



www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вестник**

ISSN 1811-1351

№ 3 (26) СЕНТЯБРЬ 2006



Международная
организация
труда

Завершилась встреча министров труда и занятости «Большой восьмерки». МОТ призвала к глобальным ответным мерам на «экономический рост без новых рабочих мест»

МОСКВА (Новости МОТ) – «Сегодня мы столкнулись с глобальным кризисом занятости, который требует ответных мер в глобальном масштабе», – заявил Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Хуан Сомавия, выступая в Москве на встрече министров труда и занятости «Большой восьмерки».

Хуан Сомавия подчеркнул, что дефицит достойного труда испытывают и развитые, и развивающиеся страны. «Несмотря на то, что в мире в течение четырех лет наблюдается экономический рост, нам не удастся сократить дефицит достойного труда. Мы должны преодолеть этот разрыв между экономическим ростом и ростом занятости».



При росте мирового ВВП более чем на 4 процента глобальная безработица в течение двух лет остается на том же уровне – 6,3 процента. Эти данные приводятся в документе, подготовленном МОТ к встрече министров.

Этот «экономический рост без новых рабочих мест» – лишь верхушка айсберга. По данным подготовленного МОТ документа, число «работающих бедных», живущих менее чем на 2 долл. США в день на человека, в восемь раз выше, чем число официально занятых. Среди других проблем глобального рынка труда Хуан Сомавия назвал рост неза-

регистрированной неформальной занятости, увеличение численности глобальной рабочей силы в предстоящие 10 лет на 430 миллионов человек, а также рост безработицы среди молодежи. Более 13 процентов из 630 миллионов молодых людей, входящих в состав рабочей силы, являются безработными – в 2-4 раза больше, чем тот же показатель для взрослых работников.

Что касается международной трудовой миграции, Генеральный директор МОТ отметил, что корни ее – в той ситуации, которая складывается на родине самих мигрантов. Более высокие темпы экономического роста и новые рабочие места в развивающихся странах позволят более эффективно и с меньшей долей эмоциональности решать вопросы управления миграцией в развитых государствах.

Хуан Сомавия также подчеркнул необходимость разработать «направленную, справедливую и сбалансированную политику и стратегию, позволяющую адаптироваться к динамичным изменениям в сфере труда». Такая адаптация должна быть справедливой по отношению ко всем – правительствам, работникам, предприятиям и потребителям, «В этом заключается основной смысл социального аспекта глобализации», – отметил он.

Как считает Хуан Сомавия, для решения всех этих вопросов требуются координированные усилия на международном уровне и энергичные политические меры на уровне стран. Генеральный директор МОТ особо подчеркнул ведущую роль, которую страны «Группы восьми» играют в технической и финансовой поддержке Программы достойного труда, которая лежит в основе сокращения бедности и обеспечения развития.

«Программа достойного труда получает все большее признание среди тех, кто отвечает за политику в области развития; она все



более выдвигается в число политических приоритетов в отдельных регионах и в мире в целом» – отметил Хуан Сомавия. Так, серьезная поддержка идеям справедливой глобализации и достойного труда была высказана на Саммите ООН в 2005 году.

«Убежден, что ваше лидерство, ваш голос, ваша убежденность, которую вы можете проявить в качестве министров труда и занятости «Большой восьмерки», может сыграть важную направляющую роль в достижении глобальной цели достойного труда», – заявил Генеральный директор МОТ.

Встреча министров труда и занятости стран «Большой восьмерки» проходила в Москве 9-10 октября. Тема встречи – «Эффективная занятость как фактор экономического роста и социальной интеграции». Программа включала консультативную встречу министров с социальными партнерами. С докладами выступили представители международных и российских организаций работников и работодателей, а также главы делегаций стран «Группы восьми», МОТ, Европейской Комиссии и ОЭСР.

Россию представлял министр здравоохранения и социального развития Михаил Зурабов. ■

Встреча с сотрудниками Бюро МОТ

В ходе визита в Москву г-н Хуан Сомавия и члены его делегации встретились с сотрудниками Бюро МОТ. В неформальной атмосфере традиционного русского чаепития мы рассказали Генеральному директору о ситуации в каждой из стран, а также о том, как в регионе продвигаются Национальные программы достойного труда.

«Разработанная МОТ Программа достойного труда пользуется активной поддержкой наших трехсторонних партнеров, – сказал в своей презентации директор Бюро Вернер Конрад Бленк. – Мы наладили с партнерами тесное сотрудничество и ожидаем, что первые Националь-



ные программы достойного труда будут подписаны уже в ближайшие недели».

Генеральный директор отметил поло-

жительный опыт нашего Бюро по включению различных секторов деятельности МОТ в работу с трехсторонними партнерами. Он планирует рассказать об этом опыте на совещании руководящего аппарата МОТ по вопросам достойного труда, которое состоится в Женеве.

