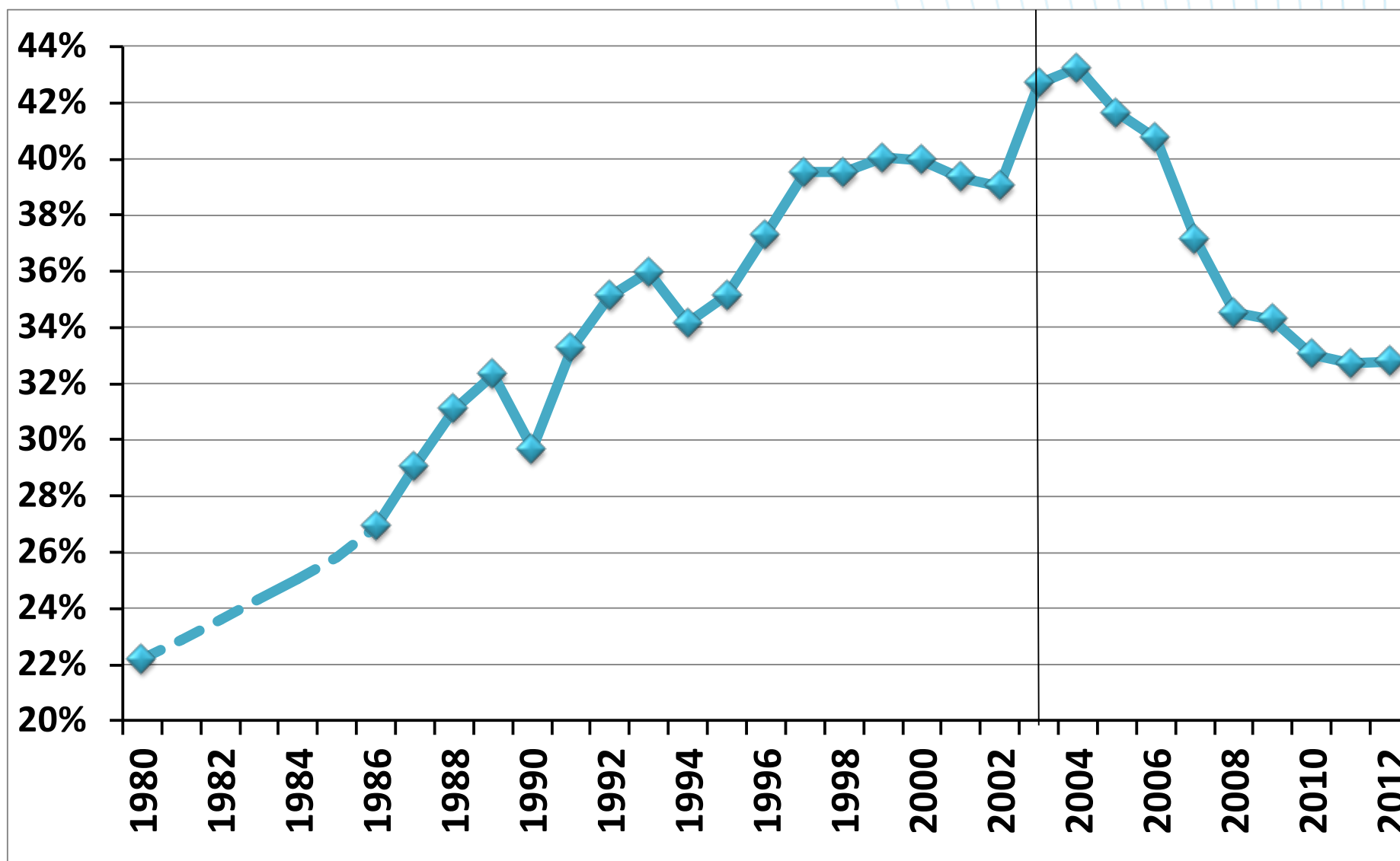
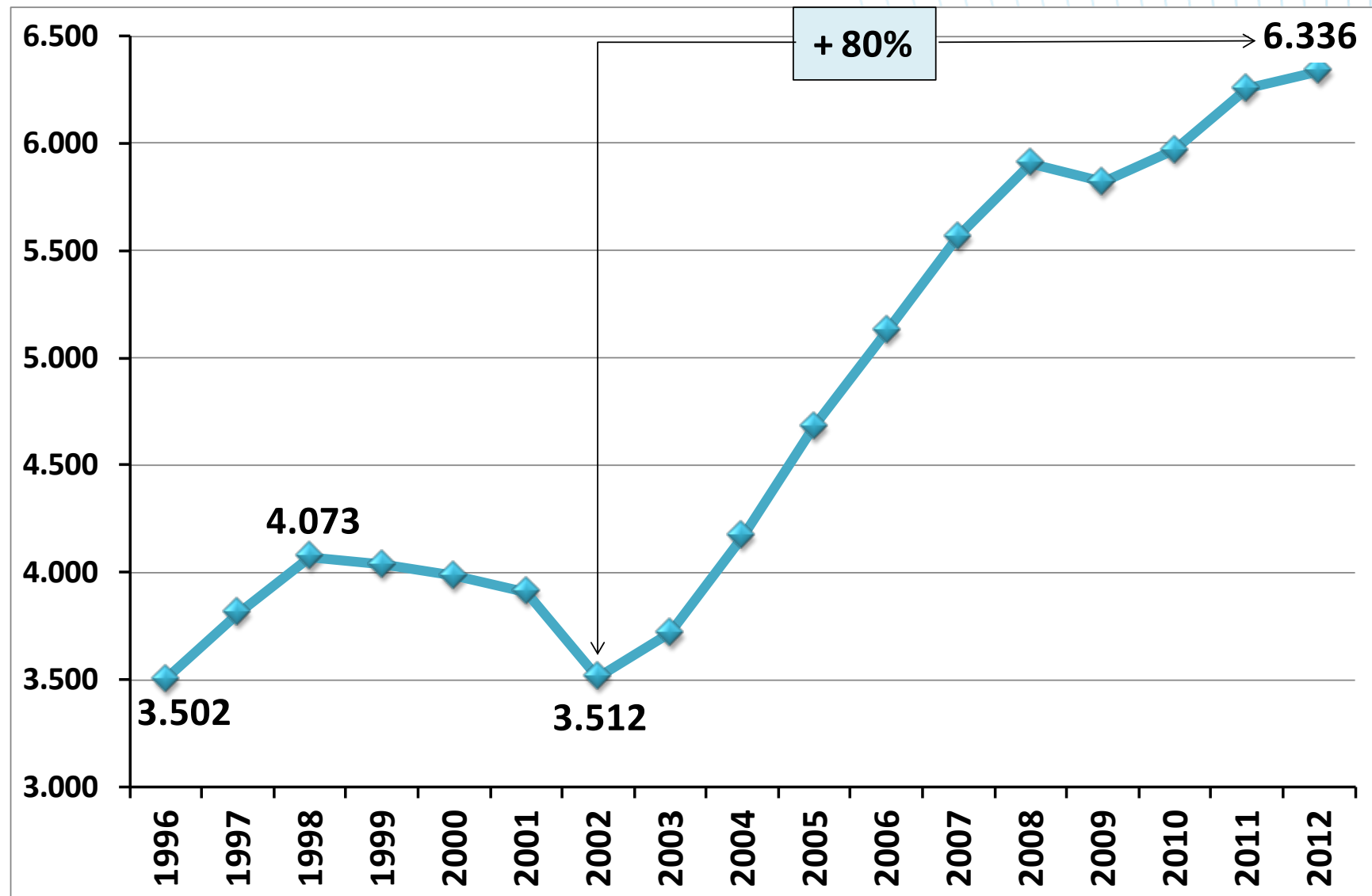


