



International
Labour
Organization



MOVING FORWARD
TOGETHER

EU-ILO Project
Towards safe, healthy and declared work in Ukraine

Information Campaign on Undeclared Work in Ukraine

Report

January-December 2020

February 2021

www.ilo.org/shd4Ukraine

List of abbreviations

- UDW - undeclared work
- SLS - the State Labour Service
- FTTU - the Federation of Trade Unions of Ukraine
- CFTUU - the Confederation of Free Trade Unions of Ukraine
- FEU - the Federation of Employers of Ukraine
- CEU - the Confederation of Employers of Ukraine
- SES - the State Employment Service
- SFS - the State Fiscal Service
- MES - the Ministry of Education and Science
- ASC - the Administrative Service Centre
- MSP - the Ministry of Social Policy
- USFA - the Ukrainian Student Festival of Advertising
- TA - target audience
- OOH - Out of Home placement

Table of content

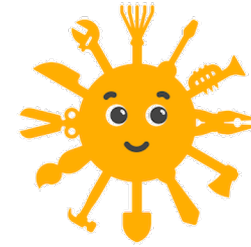
1. About the campaign
2. Key results - reach and effectiveness
3. Production of materials
4. Distribution of materials
 1. media campaign
 2. digital campaign
 3. work with stakeholders
 4. a special project on NV.ua
 5. publication of stories on 24tv.ua
 6. integration into USFA
7. Consultations of the State Labour Service's press service
8. The results of the campaign's effectiveness analysis
9. Conclusions
10. Next steps

About the campaign

communication goals | communication strategy | campaign structure | plan | key results



Communication goals



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

1

To contribute to raising awareness on undeclared work

2

To start forming a basic level of understanding of the problem by potential target groups

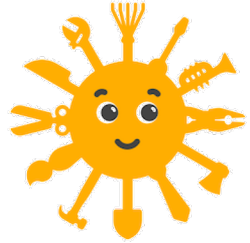


Communication strategy

1. To differentiate target groups according to the level of potential influence on their behaviour to determine the priorities for communication efforts
2. To promote the use of correct terminology and understanding of the problem
 - to fill the media field with explainers on undeclared work, its risks and penalties for employers and employees
3. To form a positive information flow on the topic in both traditional and social media
 - to shift the focus in press releases and news from the process description to the positive impact of SLS efforts
 - to add a format of success stories wherever possible
4. To ensure consistency of visuals and messages



The campaign's structure and key messages



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

topics for various promotional materials

Undeclared work is a
problem in Ukraine

Declared work
provides the
employee with
labour and social
rights

Declared work offers
development
opportunities to the
employer

Undeclared work
results in penalty

for all audiences

for employees

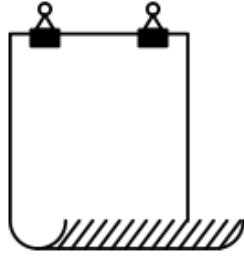
for employers

Campaign structure by channels



Digital

- Google search
- YouTube advertising
- Video promo on Facebook



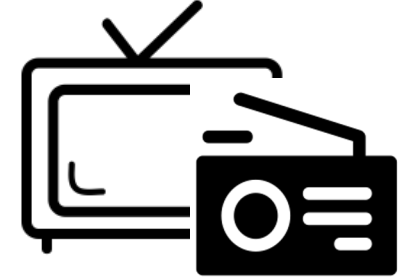
Indoor advertising

- Video advertising in Intercity trains



State institutions and social partners

- placement of posters
- placement of videos
- placement of banners



TV+Radio

- Video ads by social quota
- Audio ads by social quota

The campaign's information platform - the State Labour Service's website*

* [Tackling undeclared work](#) on dsp.gov.ua

Phases of the campaign

Phase I

January-April 2020

1. Production of materials (4 videos, 3 audio clips, 3 posters, an info stand and stickers)
2. Launching an UDW section on the SLS website
3. Placing video advertising in Intercity trains
4. Digital campaign
5. Distribution of materials through stakeholders (ASC, FTUU, the Employment Service, CEU, MES)

Phase II

May-December 2020

1. Production of 1 and adaptation of 3 animated videos
2. Continuation of the digital campaign
3. Development of booklets for employees and employers
4. Updating of 5 explainers and 9 infographics
5. A special project on NV.ua.
6. Preparation and placement of 2 stories on 24tv.ua.
7. Distribution of materials through additional stakeholder channels (the Tax Administration, the Ministry of Social Policy, universities, CFTUU)
8. Placing advertising on radio and TV by social quota
9. Integration into the USFA
10. Consultations on media relations and work with media monitoring for the State Labour Service's press service



Key results - campaign reach

3.7+ mln



the overall reach*
of the campaign

By instruments

500 000 media campaign

883 631 digital campaign

2 200 000 placement through
stakeholders

116 685 special projects

* the reach doesn't take into account lightboxes in Kyiv, posters placed in the Tax Administration offices and ASCs and TV/Radio placement in regions as these data were not available



Key results - campaign effectiveness



Among the covered TA (3,7 mln) the perception was **positive**:

- **62%** declared they **learned more about UDW**
- **52%** find the campaign information **useful**

48% of **employees** are ready to demand declaring their labour relations

7% of **employers** declared readiness to check their relations with workers



Conclusions on the campaign's effectiveness based on the results of a quantitative study

- the **concept of UDW** is becoming more familiar and is correctly interpreted by the majority of knowledgeable audiences. The biggest concerns are those dealing with the protection of workers' rights and occupational safety guarantees
- overall, taking into account the channels that were used to communicate the "Go to Light!" campaign, It can be assessed as successful: its approximate **reach is 18%** of the employable population of Ukraine
- the campaign has been generally positively perceived by the audience
- the **profile** of those reached by the communication has the higher share of **men, young people** (18-23 years) and those who demonstrate a higher level of awareness about UDW
- communication has had **the most positive effect on blue-collar workers**, for whom declaring work is potentially more useful, whereas employers perceive it as less relevant to them
- in further communication, it is important to emphasize the international donors' support, it is necessary to additionally mention their names in video materials



Production of information materials

video | audio | posters | stand | stickers | brochures



Video

Animated videos, 30 and 15 seconds long, conveying key messages of the campaign

[Video 1](#). Undeclared work is an issue in Ukraine



[Video 2](#). Undeclared work does not protect your labour and social rights



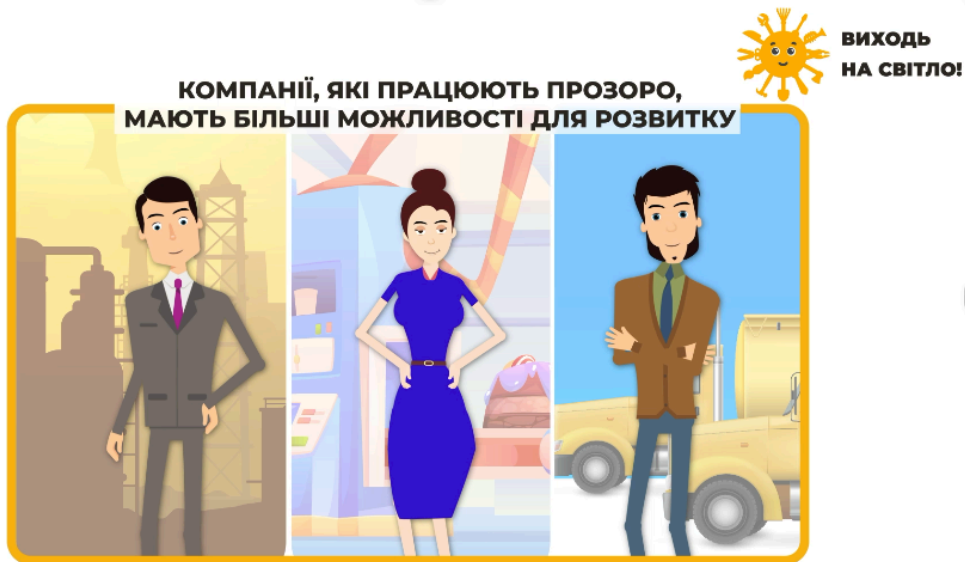
[Video 3](#). Undeclared work does not protect against fines



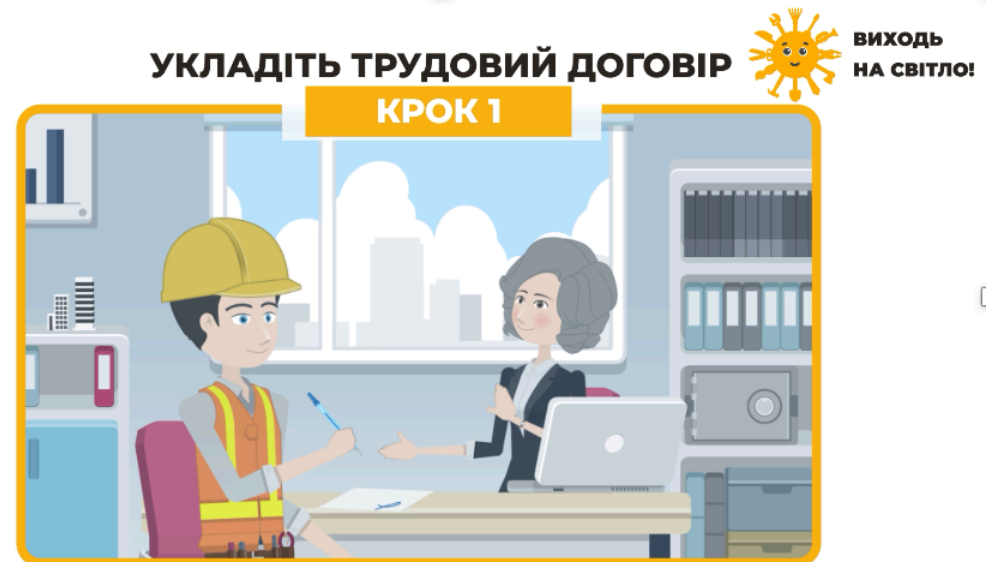
Video

Animated videos, 30 and 15 seconds long, conveying key messages of the campaign

[Video 4](#). Declared work opens up opportunities for business



[Video 5](#). How to declare an employee



Audio



Undeclared work is an issue in Ukraine



Undeclared work does not protect your labour and social rights



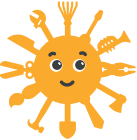
Undeclared work does not protect against fines



Information posters

A3 and A1 formats for 3 audiences, with a total print run of 6 500 pcs

for employees



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

**ВАША ПРАЦЯ ПОВНІСТЮ
ЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:**

-  Роботодавець уклав із вами трудовий договір
-  Роботодавець повідомив про ваше працевлаштування Державну фіскальну службу
-  Роботодавець сплачує за вас єдиний соціальний внесок
-  Ви отримуєте заробітну платню офіційно у повному розмірі

ВАШІ ПЕРЕВАГИ:

- 1 Регулярна заробітна платня
- 2 Страхування на випадок безробіття
- 3 Страхування від нещасного випадку на виробництві
- 4 Страхування на випадок тимчасової непрацездатності
- 5 Безпечні та здорові умови праці

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВІД ЗВІЛЬНЕННЯ**



Дізнайтеся більше на www.dsp.gov.ua

Номер для консультацій (044) 288 10 00

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці

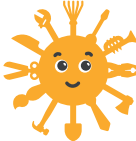


ПРЯМУЄМО РАЗОМ



International Labour Organisation

for employers



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

РОБОТОДАВЕЦЬ СПЛАЧУЄ

ШТРАФ

ЗА КОЖНОГО НЕОФОРМЛЕНОГО ПРАЦІВНИКА

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВІД ШТРАФУ**



Дізнайтеся більше на www.dsp.gov.ua

Номер для консультацій (044) 288 10 00

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



ПРЯМУЄМО РАЗОМ



International Labour Organisation

for large business



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ВІДКРИВАЄ НОВІ РИНКИ**

**МОЖЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ДЛЯ
ПРОЗОРОГО БІЗНЕСУ**

-  Залучення інвестицій
-  Міжнародне партнерство
-  Найкращі профі у команді



Дізнайтеся більше на www.dsp.gov.ua

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



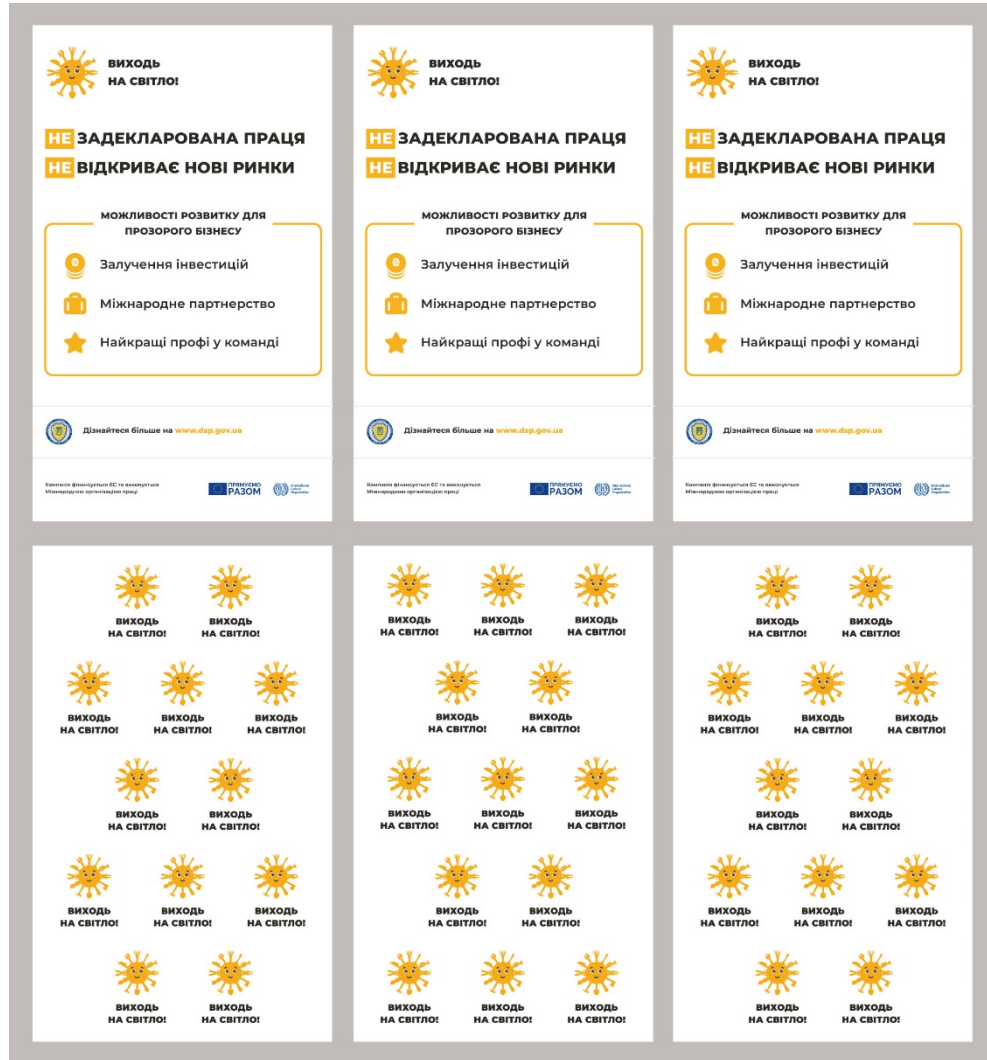
ПРЯМУЄМО РАЗОМ



International Labour Organisation

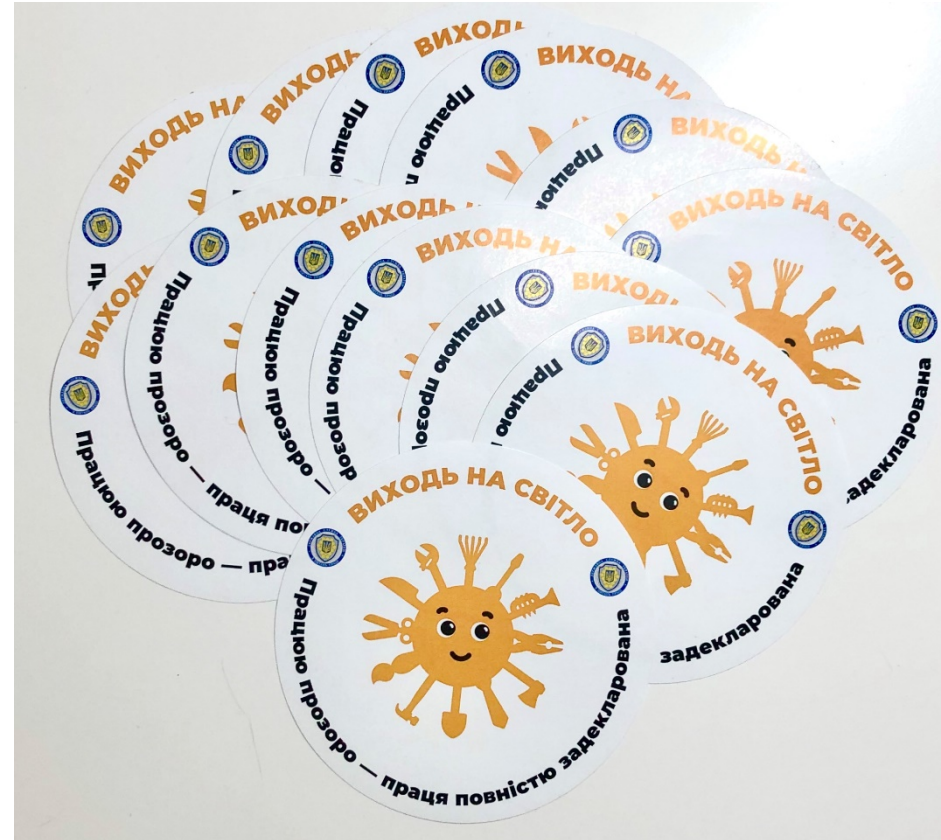
Information stand

A 200x180 folding information stand for sectoral activities



Stickers

badges for businesses operating transparently; 10 cm in diameter, 2 000 pcs



Information leaflet for employers

European standard size leaflet, print run of 10 000 pcs



Виникли питання щодо оформлення працівників?

Зверніться за консультацією до Державної служби України з питань праці:

www.dsp.gov.ua (044) 288 10 00



Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

Кампанія «Виходь на світло!»

реалізується в межах проекту «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», який фінансується ЄС і виконується Міжнародною організацією праці.

Проект «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»

спрямований на сприяння безпечній, здоровій та задекларованій праці в Україні. Очікуваним результатом у близькій перспективі є покращення дотримання Україною основних міжнародних та європейських норм із безпеки і здоров'я на роботі та трудових відносин.



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

Задекларована праця — це вигідно!

Дізнайтеся, як задекларовані
трудова відносини з працівниками
розвивають ваш бізнес



Задекларована праця —

це оплачувана діяльність у межах трудового договору. Щойно ви його підписали, маєте дотримуватися трудового законодавства. Воно зобов'язує роботодавця забезпечувати здорові та безпечні умови праці, нормований робочий час, регулярно сплачувати заробітну плату тощо. Усього цього позбавлені працівники, чия праця **не задекларована**.

Що таке незадекларована праця?

Це законна оплачувана діяльність, яка повністю або частково не оформлена відповідно до вимог законодавства. Наприклад, замість трудового договору роботодавець укладе з працівником цивільно-правову угоду або частину зарплати сплачує у «конверті».

Коли треба укласти трудовий договір?

Між працівником і роботодавцем завжди укладається трудовий договір.

Роботодавцем може бути юридична особа, фізична особа та фізична особа-підприємець, які використовують наймачу працю.

Особа є працівником, якщо:

- ви призначаєте її на посаду з певними обов'язками
- ви визначаєте режим роботи та робочий час
- ви контролюєте, як, коли і де вона виконує роботу
- ви сплачуєте фіксовану погодинну, щотижневую або місячну зарплату
- ви платите за процес праці, а не за її результат
- ви надаєте матеріали та обладнання для виконання роботи
- ви надаєте вихідні дні та оплачувані відпустки тощо

Які переваги мають роботодавці, які декларують працівників?

Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримуватимете безліч переваг:



Краща продуктивність праці

Ваші працівники задоволені та мотивовані. Вони рідше змінюють роботу, більш ініціативні, ніж працівники, чия праця не задекларована.



Зменшення прямих і непрямих витрат

Ви не несете збитки через нещасні випадки, зупинки виробництва, плинність кадрів, псування ділової репутації.