Хуан Сомавия также отметил позитивную атмосферу встречи и командный дух, который характерен для нашего Бюро. «Успех Программы достойного труда определяют конкретные страны, и в конечном итоге от каждого из вас зависит успех нашей работы», – подчеркнул он, обращаясь к сотрудникам МОТ. ■



Российская Трехсторонняя Комиссия: укрепление социального диалога

Сегодня в гостях у наших читателей Владимир Познов, ответственный секретарь Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Трехсторонняя Комиссия - важнейший инструмент социального диалога. Расскажите, пожалуйста, об истории ее создания.

Российская трехсторонняя комиссия была создана 24 января 1992 по указу президента Российской Федерации. Комиссия должна подготавливать и заключать ежегодные Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и правительством, а также содействовать в заключении отраслевых тарифных соглашений и урегулировании коллективных трудовых споров.

В 1994 году Комиссии был придан статус постоянного органа системы социального партнерства Российской Федерации, определен численный состав представителей в Комиссии от объединений профсоюзов, работодателей и правительства.

Сегодня в состав Комиссии входят 29 представителей федеральных министерств и ведомств, 30 представителей общероссийских объединений профсоюзов, в том числе 24 представителя от Федерации независимых профсоюзов России и 30 представителей от объединений работодателей. При этом каждая сторона определяет и утверждает состав членов Комиссии самостоятельно.

- Каковы основные цели и направления работы Комиссии?

Основные цели — регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон. Кроме того, Комиссия распространяет опыт социального партнерства, изучает международный опыт, участвует в мероприятиях в области социально-трудовых отношений и социального партнерства и проводит консультации по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

На своих заседаниях мы ежегодно рассматриваем основные социальные параметры проекта федерального бюджета и проектов бюджетов Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год, проводим консультации сторон о минимальном размере оплаты труда и размерах пособий по безработице.

Как я уже говорил, одна из основных задач Комиссии — подготовка проекта генерального соглашения. Действующее Генеральное соглашение на 2005-2007 годы — итог непростой работы по согласованию основных принципов формирования и реализации социально-экономической политики, обеспечению баланса интересов работников и работодателей при принятии основополагающих социально-значимых решений на федеральном уровне. Большинство положений Генерального соглашения отражает стоящие перед обществом проблемы, очерчивает пути их решения, содержит четкую целевую направленность на достижение социального мира в обществе.

Самым слабым звеном в реализации Генеральных соглашений, заключаемых трехсторонними партнерами до 2005 года, являлось отсутствие четкого разделения ответственности сторон за реализацию достигнутых договоренностей. Впервые при заключении Генерального соглашения на 2005-2007 годы стороны соглашения взяли на себя обязательство провести консультации и подписать Протокол о сферах социальной ответственности за реализацию соглашения каждой из сторон.

Стороны соглашения договорились разработать и реализовать меры, направленные на повышение заработной платы, снижение масштабов бедности, обеспечение определенного уровня социальной защиты работающих граждан, реализацию их права на достойную жизнь в условиях проведения социальных реформ, решение задач легализации рынка труда и трудовой миграции, предотвращение негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, повышение качества рабочих мест и обеспечение защиты трудовых прав и охрану труда.

- Как развивается сотрудничество с МОТ?

Сотрудничество Комиссии со структурами МОТ осуществляется по нескольким направлениям. Так, мы предполагаем рассмотреть вопросы, связанные с ратификацией Российской Федерацией 17 конвенций МОТ, перечисленных в приложении к Соглашению.

Кроме того, Генеральное соглашение предусматривает совершенствование системы учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и потерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности на основе требований и рекомендаций МОТ. В настоящее время Министерство здравоохранения и социального раз-

вития совместно с Фондом социального страхования и Росстатом завершает работу в данном направлении, и соответствующие предложения будут рассмотрены в рамках Комиссии.

Принимая во внимание Свод практических правил МОТ по ВИЧ-СПИДу в сфере труда, трехсторонние партнеры обязуются разработать механизм, регулирующий действия социальных партнеров в данной области. В апреле на заседании Комиссии были рассмотрены подготовленные Министерством здравоохранения и социального развития предложения по национальной политике в области профилактики и нераспространения ВИЧ-инфекции в сфере труда. Кроме того, выражая озабоченность возможными масштабами воздействия ВИЧ-СПИДа на трудовые ресурсы страны и, как следствие, на производительность труда, координаторы Комиссии подписали в декабре 2005 года Декларацию национального согласия сторон социального партнерства по вопросам ВИЧ-СПИД в сфере труда.

- Часто ли Комиссия обращается за консультациями в Бюро МОТ?

