



Perspectivas del mercado laboral para los jóvenes, frente a los impactos de la COVID-19



Los jóvenes en Ecuador



3 millones
de jóvenes de 18 a 29 años



representan
25%
de la población en edad de trabajar



7 de cada 10
trabajan de manera informal

**Jóvenes, empleo y protección social, OIT (junio 2020)*

Efectos de la pandemia en el mercado laboral según:

Empresas*	Jóvenes trabajadores
 84% eliminaron tareas o las reasignaron definitivamente	 37% asumieron tareas más complejas
 10% de sus trabajadores trabajan en jornada reducida	 19% considera que su trabajo se ha vuelto más exigente físicamente
 43% desvincularon personal	 18% tienen una gama más amplia de tareas a realizar
Metodología - 331 encuestas realizadas en las ciudades de Quito, Guayaquil, Loja y Machala (empresas de los sectores de comercio, manufactura y actividades técnicas profesionales e inmobiliarias.) - 24 entrevistas a actores claves	Metodología - 1243 encuestas realizadas a jóvenes en las ciudades de Quito, Guayaquil, Loja y Machala. - 13 entrevistas a actores claves.

Fuente: Evaluaciones de necesidades formación y readaptación profesional para jóvenes, en las ciudades de Quito, Guayaquil, Machala y Loja, OIT (2021)

Áreas de formación o capacitación consideradas prioritarias para:

Empresas	Jóvenes trabajadores
Capacidades necesarias para oportunidades y cambios  Habilidades blandas  Habilidades técnicas	 Competencias digitales  Competencias técnicas para tipos específicos de tareas
Capacidades necesarias para empleabilidad de trabajadores  Habilidades digitales  Habilidades para el emprendimiento  Habilidades verdes  (transversales)	 Competencias en conocimiento de ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas  Competencias administrativas, de relaciones con los clientes y afines

** Evaluación de necesidades formación y readaptación profesional para jóvenes, en las ciudades de Quito, Guayaquil, Machala y Loja, OIT (2021)*



Desde enero 2020, la OIT trabaja con ONU Mujeres y PNUD, en Ecuador, en la implementación del Proyecto “Mi Futuro es Hoy” para **expandir la protección social de jóvenes en la informalidad e impulsar su acceso al trabajo decente.**



Como parte de la estrategia para **acelerar la transición de los jóvenes de la informalidad a la formalidad**, se realizaron estudios de necesidades de cualificación y recualificación (en Quito, Guayaquil, Machala y Loja) para el desarrollo de diversos programas de **capacitación para promover la inserción laboral de los jóvenes.**



La **cualificación y recualificación profesional** son esenciales para que los jóvenes trabajadores del sector informal puedan **superar las desventajas estructurales que los excluyen del mercado laboral.**

Conoce más 