Кваліфікована команда

Офіційне працевлаштування, комфортні умови праці та соціальні гарантії допоможуть вам залучити та втримати досвідчених і висококваліфікованих фахівців.



Доступ до інвестицій та нових ринків

Ви можете брати кредити та залучати інвестиції для розширення бізнесу, знаходити міжнародних партнерів, експортувати товари та послуги до інших країн.



Імідж соціально відповідального бізнесу

Споживачі надають перевагу бізнесу, який опікується соціальними проблемами, працює чесно та відкрито.



Стабільні конкурентні переваги

Ви чесно конкуруєте за якістю послуг і ціною.



Стимули від держави

Створюючи нові робочі місця, ви можете отримати часткову компенсацію єдиного соціального внеску, зарплати і вартості навчання працівників.



Відсутність штрафів

Вам не загрожує штраф за незадекларованих працівників.

Як правильно оформити працівника

Порядок оформлення трудових відносин із найманими працівниками однаковий для всіх роботодавців. Він включає три основні кроки:

- укладення трудового договору
- оформлення наказу (або розпорядження для ФОП) про прийняття на роботу
- повідомлення Державної податкової служби

Який розмір штрафу за незадекларовану працю?

Не уклали трудовий договір із працівником? Будьте готові сплатити штраф.

Порушення

Кодекс законів про працю України, ст. 265

Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

Ви виплачували зарплату без нарахування та сплати ЄСВ та податків

Ви оформили працівника на неповний робочий час при повній зайнятості

Ви не допустили інспектора праці до перевірки

Кодекс України про адміністративні правопорушення, ст. 41

Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

Ви допустили до роботи іноземця або особу без громадянства на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування інової праці

Кодекс України про адміністративні правопорушення, ст. 188-6

Ви не допустили інспектора праці до перевірки або перешкодили його діяльності

* з 1 вересня 2020 року становить 5000 грн в місяць



Information leaflet for employees

European standard size leaflet, print run of 10 000 pcs



Якщо ви вважаєте, що ваша праця не задекларована, повідомте про це Державну службу з питань праці:

www.dsp.gov.ua (044) 288 10 00



Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

Кампанія «Виходь на світло!»

реалізується в межах проєкту «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», який фінансується ЄС і виконується Міжнародною організацією праці.

**Проєкт
«На шляху до безпечної,
здорової та задекларованої
праці в Україні»**
спрямований на сприяння безпечній, здоровій та задекларованій праці в Україні. Очікуваним результатом у близькій перспективі є покращення дотримання Україною основних міжнародних та європейських норм із безпеки і здоров'я на роботі та трудових відносин.



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

Задекларована праця — це вигідно!

**Дізнайтеся, які трудові права
і гарантії ви маєте, якщо ваша
праця задекларована**



Задекларована праця —

це оплачувана діяльність у межах трудового договору. Щойно ви його підписали і стали найманим працівником, вас починає захищати трудове законодавство. Воно гарантує вам здорові та безпечні умови праці, оплачувані відпустки й лікарняні. Ви отримаєте допомогу в разі нещасного випадку на роботі, пільги, якщо маєте малолітніх дітей, а також захист від необґрунтованих штрафів та інших зловживань із боку роботодавця. Усього цього позбавлені працівники, чия праця не задекларована.

Що таке незадекларована праця?

Це законна оплачувана діяльність, яка повністю або частково не оформлена у відповідності до вимог законодавства. Іншими словами:

- Ви працюєте на зареєстрованому підприємстві чи на фізичну особу-підприємця, але з вами не укладено трудового договору
- Ви працюєте на незареєстрованого роботодавця
- Ви маєте трудовий договір, але частину зарплати отримуєте «в конверті»
- Замість трудового договору ви уклали цивільно-правову угоду як фізична особа або фізична особа-підприємець
- Ви маєте офіційне місце роботи й додатково виконуєте роботу без трудового договору



ПАМ'ЯТАЙТЕ:

У відносинах «працівник-роботодавець» завжди укладається **трудоий договір**.

Цивільно-правову угоду укладається між фізичною/юридичною особою і незалежним підприємцем.

Які переваги мають працівники, чия праця задекларована?



Гідні та безпечні умови праці

Роботодавець має перевіряти ваше робоче місце, надавати спецодяг і взуття, засоби індивідуального захисту, організувати навчання з безпеки і здоров'я на роботі та медичні огляди.



Виконання посадових обов'язків

Ви виконуєте лише ту роботу, яка передбачена трудовим договором і посадовою інструкцією.



Нормований робочий час

До 40 годин на тиждень плюс два вихідних або один вихідний і робочі дні до 7 годин. А ще скорочений робочий день напередодні свят і вихідних. За понаднормову роботу — подвійна оплата.



Оплачувані відпустки

Не менше 24 днів на рік. Також є додаткові відпустки, відпустка для догляду за дитиною тощо.



Можливість навчатися

Навчайтеся в робочий час із збереженням зарплати.



Регулярна зарплата не нижче за мінімальну

Ви отримуєте зарплату не рідше двох разів на місяць і не пізніше, як за сім днів після закінчення періоду роботи.



Захист від необґрунтованих штрафів

Забудьте про штрафи за запізнення. Утримання із зарплати — лише у випадку прямої шкоди підприємству і лише в обмеженому розмірі.



Захист від незаконного звільнення

Вас мають попередити про звільнення та його причину за два місяці.



Страхові виплати в разі непрацездатності

Гарантії на випадок хвороби, нещасного випадку на роботі чи професійного захворювання, допомога по безробіттю тощо.



Пенсія

Сплата єдиного соціального внеску в повному обсязі гарантуватиме гідне пенсійне забезпечення.

Хочете мати усі переваги задекларованої праці — пройдіть тест і з'ясуйте, чи перебуваєте ви у трудових відносинах.

- ☐ Ви виконуєте роботу в інтересах однієї організації/особи
- ☐ Ви обіймаєте певну посаду в організації
- ☐ Ви виконуєте роботу за визначеним графіком і під контролем замовника
- ☐ Ви виконуєте роботу відповідно до наказів і під контролем замовника
- ☐ Ви не можете передати роботу іншим
- ☐ Ви дотримуєтесь правил внутрішнього трудового розпорядку
- ☐ Ви користуєтесь обладнанням, інструментами, матеріалами, приміщеннями замовника
- ☐ Ви отримуєте винагороду за процес роботи, а не за результат
- ☐ Ви не несете ризики, пов'язані з виконанням роботи
- ☐ Ви регулярно отримуєте винагороду в обмін на виконану роботу
- ☐ Ваша винагорода — єдине або основне джерело доходів
- ☐ Ви маєте щотижневі вихідні дні й щорічну відпустку
- ☐ Ви буваєте у відрядженнях за рахунок роботодавця
- ☐ Ви маєте питати дозволу в роботодавця про відгули, відпустки тощо

Обрали більше двох пунктів? Цілком можливо, що ви маєте трудові відносини з роботодавцем. У цьому разі ваша праця повинна бути задекларована.



Distribution of information materials

media | digital | stakeholders | other events



1. Media campaign

Videos in Intercity trains | TV and radio by social quota



Media placement in Intercity trains

500 000

a total reach of passengers



information materials:

4 videos (30 sec)

period:

February-March

no. of monitors:

540



Train routes



- Darnytsia, Kyiv — Lviv
- Kyiv — Kharkiv
- Kyiv — Dnipro — Pokrovsk
- Kyiv — Dnipro — Zaporizhia
- Kyiv — Kostiantynivka
- Kyiv — Odesa (via Zhmerynka)
- Kyiv — Przemyśl (via Sviatoshyn, Korosten, Pidzamche, Lviv)
- Kyiv — Przemyśl (via Vinnytsia, Khmelnytsky, Ternopil, Lviv)



Photo report of placement in Intercity trains



Placement of the materials by social quota

4 videos placed on national TV channels by social quota:



1. "National Public Broadcasting Company of Ukraine" - July-August 2020
 - UA:Pershy
 - UA:Culture
 - 23 regional channels (including Crimea)
2. Hromadske TV - July-September 2020

3 audio clips placed on radio by social quota:



1. Hromadske Radio - October-November 2020



Placement of the materials by social quota in regions regarding SLS territorial units



videos placed on
51 TV channels*
in 16 regions



audio clips placed on
44 radio stations*
in 12 regions



videos, audio clips
and posters placed
in **3 cities* as OOH**

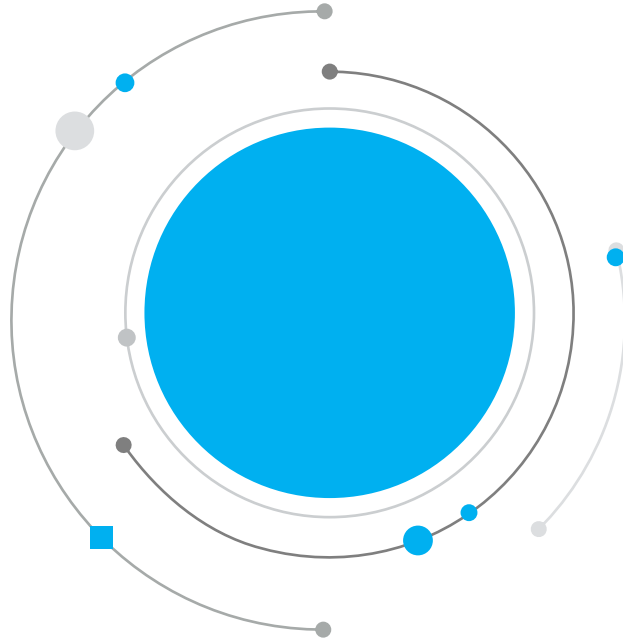


2. Digital campaign

Facebook | YouTube | Google search | banner advertising



Initial data



Campaign period

February - December 2020



Target

informing as many Internet users
as possible about UDW



Instruments

Programmatic buying, search advertising
on Google, YouTube videos, Facebook
advertising

More details about instruments



Google search - promo of the section “Tackling Undeclared Work” on dsp.gov.ua site, using key words



Banner advertising - placing banners targeting employees and employers through Google Ads



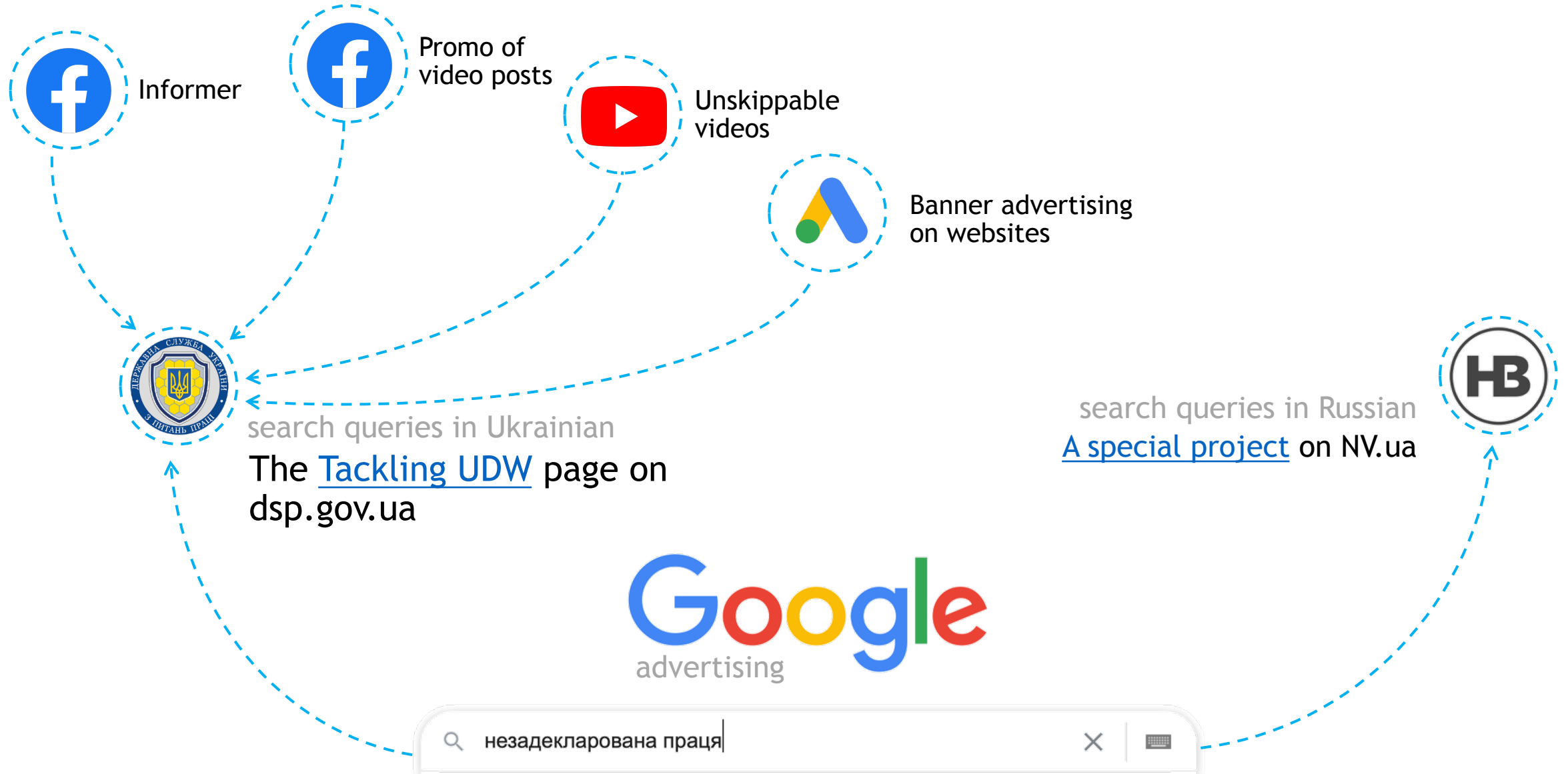
YouTube unskippable ads - promotion of 5 videos 15 sec long without a skip option



Facebook post - promotion of posts with 5 videos on the SLS Facebook page and **Facebook informer** - a video with a button referring to the SLS website



Digital campaign structure



Digital campaign calendar

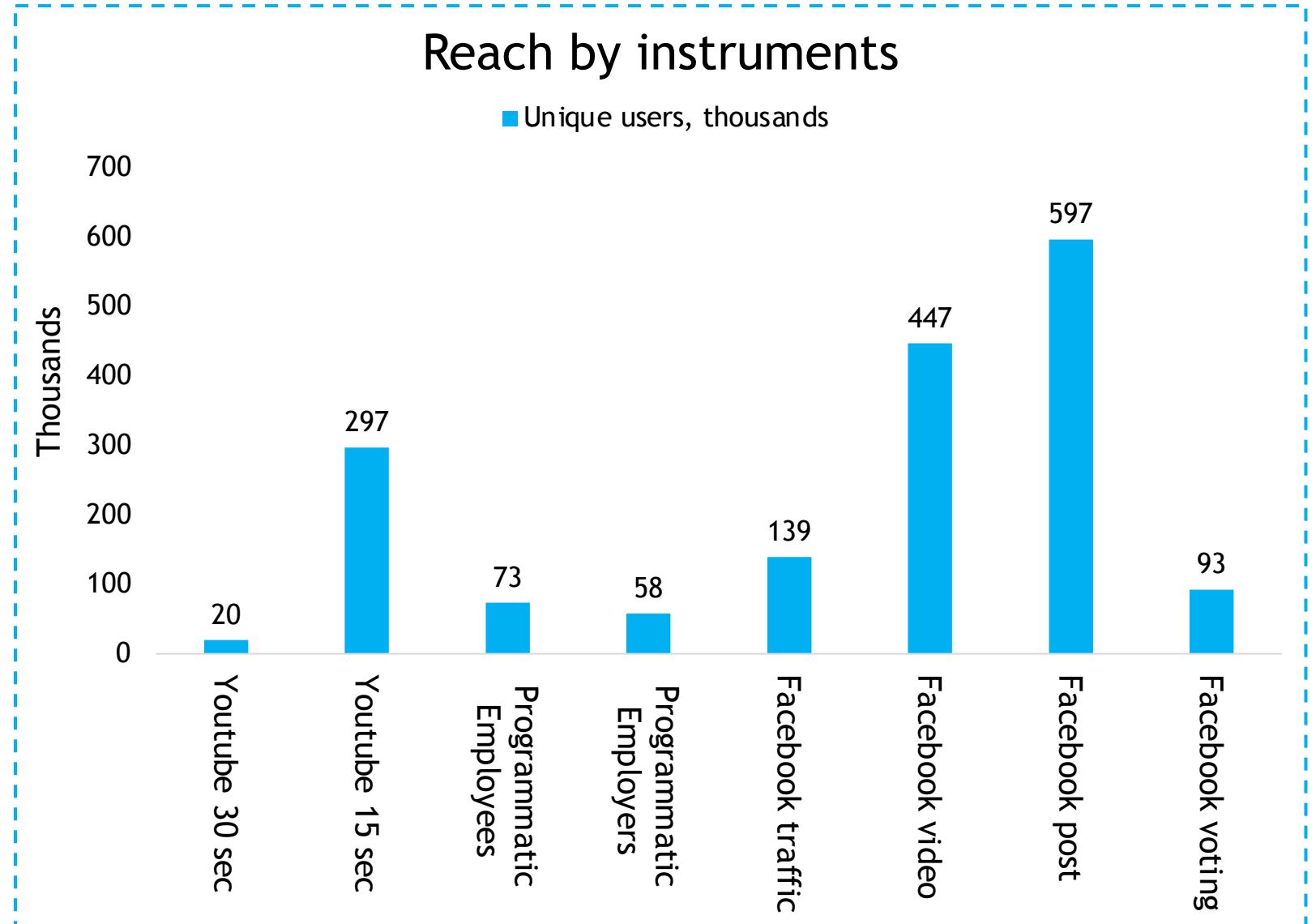
Instruments	Feb.	Mar.	Apr.	May	June	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Google search											
YouTube unskippable advertising											
Facebook informers with 4 videos											
Facebook posts with 4 videos											
Facebook informer with video №5											
A Facebook post with video №5											
Facebook voting											
Facebook posts about articles on 24.ua											
Programmatic											



