



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

► Lavoro di cura

Rapporto mondiale OIL 2021: Investire nelle politiche sui congedi e nei servizi di cura e assistenza per più eguaglianza di genere nel mondo del lavoro

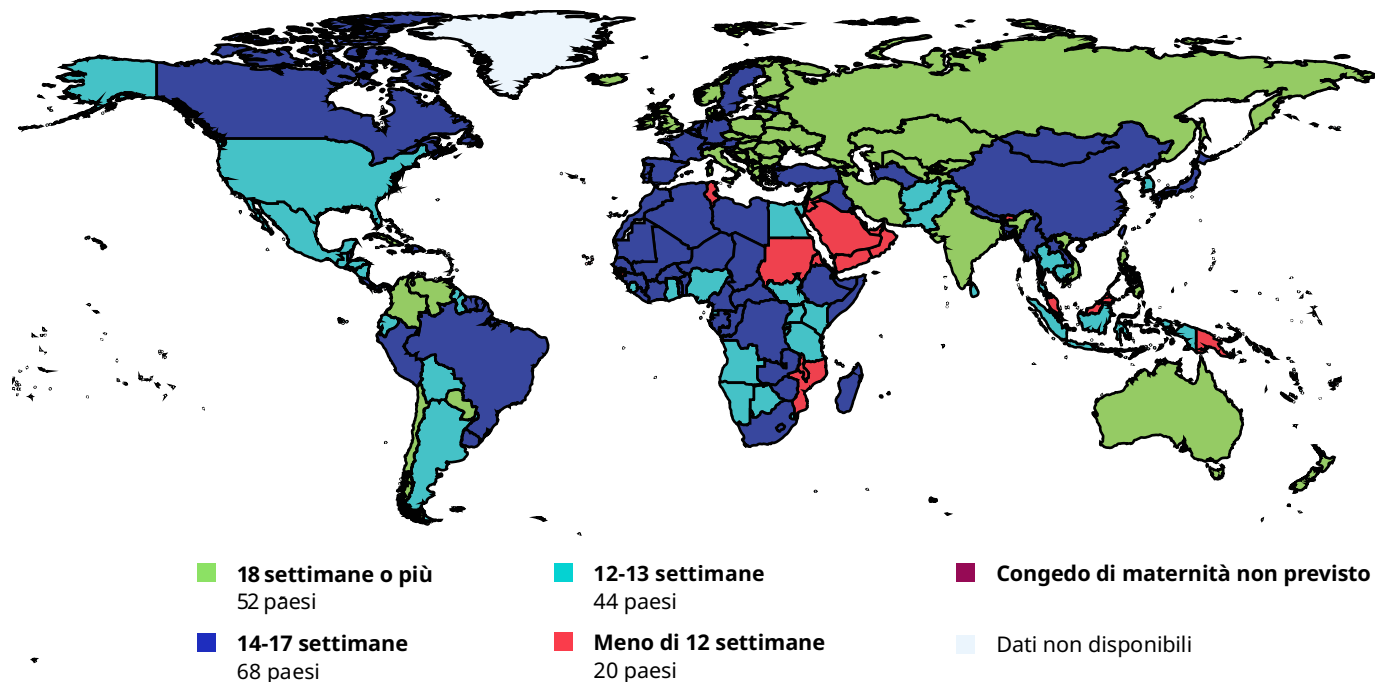
Gianni Rosas, Direttore Ufficio OIL Italia e San Marino e Specialista senior politiche per l'Impiego, condizioni di lavoro e relazioni industriali





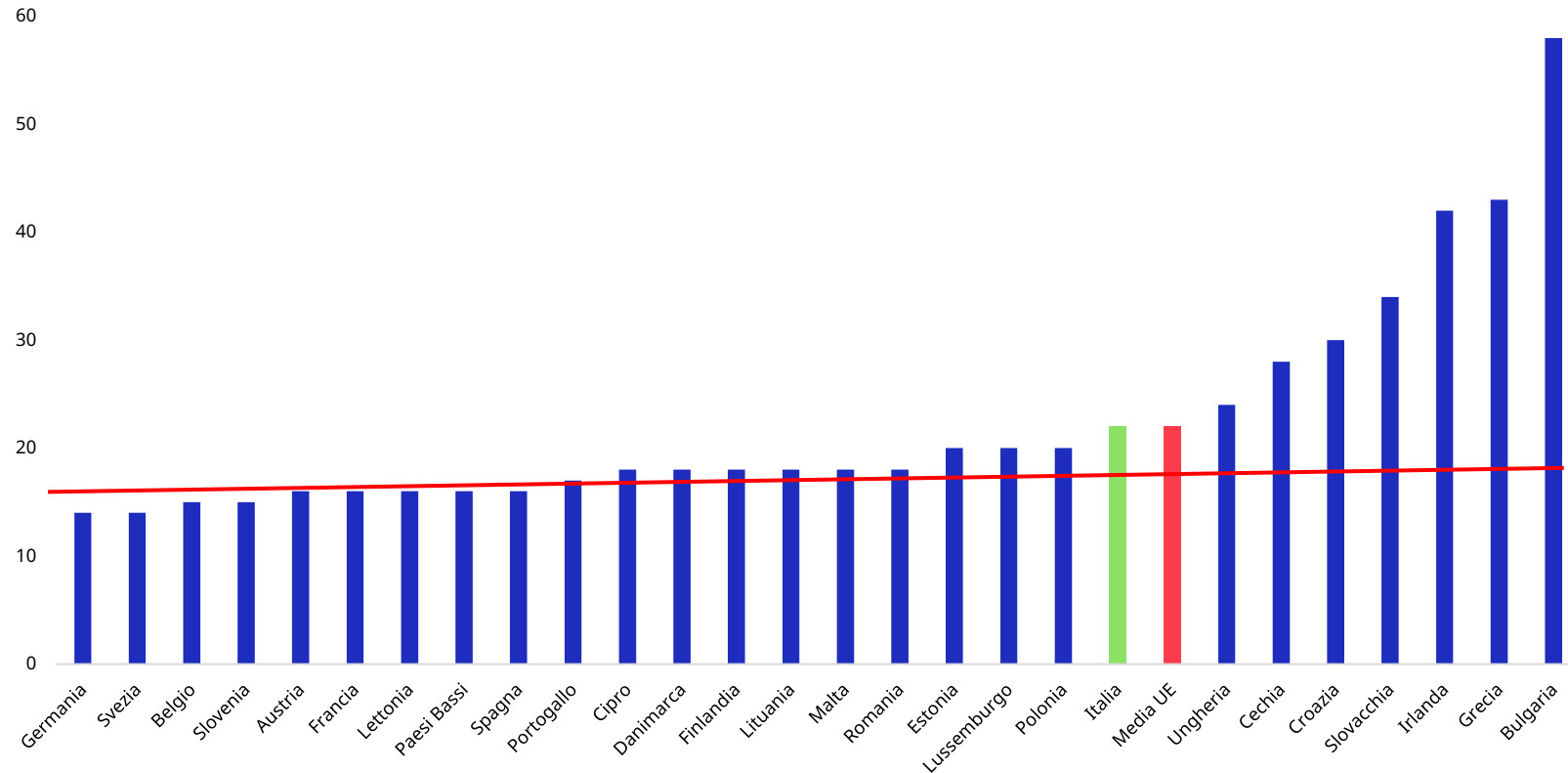
Durata congedo maternità

- Su scala mondiale, la durata media globale del congedo di maternità è di 17,6 settimane
- 120 paesi hanno una durata del congedo di maternità di almeno 14 settimane
- 52 paesi soddisfano o superano lo standard ILO di 18 settimane
- Dal 2011, 23 paesi hanno soddisfatto o superato lo standard ILO di 14 settimane
- 64 paesi hanno una durata del congedo di maternità che è tuttora inferiore a 14 settimane



