



www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран
Восточной Европы и Центральной Азии

Вестник

ISSN 1811-1351

№ 2 (29) ИЮНЬ 2007



Международная
организация
труда



Завершила работу 96-я сессия Международной конференции труда

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) – 15 июня, после пятнадцати дней работы завершилась 96-я сессия ежегодной конференции Международной организации труда. Конференция приняла новый набор комплексных стандартов для рыболовной отрасли. Состоялось также детальное обсуждение новых подходов к продвижению устойчивых предприятий и достойного труда.

Кроме того, в ходе Международной конференции труда, собравшей более 3 тысяч делегатов от правительств, работодателей и работников из 180 государств-членов МОТ, было создано новое партнерство, ставящее целью искоренение детского труда в сельском хозяйстве. Делегаты также рассмотрели ряд вопросов, связанных с соблюдением международных трудовых стандартов.

В своем выступлении Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия представил широкий анализ роли достойного труда в продвижении устойчивого развития. Он призвал к укреплению потенциала МОТ по ряду направлений. Хуан Сомавия призвал делегатов изучить новую «Инициативу «зеленых» рабочих мест», направленную на

получивший название Конвенция МОТ 2007 года № 188 о труде в рыболовстве, а также соответствующая Рекомендация, вступит в силу после того, как его ратифицируют 10 стран (в том числе восемь прибрежных государств) из числа 180 членов МОТ. Более подробно см. пресс-релиз МОТ ILO/07/37.

Конференция одобрила программу и бюджет Организации на двухлетие 2008-2009 гг. в объеме 641,7 млн. долл. США. Конференция также проанализировала предложения по совершенствованию системы управления МОТ и расширению ее потенциала для оказания содействия трехсторонним партнерам – правительствам, работодателям и работникам.

15 июня на специальной церемонии в ходе пленарного заседания состоялась вручение ежегодной премии МОТ за исследования в области достойного труда. Лауреатами премии стали Нельсон Мандела, бывший президент ЮАР и лауреат Нобелевской премии, и доктор Кармело Меса-Лаго, почетный профессор экономики и латиноамериканских исследований Питсбургского университета (США).

ется в заключении комитета.

Международные трудовые стандарты

Комитет по применению стандартов вновь провел специальное заседание, посвященное выполнению **Мьянмой** принципов и положений Конвенции МОТ № 29 о принудительном труде (1930 г.) в рамках мер, принятых в соответствии со статьей 33 Устава МОТ.

Комитет выразил глубокую озабоченность в связи с ситуацией с принудительным трудом в Мьянме, что нашло отражение в документе, подготовленном Комитетом экспертов. Комитет по применению стандартов в своем заключении отметил, что пока не выполнена ни одна из рекомендаций Комиссии по расследованию; использование принудительного труда по-прежнему широко распространено, в особенности в армии, по поводу чего должны быть сделаны особые рекомендации. Комитет призвал правительство страны выполнить все рекомендации Комиссии по расследованию.



поддержку устойчивого развития. Он выступил за новые подходы к проблемам труда и занятости, анализа рынка труда и сокращения «глобального дефицита достойного труда».

Поддержавшим большинством голосов делегаты поддержали новые стандарты, призванные улучшить условия жизни и труда миллионов мужчин и женщин, работающих в рыболовной отрасли. Новые стандарты содержат положения, предусматривающие улучшение охраны труда и медицинского обслуживания трудящихся рыболовной отрасли; предоставление больным или получившим травму рыбакам медицинской помощи на берегу; обеспечение рыбакам отдыха, достаточного для поддержания их здоровья и безопасности; защиту рыбаков с помощью коллективных договоров; предоставление рыбакам такой же защиты, как другим работникам. Новый стандарт,

Устойчивые предприятия

В своем заключительном документе Комитет конференции по вопросам устойчивых предприятий отметил, что устойчивые предприятия – главный источник роста, повышения благосостояния, развития занятости и обеспечения достойного труда. Чтобы достичь этих целей, важно обеспечить устойчивым предприятиям благоприятный климат, который, в том числе, означает мир и политическую стабильность, эффективное управление и главенство закона, социальный диалог, уважение всеобщих прав человека и международных трудовых стандартов, культуру предпринимательства, разумную экономическую политику, справедливую конкуренцию и доступ к финансовым ресурсам, физическую и технологическую инфраструктуру, образование и обучение, а также экологическую устойчивость, отмеча-

Отметив отсутствие прогресса в плане обеспечения свободы объединения в **Беларуси**, комитет в отдельном параграфе выразил озабоченность в связи с ситуацией в стране. Комитет напомнил правительству о настоятельной необходимости незамедлительно принять меры к тому, чтобы обеспечить свободное функционирование всех объединений работников и работодателей без какого-либо вмешательства, а также гарантировать им возможность получить регистрацию без предварительного на то разрешения.

Комитет также отметил озабоченность, высказанную в связи с проектом закона о профсоюзах. В связи с этим комитет призвал правительство активно организовать в сотрудничестве с МОТ консультации со всеми социальными партнерами в стране с тем, чтобы внести в проект и правопримени-

(Окончание на с.2)



Завершила работу 96-я сессия Международной конференции труда

(Окончание. Начало на с.1)

тельную практику необходимые изменения и привести их в полное соответствие с требованиями Конвенции МОТ и рекомендациями Комиссии по расследованию.

Комитет приветствовал заявление правительства Беларуси о продолжении сотрудничества с социальными партнерами в стране, а также его приглашение миссии МОТ на высоком уровне посетить Беларусь сразу же по окончании Международной конференции труда. Комитет выразил твердую надежду на то, что будет без промедления обеспечено значительное про-

движение в обеспечении полного уважения свободы объединения. Чтобы должным образом отслеживать развитие событий, комитет рекомендовал вновь вынести этот вопрос на повестку дня сессии Административного совета МОТ в ноябре 2007 года.

Общий обзор, представленный на обсуждение Комитета по применению стандартов в этом году, был посвящен принудительному труду.

Когда верстался номер

20 июня в Минск с трехдневным визитом прибыл исполнительный директор

Международного бюро труда (МБТ) Международной организации труда (МОТ) Кари Тапиола. Вместе с ним в Беларусь прибыли заместитель директора департамента по нормам МБТ Карен Кертис и юрист этого департамента Оксана Вольфсон.

Беларусская сторона пригласила Кари Тапиолу для обсуждения законопроекта о профсоюзах и участия в работе Совета по совершенствованию трудового законодательства при Министерстве труда и социальной защиты. Заседание совета состоялось 21 июня. ■

Назначения



С 1 июня приступила к работе новый директор Субрегионального бюро МОТ госпожа Элейн Фульц.

Элейн Фульц – гражданка США, родилась в штате Северная Каролина. Она имеет степень бакалавра и магистра образования Университета Джорджа Вашингтона (1971, 1972 гг.) и степень доктора наук в области государственного управления Университета Нью-Йорка (1991г.). Ее муж, Джон Мелтон Франсис, – лингвист, специализирующийся в области образования и коммуникации. Ее сын, Джон Кирк Франсис, работает над докторской диссертацией по математике в Массачусетском технологическом институте.