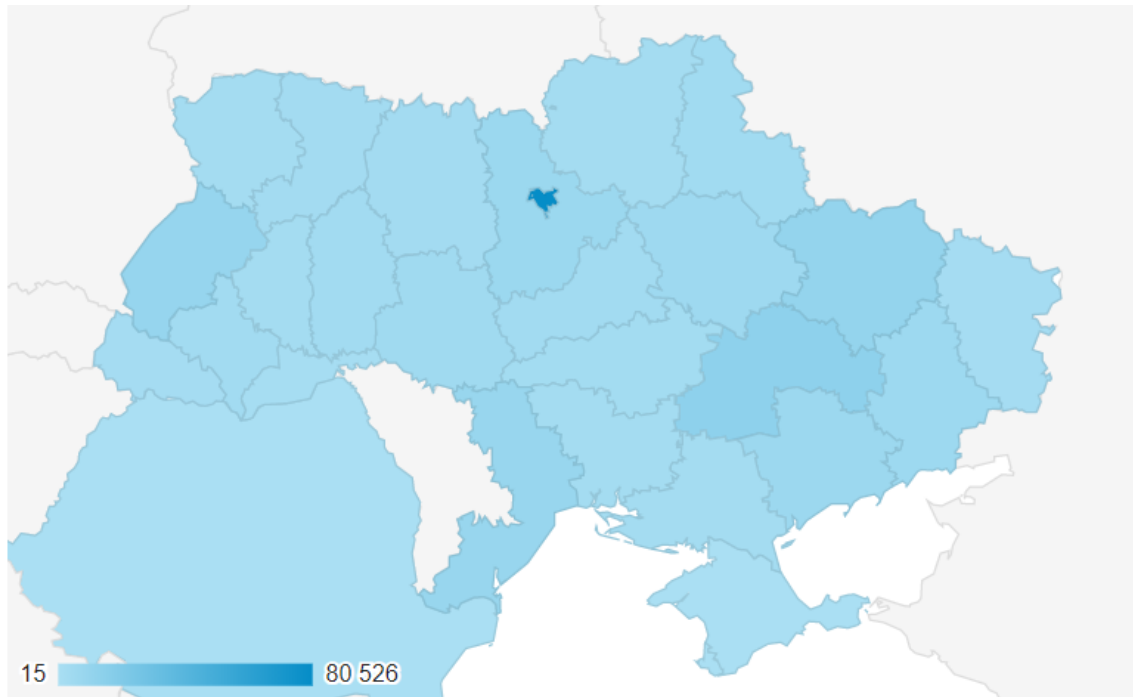
Digital campaign reach

883 631

the total number of **unique users** reached during the digital campaign

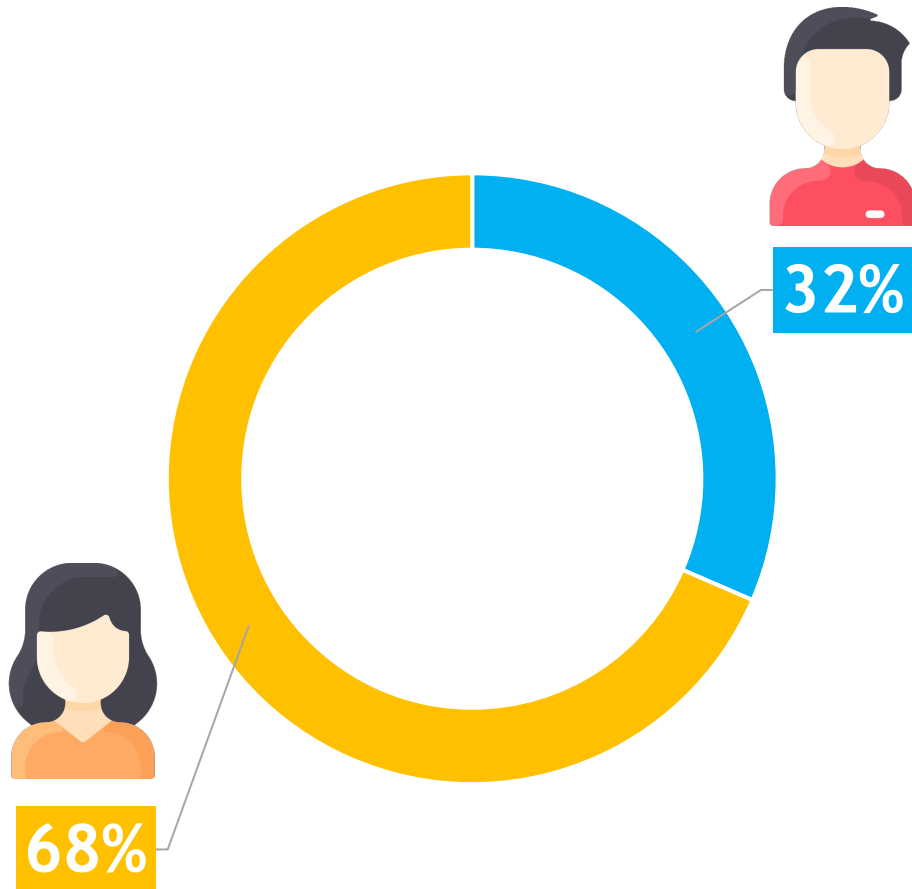


Geographical distribution of website visitors

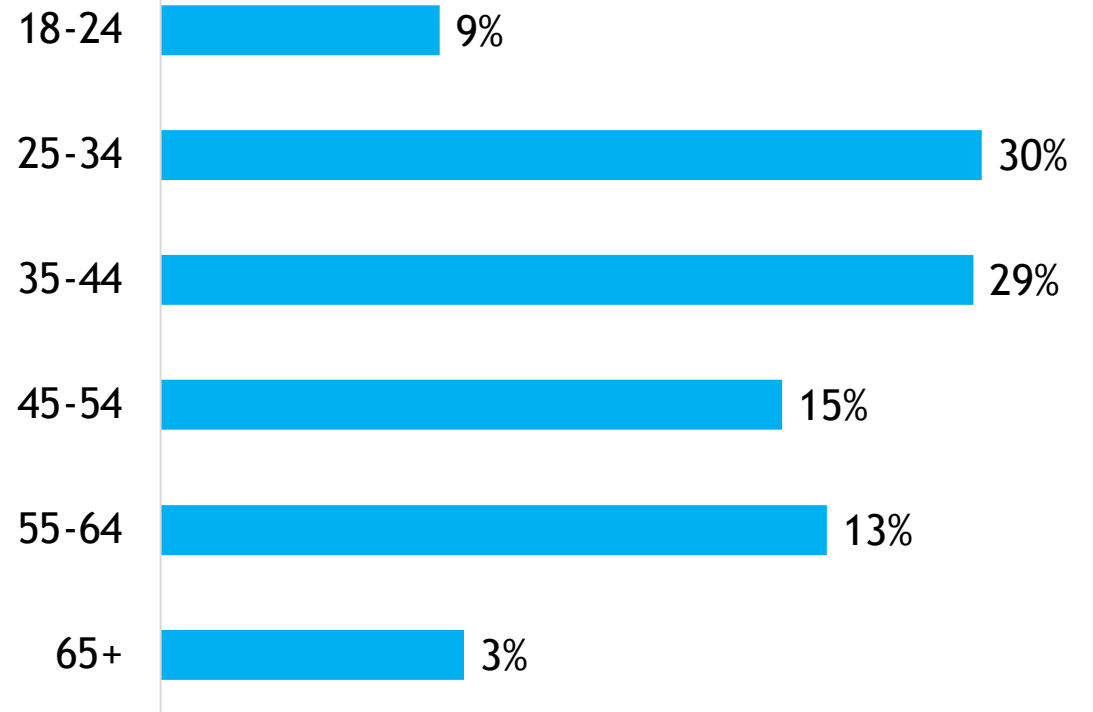


- 95.07% of the website visitors reside in Ukraine
- the site is also visited from the U.S. (2.75%), Poland (0.33%), Russia (0.26%), and Germany (0.23%), which may be explained by visitors using VPN

Audience profile of the page Tackling Undeclared Work



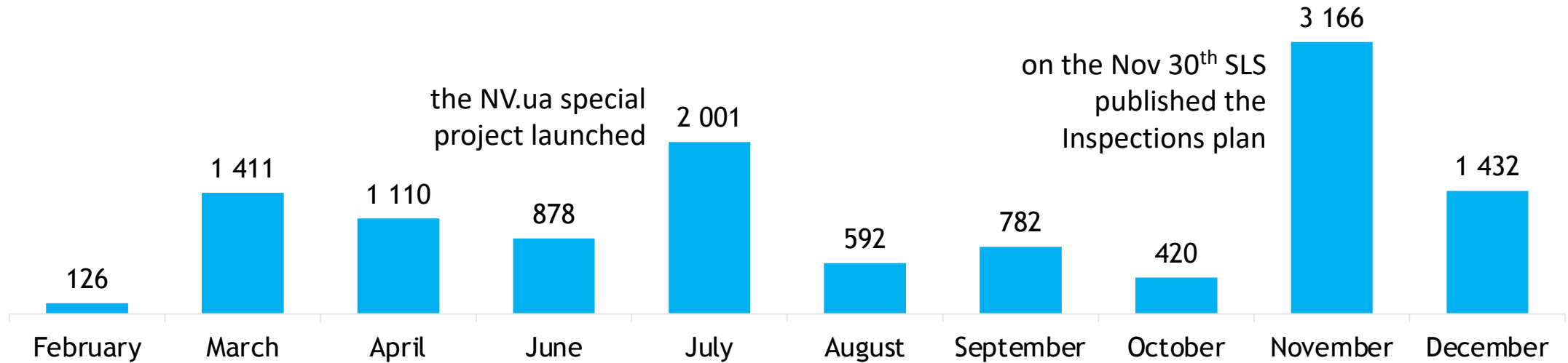
By age



- According to the audience profile of the page, UDW is an issue of concern for women aged 25-44, as they experience higher level of anxiety over social guarantees than men

Overview of the Tackling UDW page

Traffic during the advertising campaign



Visitors

11 707

Average session duration

00:00:50

Sessions

23 626

Pages/session

1.4

- the Tackling Undeclared Work page was visited by **11 707** users brought by advertising traffic
- the average session duration is 50 sec, meaning that users were actually reading the materials - according to Google statistics the average session of information page is 1,5 min long

UDW page and content views

	Article title	Visitors	Views
Page	Tackling Undeclared Work	10 259	15 517
Explainer 2	Declared work = labour and social rights	5 271	6830
Explainer 3	Haven't declared your employees – pay a fine!	1 527	2257
Explainer 1	Undeclared work in Ukraine is bad for everyone	1 244	1915
Explainer 5	How to declare an employee	895	1278
Explainer 4	Declared work opens up opportunities for business	358	465



YouTube Advertising*. Indicators explained

5 unskippable videos 15 seconds long

- **Reach** - number of people who saw the video
- **impressions** - how many times the video was shown during the campaign
- **clicks throughs** - the number of visits to the State Labour Service website after watching the video
- **session average duration** - how much time a person spent on the State Labour Service website after watching the video on YouTube



YouTube results

534 397 number of impressions

297 000 reach

510 number of click-throughs to open SLS web-site

3 min average session duration

The number of impressions of each video was selected by the YouTube algorithm depending on the number of audience queries on a particular topic on Google. The highest number of impressions was received by the video "**Declared work ensures business development**", which shows the increased demand of employers for information



Facebook advertising. Indicators explained

- **impressions** - how many times the ad was shown during the campaign
- **reach** - the number of people who saw the message. Reach is always several times lower than the number of impressions, because people see the same message multiple times during the campaign
- **clicks throughs** - the number of visits to the State Labour Service website after watching the video
- **engagement** - the number of interactions your content received from users (likes, shares, comments, views of videos etc.)

Instruments used for Facebook advertising :

- **A Facebook post** was aimed at a **broad reach** and engagement of users into interacting with the content: watching videos, liking, commenting, etc. **Click-throughs** were **less important** since the campaign was targeted on gaining high reach and engagement rate



Post 1. UDW is an issue in Ukraine



Державна служба України з питань праці

15 июня 2020 г. · 🌐

...

Незадекларована праця – проблема в Україні!

Щонайменше кожен п'ятий працівник не оформлений належним чином. Працюєте без трудового договору? Не розраховуйте на гідні умови праці. Не оформлюєте працівників – за це передбачений штраф!

Дізнайтеся більше на: <http://dsp.gov.ua/.../nezadeklarovana-pratsia-v.../>



impressions

517 923

reach

324 865

engagements

2664

clicks-throughs

55

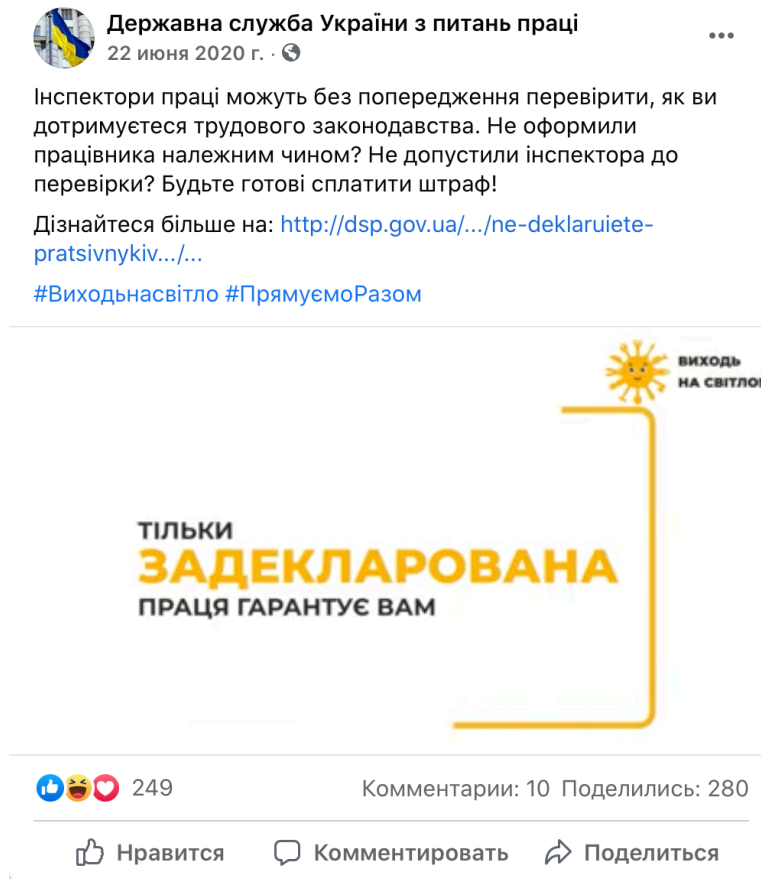


Наталья Шумейко, Inna Goluk и ещё 189

Комментарии: 25 Поделились: 106



Post 2. UDW does not protect your labour and social rights



impressions
517 923

reach
264 216

engagement
2479

click-throughs
452



Post 3. Undeclared work does not protect against fines



Державна служба України з питань праці

22 юня 2020 г. · 🌐



Інспектори праці можуть без попередження перевірити, як ви дотримуєтеся трудового законодавства. Не оформили працівника належним чином? Не допустили інспектора до перевірки? Будьте готові сплатити штраф!

Дізнайтеся більше на: <http://dsp.gov.ua/.../ne-deklaruiete-pratsivnykiv.../>

#Виходьнасвітло #ПрямуємоРазом



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

impressions

517 923

reach

272 981

engagement

3873

click-throughs

130

Воспроизвести



Ivetta Delikatnaya и ещё 248

Комментарии: 10 Поделились: 280



Post 4. Declared work ensures business development

 **Державна служба України з питань праці**
6 июля 2020 г. · 🌐

Маєте власний бізнес?

Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримуєте безліч переваг: гарну репутацію, можливість виходити на нові ринки, залучати кращих фахівців та інвестиції для розширення бізнесу. До того ж працівники, чия праця задекларована, мотивовані, ініціативні та рідше змінюють роботу, ніж працівники, не оформлені належним чином.

Дізнайтеся більше на: <http://dsp.gov.ua/.../zadeklarovana-pratsia.../>
[#ВиходьнаСвітло](#) [#ПрямуємоРазом](#)



НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ГАРАНТУЄ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ

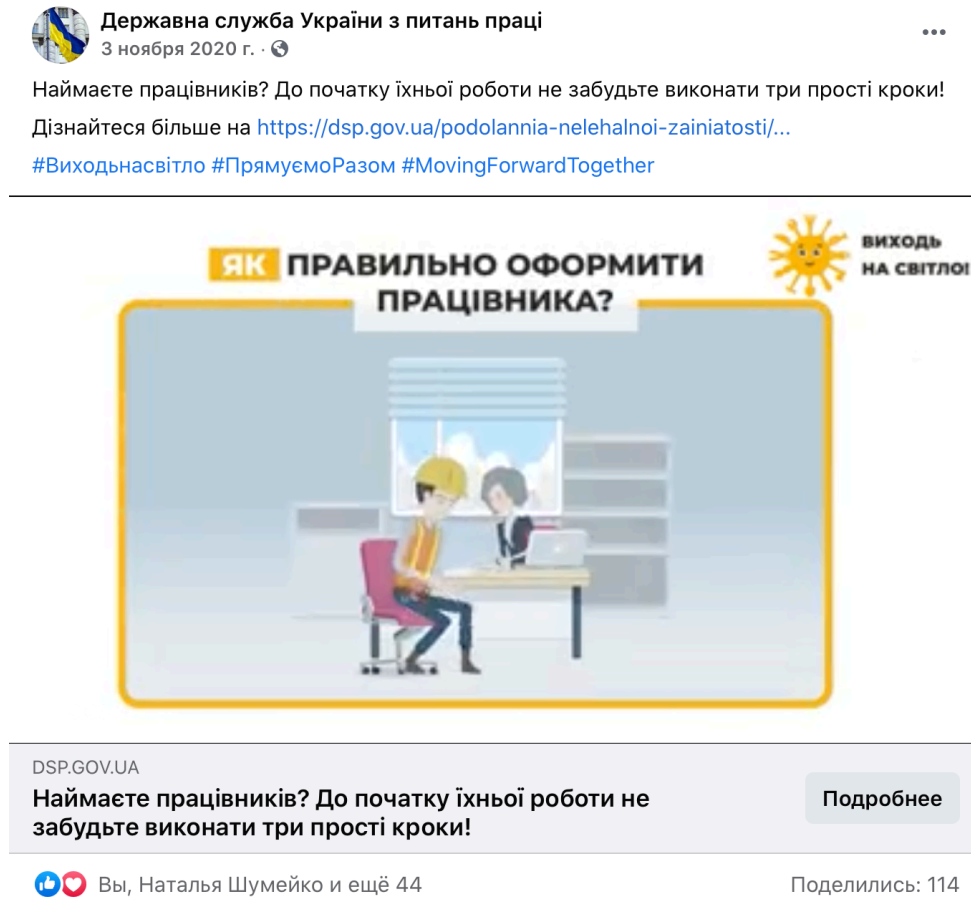
    157

Коментарі: 10 Поділились: 133

impressions 517 923	reach 260 666
engagement 2075	click-throughs 21



Post 5. How to declare an employee



impressions* 68 051	reach 28 213
engagement 352	click-throughs 129

* the post was published in November. Its promotion lasted 1.5 months



3. Work with stakeholders

online and indoor placement



Placement on the website of the Federation of Trade Unions of Ukraine



Офіційний веб-портал
ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ



Введіть слово 

 [ПРО ФПУ](#)

 [НАША БОРОТЬБА](#)

 [НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ](#)

 [ДОКУМЕНТИ ФПУ](#)

 [КОНТАКТИ](#)

 [САЙТИ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ](#)

 [СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК](#)

 [БЛОГИ](#)

Гаряча лінія

[Головна](#)

[Напрями діяльності](#)

[Правовий захист](#)

[Незадекларована праця в Україні - погано для всіх](#)

НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ - ПОГАНО ДЛЯ ВСІХ

Опубліковано: 12 березня 2020



Інформаційні матеріали Державної служби України з питань праці.
[Додаються](#)

**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

[Відео по темі](#)

Департамент правової роботи ФПУ

НОВИНИ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

2020-04-02 09:15:04

ПРОФСПІЛКА ДІЄ. Київська міська рада профспілок звернулася до КМДА

2020-04-01 12:34:25

ПРОФСПІЛКА ДІЄ. На Рівненщині профспілки збирають кошти на допомогу медикам

2020-04-01 12:06:31

ПРОФСПІЛКА ДІЄ. Вікторія Коваль взяла участь у роботі штабу з протидії поширенню COVID-19

2020-04-01 11:05:06

ПРОФСПІЛКА ДІЄ. Завершення цьогорічної атестації педпрацівників в режимі онлайн



Офіційний веб-портал
ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ



Введіть слово 

 [ПРО ФПУ](#)

 [НАША БОРОТЬБА](#)

 [НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ](#)

 [ДОКУМЕНТИ ФПУ](#)

 [КОНТАКТИ](#)

 [САЙТИ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ](#)

 [СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК](#)

 [БЛОГИ](#)

Гаряча лінія

[Головна](#)

[Слайдер Избранных новостей](#)

[Незадекларована праця - погано для всіх](#)

ПОВАЖАЙ СВОЮ ПРАЦЮ І ВІДСТОЮЙ СВОЇ ПРАВА!



Повідомлення про незадекларовану працю

Надання повідомлення про можливі факти використання незадекларованої праці не є електронним зверненням та не підлягає розгляду згідно з вимогами Закону України «Про звернення громадян». Вся надана у повідомленні інформація використовується виключно з метою аналізу стану поширення незадекларованої праці та не підлягає розголошенню у разі проведення інспекційних відвідувань.

Інформаційні матеріали Державної служби України з питань праці.
[Додаються](#)

**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

2021-01-12 14:17:39

Профспілки Херсонщини вимагають від Уряду зупинення тарифної вакханалії в енергетичній галузі

2021-01-12 13:00:01

ДНІПРО. Обласні профспілки звернулись до законодавців

2021-01-11 14:40:02

ПОЛТАВЩИНА. Звернення до глави Уряду

2021-01-11 14:26:13

Зупинимо руйнування системи соціального захисту населення в Україні!

2021-01-11 10:34:44

КІРОВОГРАДЩИНА. Звернення ФПО до Кабінету Міністрів України

Placement on the FTUU Facebook page



Федерація Профспілок України
@fpsu.administration

Home

About

Photos

Reviews

Videos

Posts

Community

Notes

Groups

Create a Page

Like Follow Share ...

