



www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вестник**

ISSN 1811-1351

№ 2 (33) ИЮНЬ 2008



Международная
организация
труда



Всемирный день борьбы с детским трудом - 12 июня **Через образование - к искоренению детского труда**

По оценкам МОТ, многие из 75 млн. детей, не получающих начального образования, начинают работать в раннем возрасте. Образование играет решающую роль, помогая детям выбраться из замкнутого круга детского труда и нищеты и содействуя достижению поставленной цели – искоренить наихудшие формы детского труда к 2016 году.

Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия заявил: «Мы должны добиваться осуществления права каждого ребенка на образование с тем, чтобы ни один ребенок не должен был трудиться, чтобы выжить. Наша цель – качественное образование для детей, достойный труд для взрослых».

Международная программа МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) опубликовала новый технический доклад, посвященный вопросам детского труда и образования. Доклад основывается на исследованиях детского труда, проведенных в 34 странах во всех регионах мира. Одновременно с презентацией доклада Бюро МОТ по

гендерным вопросам в рамках только что начатой годичной кампании «Гендерное равенство – основа достойного труда» также решило привлечь внимание к борьбе с детским трудом с помощью образования, выдвинув лозунг: «Формула прогресса: образование и для девочек, и для мальчиков».

В новом докладе приводятся данные ЮНЕСКО о том, что в 2006 году школу не посещали около 75 млн. детей начального школьного возраста (меньше, чем в 1999 году, когда этот показатель составлял 103 млн.). Кроме того, как отмечают авторы доклада, сократилось число детей, занятых экономической деятельностью. По оценкам, в 2004 году в экономическую деятельность было вовлечено на 20 млн. меньше детей в возрасте от 5 до 14 лет, чем за четыре года до этого. Из этих детей 165 млн. занимались детским трудом.

«В этом году центральная тема Всемирного дня борьбы с детским трудом – «Образование – правильный ответ на проблему детского труда», – сказал Хуан Сомавия.

Он призвал привнести в борьбу с детским трудом «образовательный аспект»: Давайте возьмем на себя обязательство действовать сообща, чтобы добиться образования для всех детей, по крайней мере вплоть до достижения ими минимального возраста для приема на работу. Призываю вас присоединить свой голос и усилия к всемирному движению за запрещение детского труда».

Стремясь активизировать борьбу с детским трудом за счет расширения доступа к образованию, МОТ координирует работу Целевой рабочей группы по вопросам детского труда и обеспечения образования для всех. В состав группы входят агентства системы ООН, преподаватели, представители гражданского общества. Кроме того, 12 агентств системы ООН, входящие в Координационный комитет по вопросам образования в области прав человека выступили с совместным заявлением к Всемирному дню борьбы с детским трудом (подробнее см.: <http://www2.ohchr.org/english/issues/education>).

Уличные дети России: возвращение в школу, возвращение к жизни

По данным МОТ, в мире нелегально используется труд около 165 млн. детей в возрасте от 5 до 14 лет. Многие из них работают сверхурочно и в небезопасных условиях. Образование обеспечивает бездомным и социально изолированным детям и молодежи возможность выбраться из порочного круга бедности.

ВЫБОРГ, Российская Федерация – Что значит быть работающим уличным ребенком в сегодняшней России?

Четырнадцатилетний Ваня из города Выборга в Ленинградской области знает ответ на этот вопрос не понаслышке. Он – один из тех детей, которые живут на улице, работают грузчиками на местных рынках, собирают бутылки и моют машины. Некоторые из этих детей вовлечены и в криминальную деятельность.

У многих детей, таких как Ваня, непростая и даже трагическая история жизни.

Отец Вани оставил семью и сейчас живет в Санкт-Петербурге, отказываясь помогать своему сыну. Безработная мать Вани в бытовой перебранке убила старшего

брата Вани и сейчас отбывает тюремное заключение. Мальчик оказался совсем брошенным.

По данным исследования, недавно проведенного МОТ в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, главной причиной, толкающей детей на улицу, являются экономические и социальные проблемы, а также проблемы в семье. Домашняя обстановка и образ жизни родителей вынуждает детей уходить из дома. В Выборге трое из пяти уличных детей имеют неполные семьи. Дети убегают из дома не только, чтобы спрятаться от каждодневных семейных ссор, но и чтобы найти приют и еду.

Чтобы как-то выжить, Ване приходилось работать грузчиком, собирать пустые бутылки и банки. Что случилось далее, вполне предсказуемо – он перестал ходить в школу, был оставлен на второй год в шестом классе и в итоге был отчислен за неуспеваемость.

По оценкам Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК), только 66,8 проц. уличных детей посещают школу, остальные садятся за школьную парту лишь изредка или просто бросают школу. Выборгский район не



является исключением – 107 из 609 детей из неблагополучных семей здесь не получают обязательного среднего образования.

Данные того же исследования МОТ свидетельствуют, что среди детей, вовлеченных в криминальную деятельность и проституцию, школу посещают лишь 30,7 проц.

