



Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES

LUXEMBOURG
AID & DEVELOPMENT

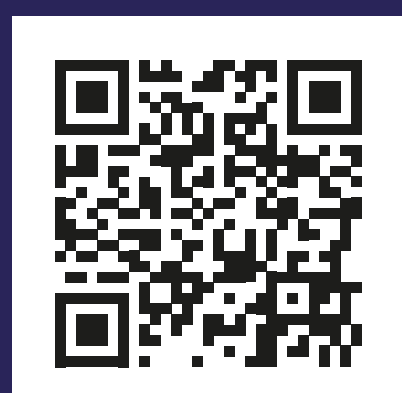


L'apprentissage de qualité permet de réduire l'inadéquation des compétences

Ce qui se traduit généralement
par une augmentation
de la productivité



Découvrez le guide de l'OIT pour
les entreprises sur les apprentissages ici
www.bit.ly/apprentissage-oit



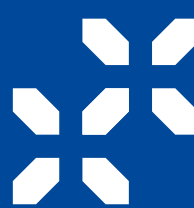


Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES

LUXEMBOURG
AID & DEVELOPMENT

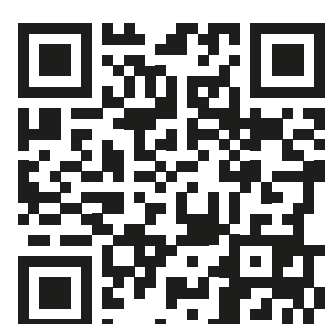


L'apprentissage augmente la capacité d'innovation des entreprises

Les travailleurs bien formés sont
plus susceptibles d'apporter
des améliorations techniques
et technologiques



Découvrez le guide de l'OIT pour
les entreprises sur les apprentissages ici
www.bit.ly/apprentissage-oit



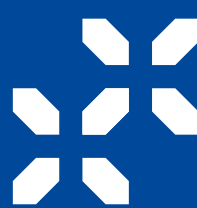


Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES

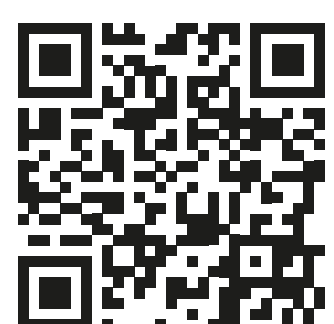
LUXEMBOURG
AID & DEVELOPMENT



Saviez-vous qu'un apprentissage de qualité représente une valeur ajoutée pour les entreprises ?

Les bénéfices des apprentissages sont nombreux pour les employeurs, une meilleure productivité peut être atteinte avec des apprentis bien formés et une meilleure rétention de travailleurs qualifiés généralement observée

Découvrez le guide de l'OIT pour les entreprises sur les apprentissages ici
www.bit.ly/apprentissage-oit





Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES

LUXEMBOURG
AID & DEVELOPMENT

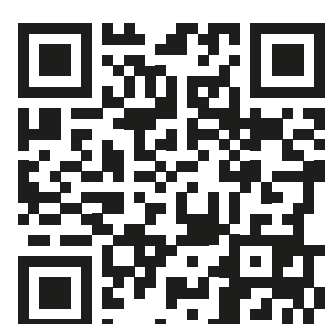


Former des apprentis, c'est bâtir un avenir durable

Pour son entreprise,
pour les jeunes
et pour la société

Apprentissage

Découvrez le guide de l'OIT pour
les entreprises sur les apprentissages ici
www.bit.ly/apprentissage-oit



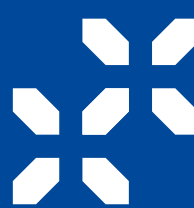


Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES

LUXEMBOURG
AID & DEVELOPMENT

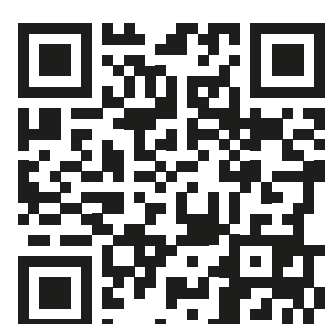


81% des employeurs* sont satisfaits de leur programme d'apprentissage

Les entreprises qui ont du succès savent que
leurs employés sont derrière leur succès;
ils comprennent l'importance
de l'investissement dans
les ressources
humaines



Découvrez le guide de l'OIT pour
les entreprises sur les apprentissages ici
www.bit.ly/apprentissage-oit



*Banque interaméricaine de développement bit.ly/iadb-pdf



Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES

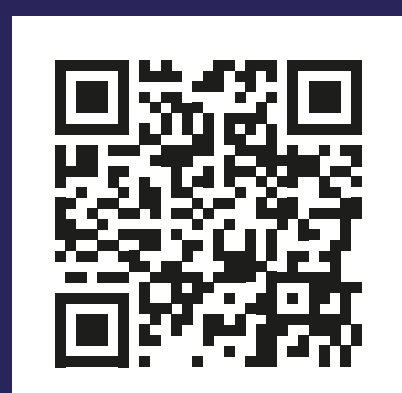
LUXEMBOURG
AID & DEVELOPMENT



Les effets positifs des apprentissages mentionnés par les chefs d'entreprises sont nombreux

Une meilleure finition du travail, le respect des délais, le respect de la clientèle et l'organisation de l'entreprise sont seulement quelques exemples d'impacts positifs rencontrés.

Découvrez le guide de l'OIT pour les entreprises sur les apprentissages ici
www.bit.ly/apprentissage-oit



Source : AFD, Afrique de l'Ouest https://www.eib.org/attachments/general/events/luxembourg_18112008_apprentissage_fr.pdf