

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#2⁽⁴⁹⁾ июнь 2012

101-я сессия Международной конференции труда завершилась призывом к построению демократии в Мьянме, к немедленным действиям в решении проблем молодежной занятости и принятием новой трудовой нормы



В Женеве 14 июня завершилась 101-я сессия Международной конференции труда. На протяжении двух недель ее участники – более 4 тысяч делегатов, представляющих правительства, работников и работодателей из 185 стран-членов МОТ – обсуждали вопросы социальной защиты, занятости молодежи, основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Выступая перед делегатами конференции, Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия предупредил о рисках, связанных с ослаблением в Европе традиций диалога между правительством, работодателями и работниками, ведь «именно социальный диалог может помочь нам выйти из кризиса, обеспечить производительные инвестиции в жизнеспособные предприятия, которые создадут рабочие места и одновременно стимулируют потребительский спрос и налоговые поступления в бюджет».

Он призвал к «социально ответственному упорядочиванию в налогово-бюджетной сфере» и отметил, что принятый МОТ в 2009 году Глобальный пакт о рабочих местах создает основу для таких взвешенных антикризисных мер.

«Мы достигли поворотного пункта, когда сам кризис дает нам возможность изменить курс. Считаю, что МОТ здесь принадлежит

важнейшая роль – выявить и сформулировать открывающиеся перед нами новые возможности», – заявил Хуан Сомавия.

Согласно новому исследованию «Принудительный труд в мире. Оценки МОТ», сегодня в мире 21 млн. человек являются жертвами принудительного труда, в ловушку которого они попадают по принуждению или обманом и который они не могут оставить. Это означает, что сегодня в мире из тысячи человек трое являются жертвами принудительного труда.

Распространенность этого явления, т.е. число жертв принудительного труда на одну тысячу жителей, наиболее высока в странах Центральной и Юго-Восточной Европы и СНГ, где этот показатель составляет 4,2 на 1000 жителей.



Аун Сан Су Чжи призывает содействовать построению демократии в ее стране

Делегаты конференции призвали к немедленным действиям для решения кризиса занятости, который охватил 75 млн. молодых людей во всем мире, что на 4 млн. больше, чем в 2007 году. Из них 6 млн. прекратили поиски работы, а из работающих более 200 млн. зарабатывают менее 2 долл. США в день.

Представленный на конференции новый доклад МОТ и Всемирного банка «Политические меры, принятые в ответ на финансово-экономический кризис» и подборка данных онлайн свидетельствуют, что несмотря на кризис в период с 2008 по 2010 год охват систем социального обеспечения в мире расширился.

Одним из ярких событий конференции стало обращение к делегатам председателя Национальной лиги за демократию и члена парламента Мьянмы Аун Сан Су Чжи, которая призвала содействовать построению демократии в ее стране. Ее выступлению предшествовало снятие ограничения на полномасштабное участие Мьянмы в деятельности МОТ.



Европейское бюро МОТ вело активные переговоры с представителями нашего региона. На фото: директор Регионального бюро Сюзан Хоффманн (слева) и министр труда и социальной защиты Казахстана Гульшара Абдыкаликова

С 1999 года по решению Конференции Мьянма не получала технического содействия со стороны МОТ. Исключение было сделано только для технического содействия, связанного с искоренением принудительного труда. Представители Мьянмы не получали приглашений на встречи и мероприятия, посвященные трудовым вопросам, которые проводила МОТ.

Правительство Мьянмы и МОТ согласовали совместную стратегию по прекращению принудительного труда до 2015 года.

Делегаты Конференции одобрили новую международную трудовую норму – Рекомендацию МОТ по минимальным нормам социальной защиты. Этот документ направлен на расширение доступа к базовому медицинскому обслуживанию и на обеспечение финансовой защищенности миллионов людей во всем мире (см. подробнее на стр. 2).

Делегаты активно поддержали сформулированную МОТ Программу достойного труда и выступили за укрепление роли МОТ на международной арене. ■



В галерее Дворца Наций, где проходила Конференция, была развернута выставка публикаций МОТ



Вот такие интересные фанерные фигуры можно было увидеть на выставке по занятости молодежи

Новая рекомендация МОТ - минимальные нормы социальной защиты для всех

Эта исторически важная рекомендация направлена на расширение доступа к базовому медицинскому обслуживанию и на обеспечение финансовой защищенности миллионов людей во всем мире.

Сегодня более 5 млрд. человек лишены адекватных мер социальной защиты. Новая трудовая норма, принятая на сессии Международной конференции труда, призывает к выработке минимальных социальных гарантий, которые предоставят доступ к базовым

медицинским услугам и льготам и обеспечат минимальную финансовую защиту.

«Как показывает опыт, социальная защита является мощной антикризисной мерой, - отметил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия. - Она защищает и расширяет возможности людей, стимулирует спрос и ускоряет процесс восстановления экономики. Она является основой для стабильного и всеохватывающего роста экономики».

Рекомендация призывает страны как можно скорее включить минимальные нормы социальной защиты в национальные планы развития. Они доказали свою эффективность в странах Латинской Америки, Азии и Африки. Эти примеры подтверждают, что обеспечить социальную защиту для всех возможно практически везде.

В новой Рекомендации четко указано, что социальное обеспечение должно охватывать людей, занятых в формальной и неформальной экономике, и это должно способствовать росту формальной занятости и снижению неформальной.

Новая трудовая норма призывает страны мира расширить системы социальной защиты несмотря на продолжающийся экономический кризис. Речь идет об обеспечении более

высокого уровня социальной защиты, гарантированного национальными законами, как можно большему количеству людей и как можно быстрее с учетом условий, существующих в стране.

Рекомендация призывает страны выработать минимальные нормы социальной защиты (установленный каждым государством набор основных социальных гарантий, обеспечивающих защиту и направленных на предотвращение и снижение бедности, уязвимости и социальной изоляции) в качестве основного элемента национальных систем социальной защиты и как часть планов по социальному, экономическому и экологическому развитию. Страны, не имеющие достаточных средств для обеспечения минимального уровня социальной защиты, могут обратиться за международной помощью для достижения этой цели.

Новая Рекомендация МОТ — это первый за 68 лет независимо действующий документ по социальной защите. В ноябре прошлого года лидеры стран Группы двадцати на встрече в Каннах признали «необходимость инвестировать в минимальные нормы социальной защиты, установленные на национальном уровне».



Генеральным директором МОТ избран Гай Райдер

Десятым Генеральным директором МОТ стал Гай Райдер, занимающий должность Исполнительного директора Организации. Он избран на пятилетний срок и вступит в должность в октябре этого года.

По итогам выборов, которые состоялись в штаб-квартире МОТ в Женеве, Гай Райдер заручился поддержкой 30 из 56 членов Административного совета МОТ. На пост главы МОТ претендовали девять кандидатов. Гай Райдер был единственным претендентом, чья кандидатура была внесена не правительством, а профсоюзам.

Гай Райдер имеет почти тридцатилетний опыт работы в сфере труда, в основном на международном уровне.

Он родился в Ливерпуле (Великобритания) в 1956 году. Окончил Кембриджский и Ливерпульский университеты.

Гай Райдер начал свою карьеру в международном отделе Конгресса профсоюзов Великобритании в Лондоне.

С 1985 года он работал в Женеве в качестве секретаря отдела промышленности и торговли Международной федерацией торговых, банковских, конторских и технических работников.

В 1988 году Райдер стал помощником директора, а с 1993 года — директором женевского отделения Международной конфедерации свободных профсоюзов.

