



www.ilo.ru

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и
Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Вестник

ISSN 1811-1351

№ 4(47) ДЕКАБРЬ 2011



Международная
организация
труда

1 декабря — Всемирный день борьбы со СПИДом Свести к нулю новые случаи ВИЧ-инфицирования. Свести к нулю дискриминацию. Свести к нулю смертность, связанную со СПИДом



В этом году тема Всемирного дня борьбы со СПИДом - «Свести к нулю новые случаи ВИЧ-инфицирования. Свести к нулю дискриминацию. Свести к нулю смертность, связанную со СПИДом». МОТ объединяет свои усилия с усилиями других агентств системы ООН и всех тех, кто стремится к достижению такой «нулевой» цели. Сотрудники штаб-квартиры МОТ в Женеве дали старт кампании, создав традиционную живую «красную ленточку» с красными шариками в руках.

«Для многих людей, живущих с ВИЧ, стигматизация и дискриминация, предубеждение и страх стали повседневной реальностью. Они приобретают угрожающие масштабы на рабочих местах и в сфере труда», - отметил в своем выступлении, посвященном Всемирному дню борьбы со СПИДом, Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия.

Он подчеркнул, что «стигматизации и дискриминации нет места, когда речь идет о достойном труде, достойном рабочем месте и достойном обществе». «Давайте же воспользуемся огромным потенциалом рабочих мест и добьемся единства наших ответных действий как одной из составляющих политики и стратегий, направленных на сведение к нулю ВИЧ-инфицирования, дискриминации и смертности от СПИДа», - призвал Генеральный директор МОТ. ■



К всемирной кампании присоединился Таджикистан

Всемирный день борьбы со СПИДом, отмечаемый Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана в Душанбе, собрал около 250 представителей из 23 профсоюзных объединений в сфере образования, здравоохранения, частного сектора, энергетики и промышленности, а также высокопоставленных представителей из министерства здравоохранения, министерства образования и национального координационного комитета по профилактике и борьбе с ВИЧ/СПИДом.

Заседание состоялось под председательством главы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Муродали Салихова.

Бюро МОТ представлял главный специалист по деятельности трудящихся Сергей Гловацкас.

«Постепенно общество приходит к пониманию того, что проблема ВИЧ/СПИДа лежит не столько в медицинской, сколько в социально-трудовой плоскости, что требует создания целостной и последовательной программы противодействия ВИЧ на предприятиях в стране», - отметил в своем ответственном слове к участникам Салихов.

Национальный координатор ЮНЭЙДС в Таджикистане Мария Болтаева выразила поддержку лидерам таджикских профсоюзов и МОТ в совместных усилиях, направленных на достижение шестой Цели развития тысячелетия (ЦРТ-6) - остановить к 2015 году и обратить вспять распространение ВИЧ.

Объявленная ООН тема Всемирного дня борьбы со СПИДом - «Свести к нулю новые случаи ВИЧ-инфицирования. Свести к нулю дискриминацию. Свести к нулю смертность, связанную со СПИДом» была дополнена девизом МОТ «Свести к нулю заболеваемость на рабочем месте».

Тахмина Хайдарова, лидер таджикстанской сети женщин, живущих с ВИЧ (ТСЖ+), которая не побоялась открыто рассказать о своем ВИЧ-статусе, призвала участников объединить усилия для снижения стигматизации и дискриминации в обществе, на рабочем месте и семье, так как такое отношение убивает инфицированных людей быстрее, чем СПИД. Не-

смотря на то, что она потеряла мужа, ребенка и родственников по причине своего ВИЧ-статуса, она нашла в себе силы пройти обучение и стала работать бухгалтером.

Обсуждение завершилось концертом местных музыкантов и певцов, которые также призвали к терпимости по отношению к людям, живущим с ВИЧ, и объединению усилий в борьбе с дискриминацией.

По официальным данным, в Таджикистане зарегистрировано более трех тысяч ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом, но эксперты утверждают, что реальное количество носителей ВИЧ-инфекции может превышать эти данные в десятки раз. ■

Продолжение темы см. на стр. 2





В Госдуме обсудили соблюдение в России права на труд, здоровье и образование людей, живущих с ВИЧ

17 октября комитет Государственной Думы по труду и социальной политике и Бюро МОТ провели «круглый стол» на тему: «Соблюдение права на труд, здоровье и образование для людей, живущих с ВИЧ в России».

В нем приняли участие представители органов законодательной и исполнительной власти, международных организаций, объединений профсоюзов и объединений работодателей, научного сообщества, общественных организаций и бизнеса.

Открывая «круглый стол», вице-спикер Госдумы Надежда Герасимова подчеркнула, что «постепенно во всем мире приходит понимание того, что эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не столько в медицинской плоскости, сколько в сфере социальных и трудовых отношений».

Координатор программ МОТ по ВИЧ/СПИДу в странах Восточной Европы и Центральной Азии Елена Кудрявцева подчеркнула, что вопросы дискриминации в сфере труда всегда были в центре внимания МОТ, и в связи с этим указала на Конвенцию 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№111) и Декларацию 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда. В 2000 году МОТ разработала программу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», которая на протяжении последних 10 лет последовательно поддерживает усилия государственных учреждений, организаций работодателей и работников по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

В свою очередь, координатор программ по ВИЧ/СПИДу Бюро МОТ Екатерина Иванова представила Рекомендацию МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200). Согласно тексту Рекомендации, «реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированного лица не должен служить основанием, препятствующим приему на работу, или предоставлению ему непрерывной занятости, или пользованию равными возможностями в соответствии с положениями Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№111)».

Она отметила, что МОТ призывает к тому, чтобы связанное со сферой труда тестирование было строго добровольным, а его результаты — конфиденциальными. Также должны быть разработаны процедуры урегулирования споров, которые обеспечат защиту работников, живущих с ВИЧ, в случае нарушения их прав. ВИЧ/СПИД — это одна из тем для социального диалога на рабочих местах.

С эпидемиологической ситуацией участников «круглого стола» познакомил Вадим Покровский, руководитель Федерального научно-методического центра по профилактике и борьбе со СПИДом Министерства здравоохранения и социального развития, академик РАМН, доктор медицинских наук, профессор.