Последние семь лет г-жа Фульц работала главным специалистом по социальной защите Субрегионального бюро МОТ для стран Центральной и Восточной Европы в Будапеште. Там она руководила крупномасштабными проектами по техническому сотрудничеству с региональными правительствами по модернизации систем социальной защиты, чтобы они соответствовали

влиянию рыночной экономики и требованиям членства в Евросоюзе. Она сотрудничала с ведущими специалистами министерств труда Центральной и Восточной Европы, директорами агентств по социальному страхованию и социальной помощи, представителями конфедераций профсоюзов и ассоциаций работодателей, организаций по защите интересов женщин, инвалидов и пожилых людей, исследователями, главным образом с экономистами и социологами, специализирующимися по пенсиям, прогнозированию, бедности и неравенстве доходов. Основная ее работа была направлена на оказание поддержки работникам и работодателям в выполнении ими роли партнеров правительства в формировании социальной политики. Она также изучала реформы социальной политики в 17 странах Центральной и Восточной Европы, направленные на выработку рекомендаций по проведению соответствующей политики в странах-членах МОТ.

До прихода в МОТ г-жа Фульц работала 14 лет в Палате представителей Конгресса США сначала в должности старшего помощника по юридическим вопросам члена Конгресса от Детройта (1975-82гг.), а впоследствии как профессиональный сотрудник Подкомитета по социальной защите

Бюджетного комитета Палаты представителей (1987-1994гг.). Как старший помощник по юридическим вопросам она специализировалась на налогообложении, страховании по безработице и медицинском страховании, социальной помощи и социальной защите. В Подкомитете по социальной защите она отвечала за разработку законодательства о пенсиях и по инвалидности, за расширение охвата системы социальной защиты, а также юридические аспекты работы Комиссии США по социальной защите.

В 1995 году Э.Фульц была назначена исполнительным директором Национальной комиссии по вопросам детей-инвалидов, созданной Конгрессом США для выработки рекомендаций по реструктурированию денежных пособий для семей с детьми-инвалидами. После этого г-жа Фульц начала свою работу в МОТ в качестве специалиста по социальной защите для стран Южной Африки в г. Хараре, Зимбабве.

Г-жа Фульц – автор и редактор более 20 публикаций по реформе социальной политики. Она была удостоена награды Школы государственной службы Вагнера Нью-Йоркского университета за выдающиеся достижения на государственной службе. ■



Нилим Баруа был назначен главным техническим советником миграционного проекта в России и странах СНГ.

Как мы писали в нашем декабрьском номере, МОТ при финансовой поддержке Евросоюза начала трехлетний проект «Стабильное партнерство как средство обеспечения эффективного управления трудовой миграцией в Российской Федерации, в странах Кавказа и Центральной Азии». Проект нацелен на про-

движение устойчивого и справедливого подхода к управлению трудовой миграцией в России, Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане.

Н.Баруа окончил университетский колледж св. Стефана в Дели (бакалавр гуманитарных наук) и школу международных отношений при Карлтонском университете в Канаде. До настоящего времени он возглавлял департамент трудовой миграции Международной организации по миграции в Женеве. С 1999 по 2002 гг. Н. Баруа работал в офисе МОМ в Ереване, Армения, занимая разные должности – от директора проекта до главы миссии. С 1991 по 1994 гг. был представителем международной

благотворительной организации Оксфам в Бубанешваре, Индия. С 1994 по 1997 гг. работал координатором Оксфам по оказанию помощи, а позднее представителем в Ереване. Он работал в международной благотворительной организации Actionaid в качестве руководителя программы в Бангалоре, Индия (1987-1991гг.), также был консультантом Канадского агентства международного развития в Дели и членом добровольной организации по борьбе с бедностью PRADAN.

Помимо своего родного ассамского языка, он владеет английским, хинди, бенгальским и говорит на русском и армянском языках. ■



Первые шаги НССБ в Ингушетии и Северной Осетии

Четырнадцать женщин и мужчин из Северной Осетии стали первыми участниками десятидневного обучающего семинара, который провело Субрегиональное бюро МОТ с 15 по 25 апреля во Владикавказе. Среди участников семинара – представители образовательных учреждений, служб занятости, неправительственных организаций и независимых бизнес-агентств, которые прошли первый этап подготовки тренеров по программе «Начни и совершенствуй свой бизнес».



Новые тренеры НССБ станут «связующим звеном» между центрами по развитию бизнеса и выходящими на рынок малыми и средними предприятиями. МОТ вручила тренерам сертификаты и обеспечила их необходимыми пособиями

для подготовки потенциальных предпринимателей и консультирования новичков в бизнесе, а также тех, кто уже открыл свое дело. Цель проекта МОТ «Развитие и обучение предпринимательству на Северном Кавказе» – способствовать развитию предприятий малого и среднего бизнеса и росту занятости через развитие системы обучения предпринимательству на местах в трех северокавказских республиках – Северной Осетии, Ингушетии и Чечне.

Свою работу по подготовке тренеров НССБ Бюро МОТ продолжило в столице Ингушетии – Назрани с 29 апреля по 10 мая. В семинарах приняли участие 16 потенциальных тренеров. Семинары во Владикавказе и Назрани проводили два сертифицированных мастер-тренера из России и Кыргызстана.

Параллельно 21-28 апреля еще один мастер-тренер НССБ совместно с независимым консультантом из Российской экономической академии имени Г.В. Плеханова и экспертами из Северной Осетии и Ингушетии провели экспресс-оценку рынка услуг по развитию бизнеса в Назрани и Владикавказе.

Они провели опрос среди представителей служб занятости, банковских учреждений и учебно-деловых центров, а так-



же фокус-групп безработных и предпринимателей, чтобы изучить социально-экономическую ситуацию, ситуацию на рынке, спрос и предложение на услуги по развитию бизнеса, проблемы и возможности для роста этого рынка, а также потребности потенциальных предпринимателей целевых групп (главным образом, среди безработных, молодежи и женщин).

Экспресс-оценка рынка услуг по развитию бизнеса программы НССБ является эффективным и экономически выгодным инструментом, который использует так называемый подход «здесь и сейчас». Этот инструмент помогает получить оперативную информацию и понять текущее состояние бизнес-среды. ■

Вышел в свет доклад МОТ «Равенство в сфере труда: ответы на вызовы» - комментарий эксперта



10 мая МОТ опубликовала новый глобальный доклад о равенстве в сфере труда, озаглавленный

«Равенство в сфере труда: ответы на вызовы». В наиболее полном на сегодняшний день докладе МОТ о дискриминации МОТ отражены как положительные сдвиги, так и неудачи в борьбе с дискриминацией – от ее традиционных форм (по признаку пола, расовой или религиозной принадлежности) до более новых форм дискриминации (по возрасту, по причине сексуальной ориентации, ВИЧ-статуса и ограниченных возможностей работника).

Марина Баскакова, эксперт МОТ, доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник Института управления социальными процессами Государственного Университета — Высшей Школы Экономики:

Без сомнения, тематика, поднятая в докладе, крайне актуальна для современной России. В нашей стране, несмотря на законодательное запрещение всех видов

дискриминации во всех сферах жизнедеятельности, в том числе и в сфере труда (Россия является участницей подавляющего большинства международных договоров и ратифицировала большинство Конвенций МОТ, имеющих отношение к предотвращению и ликвидации дискриминации, национальное трудовое законодательство в целом соответствует международным нормам и не содержит дискриминационных положений, более того, российская Конституция гарантирует мужчинам и женщинам не только равные права и свободы, но и равные возможности для их реализации) это явление имеет очень широкое распространение.

