



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**



International
Labour
Organization

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Мониторинг рынка труда, статус занятости и неформальная экономика в Таджикистане

проф. Субхон Ашуров

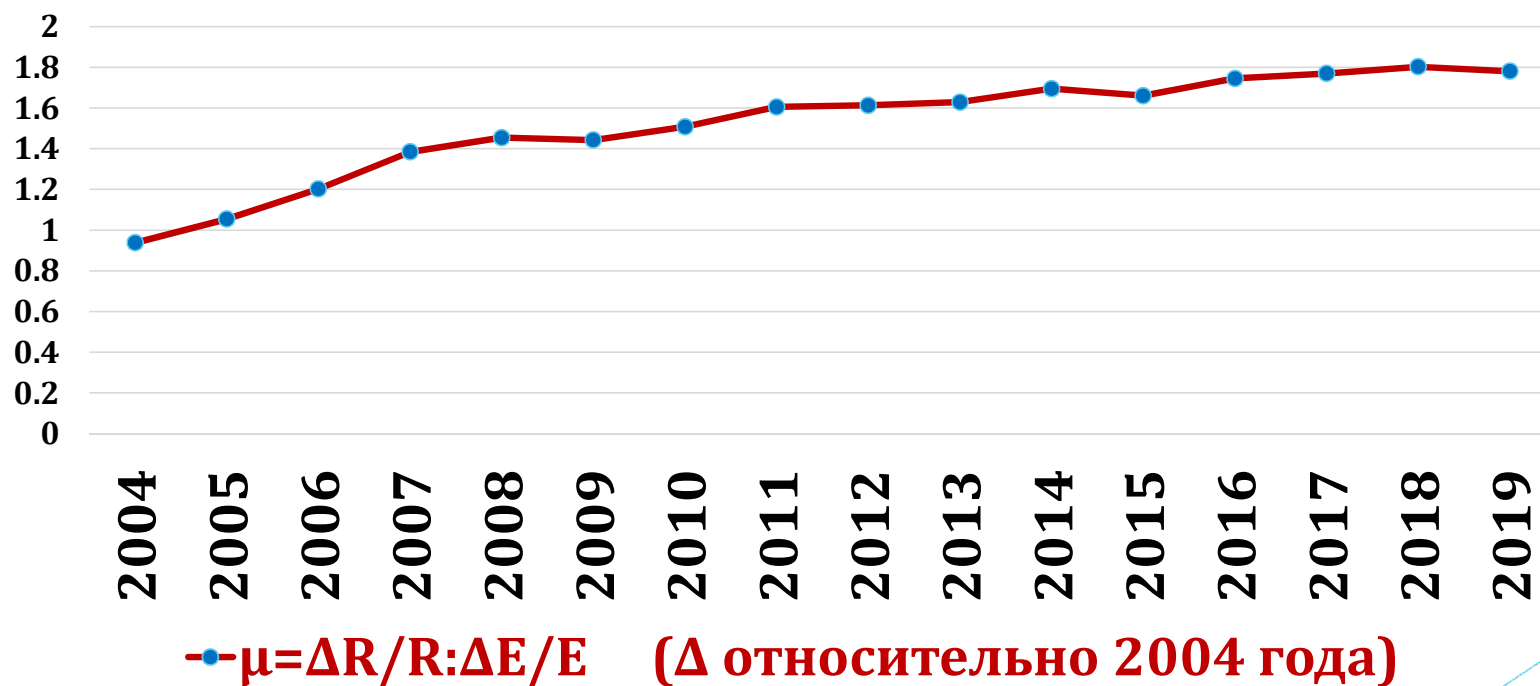
19 мая 2021 года

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

1. Сохраняющаяся трудоизбыточность экономики страны.

- ▶ Она выражается в сохраняющемся устойчивом высоком росте кол-ва ТР по сравнению с ростом количества ЗН, обусловленном в ограниченности потенциала экономики сформировать соответствующий объём спроса на труд. Среднее значение ТПР количества занятых (1,1%) почти в 2 раза отстаёт от аналогичного показателя трудовых ресурсов (2,1%);
- ▶ Ежегодно, в среднем (в период 2009-2019 годы) лишь около четверти (24,1%) прироста ресурсов труда обеспечивается занятостью.