По данным центра, общее число зарегистрированных случаев ВИЧ-инфекции в России по состоянию на 1 октября 2011 года составляет 619 тысяч. В 2009-2010 годах было зарегистрировано более 60 тысяч новых случаев заболевания ВИЧ-инфекцией ежегодно. Инфекция концентрируется в возрастной группе от 25 до 35 лет.

Эксперт аналитического центра Юрия Левады (Левада-Центр) Валентина Бодрова озвучила результаты исследования «Индекс стигмы людей, живущих с ВИЧ в России». Центр провел опрос людей, живущих с ВИЧ, в возрасте 18 лет и старше в 11 крупных городах России. По данным опроса, из 660 участников 21 проц. столкнулись с дискриминацией со стороны организаций и учреждений в связи со своим статусом, 16 проц. — с отказом в медицинских услугах, 3 проц. — с отказом в трудоустройстве и 3 проц. были исключены из образовательных учреждений.

Директор межрегиональной общественной организации «Сообщество людей, живущих с ВИЧ» Сергей Смирнов предложил обсудить возможные пути решения проблем, возникающих в российской правоприменительной практике в отношении соблюдения

права на труд, здоровье и образование. Среди механизмов эффективной профилактики ВИЧ-инфекции он выделил разработку национальной стратегии борьбы с ВИЧ с привлечением пациентского сообщества и специалистов в области здравоохранения, регулярное (не реже 1 раза в год) обновление стандартов оказания медицинской помощи при ВИЧ-инфекции и внедрение единого электронного регистра пациентов с ВИЧ.

Начальник отдела развития социального партнерства Департамента заработной пла-



ты, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития Вероника Захарова отметила, что Рекомендация №200 была направлена в трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в российских регионах. Регионам предложено включить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в региональные соглашения и в коллективные договоры.

Эксперты других агентств ООН поделились с участниками подходами к вопросам соблюдения и защиты прав на здоровье и образование для людей, живущих с ВИЧ в России.

Участники были едины во мнении, что «круглый стол» в Государственной Думе — это лишь начало масштабной и глубокой дискуссии на различных уровнях с участием различных партнеров и регионов России. ■

Наши публикации



Руководство «Гендерный подход в противодействии ВИЧ/СПИДу на рабочем месте»

Гендерное равенство и ВИЧ/СПИД неразрывно связаны. Женщины составляют примерно 50 процентов людей, живущих с ВИЧ. Женщины гораздо больше подвержены воздействию таких связанных с ВИЧ-инфекцией факторов, как стигма, дискриминация, насилие и экономическое неравенство, а также несут основное бремя ухода за людьми, живущими с ВИЧ.

В то же время на рабочем месте предоставляется уникальная возможность содействовать как обеспечению гендерного равенства, так и расширению доступа к мерам профилактики, лечению, уходу и поддержке в связи с ВИЧ-инфекцией.

Руководство — совместная публикация Программы МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» и Бюро гендерного равенства МОТ — было переведено на русский язык.

Оно предназначено для обеспечения поэтапной поддержки всех заинтересованных сторон, особенно трехсторонних партнеров МОТ и, в свою очередь, их партнерских организаций, принимающих участие в противодействии ВИЧ/СПИДу на рабочем месте, с целью содействия внедрению гендерного подхода в их программы и деятельность. ■



Бюро МОТ продвигает Рекомендацию о ВИЧ/СПИДе в сфере труда в странах региона

В октябре-ноябре Бюро МОТ в Москве совместно с трехсторонними партнерами в странах региона провело несколько семинаров, направленных на продвижение и реализацию основных положений Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200) в Казахстане, Армении, Азербайджане и Таджикистане. В конце декабря такой семинар пройдет и в России.

Основная задача семинаров – разработать предложения в проекты национальных стратегий по ВИЧ/СПИДу и сфере труда.

Семинары собрали представителей правительства, парламента, ассоциаций работодателей, профсоюзов, экспертов агентств ООН и неправительственных организаций по профилактике и борьбе со СПИДом.

Участники обсудили эпидемиологическую ситуацию в странах региона и задачи национальных программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочем месте.

Координатор программ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в странах Восточной Европы и Центральной Азии Елена Кудрявцева познакомила участников семинаров с основными положениями Рекомендации МОТ и ее применением на национальном уровне.

Следует отметить, что накануне семинара в Душанбе стороны социального партнерства подписали соглашение по укреплению сотрудничества по вопросам ВИЧ/СПИДа и сферы труда в Таджикистане в рамках Про-

граммы по достойному труду на 2011-2013 гг.

Семинары также стали площадкой для обсуждения роли социального партнерства в продвижении принципов Рекомендации МОТ и обзора национального законодательства.

Рекомендация МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200) была принята на сессии Международной конференции труда в июне 2010 г. и стала первым международным правовым актом, направленным на укрепление роли сферы труда в обеспечении всеобщего доступа как к профилактике ВИЧ, так и к лечению, уходу и поддержке для лиц, пострадавших от ВИЧ.

Первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан Эмин Сангинов:

Продвижение Рекомендации МОТ №200 в Республике Таджикистан является необходимым и целесообразным, так как она отражает потребность наращивать усилия по профилактике ВИЧ на рабочих местах и расширять доступ к лечению для людей, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Директор департамента труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики



Казахстан Акмади Сарбасов:

Казахстан внедряет вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда в систему управления охраной труда. Трехсторонние партнеры в сотрудничестве с МОТ будут внедрять на практике принципы Свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» и Рекомендации МОТ по ВИЧ /СПИДу и сфере труда (№ 200). Рекомендация дает возможность сформировать национальную политику, включающую принципы, связанные с основными правами и свободами, гендерным равенством, укреплением социального диалога, профилактикой рисков заражения на рабочих местах, системным и превентивным подходами к вопросам охраны труда. ■



Роль профсоюзов в борьбе против дискриминации на рабочем месте



23 ноября в Баку состоялась конференция «Роль профсоюзов в борьбе против дискриминации на рабочем месте».

Она организована в рамках совместной программы МОТ и Конфедерации профсоюзов Азербайджана по предотвращению дискриминации на рабочем месте, реализованной в республике в 2011 году.

