



Взаимная экспертная оценка политики в области занятости молодежи в Республике Таджикистан

Сводный отчет

Михаил Пушкин

Юлия Сурина

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

© Международная организация труда, 2015
Первое издание 2015

Публикации Международного бюро труда охраняются авторским правом в соответствии с Протоколом 2 Всемирной конвенции об авторском праве. Тем не менее краткие выдержки из них могут воспроизводиться без получения разрешения при условии указания источника. Для получения прав на воспроизведение или перевод следует обращаться по адресу: ILO Publications (Rights and Licensing), International Labour Office, CH-1211, Geneva 22, Switzerland, либо по электронной почте: rights@ilo.org. Международное бюро труда приветствует такие обращения.

Библиотеки, учреждения и другие пользователи, зарегистрированные в организациях интеллектуальной собственности, могут делать копии согласно лицензиям, выданным им для этой цели. Для того, чтобы найти организации интеллектуальной собственности в вашей стране, посетите сайт www.ifro.org.

ILO Cataloguing in Publication

Взаимная экспертная оценка политики в области занятости молодежи в Республике Таджикистан, Сводный отчет Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. - Москва: МОТ, 2015

ISBN : 978-92-2-133819-2 (web pdf)
978-92-2-133820-8 (epub)

International Labour Office

Также издано на английском языке *Peer Review of the Youth Employment Policies in the Republic of Tajikistan Synthesis Report* ISBN : 978-92-2-133817-8 (web pdf), 978-92-2-133818-5 (epub)

Библиографическое описание книги

Названия, соответствующие практике, принятой в Организации Объединенных Наций, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе какой-либо страны, района или территории, или их властей ни о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на их авторах, и факт публикации не означает, что Международное бюро труда поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, так и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда и их электронные версии можно приобрести в крупных магазинах или на цифровых платформах, или заказать напрямую на ilo@turpin-distribution.com.

Для получения полной информации посетите наш вебсайт: www.ilo.org/publns или обратитесь к ilopubs@ilo.org.



Содержание

1. Основные изменения в социально-экономической сфере и на рынке труда	6
2. Положение молодежи на рынке труда	10
3. Политика и программы в области занятости молодежи и связанные с ними вызовы	12
4. Основные выводы экспертной оценки	17
5. Рекомендации для последующей деятельности	19
Список источников	21



Выражение признательности

Разработка данного отчета стала возможной благодаря совместным усилиям членов проекта технического сотрудничества МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», который реализуется Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Бюро МОТ в Москве) при финансовой поддержке российской компании «ЛУКОЙЛ».

Особая благодарность выражается Ядонгу Вонгу, главному специалисту по политикам на рынке труда, штаб-квартира МОТ в Женеве, и Ольге Кулаевой, главного специалиста по вопросам занятости, Бюро МОТ в Москве, за предоставление ценных комментариев к отчету. Также благодарим Собира Аминова, национального координатора МОТ в Таджикистане, за организационную поддержку при проведении взаимной экспертной оценки.

Ценный вклад внесли Министерство труда и социальной защиты населения Республики Азербайджан и Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.



Предисловие

Мир сегодня сталкивается со сложностями в предоставлении большего числа и более качественных рабочих мест для молодых людей. Решение этого вопроса особенно необходимо в момент высокого уровня безработицы и неактивности среди молодежи в разных странах. С целью поддержки глобальных совместных действий по содействию занятости молодежи, трехсторонние участники МОТ одобрили Резолюцию «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать» на Международной конференции труда в 2012 году. Затем на 9-ом Европейском региональном совещании МОТ в 2013 году в Осло последовало принятие Декларации «Восстановление уверенности в рабочих местах и росте». В дополнение к этому в 2015 году вопрос о содействии занятости молодежи был включен в качестве одной из ключевых целей нового видения развития ООН, как отмечено в недавно принятой Повестке дня в области устойчивого развития до 2030 года.

В этой связи в Резолюции, принятой на втором периодическом обсуждении проблем занятости МОТ, предложено «разработать предложения относительно добровольной оценки политики в сфере занятости в целях содействия обмену знаниями и взаимного обучения по вопросу о том, «что работает» среди членов Организации». Ожидается, что взаимные экспертные оценки внесут свой вклад в разработку новых более эффективных политик и мер, направленных на поддержку молодых людей. В ходе обсуждений, оценок и сравнительного анализа между странами добровольная взаимная экспертная оценка помогает участвующим странам усовершенствовать политики путем обмена и реализации успешных практик и следованию принятым международным критериям и стандартам.

В государствах-участниках СНГ добровольные взаимные оценки проводятся в рамках проекта МОТ «Партнёрства в сфере занятости молодежи в СНГ», который был запущен в качестве ответа на глобальный кризис в области занятости молодежи. Проект реализуется Бюро МОТ в Москве при финансовой поддержке российской компании «ЛУКОЙЛ».

Сеть сотрудничества между девятью странами была сформирована в 2014 году в рамках реализации механизма добровольных взаимных экспертных оценок политик в области занятости молодежи. С целью предоставления практической поддержки странам, которые хотят принять участие в экспертных оценках в области занятости молодежи, руководство по проведению добровольных взаимных экспертных оценок было разработано МОТ.

В ходе первого раунда оценок Киргизская Республика приняла у себя Республику Армения для проведения оценки в июле 2014 года.

В течение второго раунда, молодежные политики, программы и институты Республики Таджикистан были оценены трехсторонними представителями Республики Азербайджан, которые проанализировали национальный отчет, подготовленный Министерством труда, миграции и занятости населения принимающей страны. Трехдневный визит в Душанбе, Таджикистан, состоялся в марте 2015 года. По результатам поездки Министерством труда и социальной защиты населения Республики Азербайджан был подготовлен аналитический отчет, который был представлен и обсужден на встрече региональной сети сотрудничества по занятости молодежи в Красноярске, Российская Федерация, в апреле 2015 года.

Данный отчет является частью серии сводных отчетов разработанных на базе результатов и выводов, полученных в ходе проведения взаимных экспертных оценок между странами Восточной Европы и Центральной Азии. В отчете проанализированы и обобщены основные выводы и рекомендации второго раунда взаимных экспертных оценок, касающиеся концепции содействия занятости молодежи, формализации экономики, усовершенствования нормативно-правовой базы, усиления роли



государственной службы занятости и других аспектов. Информация, представленная в данном отчете, основывается на данных, представленных участвующими странами, комментариях участников девяти стран региональной сети сотрудничества и внешних источниках.