Индикатор трудоизбыточности: Уровень ТИ растёт



Уровень недоиспользования трудовых ресурсов растёт

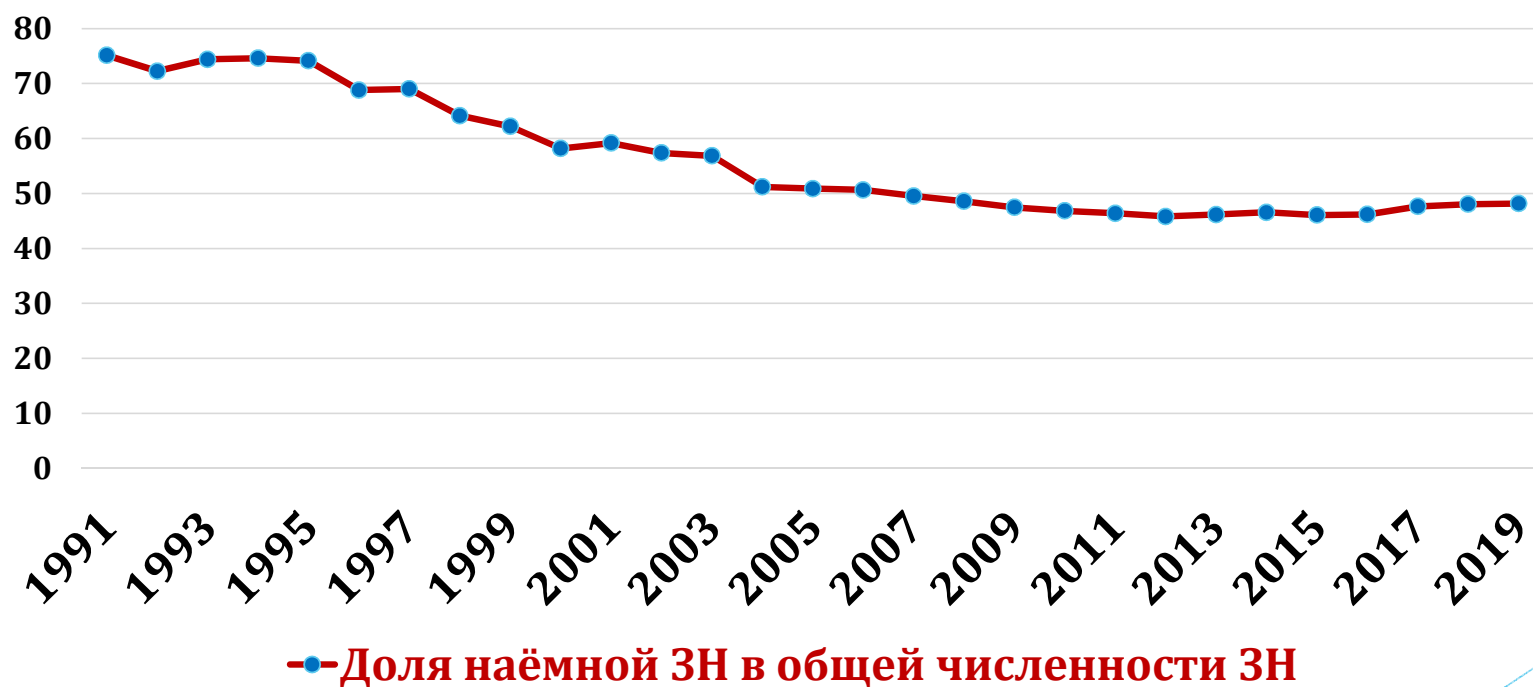


Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

2. Сохраняющееся устойчивое сужение доли сегмента наёмной занятости.

- ▶ В соответствии с ОРС доля наёмного сегмента занятости снизилась от 52,2% в 2009 году до 34,8% в 2016 году;
- ▶ По данным официальной статистики доля наёмных занятых в период 2000-2019 годы снизилась на 10 процентный пункт и в 2019 году составила 48,2%;
- ▶ Тем не менее, последние 5 лет (2015-2019 годы) наблюдается рост этого показателя, но с неустойчивым (даже снижающимся) темпом прироста (2,3% в 2015 году, а 1,5% в 2019 году);
- ▶ Самые низкие показатели наёмной занятости наблюдаются в аграрном секторе (33,6%) и строительной отрасли (40,3%).

Доля наёмной занятости в общей её численности устойчиво падает



Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

3. Сохраняющаяся высокая доля (около 60%) аграрного сектора в трудовой занятости населения.