В работе мероприятия приняли участие свыше 120 активистов Конфедерации профсоюзов Азербайджана, представители государственных органов и работодателей, эксперты МОТ и других международных организаций.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев отме-

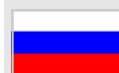
тил, что борьба за равноправие на рабочем месте является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

Член женского комитета Конфедерации профсоюзов Азербайджана Квандаб Хабирова представила профсоюзное исследование и ситуационный анализ по дискриминации на рабочем месте по гендерному признаку.

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеус Гловацкас представил рекомендации Бюро МОТ по деятельности трудящихся для профсоюзов, направленные на усиление борьбы с дискриминацией на рабочем месте.

Главный специалист по международным трудовым нормам Бюро МОТ Алан Пельсе сделал доклад о применении норм МОТ для устранения дискриминации на рабочем месте.

Азербайджанские профсоюзы объявили кампанию по борьбе с дискриминацией в мае этого года. Всего в профсоюзных мероприятиях, посвященных борьбе против дискриминации на рабочем месте, приняли участие свыше 400 представителей местных органов власти, ассоциаций работодателей и профсоюзов. ■



В 2012 году Россия проведет конференцию по достойному труду

Ни одно общество, ни одна экономика не в состоянии нормально развиваться, если на первое место не поставлен человеческий капитал. Государства и бизнес круги не в праве забывать о фундаментальной социальной ответственности перед гражданами. В противном случае могут возникнуть социально-политические проблемы. Об этом 19 октября во Втором комитете Генеральной Ассамблеи ООН заявила представительница России Екатерина Фотина.

«Именно поэтому в нашей стране проводилась и проводится сбалансированная политика на рынке труда. Акцент при этом делается не просто на создании и поддержании рабочих мест, но и на повышении профессионального статуса работника, на создании условий для получения трудящимися новых, более востребованных специальностей и на модернизации профессионального образования», - сказала она.

Екатерина Фотина отметила, что правительство страны выступило с инициативой провести в 2012 году в России международную конференцию высокого уровня по практической реализации установок МОТ, содержащихся в концепции достойного труда. ■

Источник: www.unmultimedia.org, www.un.org



МОТ поможет России разработать стратегию долгосрочного развития пенсионной системы до 2050 года

1 ноября в Пенсионном фонде Российской Федерации прошёл международный семинар на тему: «Основные тенденции развития пенсионных систем в современном мире».

Мероприятие было организовано Министерством здравоохранения и социального развития РФ и Пенсионным фондом РФ.

В ходе работы семинара с докладами выступили министр здравоохранения и социального развития РФ Татьяна Голикова, председатель Правления Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов, директор Департамента социального обеспечения Международной организации труда Майкл Сишон и др.

Участники семинара, среди которых были представители Правительства РФ, профильных министерств и ведомств, европейских институтов социального и пенсионного страхования, негосударственных пенсионных фондов и управляющих компаний, обсудили передовой зарубежный опыт и вопросы дальнейшего развития пенсионной системы России, в частности, судьбу накопительного компонента пенсии. На семинаре также выступили эксперты Организации экономического сотрудничества и развития, Всемирного банка и представите-

ли стран, которые вводили в свои пенсионные системы накопительный компонент - Польша, Швеция, Франция, Украина и Германия.

По результатам работы семинара было принято решение, что Минздравсоцразвития России и ПФР совместно с Международной организацией труда создадут рабочую группу по разработке Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы до 2050 года.

«Мы совместно проанализируем состояние российской пенсионной системы. На основе анализа эксперты МОТ смогут высказать рекомендации относительно того, какой они хотели бы видеть оптимальную модель развития пенсионной системы», — так прокомментировал создание рабочей группы статс-секретарь — заместитель министра здравоохранения и социального развития Юрий Воронин, при этом добавив, что работа над Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы до 2050 года будет завершена в 2012 году.

Стратегия долгосрочного развития пен-



Директор Департамента социального обеспечения МОТ Майкл Сишон даёт интервью после семинара

сионной системы призвана заложить принципы и сформировать системный подход к развитию пенсионной системы в России.

Цель стратегии — создать современную, сбалансированную и понятную для граждан национальную пенсионную систему. В частности, она призвана решить проблемы тарифной политики, возраста выхода на пенсию, негосударственного пенсионного страхования, а также досрочных пенсий. ■

Источник: <http://www.pfrf.ru>



Президиум правительства РФ обсудил меры по совершенствованию системы управления охраной труда



Президиум правительства РФ 27 октября обсудил ситуацию в сфере условий труда и меры по совершенствованию системы управления охраной труда.

В частности было отмечено, что анализ ситуации в сфере охраны труда свидетельствует, что существующая система управления охраной труда носит затратный характер и ориентирована на компенсацию и устранение последствий травматизма и заболеваемости работников, а не на предупреждение неблагоприятных воздействий на здоровье работника.

Таким образом, основной целью модер-

низации системы управления охраной труда работников, постоянного улучшения условий труда является переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

В целях модернизации системы управления охраной труда Россия ратифицировала Конвенцию МОТ 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187), в соответствии с положениями которой внедряется система управления профессиональными рисками на рабочих местах и вовлечение в управление рисками основных сторон социального партнерства - государства, работодателей и работников.

Министр здравоохранения и социального развития Татьяна Голикова выступила с докладом по законопроекту о ратификации Конвенции 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий (№ 174). Конвенция была одобрена правительством РФ и внесена на обсуждение в Госдуму.

Кроме того, были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в частности введены понятия «профессиональный риск» и «управление профессиональными рисками».

На заседании также обсуждались разработанные Минздравсоцразвития совместно с Минпромторгом, Минэнерго и Минобрнауки меры, направленные на совершенствование системы управления охраной труда и улучшение условий труда работников.

Среди них - развитие информационной системы состояния условий труда и профессиональных рисков; модернизация системы нормативов в области охраны труда и их гармонизация с законодательством развитых стран на основе научных исследований; совершенствование трудового законодательства и развитие механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда; совершенствование системы медико-профилактического обеспечения работников; повышение качества обучения работников в области охраны труда; совершенствование деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны труда. ■

Источник: <http://npravительство.pf/>



Министерство здравоохранения и социального развития получило дополнительные полномочия в сфере охраны труда

Министерство здравоохранения и социального развития получило дополнительные полномочия в сфере охраны труда. Об этом сообщил премьер-министр Владимир Путин в ходе заседания президиума правительства РФ 14 ноября.

