

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ ПОДДЕРЖКУ, УХОД И ЛЕЧЕНИЕ

Надлежащие поддержка, уход и лечение лиц, живущих с ВИЧ, повышают эффективность профилактики и являются важным фактором мотивации для добровольного обследования на ВИЧ.

Там, где есть службы охраны труда, их следует активно использовать при осуществлении мероприятий по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа. Руководители небольших предприятий выражают опасения, что обеспечение ухода за работниками, живущими с ВИЧ, ляжет на них тяжелым финансовым бременем. Однако, как показывает практика, в долгосрочной перспективе отказ инвестировать в здоровье работников оказывается дороже.

На самом деле многое из того, что используется для ухода и поддержки, не требует значительных инвестиций. Недопустимость дискриминации и стигматизации в отношении лиц, живущих с ВИЧ, продолжение с ними трудовых отношений становятся исключительно важными для предприятия, поскольку не только сокращают перебои производства и поддерживают здоровую атмосферу в коллективе, но и подают пример обществу в целом.

В зависимости от размеров предприятия и имеющихся ресурсов уход и поддержка подразумевают наличие ряда служб, удовлетворяющих потребности работников, живущих с ВИЧ, в лечении, материальной и психологической поддержке, защите от дискриминации и необоснованного увольнения. Программа должна четко определять, что необходимо сделать организации или предприятию для ВИЧ-инфицированного работника в плане ухода и поддержки.

Обеспечение ухода и лечения

Администрация способна расширить возможности ухода и лечения, действуя в следующих направлениях:

- Пропагандируя добровольное конфиденциальное тестирование с последующим консультированием: зная свой ВИЧ-статус, работники смогут принимать осознанные решения;
- Доводя до персонала информацию о государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих тестирование, лечение ВИЧ/СПИДа, и при необходимости направляя туда работников;
- Обеспечивая паллиативный уход и лечение обыкновенных оппортунистических инфекций, в том числе по программам контроля туберкулеза;
- Обеспечивая условия и средства для проведения антиретровирусного лечения, финансируемого или субсидируемого государством и спонсорами;
- Развертывая программы, направленные на соблюдение лицами, живущими с ВИЧ/СПИДом, режима лечения и здорового образа жизни, включая информирование о питании, отдыхе и физических упражнениях.

Знайте свой статус

МОТ рекомендует, чтобы добровольное обследование на ВИЧ проводилось не на рабочем месте, а государственными службами здравоохранения, хотя признает, что некоторые крупные компании имеют все необходимое для проведения обследования. Обязательное условие – конфиденциальность обследования при информированном согласии работника, который должен понимать последствия тестирования и иметь возможность получить соответствующие консультации до и после обследования. При этом должны быть обеспечены последующие уход и поддержка работникам, чей ВИЧ-статус окажется положительным.

Поддержка работников, живущих с ВИЧ

Свод практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» подчеркивает, что «ВИЧ/СПИД – это проблема, к которой следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или состоянию», с которым может столкнуться работник. Лучшая поддержка, которую может оказать ему работодатель – это сохранение с работником трудовых отношений.

Работников, живущих с ВИЧ можно также поддержать:

- Открытой и доброжелательной атмосферой, не допускающей какой-либо стигматизации и дискриминации работников, заявивших о своем положительном ВИЧ-статусе;
- Разумным изменением условий труда: заданий и рабочей среды, продолжительности рабочего времени, включая перерывы для отдыха, что позволит работникам продолжать выполнять доступную и подходящую им работу. Указанные изменения применимы также к работникам, ухаживающим за лицами, живущими с ВИЧ;
- Предоставлением доступного медицинского обслуживания, социального обеспечения и других пособий и льгот, установленных законом или предприятием, а также стимулированием развития программ микрострахования и поддержки доходов;
- Созданием условий и предоставлением средств для деятельности групп взаимопомощи, консультирования, а также информированием о действующих в районе учреждениях здравоохранения.

Гарантии конфиденциальности

Защита неприкосновенности частной жизни пострадавших от ВИЧ/СПИДа работников и обеспечение конфиденциальности их медицинских данных должны стать основополагающим принципом предприятия в деятельности по противодействию ВИЧ/СПИДу.

Социальное партнерство расширяет возможности предприятия

Работодатель должен вести работу по противодействию ВИЧ/СПИДу не в одиночку, а в сотрудничестве с местными профсоюзами и при поддержке национальных органов, занимающихся проблемой ВИЧ/СПИДа. К другим возможностям, которые следует использовать, относятся:

- Связь с неправительственными и общественными организациями, такими, например, как Сообщества лиц, живущих с ВИЧ;
- Сотрудничество с другими предприятиями с целью объединения ресурсов и разработки совместных программ;
- Партнерство между государственным и частным сектором с привлечением государства и спонсоров, таких как Глобальный фонд: практика совместного инвестирования помогает использовать имеющиеся средства для обслуживания семей работников и местного населения.

Дополнительная информация:

- *Свод практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда"*
- *Применение Свода практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда": учебно-информационное пособие – модуль 7*
- *Организации работодателей и ВИЧ/СПИД: информация, инструменты и добросовестная практика для действий на рабочем месте в отношении ВИЧ/СПИДа CD-ROM*
- *Применение Свода практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда": руководство для профсоюзов*
- *Программы по ВИЧ/СПИДу на рабочем месте и партнерство между государственным и частным сектором через совместные инвестиции*
- *Распространение лечения и ухода на общество (МОТ, GTZ, GBC, GHI, Всемирный банк, Глобальный фонд)*

Публикации МОТ/СПИД: www.ilo.org/aids