



www.ilo.ru

Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вестник**

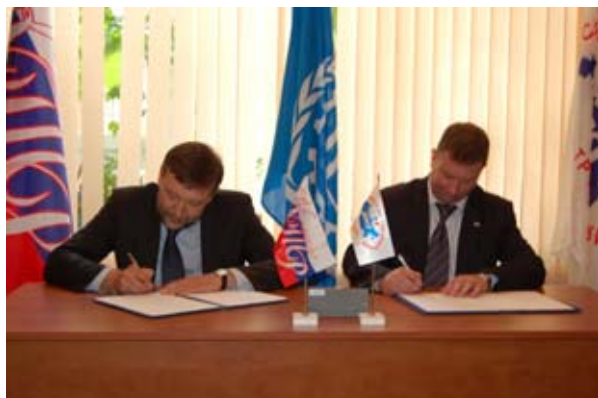
ISSN 1811-1351

№ 3(38) СЕНТЯБРЬ 2009



Международная
организация
труда

Конфедерация труда России и Всероссийская конфедерация труда подписали соглашение об объединении



Соглашение подписали президент ВКТ Борис Кравченко и Президент КТР Игорь Ковальчук

16 июля в Бюро Международной организации труда в Москве Конфедерация труда России (КТР) и Всероссийская конфедерация труда (ВКТ) подписали соглашение об объединении.

Конфедерация труда России и Всероссийская конфедерация труда - два крупных альтернативных профсоюзных объединения. Их членские организации действуют на территории более 70 субъектов Российской Федерации. Они объединены в 10 национальных отраслевых профсоюзов. Руководители этих организаций представлены в российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обе организации являются членами и соучредителями Международной конфедерации профсоюзов (МКП), крупнейшего глобального профсоюзного объединения. КТР и ВКТ тесно сотрудничают с МОТ.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков отметил, что ФНПР настроена не только на конкуренцию, но и на взаимодействие с новым объединением. «Разные профцентры

всегда конкурируют. С другой стороны, у нас есть и некоторые принципы взаимодействия. Есть много предприятий, где нет профсоюзов, и мы будем рады, если на этих предприятиях появятся структуры, связанные с создающимся объединенным профсоюзным центром», - сказал он.

Главный специалист по деятельности трудящихся МОТ Стен Петерсен обратил внимание на повышение качества работы профсоюзов России. «Я считаю, что за последние годы организации профсоюзов стали работать по-новому - как современные профсоюзы, которые активно защищают права своих членов. Влияние профсоюзов в России, несмотря на объективные препятствия, повысилось».

В свою очередь, президент КТР Игорь Ковальчук обратил внимание на рост возможностей по защите прав работников, которые появятся у нового объединенного профцентра и будут особенно важны в условиях экономического кризиса.

«Конечно, проведение самого объединения, учитывая особенности нашего законодательства - это сама по себе задача сложная. Однако для нас важно не прерывать нашей обычной работы во время данного процесса. Продолжать налаживание работы профсоюза, участвовать в деятельности российской трехсторонней комиссии, работать в Международной организации труда, вести работу на уровне федеральной власти и с объединениями работодателей. Важна и координация деятельности членов организаций. Нужно не останавливаться на процессе объединения, идти дальше, работать на то, чтобы к нам присоединялись другие профсоюзы, не входящие в ФНПР».

Президент Всероссийской конфедерации труда Борис Кравченко отметил, что «подписание договора об объединении Конфедерации труда России и Всероссийской конфедерации труда - это один из основных шагов на пути консолидации российского профсоюзного движения».

«Объединительный съезд, который окончательно закрепит наше совместное решение, состоится в ноябре этого года. Объединенная конфедерация, по сути, будет являться наиболее представительным объединением альтернативных профсоюзов, уступающим по численности лишь Федерации независимых профсоюзов России, - считает он. - Объединившись, две конфедерации создают основу для дальнейшей интеграции профсоюзов, не входящих в ФНПР, в единую представительную, демократическую общероссийскую профсоюзную структуру. Мы намерены использовать потенциал объединения для создания новых организаций на предприятиях страны, не охваченных профсоюзным членством. Именно в этом мы видим возможность достойного ответа на вызовы экономического кризиса». ■



На церемонии подписания выступили председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Комитета Государственной Думы по труду и социальной политике Андрей Исаев

Ознакомительная поездка азербайджанской делегации в Испанию

С 28 июня по 5 июля проект МОТ по молодежной занятости организовал ознакомительную поездку в Испанию для представителей партнеров из Азербайджана - сотрудников государственных органов и неправительственных молодежных организаций, занимающихся проблемами молодежи и заинтересованных в изучении опыта Испании по продвижению социального диалога по проблемам молодежной занятости.