1. Основные изменения в социально-экономической сфере и на рынке труда

Социально-экономическая ситуация

Экономика Республики Таджикистан хорошо восстановилась со времени нестабильных девяностых годов, которые характеризовались глубоким экономическим спадом. Ежегодный рост ВВП в последние годы составил в среднем 7 процентов, что привело к увеличению почти вдвое реального ВВП на душу населения, несмотря на быстрый рост численности населения.¹ В то же время, за последние десять лет наблюдались как спады, так и подъемы в экономике Таджикистана. Страна серьезно пострадала от экономического кризиса в 2008-2009 годах, но с тех пор уже практически восстановилась. Таким образом, некоторые из экономических изменений, вероятно, носили циклический характер, но в целом большая часть основных макроэкономических показателей все же значительно улучшилась в 2000-е годы по сравнению с предыдущим десятилетием. Правительство провело ряд реформ, направленных на улучшение экономической ситуации, прежде всего в рамках Национальной стратегии развития на 2007-2015 годы – важнейшего стратегического документа, который обеспечивает основу для планирования развития и разработки политики страны.

Оживление и рост национальной экономики за последние десять лет главным образом связаны с развитием таких отраслей, как торговля, строительство, транспорт и связь. Экономический рост в значительной степени поддерживается большими потоками денежных переводов от таджикских рабочих из-за рубежа. Сбережения и инвестиции увеличились, что не только служит хорошей базой для дальнейшего экономического роста, но уже привело к быстро расширяющимся бюджетным возможностям для государственных инвестиций, развития людских ресурсов, материальной инфраструктуры и строительства более сильных государственных институтов. Политическая и макроэкономическая стабильность также улучшилась, что нашло отражение в ключевых экономических показателях (Таблица 1). Кроме того, сочетание таких факторов, как повышение стабильности, политические реформы и приток денежных переводов, привели к заметному сокращению масштабов бедности в Таджикистане – с 81 процента в 1999 году до 47 процентов в 2009 году² – хотя по-прежнему наблюдается значительное неравенство среди населения.

Однако, несмотря на впечатляющий экономический рост, сохранилось немало проблем, которые можно будет решить при устойчивых темпах роста экономики. В 2012 году ВВП еще не достиг уровня 1991 года (в 2012 году объем ВВП составил 78 процентов от объема ВВП в 1991 году). Экономика страны остается весьма уязвимой по отношению к внешним факторам. Нынешняя экономическая ситуация, сложившаяся у основных торговых партнеров, не в последнюю очередь в Российской Федерации (а также в Казахстане, Китае и др.), уже оказывает негативное влияние на экономическую ситуацию в Таджикистане. Национальная экономика замедлилась в 2008-2009 годах из-за мирового экономического кризиса, а в 2014 году – из-за снижения объема денежных переводов, инвестиций и роста промышленного экспорта. В начале 2015 года наблюдалось снижение объема денежных переводов из России в Таджикистан на 42 процента по сравнению с тем же периодом 2014 года. По результатам 2014 года объем денежных переводов из России в Таджикистан достигал 36 процентов ВВП Таджикистана³.

¹ Национальные счета ООН.

² Рамочная программа ООН по оказанию помощи в целях развития (UNDAF) Таджикистана на 2016-2020 гг.

³ Сайт Авеста, Душанбе, на русском языке, 05:01 по Гринвичу, 18 июня 2015: www.avesta.tj

Таблица 1. Основные экономические показатели

	1990	2000	2005	2008	2009	2010	2012	2013
Рост ВВП (годовой, в %)	-1	8	7	8	4	7	8	7
ВВП на душу населения в долларах США	...	139	358	...	...	935	...	...
Инфляция, дефлятор ВВП (годовая, в %)	6	23	10	28	12	12	12	4
Экспорт товаров и услуг (% от ВВП)	28	99	26	17	15	15	22	19
Импорт товаров и услуг (% от ВВП)	35	101	53	72	54	53	69	68
Валовое капиталоеобразование (% от ВВП)	25	9	15	20	19	18	20	19
Прямые иностранные инвестиции, чистые поступления (платежный баланс в млн. долларов США в текущих ценах)	..	...	...	375.7	15.8	15.7	198	107.8
Общие государственные доходы, % от ВВП	...	14	20	...	...	23	...	...
Общие государственные расходы, % от ВВП	...	19	23	...	...	26	...	...
Валовые накопления, % от ВВП	...	9	12	...	...	20	...	...

Источник: Данные Всемирного Банка (<http://data.worldbank.org/country/tajikistan>); Национальные счета ООН; Отчеты Международного валютного фонда за 2002, 2006 и 2012 год, Статья IV.

На данном этапе экономическое развитие в значительной степени зависит от трудовой миграции. К сожалению, денежные переводы от граждан Таджикистана, работающих за рубежом, по сути, используются для финансирования потребительского спроса, а не для стимулирования национального производства, развития важных секторов экономики, сельского хозяйства, промышленности, сферы услуг, поддержки малого и среднего бизнеса и создания новых рабочих мест. В то же время у миграции есть и положительные стороны. В краткосрочной перспективе трудовая миграция может снизить уровень безработицы и напряженности на национальном рынке труда. Денежные переводы трудовых мигрантов также внесли значительный вклад в экономический рост Таджикистана. И все же необходимо решить проблему несоответствия между производственным потенциалом человеческой ресурсной базы и ограниченным размером национальной экономики, которая не может в полной мере и продуктивно использовать рабочую силу Таджикистана.

Демографическая ситуация

В населении Таджикистана, которое составляет около 8 миллионов человек, преобладают все более растущие по численности группы людей молодого возраста: более половины населения - моложе 25 лет (когорта молодежи 14-30 лет составляет 34 процента, а 15-29 лет – 31 процент всего населения⁴). С одной стороны, это огромный потенциал для развития страны; с другой стороны, большая численность молодежи диктует настоятельную необходимость создания новых рабочих мест. За последнее время годовой экономический рост, составлявший в среднем 7 процентов, обеспечивал рост занятости на 0,9-1 процент⁵, а это означает, что вслед за экономическим ростом не последовало достаточного роста занятости. Для удовлетворения потребностей рынка труда, соответствующих естественному приросту трудоспособного населения, численность которого ежегодно растет примерно на 2,5 процента, понадобились бы, по крайней мере, вдвое более высокие темпы роста занятости. В результате многие молодые люди могут стать безработными, неактивными или уехать на работу за рубеж.

⁴ Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

⁵ Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан



Важно отметить, что в настоящее время Таджикистан пользуется преимуществами так называемого «демографического окна», когда снижение рождаемости приводит к быстрому снижению коэффициента экономической нагрузки (т.е. к резкому сокращению количества детей и пожилых людей, которых должен поддерживать каждый человек трудоспособного возраста - с 0,86 до 0,64) и появлению демографически обусловленных возможностей для более высокого уровня сбережений, инвестиций и к их росту в расчете на душу населения (Таблица 2).