Исследования показывают, что в настоящее время сокращение масштабов и тяжести дискриминации в России тормозится по многим причинам, но, прежде всего, отсутствием механизмов реализации имеющегося антидискриминационного законодательства. Особой проблемой в борьбе за сокращение дискриминации является недостаточное знакомство как судей, так и широкой общественности с международными стандартами труда и антидискриминационными положениями международных инструментов по правам

человека. Следует отметить также, что в Российской Федерации ни на федеральном, ни на региональном уровне не существует каких-либо специальных органов, отвечающих за предупреждение и ликвидацию дискриминации, а имеющиеся административные механизмы защиты от дискриминации остаются пока фактически не востребованными. Существует и целый ряд социальных явлений, препятствующих борьбе за сокращение дискриминации в сфере труда. И здесь в первую очередь следует отметить низкий уровень информированности граждан о своих правах в сфере труда и возможностях защиты этих прав. А толерантное отношение населения к дискриминации по признаку пола формируется на основе широкого распространения в стране патриархальных стереотипов, традиций и норм.

Сегодня совершенно очевидно, что России необходимо срочно активизировать усилия по изучению проблем всех видов дискриминации. И международный опыт борьбы с дискриминацией и выполнения сформулированного МОТ Плана действий, представленный авторами Доклада, позволит России действовать более эффективно в этом направлении. ■



Урожай будущего — сельское хозяйство без детского труда

Там, где хлопок цветет ...детский труд в сельском хозяйстве в Центральной Азии



Не существует точных данных о количестве детей, работающих в сельскохозяйственном секторе Центральной Азии, но национальные эксперты отмечают, что дети составляют значительную долю работающих на табачных и хлопковых полях. Программа МОТ, осуществляемая в Центральной Азии с 2005 года, направлена на содействие национальным партнерам в борьбе с наихудшими формами детского труда в соответствии с Конвенцией МОТ № 182.

АЛМАТА, Казахстан (Новости МОТ) Лето в разгаре. На полях Центральной Азии хлопок уже в цвету, но пейзаж менее идиллический, чем в мюзикле американского композитора Джорджа Гершвина «Порги и Бесс».

Пятнадцатилетний Тимур и его семья — трудовые мигранты из Кыргызстана — приехали в хлопководческую деревню в Казахстане в поисках работы и заработка. Тимур начал работать в поле, когда ему было еще одиннадцать. В школу он не ходит, потому что нет регистрации. Он работает с марта до начала декабря, иногда с восьми утра до девяти вечера. Его рабочий день значительно превышает лимит, установленный национальным трудовым законодательством.

Тимур говорит, что не любит свою работу, потому что она тяжелая и утомительная. «Если бы мне не нужно было работать, я бы ходил в школу», — говорит он. Но его родители, которым едва хватает заработанных денег, чтобы прокормить семью, считают нормальным, что дети должны помогать им.

Казахстан достиг несомненных успехов в социально-экономическом развитии, и эффективная правительственная политика привела к значительным улучшениям в жизни детей и целых семей. В результате детский труд, который явно преобладал в 90-х годах, пошел на убыль.

Но детский труд все еще остается средством выживания для многих менее удач-

ливых людей — мигрантов, бедных и неблагополучных семей. Кроме того, проблемы детского труда приобретают региональное и международное значение. Приток сезонных трудовых мигрантов в Казахстан из соседних стран способствует появлению детского труда на табачных и хлопковых плантациях. По оценкам, в сезон созревания урожая большая часть работающих детей — это дети мигрантов. Дети, собирающие хлопок и табак на полях Центральной Азии, — сегодня привычная картина.

Ситуация не всегда была такой: детский труд стал главной проблемой центральноазиатских республик — Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана и Таджикистана — совсем недавно. Хотя в советское время государство отправляло детей собирать табак и хлопок, и это явление было широко распространено, но тогда речи не было об эксплуатации и опасных формах детского труда. Рынки труда находились под строгим контролем и государство следило за тем, чтобы службы по вопросам детей и мониторингу проблем детства минимизировали эксплуатацию детского труда.

«Все изменилось с распадом Советского Союза в начале 90-х годов прошлого века. В новой экономической среде множество факторов способствовало использованию детского труда в сельском хозяйстве. Среди них такие, как бедность в сельских районах, многодетные семьи, широкое использование ручного неквалифицированного труда в выращивании табака и хлопка, отсутствие дошкольных детских учреждений и образовательных альтернатив для сельских детей и молодежи», — отмечает главный специалист Международной программы МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК) Клаус Гюнтер.

Кроме того, реформы в сельском хозяйстве, включая приватизацию земли и внедрение рыночных отношений на селе, привели к появлению семейных ферм, где работают все члены семьи, включая детей.

Эта тенденция характерна и для центральноазиатских республик. Даже в Казахстане, стране с самой динамичной экономикой в Центральной Азии и все более формализованным рынком труда, развитие сельских районов значительно отстает от других секторов экономики, несмотря на то, что правительство предпринимает стратегические меры по увеличению эффективности сельского хозяйства, доходов работников села и улучшению уровня жизни сельских семей.

В Центральной Азии дети задействованы на всех видах работ по выращиванию табака и хлопка. Те, кто выращивают табак, сеют его, поливают, выпалывают сорняки, собирают урожай, сортируют, нанизывают листья табака на нитки и прессуют

их. Те, кто выращивают хлопок, также выпалывают сорняки, собирают червей и снимают урожай. Девочки занимаются работой, которая требует большей аккуратности и усердия — сортирование табака и нанизывание табачных листьев на нитки, в то время как мальчики делают работу, требующую физической силы и выносливости — выпалывают сорняки и прессуют табак.

«Неудивительно, что у работающих детей слабое здоровье. Работа, требующая физических нагрузок, недостаточный отдых, недоедание, антисанитарные и опасные условия труда, воздействие химических и других опасных компонентов не могут не оказывать пагубное влияние на детское здоровье, — продолжает Клаус Гюнтер. — Детский труд также приводит к недобору учеников в школах, ставит под угрозу качество образования на селе, а также подвергает риску достижение цели всеобщего начального образования, которую страна почти выполнила».

Продвигая партнерские связи в борьбе с детским трудом

Увеличение случаев детского труда заставило программу МОТ-ИПЕК обратить внимание на центральноазиатские республики. Начиная с 2005 года проект МОТ «Усиление потенциала стран Центральной Азии в борьбе с наихудшими формами детского труда» реализуется в четырех республиках — Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане.

Программа направлена на предоставление возможностей национальным партнерам, как простым людям, так и политикам, участвовать в искоренении наихудших форм детского труда в соответствии с Конвенцией МОТ №182. Речь идет о создании базы по детскому труду, распространении информации, проведении кампаний по повышению информированности населения, предоставлению политической и законодательной поддержки и прямой помощи работающим детям и их семьям.

