

www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран
Восточной Европы и Центральной Азии

Вестник

ISSN 1811-1351

№ 3 (22) СЕНТЯБРЬ 2005



Международная
организация
труда



100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ, 15 ЛЕТ ФНПР

6-7 октября в России отмечаются два крупных события – столетие организованного профсоюзного движения и пятидесятилетие Федерации независимых профсоюзов России. Накануне юбилейных дат редактор «Вестника» встретился с Председателем ФНПР М.В. ШМАКОВЫМ:

- 2005 год для нас - год особенный. Это год двух юбилеев. Давайте вспомним историю. Сто лет назад, после февральской революции 1905 года, 6-7 октября в Москве прошла первая Всероссийская конференция профсоюзов. Делегаты обсуждали два вопроса: об организации Центрального бюро профессиональных союзов Москвы и о созыве Всероссийского съезда профессиональных союзов. Московские рабочие объявили о всеобщей политической забастовке, и вскоре бастовали железнодорожники почти на всех магистралях страны. К железнодорожникам присоединялись булочники, текстильщики, металлисты, а к 17 октября – бастовала вся страна - 2 миллиона 863 тысячи рабочих. Итогом забастовки стал знаменитый манифест Николая II, в котором провозглашались свобода слова, собраний и союзов. Это была первая серьезная победа профсоюзного движения в России.

За сто лет своего существования российские профсоюзы переживали разные этапы развития и способов борьбы. Нам приходилось существовать в эпоху НЭПа (1922-1928) сталинизма, хрущевской оттепели и застоя. Время вносило свои коррективы в нашу деятельность, формы и методы наших действий. Однако российские профсоюзы никогда не уходили с поля социальной и политической борьбы за права человека труда. Иначе мы не стали бы самой крупной общественной организацией в нашей стране.

ФНПР открыта для всех профсоюзов и профобъединений, действующих в Российской Федерации. На сегодняшний день в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 43 общероссийских и межрегиональных профсоюза, объединяющие 29,7 млн. членов, и 79 территориальных объединений. С учетом профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, количество членов составляет 30,5 млн. человек. Мы независимы в своей деятельности от работода-

телей, органов исполнительной власти, общественных движений и политических партий.

С момента своего образования ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда. Наш выбор понятен, так как ФНПР поддерживает социальный диалог и решает коллективные трудовые споры путем переговоров и коллективных действий. Руководствуясь этими принципами, ФНПР стала инициатором создания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, инициатором разработки и подписания в 1992 году первого Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей Российской Федерации.

ФНПР неоднократно использовала трибуну и контрольные механизмы МОТ для защиты социально-экономических интересов трудящихся и профсоюзных прав и свобод в России. Всем памятна жалоба ФНПР и ее членских организаций на нарушение Конвенции № 95 об охране заработной платы в нашей стране, которая в течение нескольких лет находилась на контроле в Международной организации труда.

ФНПР принимает самое активное участие в разработке Программ сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией, которые являются основой взаимоотношений между Организацией и российскими участниками трехстороннего диалога.

В рамках реализации этих программ в России были проведены крупнейшие международные профсоюзные форумы – по защите профсоюзных прав и свобод, профсоюзному образованию, выплате задолженностей по заработной плате. Особо хочется отметить успех уникального трехлетнего проекта по совершенствованию системы профсоюзного образования, который позволил внедрить в систему профподготовки в рамках ФНПР современные методики обучения, используемые МОТ.

Положительны, на наш взгляд, результаты других больших проектов сотрудничества с МОТ – по социальным последствиям вступления России в ВТО, социальным аспектам глобализации, трудовой миграции, ВИЧ/СПИД на рабочих местах,



Председатель ФНПР М.В. Шмаков

гендерному равенству и многих других.

Успех этого сотрудничества во многом обусловлен постоянным взаимодействием между ФНПР с Московским бюро МОТ и штаб-квартирой МОТ в Женеве. Особо плодотворно развивается наше сотрудничество с Бюро МОТ по деятельности трудящихся, благодаря чему уже стало традицией проводить ежегодно в ходе Международных конференций труда семинары т.н. «летней профсоюзной школы ФНПР в Женеве», где обучение уже прошли более сотни профсоюзных руководителей различного уровня.

Уверен, что сотрудничество ФНПР и МОТ будет столь же успешно развиваться и в будущем.

Сегодня с гордостью мы можем сказать, что прочно стоим на ногах и уверенно смотрим в будущее. Мы идем навстречу 100-летию профсоюзного движения в России и 15-летию образования ФНПР, настроенные на сплочение своих рядов, на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на каждом предприятии. Исторический опыт доказал, что сила профсоюзов - в солидарности, и только солидарные действия работников, объединенных в профсоюзы, смогут противостоять давлению и произволу капитала и распространить достойный труд повсеместно в нашей стране.

Несмотря на возраст, российские профсоюзы омолаживаются, в наши ряды вступают все больше молодых энергичных людей. За ними будущее. А это значит, что впереди еще не один столетний профсоюзный юбилей. ■



Проект ИПЕК в

«Помощь ИПЕК по-прежнему нужна»

Интервью Клауса Гюнтера, главного специалиста ИПЕК по Восточной Европе и Центральной Азии



*- Господин Гюнтер, в последнее время в прессе Центральной Азии появляются сообщения о новом проекте Междуна-
родной программы по искоренению детского
труда (ИПЕК). Какова*

цель, главная идея проекта?

Да, действительно, мы начинаем в регионе новый масштабный проект. Он состоит из двух основных компонентов - работы в странах и на уровне региона. На национальном уровне речь идет в первую очередь о создании информационной базы по проблеме детского труда, распространении информации, разъяснительной работе, налаживании контактов и координации усилий различных сторон, политической и законодательной поддержке, и, конечно, об искоренении конкретных проявлений детского труда на основании предварительно проведенных исследований.