С точки зрения достойного труда и экономического развития текущая демографическая ситуация может иметь два основных последствия. Во-первых, поскольку численность населения трудоспособного возраста будет продолжать расти в ближайшие годы, экономика будет находиться под сильным давлением необходимости создания новых продуктивных рабочих мест. Во-вторых, при условии, что экономика готова к решению этого вопроса, она получит ряд преимуществ от снижения коэффициента экономической нагрузки. На уровне домохозяйств это означает, что каждый кормилец будет содержать меньшее количество членов семьи, что позволит повысить уровень сбережений, потребления и инвестиций. Семьи с меньшим количеством детей также смогут инвестировать больше средств в их образование и воспитание. На уровне страны это превращается в более высокие уровни сбережений и инвестиций, которые являются основой для поддержания высоких темпов экономического роста, увеличения количества рабочих мест и производительности. Давление на государственный бюджет также будет несколько снижаться. Поскольку рост доли детей школьного возраста в общей численности населения замедляется, правительство может позволить себе вкладывать больше средств в обеспечение качественного образования каждого ребенка (доля детей в общей численности населения снизилась с 43 процентов в 2000 году до 36 процентов в 2010 году, в то время как доля пожилых людей в составе населения остается небольшой).

Таблица 2. Основные демографические показатели

	1991	2000	2005	2010	2012	2013
Численность населения, тыс. чел.	5505.6	6264.6	6842.2	7621.2	7987.4	8161.1
Из них:						
Городское население	1698	1670.6	1810	2020.5	2106.5	2170.9
Сельское население	3807.6	4594	5032.2	5600.7	5880.9	5990.2
Моложе трудоспособного возраста	2509.9	2639.4	2578.4	2714.6	2811.6	2844.1
Трудоспособного возраста	2577.5	3295.9	3925.2	4548.9	4797.5	4920.1
Старше трудоспособного возраста	418.2	329.3	338.6	357.7	378.3	396.9
Средняя продолжительность жизни	70.1	68.2	70.6	72.5	72.8	73.4
	На 1000 человек населения					
Рождаемость	39.1	27	26.7	31.9	27.8	25.9
Смертность	6.1	4.7	4.6	4.4	4.3	3.9
Естественный прирост населения	33	22.2	22	27.5	23.5	22
Приток (+), отток (-) за счет миграции	-5.3	-2.2	-1.4	-0.9	-0.6	-0.5

Источник: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан (<http://www.stat.tj/ru/>)



Рынок труда и занятость

В течение последних 20 лет в связи с нестабильным экономическим ростом в стране не было каких-либо устойчивых тенденций уровня занятости. По данным Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в период экономического спада 1991-1999 годов уровень занятости составлял 90,7 процента при общем уровне безработицы 9,3 процента. Затем экономическое развитие способствовало росту уровня занятости (до 91,6 процента) и сокращению безработицы до 8,4 процента (уровень зарегистрированной безработицы - 2 процента)⁶. В результате экономического кризиса и последовавшего за ним падения производства в 2009 году, уровень занятости снизился до 88,5 процента, что сопровождалось повышением уровня безработицы до 11,5 процента (уровень зарегистрированной безработицы - 2,2 процента), причем 70 процентов безработных составляли молодые люди в возрасте 15-24 лет⁷. После 2009 года обследования рабочей силы (ОРС) по методологии МОТ не проводились⁸. Поэтому данных по ключевым показателям рынка труда за период после 2009 года нет.

В целом, по данным ОРС, количество экономически активных людей (как мужчин, так и женщин) снижалось, что объясняется главным образом снижением занятости в сельском хозяйстве на протяжении нескольких лет. Тем не менее сельское хозяйство по-прежнему остается одним из крупнейших секторов экономики и наиболее трудоемкой отраслью, имеющей большое влияние на общие экономические показатели (по результатам ОРС 2009 года доля занятых в частных хозяйствах составляет 48 процентов, Рисунок 1). Несмотря на то, что большая часть сельскохозяйственной продукции (93 процента) выращивается в частных (деханских) хозяйствах, в настоящее время они недостаточно эффективны из-за неблагоприятных условий (ликвидация многих частных хозяйств, недостаточное развитие несельскохозяйственных отраслей экономики и медленные темпы создания новых рабочих мест в других отраслях, высокие налоги и затраты фермерских хозяйств на техническое обслуживание и ремонт техники, низкие доходы частных хозяйств, влияние мирового экономического кризиса, сезонные колебания и т.д.)

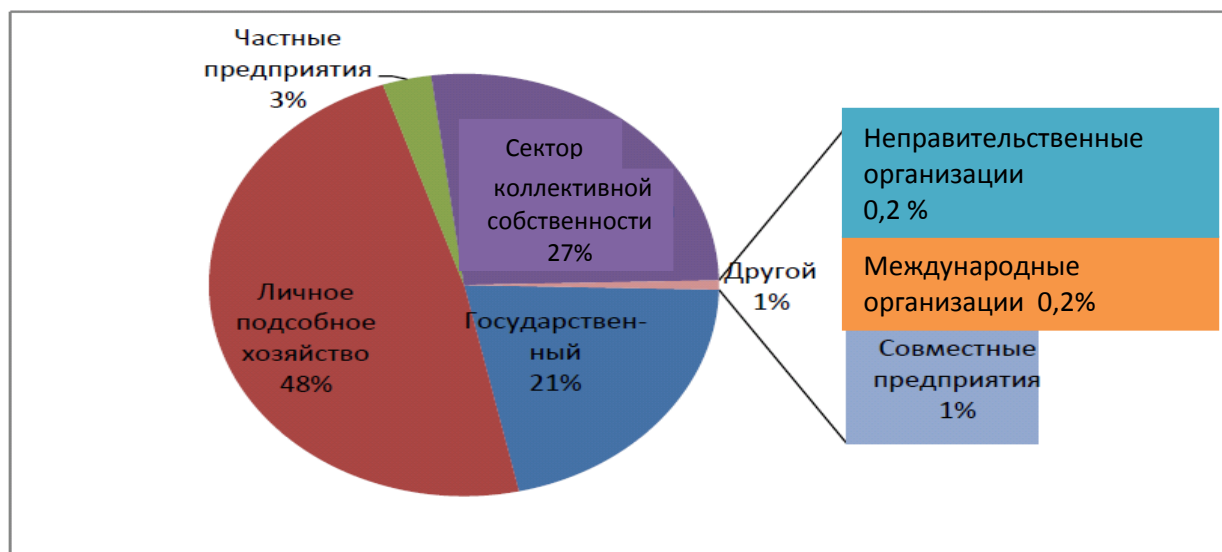
Несмотря на то, что аграрный сектор остается самым крупным по числу предоставляемых населению рабочих мест, эти рабочие места в основном характеризуются низким качеством и низкой заработной платой. Эта особенность часто наблюдается и в других секторах экономики. В связи с этим общая нехватка рабочих мест, а также плохие условия занятости на формальном рынке труда заставляют людей искать работу в неформальном секторе или работать неофициально в формальном секторе. Неформальная занятость преобладает как в сельскохозяйственных, так и в несельскохозяйственных секторах, достигая 54 процентов по данным обследований рабочей силы в 2009 году. Выборочные обследования, проведенные в стране, показывают, что неформальная занятость распространена главным образом на частных малых предприятиях, в основном в сфере торговли и услуг, в строительстве, а также в сельском хозяйстве.