По словам Путина, министерство получит право устанавливать правила оценки профессионального риска рабочих мест, а также разработать типовой перечень мероприятий по улучшению условий и охране труда.

«Я обращаю ваше внимание: эта работа должна вестись в тесном сотрудничестве с работодателями и профессиональными союзами, с обязательным учётом их мнения и взглядов на эту проблему», - подчеркнул премьер-министр.

Он отметил, что улучшение условий труда - это политика, которая проводится прежде всего в интересах граждан. Она нацелена на повышение уровня безопасности и

снижение рисков на производстве, на создание современных, качественных рабочих мест, поэтому здесь особенно важна обратная связь с профсоюзами и бизнесом. Правительство уделяет особое внимание охране труда в промышленности, подчеркнул Путин.

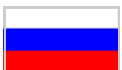
Он напомнил, что летом текущего года были внесены поправки в Трудовой кодекс, которые повысили ответственность работодателей за несоблюдение условий труда.

«Задача правительства - внедрить такую систему оценки и управления профессиональными рисками, которая будет соответствовать самым высоким международным стандартам, стандартам Международной организации труда и ведущих европейских стран», - заявил Путин.



При этом, добавил он, важно обеспечить эффективное, целевое использование средств, выделяемых на обеспечение охраны труда. ■

Источник: <http://kadozor.ru/>



Нулевой травматизм на производстве

Многие предприятия на Северо-Западе России уже осознали, что производственная безопасность - это хороший бизнес, а некоторые пришли к выводу, что концепция нулевого травматизма на производстве - это единственно приемлемая цель с моральной точки зрения.

Бюро МОТ решило воспользоваться положительными результатами этого опыта и в мае этого года совместно с Американской торговой палатой в России, точнее с ее представительством в Санкт-Петербурге, организовала конференцию, где представители более десятка компаний (транснациональных корпораций, национальных компаний и совместных предприятий) продемонстрировали впечатляющие примеры эффективного внедрения программ нулевого травматизма на производстве.

В развитие этих идей МОТ и Американская торговая палата пригласили на конференцию в Санкт-Петербурге 24 октября эксперта Форума нулевого производственного травматизма из Финского института гигиены труда Маркку Алтонена, а также специалистов из Научно-исследовательского института труда и социального страхования и Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Следующий шаг - это организация практического семинара, на который будут приглашены представители европейских предприятий, в течение нескольких лет эффективно внедряющих программы нулевого травматизма. ■



Вместе за безопасность труда и здоровья на рабочем месте

11-12 октября в Ереване по инициативе Республиканского союза работодателей Армении прошла вторая национальная конференция по социальному партнерству на тему: «Вместе за безопасность труда и здоровья на рабочем месте».

В работе конференции приняли участие министр труда и социальных вопросов Армении Артур Григорян, эксперты Международной организации труда, представители местных и зарубежных государственных структур и неправительственных организаций.

«Мы выделили вопросы охраны труда и здоровья, поскольку это достаточно актуальная проблема для страны. Охрана труда и здоровья сотрудников является одной из слабых сторон армянского бизнеса», - отметил председатель Республиканского союза работодателей Армении Гагик Макарян.

Главный специалист по охране труда Бюро МОТ Викинг Хусберг сделал краткий обзор Руководства по системам управления безопасностью и охраной труда МОТ-СУОТ 2001 (ГОСТ 12.0.230 - 2007).

Участники также обсудили роль социального партнерства в решении вопросов охраны труда и роль охраны труда в повышении конкурентоспособности и производительности труда в контексте стратегии национальной безопасности Армении. Они также рассмотрели меры по снижению производственных рисков, улучшению охраны труда и продвижению занятости среди людей с ограниченными возможностями. ■

Источник: www.panarmenian.net



Азербайджанские профсоюзы выступают в защиту мигрантов

Конфедерация профсоюзов Азербайджана (КПА) ведет переговоры по заключению договоров с профсоюзными организациями Украины, Турции, Ленинградской и Астраханской областей России для взаимного обеспечения социальной защиты трудовых мигрантов.

Об этом сообщил председатель КПА Саттар Мехбалиев на конференции на тему: «Результаты исполнения миграционного проекта, реализуемого в Азербайджане Международной организацией труда», которая прошла в Баку 28 октября.

«Для эффективного управления усилившимися в странах СНГ и в мире в целом миграционными процессами, мы стараемся координировать свои действия с профсоюзными организациями разных стран, и заключаем соглашения о сотрудничестве с ними. В частности, такие соглашения у нас есть с Грузией, с профсоюзными организациями Свердловской области РФ», - сказал Мехбалиев.

По его словам, большинство мигрантов из Азербайджана, в том числе и сохранившие азербайджанское гражданство, проживают в России. Кроме того, азербайджанские трудовые мигранты работают в Турции, Объединенных Арабских Эмиратах и в ряде европейских стран.

«Сегодня за границей работает от 400 тысяч до 500 тысяч мигрантов, имеющих азербайджанское гражданство», - сказал Мехбалиев. ■

Источник: <http://www.trend.az/>



Роль Государственной службы занятости в обеспечении достойного труда — конференция в Азербайджане

26 октября в Баку при организационной поддержке министерства труда и социальной защиты Азербайджана и Международной организации труда прошла конференция на тему: «Роль Государственной службы занятости в обеспечении достойного труда: современные подходы и приоритеты».

Цель международной конференции - изучение опыта в сфере обеспечения достойного труда в странах Восточной и Центральной Европы, усиление регионального сотрудничества и обмен опытом.



В ее работе приняли участие представители служб занятости стран СНГ, Восточной и Северной Европы, в частности, России, Хорватии, Грузии, Турции, Украины, Дании и Швеции, а также специалисты МОТ.

«За последние восемь лет в Азербайджане было создано более 900 тысяч рабочих мест. Различные сферы сельского хозяйства, а также сфера туристических услуг обладают большим потенциалом для создания в

стране новых рабочих мест», - сказал председатель комитета по социальной политике парламента Азербайджана Хады Раджабли.