К сожалению, будущее многих таких детей является вполне предсказуемым. Для Вани многое изменилось, когда его тетя, начавшая оформлять документы на опекунство, обратилась за помощью к специалистам реабилитационного проекта ИПЕК.

(Окончание на стр.2)



Уличные дети России: возвращение в школу, возвращение к жизни

(Начало на стр. 1)

Проект «Работающие уличные дети в Ленинградской области – действия для искоренения наихудших форм детского труда», финансируемый правительством Финляндии начался в Выборгском районе два года назад. Он включает в себя две программы – общую реабилитационную модель для детей и их родителей и мониторинговую систему детского труда на уровне школ.

Ваня вместе со своей тетей, ставшей его опекуном, стали посещать психологические консультации. Поначалу – это, как говорят специалисты, является обычным для уличных детей – Ваня был замкнут и недоверчив. Но уже через несколько месяцев можно было говорить о положитель-

ных результатах. Мальчик стал более общительным, вернулся в школу и нашел новых друзей. Учителя помогли Ване наверстать упущенный материал, что помогло ему закончить новый учебный год без двоек и перейти в следующий класс.

Специалисты реабилитационного проекта гордятся Ваней, так как он перестал работать, бросил курить и счастлив в своей новой семье. Одним словом, он начал новую жизнь.

«В рамках этого проекта медицинская и психологическая поддержка была оказана 74 девочкам и 47 мальчикам. Все из них оставили работу и вернулись в школу, – отмечает координатор проекта ИПЕК Алексей Бухаров. – Теперь у них появилась возможность получить хорошее обра-

зование, обеспечить себе безопасное будущее и достойный труд».

Результаты проекта подтвердили, что образование является жизненно необходимым условием для того, чтобы вернуть уличных детей к нормальной жизни, вырастить из них состоявшихся граждан нашего общества и разорвать порочный круг бедности. В настоящее время обсуждается возможность продления проекта.

«Двухлетний проект завершается, но в это трудно поверить, ведь разработанные в Выборгском районе превентивные и реабилитационные модели теперь предстоит внедрить в практику социальных служб», – считает главный специалист проекта ИПЕК Клаус Гюнтер. ■



Завершилась 97-я сессия Международной конференции труда

13 июня завершилась 97-я сессия ежегодной Международной конференции труда. Конференция приняла историческую Декларацию, направленную на продвижение достойного труда и на разработку новых мер в ответ на растущие вызовы процесса глобализации.



Кроме того, в ходе Международной конференции труда, собравшей более 4 тысяч делегатов от правительств, работодателей и работников из 182 государств-членов МОТ, были обсуждены вопросы сокращения масштабов нищеты в сельских районах и были рассмотрены вопросы соблюдения международных трудовых стандартов. В рамках конференции состоялась дискуссия на высоком уровне, посвященная глобальному продовольственному кризису, а также был отмечен Всемирный день борьбы с детским трудом.

В своем выступлении на конференции Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия отметил, что «конференция еще раз продемонстрировала жизнеспособность принципов трипартизма, которым был придан новый импульс для ответа на сегодняшние вызовы». «Достойный труд стал основной задачей институциональной системы МОТ» в результате принятия Декла-

рации о социальной справедливости для справедливой глобализации, продолжил он.

6 июня на пленарном заседании МОТ обсуждался новый глобальный доклад о свободе объединения. За последние десять лет на 50 процентов увеличилось число ратификаций восьми основополагающих конвенций МОТ, принятых в развитие идей Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Речь идет о конвенциях, касающихся принудительного труда, детского труда, дискриминации, свободы объединения и коллективных переговоров.

Комитет по вопросам занятости в сельских районах детально обсудил поддержку сельской занятости для борьбы с бедностью. Комитет подчеркнул центральную роль сельского хозяйства как двигателя роста и борьбы с бедностью.

Международные трудовые стандарты

В этом году Комитет по применению стандартов отметил 60-летие Конвенции №87 о свободе ассоциации и защите права на организацию (1948 г.), 50-летие Конвенции №111 о дискриминации в области труда и занятий (1958 г.) и 10-летие Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.).

Комитет также провел специальное заседание, посвященное выполнению Мьянмой принципов и положений Конвенции МОТ №29 о принудительном труде (1930 г.) в свете мер, принятых в соответствии со статьей 33 Устава МОТ. Комитет выразил глубокую озабоченность в связи с ситуацией с принудительным тру-

дом в Мьянме, что нашло отражение в документе, подготовленном Комитетом экспертов. Комитет отметил, что пока не выполнена ни одна из рекомендаций Комиссии по расследованию, использование принудительного труда по-прежнему широко распространено, включая привлече-



ние детей к военной службе. Комитет снова призвал правительство страны выполнить все рекомендации Комиссии по расследованию, принятые 10 лет назад.