⁶ ОРС 2004

⁷ ОРС 2009

⁸ В Таджикистане проводились только два ОРС – в 2004 и 2009 гг.

Рисунок 1. Распределение занятого населения по секторам в зависимости от формы собственности по данным ОРС 2009 г., в %



Источник: Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Еще одной важной особенностью, которая влияет на рынок труда Таджикистана, а также на функционирование экономики и развитие страны в целом, является трудовая миграция. Точной статистики о том, сколько мигрантов в настоящее время работают за пределами страны, нет. По разным данным за 2012 год их общее количество колеблется от 800 тысяч до 1,5 миллионов, что составляет от 16 до 31 процента всего населения трудоспособного возраста и от 27 до 40 процентов общей численности рабочей силы. Россия и Казахстан - основные страны, куда едут мигранты из Таджикистана. Трудовая миграция считается неотъемлемой частью национальной стратегии политики занятости в Таджикистане. Начиная с 2005 года, Республика Таджикистан реализует различные институциональные меры для регулирования трудовой миграции. Эти меры в основном направлены на анализ и совершенствование нормативно-правовой базы, укрепление системы мониторинга миграции и развитие, профессионального обучения трудящихся-мигрантов.

2. Положение молодежи на рынке труда

Как и во многих других странах, молодежь в Таджикистане сталкивается с особыми трудностями при выходе на рынок труда. Из-за высокой доли молодого населения в стране рынок труда ежегодно должен принять более 100 000 молодых выпускников, получивших различное образование.

В 2012 году доля молодежи в возрасте 15-24 лет в численности населения трудоспособного возраста составил около 35,5 процента. Если добавить к этой группе молодых людей в возрасте 24-29 лет, доля молодежи в общей численности рабочей силы вырастет до 53 процентов.

По данным ОРС, проведенного в 2009 году, уровень безработицы среди молодых людей (в возрасте 15-24 лет) составил 16,7 процента от экономически активного населения в стране



(исключая трудящихся-мигрантов)⁹. Более 30 процентов городской молодежи не было трудоустроено, в то время как уровень безработицы у сельской молодежи был ниже - 13,3 процента. Это объясняется тем, что трудовая миграция намного более распространена среди молодежи, проживающей в сельской местности, чем среди молодых людей, живущих в городах. Кроме того, многие молодые люди в сельской местности самозаняты или помогают на семейных предприятиях.

С точки зрения поиска работы через государственные службы занятости молодым людям, видимо, легче найти работу, чем людям из взрослых когорт. Средний период поиска работы у молодежи составляет 6,8 месяцев, что меньше, чем у взрослых (7,2 месяца). В то же время уровень доверия государственным службам занятости низок вообще и среди молодежи в частности. Большинство безработной молодежи не обращается за помощью в государственные службы занятости, а предпочитает искать работу самостоятельно. Тот факт, что большей части молодых людей не положено пособие по безработице, способствует выбору этого варианта поведения.

Уровень безработицы среди молодых людей зависит от уровня их образования. Например, по официальным данным на конец 2011 года около 23,5 процентов всех выпускников были зарегистрированы в качестве безработных, в том числе 11 процентов выпускников высших учебных заведений, 64 процента выпускников средних профессиональных учебных заведений и 50 процентов выпускников учебных заведений начального профессионального образования¹⁰. Более высокий уровень безработицы среди молодежи связан с отсутствием у них опыта и с тем, что профессиональное образование не соответствует потребностям рынка труда. Выпускники с высшим образованием, как правило, востребованы на рынке труда, но все же 20 процентов из них занимают рабочие позиции «синих воротничков» на производстве (среди выпускников, получивших профессиональное образование и подготовку - 34 процента). Дисбаланс между полученными навыками и требованиями работодателей можно объяснить низкой вовлеченностью работодателей в процесс разработки образовательных стандартов, а молодежи - в программы обучения на рабочем месте.

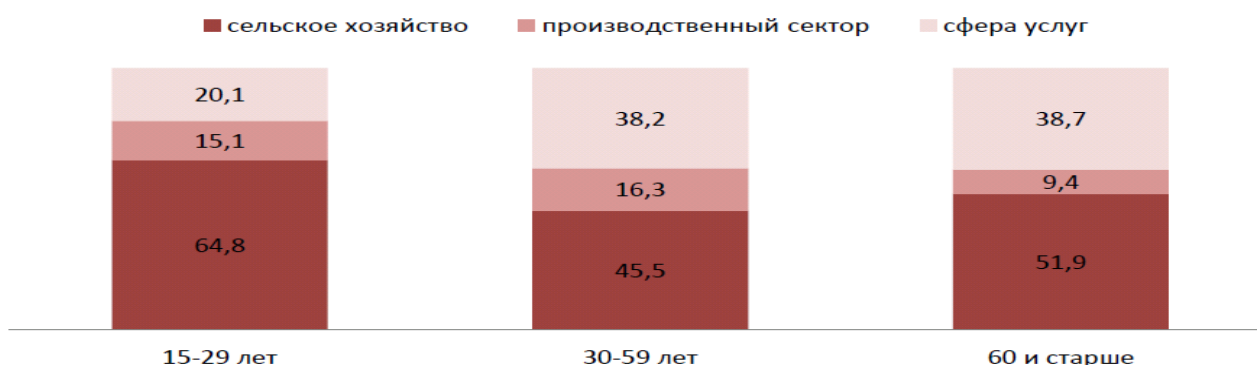
Это заставляет молодежь быть менее разборчивой в отношении вида работы, на которую они готовы согласиться, и многие берутся за временную работу или работу в неформальном секторе экономики.

Как упоминалось ранее, сельскохозяйственный сектор остается крупнейшим "работодателем" как для молодых людей, так и для взрослых (65 процентов молодежи занято в сельском хозяйстве, несмотря на довольно низкий уровень заработной платы в этом секторе – Рисунок 2). С точки зрения молодежной занятости, слабая активность сельскохозяйственного сектора и недостаточно быстрое развитие других секторов экономики препятствуют созданию новых возможностей для трудоустройства, и это - очень тревожный факт.

⁹ Decent Work Country Analysis. Tajikistan, ILO Information and Knowledge Management Unit, July 2013 / *Анализ достойного труда по странам: Таджикистан. Отдел МОТ по информации и управлению знаниями, июль 2013*

¹⁰ Рынок труда в Республике Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2012 г. http://www.stat.tj/img/a6069090cb7edbe5efb67aec241e9816_1358702782.pdf

Рисунок 2. Занятость населения в различных сферах деятельности по возрастам, %



Источник: Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Ситуация представляется наиболее сложной для молодых женщин, особенно в сельских районах. Ухудшение доступа к качественному образованию и профессиональной подготовке в 90-е годы оказало более длительное воздействие на молодых женщин, чем на мужчин. Среди тех, кто получил только базовое общее образование или бросил учебу¹¹ по-прежнему больше всего молодых женщин. Низкий уровень образования и невозможность участия в экономической деятельности из-за высокого уровня рождаемости во многом объясняет то, что в Республике Таджикистан экономическая активность женщин значительно ниже экономической активности мужчин (доля экономически активных женщин составляет 39 процентов, а экономически активных мужчин - 72 процента¹²). Молодые женщины с детьми, как правило, не работают или работают на низкоквалифицированных работах. Кроме того, женщины почти не участвуют в процессе миграции и в течение длительного времени должны брать на себя роль главы домохозяйства, что также влияет на положение женщин на рынке труда и на их уязвимость во время экономических спадов.

