



Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina, 1990-2011

Jornadas sobre Análisis de Mercado Laboral

Buenos Aires, 25 y 26 de septiembre de 2013

Fabio Bertranou (OIT)

Luis Casanova (OIT)

Maribel Jiménez (UNSa-IELDE)

Mónica Jiménez (UNSa-IELDE)



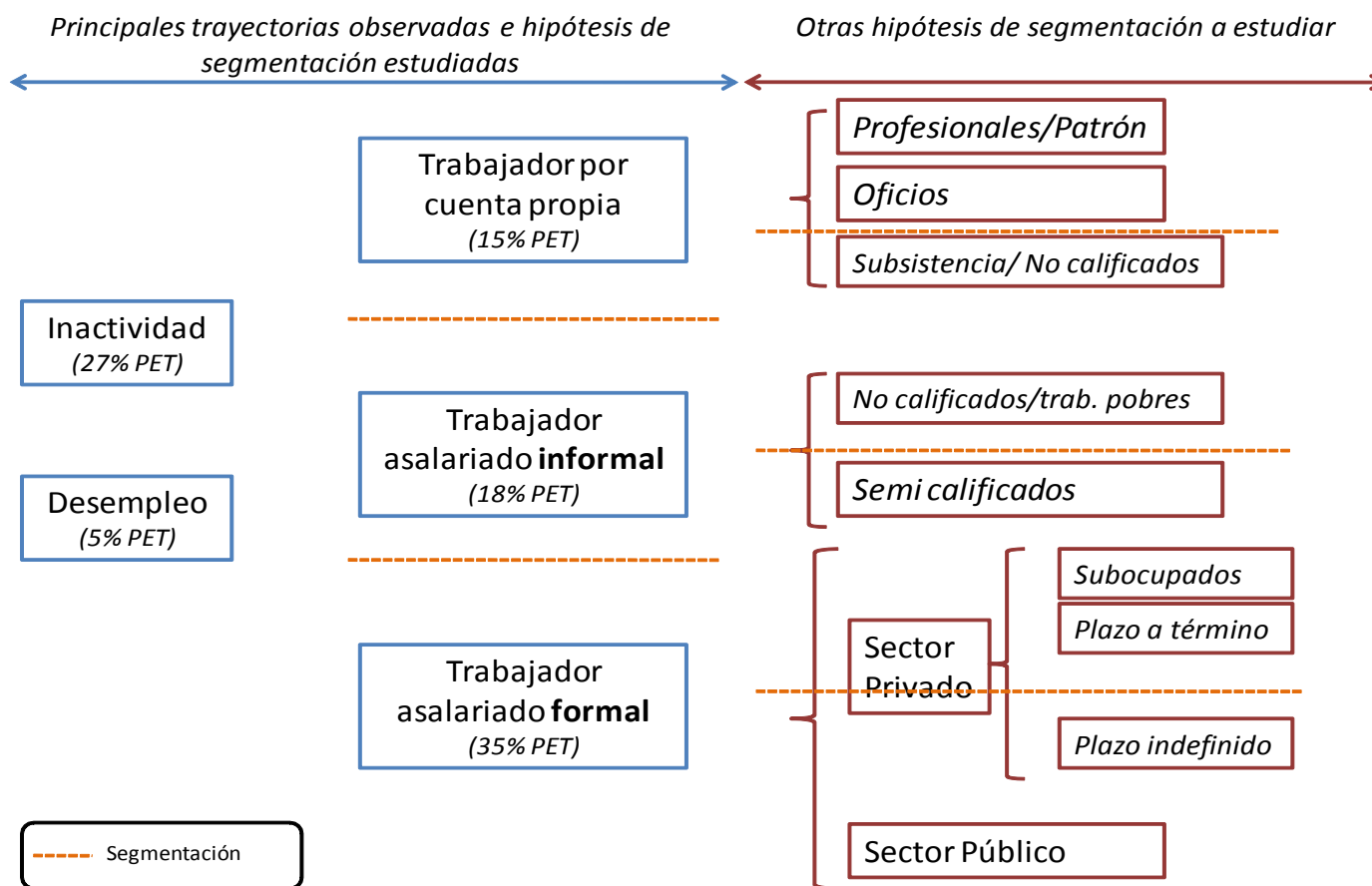
Objetivo del documento

- Este estudio forma parte de una serie de estudios de país sobre “calidad del empleo y segmentación laboral”.
- Objetivos:
- Cuantificar y caracterizar diferentes **modalidades de empleo precario**.
- Examinar el fenómeno de la segmentación laboral -> vínculo con la política económica, en general, y con la **política laboral**, en particular.
- Analizar el fenómeno de la segmentación considerando la movilidad laboral y explorando potenciales **subsegmentos** (formal/informal).