Комитет приветствовал информацию, предоставленную правительством Беларуси о том, что проект закона о профсоюзах не будет принят в сегодняшнем виде. При этом комитет выразил озабоченность в связи с новыми заявлениями о преследовании независимых профсоюзов. Он также выразил разочарованность по поводу того, что Беларусь пока не выполнила основные рекомендации Комиссии по расследованию. Комитет надеется, что Административный совет МОТ сможет отметить позитивные изменения в Беларуси на своей следующей сессии в ноябре этого года.

Комитет также обратил особое внимание на серьезные нарушения Конвенции о свободе ассоциации и защите права на организацию в Бангладеш и Зимбабве. ■



Охрана труда в регионе

Значительную часть нашего июньского выпуска мы посвящаем подведению итогов Всемирного дня охраны труда, а также другим мероприятиям, которые наши партнеры в регионе проводят в связи с этим днем в весенний период.



Улучшение условий труда – фактор повышения демографической устойчивости

24-25 апреля накануне Всемирного дня охраны труда в Астане состоялась международная конференция «Улучшение условий труда на производстве как фактор повышения демографической устойчивости», которая стала первой конференцией по охране труда, проводимой в Казахстане.

«С каждым годом промышленное производство Казахстана наращивает темпы, растет производительность труда, численность занятого населения, а также риск производственного травматизма. Так, число погибших на производстве выросло с 315 в 2003 году до 408 в 2007 году», – отметил министр труда и социальной защиты населения Республики Бердыбек Сапарбаев.

«При этом коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом в 2-2,5 раза превышает соответствующие показатели стран Евросоюза. Ежегодно в Казахстане регистрируются от 400 до 500 случаев производственных заболеваний. Это является одной из причин низкой продолжительности жизни населения страны. Она на 4,5 года меньше, чем в России, и на 17,5 лет меньше, чем в Японии», – сказал он.

«Казахстан – единственное государство в Центральной Азии, подготовившее и обновившее национальный обзор по охране труда и утвердившее национальную программу по охране труда, – отметил главный специалист по охране труда Субрегионального бюро МОТ Викинг Хусберг. – Это два са-

мых важных шагов на пути к ратификации и реализации Конвенции МОТ об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187)».

По мнению участников конференции, для эффективного решения вопросов охраны



труда необходимо, чтобы государство, бизнес и разработчики новых технологий и производственного оборудования объединили усилия.

По итогам конференции была принята резолюция, содержащая рекомендации по снижению производственного травматизма и повышению безопасности труда. Среди основных – рекомендация по внедрению в 2009 году межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 во всех министерствах республики и подведомственных им учреждениях. ■

Казахстан подготовил обзор по охране труда

В министерстве труда и социальной защиты населения Казахстана 19 марта прошла презентация Национального обзора по охране труда.

Основной целью обзора является анализ сложившейся в стране ситуации в охране труда, уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также разработка новых и совершенствование действующих нормативных правовых актов в этой области с участием правительства и наиболее представительных объединений работодателей и работников.

Подготовка Национального обзора по охране труда является важным шагом в процессе разработки реалистичной и эффективной национальной программы по охране труда.

В обзоре подробно описан механизм социального партнерства в Казахстане, в том числе осуществление общественного контроля за охраной труда.

В Казахстане разрабатываются необходимые стандарты в области управления охраной труда, действует научно-исследовательский институт и его филиалы, а также учебные базы профессионального обучения для подготовки и переподготовки специалистов службы охраны труда.

Проект МОТ по охране труда на Северо-Западе России набирает обороты

На протяжении ряда последних лет Северо-западный федеральный округ продолжает лидировать среди других регионов России по показателю производственного травматизма. В этой связи одной из ключевых задач второго этапа Проекта МОТ по охране труда на Северо-Западе России, начавшегося в апреле 2007 года, является организация системной работы с органами по труду и социальными партнерами в регионах.

В настоящее время направления совместной работы практически сформировались и на основе проведенного за последние пять лет анализа несчастных случаев на производстве были определены регионы, на которых необходимо сосредоточить усилия проекта с целью улучшения условий труда работников. Среди них Вологодская, Ленинградская, Мурманская области и Республика Карелия.

Бюро МОТ в Москве, инспекции и ко-

митеты по труду пилотных регионов заключили планы взаимодействия в рамках проекта. Кроме того, важным этапом в реализации проекта является подготовка региональных обзоров по охране труда на основе рекомендаций, разработанных Бюро МОТ в Москве и Европейским бюро ВОЗ при участии Финского института профессионального здоровья. Мурманская область стала первым регионом на Северо-Западе России, который подготовил такой обзор. До октября этого года Вологодская, Ленинградская области, а также Республика Карелия также планируют завершить подготовку обзоров.

В рамках проекта регулярно организуются практические семинары по оценке производственных рисков на рабочих местах, внедряются методики МОТ по оценке экономических потерь, вызванных несчастными случаями на производстве, а также современные системы управления охраной труда, основанные на требованиях ГОСТ

12.0.230-2007, идентичного Руководству МОТ-СУОТ-2001.