Крайне важно, что работа будет осуществляться национальными институтами с учетом особенностей и условий конкретных стран. Действуя по тем направлениям, которые я перечислил, мы рассчитываем перевести борьбу с детским трудом на более высокий, политический уровень. Мы хотим, чтобы простые люди и политические деятели объединили свои усилия в борьбе с наихудшими формами детского труда. Именно об этом говорится в Конвенции МОТ №182.

На уровне региона мы рассчитываем дополнить усилия отдельных стран, организовав обмен опытом и информацией между ними. В результате будет создана общая информационная база, и гораздо большее число людей смогут получить теперь уже систематизированные данные по проблеме детского труда.

- Почему именно Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан были выбраны для проведения проекта ИПЕК? Какие формы детского труда типичны для

этих стран?

Страны Центральной Азии - члены МОТ признают, что детский труд становится в регионе все более острой проблемой. Прежде всего это касается сельского хозяйства, мелкой торговли на местных рынках, неформальной экономики в городе и работы в качестве домашней прислуги. Кроме того, детей все чаще используют в целях сексуальной эксплуатации. Возникла необходимость как можно скорее заняться решением данной проблемы в рамках Конвенции МОТ № 182 о борьбе с наихудшими формами детского труда.

Однако страны Центральной Азии имеют недостаточно возможностей, чтобы в полной мере обеспечить соблюдение данной конвенции. Необходимо на всех уровнях общества создавать условия и повышать возможности для совместной борьбы с наихудшими формами детского труда. Трехсторонние партнеры МОТ в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане обратились к МОТ и ИПЕК за помощью в укреплении соответствующих национальных структур, а также в разработке модельных программ конкретных действий по профилактике детского труда, освобождению и реабилитации его жертв.

- Удалось ли Вам уже посетить эти страны и встретиться с трехсторонними партнерами?

Я посетил все страны-участницы, встречался с трехсторонними партнерами и другими потенциальными партнерскими организациями, учреждениями, участвующими в проекте. Встречался я и с работающими детьми. Наши партнеры выразили твердую приверженность борьбе с детским трудом, но им нужна помощь ИПЕК - так же, как детям и их родителям.

- Что уже было сделано со времени запуска проекта?

Мы начали создавать административно-техническую базу проекта, наняли сотрудников и открыли офисы ИПЕК. На семинарах в Казахстане и Узбекистане мы вместе с партнерами разработали планы действий с тем, чтобы определить задачи первоочередной важности. Проект начнет работать в полную силу этой осенью, но первые шаги уже сделаны - речь идет об информационно-разъяснительной рабо-

те. А в сентябре мы начнем обучение партнерских организаций, которые в дальнейшем будут непосредственно осуществлять проект

- Господин Гюнтер, как ответственный сотрудник ИПЕК Вы можете реально оценить как глобальные масштабы детского труда, так и эффективность мер по борьбе с ним. Как Вы считаете, возможно ли искоренить детский труд во всем мире в ближайшей перспективе и что для этого нужно сделать?

Детский труд - огромная проблема. По последним данным МОТ, в мире насчитывается 246 миллионов работающих детей, 171 миллион из которых трудятся в опасных для жизни условиях. Искоренение детского труда - конечная цель, однако ее достижение тесно связано с такими экономическими и социальными факторами, как бедность и низкий уровень экономического развития. Поэтому для достижения конечной цели потребуются немало времени. Между тем существуют такие нетерпимые формы детского труда, с которыми необходимо бороться независимо от уровня экономического развития страны. Так, МОТ и ее члены придают особое значение немедленному искоренению наихудших форм детского труда в соответствии с Конвенцией № 182.

Думаю, все согласится с тем, что наиболее эффективный путь для устойчивого искоренения сложных глубинных причин детского труда - это развитие стран, сокращение бедности и всеобщее образование. Именно поэтому общая стратегия ИПЕК исходит из того, что сокращение детского труда путем реформирования национальной политики, развития национального потенциала и защиты детских прав, привлечения к работе местных сообществ и расширения прав детей и их родителей может привести к желаемому результату. Благодаря этому подходу сотни тысяч детей перестали работать, прошли реабилитацию, а многих из них удалось спасти от трудовой эксплуатации. Но очень многое еще предстоит сделать, и помощь ИПЕК по-прежнему будет нужна. С помощью наших проектов мы будем продолжать оказывать поддержку так же, как сегодня мы помогаем нашим партнерам в Центральной Азии. ■

Назначения



С 1 ноября 2005г. приступит к работе новый директор Субрегионального бюро МОТ в Москве Вернер Конрад Бленк. Г-н Бленк начал работу в МОТ в Бюро в Нью-

Йорке в качестве эксперта, затем работал в штаб-квартире МОТ в Женеве. Возглавлял офисы МОТ в Бангладеш (1992-1995), Индии (1996-1998) и на Филиппинах (2000-2005). С 1998 по 1999 гг. был директором Международной программы по искоренению детского труда (ИПЕК) в Женеве.

Вернер Конрад Бленк закончил в 1975 году с отличием Университет Вюрцбурга в Германии, где изучал теологию и право. Имеет первую и вторую государственные степени в области права (Университет Вюрцбурга и Судебная палата Берлина) и степень магистра европейского права (Университет Эдинбурга, Великобритания).

Биография Конрада Бленка отмечена также активной научной и преподавательской деятельностью. Г-н Бленк читал лекции в различных университетах, включая Университет Лиона (Франция) и Свободный университет Берлина (Германия). Он автор нескольких публикаций по трудовому праву и трудовым отношениям. В течение ряда лет занимал руководящие посты в Международной ассоциации производственных отношений (МАПО).

Помимо родного немецкого языка владеет английским, французским и испанским.