Calidad del empleo: ¿informalidad o empleos atípicos?

Gráfico 2. Hipótesis de movilidad y segmentación laboral para el mercado de trabajo



Fuente: Bertranou et al. (2013)



Calidad del empleo: ¿informalidad o empleos atípicos?

- Empleo precario: asalariados informales > asalariados formales en empleos atípicos (a su vez, > que otras formas de empleo precario como CPS).
- Baja incidencia de empleos atípicos. Alta participación en la creación neta de empleo en los 90s.

Periodo	1996 - T1 a 1998 - T3		1998 - T3 a 2002 - T4		2002 - T4 a 2008 - T3		2008 - T3 a 2009 - T3		2009 - T3 a 2011 - T4	
Modalidad contractual	Variación porcentual	Incidencia en la creación (neta) de empleo	Variación porcentual	Incidencia en la creación (neta) de empleo	Variación porcentual	Incidencia en la creación (neta) de empleo	Variación porcentual	Incidencia en la creación (neta) de empleo	Variación porcentual	Incidencia en la creación (neta) de empleo
Duración Indeterminada	3.4%	41.1%	-10.1%	58.3%	38.2%	84.3%	0.1%	-3.5%	6.4%	82.2%
Duración Determinada	62.9%	38.8%	-73.5%	34.1%	204.4%	10.6%	-38.7%	68.0%	55.5%	22.7%
Personal de Agencia	222.5%	20.0%	-56.4%	7.6%	205.4%	5.1%	-42.4%	35.5%	-26.7%	-4.9%
Total	7.8%	100.0%	-15.6%	100.0%	43.8%	100.0%	-2.7%	100.0%	7.4%	100.0%



Calidad del empleo: ¿informalidad o empleos atípicos?

- Flexibilización laboral de facto -> informalidad laboral. Contrastes: en establecimientos de mayor tamaño se observa mayor incidencia de AFMCA.
- Alta rotación laboral; disminuye en los 2000s.
- Alta movilidad; alta movilidad entre subsegmentos del mercado de trabajo (AFMCT <- AFMCA; AINC <-> CPO).
- Entre aquellos trabajadores que permanecen en uno de estos tipos de inserciones laborales definidas: alta rotación de empleos entre AINC, AIC, AFMCA (estos últimos en los 2000s).

