



Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект ЄС-МОП
«Зміцнення адміністрації праці
з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці»

ПРЕЗЕНТАЦІЯ ПРОЕКТУ

Антоніу Сантош / António Santos
Менеджер проекту / Project manager
Україна, 7 листопада 2017 р / Ukraine, 7 November 2017

www.ilo.org/UkraineEUProject

ОСНОВНІ ЦІЛІ ПРОЕКТУ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ



Діяльність проекту / Project Activities

1. Нормативно-правова база (НПБ) з безпеки і гігієни праці (БГП), трудових відносин, інспекції праці (ІП)

1.1. БГП:
директиви 89/391/ЄЕС (рамкова),
89/654/ЄЕС (робочі місця),
89/656 ЄЕС (ЗІЗ),
2009/104/ЄС (робоче обладнання),
конвенції МОП 155, 187
Трудові відносини:
директиви 91/533/ЄЕС (обов'язок інформування),
2003/88/ЄС (робочий час)

1.1.1.
Національний
профіль з БГП

1.1.2.
Навчання
щодо
директив ЄС

1.1.3. Таблиці
відповідності
національного
законодавства
директивам ЄС

1.1.4. Тристоронній
семінар

1.1.5. «Біла книга»
законодавство з БГП

1.1.6. «Біла книга»
законодавство з
питань праці

1.1.7. Навчання із
застосування директив
ЄС і національного
законодавства

1.2. Нормативно-правова
база (НПБ) з **інспекції праці**
та конвенції МОП 81, 129

1.2.1. Аналіз НПБ з інспекції
праці на відповідність
конвенціям МОП

1.2.2. Рекомендації щодо перегляду НПБ з
інспекції праці

2. Покращення умов праці і подолання незадекларованої праці (НП)

2.1. Інформаційна система
(ІС) Держпраці (ДСП)

2.1.1.+ 2.2.2. Аналіз: а) ІС ДСП і даних за
результатами інспекційних відвідувань;
b) баз даних інших органів та їх сумісності

2.1.3. + 2.1.4. Рекомендації щодо: а) удосконалення ІС
ДСП і опрацювання результатів інспекційних
відвідувань; b) обміну даними (фокус на НП)

2.1.5. Навчання щодо ІС і
опрацювання
результатів інспекційних
відвідувань

2.2. Подолання НП

2.2.1. Узагальнення даних
про НП за 2016-2017 і
рекомендації щодо заходів у
відповідь

2.2.2.
Розроблення
кількарічної
стратегії
подолання НП

Реалізація стратегії подолання НП

2.2.3. Попередження
(інформування, угоди про
співпрацю)

2.2.4. Інспекційний
компонент

2.2.5. Зміцнення
співпраці для подолання
НП – семінар з обміну
інформацією

2.3. Зміцнення кадрового
потенціалу Держпраці

2.3.1. Два навчальні візити:
різні системи ІП – БГП і
трудові відносини

2.3.2.
Навчання для
інспекторів
праці -
виявлення НП

2.3.3. Навчання – БГП і
умови праці (інспектори
праці та інші співробітники
ДСП)

2.3.4. Навчання з
налагодження робочих
процесів для
адміністративного
персоналу ДСП

Реалізація плану

1. Діяльність в процесі:

- Розроблення технічного завдання на розробку національного профілю з безпеки та гігієни праці;
- Розроблення положення про Наглядову раду Проекту та його затвердження (під час першого засідання);
- Офіційне відкриття Проекту – сьогодні;
- Розробка Профілю з безпеки та гігієни праці для України – представлення попередніх результатів досліджень в рамках цього заходу та представлення остаточних результатів до кінця листопада 2017, після отримання та включення доповнень, отриманих від соціальних партнерів, та його остаточна валідація;
- Створення 6 робочих груп, що розроблятимуть таблиці відповідності національного та законодавства ЄС з безпеки та гігієни праці;
- Підготовка тренінгу з законодавства країн ЄС з безпеки та гігієни праці для учасників робочих груп;

2. Заходи, які будуть впроваджені до кінця року:

- Тренінг з законодавства ЄС з безпеки та гігієни праці для членів робочих груп;
- Старт розроблення таблиць відповідності робочими групами – до січня 2018;
- Початок аналізу законодавства з інспекції праці та нормативно-правових актів, що потребують перегляду – до лютого 2018;
- Підготовка технічного завдання, початок конкурсу та аналіз нинішньої інформаційної системи Держпраці, а також типів даних, що отримуються в рамках проведення інспектування робочих місць – до січня 2018;

3. Заходи, заплановані до квітня 2018 року:

- Завершення таблиць відповідності – до січня 2018;
- Організація тристороннього семінару (Мінсоцполітики, Держпраці та соціальні партнери) для презентації Директив ЄС по безпеці та гігієні праці та отримати пропозиції щодо наближення законодавства України до законодавства ЄС з безпеки та гігієни праці;
- Надати підтримку у розробці «білих книг» з реформування з безпеки та гігієни праці та трудового законодавства;
- Проведення аналізу законодавства з інспекції праці та визначення пріоритетних нормативно-правових актів, що потребують перегляду – до лютого 2018;
- Розроблення ряду рекомендацій, що повинні бути прийняті відповідними установами для того, щоб забезпечити відповідність системи інспекції праці України міжнародним трудовим стандартам та кращим практикам ЄС – до березня 2018;
- Провести аналіз чинної інформаційної системи Держпраці та типів даних, що отримуються в рамках проведення інспектування робочих місць – до січня 2018;
- Розпочати та провести аналіз існуючих баз даних інших установ (крім Держпраці) та типів даних, що ними збираються, а також їх сумісність – до березня 2018;
- Надання пропозицій щодо вдосконалення інформаційної системи про інспекційні відвідування та опрацювання їх результатів, а також обміну даними між установами (зокрема щодо боротьби з незадекларованою працею) – до травня 2018;
- Об'єднати результати проведених досліджень, що визначають причини виникнення незадекларованої праці та запропонувати заходи щодо боротьби з нею – до лютого 2018;
- Надати підтримку Держпраці у розробленні багаторічної стратегії попередження та викоренення незадекларованої праці – до травня 2018;
- Підготувати візити до 2-х країн ЄС для вивчення їхніх систем інспекції праці щодо застосування законодавства ЄС та боротьби з незадекларованою працею – до лютого 2019;
- Підготувати та провести тренінги щодо пріоритетності питань з безпеки та гігієни праці та умов праці для інспекторів праці та обраних працівників Держпраці – до березня 2019.