

Тенденции рынка труда Узбекистана

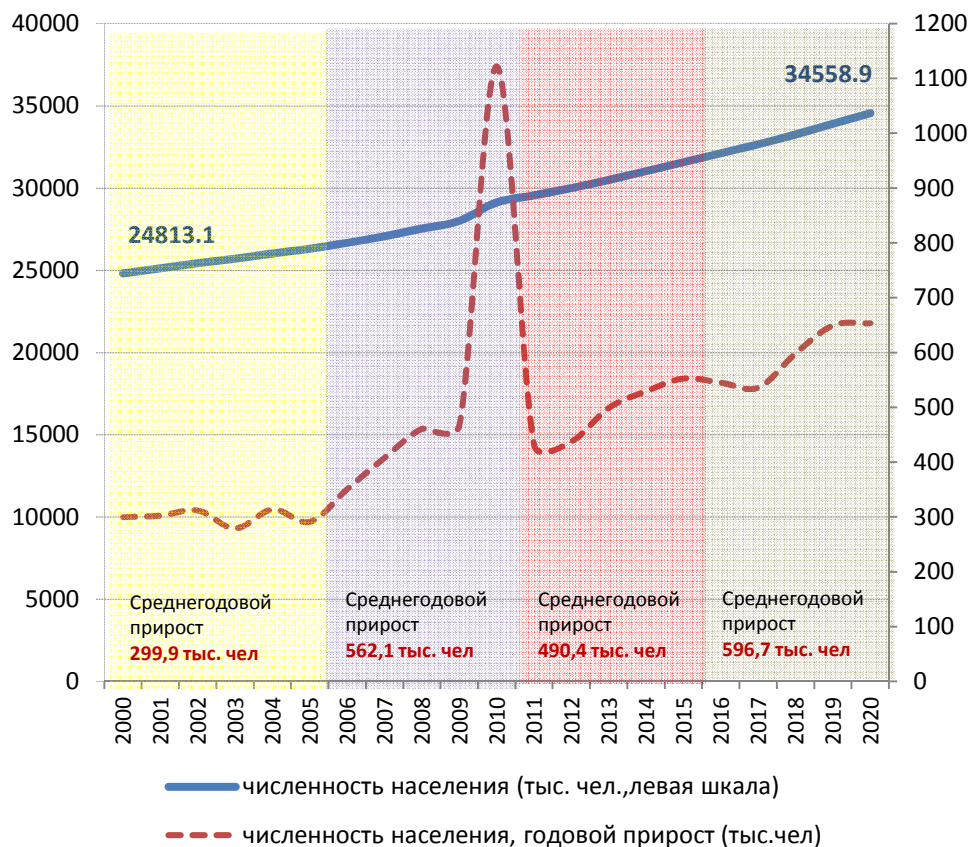
Uzbekistan' labor market trends

Серия вебинаров Бюро МОТ в Москве «Подходы к восстановлению экономики в странах СНГ путем создания рабочих мест»

