

Роль социальных партнеров в поддержке занятости и устойчивом экономическом восстановлении . Опыт России

Ф.Т. Прокопов, эксперт МОТ

Вебинар 5: Роль социального диалога в поддержке занятости и
экономическом восстановлении

13.07.2020

О социальном партнерстве и социальных партнерах в России (1)

Правовая база социального партнерства

- **ТРУДОВОЙ КОДЕКС Российской Федерации**
- **Федеральный закон «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**
- **Федеральный закон «ОБ ОБЪЕДИНЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ»**
- **Федеральный закон «О РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Социальное партнерство в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между:

- работниками (представителями работников),
- работодателями (представителями работодателей),
- органами государственной власти, органами местного самоуправления,

направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

О социальном партнерстве и социальных партнерах в России (2)

Уровни социального партнерства

- федеральный
- межрегиональный
- региональный
- отраслевой
- территориальный

Устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда.
Заключаются соглашения

- локальный

Устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.
Заключаются коллективные договоры

Социальное партнерство в сфере труда

Система взаимоотношений между:

- работниками (представителями работников),
- работодателями (представителями работодателей),
- органами государственной власти, органами местного самоуправления,

направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Крупнейшее объединение профсоюзов – Федерация независимых профсоюзов России

Крупнейшее объединение работодателей – Российский союз промышленников и предпринимателей

Пандемия коронавируса и социальные следствия

Уровень безработицы в апреле 2019г. – 4,7%, в апреле 2020 – 5,8% (пик ожидается в 3-м квартале)

- **В режим неполной занятости переведено 5,5% работников, или свыше трёх миллионов человек.**
 - почти полтора миллиона работников на сегодняшний день направлены в простой,
 - 1 миллион 300 тысяч человек заняты на неполный рабочий день либо неполную рабочую неделю и
 - около 280 тысяч работников находятся в неоплаченном отпуске.
- **Примерно 10% (5,6 млн.) работников перешли в режим удаленной работы**

Реальные располагаемые доходы в первом квартале 2020 года снизились на 0,2% в годовом выражении (Росстат).

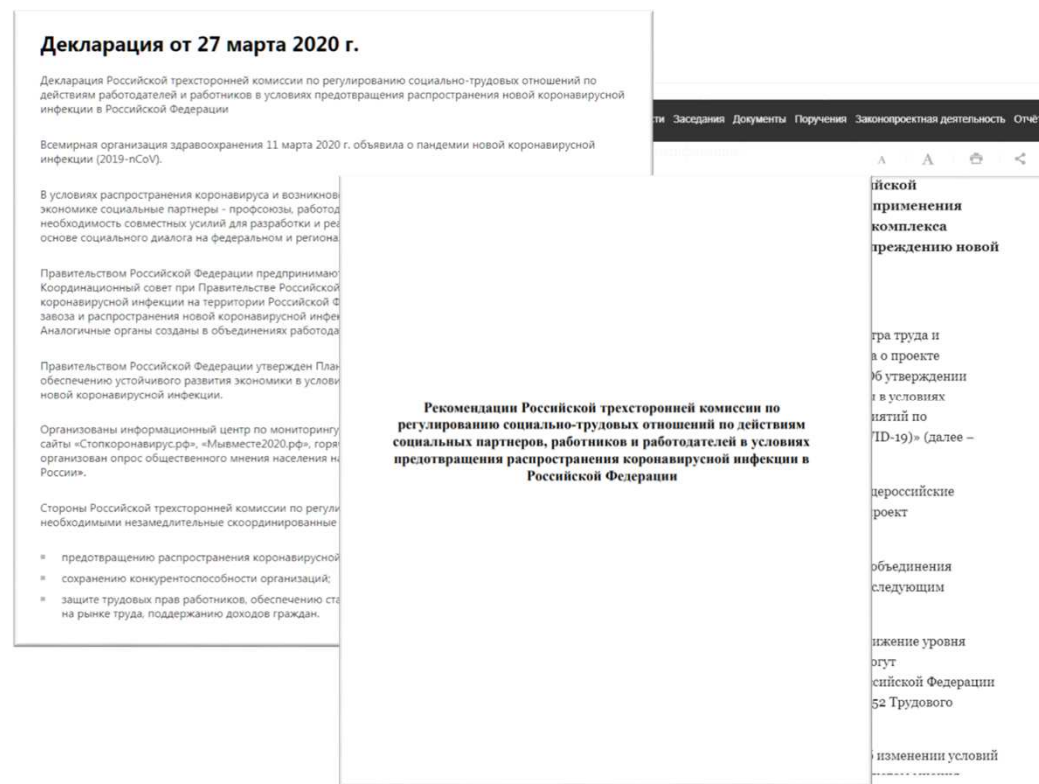
Официальные данные запаздывают, есть много экспертных оценок

- **Экспертные данные (ВШЭ):**
 - В конце мая 2020 респонденты сообщили, что :
 - 13,5% полностью лишились дохода,
 - у 31,8% доходы значительно снизились,
 - еще у 15,7% они снизились незначительно
 - **Причины:**
 - потеря работы (9,8% респондентов),
 - уход в неоплачиваемый и частично оплачиваемый отпуск (6,4 и 2,4% соответственно),
 - переход на удаленную работу с частичным сохранением заработной платы (4,7%).

