DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

I CARE

10th DAIHATSU
Bersama Sahabat Membangun Negeri

Peran dan Upaya Industri dalam Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

Oleh :

Joko Baroto

Division Head of Human Resources – PT Astra Daihatsu Motor



DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

ASTRA DAIHATSU MOTOR

I CARE

Year of Establishment
1978

Man Power
±14,100

Daihatsu Sahabatku
Fun Friendly Reliable

Motto

Shareholders

Daihatsu Motor Co., Ltd.	» 61.7 %
PT Astra International, Tbk.	» 31.9 %
Toyota Tsusho Corp.	» 6.4 %

WHAT BUSINESS ARE WE IN

ADM is sole agent of Daihatsu in Indonesia and the manufacturer of Daihatsu and Toyota vehicles component and other related business.

VISION

The best global company that makes people's lives better through mobility and connectivity
Perusahaan global terbaik yang membuat hidup orang lebih baik melalui mobilitas dan konektivitas

MISSION

1. Prioritizing people's happiness, safety, and quality through our strong culture
2. Inspiring people to enhance their lives and go beyond their limits

1) Mengutamakan kebahagiaan, keselamatan, dan kualitas melalui budaya perusahaan yang kuat
2) Menginspirasi orang untuk meningkatkan kehidupan dan melampaui kemampuannya

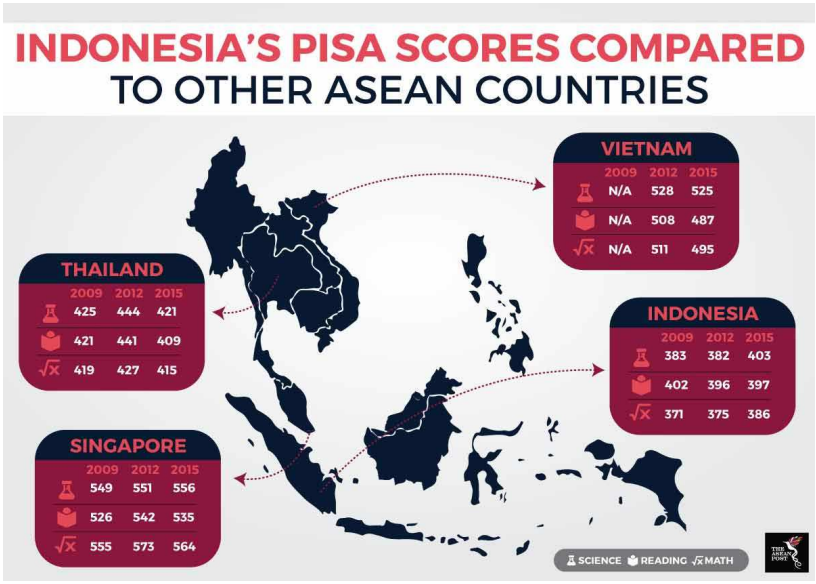
ADM Core Values

I CARE

Integrity · Commitment · Accountability · Respect · Excellent Innovation



INDONESIA EMPLOYABILITY



- Di tahun 2015, dari 70 negara yang di-*review*, Indonesia menempati *Ranking* 62, dari sebelumnya *Ranking* 63 dengan 65 negara yang di-review tahun 2012.
- Sebagai perbandingan, Singapura *Ranking* 1 di tahun 2015 dan *Rangking* 2 di tahun 2012.

- Sumber: The Programme for International Student Assessment (PISA) & Asean Post, 2018.

