



www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вестник**

ISSN 1811-1351

№ 1(36) МАРТ 2009



Международная
организация
труда



Европейское региональное совещание призывает к согласованным мерам борьбы с экономическим кризисом

Государства Европы и Центральной Азии – члены МОТ собираются на региональное совещание один раз в четыре года, чтобы выработать политику и приоритетные направления для стран региона.



Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия

На фоне «наиболее серьезного экономического кризиса в Европе за последние 60 лет» участники восьмого Европейского совещания МОТ, которое прошло в Лиссабоне с 9 по 13 февраля, призвали к согласованным мерам для поддержки занятости и восстановления экономического роста.

«В европейском регионе отмечается резкое сокращение производства и уровня занятости, – заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия. – Особую тревогу внушают социальные и политические последствия глубокой и длительной рецессии. В первую очередь нам необходимо сосредоточиться на том, чтобы предотвратить сползание в полномасштабную социальную рецессию».

В 51 государстве региона работающие мужчины и женщины ощущают на себе влияние финансово-экономического кризиса, говорится в подготовленном к совещанию новом аналитическом документе.

Новая оценка свидетельствует: кризис повернул вспять внушавшую оптимизм тенденцию к сокращению безработицы, которая наблюдалась после 2000 года в странах Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и государствах СНГ.

Недавно опубликованное исследование МОТ, посвященное глобальным тенденциям в сфере занятости, также свидетельствует: если сокращение экономического роста в 2009 году ускорится, а меры по преодолению кризиса будут отложены до 2010 года, то в странах Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и государствах СНГ безработица может вырасти с 8,8 % в 2008 году до 9,8 % в 2009 году. В странах ЕС и других промышленно развитых странах уровень безработицы может возрасти на 1,5 процентных пунктов – с 6,4 % в 2008 году до 7,9 % в 2009 году.

Представители правительств, работников и работодателей из стран-членов МОТ также призвали защитить наиболее уязвимые группы работников, не допустить их ухода с рынка труда или превращения в «работающих бедных». Участники совещания подчеркнули «срочную необходимость в условиях серьезного кризиса вести действенный социальный диалог и коллективные переговоры».

Трехсторонние партнеры МОТ подчеркнули, что «с особым вниманием нужно отслеживать такие возможные политические реакции на растущую безработицу и социальную изоляцию, как расовая и религиозная нетерпимость, дискриминация в отношении иммигрантов и представителей этнических меньшинств, преследование представителей профсоюзов и протекционистская



экономическая политика – действия, которые могут лишь усугубить кризис».

Необходимо соблюдать основополагающие принципы и права в сфере труда, продвигать международные трудовые стандарты, развивать профессиональные навыки и обучение, в полной мере использовать институты социального диалога, говорится в заключительном документе. Участники совещания также подчеркнули, что основополагающие принципы и права в сфере труда «являются серьезной гарантией того, что рецессия не приведет к росту эксплуатации работников». ■



На открытии выступил премьер-министр Португалии Жозе Сокрытеш



В этом году МОТ будет отмечать свой 90-летний юбилей. МОТ – старейшее агентство системы ООН, и ее юбилей является событием глобального значения, в то же время важным для каждой страны. МОТ возникла на руинах Первой мировой войны. Ее основ-

ной принцип – диалог, направленный на преодоление кризисных ситуаций. В системе ООН мы – «агентство реальной экономики» и представляем не только правительства, но и работников и работодателей. Как отметил Генеральный директор МОТ Хуан

Сомавия, сегодня, в период глобальной экономической нестабильности, наш призыв к социальной справедливости и мандат МОТ столь же актуальны, как и в дни ее создания.

Этот год – важнейший этап для начала отсчета времени к столетнему юбилею МОТ в 2019 году. Поэтому свое 90-летие МОТ будет отмечать серией мероприятий на национальном и региональном уровне. Большинство из них пройдут с 21 по 28 апреля (28 апреля – дата подписания Устава МОТ в ходе Версальской мирной конференции в 1919 году).

Центральная тема национальных мероприятий на высоком уровне – «Социальный диалог во имя достойного труда и справедливой глобализации».

Мы будем вас информировать о всех событиях, связанных с празднованием юбилея в нашем регионе. ■



Говорят участники Европейского регионального

Гульнара ДИЛИМБЕТОВА, заместитель министра труда и социальной защиты Республики Казахстан:

- Казахстан ставит задачу формирования устойчивого рынка труда, причем мы надеемся координировать эту работу с Россией и другими государствами, чтобы не было негативных влияний ни на рынок Казахстана, ни на рынок России и других государств. На нынешнем форуме также неоднократно подчеркивалось, что в условиях кризиса миграционные проблемы еще более возрастут, и эти вопросы будут самыми актуальными в ближайшие годы. Я считаю, всегда можно найти взаимоприемлемые решения, которые будут способствовать экономическому развитию и помогут обеспечить социальную стабильность в странах-соседях.

