

# Быстрая оценка влияния COVID-19 на предприятия и работников неформальной экономики

Опыт использования в Иордании, Ливане и Ираке

Вебинар 3 - 16 июня 2020 - Время: 12.00 - 13.30 (по московскому времени)

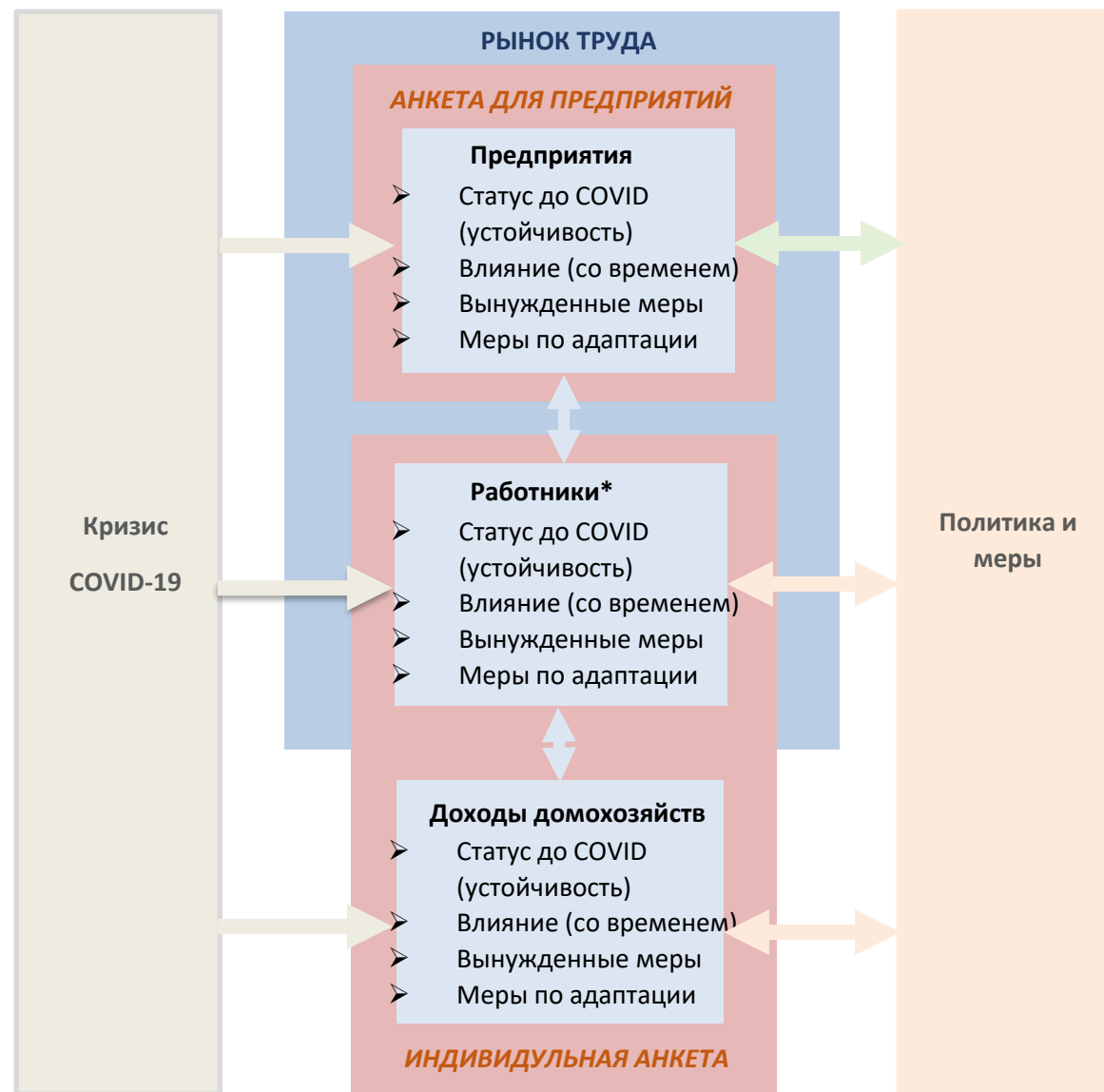
## Цель инициативы

Оценить последствия пандемии для экономики и рынка труда, которые были немедленными и очень значительными, и, вероятно, продлятся и после непосредственного шока, с которым сталкиваются в настоящее время

Определить текущие условия, в которых оказались предприятия и отдельные работники, и в свете пандемии, прогнозировать будущие последствия, для выработки мер вмешательства в области политики, защиты и планомерных действий в регионе

Оценить последствия в более долгосрочной перспективе.