GAP KEBUTUHAN INDUSTRI DAN SMK

KEBUTUHAN INDUSTRI

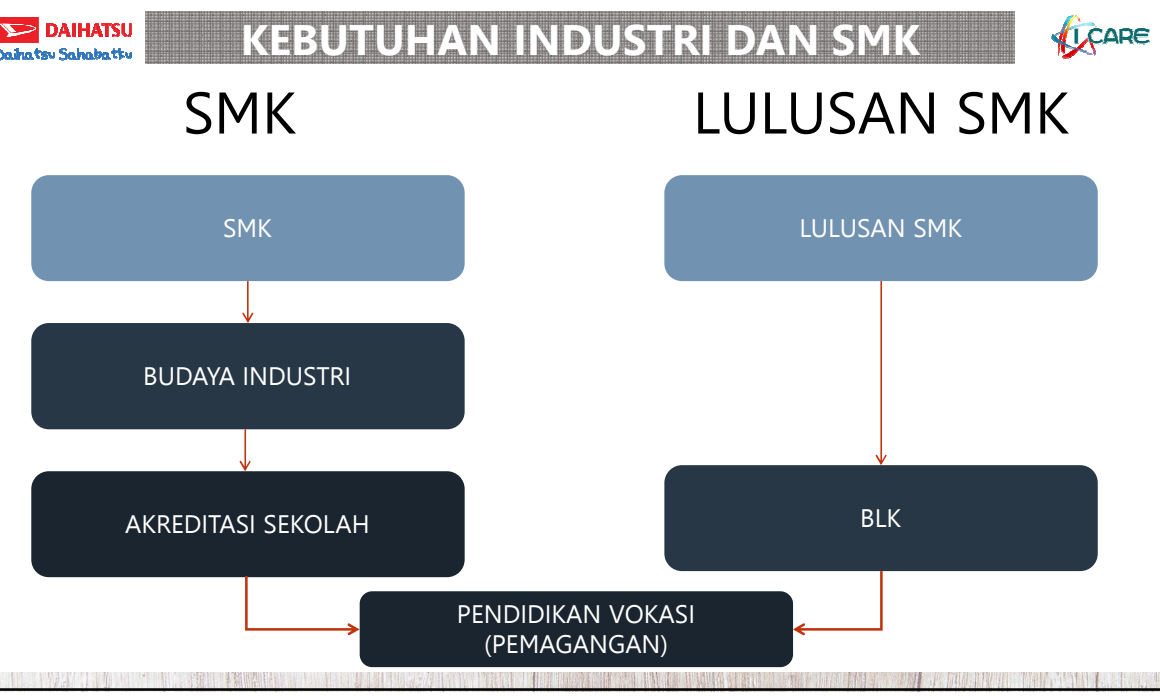
GAP KOMPETENSI

KURIKULUM KOMPETENSI SMK

GAP KEBUTUHAN INDUSTRI DAN SMK

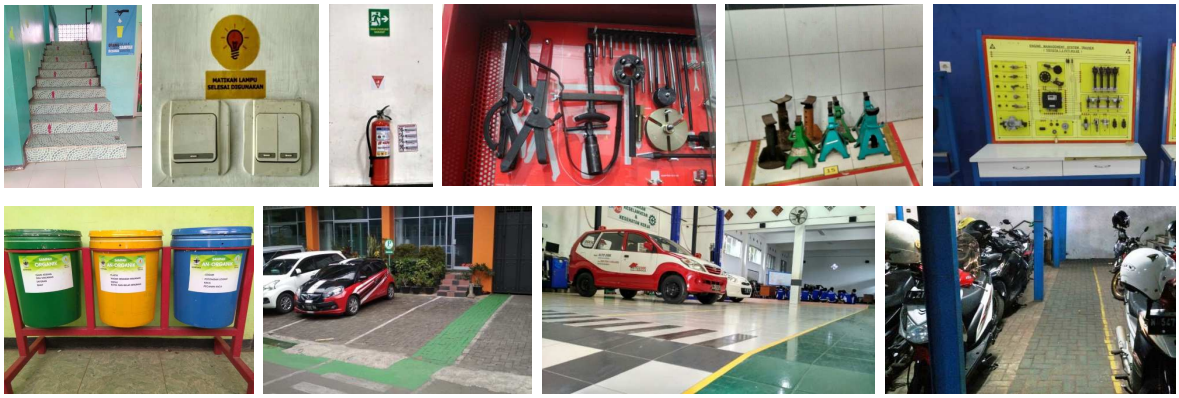


KEBUTUHAN INDUSTRI DAN SMK



DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

IMPLEMENTASI BUDAYA INDUSTRI



Target : Penerapan Budaya Industri di setiap area guna memberikan rasa nyaman dan aman pada warga sekolah & Membiasakan diri mengenal kebiasaan di Industri

Pengembangan *Employability Skills* melalui Pemagangan

DEFINISI: Employability Skills/Soft Skills

International Labour Organization *(ILO)* mendefinisikan e*mployability skills* sebagai keterampilan, pengetahuan, dan kompetensi yang meningkatkan kemampuan seseorang untuk mendapatkan dan mempertahankan suatu pekerjaan, berkembang di tempat kerja dan bisa menghadapi perubahan, mendapatkan pekerjaan lain jika ia ingin berhenti atau diberhentikan dan bisa kembali ke dunia kerja dengan mudah di waktu yang berbeda di dalam siklus hidupnya (Cleary et al, 2006; Brewer, 2013).

Kementrian Ketenagakerjaan Republik Indonesia mendefinisikan e*mployability skills* sebagai kemampuan dasar yang menunjang pelaksanaan pekerjaan sebagaimana yang tertuang dalam **Kepmen. Ketenagakerjaan RI No. 161 Tahun 2015** tentang penetapan standar kompetensi kerja nasional Indonesia kategori pendidikan golongan pokok jasa pendidikan bidang standarisasi, pelatihan dan sertifikasi

Employability skills (Soft Skilss) in other countries

- **Core Skills, Key Skills, Common Skills**
- **Basic Skills, Necessary Skills, Workplace know-how**
- **Critical Enabling Skills**
- **Transferable Skills**

ASPEK

Communication
merupakan kemampuan membina hubungan yang harmonis di antara rekan kerja dan relasi sehingga dapat berkontribusi pada produktivitas

Team Work
merupakan kemampuan bekerja dalam tim sehingga dapat berkontribusi terhadap hubungan dan hasil kerja.