В 1998 году он начал свою работу в МОТ в качестве директора Бюро по деятельности

трудящихся, а в 1999 году возглавил аппарат Генерального директора МОТ.

В феврале 2002 года Гай Райдер переехал в Брюссель, где занял пост Генерального секретаря Международной конфедерации свободных профсоюзов. В ноябре 2006 года он стал Генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов.



В сентябре 2010 года Райдер вернулся в МОТ в качестве Исполнительного директора (Сектор международных трудовых норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда).

Он курировал деятельность МОТ по контролю над применением конвенций и рекомендаций и возглавлял миссии высокого уровня по вопросам соблюдения трудовых стандартов в Бахрейне, Колумбии, Фиджи, Грузии, Греции, Мьянме и Свазиленде.

Он также руководил процессом реформирования Административного совета МОТ, который завершился в ноябре прошлого года.

Владимир Путин поздравил нового Генерального директора МОТ

8 июня Президент РФ Владимир Путин поздравил Гая Райдера с избранием на пост Генерального директора МОТ.

«Российская Федерация высоко оценивает деятельность МОТ — одной из наиболее авторитетных международных организаций, которая с момента своего создания последовательно претворяет в жизнь идеалы справедливого труда, отстаивает интересы работников, их право на достойные условия работы, безопасность на рабочих местах, адекватную социальную защиту», - говорится в послании.

«Уникальный формат работы, основанный на принципах равной представленности правительств, работодателей и работников, служит залогом того, что принимаемые организацией решения являются сбалансированными, нацеленными на достижение долгосрочных социальных целей развития», - отметил Путин.

«Российская Федерация высоко оценивает деятельность МОТ — одной из наиболее авторитетных международных организаций».

«Пользуясь случаем, хотел бы подтвердить твердую приверженность РФ активной социальной политике, а также настрой на продолжение тесного взаимодействия с организацией», - говорится в послании.

Источник: www.kremlin.ru

12 июня - Всемирный день борьбы с детским трудом

За права человека и социальную справедливость. Искореним детский труд!



Между ратификацией конвенций по детскому труду и конкретными действиями стран по решению этой проблемы наблюдается серьезный разрыв. Об этом говорится в докладе МОТ «Остановить детский труд: от обязательств к действиям», посвященном Всемирному дню борьбы с детским трудом, который в этом году отмечается в десятый раз.

«Как мы можем успокаиваться, если 215 млн. детей в мире все еще вынуждены трудиться, чтобы выжить, а более половины из них являются жертвами наихудших форм детского труда, таких как рабство и участие в вооруженных конфликтах. Мы не должны допустить, чтобы задача искоренения детского труда перешла в ряд второстепенных задач в сфере развития. Все государства – вместе и по отдельности – должны стремиться к достижению этой цели», – заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия.

Опубликованные МОТ 1 июня новые оценки масштабов принудительного труда свидетель-

ствуют: около 5 млн. детей являются жертвами принудительного труда, который включает работу в таких условиях, как коммерческая сексуальная эксплуатация и долговая кабала, и эти оценки, как полагают, являются неполными. Наибольший разрыв между принятыми обязательствами и конкретными действиями отмечается в неформальной экономике, где происходит большая часть нарушений основополагающих прав в сфере труда, отмечается в докладе. Дети в сельских районах, в том числе дети мигрантов и представителей коренных народов, являются наиболее уязвимыми в плане рисков детского труда.

Среди конвенций МОТ Конвенция о минимальном возрасте приема на работу (№ 138) и Конвенция о наихудших формах детского труда (№ 182) имеют наибольшее число ратификаций. Из 185 государств-членов МОТ 88 проц. ратифицировали первую из названных конвенций, а 95,1 проц. – вторую. Сегодня поставлена задача добиться всеобщей ратификации этих двух конвенций к 2015 году. ■

Таджикистан и МОТ-ИПЕК вместе против детского труда

МОТ-ИПЕК обучает методистов по вопросам борьбы с торговлей детьми



Международная программа по искоренению детского труда МОТ-ИПЕК работает в Таджикистане с 2005

года, предоставляя Республике техническую и финансовую поддержку по искоренению наихудших форм детского труда.

С начала своей работы в Таджикистане МОТ-ИПЕК содействовала расширению информационной базы данных по детскому труду, поддерживая исследования о детском труде и другие инструменты сбора и анализа информации.

Кроме того, прямая помощь была оказана 13 526 детям, для которых были организованы образовательные и иные программы.

Среди неохваченных вопросов до настоящего времени была подготовка экспертов на основе Учебного пособия МОТ по борьбе с торговлей детьми с целью трудовой, сексуальной и иной эксплуатации.

С этой целью 4-6 июня в Таджикистане были организованы заседание Межминистерского комитета и трехдневный обучающий семинар, чтобы улучшить знания и навыки участников о торговле детьми.

Тренинг провел Ганс ван де Глинда, главный технический советник Программы МОТ-ИПЕК в Женеве. Обучение прошли представители правительства, организаций работодателей и работников. Семинар проходил в интерактивной форме, что помогло участникам лучше усвоить полученные знания.



Дети трудятся на одном из самых больших рынков таджикской столицы – «Шохмансуре»

Теперь методисты будут обучать других специалистов и оказывать поддержку в совершенствовании законодательной базы по противодействию торговле людьми, чтобы более действенно отстаивать права детей.

В Таджикистане создан сайт по детскому труду

В апреле в Таджикистане был открыт сайт, освещающий проблему детского труда www.no-childlabour.tj

Сайт был разработан специалистами государственного учреждения «Центр обучения взрослых Таджикистана» при технической поддержке МОТ-ИПЕК.

На сайте представлена информация о мониторинге детского труда, результаты различных исследований и деятельности структур, занимающихся этой проблемой.

«Многое было сделано и делается со стороны правительства, международных и неправительственных организаций для искоренения детского труда, но полную информацию о проблеме найти трудно. Мы видим этот сайт как своеобразную «площадку» для освещения данной проблемы в стране», – отметила координатор проекта МОТ-ИПЕК в Таджикистане Мухайе Хосабекова.

По данным МОТ, в Таджикистане около 200 тыс. несовершеннолетних вынуждены работать на рынках в качестве арбакешсов (извозчик, водитель арбы), продавцов полиэтиленовых пакетов, мойщиков машин и грузчиков. Источник: www.avesta.tj

Всемирный день борьбы с детским трудом в Душанбе

Акция «За права человека и социальную справедливость. Искореним детский труд!», посвященная Всемирному дню борьбы с детским трудом, прошла 12 июня в парке 800-летия Москвы.

Она прошла при поддержке мэрии Душанбе, МОТ, Уполномоченного по правам человека, «Мегафон Таджикистан», неправительственной организации «Насли Наврас» и Радио Asia-Plus.

В программе – конкурсы с подарками для победителей от «Мегафон», выставка рисунков и концертно-развлекательная программа с участием звезд таджикской эстрады. Вели концерт диджей радиостанции Asia-Plus. ■

Источник: www.news.tj

См. продолжение темы на стр. 9

Россия ратифицирует конвенции МОТ

Россия ратифицировала конвенцию о защите требований трудящихся



1 мая Президент России Дмитрий Медведев подписал федеральный закон о ратификации конвенции МОТ, защищающей пра-

ва работников¹.

В апреле закон был одобрен Государственной Думой и Советом Федерации.