Меры, которые мы принимаем, во многом схожи с мерами, предлагаемыми другими странами и рекомендациями МОТ. В Казахстане принята антикризисная программа, основное направление которой - это обеспечение занятости, создание новых рабочих мест, подготовка и переподготовка кадров. Только за счет увеличения объемов общественных работ мы планируем создать дополнительно до 50 тыс. рабочих мест. Рассматривается также возможность увеличения социальных рабочих мест, когда государство берет на себя часть расходов по привлечению к труду инвалидов, не имеющих достаточного опыта молодежи и других проблемных групп населения.

Вахаб МАММАДОВ, руководитель департамента по вопросам политики занятости и демографии министерства труда и социальной защиты Азербайджана:

- Азербайджан интегрирован в мировую экономику, и так или иначе на нас сказываются те процессы, которые происходят в мировом сообществе. Нам удалось в определенной степени смягчить влияние финансового кризиса, в основном с помощью специально созданного резервного фонда, который формировался за счет доходов от продажи нефти. Достаточно сказать, что более 80 % созданных рабочих мест за последние 4 года (а всего их создано 750 тыс.) - это рабочие места не в нефтяном секторе экономики, но созданные на нефтяные деньги. Речь идет о крупных инфраструктурных проектах, таких как развитие дорожной сети, городское и сельское жилищное строительство, также развитие перерабатывающей промышленности, туризма и сельского хозяйства.

У нас серьезно уменьшилась эмиграция, в том числе трудовая. И мы предпринимаем серьезные усилия для того, чтобы даже те, кто уехал работать в другие страны, стремились вернуться домой, потому что созданы все условия для развития частного предпринимательства. И еще один важный момент: правительство Азербайджана ввело обязательный анализ всех инвестиционных проектов именно с точки зрения обеспечения занятости, создания новых рабочих мест, и это, конечно,

дает свой эффект. Уже с октября прошлого года, не дожидаясь возможных негативных проявлений на рынке труда, мы начали проводить постоянный мониторинг малых, средних и крупных предприятий на предмет возможных кризисных ситуаций. Пока, как показывают наши наблюдения, особо серьезных проблем с занятостью в Азербайджане нет. Конечно, и у нас есть определенные зоны риска. Например, существуют сложности с обеспечением работой молодежи. Здесь важны программы подготовки, обучения персонала.

Александр САФОНОВ, заместитель министра здравоохранения и социального развития России:



- Встреча в Лиссабоне и обсуждение позиций правительств разных стран по защите рынка труда в условиях кризиса продолжило череду дискуссий в рамках работы, которую осуществляет МОТ в продвижении концепции развития достойного труда. Современная экономика требует высокой производительности труда, компетенции работника, его постоянной готовности повышать квалификацию. От бизнеса в свою очередь требуется обеспечить достойную заработную плату и достойные условия труда. Наша страна, безусловно, солидаризируется с этими принципами, и они нашли свое отражение в Концепции действий на рынке труда на 2008-2010 гг., принятой российским правительством в августе прошлого года.

Что именно сделало и продолжает делать правительство? Это поэтапное повышение минимального размера оплаты труда с доведением его в 2009 году до уровня прожиточного минимума. Это и поправки в Трудовой кодекс, которые дали право субъектам РФ устанавливать в регионе свой собственный уровень МРОТ, превышающий федеральный показатель. Это и дополнительные многомиллиардные ресурсы, обеспечивающие переход работников бюджетной сферы на новые условия оплаты труда с 2009 года с увеличением среднего заработка на 30 %.

Ни от одной из вышеприведенных задач мы не отказываемся в связи с кризисом. Также не изменились планы по совершенствованию пенсионной системы. Поставлена очень серьезная задача по доведению уровня пенсионного обеспечения у работников, чьи пенсии формируются по новому законодательству, до 40 % от размера заработной платы, как того требует конвенция МОТ.

Что касается непосредственно рынка труда, с начала 2009 года существенно - с 2400 до 4900 руб. - увеличен максимальный размер пособия по безработице. Самые серьезные меры предприняты также для развития внутренней миграции. Впервые для ра-

ботников, которые нашли рабочее место в другом регионе, государство предусмотрело выделение дотации для аренды жилья в течение трех месяцев. Так что многие из рекомендаций МОТ, которые обсуждались на совещании, в России уже реализуются.

Федор ПРОКОПОВ, исполнительный вице-президент Российского Союза промышленников и предпринимателей:



- Всегда, а не только в период кризиса, при необходимости оптимизации производства работодателям приходится решать дилемму: либо сокращать рабочее время, либо действовать более радикально и увольнять излишний персонал, передав

его в государственную систему поддержки безработных. Правда, во втором случае, эта система должна способствовать росту конкурентоспособности людей, которые вынужденно эту работу потеряли. Конкретные решения - это всегда компромисс, выбор между этими двумя подходами. И решения эти принимаются, как правило, в результате переговоров работодателей и профсоюзов при участии представителей государственных структур, например, инспекций труда. Именно такой подход соответствует требованиям МОТ и обеспечивает сохранение принципов обеспечения достойного труда.

