



www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вестник**

ISSN 1811-1351

№ 4 (35) ДЕКАБРЬ 2008



Международная
организация
труда



МОТ и права человека в сфере труда

10 декабря 2007 года, в День прав человека, Генеральный секретарь ООН объявил годовичную кампанию, в которой приняли активное участие все страны-члены ООН. Кампания продлилась до 60-й годовщины принятия Всеобщей декларации прав человека, Дня прав человека 2008 года.

В этом году отделения ООН, расположенные во всех частях мира, распространяли текст Декларации, переведенной на 360 языков, чтобы помочь людям разных стран узнать об их правах.

Представительство ООН в РФ подготовило специальный выпуск информационного бюллетеня, посвященный 60-летию Декларации. В нем была опубликована статья главного специалиста по международным трудовым нормам Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Алана Пельсе, которую мы предлагаем вашему вниманию.

Сегодня мы считаем само собой разумеющимся, что права человека занимают центральное место в мандате Международной организации труда. Однако, когда в 1919 году создавалась эта Организация, имевшая целью установить международное регулирование условий труда и занятости, само понятие прав человека еще не было воплощено в реальное международное право. Вместо этого в Уставе МОТ в качестве основополагающего принципа названо установление социальной справедливости. И все же нормы МОТ тесно связаны с такими универсальными ценностями, как свобода, равенство и человеческое достоинство, провозглашенными Всеобщей декларацией прав

человека, а многие положения принятого впоследствии Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах совпадают с ранее одобренными МОТ нормами по этим вопросам.

В год 50-летия Всеобщей декларации прав человека Международная конференция труда приняла *Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда*. В декларации указывается, что на входящих в МОТ государствах, даже если они не ратифицировали соответствующие конвенции, лежит обязательство, вытекающее из самого факта их членства, соблюдать, продвигать и реализовывать принципы: свободы объединения и эффективного признания права на коллективные переговоры; устранения всех форм принудительного или обязательного труда; эффективного устранения детского труда; ликвидации дискриминации в труде и занятиях. Эти четыре принципа имеют форму конкретных прав и обязательств, изложенных в восьми конвенциях, которые признаны в качестве основополагающих как в самой МОТ, так и за ее пределами.

За несколько месяцев до того, как Всеобщая декларация провозгласила право на свободу объединения и создание профсоюзов и вступление в них, была принята Конвенция МОТ о свободе ассоциации и защите права на организацию 1948 года (№ 87). Эту конвенцию можно рассматривать как «классический» пример акта о правах человека, поскольку ее основная направленность – обеспечить защиту этого права от возможных ограничений или нарушений со стороны государства. Конвенция в равной степени защищает право и трудящихся, и работодателей на создание организаций по своему выбору и вступление в них, а также право этих организаций свободно принимать решения по своим внутренним вопросам без вмешательства государственных властей. Год спустя этот документ был дополнен Кон-

венцией о праве на организацию и коллективные переговоры 1949 года (№ 98). Эта конвенция касается отношений между работодателями и трудящимися и потому является еще более типичным для МОТ инструментом. Конвенция № 98 направлена на защиту трудящихся от антипрофсоюзной дискриминации и обеспечение невмешательства организаций трудящихся и работодателей в дела друг друга. Она предусматривает также содействие коллективным переговорам.

Фундаментальный принцип устранения принудительного или обязательного труда изложен в двух различных конвенциях, которые были приняты в различных обстоятельствах. Конвенция о принудительном труде 1930 года (№ 29) последовала за Конвенцией Лиги Наций 1926 года о рабстве. Главной целью в



то время было прекращение практики обязательного труда, который использовался колониальными державами в своих колониях. И в наши дни эта конвенция МОТ полностью сохраняет свое значение для независимых стран. Она, в частности, определяет понятие принудительного труда, который подлежит устранению, как «всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило своих услуг добровольно». Конвенция также содержит ограниченный список обстоятельств, таких как обязательная военная служба, решение суда или чрезвычайная обстановка, делающих принудительный труд возможным.

Конвенция об упразднении принудительного труда 1957 года (№ 105) не пересматривает, а лишь дополняет положения Конвенции № 29. Она была принята в 1957 году после опыта массового применения принудительного труда в годы Второй мировой войны и имела целью борьбу с новыми формами принудительного или обязательного труда, которые возникли в то время. Конвенция № 105 вновь подтвердила право на свободу мнений и выражения, установленное Всеобщей декларацией прав

(Окончание на стр.2)

С НАИЛУЧШИМИ ПОЖЕЛАНИЯМИ
НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ
В 2009 ГОДУ!





МОТ и права человека в сфере труда

(Окончание. Начало на стр.1)

человека, запретив использование любой формы принудительного труда «в качестве средства политического воздействия или воспитания или в качестве меры наказания за наличие или за выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе». Она также запрещает принудительный труд в качестве метода мобилизации рабочей силы для целей экономического развития.



Равенство возможностей и обращения в труде устанавливается двумя конвенциями МОТ. Конвенция о равном вознаграждении 1951 года (№ 100) ставит ограниченную, хотя и важную цель достижения равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности. Следует отметить, что этот принцип касается не только жалования или заработной платы, но и любого другого дополнительного вознаграждения в денежной или неденежной форме, являющегося следствием занятости работника, и что этот принцип относится к труду равной ценности, а не к одному и тому же виду труда.

Конвенция о дискриминации в области труда и занятий 1958 года (№ 111) была принята с более широкой целью устранения дискриминации во всех аспектах занятости и занятий. Конвенция определяет дискрими-

нацию как любое различие, исключение или предпочтение на любых основаниях, в результате чего ликвидируется или нарушается принцип равенства возможностей или обращения. В конвенции перечислены семь форм недопустимой дискриминации – по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических взглядов, национального и социального происхождения. При этом она оставляет ратифицирующим государствам возможность обеспечить защиту, предоставляемую в соответствии с конвенцией, и от других форм дискриминации.

Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу 1973 года (№138) закрепляет положения предшествующих норм, принятых МОТ начиная с 1919 года с целью установления минимального возраста для допуска к занятости или труду в различных отраслях. Действие конвенции распространяется на все сферы экономической деятельности вне зависимости от того, получают ли дети заработную плату за свой труд или нет. Она требует, чтобы минимальный возраст был конкретно определен и затем постепенно повышался; он не может быть меньше возраста обязательного обучения и обычно составляет 15 лет. Более высокий минимальный возраст - не ниже 18 лет - должен устанавливаться для тех видов занятости или труда, где существует вероятность подвергнуть опасности здоровье, безопасность или нравственность подростка; в то же время может быть разрешена легкая работа детей в возрасте от 13 до 15 лет, если она не мешает их учебе.

Конвенция о наихудших формах детского труда 1999 года (№ 182) не пересматривает и не подменяет каким-либо образом положения Конвенции №138. Она была принята с учетом того, что если достижение цели окончательного эффективного устранения детского труда зависит от экономических обстоятельств и может потребовать много

времени, то существуют некоторые виды детского труда, которые недопустимы уже сегодня и подлежат поэтапному устранению. Поэтому Конвенция №182 призывает предпринять немедленные действия, чтобы обеспечить запрещение и устранение наихудших форм детского труда, независимо от уровня развития или экономического положения конкретной страны. Наихудшие формы труда, от которых должны быть защищены все лица в возрасте до 18 лет, включают: все формы рабства или практику, сходную с рабством, такие как продажа детей и торговля ими, долговая кабала, крепостная зависимость и принудительный или обязательный труд, включая использование детей в вооруженных конфликтах; использование детей для целей проституции или порнографии; использование детей для противоправной деятельности, такой как торговля наркотиками; виды труда, которые могут нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности детей, как они определяются на национальном уровне.

Сегодня представляется вполне достижимой цель всеобщей ратификации названных основополагающих конвенций – их уже одобрили около 90 процентов всех государств-членов МОТ. Для государств это означает не только закрепление их юридического обязательства обеспечить полное соблюдение прав человека в сфере труда, но и согласие на проверку соблюдения конвенций силами трехсторонних органов МОТ с участием представителей правительств, работодателей и трудящихся. Это даст возможность МОТ, используя уникальную структуру и процедуры Организации, продолжить содействие международному сообществу в преодолении постоянно возникающих новых вызовов на пути соблюдения прав, провозглашенных 60 лет назад Всеобщей декларацией прав человека. ■

Хуан Сомавия в третий раз избран на пост Генерального директора МБТ

18 ноября Хуан Сомавия был переизбран на третий срок на пост Генерального директора Международного бюро труда (МБТ).



Сомавия стал девятым генеральным директором МОТ за 89-летнюю историю существования Организации. В последнее десятилетие Хуан Сомавия возглавлял новый курс Организации, который нашел отражение в концепции достой-

ного труда. Концепция была поддержана политическими лидерами всего мира и международными организациями. Кроме того, Сомавия возглавил деятельность по осуществ-

лению принятой МОТ в 1998 году Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Период его пребывания на посту Генерального директора характеризовался значительным ростом числа ратификаций трудовых стандартов МОТ.

Под руководством Хуана Сомавия МОТ приняла в июне этого года историческую Декларацию о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

«Сегодня мы являемся свидетелями поворотного момента в истории Организации. Растет безработица, кризис охватывает все новые государства, увеличивается число работающих бедных. Все чаще люди высказывают сомнения и озабоченность по поводу сбалансированности, справедливости и устойчивости современной модели глобализации», - отметил в своем выступлении Хуан Сомавия.

«Кризис вновь продемонстрировал сильные стороны и значимость МОТ, - сказал он. - В канун 90-летия Организации мы должны по-прежнему работать во имя социальной справедливости и социальной защиты. Предприятиям необходимо обеспечить доступ к кредитам с тем, чтобы они могли избежать увольнений, сохранить прежний уровень заработной платы и получить необходимые для восстановления производства ресурсы. Необходимо поддерживать более значимый социальный диалог с тем, чтобы добиться долгосрочного восстановления экономики и устойчивого развития».

«Работа во имя социальной справедливости - это не только лозунг 90-летия МОТ, - сказал Хуан Сомавия. - Это еще и оценка того, что сделано, а также наши планы на будущее». ■



Всемирный день борьбы со СПИДом:

Быть в первых рядах, расширить возможности, добиться результата

1 декабря 2008 года Всемирный день борьбы со СПИДом отмечался в двадцатый раз. Начатые в 1988 году ответные меры на эпидемию дали положительные результаты, однако, как указывается в последнем докладе ЮНЭЙДС о глобальной эпидемии СПИДа, с эпидемией пока не удалось полностью справиться ни в одной части мира.

Развивая тему прошлого года – **Лидерство** - организаторы Всемирной кампании против СПИДа вместе со своими партнерами определили тему Всемирного дня борьбы со СПИДом на этот год – **Быть в первых рядах, расширить возможности, добиться результата**. Определение лидерства как темы Всемирного дня борьбы со СПИДом на 2007-2008 гг. дает возможность подчеркнуть важность политического лидерства, необходимого для выполнения обязательств по осуществлению мер в ответ на СПИД, в частности, обязательства обеспечить всеобщий доступ к профилактике, лечению, уходу и поддержке в связи с ВИЧ к 2010 году.

МОТ на протяжении ряда лет поддерживает своих партнеров в их усилиях по противодействию ВИЧ/СПИД в сфере труда.

Предлагаем вашему вниманию обзор событий в странах региона.