«Сейчас опыт работы проекта МОТ на Северо-Западе России оказывается чрезвычайно востребованным в остальных регионах России. В качестве примера можно привести Ханты-Мансийский автономный округ и Пермский край, которые призывают нас запустить проект у них в регионах, – отмечает координатор проекта Марат Рудаков. – То же самое можно сказать и о странах СНГ. Накануне Всемирного дня охраны труда 22 апреля мы провели семинар для работодателей Украины».

Семинар был организован на основе соглашения между Бюро МОТ в Москве и Бюро МОТ в Будапеште. Участники семинара высоко оценили системный подход, используемый Бюро МОТ в Москве, и конкретные результаты работы с предприятиями по внедрению современных систем управления охраной труда. ■



Эксперты обсуждают создание системы служб медицины труда

По инициативе Финского института профессионального здоровья и Партнерства «Северного Измерения» в области общественного здравоохранения и социального благосостояния Министерство здравоохранения и социального развития РФ провело 28 мая международную конференцию, посвященную разработке системы служб медицины труда в России. Мероприятие было организовано при участии МОТ, ВОЗ, Международной комиссии по гигиене труда (ИСОН) и Национального исследовательского института медицины труда.

В конференции приняли участие около 60 представителей служб по охране труда, трудовых инспекций, Государственной думы, Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России, международные эксперты и наблюдатели из Беларуси, Грузии и Казахстана.

Участники конференции отметили, что состояние здоровья российских работников вызывает серьезные опасения. Уровень смертности трудоспособного населения России в результате несчастных случаев на производстве, отравлений и травм в 2,5 раза превышает показатели индустриально

развитых стран и в 1,5 раза – развивающихся. Согласно прогнозу, с 2006 по 2015 гг. потери трудоспособного населения в России могут составить более 10 млн. человек.



По данным Министерства экономического развития РФ, депопуляция трудоспособного населения осуществляется темпами, в 2,5 раза превышающими депопуляцию общего населения России. Согласно прогнозу министерства, эта тенденция сохранится в ближайшие 10-15 лет. Даже по официальной статистике каждый шестой работник трудится в опасных и вредных условиях, в некоторых отраслях экономики – каждый второй или третий работник.

60-я сессия Всемирной ассамблеи здра-

воохранения 23 мая 2007 года приняла резолюцию и одобрила Глобальный план действий по охране здоровья трудящихся на 2008-2017 гг. Согласно этому плану, здоровье работника является необходимым условием повышения производительности и экономического развития. Таким образом, одним из основных компонентов сохранения здоровья работника является создание системы служб медицины труда.

В ходе конференции был выработан ряд рекомендаций, согласно которым Министерству здравоохранения и социального развития необходимо изучить опыт Евросоюза, а также рекомендации МОТ и ВОЗ. Кроме того, министерству следует разработать модель организации служб охраны здоровья на производстве.

На федеральном уровне было рекомендовано внедрить модель, совместно разработанную МОТ, ВОЗ и ИСОН на основе Руководства для служб медицины труда. Российским регионам следует также разработать обзор по охране труда, проводить регулярную подготовку специалистов и инспекторов по охране труда и обучать работников и работодателей. ■



В Корее прошел Всемирный конгресс по охране труда

Около 4 тыс. политиков и экспертов в области охраны труда приняли участие во XVIII Всемирном конгрессе по охране труда, который прошел с 29 июня по 2 июля в Сеуле, Южная Корея. Всемирный конгресс по охране труда проводится каждые три года совместно МОТ и Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Принимающая сторона – Корейское агентство по охране труда. Цель Всемирного конгресса – внести вклад в развитие «направленной на профилактику культуры охраны труда» через обмен информацией, знаниями и опытом, объединенный общей темой – «Охрана труда – обязанность общества».

К Конгрессу МОТ опубликовала новый доклад, озаглавленный «Преодолеть смертельные случаи и травмы: роль МОТ в продвижении безопасных и здоровых рабочих мест».

«Тенденцию замедления темпов претворения в жизнь достойных, безопасных и здоровых условий труда необходимо преодолеть», – заявил Исполнительный директор МОТ по вопросам социальной защиты Ассан Диоп.

По мнению авторов доклада, усилия в области охраны труда зачастую распыляются, носят разрозненный характер и не позволяют добиться устойчивого сокращения связанных с трудовой деятельностью смер-

тей, несчастных случаев и заболеваний. Интеграция принципов и требований охраны труда в национальное законодательство и практическую деятельность – насущная мера, которая позволит постоянно адаптироваться к меняющимся условиям в сфере труда.

В ходе Всемирного конгресса МОТ выступила с призывом добиваться ориентированной на профилактику культуры охраны труда. Кроме того, МОТ активно выступила за ратификацию большим числом стран и за применение Рамочной конвенции МОТ № 187 по охране труда, принятой государствами-членами в ходе Международной конференции труда в 2006 году.

