

ПРОЕКТ МОП ЗМІЦНЕННЯ СИСТЕМИ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ І МЕХАНІЗМІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ



Міжнародна
організація
праці

Проект впроваджує

Міжнародна організація праці

Джерело фінансування

Міжнародна організація праці

Період впровадження Проекту

2016 – 2018

**Проект реалізується в рамках
Програми гідної праці МОП для
України на 2016 – 2019 роки**

Очікуваний результат

Запроваджена ефективна система
інспекції праці

ЦІЛІ ПРОЕКТУ

Метою Проекту є підтримка Уряду України у підвищенні ефективності системи інспекції праці та забезпечення дотримання трудового законодавства.

Ключовими завданнями Проекту є зміцнення інституціональної спроможності ключового органу виконавчої влади, посилення ролі соціальних партнерів – задля забезпечення застосування конвенцій МОП про інспекцію праці у промисловості й торгівлі (№ 81) 1947 р. та про інспекцію праці в сільському господарстві (№ 129) 1969 р., що були ратифіковані Україною у 2004 р.

Проект ставить за мету допомогти в усуненні інституціональних та правових прогалин у контексті діяльності Державної служби з питань праці задля вдосконалення роботи та забезпечення ефективного застосування трудових прав, у тому числі у галузі безпеки та гігієни праці, неформальної економіки та основоположних прав у сфері праці.

Заходи допоможуть забезпечити функціонування Держпраці відповідно до положень міжнародних трудових норм.

КОНТАКТИ

Софія Литвин, Національний координатор проекту

☎ тел. +38 044 289 85 28
☎ моб. +38 050 334 98 87
✉ ел. пошта: lytvyn@ilo.org

Андрій Фіголь, Асистент проекту

☎ тел. +38 044 289 85 28
☎ моб. +38 097 803 64 23
✉ ел.пошта: figol@ilo.org

к. 1914, вул. Еспланадна, 8/10, Київ, 01601, Україна

СФЕРИ ПІДТРИМКИ

1.



Приведення діяльності Державної служби України з питань праці у відповідність до ратифікованих пріоритетних Конвенцій МОП № 81 та 129 з питань інспекції праці

2.



Підтримка в розробленні і запровадженні ґендерно чутливої кадрової політики, розробленні і запровадженні програм навчання інспекторів праці

3.



Підтримка в поширенні діяльності Держпраці на неформальну економіку з метою виявлення незадекларованої праці

4.



Підтримка в розробленні і проведенні кампаній інспекції праці за участі інших державних органів та соціальних партнерів

5.



Сприяння соціальному діалогу з питань інспекції праці, визначенні пріоритетних напрямків роботи Держпраці і стратегічного планування

НАЦІОНАЛЬНИЙ КОНТЕКСТ

Економічна криза призвела до зниження рівня зайнятості і скорочення надходжень до фондів соціального страхування. У той же час погіршення трудових відносин і зростання неформальної економіки можуть підірвати або суттєво сповільнити економічне відновлення.

В рамках пакету реформ, започаткованих у 2014 році, Уряд України переглянув наглядові функції держави з метою зменшення адміністративного тиску на підприємства та оптимізації кількості і масштабів перевірок з боку державних контролюючих органів. Уряд об'єднав три контролюючі органи у сфері праці. Таким чином була створена Державна служба з питань праці, що поєднує функції служб інспекції праці і завданням якої є забезпечення дотримання трудового законодавства, про безпеку і гігієну праці, трудові відносини, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також здійснення державного гірничого нагляду.

Однак мораторій щодо проведення перевірок, запроваджений Урядом України у

2014 р., постав головною перешкодою для повного застосування конвенцій МОП № 81 і 129, ратифікованих Україною у 2004 році.

У своїх останніх коментарях Комітет Експертів із застосування конвенцій та рекомендацій висловив стурбованість щодо необхідності посилити організацію і функціонування системи інспекції праці, у тому числі вжити заходів із покращення фінансового становища та результативності роботи. Крім того, Комітет підняв питання щодо доречності чисельності, статусу, умов служби й умов праці інспекторів праці з точки зору ефективного виконання покладених обов'язків, у тому числі необхідності забезпечення адекватних програм навчання. Комітет також висловив стурбованість з приводу широкого мандату інспекторів праці, який не повинен перешкоджати виконанню першочергових обов'язків, таких як забезпечення застосування правових норм та надання консультацій.