Программа противодействия ВИЧ/СПИД на рабочих местах в Алтайском крае

Алтайский край - активный партнер МОТ в осуществлении программ профилактики ВИЧ/СПИДа и региональных стратегий противодействия эпидемии в сфере труда. В 2007 году Администрация края и Алтайский центр по профилактике и борьбе со СПИДом предложили МОТ провести на территории края отдельный проект, направленный на противодействие ВИЧ/СПИДа в сфере труда. Они предложили комплексный подход, включающий издание информационно-разъяснительной работы и проведение обучающих семинаров. Проект позволил подготовить команду специалистов из числа преподавателей центров охраны. Кроме того, участвовавшие в семинарах руководители муниципальных комитетов по труду и занятости получили знания, необходимые для формирования эффективной политики в области ВИЧ/СПИДа в сфере труда, информационно-разъяснительной работы и координации противодействия всех заинтересованных партнеров.

Управление Алтайского края по труду и занятости внесло в модель коллективного договора, реко-

мендуемую для принятия в организациях, пункты, касающиеся противодействия распространению ВИЧ/СПИДа.

«Региональная модель трехсторонней стратегии противодействия распространению ВИЧ/СПИДа среди работающего населения Алтайского края», разработанная и утвержденная в 2007 году, была направлена во все городские и муниципальные образования края. В 2008 году этот документ послужил основой для разработки проекта «Концепции развития частно-государственного партнерства по противодействию ВИЧ/СПИДу в Алтайском крае». Согласно основным принципам концепции, партнерство государства и бизнеса должно быть включено в комплексную стратегию противодействия эпидемии в Алтайском крае с участием различных секторов общества. ■



Инициатива повышения информированности и толерантности по проблемам ВИЧ/СПИДа

В рамках реализации этой инициативы конфедерация работодателей Азербайджана установила партнерские отношения с рядом государственных и общественных организаций и Национальным центром по борьбе со СПИДом.

Конфедерация провела национальное исследование уровня информированности работодателей Азербайджана по вопросам ВИЧ/СПИДа, а затем определила секторы промышленности для проведения информационной и пропагандистской работы – это предприятия транспортной, аграрной и туристической отраслей в десяти регионах страны.

Лидерская роль Конфедерации работодателей Азербайджана в профилактике ВИЧ/СПИДа в частном секторе позволила этой организации быть в первых рядах в деле противодействия ВИЧ-инфекции в стране. ■

Обучающие семинары для тренеров по профилактике ВИЧ/СПИДа

Эти семинары проводились МОТ в Кыргызстане и Армении весной и осенью 2008 года в рамках национальных программ достойного труда.

Цель семинаров - подготовить национальных тренеров по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда, а также содействовать включению «Свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» в обучающие программы по профилактике ВИЧ в этих странах. Среди участников были тренеры из профсоюзных и неправительственных организаций, представители министерств профессионального образования и труда, а также организаций работодателей.

Создание команд тренеров расширит возможности трехсторонних партнеров в противодействии ВИЧ/СПИДу на рабочем месте. ■

Сайт по профилактике ВИЧ/СПИДа перейдет к Минздравсоцразвития

В рамках Программы просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИДа в России (программа МОТ и Министерства труда США) был разработан уникальный учебный и информационный ресурс www.spidtrud.ru, посвященный профилактике ВИЧ/СПИДа в сфере труда. Он предназначен для широкого круга организаций, заинтересованных в реализации на рабочих местах просветительских программ с целью защитить работников и предотвратить стигматизацию и дискриминацию людей, живущих с ВИЧ.

В 2007 году на специальном заседании экспертной группы проекта партнеры из министерства здравоохранения и социального развития высказали готовность после окончания проекта в 2008 году взять на себя поддержание и обновление данного Интернет-ресурса. В настоящий момент проводятся переговоры о переводе ресурса в ведение Министерства. ■



18 декабря - Международный день мигрантов

Мигранты в период экономического кризиса: МОТ и ПРООН объединяют усилия, чтобы обезопасить таджикских мигрантов

Таджикистан – беднейшая республика в Центральной Азии и крупнейший поставщик мигрантов: 800 тыс. из семимиллионного населения республики, большинство из которых мужчины, работают за границей. Мигранты не только сталкиваются со всеми видами нарушений их прав. Они также могут стать первыми жертвами финансового и экономического кризиса.

ДУШАНБЕ, Таджикистан – Этим летом неквалифицированный работник из Таджикистана, Алишер, впервые приехал на заработки в Москву. Из-за недостаточного знания русского языка он не смог приехать по адресу, который ему дали родственники, и потерял дорогу. Где-то в Подмоскowie его избили подростки («пьяные лысые молодые люди», как описывает их Алишер).

Позже он нашел бригаду таджикских строителей, которые и дали ему временную работу. Он занял место заболевшего работника, но как только тот вернулся, Алишер вынужден был уйти. За пять месяцев он шесть раз сменил работу, которая чаще всего была случайной и малооплачиваемой.

Последний работодатель вообще не заплатил ему денег, а то, что он заработал раньше, хватило только на обратный билет домой. По словам Алишера, ему еще повезло: он не потерял документы и вернулся домой.

«Это одна из многих подобных историй малоинформированных и неквалифицированных трудовых мигрантов, история людей, которые уезжают на заработки в чужую страну без профессиональной подготовки, без знания языка, информации о стране назначения, а также без знания своих трудовых прав», - говорит Собир Аминов, национальный координатор проекта МОТ «Развитие местных сообществ путем создания рабочих мест и совершенствования системы управления миграцией».

«Наш проект ставит целью обеспечить безопасность людей, отправляющихся на заработки, а также тех, кто остается в стране, через развитие предпринимательской деятельности, обучение и информационные кампании. Проект также помогает защитить мигрантов и их семьи через совершенство-

вание системы управления миграцией в республике», - говорит он.

Среди других запланированных мероприятий в рамках проекта - предмиграционные консультации и профессиональная подготовка, семинары для представителей правительственных организаций, судей, прокуроров и частных агентств занятости; исследования рынка труда; а также предоставление поддержки местным сообществам и мигрантам.

