

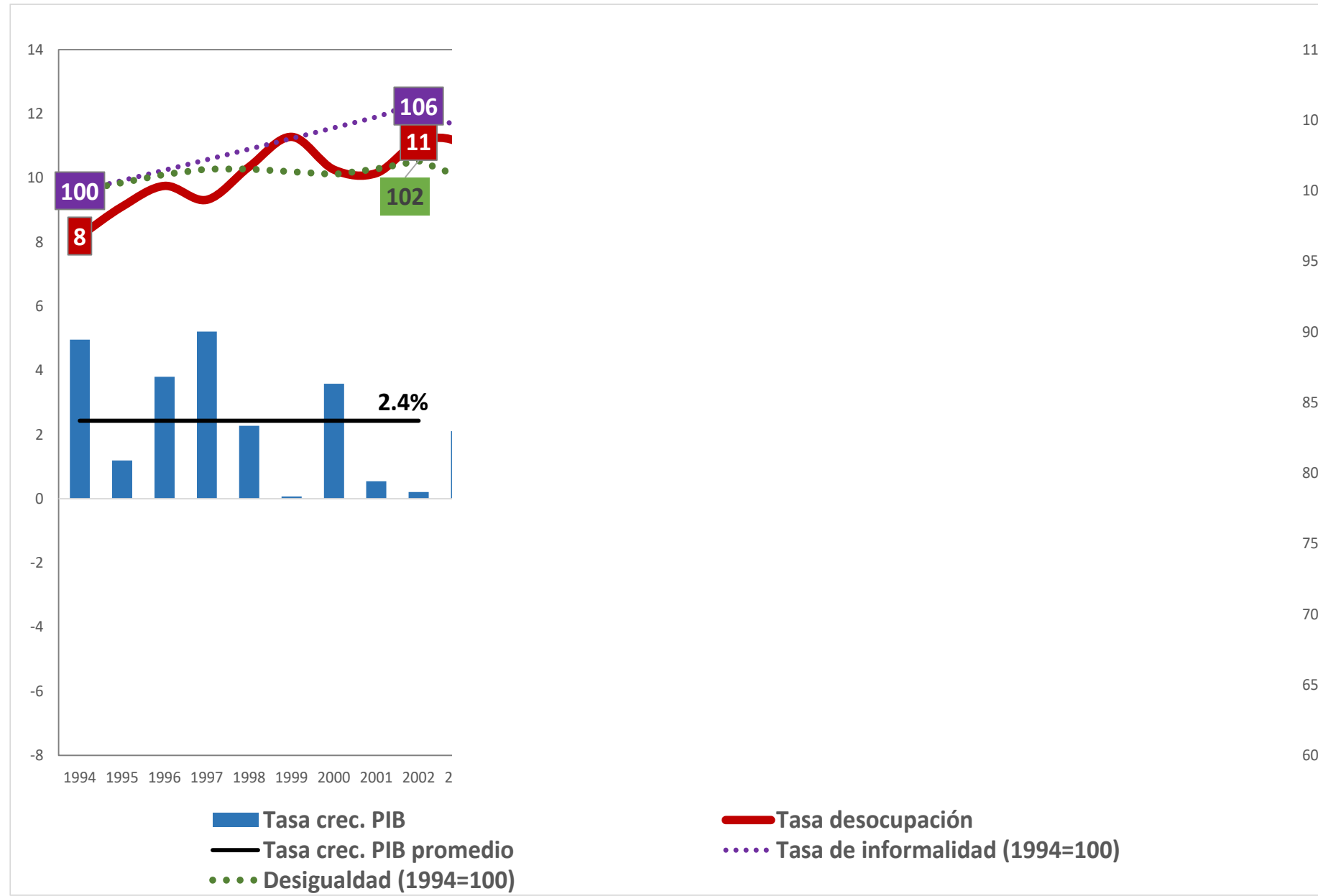


Los mercados de trabajo en América Latina y el Caribe: mirada de largo plazo y perspectivas futuras

Roxana Maurizio
Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP)
UBA-CONICET

Ciclos económicos y laborales durante los últimos treinta años

1994-2002: empeoramiento en las condiciones laborales y aumento de la desigualdad