Конвенція МОП про адміністрацію праці No. 150 ратифікована Україною у 2004 р. У

своїх останніх коментарях Комітет головним чином висловив стурбованість щодо необхідності координації між внутрішніми відділами і департаментами, центральними і місцевими підрозділами, а також між спеціалізованими установами і організаціями, на яких покладені завдання щодо адміністрації праці. Крім того, Комітет наголосив на принципі безперервної професійної підготовки, яка є передумовою підтримання ефективної системи адміністрації праці. Таким чином до Уряду адресоване прохання вжити заходів для запровадження належної стратегії навчання.

Підвищення ефективності служби з питань праці є також одним із пріоритетів нової Програми гідної праці МОП для України на 2016 – 2019 рр., підписаної у квітні 2016 року.

Таким чином, Уряд України направив запит МОП про надання такої підтримки з тим, щоб нова система інспекції праці функціонувала згідно з положеннями і вимогами конвенцій МОП, директив ЄС і успішних європейських практик.

Проект було розроблено з метою підтримки дій Уряду, направлених на підвищення ефективності та результативності Державної служби з питань праці, та визначення пріоритетів у вирішенні поставлених завдань.

МОП надаватиме допомогу, спираючись на попередній досвід співпраці з Україною, а також на досвід, накопичений у інших країнах. Будуть братися до уваги методи й інструменти, вже апробовані в рамках співробітництва з інститутами ЄС.

МОП ТА ІНСПЕКЦІЯ ПРАЦІ УКРАЇНИ

Співробітництво між МОП і службами інспекції праці України триває багато років. В рамках низки проектів технічного співробітництва МОП працювала разом із інспекцією праці над розробленням кампаній інспекції праці, перекладом та адаптацією до українських реалій

і потреб навчальних і інформаційних матеріалів, що стали ресурсом для масового навчання інспекторів праці. Була розроблена база даних для тогочасної Державної інспекції України з питань праці, яка опікувалася трудовими відносинами.

ЗВ'ЯЗОК ІЗ ІНШИМИ ПРІОРИТЕТАМИ ТА ЗАВДАННЯМИ МОП

Проект також сприяє реалізації трьох найважливіших пріоритетів МОП.



МІЖНАРОДНІ ТРУДОВІ НОРМИ:

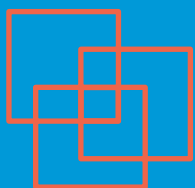
Завдання Проекту полягає у забезпеченні дотримання трудового законодавства і більш ефективного регулювання ринку праці, у розробленні заходів на рівні Держпраці й інших сторін (головним чином соціальних партнерів), задіяних у на-

ціональній системі інспекції праці, згідно з положеннями пріоритетних конвенцій МОП про інспекцію праці – Конвенції № 81 1947 р. і Конвенції № 129 1969 р. Це сприятиме більш повному застосуванню конвенцій про інспекцію праці і адміністрацію праці та забезпечить сталий економічний та соціальний розвиток.

Ключові положення Конвенції МОП № 150 про адміністрацію праці, ратифікованої Україною в 2004 р., будуть також враховані, оскільки вони визначають рамки, в яких функціонує інспекція праці.



Міжнародна
організація
праці



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ І ТРИПАРТИЗМ:

Конвенції МОП No. 81 і 129 вимагають від країн вжиття необхідних заходів для підтримання співпраці між представниками інспекції праці та роботодавцями і працівниками або їхніми організаціями. Проект націлений на налагодження співпраці, проведення консультацій і переговорів між державними органами влади і соціальними партнерами – шляхом створення тристоронньої консультативної ради. В рамках Проекту передбачається залучення соціальних партнерів (навчальні заходи, розроблення дорожньої карти для подальших дій). Соціальні партнери виступатимуть також як бенефіціари Проекту (тематичні кампанії інспекції праці).



ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ:

Принципи ґендерної рівності інкорпоровані у підхід до розбудови інспекції праці і розвитку персоналу. Навчальний курс для інспекторів праці охоплює питання недискримінації, рівноцінної винагороди за рівноцінну працю, сексуального домагання, охорони материнства і розроблення планів забезпечення ґендерної рівності. До того ж усі навчальні заходи будуть організовані з дотриманням вимоги забезпечення рівного представництва чоловіків і жінок, а звіти про навчальні заходи міститимуть інформацію про ґендерний баланс з метою моніторингу вжитих заходів задля забезпечення ґендерної рівності. В рамках усіх заходів і у всіх документах, підготовлених в рамках Проекту, дані будуть подаватися з розбивкою за статтю і особлива увага буде приділятися ґендерному аспекту.

ПАРТНЕРСТВА

Проект буде плануватися і виконуватися у контексті реформ, що їх здійснює Уряд України, та у тісному співробітництві із місцевими партнерами – Міністерством

соціальної політики, Державною службою з питань праці, організаціями роботодавців і працівників.

