



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro



I° Seminario Vinka Kitarovic “Donne, lavoro e diritti in Europa”

Violenza di genere e molestie nel mondo del lavoro

Bologna, 11 marzo 2022

Gianni Rosas, Direttore Ufficio OIL per l'Italia e San Marino

Seminario promosso da:

Con il patrocinio di:

Con il sostegno di:





Definizione violenza e molestie

Violenza e molestie

Insieme di pratiche comportamenti **inaccettabili**, o la minaccia di porli in essere, sia in un'unica **occasione o ripetutamente**, che si prefiggano, causino o possano comportare un **danno fisico, psicologico, sessuale o economico**

Violenza e molestie di genere

Nei confronti di persone in **ragione del loro sesso o genere**, o che colpiscono in modo sproporzionato **persone di un sesso o genere** specifico, ivi comprese le molestie sessuali

bullying
threats
abuse
MOBBING
insulting
EXCLUDING SOMEONE
SENDING OFFENSIVE WORDS OR IMAGES
use of offensive language
displaying offensive words or images
making sarcastic or snide remarks
humiliating
unwanted physical contact
circulating offensive words or images
ABUSING A POSITION OF POWER
inappropriate jokes or banter
MAKING SUGGESTIVE BEHAVIOUR
making unwelcome sexual advances



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Italia

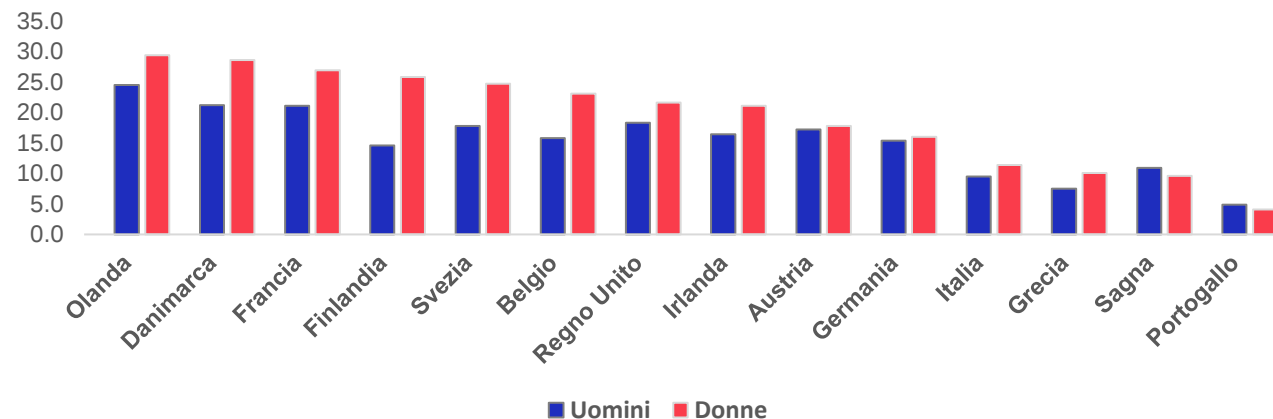
8,8M di donne (1,4M sul lavoro) e 3,7M di uomini (15-65 anni) dichiarano di aver subito ricatti e molestie sessuali durante la loro vita

(ISTAT, 2018)

Qualche dato

Unione europea

Una persona su sei dichiara di aver subito atti di violenza, molestie o attenzioni sessuali indesiderate sul lavoro



Fonte: Elaborazioni dati EWCS 2015 in OIL, Le molestie e la violenza nel mondo del lavoro in Italia, Roma 2019



Perché eliminare violenza e molestie nel mondo del lavoro?