Evolución de la tasa de empleo no registrado “armonizada”. Gran Buenos Aires. Período 1980 - 2012



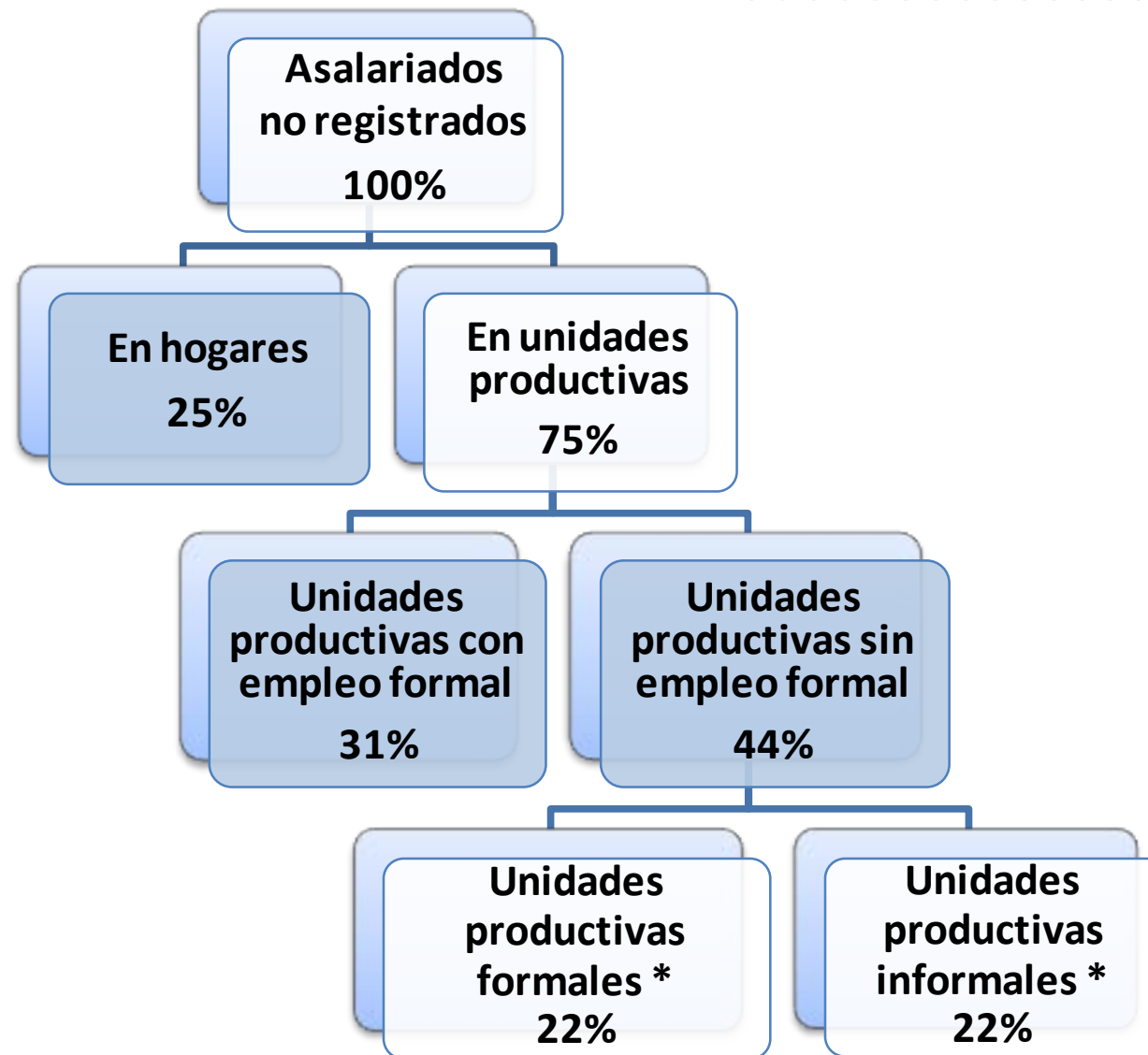
Fuente: MTEySS, en base a EPH (INDEC).