Он отметил, что Азербайджан около трех лет ведет работу над подготовкой закона о социальной службе, принятие которого станет важным событием в области улучшения социального обеспечения населения страны.

«Закон позволит увеличить охват социальных услуг, повысить число государственных структур и неправительственных организаций, задействованных в сфере социальных услуг», - сказал Раджабли.

По словам министра труда и социальной защиты населения Физули Алекперова, важнейшей задачей для Азербайджана в области обеспечения достойного труда является привлечение в страну высококачественной рабочей силы.

«В то же время важной задачей для поддержания темпов роста экономики страны является развитие местного рабочего потенциала», - сказал Алекперов.

Он подчеркнул, что неформальная занятость, которая препятствует решению вопроса обеспечения достойного труда, остается важной проблемой для министерства.

«Для решения этой проблемы недостаточно только административных мер, необходимо расширять сотрудничество с социальными партнерами», - сказал Алекперов.

Кроме того, он отметил, что в рамках второго этапа государственной программы по обеспечению достойного труда в Азер-

байджане будут внедрены новые механизмы и стандарты определения минимального размера оплаты труда.

Первый этап программы охватывал 2007-2010 годы.

По словам Алекперова, министерство заинтересовано в изучении и использовании передового опыта в борьбе с неформальной занятостью.

«Министерство проводит активную борьбу с нелегальной занятостью, используя эффективные инструменты, в целях улучшения социального обеспечения граждан и будущего пенсионного обеспечения», - сказал министр. ■

Источник: www.trend.az, www.newsazerbaijan.ru

В Азербайджане изучат рынок труда

Международная организация труда в 2012 году окажет техническую поддержку в проведении опроса для изучения рынка труда Азербайджана, сказала заместитель директора Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Алена Неспорова в ходе встречи с министром труда и социальной защиты населения Азербайджана Физули Алекперовым на конференции в Баку 27 октября.

До конца этого года МОТ представит Азербайджану пакет предложений по политике занятости.

Как отметил министр, Азербайджан продолжает расширять сотрудничество с МОТ в области обеспечения достойного труда. ■



Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров

18 ноября в Астане прошел третий международный форум «Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров», посвященный 20-летию независимости Казахстана.

Основная цель международного форума - выработать инструменты дальнейшего партнерства в обеспечении экономики квалифицированными кадрами.

Участники форума обсудили приоритеты сотрудничества образовательных учреждений и бизнеса в подготовке кадров и новую модель управления, основанную на принципах корпоративной ответственности бизнеса и государства.

В Казахстане количество профессиональных учебных заведений по сравнению с 1991 годом возросло на 25 процентов, сказал министр образования и науки Бакытжан Жумагулов.

За прошедший год в Казахстане были сформированы принципиально новые подхо-

ды к развитию технического и профессионального образования - уже создан Национальный совет с участием ведущих работодателей и бизнес-ассоциаций, начали работу отраслевые и региональные советы. На основе апробированных мировой практикой принципов создается образовательный холдинг «Касипкор», который станет ядром модернизации системы технического и профессионального образования.

«За 4 месяца реализации программы занятости профильным обучением уже охвачены почти 66 тыс. человек на 450 организациях технического и профессионального образования, включая подготовку кадров и повышение квалификации», - отметил заместитель министра труда и социальной защиты Биржан Нурымбетов.

В работе форума приняли участие представители администрации президента, правительства, парламента, бизнес-ассоциаций,



национальных и международных компаний из Турции, Великобритании, Германии, Норвегии, а также эксперты МОТ, ЮНЕСКО, ЕС, Всемирного банка и Британского совета.

МОТ на форуме представлял национальный координатор Талгат Умиржанов. ■

Источник: www.kt.kz, www.bnews.kz

МОТ и ПРООН объединяют усилия по совершенствованию системы охраны материнства в Центральной Азии

Работа и семья являются основой жизни большинства людей. В то же время между ними часто наблюдается конфликт. Социально-экономические изменения в Центральной Азии, произошедшие после распада Советского Союза, существенным образом отразились на рынке труда и на условиях работы мужчин и женщин.



Проблемы сбалансированности служебных и домашних обязанностей в первую очередь затрагивают женщин. В Центральной Азии, где уход за детьми традиционно ложится на женские плечи, возможности выбора и поддержка государства в вопросах

ухода за детьми значительно снизились в результате бюджетных ограничений. Дополнительные проблемы, вызванные огромным увеличением мужской трудовой миграции с одновременным ростом количества семей, возглавляемых женщинами, еще более усугубили ситуацию. Все это усиливает социально-экономическое и гендерное неравенство и создает почву для дискриминации по гендерному признаку.

Эти проблемы обсуждались в ходе совместного семинара МОТ и ПРООН по совершенствованию системы охраны материнства и сбалансированности служебных и семейных обязанностей в Центральной Азии, который прошел в Душанбе 1 декабря.

«Безработица и бедность вынуждают многих уезжать из страны в поисках работы, при этом большая часть мигрантов – мужчины (женщины составляют лишь 6 процентов от общей численности мигрантов). Те женщины, которые остаются в стране, сталкиваются со многими трудностями. Большинство из них вынуждено становиться кормильцами семьи», – отметила и.о. директора ПРООН в Таджикистане Захира Вирани.

О подходах МОТ и мировом опыте в

сфере охраны материнства и сохранении баланса между работой и семейной жизнью рассказала главный специалист по социальной защите Бюро МОТ Мариико Оучи. Модератором одной из пленарных сессий выступила заместитель директора Бюро МОТ Шурэнчимэг Зохиолт.

Консультант МОТ и ПРООН Марина Баскакова обратила внимание участников на общность постсоветских стран в социально-экономической и законодательной политике в области защиты материнства и служебных и семейных обязанностей и рассказала о перспективах в новых условиях развития страны.

Безопасному материнству для женщин, живущих с ВИЧ, было уделено особое внимание в выступлении Тахмины Махмуд, координатора по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда в Таджикистане.