Конвенция МОТ 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя (№ 173) была принята на 79-й сессии Генеральной конференции МОТ в Женеве 23 июня 1992 года и вступила в силу 8 июня 1995 года.

В федеральном законе содержится заявление о том, что Россия принимает на себя обязательства, вытекающие из раздела II Конвенции, предусматривающего защиту требований трудящихся посредством привилегии.

Конвенцией №173 предусмотрены два механизма защиты требований трудящихся в случае несостоятельности работодателя: предоставление привилегий в отношении требований работников к работодателю (раздел II) и создание гарантийных учреждений, обеспечивающих такие требования (раздел III). В первом случае требования трудящихся должны удовлетворяться из активов неплатежеспособного предпринимателя до того, как будут удовлетворены требования непривлекенных кредиторов. Привилегированными являются требования по заработной плате, по выплатам за оплачиваемые отпуска, по суммам, причитающимся в отношении других видов оплачиваемого отсутствия на работе, по выходным пособиям, причитающимся трудящимся в связи с прекращением трудовых отношений.

Госдума ратифицировала конвенцию о труде в морском судоходстве

15 мая Госдума ратифицировала Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве.

«Значимость конвенции заключается в том, что это единый акт, который охватывает все современные нормы существующих конвенций и рекомендаций о труде в морском судоходстве и пересматривает 36 действующих в настоящее время конвенций МОТ», — сказал на пленарном заседании и.о. заместителя министра транспорта РФ Сергей Аристов.

В международной трудовой норме предусмотрен механизм контроля за соблюдением и обеспечением ее выполнения государством флага судна и государством порта в рамках процедур портового контроля. Так, все суда, ходящие под флагом государства-члена МОТ, должны иметь и регулярно подтверждать сви-

детельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве.

«Судно может, в соответствии с международным правом, быть подвергнуто инспекции не только государством флага, но и другим государством-членом МОТ, ратифицировавшим эту Конвенцию, когда данное судно находится в одном из его портов, с целью определения, соблюдаются ли на этом судне конвенционные требования», — говорится в пояснительной записке к закону.



При этом каждое государство-член МОТ, выполняя такую инспекцию, «обязано обеспечить, чтобы судам любого государства, которое не ратифицировало Конвенцию, не предоставлялся более благоприятный режим, чем судам, плавающим под флагом государства, которое ратифицировало ее».

По мнению российских экспертов, ряд норм законодательства РФ, такие как минимальный возраст работника, зарплата, подготовка и квалификация, развитие карьеры, социальное обеспечение, подача и рассмотрение жалоб при нарушении трудовых прав соответствуют нормам конвенции.

Вместе с тем, реализация ряда конвенционных норм, касающихся репатриации, найма и трудоустройства, медико-санитарного обеспечения и охраны труда, питания и социально-бытового обслуживания, механизма обеспечения выполнения конвенции, потребует принятия нормативных правовых актов или поправок в действующее законодательство.

Конвенция вступает в силу через 12 месяцев после даты регистрации документов о ратификации не менее чем 30 государствами-членами МОТ, общая доля валовой вместимости торгового флота которых составляет не менее 33 процентов. В настоящее время ее ратифицировали 26 государств с общей валовой вместимостью торгового флота более 56 процентов.

«Активно готовится к ратификации Европейский союз. Ратификация послужит развитию отечественных торгово-экономических связей», — сказал и.о. замминистра.

Сергей Аристов:

«Значимость конвенции заключается в том, что это единый акт, который охватывает все современные нормы существующих конвенций и рекомендаций о труде в морском судоходстве».

Россия ратифицирует конвенцию МОТ об оплачиваемых учебных отпусках

В ближайшее время в правительство РФ будет внесен проект федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (№140).

Термин «оплачиваемый учебный отпуск» означает отпуск, предоставляемый работнику для целей образования на определенный период в рабочее время с выплатой соответствующих денежных пособий.

Каждое государство-член МОТ разрабатывает и осуществляет политику, направленную на содействие, методами, соответствующими национальным условиям и практике и в случае необходимости поэтапно, предоставлению оплачиваемых учебных отпусков для профессиональной подготовки на любом уровне, общего, социального или гражданского образования и профсоюзной учебы. ■

По материалам: www.minzdravsoc.ru, www.kremlin.ru, www.ria.ru

Назначения



21 мая Президент РФ Владимир Путин назначил Максима Топилина министром труда и социальной защиты. Топилин родился 19 апреля 1967 года в Москве.

В 1988 году окончил Московский институт народного хозяйст-

ва им. Г.В. Плеханова (ныне Российский экономический университет им. Г.В.Плеханова) по специальности экономист. Кандидат экономических наук.

Он начал свою трудовую деятельность в НИИ труда Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам.

В 1994-2001 гг. работал в Аппарате Правительства в качестве консультанта отдела труда, занятости и миграции Департамента труда, здравоохранения и социальной защиты населения и начальника отдела социальной политики и труда Департамента социального развития.

В 2001-2004 гг. занимал пост заместителя министра труда и социального развития.

В 2004-2008 гг. Топилин руководил Федеральной службой по труду и занятости. Он также занимал пост главного государственного инспектора труда РФ.

С 2008 года был заместителем министра здравоохранения и социального развития. ■

Источник: www.ria.ru, www.kremlin.ru

¹ Конвенции МОТ вступают в силу для ратифицировавшей их страны через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору МОТ

Профиль по достойному труду разработан для Азербайджана



В Баку 20 июня состоялась конференция на тему: «Профиль страны по достойному труду», организованная министерством труда и социальной защиты населения Азербайджана и МОТ с участием представителей международных, государственных и неправительственных организаций и социальных партнеров.

Конференцию открыл замминистра труда и социальной защиты населения Натиг Мамедов. Он отметил, что в результате успешной внутренней и внешней политики в Азербайджане проведены реформы, направленные на улучшение трудового законодательства.

На конференции был представлен профиль Азербайджана по достойному труду. Документ был разработан экспертами Международного бюро труда в Женеве и Бюро МОТ в Москве совместно с министерством труда и социальной защиты населения Азербайджана, работодателями и профсоюзами.

Документ содержит комплексный анализ текущих социальных и экономических процессов и трудовых стандартов, действующих в Азербайджане. Он охватывает не менее десяти областей, включая занятость, социальную защиту, социальный диалог и условия труда.

Профиль Азербайджана по достойному труду поможет стране достичь новых успехов в развитии трудового законодательства и в социальной сфере, считает старший экономист департамента политики интеграции МОТ Николай Роговский.



Кроме того, профиль поможет государственным органам решать проблемы, существующие в области социального обеспечения, социальной защиты, занятости, социального диалога и условий труда.

Николай Роговский:

«Данные, которые мы собрали, могут служить информационной базой для дальнейшего развития социального диалога и совершенствования национального законодательства».

Документ опубликован на английском языке, однако в ближайшее время он будет переведен на азербайджанский язык и доступен широкой аудитории. Профиль будет обновляться на регулярной основе с точки зрения законодательства и статистических данных. ■

Источник: www.trend.az

Роль социального партнерства в продвижении принципов достойного труда

В рамках подготовки к **конференции по вопросам реализации концепции достойного труда**, которая состоится в Москве в декабре этого года, Бюро МОТ совместно с Федерацией независимых профсоюзов России проводит в регионах конференции на тему: «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда». Рекомендации и предложения, выработанные трехсторонними партнерами в регионах, найдут отражение в итоговом документе декабрьской конференции.



