

▶ **Влияние кризиса, вызванного Covid-19,
на малые и средние предприятия и
принимаемые в связи с этим меры в
области политики**

Драган Радич
Отдел по работе с МСП
18 июня 2020



Устойчивые предприятия
для инновации, роста, увеличения и
улучшения рабочих мест



► СОДЕРЖАНИЕ

1. Влияние Covid-19 на МСП

2. Меры в области политики

- Этап 1: Сокращение деловой активности
- Этап 2: Возобновление деятельности
- Этап 3: Восстановление и модернизация

3. Проблема неформальности



► МОТ и отдел по работе с МСП

МОТ – специализированное учреждение ООН, концепция достойного труда и ЦУР 8, международные трудовые нормы, социальный диалог, социальная защита и занятость, развитие предпринимательства, формализация и другое.

Отдел по работе с МСП оказывает поддержку самозанятым работникам, а также микро-, малым и средним предприятиям в организации бизнеса, его устойчивом росте и создании большего числа рабочих мест более высокого качества.



► **«Малый значит большой», но коллективно.**

Доклад МОТ 2019 «Малые, но немаловажные» : На долю малых экономических единиц приходится в общей сложности 70 процентов общей численности занятых

Большой вклад в ВВП, обычно более 50% в развивающихся странах.

Тем не менее, *в целом*, их отличает подверженность рискам, недостаток активов и денежных средств, низкая производительность, плохие условия труда, нехватка квалифицированной рабочей силы, слабая технологическая база и т.д.

► Основные последствия кризиса, вызванного Covid-19, для МСП

Нарушение цепочки поставок, вынужденная изоляция рабочей силы, потеря заказов, потеря доходов = денежный кризис

Закрытие предприятий и массовая потеря рабочих мест (по оценкам МОТ, во втором квартале было потеряно более 300 миллионов рабочих мест)

Апрель 2020 года, глобальное исследование МОТ, 1100 МСП (Африка, Азия, Латинская Америка), 7/10 закрыто, а 9/10 пережило денежный кризис

... Но также и некоторые истории успеха, возникшая новая бизнес-модель



Антикризисные меры в области политики

Четыре основополагающих принципа для борьбы с Covid-19	Phase 1: Сокращение деловой активности (режим изоляции)
Принцип 1. Стимулирование экономики и занятости	Налогово-бюджетная и денежно-кредитная политика
Принцип 2. Поддержка предприятий, рабочих мест и доходов	Финансовая поддержка, специальные кредитные линии, гранты; пересмотр и списание задолженности, освобождение от налогов и социальных взносов, отсрочка оплаты аренды и коммунальных платежей, субсидии на заработную плату; цифровые платформы; расширение социальной защиты
Принцип 3. Защита работников на рабочем месте	Усиление мер по охране труда, временный переход на другой режим работы, отсутствие дискриминации, здравоохранение для всех
Принцип 4. Поиск решений с опорой на социальный диалог	Усиление социального диалога, коллективные трудовые договоры. наращивание потенциала социальных партнёров и

Этап 2: Возобновление деятельности

- Возврат к бизнесу: охрана труда/COVID-19 и обеспечение бесперебойного функционирования и устойчивости бизнеса
- Доступ к финансам (отсутствие бюрократии, простые процедуры, распределение рисков, низкие процентные ставки – но обязательства возврата заемных средств остаются!)
- Поддержка цифровизации, технического оснащения и обучения
- Создание благоприятной бизнес-среды, более предсказуемой, простой, прозрачной
- Создание условий для восстановления частного сектора

Этап 3: Восстановление и модернизация

► Кризис как средство широкомасштабных реформ? Лучше, безопаснее, устойчивее?

Экономические и структурные преобразования

Государственные инвестиции в модернизацию физической и цифровой инфраструктуры

Глобальные партнерства и социальный диалог

Финансирование: перераспределение государственных расходов, создание рынков облигаций, заимствование средств у банков развития и т. д.

► Проблема неформальности

62% рабочей силы в мире занято в неформальном секторе экономики

Самые малые экономические единицы (самозанятые и микро предприятия) в семи секторах, наиболее подверженных риску, обеспечивают средства к существованию для более *800 миллионов работников (больше 1/2 всех рабочих мест)*.

Примерно 8 из 10 этих работников заняты в неформальной экономике. Например, более 260 миллионов самозанятых в неформальном секторе в Азии, 80 миллионов в Африке и 44 миллиона в Латинской Америке подвергаются значительному риску, связанному с режимом изоляции и, как следствие, экономическим спадом.

► Неформальность – задачи в области политики

Бюджетные возможности (fiscal space)? Баланс между сохранением здоровья населения и предотвращением экономического кризиса. Баланс между поддержкой формального и неформального секторов экономики.

Какими должны быть меры? Краткосрочные: денежные выплаты? Оплата коммунальных расходов? Более системные меры, такие как расширение социальной защиты?

Как выявить «невидимые» предприятия и их работников? По оценкам 1 миллиард человек не имеют документов. Как распределить поддержку?

Есть ли сейчас возможность «формализации» предприятий и работников?

Что будет, если мы сделаем мало или ничего не сделаем? У нас есть выбор?



- ▶ **Спасибо**
Драган Радич
и отдел по работе с МСП
radic@ilo.org