Evolución de la cantidad de asalariados registrado en empresas privadas. Total país. En miles de personas. Período 1996 – 2012.



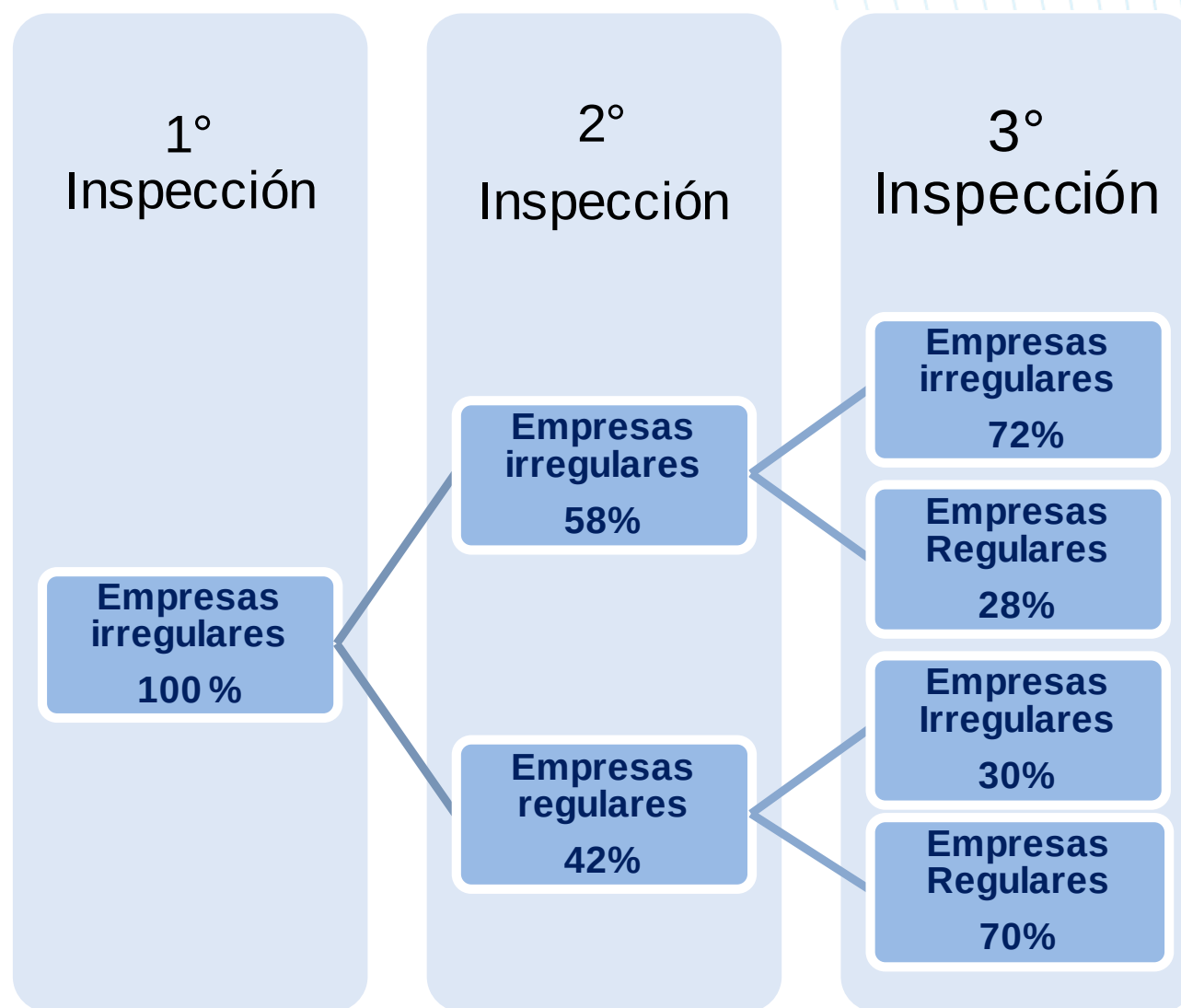
Fuente: MTEySS, en base a OEDE (SIPA).

Distribución del empleo asalariado no registrado según características del empleador



Fuente: MTEySS, en base a ENAPROSS (MTEySS) y Módulo de informalidad laboral (EPH-INDEC).