Должен сказать, что не согласен, когда бизнес обвиняют в попытках решить экономические проблемы в условиях кризиса за счет работников. Компании за период роста очень много вложили в рабочую силу, ее подбор, развитие - это серьезные деньги. Поэтому терять сегодня обученных работников для того, чтобы после кризиса, когда все равно инвестиций будет не доставать, искать и воспитывать новых, - это потеря темпа.

Думаю, ни один работодатель сознательно не пойдет на то, чтобы создавать опасную зону конфликта с представителями работников, с теми же самыми профсоюзами, поскольку это может обернуться и ухудшением социального имиджа компании, и экономическими потерями от забастовок.

В то же время не могу согласиться с позицией некоторых профсоюзов, которые безапелляционно выступают против сокращений. Ротация кадров - в спокойные ли времена, в кризис ли - совершенно необходима. У нас есть молодежь, которая заканчивает учебу, выходит на рынок труда. Если искусственно закрыть процесс обновления кадров, жестко запретить увольнения, это, с одной стороны, приведет к «консервации рабочих мест», и возможности входа для новых сил практически сведутся на нет. С другой стороны, действующие работники не имеют стимула «удерживаться» на высоком профессиональном уровне, быть конкурентоспособными, учиться, повышать квалифи-

совещания МОТ

кацию. В конечном итоге это приводит к ухудшению экономических показателей работы предприятия. Так что, еще раз повторю: конкретные решения должны быть всегда компромиссными.

Михаил ШМАКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов России.



- Особенность нынешнего совещания МОТ в том, что он проходит в условиях кризиса, который охватил все страны, в том числе и европейского континента.

Безусловно, положение на рынке труда в России очень сходно с тем, что происходит в других странах:

масса людей теряет рабочие места, сворачивается производство, бизнес испытывает серьезные потрясения. Поэтому те рекомендации, которые вырабатываются на форуме, актуальны и для нашей российской действительности. Думаю, что представители правительства в нашей национальной делегации здесь на форуме извлекут для себя определенные рецепты, антикризисные подходы, которые можно будет применить и у нас.

Сегодня, если говорить о России, правительство предпринимает серьезные меры по поддержке рынка труда. Наша Федерация еще осенью прошлого года настаивала на необходимости ужесточить контроль со стороны государства за четким исполнением трудового законодательства. Было заключено соответствующее согла-

шение с прокуратурой.

Бизнес считает, что, мол, в условиях кризиса надо развязать руки работодателям: облегчить процедуры увольнения, перевода персонала на сокращенный рабочий день. Мы против этого. Мы считаем, что наше национальное законодательство должно, не взирая на кризис, действовать в полном объеме. И никакого его усечения, как предлагают некоторые наши работодатели в России, быть не должно.

Мои коллеги из Португалии, Польши, Франции говорят, что такие попытки со стороны бизнеса они постоянно ощущают в своих странах. И здесь мнение трудящихся едино: не надо все списывать на кризис, надо разделять возникшие риски и убытки. ■



28 апреля - Всемирный день охраны труда: Безопасный труд - право каждого человека

В этом году тема Всемирного дня охраны труда – **«Безопасный труд - право каждого человека»**.

Нет ничего важнее жизни. Нет ничего более значимого для человека, чем его право на жизнь. Если на рабочем месте существует угроза жизни, то это подрывает производительную занятость и социально-экономическое развитие. Право работников на защиту их жизни и здоровья на рабочем месте – это не только трудовое право, но и основное право человека. Права, зафиксированные в трудовых стандартах МОТ, применимы ко всем работникам и всем рабочим местам.

Кризис, разворачивающийся в период, когда МОТ приближалась к своему 90-летию, подтвердил актуальность мандата и стратегии МОТ. В предисловии к Уставу МОТ сказано, что прочный мир во всем мире может быть установлен только на основе социальной справедливости.

В Уставе также особое внимание уделяется защите работников от производственных заболеваний и травм.

Право на производительный труд в условиях уважения человеческого достоинства и защита здоровья и безопасности мужчин и женщин на рабочем месте становится особенно актуальными во времена кризиса. ■

(выдержки из доклада МОТ к
Всемирному дню охраны труда)

Инициативы по охране труда в Армении



На протяжении последних трех лет Субрегиональное бюро МОТ активно поддерживает инициативы по развитию программ в области охраны труда в Армении. Эта работа ведется в сотрудничестве с проектами по развитию предпринимательства в сфере малого бизнеса (проект WISE) и предотвращению распространения ВИЧ/СПИД на рабочих местах.

