



Employment and
Social Development Canada
Emploi et
Développement social Canada



Міжнародна
організація
праці

ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ БЕЗПЕКИ ТА ГІГІЄНИ ПРАЦІ У ГІРНИЧОДОБУВНІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



**ПЕРЕЛІК ДОВІДКОВИХ ВИДАНЬ,
РОЗРОБЛЕНИХ МОП**

ПЕРЕДМОВА

Міжнародна організація праці (МОП), заснована у 1919 році, є спеціалізованим агентством ООН, метою якого є сприяння соціальній справедливості та міжнародному визнанню прав людини та прав на працю. Організація є унікальною за структурою, яка об'єднує у роботі представників роботодавців, організацій трудящих та представників урядових структур. МОП встановлює міжнародні стандарти праці, сприяє забезпеченню прав на працю та гідної зайнятості, зміцненню соціального діалогу у питаннях праці.

МОП має довгу історію співпраці з Україною. Проект запроваджено у межах «Програми гідної праці МОП для України».

МОП розробила низку довідників з питань безпеки та гігієни праці у гірничодобувній промисловості. Завдяки проекту «Поліпшення стан безпеки та гігієни праці у гірничодобувній промисловості України», що фінансується Міністерством зайнятості та соціального розвитку Канади у межах Програми фінансування праці (The Labour Program of the Employment and Social Development Canada (ESDC)), вони стали доступними українською.

Загальна мета проекту – досягти зменшення кількості випадків травмування, пов’язаного з виробництвом, та професійних захворювань у гірничодобувній промисловості України.

Даної мети планується досягти шляхом:

1. надання допомоги у розробці та впровадженні сучасних підходів до безпеки та гігієни праці (БГП) відповідно до міжнародних стандартів з охорони праці, зокрема, Конвенції МОП про безпеку та гігієну праці на шахтах, 1995 (№ 176), та директив ЄС;
2. зміцнення потенціалу соціальних партнерів для запровадження заходів з безпеки та гігієни праці на робочих місцях та
3. просування превентивної культури БГП шляхом обміну досвідом із застосування інструментарію та позитивних практик з БГП.

Сподіваємося, що представлені матеріали будуть корисними для всіх зайнятих у питаннях безпеки та гігієни праці у вугільній та гірничодобувній галузях України.

Усі матеріали МОП українською мовою доступні онлайн:

<https://www.ilo.org/global/publications/>

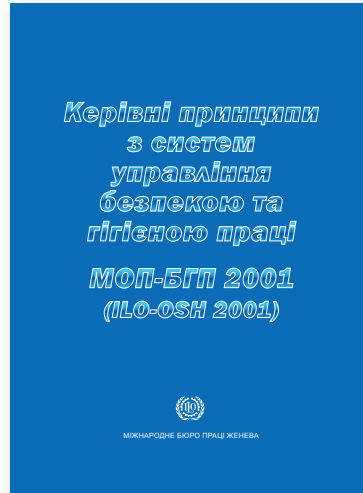


ФОРМУВАННЯ ПРЕВЕНТИВНОЇ КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ ТА ГІГІЄНИ ПРАЦІ В ШАХТАХ

Гірнича промисловість – це одна з найнебезпечніших галузей у світі. Шахтарі стикаються з численними небезпеками в робочому середовищі, властивому для шахт. Дії, спрямовані на підвищення безпеки та гігієни праці в шахтах повинні відповідати міжнародним стандартам, що вирішують конкретні проблеми у гірничій галузі.

Мета даного посібника – надати огляд основ-

них документів МОП, що стосуються безпеки та гігієни праці в шахтах. Конвенція про безпеку та гігієну праці в шахтах 1995 року (№ 176) та Рекомендація 1995 року (№ 183) – це міжнародно визнаний галузевий стандарт, який встановлює відповідальність державних органів, роботодавців, а також права та обов’язки працівників і їхніх представників у гірничій галузі.