Федерація Профспілок України
March 18 at 8:43 AM · 🌐

Про співпрацю між Федерацією профспілок України та Державною службою України з питань праці

НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ГАРАНТУЄ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ

ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

ВАША ПРАЦЯ ПОВІННО ЗАДЕКЛАРУВАТИСЯ, ІНАКШЕ:

- Роботодавець унеможливує вам трудовий диспут
- Роботодавець погано платитиме за працю
- Роботодавець не виплатить вам зарплату
- Роботодавець не виплатить вам пенсії
- Ви не можете зареєструвати свою компанію

ВАШІ ПЕРЕВАГИ:

- Регулярне зарплатне листування
- Страхування на випадок безробіття
- Страхування від нещасного випадку на виробництві
- Страхування на випадок пенсійної неадекватності
- Безпечні та здорові умови праці

НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВІД ЗВІЛЬНЕННЯ

Дізнайтеся більше

Минус для користувачів: 0.00

Федерація профспілкових організацій Чернігівської області is 🤔 feeling thoughtful.
March 10 at 11:39 AM · 🌐

🌟 "Виходь на світло" - девіз інформаційної кампанії спрямованої на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення, яку проводить Державна служба України з питань праці за підтримки проекту ЄС-МОП.

👉 Враховуючи тісну відпрацьовану співпрацю між Федерацією Профспілок України та Державною службою України з питань праці, профспілки, зокрема Федерація профспілкових організацій Чернігівської області (ФПО), не стоять осторонь та також долучилися до інформаційної акції.

✅ В рамках кампанії членські організації ФПО отримали друковані тематичні матеріали про переваги задекларованої праці з метою подальшого розповсюдження в первинних профспілкових організаціях.

Варто зазначити, що і профспілкова молодь, в тому числі Молодіжна рада Федерації профспілкових організацій Чернігівської області також залучена до вищезгаданої кампанії, чому було присвячено окреме питання порядку денного чергового її засідання. Про суть акції та участь у ній професійних спілок розповіла головний технічний інспектор праці ФПО та секретар Молодіжної ради Людмила Ниценко. Присутні отримали відповідні агітаційні плакати для розміщення в своїх первинних профспілкових організаціях.

#профспілка #профсоюз #TradeUnion #Чернігів #Chernihiv #виходьнасвітло #незадекларованапраця

ВИХОДЬ НА СВІТЛО!



Федерація профспілкових організацій Чернігівської області
@fpo.cn

Home

About

Photos

Videos

Community

Groups

Reviews

Posts

Create a Page

Like Follow Share ...

Федерація профспілкових організацій Чернігівської області is 🤔 feeling thoughtful.
March 10 at 11:39 AM · 🌐

🌟 "Виходь на світло" - девіз інформаційної кампанії спрямованої на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення, яку проводить Державна служба України з питань праці за підтримки проекту ЄС-МОП.

👉 Враховуючи тісну відпрацьовану співпрацю між Федерацією Профспілок України та Державною службою України з питань праці, профспілки, зокрема Федерація профспілкових організацій Чернігівської області (ФПО), не стоять осторонь та також долучилися до інформаційної акції.

✅ В рамках кампанії членські організації ФПО отримали друковані тематичні матеріали про переваги задекларованої праці з метою подальшого розповсюдження в первинних профспілкових організаціях.

Варто зазначити, що і профспілкова молодь, в тому числі Молодіжна рада Федерації профспілкових організацій Чернігівської області також залучена до вищезгаданої кампанії, чому було присвячено окреме питання порядку денного чергового її засідання. Про суть акції та участь у ній професійних спілок розповіла головний технічний інспектор праці ФПО та секретар Молодіжної ради Людмила Ниценко. Присутні отримали відповідні агітаційні плакати для розміщення в своїх первинних профспілкових організаціях.

#профспілка #профсоюз #TradeUnion #Чернігів #Chernihiv #виходьнасвітло #незадекларованапраця

ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ГАРАНТУЄ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ

Placement on the Facebook page of the Confederation of Free Trade Unions of Ukraine

 **Конфедерація Вільних Профспілок**
27 июля 2020 г. · 🌐

Часто роботодавці укладають з працівниками цивільно-правові угоди, а не трудові.

! У відносинах працівник – роботодавець завжди укладається трудовий договір.

Цивільно-правова угода про надання послуг укладається в разі співпраці з незалежним підрядником або особою, яка забезпечує себе роботою самостійно, тобто займається підприємництвом, бізнесом.

Детальніше:
■ ... Ещё

 Детальніше дізнатися на www.dsp.gov.ua

Номер для консультацій (044) 288 10 00

 **ВИХОДЬ НА СВІТЛО!**

ОФОРМЛЮЙТЕ ПРАЦІВНИКІВ ЗА 3 КРОКИ

Трудовий договір з працівниками укладають юридичні особи, фізичні особи та фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю

До початку роботи працівника ви повинні:

 **Крок 1**

 Укласти з ним трудовий договір в усній або письмовій формі

 **Крок 2**

 Видати наказ або розпорядження про прийняття на роботу вказів посаду, оклад, умови роботи, тривалість робочого дня, випробувальний термін

 **Крок 3**

 Повідомити Державну податкову службу про прийняття працівника на роботу за спеціальною формою

 **ТЕПЕР ПРАЦІВНИК МОЖЕ ПРИСТУПИТИ ДО РОБОТИ**

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці

 **ПРЯМУЄМО РАЗОМ**

 International Labour Organization

 **Конфедерація Вільних Профспілок**
17 июля 2020 г. · 🌐

? Який розмір штрафу за незадекларовану працю?

! Роботодавці, які не укладають трудовий договір з працівником повинні нести відповідальність.

! Пам'ятаємо про ст. 265 Кодексу законів про працю, ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення... **Ещё**

Порушення	Штраф
Фінансові санкції	
Ви не допустили інспектора праці до перевірки трудового законодавства та/або перешкодили її проведенню	3 мінімальні зарплати*
Ви не допустили інспектора праці до перевірки щодо неоформлених трудових відносин	16 мінімальних зарплат*
Ви допустили працівника до роботи без трудового договору	Попередження — для юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, які є платниками єдиного податку 1-3 групи 10 мінімальних зарплат за кожного працівника — для всіх інших 30 мінімальних зарплат за кожного працівника — при повторному порушенні протягом 24 місяців — для всіх
Ви виплачували зарплату без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	
Ви оформили працівника на неповний робочий час при повній зайнятості	3 мінімальні зарплати*
Ви затримали зарплату більше як за один місяць або виплатили її не в повному обсязі	3 мінімальні зарплати*
Ви проігнорували мінімальні державні гарантії в оплаті праці: — платили менше мінімальної зарплати — не дотримувалися норм оплати за роботу в нічний час — не оплачували щорічні відпустки — не індексували зарплату — інші порушення мінімальних гарантії (все, що передбачено статтею 12 Закону України «Про оплату праці» та КЗпП в оплаті праці)	2 мінімальні зарплати* за кожного працівника
Ви порушили інші вимоги трудового законодавства	1 мінімальна зарплата* за кожне порушення
Адміністративна відповідальність	
Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)	Від 500 до 1000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*. У разі повторного вчинення протягом року — від 1000 до 2000 нмдг
Ви допустили до праці іноземця або особу без громадянства без дозволу на застосування їхньої праці	

 **Конфедерація Вільних Профспілок**
23 июня 2020 г. · 🌐

? Як відрізнити трудові відносини від інших? Досить часто роботодавці пропонують укласти цивільно-правову угоду замість трудового договору.

! Пам'ятайте: Трудовий договір укладається між працівником і роботодавцем. Сторонами цивільно-правової угоди можуть бути будь-які юридичні або фізичні особи.

✓ Заповніть цю невеличку анкету ... **Ещё**

	ТАК	НІ
1 Ви виконує роботу виключно або переважно в інтересах однієї організації/особи	☐	☐
2 Ви займаєте певну посаду в організації	☐	☐
3 Ви виконуєте роботу за визначеним графіком та на робочому місці	☐	☐
4 Ви виконуєте роботу відповідно до вказівок і під контролем замовника	☐	☐
5 Ви не можете передати роботу в субпідряд	☐	☐
6 Ви дотримуетесь правил внутрішнього трудового розпорядку	☐	☐
7 Ви користуєтесь обладнанням, інструментами, матеріалами, приміщеннями замовника	☐	☐
8 Ви отримуєте винагороду за процес роботи, а не за результат	☐	☐
9 Ви не несете ризики, пов'язані з виконанням роботи	☐	☐
10 Ви отримуєте фіксовану погодинну, щотижневу або щомісячну винагороду в обмін на виконану роботу	☐	☐
11 Ваша винагорода — єдине або основне джерело доходів	☐	☐
12 Ви маєте щотижневі вихідні дні й щорічну відпустку	☐	☐
13 Ви буваєте у відрядженнях за рахунок роботодавця	☐	☐
14 Ви маєте питати дозволу у роботодавця про відгули, відпустки, лікарняні тощо	☐	☐

Placement on the website of the Confederation of Employers of Ukraine



КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ
THE EMPLOYERS OF UKRAINE

04080, Київ, Турівська 31, оф.1
+380 44 428 75 21
info@employers.org.ua

[Шукати](#)[Про Конфедерацію](#)[Соціальний діалог](#)[Новини](#)[Партнери](#)[Аналітика](#)[Відео](#)

**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВІД ШТРАФУ**

Анонси

28 лютого

Круглий стіл «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні»

Наші новини



Конфедерація не підтримує введення прогресивної шкали ставок на індивідуальні доходи
26 лют. 2020



Розгортається міжнародний рух «За рівну оплату праці рівної цінності»
24 лют. 2020



Конфедерація захищає інтереси

Аналітика



Економічна стратегія: зростання через інвестиції
19 лют. 2020



Річний звіт Конфедерації роботодавців України
14 лют. 2020



Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень,

Placement on the CEU's Facebook page



Конфедерація роботодавців України

February 27 at 2:41 PM · 🌐

Незадекларована праця – проблема в Україні. Щонайменше кожен п'ятий працівник не задекларований роботодавцем. Працюєте без трудового договору? Не розраховуйте на гідні умови праці. Не оформлюєте працівників – за це передбачений штраф!

<https://youtu.be/qi2YfR6XiVc>

[See Translation](#)



YOUTUBE.COM

Незадекларована праця це проблема в Україні!

Незадекларована праця це проблема в Україні! <http://dsp.gov.ua/>

You and 2 others



Конфедерація роботодавців України

21 hrs · 🌐

Маєте власний бізнес? Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримуєте безліч переваг: високу репутацію, можливість виходити на нові ринки, залучати інвестиції для розширення справи та кращих фахівців. До того ж задекларовані працівники краще мотивовані, більш ініціативні та рідше змінюють роботу, ніж незадекларовані працівники.

https://youtu.be/h-_j3OLsoDE

[See Translation](#)



YOUTUBE.COM

Незадекларована праця, не гарантує розвиток бізнесу!

Незадекларована праця, не гарантує розвиток... <http://dsp.gov.ua/>

You and 3 others

3 Shares



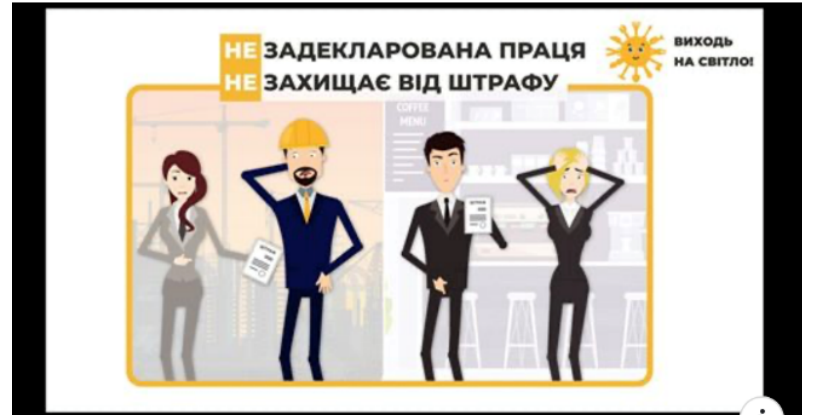
Конфедерація роботодавців України

March 5 at 4:13 PM · 🌐

Інспектори праці можуть без попередження перевірити, як ви дотримуетесь трудового законодавства. Не оформили працівника належним чином? Не допустили інспектора до перевірки? Будьте готові сплатити штраф!

<https://www.youtube.com/watch?v=DPYOmRYGBwM>

[See Translation](#)



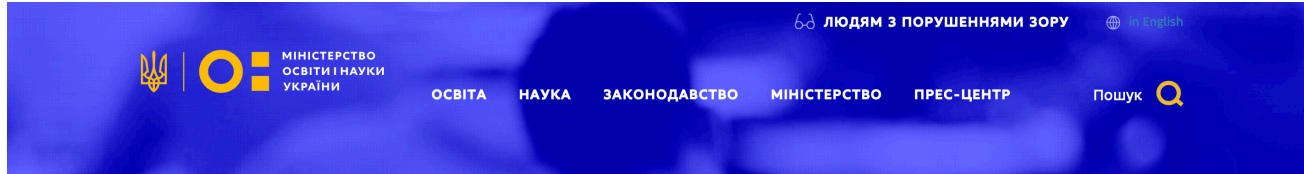
YOUTUBE.COM

Незадекларована праця, не захищає від штрафу!

Незадекларована праця, не захищає від штрафу! <http://dsp.gov.ua/>

You and 3 others

Placement on the Ministry of Education and Science website



Головна → Освіта → Професійно-технічна освіта → Проект Держпраці "Виходь на світло"

ПРОЄКТ ДЕРЖПРАЦІ "ВИХОДЬ НА СВІТЛО"



Facebook



Twitter

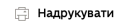


LinkedIn



Google+

Люди з професійно-технічною освітою найчастіше вимушені не декларувати свою роботу, тобто працювати неофіційно. Із загального відсотку неформально зайнятого населення таких фахівців - 33,8% (станом на 2018 рік).

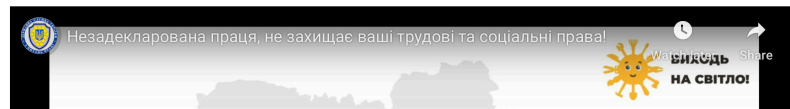


Надрукувати

Проект Державної служби України з питань праці "Виходь на світло" спрямований подолати проблему недобросовісних трудових відносин між працедавцями і працівниками.

Чому незадекларована праця – це відсутність прав у взаєминах із роботодавцем, які наслідки вона має для держави, бізнесу та кожної окремої людини дивіться у відео роз'ясненнях проекту "Виходь на світло".

Незадекларована праця, не захищає ваші трудові та соціальні права!



Facebook



Twitter

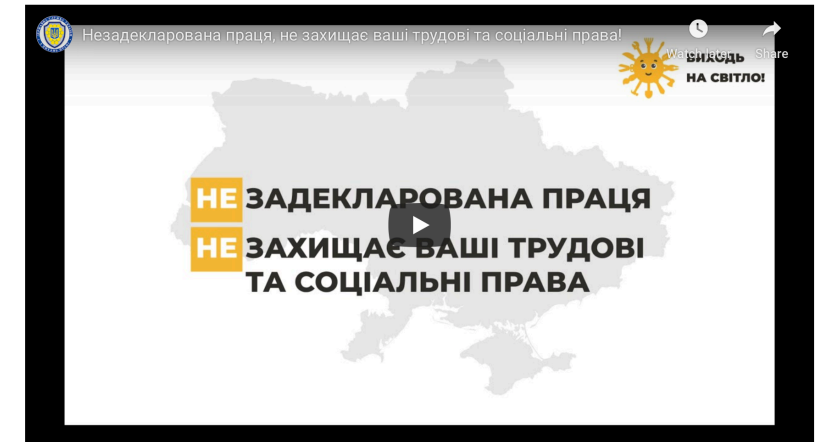


LinkedIn

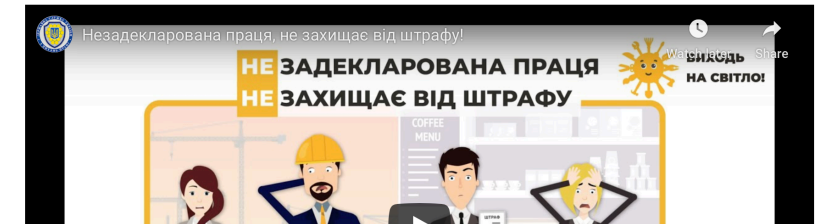


Google+

Незадекларована праця, не захищає ваші трудові та соціальні права!



Незадекларована праця, не захищає від штрафу!



Placement on the Ministry of Social Policy's Facebook page



Міністерство соціальної політики України

19 июня 2020 г.

Маєте власний бізнес? Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримуєте безліч переваг

- ✓ гарну репутацію
- ✓ можливість виходити на нові ринки
- ✓ залучати кращих фахівців та інвестиції для розширення бізнесу.



НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ГАРАНТУЄ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ



Наталья Шумейко и ещё 28

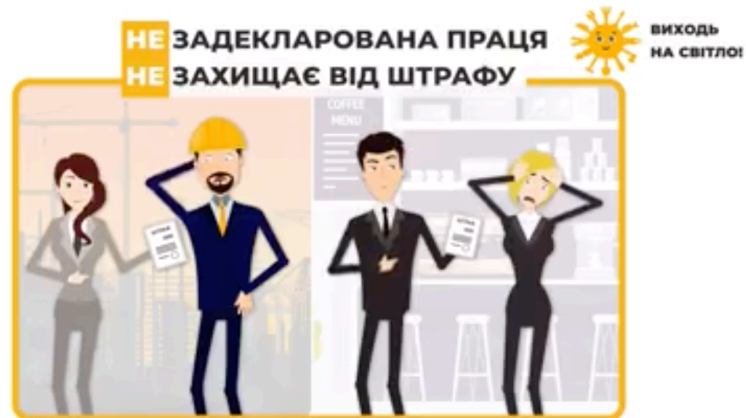
Комментарии: 1 Поделились: 57



Міністерство соціальної політики України

22 июня 2020 г.

Незадекларована праця - не захищає від штрафу.



Наталья Шумейко и ещё 57

Комментарии: 5 Поделились: 112



Міністерство соціальної політики України

18 июня 2020 г.

Працювати за трудовим договором – вигідно!



НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВАШІ ТРУДОВІ ТА СОЦІАЛЬНІ ПРАВА



Вы, Наталья Шумейко и ещё 78

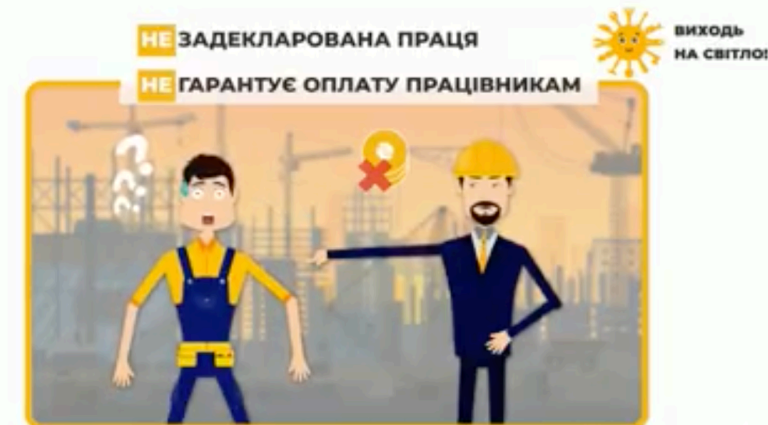
Комментарии: 5 Поделились: 99



Міністерство соціальної політики України

20 июня 2020 г.

Щонайменше кожен п'ятий працівник в Україні - не оформлений належним чином. Працювати за трудовим договором – вигідно!



Наталья Шумейко и ещё 54

Комментарии: 6 Поделились: 99

Placement on pages of higher education institutions



Національна академія внутрішніх справ

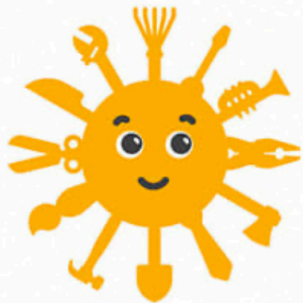
30 ноября 2020 г. · ⚙

...

Національна академія внутрішніх справ долучилася до запровадженої Державною службою України з питань праці національної інформаційно-роз'яснювальної кампанії про переваги задекларованої праці (праці за трудовим договором чи контрактом) і ризики незадекларованої праці для працівників та роботодавців.

З метою підвищення рівня обізнаності за цією тематикою пропонуємо працівникам і здобувачам вищої освіти академії переглянути відповідні інформаційні матеріали:

1. Відео про незадекларовану працю:
<https://www.youtube.com/watch?v=qi2YfR6XiVc>
2. Відео про ризики для працівників:
<https://www.youtube.com/watch?v=L3smL9FstV8>
3. Відео про оформлення працівників:
<https://www.youtube.com/watch?v=7NRyQA1EAgk>



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!



Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана

2 декабря 2020 г. · 🌐

...

Міністерство освіти і науки України інформує, що Державна служба України з питань праці відповідно до розпорядження Кабінету міністрів України від 5 вересня 2018 року № 649-р «Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення» проводить національну інформаційно-роз'яснювальну кампанію про переваги задекларованої праці та ризики незадекларованої праці для працівників і роботодавців. Назва кампанії – «Виходь на світло!».

Наймаєте працівників? До початку їхньої роботи не забудьте виконати три прості кроки!

https://www.youtube.com/watch?v=7NRyQA1EAgk&feature=emb_logo

Працювати за трудовим договором – вигідно! Кожен найманий працівник має право на здорові та безпечні умови праці, нормований робочий час, оплачувані відпустки й лікарняні, допомогу в разі нещасного випадку на роботі. Всього цього позбавлені незадекларовані працівники.

Незадекларована праця – проблема в Україні. Щонайменше кожен п'ятий працівник не задекларований роботодавцем. Працюєте без трудового договору? Не розраховуйте на гідні умови праці.

Не оформлюєте працівників - за це передбачений штраф!

https://www.youtube.com/watch?v=qi2YfR6XiVc&feature=emb_logo

Інспектори праці можуть без попередження перевірити, як ви дотримуєтеся трудового законодавства. Не оформили працівника належним чином? Не допустили інспектора до перевірки? Будьте готові сплатити штраф!

https://www.youtube.com/watch?v=L3smL9FstV8&feature=emb_logo

#виходьнасвітло

👍 5



Університет Григорія Сковороди в Переяславі

27 ноября 2020 г. · 🌐

...

Державна служба України з питань праці пропонує Вам до перегляду наступні навчальні відео:

Незадекларована праця - це проблема в Україні 📺
<https://www.youtube.com/watch?v=qi2YfR6XiVc>

Незадекларована праця, не захищає ваші трудові та соціальні права 📺 <https://www.youtube.com/watch?v=L3smL9FstV8...> **Ещё**



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

👍 5

Поделились: 2

Placement on pages of higher education institutions



НТУ "Дніпровська політехніка" - Dnipro University of Technology

27 ноября 2020 г. · 🌐

Які переваги задекларованої праці?

- ✓ гідні умови праці
- ✓ виконання усних домовленостей
- ✓ оплачений лікарняний
- ✓ компенсація в разі нещасного випадку... **Ещё**



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

ВАША ПРАЦЯ ПОВНІСТЮ
ЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:



Роботодавець уклав із вами
трудовий договір



Роботодавець повідомив про
ваше працевлаштування
Державну фіскальну службу



Роботодавець сплачує за вас
єдиний соціальний внесок



Ви отримуєте заробітну
платню офіційно у повному
розмірі

ВАШІ ПЕРЕВАГИ:

- 1 Регулярна заробітна
платня
- 2 Страхування на випадок
безробіття
- 3 Страхування від нещасного
випадку на виробництві
- 4 Страхування на випадок
тимчасової непрацездатності
- 5 Безпечні та здорові
умови праці

#виходьнасвітло
#dniprotech



Дніпропетровський державний університет
внутрішніх справ

16 декабря 2020 г., 12:32 · 🌐

Незадекларована праця – проблема в Україні. Щонайменше
кожен п'ятий працівник не оформлений належним чином.

Працюєте без трудового договору? Не розраховуйте на гідні
умови праці. Не оформлюєте працівників – за це передбачений
штраф!

Дізнайтеся більше на: <https://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatiosti/>

#Виходьнасвітло #ПрямуємоРазом



👍 77

Поделились: 5

👍 Нравится

💬 Комментировать

➦ Поделиться



Дніпропетровський державний університет
внутрішніх справ

17 декабря 2020 г., 16:11 · 🌐

Працювати за трудовим договором – вигідно!

Кожен найманий працівник має право на здорові та безпечні
умови праці, нормований робочий час, оплачувані відпустки й
лікарняні, допомогу в разі нещасного випадку на роботі. Усього
цього позбавлені працівники, чия праця не задекларована.

Дізнайтеся більше на: <https://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatiosti/>

#Виходьнасвітло #ПрямуємоРазом



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

ТІЛЬКИ
ЗАДЕКЛАРОВАНА
ПРАЦЯ ГАРАНТУЄ ВАМ

👍 76

Поделились: 2

👍 Нравится

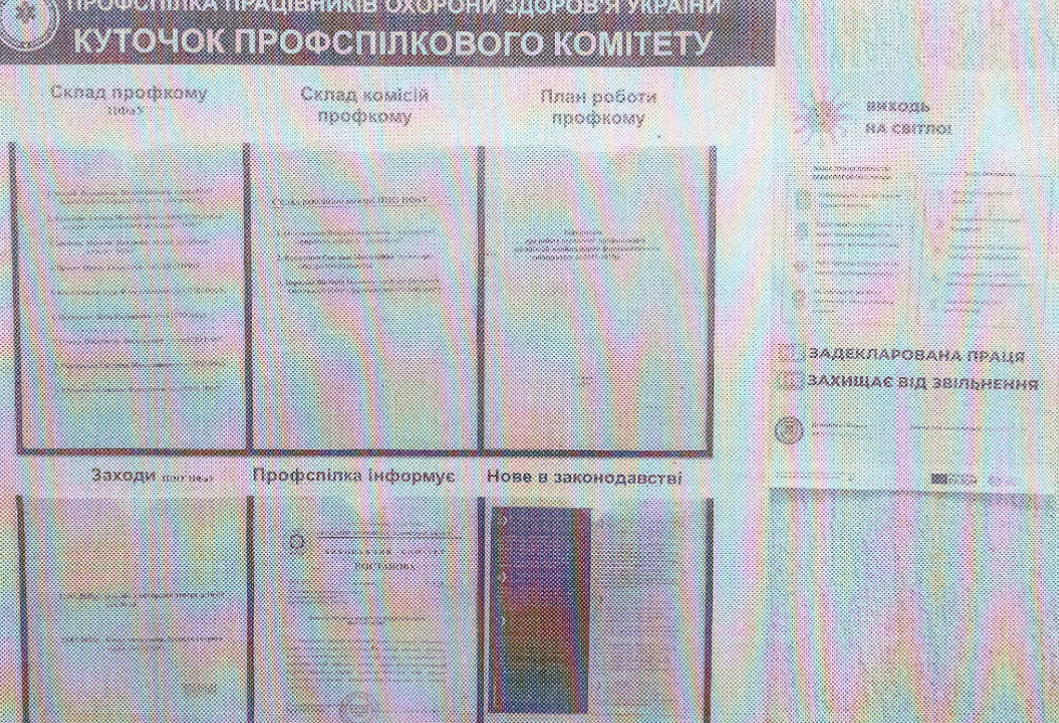
💬 Комментировать

➦ Поделиться

About 6500 posters were placed through partner organisations

- The Federation of Trade Unions of Ukraine - 3000 pcs
- The Confederation of Free Trade Unions of Ukraine - 100 pcs
- The State Employment Service - 1625 pcs
 - employment centres
 - large enterprises
- Amalgamated communities - 712 pcs
 - ASCs
 - village councils
 - local employment centres
 - local branches of the State Tax Service
- The State Fiscal Service - 1003 pcs





Placement of posters in FTUU organisations

100 000+ approximate reach *

- **2000** pcs in primary organisations in 24 oblasts of Ukraine
- **500** pcs in associated organisations
- **500** pcs in higher education institutions through the trade union of educators

Placing posters in organisations of the CFTUU

100 000+ approximate reach *

- **100** pcs in member organizations across Ukraine

* equals to the number of people working at the enterprises where the unions are located, including the unions themselves



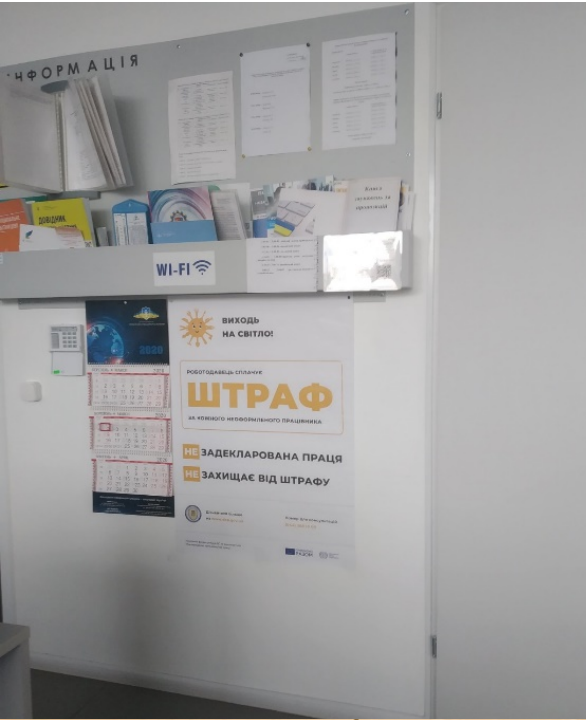
Placing posters in employment centres

2 mln approximate reach*

- in 750 primary organisations in 24 oblasts of Ukraine
- at 125 large enterprises through oblast employment centres

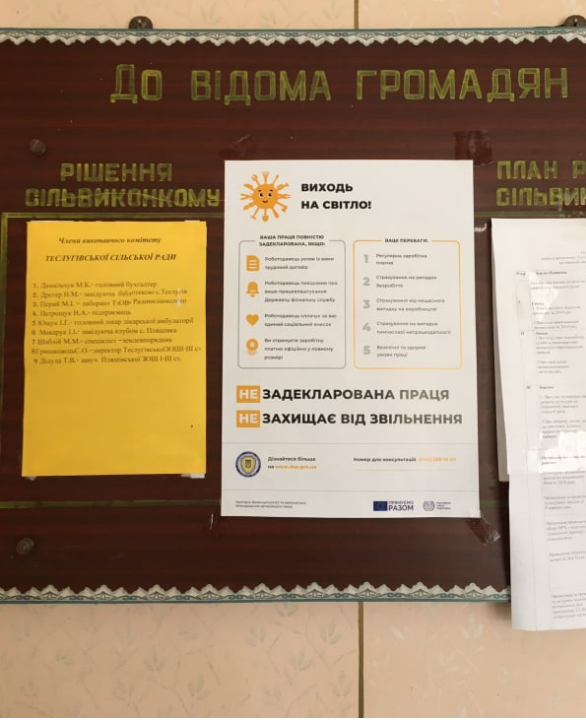
* equals to the total number of people who in 2020 underwent consultations in employment centres at least once





Placement of posters in ASCs

- 82 primary branches of ASCs
- 100 in village and town councils
- around 100 in other local institutions: social services centres, tax offices, employment centres, etc.



Free OOH placement

- some authorities placed the materials at their discretion
- for example, few citylights were placed in Kyiv



4. Special project

Novoe Vremya



Aim of the project

- To satisfy the demand for Russian-language content on the UDW topic of Google search users who search for content in Ukraine in Russian*
- To prevent Russian-speaking Ukrainians from consuming content originating in Russia

The special project was carried out in Russian and Ukrainian based on UDW explainers placed on the SLS [website](#)

* According to the 2018 monitoring data, 95% of search queries in Ukraine are made in Russian



Why Novoe Vremya?

This is one of Ukraine's most popular online media with Russian-language content



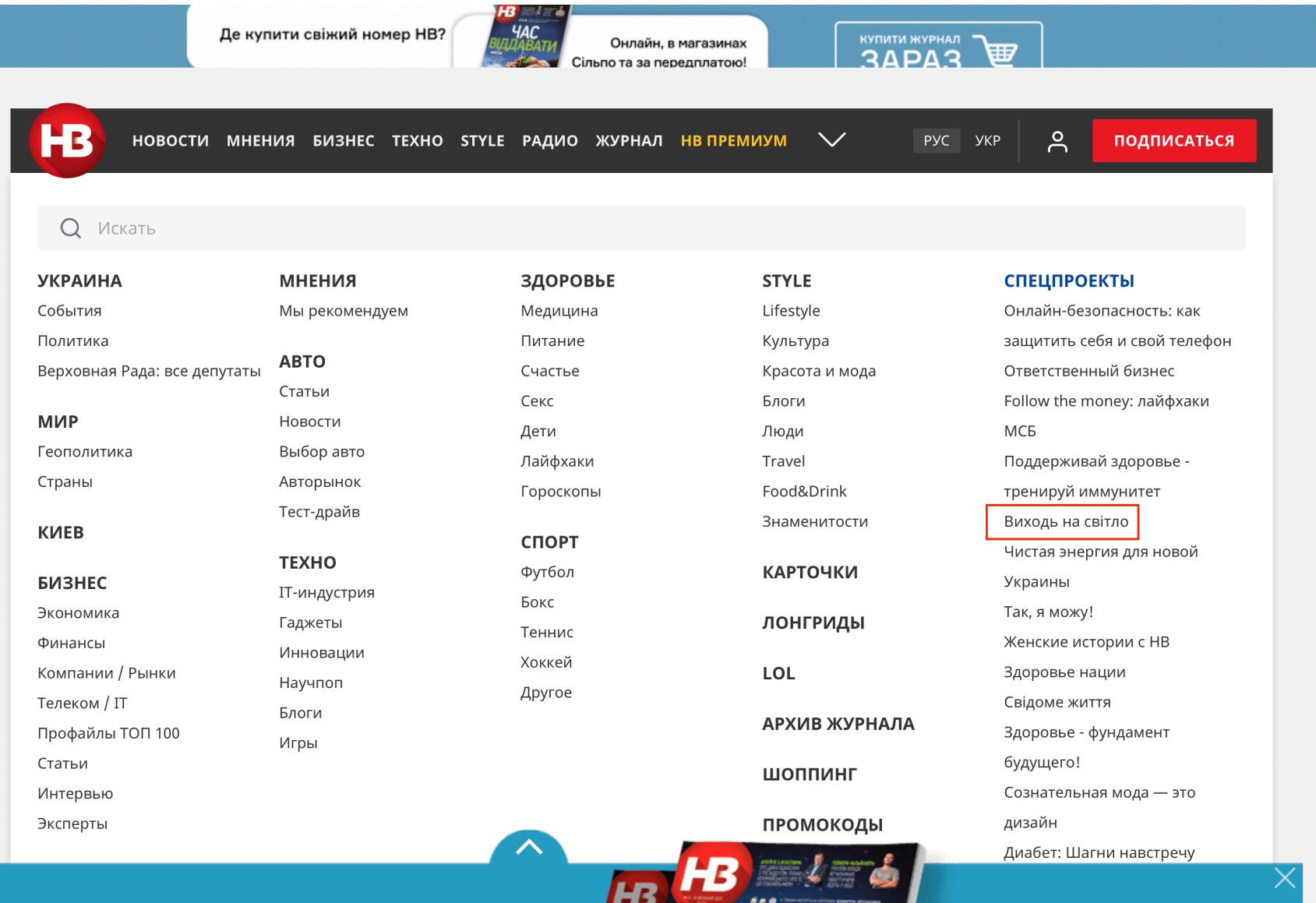
- is in TOP 10 most popular news sites in Ukraine
- monthly reach of 21.9 mln
- 550 000 active users a week



Audience

- 58% women, 42% men
- 66% aged 25-54
- executives, entrepreneurs, top managers, experts
- high and average income

The special project can be found:



- in the “special project” section
- in news feed
- via promo by keywords in Google search

The branded project page has:

- a brief introduction
- 5 previews of informative articles
- each preview contains a video on the topic of the article

Незадекларована праця, не захищає ваші **ВИХОДЬ НА СВІТЛО!**

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВАШІ ТРУДОВІ
ТА СОЦІАЛЬНІ ПРАВА**

Как задекларированный труд защищает трудовые и социальные права работников

Читайте дальше

Работать по трудовому договору – выгодно! Трудовое законодательство гарантирует наемному работнику здоровые и безопасные условия труда, оплачиваемые отпуска и больничные

Незадекларована праця, не гарантує **ВИХОДЬ НА СВІТЛО!**

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ГАРАНТУЄ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ**

Как задекларированный труд помогает развивать бизнес

Читайте дальше

У вас собственный бизнес? Заключая трудовые договоры с работниками, вы получаете множество преимуществ.



RU UKR

Виходь на світло, или почему важно декларировать трудовые отношения

Более 20% занятого населения Украины, а это свыше 3,5 миллионов человек, вовлечены в полностью или частично не задекларированные трудовые отношения. Чтобы привлечь внимание украинцев на проблему, Государственная служба Украины по вопросам труда при поддержке Европейского Союза и Международной организации труда проводят всеукраинскую информационную кампанию «Виходь на світло!».

В этом спецпроекте читайте о масштабах и формах незадекларированного труда в Украине, трудовых и социальных правах работников, преимуществах задекларированного труда для бизнеса, а также о том, как правильно оформить трудовые отношения, чтобы избежать больших штрафов.



International
Labour
Organization



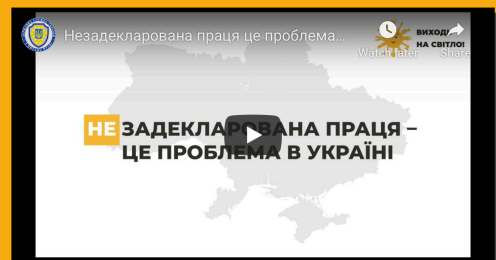
ПРЯМОЮ
РАЗОМ

Кампания финансируется ЕС и выполняется
Международной организацией труда

Почему незадекларированный труд в Украине – плохо для всех

Более 20% занятого населения Украины, а это свыше 3,5 миллионов человек, вовлечены в полностью или частично не задекларированные трудовые отношения. Узнайте, в каких регионах и сферах деятельности больше всего незадекларированных работников и почему от этого теряют и работники, и работодатели.

Читайте дальше



Незадекларована праця, не захищає від **ВИХОДЬ НА СВІТЛО!**

НЕ ЗАХИЩАЄ ВІД ШТРАФУ

Не декларировать труд работников – заплатите штраф!

Читайте дальше

Государственная служба по вопросам труда имеет право без предупреждения проверять, как бизнес выполняет трудовое законодательство

**ЯК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТИ
ПРАЦІВНИКА**

Как правильно оформить работника

Читайте дальше

Нанимая работников, вы становитесь работодателем и обязаны соблюдать трудовое законодательство. Узнайте обо всех тонкостях оформления работников.

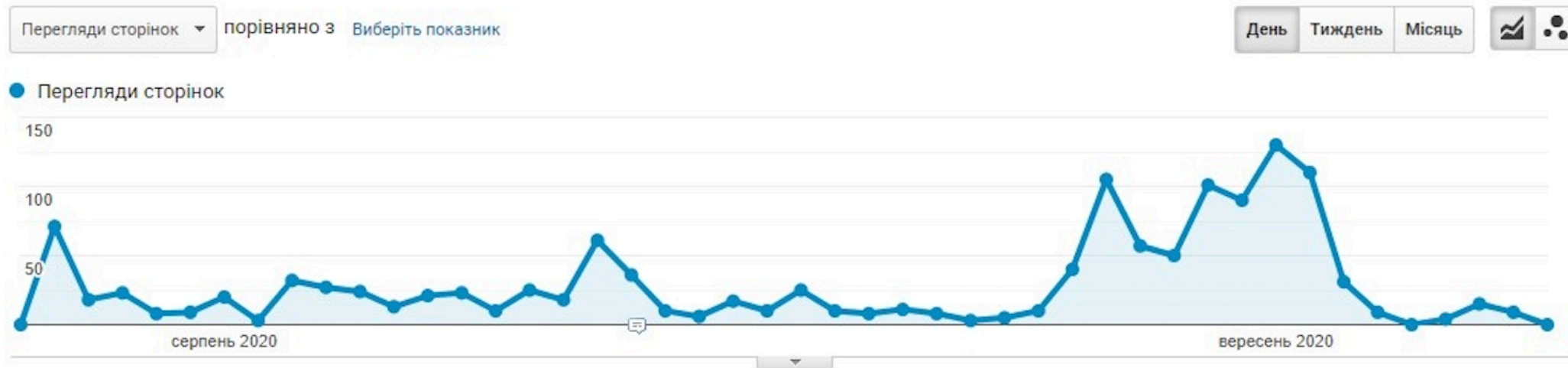


Узнайте больше на
www.dsp.gov.ua

Номер для консультаций (044) 288 10 00

Landing page statistics

Landing page dynamics during the project (August-September)



- 1 520 unique users
- 1:07 min is the average time spent on the project's landing page
- most users read the Russian version of the page

Typically, users reach an article through a news feed or by typing keywords in Google search. The task of the landing page is to give the reader a general understanding of the campaign and to promote brand awareness

Article 1: Why UDW is bad for everyone?