3. Политика и программы в области занятости молодежи и связанные с ними вызовы

Правительство Таджикистана признает остроту проблем в области занятости молодежи в стране и активно работает над их решением путем разработки соответствующего законодательства, политики и программ. Основная нормативно-правовая база, регулирующая занятость молодежи в стране, включает в себя законы о содействии занятости и о государственной молодежной политике. На политическом уровне разработаны Стратегия государственной молодежной политики в Республике Таджикистан до 2020 года, ряд государственных программ по развитию молодежи, а также Стратегия развития национального рынка труда до 2020 года и Государственная программа содействия занятости населения республики Таджикистан на 2014-2015 годы. За разработку политики отвечает Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, а ее практическая реализация осуществляется в основном государственной службой занятости (Агентство по труду и занятости, его центры занятости и другие органы), а также образовательными учреждениями профессионального обучения и подготовки, которые входят в его структуру. В Министерстве есть также Центр образования для взрослых и другие органы, обеспечивающих пакет услуг для безработных. Кроме того, при

¹¹ Перепись населения 2010 г.

¹² ОРС 2009



Администрации Президента есть Комитет по делам молодежи, спорту и туризму, который с 1997 года координирует соответствующую государственную политику, осуществляя свою деятельность через специальное подразделение - Молодежную биржу труда, занимающуюся вопросами занятости молодежи на центральном и региональном уровнях.

В настоящее время реализуются несколько конкретных инициатив по содействию занятости молодежи:

Организации

- **Центр образования для взрослых** объединяет в себе широкий спектр услуг для всех поколений, в том числе для молодых и пожилых людей. В центре, который оснащен с использованием современных технологий, проводится ряд учебных программ для безработных, например, бесплатные краткосрочные курсы для зарегистрированных безработных, а также более продвинутые и продолжительные платные курсы по различным специальностям (поварские курсы, курсы шитья, ремонта автомобилей и электроники и т.д.), а затем выдаются официальные сертификаты и оказывается помощь в поиске работы у работодателей, которые заключили соглашения с Центром. Кроме того, пожилые люди могут получить в Центре социальные услуги (культурные мероприятия, услуги прачечной, питание и т.д.).
- **Комитет по делам молодежи, спорту и туризму** при Администрации Президента координирует государственную политику в этой сфере с 1997 года в рамках Национальной программы социального развития молодежи на 2013-2015 годы. Финансирование Программы растет с каждым годом (в 2014 г. на 25 процентов больше, чем в 2013 г.), и в настоящее время позволяет охватить 6 процентов молодежи Таджикистана. Комитет осуществляет молодежные мероприятия через свои структурные подразделения, в том числе через Молодежную биржу труда, Клуб молодых предпринимателей, Молодежный информационный центр (предоставляет информационные услуги и проводит учебные курсы для молодежи) и др. Эти мероприятия в основном направлены на развитие морального, культурного, нравственного, интернационального и патриотического воспитания молодежи, а также на развитие профессиональных навыков, социальных и экономических возможностей молодых людей.
- **Молодежная биржа труда** при Комитете активно работает с молодежью, объединяя в своей структуре культурный центр и горячую линию для молодежи, краткосрочные учебные курсы по различным профессиям (в том числе языковые курсы), департамент по трудоустройству в зарубежных странах и т.д. Подписан ряд соглашений с работодателями в Таджикистане и за рубежом. В связи с этим департамент оказывает помощь лицам, ищущим работу, в оформлении всех необходимых юридических документов. В 2014 году в сотрудничестве с Агентством по труду и занятости было организовано 16 ярмарок вакансий, в которых приняли участие более 6 000 человек, 826 из них нашли работу (547 человек - в Таджикистане, остальные - за рубежом).

Программы

- **Активные программы на рынке труда**, ориентированные на молодежь:
 - *Профессиональная подготовка и переподготовка по профессиям, востребованным на рынке труда.* Обычно ежегодно в этой программе принимают участие около 20 000 человек. В 2014 году в программе обучения приняли участие 18 000 человек, из которых около 50 процентов составляла молодежь. Деятельность осуществляется через образовательные центры при Агентстве по труду и занятости, такие как Центр



образования для взрослых, Центр модульного образования, центры предпринимательства и т.д. После завершения учебного курса (который может длиться от 1 до 6 месяцев на бесплатной или платной основе) участники получают официальные сертификаты на таджикском и русском языках. Центры занятости заключили соглашения с некоторыми из работодателей, у которых соискатели могут быть трудоустроены после завершения курсов. Инициатива считается эффективной в плане предоставления возможностей молодежи и может послужить моделью для других стран субрегиона, в частности, в отношении того, как содействовать созданию рабочих мест для «синих воротничков». В то же время есть возможности для усовершенствования. Можно рекомендовать привлечение большего числа работодателей к сотрудничеству и реализации программ обучения по профессиям, востребованным на рынке труда. Кроме того, программа может быть более эффективной в сельских районах в случае обеспечения провинциальных колледжей профессионального образования и обучения надлежащим оборудованием, персоналом с надлежащей подготовкой и средствами.

- Организация *оплачиваемых общественных работ* (53 вида). В 2014 году 4 600 человек были направлены на оплачиваемые общественные работы в качестве временной меры для безработных, около 40 процентов из них - молодые люди. Программа общественных работ действительно помогает устроить многих молодых людей на временные работы и дать им важный опыт и навыки, но этот путь не считается эффективным для создания устойчивых возможностей трудоустройства.
- Более 60 процентов новых рабочих мест создается в частном секторе. В этом смысле предоставление *микрокредитов* поддерживает самозанятость и организацию малого и среднего бизнеса. В 2014 году 3 700 человек получили беспроцентные микрокредиты на 1-1,5 года, в основном в сфере промышленности и услуг. Среди тех, кто воспользовался кредитами, было около 30 процентов молодых людей старше 18 лет, которые прошли курс обучения тому, как начать свой бизнес и получили профессиональные консультации в этой области. Эта мера представляется как вполне эффективная для стимулирования предпринимательской деятельности, но она может работать еще лучше в случае более широкого охвата населения программой (в настоящее время ею охвачены только 6 процентов зарегистрированных безработных) и более строгих критериев отбора целевой аудитории для того, чтобы усилить контроль за освоением и использованием средств. Кроме того, должны быть созданы благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса (например, налоговые стимулы, прозрачный и понятный процесс регистрации бизнеса, доступ к финансированию и т.д.). Положительным моментом является то, что в дополнение к созданию новых предприятий, эта мера способствует развитию банковских и кредитных учреждений в стране.
- **Признание квалификации / сертификация** для людей (в том числе мигрантов) без образования, полученного в учебном заведении, и документов, подтверждающих квалификацию, но имеющих определенные навыки. Эта мера имеет большое значение для решения проблем миграции и улучшения качества рабочей силы в целом. Кандидаты проходят практические тесты и после сдачи экзаменов получают сертификаты, подтверждающие их квалификацию.
- Проведение в сотрудничестве с работодателями и учебными заведениями регулярных (ежемесячных) **ярмарок вакансий** для оперативного трудоустройства безработных. В 2014 году были организованы 685 ярмарок, в которых приняли участие более 110 000 человек. Из них 5050 человек нашли работу, в том числе 1625 молодых людей. Можно рекомендовать проведение специальных молодежных ярмарок вакансий с