Таджикская экономика в значительной степени зависит от денежных переводов мигрантов, на которые приходится 36 проц. национального ВВП. Денежные переводы - основной источник дохода для населения республики. При этом многие таджикские мигранты сталкиваются с серьезными нарушениями их прав и опасностями.

Недавно проведенное МОТ исследование о принудительном труде в России - главной принимающей мигрантов стране - показало, что среди трудовых мигрантов был отмечен крайне низкий уровень социальной и личной безопасности. Менее 20 проц. мигрантов заключают трудовые договоры с работодателями. Кроме того, работодатели зачастую изымают документы у мигрантов, чтобы их нелегально эксплуатировать. Около 12 проц. имеют долги и находятся под постоянной угрозой депортации или физического насилия.

Многие мигранты становятся жертвами расизма и ксенофобии. По меньшей мере треть из них рискуют стать жертвами торговли или принудительного труда.

Проект осуществляется в Раштской долине Таджикистана. «Этот регион на востоке страны - один из наиболее разрушенных войной частей Таджикистана, хотя военные действия во время гражданской войны 1992-1997 гг. шли на юге республики», - объясняет Беате Андреас, специалист программы МОТ по противодействию торговли людьми.

Военные действия вызвали массовые переселения в регионе, и сейчас он в значительной степени зависит от денежных переводов, присылаемых мигрантами из-за границы, и сельского хозяйства. Это делает регион особенно уязвимым перед лицом внешних потрясений и социально-экономической нестабильности. Большинство местных работников платят мало, а почти одна треть трудоспособного населения, в основном женщины и молодежь, - безработные.

Семьи мигрантов - это еще одна целевая группа проекта МОТ. Миграция является стратегией выживания, но она также повышает и социальную незащищенность населения. Длительное отсутствие главы семейства, отправившегося на заработки, часто ставит семью в бедственное положение. Проект МОТ помогает семьям, во главе которых стоят женщины, преодолеть затянувшиеся



последствия войны и миграции.

Обучающая программа МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес», которая сейчас широко используется национальными и международными организациями для развития самозанятости, предоставляет заработок и рабочее место не только членам семьи, но и самим возвращающимся на родину мигрантам.

«Я мечтаю, чтобы моим сыновьям не нужно было ехать в другую страну в поисках работы», - говорит пятидесятилетняя Хадия, одна из участниц программы НССБ.

Такие программы для возвращающихся мигрантов особенно важны в условиях усиливающегося экономического и финансового кризиса.

«Несмотря на то, что мировой финансовый и экономический кризис напрямую не затронет неразвитый финансовый рынок Таджикистана, по прогнозам экспертов, сотни тысяч таджикских мигрантов в Казахстане и Российской Федерации могут потерять работу и будут вынуждены вернуться домой. Это может вызвать социальную напряженность. А денежные переводы, крупный источник иностранной валюты в регионе, могут резко и надолго сократиться», - считает Илэйн Фулл, директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Проект в Таджикистане реализуется совместно МОТ и ПРООН. «МОТ с ее трехсторонней структурой и компетенцией в вопросах рынка труда идеально подходит для осуществления с национальными и международными партнерами стратегии, основанной на рынке труда и направленной на борьбу с дискриминацией и бедностью. В свою очередь, опыт ПРООН в области местного управления поможет оказать значительную поддержку местным сообществам и конкретным людям», - отметила Илэйн Фулл.

Два международных агентства и организации, представляющие правительство, работодателей и работников в республике, принимают совместные действия, чтобы обеспечить безопасность миграции и в то же время достойное трудоустройство внутри страны. Может быть, придет день, когда мечта Хадии станет реальностью. ■



Наши публикации

Публикаций, представленных в этом разделе хватило бы на небольшую выставку. Они охватывают разные страны нашего региона и самые разные направления нашей работы. Здесь мы можем только кратко представить эти издания. Те, кто желает ознакомиться с ними более подробно, приглашаем посетить наш сайт www.ilo.ru



Права трудящихся-мигрантов в Казахстане (на русском и английском языке)

Данный отчет подготовлен в рамках проекта МОТ «Стабильное партнерство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы в Российской Федерации, на Кавказе и в Средней Азии». Основная цель работы - провести сравнительную оценку национального законодательства Республики Казахстан, регулирующего права трудящихся-мигрантов, а также международных стандартов и практики в данной сфере. Кроме того, в публикации можно найти рекомендации в отношении законодательных мер, необходимых для реализации эффективной политики в сфере трудовой миграции по продвижению достойного труда и усилению защиты прав трудящихся-мигрантов.



Кыргызстан: экономический рост, занятость и сокращение бедности (на русском и английском языке)

Этот доклад подготовлен совместно МОТ и Программой развития ООН в Кыргызстане.



Работа и семейные обязанности: Кыргызская Республика (на русском и английском языке)

Публикация подготовлена Проектом МОТ по содействию расширению занятости молодежи, в рамках Программы сотрудничества МОТ и правительства Нидерландов на 2006–2010 гг.



Гендерное равенство - основа достойного труда (русское издание) Формула прогресса: равный доступ к образованию для девочек и мальчиков! (русское издание)

Субрегиональное бюро МОТ издало две брошюры и плакат на русском языке, подготовленные в рамках всемирной кампании МОТ «Гендерное равенство - основа достойного труда». Предлагаем воспользоваться этими материалами нашим партнерам в регионе, желающим поддержать эту всемирную кампанию.