Бюро МОТ в Москве было представлено на Конгрессе группой экспертов во главе с главным специалистом по охране труда Викингом Хусбергом. Они поделились опытом и рассказали о том, что в прошлом году одиннадцать государств СНГ внедрили новый ГОСТ 12.0.230-2007, полностью идентичный Руководству МОТ-СУОТ-2001. Кроме того, такие страны, как Армения, Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан включили вопрос модернизации систем охраны труда в Программы достойного труда, подписанные трехсторонними партнерами и МОТ.

В ходе встречи была принята беспрецедентная Декларация об охране труда. ■

Специалисты морского транспорта изучают управление рисками

4-5 июня в Санкт-Петербурге состоялся первый практический учебный семинар по оценке и управлению рисками для специалистов морского транспорта. Курс был организован Бюро МОТ в Москве и Отраслевым центром по охране труда на морском транспорте Центрального научно-исследовательского института морского флота РФ.

Учебное мероприятие посетили специалисты мореходных компаний и портов из разных уголков России, представители Федерального агентства по портам (Росморпорт), Государственной инспекции труда, профсоюзов моряков, Российского морского регистра судоходства, а также специалисты учебных организаций.

«Учитывая планы России ратифицировать в ближайшие годы Сводную конвенцию МОТ о труде моряков, улучшение работ по охране труда имеет первостепенное значение для приведения условий труда на российских судах в соответствие с требованиями данной конвенции, – отмечает координатор проекта Роман Литвяков. – Широкое внедрение новых подходов в вопросах управления рисками и предотвращения несчастных случаев и профзаболеваний позволит значительно повысить эффективность работы в данном направлении».

Новые публикации по охране труда



Охрана труда - дело каждого - Это важно для Вас, это важно для Вашего бизнеса (Основы оценки рисков)

Брошюра подготовлена Европейским агентством по охране труда и широко распространена в странах ЕС. Перевод русского издания выполнен по заказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ и опубликован Субрегиональным бюро МОТ. Брошюра содержит основы оценки рисков на производстве, дает описание пяти основных шагов процесса оценки рисков и также практические рекомендации и простые примеры организации процесса оценки рисков на различного вида предприятиях. Брошюра рассчитана на широкий круг читателей - от работодателей до специалистов по охране труда.

Как управлять охраной труда на предприятии. Краткое руководство для работодателя

Брошюра подготовлена на русском и английском языках Субрегиональным бюро МОТ в рамках проекта «Улучшение системы управления охраной труда на Северо-Западе России». Она содержит краткую и доступную информацию для работодателей и рассказывает о преимуществах внедрения системного подхода к управлению охраной труда на уровне предприятий. Брошюра содержит практические рекомендации относительно того, как создать систему управления охраной труда на предприятии в соответствии с требованиями системы МОТ-СУОТ 2001 и нового межгосударственного стандарта стран СНГ – ГОСТ 12.0.230-2007.



Охрана труда при разработке месторождений подземным способом

В основе свода практических правил лежат принципы, утвержденные в международных документах, касающихся безопасности и охраны здоровья работников. В нем рассматриваются различные опасные факторы, обычно присутствующие при добыче угля подземным способом – от пыли, взрывов, пожаров и прорывов воды до опасности поражения электрическим током и опасностей, связанных с использованием машин и оборудования. В каждом разделе приводится описание опасных факторов, производится оценка риска и содержатся рекомендации по устранению или уменьшению этого риска. Этот Свод адресован представителям органов государственной власти, работодателям и работникам.



Назначения



2 июня президент Армении Серж Саркисян подписал указ о назначении Арсена Амбарцумяна министром труда и социальных вопросов.

Арсен Амбарцумян родился в 1973 году в Ереване. Окончил исторический факультет Ереванского

государственного университета и аспирантуру кафедры истории армянского народа.

В 1998-1999 гг. он был назначен главным специалистом управления по вопросам молодежи Министерства культуры, по делам молодежи и спорта.

В 1999-2005 гг. работал главным специалистом парламентской фракции партии - Армянская революционная федерация «Дашнакцутюн».

С 2005 года работал координатором кредитной программы сферы управления социальной защиты. ■

Новая гендерная публикация:

Азбука прав трудящихся женщин и гендерного равенства



В последние десятилетия растущее внимание к вопросам прав женщин и гендерного равенства отмечается как на международном, так и национальном уровне. С

целью продвижения равноправия женщин и мужчин в сфере труда были разработаны и приняты многочисленные международные нормы и стандарты, а также национальные законодательные акты по широкому кругу вопросов, относящихся к этой теме. Тем не менее, трудящиеся еще не в полной мере осознают свои права, вытекающие из этих актов, и это все чаще признается одним из основных препятствий на пути эффективной реализации прав.

Русское издание «Азбуки прав» пересмотрено и расширено с учетом положений конвенций и рекомендаций МОТ. В нем не только подробнее поясняются права трудящихся, но и глубже раскрываются обязательства по достижению гендерного равенства в мире труда, которые взяли на себя правительства и организации работодателей.

Статьи в книге размещены в алфавитном порядке. В каждой статье дается краткое и ясное определение понятия и указываются соответствующие документы МОТ.