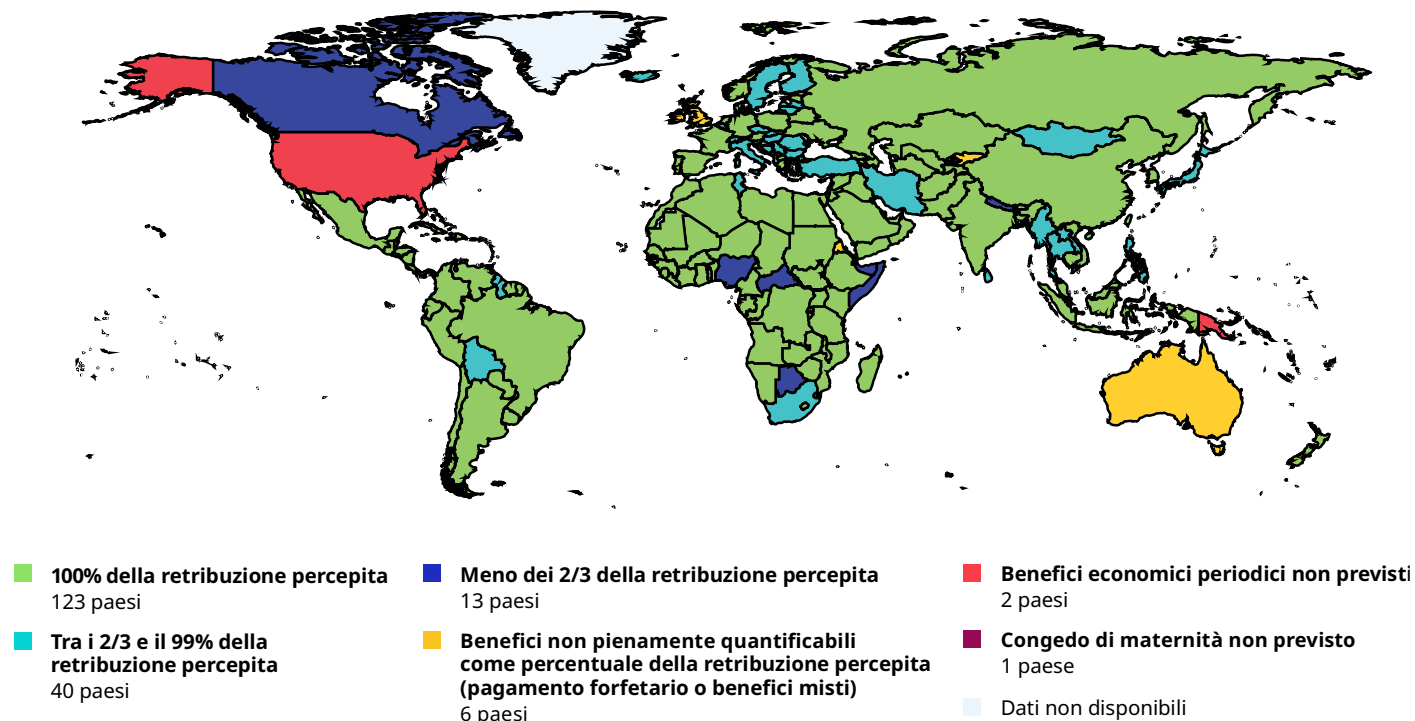


Durata del congedo maternità in Italia e altri paesi UE (settimane)



► Livello adeguato dei benefici durante periodo maternità

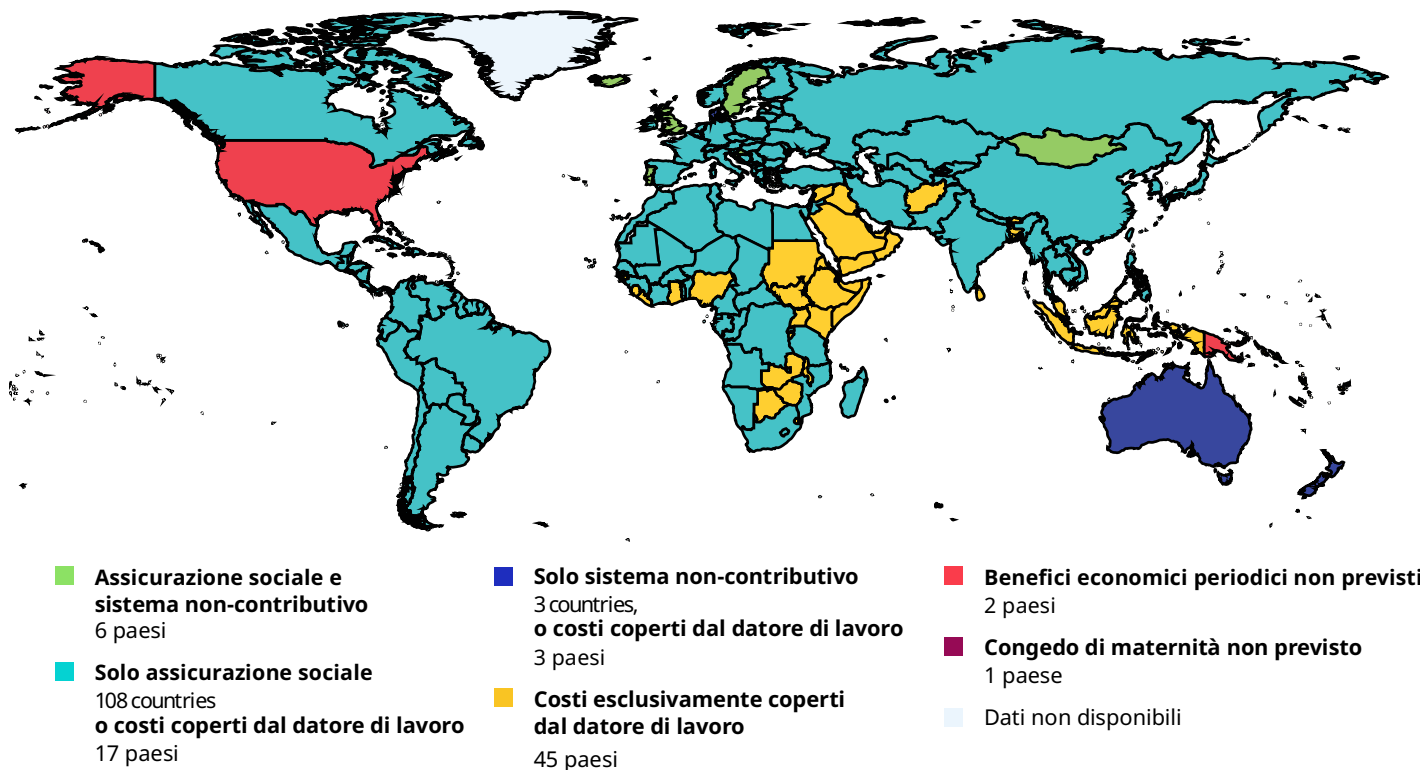
- La durata media del beneficio (67% dello stipendio) é 18 settimane
- 123 paesi riconoscono il diritto a compensazione equivalente al 100% dello stipendio (80% in Italia)
- In 13 paesi la compensazione é al di sotto dei 2/3 dello stipendio



ILO standard → almeno 2/3 (con raccomandazione di raggiungere il 100%) dello stipendio

Copertura benefici durante periodo maternità

- In 117 paesi il beneficio é garantito dalla previdenza sociale
- In 45 (per 2 madri potenziali su 10) paesi il beneficio é coperto dal datore di lavoro



ILO standard → Il beneficio dovrebbe essere coperto dalla previdenza sociale o fondi pubblici anziché dal datore di lavoro



► Congedo maternità e C183 dell'OIL

- La legislazione di 98 paesi é allineata con i tre standard della Convenzione ILO n. 183 (**64,7% delle potenziali madri**)
- 82 paesi non soddisfano almeno uno standard ILO sul congedo di maternità: **649 milioni di lavoratrici** hanno ancora una protezione della maternità inadeguata o nessuna protezione
- Nell'ultimo decennio le riforme legali sono state lente, ci vorranno almeno **46 anni** per raggiungere i diritti minimi di congedo nei 185 paesi analizzati
- 52 paesi garantiscono **pari diritti di congedo di maternità** ai genitori adottivi, compresi i genitori dello stesso sesso o genere.