Азербайджанская делегация встретилась с представителями министерства труда, профсоюзов и работодателей Испании, посетила центры профессиональной подготовки и учреждения профессионально-технического обучения в пригородах Мадрида и Памплоны, ознакомились с проектами по созданию «зеленых» рабочих мест («зеленый» туризм и альтернативная энергетика).

Интересная встреча состоялась в Европейском агентстве по охране труда в городе Бильбао. Участники делегации не только познакомились с концепцией охраны труда и здоровья молодых работников, но и рассказали об опыте своей страны, в том числе о кампании «Безопасный трудовой старт», начатой в Азербайджане этим летом.

«На нас большое впечатление произвело

Окончание на стр. 2



Ознакомительная поездка азербайджанской делегации в Испанию

Начало на стр. 1

то, как продвигают гендерное равенство в Испании, ведь женщины сейчас играют очень заметную роль в испанском обществе», - отметила Камила Алиева, сотрудник Государственного комитета Республики Азербайджан по делам женщин, семьи и детей.



Участники поездки также отметили, что идея создания «зеленых» рабочих мест находит все больший отклик в Азербайджане. Полученный опыт поможет расширить возможности трудоустройства для молодых людей, считают они. ■

Российские регионы научатся управлять рисками

Треть трудоспособного населения Сибирского федерального округа работает в условиях, не отвечающих санитарным нормам. Об этом сообщил директор Восточно-Сибирского филиала НИИ труда и социального страхования Минздравсоцразвития России Марат Байгереев на совещании со специалистами по охране труда в Иркутске 15 сентября.

По его словам, в настоящее время в Сибирском, Дальневосточном, Уральском округах наблюдается наиболее высокий уровень производственного травматизма.

В России разработана федеральная программа по улучшению условий охраны труда на 2008–2010 гг. Она предусматривает внедрение системы управления профессиональными рисками. Так, в будущем году в России планируется ввести индивидуальные страховые тарифы, то есть страхование работников от производственного травматизма будет проводиться в зависимости от уровня профессиональных рисков.

В ближайшее время в Сибирском, Дальневосточном, Уральском округах начнется реализация нового пилотного проекта «Внедрение системы управления профессиональными рисками в региональные корпоративные программы по охране труда в

2009-2010 гг.». Этот проект разработан НИИ труда и социального страхования Минздравсоцразвития России и МОТ. Он включает в себя внедрение современных систем управления охраной труда в организациях, учебный курс для работодателей по управлению профессиональными рисками и подготовку тренеров для данных курсов.

Первый учебный курс обучения преподавателей по охране труда на тему: «Оценка и управление профессиональными рисками на предприятии» состоится в Иркутске 10-12 ноября. В обучении примут участие преподаватели учебных центров Урала, Сибири и Дальнего Востока. Курс проведет региональный координатор МОТ по охране труда Роман Литвяков.

По окончании проекта в 2010 году предприятия Сибирского, Уральского и Дальневосточного федеральных округов должны быть готовы к внедрению современных систем управления охраной труда, основанных на требованиях ГОСТ 12.0.230-2007, идентичного Руководству МОТ-СУОТ-2001. ■

При подготовке статьи были использованы материалы с сайтов: www.baikalinform.ru и www.vsf-niitru.ru

Назначения



Советник проекта МОТ по миграции



1 сентября Сандра Вермуйтен была назначена главным техническим советником нового проекта «Повышение уровня защищенности трудовых мигрантов в Российской Федерации и увеличение эффекта развития от миграции

на Южном Кавказе».

Сандра имеет степень магистра в области международного права и в области исследований в странах Восточной Европы. Основная тема ее исследований – социальная и экономическая реформа в странах с переходной экономикой. С 1998 по 2001 год она проходила стажировку в Бюро МОТ в Москве, а затем работала в качестве консультанта по социальному диалогу. Потом была работа в Международной конфедерации свободных профсоюзов, исследования по международному трудовому праву и социальному диалогу в странах ЕС и исследовательские проекты с участием российских и иностранных партнеров.

Мы приветствуем Сандру в нашем коллективе и желаем ей успехов в работе над этим важным проектом. ■



Азербайджан: Конфедерация работодателей



30 июня президентом Национальной конфедерации организаций предпринимателей Азербайджана (НКОПА) был избран Мамед Мусаев.

Мамед Мусаев родился в 1955 году. В 1976 году окончил с отличием Институт народного хозяйства имени

Дадаша Буннатзаде. Имеет степень кандидата наук. Его статьи часто печатаются в научных журналах и местной прессе.

В 1976-1984 гг. занимал различные посты в азербайджанском отделении Госбанка СССР.