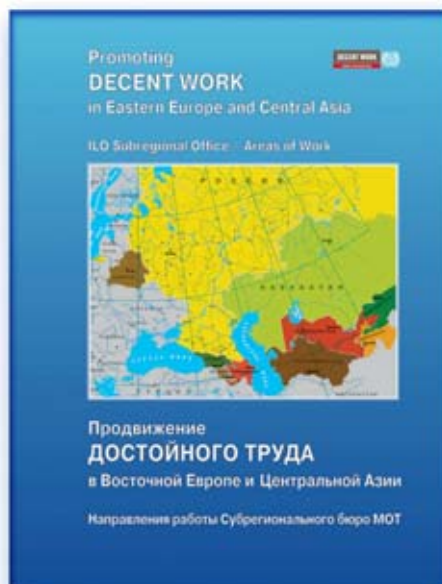


Наши публикации



Положительный опыт предоставления социальных услуг в странах Юго-Восточной Европы (русское издание)

Данное пособие представляет собой перевод на русский язык документа «Социальные услуги. Учебное пособие», который, в свою очередь, является первой частью публикации «Положительный опыт предоставления социальных услуг в странах Юго-Восточной Европы». Пособие рассказывает о том, как укреплять и расширять социальные услуги, предоставляемые населению в странах Европы, и предлагает рекомендации по организации обучения, с помощью которого можно обеспечить больший охват и эффективность принимаемых мер.



Продвижение достойного труда в Восточной Европе и Центральной Азии (на русском и английском языке)

В этой брошюре в краткой и доступной форме рассказано об основных направлениях деятельности МОТ в регионе. Продвигая принципы достойного труда, Субрегиональное бюро МОТ стремится внести вклад в экономические и политические преобразования в регионе с тем, чтобы каждый человек мог получить надлежащий доступ к образованию и профессиональному обучению, к возможностям безопасной и продуктивной занятости, а также мог оказывать влияние на формирующие государственной политики, определяющей его жизнь. В приложении к брошюре можно ознакомиться с таблицей ратификации странами региона основополагающих и приоритетных конвенций МОТ.

Экономический рост и достойный труд: новейшие тенденции в странах Восточной Европы и Центральной Азии (на русском и английском языке)

Исследование охватывает десять стран: Армения, Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. Авторы анализируют текущую экономическую ситуацию в этих странах и их эволюцию со времени обретения независимости в 1991 году.



Консультационные услуги для малых предприятий в Чечне, Северной Осетии и Ингушетии (справочники на русском языке)

Материалы подготовлены в рамках пилотного проекта «Обучение предпринимателей и развитие малого и среднего бизнеса», осуществлявшегося совместными усилиями Программы развития ООН и МОТ в республиках Северной Осетии-Алании, Ингушетии и Чечне. Проект нацелен на содействие развитию малого и среднего бизнеса и сокращение безработицы путем создания местного потенциала в области бизнес-образования. Данные публикации являются справочным пособием, которое позволит в краткой и доступной форме получить необходимую информацию для тех, кто собирается открыть свое дело, и для людей, которые давно занимаются бизнесом.



Акция по борьбе с детским трудом



6-7 ноября в городе Тараз состоялся двухдневный международный семинар на тему: «Вопросы детского труда в контексте охраны труда в Казахстане» в рамках проведения в 2008 году широкомасштабной акции по борьбе с детским трудом в республике.

В семинаре приняли участие делегаты из Турции, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана, эксперты МОТ, работодатели, представители профсоюзов и депутаты парламента республики.

Открывая форум, министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Бердыбек Сапарбаев отметил, что в Казахстане насчитывается до 4 млн детей в возрасте до восемнадцати лет. Политика государства по защите детей основывается на обязательствах, принятых Казахстаном на международном уровне.

«В нашей стране имеются определенные нарушения в применении детского труда», - сказал Сапарбаев, - но мы совместно с право-

охранительными органами принимаем меры по их устранению».

Министр выразил надежду, что это мероприятие «должно дать мощный толчок дальнейшему развитию социальной помощи подрастающему поколению, которое должно расти здоровым и хорошо обученным».

В свою очередь, Клаус Гюнтер, главный специалист по вопросам детского труда МОТ-ИПЕК, отметил, что трудовые инспекции могут играть ключевую роль в борьбе с наихудшими формами детского труда. Например, трудовая инспекция может провести обучение инспекторов по вопросам детского труда и повысить их компетенцию в определении типов опасных условий труда и опасных веществ.

В результате проверок было выявлено, что детский труд в стране в основном используется на автозаправочных станциях, на автомойках, на разгрузочно-погрузочных и сельскохозяйственных работах, а также в сфере торговли. Условия на рабочих местах (повышенная температура, влажность, ненормированный и тяжелый труд) наносят вред здоровью детей. Кроме того, детский труд мешает учебе. Как правило, подростки за тот же объем работы, что и тот, который выполняют взрослые, получают намного меньше.

Работодателям, использовавшим детский труд, было предъявлено 180 административных штрафов на сумму 1,7 млн. тенге. ■

Источник: Казинформ

Библиотека Бюро МОТ в центральном электронном каталоге

Более 4 тыс. наименований содержится в библиотеке (информационном центре) Субрегионального бюро МОТ в Москве. Пройдя путь от бумажных носителей к электронному каталогу Библиотеки МОТ во вопросам труда и социально-трудовым аспектам экономического развития, прав человека и технического прогресса (LABORDOC (<http://labordoc.ilo.org>)), наша библиотека стала частью глобальной информационной сети. Сегодня пользователь из любой точки мира может найти в LABORDOC интересующую информацию на многих языках, включая русский.

29 сентября Москву посетила Мариз Оттро, руководитель обучающих программ в системе глобальной информационной сети. Ознакомившись с фондом Информационного центра МОТ, она дала рекомендации по насыщению базы LABORDOC материалами на русском языке, которая будет интересна для пользователей всей глобальной сети.