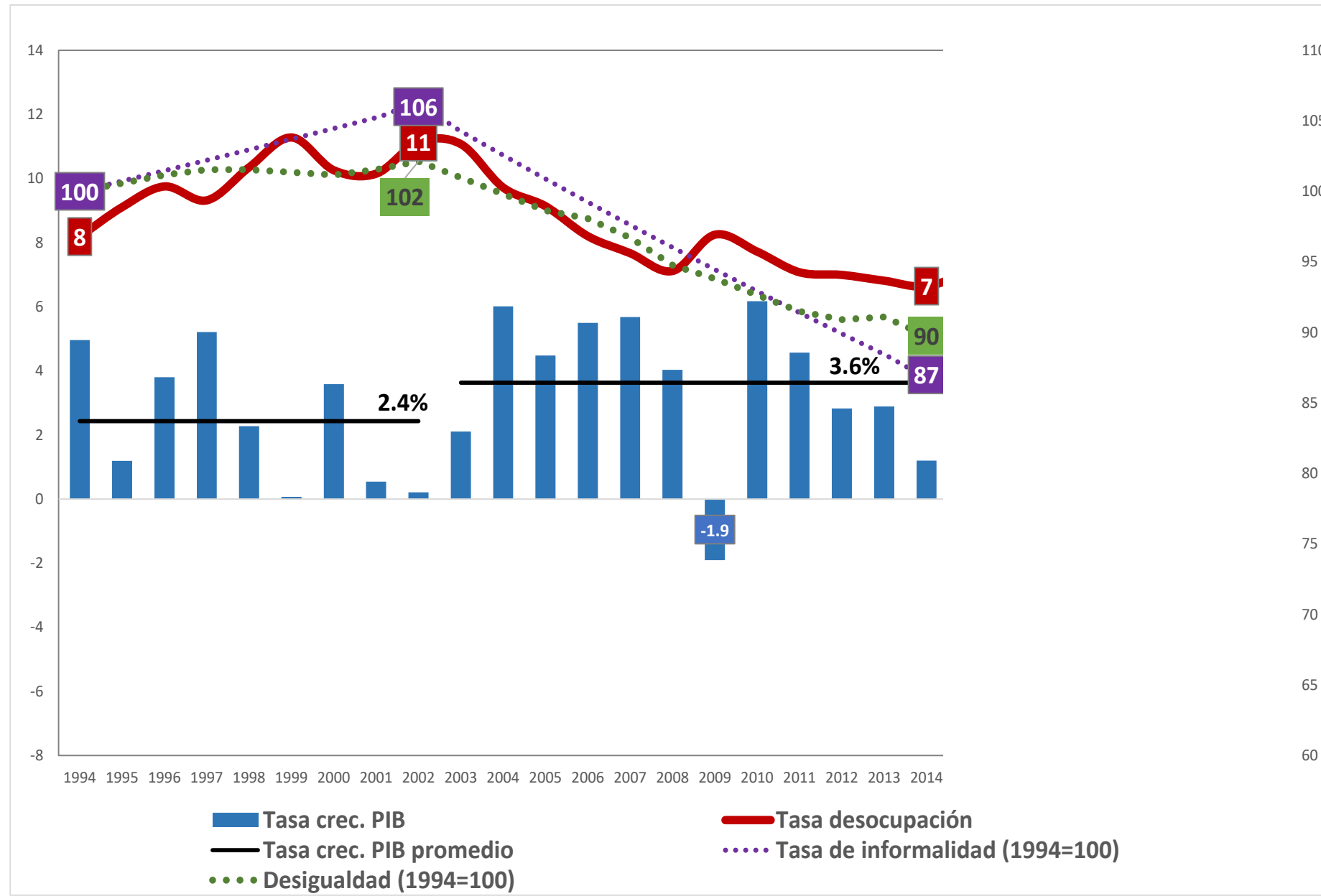
Contexto macroeconómico

- Tasa de crec.: 2.4%
- Reformas estructurales
- Apertura comercial
- Crisis internacionales

Mercado de trabajo

- Aumento en la tasa de desocupación y (leve) contracción del empleo
- Debilitamiento de las instituciones laborales
- Aumento de la informalidad y de la desigualdad