В 1984-1992 гг. возглавлял районное отделение Госбанка СССР (Карадакский район) и операционный департамент Агроиндустриального банка Азербайджана.

В 1992 году был назначен членом правления Коммерческого агро-индустриального банка Азербайджана. С 2001 года является председателем правления небанковской кредитной организации «Аграр-кредит».

Женат, имеет троих детей. ■



Киргизстан: Федерация профсоюзов



23 сентября Иманкадыр Рысалиев был избран председателем Федерации профсоюзов Киргизской Республики.

Рысалиев родился в 1957 году, окончил Казахский государственный университет им. С.М.Кирова по специальности

экономист. Имеет степень кандидата экономических наук.

Он более 10 лет преподавал в Киргизском государственном медицинском институте. В разные годы возглавлял Фонд гуманитарных инициатив, Фонд развития предпринимательства, работал экономическим советником председателя Государственного банка и руководил пресс-службой Президента.

В 1998-2001 гг. занимал должность министра труда и социальной защиты. В 2001-2005 гг. был первым заместителем председателя Национального статистического комитета. В 2005-2008 гг. возглавлял государственное агентство по антимонопольной политике и развитию конкуренции, с 2008 года - государственное предприятие «Киргиз-почта».

Женат, имеет троих детей. ■

Мы продолжаем рассказывать о юбилейных событиях в регионе, которые проходят на фоне глобального финансового кризиса и растущего уровня безработицы во всем мире. Поэтому неслучайно, что многие события, посвященные 90-летию МОТ в нашем регионе, такие как семинар в Душанбе, посвящены тому, каким образом может быть задействован уникальный опыт МОТ для выхода из нынешнего экономического кризиса.



Семинар о влиянии кризиса на трудовых мигрантов из Таджикистана



ДУШАНБЕ, ТАДЖИКИСТАН – 3 июня в государственном комплексе «Вахдат» состоялся семинар на тему: «Влияние мирового финансового кризиса на трудовых мигрантов из Таджикистана», а также был представлен Глобальный доклад Международной организации труда о принудительном труде.

В работе семинара приняли участие Министр труда и соцзащиты населения

Республики Таджикистан Шукруджон Зухуров, глава объединения работодателей Таджикистана Азизбек Шарипов, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Муродали Салихов, постоянный представитель ООН в Республике Майкл Патрик Джонс, а также представители других организаций и СМИ.

Открывая работу семинара, Министр труда и соцзащиты населения Шукруджон Зухуров поздравил всех присутствующих с 90-летием МОТ, отметив, что юбилей проходит на фоне самого серьезного кризиса в сфере экономики и занятости.

Первая часть семинара была посвящена 90-летию МОТ, в ходе которой участникам был показан фильм о МОТ, а также розданы юбилейные материалы.

Семинар был организован в тесном сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан в рамках проекта МОТ

«Развитие местных сообществ путем создания рабочих мест и совершенствования системы управления миграцией». Проект финансируется Тростовым фондом ООН по человеческой безопасности.

Участники поздравили МОТ с юбилеем и подчеркнули важную роль организации в развитии социальной и трудовой сферы. Они обсудили результаты исследования влияния мирового финансового кризиса на трудовых мигрантов из Таджикистана, а также подходы к решению проблем миграции в контексте глобального кризиса. ■



Юбилейные плакаты на центральной улице Бишкека

БИШКЕК, КИРГИЗСТАН - В июле на центральной улице киргизской столицы, проспекте Чуй, появились плакаты, посвященные 90-летию МОТ.

На проспекте Чуйе расположены главные административные учреждения республики. Проспект – еще и излюбленное место прогулок жителей и гостей столицы, и тысячи людей могли видеть эти красоч-

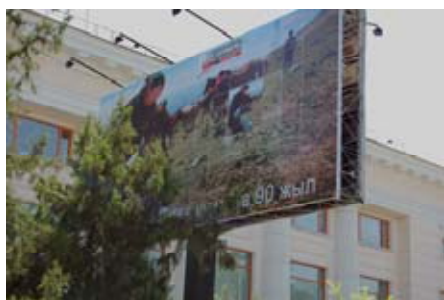
ные плакаты каждый день.

В дизайне плакатов использованы фотографии, сделанные в Киргизстане, что делает их еще более привлекательными.

Эта инициатива является прекрасным примером сотрудничества между агентствами ООН на страновом уровне, в частности, в рамках Группы ООН по вопросам коммуникации, участники которой единогласно проголосовали за размещение юбилейных плакатов МОТ перед зданием ООН в Бишкеке.