24-25 мая такая конференция¹ прошла в **Воронеже** для представителей Центрального федерального округа.

В конференции приняли участие представители ФНИПР, Бюро МОТ, Ассоциации профсоюзов Центрального федерального округа, региональных профобъединений, правительства Воронежской области, объединения работодателей, Торгово-промышленной палаты Воронежской области и научного сообщества.

Вице-губернатор Воронежской области Александр Гусев отметил эффективность сотрудничества сторон социального партнерства в развитии экономики региона и повышения качества жизни населения.

Руководитель департамента труда и социального развития Воронежской области Наталья Самойлок подчеркнула, что «одна из действенных мер – это практика заключения коллективных договоров».

«Сейчас в Воронежской области такие коллективные договоры имеются более чем в 3,5

тыс. организаций, и они охватывают почти 300 тыс. работников», – сказала она.

Сергеус Гловацкас, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ, сделал обзор основных международных конвенций, защищающих права работников.

Владимир Эйтингон, заведующий кафедрой экономики труда и основ управления Воронежского государственного университета, предложил в качестве элемента электронного Правительства РФ создать портал, который повышал бы эффективность достойного труда и представлял бы новые возможности для социального партнерства.

30-31 мая в **Барнауле** на конференцию о роли социального партнерства собрались представители правительства, работодателей и профсоюзов из 12 регионов Сибирского федерального округа (СФО).

Заместитель полномочного представителя Президента РФ в СФО Андрей Филатов отметил, что реализация принципов социального партнерства между представителями власти, работодателями и профсоюзами позволяет оперативно решать вопросы, касающиеся норм трудового законодательства.

«Я очень надеюсь, что эта конференция положила начало новой светлой эры трудовых отношений в регионе, чтобы все трудящиеся Сибири имели достойную работу и за это получали достойную заработную плату», – сказал Сергеус Гловацкас.

«Мы четко понимаем, что реализация Концепции достойного труда в регионе невозможна без объединения усилий трех сторон – власти, бизнеса и профсоюзов. И перед каждым из этих участников стоят конкретные задачи», – отметил заместитель губернатора Алтайского края Даниил Бессарабов.

19-22 июня более 100 представителей Дальневосточной ассоциации профсоюзов и независимых профсоюзов в Дальневосточном федеральном округе собрались в **Благовещенске** на научно-практическую конференцию «Достойный труд – основа социальной политики».

На этой конференции Бюро МОТ также представлял Сергеус Гловацкас.

«Социальная ответственность бизнеса должна стать важнейшим условием эффективной модернизации экономики России», – сказал председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Александр Ким-Кимэн.

Он призвал принять законодательно закрепленные нормы об ответственности бизнеса.

Участники конференции посетили китайский город Хэйхэ, где обменялись опытом работы по защите прав и интересов трудящихся с профсоюзами провинции Хэйлунцзян. ■

По материалам: www.tppvo.ru, www.mkommunar.ru, www.rosrud.ru, www.fnpr-sfo.ru, www.trud22.ru, www.ysia.ru

1 На исторической 100-й сессии Международной конференции труда в июне прошлого года Владимир Путин предложил провести в 2012 году в России международную конференцию высокого уровня по вопросам практической реализации разработанной МОТ Концепции достойного труда

Всемирный день охраны труда

В Астане прошла международная конференция по охране труда KIOSH 2012



С 26 по 27 апреля в Астане прошла 2-я Казахстанская международная конференция и выставка по ох-

ране труда и промышленной безопасности KIOSH 2012, приуроченная к Всемирному дню охраны труда.

Цель конференции – объединить усилия государственных органов, бизнеса и общественных организаций для решения проблем в сфере охраны труда.

Пленарное заседание по сложившейся традиции прошло под председательством

министра труда и социальной защиты населения РК Гулышары Абдыкаликовой. Оно было посвящено наилучшим мировым практикам в обеспечении охраны труда и промышленной безопасности.

С докладами также выступили заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Шурэнчимэг Зохиолт, эксперт Института по технике безопасности и охране здоровья Великобритании (IOSH) Малькольм Макинтайр, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости России и вице-президент Международной ассоциации инспекций труда Андрей Селиванов и глава офиса Всемирной организации здравоохранения в Казахстане Мелита Вуйнович.

Участники обсудили государственную стратегию в области охраны труда, превентивный подход к вопросам охраны труда и здоровья на производстве и ответы новым вызовам в сфере производственной безопасности.

На выставке KIOSH 2012 в интерактивном формате были представлены видеофильмы и



презентации о внедренных технологиях промышленной безопасности.

Так, был представлен долгосрочный проект Группы Казахмыс, ведущей казахской горнорудной и металлургической компании, в области охраны труда и использования инновационных технологий при ведении горных работ.

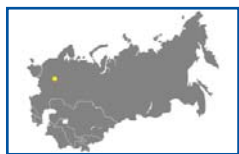
Среди участников выставки – ведущие промышленные предприятия, сервисные компании с обширной линейкой средств индивидуальной защиты, научно-исследовательские и медицинские центры. ■

Источник: www.nur.kz



Министр труда и социальной защиты Казахстана Гулышара Абдыкаликова приветствует гостей форума

Модернизировать систему управления охраной труда: конференция в Москве



«С 2005 года мы сделали огромный шаг вперед по переходу на новую модель охраны труда», – заявил

заместитель министра здравоохранения и социального развития России Александр Сафонов на научно-практической конференции по вопросам совершенствования законодательства об охране труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда.

Он отметил, что основная цель модернизации системы управления охраной труда – переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Министерство закончило расчеты по экономическим потерям, связанным с последствиями травматизма и профессиональных заболеваний на производстве, применением списков профессий, на основании которых

предоставляется право на досрочную пенсию. Расчеты, проведенные на основе данных Росстата, показывают, что только в таких отраслях экономики, как добыча полезных ископаемых, химическое производство, металлургическое производство и строительство потери фонда рабочего времени варьируются от 3 % до 12,6 %. Вследствие этого экономические потери составляют около 1,48 трлн. рублей. Всего потери из-за неудовлетворительного состояния условий и охраны труда работников составляют 1,94 трлн. рублей или 4,3% ВВП.

Сафонов отметил, что при Координационном совете по охране труда будут созданы



тематические комитеты, которые займутся разработкой системы стандартов в области охраны труда – стандартов по аттестации рабочих мест, обучению по охране труда, производству средств индивидуальной защиты.

Кроме того, он отметил, что необходимо разработать профессиональный стандарт для специалистов области охраны труда.

В конференции приняли участие представители Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России, Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Федеральной службы по труду и занятости, Фонда социального страхования, региональных органов исполнительной власти и ведущих научных организаций.

Участники рассмотрели вопросы модернизации охраны труда, совершенствования системы государственного надзора и контроля в современных условиях, а также развития страховых механизмов как фактора экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда. ■

Источник: www.minzdravsoc.ru

Современные тенденции в гармонизации законодательства по охране труда

27 апреля в преддверии Всемирного дня охраны труда в рамках проектов МОТ «Улучшение состояния безопасности труда и здоровья на рабочих местах в контексте достойного труда» и «Развитие и внедрение системы управления охраной труда на Северо-Западе России в целях обеспечения достойного и безопасного труда» был организован телемост «Санкт-Петербург-Киев».

МОТ на видеоконференции представляли национальный координатор на Украине Василь

Кострица, а также координаторы проектов – Ольга Литвинюк и Марат Рудаков.