За последние два года Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении организовал несколько семинаров и рабочих встреч, где специалисты МОТ представили концепции системного подхода к охране труда на национальном уровне и на уровне предприятий (Конвенция №187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда и Руководство МОТ-СУОТ 2001).

В начале 2008 года в результате плодотворной работы рабочей группы, включающей представителей правительства, профсоюзов и работодателей, был подготовлен национальный обзор по охране труда. Эта работа стала первым шагом в реализации системного подхода в области охраны труда на национальном уровне.

В настоящее время в Министерстве

труда и социальных вопросов обсуждается вопрос разработки национальной программы по охране труда.

Первый заместитель министра Араик Петросян убежден, что разработка такой программы крайне важна для страны. Совершенствование законодательства, развитие социального партнерства, разработка государственной стратегии в сфере труда и развитие деятельности трудовой инспекции – ключевые задачи министерства на предстоящий период.

Дефицит нормативных документов, современных информационных и учебных материалов в сфере охраны труда является большой проблемой для большинства стран СНГ. Армения – не исключение. В настоящее время при поддержке Субрегионального бюро в стране создается информационный центр по вопросам охраны труда под эгидой Союза промышленников и предпринимателей, который будет предоставлять информацию, проводить обучение и консультации по охране труда.

Надеемся, что совместные действия трехсторонних партнеров и МОТ помогут изменить к лучшему ситуацию с охраной труда в Армении. ■





8 марта - Международный женский день



Работа и семья: нести обязанности на равных!

В этом году тема Международного женского дня – «Работа и семья: нести обязанности на равных!», подтверждающая, что равенство мужчин и женщин на рабочем месте может быть обеспечено лишь через равное разделение семейных обязанностей и неоплачиваемой домашней работы.

Даже сегодня, когда женщины более чем

когда-либо занимаются оплачиваемым трудом, доля возложенных на них семейных обязанностей остается неизменной, а многие мужчины по-прежнему мало уделяют внимания семье.

Ситуацию может изменить политика и конкретные меры правительств и социальных партнеров, помогающие работникам успешно сочетать рабочие и семейные обязанности. Так, в свете положений Конвенции № 156 достижение гендерного равенства предполагает принятие политических мер, направленных на помощь женщинам и мужчинам с семейными обязанностями в подготовке, выходе на рынок труда и сохранении занятости.

(Полный текст брошюры на русском языке на нашем сайте www.ilo.ru в разделе «Публикации»)

Глобальные тенденции занятости среди женщин

Международное бюро труда 5 марта представило новый доклад, оценивающий влияние глобального финансового кризиса на работающих женщин.

По прогнозам, в 2009 году экономический кризис может привести к росту на 22 млн. числа безработных женщин. Эти данные приводятся в ежегодном докладе «Глобальные тенденции занятости среди женщин в 2009 году».

Эксперты МОТ также подчеркивают, что глобальный экономический кризис ста-

вит дополнительные препятствия на пути к достижению устойчивого и социально справедливого роста, особенно для женщин. МОТ призвала к «творческим подходам» в решении проблем гендерного неравенства.

В докладе отмечается, что, по данным за 2008 год, из 3 млрд работающих во всем мире 1,2 млрд (40,4%) – женщины.

С гендерной точки зрения, как ожидается, безработица в результате экономического кризиса в большей степени затронет женщин, чем мужчин. Такая тенденция будет отмечаться в большинстве регионов мира и особенно проявится в странах Латинской Америки и Карибского бассейна.

Несколько меньшее влияние на положение женщин окажет безработица в таких регионах, как Восточная Азия, промышленно развитые страны, государства Юго-Восточной Европы – не члены ЕС, а также страны СНГ. В этих государствах в канун кризиса гендерное неравенство в возможностях занятости было относительно невелико, отмечается в докладе.

Прогнозы ситуации на мировом рынке труда на 2009 год указывают на общее ухудшение положения и мужчин, и женщин. Эксперты МОТ считают, что глобальная безработица может достичь уровня от 6,3% до 7,1%; при этом среди женщин она составит от 6,5% до 7,4% (среди мужчин – от 6,1% до 7%). Это приведет к росту числа безработных в мире на 24–52 млн человек; из них женщины составят от 10 до 22 млн. ■

Эксперты МОТ изучили соблюдение прав независимых профсоюзов в Беларуси

19–22 января в Беларуси находилась группа экспертов Международного бюро труда (МБТ) во главе с исполнительным директором Кари Тапиолой и генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Гай Райдер.

Основной целью их визита в Минск было участие в семинаре по улучшению ситуации с соблюдением прав независимых профсоюзов в Беларуси и выполнению белорусским правительством рекомендаций МОТ.

Накануне семинара международные эксперты провели ряд консультаций, в том числе в правительстве, а также с представителями профсоюзов.