Resultados de la fiscalización en empleadores inspeccionados más de una vez por el PNRT

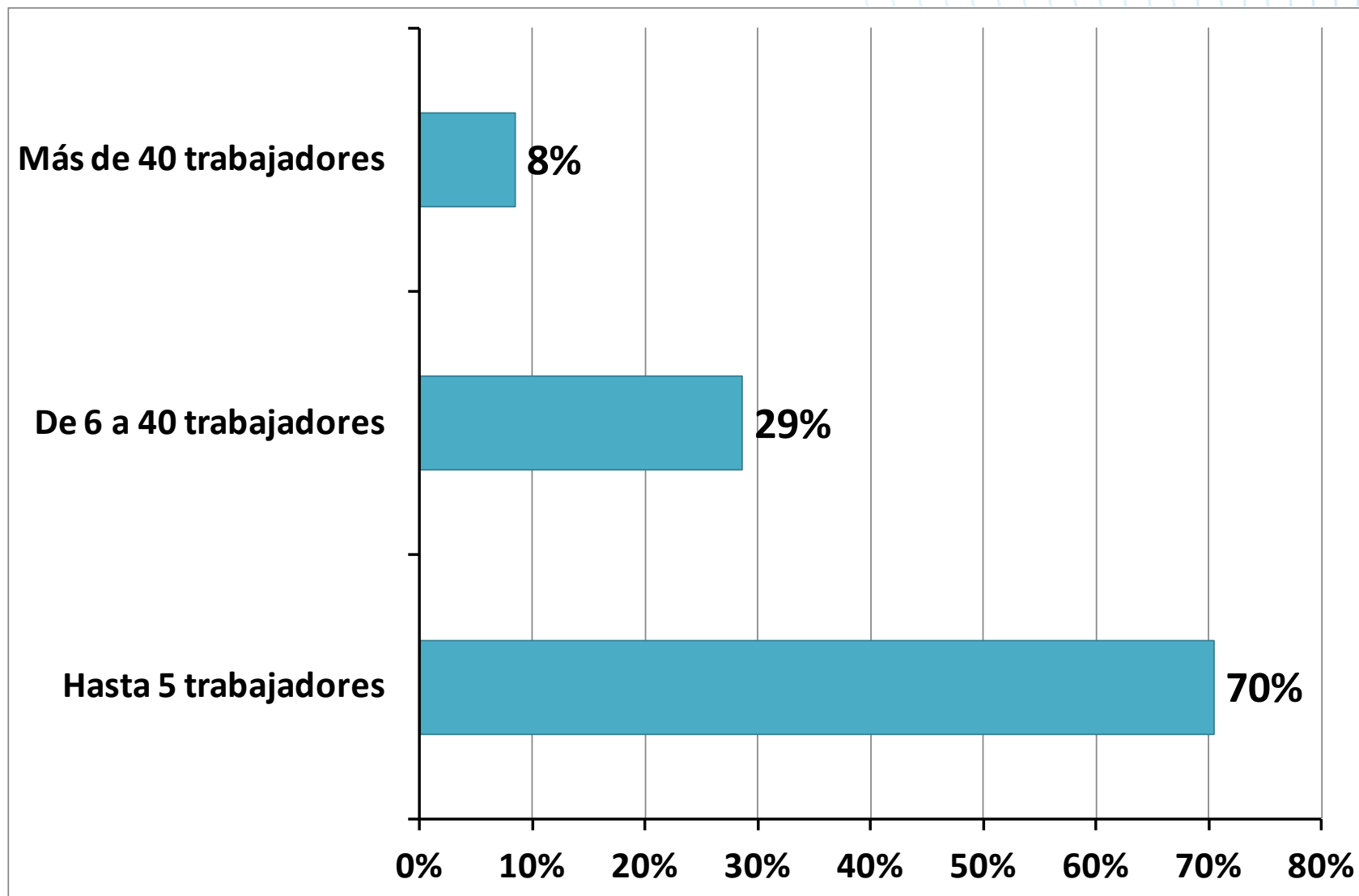


Fuente: MTEySS, en base a datos del PNRT.

Propuesta de política: creación de un registro público de empleadores con sanciones laborales