С приветственным словом к участникам видеоконференции обратились партнеры проекта МОТ на Северо-Западе России – представители Министерства социального обеспечения и здравоохранения Финляндии и Финского института гигиены труда.

Двухчасовая видеоконференция предоставила возможность российским и украинским партнерам познакомиться с современными тенденциями по гармонизации национального законодательства по охране труда и со стандартами МОТ и ЕС в этой области.

Участники телемоста обсудили ратификацию соответствующих конвенций МОТ и их реализацию в обеих странах, а также уделили особое внимание продвижению охраны труда в «зеленой» экономике – теме Всемирного дня охраны труда в этом году.

Они говорили о продвижении культуры охраны труда, направленной на предотвращение несчастных случаев, а также о положительном



опыте внедрения концепции «ноль травм на рабочем месте» на предприятиях ЕС и России.

Трехсторонние партнеры в России и на Украине подтвердили желание продолжить обмен положительным опытом и новыми тенденциями в сфере охраны труда в формате видеоконференции.

Координаторы МОТ также планируют привлечь к участию в видеоконференциях по охране труда Республику Молдова. ■



Опыт в сфере охраны труда Северо-Запада востребован по всей России



Опыт в сфере охраны труда Северо-Запада России в целом и Вологодской области в частности может быть востребован на федеральном уровне, заявил координатор проекта МОТ «Развитие и внедрение системы управления охраной труда на Северо-Западе России в целях обеспечения достойного и безопасного труда» Марат Рудаков.

30 мая в Вологде состоялась межрегиональная конференция на тему: «Совершенствование управления охраной труда на региональном уровне с учетом международного опыта».



В работе конференции приняли участие эксперты МОТ, руководители органов исполнительной власти, ответственные за вопросы охраны труда Архангельской, Мурманской, Ленинградской, Новгородской, Псковской, Вологодской областей, Республики Карелия, специалисты пилотных организаций, представители правительства Вологодской области, Федерации профсоюзов и Союза промышленников и предпринимателей области.

Участники подвели итоги проекта МОТ, который реализуется на Северо-Западе России

уже семь лет. Главный результат – снижение уровня производственного травматизма на пилотных предприятиях и в регионах, участвующих в проекте.

«Настало время не только подвести итоги, но и сделать так, чтобы лучший опыт получила развитие на федеральном уровне. Нам, например, очень важно взаимодействие с таким партнером, как Вологодская область», – отметил Марат Рудаков.

По его словам, все мероприятия, которые проводила МОТ с 2005 года, проходили в тесном взаимодействии с регионами страны. Они, в частности, касались вопросов оценки и управления профессиональными рисками, совершенствования социального партнерства в сфере охраны труда на уровне предприятий, экономической мотивации работодателей и повышения культуры охраны труда.

«В Вологодской области и в России в целом уже многое сделано, – отметил Рудаков. – Это и региональные обзоры по вопросам охраны труда, и программы по охране труда, которые приняты во всех регионах».

«Нам необходимо добиться того, чтобы проекты, которые уже реализованы, получили дальнейшее развитие не только в России. Ведь наш проект востребован странами Центральной Азии и Кавказа. Им интересуются на Украине, в Молдове и в странах Балтии», – подытожил Марат Рудаков.

По результатам конференции был подготовлен проект резолюции с предложениями в адрес Министерства труда и социальной защиты о внедрении системы управления охраной труда, основанной на руководстве МОТ-СУОТ 2001, на всей территории России. ■

Источник: www.severinform.ru,
www.gov.karelia.ru

Работодатели Беларуси получают сертификаты



По оценке МОТ, ежегодно мир из-за несчастных случаев на производстве теряет 4% ВВП. В Беларуси каждый пострадавший обходится государству примерно в 50 тыс. евро, сумма страховых выплат составляет сотни миллионов рублей. Только за прошлый год в Беларуси более 2,8 тыс. работников пострадали в результате несчастных случаев на производстве. Причиной 80% случаев является человеческий фактор: игнорирование правил безопасности, ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, эксплуатация неисправного оборудования.

Чтобы снизить количество несчастных случаев на производстве, Минская область планирует выдавать сертификаты доверия, стимулируя работодателей к соблюдению законодательства об охране труда.

Проект был инициирован областным управлением департамента госинспекции труда совместно с Минским областным объединением профсоюзов и Советом по развитию предпринимательства при Минском областном исполнительном комитете. Участниками проекта могут стать предприятия всех форм собственности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории столичного региона на протяжении как минимум трех лет. Главное условие – соблюдение законодательства об охране труда.

Претендентами на участие в проекте могут быть организации, внедрившие системы управления охраной труда, своевременно проводящие аттестацию рабочих мест, не нарушающие трудовое законодательство и вовремя выплачивающие заработную плату. ■

Источник: www.belta.by

Занятость и достойный труд на повестке экономического форума в Астане



Вопросы занятости и достойного труда впервые рассматривались на отдельной сессии V Астанинского экономического форума, что доказывает важность этой темы в современном мире.

Докладчиками сессии выступили министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Гүлшара Абдыкаликова, заместитель Регионального директора МОТ по Европе и Центральной Азии Алена Неспорова, директор департамента экономики и анализа рынка труда МОТ Моазам Махмуд, член

Во время кризиса 2008-2009 годов правительства многих стран в целях решения проблемы запустили антикризисные меры, в том числе в области занятости, направленные на сохранение рабочих мест и на создание новых рабочих мест. Эти антикризисные меры помогли сократить потери рабочих мест и потенциальную безработицу. Глобальный пакт о рабочих местах, единогласно принятый государствами-членами МОТ в 2009 году, стал очень полезным руководством для разработки эффективной политики развития занятости и социальной защиты.

Министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Гүлшара Абдыкаликова отметила, что правительство Казахстана выполнило программу занятости в рамках Дорожной карты, которая была направлена на предотвращение сокращения рабочих мест и на создание новых рабочих мест за счет инвестиций в реконструкцию жилья, социальных и общественных зданий. Были приняты меры по стимулированию развития малого и среднего предпринимательства, профессионально-технического образования и обучения работников, а также трудовой мобильности. Программа Дорожной карты оказалась успешной, так как она помогла создать 600 тысяч рабочих мест и обучить 150 тысяч человек.

Она также подчеркнула, что Программу занятости Казахстана до 2020 можно рассматривать как хороший пример такого стратегического подхода к устойчивому развитию страны, где вопросы занятости и социального обеспечения находятся в центре внимания.

«Казахстан совершенствует политику в трудовой сфере в сотрудничестве с МОТ в рамках достигнутых договоренностей», - сказала Абдыкаликова.

Она отметила, что Казахстан ратифицировал 20 конвенций МОТ. В 2012 году были ратифицированы Конвенции 1986 года об асбесте (№162) и 2000 года об охране материнства (№ 183). Проводится работа по присоединению Казахстана к Конвенциям – 1981 года о трудищихся с семейными обязанностями (№ 156), 1949 года об охране заработной платы (№ 95) и 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы (№26).

Заместитель Регионального директора МОТ по Европе и Центральной Азии Алена Неспорова подчеркнула в своем выступлении, что «активная и пассивная политики рынка



Министр труда и социальной защиты населения Казахстана Гүлшара Абдыкаликова (слева) и заместитель Регионального директора МОТ по Европе и Центральной Азии Алена Неспорова

труда играют важную роль в укреплении потенциала и адаптации работников и предприятий в производстве и к рыночным изменениям, в сокращении безработицы и содействии занятости населения и снижении незащищенности доходов лиц, ищущих работу».