Lavoratrici/tori

- **Ripercussioni su salute** psicologica, fisica e sessuale, sulla **dignità** delle lavoratrici/tori e su **ambiente familiare e sociale**
- **Minaccia pari opportunità** perché ostacolo per ingresso, permanenza e progressione nel lavoro

Imprese

- **Incompatibilità con imprese sostenibili**, organizzazione e rapporti lavoro, produttività e reputazione
- **Costi** clima lavoro non collaborativo/ostile, alto turnover personale, assenze, riduzione produttività, contenzioso e danno reputazionale



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Convenzione su violenza e molestie (C190) e l'Italia

- **Primo trattato internazionale** su violenza e molestie nel mondo del lavoro
- Violenza e molestie **violazione o abuso dei diritti umani**
- **Diritto universale** a mondo del lavoro libero da violenza e molestie
- **L'Italia ha ratificato la Convenzione** con legge 4/2021
- **Adeguamento normativa nazionale** entro data di entrata in vigore della Convenzione in Italia



C190: Ambito di applicazione



Inclusivo



Economia

- Economia formale
- Economia informale
- Settore privato
- Settore pubblico



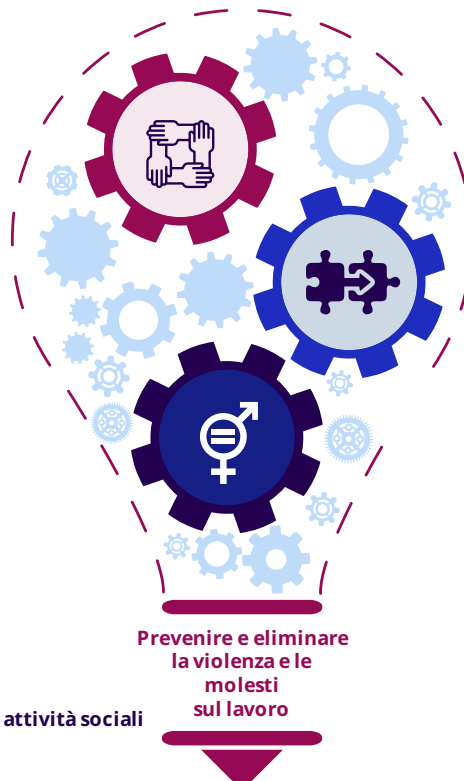
Soggetti
protetti

- Lavoratrici/ori
- Persone in cerca di lavoro
- Candidate/i a un lavoro
- Volontarie/i
- Lavoratori licenziati
- Persone in formazione
- Soggetti terzi



Mondo
del lavoro

- Luoghi di lavoro
- Spazi pubblici e privati dei luoghi di lavoro
- Spostamenti per lavoro, formazione eventi o attività sociali
- Spostamenti per recarsi al lavoro
- Comunicazioni di lavoro (incluso mail, social media, ecc.)



Integrato



Legislazione
e politiche

- Leggi sul lavoro e l'occupazione
- Leggi sull'uguaglianza e la non-discriminazione
- Leggi e regolamentazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Diritto delle migrazioni
- Diritto penale
- Contratti collettivi di lavoro



Approccio
globale

- Prevenzione e protezione
- Verifica dell'applicazione e meccanismi di ricorso e risarcimento
- Formazione e sensibilizzazione



Basato sul genere

- Lotta agli stereotipi di genere e alla disparità dei rapporti di forza tra generi
- Differenze legate al genere nella formulazione delle politiche, leggi e regolamenti, come pure nei contratti collettivi di lavoro
- Promozione dell'uguaglianza di genere anche attraverso misure per ridurre gli impatti negativi



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Obblighi per gli Stati

- **Rispettare, promuovere e realizzare** il diritto di tutti/e ad un mondo del lavoro libero da violenza e molestie
- Adottare un **approccio inclusivo, integrato e basato sul genere** (legislazione del lavoro, sulla parità e non discriminazione, salute e sicurezza sul lavoro e penale)



