



Проект фінансується
Європейським Союзом

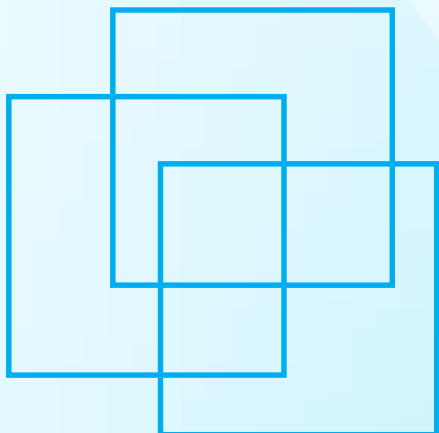


Проект виконується
Міжнародною організацією праці

«Зміцнення адміністрації праці
з метою покращення умов праці
і подолання незадекларованої праці»

**ТРЕНІНГ ДЛЯ ЧЛЕНІВ РОБОЧОЇ ГРУПИ З
РОЗРОБЛЕННЯ ТАБЛИЦІ ВІДПОВІДНОСТІ
НАЦІОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА ДИРЕКТИВИ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ ТА РАДИ
2009/104/ЄС ВІД 16 ВЕРЕСНЯ 2009 РОКУ**

«Enhancing the Labour Administration
Capacity to Improve Working Conditions
and Tackle Undeclared Work»



www.ilo.org/UkraineEUProject



Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект ЄС-МОП
ЗМІЦНЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ ПРАЦІ
З МЕТОЮ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ І ПОДОЛАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ

Тренінг для членів робочої групи
з розроблення таблиці відповідності національного законодавства
Директиві 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради
від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог
щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого
обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності

30 листопада 2017 р.
к. 319, Державна служба України з питань праці
вул. Десятинна, 14

*Забезпечується послідовний переклад англійська/українська мова

- | | |
|-------------|---|
| 09:00-09:30 | Реєстрація учасників |
| 09:30-11:00 | Презентація Директиви 2009/104/ЄС та роз'яснення її ключових положень
Антоніу Сантуш, Менеджер Проекту ЄС-МОП |
| 11:00-11:30 | Перерва на каву |
| 11:30–12:30 | Обговорення |
| 12:30-13:30 | Обід |
| 13:30-15:00 | Обговорення (за необхідності) |
| 15:00-16:00 | Представлення та обговорення шаблону таблиці відповідності національного законодавства Директиві 2009/104/ЄС
Антоніу Сантуш, Менеджер Проекту ЄС-МОП |
| 16:00-17:00 | Напрацювання плану роботи робочих груп (заходи та графік виконання, відповідальні особи, розподіл обов'язків) з опрацювання таблиці відповідності національного законодавства Директиві 2009/104/ЄС |

Роздаткові матеріали:

1. Директива 2009/104/ЄС;
2. Презентація положень Директиви 2009/104/ЄС;
3. Таблиця переліку законів та інших нормативно-правових актів, що підлягають аналізу (заповнена);
4. Таблиця відповідності національного законодавства Директиві 2009/104/ЄС.

Цей документ слугує інструментом документації та укладачі не несуть жодної відповідальності за його зміст

► B

ДИРЕКТИВА РАДИ

від 12 червня 1989 року

про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи

(89/391/ЄЕС)

(ОВ L 183, 29.6.1989, С. 1)

Зі змінами, внесеними:

	Офіційний вісник		
	№	Сторінка	Дата
► <u>M1</u> Регламент (ЄС) 1882/2003 Європейського Парламенту і Ради від 29 вересня 2003 року	L 284	1	31.10.2003
► <u>M2</u> Директива 2007/30/ЄС Європейського Парламенту і Ради від 20 червня 2007 року	L 165	21	27.6.2007
► <u>M3</u> Регламент (ЄС) № 1137/2008 Європейського Парламенту і Ради від 22 жовтня 2008 року	L 311	1	21.11.2008

З виправленнями, внесеними:

► C1 Виправлення, ОВ L 275, 5.10.1990, С. 42 (89/391/ЄЕС)

Застереження: джерело української версії Директиви веб-сайт Міністерства юстиції України.

Жирним шрифтом позначені зміни до статті 17 відповідно до Регламенту (ЄС) № 1137/2008 Європейського Парламенту і Ради від 22 жовтня 2008 року, які були додані організаторами тренінгу до оригінальної версії документа, взятого із сайту Мінюсту України.

**ДИРЕКТИВА РАДИ****від 12 червня 1989 року****про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи**

(89/391/ЄЕС)

РАДА ЄВРОПЕЙСЬКИХ СПІВТОВАРИСТВ,

Беручи до уваги Договір про заснування Європейського Економічного Співтовариства, зокрема, його статті 118а;

Беручи до уваги пропозицію Комісії ⁽¹⁾, прийняту після консультації з Дорадчим Комітетом з питань безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я на робочому місці;

У співробітництві з Європейським Парламентом ⁽²⁾;

Беручи до уваги висновок Економічно-соціального Комітету ⁽³⁾;

Оскільки стаття 118а Договору передбачає, що Рада застосовує, шляхом ухвалення Директив, мінімальні вимоги щодо удосконалення, зокрема, у виробничій сфері, для забезпечення кращого рівня захисту безпеки і здоров'я працівників;

Оскільки ці Директиви не виправдовують будь-яке зниження у рівнях захисту, що вже досягнуті в окремих державах-членах, держави-члени згідно з Договором зобов'язані поліпшувати існуючі умови в цій сфері та гармонізовувати умови, в яких провадяться удосконалення;

Оскільки працівники на своїх робочих місцях і протягом всієї трудової діяльності можуть перебувати під впливом небезпечних факторів виробничого середовища;

Оскільки відповідно до статті 118а Договору, ці Директиви повинні уникати впливу адміністративних, фінансових або правових тисків, які могли б перешкоджати створенню і розвитку малих і середніх підприємств;

Оскільки повідомлення Комісії про її програму дій у сфері безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я на робочому місці ⁽⁴⁾ передбачає ухвалення Директив, призначених забезпечувати безпеку і захист здоров'я працівників;

Оскільки Рада у своєму Рішенні від 21 грудня 1987 року щодо безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я на робочому місці ⁽⁵⁾ звернула увагу на намір Комісії подати до Ради протягом найближчого часу Директиву щодо організації безпеки і охорони здоров'я працівників на робочих місцях;

Оскільки у лютому 1988 року Європейський Парламент ухвалив чотири рішення на завершення дискусії про внутрішній ринок і охорону праці. Оскільки у цих рішеннях, зокрема, вимагається від Комісії розробити рамкову Директиву, яка могла б стати основою для більш детальних директив, що охоплювали б всі ризики, пов'язані з безпекою і захистом здоров'я на робочому місці;

Оскільки держави-члени відповідають за заохочення удосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників на своїх територіях; оскільки вживання заходів для безпеки і охорони

⁽¹⁾ ОВ № С 141, 30.5.1988, С.1.

⁽²⁾ ОВ № С 326, 19.12.1988, С.102, та ОВ № С 158, 26.6.1989.

⁽³⁾ ОВ № С 175, 4.7.1988, С.22.

⁽⁴⁾ ОВ № С 28, 3.2.1988, С.3.

⁽⁵⁾ ОВ № С 28, 3.2.1988, С.1.

▼ B

здоров'я працівників на робочих місцях також допомагають, за певних умов, захищати здоров'я і безпеку людей, що мешкають з ними;

Оскільки правові системи держав-членів, які охоплюють сферу безпеки і охорони здоров'я на робочому місці, дуже різні й потребують удосконалення; оскільки національні положення з цього питання, які часто включають технічні специфікації та/або довільно введені стандарти можуть призвести до різного рівня безпеки і охорони здоров'я та створити конкуренцію у витратах на безпеку і захист здоров'я;

Оскільки кількість нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань все ще занадто велика; оскільки превентивні заходи мають негайно вживатися або удосконалюватися для безпеки і охорони здоров'я працівників та забезпечувати більш високий рівень захисту;

Оскільки для гарантування поліпшення безпеки, необхідно, щоб працівники або їх представники були інформовані про ризики щодо їх безпеки і здоров'я, а також про необхідні заходи для обмеження і виключення цих ризиків; оскільки необхідно, щоб вони були спроможні сприяти шляхом пропорційної участі, відповідно до національного законодавства або практики, щоб спостерігати, що приймаються захисні заходи;

Оскільки інформація, діалог та пропорційна участь у сфері безпеки та охорони здоров'я при проведенні робіт мають розвиватися між роботодавцями і працівниками та/або їх представниками шляхом прийняття відповідних процедур і документів відповідно до національного законодавства та/або практики;

Оскільки удосконалення безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я працівників під час роботи є ціллю, яка не може бути підпорядкована чисто економічним міркуванням;

Оскільки роботодавці зобов'язані бути поінформовані про сучасні досягнення техніки та наукових досліджень стосовно облаштування робочих місць з урахуванням наявних на їх підприємствах небезпек, а також відповідно інформувати представників працівників, які згідно з цією Директивою реалізують право на співучасть, з тим, щоб мати можливість забезпечити кращий рівень безпеки і охорони здоров'я працівників;

Оскільки положення цієї Директиви застосовуються, не завдаючи шкоди більш суворим теперішнім або майбутнім положенням Співтовариства, до всіх ризиків, в тому числі й тих, що виникають від використання в роботі хімічних, фізичних і біологічних речовин, які охоплюються Директивою 80/1107/ЄЕС ⁽¹⁾ з урахуванням змін, внесених Директивою 88/642/ЄЕС ⁽²⁾;

Оскільки відповідно до Рішення 74/325/ЄЕС ⁽³⁾, Дорадчий Комітет з безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я під час роботи проводить консультації з Комісією щодо розробки пропозицій у цій сфері;

Оскільки необхідно створити Комітет, що складається з членів, призначених державами-членами, для допомоги Комісії у здійсненні технічного прийняття окремих Директив, про які йдеться у цій Директиві,

УХВАЛИЛА ЦЮ ДИРЕКТИВУ:

⁽¹⁾ ОВ № L 327 3.12.1980, С. 8.

⁽²⁾ ОВ № L 356, 24.12.1988, С. 74.

⁽³⁾ ОВ № L 185, 9.7.1974, С. 15.



СЕКЦІЯ I

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1

Предмет

1. Предметом цієї Директиви є впровадження заходів для заохочення удосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи.
2. Відповідно до цього вона містить загальні принципи щодо запобігання професійним ризикам, безпеки і охорони здоров'я, виключення ризику і нещасних випадків, інформування, консультацій, пропорційної участі відповідно до національного законодавства та/або практики, навчання працівників та їх представників, а також загальні правила впровадження названих принципів.
3. Ця Директива не застосовується до чинних положень або майбутніх національних положень та положень Співтовариства, які деталізують питання безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи.

Стаття 2

Сфера застосування

1. Ця Директива застосовується до всіх сфер як приватної, так і державної діяльності (виробничої, сільськогосподарської, торговельної, адміністративної, сфери послуг, освіти, культури, діяльності в сфері розваг і відпочинку тощо).
2. Ця Директива не застосовується, якщо специфічні особливості певних видів діяльності, наприклад, збройні сили або поліція, служби захисту від катастроф, суперечать положенням цієї Директиви.

У цих випадках необхідно забезпечити максимально можливу безпеку і захист здоров'я працівників у світлі завдань цієї Директиви.

Стаття 3

Визначення

Для цілей цієї Директиви наступні терміни мають такі значення:

- (a) працівник – будь-яка особа, прийнята на роботу роботодавцем, включаючи практикантів і учнів, за винятком домашніх робітників;
- (b) роботодавець – будь-яка фізична або юридична особа, яка має трудові відносини з працівником і несе відповідальність за підприємство або виробництво;
- (c) представник працівників, наділений особливими функціями з безпеки і охорони здоров'я працівників – будь-яка особа, яка відповідно до національного законодавства та/або практики обрана, відібрана або призначена представляти працівників, якщо виникають проблеми, пов'язані з безпекою і захистом здоров'я працівників під час роботи;
- (d) запобігання небезпеці – всі дії або заходи, вжиті або заплановані на підприємстві на всіх рівнях діяльності для уникнення або обмеження професійних ризиків.

Стаття 4

1. Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, працівники та їх представники підпадали під правові положення, необхідні для виконання цієї Директиви.

▼В

2. Держави-члени забезпечують належний нагляд і контроль.

СЕКЦІЯ II

ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ

Стаття 5

Загальні положення

1. Роботодавець зобов'язаний забезпечувати безпеку і захист здоров'я працівників у всіх аспектах, що стосуються роботи.
2. Якщо роботодавець, відповідно до частини 3 статті 7 залучає компетентні сторонні служби або осіб, це не звільняє його від відповідальності у цій сфері.
3. Обов'язки працівника у сфері безпеки і охорони здоров'я під час роботи не впливають на принципи відповідальності роботодавця.
4. Ця Директива не обмежує право вибору держав-членів передбачати скасування або обмеження відповідальності роботодавців, якщо трапляється щось завдяки незвичайних і непередбачуваних обставин, які не залежать від контролю роботодавця або з надзвичайних випадків, результатів яких не можна уникнути незважаючи на всі зусилля.

Держави-члени не зобов'язані користуватись можливостями, про які йдеться в першому абзаці.

Стаття 6

Загальні обов'язки роботодавця

1. В межах своїх обов'язків роботодавець вживає заходів, необхідних для безпеки і охорони здоров'я працівників, включаючи заходи щодо запобігання професійним небезпекам, інформування і навчання, а також підготовки належних організаційних заходів і необхідних засобів.
Роботодавець повинен слідкувати за тим, щоб ці заходи враховували обставини, що змінюються, і спрямовувати зусилля на поліпшення існуючих умов праці.
2. Роботодавець вживає заходи, про які йдеться у першому абзаці першої частини на підставі наступних загальних принципів техніки безпеки :
 - (a) запобігання ризикам;
 - (b) оцінка ризиків, яких не можна уникнути;
 - (c) усунення небезпек у їх джерелах;
 - (d) врахування людського фактора під час роботи, особливо, при облаштуванні робочих місць, виборі засобів праці, робочих і технологічних процесів, передусім, з точки зору полегшення монотонної роботи та роботи в ритмі, заданому машиною, а також послаблення її шкідливого впливу на здоров'я;
 - (e) адаптування до технічного прогресу;
 - (f) виключення або зменшення небезпек;
 - (g) планування запобігання небезпекам з урахуванням стану техніки, організації праці, умов праці, соціальних відносин і впливу навколишнього середовища на робочому місці;

▼B

- (h) надання пріоритету колективним захисним заходам над індивідуальними захисними заходами;
 - (i) належний інструктаж працівників.
3. Без обмеження інших положень цієї Директиви, роботодавець, відповідно до характеру діяльності підприємства або виробництва зобов'язаний :
- (a) оцінити загрози для безпеки та здоров'я працівників, зокрема, при виборі засобів праці, хімічних речовин і сумішей, а також при облаштуванні робочих місць;
- Застосовані роботодавцем на підставі цієї оцінки заходи для запобігання небезпеки а також за необхідності, зміни трудових і виробничих процесів, мають :
- забезпечувати підвищення рівня безпеки і охорони здоров'я працівників;
 - бути пов'язані з усіма видами діяльності підприємства або виробництва на всіх рівнях керівництва;
- (b) враховувати придатність працівника до дорученої йому роботи з точки зору безпеки і здоров'я;
 - (c) при плануванні впровадження нових технологій провадити консультації з працівниками та/або їх представниками з питань вибору засобів праці, умов праці, впливу виробничого середовища на робочому місці на безпеку і здоров'я працівників;
 - (d) вживати відповідних заходів для забезпечення того, щоб тільки ті працівники, які одержали належний інструктаж, могли мати доступ до зон, в яких мають місце серйозні і специфічні види небезпеки.
4. Без ушкодження для інших положень цієї Директиви, у випадках, коли на одному робочому місці виконуються роботи працівниками кількох підприємств, роботодавці повинні співробітничати між собою при реалізації вимог безпеки, професійної гігієни і охорони здоров'я, координувати свої дії з урахуванням характеру діяльності щодо захисту від небезпек та запобігання виробничим ризикам, і взаємно інформувати один одного, а також своїх працівників, або їх представників про ці ризики.
5. Заходи щодо безпеки, гігієни та охорони здоров'я під час роботи ні в якому разі не повинні здійснюватись за рахунок коштів працівників.

*Стаття 7***Служби, що виконують захисні та профілактичні заходи**

1. Без ушкодження для зобов'язань, про які йдеться в статтях 5 і 6, роботодавець призначає одного або кількох працівників для виконання діяльності, пов'язаної з захисними та превентивними заходами від професійних небезпек на підприємстві або виробництві.
2. Призначені працівники не можуть бути поставлені у невідгідне становище через їх діяльність, пов'язану з захисними та превентивними заходами від професійних ризиків.
- Призначеним працівникам надається відповідний час, необхідний для виконання ними обов'язків, що витікають з цієї Директиви.
3. Якщо такі захисні та профілактичні заходи не можуть бути організовані через відсутність компетентного персоналу на підприємстві та/або виробництві, роботодавець повинен залучити сторонні компетентні служби або фахівців.
4. Якщо роботодавець залучає такі служби або фахівців, він повинен інформувати їх про всі відомі йому фактори, що впливають, або на його думку можуть впливати на безпеку і здоров'я працівників. Ці служби або фахівці повинні мати доступ до інформації, про яку йдеться у частині 2 статті 10.

▼ B

5. У всіх випадках :

- призначені працівники повинні мати необхідні для цього якості і засоби;
- залучені фахівці або служби повинні мати належні професійні якості, крім того, їм у розпорядження повинні надаватись необхідні кадри і спеціальні засоби; а також
- призначені працівники та залучені фахівці або служби повинні бути забезпечені достатньою чисельністю персоналу,

таким чином, щоб вони могли належно виконувати захисні та запобіжні заходи з урахуванням розмірів підприємства чи виробництва та/або рівня небезпек, яким піддаються працівники, а також їх локалізації в межах підприємства або виробництва.

6. Захист і запобігання загрозам для безпеки і здоров'я, які є предметом цієї статті, можуть забезпечуватись одним або кількома працівниками або однією чи кількома різними службами, які можуть належати даному підприємству чи виробництву, або бути залученими зовні.

За необхідності призначені працівники і служба (служби) повинні співпрацювати.