«Государства-члены МОТ в Центральной Азии признают, что проблема детского труда растет, — говорит Клаус Гюнтер. — Они выразили приверженность решению этой проблемы. Однако эти страны имеют недостаточно возможностей для применения Конвенции №182, и ИПЕК готова предоставить всю необходимую помощь для усиления действий страны в борьбе с наихудшими формами детского труда».

«Правительство Республики Казахстан признает существование проблемы детского труда и принципиально и последовательно подходит к ее решению. Нужно сказать, что в нашей стране детский труд тесно связан с миграцией, ведь большая часть работающих детей — это дети мигран-

Всемирный день борьбы с детским трудом — 2007

тов из соседних государств. Мы работаем с местными администрациями, школами, отдельными предпрятиями, и это приносит результаты. Сегодня нам в значительной степени удалось решить проблему детского труда в выращивании табака, однако многое еще предстоит сделать. Мы признательны Программе МОТ-ИПЕК за оказываемое содействие и рассчитываем на продолжение сотрудничества в будущем», - говорит Гулжана Карагусова, министр труда и социальной защиты населения республики, принимавшая участие в Международной конференции труда в Женеве.

В Казахстане многое уже сделано. Недавно принятый Трудовой кодекс предусматривает запрещение наихудших форм детского труда, а также гарантирует высокий уровень защиты детей. Благодаря проекту МОТ-ИПЕК была собрана и проанализирована информация о наихудших формах детского труда во всех четырех республиках Центральной Азии. Информационная и мобилизационная работа продолжается на всех уровнях — от законодателей до местных сообществ, отдельных семей и детей. Следует упомянуть о конкурсах под названием «Реальные истории о детском труде», которые привлекли внимание общественности к проблеме детского труда. Главный элемент программы МОТ-ИПЕК — обмен опытом и информацией о наихудших формах детского труда в субрегионе.

«Будем надеяться, что такие дети, как Тимур, воплотят свою мечту и пойдут в школу, и что девиз Всемирного дня борьбы с детским трудом этого года - *Урожай будущего: сельское хозяйство без детского труда* — скоро станет реальностью во всем ми-

ре», - выразил надежду Мишель Джанканиш, директор МОТ-ИПЕК. ■

«12 дней борьбы против эксплуатации детского труда»

12 июня в Алматы были подведены предварительные итоги Национальной информационной кампании «12 дней борьбы против эксплуатации детского труда», организованной Союзом женщин интеллектуального труда, МОТ, акимом и прокуратурой города Алматы, представителями неправительственных организаций и масс медиа. Она стартовала 1 июня - в День защиты детей, и завершилась 12 июня — во Всемирный день борьбы с детским трудом.

Главная цель кампании - повышение информированности и мобилизация общественности в решении проблем детского труда.

«Участие большого количества организаций в этом проекте показало, что людям небезразлично будущее наших детей и что наш призыв к борьбе с детским трудом был услышан. Основные итоги нашей совместной работы мы подведем 1 октября», - отметила президент Союза женщин интеллектуального труда Лайла Ахметова.

По данным Казинформ

В Душанбе открылась выставка «Урожай будущего: Таджикистан без детского труда»

С 12 по 18 июня в столице Таджикистана прошла выставка графических работ таджикского художника Фарруха Негмадзаде в музее музыкальных инструментов имени Гурминджа Завкибекова. Выставка была посвящена Всемирному дню борьбы с дет-

ским трудом и называлась «Урожай будущего: Таджикистан без детского труда». На ней были представлены 55 работ, отражающих размышления художника о детском труде в Таджикистане. Выставка была организована неправительственной организацией «Молодежь XXI века» совместно с музеем музыкальных инструментов и при поддержке МОТ.

По данным ИА REGNUM

В Таджикистане появился сайт по защите прав ребенка

17 апреля в Душанбе в здании Министерства труда и социальной защиты населения Таджикистана состоялась презентация веб-сайта «Реформа социальной политики и защита прав ребенка в Республике Таджикистан» (<http://socialpolicy.freenet.tj/index.htm>).

Веб-сайт разработан сотрудниками Научно-исследовательского института труда и социальной защиты населения при помощи Комиссии по правам ребенка и технической поддержке правительства Таджикистана и Детского Фонда ООН.

На юге Кыргызстана прошла акция под лозунгом "Нет детскому труду!"

Акция, посвященная Всемирному дню борьбы с детским трудом, прошла в городе Ош на юге Кыргызстана 12 июня. Мероприятие, включающее спектакли, различные конкурсы и эстафеты, проводилось для детей и подростков, живущих и работающих на улицах городов Ош и Карасуу, для воспитанников дневных центров и интерната "Боорукердик".

По данным ИА REGNUM



Свешников Андрей, 13 лет
«Разгружать вагоны - не детское дело!»



Сологубик Максим, 11 лет
«Дяди, машины мои!»



Погдусев Дмитрий, 12 лет
«А все могло быть иначе!»

«Остановим детский труд!»

«Остановим детский труд!» - под таким лозунгом прошел очередной конкурс детских рисунков и фотографий. В этот раз Международная программа по искоренению детского труда МОТ-ИПЕК провела его в четырех школах Выборга Ленинградской области. В конце мая были выбраны лучшие из 125 работ, участвовавших в конкурсе.

Учителя провели ознакомительные беседы с детьми, обсудив причины и виды улич-

ного детского труда, его последствия и вызванную им опасность. Но дети сами выбрали идею своей работы и придумывали ее название — кто-то рисовал карандашами, кто-то красками, а некоторые фотографировали.

Жюри, в состав которого вошли секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, учителя изобразительной школы и представители департа-

мента по образованию и департамента по делам молодежи, выбрали победителей в трех возрастных группах: 7-10, 11-13 и 14-17 лет. Церемонии награждения прошли отдельно в каждой школе на ежегодной торжественной линейке, посвященной окончанию учебного года. Победителям и учителям, принимавшим участие в подготовке конкурса, были вручены памятные подарки и сувениры. ■



Армения и МОТ подписали Программу достойного труда

26 марта Международная организация труда – правительство, объединения работодателей и работников (профсоюзы) – подписали Программу достойного труда в Республике Армения на 2007-2011 гг.



Агван Варданян, Вернер Бленк

Приоритетное направление программы – совершенствование политики занятости. Несмотря на активный рост ВВП (13,4%), в стране сохраняются проблемы в сфере занятости, и уровень безработицы по-прежнему высок – 8,2%. МОТ поможет социальным партнерам эффективно использовать результаты анализа рынка труда при формировании и осуществлении политики с тем, чтобы система образования учитывала потребности рынка труда. Кроме того, МОТ окажет техническое содействие в совершенствовании законодательной базы и практики найма на работу, а также в обеспечении защиты трудящихся мигрантов.

Другой центральный вопрос – укрепление социального диалога. Программа предусматривает дальнейшее развитие законодательной базы социального партнерства и социального диалога, в том числе коллективных переговоров на отраслевом уровне и на уровне предприятий, а также содействие созданию двусторонних и трехсторонних комиссий.

Коллективные переговоры помогут решению таких проблем, как неравенство и дискриминация в заработной плате, низкая заработная плата и др.