Problem Solving
merupakan kemampuan untuk menghadapi dan menyelesaikan masalah yang timbul, sehingga berkontribusi pada hasil guna.

Initiative & Enterprise
memiliki kemampuan untuk mengambil inisiatif, sehingga berkontribusi pada hasil guna yang inovatif.

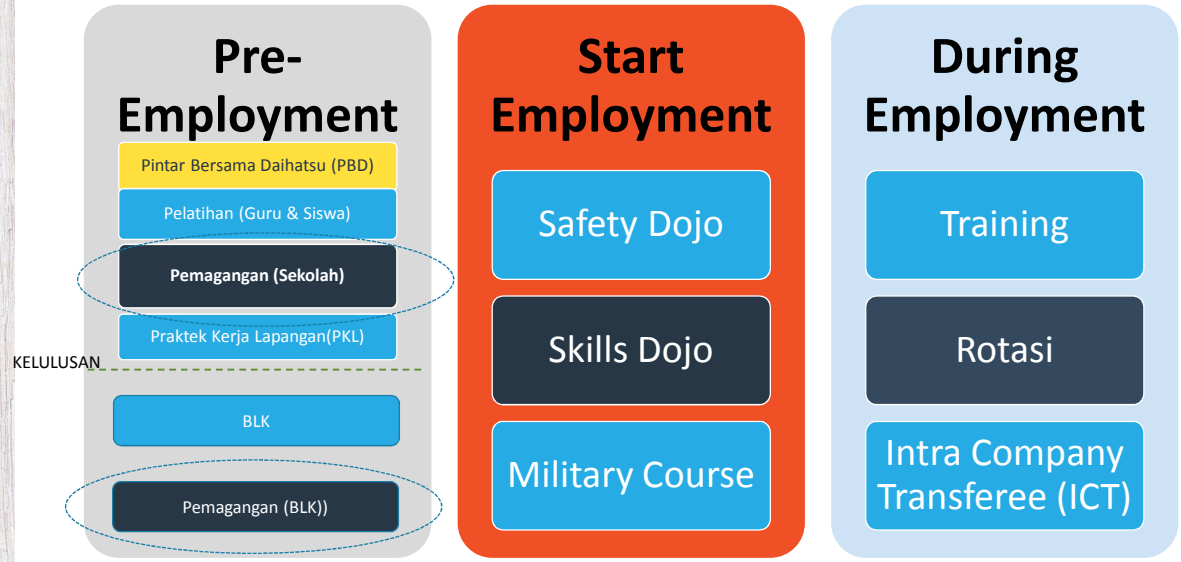
Planning & Organizing
mampu berkontribusi dalam hal perencanaan dan pengorganisasian baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang.

Self Management
berkaitan dengan kemampuan untuk mencapai kepuasan dan perkembangan pekerja sendiri.

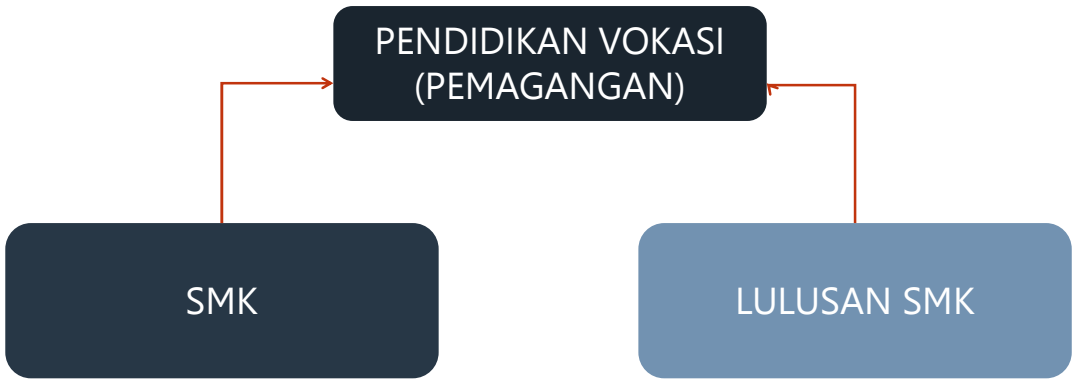
Learning
memiliki kemampuan untuk belajar guna peningkatan kompetensi yang berguna bagi pekerja dan perusahaan.

Technology
memiliki kemampuan untuk memanfaatkan kemajuan teknologi, sehingga dapat bekerja secara efektif.