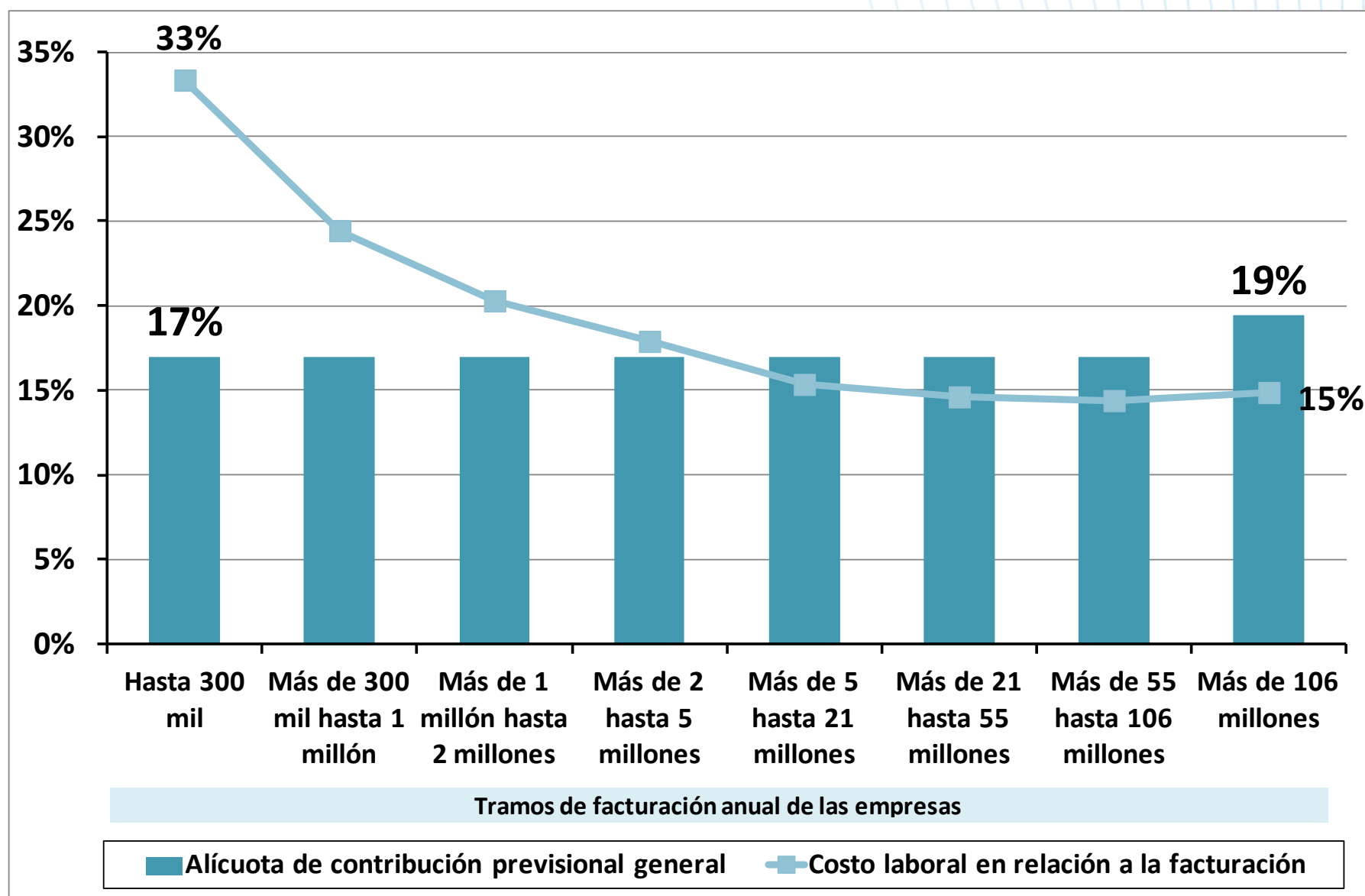
- La propuesta consiste en el diseño de un registro de acceso público que contenga la nomina de empleadores que incumplen con la legislación laboral, y de establecer un conjunto de sanciones económicas y administrativas para las empresas que se encuentren en el registro.
- Mientras los empleadores se encuentren incluidos en el RIL estarán alcanzados por un conjunto de penalidades que afectarán el desempeño de sus empresas:
 - Exposición pública de las empresas que evaden la normativa laboral;
 - Pérdida de su condición de elegibilidad para acceder a las políticas públicas;
 - Aplicación de restricciones para realizar gestiones administrativas, financieras y comerciales.

Incidencia del empleo asalariado no registrado según tamaño de empresa. Total de aglomerados urbanos. 4° Trimestre de 2012.



Fuente: MTEySS, en base a EPH (INDEC).