привлечением ведущих образовательных учреждений всех уровней, работодателей и соответствующих правительственных органов, а также использование современных технологий при проведении ярмарок с целью повышения их эффективности (например, использовать Skype, где это доступно).

- **Квоты** для трудоустройства соискателей работы, находящихся в неблагоприятном положении. Диапазон лиц, имеющих право на получение таких преимуществ, очень широк, но главным образом это те, кто испытывает особые трудности при выходе на рынок труда (например, лица с ограниченными возможностями, одинокие родители, родители детей с ограниченными возможностями, люди предпенсионного возраста и т.д.). В 2014 году около 1 000 молодых людей были трудоустроены с помощью квот. Несмотря на то, что закон обязывает работодателей соблюдать квоты, в случае их несоблюдения никаких санкций не применяется. Можно рекомендовать сократить количество групп населения, охваченных данной мерой, сосредоточив внимание на нескольких конкретных группах (например, люди с ограниченными возможностями, молодые люди и женщины, находящиеся в неблагоприятном положении) и обеспечить доступ других социально незащищенных групп к различным программам на рынке труда, что может помочь лучше контролировать и оценивать результаты этой программы.

Хотя некоторые из упомянутых выше инициатив в целом считаются эффективными для улучшения ситуации с занятостью тех молодых людей, которые принимают в них участие, ясно, что доля зарегистрированных в государственных службах занятости безработных в целом (14 процентов в 2004 году и 10,5 процентов в 2009 году) и безработных молодых людей в частности, очень низка, и это ограничивает доступ молодых безработных к указанным услугам.

Выявленные трудности

Несмотря на то, что в целом уровень безработицы среди молодежи в Таджикистане не так высок, как средний уровень безработицы в мире, взаимная оценка показала, что существует несколько основных проблем, которые необходимо решить для того, чтобы добиться достойной занятости молодых людей в Таджикистане как с точки зрения качества, так и количества.

Создание достойной и продуктивной занятости:

Учитывая высокую долю молодых людей в экономике Таджикистана, необходимо ежегодно создавать значительное количество рабочих мест для новых участников, вступающих на рынок труда. Это, в свою очередь, требует высокого и стабильного экономического роста за счет тех секторов экономики, которые характеризуются достойной заработной платой, низким уровнем неформальной занятости и высокой продуктивностью. Другими словами, увеличение числа новых рабочих мест в неаграрных отраслях и преодоления кризиса, переживаемого в настоящее время аграрным сектором, должно быть достигнуто параллельно с повышением продуктивности и формализацией занятости. Это требует разработки и реализации экономической политики, ориентированной как на количественный, так и качественный рост занятости путем сочетания и согласования макроэкономической, отраслевой, социальной политики и политики на рынке труда.

Укрепление информационной системы о рынке труда:

Обеспечение достоверной информации о ситуации на рынке труда и создание устойчивой системы мониторинга и прогнозирования являются ключевыми факторами, способствующими наиболее эффективному регулированию рынка труда. Сегодня сбор данных по ситуации на рынке труда в Таджикистане осуществляется только на основе двух специальных форм официального статистического учета и нескольких отраслевых форм отчетности, которые, как правило, не способны отразить ситуацию на рынке труда с точки зрения качества и количества.



Наиболее точные показатели могут быть получены только при проведении регулярного (обычно ежеквартального) опроса экономически активного населения, охватывающего не менее 1 процента домохозяйств.

Это важно, поскольку данные и информация по рынку труда характеризуют качество рабочей силы, в том числе определяют спрос на рынке труда, а также необходимую квалификацию рабочей силы.

В Таджикистане, обследования рабочей силы (ОРС) проводились лишь дважды (в 2004 и 2009 году), и качество рабочей силы при этом не анализировалось. Кроме того, в настоящее время нет механизма для определения количества и качества вновь создаваемых рабочих мест.

Формализация неформальной экономики

Хотя неформальную занятость, как известно, трудно измерить, нет сомнений в том, что она является одной из ключевых проблем на рынке труда Таджикистана, которая особенно тяжело сказывается на молодежи. В связи с тем, что у молодых людей часто не бывает документально подтвержденной профессиональной квалификации и опыта работы, у них иногда нет другого выбора, как согласиться на работу в неформальных секторах экономики. Таким образом, молодежь непропорционально высоко представлена в неформальной экономике. Как следствие, молодые люди лишены доступа к сети социального обеспечения, что делает их положение нестабильным на ранней стадии. Они также страдают от потери квалификации и отсутствия возможностей подтвердить квалификацию, а это означает, что они могут, в конце концов, попасть в порочный круг длительных периодов неформальной занятости. Все это приводит к потере надежды найти работу и прекращению ее поисков, что влечет за собой высокие социальные издержки в долгосрочной перспективе.

В дополнение к неблагоприятным последствиям, которые неформальная экономика оказывает на отдельного работника, она имеет последствия для государства в виде значительной потери потенциальных налоговых поступлений. Это, в свою очередь, мешает развитию системы социального обеспечения, образования и здравоохранения.

Для ускорения формализации неформальной экономики необходим комплексный подход для рассмотрения вопроса со всех точек зрения. С точки зрения занятости решающее значение имеет увеличение создания рабочих мест в формальных и продуктивных секторах экономики. Для решения проблем неформальной занятости в сельских районах и в некоторых профессиональных и возрастных группах можно принять целевые меры, например, расширение охвата населения программами по признанию квалификации, развитие механизма регистрации занятых в сельскохозяйственном секторе. Для содействия официальной регистрации бизнеса необходимо убрать ряд препятствий на пути к регистрации, в том числе связанных с процедурами лицензирования и принципами, и правилами налогообложения, а также обеспечить доступ к финансированию. Социальные партнеры играют ключевую роль, например, в поиске путей распространения сферы действия законов на работников и работодателей в неформальной экономике.¹³

Использование институтов рынка труда (государственных служб занятости):

Взаимная оценка показала, что программы, осуществляемые службами занятости и ориентированные на молодежь, как правило, имеют положительное влияние, если говорить о создании возможностей для трудоустройства в Таджикистане. Тем не менее, факт остается

¹³ МОТ (2014)



фактом - очень низкая доля из общего числа безработных обращается в службы занятости за помощью в периоды безработицы. Более того, безработная молодежь еще менее склонна поступать таким образом.