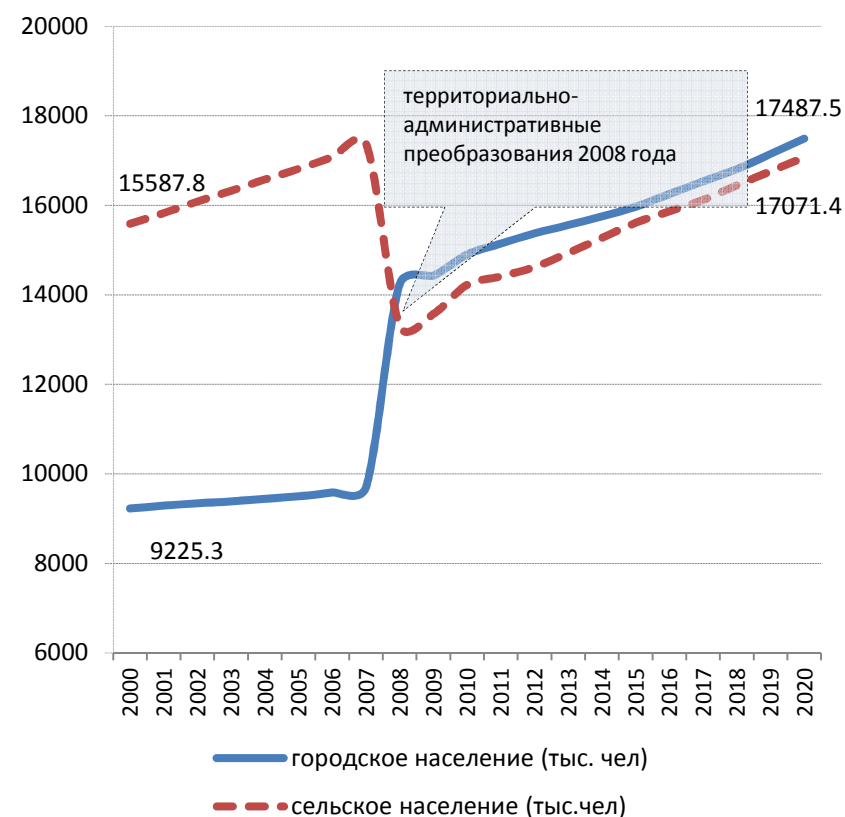


29 Апреля 2021 года
Фаттахова Ж., Узбекистан

Численность населения, 2000-2020 гг., тыс. чел
Population, 2000-2020, thousand people



Городское и сельское население, 2000-2020 гг., тыс. чел
Urban/rural population, 2000-2020, thousand people



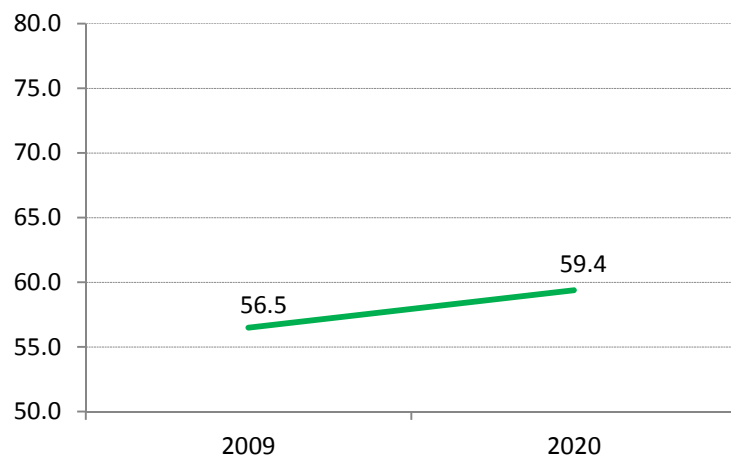
Источник: По данным Государственного комитета по статистике

- Растущая динамика прироста населения: нарастание давления на рынок труда.
- Рост внутренней маятниковой трудовой миграции: администрирование процесса роста городов.
- Гибкость городских и сельских рынков труда.

Демографическая нагрузка

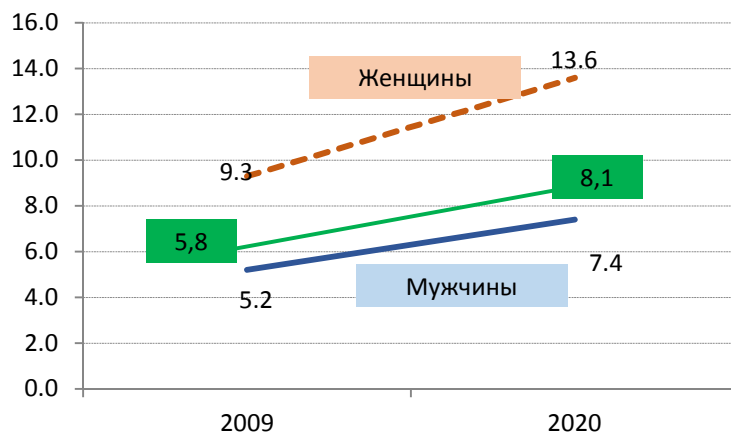
Коэффициент демогр. нагрузки (%), 2009-2020 гг.