2003-2014: mejoras en los mercados de trabajo y reducción de la desigualdad



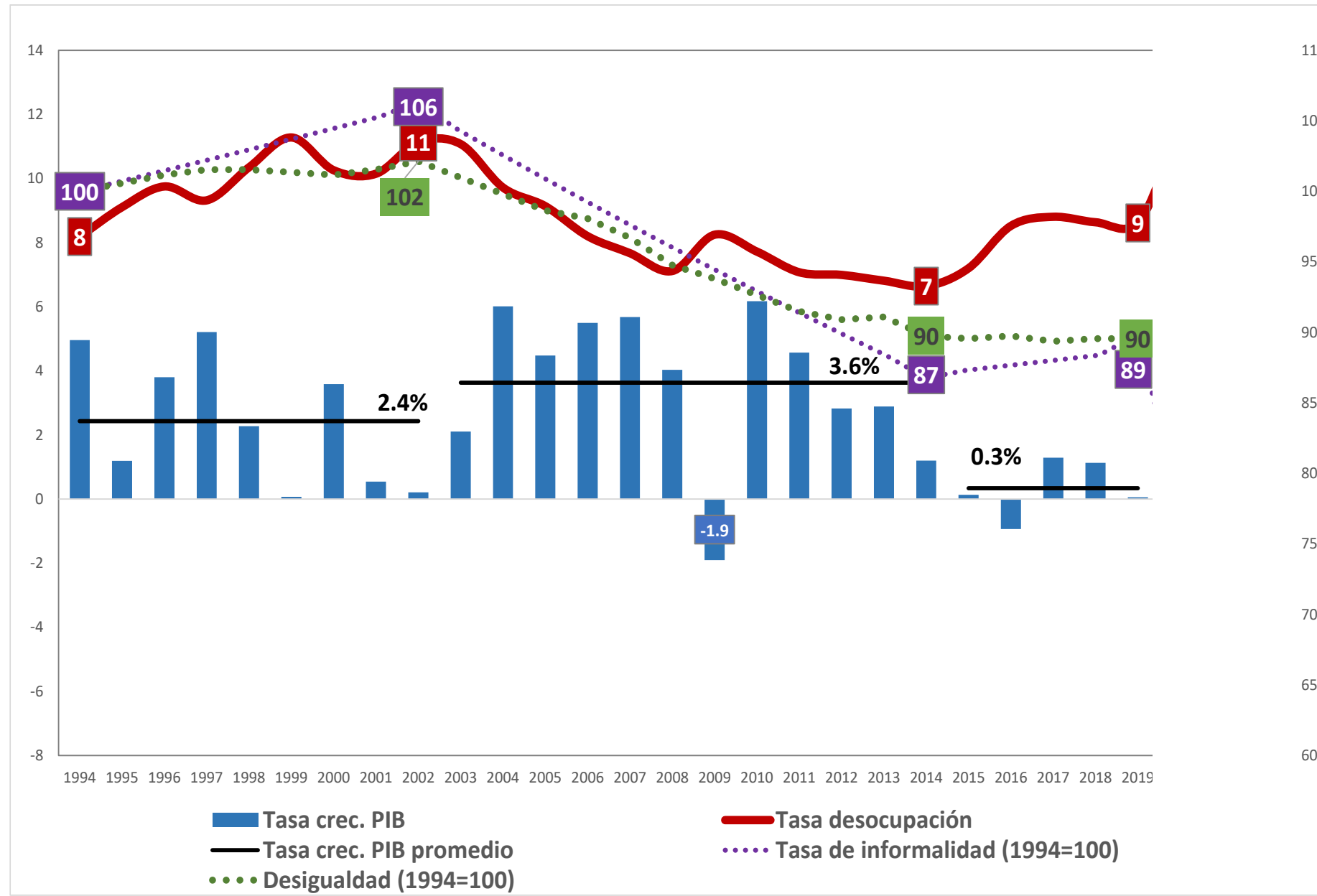
Contexto macroeconómico

- Tasa de crec.: 3.6%
- Estabilidad económica
- Boom de las commodities

Mercado de trabajo

- Reducción de la tasa de desocupación y fuerte aumento del empleo
- Proceso de formalización
- Fortalecimiento de instituciones laborales
- Reducción de la desigualdad