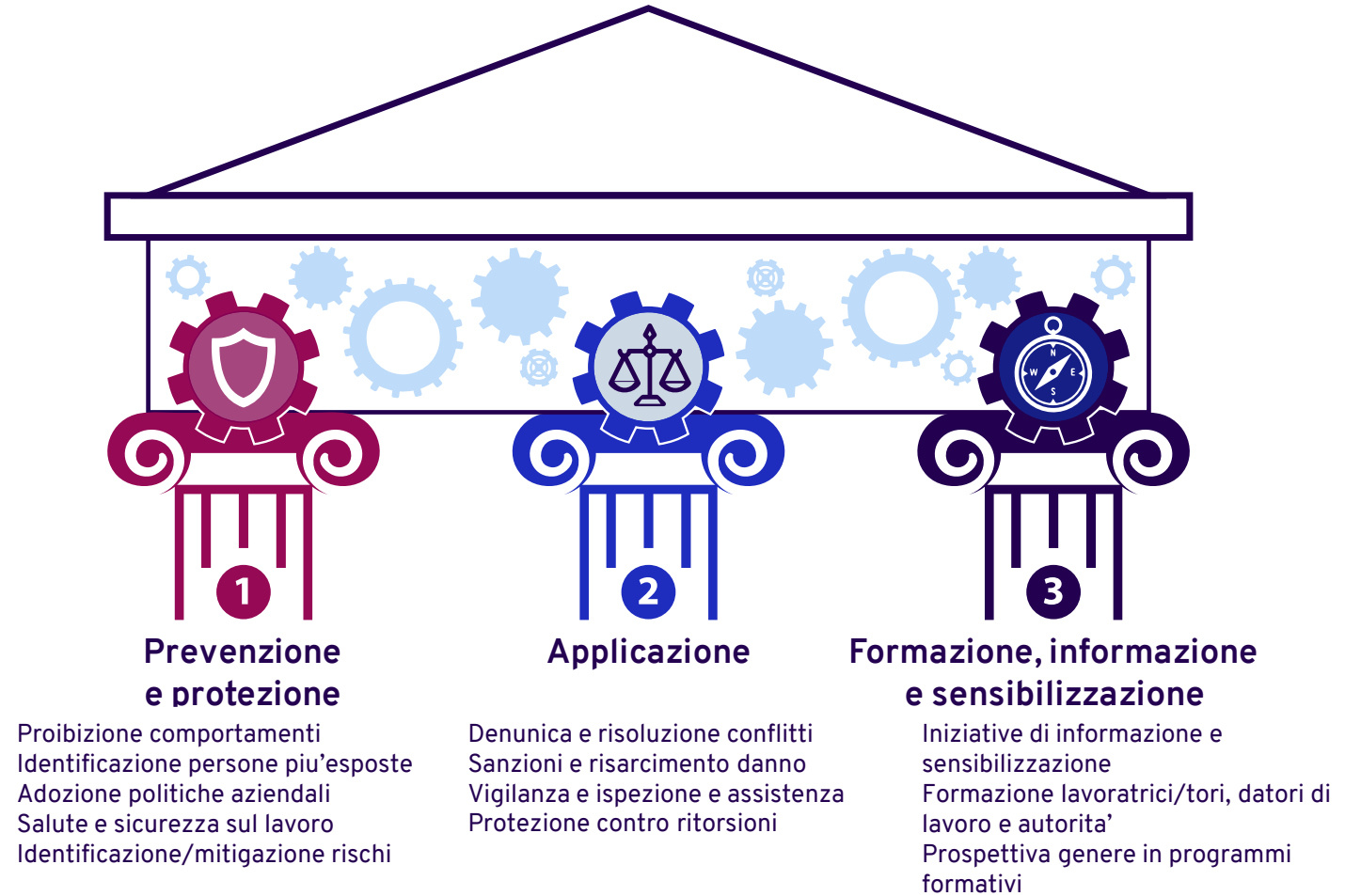
Responsabilità datori di lavoro

- Adozione e attuazione di una **politica aziendale** in materia di violenza e molestie sul lavoro attraverso le relazioni industriali
- Inclusione di violenza e molestie nella **gestione della salute e sicurezza sul lavoro**
- **Identificazione e valutazione rischi** relativi alla violenza e alle molestie e **adozione di misure preventive e di controllo**
- **Informazione e formazione**



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

C190: Aree di intervento





Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Contatti

Organizzazione Internazionale del Lavoro
Ufficio per l'Italia e San Marino

Email: rome@ilo.org

Web: www.ilo.org/rome