В 2003 году Административный совет МОТ начал расследование о нарушении прав профсоюзов в Беларуси в связи с жалобой независимых профсоюзов. В результате Беларусь пять раз вносилась в спецпараграф доклада Международной конференции труда как страна, где нарушаются права профсоюзов.

Подобный семинар с участием представителей МОТ и работодателей призван ускорить поиск консенсуса, отметил Кари Тапиола. «Решения, конечно, придется в надлежащее время принимать правительству, профсоюзам и работодателям Беларуси», – отметил исполнительный директор МБТ.

По словам Тапиолы, эксперты МБТ продолжат мониторинг ситуации. Их доклад будет представлен на очередной сессии Административного совета МОТ в марте в Женеве.

Для выполнения рекомендациями МОТ будут расширены полномочия совета по совершенствованию законодательства в социально-трудовой сфере при Министерстве труда и социальной защиты.

В поездке Кари Тапиолу сопровождали Карен Кертис, заместитель директора департамента МОТ по международным трудовым стандартам, и сотрудник того же департамента Оксана Волфсон. ■

Источник: БелаПАН



20 февраля - Всемирный день социальной справедливости

20 февраля впервые отмечался Всемирный день социальной справедливости, провозглашенный Генеральной Ассамблеей ООН в ноябре прошлого года.

Празднование этого дня поможет мировому сообществу объединить усилия в борьбе с бедностью, продвижении полной занятости и достойного труда, в достижении гендерного равенства, социального благополучия и справедливости для всех.

Так, в Доме ООН в Бишкеке, Кыргызстан, состоялась конференция, посвященная Всемирному дню социальной справедливости, под председательством вице-премьера Кыргызстана Уктомхан Абдуллаевой и Постоянного представителя ПРООН в Республике Нила Уолкера.

Конференция была организована ПРООН и МОТ для установления диалога между представителями государственных структур и гражданского общества Кыргызстана по актуальным аспектам социальной справедливости. На конференции была представлена Декларация МОТ о социальной справедливости во имя справедливой глобализации. ■

Региональная конференция в Тбилиси обсудила противодействие торговле людьми

19-20 февраля МОТ и правительство Грузии совместно с другими международными и национальными партнерами организовали региональную конференцию в Тбилиси.

Эта конференция является региональным компонентом финансируемого ЕС проекта по противодействию торговле людьми в Армении, Азербайджане и Грузии, который реализуется МОТ совместно с ОБСЕ и Международным центром по развитию миграционной политики. Организаторами конференции также выступили Международная организация по миграции, Бюро по демократическим институтам и правам человека ОБСЕ и ПРООН.

Ситуация в области торговли людьми в трех странах Южного Кавказа не может рассматриваться изолированно, а только как часть более широкой региональной картины. Миграционные потоки, экономические и демографические процессы, реформы на рынке труда – все это оказывает воздействие на притягивающие и отталкивающие факторы миграции, а также связанные с ними риски и уязвимость в плане торговли людьми и принудительного труда. Кроме того, очень важно, что эти три страны – каждая из них сама по себе явля-



Роджер Планта, директор Целевой программы МОТ по борьбе с принудительным трудом, и Жолт Дудас, главный технический советник проекта МОТ на Южном Кавказе

ется страной происхождения торговли людьми – пытаются объединить усилия в борьбе с этим злом в рамках более широкого регионального контекста.

Кроме региональных участников в конференции участвовали представители правительств, профсоюзов и организаций работодателей из таких стран назначения, как Украина, Греция, Турция, ОАЭ, Австрия, Германия и Литва.

Участники говорили о дальнейшем укреплении сетевых структур профсоюзов и организаций работодателей в борьбе с

торговлей людьми и принудительным трудом на Кавказе и в странах назначения, а также о путях развития сотрудничества между правоохранительными органами в Армении, Азербайджане, Грузии и в странах назначения.

В ходе конференции были выработаны совместные рекомендации по борьбе с торговлей людьми на Кавказе и странах назначения и более активному сотрудничеству трехсторонних партнеров.

«Все трехсторонние партнеры должны объединить усилия, так как ни одно правительство и ни одна организация в одиночку не в состоянии победить торговлю людьми и принудительный труд», – считает Александр Квиташвили, министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии.

«Каждый из нас может извлечь из рекомендаций, принятых в ходе конференции, конкретную пользу в выработке нашими организациями более согласованного подхода в борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом на Кавказе и в странах назначения», – отметил Роджер Планта, директор Целевой программы МОТ по борьбе с принудительным трудом. ■

Назначения



Новый министр труда и социального развития Кыргызстана

10 января президент Кыргызстана Курманбек Бакиев подписал указ о назначении Назгуль Ташпаевой министром труда и социального развития республики. Она сменила на этом посту Уктомхан Абдуллаеву, которая была назначена вице-премьером Кыргызстана.