2015-2019: ralentización / reversión de las mejoras en los mercados de trabajo



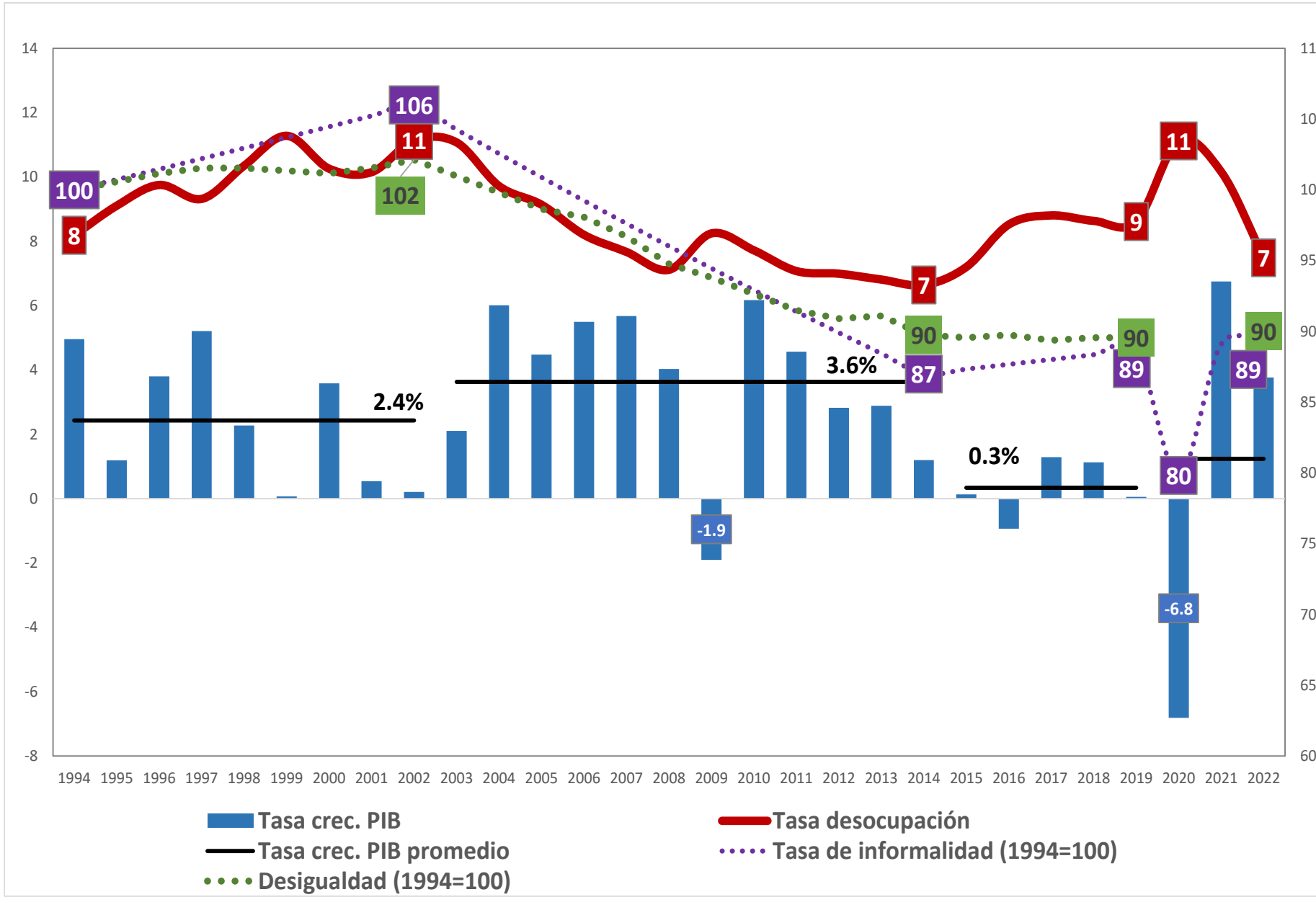
Contexto macroeconómico

- Tasa de crec.: 0.5%
- Dificultades macroeconómicas crecientes

Mercado de trabajo

- Aumento de la tasa de desocupación
- Ralentización / reversión de la caída de la informalidad y la desigualdad
- Debilitamiento de ciertas instituciones laborales
- Panorama laboral complejo antes de la pandemia.