Пандемия коронавируса и социальное партнерство

- Социальный диалог – шире социального партнерства
- Комиссии и советы при Президенте РФ, Правительстве
- Участие в заседаниях Правительства, ведомственных советах, комиссиях
- Прямые диалоги с ведомствами по антикризисным мерам
- «Правовая гильотина» – работа над отменой или пересмотром правовых актов СССР, РСФСР, РФ, принятых до марта 2019г.
- Участие в разработке проектов законов с законодателями (например, дистанционная работа)
- ...

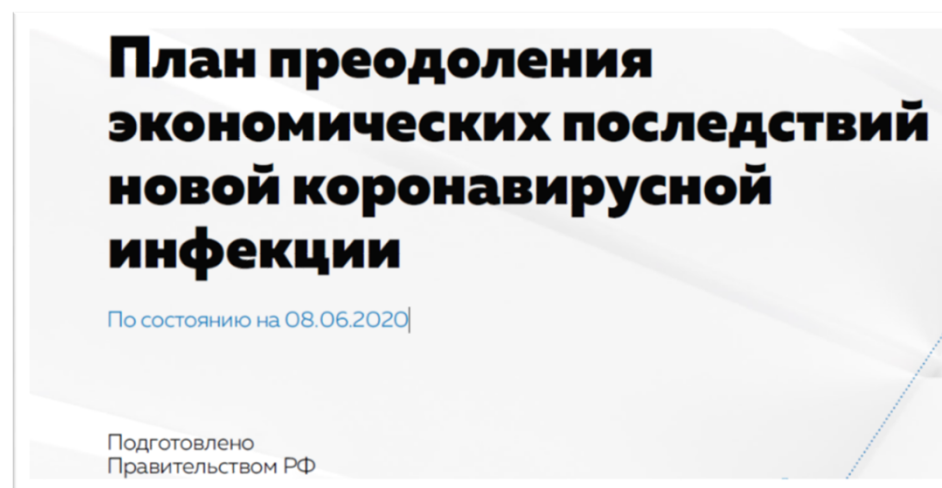
Проверка на прочность: в первой половине 2020г. не зафиксировано социально-трудовых конфликтов, связанных с коронавирусом



Пандемия коронавируса и финансовые следствия

В условиях кризиса правительство включило механизмы бюджетной поддержки экономики. Антикризисный план Правительство готовило с участием бизнеса, социальных партнеров

Разработка Плана шла при непосредственном участии представителей профсоюзов и работодателей