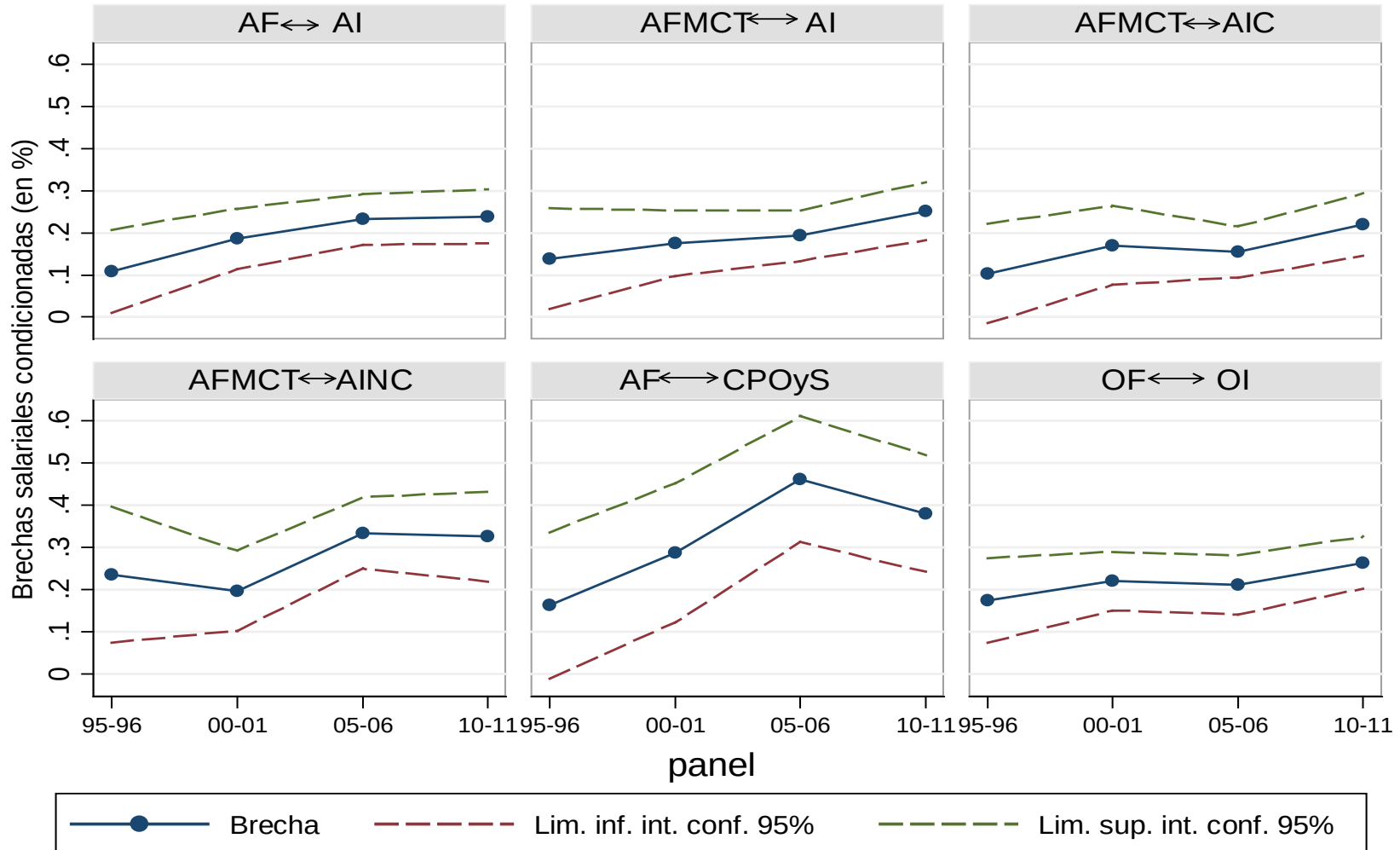


¿Cuál es el patrón de segmentación laboral? ¿informal vs formal?

- **Hipótesis:** cada segmento del mercado laboral tiene un mecanismo salarial diferente que genera brechas salariales persistentes debido a la baja movilidad entre sectores
- **Análisis empírico:**
 - **Matrices de transición** entre categorías laborales (potenciales segmentos)
 - **Modelo de panel con FE:** brechas salariales entre trabajadores «similares» en todo excepto por el segmento laboral en el que se encuentran empleados.



¿Cuál es el patrón de segmentación laboral? ¿informal vs formal?





Conclusiones

- No se observa:
 - Flexibilización y crecimiento del nivel de empleo (de hecho, reversión de las reformas en los 2000s -> incremento del empleo AFMCT).
 - Flexibilización, reducción de contribuciones patronales y reducción de la informalidad (en los 90s).
 - Flexibilización y movilidad: dificultades para llegar a una conclusión en un contexto de informalidad creciente en los 90s.
 - Endurecimiento de la regulación laboral con una mayor proporción de empleo independiente (en los 2000s).
 - Importantes patrones de segmentación dentro del segmento formal e informal.



Conclusiones

- Se observa:
 - Déficit de calidad de empleo: informalidad.
 - Flexibilización: aumento de contratos a término en el periodo de crecimiento de la Convertibilidad.
 - Alta rotación laboral. Disminución en los 2000s.
 - Vínculo entre el empleo AFMCT y AFMCA; pero también entre el empleo formal e informal.
 - Segmentación laboral a partir de brechas salariales:
 - Ocupados formales e informales;
 - Dentro del segmento informal: segmentación entre AIC y cuenta propias informales.



¡Muchas gracias!

www.oit.org.ar