Посетив депозитарные библиотеки МОТ Института научной информации по общественным наукам Российской Академии наук (ИНИОН) и Российскую государственную библиотеку, Мариз Оттро убедилась в том, что обе библиотеки получают все материалы МОТ в нужном количестве. В обеих библиотеках созданы залы пользователей для работы с материалами международных организаций, включая МОТ. ■

Доклад МОТ: заработная плата в мире



Как утверждает в докладе МОТ, работникам придется переживать трудные времена. Замедленные или отрицательные темпы экономического роста в сочетании с крайней нестабильностью цен приведут к снижению реальной заработной платы многих работников, особенно малооплачиваемых и живущих в бедных семьях. Во многих странах серьезно пострададут и представители среднего класса. Основываясь на оценках Международного валютного фонда (МВФ), опубликованных в октябре 2008 года, а также принимая во внимание наблюдавшуюся до сих пор корреляцию между показателями экономического роста и заработной платы, авторы доклада предполагают, что в 2009 году заработная плата в лучшем случае возрастет в промышленно развитых странах на 0,1%, а во всем мире – на 1,7%. Уточненные данные говорят о том, что в 2009 году заработная плата в промышленно развитых странах на самом деле снизится на 0,5%, а во всем мире в целом возрастет не более чем на 1,1%. ■

Грузия: план действий по борьбе с торговлей людьми

6 ноября Государственный фонд Грузии по защите и помощи жертвам торговли людьми пригласил экспертов МОТ принять участие в обсуждении подготовки нового национального плана действий по борьбе с торговлей людьми на 2009-2010 гг.

В разработке плана эксперты МОТ сделали упор на приоритеты регионального проекта по противодействию торговле людьми на Южном Кавказе, осуществляемого МОТ совместно с ОБСЕ и Международным центром по развитию миграционной политики при финансовой поддержке ЕС.

Они указали на необходимость включить в план действий такие проблемы, как торговля детьми, торговля с целью трудовой эксплуатации, взаимосвязь с нерегулируемой миграцией, а также участие социальных партнеров в предоставлении консультаций и помощи жертвам торговли людьми и регулирование деятельности частных агентств занятости.

План будет подготовлен к середине декабря и направлен на подпись президенту. ■

В нашем бюро пройдет гендерный аудит

В первом квартале 2009 года специалисты Бюро МОТ по гендерному равенству проведут гендерный аудит в Субрегиональном бюро МОТ в Москве.

Субрегиональное бюро стало одним из первых региональных офисов МОТ, в котором в 2002 году был проведен первый гендерный аудит.

«Сейчас настало время оценить, насколько эффективными оказались усилия по продвижению гендерного равенства, и что было достигнуто за это время», - считает Илэйн Фулц, директор Субрегионального бюро МОТ.

Среди главных достижений она отметила разработку гендерной стратегии Субрегионального бюро МОТ, а также последовательные действия по продвижению гендерного равенства в новых проектах технического сотрудничества.

«В то же время мы знаем, что еще многому предстоит научиться. Мы надеемся, что предстоящий гендерный аудит даст нам четкие рекомендации относительно дальнейших действий», - отметила Илэйн Фулц. ■



Белорусский центр охраны труда стал частью мировой сети

Белорусский центр охраны труда и промышленной безопасности стал новым сотрудничающим центром Мировой сети международных информационных центров по охране труда (ILO/CIS).

Открытие новых центров является частью Глобальной стратегии МОТ по охране труда, принятой на Международной конференции труда в 2003 году. Эти центры являются информационными базами по вопросам охраны труда в своих странах, которые были созданы в соответствии с Конвенцией и соответствующей Рекомендацией 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда.

Мировая сеть, состоящая из национальных, региональных и сотрудничающих центров, обеспечивает доступ работников и всех тех, кто заботится об охране их труда, к информации, необходимой для предотвращения производственных заболеваний и несчастных случаев на рабочем месте.

Мировая сеть международных информационных центров по охране труда была создана в 1959 году совместными усилиями МОТ, Международной ассоциации социального обеспечения, Европейского сообщества по угольной и сталелитейной промышленности и ответственных органов по охране труда из 11 европейских стран. С тех пор сеть разрослась и сегодня объединяет более 100 стран.

В нашем регионе действует по одному национальному центру по охране труда в России, Беларуси, Грузии и Казахстане. Кроме того, в России работают четыре сотрудничающих центра, входящих в Мировую сеть. Теперь сотрудничающий центр появился и в Беларуси. ■



WIND - Ветер перемен в Кыргызстане

«Программа МОТ «Улучшение условий труда в целях местного развития» (WIND) была разработана во Вьетнаме, но когда она была адаптирована в Кыргызстане, результаты превзошли все ожидания. Кыргызстан расширил эту программу, включив в нее социальный диалог как важнейший компонент, и поставил целью выстроить отношения с трехсторонними партнерами на национальном, региональном и местном уровне. Это был уникальный опыт, продемонстрировавший, что программа WIND может стать важным элементом программы достойного труда. Она легко совместима с другими программами, такими как схемы микрокредитования и микрофинансирования, обучение бизнес-навыкам, которые помогут развивать экономику, улучшить социальный диалог и совершенствовать самоуправление», - отметила Анна Херберт, специалист по сельскому хозяйству штаб-квартиры МОТ, на международной конференции в Кыргызстане, состоявшейся 6-10 октября.

В конференции, организованной Министерством труда Кыргызстана и МОТ, приняли участие трехсторонние партнеры, специалисты программы WIND из Кыргызстана, Вьетнама, Таджикистана и Узбекистана, представители министерства сельского хозяйства и местных администраций, а также мелкие фермеры.

Во время конференции МОТ показала свой фильм «WIND – Ветер перемен» и раздала участникам копии фильма на русском и на английском языке. Экспертная группа посетила пять фермерских хозяйств

в Иссыккульском районе, чтобы ознакомиться на практике с внедрением программы WIND. По итогам конференции была создана специальная группа с участием международных экспертов для развития концепции WIND. Группа рассмотрит, как программа сможет содействовать реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, а также выводов по поддержке сельской занятости для борьбы с бедностью, принятых Комитетом МОТ по вопросам занятости в сельском хозяйстве на 97-й сессии Международной конференции труда.