Представители Бюро МОТ принимают участие в некоторых заседаниях Комиссии. Мне особенно запомнилась одна из таких встреч. Например, в 1999 году г-н Жан-Виктор Груа, который тогда был директором Бюро МОТ в Москве, выступил с докладом на заседании Комиссии с докладом на тему: «Преодоление негативных последствий переходного периода в Российской Федерации». Это был очень интересный доклад, и нам бы хотелось, чтобы подобные контакты стали регулярными. Мы уже обсуждали этот вопрос на июльской встрече с нынешним директором Бюро МОТ г-ном Вернером Бленком и достигли договоренности о значительном расширении контактов и сотрудничества Комиссии и Бюро МОТ в Москве по ряду направлений, представляющих взаимный интерес.

Среди приоритетных направлений сотрудничества можно выделить совместную работу по подготовке к ратификации Российской Федерацией конвенций МОТ в соответствии с действующим Генеральным соглашением, а также осуществление проекта, связанного с реформированием оплаты труда работников бюджетной сферы. ■





В Торонто состоялась XVI Международная конференция по ВИЧ/СПИДу

С 13 по 18 августа в Торонто состоялась XVI Международная конференция по ВИЧ/СПИДу. Она является крупнейшим в мире независимым и открытым для всех международным форумом, посвященным борьбе с вирусом иммунодефицита.

В ее работе приняли участие около 20 тысяч представителей правительственных структур и организаций, научных институтов, неправительственных организаций и активистов борьбы со СПИДом со всего мира. Российская делегация была представлена депутатами Государственной Думы,



«Глобальная деревня»

ведущими российскими СМИ, секретарем Федерации независимых профсоюзов России Игорем Шаниным, координатором проекта МОТ «Программа просвещения по вопросам ВИЧ/СПИД на рабочих местах» Ириной Синелиной, и другими экспертами в этой области.

«Я рассматриваю наше участие в конференции как большую честь и признание усилий российской команды в борьбе с ВИЧ/СПИДом. Конференция предоставила нам уникальную возможность для обмена опытом и приобретения новых знаний. Мы старались показать, насколько важна роль мира труда в предотвращении ВИЧ/СПИДа на рабочем месте и обеспечении доступа к лечению и поддержке», - говорит Ирина Синелина.

Программа МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» организовала на конференции уникальный «Центр действий на рабочих мес-

тах». Задача центра – предоставить практическую помощь работникам, живущим с ВИЧ/СПИДом, а также предприятиям, где они трудятся, и медицинским работникам, которые обеспечивают уход за ними.

Центр был расположен в зоне Международной конференции, получившей название «Глобальная деревня». В Центре ежедневно работали эксперты. Они готовили и распространяли раздаточные материалы, предоставляли консультации с тем, чтобы участники Международной конференции в любое время могли получить ответы на возникающие у них вопросы, поделиться проблемами или собственным опытом.

В центре можно было также ознакомиться с новой публикацией МОТ - «Спасая жизни, защищая рабочие места». Кроме того, 15 августа прошла презентация плакатов, изданных Бюро МОТ в Москве, рассказывающих о трехстороннем сотрудничестве в борьбе с ВИЧ/СПИД на местах и российском опыте развития трехсторонней политики в рамках «Программы просвещения по вопросам ВИЧ/СПИД на рабочих местах», финансируемой Министерством труда США и осуществляемой Бюро МОТ в Москве в сотрудничестве с Министерством здравоохранения и социального развития России и социальными партнерами.

«Девять из десяти людей, живущих с ВИЧ/СПИДом, каждый день ходят на работу, - говорит директор Программы МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» д-р София Кистинг – Наибольшую долю в группе риска составляют взрослые люди трудоспособ-



Шествие в поддержку больных ВИЧ/СПИДом



Член российской делегации (справа) Игорь Шанин с участниками конференции

ного возраста, которые работают в формальной и неформальной экономике. Именно они составляют большинство инфицированных ВИЧ. Для успеха национальных программ борьбы с ВИЧ/СПИДом крайне важно сосредоточить усилия на рабочих местах».

По данным МОТ, исключительно высокому риску инфицирования подвержены молодые женщины в возрасте от 15 до 24 лет, живущие в городах и имеющие доход менее 1 долл. США в день. По численности этой группы населения можно оценить относительные масштабы эпидемии в конкретной стране. Новое исследование МОТ свидетельствует: эпидемия препятствует росту занятости. Авторы показывают, каким образом антиретровирусная терапия может содействовать развитию экономики путем продления жизни работников и повышения производительности их труда.