Плакаты еще раз привлекли внимание к деятельности Международной организации труда в Киргизстане. ■





Профсоюзы и работодатели Таджикистана объединились в борьбе с детским трудом



Федерация профсоюзов и Союз работодателей Таджикистана подписали соглашения в рамках проекта МОТ/ИПЕК «Искоренение детского труда в Центральной Азии – реальные действия» (PROACT-CAR). Эти соглашения предусматривают

реализацию проектов, направленных на борьбу с детским трудом на хлопковых полях Таджикистана.

Федерация профсоюзов начала проект, направленный на обучение председателей профсоюзных комитетов тому, как ликвидировать и предотвращать любые опасные формы детского труда в сельском хозяйстве. Союз работодателей, в свою очередь, будет повышать информированность о проблеме детского труда среди председателей фермерских хозяйств.

Оба проекта продлятся три месяца - с сентября по ноябрь.

Федерация профсоюзов обучит 180 председателей профсоюзных комитетов в двух основных хлопкосеющих районах Халтоноской области Таджикистана – Колхозобадском и Вахшском. Тренеры будут

использовать Пакет учебных ресурсов по искоренению опасного детского труда в сельском хозяйстве, специально разработанный МОТ для того, чтобы помочь планировать обучение и повышать осведомленность о проблеме детского труда.

Союз работодателей в сотрудничестве с социальными партнерами откроет ресурсный центр по детскому труду в Рудакском районе и проведет обучение 200 глав фермерских хозяйств в Вахдатском, Варзобском, Рудакском и Гиссарском районах республики.

Партнеры будут широко использовать опыт проектов МОТ по охране труда, в частности разработанной МОТ Программы WIND по охране труда в сельском хозяйстве. ■



МОТ проводит семинары в Таджикистане

Усилить роль работодателей в социально-экономическом развитии Таджикистана

15 июля в Душанбе состоялся семинар по усилению роли объединения работодателей в социальном и экономическом развитии Таджикистана. Семинар был организован МОТ совместно с объединением работодателей Таджикистана при участии представителей Ассоциации дехканско-фермерских хозяйств, бизнес-сообщества и неправительственных организаций.

Основная цель семинара - повышение уровня осведомленности бизнес-сообщества о роли, функциях и структуре объединения работодателей в Таджикистане.

В семинаре приняли участие представители аппарата президента, министерства труда и социальной защиты и министерства экономического развития, а также члены Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.



В своем выступлении главный специалист по деятельности работодателей Бюро МОТ в Москве Шурэнчимэг Зохиолт подчеркнула необходимость усиления роли объединения работодателей в социальном и экономическом развитии Таджикистана в период кризиса.

Работодатели выразили заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве с МОТ и готовность участвовать в учебных семинарах, проводимых МОТ, для обмена опытом с организациями работодателей из других стран. ■

Учебный семинар по социальной защите таджикских мигрантов в Казахстане

Специалист по социальной защите Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Марио Оучи посетила 27-29 июля Душанбе, Таджикистан, где провела учебный семинар по социальной защите таджикских мигрантов в Казахстане. Она также встретила с экспертами ЕС, изучающими состояние пенсионной реформы в Таджикистане.

Цель подготовительного обучения – предоставить необходимые знания о социальной защите участникам ознакомительной поездки в Казахстан, запланированной на первую неделю августа. Поэтому основное внимание было уделено системе социальной защиты в Казахстане.

После ознакомительной поездки предлагается выработать стратегию социальной безопасности для таджикских мигрантов и подписать общее соглашение о защите мигрантов между профсоюзами Казахстана и Таджикистана. ■

Внедрение модульного обучения

По просьбе национальных трехсторонних партнеров эксперты МОТ организовали в Душанбе с 10 по 20 августа учебные семинары по освоению модульной методологии подготовки персонала.

Первый семинар был посвящен внедрению модульного обучения, ориентированно-



го на профессиональную компетентность персонала. Среди участников были руководители, преподаватели и специалисты Центра обучения взрослых Таджикистана, Государственного агентства социальной защиты, занятости населения и миграции, Организации работодателей Таджикистана и Федерации независимых профсоюзов.

Они узнали, как работать с модульной системой подготовки персонала, как организовывать и контролировать учебный процесс в соответствии с методологией МОТ. В оценке принципов внедрения модульного обучения принял участие заместитель министра труда и социальной защиты населения Таджикистана Субхон Ашуров.

Второй семинар был посвящен разработке модульных учебных материалов для профессионального обучения. Участники освоили методы анализа профессиональной деятельности и научились разрабатывать модульные учебные материалы.

