

Ваши основополагающие принципы и права в сфере труда

Принятая в 1998 году Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда отражает обязательства правительств и организаций работодателей и трудящихся поддерживать базовые человеческие ценности – ценности, которые имеют жизненно важное значение для нашей социальной и экономической жизни.

Основополагающие принципы и права вытекают из Устава МОТ и выражаются в таких политических решениях Организации, как конвенции и рекомендации.

Свобода объединения и эффективное признание права на коллективные переговоры

Принцип свободы объединения является самым главным принципом, который лежит в основе деятельности МОТ и гарантирует права работников и работодателей на свободное объединение и принятие мер в защиту своих интересов на рынке труда и на рабочем месте. Он распространяется на ведение переговоров на добровольной основе относительно условий занятости и труда.

Ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда

Это основополагающее право воплощает в себе простую мысль о том, что никого нельзя принуждать к труду, то есть заставлять выполнять работу на недобровольной основе и под угрозой наказания. В соответствии с этим правом требуется подавлять принудительный или обязательный труд во всех его формах.

Эффективное упразднение детского труда

Детство представляет собой период жизни, который должен быть посвящен не труду, а получению образования и развитию. В соответствии с этим правом каждый ребенок должен иметь возможность получать физическое, умственное и нравственное развитие для достижения полного своего потенциала до вступления в трудовую жизнь в минимальном возрасте, уровень которого устанавливается правительством. Главной приоритетной задачей является упразднение наихудших форм детского труда.

Ликвидация дискриминации в области занятости и профессий

Это право отражает понятие справедливости. Предоставление равных возможностей и условий во всех сферах трудовой деятельности, включая профессиональную подготовку, трудоустройство и оплату труда, а также условия труда, прокладывает путь отдельным лицам и обществу к максимальному использованию их человеческого потенциала.

Дополнительную информацию можно получить по адресу:

InFocus Programme on Promoting the Declaration
International Labour Office
4, route des Morillons
CH-1211 Geneva, Switzerland
Телефон: +41-22-799-63-29
Факс: +41-22-799-65-61
declaration@ilo.org
www.ilo.org/declaration

Работа в условиях свободы



Международная
организация труда



**Декларация МОТ
об основополагающих
принципах и правах
в сфере труда**

Экономический рост представляет собой существенный, но недостаточный фактор для обеспечения равенства, социального прогресса и снижения уровня бедности.

В последние годы процесс глобализации не привел к тем благам, которые были обещаны для значительного количества населения. Снижение стабильности занятости и дальнейшая дифференциация в уровнях доходов подталкивают растущие массы населения к поискам средств для выживания в рамках приобретающего широкие масштабы неформального сектора экономики, а других – даже в еще менее защищенных секторах, что представляет собой угрозу социальной, а порой и политической стабильности.

Отвечая на этот вызов, члены международного сообщества вновь подтвердили свое обязательство оказывать содействие укреплению соответствующих институтов и политических мер. В 1998 году такое обязательство получило новое подтверждение в связи с принятием правительствами, а также организациями работодателей и трудящихся **Декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда**.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда служит конкретным выражением универсальных ценностей, на которых была основана МОТ. Ее цель состоит в том, чтобы стимулировать усилия, направленные на обеспечение соответствия между социальным прогрессом и прогрессом в области экономики и развития. В Декларации освещаются четыре основных элемента **социальной справедливости**, а именно:

свобода объединения и эффективное признание права на коллективные переговоры;

ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда;

эффективное упразднение детского труда; и

ликвидация дискриминации в области занятости и професий.



Пользуйтесь на работе своим правом влиять на решение вопросов, которые напрямую затрагивают ваши интересы



Труд должен свободно избираться и не сопровождаться угрозами и санкциями

Положения Декларации распространяются на все государства-члены МОТ (175 стран, а также объединения работодателей и трудящихся) независимо от уровня их экономического развития, культурных ценностей и истории и воплощают основные чаяния всех народов, связанные с трудом. Действие ее осуществляется за счет **формирования благоприятных рамок**, позволяющих каждому отдельному человеку иметь свободу выбора в области труда и занятости, а также получать свою долю материальных благ, в производстве которых он принимал участие.

Декларация и механизм ее реализации содержат положения, предусматривающие три способа оказания помощи странам, работодателям и трудящимся в достижении полной реализации целей Декларации. Во-первых, на ежегодной основе проводится обзор, включающий рассмотрение докладов от стран, которые не ратифицировали одну или несколько конвенций МОТ, непосредственно относящихся к конкретным принципам и правам, зафиксированным в Декларации. Этот процесс рассмотрения докладов предоставляет правительствам возможность заявить о тех мерах, которые они принимают для обеспечения соблюдения положений Декларации. Он также позволяет организациям работодателей и трудящихся высказать свое мнение о достигнутом прогрессе и о принимаемых мерах.

Далее, каждый год готовится Глобальный доклад, содержащий динамичную глобальную картину состояния дел с соблюдением принципов и прав, провозглашенных в Декларации. Глобальный доклад представляет собой объективный взгляд на мировые и региональные тенденции, касающиеся рассматриваемых в Декларации вопросов, и освещает те области, которые требуют более пристального внимания. Он служит основой для определения приоритетных направлений деятельности в области **технического сотрудничества**. Проекты технического сотрудничества являются третьим способом реализации положений Декларации и должны служить удовлетворению выявляемых потребностей, связанных с Декларацией, и укреплению потенциала местных органов для осуществления этих принципов в практической деятельности.

Зафиксированные в Декларации принципы и права получают все более широкое признание среди различных организаций, общин и предприятий. Эти основополагающие принципы и права могут содействовать росту **производительности труда**, поскольку служат ориентирами для ответственного поведения деловых кругов и включены в принятую МОТ Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных корпораций особо подчеркивают значение принципов и прав, содержащихся в Декларации МОТ, а Глобальный договор ООН содействует им как универсальным ценностям, которые должны быть реализованы в предпринимательской деятельности во всем мире. Все чаще в рамках растущего числа кодексов поведения и аналогичных инициатив, с которыми выступают предприятия частного сектора, также содержится ссылка на основополагающие принципы и права в сфере труда.

В целом положения Декларации обеспечивают людям труда минимальный уровень социальной справедливости, а также одновременно оказывают помощь деловым кругам в укреплении их деловой репутации на основе конкретных практических правил, действующих в различных странах, в которых функционируют их предприятия в сфере поставок и обслуживания.

Во все большей степени ощущается потребность в эффективной поддержке и конкретных действиях на местном, национальном, региональном и международном уровнях, реагирующих на социальные аспекты процесса глобализации. Сам процесс глобализации в сочетании с ускорением потоков информации способствует нашей все более тесной интеграции и повышению зависимости нашего общего благополучия от каждого из нас.

Положения Декларации формируют рамки, с помощью которых международное сообщество может реализовать процесс устойчивого и **справедливого развития** в интересах всех народов.



Следует добиваться того, чтобы дети имели возможность учиться и развиваться



Равное обращение со всеми людьми, равенство возможностей, в том числе возможностей полностью реализовать свои способности и содействовать общественному благосостоянию