В этом году также ожидается выход в свет нового доклада «ВИЧ/СПИД и труд: глобальные оценки, влияние на детей и молодежь и ответные меры в 2006 году». В докладе будет показано, как ВИЧ/СПИД усугубляет ситуацию с детским трудом. Авторы утверждают: детям и молодежи нужна более жесткая законодательная защита от вовлечения в наихудшие формы детского труда и сексуальную эксплуатацию, которые подвергают их непосредственному риску инфицирования ВИЧ. ■

Календарь событий Субрегионального бюро МОТ

ОКТАБРЬ

1 — Международный день пожилых людей

5 — семинар «Субстандартное судопроводство— проблемы и пути их решения через сотрудничество», Санкт-Петербург, Россия

9-10 — встреча министров труда и занятости «Большой восьмерки» с участием Генерального директора МОТ Хуана Сомавия

17 — Международный день борьбы с нищетой

24 — День ООН

23-27 — научный семинар по современным тенденциям в охране труда, Санкт-Петербург, Россия

31.10–2.11 — V Всероссийский конгресс «Профессия и здоровье», Москва, Россия

НОЯБРЬ

20 — Всемирный день ребенка

25 — Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин

— семинар по Конвенции №167 (о безопасности труда в строительстве) и по Конвенции №187, Казахстан

ДЕКАБРЬ

1 — Всемирный день борьбы со СПИДом

3 — Международный день инвалидов

5-8 — X Юбилейная международная выставка «Безопасность и охрана труда-2006», Москва, Россия

10 — День прав человека

18 — Международный день мигрантов



«Победим нищету вместе» – тема Международного дня молодежи

12 августа во всем мире отмечается Международный день молодежи. В этом году его центральная тема – «Победим нищету вместе» – привлекает внимание к этой актуальной проблеме, стоящей перед молодежью во всем мире. Молодежные организации провели мероприятия, посвященные проблеме бедности в жизни молодежи, а также повышению той роли, которую молодежь может сыграть в деле искоренения бедности.

Молодежь составляет значительную часть населения планеты, особенно в развивающихся странах. По оценкам, почти каждый пятый молодой человек или девушка (а это 18 процентов из более чем 1 миллиарда человек – общей численности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет) вынужден существовать менее чем на 1 доллар в день, а почти 45 процентов – менее чем на 2 доллара в день. Проблема нищеты многогранна: это голод и недоедание, отсутствие доступа к образованию и другим основным услугам, распространение заболеваний, бездомность или неадекватные жилищные условия, опасные условия жизни, невозможность принимать участие в принятии решений, в социальной и культурной жизни.

Оказание помощи в таких областях, как образование, здравоохранение и трудоустройство может разорвать порочный круг нищеты. Но если не принять необходимых мер, с возрастом люди будут оказываться в еще большей нищете, и она будет передаваться из поколения в поколение.

По мнению экспертов, для преодоления нищеты среди молодежи необходимо в

первую очередь решить проблему молодежной безработицы. Молодые люди в возрасте от 15 до 24 лет составляют четвертую часть работающего населения планеты, однако сегодня эта же категория составляет половину всех безработных на планете.

Для этой цели МОТ в партнерстве с ООН и Всемирным банком создала Сеть занятости молодежи. Созданная в 2001 году, сеть объединила промышленных лидеров, политических деятелей, представителей молодежных союзов и организаций, гражданского общества в поиске решений проблем занятости молодежи. Секретариат СЗМ расположен в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Мероприятия, посвященные празднованию Международного дня молодежи, прошли во всех странах региона, но для Узбекистана этот день стал особенным, так как отмечался там впервые. Система постоянного координатора ООН в Узбекистане, Интернет-ресурс www.CityLife.uz в сотрудничестве с молодежными организациями, активистами и участниками Интернет-акции провели акцию, посвященную Международному дню молодежи.

Основным этапом акции было создание интерактивного сайта, посвященного вопросам молодежи. На сайте молодые люди могли принимать участие в конкурсах, а также голосовать на форумах. Там же они могли найти полезную информацию о работе различных молодежных организаций, а также о выполнении Целей развития тысячелетия в Узбекистане.■

Новости от партнеров Сети занятости молодежи

Канадское агентство международного развития (CIDA) финансирует ежегодную международную программу стажировок. В рамках этой программы CIDA поддержала стажировку восьмью молодыми специалистами из Канады и стран-партнеров СЗМ в восьми странах-лидерах Сети занятости молодежи, в том числе в Азербайджане.

Стажеры СЗМ будут помогать партнерским организациям в странах-лидерах развивать и реализовывать национальные планы действий в сфере молодежной занятости. Их стажировка закончится в марте 2007 года. Доклады о проделанной работе можно будет найти в Интернете.

Секретариат СЗМ приветствует поддержку правительства Канады и надеется на дальнейшее партнерство и совместную работу в будущем.

В этом году Грузия стала 18-й страной-лидером в Сети занятости молодежи. В своем письме к Генеральному директору МОТ Хуану Сомалия министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии Ладо Чипашвили отметил: «Молодежная занятость – одна из важнейших проблем в нашей стране. Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии заинтересовано в том, чтобы стать членом Сети занятости молодежи. Более того, наша страна готова привлечь молодежь к разработке национального плана действий в сфере молодежной занятости».



МОТ участвует в Московской международной книжной ярмарке



В Москве с 6 по 11 сентября прошла 19-я Международная книжная выставка-ярмарка. Во Всероссийском выставочном центре на 30 тысячах квадратных метров были представлены 900 экспозиций из 56 стран мира – России, Китая, Германии, Франции, Польши, Украины, Израиля, США, Белоруссии и многих других.