С целью закрепления полученных знаний для преподавателей в октябре этого года на Украине состоится семинар по вопросам внедрения модульной методологии МОТ в учебный процесс. ■



МОТ на 22-й Московской международной книжной выставке

Как читатели уже знают, в начале сентября традиционно проходит Московская международная книжная выставка-ярмарка, в которой МОТ всегда принимает активное участие, предоставляя свои публикации для объединенного стенда ООН. В этом году мы представили на выставке более 1500 экземпляров наших публикаций, с которыми мы знакомим читателей в нашем специальном разделе в каждом номере «Вестника».

«Выставка дала возможность команде ООН распространить свои публикации среди представителей издательского сообщества, а также среди широкой общественности. Особое внимание было уделено



таким вопросам, как реализация Целей развития тысячелетия в Российской Федерации, а также положение людей с ограниченными возможностями и права человека. Нет сомнения, что мы должны продолжать участие в этой выставке», - отметил Александр Горелик, директор Информационного центра ООН в России.

За шесть дней выставки на стенде ООН побывали более 7 тыс. посетителей. Более 18 тыс. книг, буклетов и плакатов были бесплатно розданы читателям разных возрастов и профессий. Как всегда, все публикации МОТ разошлись среди посетителей. Это значит, что они востребованы и нашли своего адресата. ■



ВИЧ/СПИД в сфере труда: снижение дискриминации на рабочих местах

Калуга: профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах

8 июля в Калуге состоялся «круглый стол» на тему: «Перспективы взаимодействия Калужской области и МОТ по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда». Он был организован в рамках нового проекта МОТ, направленного на снижение стигмы и дискриминации на рабочих местах с помощью информационных кампаний по ВИЧ/СПИДу.



Рост заболеваемости ВИЧ-инфекции на территории Калужской области происходит на фоне преобладания полового пути передачи ВИЧ среди социально-адаптированных граждан, что повлекло активное вовлечение в эпидемию лиц старше 30 лет - активных и трудоспособных граждан. В этом контексте особую важность приобретает широкомасштабная профилактика ВИЧ-инфекции среди работающего населения.

В работе «круглого стола» приняли участие представители государственных структур, предприятий сферы бизнеса и общественных организаций и медицинские работники. Специалисты Калужского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями пред-

ставили обзор эпидемиологической ситуации по ВИЧ/СПИДу в области. Координатор МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа Анастасия Данилина и тренер-консультант МОТ Владлена Дьячкова познакомили участников встречи со стратегическими подходами МОТ к проблеме ВИЧ/СПИДа, а также с опытом реализации программы по противодействию ВИЧ/СПИДа в сфере труда, которая осуществлялась в России при технической и экспертной поддержке МОТ.

Участники обсудили механизмы социального партнерства с целью предупреждения распространения ВИЧ/СПИДа в сфере труда в Калужской области и план конкретных мероприятий. В рамках проекта прошло трехдневное обучение команды тренеров. Прошедшие подготовку тренеры смогут самостоятельно проводить тренинги по профилактике ВИЧ/СПИД в рабочих коллективах, уделяя особое внимание проблеме дискриминации ВИЧ-положительных граждан. Большая информационная кампания, подкрепленная раздачей плакатов, буклетов и памяток также показала себя как весьма эффективная и востребованная в рабочих коллективах.

В ходе «круглого стола» были установлены партнерские связи между Калужским центром по профилактике и борьбе со СПИД и Министерством спорта, туризма и молодежной политики Калужской области. В сентябре они начали реализацию проекта по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающей молодежи Калужской области, используя для этого современные медийные средства. ■

На предприятия Калининграда придут тренеры

15-17 сентября в Калининграде при

поддержке Центра иммунопатологии состоялся обучающий семинар для тренеров «Предупреждение стигмы и дискриминации в трудовых коллективах» в рамках проекта МОТ по профилактике ВИЧ в сфере труда, который осуществляется в трех пилотных регионах России в 2009 году.

Участниками семинара стали специалисты отдела кадров и инженеры по охране труда, тренеры из НКО, представители профсоюзов. На семинаре впервые было представлено руководство для тренеров «ВИЧ и ТРУД: предупреждение стигмы и дискриминации в трудовых коллективах», разработанное МОТ в рамках данного проекта.

В будущем команда тренеров сможет консультировать предприятия по вопросам просвещения сотрудников по проблеме ВИЧ/СПИДа, применять информационные материалы, подготовленные МОТ и Центром иммунопатологии г. Калининграда.