2020-2023: crisis por la pandemia del COVID19 y posterior recuperación



Contexto macroeconómico

- Una de las regiones más afectadas por la pandemia
- Mayor caída del PIB de la historia de la región
- Asimetría en velocidad de la fase contractiva y de recuperación

Mercado de trabajo

- 2 trimestres de caída, 6 de recuperación
- ½ de los países recuperación parcial del empleo
- Aumentos de la informalidad
- Generalizada caída de los ingresos reales

Más allá de los ciclos económicos y laborales: tendencias de largo plazo

- **Incremento en la participación laboral femenina** y reducción de la brecha por género. Sin embargo:
 - ✓ Brechas salariales significativas
 - ✓ Segregación ocupacional
 - ✓ Elevada inserción en sectores con mayor informalidad (serv. dom., servicios de cuidado)
- **Fortalecimiento de las instituciones laborales.** Sin embargo:
 - ✓ Cobertura insuficiente (informalidad, trabajo independiente)
 - ✓ Ralentización de los avances y pérdida (en los últimos años) del poder adquisitivo (salario mínimo)
- **Extensión de cobertura de ingresos y de la seguridad social.** Pilares contributivos y no contributivos. Protección a la niñez y a las personas adultas. Sin embargo:
 - ✓ Desafíos en materia de cobertura y suficiencia de las prestaciones
 - ✓ Escasa cobertura de los seguros por desempleo e insuficiente protección de ingresos a los trabajadores informales
- **Avances en políticas activas del mercado de trabajo.** Sin embargo:
 - ✓ Insuficiente coordinación con los requerimientos del aparato productivo
 - ✓ Insuficiente coordinación con las políticas de ingresos para las personas en edad activa
- **Transición digital y cambio tecnológico.** Sin embargo:
 - Bajo nivel de capital humano (cantidad y calidad) y altos niveles de desigualdad (acceso y calidad)
 - Brechas digitales, de conectividad y de infraestructura