Программа достойного труда также ставит целью улучшить систему социальной защиты в Армении, и, в частности, национальную систему охраны труда. В первые годы после распада СССР условия труда в стране неуклонно ухудшались, инспекция труда прекратила существование. По оценкам МОТ, потери в связи с несчастными случаями на производстве и неудовлетворительными условиями труда достигают 4% ВВП. Благодаря совместным усилиям правительства, социальных партнеров и МОТ, удалось принять новый Трудовой кодекс и Закон об инспекции труда. Важнейшим событием стало создание в Армении новой инспекции труда, в состав которой входят 140 инспекторов труда, чья деятельность охватывает все регионы страны. Программа достойного труда будет содействовать дальнейшему приведению законодательной базы и практики охраны труда в соответствие с международными стандартами.

Среди других приоритетов программы – профилактика ВИЧ/СПИД на рабочих местах, применение Конвенций МОТ № 138 и №182 о запрещении наихудших форм детского труда.

Выступая на церемонии подписания, министр труда и социальных вопросов Агван Варданян подчеркнул трехсторонний характер новой программы. Ее приоритеты были сформулированы и согласованы всеми трехсторонними партнерами в консультации с МОТ, подчеркнул министр. Руководители объединений работодателей и работников Арсен Газарян и Мартин Арутюнян выразили удовлетворение деятельностью национальной трехсторонней рабочей

группы, специально созданной для разработки программы.

Вернер Конрад Бленк, директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии отметил: «Программы достойного труда – главный инструмент сотрудничества МОТ с государствами-членами Организации во всем мире. Они обеспечивают последовательный и комплексный характер этого сотрудничества, помогающего странам успешно продвигаться на пути к достижению достойного труда для всех».

Вернер Конрад Бленк особо подчеркнул ценный вклад, который внес в подготовку программы министр труда и социальных вопросов, заместитель министра и социальные партнеры. Программа послужит нам «дорожной картой» в нашей будущей работе, сказал он.



Он также отметил тот вклад, который Программа достойного труда вносит в деятельность в сфере развития, в частности, в стратегии сокращения бедности, в Рамки сотрудничества системы ООН в целях развития, в достижении национальных Целей развития тысячелетия и в реализации других интегрированных инициатив в целях развития. ■



Работодатели Азербайджана завершили проект по

Национальная конфедерация объединений предпринимателей (работодателей) Азербайджана успешно завершила проект «Повышение продуктивности и конкурентоспособности организаций работодателей в Азербайджане», который осуществлялся при поддержке МОТ с июля 2005 года по январь 2007 года.

Цель проекта – оказание услуг членам и потенциальным членам организаций работодателей в плане повышения их продуктивности и конкурентоспособности, улучшение бизнес-образования, а также усиление и развитие продуктивности и конкурентоспособности на национальном уровне.

Проект охватывал два сектора национальной экономики – гостиничный туризм и сельское хозяйство и осуществлялся в шести районах на севере страны – Губа, Гусара, Хачмаза, и на юге – Ленкеран, Лерик, Астара.

В 2005 году в республике впервые проводилось социологическое исследование продуктивности и конкурентоспособности с точки зрения проблем развития бизнеса, программ в области кадровой политики, налогообложения, законодательной базы, туризма и аграрного сектора. В нем участвовали 450 респондентов.

Для эффективной реализации проекта

был создан центр по продуктивности и работоспособности. Его задача — предоставлять консультации участникам и потенциальным участникам проекта на индивидуальном, национальном и международном уровне.

В рамках проекта конфедерация проводила семинары по подготовке преподавателей с целью создания сети преподавателей по вопросам продуктивности и конкурентоспособности. В результате были обучены десять преподавателей, представляющих пилотные регионы. Обучение проводилось на основе моделей, разработанных Национальной конфедерации



Подписана Программа достойного труда в Таджикистане



Ш. Зухуров, Ф. Бутлер

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) – Трехсторонняя делегация правительства, работодателей и работников Таджикистана на ежегодной Конференции Международной организации труда и директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Фридрих Бутлер подписали 14 июня Программу сотрудничества между Республикой Таджикистан и МОТ по достойному труду на 2007-2009 гг.

Сегодняшняя социально-экономическая ситуация в республике характеризуется рядом положительных тенденций, таких как стабильный процесс экономического возрождения, снижение инфляции и повышение уровня жизни. Отмечается также положительная динамика роста ВВП: 8,3 % в 2000 году, 10,8% в 2002 году, 11% в 2003 году, 10,6% в 2004 году и 6,7% в 2005 году. Наряду с положительными экономическими тенденциями сохраняются и многие проблемы. Новая Программа достойного труда призвана содействовать их решению.

Приоритетное направление программы – продвижение стандартов, основополагающих принципов и прав в сфере труда. Республика Таджикистан ратифицировала 44 конвенции МОТ, однако требуется предпринять дополнительные меры для их эффективного применения. Кроме того, многое предстоит сделать для внедрения принципов социального диалога в процесс регулирования социально-трудовых отношений.

Еще один важный вопрос – трудовая миграция, которая играет ключевую роль в экономическом развитии и обеспечении средств к существованию многих граждан страны. Ежегодно около 250 тыс. работников покидают страну в поисках работы. Большинство из них направляются в Россию и соседние государства Центральной Азии.

Многие из них не имеют разрешения на работу и проживание, позволяющие им законно находиться на территории принимающей страны. Подписанная программа ставит целью содействовать решению проблем нерегулируемой миграции, в том числе такой ее крайней формы, как торговля людьми.

Среди других приоритетов программы – искоренение наихудших форм детского труда, содействие в развитии малых и средних предприятий, а также в развитии национальной системы профессионально-технического образования, в том числе с помощью разработанной МОТ методологии модульного обучения профессиональным навыкам.

В рамках новой Программы достойного труда МОТ окажет содействие своим партнерам в совершенствовании системы оплаты труда и социальной защиты. Внимание будет уделено также борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочих местах и решению проблем охраны труда.

Выступая на церемонии подписания, министр труда Таджикистана Шукурджон Зухуров отметил, что «главная задача программы – дальнейшее развитие социально-трудовой сферы Республики Таджикистан, направленное на достижение цели достойного труда для всех». Министр назвал программу «логическим продолжением успешного сотрудничества, которое существует между Республикой Таджикистан и Международной организацией труда».

Социальные партнеры – Азизбек Шарипов от имени работодателей и Карчи Каримов от имени профсоюзов – выразили от имени своих организаций приверженность делу выполнения задач, поставленных в программе, с использованием механизмов и принципов социального диалога.



Программу достойного труда подписывают трехсторонние партнеры

Фридрих Бутлер особо отметил роль Программы в деле продвижения достойного труда в Республике Таджикистан, а также ее значение в укреплении сотрудничества с другими организациями, фондами и программами системы ООН в стране в соответствии с провозглашенным ООН принципом «совместного результата».

продуктивности и конкурентоспособности

ей при финансовой поддержке МОТ.

В рамках проекта проводились семинары и «круглые столы» во всех пилотных регионах, а также было издано пособие «Продуктивность и конкурентоспособность», которое содержит необходимую информацию об инструментах повышения продуктивности и конкурентоспособности, а также законодательные акты.

Итоговая конференция по проекту прошла в Баку 17 января 2007 года при участии представителей заинтересованных министерств, трехсторонних партнеров и журналистов.