«Мы считаем проведение подобного тренинга очень своевременным в Калининграде, ведь около 80% всех зарегистрированных ВИЧ-положительных в области - это люди старше 20 лет, то есть работающие граждане, которые могут столкнуться с проявлениями дискриминации и стигмы на работе. По имеющейся информации, такие случаи уже имели место. Мы надеемся, что тренеры, прошедшие обучение, смогут проводить информационные и образовательные мероприятия на предприятиях Калининграда и области и способствовать формированию толерантного отношения к ВИЧ-положительным работникам», - отметила Анастасия Данилина, координатор МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа в сфере труда в РФ. ■



Языком театра об охране труда



Театрализованные представления - хороший способ донести важную информацию об охране труда до любой аудитории

В конце июня представительство ООН в Киргизской Республике организовало поездку для группы из 15 журналистов из центральных и местных СМИ в Таласскую область на северо-западе Киргизстана. Агентства ООН решили рассказать, а главное, показать журналистам, какие проекты они ведут в республике. МОТ присоединилась к этой инициативе. Мы актив-

но работаем в Киргизстане и можем многое показать, но этот раз мы остановили свой выбор, пожалуй, на самом неформальном и «зрелищном» из наших проектов. Речь идет о проекте WIND - «Улучшение условий труда в целях местного развития», вернее, об одном из его компонентов – театрализованных представлениях для фермеров. Опыт показал, что театрализованные представления - хороший способ донести важную информацию об охране труда до любой аудитории – будь то «продвинутый» фермер или пожилой сельский житель.

По заказу МОТ сценки готовят и ставят артисты НПО «Алга». Они рассказывают фермерам об охране труда простым и понятным языком. И в этот раз фермеры увидели сценки из жизни сельской семьи. Вот одна из них. Свекровь заставляет молодую невестку мыть посуду в арыке, брать оттуда же воду для кухни, затем посылает ее обрабатывать картофель агрохимикатами, в результате девуш-

ка получает отравление.

«Главное - говорить об этих серьезных вещах ненавязчиво и доступно, и даже с юмором, - говорят артисты «Алги». - Наш опыт показывает: именно так знания усваиваются лучше всего».

Побывав на представлении, журналисты не только от души посмеялись вместе со всеми, но и узнали много нового и полезного об охране труда.

МОТ совместно со специалистами сельского хозяйства и социальными партнерами начала этот проект еще в 2004 году и мы надеемся, что он будет продолжен.



«Главное - говорить об этих серьезных вещах ненавязчиво и доступно, и даже с юмором», - говорят артисты «Алги».

Оцениваем эффективность проекта МОТ по охране труда

Рассказывает менеджер по оценке эффективности проектов Ирина Синелина:

— Бюро МОТ в Москве уделяет огромное внимание оценке эффективности своих программ и проектов. Все это делается для того, чтобы наиболее эффективно использовать донорские средства, повысить ответственность за результаты совместных действий и привлечь партнеров к участию в будущих проектах. Исходя из этого, мы провели независимое исследование, чтобы оценить результаты второго этапа Проекта МОТ по охране труда на Северо-Западе России, реализуемого с 2007 года при финансовой поддержке министерства иностранных дел Финляндии.

- **Ирина, по каким критериям строится оценка?**

- Мы хотели узнать, в какой степени была достигнута поставленная цель, а также узнать мнение партнеров о том, какие механизмы работают, какие нет и почему. Кроме того, мы хотели выработать рекомендации, чтобы определить дальнейшие шаги и новые сферы технического сотрудничества.

- **На основе чего Вы проводили оценку эффективности?**

- Мы взяли более сорока интервью у участников проекта, изучили мероприятия проекта и документацию. Наш эксперт посетил пилотные предприятия в Ленинградской области, Санкт-Петербурге, Мурман-

ске и Петрозаводске. Кроме того, мы проинтервьюировали по телефону руководителей предприятий в Вологде и Череповце.

- **Какие главные выводы Вы сделали в ходе исследования?**

- Во-первых, как показало исследование, проект отвечает текущей административной реформе в России, направленной на децентрализацию управления охраной труда. Кроме того, в ходе проекта была создана твердая информационная база по охране труда на русском языке.

Проект сыграл важную роль в развитии социального диалога по охране труда на пилотных предприятиях Северо-Запада России. Во многих случаях до начала проекта такого диалога просто не существовало.

Проект положил начало развитию на предприятиях современных систем управления охраной труда, основанных на требованиях ГОСТ 12.0.230-2007, идентичного Руководству МОТ-СЮОТ-2001, и сделал возможным принятие нового национального стандарта по охране труда. И все же это лишь первые шаги, и многое еще предстоит сделать.

Немного статистики: проект охватил 42 предприятия и более 60 тыс. работников. Около 1,2 тыс. представителей партнерских организаций прошли обучение по охране труда. Также было принято два региональных закона об охране труда и издано три региональных обзора по охране труда. Кроме того, были разработаны и протестирова-

ны обучающие модули по управлению рисками и экономическим основам охраны труда на предприятии, а также опубликовано 12 учебных пособий.