Женат, имеет троих детей. ■

Центральной Азии

Страны Центральной Азии поддержали проект ИПЕК

Министерства труда и социальной защиты населения Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана в партнерстве с организациями работодателей объявили о начале реализации комплексной Программы по борьбе с детским трудом в этих республиках. Проект осуществляется при поддержке Международной организации труда (МОТ) в рамках Международной программы по искоренению детского труда (ИПЕК).

1 августа в Бишкеке, Кыргызстан, под председательством и.о. заместителя премьер-министра Ишенкуль Болджуровой состоялась первое заседание Координационного совета по вопросам детского труда в Кыргызской Республике. Члены Координационного совета обсудили деятельность профсоюзов в борьбе за ликвидацию наихудших форм детского труда, а также национальный план действий социальных партнеров и перечень наихудших и опасных форм труда и видов работ, на которые запрещается применение детского труда.

Несмотря на принимаемые государством меры, детский труд остается одной из наиболее острых проблем в республике, вызывающих серьезную обеспокоенность общества. На заседании было отмечено, что причиной детского труда является воздействие целого ряда факторов, среди которых низкий уровень жизни, безработица среди взрослого населения, дешевизна детского труда. Детский труд, порожденный бедностью, наносит непоправимый физический и моральный вред молодому поколению.

Профсоюз работников АПК Кыргызстана провел исследования в южных регионах страны, которые показали, что для выращивания хлопка или риса на одном гектаре земли используется труд трех-четырех, а табака - семи-восьми детей. Не менее 5 ты-

сяч семей (15 тысяч детей) заняты производством табака. В одной лишь Джалалабадской области на сельхозработы привлекаются в среднем до 125 тысяч детей. Сельские ребята работают на плантациях, помогая родителям во всем, в том числе в опасных для здоровья работах.

На прошедшей в Астане пресс-конференции, посвященной началу реализации проекта в **Казахстане**, заместитель министра труда и социальной защиты населения РК Батыржан Ашитов говорил об использовании детского труда, в частности, в шиномонтажных мастерских, на торговых рынках, а также во время учебного года на уборке хлопка и табака.

Главный советник ИПЕК в странах Центральной Азии Ларс Йохансен отметил, что детский труд в Казахстане распространен главным образом в семьях мигрантов. По словам Йохансена, ситуация с детским трудом в республике в целом более благополучная по сравнению с другими странами – участниками проекта (Кыргызстаном, Таджикистаном и Узбекистаном). В бюджете проекта для каждой из четырех стран выделено по 400 тыс. долл. США, однако конкретные объемы финансирования будут зависеть от запланированных действий и масштабов проблемы детского труда, сказал Ларс Йохансен.

По словам директора департамента занятости населения и государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Минтруда Серика Абденова, сегодня проблема детского труда решается государственными органами по отдельности, поэтому "полной статистики по выявленным фактам использования детского труда нет".

В интервью журналистам координатор проекта по искоренению детского труда

ИПЕК в Казахстане София Ан также отметила, что анализ ситуации с детским трудом в республике осложняется тем, что "дети, вовлеченные в наихудшие формы труда, нигде не регистрируются, поэтому эта проблема относится к скрытым".

Сейчас проблема детского труда активно обсуждается по всей стране. Так, в итоговом документе семинара по искоренению детского труда в сельском хозяйстве Республики Казахстан, который состоялся в г. Щучинске Акмолинской области, говорится: «Мы отмечаем усилия Международной организации труда и программы ИПЕК по оказанию технического содействия в искоренении детского труда и приветствуем начало деятельности этой программы в Казахстане».

По информации агентства Кабар, Казинформ, Интерфакс-Казахстан

Когда верстался номер

АСТАНА. 28 сентября. КАЗИНФОРМ - Сегодня в офисе Уполномоченного по правам человека (омбудсмена) прошла встреча с главным советником Международной программы по искоренению детского труда (ИПЕК) МОТ Ларсом Йохансеном и координатором проекта ИПЕК в Казахстане Софией Ан. Было отмечено, что в декабре 2005 года омбудсмен намерен представить Президенту и в Парламент страны свой второй специальный доклад, в котором будут обобщены результаты мониторинга соблюдения прав детей и даны соответствующие предложения. В связи с этим Ларс Йохансен выразил заинтересованность в оказании содействия в подготовке раздела специального доклада о применении детского труда.

Календарь событий Субрегионального бюро МОТ в Москве

ОКТАБРЬ

- 1** Международный день пожилых людей
- 4** Итоговая конференция по проекту «Комплексные стратегии противодействия распространению ВИЧ/ИППП среди молодежи в Российской Федерации», Алтайский край, Россия
- 11-12** Семинар на тему: «Обмен опытом по внедрению проблематики ВИЧ/СПИДа в сферу труда в странах СНГ», Киев, Украина
- 12-14** Семинар на тему: «Охрана труда и социальное партнерство. Новые пути развития», Мурманск, Россия

- 17** Международный день борьбы с нищетой
- 17-18** Трехсторонний семинар на высшем уровне по управлению трудовой сферой и службе занятости, Никосия, Кипр
- 24** День ООН
- 24.10-3.11** семинар по подготовке тренеров НССБ, Москва, Россия
- 26-27** Семинар по аудиту инспекций труда, Тараз, Казахстан

НОЯБРЬ

- 3-4** Ежегодная встреча сети организаций охраны труда стран Балтийского моря, Осло, Норвегия

- 20** Всемирный день ребенка
- 25** Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин
- 29.11 – 2.12** IX Международная выставка по охране труда, Москва, Россия

ДЕКАБРЬ

- 1** Всемирный день борьбы со СПИДом
- 3** Международный день инвалидов
- 10** День прав человека
- 18** Международный день мигрантов
- (...)** Семинары на тему: «Охрана труда в сельском хозяйстве», «Женщины и охрана труда», Узбекистан



«Начни и совершенствуй»

Этими публикациями мы начинаем серию материалов, посвященных программе

С чистого листа

НССБ в женской исправительно-трудовой колонии Таджикистана

Таджикистан после распада Советского Союза и гражданской войны находится в крайне тяжелом экономическом положении. Сложности с трудоустройством, низкая заработная плата и просто крайняя бедность, в которой находятся большинство семей, подталкивает многих женщин Таджикистана к незаконным способам добычи средств к существованию. Они становятся наркокурьерами. Рискую жизнью, они перевозят в себе капсулы с наркотическими веществами, становясь своего рода «живыми контейнерами», а после задержания получают несколько лет тюрьмы.