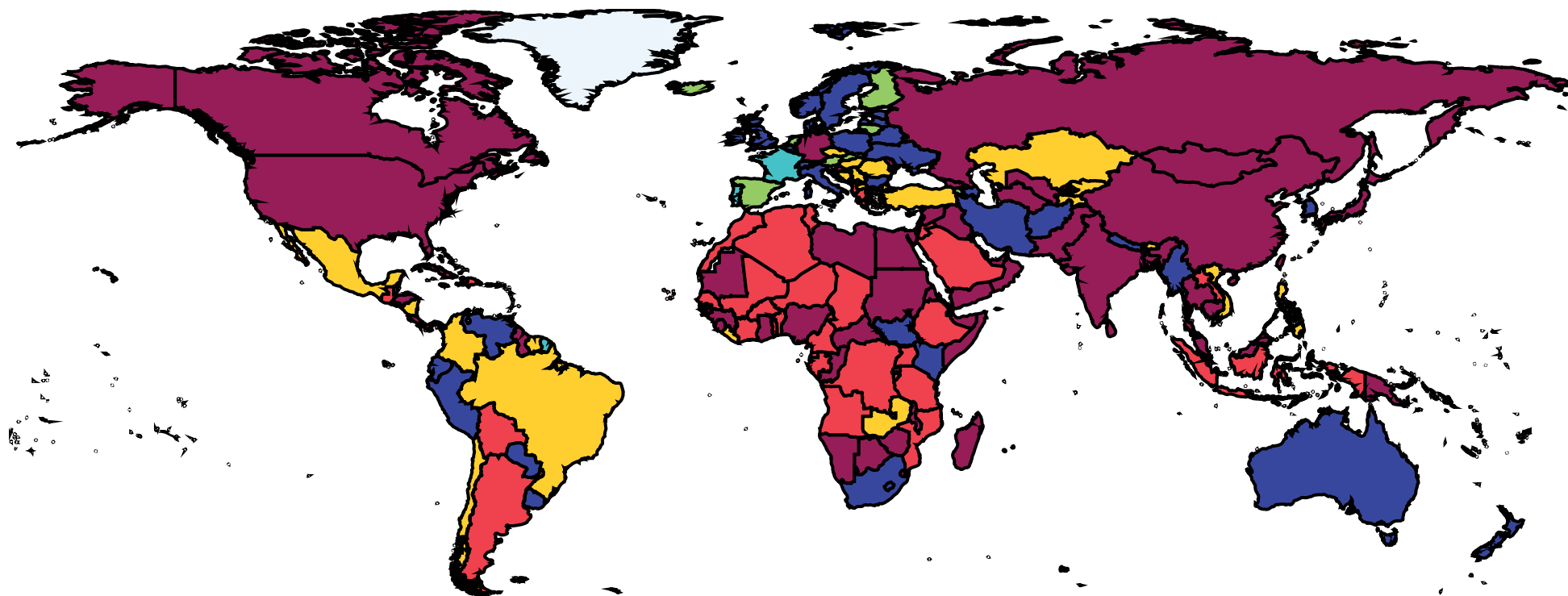
► Diritto e durata congedo paternità

- 115 paesi su 185 garantiscono il diritto al congedo di paternità (4 potenziali padri su 10)
- Dal 2011, 33 paesi hanno introdotto il diritto al congedo di paternità e 16 paesi ne hanno aumentato la durata
- Quasi i due terzi dei potenziali padri (1,26 miliardi di uomini vivono) senza diritto al congedo di paternità (70 paesi)
- La durata media del congedo di paternità su scala globale è di 9 giorni
- 49 paesi prevedono almeno 10 giorni di congedo di paternità (1 potenziale padre su 10)
- Divario di genere nei congedi maternità e paternità: 16,7 settimane = 18 settimane di congedo di maternità vs 1,3 settimane (9 giorni) di congedo di paternità



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Durata del congedo paternità



30 giorni o più
10 paesi

10-15 giorni
36 paesi

1-4 days
39 paesi

Dati non disponibili

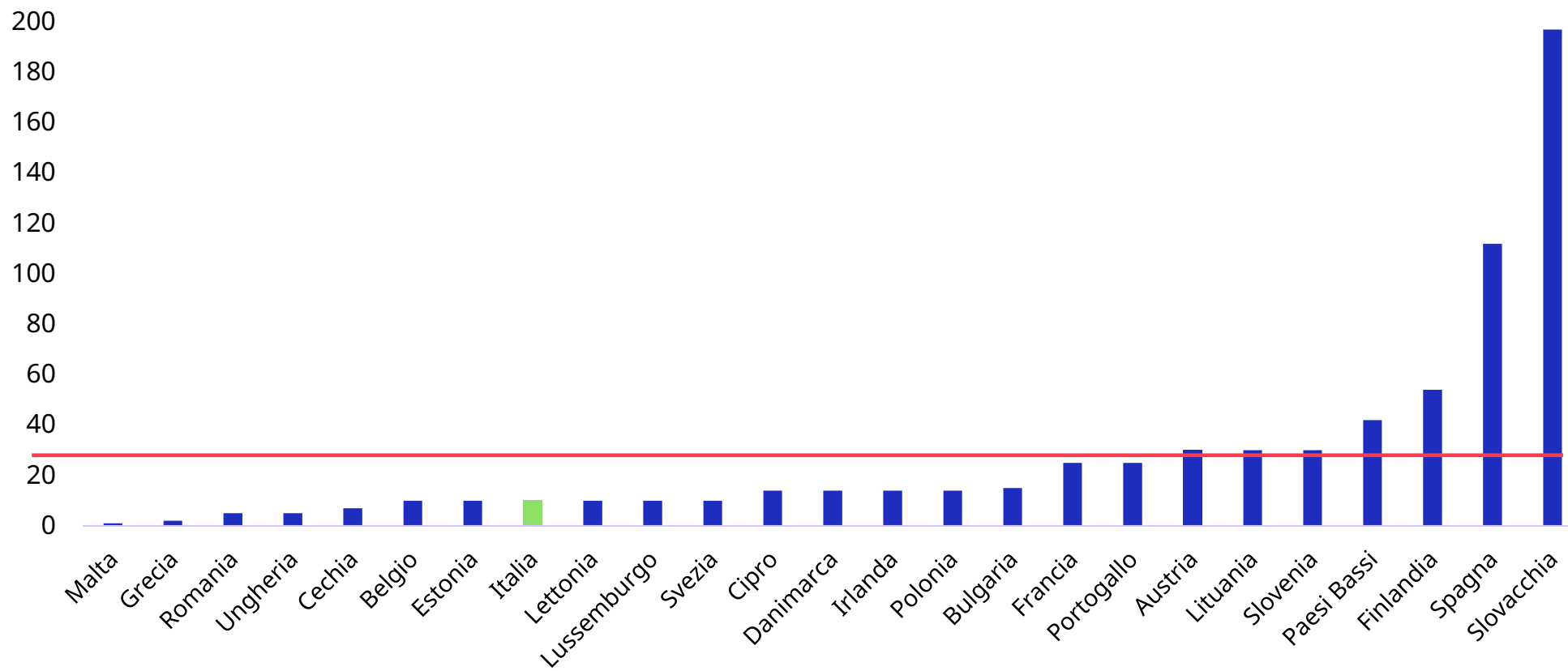
16-29 giorni
3 paesi

5-9 giorni
27 paesi

Congedo di paternità non previsto
70 paesi



Durata del congedo paternità in Italia e altri paesi UE (giorni)