«Необходимо развивать производственные хабы, то есть, крупные предприятия должны обрабатывать малыми производственными предприятиями, которые могли бы специализироваться на выпуске продукции потребляемой крупными предприятиями», - сказал Кадыр Байкенов, председатель Конфедерации работодателей Республики Казахстан. - Создавать эти малые производственные предприятия необходимо на основе государственно-частного партнерства. Государство не должно быть в стороне от развития таких малых предприятий, создавая соответствующие условия для финансирования и льготного налогообложения».

Гүлшара Абдыкаликова:
«Казахстан совершенствует политику в трудовой сфере в сотрудничестве с МОТ в рамках достигнутых договоренностей».

Гүлнара Жумагельдиева, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан, подчеркнула в свою очередь, что «активное вовлечение Казахстана в такие глобализационные и интеграционные процессы, как создание Таможенного союза, формирование Единого экономического пространства, вступление страны во Всемирную торговую организацию диктует необходимость принятия мер по адаптации предприятий к новым условиям, разработки программ переподготовки и повышения квалификации работников».

Обсуждения в ходе сессии по занятости и достойному труду позволили обменяться международным опытом и передовой практикой, что поможет повысить эффективность стратегии содействия занятости и политики на рынке труда.

Участники сессии подтвердили необходимость продолжения систематической, непрерывной работы по дальнейшему применению принципов достойного труда. ■

Источник: www.aef.kz



парламента, экс-министр труда и социальных дел Португалии Мария Элена Андре, директор департамента исследований Европейского института профсоюзов Мария Йенсен, исполнительный директор Института занятости и повышения квалификации Университета Дуйсбурга –Эссен Герхард Бош и др.

В презентациях подчеркивалось, что данные глобального рынка труда показывают, что, несмотря на высокие темпы роста мировой экономики в 2010 и 2011 годах, 200 миллионов человек в настоящее время являются безработными в глобальном масштабе, то есть на 30 миллионов больше, чем до начала кризиса в конце 2007 года. Кроме того, некоторые безработные отказались от поиска работы и вышли из рынка труда. И если также учитывать и этих отчаявшихся, то глобальная безработица может достичь 225 миллионов.

Ситуация на рынке труда особенно критична для молодых людей в возрасте 15-24 лет, так как 75 миллионов из них в настоящее время не имеют работы. Уровень их безработицы почти в три раза выше, чем среди взрослых, так и этот разрыв еще больше расширился в период кризиса.

Нынешний кризис еврозоны снова ставит глобальный экономический рост под риск, так как это может быть заразительным для других регионов мира. Согласно последним прогнозам МОТ, безработица не будет сокращена до 2016 года. Прочное восстановление экономики и рынка труда может быть достигнуто, только если правительства снова скоординируют свои усилия по запуску комплексных стратегий развития, где вопросы труда будут в центре внимания.



Член парламента Португалии Мария Элена Андре и Директор департамента экономики и анализа рынка труда МОТ Моазам Махмуд

Образование - очевидная альтернатива детскому труду



«Очевидной альтернативой детскому труду является образование», — заявила директор городского департамента по защите прав детей Сауле Бекетаева в Алматы на «круглом столе» по итогам прошедшей национальной информационной кампании «12 дней против эксплуатации детского труда».

Сауле Бекетаева:

«Необходимо вовремя пресекать привлечение детей к тяжелому незаконному труду».

«Соблюдение законов, предписывающих обязательное посещение школ всеми детьми, не достигшими минимального возраста для приема на работу, вносит значительный вклад в дело искоренения наихудших форм детского труда. Необходимо вовремя пресекать привлечение детей к тяжелому незаконному труду, а то через несколько лет мы получим поколение, которое образованию предпочтет работу», — добавила она.



Сауле Бекетаева напомнила, что во всех регионах Казахстана в рамках Всемирного дня борьбы с детским трудом ежегодно с 1 по 12 июня проводится национальная информационная кампания. Лозунг этого года — «За права человека и социальную справедливость. Искореним детский труд!».



Цель кампании — донести до общества информацию о проблемах детского труда и способах их решения. В рамках национальной информационной кампании в Алматы были проведены различные мероприятия по вопросам эксплуатации детского труда и организована работа телефонов «горячей линии».

В заседании приняли участие представители государственных органов — акиматов (региональный орган исполнительной власти), департамента по контролю и социальной защите, управлений образования, занятости и социальных программ, по вопросам молодежной политики, а также эксперты МОТ, неправительственных организаций, организаций профессионального и технического образования и социальных учреждений г. Алматы.

«Круглый стол» был организован департаментом по защите прав детей Алматы совместно с прокуратурой города. ■

Источник: www.kazinform.ru

Назначения



16 июня Артем Асатрян был назначен министром труда и социальных вопросов Армении.

Он родился в Ереване в 1972 году.

Окончил факультет государственного регулирования

экономики Ереванского института народного хозяйства и Школу управления Республики Армения. Имеет степень кандидата экономических наук.

В 1998 году Асатрян возглавлял отдел пособий управления пенсионного страхования Пенсионного фонда и фонда занятости Республики.

В 1998-2006 гг. — начальник управления пенсионного обеспечения министерства социального обеспечения (с января 2002 года — начальник управления пенсионного страхования и социального обеспечения).

В 2006-2007 гг. — директор Национального института труда и социальных исследований, министерство труда и социальных вопросов.

В 2007-2011 гг. — заместитель министра труда и социальных вопросов.

Прошел стажировки по вопросам пенсионной реформы в Швеции, Болгарии, Польше, США, Австрии, Израиле и Украине.

Женат, имеет троих детей. ■

Источник: www.gov.am

Столица и регионы Киргизстана отмечают Всемирный день борьбы с детским трудом



12 июня в Бишкеке у здания Киргизского драматического театра прошла акция «Остановим детский труд!», посвященная

Всемирному дню борьбы с детским трудом. Организаторы мероприятия - Федерация профсоюзов Киргизской Республики, неправительственные организации и МОТ.

Основная цель мероприятия - привлечь внимание общественности к проблеме эксплуатации детского труда, а также вовлечь самих детей и местное сообщество в процесс искоренения детского труда.

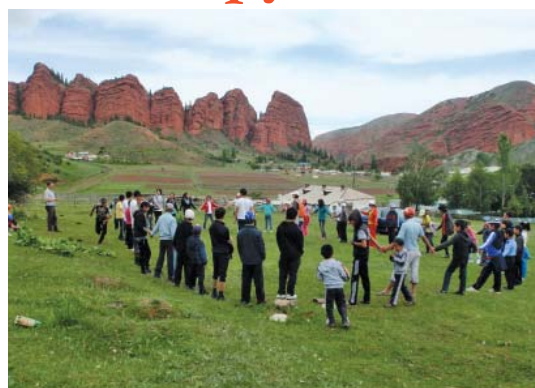
Через инсценировки дети, большинство из которых сами работают на рынках и полях, попытались раскрыть проблему детского труда — вот они месят глину и делают кирпичи, собирают хлопок, кто-то толкает доверху груженные тележки, чистит обувь, рубит дрова.

По данным Национального статистического комитета по детскому труду, в Киргизстане насчитывается около 600 тысяч работающих детей — это 40,3 проц. от общего числа детей.

«Эти цифры уже устарели, поэтому в 2012 году мы планируем провести аналогичный анализ», — сказал первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Киргизской Республики Темирбек Джанаалев. — Беда в том, что нищета и низкие зарплаты взрослых вынуждают детей работать».