«Три года назад появилась идея заняться обучением женщин, которые находятся в местах лишения свободы и отбывают свой срок по статье за незаконную транспортировку и распространение наркотиков», - рассказывает мастер-преподаватель программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» Алишер Рахимов.

«В течение трех лет мы искали партнерскую организацию, с которой мы могли бы реализовать данный проект. Во второй половине 2004 года Швейцарский офис по развитию и сотрудничеству в Таджикистане объявил конкурс малых грантов в рамках проекта «Реформирование тюремной системы». Мы приняли участие и получили поддержку для реализации нашего проекта «Социально-трудовая реабилитация женщин в исправительной трудовой колонии». Наша инициатива была одобрена Управлением исправительных дел Министерства юстиции Республики», - сказал он.

Начиная с апреля 2005 года обучение по программе НССБ прошли 60 женщин из Узбекистана, Таджикистана, России, отбывающие срок в женской исправительно-трудовой коло-

нии №3/13 г. Нурека. Было организовано четыре пятидневных семинара, в каждом участвовало по 15 человек. Тренеры подготовили учебные пособия для начинающих предпринимателей и технико-экономическое обоснование на русском и таджикском языках, организовали обеды и кофе-брейки, что создало более благоприятную атмосферу для обучения.

Женщины учились, как выбрать хорошую бизнес-идею, как правильно разработать бизнес-план, как составить план расходов и доходов на целый год, как рассчитать стартовый капитал, и как получить кредит для своего бизнеса.

Полученные теоретические знания они имели возможность закрепить в ходе деловой игры программы НССБ, где они играли роли производителей, поставщиков и продавцов. «Заниматься предпринимательской деятельностью непросто, и требуются не только знания по бизнес-управлению, но и навыки эффективного общения и умение вести переговоры», - отметили участницы.

«Мы пятый год проводим обучение по программе НССБ и на наших семинарах прошли обучение более 700 человек, но такой активной группы, которая так тщательно выполняла бы задания и, несмотря на вечерние отбой, до трех часов ночи готовилась к занятиям, мы еще не встречали», - говорят тренеры программы.

Но не все было так безоблачно. Некоторые участницы уже забыли, как пользоваться калькулятором и производить относительно несложные математические расчеты, но мы раз за разом возвращались ко всем вопросам, которые были непонятны участницам семинара. А потом вместе радовались их первым успехам.

Одна участница рассказала нам о том, что

во время свидания с отцом – действующим успешным предпринимателем – они вместе изучали «Пособие» по программе «Начни свой бизнес» и подготовленное ею технико-экономическое обоснование. Она попросила привести ей другие учебные материалы, и тренеры подарили ей учебник «Основы» по программе «Совершенствуй свой бизнес». Другая участница передала родственникам материалы программы с просьбой сохранить их до ее возвращения домой.

В знак благодарности женщины подарили тренерам сувениры и игрушки, которые они сделали сами.

Сейчас мастер-преподаватель Национальной ассоциации тренеров программы НССБ Алишер Рахимов занят поиском источников, которые смогут обеспечить микрофинансирование бизнес-проектов женщин после освобождения.

«Мы планируем после того, как они освободятся - а это произойдет скоро - находить для них те микрофинансовые организации, которые могли бы их обеспечить стартовым капиталом. Дело в том, что банковские структуры этим людям после освобождения кредитов не выдадут, государственные структуры тоже не будут выдавать кредиты. Для нас сейчас очень большая проблема – это найти структуру, может быть, донорскую организацию, которая могла бы финансировать начало их бизнес-деятельности», - отметил Рахимов.

Самое главное, что у участниц проекта появилась надежда на будущее. Теперь у них одно желание – осуществить свою идею, которая поможет им заново построить жизнь, и тренеры НССБ попытаются им в этом помочь. ■

НССБ в регионе: этапы десятилетнего пути

Июнь 1994 - программа НССБ для стран СНГ, конкретно для Казахстана была предложена в рамках проекта, финансируемого правительством Германии. В дальнейшем правительство Люксембурга поддержало инициативу МОТ продолжить программу и направила преподавателей в 11 из 14 областей страны.

Февраль 1995-сентябрь 1998 - четыре семинара по подготовке тренеров НССБ прошли в Алматы, Чимкенте, Астане и Семипалатинске в Казахстане.

Апрель 1999 - первый семинар по подготовке мастер-тренеров НССБ в Алматы, Казахстан.

Сентябрь-октябрь 1999 - сертифициро-

ванные мастер-тренеры впервые провели семинар по подготовке тренеров НССБ за пределами Казахстана - в Кыргызстане - при финансовой поддержке МОТ.

Июль 2000 - первый семинар по подготовке тренеров НССБ в Белгородской области (Россия) под руководством сертифицированных мастер-тренеров.

Август 2000 - второй семинар по подготовке тренеров НССБ в Нижегородской области, Россия.

Ноябрь 2000 - первый семинар по подготовке тренеров НССБ в Ташкенте, Узбекистан.

Декабрь 2000– май 2001 - три семинара по подготовке тренеров НССБ в Таджикистане.

2002-2005 - программа НССБ при финансовой поддержке Нидерландов началась в Таджикистане и Кыргызстане.

Июнь 2003 - второе поколение мастер-тренеров НССБ подготовлено в Бишкеке, Кыргызстане.

