

Влияние МРОТ на численность получателей и совокупный фонд оплаты труда

Долю работников, попадающих под действие МРОТ, можно рассчитать на национальном, региональном или отраслевом уровне, а также для отдельных категорий работающих (в разрезе пола, расы и т.д.). Разукрупненный анализ помогает лучше разобраться в том, как распределяется заработная плата внутри каждой категории (группы) работников. Кроме того, это позволяет точнее определить, какие категории, регионы или отрасли окажутся в зоне потенциального или слишком серьезного влияния МРОТ.

Дифференциация доли работников, попадающих под действие МРОТ

В качестве примера возьмем ситуацию, когда МРОТ имеет целью устранить неравенство в оплате труда между мужчинами и женщинами на нижнем уровне шкалы распределения заработной платы. Мы можем оценить долю женщин, попадающих под потенциальное действие МРОТ, его влияние на гендерный разрыв в оплате труда на нижнем уровне шкалы распределения, а также последующее влияние на средний гендерный разрыв в пределах всей шкалы.

В каждой стране своя доля работников, чей труд оплачивается на уровне МРОТ. Когда в 1999 году в Великобритании был введен новый почасовой МРОТ в размере 3,60 фунтов, он превышал оплату труда 9% наемных работников. Во Франции, согласно оценкам, от 10 до 12% работающих получают оплату труда в районе минимальной заработной платы (SMIC). В Индонезии доля трудящихся с оплатой труда ниже минимального составляет, согласно оценкам, примерно половину наемных работников.¹

Сколько работников должно попадать под действие МРОТ? Оптимальную численность на все случаи жизни рассчитать нельзя – она определяется путем социального диалога с учетом влияния МРОТ на совокупный фонд оплаты труда и другие рассматриваемые здесь статистические показатели.

Влияние МРОТ на совокупный фонд оплаты труда

Как численность работников, попадающих под действие МРОТ, влияет на совокупный фонд оплаты труда в стране? Это определяется двумя факторами: численностью таких работников и ростом средней заработной платы в результате введения нового МРОТ.

Например, в Кабо-Верде подсчитано, что если под действием МРОТ окажутся 15-20% работающих, совокупный фонд оплаты труда увеличится примерно на 2%. При этом не учитывался ни возможный «эффект домино», то есть побочное влияние МРОТ на оплату труда выше минимума.

[ILO \(2015\) Indonesia : Wages and Productivity for Sustainable Development. Brief.](#)

Поэтому если МРОТ меньше пикового значения шкалы распределения оплаты труда, то он будет оказывать ограниченное влияние на совокупный фонд оплаты труда. Это происходит вследствие того, что МРОТ как нижний предел влияет на ограниченное число трудящихся, а также того, что на долю нижних процентилей работников обычно приходится крайне малая часть совокупного заработка (что лишь отражает непропорционально высокую часть, приходящуюся на высокооплачиваемых работников).

Каково влияние 2-процентного роста заработной платы на инфляцию? Ответ на этот вопрос зависит от динамики производительности труда и от доли труда в совокупных производственных издержках в тех отраслях, где преимущественно заняты получатели МРОТ. Последнюю можно рассчитать по сводным таблицам «затрат-выпуска» или при их отсутствии по данным опроса предприятий.

Влияние несоблюдения МРОТ

Если затраты на труд в той или иной отрасли составляют, к примеру, половину всех производственных издержек, то в результате их увеличения на 2% последние вырастут примерно на 1% даже в случае полного соблюдения МРОТ, что маловероятно. Если производительность труда при этом тоже вырастет на 1%, то повышение цен вряд ли произойдет. Однако даже в условиях неизменной производительности труда давление на цены не превысит 1%.

На практике совокупное влияние 2-процентного роста фонда оплаты труда, скажем, в Кабо-Верде, скорее всего, будет меньше 1% – в том числе вследствие несоблюдения МРОТ. Сколь бы благими ни были намерения, полной правовой дисциплины добиться невозможно. Таким образом, моделировать влияние МРОТ целесообразно не только на основе предположения об отсутствии его полного соблюдения, но и того, что «часть работников, затрагиваемая повышением МРОТ» включает всех наемных работников, размер почасовой оплаты труда которых составляет от 95% прежнего МРОТ до 105% нового МРОТ. Пересмотр МРОТ, скорее всего, затронет именно этих людей. У остальных, в частности, тех, кто получал значительно меньше в силу несоблюдения прежнего МРОТ, положение, скорее всего, не изменится даже после его пересмотра, если только не будут приняты меры для повышения эффективности инспекции труда или другие меры укрепления правовой дисциплины.