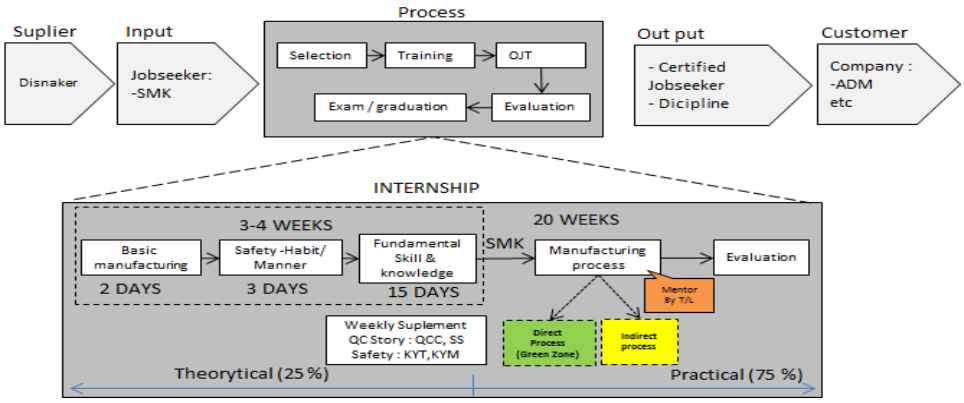
ADM EMPLOYABILITY SKILLS DEVELOPMENT



PROGRAM VOKASI DI ADM



SKEMA PEMAGANGAN

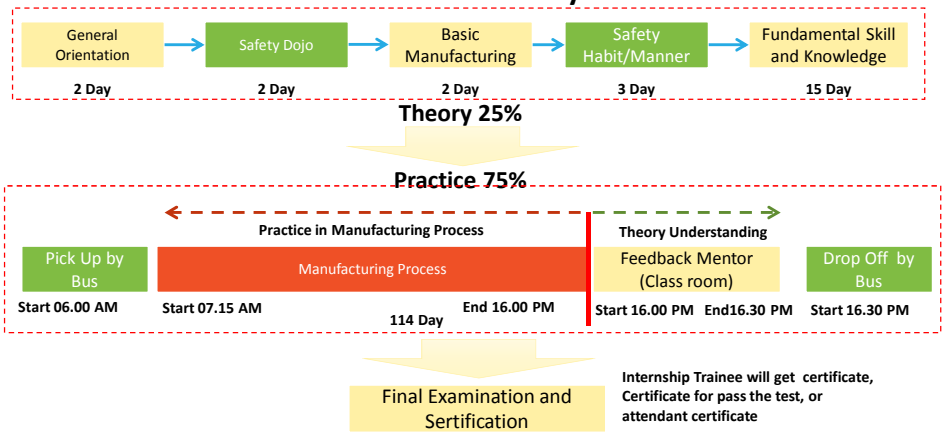


Penempatan pemagang :

1. **P 2 MP**
2. **T 2 MP**
3. **A 1 MP**

SKEMA PEMAGANGAN

Internship Basic Concept : 75 % should be Practice and 25 % should be theory



WAKTU MAGANG

Definisi Waktu Magang

Adalah waktu penyelenggaraan pemagangan di perusahaan dijalankan selama 6 bulan, disesuaikan dengan jam kerja di perusahaan, dan bila diperlukan akan ditambah waktu pemagang untuk evaluasi saat akhir kerja diatur oleh masing-masing trainer/mentor diketahui oleh atasan dan Komite Pemagangan Vokasi ADM

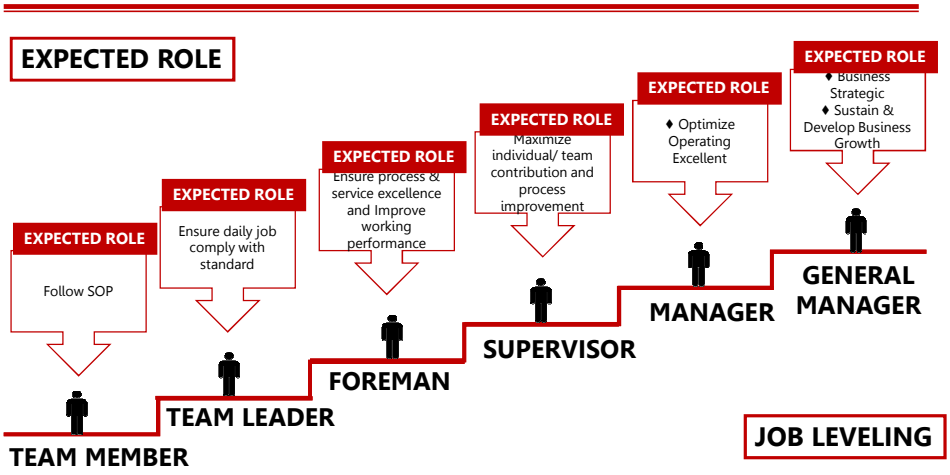
Waktu Kerja Plant Senin – Kamis

07.15 | 07.25 | 09.55 -10.00 | 11.50 12.35 | 14.00–14.10 | 16.00

Waktu Kerja Plant Jum'at

07.15 | 07.25 | 09.55-10.00 | 11.50 13.05 | 14.30-14.40 | 16.30

WORK LIFE PLANNING: Job levelling & Expected Role



DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

CURRICULUM INTEGRATED

I CARE

A Hard Skill

1 BASIC SKILL	2 Training Center
Standarisasi Alat	Standarisasi Bengkel
Standarisasi Layout	Standarisasi Layout
Standarisasi System Pengajaran	Standarisasi Alat
DOJO Basic Skill Training	DSSC Tempat Uji Kompetensi (Place of Competency Assessment)