Dependency ratio (%), 2009-2020



Коэффициент пенсионной нагрузки (%), 2009-2020 гг.

Age dependency ratio (%), 2009-2020: total, men, women

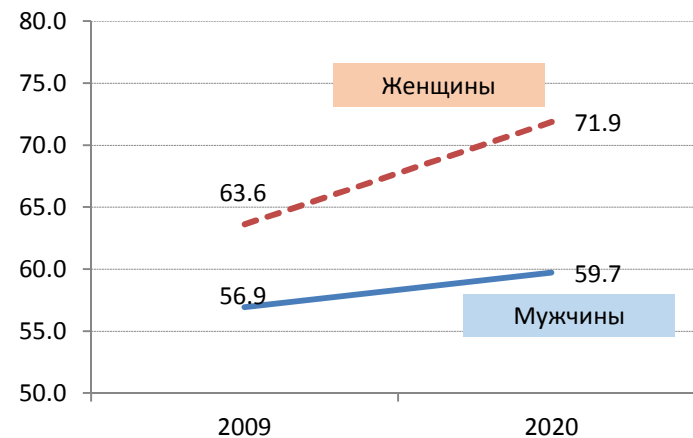


Источник: По данным Государственного комитета по статистике

Dependency ratio

Коэффициент демогр. нагрузки (%): гендерный аспект, 2009-2020 гг.

Dependency ratio (%): gender gap, 2009-2020

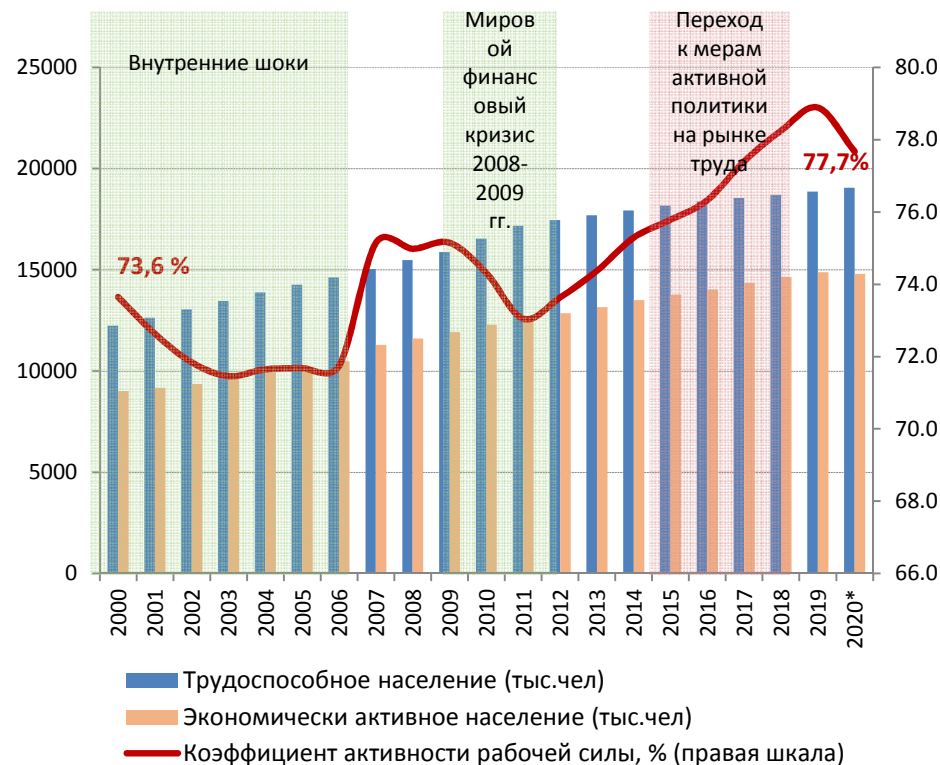


- Относительно низкая, но растущая социальная нагрузка для общества.
- Опережающая динамика женского возрастного населения: социальная инфраструктура, социальная защита, гендерная адаптация рынков труда.