Características estructurales de los mercados de trabajo de la región

Elevada incidencia de la informalidad

El empleo informal

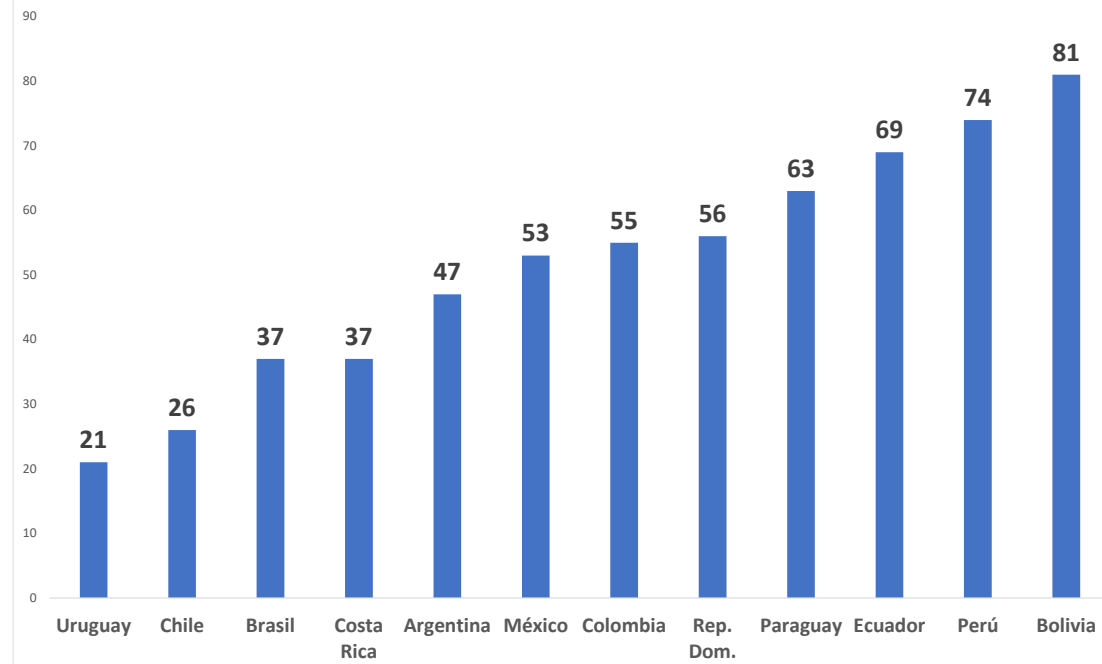
1 DE CADA 2



personas ocupadas en la región, está en **condiciones de informalidad.**



Tasa de informalidad. Países seleccionados de AL y el Caribe



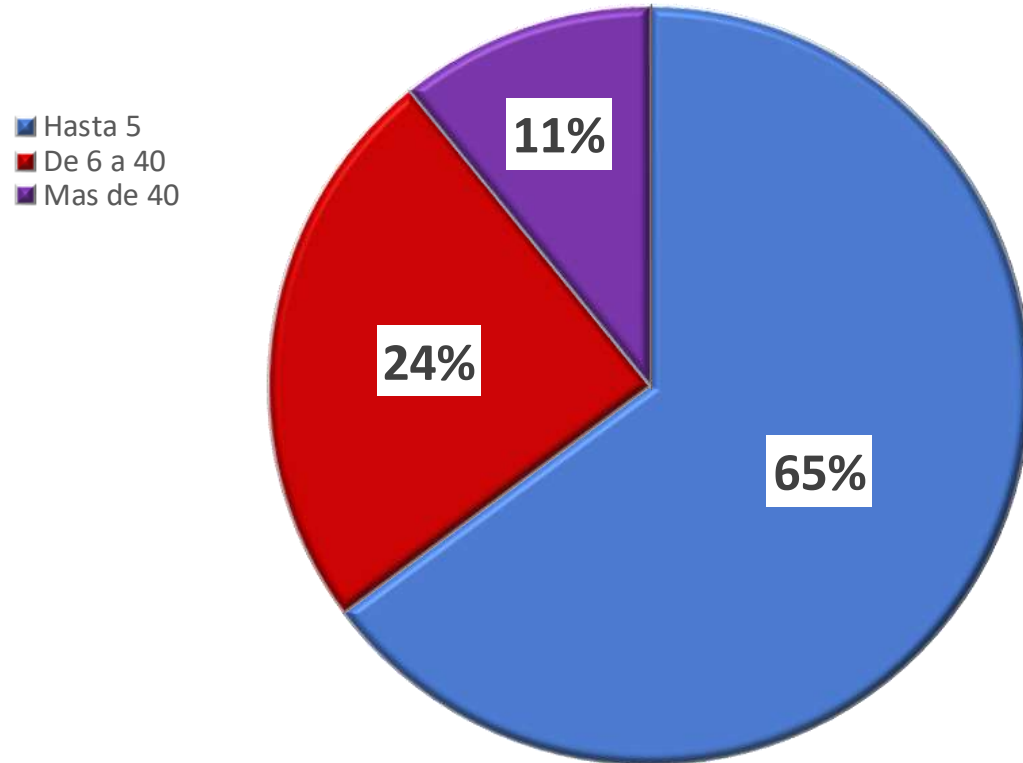
Tasa de informalidad similar a la de 2019 y a la de 2012/2013.

Fuerte heterogeneidad entre países.