Первый этап программы WIND начался в Кыргызстане в 2004 году и был направлен на подготовку тренеров из сельскохозяйственных профсоюзов и инспекций труда. В программе уже участвуют 460 местных администраций (аыл окмоту) и 15 тыс. мелких фермеров.

Второй этап программы направлен на подготовку тренеров среди ветеринаров и агрохимиков. Они обучаются безопасному использованию пестицидов, а также лечению бруцеллеза среди животных. Эта часть проекта закончится в конце февраля 2009 года.

На третьем этапе будут проведены 45 районных семинаров по обмену опытом для специалистов WIND и координаторов программ по охране труда.

После успешного внедрения программы в Кыргызстане, она была также адаптирована в Таджикистане и Узбекистане. ■



Семинар по охране труда для работников авиатранспорта Узбекистана



Эксперты МОТ и Корейского агентства по охране труда (KOSHA) провели в сентябре семинар по охране труда для предприятий авиаотрасли Узбекистана. Мероприятие было организовано по просьбе Центрального совета профсоюза авиаработников республики.

В нем приняли участие руководители, председатели профсоюзных комитетов,

уполномоченные по охране труда, специалисты служб по охране труда ташкентских предприятий авиаотрасли.

«Предприятиям сегодня должно быть экономически выгодно выполнять требования трудового законодательства и поддерживать высокий уровень безопасности труда, экономя тем самым собственные средства», - отметил председатель Центрального совета профсоюза авиаработников Узбекистана Шавкат Мингалиев. - Нельзя полностью застраховаться от таких затрат, но возможно значительно повысить безопасность производства, а это, в свою очередь, даст результат в виде снижения непредвиденных затрат и потерь».

Главный специалист по охране труда Субрегионального бюро МОТ Викинг Хусберг указал на значимость социального партнерства как движущей силы охраны труда. Региональный координатор проекта МОТ по охране труда Роман Литвяков ознакомил участников семинара с методами

оценки и управления производственными рисками. Он подчеркнул важность выяснения причин несчастных случаев на производстве, отметив, что самую объективную оценку ситуации на предприятии дает проведение аттестации рабочих мест в сочетании с оценкой рисков.

Представители Корейского агентства обратили особое внимание на предупреждение производственного травматизма, а также рассказали о некоторых аспектах управления охраной труда в Корее.

Ранее эксперты МОТ и KOSHA провели подобные семинары для Государственной инспекции Узбекистана по надзору за безопасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе «Саноатконтехназорат», а также для предприятий химической промышленности и Ташкентской железной дороги. ■

В статье использованы материалы сайта: www.press-uz.info

Новые паспорта моряков начали выдавать в Мурманске



В начале ноября в Мурманске начали выдавать первые удостоверения личности нового образца - паспорта моряков. Как отметили в Российском профсоюзе моряков, удостоверения заменят существующие паспорта моряков и будут выдаваться членам экипажей торговых и рыбопромысловых судов, а также судов типа «река – море».

По словам председателя Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков Николая Суханова, новый паспорт отличается от предыдущего тем, что содержит биометрические данные владельца. Так, в штрихкоде документа будут зашифрованы отпечатки пальцев его владельца. Удостоверение будет иметь силу в течение пяти лет.

«Некоторые государства придерживаются жестких мер в отношении иностранных судов, в том числе российских, поясняя это стремлением обезопасить себя от терроризма. С помощью нового документа эта проблема будет решена. К примеру, паспорт

предоставит возможность безвизового схода на берег в порту нахождения судна», - отметил Суханов.

Вместе с тем паспорт моряка не является самостоятельным документом, удостоверяющим личность, он действителен только с заграничным паспортом.

«Начальным пунктом программы все-российской замены старых паспортов на новые Мурманск выбрали потому, что это один из крупных морских портов. В случае удачного эксперимента вторым этапом будет поступление бланков паспортов на Дальний Восток», - отметили в Росрыболовстве.

На замену документов отводится 5 лет. В общей сложности новые удостоверения получают 400 – 450 тыс. российских моряков и рыбаков.

Обмен удостоверений личности моряков проводится в рамках реализации положений Конвенции МОТ №185, к которой Россия присоединилась в 2006 году. ■

Охрана труда на Северо-Западе России

В России производственный травматизм выше, чем в ЕС

С начала года в России на производстве уже погибли 1135 человек, в 2007 году эта цифра достигла 2016 человек, сообщил на заседании «круглого стола», состоявшегося 18 ноября в Санкт-Петербурге, координатор проекта МОТ по охране труда на Северо-Западе России, Марат Рудаков.

Он подчеркнул, что количество несчастных случаев на производстве в России в 2-4 раза выше, чем в странах Евросоюза.

Рудаков отметил также, что показатели травматизма на тысячу работников в Северо-Западном федеральном округе превышают аналогичные показатели по России. Так, в России они составляют 2,7 на тысячу работников, а в СЗФО - 3,6.

Петербургские строительные организации на протяжении последних 4 лет занимают первое место по количеству производственного травматизма, отметил начальник Управления труда и социального партнерства комитета по занятости населения правительства Санкт-Петербурга Андрей Громов.

По его словам, 15 проц. всех происшествий на производстве в Петербурге приходится на строительную отрасль. И эта ситуация характерна в целом для России.

Существующая статистика в области производственного травматизма не может дать представления о реальной ситуации, считает координатор проекта МОТ.

«В 1999 году на предприятиях Санкт-Петербурга насчитывалось 288 случаев травматизма на производстве, а в 2000 году,

сразу после выхода федерального закона о страховании несчастных случаев, - 2035 случаев. Это не означает, что количество случаев травматизма настолько возросло. Это прямое свидетельство в пользу действенности закона», - полагает он.

Источник: Regnum, Росбалт

МОТ расширяет сотрудничество с Институтом скандинавских стран

Расширяется взаимодействие Бюро МОТ в Москве и Института скандинавских стран по профессиональному обучению в области медицины труда. Совместная деятельность затрагивает вопросы профилактики как производственного травматизма, так и профессиональной заболеваемости.