B Soft Skill

1 Industrial Culture	2 Genba Industri
Tr. Budaya Industri	Pembelajaran (Learning process)
Genba Lapangan	Genba Lapangan
Rencana Implementasi	Standarisasi Alat
Implementasi Proses Belajar Mengajar (Education Process)	Implementasi Pembenahan Lingkungan Sekolah (Improvement on school environment)

DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

DOJO TRAINING

I CARE


TRAINING FOR MENTOR


ALC SHARING


TECHNICAL INTERNSHIP PROGRAME


SHARING FROM LEADERS ON SITE


INTRA COMPANY TRANSFEREE

12 DOJO
162 KURIKULUM

Comprehensive Facilities in each area and Training Curriculum can prevent problems from the beginning of the process and accelerate the feedback process, significantly reducing the number of problems that must be counted during the initial period of production


TRAINING FACILITY


DOJO R&D


EXPERT CURRICULUMS


DOJO DIES


DOJO QUALITY


DOJO ASSEMBLING


DOJO ENGINE


ONE PROBLEM, ONE FOREMAN, ONE SHIFT SOLUTION.

The concept of "First we make people then we make product" is the main key to for Us to Develop Employability Skills .

SYARAT PESERTA MAGANG

1) Ketentuan Peserta Magang Vokasi "Pintar Bersama Daihatsu":
   - Usia Min. 17 Tahun
   - Sehat Jasmani (Hasil MCU)
   - Lulus Seleksi Administrasi, Tertulis, dan Interview
   - Menandatangani Perjanjian Magang
   - Menandatangani Pakta Integritas
2) Program Pemagangan Vokasi "Pintar Bersama Daihatsu" dilaksanakan selama 6 Bulan.
3) Kurikulum Program Pemagangan ialah 75% Praktek Lapangan & 25% Teori
4) Program Pemagangan dilaksanakan di lingkungan PT Astra Daihatsu Motor:
5) Waktu Pelaksanaan Pemagangan mengikuti Hari dan Jam Kerja di PT Astra Daihatsu Motor dan Regulasi Pemerintah (Program Pemagangan Dalam Negeri)

KURIKULUM PROGRAM PEMAGANGAN (I)

		Kurikulum Pemagangan Vokasi			
Human Resources Division					
Production Training Center Dept		Karawang Assembly Plant			
PT Astra Daihatsu Motor		Press Shop			
I. Kompetensi : Inti					
No	Judul Unit Kompetensi	Kode Unit	Jam Pelatihan		
			Teori	Praktek	Jumlah
1	Mengoperasikan mesin stamping	C.29OMM06.001.01	178	534	712
Jumlah			178	534	712

KURIKULUM PROGRAM PEMAGANGAN (II)

II. Kompetensi : Penunjang

No	Judul Unit Kompetensi	Kode Unit	Jam Pelatihan		
			Teori	Praktek	Jumlah
1	Persiapan bahan material lembaran		30	90	120
2	Perbaikan part cacat		40	120	160
3					0
Jumlah			70	210	280

KURIKULUM PROGRAM PEMAGANGAN (III)

