



Краткое описание проекта



Расширение занятости молодежи в Азербайджане и Кыргызстане: разработка комплексных стратегий молодежной занятости

В Азербайджане реализацией Национального плана действий в области молодежной занятости занимается в первую очередь Министерство молодежи и спорта, и именно с этим ведомством проект установил тесное сотрудничество. Плодотворные партнерские отношения также установлены с Министерством труда и социальной защиты (служба занятости и инспекция труда), организациями работодателей и трудящихся (Конфедерация профсоюзов). Кроме того, в этой работе участвуют Министерство образования и Государственный комитет по делам семьи, женщин и детей. В сеть партнерских организаций проекта в Азербайджане входят также организации, занимающиеся развитием предпринимательства и бизнес-обучением.

В Кыргызстане парламентский комитет по молодежной и гендерной политике в партнерстве с проектом определил партнеров, координирующих решение вопросов молодежной занятости в стране. Проект осуществляется в активном сотрудничестве с департаментом экономической и социальной политики Администрации Президента. Проект оказывает техническую помощь Государственному комитету по миграции и занятости в разработке Национального плана действий в области молодежной занятости. Проект оказывает содействие Министерству труда и социального развития, организациям профсоюзов и работодателям в продвижении социального диалога по проблемам молодежной занятости, а также в разработке их собственной концепции и политики в этой сфере. Основным партнером в области совершенствования краткосрочной подготовки по рабочим специальностям выступает Государственное агентство по профессионально-техническому образованию. Созданы экспертно-

аналитические группы по гендерной проблематике, развитию текстильной отрасли и расширению малого предпринимательства.

Проект участвует в работе тематических групп ООН в обеих странах, что позволяет решать проблемы молодежной занятости и гендерного равенства и вносить вклад в достижение всеми учреждениями ООН в стране «совместного результата» (one UN delivery).

Основные публикации МОТ

- Глобальные тенденции в области молодежной занятости. 2008 г. (на англ. яз.) – Global Employment Trends for Youth. 2008
- Руководство по подготовке национальных планов действий по расширению занятости молодежи. 2007 (на англ. яз.) – Guide to the Preparation of National Action Plans on Youth Employment. 2007 г.

Публикации размещены на сайте МОТ:
www.ilo.org/public/english/employment/yen/

Для контактов

Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Уолтер Верхове, старший технический советник
Россия, г. Москва, ул. Петровка, д. 15 офис 23
тел.: (+7 495) 933 0818
факс: (+7 495) 933 0820
Эл. почта: moscow@ilo.org

Проектный офис в Кыргызстане

Кыргызстан, г. Бишкек, ул. Тыныстанова, 215
тел/факс: (+996 312) 624539
Эл. почта: moscow@ilo.org

Бюро МОТ по вопросам гендерного равенства

4, route des Morillons, 1211 Geneva 22, Switzerland
тел.: (+41 22) 799 6730
факс: (+41 22) 799 6388
Эл. почта: gender@ilo.org

Международный учебный центр МОТ

10, Viale Maestri del Lavoro,
10127 Turin, Italy
тел.: (+39 011) 693 6111
факс: (+39 011) 663 8428
Эл. почта: communications@itcilo.org

Сеть занятости молодежи
www.ilo.org/yen

Азербайджан и Кыргызстан решают проблемы молодежной занятости

85 процентов из более чем одного миллиарда молодых жителей нашей планеты живут в развивающихся странах, для которых характерны высокий уровень бедности и ограниченные возможности трудоустройства. Безработица и неполная занятость молодежи влекут за собой большие социальные и экономические издержки. В результате сокращаются возможности экономического роста, инвестирования в образование и профессиональную подготовку, растут расходы на социальные выплаты населению.

В периоды спада экономики отсутствие вакансий сказывается в первую очередь на молодых работниках, поскольку они имеют наименьшие шансы на получение работы. Многие молодые люди не имеют доступа к достойному труду. Среди тех, кто не имеет работы, работает неполный рабочий день или ищет работу, большую долю составляют молодые люди. Они лишены возможностей для личного и профессионального развития и вынуждены брать за любую работу, в том числе низкооплачиваемую и неквалифицированную, не дающую перспектив для карьерного роста. На протяжении уже многих лет уровень безработицы среди молодежи, как правило, вдвое превышает уровень безработицы среди взрослого населения, а вероятность стать безработным для молодого человека в три раза выше, чем для взрослого. В Азербайджане и Кыргызстане, как и во многих других республиках бывшего СССР, пока не разработаны конкретные

В Азербайджане и Кыргызстане молодежь в возрасте от 15 до 29 лет составляет более 40 процентов трудоспособного населения. Проведенное в этих странах обследование перехода молодых людей от учебы к работе показало, что продолжительность поиска и получения работы составляет в среднем более одного года.

методы и средства действенного привлечения молодежи на рынок труда. Сейчас в обеих странах в рамках широкого партнерства заинтересованных сторон разрабатываются, апробируются и осуществляются интегрированные стратегии развития молодежной занятости, учитывающие положение различных групп молодых людей, способные дать адекватный ответ на самые жгучие проблемы их занятости и отвечающие на потребности наиболее уязвимых групп молодежи. Особое внимание уделяется молодежи, живущей в сельских и отдаленных районах, небольших городах, а также молодежи, занятой в неформальной экономике, где, как правило, отсутствуют перспективы личного и профессионального развития.