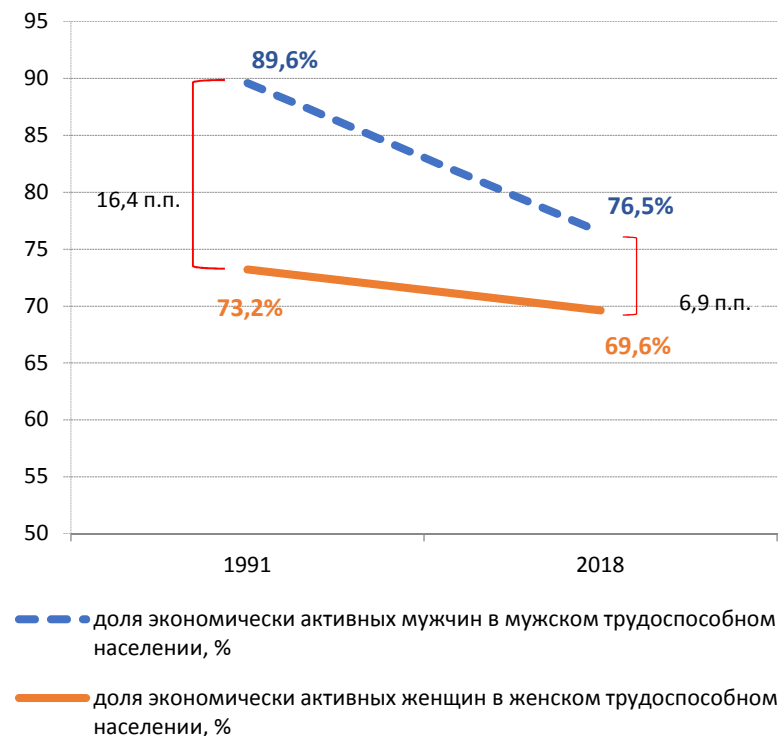
Трудоспособное население

Working-age population

Экономическая активность населения, 2000-2020 гг.
Labor force participation rate, 2000-2020



Гендерное различие в уровне экономической активности, 1991-2018 гг.
Gender gap in labor force participation rate, 1991-2018



Источник: По данным Государственного комитета по статистике

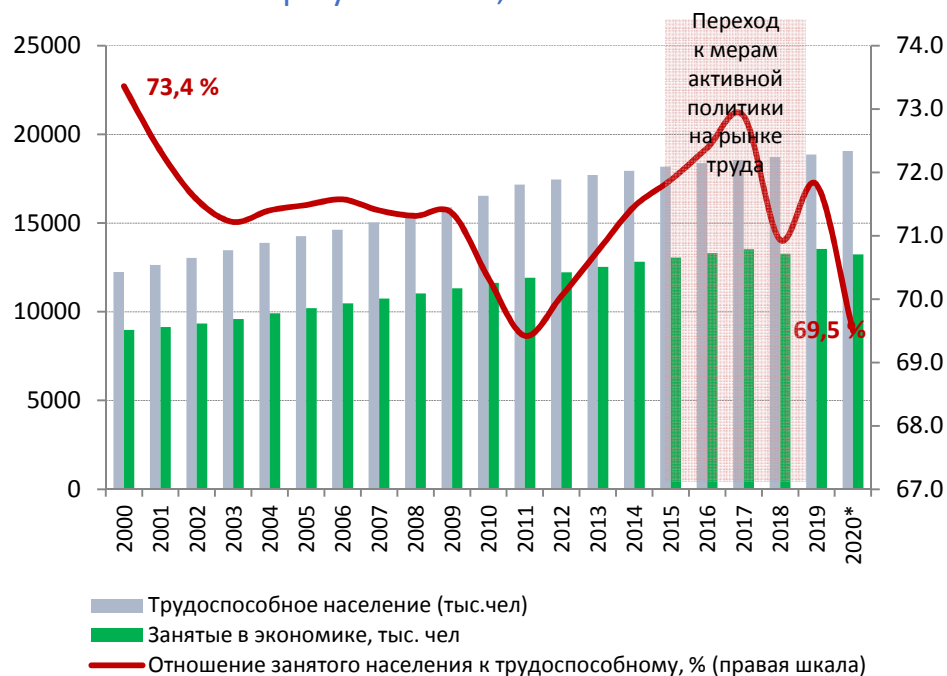
- Волатильность экономической активности населения: шоки рынка труда.
- Снижение гендерного разрыва в экономической активности: эффект внешней трудовой миграции.