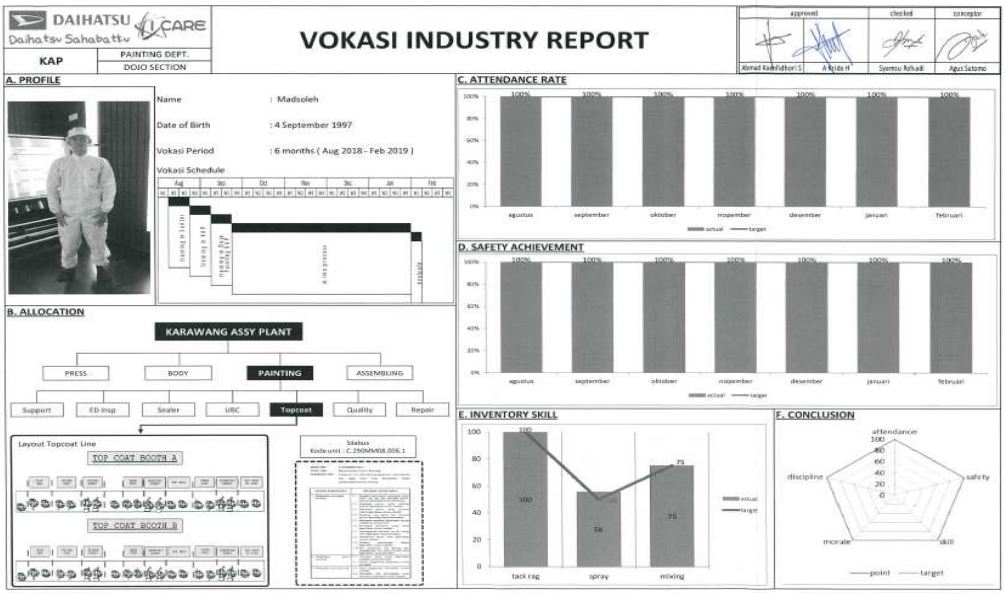
III. Kompetensi : Dasar Umum

No	Judul Unit Kompetensi	Kode Unit	Jam Pelatihan		
			Teori	Praktek	Jumlah
1	ADM Company Profile		2,5		2,5
2	Product Knowledge		1,5		1,5
3	Improvement		2	0,5	2,5
4	ADM Core value		2		2
5	Orientasi HR		3		3
6	Kedisiplinan			6	6
7	Security Awareness		2,5		2,5
8	Convidentiality Management		2		2
9	Company Wide Quality		2		2
10	Orientasi HR (Pemagang)		2		2
12	Safety		24	14	38
13	Evaluasi				0
Jumlah			43,5	20,5	64

No	Kompetensi	Jam Pelatihan		
		Teori	Praktek	Jumlah
I	Kompetensi Inti	178	534	712
II	Kompetensi Penunjang	70	210	280
III	Kompetensi Dasar Umum	43,5	20,5	64
Jumlah		291,5	764,5	1056

DAIHATSU
Daihatsu Sahabattu

VOKASI INDUSTRY REPORT



Aligning Pemagangan dengan Pintar Bersama Daihatsu

PT Astra Daihatsu Motor

DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

PROSES *LINK & MATCH*



SARANA PRASARANA

SMK dituntut memiliki perlengkapan yang update terhadap perkembangan teknologi saat ini, guna mendukung pengajaran siswa

MEDIA PENGAJARAN

Harapanya Siswa tidak lagi diajarkan di stand atau di alat praktek yang sudah tidak update, namun diajarkan langsung pada unit kendaraan dengan kurikulum pengajaran yang up to date.

GURU — 80% ditraining

MEDIA AJAR — 1: 8

TEKNOLOGI — 80% Up to date

INTEGRASI KURIKULUM

SMK dapat menyusun dan menggunakan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan industri baik softskill maupun hardskill.

DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

INTEGRATED CURRICULUM DAIHATSU

KOMPETENSI KELOMPOK C1, C2

KELAS X	KELAS XI
1. Menerapkan & Menggunakan Simulasi Dan Komunikasi Digital Pada Kompetensi Tkro 2. Menerapkan & Menggunakan Ilmu Fisika Pada Kompetensi Tkro 3. Menerapkan & Menggunakan Ilmu Kimia Pada Kompetensi Tkro 4. Menerapkan & Menggunakan Gambar Teknik Pada Kompetensi Tkro 5. Menerapkan & Menggunakan Teknologi Dasar Otomotif Pada Kompetensi Tkro 6. Menerapkan & Menggunakan Pekerjaan Dasar Otomotif Pada Kompetensi Tkro 1. Menerapkan Dan Melakukan Basic Service Tecknic (Bst) 2. Perawatan Bekala S/D Ch. 10.000 Km	1.Sistem utama engine dan mekanisme katup 2.Sistem pelumas 3.Sistem pendingin 4.Sistem bb. Bensin (konvensional & efi) 5. engine management system (ems) 6.Sistem injeksi bb. Diesel 7.Sistem bb. Diesel common rail 8.Unit kopling 9.Transmisi manual dan otomatis 10.Poros propelar 11.Differential & poros roda 12.Sistem rem konvensional dan abs 13.Sistem suspensi 14.Sistem kemudi dan power steering 15.Roda dan ban 16.Sistem utama keslistrikan kendaraan dan assesories 17.Sistem starter dan pengisian 18.Memperbaiki sistem pengapian konvensional dan elektronik 19.Sistem penerangan, panel instrumen dan ac 20.Sistem audio dan pengaman kendaran • Menggunakan Scanner Efi • Perawatan Berkala S/D Ch 20.000 Km • Perawatan Berkala S/D Ch 40.000 Km • Produk Kreatif & Kewirausahaan

SOFTSKILL KELAS X :
1. Work Habit
2. Basic Mentality
3. 5 S
4. KYT (Duga Bahaya)
5. APD (Alat Pelindung Diri)
5. JI = JOB INTRUCTION
7. Presentation Skill

SOFTSKILL KELAS XI
1. QCC (Quality Control Circle)
2. One sheet report
3. Horenso (Teknis Pelaporan)
4. KAIZEN (Continues Improvement)
5. Presentation Skill
6. Penelusuran minat dan bakat