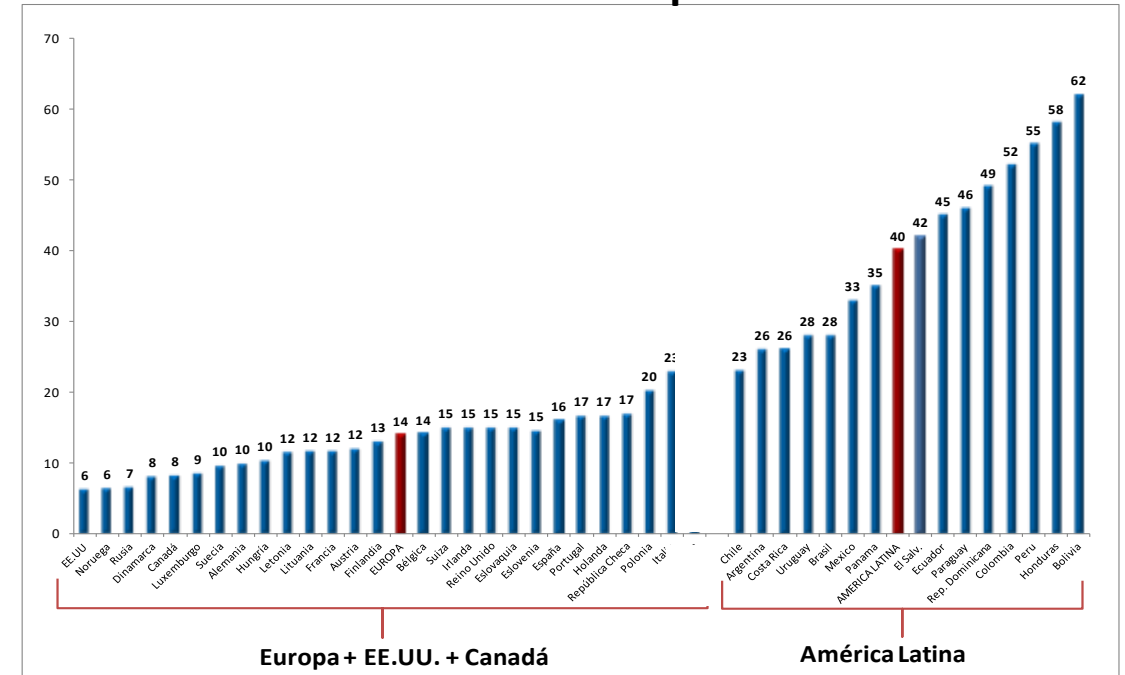
La mitad de los países presentan informalidad más elevada que en 2019.

Fuerte interrelación entre empleo informal, cuentapropismo y sector informal

Composición de la informalidad según tamaño de la firma



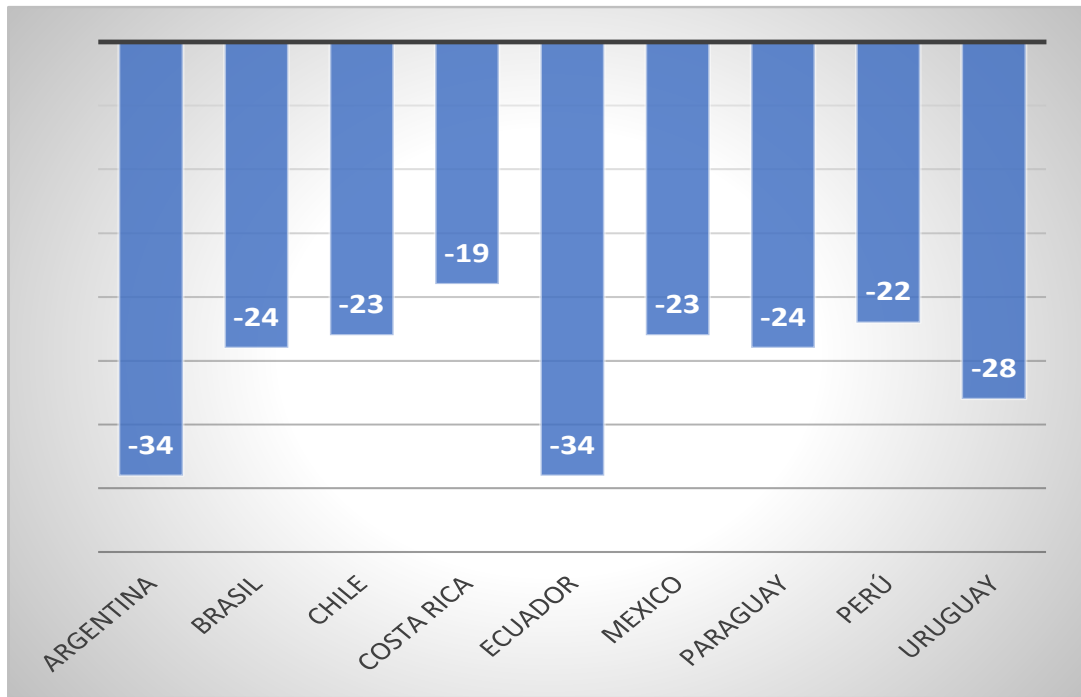
Proporción de trabajadores independientes en el total del empleo



Combinación de **baja productividad**, baja capacidad contributiva y **falta de cumplimiento de la normativa laboral**. Retroalimentación entre baja productividad e informalidad.