7. Держави-члени можуть визначати з урахуванням характеру діяльності і масштабів підприємства, категорії підприємств, в яких роботодавець може прийняти на себе відповідальність за заходи, про які йдеться у частині 1, якщо він має необхідні для цього якості.

8. Держави-члени визначають, які якості та здібності необхідні для виконання положень частини

Вони можуть визначити чисельність персоналу, про яку йдеться у частині 5.

Стаття 8

Перша допомога, протипожежні заходи, евакуація працівників, серйозна і безпосередня небезпека

1. Роботодавець:

- вживає відповідних заходів щодо першої допомоги, боротьби з пожежами та евакуації працівників, з урахуванням характеру діяльності і масштабів підприємства або виробництва, враховуючи наявність сторонніх осіб, а також
- організовує необхідний зв'язок з зовнішніми службами, особливо, стосовно першої допомоги, медичного забезпечення, рятування і боротьби з пожежами.

2. Відповідно до частини 1, роботодавець, зокрема, призначає працівників для надання першої допомоги, боротьби з пожежею та евакуації працівників.

Чисельність цих працівників, їх підготовка та обладнання, що є в їх розпорядженні, повинні бути визначені з урахуванням масштабів підприємства (виробництва) або наявних на ньому специфічних небезпек.

3. Роботодавець :

- (a) завчасно інформує всіх працівників, яким загрожує або може загрозовувати серйозна й безпосередня небезпека, про цю небезпеку і про вжиті, або такі, що мають бути вжитими, захисні заходи;
- (b) вживає заходів та надає працівникам інструкції, необхідні для того, щоб у випадку серйозної, безпосередньої та невідвортної небезпеки припинити роботу та/або негайно покинути робочі місця і перейти у безпечну зону;
- (c) не може, за винятком окремих обґрунтованих випадків, вимагати від працівників поновлення їх діяльності в ситуації, коли серйозна і безпосередня небезпека не усунута.

▼ В

4. Працівники, які при серйозній, безпосередній і невідворотній небезпеці залишили своє робоче місце або небезпечну зону, не повинні зазнати від цього жодних збитків і мають бути захищеними положеннями національного законодавства або практики від усіх негативних і неправомірних наслідків.

5. Роботодавець забезпечує, щоб усі працівники мали можливість при серйозній і безпосередній небезпеці для їх особистої безпеки та/або для інших осіб, або якщо не можливо встановити контакт з компетентним керівництвом, вжити належних заходів з урахуванням їх підготовленості та технічних засобів, які вони мають у своєму розпорядженні, для уникнення такої небезпеки.

Такі дії не можуть призводити до будь-яких негативних наслідків для них, якщо тільки їх дії не були необхідними і недбалими.

*Стаття 9***Інші обов'язки роботодавця**

1. Роботодавець повинен:

- (a) володіти оцінкою небезпек для безпеки і здоров'я під час роботи, особливо щодо груп працівників, що перебувають в умовах підвищеної небезпеки;
- (b) визначити захисні заходи, та, за необхідності, захисні засоби, які мають бути застосовані;
- (c) вести облік нещасних випадків на виробництві, які викликали втрату працівником працездатності більше, ніж на три дні;
- (d) складати для компетентних органів згідно з національним законодавством та/або практикою звіти про нещасні випадки, що трапились з його працівниками.

2. Держави-члени з урахуванням характеру діяльності і розміру підприємств визначають обов'язки різних категорій підприємств щодо складання документів, передбачених у пунктах (a) і (b) частини 1, а також при розробці документів, передбачених у пунктах (c) і (d) частини 1.

*Стаття 10***Інформування працівників**

1. Роботодавець вживає необхідних заходів з тим, щоб працівники та/або їх представники на підприємстві та/або виробництві, відповідно до національного законодавства та/або практики, з урахуванням масштабів підприємства або виробництва, одержували всю необхідну інформацію стосовно:

- (a) загроз для безпеки і здоров'я, а також захисних та запобіжних заходів на підприємстві або виробництві в цілому, а також для кожного робочого місця або виду робіт;
- (b) заходів, вжитих відповідно до частини 2 статті 8.

2. Роботодавець здійснює необхідні заходи з тим, щоб роботодавці працівників інших підприємств, залучених до роботи на його підприємстві або виробництві, відповідно до національного законодавства та/або практики одержували призначену для них інформацію, про яку йдеться в пунктах (a) і (b) частини 1.

3. Роботодавець здійснює необхідні заходи з тим, щоб працівники, які виконують особливі функції щодо безпеки і здоров'я працівників, або представників працівників, наділених такими

▼ B

функціями, для виконання зазначеної діяльності відповідно до національного законодавства та/або практики мали доступ до:

- (a) оцінки небезпек та необхідних захисних заходів, про які йдеться у пунктах (a) і (b) частини 1 статті 9;
- (b) обліку та звітів, про які йдеться в пунктах (c) і (d) частини 1 статті 9;
- (c) інформації щодо захисних і запобіжних заходів, а також повідомлень компетентних органів в сфері безпеки і охорони здоров'я.

*Стаття 11***Заслуховування та залучення працівників**

1. Роботодавці заслуховують думку працівників та/або їх представників і забезпечують їх участь у обговоренні всіх питань, що стосуються безпеки і охорони здоров'я на робочому місці.

Це передбачає :

- заслуховування думки працівників;
 - право працівників та/або їх представників подавати пропозиції;
 - пропорційна участь відповідно до національного законодавства та/або практики.
2. Працівники чи їх представники, що виконують особливі функції щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, беруть пропорційну участь, відповідно до національного законодавства та/або практики, або попередньо заслуховуються роботодавцем з питань:
- (a) будь-яких заходів, що можуть суттєво впливати на безпеку і здоров'я;
 - (b) призначення працівників, про яких йдеться у частині 1 статті 7 та частини 2 статті 8, а також стосовно дій, про які йдеться у частині 1 статті 7;
 - (c) інформування, про яке йдеться у частині 1 статті 9 та статті 10;
 - (d) залучення, за необхідністю, сторонніх служб або фахівців на підприємство та/або виробництво, про що йдеться у частині 3 статті 7;
 - (e) планування і організації навчання, про яке йдеться у статті 12.

3. Представники працівників, наділені особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, мають право звертатись до роботодавця з пропозиціями щодо необхідних захисних заходів, а також запобігання будь-якій небезпеці для працівників та/або усунення джерел небезпеки.

4. Працівники, про яких йдеться у частині 2, а також їх представники, про яких йдеться у частинах 2 і 3, не повинні зазнати будь-яких негативних наслідків внаслідок їх діяльності, визначеної в частинах 2 і 3.

5. Роботодавець повинен надавати представникам працівників, наділених особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, достатньо вільного часу без втрат у заробітній платні, а також забезпечити їх засобами, необхідними для реалізації прав і завдань, що випливають з цієї Директиви.

6. Працівники та/або їх представники мають право відповідно до національного законодавства та/або практики, звертатись до компетентних органів, відповідальних за безпеку і захист здоров'я на робочому місці, якщо вони вважають, що вжиті роботодавцем заходи і надані у розпорядження засоби недостатні для забезпечення безпеки і охорони здоров'я на робочих місцях.

Представникам працівників повинна бути надана можливість подавати свої зауваження компетентним органам під час відвідань і перевірок, які ними проводяться.



Стаття 12

Навчання працівників

1. Роботодавець повинен забезпечити, щоб кожен працівник в момент:

- прийняття на роботу;
- переміщення на інше місце або зміни виду робіт;
- введення нових або зміни наявних засобів праці;
- введення будь-якої нової технології

одержував достатнє відповідне навчання щодо безпеки і охорони здоров'я, зокрема, у формі інформації та інструктажу, які стосуються саме його робочого місця та виду робіт.

Це навчання повинно:

- враховувати небезпечні моменти і можливість виникнення нових небезпек, а також
- за необхідності регулярно повторюватись.

2. Роботодавець повинен забезпечити, щоб працівники інших фірм, залучені до роботи на його підприємстві або виробництві, одержували відповідний інструктаж щодо безпеки і охорони здоров'я в період їх роботи на його підприємстві або виробництві.

3. Представники працівників, наділені особливими функціями в сфері безпеки і охорони здоров'я працівників, повинні пройти відповідне навчання.

4. Навчання, про яке йдеться у частинах 1 і 3 не може проводитись за рахунок працівників або їх представників.

Навчання, про яке йдеться у частині 1, повинно проводитись у робочий час.

Навчання, про яке йдеться у частині 3, повинно проводитись у робочий час в межах підприємства (виробництва) або, відповідно до національної практики, за його межами.

СЕКЦІЯ III

ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

Стаття 13

1. Кожен працівник зобов'язаний, наскільки дозволяє можливість, дбати про свої власні безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я осіб, на яких можуть вплинути його ► **C1** дії чи помилки ◀ під час роботи, відповідно до пройденого ним навчання та вказівок роботодавця.

2. Для цього працівники повинні, зокрема, відповідно до пройденого навчання та вказівок роботодавця :

- (a) правильно і за призначенням використовувати устаткування, апаратуру, інструменти, небезпечні речовини, транспортні та інші засоби праці;
- (b) правильно використовувати надані йому в розпорядження засоби індивідуального захисту та після використання повертати їх на передбачене для цього місце;
- (c) за своєю ініціативою не відключати, змінювати або переставляти захисні пристосування, особливо, встановлені на машинах, установках і спорудах, використовувати ці пристосування тільки за призначенням;
- (d) негайно повідомляти роботодавцю або працівникам, наділеними особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я про будь-яку виробничу ситуацію, щодо якої вони мають обґрунтовані підстави вважати, що вона являє серйозну і безпосередню загрозу безпеці і здоров'ю, а також про будь-який помічений дефект у захисній системі;

▼ В

- (e) співпрацювати відповідно до національної практики з роботодавцем або працівниками, наділеними особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, стільки часу, скільки потрібно для виконання всіх заходів і дотримання всіх вимог, передбачених компетентними органами для безпеки і охорони здоров'я працівників на робочих місцях;
- (f) співробітничати відповідно до національної практики з роботодавцем або з працівниками, наділеними особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, стільки часу, скільки потрібно для того, щоб роботодавець міг забезпечити безпечність виробничого середовища і умов праці і запобігти виникненню будь-якої загрози для безпеки і здоров'я працівника в межах зони його діяльності.

СЕКЦІЯ IV**ІНШІ ПОЛОЖЕННЯ***Стаття 14***Профілактичний медичний нагляд**

1. Для забезпечення належного нагляду за здоров'ям працівників відповідно до загрози їх безпеці і здоров'ю на робочому місці повинні здійснюватись заходи згідно з національним законодавством та/або практикою.
2. Заходи, про які йдеться у частині 1, мають бути такими, щоб кожен працівник за своїм бажанням міг проходити регулярні профілактичні медичні огляди.
3. Профілактичний медичний нагляд може бути складовою частиною національної системи охорони здоров'я.

*Стаття 15***Групи ризику**

Групи підвищеного ризику повинні мати спеціальний захист від небезпек, що їм загрожують.

*Стаття 16***Окремі Директиви; – внесення змін; – Загальна сфера застосування цієї Директиви**

1. Рада на пропозицію Комісії на підставі статті 118а Договору приймає окремі Директиви, в тому числі, у сферах, перелічених у Додатку.
2. Ця Директива і окремі Директиви, без ушкодження для процедури, про яку йдеться у статті 17 щодо суто технічних погоджень, можуть бути змінені відповідно до процедури, викладеної в статті 118а Договору.
3. Положення цієї Директиви застосовуються повністю до всіх сфер, охоплених окремими Директивами, без шкоди для більш суворих та/або специфічних положень, які містяться у цих окремих Директивах.

▼ M3*Стаття 17*

1. Комітет допомагатиме Комісії для здійснення виключно технічних коригувань окремих директив, передбачених статтею 16 (1), з метою врахування:
 - а) прийняття директив у сфері технічної гармонізації і стандартизації
 - б) технічного прогресу, змін у міжнародних правилах або специфікаціях та нових напрацювань.

Ці заходи, призначені для внесення змін до несуттєвих елементів окремих директив, повинні бути прийняті відповідно до регуляторної процедури з перевірки, про яку йдеться у пункті 2. У термінових випадках Комісія може застосовувати процедуру терміновості, про яку йдеться в пункті 3.
2. У випадку посилання на цей параграф застосовуються стаття 5а (1) – (4) та стаття 7 Рішення 1999/468/ЄС, беручи до уваги положення статті 8 відповідно.
3. При посиланні на цей параграф застосовуються стаття 5а (1), (2), (4) та (6) та стаття 7 Рішення 1999/468/ЄС беручи до уваги положення статті 8 відповідно.

▼ M2*Стаття 17а***Звіти з імплементації**

1. Один раз на п'ять років держави-члени подають Комісії єдиний звіт з практичної імплементації цієї Директиви, а також власних Директив у значенні частини 1 статті 16, який містить погляди соціальних партнерів. Звіт оцінює різні питання, пов'язані з практичною імплементацією різних Директив та, за необхідності і можливості, надає дані, розподілені за статевою приналежністю.
2. Комісія, за сприяння Дорадчого комітету з питань охорони здоров'я і забезпечення безпеки на виробництві, визначає структуру звіту, а також складає запитальник, що конкретизує його зміст.

Звіт включає загальну частину щодо положень цієї Директиви відносно загальних принципів та пунктів, що стосуються всіх Директив, зазначених у частині 1.

На завершення загальної частини певні глави присвячуються імплементації деяких аспектів кожної Директиви, за можливості включаючи певні показники.
3. Комісія подає державам-членам структуру звіту та вищезгаданий запитальник, що конкретизує його зміст, принаймні за шість місяців до кінця періоду, охопленого звітом. Звіт подається Комісії в межах 12 місяців з кінця п'ятирічного періоду, який він охоплює.
4. За допомогою цих звітів Комісія здійснює оцінку імплементації згаданих директив щодо їхньої обґрунтованості, дослідницької роботи та новітніх наукових знань у різних сферах, що розглядаються. У межах 36 місяців з кінця п'ятирічного періоду вона повідомляє Європейському Парламенту, Раді, Європейському економіко-соціальному комітету та Дорадчому комітету з питань охорони здоров'я і забезпечення безпеки на виробництві про результати здійсненої оцінки та, за необхідності, про ініціативи щодо покращення функціонування нормативно-правової бази.
5. Перший звіт охоплює період від 2007 року до 2012 року.

▼ B*Стаття 18***Прикінцеві положення**

1. Держави-члени ухвалюють необхідні закони, підзаконні акти та адміністративні положення для виконання цієї Директиви не пізніше 31 грудня 1992 року.

_____ Вони негайно повідомляють про це Комісію.

2. Держави-члени повідомляють Комісії про тексти положень національного права, що вони ухвалили або ухвалюють у сфері, яку охоплює ця Директива.

▼ M2 _____▼ B*Стаття 19*

Цю Директиву адресовано державам-членам.

*ДОДАТОК***Перелік сфер діяльності, про які йдеться у частині 1 статті 16**

- Робочі зони
- Засоби праці
- Засоби індивідуального захисту
- Робота перед екранами дисплеїв
- Ручне перенесення вантажів, що може спричинити пошкодження хребта;
- Тимчасові або такі, що змінюють місце, будівельні майданчики;
- Риболовля та сільське господарство.

ДИРЕКТИВИ

ДИРЕКТИВА 2009/104/ЄС ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ ТА РАДИ

від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(кодифікована версія)

(Текст має значення для ЄЄП)

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ПАРЛАМЕНТ ТА РАДА
ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ,

Беручи до уваги Договір про заснування Європейського
Співтовариства та, зокрема, пункт (2) його статті 137,

Беручи до уваги пропозицію Комісії,

Беручи до уваги висновок Європейського соціально-
економічного комітету⁽¹⁾,

Після консультацій з Комітетом регіонів,

Діючи у відповідності з процедурою, закладеною у статті
251 Договору⁽²⁾,

Оскільки:

- (1) У Директиву Ради 89/655/ЄЕС від 30 листопада 1989 стосовно мінімальних вимог до безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)⁽³⁾ вже декілька разів вносилися значні зміни⁽⁴⁾. В інтересах ясності та раціональності означена Директива повинна бути кодифікована.
- (2) Ця Директива є окремою директивою у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року про запровадження заходів щодо сприяння покращення у сфері безпеки та здоров'я робітників при виконанні професійної діяльності⁽⁵⁾. Отже, положення Директиви 89/391/ЄЕС повністю застосовні

до меж використання робочого обладнання робітниками при виконанні професійної діяльності, без шкоди більш суворим або спеціальним положенням, що містяться у цій Директиві.

- (3) Пункт (2) статті 137 Договору передбачає, що Рада можуть за допомогою директив ухвалити мінімальні вимоги для сприяння покращенням – зокрема, робочого середовища – з метою захисту здоров'я та безпеки робітників.
- (4) Згідно із зазначеною статтею, такі директиви повинні запобігти накладання адміністративних, фінансових та юридичних обмежень у спосіб, який міг би затримати створення та розвиток малих та середніх підприємств.
- (5) Положення, ухвалені згідно з пунктом (2) статті 137 Договору, не заважають будь-якій державі-члену зберегти або запровадити більш суворі заходи на захист робочих умов, за умови, що вони сумісні з Договором.
- (6) Дотримання мінімальних вимог, призначених для гарантування кращого стандарту безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання, є важливим для забезпечення безпеки та здоров'я робітників.
- (7) Покращення техніки безпеки, гігієни та здоров'я є метою, яка не повинна підпорядковуватися суто економічним міркуванням.
- (8) Робота на вишині може наразити робітників на особливо великі ризики для їхньої безпеки та здоров'я, зокрема, на ризики падіння з вишини та інші серйозні нещасливі випадки на виробництві, на які припадає значна частка усіх нещасливих випадків, а особливо – зі смертельним кінцем.

⁽¹⁾ ОВ С 100, 30.4.2009, с. 144.

⁽²⁾ Висновок Європейського Парламенту від 8 липня 2008 року (ще не опубліковано в Офіційному віснику) Рішення Ради від 13 липня 2009 року.

⁽³⁾ ОВ L 393, 30.12.1989, с. 13.

⁽⁴⁾ Див. Частина А Додатку III.

⁽⁵⁾ ОВ L 183, 29.6.1989, с. 1.