Июнь 2005 - второе поколение мастер-тренеров НССБ получило сертификаты на квалификационном семинаре в Алматы, Казахстан.

свой бизнес» - 10 лет в регионе

НССБ, которая в этом году отмечает десятилетие своей работы в регионе.

Учимся сами, чтобы учить других

С 13 по 24 июня в г. Алматы, Казахстан проходил квалификационный семинар для тренеров и мастер-тренеров программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ). Пожалуй, никогда ни в одной стране региона еще не было такого представительного семинара. В одной аудитории собрались опытные тренеры программы НССБ, стоявшие у ее истоков, и начинающие специалисты. Они собрались подвести итоги десятилетней работы программы в регионе, рассказать об успехах и неудачах, а также отточить и повысить свое мастерство, опираясь на опыт коллег.

Главная цель семинара - передать новые и закрепить уже имеющиеся знания мастер-тренеров в пяти областях: маркетинг програм-



Марат Нуралиев, мастер-тренер, Кыргызстан

мы НССБ (включая экспресс-анализ рынка, описание и продажу программы НССБ, составление списка ключевых партнеров); организацию программы НССБ (критерии отбора, разработка программы подготовки преподавателей и планирование дальнейших мероприятий); занятия для тренеров и организаторов обучения; развитие программы применительно к преподавателям, партнерам и МОТ (в том числе выдача сертификатов тренерам, использование логотипов и авторских прав МОТ); оценка и закрепление результатов. Отдельное внимание было уделено гендерным вопросам и созданию субрегиональной базы данных.

Участники семинара не только обменялись опытом друг с другом, они узнали много нового и полезного на встречах со специалистами по занятости Субрегионального Бюро МОТ в Москве Мартиной Лубиновой и Марио Оучи, международным консультантом Уолтером Верхове, региональным координатором программы НССБ Сергеем Музыкой, заместителем начальника Федеральной службы по труду и занятости РФ Сергеем Карташовым, специалистами по гендерным вопросам Ириной Мелех и Еленой Санниковой, специалистом по связям с общественностью Бюро МОТ в Москве Ольгой Богдановой, разработчиком базы данных И. Павловым.

И все же самым главным вопросом повестки дня стала смена курса: от донорской поддержки, благодаря которой программа работала все эти 10 лет, к самооплачиваемости. Как было отмечено во время семинара, в свя-

зи с возросшей коммерциализацией рынков услуг по развитию бизнеса, программа НССБ в регионе должна постепенно внедрять более экономически устойчивый механизм организации обучения.

Вот что думают о переходе к самофинансированию сами тренеры:

Светлана Брутчикова, мастер-преподаватель программы НССБ (Казахстан):

«У всех стран региона, наверное, разные взгляды на самофинансирование. У нас в Казахстане программа уже давно действует самостоятельно, то есть экономически независима. А в других странах программа только начинается, и ее еще не знают на рынке. Все будет зависеть от того, насколько эффективно будут работать наши коллеги, чтобы программу заметили. Кроме того, должен быть какой-то серьезный символ или знак организации, как для нас в Казахстане была Международная организация труда. Именно это сыграло очень большую роль».

Алишер Рахимов, мастер-преподаватель программы НССБ (Таджикистане):

«Сейчас, после семинара, я знаю, что именно нужно сделать нам в Таджикистане в первую очередь: разработать маркетинговую программу, собрать донорские организации, провести с ними очень серьезную работу и довести до их сознания, что сегодня продукт бесплатно предоставлять нельзя. Если продукт дают бесплатно, то он не ценится. Я с этим встречался и встречаюсь в Таджикистане. Очень многое предстоит сделать - от маркетинга программы до создания базы данных, которой у нас сейчас нет».

Ольга Лунина, мастер-преподаватель (Белгород, Россия): «Перейти на самофинансирование будет достаточно трудно, но возможно. Конечно, мы полагаемся на финансовую поддержку, но у нас уже есть опыт самостоятельной деятельности. Действующие предприниматели, которые приходят к нам на семинар "Совершенствуй свой бизнес", оплачивают труд преподавателей и пособия, а центр развития предпринимательства только предоставляет помещение».



После семинаров



Вручение сертификата Светлане Брутчиковой

Матлуба Кадырова, преподаватель программы НССБ (г. Фергана, Узбекистан): «Думаю, у нас вообще без финансовой поддержки программа не сможет работать на 100 процентов, потому что в стране очень много безработных, которые ничего не имеют и даже кредит в банке не могут получить, а также молодых людей, которые пока не в состоянии платить за себя. Если же речь идет об обучении действующих предпринимателей тому, как совершенствовать бизнес, то это другое дело. Они могут сами оплатить обучение. Я хочу сказать, что необходим дифференцированный подход в зависимости от целевых групп».

Михаил Хадаев, преподаватель программы НССБ (Узбекистан): «Я бы выделил два главных пункта для обсуждения. Во-первых, это внесение серьезных изменений в саму программу с учетом потребностей клиентов. Во-вторых, повышение конкурентоспособности программы в условиях, когда параллельно с нами действуют и другие международные программы, предлагающие сходные продукты. Один из факторов устойчивости программы - постоянные источники финансирования. Я приведу пример своей страны, где мы по целевой группе для обучения - безработные - имеем устойчивый источник финансирования - Фонд содействия занятости. Продукт должен быть конкурентоспособным на свободном рынке».

Семинар заставил преподавателей по-новому взглянуть на сам стиль своей работы. Они поняли, что сегодня надо больше ориентироваться на конечный результат, на рынок, повышать качество подготовки тренеров. По окончании семинара участники подготовили и представили общую концепцию дальнейшего развития программы в регионе. Кроме того, каждая страна представила свою концепцию, а также приоритетные направления и план действий программы НССБ с учетом особенностей конкретных государств.