Региональный проект по противодействию торговле людьми поддерживает действия правительства Армении и Грузии

Частные агентства занятости в борьбе с торговлей людьми

Как показывают исследования, большинство жертв торговли людьми покинули страну в поисках работы, используя личные контакты либо через недобросовестных посредников. Есть основания полагать, что при отсутствии регулирования частные агентства занятости могут стать одним из каналов торговли людьми. Речь идет, в частности, о тех из них, которые работают под видом туристических и модельных агентств. Частные агентства занятости, работающие в рамках закона, могут играть ключевую роль в развитии легальной миграции, но им часто приходится конкурировать с нарушающими законы агентствами.

Данные проблемы обсуждались в ходе семинара, посвященного *частным агентствам занятости в контексте трудовой миграции, торговли людьми и принудительного труда*, который состоялся 25 марта в Армении. Семинар был организован МОТ в рамках регионального проекта по противодействию торговле людьми на Южном Кавказе. Проект реализуется МОТ совместно с Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) и Международным центром по развитию миграционной политики при финансовой поддержке Евросоюза. Семинар стал продолжением мероприятий, посвященных частным агентствам занятости, которые ранее уже состоялись в Москве и Тбилиси.

Открыл семинар первый заместитель министра труда и социальной защиты Ар-

мении Араик Петросян. Трехсторонние партнеры МОТ и международные эксперты обсудили подготовленный в рамках проекта предварительный доклад об оценке работы частных агентств занятости в республике. Они также проанализировали проблемы, с которыми сталкиваются частные агентства занятости в Армении, и обратили внимание на «слабые места» действующего законодательства, а также обсудили систему мониторинга частных агентств занятости.

Эксперт МОТ сделал упор на развитие частных агентств занятости в будущем, а также представил русскую версию публикации «Руководства для частных агентств занятости: регулирование, контроль и исполнение». Организация работодателей Армении предложила создать бизнес-ассоциацию частных агентств занятости, которая может стать частью их организации. ■

Правительство Грузии готовит план борьбы с торговлей людьми

МОТ совместно с ОБСЕ и Международным центром по развитию миграционной политики провели 29 мая семинар в Тбилиси с целью оказать поддержку правительству Грузии в подготовке нового национального плана действий по борьбе с торговлей людьми на 2009-2010 гг.

«Несмотря на то, что за последние несколько лет Грузия добилась значительных успехов в борьбе с торговлей людьми, это преступление приобретает все новые формы и развивается с новой силой, - считает



главный технический советник проекта МОТ на Южном Кавказе Зсолт Дудас. – Единственно возможный выход из этой проблемы - объединение усилий трехсторонних партнеров и изучение всех форм, причин и масштабов торговли людьми».

«Торговля людьми – это не только ужасное преступление, но прежде всего это нарушение прав человека и унижение его достоинства, - отметил глава департамента человеческого измерения Офиса ОБСЕ в Грузии Гийом Сименски. – Миссия активно поддерживает действия грузинского правительства, направленные на развитие и реализацию программ по борьбе с торговлей людьми в соответствии со стандартами ОБСЕ».

В семинаре приняли участие эксперты НПО, представители министерства иностранных дел, министерства внутренних дел и министерства юстиции, Международной организации по миграции (МОМ) и Еврокомиссии. ■

МОТ начала новые исследования в области миграции

В рамках финансируемого Евросоюзом проекта «Стабильное партнерство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы в Российской Федерации, на Кавказе и в Средней Азии» МОТ совместно с экспертами из других стран подготовила два исследования ситуации в России.

Цель первого - выработка практических методов оценки и прогнозирования спроса на рынке труда с целью совершенствования системы управления миграцией. Второе исследование направлено на подготовку рекомендаций по политике регуляризации статуса амнистированных мигрантов, а также рекомендаций для предотвращения найма трудовых мигрантов с неурегулированным статусом.

Приток огромного количества мигрантов с неурегулированным статусом диктует необходимость проведения более эффективной политики в этой области. Прежде всего, речь идет о соблюдении прав человека и трудовых гарантий са-

мых мигрантов. Российское правительство приняло новые законы, направленные на усиление контроля за въезжающими в страну иностранными работниками и на уменьшение числа нелегальных мигрантов. Чтобы урегулировать статус работников, вносящих существенный вклад в российскую экономику, а также сократить нерегулируемую миграцию в будущем, необходимо разработать новые законы и соблюдать их выполнение.

Участники состоявшегося 30 мая в Москве семинара, посвященного эффективному управлению трудовой миграцией в Российской Федерации, обсудили эти исследования.

В семинаре приняли участие представители трехсторонних партнеров МОТ, эксперты Федеральной миграционной службы, Государственной Думы и Совета Федерации, администрации г. Москвы, исследовательского и научного сообщества, международных организаций и посольств, и средства массовой информации. ■

В мае МОТ совместно с Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения, входящим в Федерацию независимых профсоюзов России, начала *четырёхмесячное исследование положения трудящихся мигрантов из Центральной Азии, занятых в коммунальном секторе Москвы*.