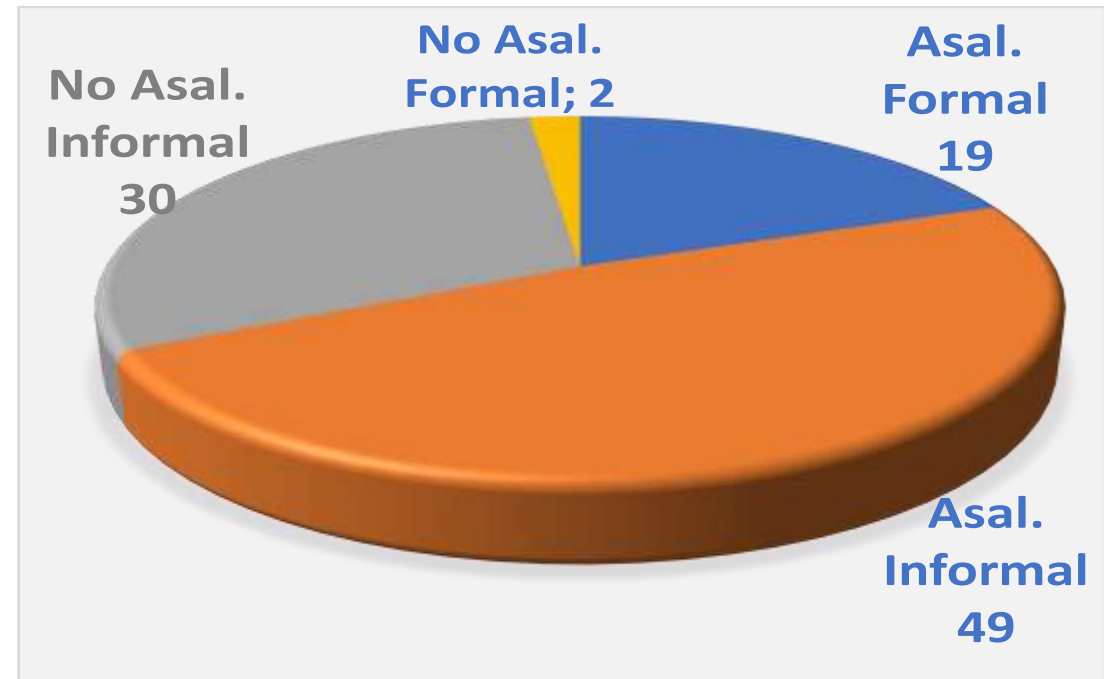
Fuerte correlación entre informalidad y el fenómeno del trabajador pobre

Porcentaje de reducción salarial asociado a informalidad



Fuerte **penalidad salarial** por informalidad

Composición de la pobreza laboral según categoría ocupacional



80% de los trabajadores pobres son informales.
Informales: 2 / 5 veces más probables de ser pobres.

Tener una ocupación no es reaseguro contra la pobreza

El futuro de los mercados de trabajo y los ingresos en América Latina y el Caribe: áreas de implementación de políticas e instrumentos

Necesidad de avanzar en un conjunto integrado de políticas

- ✓ **Políticas** –productivas, fiscales, tecnológicas– para **sostener y crear puestos de trabajo formales**. Rol fundamental del crecimiento con estabilidad y aumento de la productividad.
- ✓ **Protección social y de ingresos con diferentes pilares** contributivos y no contributivos. Sinergias y coordinación. Diseños apropiados para favorecer procesos de formalización de las empresas y de los trabajadores.
- ✓ **Regulaciones laborales** para alcanzar ingresos y condiciones laborales apropiadas. Rol de la inspección laboral (tecnología).
- ✓ **Políticas activas del mercado de trabajo** / formación profesional continua (vinculado a tres transiciones: verde, demográfica y digital).