



Organización
Internacional
del Trabajo

Simposio regional

◀ años ▶
PANORAMA
LABORAL

▶ Tres décadas de desempeño del mundo del trabajo en América Latina y el Caribe: **Avances y perspectivas**



Hacia una protección laboral inclusiva, adecuada y eficaz en un mundo del trabajo en profunda transformación

Manuela Tomei
Gobernanza, Derechos y Diálogo, OIT Ginebra

La protección laboral es multidimensional e integrada



Determinantes de una protección laboral adecuada, inclusiva y eficaz

Instituciones y estrategias de aplicación y control del cumplimiento de medidas de protección:

- Inspección del trabajo
- Acceso a la justicia laboral
- Organismos para la igualdad de oportunidades



Atención a trabajadoras y trabajadores:

- Sujetos a discriminación por motivos de género, raza, etnia, edad, nacionalidad u otros motivos
- Informales
- Insertos en ciertos sectores/ocupaciones o nuevas formas de organización del trabajo

Avances desiguales y retos persistentes entre 2015 y 2023

- El empleo asalariado ha aumentado en todas las regiones, situándose en el 53 por ciento de todo el empleo mundial, con un crecimiento más rápido del empleo temporal y el trabajo en plataformas y teletrabajo.
- Antes de la pandemia, 327 millones de asalariados, 1 de cada 5 empleados asalariados en todo el mundo, ganaban el salario mínimo aplicable por hora o menos.
- El 35 por ciento de los trabajadores en el mundo trabaja más de 48 horas a la semana, mientras que en los países en desarrollo el 44 por ciento tiene un empleo a tiempo parcial.
- A nivel mundial, 2,93 millones de trabajadores murieron como consecuencia de factores relacionados con el trabajo en 2019. Los trabajadores continuaron expuestos a los riesgos tradicionales en sectores peligrosos como la construcción, la minería, la salud y la agricultura, pero surgen nuevos desafíos relacionados con la innovación tecnológica y los riesgos psicosociales.

Avances desiguales y retos persistentes entre 2015 y 2023

- Ha habido avances en materia de protección de la maternidad, pero 649 millones de mujeres en 82 países no disfrutaban de una cobertura legal adecuada.
- Más del 80 por ciento de los trabajadores autónomos, domésticos y a domicilio son informales. Las mujeres están más expuestas a la informalidad en la mayoría de los países.
- El 35 por ciento de los asalariados de 98 países están cubiertos por la negociación colectiva, aunque se observan grandes diferencias entre los países.
- En 2021, una de cada cinco personas empleadas había experimentado al menos una forma de violencia y acoso en el trabajo durante su vida laboral, ya sea física, psicológica o sexual.

La digitalización de la economía y la inteligencia artificial

Oportunidades

- Creación de empleo y aumento de la productividad
- Trazabilidad de las actividades (registro de trabajadores, prestaciones de seguridad social)
- Automatización de tareas rutinarias
- Mayor autonomía de las y los trabajadores
- Organización flexible del trabajo (teletrabajo), mejor conciliación de la vida laboral y personal/familiar

Desafíos

- Mayor intensidad del trabajo, riesgos psicosociales
- Brecha digital y acceso equitativo a las oportunidades de empleo
- Largas jornadas de trabajo, difuminación de la frontera entre vida laboral y vida familiar/personal
- Más del doble del empleo femenino afectado por la automatización a causa de la sobrerrepresentación de las mujeres en el trabajo administrativo, especialmente en los países de renta alta y media.

5,5% del empleo total en los países de renta alta expuesto a los efectos de la tecnología

En los países de renta baja el riesgo de automatización afecta a un 0,4% del empleo.



¡La voz y representación de las y los trabajadores, la capacitación y una protección social adecuada claves para gestionar una transición ordenada, justa y consultiva!

La digitalización de la economía y la inteligencia artificial

Oportunidades

- Acceso a una base de clientes, productos y servicios más amplia
- Fuente de ingresos y de empleo para grupos sub-representados en el mercado laboral
- Permite flexibilidad y autonomía
- Trazabilidad

Desafíos

- La clasificación de los trabajadores de plataformas es compleja
- Falta de previsibilidad de las condiciones de trabajo
- Los trabajadores son remunerados por tarea y están sujetos a tiempos de espera no remunerados
- Límite difuso entre horas de trabajo y periodos de descanso; riesgos psicosociales
- Control y decisiones automatizados, protección de los datos personales y privacidad de los trabajadores

La protección de las y los trabajadores: ¿Cómo convertirla en una realidad para todos?

¿Cómo aumentar la inclusividad de las políticas e instituciones que integran la protección laboral?

¿Cómo asegurar un mejor cumplimiento de las medidas de protección laboral?



¿Cómo asegurar que el diseño e implementación de políticas de protección laboral tomen en cuenta las relaciones entre sus diferentes dimensiones?

¿Cómo avanzamos hacia una nueva norma internacional sobre trabajo decente en la economía de plataformas?

The image features abstract geometric shapes in the corners. The top-right corner has a yellow triangle and a dark blue triangle. The bottom-left corner has a blue triangle, a teal triangle, a purple triangle, a red triangle, and a yellow triangle. There are also some thin red and blue lines scattered around these shapes.

Simposio regional

30

◀ años ▶
PANORAMA
LABORAL