Цель исследования - сбор информации о занятости трудящихся мигрантов, в частности, по вопросам найма на работу, условий жизни, нелегальной занятости, членства в профсоюзах, роли в поддержке коммунального хозяйства, денежных переводов мигрантов, права на временное проживание и возвращение. Кроме того, будут изучены вопросы влияния занятости мигрантов на рынок труда в коммунальном секторе и на условия занятости работников-немигрантов. В ходе исследования предполагается провести интервью с мигрантами из Кыргызстана и Таджикистана, занятыми в коммунальном секторе, а также с представителями правительства, работодателей и профсоюзов.

В ходе работы будут выработаны совместные рекомендации, касающиеся найма, занятости и прав трудящихся-мигрантов.



МОТ предпринимает шаги для борьбы с ВИЧ/СПИДом в регионе

Региональный семинар «ВИЧ/СПИД в сфере труда»

С 8 по 10 апреля в Москве МОТ провела региональный семинар «ВИЧ/СПИД в сфере труда». В нем приняли участие представители Программы МОТ/СПИД (штаб-квартира МОТ в Женеве), специалисты МОТ, национальные координаторы и координаторы проектов из 16 стран Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии. Участники проанализировали общемировые и региональные тенденции развития эпидемии ВИЧ/СПИДа, ее воздействие на сферу труда и, как следствие, на деятельность трехсторонних партнеров МОТ – правительств, работодателей и профсоюзов.

Согласно оценкам, 150 тыс человек были инфицированы ВИЧ в Восточной Европе и Центральной Азии в 2007 году. Таким образом, общее количество людей, живущих с ВИЧ, достигло около 1,6 млн человек, для сравнения – в 2001 году эта цифра составляла около 630 тыс человек, то есть за прошедший период число новых случаев ВИЧ-инфекции увеличилось на 150%. Около 90% новых случаев ВИЧ в регионе пришлось на две страны: Российскую Федерацию (66%) и Украину (21%). Среди других стран можно отметить рост числа ВИЧ-инфицированных граждан в Азербайджане, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане и Узбекистане, где наблюдаются самые высокие показатели развития эпидемии в Центральной Азии (источник: Доклад ЮНЭЙДС).

Учитывая тот факт, что наиболее уязвимым перед эпидемией является трудоспособное население в возрасте от 15 до 49 лет, социально-экономическое воздействие эпидемии является колоссальным. Социальные и экономические последствия эпидемии проявляются неодинаково в разных странах и в разных обществах. Это негативное воздействие осложняется недостаточным уровнем знаний о проблеме и стиг-

матизацией людей, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Эпидемия ВИЧ/СПИДа оказывает непосредственное влияние на сферу труда и выполнение стратегических целей МОТ, в частности, по обеспечению достойного труда для всех. Именно поэтому главным вопросом в повестке дня регионального семинара стала роль МОТ и трехсторонних партнеров в профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

На Международной конференции труда в 2009 году будет обсуждаться подготовка Рекомендаций МОТ по ВИЧ/СПИДу. В свете этого особое значение приобретают такие встречи, как прошедший семинар, которые позволяют совместно обсудить процедуры по разработке стандарта по ВИЧ/СПИДу в сфере труда.

Семинар предоставил участникам возможность обменяться приобретенным опытом. Россия, Украина и Молдова, где реализуются пилотные проекты МОТ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, представили результаты своих проектов.

Участники выработали практические рекомендации и наметили шаги по включению вопросов «ВИЧ/СПИД и сфера труда» в деятельность трехсторонних партнеров МОТ. ■

МОТ и ПРООН провели обучение тренеров по профилактике ВИЧ/СПИДа

18-20 марта в Бишкеке состоялось совместное мероприятие МОТ и Программы развития ООН (ПРООН) – обучение для тренеров по профилактике ВИЧ/СПИДа и его последствий в сфере труда. Каждое агентство направило своих тренеров для участия в мероприятии.

Цель обучения – подготовка национальных тренеров по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда и включение «Свода практических правил МОТ по во-

просу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» в обучающие программы по профилактике ВИЧ в Кыргызстане.

В мероприятии приняли участие тренеры из профсоюзных и неправительственных организаций, ПРООН и представители министерства профессионального образования, министерства труда и Конфедерации работодателей.

Участники обсудили методы планирования и обучения по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, а также методы информирования о последствиях эпидемии ВИЧ экономически активного населения

Для обмена опытом по профилактике ВИЧ/СПИДа в сфере труда было решено провести еще одну подобную встречу в будущем. ■

МОТ помогает Таджикистану разработать меры по противодействию ВИЧ/СПИДу

16 мая трехсторонние партнеры МОТ при участии ЮНЭЙДС, международных организаций и национального СПИД центра Таджикистана собрались в Душанбе, чтобы обсудить в рамках «круглого стола» план мероприятий по противодействию ВИЧ/СПИДу в сфере труда в республике.