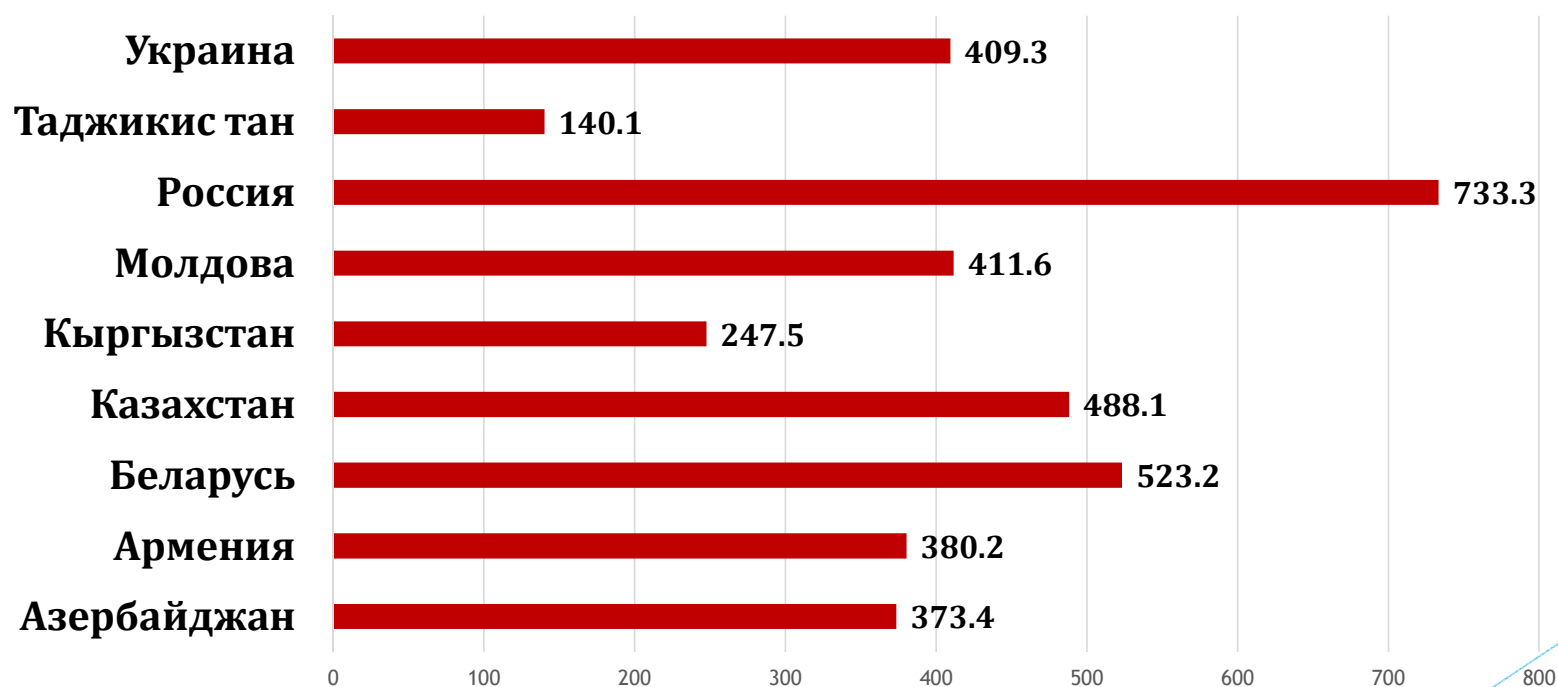
- ▶ В соответствии с официальной статистики в период 2000-2019 годы доля аграрного сектора в общей численности занятых сократилась всего на 3,7 процентный пункт и составила в 2019 году 61,2% (эта цифра в 2018 году составляла 60,8%);
- ▶ В структуре наёмного сегмента сферы занятости доминирующую роль играют опять же аграрный сектор и сектор услуг, которые почти поровну (по 45%) покрывают 90% данный сегмент.

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

4. Преобладающий низкий уровень заработной платы в наёмном сегменте сферы занятости.

- ▶ 45% наёмных занятых, работая в аграрном секторе, получают самую низкую заработную плату, которая в 2019 году была 2,5 раза меньше, чем средний показатель всей экономики;
- ▶ Почти три четверти наёмных занятых получают заработную плату минимум в 1,5 раза меньше, чем среднего его значения по всей экономике;
- ▶ Несмотря на средний ежегодный темп прироста (в период 2008-2019 годы) номинальной заработной платы равный 17,5%, размер заработной платы в долларовом эквиваленте является самым низким среди стран бывшего советского пространства;
- ▶ В частности, в 2019 году этот показатель был 1,8 раза меньше, чем в Кыргызстане, 3,5 раза меньше чем в Казахстане и 5,2 раз меньше чем в Российской Федерации.