В конце января Национальная конференция приняла участие в субрегиональной конференции «О конкурентоспособности и производительности организаций работодателей Кавказа и Центральной Азии», которая прошла в Тбилиси. Представители ассоциаций работодателей Грузии, Азербайджана, Армении, Таджикистана, Узбекистана и Кыргызстана обменялись опытом в области реализации проекта.

В мае конфедерация при поддержке МОТ провела второй этап семинаров в рамках проекта в Исмаиллах, Шехи, Загатале и Биласуваре, в котором приняли

участие 75 предпринимателей и журналисты. Следует отметить, что среди участников было большое количество женщин.

Национальная конфедерация планирует внедрять проект в другие сферы обслуживания и производства для развития конкурентоспособных предприятий и создания большого количества безопасных рабочих мест в рамках Программы достойного труда на 2006-2009 гг., которая была подписана МОТ и Азербайджаном в ноябре прошлого года.



Всемирный день охраны труда:

Всемирный день охраны труда шагает по России

С каждым годом Международный день охраны труда в России приобретает все большие масштабы. Такое впечатление, что в этом году он отмечался в каждом городе и на селе, а также на каждом предприятии. К сожалению, формат нашего «Вестника» не позволяет разместить информацию обо всех участниках этой акции, поэтому мы представляем Вашему вниманию «мозаику» из разных регионов России, которая даст представление о масштабах кампании.

В Государственной Думе РФ состоялась пресс-конференция, посвященная открытию тематической выставки «Средства охраны труда», а сама выставка прошла в ее стенах с 23 по 27 апреля. В качестве инициатора проведения выставки выступил Комитет по труду и социальной политике Государственной Думы РФ. А ее организатором стала Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.

В Белгородской энергосистеме работа по улучшению условий труда и обеспечению безопасных рабочих мест ведется непрерывно. Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Северного Кавказа объявила 2007 год Годом охраны труда и техники безопасности. Каждый квартал текущего года посвящен тем или иным вопросам охраны труда. Первый был объявлен в ОАО «Белгородэнерго» кварталом обучения и проверки знаний, второй проходит под эгидой аттестации бригад и подготовки к ремонтной кампании. Третий будет посвящен теме соблюдения правил охраны труда при выполнении работ, четвертый — подготовке к осенне-зимнему периоду.

В Ижевском отделении железной дороги проведен семинар по охране труда, выставка спецодежды и обуви для железнодорожников, средств индивидуальной защиты, учебно-методических пособий. Состоялось награждение победителей дорожных конкурсов по охране труда за 2006 год, а также работников, добившихся положительных результатов по созданию безопасных условий труда.

В Саратовской области впервые проводилась Неделя безопасности труда, а также «круглые столы» и заседания по охране труда.

В рамках Дня открытых дверей в Мурманской области прошли выставки нормативной литературы по охране труда и средств индивидуальной защиты, а также консультации как для граждан, так и для организаций по вопросам управления охраной труда на предприятиях и предоставления компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

В г. Гвардейске, Калининградской области, Федерация профсоюзов организовала занятия по повышению профессиональной подготовки руководителей предприятий, работодателей и председателей комиссий по охране труда.

В Государственном ракетном центре «КБ им. академика В.П. Макеева», который стал первым предприятием в Челябинской области, присоединившимся к общероссийскому движению, прошел месячник охраны труда, включающий мероприятия как на проверку предприятий по выполнению требований взрывобезопасности и охраны труда, так и на организацию специальной системы обучения по охране труда.

В Татарстане также проводился месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда. В рамках этой акции в Азнакаево, Чистополе и Тукаевском районе республики прошли игры КВН по охране труда среди работников организаций, в Высокогорском районе республики — соревнование между школами «Школа безопасности», в Альметьевске — викторина «Знаешь ли ты охрану труда?», в Московском районе Казани — конкурс на лучшее знание инструкций по охране труда и семинар по оказанию первой неотложной помощи пострадавшим, в Ново-Савиновском районе города — совещание с представителями общеобразовательных учреждений на тему: «Организация безопасных условий труда несовершеннолетних в дни школьных каникул».

На Северо-Кавказской железной дороге накануне 28 апреля силами совместных комиссий по охране труда предприятий был разработан план мероприятий, включающий проведение проверок состояния охраны труда, семинаров, конференций, и смотров-конкурсов.

В Рязани и области был проведен День специалиста по охране труда на тему: «Охрана труда в новой редакции Трудового кодекса РФ».

В Дальневосточном морском пароходстве прошла ежегодная неделя

охраны труда, где особое внимание уделялось проверке знаний моряков и работников береговых служб в области стандартов организации по системе управления охраной труда.

В Еврейской автономной области впервые был проведен областной месячник охраны труда, в рамках которого были установлены рекламные щиты «Культура производства — гарантия безопасности труда»; «Скажи «Да» охране труда», показана телепередача на местном телеканале и размещена информация в Интернете на сайте правительства ЕАО «Страничка управления по труду».

В Узбекистане прошла конференция по проблемам охраны труда

21-24 мая в Ташкенте состоялась научно-практическая конференция, посвященная проблемам охраны труда. В мероприятии, организованном Советом федерации профсоюзов Узбекистана, приняли участие депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса, ответственные работники комитета женщин республики, Министерства труда и социальной защиты населения, а также ряда других министерств, ведомств, государственных и негосударственных общественных организаций, представители Международной организации труда, федераций профсоюзов России, Украины, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана.

На конференции, которую вела председатель Совета федерации профсоюзов Узбекистана Дилбар Джахонгирова, особо отмечалось, что проводимые под руководством Президента Ислама Каримова масштабные реформы по развитию экономики и социальной инфраструктуры направлены на повышение уровня жизни населения, обеспечение приоритета интересов человека.

Одной из форм этой работы является создание альтернативных и безопасных условий труда. В статье 37 Конституции Республики Узбекистан отмечено, что в стране каждый гражданин имеет право на труд, свободный выбор работы, справедливые условия труда и защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Этот фактор играет важную роль в социально-экономическом развитии всего общества. Ведь плохие условия труда приводят к лишним затратам труда, ресурсов и сырья. Так что хорошо налаженная система охраны труда, создание

ПОДВОДИМ ИТОГИ

благоприятных и комфортных условий труда выгодно и работникам, и работодателям, и в целом государству.

В Узбекистане проводится масштабная работа по совершенствованию охраны труда во всех отраслях экономики. Немалый вклад в эту работу вносит Федерация профсоюзов Узбекистана.

В результате проведенных государственными организациями, работодателями и профсоюзами республикой мероприятий по совершенствованию системы охраны труда, ее нормативно-правовой базы, повышению эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства удалось снизить количество несчастных случаев на производстве.

«Заместитель министра труда Батыр Алимухамедов представил проект Программы достойного труда в Узбекистане, а мы подготовили рекоменда-

ции по ратификации нескольких конвенций и реализации системы управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 – ГОСТ 12.0.230-2007, - отметил главный специалист по охране труда Бюро МОТ в Москве Викинг Хусберг. - Мы также обсудили предстоящий проект, финансируемый правительством Финляндии, по модернизации национальной системы охраны труда Узбекистана, а также финансируемый Кореей исследовательский проект, направленный на улучшение сбора статистических данных о количестве несчастных случаев».