Важно отметить, что проект привнес новое понимание в сферу охраны труда, бросая вызов рутинным подходам, которые использовались на протяжении многих лет. Проект внедрил превентивный подход в системах охраны труда, направленный на предотвращение несчастных случаев на производстве, вместо реактивного подхода, направленного на ликвидацию последствий.

- **Хорошо, оценка завершена. И что дальше?**

- Партнеры не раз говорили нам о том, что на следующем этапе мы должны помочь им превратить практический опыт пилотных предприятий и регионов в устойчивую политику по охране труда на Северо-Западе России. Партнеры также попросили МОТ помочь им в создании образовательного потенциала на основе стандартов, инструментов и методологий МОТ. Еще одно важное направление - экономические аспекты безопасности на рабочем месте, ведь экономическая выгода от создания безопасных условий труда будет мотивировать работодателей к созданию эффективных систем управления охраной труда. Нельзя также не сказать о таком приоритете, как социальное партнерство и его роли в развитии систем управления охраной труда. ■

Наши публикации



Руководство по составлению национальных планов действий в области молодежной занятости (русское издание)

«Руководство» было подготовлено в качестве ответа на резолюции ООН, призывающие МОТ с учетом опыта работы Сети молодежной занятости и в сотрудничестве с Секретариатом ООН, Всемирным банком и другими специализированными учреждениями ООН оказать помощь правительствам в подготовке и составлении национальных планов действий в области молодежной занятости (НПД). Мы надеемся, что «Руководство» будет полезным пособием также и для политиков, организаций работодателей и трудящихся и молодежных организаций в регионе.

Вытеснение рабочей силы: некоторые методы смягчения последствий для работников, местных сообществ и предприятий. Гэри Б. Хансен (русское издание)

Руководство, впервые опубликованное в 2001 году, отчасти явилось ответом на финансовый кризис, охвативший в 1997 году большинство стран Азии и имевший серьезные последствия в виде массовых увольнений работников и роста безработицы.

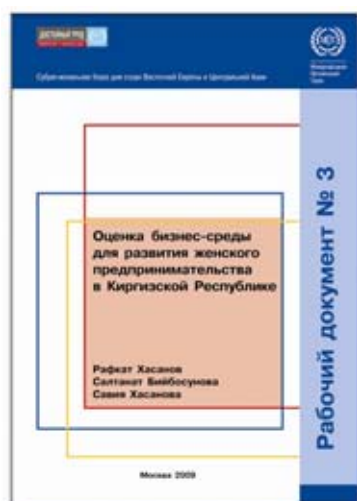


Руководство, основанное на богатом опыте, накопленном странами Северной Америки, а также в переходный период странами Центральной и Восточной Европы, демонстрирует широкий круг возможных ответных мер со стороны предприятий, местных сообществ или работников в связи с экономическим спадом, а также способы сокращения потенциальных увольнений.



Работа и семейные обязанности: Российская Федерация. Положение мужчин и женщин на рынке труда и негативные последствия конфликта «работа-семья» (на русском и английском языке).

В этой брошюре рассказывается о положении мужчин и женщин на рынке труда в России, об отпуске по беременности и родам, об отпуске по уходу за ребенком, о детских дошкольных учреждениях, о концепции демографической политики в России, а также о российском законодательстве о защите работников с семейными обязанностями. Это вторая брошюра в серии публикаций по этой важной теме, первая была посвящена Киргизстану.



Оценка бизнес-среды для развития женского предпринимательства в Киргизской Республике (на русском и английском языке)

Доклад - это результат сотрудничества совместного проекта МОТ и Европейской экономической комиссии ООН «Оценка бизнес-среды для развития женского предпринимательства в странах, входящих в зону деятельности Специальной программы ООН для стран Центральной Азии» и проекта МОТ и Правительства Нидерландов «Содействие занятости молодежи на основе

интегрированного подхода к достойному труду в Азербайджане и Киргизстане». Авторы проанализировали воздействие существующей бизнес-среды на развитие малого и среднего бизнеса в целом и на женщин-предпринимателей в частности.



Программа WISE: «Улучшение условий труда на малых предприятиях». Пакет методических материалов. (русское издание)

Пакет методических материалов для инструкторов программы WISE дает практические рекомендации по организации и проведению успешных курсов обучения. Основной упор при этом делается на то, чтобы участники стали инициаторами внедрения непрерывных малозатратных мер по улучшению условий труда на предприятиях. Пакет методических материалов

переведен на русский язык и апробирован в рамках проекта «Улучшение условий труда на малых и средних предприятиях Армении», который осуществляется Субрегиональным бюро МОТ в сотрудничестве с Республиканским союзом работодателей Армении.