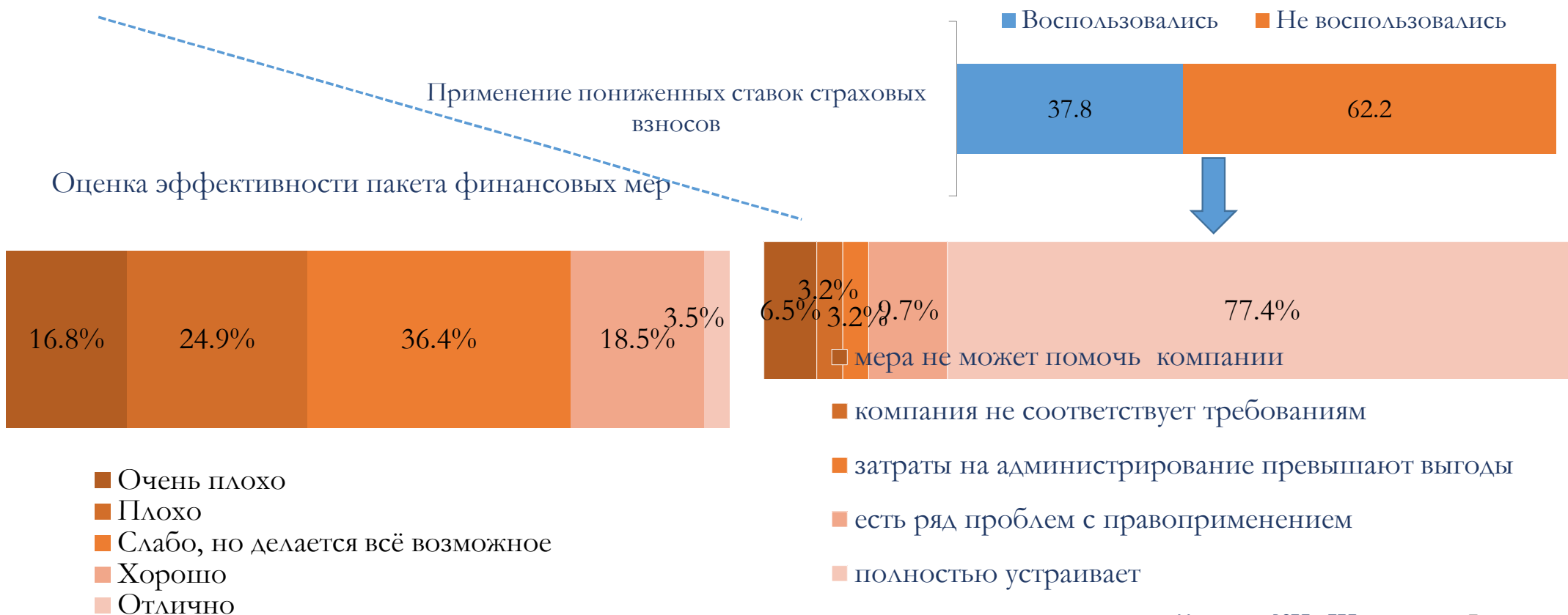


http://government.ru/support_measures/

В.В. Путин: сохранение рабочих мест, доходов российских семей: важнейший приоритет; базовый критерий для поддержки бизнеса

Что работает? Что не работает?

Мониторинг ведут: правительственные ведомства, деловые сообщества, профсоюзы, эксперты



Пандемия и социальное партнерство.

Главные темы

- Поддержка предприятий
- **Дополнительные полномочия Правительства**
- Поддержка безработных, введение страхования от безработицы
- Дистанционная работа
- Электронный кадровый документооборот
- Обеспечение средствами индивидуальной защиты и дезинфекции

3. О проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

(Шмаков, Шохин, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению информацию заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации В.Л.Вуколова о проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее – проект федерального закона).

2. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения работодателей, в основном поддерживает проект федерального закона.

3. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона и отмечает, что участие сторон социального партнерства не препятствует оперативному правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а обеспечивает качественную проработку проектов нормативных правовых актов.

4. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, обращает внимание на необходимость использования

Упрощение перехода на дистанционную работу

Поручение Президента РФ:

внести в трудовое законодательство Российской Федерации изменений, направленных:

на совершенствование дистанционных форм труда работников, а также

на внедрение цифровых технологий при оформлении трудовых отношений.

Проект поправок в Трудовой кодекс РФ подготовлен к первому чтению.

Идет работа над расширенным постановлением Государственной Думы для подготовки проекта поправок ко второму чтению

ФНПР считает электронные трудовые книжки ненадежными



ФНПР выразила свое мнение по законопроекту, внесенному Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко

[Подробнее](#)

В зоне особого внимания: дистанционная (удаленная) работа



16 июня 2020 года в Государственную Думу депутатами группы «Солидарность» Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко, другими депутатами и членами Совета Федерации был внесен проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы»

Олег Соколов, Секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства рассказал о содержании законопроекта и о вкладе ФНПР в его разработку.

[Подробнее](#)

Социальные партнеры: различия во взглядах

Из выступления Председателя ФНПР на Глобальном саммите МОТ

- «По мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальной ответственности»
- «Попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления этой «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений должны получить решительный отпор»
- «Заражение COVID на рабочих местах должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний»
- «Стабильная занятость должна предусматриваться для представителей таких профессий, как самозанятые, платформенные и неформальные работники. Им нужно обеспечить должный уровень охраны труда, достойный доход и социальную защиту»

Из выступления Президента РСПП на Глобальном саммите МОТ

- «На средства компаний Сбербанк, РЖД, ФосАгро, Газпромнефть, Северсталь, Трубной металлургической компании закупалось оборудование и расходные материалы, финансировалась разработка тест-систем, перепрофилирование клиник для тестирования и лечения заболевших». Таким образом эти компании показали пример социально ответственного ведения бизнеса»,
- «Государством и бизнесом были проведены мероприятия как санитарно-эпидемиологического, так и социально-экономического характера. Был осуществлен перевод на удаленную работу и обучение»
- «Мы разработали своего рода протоколы поведения компаний в условиях распространения COVID-19 и тиражируем эти методики в масштабах страны»
- «Бизнес заинтересован в повышении гибкости трудового законодательства и сближении его с посткризисными реалиями. Так, сегодня все большее число предприятий используют комбинированный режим занятости, предусматривающий сочетание работы на территории работодателя и вне ее»

Тем не менее, похоже, сохраняется общее мнение о четырех ключах: исполнители работы должны защищены через: 1) рабочее время; 2) заработок; 3) социальная защита; 4) охрана труда

Общенациональный план восстановления экономики после пандемии коронавируса

План находится в разработке. Завершение ожидается во второй половине июня. Готовится с участием социальных партнеров

Период реализации: **1,5 года**

Число мероприятий: **500**

Объем финансирования: **5 трлн. Руб.**

Основная цель плана

преодолеть спад, вызванный эпидемией, и выйти на устойчивые темпы роста ВВП, что позволит стабильно увеличивать реальные доходы граждан

Целевые показатели:

Устойчивый рост доходов населения

Уровень безработицы не выше 5%

Темпы роста ВВП не менее 2,5% в год

Спасибо за внимание!