Назгуль Ташпаева родилась в Бишкеке 11 августа 1973 года. Закончила Кыргызский государственный медицинский институт.

В 1998 - 2003 гг. работала врачом в Кыргызском научном центре репродукции человека, занимала должность заведующего отделом медико-социальной помощи.

В 2003 – 2006 гг. – эксперт секретариата Национального совета по вопросам семьи, женщин и гендерного развития при Администрации Президента Кыргызской Республики.

В 2006 – 2007 гг. – эксперт сектора экономической и социальной экспертизы отдела стратегического развития и экспертизы при Администрации Президента.

С марта 2007 г. по июль 2007 г. – начальник управления социального развития и информации при аппарате правительства Республики.

С июля 2007 г. по январь 2009 г. – заведующая отделом социального развития при аппарате правительства. ■

Источник: КАБАР



Новый министр труда и социальной защиты Казахстана

4 марта президент Казахстана Нурсултан Назарбаев назначил Гульшару Абдыкаликову министром труда и социальной защиты республики. Она сменила на этой должности Бердыбека Сапарбаева, который был назначен губернатором Восточно-Казахстанской области.

Гульшара Абдыкаликова родилась 15 мая 1965 года в Кызылординской области. В 1987 году окончила экономический факультет Джамбулского технологического института легкой и пищевой промышленности. Кандидат экономических наук.

В 1987 – 1994 гг. работала старшим инспектором, начальником отдела Кызылординского областного управления социальной защиты населения.

В 1994 – 1995 гг. – консультант комите-



та по социальной защите Верховного Совета Республики Казахстан.

В 1995 - 2005 гг. – заместитель начальника управления пенсионного обеспечения, начальник управления, заместитель директора, директор департамента социального обеспечения, заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

В 2005-2006 гг. – председатель правления АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания».

С октября 2006 г. – заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

С октября 2007 г. по январь 2008 г. – ответственный секретарь министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

С 30 января 2008 г. была советником Президента Республики Казахстан – председателем Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан. ■

Источник: akorda.kz



ВИЧ/СПИД в сфере труда: хроника событий

Борьба с ВИЧ/СПИДом на рабочем месте включена в национальный проект РФ

Как продолжение действий МОТ в реализации плотных проектов по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочем месте и в сфере труда Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), включила программу борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочем месте в приоритетный национальный проект «Здоровье» на 2009 год.

Общественная организация «Национальный фонд развития здравоохранения» выиграла тендер, объявленный Роспотребнадзором, на реализацию программы борьбы с ВИЧ/СПИДом на рабочем месте.

Субрегиональное бюро МОТ будет предоставлять экспертную поддержку в подготовке и реализации проекта. Информационные и образовательные материалы, разработанные в рамках пилотных проектов по ВИЧ/СПИДу в регионах, будут адаптированы и использованы в ходе просветительских кампаний по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах на пяти градообразующих предприятиях в пяти российских регионах – Иркутской, Новосибирской, Ульяновской, Челябинской области и в Алтайском крае. ■

Алтайский край продолжает кампании по ВИЧ/СПИДу

В феврале-марте 2009 года на базе учебного центра прошли обучающие семинары по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции для работников общеобразовательных учреждений г. Барнаула. В режиме интерактивного обучения педагоги знакомились с эпидемиологической ситуацией по ВИЧ-инфекции в крае, факторами риска и уязвимости к ВИЧ, с вопросами опасного и безопасного поведения в плане риска заражения ВИЧ и мерами профилактики. Сами форма и методика проведения тренинга были для педагогов примером подачи информации для подростков и их родителей. По завершении семинара каждый участник получил на

диске набор материалов: фильмы, ролики, пособия, презентации, а также готовые печатные информационные материалы. Всего обучение прошли более ста преподавателей.

Кроме того, 26-27 февраля специалисты Алтайского центра СПИД организовали обучающий семинар по ВИЧ/СПИДу для психологов и социальных работников Алтайского краевого наркологического диспансера. Его цель – повысить эффективность психологической помощи лицам с высоким риском инфицирования ВИЧ.

В крае налажено тесное сотрудничество со средствами массовой информации. Так, специалисты Алтайского центра СПИД провели в марте семинар для журналистов «Актуальность проблемы ВИЧ-инфекции и ее освещение в СМИ». Они обсудили вопросы стигматизации, корректного представления материалов о ВИЧ-инфекции в СМИ, поиска и формирования тем по данной проблеме. ■

Профсоюзы Казахстана в борьбе со СПИДом

Для профсоюзов Республики Казахстан вопросы ВИЧ/СПИД являются важным направлением работы. Профсоюзы стараются защитить права работников, живущих с ВИЧ/СПИДом, через региональные и отраслевые соглашения и коллективные договоры, куда они включают положения о предоставлении работникам – прежде всего молодежи – информации на рабочих местах. Профсоюзы убеждены: такая информационная работа может изменить ход развития эпидемии.