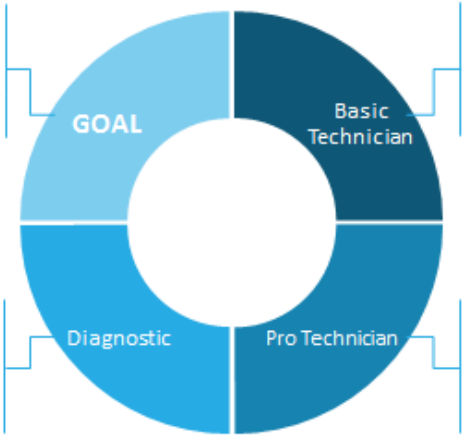
INTEGRATED CURRICULUM DAIHATSU

KOMPETENSI KELOMPOK C1, C2

KELAS XII	
1.SISTEM UTAMA ENGINE DAN MEKANISME KATUP 2.SISTEM PELUMAS 3.SISTEM PENDINGIN 4.SISTEM BB. BENSIN (KONVENSIONAL & EFI) 5. ENGINE MANAGEMENT SYSTEM (EMS) 6.SISTEM INJEKSI BB. DIESEL 7.SISTEM BB. DIESEL COMMON RAIL 8.UNIT KOPLING 9.TRANSMISI MANUAL DAN OTOMATIS 10.POROS PROPELAR 11.DIFFERENTIAL & POROS RODA 12.SISTEM REM KOMVENSIONAL DAN ABS 13.SISTEM SUSPENSI 14.SISTEM KEMUDI DAN POWER STEERING 15.RODA DAN BAN 16.SISTEM UTAMA KESLISTRIKAN KENDARAAN DAN ASSESORIES 17.SISTEM STARTER DAN PENGISIAN 18.MEMPERBAIKI SISTEM PENGAPIAN KONVENSIONAL DAN ELEKTRONIK 19.SISTEM PENERANGAN, PANEL INSTRUMEN DAN AC 20.SISTEM AUDIO DAN PENGAMAN KENDARAN	1. PERAWATAN BERKALA S/D CH 40.000 KM 2. MEMAHAMI TURBO CHARGER 3. MEMAHAMI BASIC DIAGNOSTIC ENGINE I 4. MEMAHAMI BASIC DIAGNOSTIC ENGINE II 5. MEMAHAMI FOUR WHEEL DRIVE (FWD) DAN SRS AIRBAG SISTEM 6. MEMAHAMI BASIC DIAGNOSTIC CHASIS DAN PEMINDAH TENAGA I 7. MEMAHAMI BASIC DIAGNOSTIC CHASIS DAN PEMINDAH TENAGA II 8. MEMAHAMI SISTEM AUTOMATIC AIR CONDITIONING 9. MEMAHAMI SISTEM IMMOBILIZER DAN SMART KEY 10. MEMAHAMI SISTEM MULTIPLEXING (MPX) 11. PRODUK KREATIF & KEWIRAUSAHAAN

PELATIHAN HARDSKILL (GURU)

- **Tersertifikasi perawatan berkala 20.000 km sesuai dengan standar Daihatsu**



- Memahami Dasar-dasar Teknisi
- Menerapkan Basic Service Technician
- Mencapai Kompetensi Perawatan berkala 10.000km

- Paham dasar-dasar diagnostic & perbaikan (Engine, Break, Transmission, etc.)
- Mencapai kompetensi perawatan berkala 40.000km

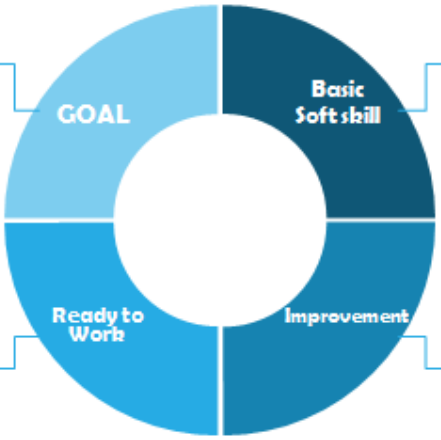
- Paham tentang Perawatan Berkala & Sistem (Engine, Break, Injection, Transmission, etc.)
- Mencapai kompetensi perawatan berkala 20.000km

PELATIHAN SOFTSKILL (SISWA)

Hard Workers
Team Work
Ready for Competition
Creator

1. IMPORMASI DUDI
2. TEKNIK PENYELESAIAN
3. PSICOTEST
4. TEKNIK WAWANCARA
5. PRESTASI KERJA
6. JENJANG CARIER
7. PRESENTATION SKILL

Problem Solving
Good Communication
Creative
Ready to Interview



Good Attitude
Discipline
Awareness about safety

1. WORK HABIT
2. BASIC MENTALITY
3. 5 S
4. KYT (DUGA BAHAYA)
5. APD (ALAT PELINDUNG DIRI)
5. JI = JOB INTRUCTION
6. PRESENTATION SKILL