Участники конференции обсудили актуальные проблемы безопасности и условий труда на производстве и вопросы координации действий органов государственной власти и управления, профсоюзов, органов государственного

надзора и экспертизы по обеспечению прав граждан на работу в безопасных условиях.

Состоялся также заинтересованный обмен мнениями по опыту других государств в этом направлении, разработке эффективных мер, направленных на улучшение условий охраны труда.

«В декабре миссия МОТ планирует посетить Узбекистан, чтобы провести семинар по исследованию национальной системы охраны труда, оценить прогресс в этой области и, если представится возможным, подписать программу достойного труда», - отметил Викинг Хусберг. ■

По материалам Национального информационного агентства Узбекистана "УзА".

Наши публикации

Охрана труда

Изданы два учебных пособия для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций (зеленая обложка) и для членов комиссий по охране труда организаций и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов (желтая обложка).

Оба пособия изданы Институтом безопасности труда, производства и человека Пермского государственного технического университета и Пермским областным центром охраны труда. Это седьмое, исправленное и дополненное издание.



Основы организации управления профессиональными рисками

Г.З. Файнбург

Это одно из пособий по управлению профессиональными рисками.

Оно рассказывает о мерах управления рисками на производстве в соответствии с рекомендациями МОТ, о необходимости правильного использования средств индивидуальной защиты и постоянного взаимодействия работодателей, работников и других заинтересованных сторон в улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.



Безопасные и здоровые рабочие места — сделаем достойный труд реальностью

Новый доклад МОТ, изданный к Всемирному дню охраны труда-2007, в центре внимания которого Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).



Организация выполнения обязанностей работодателей по соблюдению требований охраны труда

Г.З. Файнбург

Настольная памятка руководителя, которая поможет ему организовать управление охраной труда на предприятии.

Российская энциклопедия по охране труда в 3-х томах

(второе издание)

Энциклопедия подготовлена Министерством здравоохранения и социального развития РФ и содержит наиболее полную информацию о состоянии охраны труда в Российской Федерации, об ее истории и перспективах развития.





Наши публикации



Международная организация труда / Всемирная организация здравоохранения: Совместные рекомендации для служб здравоохранения по проблеме ВИЧ/СПИДа

Данное руководство – результат сотрудничества Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения. Оно призвано содействовать формированию в службах здравоохранения адекватного подхода по противодействию ВИЧ/СПИДу, включая защиту медицинских работников от воздействия ВИЧ-инфекции на рабочем месте, а также создание для них безопасных для здоровья и достойных условий труда. Настоящие рекомендации могут быть использованы правительствами, государственными и частными работодателями, организациями трудящихся и их представителями, научными и учебными учреждениями и всеми другими органами и объединениями, которые отвечают за деятельность по оказанию медико-санитарной помощи и осуществляют такую помощь.

ВИЧ/СПИД: Руководство для инспекторов труда

Цель данного издания – оказать помощь инспекторам труда в решении на рабочем месте проблем, связанных с ВИЧ/СПИДом. Руководство поможет инспекторам труда изучить и более эффективно применять принятый в июне 2001 года *Свод практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда»*, а также разъяснит, почему ВИЧ/СПИД является пробле-



мой сферы труда, представляющей угрозу развитию, и как эта проблема связана с деятельностью инспекторов труда.

«Некоторые аспекты образования, гендерного равенства и занятости молодежи»

М. Баскакова

Публикация была подготовлена в рамках совместного проекта МОТ и правительства Нидерландов, направленного на расширение возможностей занятости юношей и девушек.



В публикации анализируется положение молодых людей на рынке труда Кавказа и Центральной Азии. Оно базируется на данных, предоставленных национальными статистическими комитетами стран региона и некоторыми международными организациями (МОТ, ЮНИСЕФ, ПРООН, Всемирным банком). Обзор также учитывает результаты сравнительного анализа, проведенного в ходе Субрегионального трехстороннего семинара по вопросам занятости молодежи на Иссык-Куле, Кыргызстан, в мае-июне 2006 года. Информация, полученная в ходе дискуссий трехсторонних партнеров из семи стран СНГ (Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России и Узбекистана), позволила представить положение молодежи по достаточно широкому спектру вопросов, таких как образование, экономическая активность, уровень занятости и ее качество, безработица, и дать количественную оценку остроты гендерных проблем в этих сферах.

Международная организация труда: конвенции, документы, материалы

Хотя эта публикация не была издана МОТ, но мы решили представить ее читателям. Издательство «Бизнес и сервис» выпустило сборник документов и материалов МОТ в области трудовых прав человека, условий труда и жизни работников на русском языке. Впервые в одной книге публикуются в официальном переводе на русский язык полные тексты всех ратифицированных и действующих в Российской Федерации в настоящее время конвенций МОТ.

Наряду с конвенциями в справочное пособие включены важнейшие документы МОТ — Устав Международной организации труда, Регламент Международной конференции труда, ряд деклараций и резолюций, другие материалы.

Публикуются акты высших законодательных, исполнительных и судебных органов РФ, регламентирующие взаимоотношения МОТ и России.

Справочное пособие предназначено для органов государственной власти, объединений работодателей и профсоюзов.



Серия пособий по программе МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес»

Эти пособия были специально выпущены для нового проекта МОТ «Развитие и обучение предпринимательству на Северном Кавказе», который реализуется в Северной Осетии, Ингушетии и Чечне.

Они включают в себя материалы для преподавателей, потенциальных и действующих предпринимателей.

МОТ и ПРООН включают принципы достойного труда в страновые программы ООН

Как мы писали в нашем прошлом номере, 9 февраля Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия и Администратор ПРООН Кемаль Дервиш подписали соглашение об активизации сотрудничества и партнерских связей и поддержании усилий ООН по сокращению бедности и созданию большего числа достойных рабочих мест. МОТ и ПРООН будут способствовать экономическому росту на благо большего числа людей с тем, чтобы улучшить положение наименее обеспеченных 20-40% мирового населения, а также содействовать усилиям ООН по выполнению к 2015 году Целей развития тысячелетия.

В развитие идей соглашения с 11 по 13 апреля резиденты-координаторы ООН и представители МОТ из 12 стран – Египта, Иордании, Кыргызстана, Либерии, Мозамбика, Пакистана, Сирии, Танзании, Тринидада и Тобаго, Турции, Уругвая и Вьетнама – собрались в Турине, чтобы обсудить практические пути и средства для определения приоритетов, содержания и методов повестки программ достойного труда МОТ и Рамок сотрудничества системы ООН в целях развития.

ПРООН и МОТ согласились, что чем более согласована их политика и чем лучше реализуются программы, тем более значительные результаты будут достигнуты на уровне стран. Они также отметили, что общее понимание достойного труда и достижение полной занятости должны стать неотъемлемым элементом национальной политики искоренения бедности и достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

Благодаря этому семинару его участники выработали общее понимание концепции достойного труда и информировали друг друга о своих мандатах и действиях, что позволило им эффективно спланировать будущее сотрудничество на

уровне стран.

В результате семинара Субрегиональное бюро МОТ и ПРООН в Кыргызстане – пилотной стране нашего региона – выработали следующую программу сотрудничества.