25-26 ноября в Мурманске был проведен совместный обучающий семинар «Оценка и управление рисками в современной системе управления охраной труда в организациях». Большой интерес слушателей семинара вызвали практические методы оценки профессиональных рисков, направленные на снижение производственного травматизма.

1-2 декабря на базе Санкт-Петербургской государственной медицинской академии им.И.И. Мечникова был организован ознакомительный курс на тему: «Воздушная производственная среда и профилактика профессиональных заболеваний органов дыхания». На семинаре специалисты в сфере медицины труда получили информацию о современных отечественных и зарубежных методах профилактики профессиональных заболеваний органов дыхания и методах лечения пострадавших. ■

Будущее российских портов обсуждается в Петербурге

Девятая международная выставка «Транстек-2008» прошла в Петербурге с 7 по 10 октября. В первый день работы выставки состоялась первая международная конференция «Будущее российских портов». Кроме того, прошли круглые столы «Перспективы перевозок контейнеров по внутренним водным путям России» и «Портовый сервис как инструмент повышения привлекательности портов».

«Концепция выставки основывается на положении о том, что порты – это базовый элемент, связующий воедино морские, речные, каботажные перевозки, а также оказывающий значительное влияние на железнодорожные, автомобильные и воздушные перевозки в России», - отметили в оргкомитете.

Более 60 проц. российской внешней торговли осуществляется посредством морских перевозок, и приоритетным вопросом является увеличение возможностей портов, строительство новых портовых мощностей, развитие железнодорожной и автодорожной инфраструктуры на подходах к портам и крупных логистических центров.

В конференции и выставке приняли участие более 250 экспонентов и фирм-делегатов из России, Украины, Китая, Японии, Великобритании, Бельгии, Германии, Голландии, Швейцарии, Италии, Литвы, Египта. МОТ представлял специалист сектора морского транспорта штаб-квартиры МОТ в Женеве Мариос Мелетью. Среди участников были также руководители Международной ассоциации портов и гаваней (Япония), Европейской портовой организации (Брюссель) и Шанхайской международной портовой группы (Китай). ■

Источник: Балтийское информбюро

Одной строкой

■ 27-28 сентября в Гудаури состоялся **обучающий семинар для компаний, предоставляющих правовые консультации жертвам торговли людьми**. Мероприятие было организовано Ассоциацией молодых адвокатов Грузии при финансовой поддержке МОТ в рамках регионального проекта по противодействию торговле людьми на Южном Кавказе. Проект реализуется МОТ совместно с ОБСЕ и Международным центром по развитию миграционной политики и финансируется ЕС. Среди участников семинара были адвокаты и юридические консультанты из неправительственных организаций, офиса государственного защитника, министерства юстиции, а также международные эксперты.

■ 6-11 октября координаторы проекта МОТ на Кавказе совместно с миссией ОБСЕ в Грузии в рамках регионального проекта по противодействию торговле людьми на Южном Кавказе организовали **ознакомительную поездку в Македонию**. Основная цель поездки – обмен опытом между консультационными центрами для жертв торговли людьми в обеих странах.

■ С 21 по 23 октября **МОТ провела субрегиональный тренинг «ВИЧ/СПИД и сфера труда»**. В нем приняли участие координаторы из 7 стран региона – Арме-

нии, Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана, номинированные национальными партнерами для координации действий по профилактике ВИЧ/СПИДа в сфере труда в своих странах. Участники проанализировали региональные тенденции развития эпидемии ВИЧ/СПИДа, а также обсудили стратегический подход МОТ к ВИЧ/СПИДу. Он заключается в достижении всеобщего доступа к лечению, уходу и поддержке через сферу труда, а также во включении профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочем месте в страновые программы достойного труда и национальные программы борьбы с эпидемией.

■ В Баку 30-31 октября состоялась **международная конференция, посвященная ликвидации детского труда в сельском хозяйстве**. Мероприятие было организовано Конфедерацией предпринимателей Азербайджана и МОТ. На конференции были подведены итоги проекта «Роль предпринимателей в ликвидации детского труда в сельском хозяйстве», который стартовал при поддержке МОТ в 2004 году. В конференции приняли участие эксперты МОТ, представители трехсторонних партнеров из Азербайджана, Турции, Грузии, Украины, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана. (Источник: Day.Az)

■ **«Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров»** – первый международный форум под таким названием прошел 19 ноября в Астане по инициативе Министерства образования и науки Республики Казахстан. В его работе приняли участие государственные органы, крупные отечественные компании, учебные заведения страны, а также представители ЮНЕСКО, МОТ, Европейского фонда образования. По словам министра образования и науки Жансеита Туймебаева, форум должен помочь в выработке действенных механизмов кадрового обеспечения новых важных проектов правительства страны. (Источник: Казахстанская правда)

■ Беларусь не выполнила часть рекомендаций Международной организации труда. Об этом говорится в **докладе Комитета по свободе объединений**, который был одобрен Административным советом МОТ в ходе очередной сессии, прошедшей в Женеве с 6 по 21 ноября. В связи с этим комитет в очередной раз призвал правительство Беларуси продолжить сотрудничество с МОТ, а также диалог с социальными партнерами, в том числе с независимыми профсоюзами (не членами Федерации профсоюзов Беларуси) для выполнения всех рекомендаций Комиссии по расследованию.



Всемирный день борьбы со СПИДом:

Быть в первых рядах, расширить возможности, добиться результата



1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом – одно из основных событий в календаре МОТ.

В этот день сотрудники МОТ в Женеве провели акцию – создали живую ленточку, символизирующую борьбу со СПИДом, чтобы отметить 20-летие Всемирного дня и подтвердить свою приверженность борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИДа. Среди них были и наши московские коллеги – координаторы по вопросам ВИЧ/СПИД и сфера труда – Елена Кудрявцева и Анастасия Данилина.



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org