Мероприятие завершилось выступлением детских танцевальных коллективов. Всем гостям акции были розданы листовки, рассказывающие об эксплуатации детского труда.

9 июня в рамках проекта МОТ «Система мониторинга детского труда в КР» 50 детей, вовлеченных в наихудшие формы детского труда, были приглашены на прогулку в горы в



одном из пилотных районов проекта - Иссык-кульской области. Там учителя и волонтеры провели с детьми обучающие и развивающие игры в рамках образовательной программы ИПЕК в поддержку прав детей через образование, искусство и СМИ (SCREAM). ■

Источник: www.24.kg

Индия и Таджикистан обмениваются опытом профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочем месте



24 апреля первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан

Эмин Сангинов встретился с директором Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Южной Азии и Индии Тинне Стаермоузе. Их встреча ознаменовала начало пятидневной ознакомительной поездки трехсторонней делегации из Таджикистана по вопросам ВИЧ/СПИДа и сферы труда.



Эмин Сангинов, первый заместитель министра труда и социальной защиты Таджикистана (справа) на встрече со своим индийским коллегой Шри Рави Матхуром

Цель поездки – улучшить практические навыки партнеров из Таджикистана посредством заимствования опыта индийских коллег по выработке ответных мер на эпидемию ВИЧ/СПИДа на рабочем месте. Комплекс

этих мер был разработан и широко применяется в Индии с 2001 года.

Поездка предоставила возможность специалистам из Таджикистана узнать, как разрабатывать и внедрять программы профилактики ВИЧ/СПИДа на уровне предприятий в таких секторах экономики, как транспорт, сельское хозяйство, строительство и неформальная экономика и как привлечь людей, живущих с ВИЧ, в этот процесс.

Участники поездки также увидели на основе опыта трехсторонних партнеров из Индии и компании Пепси-Кола, как разрабатывать механизмы по привлечению частного сектора к формированию национальных мер в ответ на ВИЧ/СПИД на рабочем месте для развития государственного и частного партнерства в Таджикистане.

Они узнали, как развивать сотрудничество и привлекать работников неформального сектора и гражданское общество (ассоциации людей, живущих с ВИЧ) к разработке мер в борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочем месте с дальнейшим включением этих мер в национальные схемы социальной защиты.

Во время ознакомительной поездки члены таджикской делегации провели ряд встреч и консультаций со своими индийскими партнерами. Они также посетили государственный центр профилактики и контроля ВИЧ/СПИДа и больницу им. доктора Баба-сахиба Амбедкара в Дели и провели встречи с представителями компании Пепси-Кола и Делийской сети ВИЧ-положительных людей,



Трехсторонняя делегация из Таджикистана во главе с Эмином Сангиновым встречается с Тинне Стаермоузе, директором Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Южной Азии и Индии

чтобы обсудить их более активное участие в регулировании отношений в сфере труда.

По результатам поездки трехсторонние партнеры при технической поддержке МОТ разработают первый национальный план действий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочем месте. Он станет частью страновой программы по достойному труду на 2011-2013 гг. и Национальной трехсторонней стратегии по ВИЧ/СПИДу в сфере труда, которая была разработана и принята в Таджикистане в феврале 2012 года.

Ознакомительная поездка стала возможной благодаря финансовой поддержке Глобального фонда по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией в рамках совместного проекта министерства труда и социальной защиты населения Таджикистана, МОТ и ПРООН. ■

Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочем месте: семинары в России

Социальное партнерство и профилактика ВИЧ/СПИДа в сфере труда



16 мая в Калужской торгово-промышленной палате прошел «круглый стол» на тему: «Развитие социального партнерства и внедрение программ профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда».

«Сегодня вопросы качества рабочей силы относятся к числу ключевых в социальной политике – как государственной, так и корпоративной, – отметила президент Калужской торгово-промышленной палаты Татьяна Розанова. – Надеюсь, что нам удастся не только обменяться опытом и рассказать о проделанной работе, но и наметить планы по развитию социального партнерства и внедрению программ профилактики по вопросам ВИЧ/СПИДа в сфере труда в Калужской области».

Участники «круглого стола» ознакомились с эпидемиологической ситуацией по ВИЧ/СПИДу в Калужской области и с опытом внедрения программ по профилактике

социально значимых заболеваний и формированию здорового образа жизни в регионах.

По итогам заседания участники приняли проект обращения к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Калужской области.

Правовые аспекты проблемы ВИЧ/СПИДа: «круглый стол» в Москве

25 мая в рамках ежегодной конференции Московской государственной юридической академии прошел «круглый стол» на тему: «ВИЧ/СПИД в сфере труда и социального обеспечения: правовые аспекты».

Организаторами мероприятия выступили Российская ассоциация трудового права и социального обеспечения, Московская государственная юридическая академия имени О.Е. Кутафина и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Участники обсудили проблемы ВИЧ/СПИДа в сфере труда, включение соответствующих положений в трехсторонние соглашения, дискриминацию в сфере труда, соблюдение и защиту права на труд людей, живущих с ВИЧ.



Координатор программ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда Бюро МОТ Екатерина Иванова рассказала о реализации положений Рекомендации МОТ 2010 г. о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200).

По итогам «круглого стола» участники рекомендовали высшим учебным заведениям включать проблемы ВИЧ/СПИДа в тематику научно-исследовательских работ бакалавров и магистров по юриспруденции и развивать сотрудничество в этой области с центрами СПИД, социальными партнерами и некоммерческими организациями. ■

Источник: www.tppkaluga.ru, www.pro-personal.ru

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Охрана материнства в контексте урегулирования трудовых и семейных отношений для мужчин и женщин

Сравнительный анализ систем охраны материнства в трех европейских странах

Издана на русском и английском языке

ПРООН и МОТ объединили усилия, чтобы провести анализ существующих законов и политики в области охраны материнства, а также продемонстрировать наработанные практики и методологические принципы для дальнейшего их исследования в Восточной Европе и странах СНГ. Цель исследования – проиллюстрировать широкий спектр политических мер и внедрение на разных уровнях принципов гендерного равенства в законы и политику, проводимую в области охраны материнства в трех европейских странах: Исландии, Чехии и Франции. Исследование предоставляет рекомендации по разработке стратегий урегулирования трудовых и семейных отношений и охраны материнства, основанные на гендерном равенстве и учитывающие аспекты занятости. Оно рассчитано на широкую аудиторию, включая законодательные органы, социальных партнеров, гражданское общество и научных деятелей.



Комплект пособий по охране материнства. От мечты к реальности для всех

Издана на русском и английском языке

Комплект пособий призван помочь тем, кто занимается охраной материнства в сфере труда во всех видах экономической деятельности по всему миру. Он может быть использован как информационно-методический ресурс для самообразования, обучения, выработки политики, исследований и действий, которые могут быть предприняты правительствами, профсоюзами, организациями работодателей, НПО, исследователями и практиками, сотрудниками МОТ и ООН. В книге приведены примеры по улучшению охраны материнства на рабочем месте во всем мире. Главная мысль состоит в том, что стремление обеспечить охрану материнства в сфере труда – это и необходимая, и вполне реализуемая программа, которая будет способствовать равноправному экономическому росту, социальной сплоченности и достойному труду для всех женщин и мужчин. Публикация – это итог сотрудничества между МОТ, ЮНИСЕФ, ООН-Женщины, ВОЗ, Фондом ООН в области народонаселения, Международной сетью действий по детскому питанию и Женевской ассоциацией по вскармливанию младенцев.