- (9) Ця Директива являє собою практичний аспект реалізації соціального виміру внутрішнього ринку.
- (10) Згідно з Директивою 98/34/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 22 червня 1998, що закладає процедуру надання інформації у сфері технічних стандартів та регламентів, а також правил щодо послуг Інформаційного суспільства⁽¹⁾, від держав-членів вимагається повідомляти Комісію про будь-які проекти технічних регламентів, що стосуються машин, обладнання та установок.
- (11) Ця Директива є найбільш відповідним засобом досягнення бажаних цілей та задля цієї мети не виходить за межі того, що є необхідним.
- (12) Ця Директива не повинна перешкоджати зобов'язанням держав-членів, що відносяться до кінцевих термінів транспонування в національне законодавство Директив, викладених у Частині В Додатку III,

УХВАЛИЛИ ЦЮ ДИРЕКТИВУ:

ГЛАВА I

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1

Предмет

1. Ця Директива, яка є другою окремою директивою у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС, закладає мінімальні вимоги до безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при виконанні професійної діяльності, визначеному у статті 2.
2. Положення Директиви 89/391/ЄЕС є повністю застосовними до усієї сфери, зазначеної у пункті 1, без шкоди до більш суворих або спеціальних положень, що містяться у цій Директиві.

Стаття 2

Визначення

У цілях цієї Директиви, наступні терміни мають наступні значення:

- (a) «робоче обладнання»: будь-яка машина, апарат, інструмент або установка, що використовується на роботі;
- (b) «використання робочого обладнання»: будь-яка діяльність, що залучає робоче обладнання – така, як запуск та зупинка обладнання, його використання, перевезення, ремонт, модифікація, експлуатація та обслуговування, включаючи, зокрема, очищення;

- (c) «небезпечна зона»: будь-яка зона всередині або навколо робочого обладнання, в якій працівник, відкритий для зовнішнього впливу, наражається на ризик для здоров'я або безпеки;
- (d) «працівник, відкритий для зовнішнього впливу»: будь який працівник, який знаходиться частково або цілком у небезпечній зоні;
- (e) «оператор»: працівник або працівники, які за завданням використовують робоче обладнання.

ГЛАВА II

ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

Стаття 3

Загальні обов'язки

1. Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, що робоче обладнання у розпорядженні працівників на підприємстві або установі, підходить для роботи, що має виконуватися на ньому, або належним чином пристосоване для означеної мети та може використовуватися працівниками, не ставлячи під загрозу їхню безпеку або здоров'я. При виборі робочого обладнання, яке він пропонує для використання, роботодавець приймає до уваги конкретні умови роботи та характеристики та фактори ризику, які існують на підприємстві або в установі, зокрема, на робочому місці, для безпеки та здоров'я працівників, та будь-які додаткові фактори ризику, які виникають внаслідок використання робочого обладнання, про яке йде мова.
2. У випадку, коли у такий спосіб неможливо повністю забезпечити використання робочого обладнання працівниками без ризику їхньої безпеки або здоров'я, роботодавець вживає відповідних заходів для мінімізації ризиків.

Стаття 4

Правила, що стосуються робочого обладнання

1. Без шкоди статті 3, роботодавець отримує та/або використовує:
- (a) робоче обладнання, яке, якщо воно вперше надане працівникам на підприємстві або в установі після 31 грудня 1992 року, відповідає:
- (i) положенням будь-якої відповідної директиви Співтовариства, яка є застосовною;
- (ii) мінімальним вимогам, закладеним у Додатку I, у межах, що знаходяться поза сферою застосування будь-якої іншої директиви Співтовариства, або входять в неї тільки частково;

⁽¹⁾ОВ L 204, 21.7.1998, с. 37.

- (b) робоче обладнання, яке, якщо вже надане працівникам на підприємстві або в установі до 31 грудня 1992 року, приводиться у відповідність мінімальним вимогам, закладеним у Додатку I не пізніше, ніж через 4 роки після означеної дати;
- (c) без шкоди підпункту (i) пункту (a), та шляхом відхилення від підпункту (ii) пункту (a) та пункту (b), конкретне робоче обладнання охоплюється вимогами пункту 3 Додатку I, яке, якщо вже надане працівникам на підприємстві або в установі до 5 грудня 1998 року, приводиться у відповідність мінімальним вимогам, закладеним у Додатку I, не пізніше, ніж через 4 років після означеної дати.

2. Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, що протягом строку своєї експлуатації, робоче обладнання утримується у відповідних випадках за допомогою адекватної експлуатації на такому рівні, який відповідає пункту (a) або (b) частини 1.

3. Держави-члени, після консультації як з промисловими секторами, так й з належним оглядом на національне законодавство та/або практику, встановлюють процедури, за якими можна досягнути рівню безпеки відповідно до цілей, зазначених у Додатку II.

Стаття 5

Перевірка робочого обладнання

1. Роботодавець забезпечує попередню перевірку у випадках, коли безпека робочого обладнання залежить від умов установки (після установки та перед першим запуском в експлуатацію) та перевірку після збірки його на новому майданчику або на новому місці компетентними особами у розумінні національного законодавства та/або практики, щоб забезпечити правильну установку та належну роботу робочого обладнання.

2. Для того, щоб забезпечити збереження умов здоров'я та безпеки та можливість своєчасного виявлення та усунення зносу, що може призвести до небезпечних ситуацій роботодавець забезпечує охоплення робочого обладнання, що знаходиться в умовах, що спричиняють такий знос:

- (a) періодичними перевірками та, де доцільно, випробуванням, компетентними особами у розумінні національного законодавства та/або практик;
- (b) спеціальними перевірками компетентними особами у розумінні національного законодавства та/або практик кожного разу, коли трапляються виняткові обставини, які можуть поставити під

загрозу безпеку робочого обладнання – такі, як робота з модифікації, аварії, природні явища та тривали періоди бездіяльності.

3. Результати перевірок записуються та зберігаються у розпорядженні зазначених органів. Вони повинні зберігатися протягом належного строку. Коли робоче обладнання використовується поза межами підприємства, воно надходить у супроводі візуального доказу того, що остання перевірка була здійснена.

4. Держави-члени встановлюють умови, за яких здійснюються такі перевірки.

Стаття 6

Робоче обладнання, з яким пов'язані окремі ризики

Коли використання робочого обладнання, скоріш за все, включатиме окремий ризик безпеці або здоров'ю робітників, роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, що:

- (a) використання робочого обладнання обмежується особами, яким ставиться завдання щодо його використання;
- (b) у випадку ремонту, модифікації, експлуатації або обслуговування, означені працівники спеціально призначаються для виконання такої роботи.

Стаття 7

Ергономіка та професійна гігієна

При застосуванні мінімальних вимог до здоров'я та безпеки роботодавцем повинні повною мірою враховуватися робоче місце та положення робітників при використанні робочого обладнання та ергономічні принципи.

Стаття 8

Інформування працівників

1. Без шкоди статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС, роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення адекватного інформування працівників та, та, де доцільно, надання їм письмових інструкцій щодо робоче обладнання, що використовується у роботі.

2. Інформація та письмові інструкції містять щонайменше адекватну інформацію щодо безпеки та здоров'я, що стосується:

- (a) умови використання робочого обладнання;
- (b) передбачувані нештатні ситуації;
- (c) де доцільно, висновки, які можна зробити на основі досвіду використання робоче обладнання.

Працівники повинні повідомлятися про небезпеки, що мають відношення до них, про робоче обладнання, присутнє у робочій зоні або на майданчику, та про будь-які зміни, що впливають на них, тією мірою, в якій вони впливають на робоче обладнання, розташоване в їхній безпосередній робочій зоні або на майданчику, навіть якщо вони безпосередньо не використовують таке обладнання.

3. Інформація та письмові інструкції повинні бути зрозумілі для зазначених працівників.

Стаття 9

Підготовка робітників

Без шкоди статті 12 Директиви 89/391/ЄЕС, роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, що:

- (a) працівники, які мають використовувати робоче обладнання, отримують адекватну підготовку, включаючи підготовку щодо будь-яких ризиків, які можуть виникнути внаслідок такого використання;
- (b) працівники, зазначені у частині (b) статті 6, отримують адекватну спеціальну підготовку.

Стаття 10

Консультавання робітників та участь працівників

Консультавання та участь робітників та/або їхніх представників у питаннях, що охоплюються цією Директивою, включаючи Додатки до неї, відбуваються у відповідності зі статтею 11 Директиви 89/391/ЄЕС.

ГЛАВА III

ІНШІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 11

Внесення змін у Додатки

1. Додання до Додатку I додаткових мінімальних вимог, застосовних до окремих видів робочого обладнання, зазначених у його пункті 3, ухвалюється Радою у відповідності з процедурою, закладеною у частині (2) статті 137 Договору.
2. Суворо технічна переробка Додатків може бути ухвалена у відповідності з процедурою, закладеною у частині (2) статті 17 Директиви 89/391/ЄЕС в результаті:

- (a) ухвалення директив щодо технічного узгодження та стандартизації робочого обладнання; та/або
- (b) технічного прогресу, змін у міжнародних нормативних актах або специфікаціях, або знань у сфері робочого обладнання.

Стаття 12

Прикінцеві положення

Держави-члени пересилають у Комісію тексти положень національного законодавства, яке вони вже ухвалили або ухвалюють у сфері, що охоплюється цією Директивою.

Стаття 13

Директива 89/655/ЄЕС, зі змінами, внесеними Директивами, наведеними у переліку у Частині А Додатку III, скасовується, без шкоди зобов'язанням держав-членів, що стосуються термінів транспонування у національні законодавства Директив, що наводяться у Частині В Додатку III. Посилання на скасовану Директиву вважаються посиланнями на цю Директиву та читаються відповідно до кореляційної таблиці, наведеної у Додатку IV.

Стаття 14

Ця Директива набирає чинності на 20-й день після її публікації в *Офіційному віснику Європейського Союзу*.

Стаття 15

Ця Директива адресується державам-членам.

Вчинено у Страсбурзі, 16 вересня 2009 року.

За Європейський Парламент

Голова

J. BUZEK

За Раду

Голова

C. MALMSTROM

ДОДАТОК I

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ

(зазначені у підпункті (ii) пункту (a) та у пункті (b) частини (1) статті 4)

1. Загальний коментар

Зобов'язання, закладені у цьому Додатку, застосовуються з оглядом на цю Директиву та у випадках коли існує відповідний ризик для робочого обладнання, про яке йде мова.

Наступні мінімальні вимоги, тією мірою, в якій вони стосуються робочого обладнання, що використовується, необов'язково закликають до таких самих заходів, як основоположні вимоги стосовно нового робочого обладнання.

2. Загальні мінімальні вимоги, застосовні до робочого обладнання

- 2.1. Прилади управління робочим обладнанням, які можуть вплинути на безпеку, повинні бути чітко видимі та розпізнавані, а у відповідних випадках – відповідним чином помічені.

За винятком, коли це необхідно для певних приладів управління, прилади управління повинні бути розташовані поза межами небезпечних зон та у такий спосіб, щоб їхня робота не мала наслідком додаткові фактори ризику. Вони не повинні спричиняти будь-які фактори ризику внаслідок ненавмисної активації.

Якщо необхідно, знаходячись у пульта головного управління, оператор повинен бути в змозі забезпечити відсутність будь-яких осіб у небезпечних зонах. Якщо це неможливо, повинна існувати система попередження – така, як чутний або видимий попереджувальний сигнал, що включається автоматично кожного разу, коли обладнання запускається. Працівник, відкритий для зовнішнього впливу, повинен мати час та засоби швидко уникнути факторів ризику, які спричиняються запуском або зупинкою робочого обладнання.

Системи управління повинні бути безпечними та повинні обиратися з належним врахуванням поломок, дефектів та обмежень, які очікуватимуться за планових умов використання.

- 2.2. Треба уможливити запуск робочого обладнання тільки за командою при цільовій активації приладів управління. Те ж саме застосовується до:

- повторного його запуску після зупинки за будь-якої причини,
- для управління суттєвими змінами в режимі роботи (наприклад, швидкість, тиск та ін.),

тією мірою, якщо означений пере запуск або зміна режиму не наражає працівника, відкритого для зовнішнього впливу, на будь-який фактор ризику.

Ця вимога не застосовується до пере запуску або змінення режиму в нормальному робочому циклі автоматизованого приладу.

- 2.3. Усе робоче обладнання повинно бути оснащено приладом повної та безпечної його зупинки. Кожне робоче місце повинно бути облаштоване приладом управління для зупинки частини або усього робочого обладнання, в залежності від типу фактору ризику, щоб забезпечити безпечність обладнання. Прилад зупинки обладнання повинен мати пріоритет над приладом запуску. Коли робоче обладнання або його небезпечні частини зупинені, енергопостачання приводів повинно бути вимкнуте.
- 2.4. У випадку, коли це доцільно, та в залежності від факторів ризику, які пов'язані з обладнанням, та його номінальний час зупинки, робоче обладнання повинно бути облаштоване приладом аварійної зупинки.
- 2.5. Робоче обладнання, яке представляє ризики, пов'язані з частинами, що падають або виступають, повинно бути облаштоване відповідними приладами безпеки, що відповідають ризикові. Робоче обладнання, що представляє фактори ризику, пов'язані з викидами газу, пару, рідини або пилу, повинно бути облаштоване відповідними контейнерами та/або приладами для видалення, розташованими поруч із джерелами небезпеки.
- 2.6. Робоче обладнання та частини такого обладнання повинні у відповідних випадках, коли це необхідно для безпеки та здоров'я робітників, повинно бути зафіксоване на місці затисками або за допомогою інших засобів.

- 2.7. У випадку, коли існує ризик поломки або руйнації частин робочого обладнання, які ймовірно представлятимуть значну небезпеку для безпеки та здоров'я робітників, повинні бути вжиті відповідні захисні заходи.
- 2.8. У випадку, коли існує ризик механічного контакту з рухомими частинами робочого обладнання, який може призвести до нещасливих випадків, означені частини повинні бути обладнані захисною огорожею або приладами для запобігання доступу до небезпечних зон або для зупинення руху небезпечних частин до моменту, коли досягаються небезпечні зони. Захисна огорожа та захисні прилади повинні:
- бути міцними,
 - не спричиняти будь-які додаткові фактори ризику,
 - бути такими, що їх складно зняти або вивести з ладу,
 - бути розташовані на достатній відстані від небезпечної зони,
 - не обмежувати більш, ніж потрібно, огляд робочого циклу обладнання,
 - дозволяти необхідні операції для прилаштування та заміни частин та для профілактичної роботи, обмежуючи доступ тільки до зони, в якій повинна виконуватися робота, та, якщо можливо, не знімаючи захисну огорожу та захисні прилади.
- 2.9. Зони та робочі місця робочого обладнання, в яких виконується робота та які проходять профілактику, повинні бути відповідним чином освітлені – у відповідності з операціями, які повинні на них виконуватися.
- 2.10. Частини робочого обладнання температура яких висока або дуже низька, у відповідних випадках повинні бути захищені для запобігання ризику для робітників, які торкаються них або підходять надто близько.
- 2.11. Прилади аварійної сигналізації на робочому обладнанні повинні бути однозначні та легко розрізнятися і розумітися.
- 2.12. Робоче обладнання може використовуватися тільки для операцій та за умови, для яких воно призначене.
- 2.13. Повинно уможливити здійснення профілактичних робіт, коли обладнання зупинене. Якщо це неможливо, повинна існувати можливість вжиття відповідних захисних заходів для виконання таких операцій або виконання таких операцій за межами небезпечних зон. Якщо будь-яка машина має журнал обслуговування, він повинен постійно оновлюватися.
- 2.14. Усе робоче обладнання повинно бути облаштоване чітко розрізняваними засобами ізоляції його джерел енергопостачання. Повторне приєднання, як вважається, не повинно представляти ризик для означених робітників.
- 2.15. Робоче обладнання повинно містити попередження та позначки, необхідні для забезпечення безпеки робітників.
- 2.16. Робітники повинні мати безпечні засоби доступу усіх зон, призначених для виробництва, регулювання та профілактичних робіт, та бути в змозі безпечно перебувати в них.
- 2.17. Усе робоче обладнання повинно відповідати вимогам захисту робітників проти ризику запалення робочого обладнання або його перегріву, або викидів газу, пилу, рідин, пару або інших речовин, що виробляються, використовуються робочим обладнанням або зберігаються у ньому.
- 2.18. Усе робоче обладнання повинно відповідати вимогам запобігання ризику вибуху робочого обладнання або речовин, що виробляються, використовуються робочим обладнанням або зберігаються у ньому.
- 2.19. Усе робоче обладнання повинно відповідати вимогам захисту працівників, відкритих для зовнішнього впливу, проти ризику безпосереднього або непрямого контакту з електричним струмом.

3. Додаткові мінімальні вимоги, застосовні до певних типів робочого обладнання**3.1. Мінімальні вимоги для пересувного робочого обладнання, самохідного або несамохідного**

3.1.1. Робоче обладнання, рухом якого керують працівники, повинно бути обладнане у такий спосіб, щоб зменшити ризики для робітників під час переїзду. Означені ризики повинні включати ризики контакту працівників з колесами або траками гусениці, або захоплення їх у колеса або траки гусениці.

3.1.2. У випадку, коли випадкове захоплення приводного блоку між рухомих вузлом робочого обладнання та його допоміжними механізмами або будь-чим, що буксирується, може створити певний ризик, таке робоче обладнання повинно бути обладнане або адаптоване таким чином, щоб запобігати блокуванню приводних блоків. У випадку, коли такого захоплення запобігти неможна, повинні бути вжиті усі можливі заходи для запобігання негативних наслідків для працівників.

3.1.3. У випадку, коли вали приводу, що приводять у рух рухомі частини робочого обладнання забруднюються або ушкоджуються через волочіння по землі, повинні бути у наявності засоби для їхнього ремонту.

3.1.4. Рухоме робоче обладнання працівниками-водіями повинно конструюватися з тим, що обмежувати за дійсних умов використання, ризики перегортання робочого обладнання:

- за допомогою захисних конструкцій, сконструйованих так, щоб запобігати нахилу обладнання більш, ніж на чверть оберту, або
- за допомогою конструкції, що забезпечуватиме достатній простір навколо працівників-водіїв, якщо нахил стане більшим за чверть оберту, або
- за допомогою будь-якого іншого пристрою, що матиме еквівалентну дію.

Ці захисні конструкції можуть бути невід'ємною частиною робочого обладнання.

Ці захисні конструкції не вимагаються, коли робоче обладнання під час роботи стабілізоване або у разі, якщо конструкція унеможливує перегортання.