Центрам занятости не хватает персонала, и они все еще непопулярны у значительной части населения, так как многие из тех рабочих мест, которые предлагают эти центры, непривлекательны, и запросы рынка труда не находят быстрого отклика. Отсутствие достаточного финансирования влияет как на качество, так и на количество предоставляемых услуг (например, для реализации активной политики на рынке труда на одного человека предусмотрено около 20 долларов США). Кроме того, многие безработные, особенно молодежь, не отвечают критериям, дающим право на получение пособия по безработице, что является еще одной причиной для отказа от регистрации в службах занятости. Как следствие, более половины всех молодых безработных ищут работу самостоятельно, а это означает, что службы занятости в стране не функционируют в качестве посредника между работодателями и потенциальными работниками в той степени, в которой могли бы и должны были бы делать это. Согласно полученной информации только 3-4 процента работодателей регулярно предоставляют информацию о вакансиях в базу данных государственной службы занятости (ГСЗ), а к работодателям, которые не выполняют эти требования законодательства, никакие санкции не применяются. Это, в свою очередь, снижает качество программ и услуг ГСЗ (например в среднем, только 7 соискателям удается найти работу на одной ярмарке вакансий). Предоставление дополнительной информации о ГСЗ работодателям и людям, ищущим работу, могло бы быть полезным для их привлечения к более эффективному взаимодействию с ГСЗ.

Существует также потребность в более тесном сотрудничестве с органами образования в целях приведения в равновесие спроса и предложения путем реформирования системы профессионально-технического образования, модернизации системы профессиональных стандартов и разработки на их основе образовательных стандартов, внедрения современных дистанционных и мультимедийных технологий в процесс обучения и улучшения технической базы.

4. Основные выводы экспертной оценки

Анализ, проведенный делегацией Республики Азербайджан, фокусируется на мерах, которые осуществляются в Таджикистане с целью содействия занятости молодежи и укрепления институционального потенциала страны. Выводы, сделанные экспертами страны, проводившей оценку, обсуждались на совещании по взаимной оценке, на котором присутствовали семь стран субрегиона.

Выводы, сделанные страной, проводившей оценку, и странами - участниками сети взаимной оценки, можно резюмировать следующим образом:

Институциональный потенциал для разработки и реализации политики содействия занятости

Делегация Таджикистана заслужила одобрение за серьезную работу по сбору информации и данных о текущей ситуации в сфере занятости молодежи и за открытый обмен информацией. В Таджикистане существует обширная нормативно-правовая база в области реализации политики содействия занятости, включающая законы, правительственные программы и нормативные документы, охватывающие меры по обеспечению занятости и социальной защиты и определяющие основные направления социально-экономического развития страны. В то же время, во-первых, необходимо улучшить мониторинг механизма соблюдения законов в



сотрудничестве с соответствующими правоохранительными органами. Во-вторых, для реализации мер, предусмотренных законом, важно иметь полную информацию о реальной ситуации на рынке труда. Анализ статистических данных, а также информация, предоставленная странами, проходящими оценку, позволяют сделать вывод о недостаточности статистической информации о рынке труда: она устарела и не сегментирована (ОПС 2009).

Государственная служба занятости имеет развитую инфраструктуру и охватывает все регионы страны.

В то же время можно сделать вывод о том, что вопросы обеспечения государственной службы занятости кадрами, современным оборудованием и финансовыми ресурсами остаются нерешенными и влияют на возможность предоставления соответствующих услуг соискателям и работодателям и осуществления программ на рынке труда (как пассивных, так и активных).

Структура Министерства труда, миграции и занятости включает в себя 62 учреждения начального профессионального образования. В связи с этим Министерство разрабатывает и реализует политику в сфере начального профессионального образования и образования взрослых, в частности, разрабатывает проекты нормативных правовых документов и государственных стандартов начального профессионального образования и обучения взрослых и обеспечивает внедрение и контроль выполнения этих стандартов. Было отмечено, что Центр образования для взрослых и 28 его отделений вносят большой вклад в профессиональное образование и обучение молодых людей. Центр отвечает современным требованиям к технической базе; обучение проводится на базе современных модульных программ и по профессиям, которые по большей части пользуются спросом на рынке труда и очень популярны среди молодых людей. Кроме того, высокую оценку получила деятельность специализированного профессионального училища для лиц с ограниченными возможностями. Обучение также проводится по наиболее востребованным профессиям с учетом проблем инвалидности. Училище предоставляет услуги по физической реабилитации людей с ограниченными возможностями, а также медицинскую помощь. Особое внимание привлекло сотрудничество и скоординированность действий Комитета по делам молодежи, спорта и туризма и Министерства труда, миграции и занятости населения, а также проведение совместных мероприятий по содействию плавному переходу молодых людей на рынок труда, которые не повторяют, а взаимно дополняют друг друга.

Усовершенствованная и комплексная информационная система, отражающая ситуацию на рынке труда и его потребности, а также эффективная система мониторинга, оценки и прогнозирования потребностей в навыках обеспечит значительные преимущества с точки зрения соответствия качества рабочей силы и потребностей рынка труда. Принятие решений о развитии и утверждении профессиональных стандартов, адаптация учебных программ к этим стандартам, разработка и внедрение модульных программ, основанных на потребностях рынка труда и т.д. в пределах одного Министерства позволяет избежать потерь времени, связанных с бюрократическими проволочками, и дает возможность развивать приоритеты в этом направлении.

Эффективность текущих программ и мер

Основные стратегии и программы, которые в настоящее время реализуются в Таджикистане (перечислены в Разделе 3), в целом считаются обоснованными и эффективными. Как и в большинстве стран, они могли бы быть расширены, но, учитывая экономическую ситуацию в стране, было признано, что бюджет устанавливает для этого естественные пределы.



С точки зрения передовой практики, представленной на рассмотрение Таджикистаном, обсуждения помогли установить, какие из этих инициатив являются наиболее актуальными, эффективными и заслуживают распространения в других странах. Обсуждения показали, что все методы были интересны другим странам-участницам сети. Некоторые из этих мер уже используются во многих странах, тогда как другие были восприняты как новые и вдохновляющие, что подтверждает необходимость и дальше дополнительно выделять успешные политики и программы, которые реализуются в странах субрегиона. Все участники пришли к единому мнению, согласившись, что из многочисленных предложений Молодежная биржа труда при Комитете по делам молодежи, спорту и туризму и Центр образования для взрослых при Министерстве труда, миграции и занятости населения являются наиболее интересной и заслуживающей распространения передовой практикой. Это объясняется тем, что такая практика является эффективным способом содействия сотрудничеству между различными государственными органами, а также содействия занятости населения всех возрастных групп, сочетая в себе различные виды социальных и других связанных с ними услуг.