Конвенции и рекомендации МОТ, имеющие отношение к развитию молодежной занятости в рамках страновых программ достойного труда

- Конвенция 1947 г. об инспекции труда (№ 81), и Рекомендация 1947 г. (№ 87)
- Конвенция 1948 г. об организации службы занятости (№ 88), и Рекомендация 1948 г. (№ 83)
- Конвенция 1951 г. о равном вознаграждении (№ 100), и Рекомендация 1951 г. (№ 90)
- Конвенция (пересмотренная) 1952 г. об охране материнства (№ 103), и Рекомендация 1952 г. (№ 95)
- Конвенция 1958 г. о дискриминации в области труда и занятий (№ 111), и Рекомендация 1958 г. (№ 111)
- Конвенция 1964 г. о политике в области занятости (№ 122), и Рекомендация 1964 г. (№ 122)
- Рекомендация 1984 г. о политике в области занятости (дополнительные положения) (№ 169)
- Конвенция 1988 г. о содействии занятости и защите от безработицы (№ 168)
- Конвенция 1975 г. о развитии людских ресурсов (№ 142)
- Конвенция 1981 г. о безопасности и гигиене труда (№ 155), и Рекомендация 1981 г. (№ 164)
- Конвенция 1981 г. о трудящихся с семейными обязанностями (№ 156), и Рекомендация 1981 г. (№ 165)
- Конвенция 1997 г. о частных агентствах занятости (№ 181), и Рекомендация 1997 г. (№ 188)
- Рекомендация 1998 г. о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (№ 189)
- Конвенция (пересмотренная) 2000 г. об охране материнства (№ 183), и Рекомендация 2000 г. (№ 191)
- Рекомендация 2004 г. о развитии людских ресурсов (№ 195)
- Конвенция 2006 г. об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187), и Рекомендация 2006 г. (№ 187)



Фото: ДОО ООН Азербайджан

Проект

Проект расширения молодежной занятости осуществляется Международной организацией труда (МОТ) в 2007–2010 гг. при финансировании правительства Нидерландов.

В основе проекта – национальные приоритеты, сформулированные правительствами совместно с организациями работодателей и работников в процессе подготовки страновых программ достойного труда в Азербайджане и Кыргызстане. Расширение занятости рассматривается трехсторонними партнерами в этих странах как один из ключевых факторов роста национальной экономики и сокращения масштабов бедности. Это, в частности, подтверждается тем фактом, что Азербайджан вошел в число стран-лидеров Сети занятости молодежи (СЗМ)¹,

¹ Сети занятости молодежи (СЗМ) – это партнерство между Организацией Объединенных Наций, Международной организацией труда и Всемирным банком. СЗМ была создана в 2001 году. Ее цель – активизировать усилия по выполнению сформулированной на Саммите тысячелетия задачи: обеспечить молодым людям достойную и производительную занятость.

а Кыргызстан планирует присоединиться к СЗМ при поддержке проекта в ближайшее время. В обеих странах ведется разработка национальных планов действий в области молодежной занятости.

Проект стремится упрочить результаты, ранее достигнутые на молодежном рынке труда этих стран как со стороны предложения рабочей силы (повышение уровня и качества профессиональной и предпринимательской подготовки девушек и юношей), так и со стороны спроса на труд (поддержка политики создания востребованных на рынке труда рабочих мест). Параллельно расширяется сеть информационно-консультационных услуг для молодых людей, способствующих их успешной адаптации на рынке труда. Эти и другие формы работы, наряду с применением уже апробированных в странах региона методик и инструментов МОТ, составляют основу комплексного подхода к решению проблем занятости молодежи.

Одна из ключевых задач проекта – укрепление потенциала социальных партнеров в решении проблем занятости молодежи, в том числе посредством предоставления экспертных услуг и углубления социального диалога. Конечная цель – более тесно увязать создание рабочих мест с обеспечением достойных и безопасных условий труда и тем самым способствовать росту производительности. Поскольку условия в каждой стране и отрасли имеют свои особенности, проект стремится при разработке национальных планов действий учесть реальное положение конкретных групп молодых женщин и мужчин.

Партнеры проекта

Разработка и реализация национальных планов действий в области молодежной занятости ведется в тесном сотрудничестве с партнерами в обеих странах.

Ожидаемые результаты:

- развитие потенциала трехсторонних партнеров (правительство, работодателей и работников) в решении проблем молодежной занятости;
- поддержка трехсторонних партнеров в разработке и реализации национальных планов действий в области молодежной занятости;
- разработка интегрированных стратегий расширения молодежной занятости для отдельных территорий и секторов экономики;
- развитая сеть информационно-консультационных центров для молодежи в области профессиональной ориентации и подготовки к выходу на рынок труда;
- внедрение модульной технологии обучения трудовым навыкам в систему профессионально-технического образования;
- внедрение курса обучения навыкам предпринимательства в программу средней школы и в систему внеклассной работы.



Фото: МОТ