► Adeguatezza e finanziamento beneficio congedo paternità

- La risoluzione dell'OIL sulla protezione sociale 2021 invita gli Stati membri a promuovere la sicurezza del reddito durante il congedo di maternità, paternità e parentale nell'ambito di sistemi di protezione sociale attenti al genere
- 102 paesi hanno il congedo di paternità retribuito (13 paesi non retribuito)
- 81 paesi hanno il congedo di paternità interamente retribuito (3 potenziali padri su 10)
- In 61 paesi su 102 i datori di lavoro sono individualmente responsabili delle prestazioni del congedo di paternità

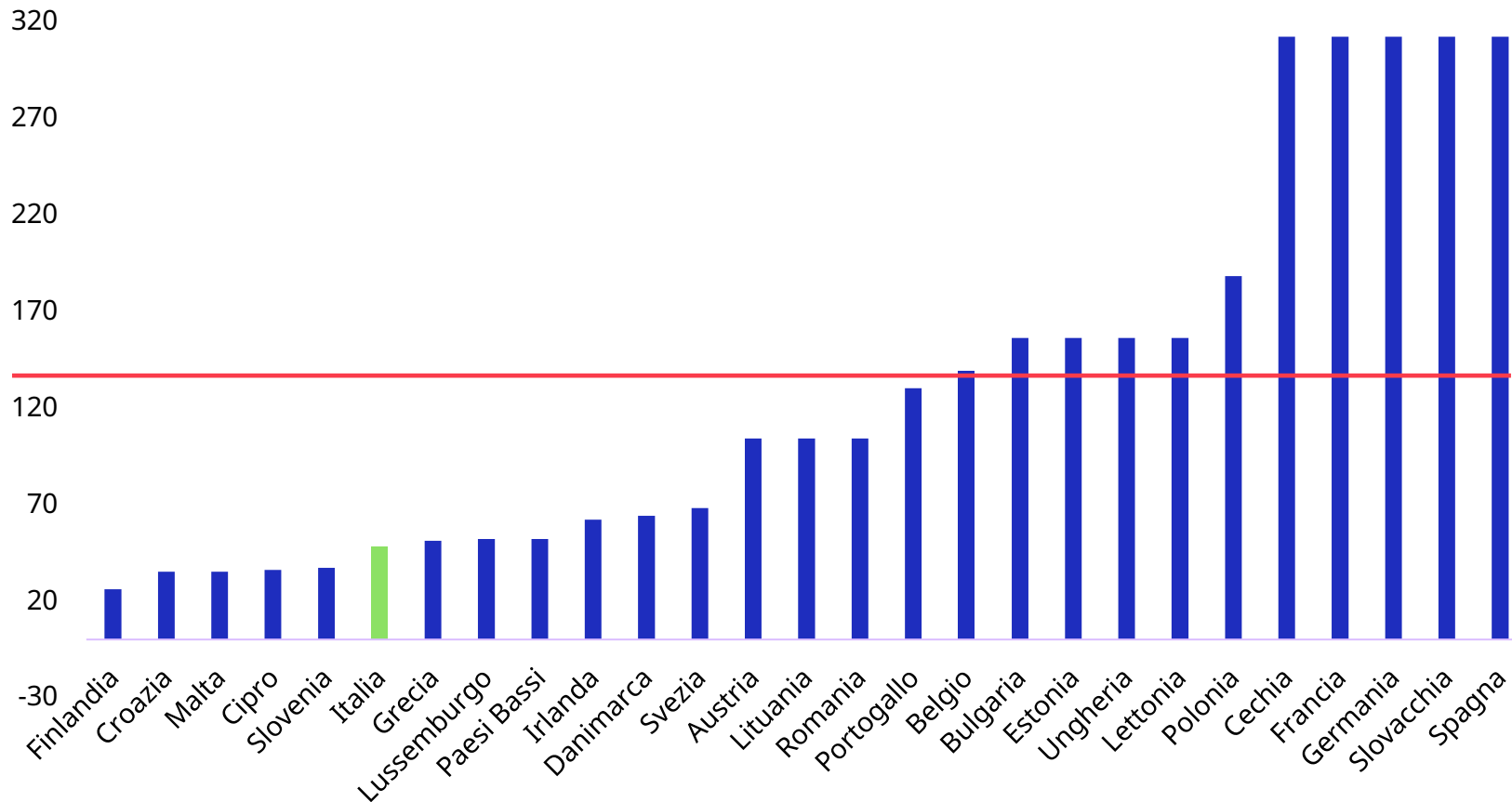


► Diritto e caratteristiche congedo parentale

- Garantire un continuum di diritti di cura dopo il congedo di maternità e paternità
- Solo 68 paesi su 185 garantiscono il diritto al congedo parentale, principalmente in Europa e Asia centrale (2 potenziali genitori su 10)
- La durata media del congedo parentale è di 103,5 settimane (in 68 paesi)
- 46 paesi garantiscono congedi parentali retribuiti (1 potenziale genitore su 10)
- Solo in 9 paesi la compensazione corrisponde a almeno i 2/3 della retribuzione, con conseguenti penalità salariali per chi prende il congedo
- In 42 paesi il congedo parentale è finanziato attraverso la previdenza sociale
- Dal 2011, 22 paesi hanno incrementato la durata del congedo parentale e 9 hanno aumentato i livelli di compensazione



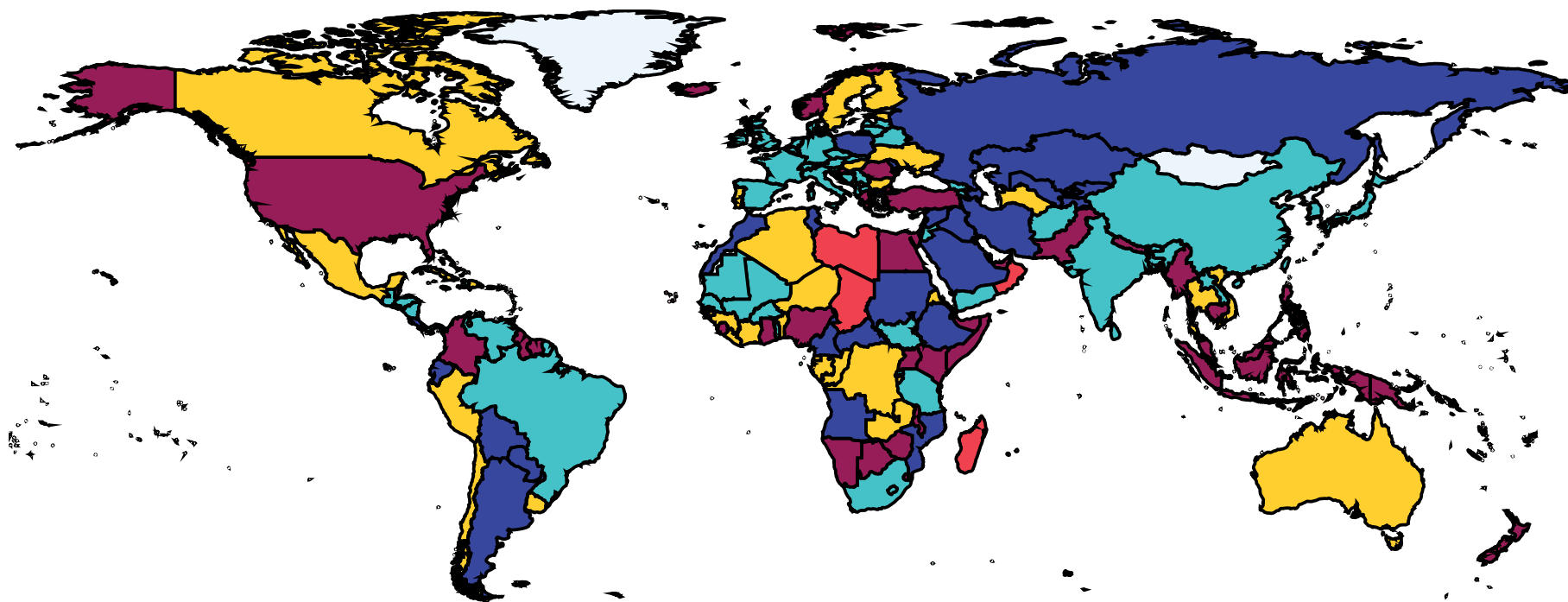
Durata congedo parentale in Italia e altri paesi UE (settimane)





Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

► Tutela lavoratrici durante la gravidanza e l'allattamento (lavori pericolosi o insalubri)



**Divieto per le donne incinta
e durante l'allattamento**
59 paesi

Divieto per tutte le donne
31 paesi

**Assenza di obbligo per le donne
incinta e durante l'allattamento**
38 paesi

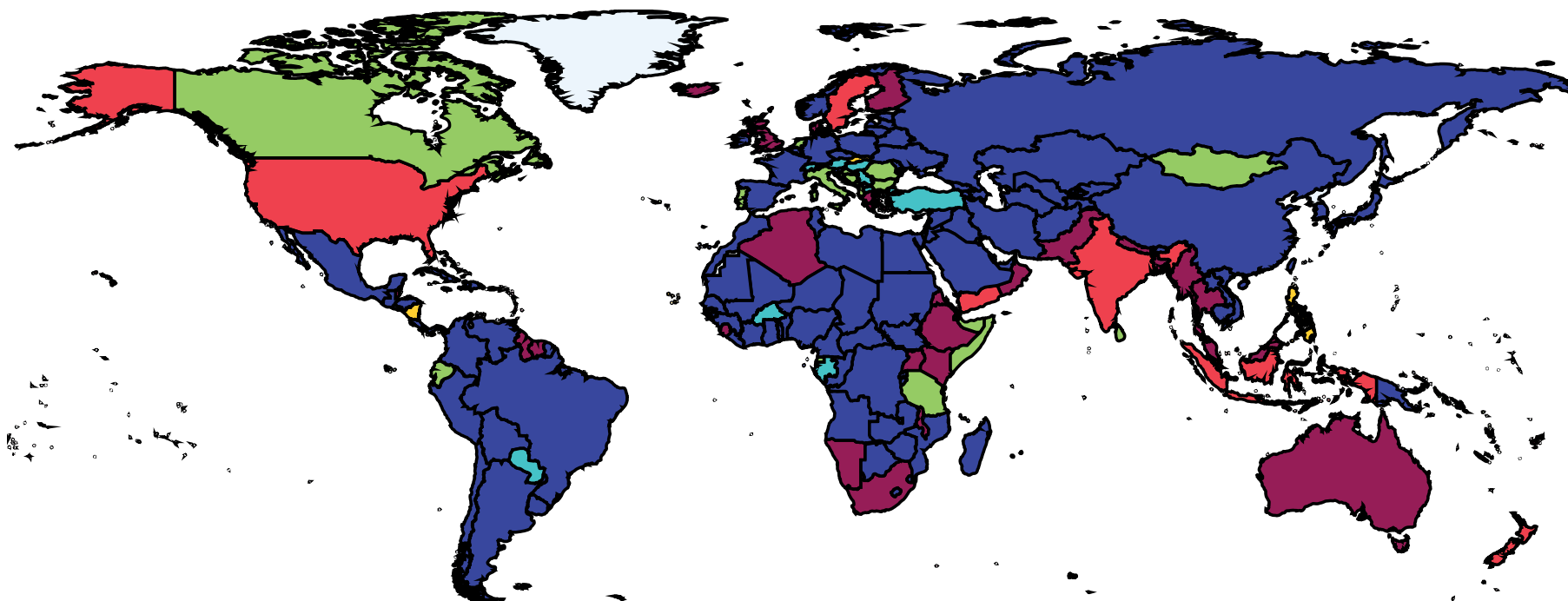
Assenza di obbligo per tutte le donne
5 paesi

Assenza di protezione
50 paesi

Dati non disponibili



Congedi e permessi durante periodo allattamento



■ Due ore o più
22 paesi

■ Tra una e due ore
10 paesi

■ Un'ora
98 paesi

■ Meno di un'ora
5 paesi

■ Durata delle pause per
allattamento non precisata
7 paesi

■ Pause per allattamento
non previste
43 paesi

■ Dati non disponibili



► Cura della prima infanzia

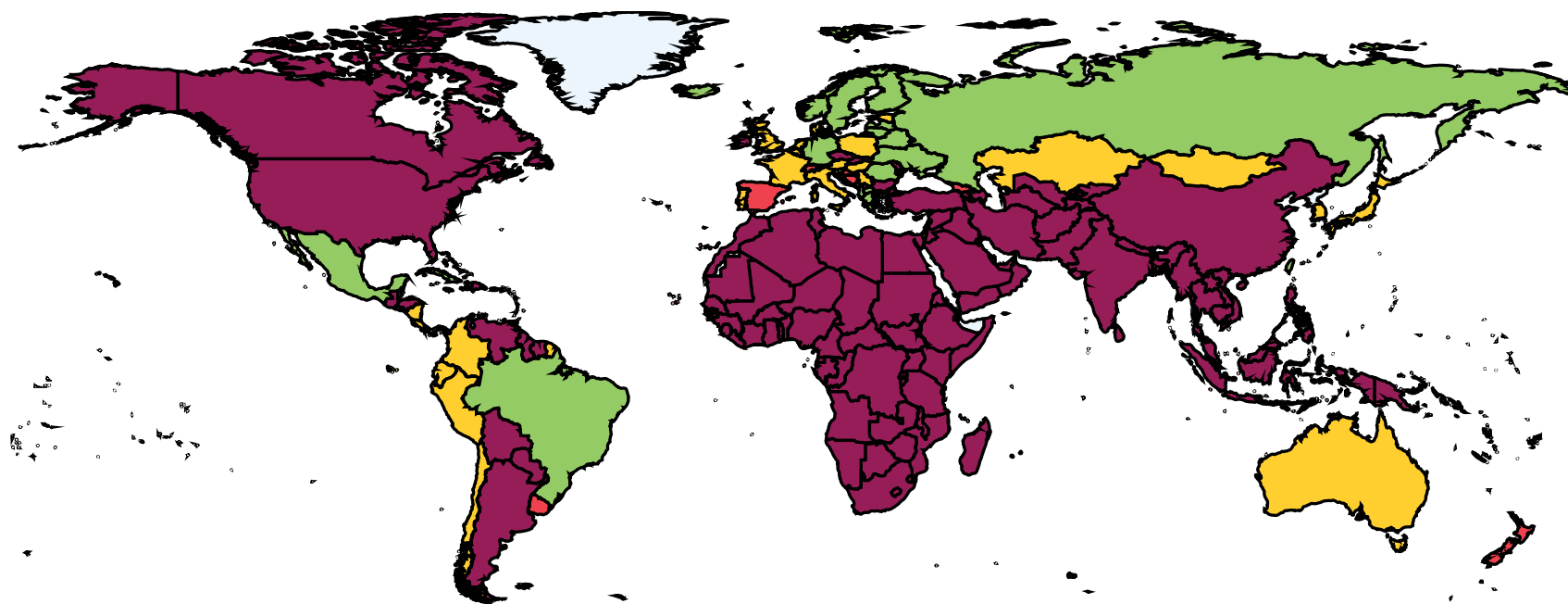
*Servizi per l'infanzia e altri servizi e strutture di supporto per la famiglia
(C156 e R165)*