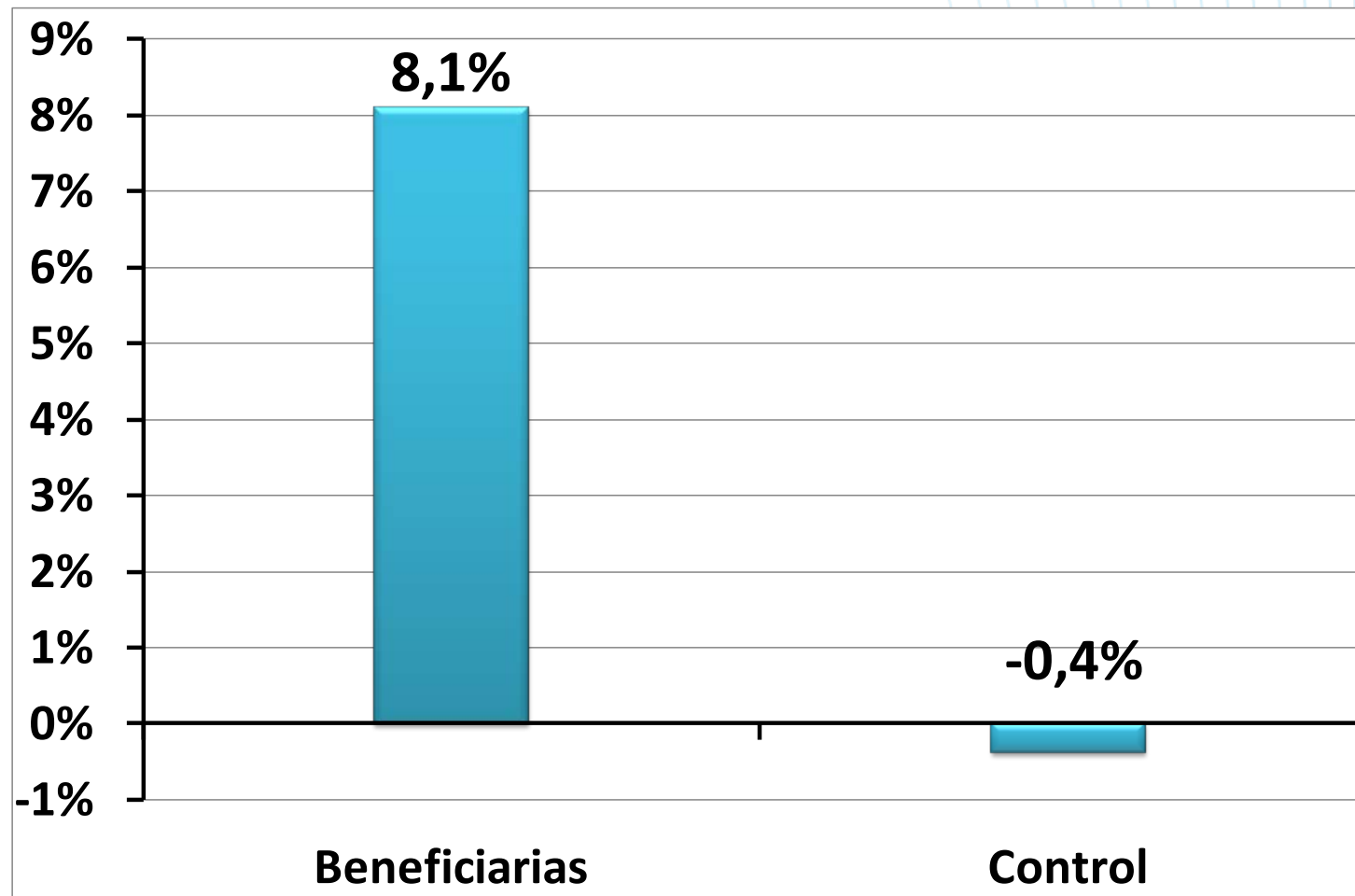
Alícuota de contribución previsional general y costo laboral en relación a la facturación, según tramos de facturación anual de las empresas



Fuente: MTEySS, en base a SIPA y Anuario de estadísticas tributarias (AFIP).

Estimación del impacto de la política de reducción de contribuciones

Comparación de la variación del empleo entre las empresas que utilizaron y no utilizaron la medida. Período IV-08 / IV-09. En porcentaje.



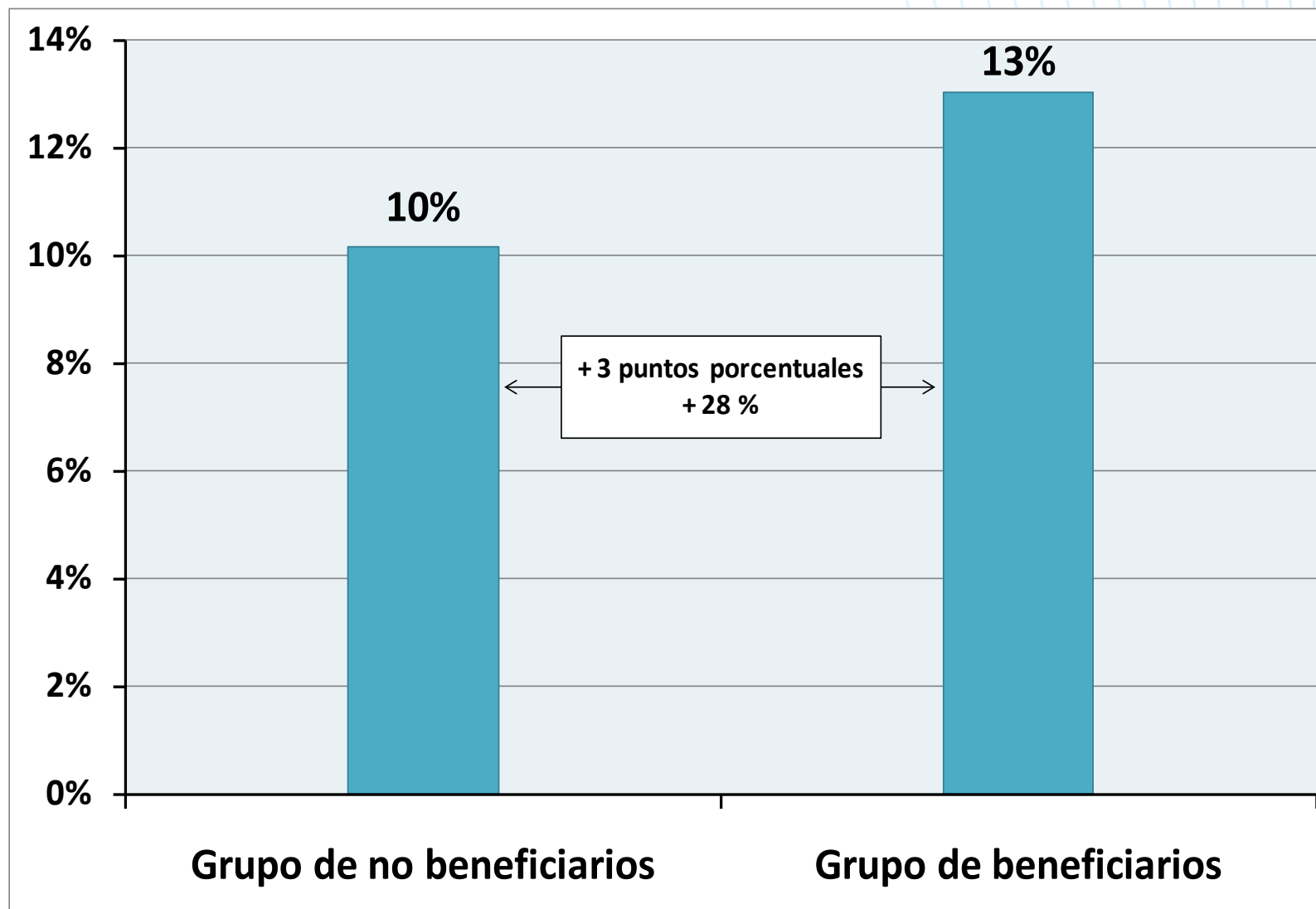
Propuesta de política: creación de un Régimen Especial para Microempresas