В этом году, как и в предыдущие го-

ды, Международная организация труда совместно с десятью другими агентствами ООН представила свои публикации на объединенном стенде «Организация Объединенных Наций в Российской Федерации».

На стенде МОТ посетители могли бесплатно получить многочисленные доклады, брошюры и проспекты нашей организации. Среди посетителей было много студентов и преподавателей вузов Москвы и других городов России. Их интересовали такие вопросы, как занятость, социальное обеспечение, охрана труда, вопросы гендерного равенства, достойного труда, социальные аспекты миграции, профилактику и борьбу с ВИЧ/СПИДом и искоренение наихудших форм детского труда, а также основные сведения о нашей организации.



За шесть дней работы выставки объединенный стенд ООН посетили более шести тысяч человек. Восемнадцать тысяч экземпляров публикаций разошлись с огромной скоростью. Общение с посетителями показало, что публикации МОТ представляют для них огромный интерес и используются для работы и учебы.■

9 августа – Международный день коренных народов мира



В 1994 году Генеральная Ассамблея постановила, что на протяжении Международного десятилетия коренных народов мира Международный день коренных народов будет отмечаться каждый год 9 августа. В 1993 году Всемирная конференция по правам человека признала присущее коренным народам достоинство и их уникальный вклад в развитие общества и подтвердила приверженность международного сообщества их экономическому, социальному и культурному благосостоянию и обеспечению для них возможности пользоваться плодами устойчивого развития. Второе Международное десятилетие было провозглашено 20 декабря 2004 года с целью укрепления международного сотрудничества в решении проблем, стоящих перед коренными народами.

В 1957 году МОТ приняла Конвенцию №107 о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни. Конвенция стала первым междуна-

родным документом в этой области. Она была ратифицирована 27 странами, в основном в Северной и Южной Америке, а также рядом государств в Южной Азии и Африке.

Со временем все более очевидными стали недостатки этой конвенции, прежде всего положение о том, что единственно возможным будущим для коренных и других народов, ведущих племенной образ жизни, является интеграция в жизнь соответствующей страны, а все решения, касающиеся развития коренных народов, являются задачей государства, а не их самих.

В 1989 году МОТ приняла новую конвенцию №169, признавая стремление коренных народов к осуществлению контроля над их собственным образом жизни и их экономическим развитием, их стремление к сохранению и



развитию их самобытности, языка и религии в рамках тех государств, в которых они проживают. Данная конвенция распространяется на 350 мил-



лионов представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни. На сегодняшний день Конвенция ратифицирована 17 странами и считается главным правовым инструментом в этой области. Она затрагивает широкий круг вопросов, включая земельное право, доступ к природным ресурсам, улучшение условий жизни и труда и повышение уровня здравоохранения и образования, профессиональную подготовку, условия занятости и облегчение контактов и сотрудничества, осуществляемых через границы коренными народами и народами, ведущими племенной образ жизни.

В различных регионах мира МОТ осуществляет ряд проектов, направленных на улучшение экономического, социального и культурного благосостояния коренных народов мира. ■

Миллионам детей по-прежнему нужна помощь. Присоединишься к нам?

Международная организация труда выпустила новый интерактивный фильм на 12 языках, включая русский, рассказывающий о судьбе более чем 200 миллионов работающих детей по всему миру. Основная идея фильма – то, что положить конец детскому труду в наших силах, а его наихудшие формы можно искоренить уже к 2016 году.

МОТ взяла на себя обязательство помочь странам искоренить наихудшие формы детского труда к 2016 году.

По данным второго глобального доклада о детском труде «Прекращение детского труда: Цель близка», за последние четыре года число работающих детей в мире сократи-

лось на 11%, или на 28 млн. с 246 млн. до 218 млн.



«В 21-м столетии ни один ребенок не должен подвергаться эксплуатации или заниматься опасным трудом, - говорит Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия. - Все дети

должны иметь доступ к образованию. Ни один ребенок не должен работать, чтобы обеспечить свое существование. Ответственность за будущее лежит на всех нас, и мы находимся на правильном пути. Давайте же не останавливаться на достигнутом, давайте бороться за право каждого ребенка на детство».

Найдите время, чтобы нажать на эту ссылку www.ilo.org/public/english/bureau/inf/wdacl/index.htm и разошлите ее вашим знакомым и друзьям. Миллионам детей по-прежнему нужна помощь. Вместе мы сможем прекратить наихудшие формы труда. Присоединяйтесь к нам! ■



Начни свой бизнес - скрой свою жизнь!

Три года назад Фирдавс Мاستулов, тридцатилетний молодой экономист, оказался в бедственном положении. У него не было постоянной работы, а его семья просто не могла прожить на 90 сомони (30 долларов) в месяц, которые он зарабатывал.