- Servizi per soddisfare (in maniera flessibile) le esigenze di bambini di diverse età
- Soddisfazione dei i bisogni e le preferenze dei lavoratori con responsabilità familiari, compresi quelli dell'economia informale (R204)
- Servizio adeguato, appropriato e offerto gratuitamente o a un costo ragionevole in base alla capacità retributiva dei lavoratori
- Disponibilità di personale formato e qualificato
- Soddisfazione di standard (attrezzature, requisiti igienici e tecnici)



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Servizi pubblici previsti per legge per la cura della prima infanzia (0-2 anni)



Universali e gratuiti
21 paesi

Mirati o in funzione del reddito
28 paesi

A propria spesa
8 paesi

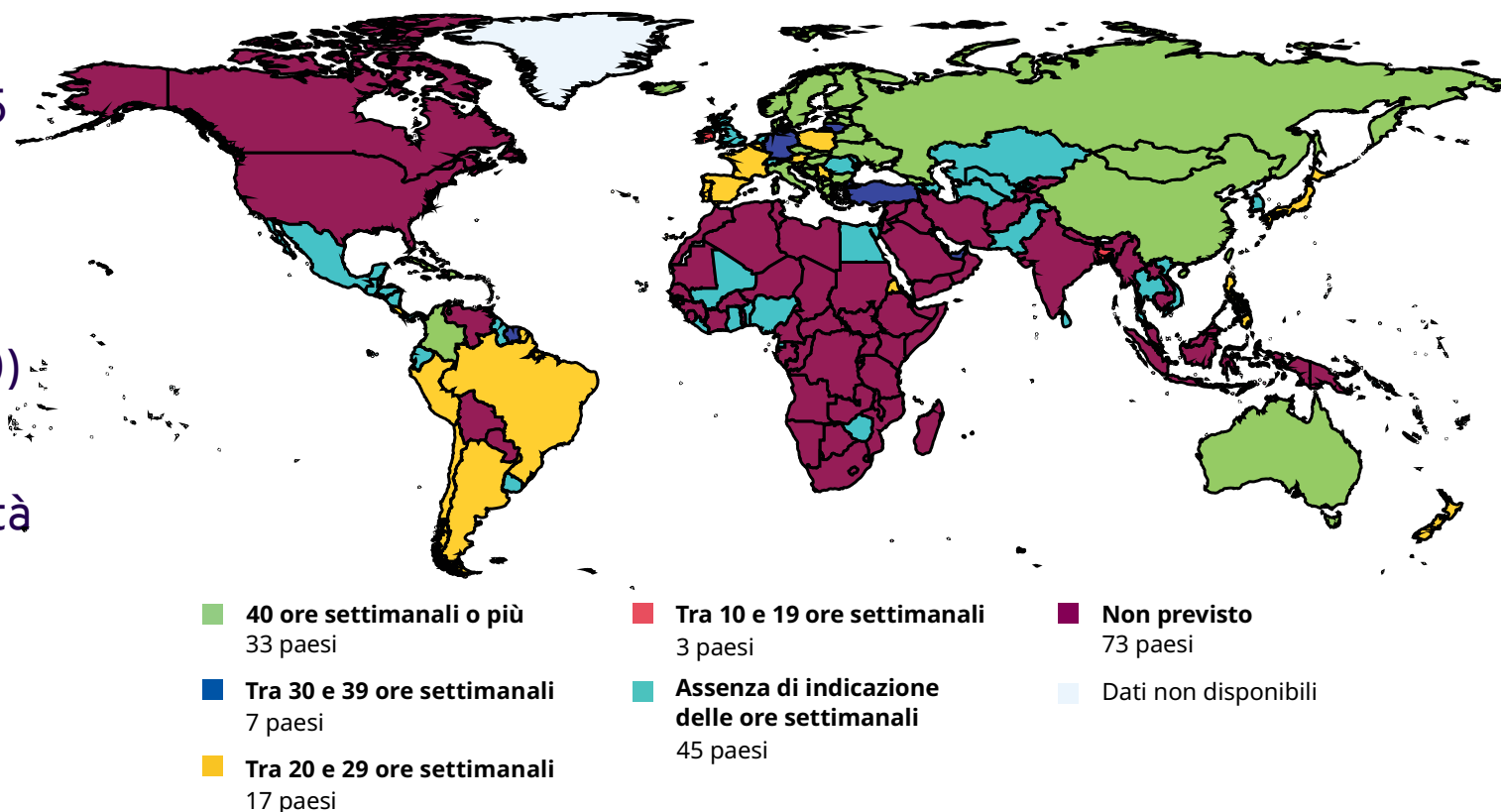
**Assenza di sistema nazionale
di assistenza all'infanzia**
121 paesi

Dati non disponibili



Istruzione pre-primaria per bambini (dai 3 anni fino all'inizio dell'istruzione obbligatoria)

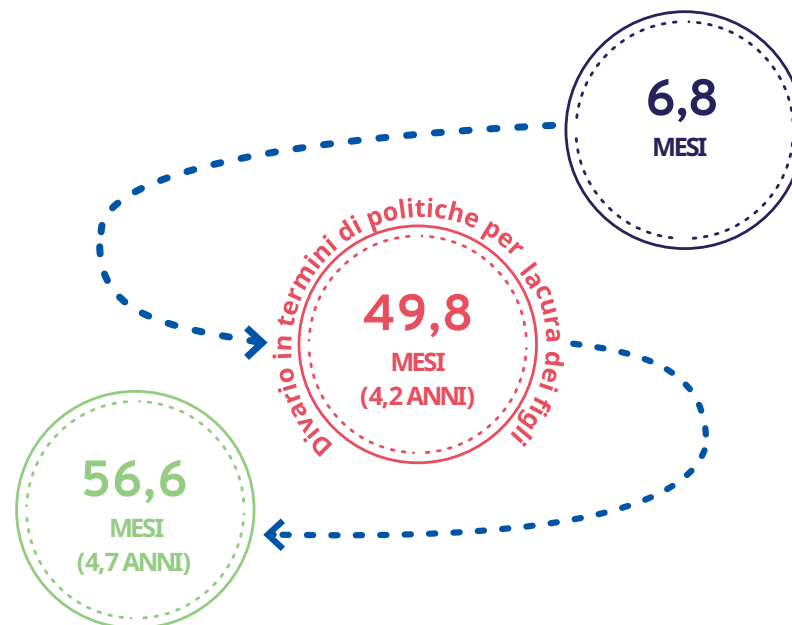
- 105 paesi hanno servizi di istruzione pre-primaria obbligatori e pubblici (5 potenziali genitori su 10)
- 63 paesi hanno servizi di istruzione pre-primaria obbligatori per legge universali (4 potenziali genitori su 10)
- 80 paesi offrono servizi di istruzione pre-primaria a partire dai 3 anni di età (4 potenziali genitori su 10)
- 33 paesi hanno servizi di istruzione pre-primaria obbligatori per almeno 40 ore settimanali (2 potenziali genitori su 10)



► Divario politiche per la cura dell'infanzia

- Divario medio di 4,2 anni, solitamente colmato da lavoro cura non retribuito o a carico della famiglia
- In 91 paesi il divario è superiore a 5 anni, (51,1% dei potenziali genitori)
- Solo il 10,5 per cento dei genitori effettivi e potenziali (408 milioni) vive nei 27 paesi senza alcun divario nelle politiche per l'assistenza all'infanzia