Итак, позади две недели напряженной работы, дискуссий, иногда горячих споров. Преподаватели разбежались по домам с новыми планами, а это значит, что программа НССБ живет и развивается, что у нее есть будущее. ■



Армения и МОТ: новый этап сотрудничества

В Армении будет создан офис национального корреспондента, заявил директор Регионального бюро для стран Европы и Центральной Азии Международной организации труда (МОТ) Фридрих Бутлер в ходе официального визита в Армению 27-30 июня.

Министр труда и социальных вопросов Республики Армения Агван Варданян от имени правительства Армении высоко оценил сотрудничество с МОТ, которое «стало очень эффективным за последний год». Армения реструктурировала свой долг и восстановила полноценное право голоса в Международной организации труда, сказал министр. Кроме того, правительство Армении совместно с социальными партнерами подписало в ноябре 2004 года Программу

об инспекции труда и формировании Государственной инспекции труда.

Республика уже ратифицировала 23 конвенции Международной организации труда и еще 10 конвенций находятся в процессе ратификации. При этом г-н Бутлер отметил, что теперь республика должна обеспечить выполнение ратифицированных конвенций.

Важное место в ходе переговоров заняли вопросы охраны труда.

«Мы сегодня достигли того этапа, когда осознаем, что в стране крайне важно обеспечить безопасный и здоровый труд. Это выгодно не только работникам, но и работодателям и правительству», - подчеркнул Агван Варданян.

В то же время он отметил наличие проблем в разработке нормативных юридических актов, в переподготовке специалистов государственной инспекции по труду, в создании информационного центра инспекции.

Фридрих Бутлер подтвердил готовность МОТ содействовать решению проблем, поднятых Агваном Варданяном. Он сообщил, что МОТ предоставит необходимые финансовые средства для подготовки специалистов инспекции труда в соответствии с международными стандартами.

Глава МИД Армении Вардан Осканян также придает важность членству страны в Международной организации труда. Принятие критериев МОТ поможет не только в регулировании социальных вопросов в стране, но и существенно повлияет на экономическое развитие и повышение ее международного рейтинга. Министр также приветствовал решение о создании в Армении должности национального корреспондента, что позволит более продуктивно регулировать взаимоотношения страны и МОТ.

Г-н Бутлер посетил Котайкский район,

где МОТ осуществляет программы в сфере занятости, бенефициариями которой являются женщины, молодежь и другие уязвимые слои.

«Это первый международный проект в Котайкском районе. В советское время это был промышленный регион, а сейчас 70 процентов предприятий закрыто и уровень безработицы очень высокий. Около 60 процентов трудоспособного населения - безработные. Около 35 тысяч - молодежь в возрасте от 15 до 29 лет, которой также нужна работа. Регион имеет хороший потенциал для развития туризма - лечебницы и минеральные источники, и мы должны правильно его использовать, чтобы создать рабочие места. И в этом мы полагаемся на знания и опыт МОТ», - сказал заместитель главы администрации Котайкского района Левон Микаелян.

Фридрих Бутлер посетил Армянскую апостольскую церковь святой Эчмиадзин. Он также встретился с главой Конфедерации профсоюзов Армении Месропом Харутуняном, исполнительным директором Союза промышленников и предпринимателей Армении Гагиком Макаряном, министром финансов Республики Варданом Хачатряном, заместителем министра торговли и экономического развития Арменом Геворгяном, председателем Постоянной комиссии Национального Собрания по социальным вопросам, вопросам здравоохранения и охраны природы Гагиком Мхеяном, послом США в Армении Джоном Эвансом и директором ереванского офиса Всемирного банка Роджером Робинсоном.

Визит завершился большой пресс-конференцией, на которой присутствовали представители ведущих СМИ Армении. ■



Встреча с министром труда и социальных вопросов Агваном Варданяном (слева)

технического сотрудничества с МОТ на 2004-2006 годы.

Армения придерживается принципов социального партнерства и продолжает приводить законодательство республики в соответствие с нормами и требованиями МОТ. МОТ оказала Армении серьезную помощь в разработке нового Трудового кодекса, закона



Публикации МОТ на XVIII Московской международной книжной ярмарке

В канун 60-летия Организации Объединенных Наций Бюро МОТ в Москве получило приглашение совместно с другими агентствами ООН принять участие в XVIII Мо-

сковской международной книжной ярмарке, которая проводилась с 7 по 12 сентября во Всероссийском выставочном центре.

Сегодня Международная книжная ярмарка стала наиболее представителем и крупным событием как для широкой публики, так и для ученых и специалистов. Этот крупнейший культурный форум собрал в столице России книжников 54 стран мира, и его программа включала в себя более ста встреч и презентаций.

В двух павильонах выставочного центра едва поместились более ста тысяч публикаций на десятках

языков мира.

Книжная ярмарка предоставила прекрасную возможность ознакомиться с публикациями и деятельностью МОТ. Стенд МОТ был популярен среди посетителей ярмарки, и сотни публикаций разошлись в течение нескольких дней. ■





International Year of
Microcredit 2005

2005 — Международный год микрокредитования

В 1998 году Генеральная Ассамблея ООН провозгласила 2005 год Международным годом микрокредитования. Это был знак признания того вклада, который вносит микрокредитование в дело сокращения бедности и достижение Целей развития тысячелетия.

Система микрофинансирования уже помогла улучшить качество жизни миллионов людей, живущих в бедности. Они получили больший доступ к кредитам, сбережениям, системе страхования, переводам денежных средств и другим финансовым услугам, которые в иных условиях были бы для них недоступны. И все же доступ к этим ресурсам совершенно недостаточен. Как отметил на церемонии официального открытия Года Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия, сегодня на планете институтами микрофинансирования охвачены лишь 10 процентов бедняков.