Участники семинара – представители министерств труда из Таджикистана, Киргизстана и Казахстана, а также эксперты международных организаций – проанализировали политику охраны материнства в Таджикистане и подчеркнули необходимость совершенствования существующего законодательства страны с тем, чтобы обеспечить соблюдение прав женщин и гендерное равенство. ■



Система сбора и анализа информации по рынку труда создается в Киргизстане

23 ноября в Министерстве труда, занятости и миграции Киргизской Республики прошел «круглый стол», посвященный созданию системы сбора и анализа информации по рынку труда.

Статс-секретарь министерства Тынычбек Табылдыев отметил, что новая система сбора и анализа информации по рынку труда направлена на Решение проблем безработных граждан республики.

«Информационная система будет отвечать требованиям концепции новой политики занятости в Киргизстане», – сказал он.

«ООН рекомендует правительствам государств выдвигать продуктивную занятость и достойный труд центральным вопросом национальных программ развития», – отметил национальный координатор Международной организации труда в Киргизской Республике Болотбек Ороков.

По его словам, очень важно, чтобы статистика рынка труда, система информации и анализа рынка труда способствовали формированию и реализации национальной программы развития, главной задачей которой должно быть создание ус-

ловий для достойного труда.

К разработке системы сбора и анализа информации по рынку труда привлечены эксперты МОТ Ина Пицманн и Джон Стюарт.

Пицманн рассказала участникам «круглого стола» об опыте создания системы сбора и анализа информации по рынку труда в Пакистане, Вьетнаме и Непале.



В мероприятии также приняли участие работодатели, профсоюзы и эксперты международных организаций. ■

Источник: <http://www.ca-news.org/>



Беларусь будет проводить обследования по проблемам занятости

В Беларуси выборочные обследования домашних хозяйств по вопросам занятости населения станут регулярными с 2012 года и будут проводиться ежеквартально, сообщила 10 ноября пресс-секретарь Национального статистического комитета (Белстат) Елена Кондратенко.

Для отработки организационно-методологических вопросов Белстат в ноябре провел пробное выборочное обследование домашних хозяйств.

Аналогичные обследования широко используются во всем мире для анализа рынка труда и получения наиболее полной информации для принятия оптимальных управленческих решений по данному вопросу.

Основные цели выборочного обследования – это изучение состояния и динамики рынка труда; получение наиболее полных и объективных сводных статистических данных о численности экономически активного населения, занятых, безработных и экономически неактивных лиц в соответствии с критериями МОТ; формирование сводных статистических данных о причинах безработицы, способах и продолжительности поиска работы, намерениях и готовности к трудоустройству. ■ Источник: www.belta.by/



Условия труда мигрантов в аграрном секторе — «круглый стол» в Астане

13 октября в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан состоялся «круглый стол» на тему: «Условия труда работников, занятых на сельскохозяйственных работах».

Организаторами выступили Министерство труда и социальной защиты населения Республики и Союз товаропроизводителей и экспортеров Казахстана.



Сортировка табачных листьев, Алматинская область

В работе «круглого стола» приняли участие представители министерств сельского хозяйства, образования, внутренних дел, Генпрокуратуры, Международной организации труда, посольства Киргизстана в РК, Комитета по защите прав детей РК, общест-

венных организаций, а также сельскохозяйственных компаний.

Они поделились опытом реализации государственной политики в области эффективного управления трудовыми ресурсами, борьбы с детским трудом, а также опытом использования лучших сельскохозяйственных практик.

Участники «круглого стола» подчеркнули важность координации работы государственных органов Казахстана, Генерального консульства Киргизстана и неправительственных организаций по оказанию юридической помощи трудовым мигрантам, занятым на сельскохозяйственных работах.

По итогам заседания была принята резолюция, где подчеркивается необходимость улучшить условия труда и быта трудовых мигрантов, обеспечить их детей школьным образованием и распространить социальные проекты «Программа по предотвращению детского труда» и «Консультационно-информационная поддержка фермеров и трудовых мигрантов» на территории Алматинской области при административной и финансовой поддержке областного бюджета. ■

Источник: www.enbek.gov.kz

Наш коллега награжден за вклад в развитие профсоюзного движения



Председатель Центрального союза профсоюзов Эстонии Харри Талига и Сергеус Гловацкас

25 ноября в рамках VI съезда Центрального союза профсоюзов Эстонии наш коллега, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеус Гловацкас был награжден золотым знаком почета за вклад в развитие профсоюзного движения Эстонии.

На протяжении десяти лет Сергеус Гловацкас работал в Международной конфедерации профсоюзов, где в круг его обязанностей входила работа с Центральным союзом профсоюзов Эстонии и другими профсоюзами прибалтийских стран.

Поздравляем Сергеуса и желаем ему дальнейшей успешной работы в коллективе Бюро МОТ в Москве и в продвижении профсоюзного движения в регионе. ■



Работодатели Грузии наращивают усилия в борьбе с торговлей людьми

Год назад организации работодателей и бизнес-ассоциации Грузии подписали кодекс поведения, направленный на противодействие принудительному труду и торговле людьми. Кодекс был разработан Ассоциацией работодателей Грузии в сотрудничестве с МОТ и организациями работодателей и бизнес-ассоциациями республики.

2 декабря Ассоциация работодателей Грузии организовала семинар, чтобы обсудить краткосрочные и долгосрочные планы по продвижению кодекса.

Во время семинара 21 компания и бизнес-ассоциация из разных сфер деятельности подписали кодекс.

По словам президента Ассоциации работодателей Грузии Элгуджи Меладзе, кодекс подпишут грузинские компании, которые составляют примерно 80 процентов национальной экономики. Он подчеркнул, что бизнес-сообщество готово поддержать усилия страны в противодействии торговле людьми.

Ассоциация работодателей Грузии стала первой организацией работодателей на постсоветском пространстве, которая разработала и приняла такой кодекс поведения. ■

Профсоюзы в борьбе за права мигрантов

С 8 по 12 ноября в городе Абакан, Республика Хакассия, входящей в состав Сибирского федерального округа РФ, Бюро МОТ провело семинар, посвященный проблемам трудовой миграции и соблюдению прав профсоюзов.

Мероприятие стало завершающим в серии семинаров, организованных Бюро МОТ в Москве совместно с Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) при активной поддержке Федерации независи-



мых профсоюзов России в рамках финансируемого ЕС проекта МОТ «Повышение уровня защищенности трудящихся мигрантов в Российской Федерации и увеличение эффективности от миграции в сфере развития в Армении, Азербайджане и Грузии».