- **Pago único por trabajador (sin alterar el valor de los aportes que aseguran los derechos del trabajador) en concepto de aportes y contribuciones para microempresas de 3/5 trabajadores. Este pago único tendrá en cuenta la menor escala y productividad general de las microempresas.**
- **El pago único completará el proceso de simplificación de las distintas operaciones administrativas para la contratación de personal.**
- **Se creará en el MTEySS un área de Servicio de Asistencia Técnica a los Micro y Pequeño Empleadores que fomente y asesore en temas de registración y otros beneficios.**

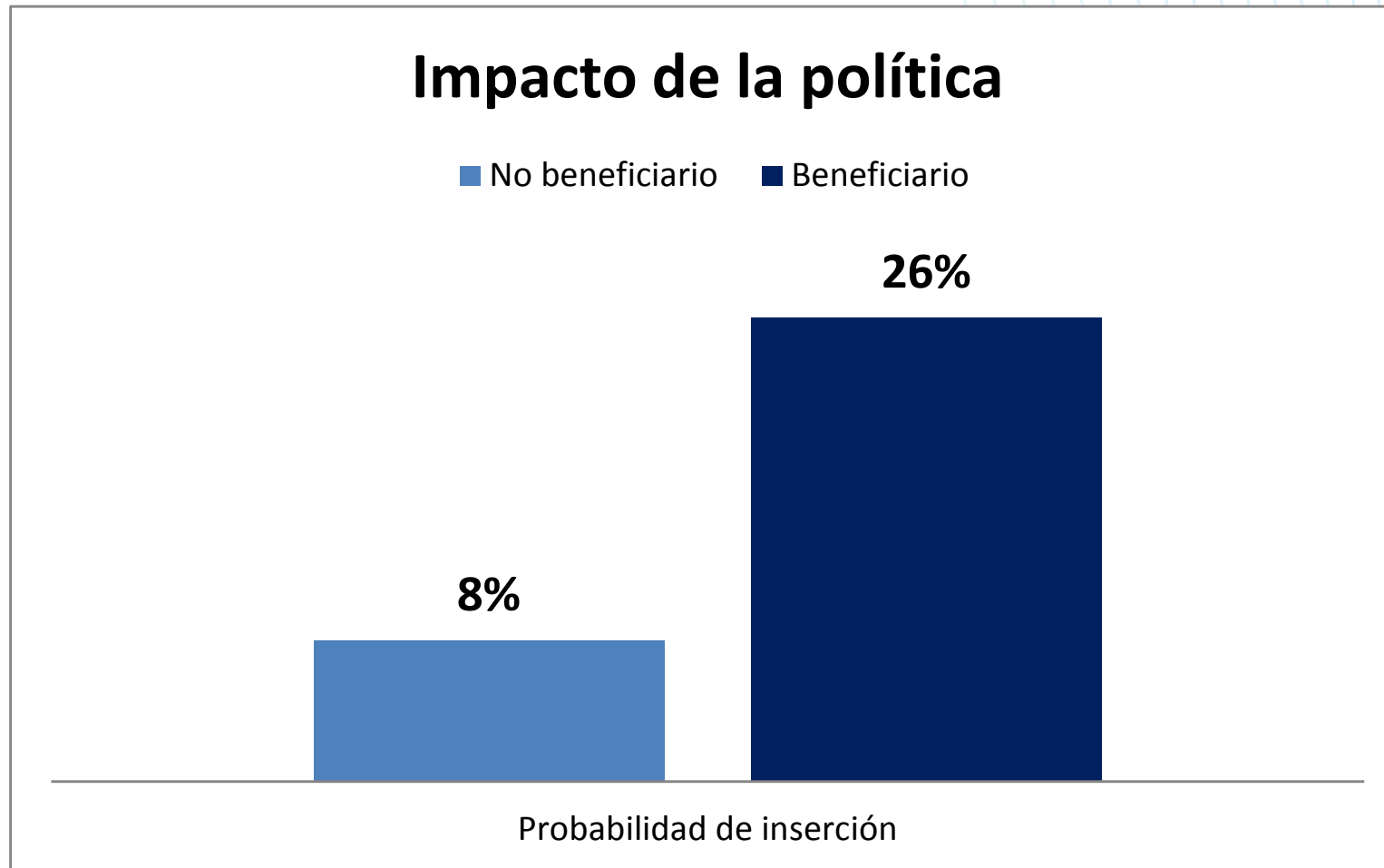
Características socio laborales relevantes para la inserción laboral en empleos formales, según orden de importancia.

