

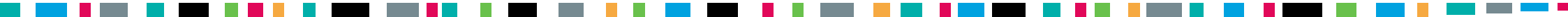


Создание инклюзивных рынков труда: поддержка уязвимых групп населения

Рут Сантос и Хелен Меткальф

Директор и руководитель программы

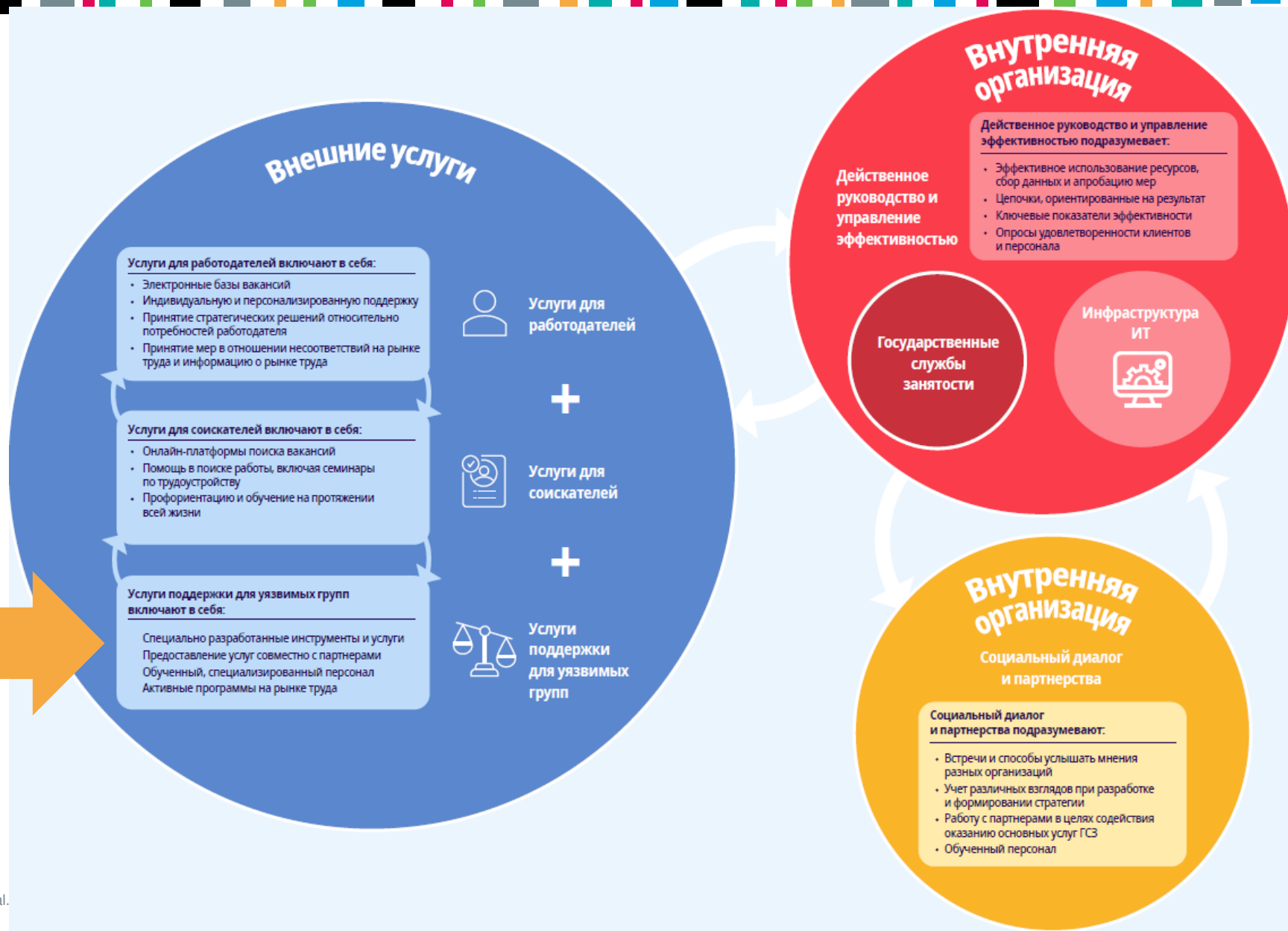
30 октября 2020



Круг вопросов

- Базовые услуги ГСЗ – как услуги для уязвимых групп населения, включая молодёжь, взаимосвязаны с другими услугами?
- Инклюзивные рынки труда и программы содействия занятости для уязвимых групп (включая молодёжь)
- Как ГСЗ поддерживают занятость молодых людей в период кризиса, вызванного COVID-19?