«Микрокредитование тесно связано с сокращением бедности. Для МОТ это исключительно важная сфера, потому что борьба с бедностью лежит в основе нашего мандата, - сказал Хуан Сомавия. - Микрокредитование создает рабочие места, способствует самозанятости, росту благосостояния. Оно помогает людям развивать свою экономическую деятельность с тем, чтобы они могли давать работу другим». Кроме того, микрофинансирование может стать важным элементом системы

социальной защиты и сыграть важную роль в расширении возможностей женщин.

Созданная МОТ в 1991 году, программа социального финансирования устанавливает связь между микрофинансированием и продвижением принципов достойного труда. Программа занимается анализом, оценкой и развитием финансового сектора и его аспектов, связанных с занятостью и социальной справедливостью.

Микрофинансирование играет ключевую роль в странах, где МОТ помогает обеспечивать соответствие национального законодательства и практики основным стандартам в сфере труда, в частности, в области запрещения принудительного и детского труда.

Схемы микрофинансирования помогают сохранить доход семьи в то время, когда работающий ребенок перестает трудиться и возвращается в школу; они обеспечивают «работающих бедных» кредитами с тем, чтобы спасти их от долговой кабалы; они помогают женщинам, которые могут стать жертвами торговли людьми; они обеспечивают безопасный перевод на родину средств, заработанных трудящимися-мигрантами, а также использование этих средств для получения доходов.

Участие в мероприятиях Международного года микрокредитования подтвердили 50 стран мира, и десятки ведущих экономистов, банкиров и финансистов

дали согласие участвовать в работе Группы советников.

Россию в Группе советников представляет Диана Медман, директор АО «Биопроцесс» и основатель Женской сети микрофинансирования. «Я рада, что могу внести вклад в общие усилия по обеспечению микрофинансирования для тех, кто живет в нищете или имеет низкие доходы. Тем самым мы поможем женщинам играть более значимую роль в их сообществах», - сказала она.

Каждая страна-участница создала свой национальный комитет по празднованию Года. В России он создан под эгидой министерства экономического развития и торговли.

Национальные комитеты были созданы также в Азербайджане (www.microfinance.az), Казахстане, Узбекистане (www.microfinance.uz), Беларуси и Грузии.

В странах Восточной Европы и Центральной Азии МОТ осуществила ряд инициатив в области микрофинансирования. В частности, речь идет о предоставлении кредитов для начинающих предпринимателей - выпускников программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ), а также об оценке схем микрофинансирования в Кыргызстане и Казахстане. ■

Интернет-сайт Международного года микрокредитования

<http://www.yearofmicrocredit.org>



Охрана труда на Северо-Западе России

Новый проект МОТ по охране труда начался в апреле этого года на Северо-Западе России. Проект финансируется правительством Финляндии, рассчитан на два года и осуществляется во взаимодействии с Партнерством северных территорий в области здравоохранения и социального обеспечения.

Цель проекта - обобщить результаты и опыт, накопленные в ходе многолетнего сотрудничества России и Финляндии в области охраны труда, применить его на практике в Северо-Западном регионе России, а в дальнейшем распространить в других частях страны и странах региона.

«Наша работа имеет непосредственное отношение к задаче снижения бедности и повышения занятости, - говорит Викинг Хусберг, главный специалист по вопросам охраны труда Бюро МОТ в Москве. - Проект предусматривает развитие механизмов социального партнерства и эффективного управления с учетом требований законодательства, а это в конечном счете будет способствовать улучшению условий труда и повышению уровня жизни в регионе».

В первую очередь предполагается выявить ключевые проблемы охраны труда на Северо-Западе. Как известно, регистрация несчастных случаев и профзаболеваний в России производится недостаточно точно и достоверно, поэтому проект предполагает проанализировать этот процесс, осо-

бенно на предприятиях малого и среднего бизнеса, и выявить пути его совершенствования.

По словам координатора проекта Романа Литвякова, важным элементом работы станет продвижение эффективного социального партнерства в области охраны труда на уровне предприятий. Международный опыт показывает, что инспектирование и контроль не способны охватить все предприятия. Сотрудничество между работодателем и работником (социальное партнерство) - единственный путь улучшения условий труда. На практике это означает создание комитетов по охране труда и обучение их членов. В этом важном деле российские и финские профсоюзы уже накопили большой опыт сотрудничества.

Как убедить работодателей в необходимости вкладывать деньги в охрану труда? Только рассчитав и показав им экономические потери, вызываемые плохими условиями труда. Именно этот подход был использован в Западной Европе, и его предполагается применить среди работодателей Северо-Запада России, адаптировав методики для конкретных условий региона.

Важным элементом проекта станет развитие системы управления охраной труда на предприятиях. МОТ разработала международную Систему управления охраной труда, сочетающую все основные положения и принципы в этой сфере. При этом упор делается не на выплату компенсаций, а на предотвращение несчастных случаев и заболева-



ний, связанных с трудовой деятельностью.

Для того, чтобы сделать накопленный опыт доступным для всех русскоязычных специалистов, проект будет использовать существующие информационные сети и ресурсы, такие, как Интернет-Академия безопасного труда (www.safework.ru) и печатные издания. Планируется также наладить выпуск различных публикаций и компакт-дисков.

В работе примут участие ведущие финские организации, работающие в области охраны труда. С российской стороны в проекте участвуют федеральные органы исполнительной власти по труду, инспекции, профсоюзы, учебные и научные организации, работающие в области охраны труда из Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Республики Карелия и Мурманска. ■

Одной строкой

■ С 14 по 16 сентября в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке состоялась трехдневная Встреча на высшем уровне, в которой приняли участие главы государств и правительств 151 страны мира. МОТ представлял Генеральный директор Хуан Сомавия. Международная организация труда приняла активное участие в дискуссии о том, как приблизить достижение Целей развития тысячелетия – программы, одобренной ООН пять лет назад. В статье, подготовленной накануне саммита, Генеральный директор МОТ отметил, что одной из главных задач МОТ является «превращение труда в средство борьбы с нищетой. Мы должны начать изменения наших политических установок и признать, что наиболее эффективный путь искоренения бедности пролегает через развитие занятости и поощрения предприятий, создающих новые рабочие места». Статья Хуана Сомавии была опубликована центральными органами печати в регионе, такими как «Российская газета», «Республика Армения» и «Свободная Грузия».