Занятость

Employment

Уровень занятости, 2000-2020 гг.

Employment rate, 2000-2020

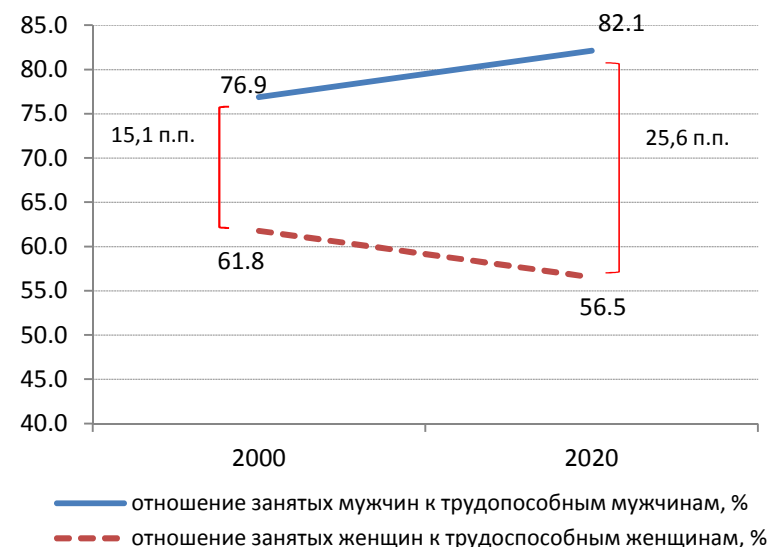


Источник: По данным Государственного комитета по статистике

- Негативный шок COVID-19: усиление «рынка работодателя».
- Социальное страхование неформально занятых и трудовых мигрантов: механизм трипартизма.

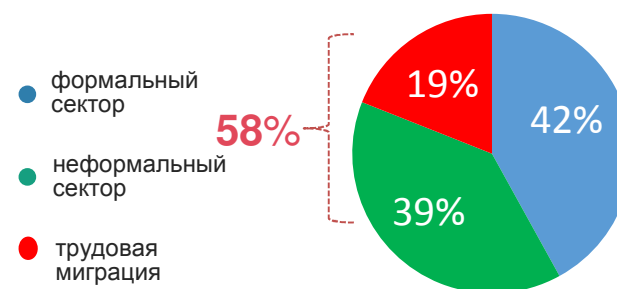
Гендерный разрыв в уровне занятости, 2000-2020 гг.