Базовые услуги ГСЗ





we are



Инклюзивные рынки
труда и программы
содействия
занятости для
уязвимых групп
населения

Какие группы считаются уязвимыми?

- Уязвимые или находящиеся в неблагоприятном положении группы поставлены в неравные условия по сравнению с остальным населением на рынке труда
 - Им часто приходится преодолевать ряд препятствий, влияющих на их способность искать, получать и сохранять работу
 - Препятствия могут быть связаны с проблемами, не имеющими отношения к занятости
- **Примеры включают:**
 - Низкоквалифицированные взрослые
 - Безработные старшего возраста
 - Длительно безработные
 - Бездомные, в том числе, молодые
 - Мигранты
 - Беженцы
 - Лица с ограниченными возможностями или проблемами со здоровьем (в том числе психическими)
 - Женщины, возвращающиеся из декретного отпуска
 - Молодые безработные, особенно имеющие мало опыта работы
 - Сельское население
 - Этнические меньшинства

Обучение персонала эффективному консультированию и поддержке уязвимых групп





Ключевые аспекты предоставления услуг уязвимым группам



Понимание
потребностей



Практические
трудности, с
которыми
сталкиваются
целевые группы



Адаптация оказания
услуг онлайн или
очно



Единое контактное
лицо для некоторых
групп

Для уязвимых групп населения важны активные программы на рынке труда

Что такое активные программы на рынке труда?

- Доступны для соискателей, которым нелегко найти работу
- Финансируемые программы, нацеленные на улучшение перспектив занятости
- Цели включают сокращение периода безработицы; улучшение результатов трудоустройства для зарегистрированных соискателей и повышение эффективности системы

Ключевые компоненты включают:

- **Услуги по трудоустройству и помощь в поиске работы**
 - ГСЗ берут на себя роль посредника между соискателями и предприятиями, которые ищут сотрудников
- **Субсидированная занятость**
 - Занятость на общественных работах (например, на строительстве новых объектов инфраструктуры)
 - Занятость на частном предприятии с предоставлением субсидированной заработной платы
- **Профессиональная подготовка**
 - С отрывом или без отрыва от производства с целью обучения профессиональным навыкам
 - Для наиболее уязвимых групп может включать не связанные с работой занятия для улучшения навыков общения

Сотрудничество с партнерами в целях предоставления услуг уязвимым группам



Работа со специализированными поставщиками и другими партнерами для предоставления услуг



ГСЗ смогут лучше перераспределять ресурсы на другие области



Расширение сетей, продвижение услуг и преодоление негативных стереотипов



Реализация высококачественных и эффективных АПРТ, помогающих выходу на рынок труда

Как ГСЗ поддерживают занятость молодых людей в период кризиса, вызванного COVID-19

- Важность адресных услуги для уязвимых групп молодёжи будет повышаться

Примеры из европейской практики:

- **Италия:** ГСЗ предоставляют финансовую поддержку компаниям по найму молодых людей, не получающих образование, не работающих и не обучающихся, на определенное время для работы в качестве медицинского персонала
- **Швеция:** Местные органы власти получили дополнительные гранты на летнюю работу для молодёжи
- **Великобритания:** Осенью 2020 года была запущена схема, которая предоставляет работодателям финансирование для создания новых рабочих мест для людей в возрасте от 16 до 24 лет, получающих пособия по безработице и находящихся под риском долгосрочной безработицы. Схема доступна до декабря 2021 г..

Проект Еврокомиссии «Мост к рабочим местам» для молодых людей в возрасте 15 – 29:

- Более инклюзивный подход
- Фокус на уязвимых группах
- Связь с потребностями компаний
- Индивидуальное консультирование, руководство и наставничество