В поисках работы он обратился в Центр информации и поддержки предпринимательства Государственной службы занятости, где ему предложили пройти курсы «Начни и совершенствуй свой бизнес».

НССБ – это учебная программа МОТ, созданная для того, чтобы развивать навыки управления у мелких предпринимателей, руководителей малых предприятий, а также тех, кто собирается начать свой бизнес.

Программа НССБ уже реализуется в 80 странах мира. В 1997 году МОТ начала осуществлять программу НССБ в странах СНГ. В Таджикистане программа начала работу в 2000 году.

Пакет программ НССБ предлагает четыре обучающих курса: «Генерируй бизнес-идею» помогает потенциальным предпринимателям разрабатывать интересные и практические идеи; «Начни свой бизнес» - это поэтапное руководство по эффективной организации бизнеса; «Совершенствуй свой бизнес» помогает предпринимателям создать базовую систему управления предприятием; «Развивай свой бизнес» предлагает советы по развитию предприятия и расширению бизнеса.

Фирдавс прошел обучение по программе НССБ, разработал свой бизнес-

план, представил его в Государственный центр поддержки малого и среднего бизнеса, выиграл конкурс и получил кредит на два года.

Фирдавс открыл свою страховую компанию, создав 10 рабочих мест. Созданная им компания «Труд» пока небольшая, но она уже работает с крупнейшими российскими страховыми компаниями, в том числе с «Ингосстрахом», а также зарубежными партнерами. Среди ее клиентов - крупные предприятия, международные организации и проекты.

«По образованию я экономист, специалист по банковскому делу, - говорит Фирдавс. - У меня давно была мечта создать частную страховую компанию, но толчок к осуществлению этой мечты дала именно программа НССБ».

НССБ – уникальная программа, так как ее методы просты и доступны. Независимо от уровня подготовки, она помогает предпринимателю приобрести необходимые навыки, чтобы начать и успешно развивать свой бизнес.

Создание рабочих мест приносит дивиденды.

Василий Якунин, портной мужской одежды, окончил профессиональной училище в столице Кыргызстана Бишкеке. Прослушав курс НССБ, он получил сертификат «Закройщик-владелец частной мастерской».

На собственные средства от продажи однокомнатной квартиры Василий открыл швейный цех и арендовал контейнер на самом крупном вещевом рынке «Дордой». Женился на девушке из той же группы Светлане Кугаевских, которая также получила сертификат по программе НССБ. Они вместе шили, зарабатывали деньги, расширяли бизнес, нанимали на работу швей-надомниц, создав около 40 рабочих мест.

Сейчас они имеют два швейных цеха в

Бишкеке, и постоянные торговые точки на местном рынке. Сотрудничают с постоянными заказчиками, оптовиками из российских городов: Самара, Иркутск, Новосибирск, Новокузнецк. В Новосибирске они купили квартиру и в этом году там открыли цех.

Знания, полученные в программе НССБ, Василий и Светлана считают для себя бесценными. Светлана сама ведет бухгалтерию и контролирует движение наличных средств. Сегодня Василий и Светлана заочно учатся на третьем курсе в политехническом институте. Они уверены, что у их бизнеса стабильное будущее.

«Можно сказать, что создание от 10 до 40 новых рабочих мест – это капля в море. Но представьте себе: если каждый малый предприниматель создаст десять новых рабочих мест, какой эффект это будет иметь в масштабах страны. По данным Министерства труда и социальной защиты республики Таджикистан, около 250 тысяч человек в год уезжают на заработки в другие страны», - говорит Майкл Хенрик, директор Департамента МОТ по созданию рабочих мест и развитию малого предпринимательства.

«Это была очень хорошая идея – начать программу НССБ в этом регионе, - рассказывает Мартина Лубиова, главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве. - Наши трехсторонние партнеры очень хорошо приняли и поддержали программу, что во многом обеспечило ее успех. НССБ сначала была представлена в Казахстане, а затем в Кыргызстане, Таджикистане, Узбекистане и трех регионах Юга России. Программа показала себя как эффективный инструмент, который, в сочетании с другими программами и эффективной политикой занятости, помогает решать острые проблемы безработицы в нашем регионе, и особенно в Центральной Азии».

Спасибо, Марсель!



С 22 по 29 сентября в России побывал фотограф Департамента коммуникаций штаб-квартиры МОТ в Женеве Марсель Крузе. В ходе своего семидневного

визита он посетил Москву, Московскую область и Мурманск, где сделал много интересных фотографий, некоторые из которых вы можете увидеть.

В объектив его фотокамеры попали моряки в Южном порту, работники сельскохозяйственных предприятий, хлебопекарни, горнодобывающего предприятия, центров занятости и радиостанции, студенты с ограниченными возможностями в образовательных центрах при университетах Москвы, беспризорные дети на Курском вокзале, трудящиеся мигранты на стройках столицы.