Gender gap in Employment rate, 2000-2020



Структура занятости: формальный и неформальный сектор, 2020

Employment structure: formal/informal, 2020

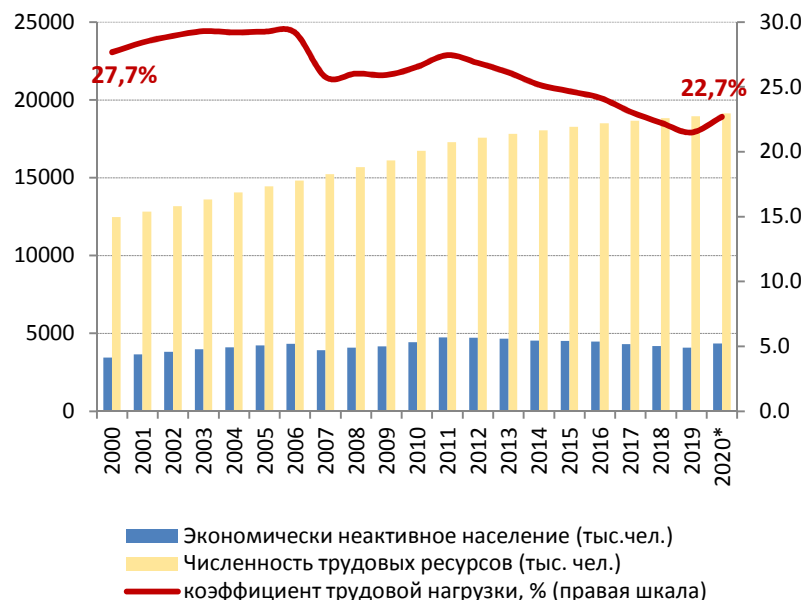


Источник: Стратегия обеспечения занятости в Республике Узбекистан до 2030 г.

Коэффициент трудовой нагрузки

Коэффициент участия рабочей силы, 2000-2020 гг.

Labor dependency rate, 2000-2020



Источник: По данным Государственного комитета по статистике

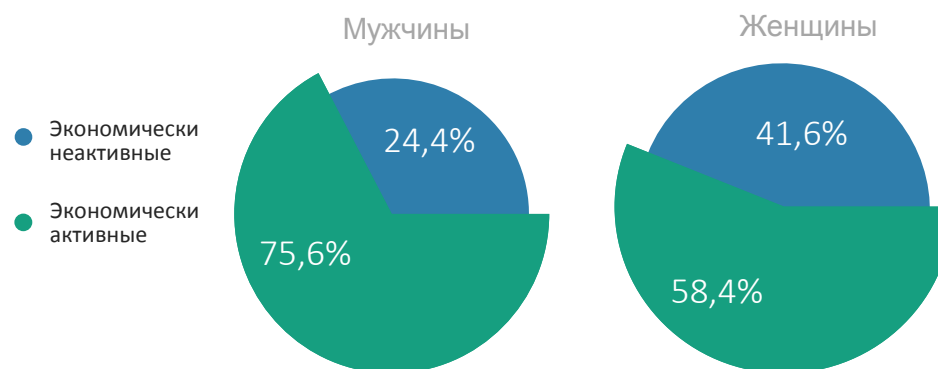
Экономически неактивное население:

- а) учащиеся и студенты, обучающиеся с отрывом от производства и не имеющие заработка или трудового дохода;
- б) неработающие инвалиды;
- в) домохозяйки и неработающие женщины, ухаживающие за детьми;
- в) неработающие лица, получающие доход от движимого и недвижимого имущества;
- г) добровольно незанятые лица.

Labor dependency ratio

Гендерный разрыв в уровне участия, 2000-2020 гг.