- provides general information about UDW: classification, statistics, risks
- 4 infographics
- 90 718* views
- 73 990 unique views (reach)
- 2853 click-throughs in Google search

* the number of views displayed on the NV.ua website may differ. But GA data are more accurate

The screenshot shows the top navigation bar of the NV.ua website with links for NOVI (News), OPINIONS, BUSINESS, TECHNOLOGY, STYLE, RADIO, JOURNAL, and NV PREMIUM. Below this is a sub-navigation bar with 'UKRAINE' highlighted, and links for 'Events', 'Politics', and 'Verkhovna Rada: all deputies'. The article title is 'Why undeclared work is bad for everyone? (Photo: State Service of Ukraine for Labor Issues)'. The main text states that more than 20% of the Ukrainian population, over 3.5 million people, are involved in fully or partially undeclared labor relations. It asks readers to find out in which regions and spheres of activity there are more undeclared workers and why they lose out. A section titled 'What is undeclared work?' explains it as legal but unregistered activity. A yellow box highlights the question 'WHAT FORMS OF UNDECLARED WORK ARE THERE IN UKRAINE?'. Below this, it states that 5 forms are most widespread in Ukraine. The first form, 'Informal', is partially visible at the bottom.

НВ

НОВОСТИ МНЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНО STYLE РАДИО ЖУРНАЛ НВ ПРЕМИУМ

УКРАИНА События Политика Верховная Рада: все депутаты

Почему незадекларированный труд — это плохо? (Фото: Государственная служба Украины по вопросам труда)

Более 20% занятого населения Украины, а это свыше 3,5 миллионов человек, вовлечены в полностью или частично не задекларированные трудовые отношения. Узнайте, в каких регионах и сферах деятельности больше всего незадекларированных работников и почему от этого теряют и работники, и работодатели.

Что такое незадекларированный труд?

Незадекларированный труд — это законная оплачиваемая деятельность, полностью или частично не оформленная в соответствии с требованиями законодательства.

Такой труд также называют неформальной, неофициальной, незарегистрированной, теневой, скрытой занятостью.

КАКИЕ ФОРМЫ НЕЗАДЕКЛАРИРОВАННОГО ТРУДА ЕСТЬ В УКРАИНЕ?

В Украине наиболее распространены 5 форм незадекларированного труда:

1 Неформальная

Вы работаете на зарегистрированном

Article 2: How does declared work protect your labour and social rights?

- benefits of declared employment relationship for employees
- 2 infographics
- 15 306 views
- 11 241 unique views (reach)
- 2493 click-throughs in Google search

The screenshot shows the top navigation bar of the 'НВ' website with links for 'НОВОСТИ', 'МНЕНИЯ', 'БИЗНЕС', 'ТЕХНО', 'STYLE', 'РАДИО', 'ЖУРНАЛ', and 'НВ ПРЕМИУМ'. Below this, a sub-navigation bar highlights 'УКРАИНА' and 'События', with other links for 'Политика' and 'Верховная Рада: все депутаты'. The main content area features a large graphic of a map of Ukraine with the text 'НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ НЕ ЗАХИЩАЄ ВАШІ ТРУДОВІ ТА СОЦІАЛЬНІ ПРАВА' (Undeclared work does not protect your labor and social rights). To the right of the map is a small logo with a sun and the text 'ВИХОДЬ НА СВІТЛО!' (Come out into the light!). Below the graphic, a paragraph states: 'Работать по трудовому договору — выгодно! (Фото: Государственная служба Украины по вопросам труда)' (Working under a labor contract is profitable! (Photo: State Service of Ukraine for Labor Issues)). This is followed by a bolded text block: 'Работать по трудовому договору — выгодно! Трудовое законодательство гарантирует наемному работнику здоровые и безопасные условия труда, оплачиваемые отпуска и больничные. Вам помогут при несчастном случае на работе, дадут льготы, если у вас есть малолетние дети. Всего этого лишены работники, чей труд не задекларирован.' (Working under a labor contract is profitable! Labor legislation guarantees an employed worker healthy and safe working conditions, paid vacations and sick leave. You will be helped in case of an accident at work, will give benefits if you have minor children. All of this is denied to workers whose work is not declared.). Below this is the question 'Какие законы регулируют трудовые отношения?' (Which laws regulate labor relations?). At the bottom, a red link reads 'Кодекс законов о труде (КЗоТ) — основной документ. Также трудовые права и социальные' (Labor Code (KZOT) — the main document. Also labor rights and social).

Article 3: How does declared work help develop business?

- benefits of declared employment relationship for employers
- 1 infographic
- 19 146 views
- 9987 unique views (reach)
- 3619 click-throughs in Google search

НВ

НОВОСТИ МНЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНО STYLE РАДИО ЖУРНАЛ НВ ПРЕМИУМ

УКРАИНА События Политика Верховная Рада: все депутаты

ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ГАРАНТУЄ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ**

Как задекларированный труд помогает развивать бизнес (Фото: Государственная служба Украины по вопросам труда)

У вас собственный бизнес? Заключая трудовые договоры с работниками, вы получаете множество преимуществ: имидж социально ответственной компании или предпринимателя, возможность привлекать инвестиции и лучших специалистов, выходить на новые рынки и честно конкурировать по качеству услуг и цене.

Лучшая продуктивность труда

Article 4: Haven't declared your employee - pay the fine!

- how inspection of labour relations is carried out, current fines for UDW
- 1 infographic
- 13 177 views
- 9326 unique views (reach)
- 934 click-throughs in Google search

НВ

НОВОСТИ МНЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНО STYLE РАДИО ЖУРНАЛ НВ ПРЕМИУМ

УКРАИНА

События

Политика

Верховная Рада: все депутаты

НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ
НЕ ЗАХИЩАЄ ВІД ШТРАФУ



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

Не декларуете работников — заплатите штраф! (Фото: Государственная служба Украины по вопросам труда)

Государственная служба по вопросам труда имеет право проверять, как бизнес выполняет трудовое законодательство. Тут мы рассказываем о порядке проверки оформления работников и о том, какие штрафы придется заплатить за работников, чей труд не задекларирован.

Кто имеет право вас проверять?

Соблюдение трудового законодательства контролируют инспекторы труда, работающие в Гоструде и его территориальных органах, а также в исполнительных органах городских, сельских и поселковых советов.

Article 5: How to declare an employee

- how and when to declare an employee
- 1 infographic
- 6169 views
- 4435 unique views (reach)
- 81 click-throughs in Google search

НВ НОВОСТИ МНЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНО STYLE РАДИО ЖУРНАЛ НВ ПРЕМИУМ

УКРАИНА События Политика Верховная Рада: все депутаты

ЯК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТИ ПРАЦІВНИКА

Виходь на світло!

Рассказываем обо всех тонкостях оформления работников (Фото: Государственная служба Украины по вопросам труда)

Нанимать работников могут компании, частные предприниматели, а также физические лица, которые берут на работу поваров, нянь, водителей и т. д. При этом все они становятся работодателями и должны соблюдать трудовое законодательство. Рассказываем обо всех тонкостях оформления работников.

Когда нужно заключать трудовой договор?

Часто работодатели заключают с работниками гражданско-правовые соглашения,

5. Publication of stories in media

24 tv.ua



Aim of publications

- To make up for the lack of emotional stories about UDW in the info field

In order to inform the general public about the risks of UDW and the advantages of DW, the format of an emotional personal story + a comment by an SLS expert was chosen



Why 24tv.ua?

This is one of the most popular online media in Ukraine



- is in TOP 10 most popular news sites in Ukraine
- 10.8 mln unique users per month, according to Google Analytics



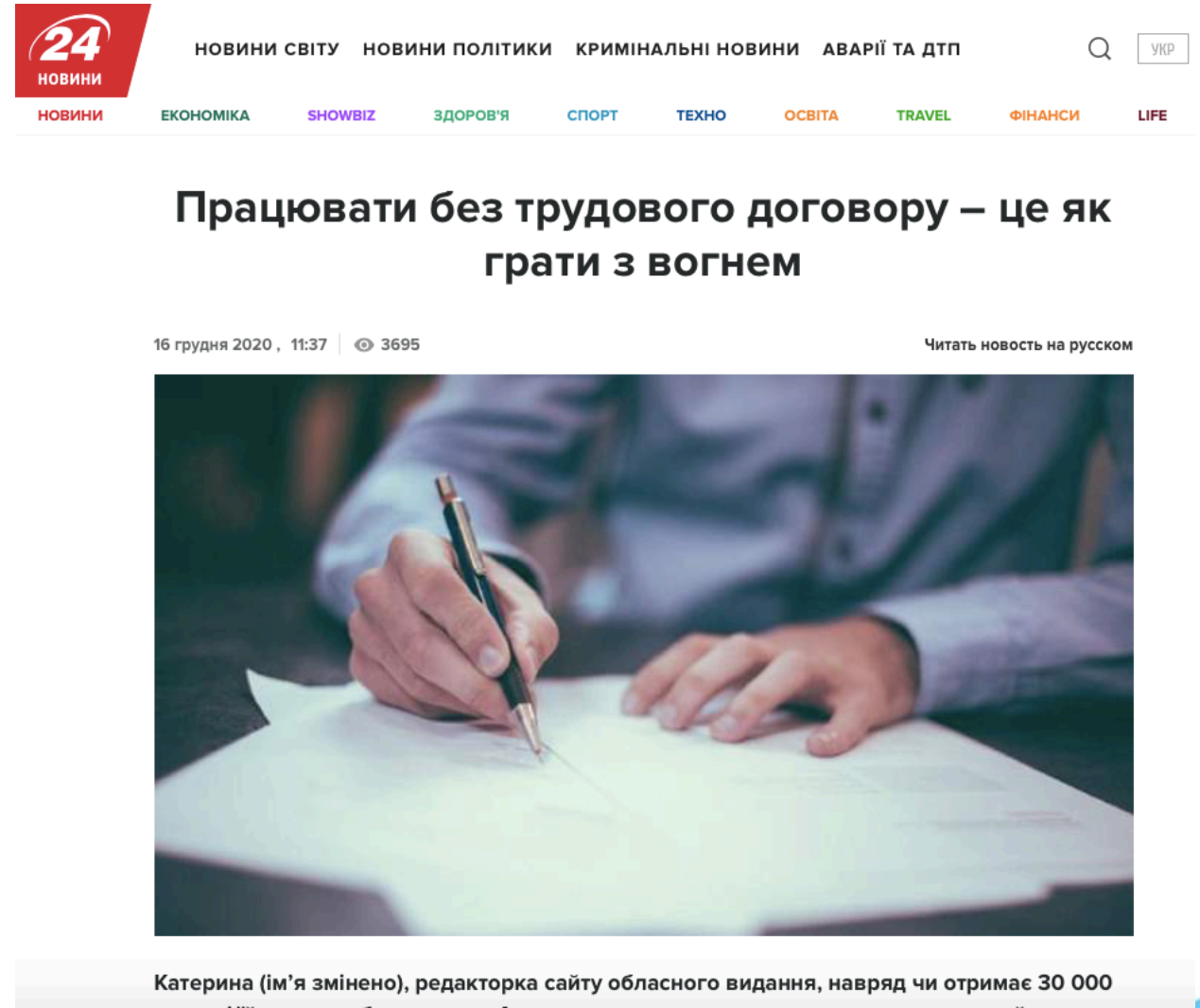
Audience

- 47% women, 53% men
- 61% aged 25-49

Story №1*

3695 views

- an emotional story about the risks of employment without a labour contract branded with the logo of the “Go to Light!” campaign
- an explanatory comment by a State Labour Service expert
- contains a video on the topic of the material



24
НОВИНИ

НОВИНИ СВІТУ НОВИНИ ПОЛІТИКИ КРИМІНАЛЬНІ НОВИНИ АВАРІЇ ТА ДТП

НОВИНИ ЕКОНОМІКА SHOWBIZ ЗДОРОВ'Я СПОРТ ТЕХНО ОСВІТА TRAVEL ФІНАНСИ LIFE

Працювати без трудового договору – це як грати з вогнем

16 грудня 2020 , 11:37 | 3695

Читати новість на руском



Катерина (ім'я змінено), редакторка сайту обласного видання, навряд чи отримає 30 000

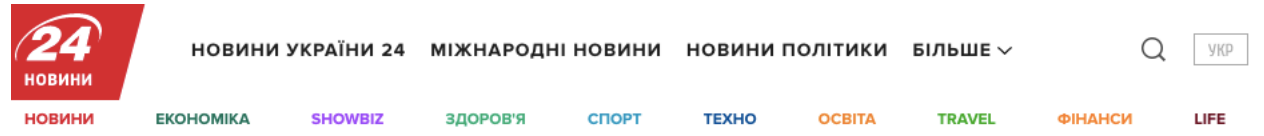
* [Working without a labour contract is like playing with fire](#)



Story №2*

4191 views

- an emotional story about the violation of an employee's rights by the employer branded with the logo of the "Go to Light!" campaign
- an explanatory comment by a State Labour Service expert
- contains a video on the topic of the material



Працюєш за трьох, а заробляєш за одного

29 грудня 2020, 15:08 | 4191

[Читати новості на русском](#)



Незадекларована праця – це праця без трудового договору, коли завдань додають і

*[You work as three but you earn as one](#)





6. Integration into USFA

15th Ukrainian Student Festival of Advertising,
voting for best student video



Partner nomination

“Go to light - declare work”



- to expand the understanding of the UDW problem among young people, the campaign "Go to Light!" joined the 15th Student Festival of Advertising
- students were offered a [brief](#) to develop an animated video that explains the UDW problem
- [Winners](#) were announced on November 20, 2020
- 3 best videos out of 22 were selected for further work of the campaign



15th Ukrainian Student Festival of Advertising



Audience
aged 16-25

- students
- high schoolers
- young employees of advertising agencies

800

Festival
participants

- from 24 oblasts of Ukraine

47

Participants of the “Go to Light!” nomination

- 22 videos
- 9 higher education institutions across Ukraine

3 best student works were selected for voting on the SLS Facebook page with promo



Державна служба України з питань праці

9 декабря 2020 г. · 🌐



"Ти не робот!" - незадекларована праця очима молоді. Тільки до 14 грудня! Голосуйте "лайками" за краще відео учасників Українського студентського фестивалю реклами. Переможця чекає відзнака від проєкту ЄС-МОП [На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні](#)

Автори: Немцова Олена, Онопрієнко Михайло, Биченко Тетяна, Гладкова Єлена, Олена Коломийцева

Незадекларована праця – це проблема в Україні!

Дізнайтеся більше на <https://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatosti/>

#Виходьнасвітло



👍❤️ 591

Комментарии: 42 Поделились: 76



Державна служба України з питань праці

9 декабря 2020 г. · 🌐



"Задекларовано – застраховано!" - незадекларована праця очима молоді. Тільки до 14 грудня! Голосуйте "лайками" за краще відео учасників Українського студентського фестивалю реклами. Переможця чекає відзнака від проєкту ЄС-МОП [На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні](#)

Автори: Христина Макарова, Дарина Меркулова, Миколай Міненко

Незадекларована праця – це проблема в Україні!

Дізнайтеся більше на <https://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatosti/>

#Виходьнасвітло



👍❤️ Вы и ещё 48

Комментарии: 1 Поделились: 34



Державна служба України з питань праці

9 декабря 2020 г. · 🌐



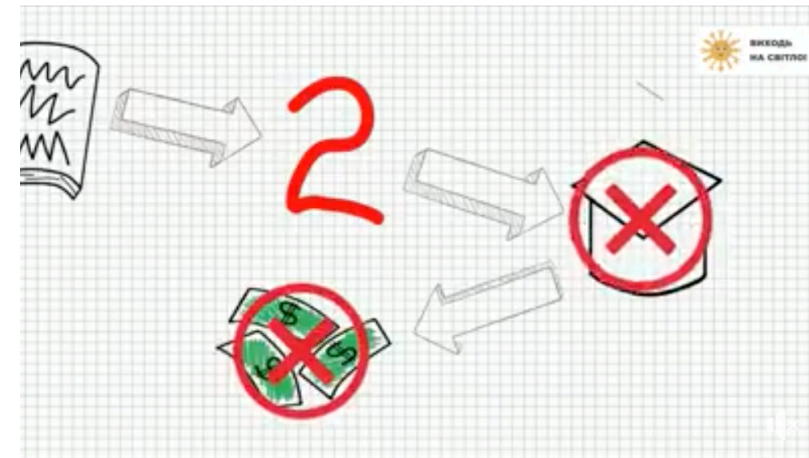
"Це не лише папірець" - незадекларована праця очима молоді. Тільки до 14 грудня! Голосуйте "лайками" за краще відео учасників Українського студентського фестивалю реклами. Переможця чекає відзнака від проєкту ЄС-МОП [На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні](#)

Автори: Тхорук Юлія, Збарживецька Вікторія, Деккер Ерік

Незадекларована праця – це проблема в Україні!

Дізнайтеся більше на <https://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatosti/>

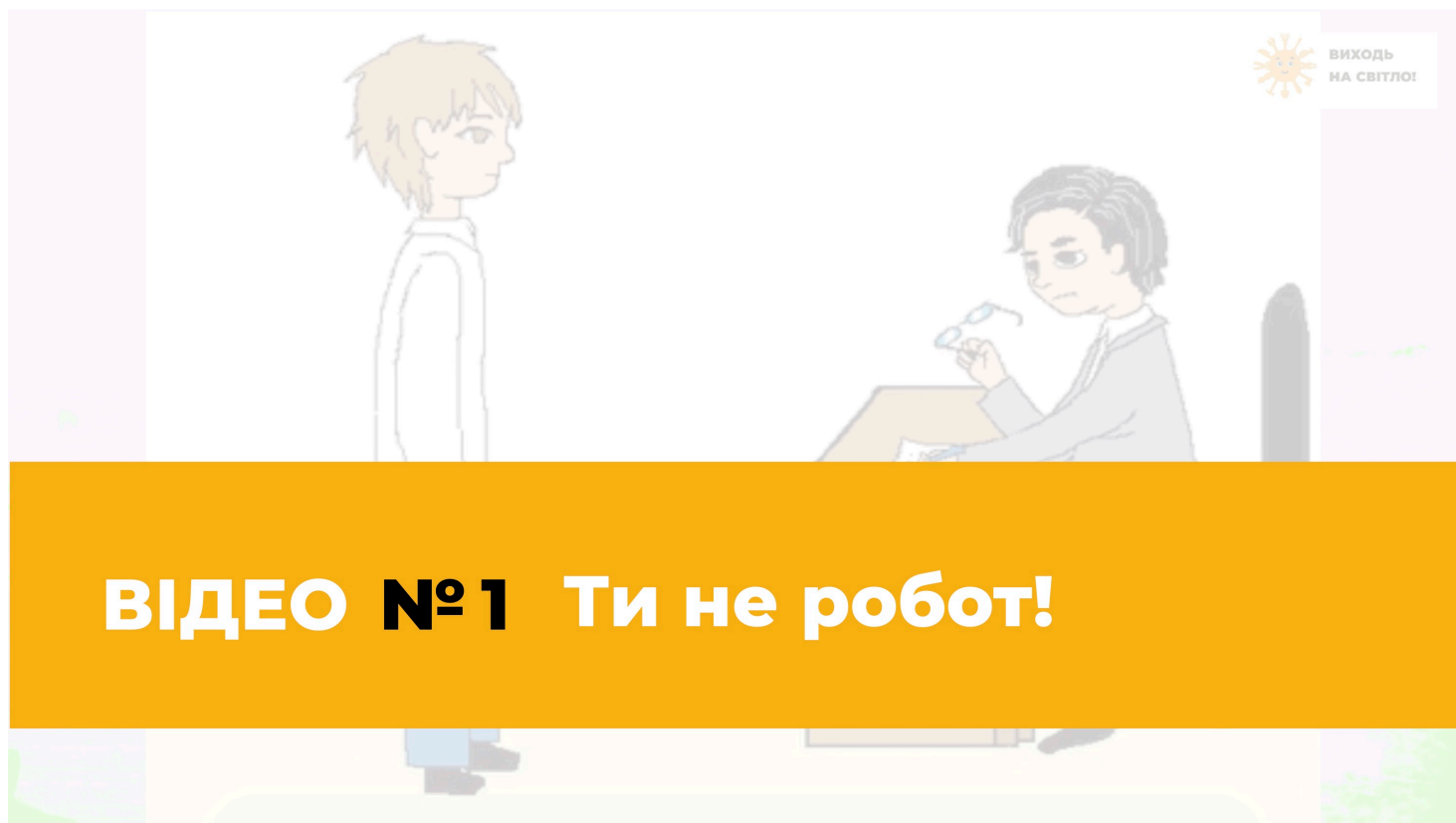
#Виходьнасвітло



👍❤️ Вы и ещё 314

Комментарии: 11 Поделились: 95

I place - You are not a robot!