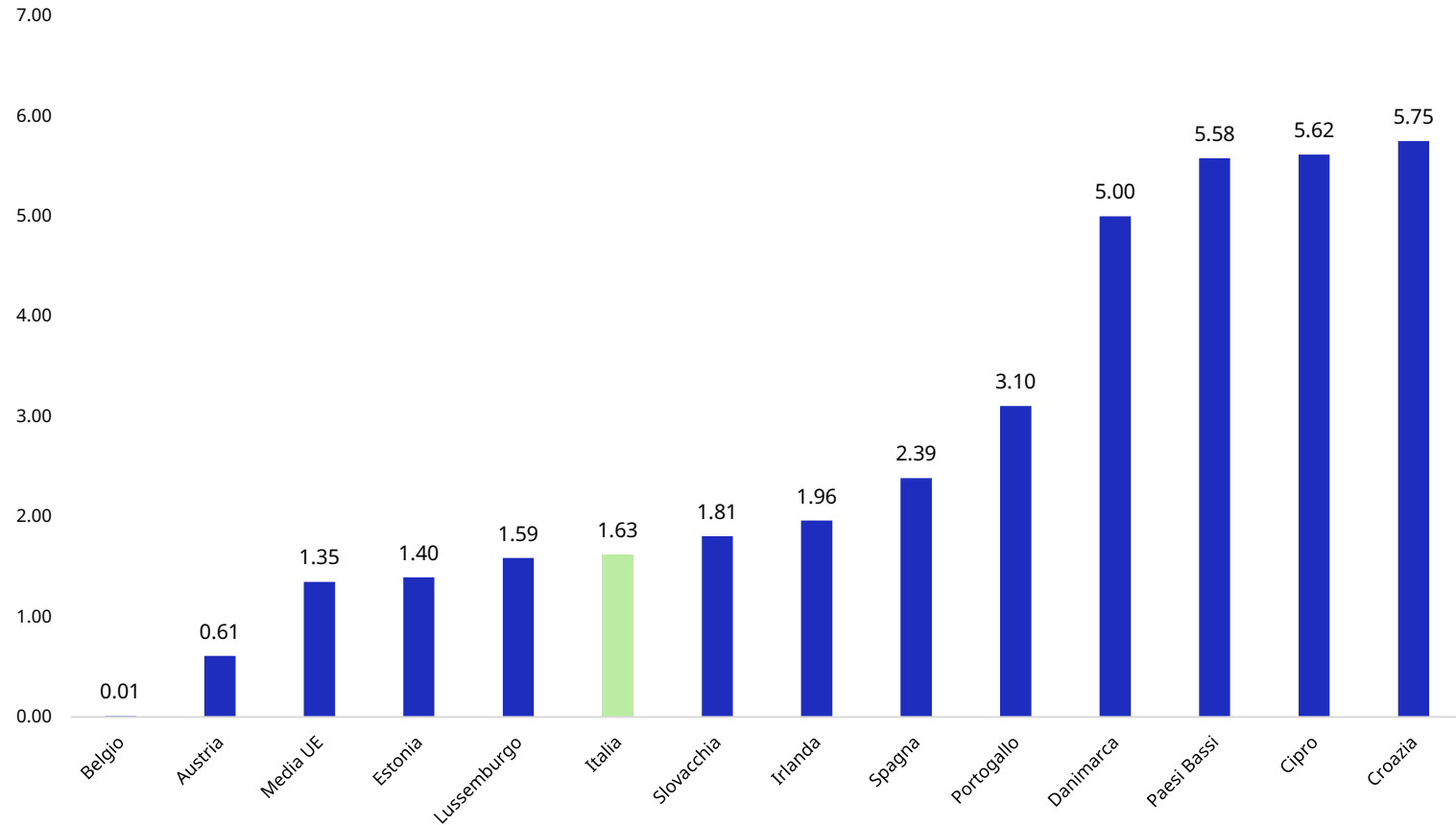
DIRITTO A SERVIZI
DI PROTEZIONE E EDUCAZIONE
DELLA PRIMA INFANZIA
O DI EDUCAZIONE PRESCOLASTICA
O ETÀ UFFICIALE DI INIZIO DELLA
SCUOLA ELEMENTARE



CONGEDO REMUNERATO PER LA
CURA DEI FIGLI A DISPOSIZIONE
DELLE FAMIGLIE



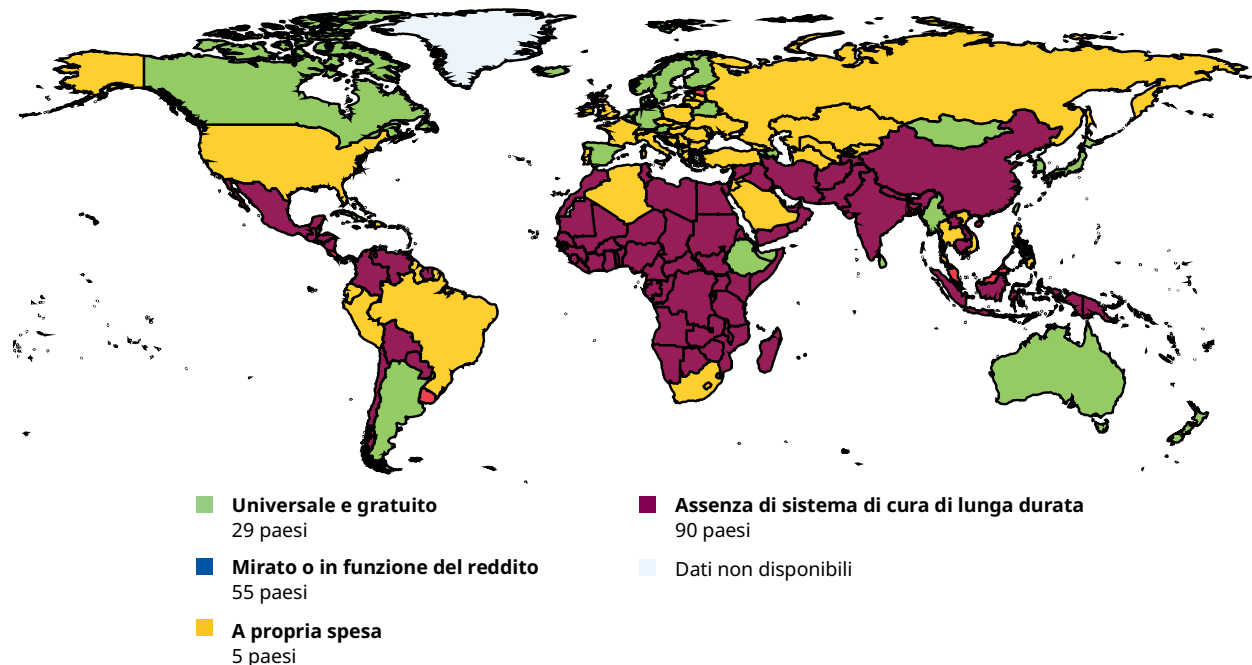
► Divario delle politiche sulla cura dell'infanzia in Italia e altri paesi UE