Posición	Característica	Sentido
1°	Edad	La probabilidad de insertarse aumenta a medida que se reduce la edad
2°	Sexo	Los hombres tienen mayor probabilidad de insertarse que las mujeres
	Experiencia laboral formal	Contar con experiencia laboral formal aumenta la probabilidad de acceder a un empleo formal
3°	Nivel educativo	La probabilidad de insertarse se incrementa a medida que aumenta el nivel educativo formal

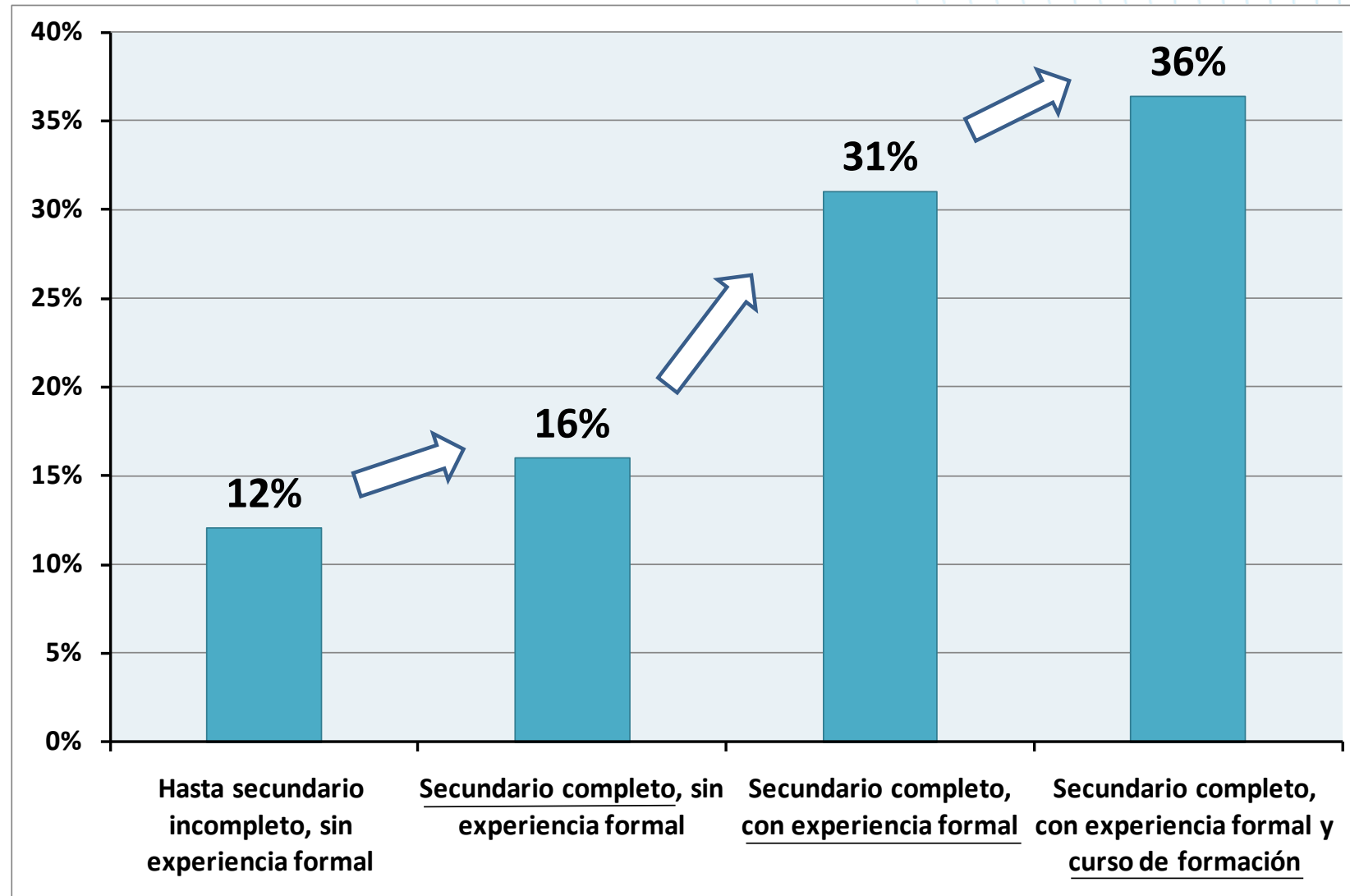
Efecto sobre la probabilidad de inserción laboral formal de los cursos sectoriales de formación profesional



Efecto sobre la probabilidad de inserción laboral formal de las políticas de promoción a la inserción laboral (PIL y EPT)



Incremento progresivo de la probabilidad de inserción laboral en el empleo registrado. Hombres.



Propuesta de política: mejorar la integración de las políticas activas de empleo

- **Articulación de las distintas políticas orientadas a la mejora de la empleabilidad (terminalidad educativa, promoción de la inserción laboral y formación profesional).**
- **Ampliación del alcance de las políticas de promoción del empleo asalariado registrado.**