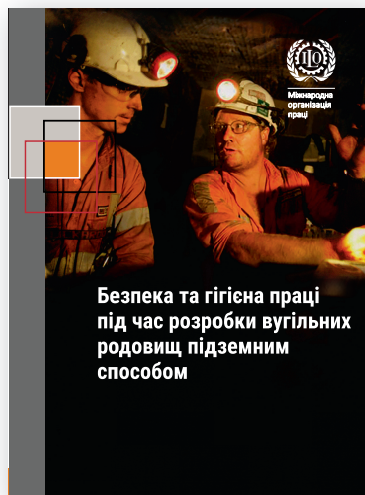


КЕРІВНІ ПРИНЦИПИ З СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ТА ГІГІЄНОЮ ПРАЦІ МОП-БГП 2001 (ILO-OSH 2001)

Ці Керівні принципи з систем управління безпекою та гігієною праці розроблені Міжнародною організацією праці (МОП) відповідно до загальноновизнаних міжнародних принципів, визначених представниками трьох сторін соціально-трудова відносин, що входять до неї. Такий тристоронній підхід забезпечує силу, гнучкість та відповідну основу для розвитку сталої культури безпеки в

організації. МОП розробила ці рекомендаційні Керівні принципи з систем управління БГП, які відображають цінності та інструменти МОП і спрямовані на забезпечення безпеки праці та захисту здоров'я на виробництві.

Практичні рекомендації, викладені у цих Керівних принципах, призначені для відповідальних за управління безпекою та гігієною праці.



БЕЗПЕКА ТА ГІГІЄНА ПРАЦІ ПІД ЧАС РОЗРОБКИ ВУГІЛЬНИХ РОДОВИЩ ПІДЗЕМНИМ СПОСОБОМ

Цей кодекс усталеної практики з питань безпеки та гігієни праці під час розробки вугільних родовищ підземним способом відображає численні зміни, що відбулися у цій галузі та у робочій силі, останні зміни у сфері політики гігієни праці, а також у документах МОП щодо безпеки та гігієни праці. Менша чисельність й орієнтованість на працівників широкого профілю та нові технології, менш директивний та більш системно-орієнтований підхід до вирішення питань безпеки та гігієни

праці – все це також знайшло відображення у кодексі.

Кодекс окреслює національну систему, що визначає роль компетентних органів, роботодавців, працівників та їхніх організацій. У ньому також викладено методологію виявлення факторів небезпеки, попередження та мінімізації ризиків, а також конкретні положення щодо безпеки підземних робіт з видобутку вугілля.



КОДЕКС УСТАЛЕНОЇ ПРАКТИКИ З БЕЗПЕКИ ТА ГІГІЄНИ ПРАЦІ ПІД ЧАС РОЗРОБКИ РОДОВИЩ ВІДКРИТИМ СПОСОБОМ

Першу редакцію Кодексу усталеної практики «Безпека та гігієна праці під час розробки родовищ відкритим способом» було опубліковано 1991 року. Цей переглянутий Кодекс розроблено у результаті зустрічі експертів і прийнято у жовтні 2017 року. Він ґрунтується на знаннях і досвіді урядів, роботодавців, працівників та інших учасників і відображає зміни у промисловості, структурі робочої сили, ролі компетентних органів влади, роботодавців, працівників та їхніх організацій, а також ураховує нові документи МОП

про безпеку та гігієну праці, у тому числі Конвенцію про безпеку та гігієну праці в шахтах 1995 р. (№ 176). Таким чином, цей Кодекс базується на принципах Конвенції, у тому числі оцінці ризиків. У ньому розглянуто такі питання, як взаємодія між широкомасштабними та малими старателями, а також міститься розділ про автоматизоване машинне обладнання, що має чудовий потенціал для зміни умов праці майже для всіх працівників, що займаються розробкою родовищ корисних копалин відкритим способом, в усьому світі.

Контактна інформація:

**МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ
ПРОЕКТ «ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ БЕЗПЕКИ
ТА ГІГІЄНИ ПРАЦІ У ГІРНИЧОДОБУВНІЙ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ»**

вул. Еспланадна, 8/10 , кімн. 1914

Київ, 01001, Україна

Тел.: +38 044 289 85 28

e-mail: peksheva@ilo.org

web: www.ilo.org