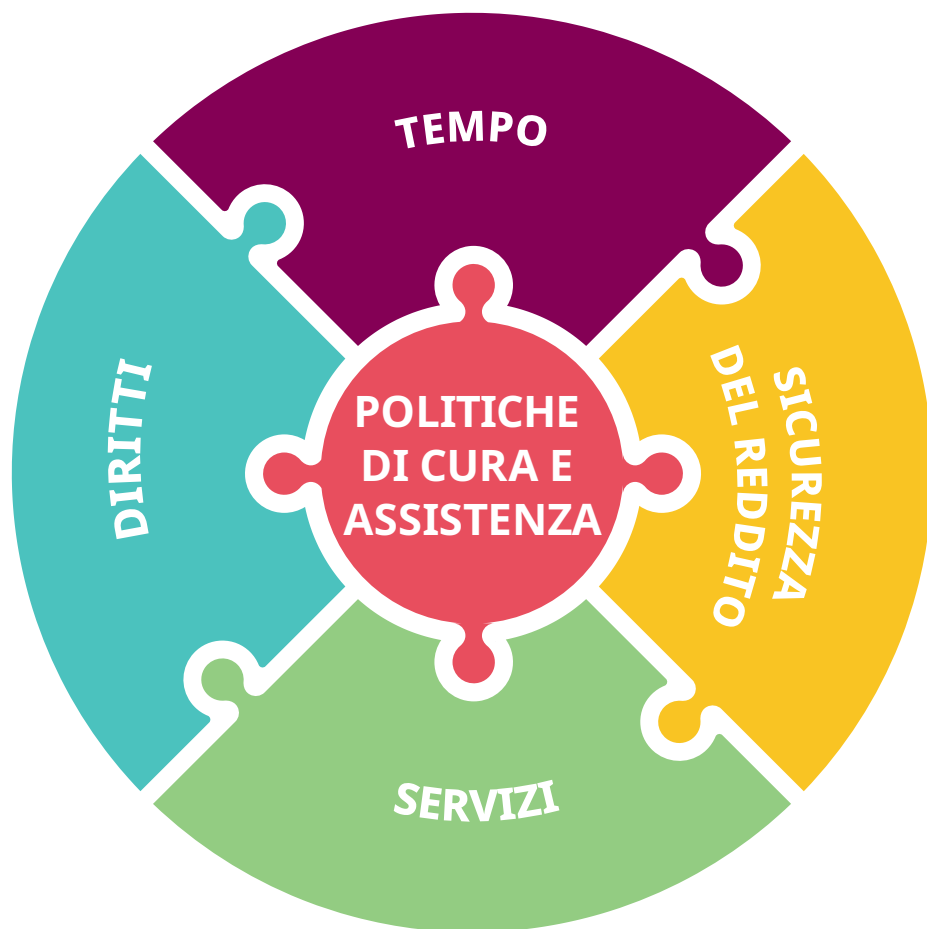
► Politiche e servizi di cura per anziani

- La domanda di servizi di cura di lungo termine è aumentata a causa dell'aumento dell'aspettativa di vita e della pandemia di COVID-19
- 89 paesi su 179 dispongono di legislazione sui servizi pubblici di cura di lungo periodo per gli anziani (5 su 10 anziani)
- 69 paesi hanno leggi sull'erogazione di servizi di assistenza domiciliare (4 persone anziane su 10) e 87 paesi su servizi di cura residenziali (5 persone anziane su 10)
- 33 paesi dispongono di norme sull'erogazione di servizi diurni per la comunità (3 persone anziane su 10)
- 70 paesi hanno leggi con obbligo cura anziani a carico della famiglia (responsabilità di cura delle donne versus responsabilità collettiva)





Politiche transformative per più eguaglianza di genere nel mondo del lavoro



- Protezione contro la discriminazione, assenza di violenza e di molestie, e protezione dell'occupazione
- Diritto a orari di lavoro dignitosi
- Diritto a luoghi di lavoro sicuri e salubri
- Pause per allattamento
- Altri congedi legati alla cura: congedo di lunga durata per cura; congedo per emergenze
- Congedo per cure prenatali

- Prestazioni monetarie al titolo di congedo di maternità, di paternità o parentale
- Sicurezza del reddito durante l'allattamento
- Prestazioni monetarie o incentivi fiscali per cura di lunga durata (p.e. assegni familiari e sussidi per disabilità e cura anziani)
- Servizi sanitari di cura per la madre e il bambino
- Spazi per l'allattamento nei luoghi di lavoro
- Servizi di cura per l'infanzia (a domicilio, di prossimità, in centri specializzati per la cura)
- Servizi educativi prima infanzia o prescolastici
- Istruzione elementare e secondaria e servizi extra-scolastici
- Servizi di cura di lunga durata (a domicilio, di supporto e residenziali)



► I benefici derivanti da maggiori investimenti nel settore della cura

- Investire nelle politiche di cura potrebbe generare 280 milioni di posti di lavoro entro il 2030 e altri 19 milioni entro il 2035, per un totale di 299 milioni nuovi lavori
- L'investimento aumenterebbe il tasso di occupazione delle donne, poiché 234 milioni di posti di lavoro (78%) andrebbero alle donne e l'84% dei posti di lavoro sarebbe nell'economia formale
- 96 milioni di posti di lavoro diretto nella cura infanzia, 136 milioni nell'assistenza di lungo termine e 67 milioni di lavoro indirettamente creato in settori non assistenziali
- Impatto positivo sul divario di reddito tra donne e uomini

Allegato: Diritti congedo, servizi e programmi di cura nella legislazione italiana

Congedo maternità

- 22 settimane
- Compensazione 80% del salario
- Finanziato dalla previdenza sociale
- Beneficio esteso a lavoratrici autonome, domestiche e a domicilio
- Beneficio esteso a genitori adottivi
- Protezione contro licenziamento durante gravidanza, congedo maternità e periodo di comporto
- Reintegro con stesse mansioni o equivalenti
- Protezione (implicita) contro test o documento riguardo gravidanza all'assunzione

Congedo paternità

- 10 giorni
- Compensazione 100% del salario
- Finanziato dalla previdenza sociale
- Beneficio non esteso a lavoratori autonomi
- Beneficio non esteso a genitori dello stesso sesso
- Protezione contro licenziamento durante congedo paternità e periodo di comporto
- Reintegro con stesse mansioni o equivalenti

Congedo parentale

- 10 mesi per i due genitori entro i 12 anni figlio/a (11 mesi se congedo padre è di almeno 3 mesi) – 6 mesi congedo massimo per un genitore
- Compensazione 30% del salario
- Finanziato dalla previdenza sociale
- Beneficio non esteso a lavoratori domestici, a domicilio e autonomi (lavoratrici autonome max 3 mesi)
- Beneficio esteso a genitori adottivi
- Beneficio non esteso a genitori dello stesso sesso
- Protezione contro licenziamento durante congedo parentale
- Reintegro con stesse mansioni o equivalenti

Allegato (cont.): Diritti congedo, servizi e programmi di cura nella legislazione italiana

Congedo per emergenze

- Previsto dalla legislazione
- Non retribuito
- Non esteso a lavoratori autonomi

SSL e protezione maternità

- Congedo retribuito per visite mediche prenatali
- Divieto lavoro notturno
- Divieto lavori pericolosi

Allattamento

- Pause remunerate
- 2 ore al giorno
- Fino ai 12 mesi di età del figlio
- Spazi per nursery nei luoghi di lavoro non previsto

Servizi di cura per l'infanzia (età 0-2)

- A partire dalla nascita
- Tempo pieno
- Supporto pubblico mirato o in funzione del reddito

Istruzione pre-primaria (età da 3 a inizio istruzione obbligatoria)

- Tempo pieno
- Sistema nazionale pubblico

Divario delle politiche per la cura dell'infanzia

- 19,5 mesi (o 1,6 anni)

Congedo cura di lunga durata

- Previsto dalla legislazione
- Finanziato dalla previdenza sociale
- Non esteso a lavoratori autonomi e lavoratori domestici o domicilio

Servizi di cura di lunga durata

- Sistema nazionale
- Obbligo di curare i propri familiari
- Servizio a domicilio
- Centri di cura diurni
- Cura residenziale
- Finanziamento dalla tassazione generale
- Supporto pubblico mirato o in funzione del reddito



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Contatti

Organizzazione Internazionale del Lavoro
Ufficio per l'Italia e San Marino

Email: rome@ilo.org
Web: www.ilo.org/rome