# Концептуальная основа



## Эмпирический подход

МОТ и Научно-исследовательский институт Фафо (Осло, Норвегия)

Категории:  
национальность, пол,  
размер предприятий

Базы данных частных лиц и предприятий,  
поддерживаемые  
агентствами по развитию  
(уязвимые работники и  
малые предприятия)

Иордания: МОТ и  
муниципальная база данных по  
налогу на имущество

Ливан: агентства по развитию

Ирак: агентства по развитию и  
Министерство труда и  
социальных дел в Иракском  
Курдистане

Интервью по телефону

Оценка неформальности с помощью  
различных показателей:

- Письменный контракт
- Регистрация в органах социальной защиты
- Категория занятости: заработная плата или самозанятость
- Длительность: постоянно, временно
- Разрешение на работу для сирийцев
- Статус регистрации для предприятий

## Методология опроса

### Сбор данных



## Выборка

### Иордания

индивидуальный  
опрос

1 580  
частных лиц  
44 %  
сирийцев  
46 % женщин

Выборочное  
исследование:  
37 000

### Ливан

индивидуальный  
опрос

1 987  
частных лиц  
70 %  
сирийцев  
50 % женщин

Выборочное  
исследование:  
14 000

### Ирак

индивидуальный  
опрос

4375  
частных лиц

Выборочное  
исследование  
25 000

Иордания  
опрос для  
предприятий

1 190  
предприятий

### Ливан

опрос для  
предприятий

363  
малых  
предприятий

### Ирак

опрос для  
предприятий

1800  
предприятий

# ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ: Иордания и Ливан (1)

## Мгновенное снижение занятости

Иордания: 47% занятых до карантина остались без работы (13% были уволены насовсем; 18% временно уволены; 16% были в оплачиваемом отпуске).

Ливан: 86% занятых до карантина остались без работы (50% были уволены насовсем; 34% временно уволены; 2% были в оплачиваемом отпуске).

## Ограниченная способность домохозяйств справляться с кризисом

Иордания: средний месячный доход упал с 368 до 215 динар (снижение на 41 %)

Домохозяйства со сбережениями: 9%

Сбережения достаточные на один месяц: 70%

Ливан: средний месячный доход упал с 350 000 до 70 000 ливанских фунтов (снижение на 80 %)

Домохозяйства со сбережениями: 11%

Сбережения достаточные на один месяц: 62%

## Сирийцы, женщины, неформальные работники пострадали непропорционально больше

Иордания: 35% сирийцев потеряли работу насовсем по сравнению с 17% иорданцев.

Ливан: 60% сирийцев потеряли работу насовсем по сравнению с 39% ливанцев.

Иордания: 97% неформальных работников указали на снижение доходов.

Ливан: 94% неформальных работников указали на снижение доходов

Иордания: Больше женщин в оплачиваемом отпуске (47%)

Ливан: Больше женщин в оплачиваемом отпуске (1%)



# ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ: Иордания и Ливан (2)

## Ограниченная способность компаний справляться и выплачивать заработную плату

Иордания: 1/3  
предприятий считают,  
что не переживут ещё  
один месяц карантина  
Ливан: 29 %

Иордания: 42%  
предприятий не смогут  
выплачивать заработную  
плату дополнительно  
ещё один месяц  
Ливан: 48%

## Осведомленность о мерах поддержки

Иордания: 67% не знают  
о мерах поддержки  
Ливан: 82%

Иордания: 20% не  
принимали мер  
предосторожности на  
рабочем месте  
Ливан: 22%

## Поддержка предприятий

Иордания: 12%  
предприятий получили  
субсидии на заработную  
плату и 8% - льготные  
кредиты  
Ливан: 6% получают  
субсидии на заработную  
плату

# От имеющихся данных к изменению политики и программе восстановления

Срочная финансовая поддержка через меры по сохранению и восстановлению доходов работников и их семей и/или содействие сохранению, защите, формализации рабочих мест и управлению трудовыми ресурсами

Денежная поддержка/ Программа интенсивного инвестирования в занятость

Активные программы на рынке труда

Государственная  
программа  
занятости

Подбор работы  
по  
специальности

Субсидии на  
занятость

Повышение  
квалификации

Профориентация  
и коучинг

Развитие  
предпринимательства

Улучшение управления трудовыми ресурсами, защиты и условий труда

Пересмотр и обновление  
правовой базы  
социальной защиты

Усиление управления  
трудовыми ресурсами

Формализация и  
достойный труд

# Фонд экстренной помощи при безработице в Иордании

## Обоснование



## Задача

Распределение рисков между донорами и органами социальной защиты позволяет:

- увеличить поддержку и охват в неформальном секторе экономики
- оказать помощь наиболее уязвимым работникам, включая не иорданцев
- предоставлять специальные гранты на оплату больничных для незастрахованных лиц (для предотвращения распространения вируса) и сохранить возможность вернуться на работу для лиц с обязанностями по уходу за больными

## Последующие шаги

1. Рабочая группа доноров для окончательного согласования стратегии с Министерством труда

3. Министерство труда и доноры, предоставляющие поддержку, встречаются на ежемесячной основе для рассмотрения хода реализации

2. Создание мультидонорных фондов, управляемых органами социальной защиты, для эффективного распределения затрат

► **Вопросы**  
**Спасибо**