Размер ЗП в долларовом эквиваленте остаётся самым низким среди некоторых стран



Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

5. Сохраняющаяся довольно высокая доля (56%) неформальной занятости.

- ▶ Несмотря на то, что доля неформальной занятости постепенно снижается, этот показатель (по результатам ОРС-16) с учётом аграрного сектора составляет примерно 56%;
- ▶ Более того, доля формального сектора в неформальной занятости в период 2009-2016 годы увеличилась почти в 3 раза и достигла в 2016 году 13,7% напротив 4,8% 2009-го года. Такое негативное явления с таким «размахом» наблюдается во всех сферах производственной отрасли.

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

6. Низкое качество трудовых ресурсов (человеческого потенциала), обусловленное низким качеством образования и здравоохранения во всех его уровнях.

- ▶ Работодатели на рынке труда отмечают недостаточность квалификационных навыков и низкое качество образования претендентов на рабочие места;
- ▶ Наблюдается нехватка квалифицированных специалистов технических специальностей, неудовлетворительным остается уровень владения иностранными языками;
- ▶ Общее образование не готовит молодёжь к началу трудовой жизни;
- ▶ Улучшение качества на всех уровнях образования, финансовую устойчивость и эффективность сектора образования определены в НСР -2030 в сфере приоритетов в развитии человеческого капитала.

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

7. Низкий уровень образовательной потребности рабочих мест.

- ▶ Доля имеющих профессиональное образование и доля не имеющих такое образование среди занятых в период 2004-2016 годы остаются стабильными на уровне 30% и 70% соответственно. Следовательно, более 70% рабочих мест и профессиональной деятельности не требуют наличия профессионального образования.
- ▶ Данная ситуация обусловлена, в первую очередь, низкой конкурентоспособности национальной экономики, сопровождающейся отсталостью технологической базы и низким уровнем инновационной активности и высоким износом основных фондов.

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

8. Низкий уровень вовлеченности женщин, молодёжи и лиц с инвалидностью в сфере трудовой занятости.

- ▶ Доля женщин среди занятых постепенно падает: в период 2004-2016 годы этот показатель спал на 13,1%;
- ▶ Наблюдается последовательное снижение доли молодёжи в общей численности занятого населения в период 2004-2016 годы на 12,6 процентный пункт;
- ▶ Основная доля неформально занятых (88,2%) попадает на лиц в молодёжном и после молодёжном возрасте 20-44 года;
- ▶ Принятые законодательные и нормативно-правовые акты, призванные содействовать трудовой занятости ЛСИ, остаются декларативными.

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

9. Неадаптированный и неорганизованный характер внешней трудовой миграции.

- ▶ Почти 2 кратное отставание ТПР занятых от ТПР трудовых ресурсов, устойчивое снижение уровня занятости ресурсов труда, постепенное сужение ёмкости наёмного сегмента сферы занятости, довольно большая доля аграрного и низкооплачиваемого сегментов сферы занятости, а также существенное отставание среднего размера заработной платы по сравнению с другими странами породили в совокупности ВТМ рабочей силы из Таджикистана в зарубежные страны;
- ▶ В период 2000-2019 годы рабочая сила страны 7,5 процентным среднегодовым ТПР совершала временную трудовую эмиграцию. Данный показатель в период 2000-2010 годы составлял 16,2%.
- ▶ 97-98 процентов ВТМ из Таджикистана работают в Российской Федерации.
- ▶ В период 2009-2019 годы общая численность ВТМ в среднем составляла 27,9% общей численности занятых и 59,7% общей численности наёмных занятых внутри страны;
- ▶ Доля трудовых мигрантов, имеющих профессиональное образование, в период 2004-2016 годы уменьшилась более чем в 2 раза и снизилась в 2016 году до 15,1%.
- ▶ ВТМ в основном осуществляется без содействия миграционных агентств.

Текущее состояние сферы занятости в Таджикистане: основные вызовы

10. Отсутствие полноценной системы сбора, обработки и распространения достоверной информации о рынке труда, о спросе на труд и в сфере занятости.

- ▶ *Содержание организации работы ГСЗН и эффективности её работы не соответствуют текущим вызовам сферы занятости;*
- ▶ *Отсутствует полноценная система прогнозирования показателей сферы занятости, в частности рынка труда;*
- ▶ *Слабая согласованность статистики занятости со статистикой налогообложения и социального страхования, а также с продуктивной занятостью;*
- ▶ *Нерегулярное проведение ОРС.*

Спасибо за внимание!

subhonb@mail.ru