Теперь библиотека МОТ пополнилась сотнями замечательных фотографий нашего региона, которые мы сможем использовать для наших новых публикаций. Спасибо, Марсель! ■



В Республике Корея состоялась 14-я Азиатская региональная конференция МОТ



Перед участниками выступил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия

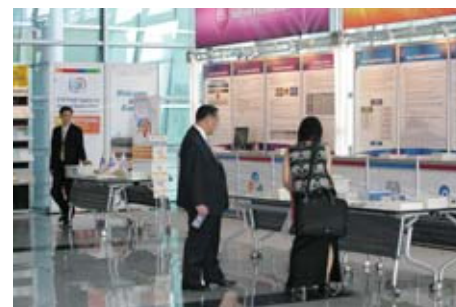
С 29 августа по 1 сентября в Республике Корея в портовом городе Пусан состоялась 14-я Азиатская региональная конференция МОТ, для участия в которой прибыли около 400 делегатов из 29 стран Азиатско-тихоокеанского региона и Ближнего Востока. Ее участники провозгласили Десятилетие достойного труда в странах Азии. Цель десятилетия – связать достижение достойного труда с глобальной задачей сокращения бедности.

В заключительном документе, приня-

том делегатами от правительств, работников и работодателей, отмечается, что государства – члены МОТ предпримут направленные и устойчивые шаги для поступательного продвижения достойного труда в странах этого столь разнородного региона.

«Наша цель – продвижение производительности, конкурентоспособности и роста, – заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия. – Речь при этом не идет о благотворительности, передаче за бесценок или задаром. Самая лучшая социальная программа – это достойный труд. Уважение человеческого достоинства и достойное вознаграждение за достойный труд – вот чего хотят люди».

«Мы убеждены, что Программа достойного труда МОТ может содействовать устойчивому сокращению бедности, преодолению растущего экономического неравенства как внутри стран региона, так и между ними, а, значит, Программа может внести важный вклад в достижение Целей развития тысячелетия, – говорится в итоговом документе. – Программа достойного труда также обеспечивает продвижение на



Выставка в рамках конференции

пути к справедливой глобализации, когда будет обеспечен баланс между экономической эффективностью и социальным равенством».

Россию на конференции представлял генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков. Во время дискуссий, как рассказал Щербаков, российская сторона затронула «проблему обеспечения достойного труда в странах СНГ, повышение качества рабочих мест, защиту прав и интересов трудящихся мигрантов и занятость молодежи». ■



Парламент Таджикистана принял конвенции МОТ по защите мигрантов



2 октября депутаты парламента Таджикистана приняли ряд документов по вопросу трудовой миграции и упрощенному порядку приобретения гражданства.

Депутаты нижней палаты парламента приняли две конвенции Международной организации труда – Конвенцию №97 о трудящихся мигрантах и Конвенцию №143 о трудящихся мигрантах (дополнительные положения). Таджикистан – третья страна в СНГ после Армении и Молдовы, одобрявшая Конвенцию № 97. Эти конвенции вступят в силу в Таджикистане через год после того, как МОТ официально получит пакет соответствующих ратификационных документов.

Как отметила в своем выступлении в парламенте первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Сумангуль Тагоева, на сегодняшний день, по данным погранслужбы страны, за пределы

республики только в Россию выехали более 400 тыс. граждан. По ее словам, принятие данных документов будет способствовать защите прав трудовых мигрантов за рубежом.

«Трудящиеся мигранты становятся жертвами торговли людьми, работодатели не предоставляют им необходимых условий для проживания – это будни большинства таджикских мигрантов, так как официально трудоустраиваются каждый год не более 2 тыс. человек. На основе этих конвенций будут образованы реальные предпосылки для защиты трудовых мигрантов за рубежом», – сказала Тагоева.

Депутат парламента Галия Рабиева отметила, что проблема трудовой миграции злободневна не только для Таджикистана, но и для других стран мира. По данным экспертов МОТ, на сегодняшний день примерно 175 млн. человек живут за пределами



своей родины, включая беженцев. Около 86 миллионов являются экономически активными.

«Ратификация данных документов требует времени, особенно для Таджикистана, который столкнулся с большим потоком мигрантов и только вступил на мировой рынок труда», – отметила она.

Каждое государство-член МОТ, для которого настоящая Конвенция находится в силе, обязуется разработать и осуществлять национальную политику, направленную на содействие и гарантию при помощи методов, соответствующих национальным условиям и практике, равенства возможностей и обращения в отношении труда и занятий, социального обеспечения, профсоюзных и культурных прав и индивидуальных и коллективных свобод для лиц, находящихся на законных основаниях на его территории в качестве работников-мигрантов или членов их семей. ■



Одной строкой

■ 13 июля в Чолпон-Ате, Кыргызстан, прошло совещание, посвященное реализации указа президента республики "О неотложных мерах по улучшению положения детей в Кыргызстане". В ходе совещания участники обсудили ситуацию по использованию детского труда в различных регионах республики, изучили возможность повышения уровня информированности населения о международных трудовых стандартах в этой области и определили пути искоренения наихудших форм детского труда. Совещание было организовано секретариатом Национального совета по вопросам женщин, семьи и гендерному развитию администрации президента республики при организационно-финансовой поддержке проекта МОТ «Усиление потенциала стран Центральной Азии в борьбе с наихудшими формами детского труда».