Одной строкой

■ 29 июня состоялось первое заседание координационного комитета по совместно-му проекту ПРООН, ЮНИСЕФ и МОТ «*Содействие Республике Беларусь в присоединении к Конвенции о правах инвалидов и ее осуществлению*». Цель проекта, начатого в апреле, - способствовать максимально полному соблюдению прав инвалидов в Беларуси в соответствии с международными стандартами. Этот проект будет осуществляться совместно с Министерством труда и социальной защиты Республики. Продолжительность проекта: 18 месяцев.

■ 9 июля в Бишкеке, Киргизстан, состоялся «*круглый стол*» для обсуждения *плана действий по регулированию миграции и занятости в условиях кризиса на 2010-2012 гг.* Госкомитет Киргизстана по миграции и занятости при поддержке МОТ, Фонда «Сорос-Киргизстан» и Центра общественных технологий разработал проект Плана государственных мер по регулированию миграции и занятости в условиях кризиса. Согласование интересов государства, бизнеса, профсоюзов и общественных организаций позволит Киргизстану не только помочь гражданам пережить кризис, но и обеспечить развитие сферы занятости, адекватной потребностям развития страны.

■ 16 июля правительство Киргизстана, Федерация профсоюзов Киргизстана и рес-

публиканские объединения работодателей подписали *Генеральное соглашение на 2009-2011 гг.* Генеральное соглашение будет определять политику государства в сфере труда на ближайшие три года. В нём отражен весь спектр вопросов, включающих трудовые отношения, занятость населения и охрану труда. В основе документа – социальные гарантии трудящихся, такие как повышение минимальной заработной платы, создание новых рабочих мест, реализация права на отдых и медицинское обслуживание.

■ Новых массовых сокращений работников осенью не предвидится, заявил в интервью «Российской газете» руководитель Федеральной службы по труду и занятости Юрий Герций. Несмотря на опасения профсоюзов, что нынешней осенью грянет серьезный всплеск безработицы, Юрий Герций убежден, что «массового сокращения, как было, к примеру, в январе, феврале, марте, ... не будет».

■ В Москве 21-22 сентября состоялась *трехсторонняя встреча, посвященная регулированию вопросов труда в условиях кризиса рынка занятости.* Цель мероприятия – подвести итоги проекта «Содействие эффективному администрированию труда в странах Центральной Азии и на Кавказе», реализуемого МОТ в Армении, Азербайджане, Казахстане и Кыргызстане и финансируемого правительством Германии. Во встрече приняли участие представители

правительств, организаций работодателей и профсоюзов из стран-участников проекта, специалисты в сфере регулирования социально-трудовых отношений из России, Словении и Великобритании и эксперты МОТ. Они обсудили влияние кризиса на сферу занятости и социальное развитие, роль инспекций труда и служб занятости в борьбе с кризисом, а также меры, предпринимаемые правительствами для выхода из кризиса. Особое внимание было уделено значению социального диалога в кризисный период.

■ Несмотря на то, что ситуация на мировом рынке труда продолжает ухудшаться, меры, принимаемые правительствами стран «Группы двадцати», способны создать или сохранить до конца этого года от 7 до 11 млн рабочих мест. Об этом говорится в *сообщении, подготовленном МОТ к саммиту «двадцатки»,* который прошел в *Питтсбурге 24-25 сентября.* В то же время, подчеркивается в коммюнике, по итогам текущего года число безработных в мире увеличится на 39-61 млн человек по сравнению с 2007 годом, что доведет общее число людей, находящихся без работы до 219-241 млн. Этот уровень оценивается экспертами МОТ как рекордно высокий. «Сегодня безработица остается массовой как результат кризиса. Если принятые специальные меры потеряют силу или будут отменены слишком рано, кризис на рынке труда может стать еще более острым», - отметил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия.

12 августа - Международный день молодежи



В этом году тема Международного дня молодежи - «*Устойчивость - наш вызов, наше будущее*». Эта тема весьма актуальна в нашем регионе. Бюро МОТ в Москве принимает активное участие в продвижении молодежной занятости, реализуя, в частности, проект «Содействие занятости молодежи на основе интегрированного подхода к реализации программ достойного труда в Азербайджане и Киргизстане», и издавая различные публикации по этой теме. В прошлом году в рамках этого проекта делегация Киргизстана посетила Голландию, а в этом году состоялась ознакомительная поездка азербайджанских партнеров в Испанию.

Признавая всю важность проблемы занятости молодежи, Азербайджан стал ведущей страной Сети занятости молодежи (СЗМ) в регионе, а президент России объявил 2009 год «Годом молодежи».



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (495) 933-0810 или moscow@ilo.org