6464

Reach

Engagement

3 567

Reactions

586

Comments

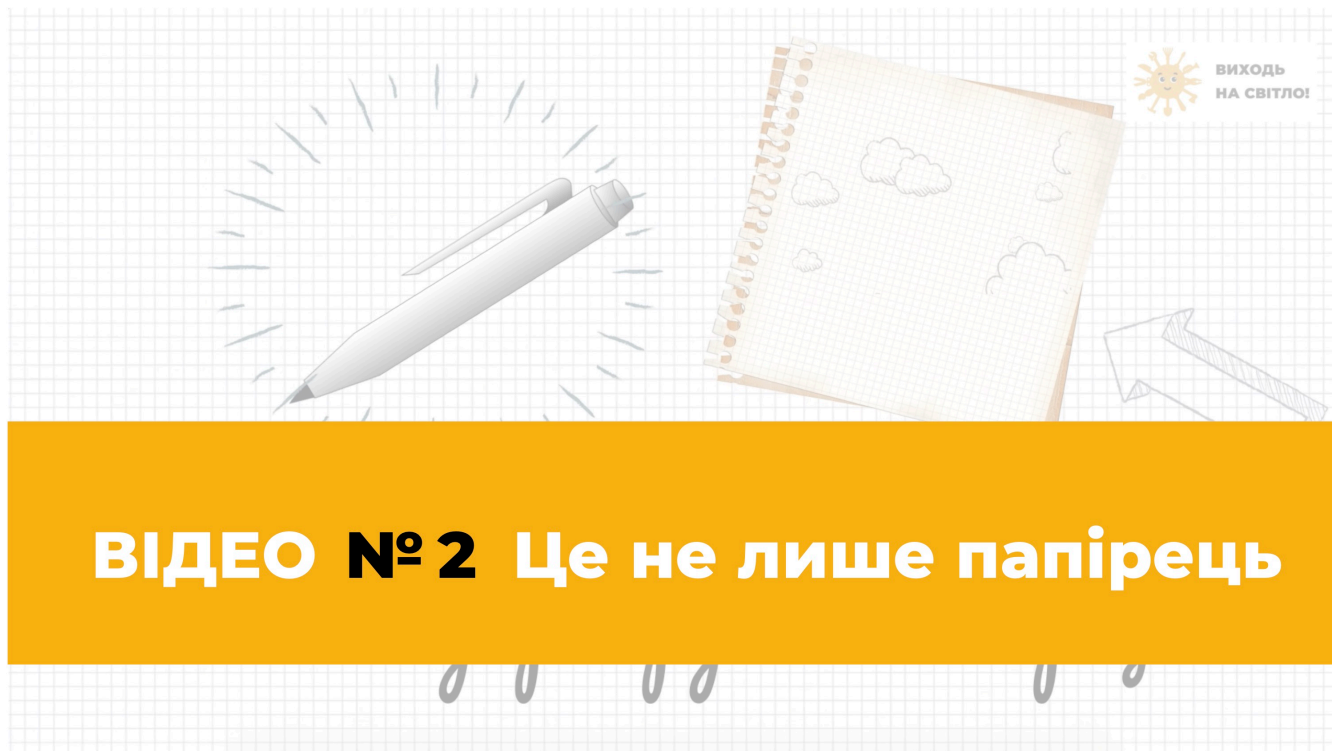
41

Clicks

22



II place - This is more than a piece of paper!



5 599

Reach

Engagement

2 950

Reactions

312

Comments

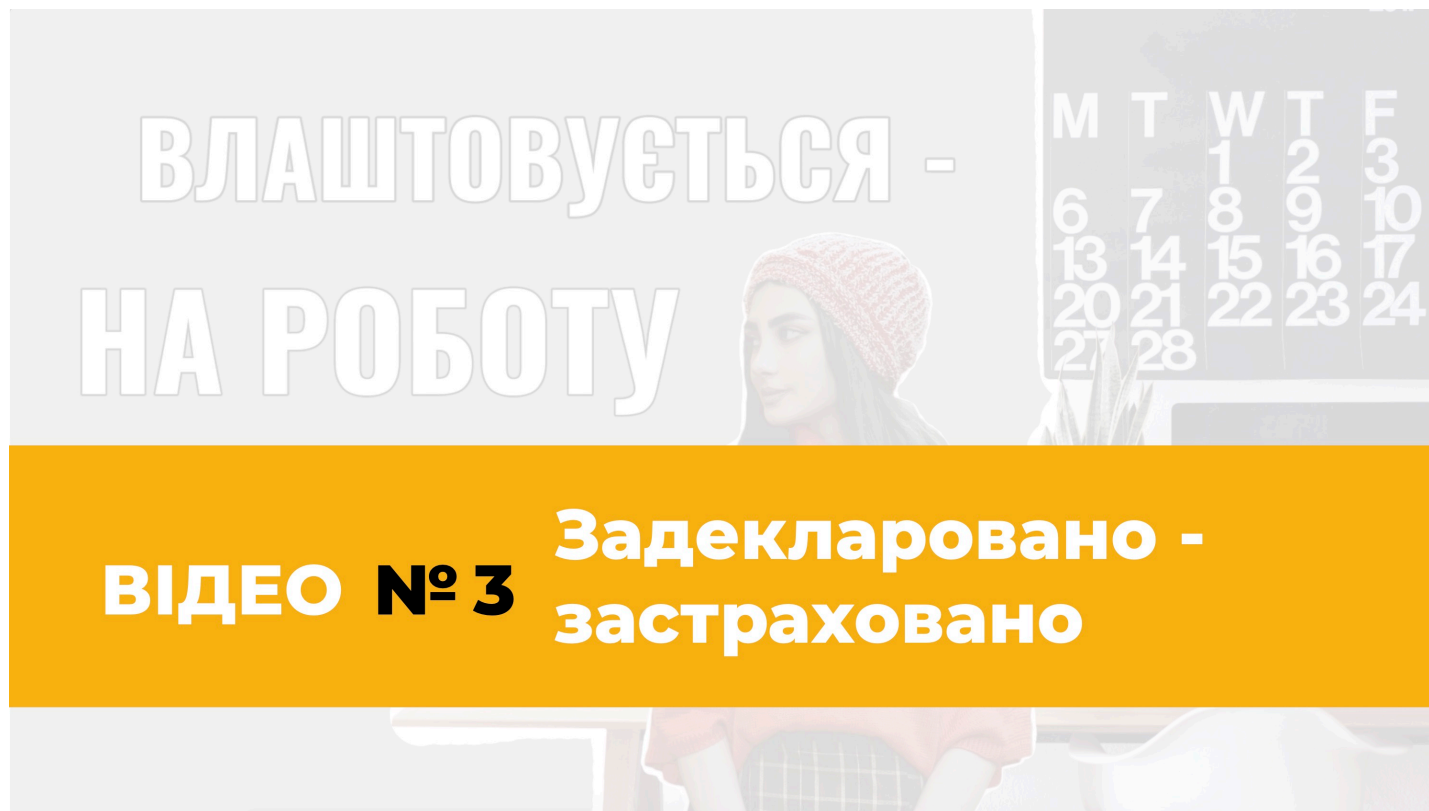
11

Clicks

27



III place - Declared = ensured



5883

Reach

Engagement

3075

Reactions

47

Comments

1

Clicks

10



Winners were awarded during a live broadcast on Zoom



Державна служба України з питань праці

17 грудня 2020 г. · 🌐

...

18 грудня, о 12:00 підбиваємо підсумки голосування за краще відео студентів про незадекларовану працю. Дізнайтеся у прямому етері, яке відео стало фаворитом глядачів. На переможців чекає відзнака проекту ЄС-МОП [На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні!](#) [#Виходьнасвітло](#)



International
Labour
Organization



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

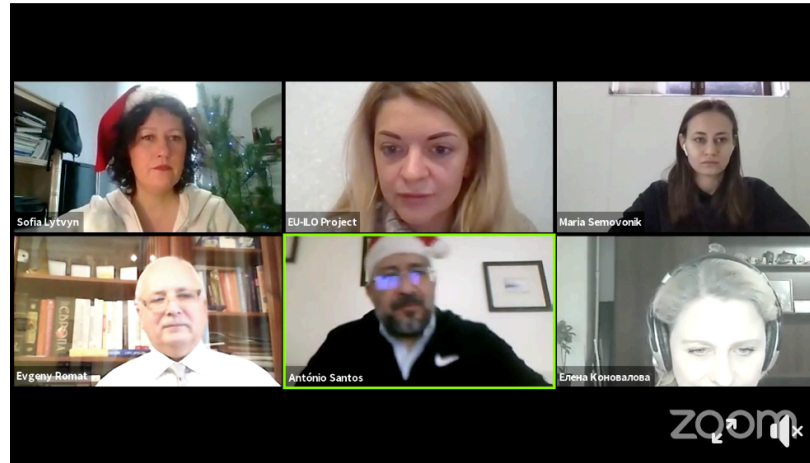
- **Найкраще відео
про незадекларовану працю**
Нагородження переможця
глядацьких симпатій



Державна служба України з питань праці был(-а) в ...
прямом эфире.

18 декабря 2020 г. · 🌐

Підбиваємо підсумки голосування за краще відео студентів про незадекларовану працю. Дізнайтеся прямо зараз, яке відео стало фаворитом глядачів. На переможців чекає відзнака проекту ЄС-МОП [@shd4Ukraine!](#)



👍❤️ 30

Поделиться: 6

reach

2676

viewers engaged

102

👍😂😮 114

Поделиться: 15



The winners received award certificates from the EU-ILO project



Consultations to the State Labour Service's press service

content plan | media opportunities | stories | media monitoring



Consultations on the promotion of the UDW topic in the media

The aim is to help the press service of the SLS Central Office to increase capacity for promoting the UDW topic

Topics of consultations held in July-December 2020:

- how to draft a content plan
- how to create media opportunities
- how to choose a case and a format for an emotional story: the case search was organized with involvement of SLS press-office
- the articles were prepared regarding the expertise of SLS Labour department
- how to build relations with the media
- how to organize media monitoring and how to use it

The results of the campaign's effectiveness analysis

Assessment of understanding of the UDW concept and the campaign's effectiveness



To assess the understanding of the UDW concept and the campaign's effectiveness, a survey was conducted using an online questionnaire



residents of cities
50,000+



men and women
aged **18-55**

257 - employees
126 - employers
61 - 'moonlighting'



interviews conducted
444



Understanding of the term “undeclared work”

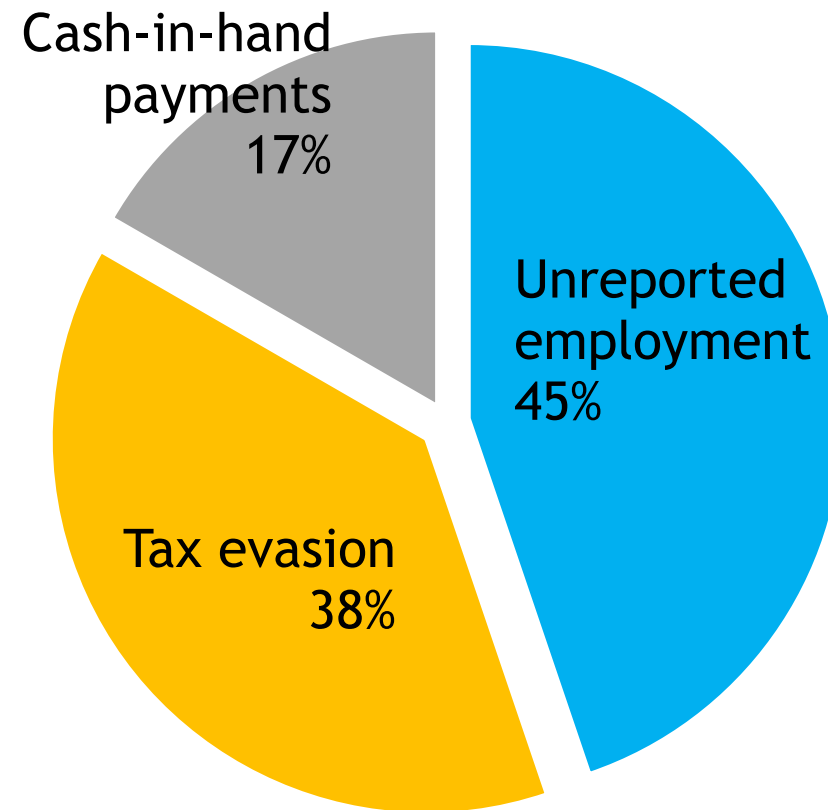
Say they understand what UDW is

47%

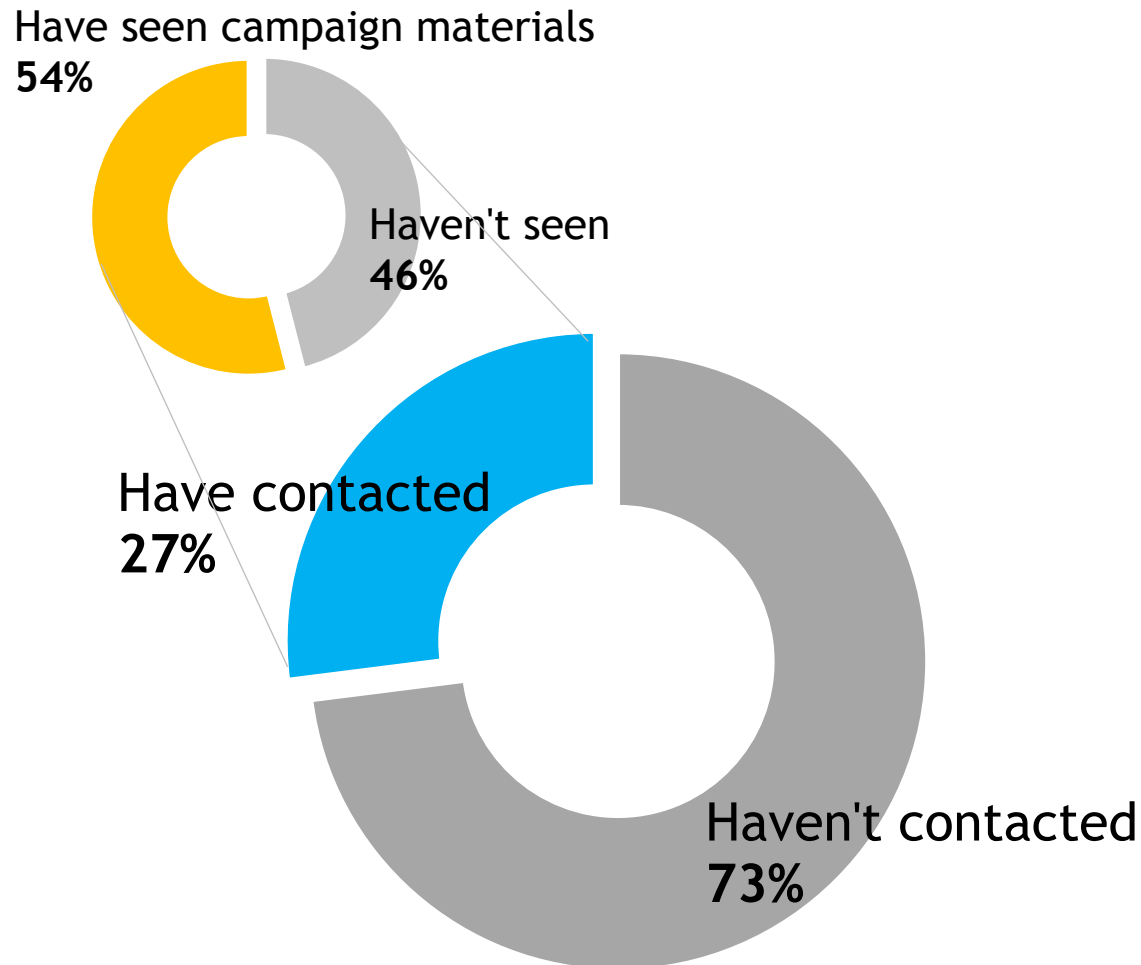
Believe the topic is of interest for them

31%

Understand UDW as:



Among the Ukrainians who are familiar with UDW topic, more than a half has contacted with the campaign



Most popular sources of information about UDW among the reached audience

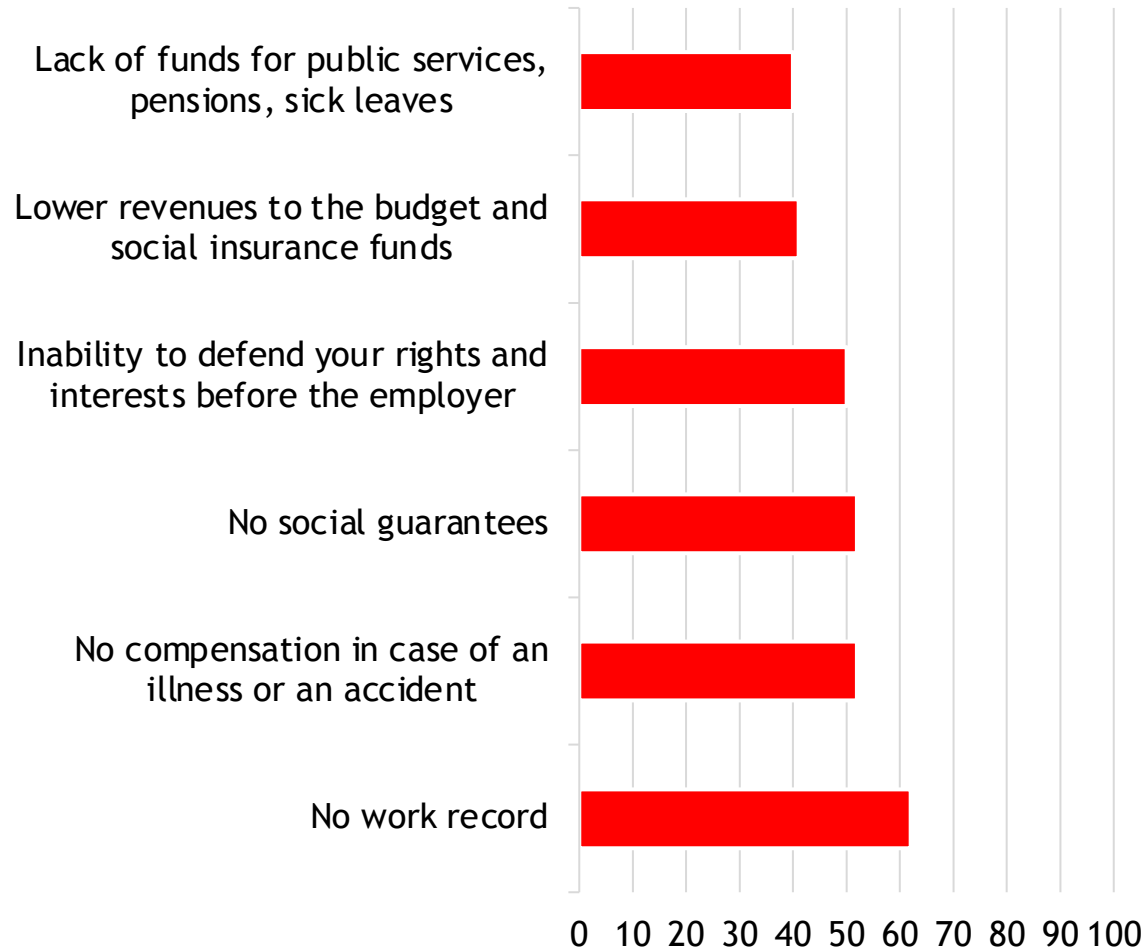
- dsp.gov.ua website
- sites of other government institutions