Чтобы активные меры работали как можно более эффективно, необходимо усилить системы мониторинга и оценки в сочетании с увеличением потока информации о деятельности ГСЗ для того, чтобы привлечь больше людей (особенно молодых) и работодателей к сотрудничеству.

5. Рекомендации для последующей деятельности

На основании аналитического обзора и обсуждения во время совещания по оценке можно выделить следующие основные рекомендации в отношении политики занятости в Республике Таджикистан.

1. Для устранения существующих препятствий на пути к обеспечению занятости молодежи необходима интегрированная концепция, охватывающая динамику населения, задачи на рынке труда в целом и задачи в сфере занятости в частности, а также цели в области образования. Она должна базироваться на усовершенствованной системе сбора и анализа данных, отражающих не только текущую ситуацию, но и динамику данных во времени. Это должно быть реализовано путем модернизации IT-оборудования, про-активных исследований и прогнозирования рынка труда.
2. Стабильный темп экономического развития, наблюдающийся в экономике последние 10 лет, а также благоприятная демографическая ситуация в стране (высокая доля молодого населения) создают условия для развития рынка труда в Таджикистане. В то же время в центре формирования политики занятости должен стоять экономический рост, сопровождающийся созданием рабочих мест. Очень важно, чтобы рабочие места создавались в секторе формальной и продуктивной занятости. Кроме того, при разработке и реализации политики и программ надо всегда учитывать макроэкономические аспекты, обеспечивая тесную координацию между соответствующими учреждениями и органами, а также ведение социального диалога.
3. Несмотря на то, что нормативно-правовая база Таджикистана хорошо развита и охватывает многие социальные и экономические сферы, можно рекомендовать дальнейшее улучшение взаимодополняемости и согласованности направлений государственной политики содействия достойной занятости и укрепление законодательства в области трудовых отношений путем его согласования с международным законодательством, а также улучшения контроля за исполнением



законов. В этом отношении может помочь улучшение согласованности действий с соответствующими правоохранительными органами и учреждениями на национальном и региональном уровнях наряду с изучением международного опыта в соответствующих областях.

4. Помощь, оказываемая государственной службой занятости, в том числе в реализации текущих активных программ на рынке труда, считается обоснованной и эффективной. Тем не менее все виды услуг можно оказывать более интенсивно, чтобы они стали доступны еще большему числу людей (особенно молодых) и стали еще более качественными благодаря проведению информационных кампаний и пропагандистской деятельности. Учитывая дефицит финансовых и людских ресурсов, активные программы на рынке труда должны быть адаптированы к текущим потребностям рынка труда. В связи с этим финансирование некоторых мероприятий, которые не подтвердили свою высокую эффективность, может быть перераспределено на другие инициативы. Сюда можно включить введение программы ученичества (3-6 месяцев) для молодых людей, чтобы повысить их конкурентоспособность на рынке труда; заключение трехсторонних договоров (между студентом, работодателем и ГСЗ) при проведении программы профессиональной подготовки для того, чтобы гарантировать трудоустройство на 1 год после завершения курса; рассмотрение преимуществ предоставления грантов вместо кредитов потенциальным предпринимателям, которые не надо возвращать в случае успешного ведения бизнеса; предоставление субсидий работодателям (например, вместо системы квот, которые не всегда хорошо работают) в случае найма молодых людей и женщин из социально незащищенных групп, а также людей с ограниченными возможностями, чтобы компенсировать низкую производительность труда таких работников на начальной стадии; обучение сельского населения современным сельскохозяйственным профессиям и технологиям и совершенствование системы профориентации.
5. В целях улучшения репутации ГСЗ среди молодежи необходимо дальнейшее развитие потенциала этой службы. Для этого необходимо проведение тренингов по разработке, мониторингу и оценке политики и программ; разработка критериев эффективности деятельности ГСЗ (например, контроль эффективности по целям) и реализуемых программ, а также увеличение финансирования.

Указанные рекомендации должны будут учтены при планировании будущих мероприятий МОТ в Таджикистане.



Список источников

1. Ministry of Labour, Migration and Employment of Population of the Republic of Tajikistan (2015): Youth Employment Promotion Policies Analysis. National report in the framework of the Peer Review Exercise, Dushanbe / *Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (2015 год): Анализ политики содействия занятости молодежи. Национальный отчет в рамках взаимной экспертной оценки, Душанбе*
2. Ministry of Labour and Social Protection of Population of the Republic of Azerbaijan (2015): Information Report from Azerbaijan. Review report in the framework of the Peer Review Exercise, Baku / *Министерство труда и социальной защиты населения Республики Азербайджан (2015): Информационный отчет Азербайджана. Аналитический отчет в рамках взаимной экспертной оценки, Баку*
3. Сайт Агентства по статистике при президенте Республики Таджикистан (<http://www.stat.tj/ru/>)
4. ILO (2013): Decent Work Country Analysis – Tajikistan / *МОТ (2013): Анализ достойного труда по странам: Таджикистан*
5. Labour Force Survey 2009, Tajikistan / *Обследование рабочей силы 2009 г., Таджикистан*
6. ILO (2014): Transitioning from the informal to the formal economy. International Labour Conference, 103rd session, Geneva, International Labour Office / *МОТ (2014): Переход от неформальной к формальной экономике. Международная конференция Труда, 103^{ья} сессия. Женева, Международное бюро труда*
7. Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Москва (2014): Рабочий документ № 6. Содействие переходу от неформальной к формальной экономике на примере некоторых государств – участников СНГ
8. Census 2010, Tajikistan / *Данные переписи населения 2010 г., Таджикистан*
9. ILO (2015): Draft Decent Work Country Programme for 2015-2017 of the Republic of Tajikistan / *МОТ (2015): Проект программы по достойному труду на 2015-2017 гг. в Республике Таджикистан*
10. Living Standards Improvement Strategy for Tajikistan for 2013-2015. 2013, Tajikistan / *Стратегия повышения уровня благосостояния населения Таджикистана на 2013-2015 гг., 2013 г., Таджикистан*
11. Central Intelligence Agency: The World Fact Book Tajikistan / *Центральное разведывательное управление: Всемирный информационный бюллетень: Таджикистан*
<https://www.cia.gov/library/publications/resources/the-world-factbook/geos/ti.html>
12. The World Bank Data (2015)/ *Данные Всемирного банка (2015 г.):*
<http://data.worldbank.org/country/tajikistan>
13. Report on Economic Development of Tajikistan №1, spring 2015 (in Russian) / *Доклад об экономическом развитии Таджикистана № 1, весна 2015 г.(на русском языке):*
<http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/Publications/ECA/centralasia/Tajikistan-Economic-Update-Spring-2015-ru.pdf>



14. UN National accounts. National Accounts Main Aggregates Database / *Национальные счета ООН.*
База данных основных совокупных показателей национальных счетов