Активная позиция по отношению к эпидемии ВИЧ членских организаций Федерации профсоюзов Республики Казахстан ясно была продемонстрирована в ходе кампании, посвященной Всемирному дню борьбы со СПИДом. Было проведено около 360 акций во всех областях республики: в театрах, крупных торговых центрах, средних и высших учебных заведениях, общежитиях. Во время акций раздавались информационные материалы (буклеты, брошюры), а также средства контрацепции (презервативы).

На предприятиях республики были оформлены санитарные уголки (только в г. Астане их было оформлено 63), были проведены конференции, круглые столы, обучающие семинары с приглашением врачей, специалистов региональных центров СПИД.

Профсоюз работников здравоохранения совместно с центром СПИД организовал трансляцию агитационного аудиоролика на «Радио для взрослых», на телеканале «ЭРА», а также интервью казахскому радио и выступления в газетах. Выпущены рекламные плакаты, а на улицах крупных городов Казахстана появились билборды на тему ВИЧ/СПИДа.

Во Всемирном дне борьбы со СПИДом приняли участие и студенческие профсоюзные комитеты (профкомы). Так, профком студентов Карагандинского государственного технического университета 2 декабря 2008 года во Дворце молодежи провел акцию, в ходе которой выступил врач профилактического отдела Карагандинского областного центра по борьбе со СПИДом. Студенты провели тренинг «Паутина», показали документальный фильм о распространении ВИЧ/СПИД среди наркоманов г. Темиртау и раздали буклеты по профилактике ВИЧ/СПИД среди студентов.

В Казахском государственном техническом университете профком студентов при спонсорской поддержке косметической компании «Фаберлик» провел конкурс среди общежитий университета на тему: «СПИД – проблема века». В ходе конкурса прошли театрализованные представления, пропагандирующие здоровый образ жизни, использование контрацептивов и ограничение количества сексуальных партнеров.

Работа профсоюзов по профилактике ВИЧ/СПИДа среди молодежи будет продолжена: соответствующее положение было включено в подписанное в декабре прошлого года очередное Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников на 2009-2011 гг. ■

Роструд открыл портал вакансий



Министр здравоохранения и социального развития РФ Татьяна Голикова 16 января сообщила о начале работы в Интернете официального банка вакансий. Портал <http://www.trudvsem.ru/>, насчитывающий на сегодняшний день более 908 тыс. вакансий, объединяет данные 85 региональных служб занятости и 2,5 тыс. муниципальных центров по трудоустройству.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Юрий Герций рассказал, что работа над сайтом началась в декабре прошлого года. До 1 апреля обнов-

ление портала будет проходить раз в неделю, а после этой даты – ежедневно. При этом информацию на сайте смогут размещать как госструктуры, так и частные компании.

Сайт предназначен для всех граждан, занимающихся активным поиском работы, а также помогает работодателям найти подходящий персонал. На сайте можно найти горячие линии госинспекций труда в субъектах РФ для консультирования граждан и работодателей по вопросам внешней трудовой миграции, защите трудовых прав и содействию занятости. ■

Наши публикации



Национальные обзоры «Охрана труда в Республике Армения» и «Охрана труда в Республике Грузия» разработаны в рамках сотрудничества с Субрегиональным бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и подготовлены группой национальных экспертов. Обзоры изданы на национальных языках, а также на английском и на русском (обзор Республики Армения). Обзоры предоставляют информацию о законодательстве, механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структуре социального партнерства и трудовых ресурсах. В них можно найти статистические данные и показатели охраны труда, общие демографические данные, а также узнать о проблемах и потребностях дальнейшего развития страны в области охраны труда. Структура национальных обзоров в максимальной степени соответствует рекомендациям МОТ.

Электронную версию национального обзора по Грузии можно найти на сайте Государственной инспекции технического надзора Грузии www.techinspection.gov.ge, а по Армении – на www.mss.am, www.umb.am



Выпустив брошюру о направлениях деятельности нашего бюро (см. предыдущий выпуск), мы приступили к подготовке серии информационных буклетов, посвященных конкретным проектам МОТ в регионе. С удовольствием представляем вам два таких буклета – «Расширение занятости молодежи в Азербайджане и Кыргызстане: разработка комплексных стратегий молодежной занятости» и «Региональный проект МОТ и ЕС: Стабильное партнерство как средство обеспечения эффективного управления миграцией рабочей силы в Российской Федерации, на Кавказе и в Центральной Азии». Ознакомиться с ними можно на нашем сайте www.ilo.ru в разделе «Проекты».