У випадку, коли у разі перегортання обладнання існує ризик затискання працівника-водія між частинами робочого обладнання та землею, повинна встановлюватися система фіксації працівників-водіїв.

3.1.5. Автоавантажувачі з вилковим захватом, на яких працюють один або більша кількість працівників, повинні бути пристосовані або обладнані з метою обмежити ризик перегортання таких автоавантажувачів, наприклад.:

- шляхом встановлення огорожі для водія, або
- за допомогою конструкції для запобігання перегортання автоавантажувача, або
- за допомогою конструкції, яка гарантуватиме, що у разі перегортання автоавантажувача, між землею та певними частинами автоавантажувача для працівників-водіїв залишатиметься достатній простір, або
- за допомогою конструкції, яка фіксуватиме працівників на сидінні водія, щоб запобігти їх затискання між частинами перегорнутого автоавантажувача.

3.1.6. Самохідне робоче обладнання, яке під час руху може наразити осіб на ризик, повинне відповідати наступним умовам:

- (a) обладнання повинно мати засоби для запобігання несподіваного запуску;
- (b) воно повинно мати належні засоби для мінімізації наслідків зіткнення у разі, якщо більше, ніж один вузол робочого обладнання на гусеничному шасі знаходиться у той самий час у русі ;

- (c) повинен бути встановлений пристрій для гальмування та зупинки обладнання. У випадку, коли вимагають міркування безпеки, повинні бути в наявності аварійні пристрої гальмування та зупинки обладнання у випадку несправності головного блоку, що керується за допомогою легкодоступних пристроїв управління або автоматично;
 - (d) у разі, коли сектор безпосереднього огляду водія є неадекватним для забезпечення безпеки, для покращення огляду повинні бути встановлені адекватні допоміжні пристрої;
 - (e) робоче обладнання, сконструйоване для використання вночі або у затемнених місцях, повинно бути оснащено освітленням, відповідним для здійснення роботи та повинно забезпечувати достатню безпеку для робітників;
 - (f) робоче обладнання, яке представляє собою ризик пожежі або само по собі, або у відношенні того, що воно буксирує або перевозить, та останнє, скоріш за все, може наразити на небезпеку працівників, повинно бути оснащено відповідними протипожежними приладами у разі, якщо такі прилади не доступні у достатній кількості поблизу місця використання робочого обладнання;
 - (g) дистанційно кероване робоче обладнання повинно автоматично зупинятися, як тільки воно залишить зону дії приладу управління;
 - (h) дистанційно кероване робоче обладнання, яке за нормальних умов може представляти фактори ризику затискання або зіткнення, повинно мати засоби захисту проти такого ризику, якщо нема в наявності інших відповідних приладів для контролю за ризиком зіткнення..
- 3.2. Мінімальні вимоги до робочого обладнання для підйому вантажів
- 3.2.1. Коли робоче обладнання для підйому вантажів встановлюється на постійній основі, повинні бути забезпечені його міцність та стійкість із врахуванням, зокрема, вантажів, що підіймаються, та напругу, що виникає на опорних точках та точках кріплення конструкцій.
- 3.2.2. Машини для підйому вантажів повинні мати чіткі зазначення їхнього номінальної вантажопідйомності та у відповідних випадках повинні бути обладнані пластиною розподілу навантаження, яка забезпечуватиме номінальну вантажопідйомність за будь-якої конфігурації обладнання. Пристрої для підйому повинні бути позначені у такий спосіб, щоб уможливити визначення характеристик, необхідних для безпечного використання. Робоче обладнання, яке не сконструйоване для підйому осіб, але яке може помилково бути використане таким чином, з цієї метою повинно бути відповідним чином та чітко позначене .
- 3.2.3. Встановлене на постійній основі робоче обладнання повинно встановлюватися у такий спосіб, щоб зменшити ризик, того, що вантаж:
- (a) вдарить по працівниках;
 - (b) ненавмисно буде віднесений у бік або вільно впаде;
 - (c) не буде ненавмисно скинутий.
- 3.2.4. Робоче обладнання для підйому та переміщення працівників повинно бути таким, щоб:
- (a) запобігати ризикові падіння машини, якщо такий існує, шляхом встановлення відповідних пристроїв;
 - (b) запобігати ризикові випадіння з машини самого користувача, якщо такий існує;
 - (c) запобігати ризикові затиснення, захоплення користувача або удару по ньому, зокрема через ненавмисний контакт з об'єктами;
 - (d) забезпечити відсутність подальшої небезпеки для осіб, захоплених у машині у разі аварії та можливість їхнього звільнення .

Якщо за причин, притаманних місцю та різниці у висоті, ризиків, зазначених у пункті (a) неможна уникнути за допомогою будь-яких заходів безпеки, повинен бути встановлений та перевірятися кожного робочого дня підвісний канат зі збільшеним коефіцієнтом безпеки.

*ДОДАТОК II***ПОЛОЖЕННЯ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ОБЛАДНАННЯ**

(зазначені у статті 4(3))

Загальний коментар

Цей Додаток застосовується з оглядом на цю Директиву та у разі, якщо існує відповідний ризик для робочого обладнання, про яке йдеться.

1. Загальні положення для всього робочого обладнання

- 1.1. Робоче обладнання повинно встановлюватися, розташовуватися та використовуватися, у такий спосіб, щоб зменшити ризики для користувачів робочого обладнання та для інших працівників, наприклад, забезпечуючи достатній простір між рухомими частинами робочого обладнання та закріпленими або рухомими частинами у його середовищі та безпечне подання та виведення усіх форм енергії та речовин, що використовуються або виробляються.
- 1.2. Робоче обладнання повинне встановлюватися або демонтуватися за безпечних умов, зокрема, з дотриманням будь-яких інструкцій, які можуть надаватися виробником.
- 1.3. Робоче обладнання, в яке під час використання може вдарити блискавка, повинно бути захищене пристроями або відповідними засобами для протидії наслідкам удару блискавки.

2. Положення стосовно використання пересувного обладнання, або самохідного, або ні.

- 2.1. Самохідне робоче обладнання керується тільки працівниками, які були відповідним чином підготовлені для безпечного водіння такого обладнання.
- 2.2. Якщо робоче обладнання пересувається в межах робочої зони, повинні бути складені та виконуватися відповідні правила руху.
- 2.3. Повинні бути вжиті організаційні заходи для запобігання входження піших робітників у зону роботи самохідного робочого обладнання. Якщо роботу можна належно виконати тільки, якщо піші робітники присутні в зоні, повинні бути вжиті відповідні заходи для запобігання завдання їм ушкоджень обладнанням.
- 2.4. Перевезення робітників на пересувному робочому обладнанні з механічним приводом дозволяється тільки у разі, коли для цієї мети встановлені засоби безпеки. Якщо протягом руху повинна виконуватися робота, при необхідності швидкості повинні регулюватися швидкості.
- 2.5. Пересувне робоче обладнання з двигуном внутрішнього згоряння не може використовуватися у робочих зонах, якщо не може бути гарантовано доступ достатньої кількості повітря, що забезпечуватиме працівникам відсутність ризику для здоров'я або для безпеки.

3. Положення стосовно використання робочого обладнання для підйому вантажів

- 3.1. Загальні аспекти
 - 3.1.1. Робоче обладнання, яке є пересувним або може бути демонтоване, та яке сконструйовано для підйому вантажів, повинно використовуватися у такий спосіб, щоб забезпечити стійкість робочого обладнання під час використання за усіх передбачуваних умов, із врахуванням характеру ґрунту..
 - 3.1.2. Особи можуть підійматися тільки за допомогою робочого обладнання та допоміжних приладів, передбачених для цього. Без шкоди статті 5 Директиви 89/391/ЄЕС, в порядку винятку, робоче обладнання, яке не сконструйоване спеціально для підйому осіб, може використовуватися з означеною метою за умови, що вжито заходів на забезпечення безпеки у відповідності з національним законодавством та/або існує практика, що передбачає відповідний нагляд.

- 3 Під час, коли працівники знаходяться на робочому обладнанні, сконструйоване для підйому вантажів, на посту управління повинні завжди бути люди. Особи, яких підіймають, повинні мати надійні засоби зв'язку. У випадку небезпеки, повинні бути наявні надійні засоби їх евакуації.
- 3.1.3. Повинні бути вжиті заходи на забезпечення відсутності працівників під підвішеним вантажем, якщо для ефективного виконання роботи не вимагається їх присутність. Вантажі не можна переносити над незахищеними робочими місцями, за якими є працівники. У випадку, коли таке трапляється, якщо роботу неможна виконати належним чином у будь-який інший спосіб, повинні бути закладені та застосовані відповідні процедури.
- 3.1.4. Вантажопідйомні пристрої повинні вибиратися відповідно до вантажів, які будуть переноситися, точок захоплення та атмосферних умов, з оглядом на режим та конфігурацію стропування. Захоплення вантажопідйомного пристрою повинно бути чітко позначено, щоб надати користувачам змогу бути обізнаними про його характеристики у разі, якщо таке захоплення не розбирається після використання.
- 3.1.5. Вантажопідйомні пристрої повинні зберігатися у спосіб, який запобігатиме їхньому пошкодженню або погіршенню їхніх характеристик.
- 3.2. Робоче обладнання для підйому некерованих вантажів
- 3.2.1. Коли два або більша кількість одиниць робочого обладнання, що використовуються для підйому некерованих вантажів встановлюються або монтуються на майданчику у такий спосіб, що їхні робочі радіуси перекриваються, повинні бути вжиті відповідні заходи для запобігання зіткнення між вантажами або самими частинами робочого обладнання.
- 3.2.2. При використанні робочого обладнання для підйому некерованих вантажів, повинні бути вжиті заходи для запобігання розгойдування, перегортання обладнання або, в залежності від випадку, зрушення або сковзання. Повинні здійснюватися перевірки для забезпечення належного вжиття цих заходів.
- 3.2.3. Якщо оператор робочого обладнання, сконструйованого для підйому некерованих вантажів, не може спостерігати весь шлях проходження вантажу або безпосередньо, або за допомогою допоміжного обладнання, що надаватиме необхідну інформацію, на зв'язку з оператором повинна знаходитися компетентна особа для того, щоб спрямовувати його, та повинні бути вжиті організаційні заходи для запобігання зіткнення вантажу, що може наразити на небезпеку працівників.
- 3.2.4. Робота повинна організована у такий спосіб, що, коли працівник прилаштовує або знімає вантаж власноруч, це робитиметься за безпечних умов, зокрема, внаслідок того, що працівник зберігає прямий або непрямий контроль за робочим обладнанням.
- 3.2.5. Усі операції з підйому вантажу повинні належним чином плануватися, за ними повинен здійснюватися відповідний нагляд у такий спосіб, щоб забезпечити захист робітників. Зокрема, якщо вантаж має підійматися одночасно двома або більшою кількістю одиниць робочого обладнання, сконструйованого для підйому некерованих вантажів, повинна бути встановлена та застосовуватися процедура забезпечення гарної координації роботи операторів.
- 3.2.6. Якщо робоче обладнання, сконструйоване для підйому некерованих вантажів, більше не може утримувати вантаж у випадку повної або часткової втрати потужності, повинні бути вжиті відповідні заходи для того, щоб уникнути зараження працівників на будь-які ризики, що можуть виникнути внаслідок цього. Підвішені вантажі не повинні залишатися без нагляду, якщо доступ до небезпечної зони не закрито, та вантаж не підвішений та не утримується у безпечний спосіб
- 3.2.7. Використання робочого обладнання, сконструйованого для підйому некерованих вантажів, на відкритому повітрі повинно зупинятися, коли метеорологічні умови погіршуються до такої межі, що ставиться під загрозу безпечне використання обладнання та зростає загроза зараження працівників на ризики. Для уникнення будь-яких ризиків для працівників повинні бути вжиті адекватні безпекові заходи, зокрема заходи на запобігання перегортання робочого обладнання.

- 4. Положення стосовно використання робочого обладнання, передбачені для тимчасової роботи на висоті**
- 4.1. Загальні положення
- 4.1.1. Якщо, відповідно до статті 6 Директиви 89/391/ЄЕС та статті 3 цієї Директиви, тимчасову роботу на висоті неможливо здійснити у безпечний спосіб та за ергономічних умов на придатній поверхні, повинно обиратися робоче обладнання, яке найкращим чином підходить для забезпечення та збереження безпечних умови роботи. Повинен надаватися пріоритет заходам колективного захисту над заходами індивідуального захисту. Розміри робочого обладнання повинні відповідати характеру роботи, що повинна виконуватися на ньому, та передбачуваним навантаженням, а також повинні дозволяти безпечний прохід. Повинні обиратися відповідні засоби доступу на тимчасові робочі місця на висоті, згідно з частотою проходу, висотою, якої потрібно буде досягти та тривалістю використання. Обраний спосіб повинен дозволяти евакуацію у випадку неминучої небезпеки. Прохід у будь-якому напрямку між засобами доступу та платформами, настилами та сходнями не повинен породжувати будь-які додаткові ризики падіння.
- 4.1.2. Драми можуть використовуватися в якості робочих місць при роботі на висоті тільки за обставин, при яких, враховуючи підпункт 4.1.1, використання іншого, більш безпечного робочого обладнання не виправдано внаслідок низького ризику та за причини або короткої тривалості використання, або існуючих особливостей майданчику, які роботодавець не може змінити.
- 4.1.3. Використання техніки верхолазних робіт на канатах може здійснюватися тільки за обставин, коли оцінка ризику вказує на те, що робота може бути виконана безпечно та при цьому не виправдано використання іншого, більш безпечного, робочого обладнання. Приймаючи у розрахунок оцінку ризику та в залежності, зокрема, від тривалості роботи та ергономічних обмежень, повинно передбачатися сидіння з відповідними додатковими пристроями .
- 4.1.4. В залежності від типу робочого обладнання, обраного на основі зазначеного вище, повинні бути встановлені відповідні заходи мінімізації ризиків для працівників, притаманних означеному типові обладнання. Якщо необхідно, повинно передбачатися встановлення захисних засобів для запобігання падіння. Означені засоби повинні бути підходящої конфігурації та достатньо міцними, щоб запобігти падінням з висоти або зупинити їх, та, наскільки це можливо, усунути можливість поранення працівників. Колективні захисні засоби для запобігання падіння можуть перериватися тільки у місцях драбин або сходів.
- 4.1.5. Коли виконання конкретного завдання вимагає тимчасового зняття колективного засобу захисту, сконструйованого для запобігання падіння, повинні бути вжиті заходи для встановлення дієвих компенсаційних засобів безпеки. Робота не може здійснюватися, поки такі заходи не вжито. Як тільки таку конкретну роботу закінчено, або остаточно, або тимчасово, колективні засоби безпеки для запобігання падіння, повинні бути встановлені знову.
- 4.1.6. Тимчасова робота на висоті може здійснюватися тільки тоді, коли погодні умови не ставлять під загрозу безпеку та здоров'я робітників.
- 4.2. Спеціальні положення стосовно використання драбин
- 4.2.1. Драми повинні розташовуватися таким чином, щоб була забезпечена їхня стійкість під час використання. Переносні драбини повинні встановлюватися на стійкій, міцній нерухомій опорі належних розмірів таким чином, щоб щаблі драбини залишалися у горизонтальному положенні. Підвісні драбини повинні закріплюватися у безпечний спосіб та, за винятком мотузкових драбин, у такий спосіб, щоб вони не могли зміститися та щоб запобігалася їхнє розхитування.
- 4.2.2. Під час використання повинно запобігатися ковзанню ніжок переносних драбин через закріплення опірних балок на їх верхніх та нижніх кінцях або поблизу них за допомогою будь-яких пристроїв, що перешкоджатимуть ковзанню, або за допомогою будь-яких інших засобів, що матимуть еквівалентну дієвість. Драми, що використовуються для доступу, повинні бути достатньо довгими, щоб у достатній мірі видаватися за межі сервісного майданчику, якщо не було вжито інших заходів для забезпечення міцної опори для рук. Поєднані драбини та висувні драбини повинні використовуватися у такий спосіб, щоб запобігати рух різних секцій по відношенню одна до одної. Пересувні драбини не повинні рухатися, поки на них не ступлять.
- 4.2.3. Драми повинні використовуватися у такий спосіб, щоб завжди забезпечувати працівникам безпечну опору для рук та ніг. Зокрема, якщо вантаж має переноситися по драбині вручну, це не повинно усувати потребу у безпечній опорі для рук.

4.3. Спеціальні положення стосовно використання риштування

- 4.3.1. У разі, коли повідомлення про розрахунки обраного риштування недоступне, або повідомлення не охоплює структуру, що проектується, повинні бути здійснені розрахунки щодо міцності та стабільності, якщо риштування не збирається у відповідності із загально визнаною стандартною конфігурацією.
- 4.3.2. В залежності від складності обраного риштування, компетентною особою повинен бути складений план збірки, використання та демонтажу. Він може бути у формі стандартного плану, доповненого одиницями, пов'язаними зі специфічними деталями риштування, про яке йдеться.
- 4.3.3. Тримальні елементи риштування повинні запобігатися від ковзання або за допомогою кріплення до робочої поверхні, застосування пристрою проти ковзання, або будь-якими іншими засобами, що мають еквівалентну ефективність, та робоча поверхня повинна мати достатню міцність. Повинні бути вжиті кроки на забезпечення стабільності риштування. Колісне риштування повинно мати відповідні пристрою, які запобігатимуть його випадкове зрушення з міста протягом роботи на висоті.
- 4.3.4. Розміри, форма та розміщення настилів риштування повинні відповідати характеру виконуваної роботи та бути придатними для вантажів, що переносяться, а також дозволити безпечну роботу та рух. Настили риштування повинні збиратися у такий спосіб, щоб їхні компоненти не рухалися при нормальному використанні. Не повинно бути небезпечних отворів між компонентами настилу та вертикальними засобами колективного захисту, сконструйованими для запобігання падінь.
- 4.3.5. У випадку, коли частини риштування не готові для використання, наприклад, протягом збирання, демонтажу або змінення конфігурації, вони повинні маркуватися за допомогою попереджувальних знаків загального характеру у відповідності до національних положень, якими транспоновано Директиву Ради 92/58/ЄЕС від 24 червня 1992 про мінімальні вимоги забезпечення знаків щодо безпеки та/або здоров'я при роботі (Дев'ята окрема директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)⁽¹⁾ та повинні бути належним чином розмежовані за допомогою фізичних засобів, які запобігають доступу у небезпечну зону.
- 4.3.6. Риштування повинно збиратися, демонтуватися або у значній мірі змінятися тільки під наглядом компетентної особи та працівниками, які отримали відповідну та спеціальну підготовку для виконання запланованих операцій, та особлива увага приділятиметься конкретним ризикам у відповідності зі статтею 9, а конкретніше у:
- (а) розумінні плану збірки, демонтажу та змінення конфігурації зазначеного риштування;
 - (б) безпеці протягом плану збірки, демонтажу та змінення конфігурації зазначеного риштування;
 - (с) заходах на запобігання ризику падіння осіб та предметів;
 - (д) заходах безпеки у випадку змінення погодних умов, які можуть негативно вплинути на безпеку зазначеного риштування;
 - (е) дозволеному навантаженні;
 - (ф) будь-яких ризиках, до яких може призвести вищезазначені операції зі збірки, демонтажу та змінення конфігурації. Особа, що здійснює нагляд, та зазначені працівники повинні мати у своєму розпорядженні план збірки та демонтажу, зазначений у пункті 4.3.2, включаючи будь-які інструкції, які він може містити.