В течение года подобные семинары проходили во всех федеральных округах России.

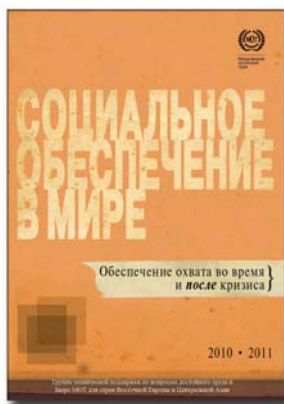
Полученные в ходе данных мероприятий результаты сдвинули с места процесс сотрудничества в миграционной сфере на уровне регионов, а также значительно повысили уровень информированности профсоюзного актива по вопросам международных действий в области защиты прав профсоюзов.

Наглядным примером такого плодотворного сотрудничества могут стать два региональных соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции, подписанных между профсоюзами Волгоградской области и Конфедерацией профсоюзов Армении и между профсоюзами Свердловской области и профсоюзами Азербайджана.

Весной этого года в Баку было подписано соглашение о сотрудничестве между ФНПР и Конфедерацией профсоюзов Азербайджана. ■

Наши публикации

Со всеми публикациями Бюро МОТ можно ознакомиться в соответствующем разделе на нашем сайте www.ilo.ru



Доклад «Социальное обеспечение в мире в 2010-2011 гг.» является первым из новой серии докладов МОТ по мониторингу охвата социальным обеспечением, планируемых к публикации каждые два года.

Доклад дает полное представление о том, как страны инвестируют средства в социальное обеспечение, как они его финансируют и насколько эффективны их подходы. В докладе также проведен анализ роли систем социального обеспечения в смягчении последствий кризиса.



Диск, на котором собраны все публикации МОТ на русском языке, относящиеся к вопросу Национальных квалификационных систем, и памятка трудовому мигранту в Азербайджане изданы в рамках проекта МОТ «Повышение уровня защищенности трудящихся мигрантов в Российской Феде-



рации и увеличение эффекта развития от миграции на Южном Кавказе», финансируемого Европейским Союзом.

Памятка содержит полезную информацию по вопросам, касающимся пребывания и трудоустройства иностранных граждан в Азербайджане.

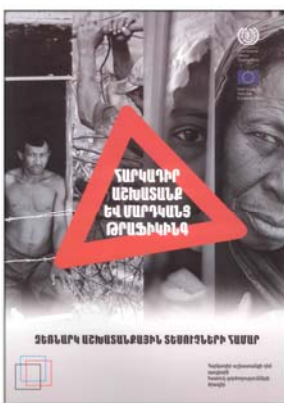
Памятка, в разработке которой принимала участие Конфедерация профсоюзов Азербайджана, может оказать практическую помощь не только иностранным гражданам, но и их работодателям, а также специалистам профсоюзных структур и неправительственных организаций, работающих в сфере миграции.



Публикации МОТ о борьбе с принудительным трудом и торговлей людьми изданы в Армении

4 октября в Ереване состоялась презентация издания на армянском языке публикации МОТ «Принудительный труд и торговля людьми: руководство для инспекторов труда», изданной в рамках проекта МОТ «Усиление разносторонних мер, направленных на борьбу с торговлей людьми в Армении, Азербайджане и Грузии» в сотрудничестве с Государственной инспекцией труда Армении.

«Руководство» представляет собой учебный материал. Его задача – информировать инспекторов труда о фактах и тенденциях современного принудительного труда и об имеющихся в этой сфере проблемах, а также стимулировать дискуссию о том, как инспекции труда могут объединить усилия для эффективного противодействия принудительному труду и торговле людьми.



Начальник управления труда и занятости Министерства труда и социальных вопросов Армении Тадевос Аветисян подчеркнул, что необходимо укрепить потенциал инспекторов труда в борьбе с принудительным трудом и торговлей людьми и выработать методики работы с правоохранительными органами, которые уже занимаются решением этой проблемы.

Сразу же после презентации пособия был проведен обучающий семинар по борьбе с торговлей людьми для инспекторов труда.

В конце ноября второй такой семинар собрал инспекторов труда из всех регионов Армении. Его провел директор социальной инспекции Министерства социального обеспечения Бельгии Петер ван Хаувермайрен.

26 октября было представлено новое пособие по борьбе с торговлей людьми, предназначенное для правоохранительных органов.

Пособие разработано группой национальных экспертов в рамках финансируемого ЕС проекта по противодействию торговле людьми в Армении, Азербайджане и Грузии, который реализуется МОТ совместно с ОБСЕ и Международным центром по развитию миграционной политики.

Оно предназначено для подготовки сотрудников правоохранительных органов в борьбе с торговлей людьми, включая прокуроров, полицейских, судей, пограничников и инспекторов труда.

«ОБСЕ содействует усилиям государственных органов и гражданского общества в борьбе с торговлей людьми, в частности, укреплению возможностей правоохранительных органов, а также последовательному улучшению применения национального

механизма. С этой точки зрения данная методика может помочь внедрить более скоординированные и важные подходы в деле переподготовки работников правоохранительных органов Армении в сфере борьбы с торговлей людьми», - отметил заместитель руководителя ереванского офиса ОБСЕ Карел Хофстра.

«Аудитория, на которую рассчитано разработанное для правоохранительных органов пособие, на этот раз расширена, сюда включены и инспекторы труда. Мы уверены, что помимо усиления потенциала национальных структур пособие также может способствовать сотрудничеству правоохранительных органов и Государственной инспекции труда Армении», - считает Нвер Саргсян, национальный координатор проекта МОТ в Армении.

Источник: <http://armtoday.info/>

17 ноября состоялась презентация комплекта методических материалов МОТ под названием «Трудно увидеть, еще труднее подсчитать. Руководство по проведению оценки ситуации с принудительным трудом среди взрослых и детей».

Презентацию продолжил семинар по сбору информации о ситуации с торговлей людьми и принудительным трудом в Армении.

Консультант из штаб-квартиры МОТ в Женеве Мишель де Кок рассказала участникам семинара о методиках сбора данных и их применении на практике Национальной статистической службой Армении.