Mind Set
Communication
Standard Operational Procedure

1. QCC (QUALITY CONTROL CIRCLE)
2. ONE SHEET REPORT
3. HORENSO (TEKNIS PELAPORAN)
4. KAIZEN (CONTINUES IMPROVEMENT)
5. PRESENTATION SKILL
6. PENELUSURAN MINAT DAN BAKAT

PROSES PENGEMBANGAN PROGRAM

Training For Students (Softskill)


Inclass Training


Genba


Implementasi


Plant Visit

Training for Teachers (Hardskill & Softskill)


Inclass Training


Praktek


Magang (1 Bulan)


Implementasi

EVALUASI PEMAGANG

Definisi Evaluasi pemagang

Adalah bagian dari sistem pembelajaran yang berfungsi untuk melihat perkembangan atau pencapaian pemagang. Dilakukan secara periodik dan pada saat akhir program pemagangan untuk akan memperoleh setifikat pemagangan

1. Peserta Pemagang akan di evaluasi atau dinilai oleh trainer/mentor untuk menentukan kelayakan memperoleh sertifikat pemagangan internal ADM
2. Kriteria evaluasi mengacu pada elemen kompetensi SKKNI
3. Hasil evaluasi berupa nilai dicantumkan disertifikat pemagangan internal ADM

HAK DAN KEWAJIBAN PEMAGANG

1. Peserta pemagang berhak untuk :

a. Memperoleh fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja selama mengikuti pemagangan
b. Memperoleh uang saku
c. Memperoleh fasilitas transport
d. Memperoleh fasilitas makan siang
e. Memperoleh perlindungan dalam bentuk jaminan kecelakaan kerja dan kematian
f. Pengobatan dikarenakan penyakit ringan akan dirujuk ke Klinik yang berada di ADM

2. Peserta Pemagangan berkewajiban untuk :

a. Mentaati perjanjian pemagangan
b. Mengikuti pemagangan sampai selesai
c. Mentaati tata tertib yang berlaku di perusahaan
d. Mentaati segala instruksi dari trainer/mentor
e. Menjaga informasi dan kerahasiaan perusahaan
f. Menjaga nama baik perusahaan

EVALUASI PROGRAM

Sesuai dengan standar Daihatsu

- ASSESSMENT & SERTIFIKASI

Sesuai dengan standar Daihatsu





TARGET :

MENGHASILKAN LULUSAN SMK DENGAN KOMPETENSI TERBAIK DAN SEKOLAH YANG MEMILIKI STANDAR INDUSTRI

PROSES UJI SERTIFIKASI

PELAKSANAAN UJI KOMPETENSI DENGAN STANDART DAIHATSU

STANDART PENCAPAIAN :
1. **Perawatan Berkala 20.000 km**
2. **Engine OHA**
3. **Pengukuran dan Perawatan Alat Ukur**



Siswa Kelas 3



Pelaksanaan Uji Kompetensi



Siap Kerja



Standart Uji Kompetensi Daihatsu merupakan standart yang ditetapkan untuk mampu bersaing pada AFTA 2015 dan Masyarakat Ekonomi Asean.

TARGET KELULUSAN = 100%



DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

PROSES ASSESSMENT SMK BINAAN

I CARE













DAIHATSU
Daihatsu Sahabatku

CONTOH BENGKEL SMK BINAAN

I CARE



SMK Muhammadiyah 1 Bantul



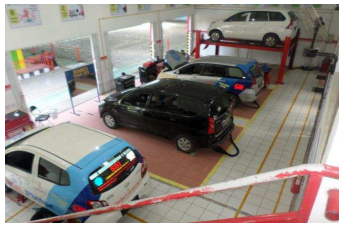
SMK Al Mufti Subang



SMK YPT Kota Tegal



SMK NU Ma'arif Kudus



SMK Muhammadiyah 1 Blora

RAKER SMK BINAAN - PBD

RAKERNAS 2019
PINTAR BERSAMA DAIHATSU





- **Date** : 19 – 21 September 2019
- **Place** : Sunlake Hotel @ Sunter
- Kegiatan dilaksanakan 2 kali dalam 1 tahun.

Participant :
- Koordinator area PBD

Agenda :
- Evaluasi dan Koordinasi Program PBD secara Nasional
- Membahas isu-isu yang sedang hangat baik dunia industri & Pendidikan.

RAKORWIL 2019 DAN MOU PBD JATENG
PINTAR BERSAMA DAIHATSU





- **Date** : 28-29 September 2019
- **Place** : SMK NU Ma'arif Kudus

Participant :
- Hari Wuljanto (Kabid PSMK Jateng)
- Joko Baroto (ADM)
- 77 SMK Binaan Area Jawa Tengah
- Korwil PBD Jawa Tengah

Agenda :
- Rapat Koordinasi kegiatan dan aktivitas PBD di area Jawa Tengah
- Berisi Evaluasi & Pertanggungjawaban Korwil Jateng,



THANK YOU

@admcareers @admcareers Astra Daihatsu Motor