В 2007-2010 гг. МОТ и ПРООН будут осуществлять программу по развитию молодежной занятости, акцентируя внимание на гендерном подходе и защите уязвимых категорий граждан. Чуйская область станет пилотным регионом, где основное внимание будет уделяться вопросам фермерства и производству продовольственной продукции, включая формирование профессиональных навыков и маркетинг. МОТ будет совершенствовать обучающие модели программы НССБ, используемые ПРООН, а ПРООН, в свою очередь, подкрепит полученные в процессе НССБ знания и будет содействовать в получении микрофинансирования.

В 2007-2008 гг. также в Чуйской области будет осуществляться вторая стадия программы WIND (улучшение условий труда в целях местного развития) параллельно с проектами по занятости и сокращению бедности.

С мая 2007 года по декабрь 2008 года МОТ и ПРООН будут разрабатывать совместные подходы для усиления ответных мер на эпидемию ВИЧ/СПИД.

В 2007-2010 гг. два агентства ООН будут разрабатывать политику трудовой миграции для Кыргызстана как направляющей страны и проводить консультации с офисом Международной организации по миграции в Бишкеке. ПРООН рассмотрит возможность подготовки обзора положения дел в сфере трудовой миграции.

Национальный представитель МОТ в Кыргызстане Болотбек Ороков примет активное участие в инициативах и в работе тематических групп ООН.

В Баку открылся центр модульного обучения



Ф. Алекперов на открытии центра

В середине мая в Баку состоялась церемония открытия Регионального центра модульного обучения. Этот центр будет предоставлять услуги всем тем, кто ищет работу, особенно молодежи из Баку и других районов Азербайджана.

В церемонии открытия приняли участие министр труда Азербайджана Физули Алекперов, постоянный координатор системы ООН в Азербайджане Бруно Пуезат, национальный координатор проекта МОТ по молодежной занятости в Азербайджане Рашад Фарраджов, а также представители правительства.

На церемонии отмечалось, что открытие данного центра стало знаменательным примером сотрудничества МОТ и ПРООН. Также была отмечена огромная роль МОТ, которая оказывает необходимую техническую поддержку.

Данная поддержка является особо важной с точки зрения спроса и предложения на рынке труда и реформирования системы общеобразовательной и профессиональной подготовки.

В центре могут обучаться до 1200 студентов в специально оборудованных классах, таких как компьютерный, швейный и др. ■



В Тбилиси прошла конференция по вопросам социально ответственного реструктурирования предприятий

30 апреля в информационном центре Национального инвестиционного агентства Министерства экономического развития Грузии прошла конференция на тему: «Социально ответственное реструктурирование предприятий».

Одним из организаторов конференции была Международная организация труда, которая оказывает помощь руководителям предприятий в сложном процессе их реструктуризации.

Особое внимание на конференции

уделялось созданию новых рабочих мест и заботе о социально незащищенных слоях населения республики.

Участники ознакомились с примерами успешной реструктуризации предприятий, обсудили этапы этого процесса и их значение для экономики страны.

На встрече присутствовали представители правительства Грузии, неправительственных организаций, посольств и различных компаний. ■



В центре модульного обучения

Одной строкой

■ Российское министерство транспорта обратилось в Международный образовательный центр МОТ в Турине с просьбой провести в этом году три учебных курса, которые помогут улучшить здоровье, безопасность и условия труда портовых рабочих, а также модернизировать и сделать портовые операции в России более эффективными. Фламандское правительство будет финансировать эти курсы. Первые два курса были организованы в Новороссийске в июне, а третий состоится в Санкт-Петербурге в октябре. Обучение прошли представители правительства, инспекторы, советники, инструкторы, ответственные за реализацию политики по защите труда, руководство портов, технический персонал, а также представители профсоюзов в портовом секторе.

■ С 16 по 18 апреля в Женеве собрались более 70 представителей правительства и руководителей объединений профсоюзов и работодателей на первой всемирной трехсторонней дискуссии, посвященной новым тенденциям в социальной сфере в связи с бурным развитием сектора производства электронных компонентов. Как отмечается в новом докладе МОТ, подготовленном к встрече в Женеве (*«Производство электронных компонентов для информационных технологий: новые требования к рабочей силе в глобальной экономике»*), этот рост привел к возникно-

ванию ряда социальных и трудовых проблем, в том числе связанных с условиями труда, уровнем заработной платы, обеспечением гендерного равенства, а также с взаимоотношениями между работниками и администрацией предприятий.

■ 25 апреля нижняя палата парламента Казахстана (Мажилис) одобрила проект Закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенция №167)». Эта Конвенция охватывает все виды строительной деятельности - строительство, гражданское строительство, монтажные и демонтажные работы, включая любые процессы, операции или транспортировку на строительной площадке, от подготовки площадки до завершения объекта.

■ 15 мая Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев подписал новый Трудовой кодекс. Документ учитывает принципы, заложенные в конвенциях МОТ, такие как обеспечение достойных условий и охраны труда, право на коллективные переговоры, право на создание ассоциаций, а также принципы, соответствующие положениям других международных конвенций, ратифицированных Казахстаном.

■ Новое исследование МОТ свидетельствует: каждый пятый работник в мире, или почти 600 миллионов человек, по-прежнему трудятся более 48 часов в неделю, при этом многие из них едва сводят концы с концами. Авторы нового исследования, озаглавленного *«Рабочее время:*

ситуация в мире. Тенденции, законодательство и политические меры. Сравнительный перспективный анализ» утверждают, что сокращение продолжительности рабочего времени может иметь положительный эффект в плане здоровья работников и благополучия их семей, сокращения числа несчастных случаев на производстве, а также повышения производительности и продвижения равенства мужчин и женщин.

■ 15 июня в здании представительства Всемирного банка в Москве состоялся семинар «Права инвалидов в России: доступ к электронным средствам коммуникации». Он был организован Всемирным банком и Информационным центром ООН в Москве. В семинаре принимали участие инвалиды, представители правительства, Фонда социального страхования, эксперты организаций системы ООН и других неправительственных организаций из разных регионов России, а также менеджеры ИТ-компаний, включая Майкрософт. На сегодняшний день 99 стран и региональных интеграционных организаций подписали Всеобъемлющую Конвенцию по правам инвалидов, которая была открыта для подписания в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке 30 апреля. Из постсоветских стран Конвенцию подписали лишь Армения, Литва и Молдова. Пятьдесят четыре государства также подписали Факультативный протокол к Конвенции. Ратифицировала новый документ одна страна - Ямайка.

Лето, солнце, урожай...

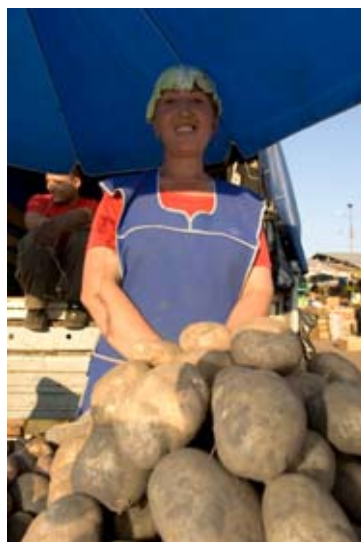


Фото: Марсель Круазе, фотограф департамента коммуникаций штаб-квартиры МОТ в Женеве



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org