4.4. Спеціальні положення стосовно використання техніки верхолазних робіт на канатах

Використання техніки верхолазних робіт на канатах повинно відповідати наступним умовам:

- (а) система повинна включати щонайменше два зафіксовані канати – один як засіб доступу, спускання та підтримки (робочий канат) та інший як резервний (канат безпеки);

⁽¹⁾ОВ L 245, 26.8.1992, с. 23.

- (b) робітники повинні бути забезпечені відповідними ременями безпеки та за допомогою їх повинні бути прикріплені до канату безпеки;
- (c) робочий канат повинен бути обладнаний безпечними пристроями для підйому та спускання та мати систему автоматичного блокування для того, щоб запобігти падінню користувача, якщо він втратить контроль за своїм рухом. Канат безпеки повинен бути обладнаний мобільною системою запобігання падіння, яка слідуватиме за рухами робітника;
- (d) інструменти та інші допоміжні прилади, що використовуються працівником, повинні бути закріплені на ремені робітника або на сидінні або якимось іншим відповідним чином;
- (e) робота повинна відповідним чином бути спланована, та за нею повинен здійснюватися відповідний нагляд – так, щоб працівник міг бути врятований негайно у разі аварійної ситуації;
- (f) відповідно до статті 9, зазначені робітники повинні отримати адекватну підготовку, відповідну передбаченим операціям, зокрема, у сфері рятувальних робіт.

За виняткових обставин, коли, із врахуванням оцінки ризиків, використання другого канату зробить роботу більш небезпечною, може бути дозволене використання єдиного канату – за умови, що відповідно до національного законодавства та/або практики були вжиті відповідні заходи для забезпечення безпеки.

ДОДАТОК III

ЧАСТИНА А

Скасована Директива з її наступними змінами

(зазначена у статті 13)

Директива Ради 89/655/ЄЕС
(ОВ L 393, 30.12.1989, с. 13)

Директива Ради 95/63/ЄС
(ОВ L 335, 30.12.1995, с. 28)

Директива 2001/45/ЄС Європейського
Парламенту та Ради
(ОВ L 195, 19.7.2001, с. 46)

Директива 2007/30/ЄС Європейського
Парламенту та Ради
(ОВ L 165, 27.6.2007, с. 21)

Тільки у відношенні посилання, зробленого у
частині 3 статті 3 Директиви 89/655/ЄЕС

ЧАСТИНА В

Перелік термінів транспонування положень у національна законодавство

(зазначена у статті 13)

Директива	Термін транспонування
89/655/ЄЕС	31 грудня
1992 95/63/ЄС	4 грудня 1998
2001/45/ЄС	19 липня 2004 ⁽¹⁾
2007/30/ЄС	31 грудня 2012 ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Держави-члени у відношенні до імплементації пункту 4 Додатку II до Директиви 89/655/ЄЕС, мають право скористатися перехідним періодом, що не перевищуватиме 2 років, та починається з 19 2004 року, для того, щоб врахувати різноманітні ситуації, які можуть виникнути протягом практичної імплементації Директиви 2001/45/ЄС зокрема, малими та середніми підприємствами.

ДОДАТОК IV

Кореляційна таблиця

Директива 89/655/ЄЕС	Ця Директива
стаття 1	стаття 1
стаття 2	стаття 2
стаття 3	стаття 3
стаття 4	стаття 4
стаття 4a(1)	стаття 5(1)
стаття 4a(2), перший та другий абзаци	стаття 5(2), підпункти (а) та (b)
стаття 4a(3)	стаття 5(3)
стаття 4a(4)	стаття 5(4)
стаття 5, перший та другий абзаци	стаття 6, підпункти (а) та (b)
стаття 5a	стаття 7
стаття 6(1)	стаття 8(1)
стаття 6(2), перший пункт, перший, другий та третій абзаци	стаття 8(2), перший пункт, підпункти (а), (b) та (c)
стаття 6(2), другий пункт	стаття 8(2), другий пункт
стаття 6(3)	стаття 8(3)
стаття 7, перший абзац	стаття 9, підпункт (а)
стаття 7, другий абзац	стаття 9, підпункт (b)
стаття 8	стаття 10
стаття 9(1)	стаття 11(1)
стаття 9(2), перший та другий абзаци	стаття 11(2), підпункти (а) та (b)
стаття 10(1)	—
стаття 10(2)	стаття 12
—	стаття 13
—	стаття 14
стаття 11	стаття 15
Додаток I	Додаток I
Додаток II	Додаток II
—	Додаток III
—	Додаток IV

Витяг з Угоди про Асоціацію Україна-ЄС

Глава 21

Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей

Стаття 419

Беручи до уваги Главу 13 («Торгівля і сталий розвиток») Розділу IV («Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею») цієї Угоди, Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.

Стаття 420

Співробітництво у сферах, визначених у статті 419 цієї Угоди, передбачає досягнення таких цілей:

- a) покращення якості людського життя;
- b) протистояння спільним викликам, зокрема глобалізації та демографічним змінам;
- c) збільшення кількості та покращення якості робочих місць з гідними умовами праці;
- d) сприяння розвитку соціальної та юридичної справедливості у контексті реформування ринку праці;
- e) сприяння створенню на ринку праці таких умов, які б поєднували гнучкість та захищеність;
- f) сприяння впровадженню активних заходів на ринку праці та підвищення ефективності служб зайнятості з метою задоволення потреб на ринку праці;
- g) стимулювання розвитку ринків праці, що сприяють залученню малозабезпечених осіб;
- h) зменшення обсягів неформальної економіки шляхом трансформації нелегальної зайнятості;
- i) покращення рівня забезпечення охорони здоров'я та безпечних умов праці, зокрема шляхом проведення навчання і тренінгів з питань охорони здоров'я та безпеки праці, сприяння реалізації превентивних заходів, попередження ризиків великих аварій та управління токсичними хімічними речовинами, а також обмін доброю практикою та результатами досліджень в цій сфері;
- j) посилення рівня соціального захисту та модернізації систем соціального захисту, зокрема щодо якості, доступності та фінансової стабільності;
- k) скорочення бідності та посилення соціальної єдності;
- l) забезпечення гендерної рівності та рівних можливостей для чоловіків та жінок у сфері зайнятості, освіти та навчання, економічної та суспільної діяльності, а також у процесі прийняття рішень;

- m) подолання дискримінації в усіх її формах та проявах;
- n) посилення можливостей соціальних партнерів та сприяння соціальному діалогу.

Стаття 421

Сторони сприяють залученню всіх заінтересованих сторін, зокрема соціальних партнерів та організацій громадянського суспільства, у контексті впровадження реформ в Україні та співробітництва між Сторонами згідно із цією Угодою.

Стаття 422

Сторони сприяють встановленню корпоративної соціальної відповідальності та звітності, а також заохочують ведення соціально відповідальної господарської діяльності, яка пропагується Глобальним договором ООН 2000 року, Тристоронньою декларацією МОП щодо засад, котрі стосуються багатонаціональних корпорацій та соціальної політики 1977 року, зі змінами і доповненнями, внесеними у 2006 році, та Керівними принципами ОЕСР для багатонаціональних підприємств 1976 року, зі змінами і доповненнями, внесеними у 2000 році.

Стаття 423

Сторони докладають зусиль для посилення співробітництва у сфері зайнятості та соціальної політики в рамках усіх відповідних регіональних, багатосторонніх та міжнародних форумів і організацій.

Стаття 424

Україна забезпечує поступове наближення до права, стандартів та практики ЄС у сфері зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей, як зазначено у Додатку XL до цієї Угоди.

Стаття 425

Постійний діалог відбуватиметься з питань, охоплених Главою 21 Розділу V («Економічне та галузеве співробітництво») цієї Угоди.

ДОДАТОК XL

ДО ГЛАВИ 21 «СПІВРОБІТНИЦТВО У ГАЛУЗІ ЗАЙНЯТОСТІ, СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ»

РОЗДІЛУ V «ЕКОНОМІЧНЕ І ГАЛУЗЕВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО»

Україна зобов'язується поступово наблизити своє законодавство до законодавства ЄС у наступні встановлені терміни:

Трудове законодавство

Директива Ради № 91/533/ЄЕС від 14.10.1991 про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради 1999/70/ЄС від 28.06.1999 про рамкову угоду про роботу на визначений термін, укладеної ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок], СКПРЕ [Спілка конфедерацій підприємців і роботодавців Європи] та ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств];

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 97/81/ЄС від 15.12.1997 про рамкову угоду про неповну зайнятість, укладеної СКПРЕ [Спілка конфедерацій підприємців і роботодавців Європи], ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств] та ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок] – Додаток: Рамкова угода про неповну зайнятість;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 91/383/ЄЕС від 25.06.1991 про доповнення заходів із заохочення покращення безпеки та здоров'я на роботі працівників з фіксованим терміном працевлаштування або тимчасовим працевлаштуванням;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 98/59/ЄС від 20.07.1998 про наближення законодавств держав-членів щодо колективного звільнення;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 2001/23/ЄС від 12.03.2001 про наближення законодавств держав-членів, що стосуються охорони прав працівників у випадку передачі підприємств, бізнесових структур або частин підприємств або бізнесових структур;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2002/14/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 11.03.2002 про встановлення загальної структури інформування та консультації працівників Європейського Співтовариства – Спільна декларація Європейського парламенту, Ради та Комісії про представництво працівників.

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Антидискримінація та гендерна рівність

Директива Ради № 2000/43/ЄС від 29.06.2000 про реалізацію принципу рівного ставлення незалежно від расового чи етнічного походження;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 2000/78/ЄС від 27.11.2000, що встановлює загальну систему рівного ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 2004/113/ЄС від 13.12.2004 про реалізацію принципів рівного ставлення до чоловіків та жінок у питаннях доступу та постачання товарів та послуг;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

- Директива Ради № 96/34/ЄС від 3.06.1996 про рамкову угоду щодо батьківської відпустки, укладену СКПРЕ [Спілка конфедерації підприємців і роботодавців Європи], ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств] та ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок];

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/85/ЄЕС від 19.10.1992 про встановлення заходів із заохочення поліпшення безпеки та гігієни праці вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, чи годувальниць (десята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 79/7/ЄЕС від 19.12.1978 про поступове запровадження принципу рівного ставлення до чоловіків та жінок у сфері соціального забезпечення;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Здоров'я і безпека праці

Директива № 89/391/ЄЕС від 12.06.1989 про встановлення заходів із заохочення поліпшення охорони здоров'я та безпеки праці працівників;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 89/654/ЄЕС від 30.11.1989 року про мінімальні вимоги стосовно безпеки і охорони здоров'я на робочому місці (перша окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою. Робочі місця, які використовуються до остаточного набрання чинності цією Директивою, повинні задовольняти мінімальні вимоги охорони здоров'я та безпеки, передбачені Додатком II, принаймні протягом 6 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 89/655/ЄЕС від 30.11.1989 року про мінімальні вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я при застосуванні працівниками знарядь праці під час роботи (друга окрема директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою. Знаряддя праці, які надані для використання працівникам на підприємствах та/або установах на дату остаточного набрання чинності цією Директивою повинні задовольняти мінімальні вимоги охорони здоров'я та безпеки, передбачені Додатком II, не пізніше ніж через 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2001/45/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 27.06.2001, що вносить зміни та доповнення до Директиви Ради № 89/655/ЄЕС про мінімальні вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я при застосуванні працівниками знарядь праці під час роботи (друга окрема директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/91/ЄЕС від 3 листопада 1992 року про мінімальні вимоги для поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників у видобувних галузях, що використовують буріння (одинадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 2 років з дати набрання чинності цією Угодою. Робочі місця, які використовуються до дати остаточного впровадження цієї Директиви, повинні задовольняти мінімальні вимоги безпеки та охорони здоров'я, викладені в Додатку в максимально короткі терміни принаймні протягом 5 років з цієї дати.

Директива Ради № 92/104/ЄЕС від 3 грудня 1992 року про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування (дванадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 2 років з дати набрання чинності цією Угодою. Робочі місця, які використовуються до дати остаточного впровадження цієї Директиви повинні задовольняти мінімальні вимоги безпеки та охорони здоров'я, викладені в Додатку в максимально короткі терміни принаймні протягом 9 років з цієї дати.

Директива Ради № 89/656/ЄЕС від 30.11.1989 про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці (третя окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/57/ЄЕС від 24.06.1992 про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров'я на тимчасових або таких, що змінюють своє місце, будівельних майданчиках (восьма окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 83/477/ЄЕС від 19.09.1983 про захист працівників від ризиків, пов'язаних із впливом азбесту на роботі (друга окрема Директива на основі статті 8 Директиви № 80/1107/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

- Директива Ради № 91/382/ЄЕС від 25.06.1991, що вносить зміни та доповнення до Директиви № 83/477/ЄЕС про захист працівників від ризиків, пов'язаних із впливом азбесту на роботі (друга окрема Директива на основі статті 8 Директиви № 80/1107/ЄЕС)

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2003/18/ЄС, Європейського Парламенту та Ради від 27.03.2003, що вносить зміни та доповнення до Директиви Ради № 83/477/ЄЕС про захист працівників від ризиків, пов'язаних із впливом азбесту на роботі;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2004/37/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004 про захист працівників від ризиків, пов'язаних зі впливом канцерогенів або мутагенів на роботі (шоста окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС – кодифікація Директиви № 90/394/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2000/54/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 18.09.2000 про захист працівників від ризиків, пов'язаних зі впливом біологічних речовин на роботі (сьома окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС) – кодифікація Директиви № 90/679/ЄЕС;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 90/270/ЄЕС від 29.05.1990 про мінімальні вимоги безпеки та здоров'я при роботі з екранними пристроями (п'ята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/58/ЄЕС від 24.06.1992 про мінімальні вимоги до забезпечення позначень безпеки та/або гігієни на роботі (дев'ята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 98/24/ЄС від 7.04.1998 про захист здоров'я і безпеку працівників від ризиків, пов'язаних з хімічними речовинами на роботі (чотирнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 1999/92/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16.12.1999 про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників, що піддаються потенційній небезпеці у вибухонебезпечних середовищах (п'ятнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2002/44/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 25.06.2002 про мінімальні вимоги здоров'я і безпеки працівників, що піддаються впливу небезпечних фізичних факторів (вібрація) (шістнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2003/10/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 6.02.2003 про мінімальні вимоги щодо здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних

факторів (шум) (сімнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2004/40/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004 про мінімальні вимоги щодо охорони здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (електромагнітні поля) (вісімнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2006/25/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 5.04.2006 про мінімальні вимоги до охорони здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (штучне оптичне опромінювання) (дев'ятнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 93/103/ЄС від 23.11.1993 про мінімальні вимоги безпеки і здоров'я під час робіт на борту риболовних суден (тринадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/29/ЄЕС від 31.03.1992 про мінімальні вимоги безпеки і здоров'я для поліпшеного медичного обслуговування на борту суден;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 90/269/ЄЕС від 29.05.1990 про мінімальні вимоги здоров'я і безпеки до ручної обробки вантажів, коли існує ризик, зокрема, травми хребта працівників (четверта окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Комісії № 91/322/ЄЕС від 29.05.1991 про встановлення індикативного обмеження гранично допустимих концентрацій шляхом виконання Директиви Ради № 80/1107/ЄЕС про захист робітників від ризику впливу хімічних, фізичних та біологічних речовин на роботі;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Комісії № 2000/39/ЄС, що засновує перший перелік гранично допустимих концентрацій шкідливих речовин у рамках впровадження Директиви Ради № 98/24/ЄС щодо захисту здоров'я і безпеки працівників від ризиків, пов'язаних з хімічними речовинами на роботі;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Комісії № 2006/15/ЄС, що засновує другий перелік гранично допустимих концентрацій шкідливих речовин у рамках впровадження Директиви Ради № 98/24/ЄС, та вносить зміни і доповнення до Директив № 91/322/ЄЕС і № 2000/39/ЄС;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Після набрання чинності Угодою про асоціацію, Рада асоціації визначить графік імплементації Україною наступних директив:

- Директиви № 2003/88/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 4.11.2003 про деякі аспекти організації робочого часу;
- Директиви № 2006/54/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 5.07.2006 про реалізацію принципів рівних можливостей і рівного ставлення до чоловіків та жінок у питаннях працевлаштування і зайнятості (зі змінами).



Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Директива № 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та охорони здоров'я для використання робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності

Directive No. 2009/104/EC, of the European Parliament and of the Council, of 16 September 2009, concerning the minimum safety and health requirements for the use of work equipment by workers at work

Проект ЄС-МОП «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці»

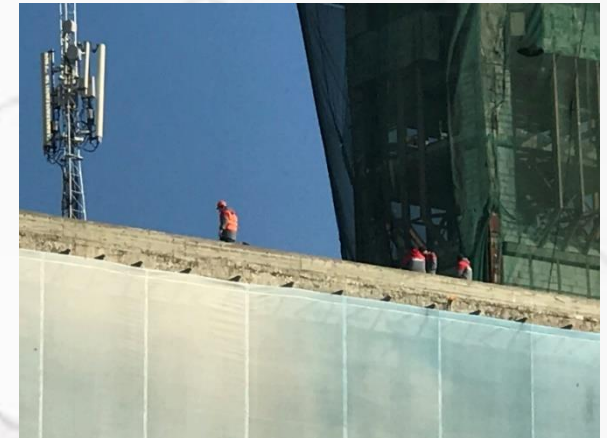
EU-ILO Project «Enhancing the labour administration capacity to improve working conditions and tackle undeclared work

Антоніу Сантуш / António Santos
Менеджер проекту / Project manager

www.ilo.org/UkraineEUProject

Зміст:

- Чому Директива № 2009/104/ЄЕС?
- Що робить Директива № 2009/104/ЄЕС?
- Навіщо українське законодавство приводить у відповідність до Директиви № 2009/104/ ЄС?
- Директива Ради ЄС № 2009/104/ЄЕС:
 - ✓ Предмет (ст. 1)
 - ✓ Визначення (ст. 2)
 - ✓ Обов'язки роботодавця:
 - Загальні зобов'язання (ст. 3)
 - Правила, що стосуються робочого обладнання (ст. 4) → **ДОДАТОК I and ANNEX II**
 - Перевірка робочого обладнання (ст. 5)
 - Робоче обладнання, з яким пов'язані особливі ризики (ст. 6)
 - Ергономічні принципи та професійна гігієна праці (ст. 7)
 - Інформування працівників (ст. 8)
 - Професійна підготовка працівників (ст. 9)
 - Консультування працівників та участь працівників (ст. 10)
 - ✓ Поправки до Додатків (ст. 11)
 - ✓ Прикінцеві положення (ст. 12)
- **ДОДАТОК I** [ст. 4(1)(a)(ii) та 4(1)(b)] - Мінімальні вимоги до охорони здоров'я та безпеки самого робочого обладнання
- **ДОДАТОК II** [ст. 4(3)] - Положення стосовно використання робочого обладнання
 - Перелік переглянутих законодавчих актів у рамках проекту Таблиці відповідності
 - Таблиця відповідності законодавства України положенням Директиви № 2009/104/ЄЕС
 - План роботи з підготовки таблиці відповідності



www.ilo.org/UkraineEUProject

Чому Директива № 2009/104/ЄС?

- Щоб виконати вимоги статті 16 (1) Директиви Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року;
- Щоб запровадити мінімальні вимоги до безпеки та охорони здоров'я щодо використання робочого обладнання;
- Тому що дотримання мінімальних вимог як запоруки кращих стандартів охорони праці під час використання робочого обладнання є необхідним для гарантування безпеки та здоров'я працівників.

1989/0391 — EN — 11.12.2008 — 003.001 — 11

▼B

(e) competent, in accordance with national practice, with the employer and/or workers with specific responsibility for the safety and health of workers, for as long as may be necessary to enable any tasks or requirements imposed by the competent authority to protect the safety and health of workers at work to be carried out;

(f) competent, in accordance with national practice, with the employer and/or workers with specific responsibility for the safety and health of workers, for as long as may be necessary to enable the employer to ensure that the working environment and working conditions are safe and pose no risk to safety and health within their field of activity.

SECTION IV MISCELLANEOUS PROVISIONS

Article 14 Health surveillance

1. To ensure that workers receive health surveillance appropriate to the health and safety risks they incur at work, measures shall be introduced in accordance with national law and/or practices.

2. The measures referred to in paragraph 1 shall be such that each worker, if he so wishes, may receive health surveillance at regular intervals.

3. Health surveillance may be provided as part of a national health system.

Article 15 Risk groups

Particularly sensitive risk groups must be protected against the dangers which specifically affect them.

Article 16 Individual Directives — Amendments — General scope of this Directive

1. The Council, acting on a proposal from the Commission based on Article 110a of the Treaty, shall adopt individual Directives, *inter alia*, in the areas listed in the Annex.

2. This Directive and, without prejudice to the procedure referred to in Article 17 concerning technical adjustments, the individual Directives may be amended in accordance with the procedure provided for in Article 110a of the Treaty.

3. The provisions of this Directive shall apply in full to all the areas covered by the individual Directives, without prejudice to more stringent and/or specific provisions contained in these individual Directives.

1989/0391 — EN — 11.12.2008 — 003.001 — 14

▼B

ANNEX

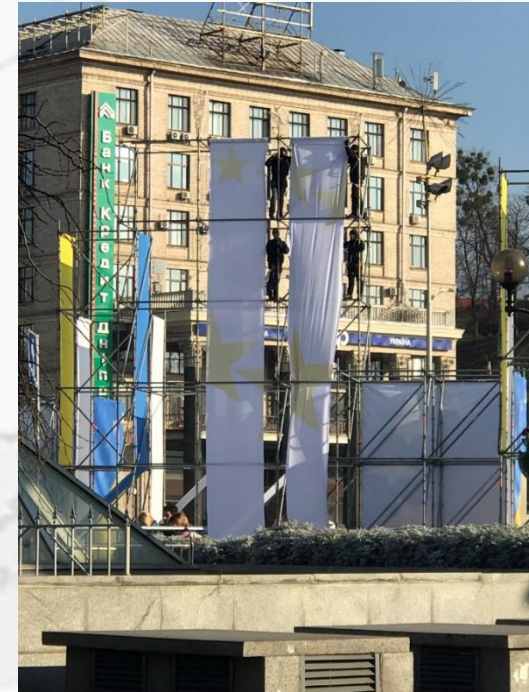
List of areas referred to in Article 16 (1)

- Work places
- Work equipment
- Personal protective equipment
- Work with visual display units
- Handling of heavy loads involving risk of back injury
- Temporary or mobile work sites
- Fisheries and agriculture

Що робить Директива № 2009/104/ЄЕС ?

- Закріплює та гармонізує мінімальні вимоги до охорони праці щодо використання робочого обладнання працівниками на робочому місці в ЄС;
- **Положення Рамкової Директиви ЄС 89/391/ЄЕС з охорони праці повністю застосовні до використання робочого обладнання і не порушують більш жорстких та/або особливих положень, що містяться в цій Директиві.**

www.ilo.org/Ukr



Навіщо законодавство України приводити у відповідність до Директиви № 2009/104/ЄЕС?

- Щоб поліпшити умови праці в Україні;
- Щоб зменшити кількість, показники частоти захворюваності та ступінь тяжкості нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, пов'язаних з використанням робочого обладнання, в Україні;
- Щоб забезпечити ефективне виконання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС (УА). Цей директивний документ повинен бути запроваджений (порівн. УА: статті 419, від 420 до 422 глави 21, стор. 156-157; Додаток XL до глави 21, стор. 1981):
 - ✓ Положення Директиви: повинні бути впроваджені протягом 3 років з дня набуття чинності УА;
 - ✓ Робоче обладнання, яке вже було надано працівникам до цієї дати: повинно відповідати мінімальним вимогам, передбаченим у Додатку, протягом 7 років після набуття чинності УА.

Health and Safety at Work

Directive 89/391/EEC of 12 June 1989 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work

Timetable: the Directive's provisions shall be implemented within 3 years of the entry into force of this Agreement.

Council Directive 89/654/EEC of 30 November 1989 concerning the minimum safety and health requirements for the workplace (first individual Directive within the meaning of Article 16(1) of Directive 89/391/EEC)

Timetable: the Directive's provisions shall be implemented within 3 years of the entry into force of this Agreement. Workplaces already in use before the final date on which this Directive is to be implemented must satisfy the minimum safety and health requirements laid down in Annex II at the latest six years after the entry into force of this Agreement.

Council Directive 89/655/EEC of 30 November 1989, concerning the minimum safety and health requirements for the use of work equipment by workers at work (second individual Directive within the meaning of Article 16(1) of Directive 89/391/EEC)

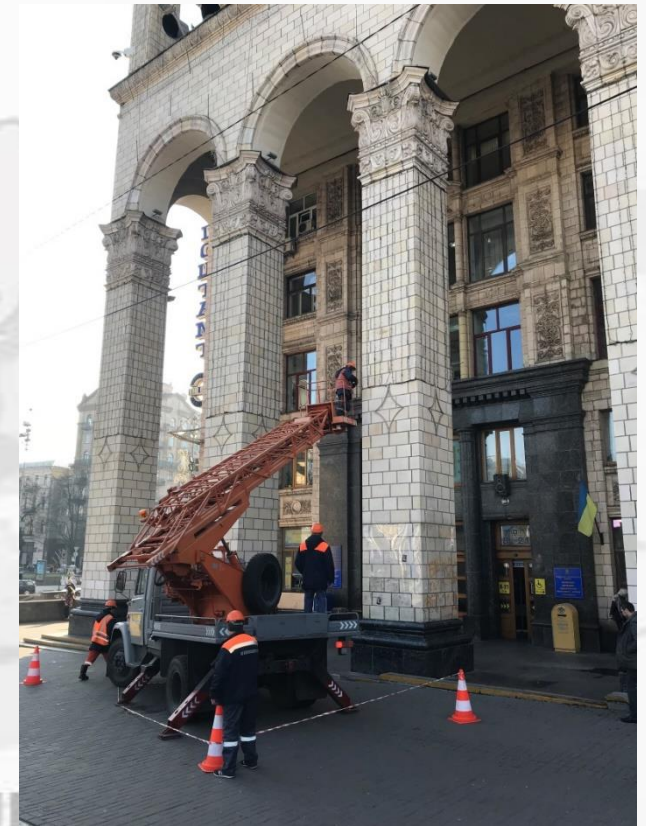
Timetable: the Directive's provisions shall be implemented within 3 years of the entry into force of this Agreement. Work equipment already provided to workers in the undertaking and/or establishment by the final date on which this Directive is to be implemented must comply with the minimum requirements laid down in the Annex no later than 7 years after the entry into force of this Agreement.

www.ilo.org/UkraineEUProject

Сутність питання (ст. 1)

- Встановлюються мінімальні вимоги до безпеки та охорони здоров'я у разі використання працівниками робочого обладнання на робочому місці;
- Положення Директиви 89/391/ЄЕС є повністю застосовними до використання робочого обладнання без шкоди для більш суворих або особливих положень, що містяться у цій Директиві.

Директива 2009/104/ЄЕС



www.ilo.org/UK

Визначення (ст. 2)

- **Робоче обладнання:** будь-які машина, апарати, інструмент або установка, що використовуються під час роботи.
- **Використання робочого обладнання:** будь-яка діяльність, що здійснюється з використанням робочого обладнання – така, як запуск та зупинка обладнання, його використання, перевезення, ремонт, модифікація, експлуатація та обслуговування, включаючи, зокрема, очищення.
- **Небезпечна зона:** будь-яка зона всередині або навколо робочого обладнання, де працівник, відкритий для зовнішнього впливу, наражається на ризик для власного здоров'я або безпеки.
- **Працівник, відкритий для зовнішнього впливу:** будь який працівник, який частково або цілком перебуває у небезпечній зоні.
- **Оператор:** працівник чи працівники, на яких покладено завдання використовувати робоче обладнання.

Директива 2009/104/ЄЕС



Обов'язки роботодавців

• Загальні зобов'язання роботодавців (ст. 3):

- ✓ **Забезпечити, щоб робоче обладнання було придатним для роботи, яка має виконуватися на ньому (або належним чином пристосованим), та може використовуватися працівниками, не становлячи загрози їхній безпеці або здоров'ю;**
- ✓ **Обираючи робоче обладнання, звертати увагу на: конкретні умови праці та її характеристики; ризики, які існують на робочому місці для безпеки та здоров'я, а також будь-які додаткові ризики, які виникають внаслідок використання згаданого робочого обладнання;**
- ✓ **Вживає відповідних заходів щодо мінімізації ризиків, якщо у такий спосіб неможливо повністю гарантувати, що робоче обладнання може використовуватися працівниками, не створюючи загрози їхній безпеці або здоров'ю.**



Обов'язки роботодавців

Директива 2009/104/ЄЕС

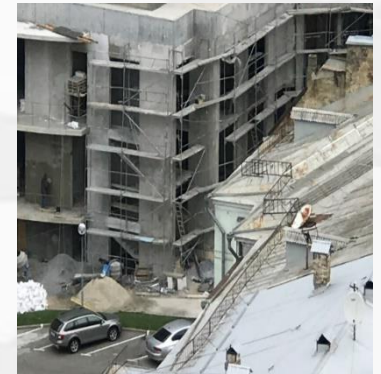
• Правила, що стосуються робочого обладнання (ст. 4)

1. Робоче обладнання, вперше надане одразу після 31.12.1992 року, повинне відповідати:

- Положенням будь-якої застосовної директиви Співтовариства;
- Мінімальним вимогам, викладеним у Додатку I (якщо не застосовується жодна інша директива Співтовариства або застосовується тільки частково);

2. Робоче обладнання, яке вже було надано працівникам до 31.12.1992 року: повинно відповідати мінімальним вимогам, викладеним у Додатку I (впродовж 4 років після цієї дати);

3. Роботодавець повинен забезпечити (за допомогою належного технічного обслуговування), щоб робоче обладнання протягом усього терміну його експлуатації відповідало положенням пунктів 1 або 2 (залежно від дати його надання).



www.ilo.org/UkraineEUProject

Обов'язки роботодавців

- Правила, що стосуються робочого обладнання (ст. 4)

3. Рухоме робоче обладнання (самохідне або несамохідне) і робоче обладнання для піднімання вантажів, вже надане працівникам до 5.12.1998 року, повинне відповідати:

- Положенням будь-якої застосовної директиви Співтовариства;
- Мінімальним вимогам, викладеним у Додатку I (впродовж 4 років після цієї дати);

4. Встановлюються процедури, які гарантують рівень безпеки, визначений у Додатку II.

Директива 2009/104/ЄЕС



www.ilo.org/UkraineEUProject

Employers' obligations

- **Перевірка робочого обладнання (ст. 5):**

Директива 2009/104/ЄЕС

✓ Роботодавець повинен гарантувати:



- Проведення **початкового обстеження** робочого обладнання (після монтажу та першого введення в експлуатацію);
- Проведення **обстеження після монтажу** на новому об'єкті або в новому місці компетентними особами (щоб переконатися, що робоче обладнання встановлене правильно та працює належним чином).

www.ilo.org/UkraineEUProject

Обов'язки роботодавців

Директива 2009/104/ЄЕС

• Перевірка робочого обладнання (ст. 5):

✓ Роботодавець повинен гарантувати, що:

➤ **Робоче обладнання, що перебуває під впливом умов, які спричинюють пошкодження, підлягає (для того, щоб забезпечити дотримання умов експлуатації та усунути дефекти, і усунути їх своєчасно):**

- ❖ **Періодичним перевіркам**, а там, де це є доцільним, відповідним випробуванням компетентними особами;
- ❖ **Спеціальним перевіркам** компетентних осіб кожного разу, коли виникають надзвичайні обставини (наприклад, роботи з модифікації, аварії, природні явища або тривалі періоди, коли таке обладнання не використовувалося), які імовірно можуть загрожувати безпеці робочого обладнання.



www.ilo.org/UkraineEUProject

Обов'язки роботодавців

Директива 2009/104/ЄЕС

• Перевірка робочого обладнання (ст. 5):

- ✓ Роботодавець повинен гарантувати, що :
 - **Результати перевірок** реєструються та зберігаються у розпорядженні відповідних органів влади. Вони мають зберігатися протягом певного періоду часу;
 - Якщо **робоче обладнання** використовується за межами підприємства, воно повинне мати **супровідний документ**, що засвідчує, що **остання перевірка** була проведена;
- ✓ Держави-члени визначають умови проведення таких перевірок.



www.ilo.org/Ukraine

Обов'язки роботодавців

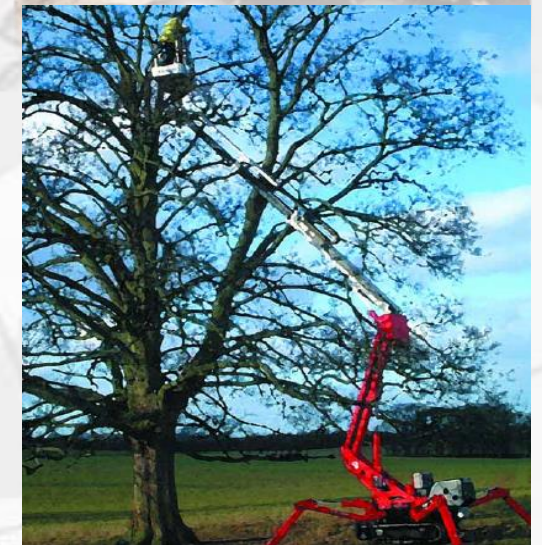
Директива 2009/104/ЄЕС

• Робоче обладнання, з яким пов'язані особливі ризики (ст. 6):

- ✓ Якщо використання робочого обладнання становить певний ризик для працівників, **роботодавець повинен** вжити необхідних заходів для забезпечення того, щоб:
 - Використання робочого обладнання було обмежено тими **особами**, яким було дано завдання користуватися ним;
 - У випадку ремонту, модифікації, технічного обслуговування або огляду і поточного ремонту відповідні працівники **були спеціально призначені**, щоб виконати таку роботу;

• Ергономічні принципи та професійна гігієна праці (ст. 7):

- ✓ Роботодавець повинен **брати до уваги** особливості **робочого місця**, **місце перебування працівників** під час використання робочого обладнання, а також **ергономічні принципи**.



www.ilo.org/UkraineEUProject

Обов'язки роботодавців

• Інформування працівників (ст. 8):

- ✓ Без шкоди для статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС **роботодавець повинен гарантувати, що працівники мають у своєму розпорядженні відповідну інформацію** та, де це є доречним, **письмові інструкції** щодо робочого обладнання, що використовується на робочому місці;
- ✓ **Інформація про безпеку та охорону здоров'я** та письмові інструкції повинні містити принаймні інформацію про:
 - **Умови використання** робочого обладнання;
 - **Попередження про непередбачувані ситуації;**
 - **Висновки з досвіду** використання робочого обладнання.

Директива 2009/104/ЄЕС



www.ilo.org/UkraineEUProject

Обов'язки роботодавців

- **Інформування працівників (ст. 8):**

- ✓ Працівники повинні знати про небезпеки, що їх стосуються;
- ✓ Працівники повинні бути інформовані про робоче обладнання, розміщене у робочій зоні або на робочому майданчику, та про **будь-які зміни**, що впливають на них, оскільки вони чинять вплив на робоче обладнання, розташоване у безпосередній робочій зоні або на майданчику, **(навіть якщо вони прямо не використовують таке обладнання)**;
- ✓ Інформація та письмові інструкції повинні бути зрозумілими для відповідних працівників.