Одной строкой

■ Вышло в свет 7-е издание МОТ «Ключевые показатели рынка труда»



17 октября МОТ представила 7-е издание своей главной публикации - «Ключевые показатели рынка труда». В нее включены 18 показателей в сфере занятости и достойного труда, основанные на последних доступных данных по более чем 200 странам и территориям во всем мире.

Важнейший элемент 7-го издания - это впервые публикуемая международная база оценочных данных по «работающим бедным». В ней использованы данные из 54 стран с разбивкой по возрасту, группам и полу. В этой масштабной базе данных можно найти мировую статистику относительно работающих бедных - тех, кто трудится, но при этом и они, и их семьи живут за чертой бедности, которая составляет 1,25 долл. США и 2 долл. США в день на человека.

■ ОЭСР, МВФ, МОТ, ВТО и Всемирный банк договорились развивать сотрудничество во имя поддержания в мире устойчивого экономического порядка

После разразившегося в 2008 году кризиса наметился рост мировой экономики. Однако в 2011-2012 гг. он не превысит 4 процентов. Об этом говорится в совместном заявлении канцлера ФРГ Ангелы Меркель, генерального секретаря Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) Хосе Анхель Гурриа Тревиньо, директора Всемирной торговой организации (ВТО) Паскаля Лами, генерального директора Международной организации труда (МОТ) Хуана Сомавиа, главы Международного валютного фонда (МВФ) Кристина Лагард и президента Всемирного банка (ВБ) Роберта Зеллика по итогам их встречи в Берлине 6 октября.

Участники переговоров в Берлине «приветствовали результаты недавней встречи министров труда стран Группы двадцати, которые признаны важным вкладом в создание новых рабочих мест и расширение социальной защищенности». Также они призвали «все страны» противодействовать протекционистским тенденциям в мировой торговле.

■ Молодежь за профсоюзы!



Первый международный форум профсоюзов молодежи прошел в Алматы 10-11 октября. Форум под названием «Молодежь за профсоюзы!» был посвящен Дню профсою-

зов Казахстана и 20-летию независимости Республики.

Организаторами форума выступили Федерация профсоюзов Республики Казахстан и Международная организация труда.

Делегаты подчеркнули, что обеспечение достойного труда для молодых работников должно стать неотъемлемой частью социальной политики. Профсоюзы продолжают работу по повышению занятости молодежи, обеспечению качественного образования и доступа на рынок труда. *Источник: www.kazpravda.kz*

■ Азербайджан и Болгария расширяют сотрудничество в социальной сфере



Меморандум о сотрудничестве в социальной сфере, подписанный 14 ноября в Баку между Азербайджаном и Болгарией, открывает для обеих стран большие перспективы в этой области, сказал журналистам министр труда и социальной защиты Азербайджана Физули Алекперов по завершении встречи с министром труда и социальной политики Болгарии Тотю Младеновым.

«Обе страны переживают переходный период в экономике и сталкиваются со схожими проблемами. Опыт в преодолении этих проблем интересен для каждой страны», - сказал Алекперов.

По его словам, важным для обеих сторон является усовершенствование механизмов государственного управления рынком труда.

Подписание меморандума между министерствами труда обеих стран состоялось в рамках официального визита в Азербайджан президента Болгарии Георгия Пырванова. *Источник: <http://www.trend.az/>*

■ Усиление трехстороннего управления в национальных системах социальной защиты

Двухдневные семинары для руководящего состава, посвященные усилению трехстороннего управления в национальных системах социальной защиты, прошли 26-27 сентября в Душанбе и 29-30 сентября в Бишкеке.

Основная задача семинаров - информировать трехсторонних партнеров МОТ, работающих в области социального обеспечения и социальной защиты, о последних тенденциях в данных областях.

Семинары были организованы главным специалистом по социальной защите Бюро МОТ Марио Оучи и руководителем отдела образования, обучения и наращивания потенциала Департамента социального обеспечения (Женева) Аляхандро Бонилла Гарсиа в рамках Проекта МОТ по достойному труду.

■ МОТ исследует влияние кооперативного движения на трудовых мигрантов в Киргизстане



В октябре Отдел кооперативов МОТ начал исследование кооперативного движения в Киргизстане применительно к трудовым мигрантам. Цель исследования - составить представление о статусе и влиянии кооперативного движения в Республике на трудовых мигрантов и оценить, необходимо ли создавать новые кооперативы мигрантов или разрабатывать уже предложенные инициативы. Исследование возглавляет Игорь Вокач-Болдырев.

■ Эксперты МОТ помогают развивать социальный диалог в Киргизстане



28 ноября главный специалист по социальному диалогу департамента МОТ в Женеве Йозеф Гелаб и главный специалист по международным трудовым нормам Бюро МОТ Алан Пельсе посетили Бишкек, Киргизстан, чтобы встретиться с партнерами и обсудить развитие социального диалога и применение международных трудовых норм в рамках Программы достойного труда на 2012-2015 гг. Пельсе провел для партнеров семинар, посвященный применению международных трудовых норм через развитие социального диалога.

■ Официально стартовал проект МОТ по мониторингу детского труда в Киргизстане



30 ноября министр социальной защиты населения Киргизстана Айгуль Рыскулова посетила рынок «Дордой», где состоялась официальная запуск пилотной программы МОТ по созданию системы мониторинга детского труда в Сокулукском районе Чуйской области, Ак-Суйском районе, г.Каракол Иссык-Кульской области и в Свердловском районе Бишкека. В ходе акции представители министерства, органов местного самоуправления и другие заинтересованные лица смогли лично ознакомиться с условиями труда детей, а работающие дети поделились своими проблемами.

Начиная с 20 октября, шесть мониторинговых групп провели 15 выездов на биржи труда, поля, животноводческие базы, рынки скота, рынок «Дордой» и Аламединский рынок, где активно используется детский труд. По итогам выездов были взяты под наблюдение около 100 детей, вовлеченных в наихудшие формы детского труда. *Источник: www.kabar.kg*



Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и
Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии
107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23
Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820
Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org
Редактор: Елена Искандарова
Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.
По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (495) 933-0810 или moscow@ilo.org