■ 14 июля Республика Черногория стала 179-м государством-членом МОТ. В направленном в штаб-квартиру МОТ письме министра иностранных дел Черногории Миодрага Влаховича говорится, что республика формально принимает на себя обязательства, сформулированные в Уставе МОТ. Черногория стала членом ООН 22 июня 2006 года.

■ 7-8 сентября в Москве под эгидой Министерства здравоохранения и социального развития РФ состоялась встреча ведущих экспертов в трудовой сфере стран «Большой восьмерки». Цель встречи - подготовка к предстоящей встрече министров труда и занятости «Большой восьмерки», которая пройдет в Москве 9-10 октября. МОТ представляли Стефан Перси, главный советник офиса Генерального директора, Дункан Кэмпбелл, директор Департамента по вопросам интеграции и Вернер Бленк, директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Встреча экспертов завершилась подготовкой совместного документа по основным вопросам функционирования рынка труда, который будет представлен на рассмотрение на заседании «Большой восьмерки».

■ 14-15 сентября в Бишкеке, Кыргызстан, был организован профсоюзный семинар на тему: «Социальный диалог в коммунальном секторе». В нем приняли участие представители профцентров Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, эксперты МОТ, Международной федерации профсоюзов химиков, энергетиков и горняков (ICEM) и Интернационала общественного обслуживания (PSI). Цель семинара – обсуждение

профсоюзной политики и подходов к развитию и укреплению социального диалога в коммунальном секторе.

■ С 18 по 24 сентября делегация Бюро МОТ в Москве во главе с директором Вернером Бленком посетила Узбекистан, чтобы обсудить с трехсторонними партнерами перспективы и приоритеты сотрудничества и разработать совместный план действий для реализации Программы достойного труда в Узбекистане.

■ 5 октября, в Санкт-Петербурге открылся международный семинар "Субстандартное судоходство - проблемы и пути их решения через сотрудничество". В нем приняли участие представители министерства транспорта РФ, Международной морской организации, МОТ, Европейской комиссии, Береговой охраны США, морских администраций, международных ассоциаций судовладельцев, страховых компаний, научно-исследовательских институтов и высших учебных заведений. Основная тема - опыт применения Международного кодекса по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения, оценка его эффективности и степень влияния на повышение безопасности мореплавания и защиту окружающей среды.



Северо-Запад России: Карелия

Республика Карелия – один из регионов на Северо-Западе России. Через Карелию проходят важнейшие транспортные магистрали, соединяющие индустриально-развитые районы России с незамерзающим северным портом Мурманск и через Финляндию со странами Европы.

Экономика и население республики вносят весомый вклад в пополнение валютных запасов России, укрепление рубля и снижение инфляции. Две трети продукции промышленных предприятий (в основном, лесной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности, черной и цветной металлургии) поставляется на экспорт. Инвестиции в экономику Республики Карелия, по данным пресс-центра правительства Республики, увеличились в январе-июне 2006 г. в 4,4 раза до 60 млн. долларов по сравнению с аналогичным периодом 2005 г.

Нельзя не сказать о том, что Карелия является единственным в своем роде заповедником народного творчества и хранителем обрядов старины. Неповторимая и своеобразная природа, уникальные памятники, хранящие в себе историю и культуру северного народа, спокойные и приветливые люди давно сделали Карелию местом ежегодного паломничества туристов. Среди памятников культуры самыми известными являются остров Кижи на Онежском озере, Валаамский архипелаг и монастырь на Ладожском озере. Центральный ансамбль музея деревянного зодчества Кижи включен в 1990 году ЮНЕСКО в список всемирного культурного наследия.

Бюро МОТ в Москве на протяжении ряда лет успешно работает на Северо-Западе России. Так, совместно с министерствами Финляндии и организациями социальных

партнеров МОТ распространяет передовой опыт и знания в области охраны труда. Так на трех предприятиях Карелии реализуется проект по совершенствованию системы управления охраной труда. В рамках проекта, который осуществлялся в Костомукше при поддержке Министерства труда и занятости Карелии, в июле проводился практический семинар для пилотных предприятий (ООО "АЕК", ООО "Сведвуд Карелия", ООО "Теком") по вопросам внедрения МОТ новой системы управления охраной труда МОТ СУОТ-2001. Руководитель программы МОТ "За безопасный труд" Юкка Такала, посетивший Карелию, отметил, что карельский опыт внедрения МОТ СУОТ-2001 на отдельно взятых предприятиях может быть полезен не только другим регионам России, но и странам СНГ, а также другим странам мира.



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org