



ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



МЕЂУНАРОДНА ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА

МЕМОРАНДУМ О РАЗУМЕВАЊУ
ИЗМЕЂУ
МИНИСТАРСТВА РАДА, ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ,
СОЦИЈАЛНИХ ПАРТНЕРА У СРБИЈИ
И
МЕЂУНАРОДНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ РАДА
О ПРОГРАМУ ДОСТОЈАНСТВЕНОГ РАДА ЗА 2013-2017. ГОДИНУ

Влада Републике Србије, коју представља Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, социјални партнери из Србије, и Међународна организација рада (МОР), коју представља Међународна канцеларија рада (заједнички названи Уговорне стране), желе да сарађују са циљем да промовишу и унапреде достојанствен рад у Србији.

Уговорне стране сагласиле су се и формулисале приоритете за сарадњу за период од 2013. до 2017. године током консултација између Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, социјалних партнера из Србије и Тима МОР за техничку подршку достојанственом раду и Канцеларије за Средњу и Источну Европу. Резултати и научне лекције из примене претходног Програма достојанственог рада за 2008-2012. годину и процена његове успешности коју су направили трипартитни конституенти и технички експерти МОР детаљно су узети у обзир.

Нови Програм достојанственог рада за 2013-2017. годину у складу је са кључним приоритетима Оквира за развојну помоћ Уједињених нација (УНДАФ) за 2011-2015. годину и требало би да допринесе остваривању његових циљева. Нови Програм ће такође значајно допринети примени Уговора о стабилизацији и придруживању Србије Европској Унији и достизању националних развојних циљева.

Република Србија је потписник Конвенције о привилегијама и имунитетима специјализованих агенција из 1947. године и њеног Анекса I који се односи на МОР од 13. априла 1966. године.

Уговорне стране сагласиле су се о следећем:

1. Уговорне стране потврђују своју посвећеност сарадњи на примени Програма. Договорено је да следеће теме буду приоритети Програма:
 - I. Јачање капацитета владиних институција и социјалних партнера ради унапређења функционисања тржишта рада
 - II. Повећање могућности за запошљавање
 - III. Јачање система социјалне заштите.

2. МОР је сагласна да помогне у прикупљању средстава и да обезбеди техничку сарадњу за примену Програма, у складу са правилима Програма, прописима, директивама и процедурама, и у складу са расположивошћу средстава и условима који ће бити усаглашени у писаној форми.
3. Предложени исходи за 2013-2017. годину могу се достићи у периоду од пет година.
4. МОР, Министарство рада, запошљавања и социјалне политике и социјални партнери надгледаће примену програма повремено и то радом Надзорног одбора, како би проценили остварени напредак, истовремено задржавајући неопходни ниво флексибилности како би се прилагодили настајућим променама унутар националног контекста.
5. Овај Меморандум о разумевању може бити промењен договором између страна и потписивањем Анекса.
6. Ништа у овом Меморандуму или у вези са њим неће бити сматрано за изузетак од привилегија и имунитета које ужива МОР.
7. Програмски документ је прилог овом Меморандуму. У случају да услови који се налазе у Програму из неког разлога не одговарају условима наведеним у овом Меморандуму, укључујући и одредбе на које се односи члан 3, превладаће услови наведени у Меморандуму
8. Овај Меморандум, који замењује сву комуникацију на ову тему између Уговорних страна, ступиће на снагу чином његовог потписивања од стране овлашћених представника Уговорних страна и његово важење истећи ће 31. децембра 2017. године.

Овај Меморандум потписале су Уговорне стране у Женеви, у Швајцаркој, на дан 19. јуна 2013. године, у две верзије, на српском и енглеском језику, које су једнако пуноважне. У случају било каквог спора о тумачењу одредби Меморандума превладаће тумачење верзије на енглеском језику.



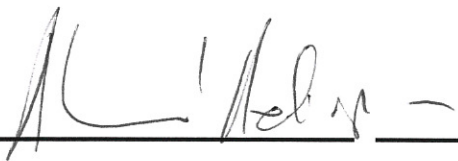
Зоран Мартиновић

Државни секретар
За Министарство рада, запошљавања
и социјалне политике



Сузане Хофман

Регионални директор,
Регионална канцеларија МОР
за Европу и Централну Азију



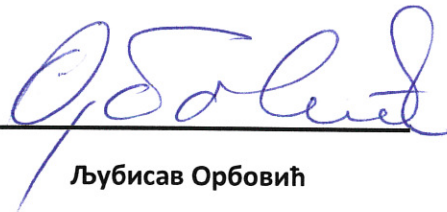
Небојша Атанацковић

Председник Уније
послодаваца Србије



Бранислав Чанак

Председник УГС "Независност"



Љубисав Орбовић

Председник Савеза
самосталних синдиката
Србије