Кавказ и Средняя Азия. Учебный курс для социальных работников.

Часть 1. Общие положения о географии, культуре и религии мигрантов из Средней Азии и Кавказа.

Часть 2. Курс лекций для помощи в практической работе с мигрантами

Издана на русском языке

Учебный курс издан в рамках проекта «Повышение уровня защищенности трудящихся мигрантов в Российской Федерации и увеличение эффекта развития от миграции на Южном Кавказе».

Он разработан для социальных работников, сталкивающихся в своей практике с мигрантами из Средней Азии и Кавказа. В первой части кратко описано географическое положение регионов, история их отношений с Россией, религиозные и культурные традиции, а также причины массовой миграции из Средней Азии и Кавказа после распада Советского Союза, в том числе вооруженные конфликты. Вторая часть данного пособия состоит из лекционного курса. В приложении содержатся необходимые контакты, а также юридические сведения о правовом статусе мигрантов на территории Российской Федерации.



Предпосылки и возможности развития кооперативной системы в сельском хозяйстве Таджикистана: обзор по результатам базового исследования

Издана на русском языке

Исследование и подготовка данного обзора были инициированы Отделом кооперативов МОТ, который руководствовался положениями Рекомендации МОТ 2002 года о содействии развитию кооперативов (№ 193). Цель исследования – изучение объективных условий и перспективных возможностей развития кооперативной системы в сельскохозяйственном секторе Республики Таджикистан.

Обзор рассматривает правовые основы формирования и развития кооперации и основные проблемы развития кооперации в аграрном секторе Таджикистана на основе SWOT-анализа (анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз). В исследовании изучен зарубежный опыт развития аграрной кооперации и рассмотрены возможности его адаптации к практике сельскохозяйственного производства Таджикистана. В обзоре показана роль донорского сообщества и проектов международных организаций в формировании и развитии кооперативной системы Таджикистана.



Безопасность и гигиена труда при использовании агрохимикатов. Руководство.

Издана на английском, русском и киргизском языке

Информация, содержащаяся в руководстве, будет полезна тем, кто непосредственно работает с агрохимикатами и использует их в своей деятельности.

Особое внимание было уделено безопасному обращению с агрохимикатами, а также практическим мерам, которые необходимо принять во избежание нежелательных последствий.

Руководство предназначено для использования в учебных целях в рамках совместных проектов с МОТ для поддержки деятельности на национальном уровне с целью привлечь трехсторонних партнеров к продвижению охраны труда и здоровья в сельскохозяйственном секторе.

ОДНОЙ строкой

Эксперты МОТ посетили Азербайджан

В апреле по просьбе министерства труда и социальной защиты Азербайджана Ольга Стриенка-Ильина, специалист по вопросам профессиональной подготовки Департамента по профессиональным навыкам и трудоустройству в Женеве, посетила Баку, чтобы оказать поддержку в развитии системы оценки навыков и в совершенствовании механизмов анализа рынка труда. Поездка была организована в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».

Баку также посетила Юкио Арай, главный специалист Программы МОТ по вопросам транснациональных корпораций. Цель ее поездки – продвижение в Азербайджане Трехсторонней декларации принципов, касающихся транснациональных корпораций и социальной политики. Она провела встречи с социальными партнерами, представителями многонациональных корпораций и экспертами международных организаций.

Директор и старший специалист Программы по продвижению Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда Кямран Фанизаде и Лиза Вонг посетили 16-18 мая Баку. Они встретились с трехсторонними партнерами, чтобы обсудить соблюдение принципов недискриминации и равенства в сфере занятости.

МОТ и Мюнхенское перестраховочное общество: охват систем микрострахования растет невероятными темпами

Согласно данным Инновационной системы микрострахования МОТ и Мюнхенского перестраховочного общества, за последние пять лет количество систем микрострахования сильно возросло. Во втором томе «Руководства по микрострахованию: защитить бедных» говорится, что количество людей, охваченных системами микрострахования, увеличилось с 78 млн. в 2007 г. до 135 млн. в 2009 г. и на сегодняшний день составляет 500 млн. человек.

Семинар в Ташкенте

3 мая в Ташкенте состоялся семинар по реализации ратифицированных Узбекистаном конвенций МОТ. Делегацию МОТ, в которую вошли эксперты департамента по международным трудовым нормам (штаб-квартира МОТ в Женеве) и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, возглавила директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Сюзан Хоффманн. Отдельные встречи, посвященные сотрудничеству Узбекистана с Международной организацией труда, состоялись 4 мая. Особое внимание было уделено сотрудничеству в выполнении Узбекистаном плана действий по реализации Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (№ 138) и Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182). Эти вопросы также подробно обсуждались в июне на переговорах трехсторонней делегации Узбекистана и экспертов МОТ в рамках сессии Международной конференции труда.

25 мая представители Бюро МОТ приняли участие в конференции о роли институтов гражданского общества в защите и реализации трудовых прав граждан, которая была организована Федерацией профсоюзов Узбекистана в Ташкенте.

Инспекция труда России отметила свое 130-летие

В Федеральной службе по труду и занятости РФ 29 июня состоялось торжественное заседание, посвященное 130-летию государственного надзора в сфере труда. Приветствие от имени МОТ зачитала главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ Ольга Кулаева. «Инспекция труда России, начав путь от фабричной инспекции со штатом из нескольких сотрудников, сегодня стала серьезной и авторитетной структурой, признанной на международном уровне», - говорится в приветствии.

11 миллионов останутся без работы к концу 2013 года

В мире увеличивается армия безработных, и никаких признаков улучшения ситуации в будущем не наблюдается – таков главный вывод доклада МОТ «Мир труда в 2012 году».

Эксперты МОТ констатируют, что дефицит

рабочих мест превышает докризисный уровень на 50 млн. По мнению авторов доклада, в ближайшие два года мировая экономика вряд ли будет расти столь быстрыми темпами, чтобы покрыть ныне существующий дефицит, а также обеспечить работой более 80 млн. человек, которые, как ожидается, окажутся на рынке труда за это время.

Семинар для профсоюзов Армении

15-16 мая в армянском городе Цахкадзор состоялся семинар для Конфедерации профсоюзов Армении.

Цель семинара – помочь Конфедерации ознакомиться с международным опытом и получить новые практические знания по составлению планов действий профсоюзных организаций и проведению гендерного аудита.

Месячник борьбы с торговлей людьми в Азербайджане

В Азербайджане в мае прошел месячник борьбы с торговлей людьми, в рамках которого в городах республики были организованы рекламные акции, конференции и тематические театральные постановки.

Международная организация труда совместно с Азербайджанским центром миграции провела тренинги для сотрудников прокуратуры, адвокатов, журналистов и представителей гражданского общества.

«Достойный труд - достойная зарплата» - семинар в Подмоскowie

22 мая в г. Московский на базе Научно-методического центра профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошел семинар на тему: «Достойный труд - достойная зарплата. Основные подходы к формированию достойной заработной платы».

Он был организован для впервые избранных председателей территориальных органов и профкомов первичных профсоюзных организаций Горно-металлургического профсоюза России.

Перед участниками выступили эксперты Бюро МОТ – главный специалист по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас и главный специалист по социальной защите Марио Оучи, а также директор обучающих программ Центра социально-трудовых прав Эдуарда Вохмин. Источник: www.gmpr.ru

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

Редактор: Елена Искандарова

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