Gender gap in Labor dependency rate, 2000-2020



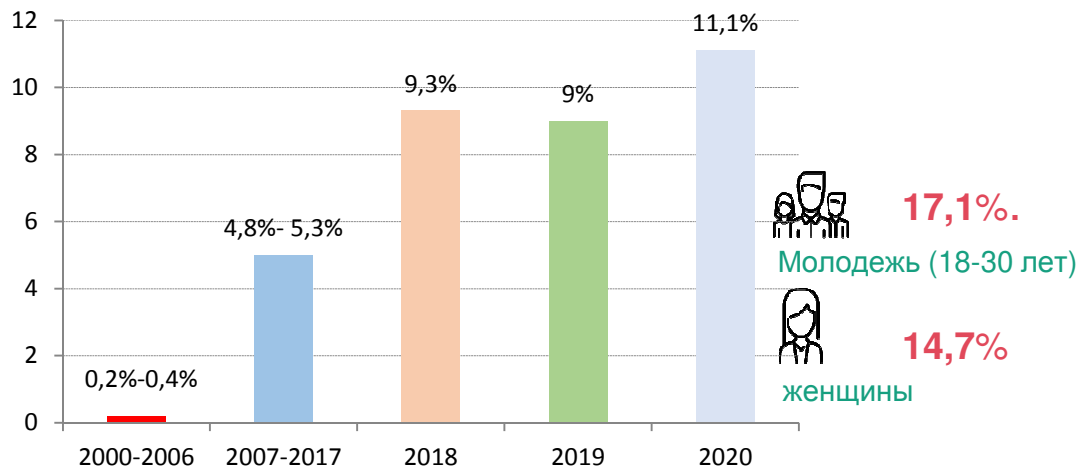
Источник: Стратегия обеспечения занятости в Республике Узбекистан до 2030 г.

Безработица

Unemployment

Уровень безработицы (%), 2000-2020 гг.

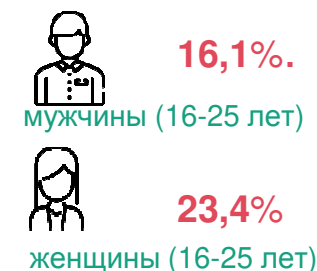
Unemployment rate, 2000-2020



Источник: Министерство занятости и трудовых отношений

Гендерный аспект безработицы среди молодежи
в возрасте 16-25 лет (%), 2020

Gender dimension of youth unemployment aged
16-25 years (%), 2020



Источник: <https://gender.stat.uz>

2000-2006 гг. - безработные, зарегистрированные в органах по труду.

2007-2017гг. - незанятое население, нуждающееся в трудоустройстве.

С 2018 года - обновленная методика обследования незанятых лиц, ПКМ «О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и трудоустройства населения» № 1011 от 22 декабря 2017 г.

- Нежелание работодателей брать на работу лиц с инвалидностью, женщин и молодежь.
- Совершенствование социальной защиты лиц, неконкурентоспособных на рынке труда.
- Занятость молодежи и женщин: приоритет Стратегии занятости в Республике Узбекистан до 2030 года.

Снижение гендерных разрывов – значительный резерв страны с точки зрения повышения эффективности использования человеческого капитала.

Программы повышения занятости женщин и молодежи

Measures to increase the employment of women and youth

- 1. Программы надомного труда с фокусом на женщин.**
- 2. Программы семейного предпринимательства и ремесленничества.**
- 3. Гранты на переобучение незанятых лиц (фокус на девушек и женщин из малообеспеченных семей) .**
- 4. Меры поддержки выпускников учебных заведений, впервые устраивающихся на работу:**
 - снижение на 50% ставки единого социального платежа в течение первого года работы (на 25% в течение второго года работы);
 - после регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей (в течение года после окончания колледжа) освобождены от уплаты фиксированного налога сроком на 6 месяцев;
 - ежегодные ярмарки рабочих мест, в которых участвует свыше 50 тыс. предприятий;
 - льготные кредиты для осуществления предпринимательской деятельности.
- 5. Программа резервирования (квотирования) рабочих мест.**
- 6. «Женская тетрадь», «Молодежная» тетрадь.**
- 7. В течение 1.05.2021-1.01.2023 гг. возврат сумма социального налога, уплаченного работодателями (кроме бюджетных организаций) за работников не старше 25 лет.**



Спасибо за внимание!