Кооперативный сектор в России и применение Рекомендации МОТ №193 в развитии различных направлений российской кооперации

Основной целью отчета является анализ применения Рекомендации МОТ № 193 и сложившейся ситуации в кооперативном секторе России. В нем описаны основные виды кооперации в России и отражена роль государства и государственной политики. В документе также рассказывается об изменениях в кооперативном законодательстве, о роли организаций работников и работодателей, международном сотрудничестве и участии в международном кооперативном движении, а также о роли кооперативов в борьбе с бедностью и гендерным неравенством.



Семейные стратегии современной российской студенческой молодежи. Решение конфликта «работа - семья».

Идея проекта «Семейные стратегии современной российской студенческой молодежи» родилась в Центре сравнительной социальной политики и управления социальной сферой Факультета государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова и была поддержана Гендерной тематической группой организаций системы ООН в России, цель которой - поддержка инициатив правительства и гражданского общества по улучшению положения женщин и достижению гендерного равенства.

Автор исследования «Семейные стратегии современной российской студенческой молодежи» (Часть 1) – доктор политических наук, профессор, директор Центра сравнительной социальной политики и управления социальной сферой факультета государственного управления МГУ Наталия Григорьева.

Во второй части воспроизведена публикация МОТ, посвященная эффективному сочетанию рабочих и семейных обязанностей. Такой выбор Гендерной группы не случаен, ведь сегодняшние студенты – это те, кто в ближайшие годы выйдет на рынок труда, а многие из них, в особенности студенческие семьи, уже сегодня учатся и работают.

Публикация издана при финансовой поддержке Бюро МОТ в Москве. Она была представлена 5 марта на мероприятии в Информационном центре ООН, посвященном Международному женскому дню, с участием российских экспертов, представителей организаций ООН в России и представителей общественности.

Одной строкой

■ Консультант МОТ Ян Дайкама посетил Бишкек, Кыргызстан, 19-23 января, чтобы изучить возможности взаимовыгодного *сотрудничества между бизнесменами и регионами Нидерландов и Кыргызстана в сфере создания рабочих мест для молодежи*. Поездка эксперта МОТ - следующий шаг после визита кыргызской делегации для изучения опыта Голландии в сфере молодежной занятости, который состоялся в сентябре прошлого года.

■ 23-27 февраля эксперты МОТ - Джузеппе Казале, начальник отделения МОТ по социальному диалогу, трудовому законодательству и администрации труда, Ваел Исса, специалист по поддержке технического сотрудничества Целевой программы по продвижению Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, и консультант Роже Лекур - посетили Грузию, чтобы изучить, какие действия предпринимаются *для развития трехстороннего социального диалога*. Во время поездки экспертов трехсторонние партнеры подписали совместное заявление о начале социального диалога.

■ 2-3 марта в Брюсселе Европейский экономический и социальный комитет (ЕЭСК) и Международное бюро труда (МБТ) провели конференцию на тему: *«Гражданское общество Черноморского региона и стран «Восточного партнерства» - Развитие гражданского и социального диалога»*. Участники конференции обратились к ЕЭСК с просьбой использовать свой опыт в развитии сети гражданского общества и сыграть ключевую роль в организации Форума Гражданского общества в рамках Восточного партнерства. Конференция собрала приблизительно 120 представителей работодателей, работников и организаций, работающих в различных направлениях, из государств-членов ЕС, а также Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы, России, Турции и Украины.

■ Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия призвал заключить *глобальный пакт о рабочих местах, чтобы предотвратить длительный и глубокий кризис в сфере занятости*, который может привести к масштабному росту безработицы и числа «работающих бедных». Этот призыв прозвучал по окончании трехсторонней дискуссии на высоком уровне в рамках *сессии Административного совета МОТ, кото-*

рая прошла в Женеве с 5 по 27 марта. На встрече выступил директор-распорядитель Международного валютного фонда (МВФ) Доминик Стросс-Кан, который отметил ключевую роль сотрудничества между МВФ и МОТ в преодолении глобального экономического кризиса. В дискуссии также участвовали Гай Райдер, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов, Александр Шохин, президент Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Джонатан Шоу, министр по делам инвалидов Департамента по труду и пенсиям Великобритании.

■ 15 марта в интервью Первому каналу Президент Дмитрий Медведев сообщил, что за истекшие пять месяцев количество официально зарегистрированных безработных выросло примерно на 200 тыс. человек, при этом *общее количество зарегистрированных безработных в России составляет около 2 млн человек*. «Если же говорить о безработице фактической, то есть о тех людях, кто находится в интенсивном поиске работы, но не встали на биржу труда, вместе, правда, с теми, кто уже на этой бирже состоит, то таких *по методологии МОТ, около 6 млн.*», - сказал президент. (Источник: ИТАР-ТАСС)



Фоторепортаж с Европейского регионального совещания



Петра Улсхофер, директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии



Достойный труд - это первый шаг к лучшему миру! (инсталляция)



В перерыве между заседаниями. Интернет-уголок для делегатов.



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org