For audience aged 18-23

- higher education institutions
- dsp.gov.ua website

What the audience learnt about UDW

Negative effects of UDW as seen by the audience

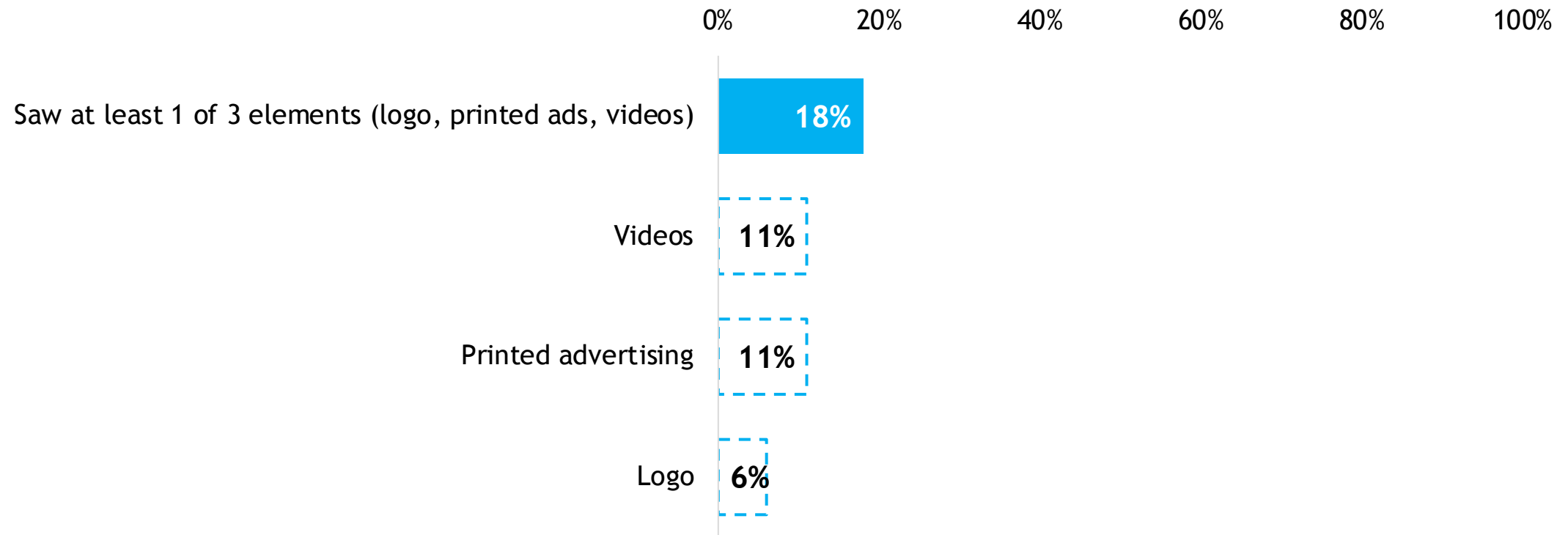


Benefits of declared employment as seen by the audience



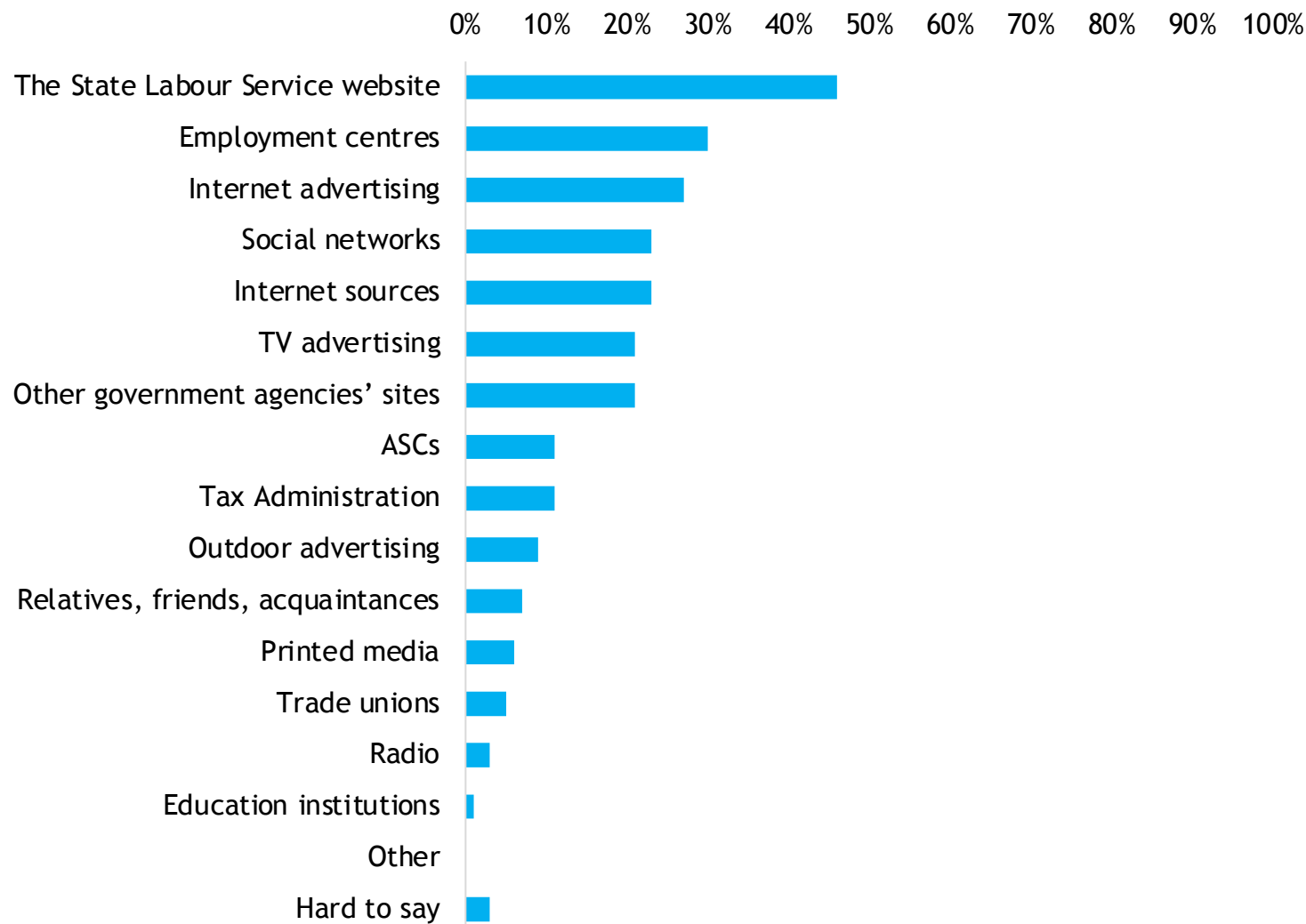
Communication effectiveness assessment

Respondents who saw the campaign materials



- at least one element of the ad campaign (logo, outdoor advertising or videos) was seen by 18% of TA
- among the youngest TA (aged 18-23) this figure is twice as high (36%)

Rating of information sources about UDW with which the audience was in contact



The most popular channels through which TA contacted the campaign are:

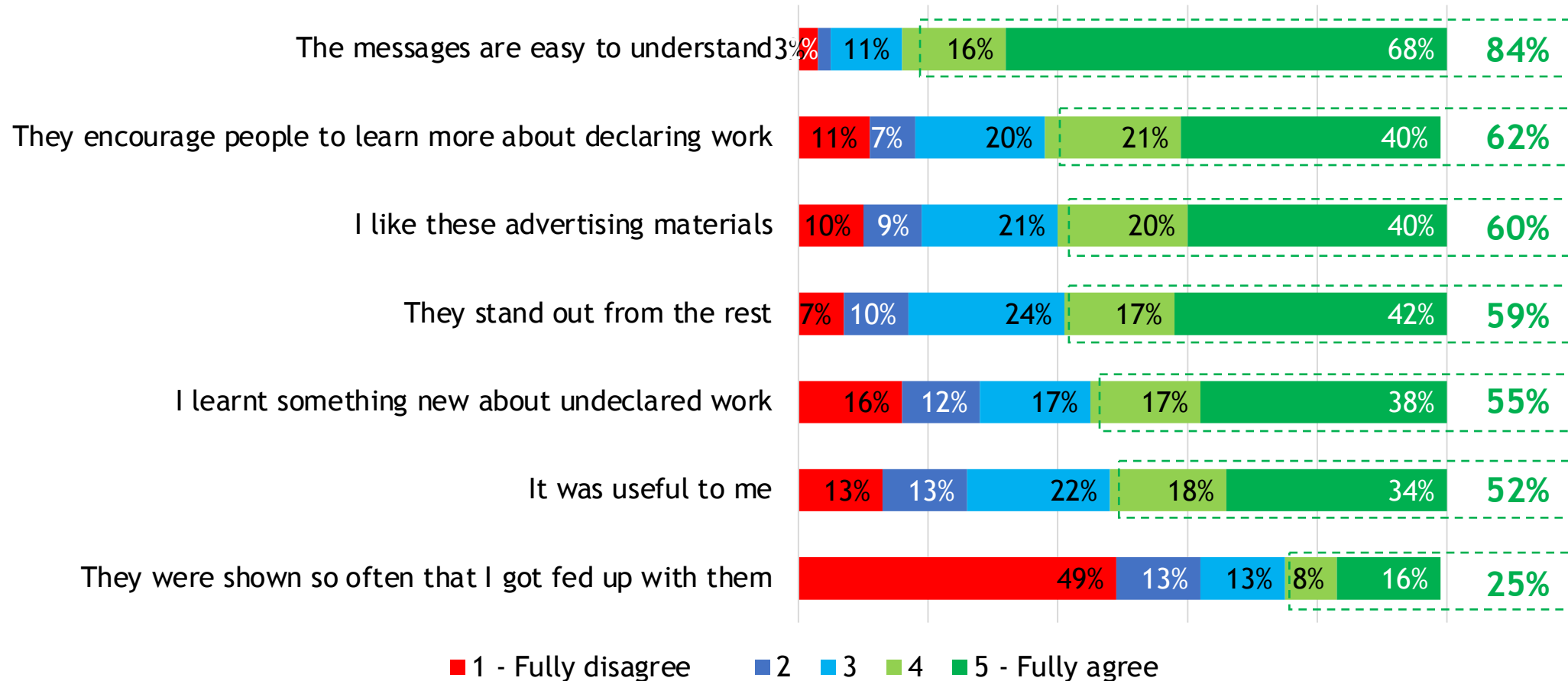
- the SLS website (46%)
 - Employment centers (30%)
- which is much higher than the usual indicators of these channels as sources of information on UDW (20% and 15%, respectively)

Understanding of videos

- TA picked up only **the basic message** from the videos: you need to declare your work and get a formal employment
- Each of the 4 main messages were conveyed to 68% - 75% of TA, all four at the same time - to 55% of TA (their share among employers was lower - 40%, be due to lower relevance of the materials - see the clarifying on slide 99



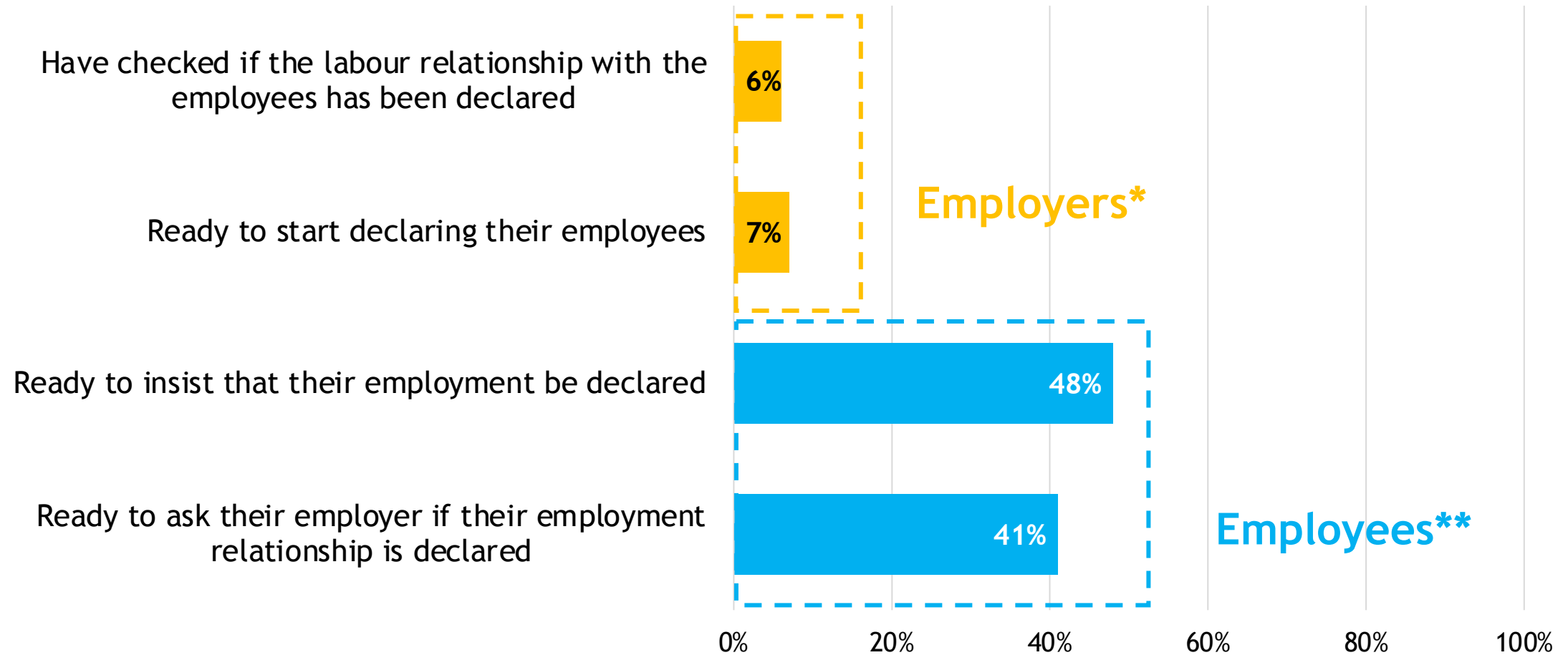
Perception of videos



Videos are generally positively perceived by the audience (the share of positive reviews for each of the parameters is at least 52%) and most assessed them as easy to understand (84%)

Only a quarter said that the videos were shown too often (the frequency of the digital campaign averaged 4.4 times per person)

Readiness to act



- despite its short period (1 year) the communication campaign had a positive influence on the TA including the hardest one - employers
- among the respondents, the highest readiness for action is declared by “blue collars”

Reaction to the videos and feedback

- 41% - liked the ease of presentation of information most
- In general, the videos encourage to click the "Like" button, share it with friends and learn more about declaring work
- 57% TA say they noticed who supported the information materials, although only 15% of the TA named the EU and 4% named the ILO without being prompted



Conclusions on the campaign's effectiveness based on the results of a quantitative study

- the **concept of UDW** is becoming more familiar and is correctly interpreted by the majority of knowledgeable audiences. The biggest concerns are those dealing with the protection of workers' rights and occupational safety guarantees
- overall, taking into account the channels that were used to communicate the "Go to Light!" campaign, It can be assessed as successful: its approximate **reach is 18%** of the employable population of Ukraine
- the campaign has been generally positively perceived by the audience
- the **profile** of those reached by the communication has the higher share of **men, young people** (18-23 years) and those who demonstrate a higher level of awareness about UDW
- communication has had **the most positive effect on blue-collar workers**, for whom declaring work is potentially more useful, whereas employers perceive it as less relevant to them
- in further communication, it is important to emphasize the international donors' support, it is necessary to additionally mention their names in video materials



Next steps

1. Presentation of the report to stakeholders

by February 26

2. Preparing the communication plan for the next phase

March



For further questions:

Natalia Shumeiko

natalja.shumeiko@changeom.org

+38 (068) 114 38 20



CHANGE
communication

Maria Semovonik

maria.semovonik@changeom.org

+38 (050) 443 66 29



Annex 1 - Free TV placement in regions

#	Region	Total number of times on air	Channels	Times on air	Period in 2020
1	Ternopilska	1550	Ternopil-1	520	March-April
			TV-4	310	March-April
			“INTB”	480	March-April
			UA:Ternopil	240	March-April
2	Lvivska	1320	Pershy-Zahidniy	240	
			UA:Suspilne	120	
			5-Chanel Lviv	480	
			Radehiv	120	
			Brody	120	
			Buzhnet	240	
3	Ivano-Frankivska	1200	RAI	400	
			Vezha	400	
			Halychyna	400	
4	Chernivetska	510	TBA	180	
			“Chernivtsi”	150	
			”Chernivetskiy promin”	180	
5	Mykolaivska	176	«HIC-TB»	20	February-March
			«ТРК Сатурн»	15	February
			«Квант»	15	February
			«МАРТ»	126	February-March
			«Так - TV»		February-June
			«ТЕЛЕКОМ-1»		February-June

Annex 1 - Free TV placement in regions

#	Region	Total number of times on air	Channels	Times on air
6	Khersonska	154	UA:Kherson	56
			Kherson Plus	56
			KRATU	28
			VTV Plus	14
7	Luhanska	120	STV	30
			UA:Donbas	30
			Aksent	30
			“IPTA”	30
8	Cherkaska	120	Ildana-TV	90
			K2-RIA	30
9	Rivnenska	100	Rytm	100
			Sfera-TV	100
			Rivne-UA	100
			Rivne-1	100
10	Zhytomyrska	72	SK-1	68
			Souz-TV	4

Annex 1 - Free TV placement in regions

#	Region	Total number of times on air	Channels	Times on air	Period in 2020
11	Khmelnyska	36	UA:Podillya	9	
			33 Channel	9	
			TB7+	9	
			State TV company "Misto"	9	
12	Vinnytska	20	Vita TV	10	
			UA:Vinnytsa	10	
13	Volynska	3	Volynska TV and radio company	3	
14	Dnipropetrovska		UA:Dnipro		
15	Kirovogradska		UA:Kropyvnytskyi		
16	Sumska		«Vidikon»		February-May
			«AkademTV»		February-May
			TV company «STS»		February-May
			UA:Sumy		February-May

Annex 2 - Free radio placement in regions

#	Region	Total number of times on air	Channels	Times on air	Period in 2020
1	Lvivska	3053	Nezalezhnist	3 times/day	February-March
			UA:Suspilne	3 times/day	February-March June-July
			Pershyi Zahidnyi	2 times/day	March-April
			Buske Radio	3 times/day	February, June
			Radio "Postup"	3 times/day	February, June
			"Zhovkva" FM	3 times/day	February-December
			Starosambirskie Radio	3 times/day	February, June
			Redio "Sokal"	3 times/day	February, June
			Novyi Dvir	3 times/day	February, June
			Zhadchivske Radio	3 times/day	February
			"Tvoye Radio Dorohobych"	3 times/day	March
			Zolochivske Radio	3 times/day	March, June
			Neo Radio	3 times/day	February, June
2	Ivano-Frankivska	1600	"Zahidnyi Polus"	400	
			"RAI"	400	
			"Karpaty"	400	
			"Vulychne radio"	400	
3	Chernivetska	515	Blysk	120	
			"Piyatnitsa"	190	
			"Russkoye radio"	190	
			"Ukrainske radio - Bukovyna"	15	
4	Ternopilska	314	"Uh-Radio"	90	June-July
			"Vluchne Radio"	224	June-July

Annex 2 - Free radio placement in regions

#	Region	Total number of times on air	Channels	Times on air	Period in 2020
5	Rivnenska	180	“Rytym”	45	
			“Trek”	45	
			“Ukrainske radio - Rivne”	45	
			“Radio-Shans”	45	
6	Khersonska	112	UA:Kherson	56	
			“Kherson Plus”	56	
7	Luhanska	90	“STV”	30	
			IRTA	30	
			UA:Dondas	30	
8	Volynska	2	Lutsk	2	
9	Dnipropetrovska		UA:Ukrainske Radio		June
10	Mykolaivska		UA:Mykolaiv		
			Mi 100 Pervomaysk		
			Quartal		
			Ridna Vulytsa		
			Tak-TV internet-radio		
11	Sumska		«Sumy Media Service» LLC		February-March
			«Vidikon»		February-May
			Pradio Romen		February-May
			UA:Sumy		February-May
12	Chernihivska		UA:Ukrainse Radio. Chernihiv vawe		

Annex 3 - OOH free placement in regions

#	City	Total number of times on air	Type of placement	Times on air	Period in 2020
1	Ternopil	416	LED-monitors	192	November-December
			Monitors in public transport and bus stops	224	November-December
2	Lviv	360	Radio in shopping malls: "Suvar"	177	February-March
			"Pivdennyi"	183	June-July