В Таджикистане при поддержке МОТ были проведены два исследования – «Исследование по заболеваемости медицинских работников системы здравоохранения республики Таджикистан, включая ВИЧ/СПИДом, с временной утратой трудоспособности» и Обзор национального законодательства в отношении к ВИЧ/СПИДу. Они и были представлены участникам для обсуждения.

В ходе встречи были также выработаны меры, направленные на реализацию Национальной стратегической программы по противодействию ВИЧ/СПИДу в Республике Таджикистан на 2007-2011 гг. ■

Одной строкой

■ Президент Узбекистана Ислам Каримов 4 апреля подписал **закон о ратификации Конвенции № 138 о минимальном возрасте для приема на работу** (1973 г.), а 28 апреля – **Конвенции № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда** (1999 г.). Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу обязывает ее участников осуществлять национальную политику, направленную на эффективное упразднение детского труда и постепенное повышение минимального возраста для приема на работу до уровня, соответ-

ствующего наиболее полному физическому и умственному развитию подростков. Согласно Конвенции о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, Узбекистан должен немедленно принять эффективные меры, обеспечивающие в срочном порядке запрещение и искоренение наихудших форм детского труда.

■ 12 мая в Баку прошел **семинар по проблемам торговли людьми**. На него собрались судьи и прокуроры Азербайджана, эксперты МОТ, ОБСЕ, Международного центра развития миграционной политики, Международной организации по миграции и национального центра законодательной поддержки мигрантов. МОТ

на семинаре представлял главный технический советник на Южном Кавказе Зсолт Дудас. Участники обсудили ратификацию и последующую реализацию конвенций МОТ, касающихся принудительного труда и торговли людьми.

■ 12 мая **директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Илэйн Фулц посетила столицу Армении – Ереван**. В ходе своего визита она встретилась с министром труда и социальных вопросов Агваном Варданяном, заместителем министра иностранных дел, представителями профсоюзов и работодателей. Министр труда и социальных вопросов Армении рассказал (Окончание на стр.8)

Одной строкой

(Начало на стр. 7)

г-же Фулл о выполнении основных компонентов страновой Программы достойного труда, таких как занятость, социальное партнерство и охрана труда. Директор Субрегионального бюро высоко оценила партнерство МОТ и Армении и особо отметила, что МОТ будет продолжать оказывать республике поддержку в реализации программ по охране труда и занятости, пенсионной реформы, а также в разработке коллективного договора, во внедрении легальных миграционных механизмов и в борьбе с торговлей людьми.

■ 13 мая в Баку состоялся **семинар по вопросам гендерной политики, организованный МОТ и Фондом ООН по народонаселению**. Эксперт МОТ Марина Баскакова рассказала о подходе МОТ к гендерному равенству в сфере труда и об основных положениях конвенций МОТ по гендерному равенству - Конвенции о равном обращении

и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящихся с семейными обязанностями (№156) и Конвенции об охране материнства (№ 183). Национальный эксперт по гендерным вопросам Рена Мирзазаде обратила внимание на гендерную сегрегацию в сфере занятости. Участники семинара также обсудили гендерные проблемы в республике и возможность ратификации конвенций МОТ, касающихся вопросов гендерного равенства.

■ 14 мая в Ереване был организован **семинар по формированию политики в области заработной платы** в рамках проекта трудового администрирования МОТ. В семинаре приняли участие представители правительственных институтов, профсоюзов и организаций работодателей. МОТ на семинаре представляли директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Илэйн Фулл, главный специалист по международным трудовым стандартам Алан Пелсе, главный спе-

циалист по исследовательской работе в области условий труда и занятости Сангон Ли и национальный координатор МОТ в Армении Нуне Оганнисян. Участники обсудили результаты исследования в области трудового администрирования в Армении и разработку политики в области заработной платы.

■ С 21 по 23 мая в Москве на территории Всероссийского выставочного центра прошла выставка **«Охрана труда в Москве-2008»**. Посетители выставки смогли познакомиться с достижениями московских научных и промышленных организаций в области обеспечения охраны труда и разработками средств индивидуальной и коллективной защиты.

■ 24 мая в Бишкеке состоялся **1-й съезд Конфедерации работодателей Кыргызстана (КРК)**. На съезде была принята резолюция, содержащая предложения делегатов съезда. Среди ключевых положений – придание конфедерации статуса национальной организации, вхождение КРК в Международную организацию работодателей.



Всемирный день борьбы с детским трудом - 12 июня Через образование - к искоренению детского труда

К сожалению, как и во всем мире, детский труд по-прежнему распространен и в странах нашего региона, о чем свидетельствуют фотографии из стран Центральной Азии, недавно пополнившие нашу фототеку. Вглядитесь в лица этих детей. Хочется верить, что настанет день, когда детский труд уйдет для этих ребят в прошлое.



Многие дети все еще работают на хлопковых и табачных полях в Центральной Азии.



Сушка зерна - тоже тяжелая работа.



Дети вынуждены работать на рынках Таджикистана.



Юный грузчик на рынке в г. Кургантюбе, Таджикистан.



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org