■ В Московской области реализация проекта МОТ «Программа просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИД в России» ведется согласно региональному рабочему плану, утвержденному 7 апреля 2005 года на заседании Консультативного Совета проекта. С апреля по июнь при активном участии и непосредственном содействии администрации, областных профсоюзов и объединения работодателей отбирались предприятия для участия в проекте. Было отобрано семь предприятий в тех отраслях, где могут появиться группы риска заражения ВИЧ-инфекцией по профессиональной принадлежности (гостиничный, ресторанный, туристиче-

ский бизнес, транспорт, строительство, сельское хозяйство, торговля, сервисное обслуживание). С выбранными предприятиями и учреждениями подписаны меморандумы о сотрудничестве, назначены координаторы проекта и сформированы комиссии по ВИЧ/СПИД на предприятиях и в учреждениях. С начала августа Аналитический центр Юрия Левады проводит социологическое обследование целевых групп методами анкетирования, интервью фокус-групп. Цель исследований - определить начальный уровень информированности работников по проблемам ВИЧ/СПИД, а также их отношение к данной проблеме.

■ 18-22 июля Бюро МОТ в Москве провело международный практический семинар по внедрению модульного профессионального обучения, ориентированного на занятость, для учебных заведений Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации (ФЗС). Семинар был организован в рамках проекта МОТ «Расширение возможностей занятости через развитие профессиональной подготовки и предпринимательского образования», финансируемого Нидерландами. Семинар проходил в Голицыно, в одном из учебных центров ФЗС. В нем приняли участие представители ФЗС, сотрудники МОТ, специалисты из Голицынского центра профессионального обучения и регионов России – Северной Осетии, Дагестана, Калмыкии и Кабардино-Балкарии. Два эксперта МОТ на Украине - Валерий Плохий и Владимир Анищенко - провели обучение и представили участникам модульную методологию профессиональной подготовки, учебники и обучающие пособия.

■ В Международном учебном центре МОТ в Турине с 7 по 13 сентября для представителей трех-

сторонних партнеров из пяти стран региона был проведен семинар «Расширение возможностей занятости путем развития малого бизнеса и предпринимательского образования в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, России и Узбекистане». В рамках семинара был организован также обучающий семинар по подготовке мастер-преподавателей по программе НССБ, в результате которого были сертифицированы четыре новых мастера-преподавателя.

■ С 18 по 23 сентября в Орландо, США, состоялся XVII Всемирный конгресс по охране труда, на котором был представлен новый доклад Международной организации труда. Согласно данным, приведенным в докладе, ежегодно в результате несчастных случаев и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, погибает около 2,2 миллионов человек, и эти данные могут быть неполными, поскольку система охраны труда и отчетности во многих странах несовершенна. (подробнее см. http://www.ilo.ru/news_ru.htm)

■ «России необходима новая концепция политики в сфере трудовой миграции», - заявила кандидат экономических наук Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Елена Тюрюканова на круглом столе «Трудовая миграция и принудительный труд в законодательстве: Российская Федерация и международное сообщество», который состоялся в Федеральной миграционной службе (ФМС) РФ. На нем присутствовали представители Министерства экономического развития и торговли РФ, Федерации независимых профсоюзов России, Федеральной службы труда и занятости, Министерства иностранных дел РФ и МОТ. ■



Казань – столица Республики Татарстан



30 августа Казань, столица Республики Татарстан, праздновала свое тысячелетие. Этот город расположен на Волге и на древних торговых путях, соединявших Европу и Азию, Запад и Восток. Казань сегодня - один из крупных экономических, научных, культурных центров России. В 2000 году Казанский кремль был официально

признан объектом всемирного наследия ЮНЕСКО. Казань стала полноправным членом Организации городов всемирного наследия.

Гармонично сочетая в себе единение двух начал - Востока и Запада, город является местом проживания свыше 1,2 млн. человек более 100 национальностей, принадлежащих к различным конфессиям и религиозным объединениям.

Казань - столица одного из наиболее динамично развивающихся регионов России. Республика Татарстан обладает богатыми природными ресурсами, мощной и разнообразной промышленно-

стью. Среди наиболее развитых отраслей - топливная и нефтехимическая промышленность, машино- и авиастроение, радиопромышленность и приборостроение, а также агропромышленный комплекс. В республике добывается около 30 млн. тонн нефти в год, что составляет 6,7% общероссийской добычи.

Валовой региональный продукт Республики Татарстан в 2004 году составил 379,8 млрд. рублей и увеличился по сравнению с 2003 годом на 6%.

Не менее динамично развивается трудовая сфера, которая сейчас регулируется более 200



Производство синтетического каучука

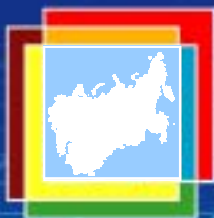
соглашениями, а также 6 тысячами коллективных договоров, которыми охвачено 88 % работников. В Татарстане уровень безработицы ниже,



чем в других регионах России (6,7%) и высокая доля экономически активного населения (1865 тыс. чел.).

Будущую жизнь республики во всех ее сферах определяет динамика численности молодежи, сложившаяся демографическая ситуация. В Республике Татарстан молодежь в возрасте от 16 до 29 лет составляет 21,7%.

В 2004 году почти миллион юношей и девушек отмечали десятилетие принятия государственной молодежной политики, цель которой - расширить возможности вступающего в жизнь нового поколения. ■



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (095) 933-0810, факс: +7 (095) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org