Обов'язки роботодавців

- Професійна підготовка працівників (ст. 9):

- ✓ Без шкоди для статті 12 Директиви 89/391/ЄЕС роботодавець гарантує, що:
 - Працівники, яким дали завдання щодо використання робочого обладнання, отримали належну професійну підготовку, включаючи знання щодо **будь-яких ризиків**, які можуть виникнути у разі такого використання;
 - Працівники, які **спеціально призначені** для проведення ремонтів, модифікацій, технічного обслуговування або огляду і поточного ремонту робочого обладнання, **отримали належну спеціальну професійну підготовку.**



Обов'язки роботодавців

- **Консультування працівників та участь працівників (ст. 10):**

- ✓ Консультації з працівниками та участь у них працівників та/або їх представників з питань, що охоплюються цією Директивою (включаючи Додатки до неї), повинні проводитися відповідно до статті 11 Директиви 89/391/ЄЕС.

Директива 2009/104/ЄЕС



Інші положення

Директива 2009/104/ЄЕС

• Поправки до Додатків (ст. 11):

- ✓ Внесення додаткових мінімальних вимог, що застосовуються до конкретного робочого обладнання, до Додатка I затверджується Радою відповідно до статті 137 (2) Договору (див. Зведену редакцію Договору про заснування Європейського Співтовариства);
- ✓ Суто технічні поправки до Додатків (як результат прийняття директив щодо технічної гармонізації та стандартизації робочого обладнання, технічного прогресу, змін міжнародних правил чи специфікацій або знань у сфері робочого обладнання) приймаються відповідно до статті 17 (2) Директиви 89/391/ЄЕС.



Інші положення

- **Прикінцеві положення (ст. 12):**

- ✓ Держави-члени **надсилають** до **Комісії** тексти **положень** національного законодавства, які **вони вже ухвалили** або приймають у сфері, що регулюється цією Директивою.

Директива 2009/104/ЄЕС



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК I

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

[пункти (а)(ii) та (b) статті 4(1)]

- **Загальні мінімальні вимоги – системи управління:**

- ✓ Прилади управління робочим обладнанням, які впливають на безпеку, повинні бути чітко **видними, впізнаваними**, а також, якщо це необхідно, **позначеними** належним чином;
- ✓ Прилади управління повинні **розташовуватися поза небезпечними зонами** (крім випадків, коли це є необхідним для деяких приладів управління) та таким чином, щоб їх експлуатація **не могла спричинити додаткової небезпеки**;
- ✓ Вони **не повинні створювати жодної небезпеки** в результаті будь-якої **ненавмисної активації**.



www.ilo.org/Ukraine

ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Загальні мінімальні вимоги – системи управління:**

- ✓ У разі необхідності, перебуваючи біля пульта головного управління, оператор повинен бути в змозі переконатися, що в небезпечних зонах немає людей;
- ✓ Якщо це неможливо, система попередження, така як гучний та/або видимий сигнал попередження, повинна включатися автоматично кожного разу, коли запускається обладнання;
- ✓ Працівник, відкритий для зовнішнього впливу, повинен мати час і засоби, щоб швидко уникнути небезпек, спричинених запуском або зупиненням робочого обладнання;
- ✓ Системи управління повинні бути безпечними і мають обиратися з належним урахуванням несправностей, недоліків та обмежень, яких слід очікувати за планових умов використання.



www.ilo.org/UkraineEUProject

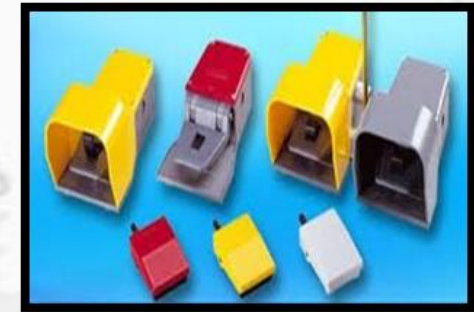
ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Загальні мінімальні вимоги – запуск обладнання:**

- ✓ Повинно бути можливим лише шляхом цільової активації управління, передбаченого для цієї мети:
 - а) Запускати робоче обладнання;
 - б) Перезапускати його після зупинення через погодні умови;
 - с) Управляти значними змінами умов експлуатації (наприклад, швидкість, тиск тощо);
- ✓ Вимоги б) і с) не застосовуються до перезапуску, коли він не піддає працівників будь-якій небезпеці або коли такий перезапуск налагоджує нормальний робочий цикл автоматичного пристрою.



www.ilo.org/UkraineEUProject

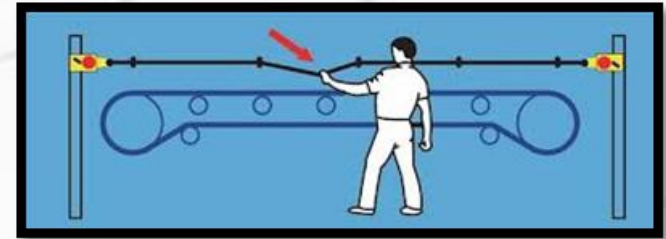
ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Загальні мінімальні вимоги – зупинення обладнання:**

- ✓ Усе робоче обладнання повинно бути оснащено приладом повної та безпечної його зупинки;
- ✓ Кожне робоче місце повинно бути оснащено приладом управління для зупинки частини або усього робочого обладнання, залежно від типу небезпеки;
- ✓ Управління зупиненням обладнання повинне бути більш важливим, ніж управління запуском;
- ✓ Коли робоче обладнання або його небезпечні частини зупинені, енергопостачання приводів повинно бути вимкнуте;
- ✓ Коли це є доцільним, робоче обладнання повинно бути оснащено приладом аварійної зупинки.

Директива 2009/104/ЄЕС

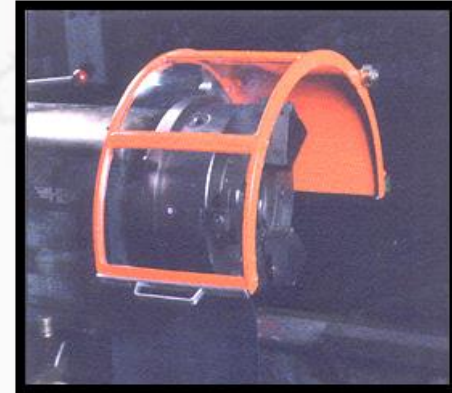


www.ilo.org/Ukraine

ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Загальні мінімальні вимоги – виступи та викиди:**
 - ✓ Робоче обладнання, що становить **небезпеку** через **падіння предметів чи виступання країв його частин**, повинно бути оснащено відповідними **пристроями безпеки**, що здатні нівелювати такі ризики;
 - ✓ Робоче обладнання, що становить небезпеку через **викиди газу, пари, рідини або пилу**, повинно бути облаштоване відповідними **контейнерами та/або приладами для їх видалення**, розташованими поруч із джерелами небезпеки.



ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Загальні мінімальні вимоги – стабільність і поломки:**

- ✓ Робоче обладнання та частини такого обладнання повинні, коли це є необхідним, **бути зафіксованими** на місці затискачами або за допомогою інших засобів;
- ✓ Коли існує **ризик поломки або руйнації** частин робочого обладнання, **повинні бути вжиті відповідні захисні заходи.**

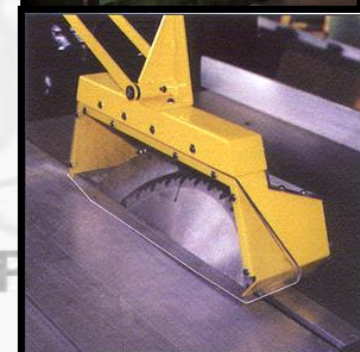
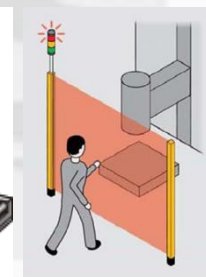
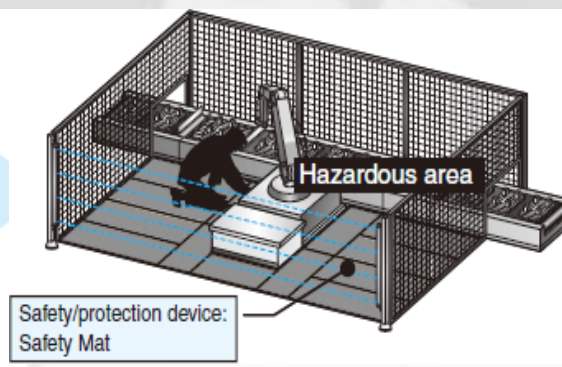
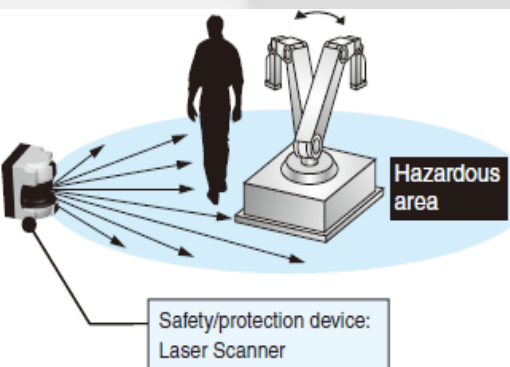


ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

• Загальні мінімальні вимоги – ризик механічного контакту:

- ✓ Якщо існує **ризик механічного контакту з рухомими частинами** робочого обладнання, який може спричинити нещасний випадок, **ці частини** повинні бути **обладнані захисною огорожею або приладами** для:
 - Запобігання доступу до небезпечних зон; або
 - Зупинення руху небезпечних частин до потрапляння в небезпечні зони.



ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

• Загальні мінімальні вимоги – ризик механічного контакту:

✓ Огорожі та захисні пристрої повинні:

- Бути **міцними** конструкціями;
- Не повинні спричиняти **будь-якої** додаткової небезпеки;
- Не повинні **легко зніматися** або виводитися з ладу;
- Бути розташовані на **достатній відстані** від небезпечної зони;
- Не обмежувати більше, ніж це є **потрібним, огляд** робочого циклу обладнання;
- Давати змогу здійснювати операції з **наладки та заміни частин** та з профілактичної роботи, бажано без їх видалення та із **обмеженням доступу** лише до відповідної зони.

Директива 2009/104/ЄЕС



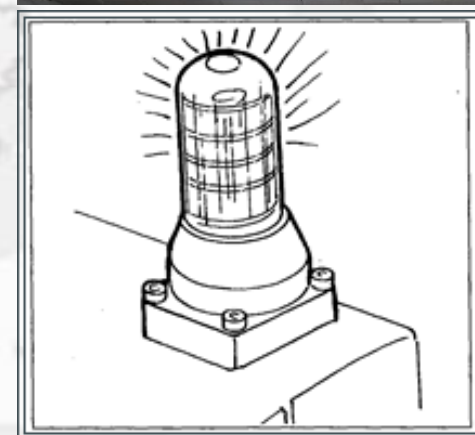
ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Загальні мінімальні вимоги – освітлення, попередження та температура:**

- ✓ Зони та пункти для роботи або технічного обслуговування робочого обладнання повинні бути належним чином освітлені з урахуванням специфіки виробничого процесу, який відбувається;
- ✓ Частини робочого обладнання, які мають високу або дуже низьку температуру, повинні бути захищені, щоб унеможливити працівників від ризику торкнутися або підійти до них занадто близько;
- ✓ Прилади аварійної сигналізації на робочому обладнанні повинні бути однозначними, легко розрізняваними і зрозумілими;
- ✓ Робоче обладнання може використовуватися тільки для тих операцій та за тих умов, для яких воно призначене.



www.ilo.org/UkraineEUProject

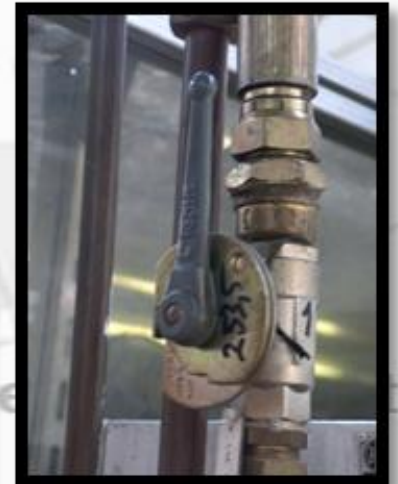
ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Загальні мінімальні вимоги – технічне обслуговування обладнання:**

- ✓ Слід забезпечити, щоб технічне обслуговування здійснювалося тоді, коли обладнання зупинене, або якщо це не є можливим, повинна існувати можливість виконувати такі операції за межами небезпечних зон;
- ✓ Усе робоче обладнання повинно бути оснащено чітко розрізняваними засобами ізоляції його від усіх джерел енергопостачання;
- ✓ Повторне підключення не повинно становити ризик для відповідних працівників.



ДОДАТОК І

Директива 2009/104/ЄЕС

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Загальні мінімальні вимоги – знаки та робочі зони:**

- ✓ На робочому обладнанні **повинні бути розміщені попередження та позначки**, необхідні для убезпечення працівників;
- ✓ Працівники **повинні мати безпечні засоби доступу до усіх зон**, призначених для виробництва, регулювання та профілактичних робіт, та бути в змозі **безпечно перебувати** в них;
- ✓ Усе робоче обладнання **повинно бути пристосоване для захисту працівників від ризику** пожежі або перегрівання робочого обладнання або викидів газу, пилу, рідини, пари або інших речовин, вироблених, використаних або накопичених на робочому обладнанні.



www.ilo.org/Ukraine

ДОДАТОК І

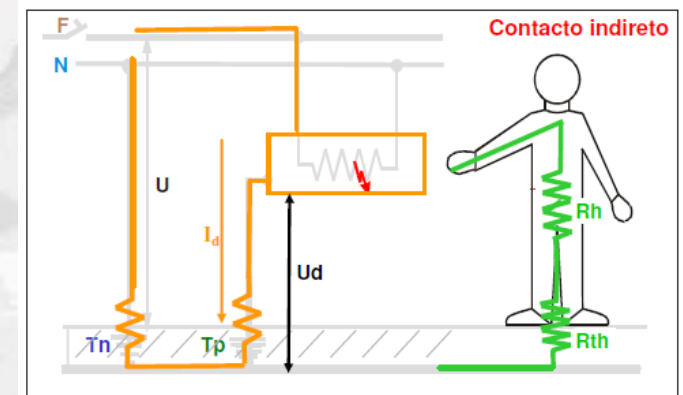
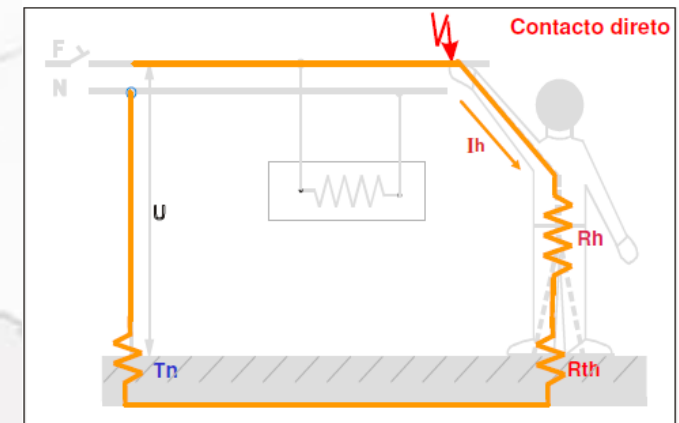
Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Загальні мінімальні вимоги – ризики, спричинені електрикою та небезпекою вибухів:**

- ✓ Робоче обладнання повинно бути пристосоване для **запобігання ризику вибуху** самого обладнання або речовин, що виробляються, використовуються або накопичуються на ньому;
- ✓ Робоче обладнання повинно бути пристосоване для **захисту** працівників, відкритих для зовнішнього впливу, **від ризику прямого або непрямого контакту з електричним струмом**.



Директива 2009/104/ЄЕС



ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

• **Мінімальні вимоги – рухоме робоче обладнання (самохідне або несамохідне):**

- ✓ Робоче обладнання, рухом якого керують працівники, повинно зменшувати ризики для працівників під час переїзду (включаючи їхні контакти з ним, або захоплення їх колесами чи траками гусениці);
- ✓ Робоче обладнання повинне бути обладнане або пристосоване для запобігання блокування привідних пристроїв, коли випадкове захоплення привідного пристрою між рухомою частиною робочого обладнання та його допоміжними механізмами або будь-чим іншим, що буксирується, може спричинити особливий ризик;
- ✓ Якщо такого захоплення не можна уникнути, повинні бути вжиті усі можливі заходи для запобігання негативних наслідків для працівників.



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

• Мінімальні вимоги – рухоме робоче обладнання (самохідне або несамохідне):

- ✓ Там, де маховики для передачі енергії можуть забруднитися або дістати ушкодження внаслідок буксирування землею, повинні бути доступні засоби для їх фіксації;
- ✓ Рухоме робоче обладнання, яке керується працівниками, повинне бути спроектоване таким чином, щоб обмежувати ризики, що виникають під час перекидання робочого обладнання:
 - Захисною конструкцією, призначеною для забезпечення того, щоб обладнання не нахилилося більш ніж на чверть оберту;
 - Конструкцією, що забезпечує достатній простір навколо працівників-водіїв (якщо нахил перевищить чверть обороту);
 - Будь-якого іншого пристрою, що діятиме так само.



www.ilo.org/UkraineEU

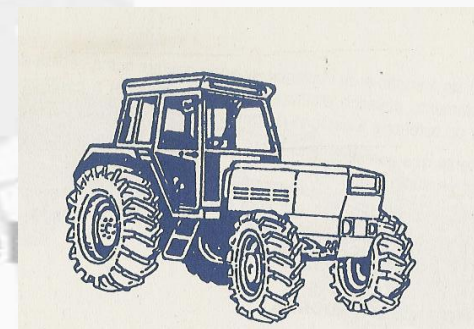
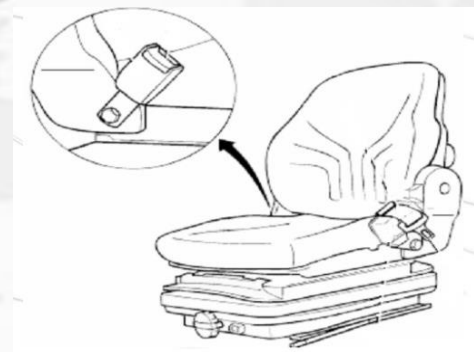
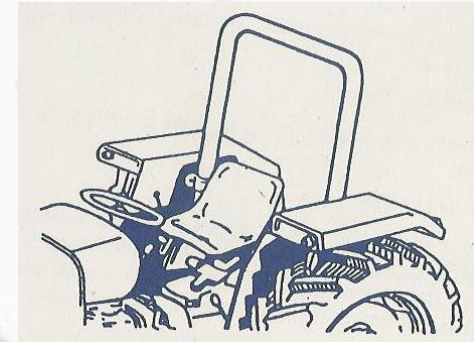
ДОДАТОК І

Директива 2009/104/ЄЕС

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Мінімальні вимоги – рухоме робоче обладнання (самохідне або несамохідне):**

- ✓ Такі захисні конструкції можуть бути невід'ємною частиною робочого обладнання;
- ✓ Такі захисні конструкції не вимагаються, якщо робоче обладнання під час роботи стабілізоване або якщо конструкція унеможливорює перевертання;
- ✓ Там, де існує ризик затискання працівника-водія між частинами робочого обладнання та землею, якщо обладнання перекинеться, повинна встановлюватися система фіксації працівників-водіїв.



ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Мінімальні вимоги – Автонавантажувачі:**

✓ Автонавантажувачі з вилковим захватом, на яких працюють один або більше працівників, повинні бути пристосовані або обладнані з метою зменшення ризику перевертання таких автонавантажувачів шляхом:

- Встановлення **кабіни для водія**; або
- **Конструкцією для запобігання перевертання** автонавантажувача; або
- **Конструкцією, яка гарантує, що у разі перевертання автонавантажувача, між землею та певними частинами автонавантажувача для працівників-водіїв залишатиметься достатній простір**; або
- **Конструкцією, яка утримуватиме працівників на сидінні водія, щоб запобігти їх затисканню між частинами автонавантажувача, що перекинувся.**



www.ilo.org/UkraineE

ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

- **Мінімальні вимоги – рухоме самохідне робоче обладнання:**

- ✓ Самохідне робоче обладнання, яке під час руху може створити небезпеку для людей, повинно відповідати таким умовам:
 - Повинне запобігати несподіваному запуску (наприклад, мають бути ключі);
 - Повинне мінімізувати наслідки зіткнення, коли одночасно перебуває в русі більше, ніж одне робоче обладнання;
 - Повинен бути наявним прилад для гальмування та зупинки обладнання;
 - Повинна бути забезпечена можливість аварійного гальмування (керованого легкодоступними елементами керування або автоматичними системами) для гальмування та зупинки обладнання у разі виходу з ладу головної системи.



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК І

Директива 2009/104/ЄЕС

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Мінімальні вимоги – рухоме самохідне робоче обладнання:**

- Коли сектор **безпосереднього поля зору водія є недостатнім** для гарантування безпеки, повинні бути встановлені **належні допоміжні пристрої** для поліпшення видимості;
- Робоче обладнання, сконструйоване для **використання вночі** або у **затемнених місцях**, повинно бути **оснащене** відповідним **освітленням**;
- Якщо робоче обладнання становить **пожежну небезпеку** (як саме по собі, так і через те, що воно буксирує або перевозить), воно **повинне бути обладнане** відповідними **засобами пожежогасіння** (якщо такі засоби недоступні поблизу).



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК І

Директива 2009/104/ЄЕС

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Мінімальні вимоги – дистанційно кероване рухоме самохідне робоче обладнання:**

- ✓ Дистанційно кероване робоче обладнання повинно автоматично зупинятися, як тільки воно залишає зону управління;
- ✓ Дистанційно кероване робоче обладнання, яке за нормальних умов може становити небезпеку затискання або зіткнення, повинно мати засоби захисту проти такого ризику (хіба що наявні інші відповідні прилади для контролю за ризиком зіткнення).



www.ilo.org/UkraineEU

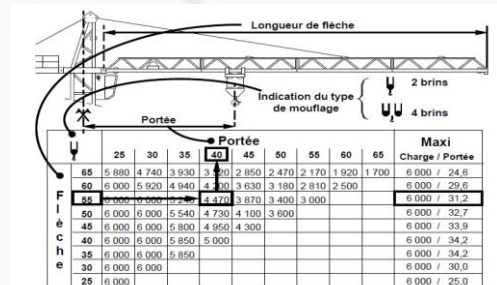
ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

• Мінімальні вимоги – робоче обладнання для піднімання вантажів:

- ✓ Якщо робоче обладнання для піднімання вантажів встановлюється на довгий час, повинні гарантуватися його **міцність та стійкість** під час використання (із врахуванням вантажів, що мають підніматися, та напруження, що виникає на опорних точках чи точках кріплення конструкцій);
- ✓ Машини для піднімання вантажів повинні мати **чітке маркування** їхньої **номінальної вантажопідйомності** та у відповідних випадках повинні бути **обладнані пластиною розподілу навантаження**, яка забезпечує номінальну вантажопідйомність за будь-якої конфігурації обладнання;
- ✓ Допоміжні пристрої для піднімання повинні бути позначені у такий спосіб, щоб уможливити визначення характеристик, необхідних для безпечного використання;
- ✓ Робоче обладнання, яке **не було спроектоване для піднімання людей**, але яке може помилково бути використане для цього, **повинно бути відповідним чином та чітко позначене на такий випадок**.

Директива 2009/104/ЄЕС



Flèche	Portée										Maxi Charge / Portée
	25	30	35	40	45	50	55	60	65		
65	5 880	4 740	3 930	3 290	2 850	2 470	2 170	1 920	1 700	6 000 / 24,6	
60	6 000	5 920	4 940	4 320	3 630	3 180	2 810	2 500		6 000 / 29,0	
55	6 000	6 000	5 240	4 470	3 870	3 400	3 000			6 000 / 31,2	
50	6 000	6 000	5 540	4 730	4 100	3 600				6 000 / 32,7	
45	6 000	6 000	5 800	4 950	4 300					6 000 / 33,9	
40	6 000	6 000	5 850	5 000						6 000 / 34,2	
35	6 000	6 000	5 850							6 000 / 34,2	
30	6 000	6 000								6 000 / 30,0	
25	6 000									6 000 / 25,0	



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК І

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- **Мінімальні вимоги – робоче обладнання для піднімання вантажів:**

- ✓ Встановлене на постійній основі робоче обладнання повинно встановлюватися у такий спосіб, щоб зменшити ризик того, що вантаж:

- Вдарить працівників;
- Ненавмисно буде небезпечно віднесений у бік або вільно впаде;
- Буде ненавмисно скинутий.



Директива 2009/104/ЄЕС



ДОДАТОК I

Мінімальні вимоги до робочого обладнання

- Мінімальні вимоги – робоче обладнання для піднімання або переміщення працівників:

✓ Повинне бути таким, щоб:

- Запобігати **ризикові падіння машини**, якщо такий існує, шляхом встановлення відповідних пристроїв (якщо цього не можна уникнути за допомогою будь-яких інших заходів безпеки, повинен бути встановлений підвищений коефіцієнт безпеки підвісного канату, який має перевірятися кожного робочого дня);
- Запобігати **ризикові випадіння з машини самого користувача**, якщо такий існує;
- Запобігати **ризикові затиснення, потрапляння до пастки або завдання удару користувачеві** (наприклад, через ненавмисний контакт з об'єктами);
- Гарантувати, що **особи, котрі в результаті аварії потрапили у пастку в машині, не наражалися на небезпеку і могли бути вивільнені.**



ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

[визначені в статті 4(3)]



• **Загальні положення щодо використання всіх видів робочого обладнання:**

- ✓ Робоче обладнання повинне **встановлюватися, розміщуватися та використовуватися** таким чином, щоб **зменшити ризики для користувачів та інших працівників** (наприклад, забезпечити наявність **достатнього простору** між його рухомими та нерухомими частинами або рухомими частинами в його середині; забезпечити, щоб усі види **енергії та речовини**, які використовуються чи виробляються, **могли поставлятися або видалятися безпечним способом**);
- ✓ Робоче обладнання повинне **встановлюватися або демонтуватися в безпечних умовах** (наприклад, із дотриманням певних інструкцій, наданих виробником);
- ✓ Робоче обладнання, яке під час використання **може бути вражене блискавкою**, повинне бути **захищене пристроями або відповідними засобами від удару блискавки**.

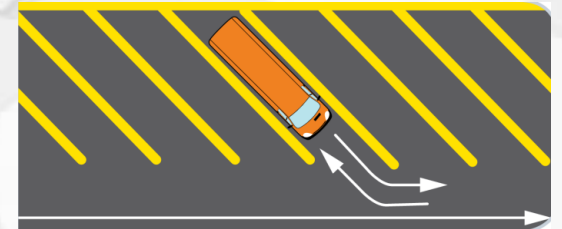
ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання (самохідного або несамохідного):

- ✓ Самохідним робочим обладнанням повинні керувати виключно ті працівники, які були відповідним чином підготовлені для безпечного управління таким обладнанням;
- ✓ Якщо робоче обладнання пересувається в межах робочої зони, повинні бути розроблені та виконуватися відповідні правила руху;
- ✓ Слід вжити організаційних заходів для того, щоб піші працівники не перебували в зоні експлуатації самохідного робочого обладнання.



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

• Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання (самохідного або несамохідного):

- ✓ Повинні бути **вжиті** відповідні **заходи** для **запобігання** завдання **пішим працівникам ушкоджень** обладнанням (якщо роботу не можна належно виконати без присутності піших працівників);
- ✓ **Перевезення працівників на пересувному робочому обладнанні дозволяється тільки у разі, якщо з цією метою встановлені засоби безпеки;**
- ✓ Якщо **під час руху повинна виконуватися робота, у разі необхідності слід регулювати швидкість;**
- ✓ Пересувне робоче обладнання з **двигуном внутрішнього згоряння не може використовуватися у робочих зонах** (хіба що може гарантуватися доступ достатньої кількості повітря та відсутність ризику для здоров'я або безпеки працівників).



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

• Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування:

- ✓ Робоче обладнання для піднімання вантажів, яке є пересувним або може бути переобладнане, повинно використовуватися у такий спосіб, щоб **забезпечити** його **стійкість** під час використання за усіх передбачуваних умов із врахуванням характеру ґрунту;
- ✓ Люди можуть підніматися тільки за допомогою **робочого обладнання** та допоміжних приладів, спеціально призначених для цього;
- ✓ В порядку винятку робоче обладнання, яке спеціально не спроектоване для піднімання людей, може використовуватися з цією метою за умови, що **вжито** відповідних заходів для гарантування безпеки.



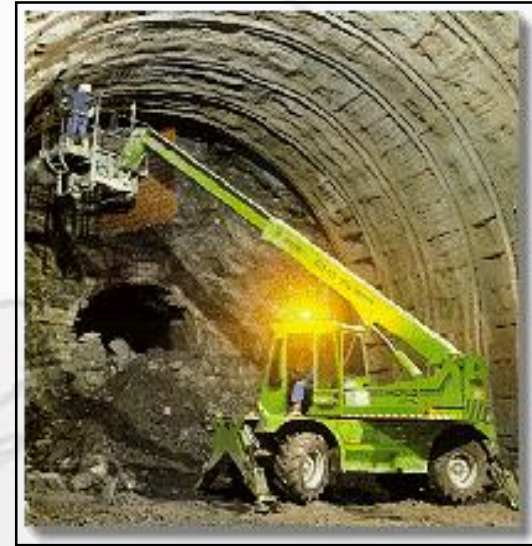
ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

Директива 2009/104/ЄЕС

• Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування:

- ✓ У той час, коли працівники перебувають на робочому обладнанні, сконструйованому для піднімання вантажів:
 - На посту управління весь час повинні бути люди;
 - Особи, яких піднімають, повинні мати надійні засоби зв'язку;
 - У випадку небезпеки, повинні бути наявні надійні засоби їх евакуації.



www.ilo.org/Ukraine

ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- **Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування:**

- ✓ **Працівники не повинні перебувати під підвішеним вантажем (хіба що їхнє перебування там потрібне для ефективного виконання роботи);**
- ✓ **Вантажі не можна переносити над незахищеними робочими місцями, на яких зазвичай перебувають працівники;**
- ✓ **Якщо таке трапляється (якщо роботу неможна виконати належним чином у будь-який інший спосіб), повинні бути передбачені та застосовані відповідні процедури.**



www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК II

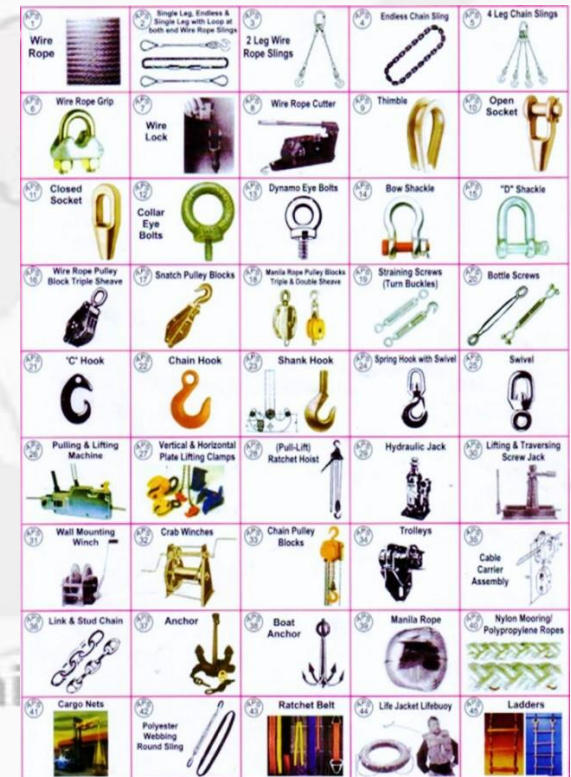
Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування:

✓ Вантажопідйомні допоміжні пристрої повинні:

- Вибиратися відповідно до характеру вантажів, які будуть переноситися, точок кріплення, спорядження для кріплення та атмосферних умов, а також способу та конфігурації стропування;
- Бути чітко позначені (щоб користувачі мали змогу ознайомитися з його характеристиками у разі, якщо таке спорядження не розбирається після використання);
- Зберігатися у спосіб, який запобігатиме їх пошкодженню або погіршенню їхніх характеристик.

Директива 2009/104/ЄЕС



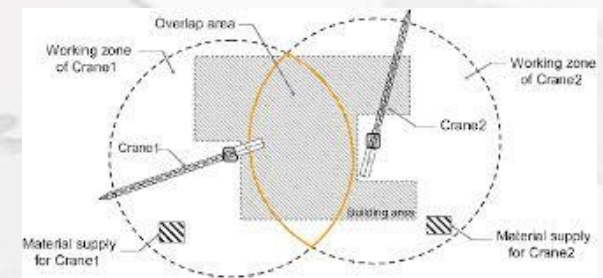
ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

• Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання некерованих вантажів:

- ✓ Коли **дві або більше** одиниць робочого обладнання присутні на майданчику для піднімання некерованих вантажів, **робочі радіуси** яких **перекриваються**, повинні бути вжиті відповідні заходи щодо **запобігання зіткнення між вантажами або частинами робочого обладнання**;
- ✓ Слід вжити заходів для запобігання розгойдування, перевертання, зрушення з місця або сковзання обладнання;
- ✓ Перевірки повинні забезпечити належне виконання таких заходів;
- ✓ Якщо оператор не може тримати в полі зору весь шлях проходження вантажу, на зв'язку з оператором повинна знаходитися компетентна особа для того, щоб керувати його діями, також слід вжити організаційних заходів для запобігання зіткнень.

Директива 2009/104/ЄЕС



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- **Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання некерованих вантажів:**
 - ✓ Операції з піднімання вантажу повинні належним чином плануватися, організовуватися і за ними повинен здійснюватися **відповідний нагляд** у такий спосіб, щоб:
 - **Забезпечити захист працівників;**
 - Якщо працівник закріплює або знімає вантаж **вручну**, це можна зробити **безпечно** (наприклад, якщо працівник здійснює пряме чи непряме управління робочим обладнанням);
 - Якщо вантаж **потрібно одночасно підняти двома або більшою кількістю одиниць робочого обладнання**, слід розробити та застосувати процедуру забезпечення **належної координації** з боку **операторів**.



www.alamy.com - EWD913



ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

- **Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання некерованих вантажів:**

- ✓ Якщо робоче обладнання **не може утримувати навантаження** (у випадку повної або часткової втрати потужності), повинні бути вжиті відповідні заходи для того, щоб уникнути нараження працівників на будь-які ризики, що можуть виникнути внаслідок цього;
- ✓ Підвішені вантажі **не повинні залишатися без нагляду** (хіба що доступ до небезпечної зони закрито, а вантаж підвішений і утримується у безпечний спосіб);
- ✓ Якщо **метеорологічні умови ставлять під загрозу безпечне використання під відкритим небом** робочого обладнання для піднімання непідконтрольних вантажів, його використання має бути зупинено і мають бути вжиті заходи для уникнення перевертання робочого обладнання.



ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

- **Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення:**
 - ✓ Якщо тимчасова **робота на висоті не може виконуватися безпечно** та в належних ергономічних умовах на придатній для цього поверхні, слід обрати робоче устаткування, яке найбільше відповідає вимогам щодо забезпечення та підтримки безпечних умов праці;
 - ✓ **Заходи колективного захисту мають перевагу** над заходами індивідуального захисту;
 - ✓ **Розміри робочого обладнання повинні відповідати характеру роботи, передбачуваним навантаженням**, а також повинні **дозволяти безпечний прохід**;
 - ✓ **Засоби доступу до тимчасових робочих місць на висоті повинні:**
 - **Обиратися з огляду на частоту проходу, висоту, на яку треба піднятися, та тривалість** використання;
 - **Давати змогу провести евакуацію** у випадку виникнення неминучої небезпеки;
 - **Забезпечувати, щоб прохід як між засобами доступу та платформами, настилами, так і сходнями не створював будь-які додаткові ризики падіння.**

www.ilo.org/UkraineEUProject

ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

• Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення:

- ✓ Драми можна використовувати як робочі площадки для роботи на висоті лише за умов, коли використання іншого безпечного робочого обладнання не є обґрунтованим (наприклад, через низький рівень ризику, короткий термін використання та наявні особливості майданчика, які роботодавець не може змінити);
- ✓ Техніка верхолазних робіт із канатами може використовуватися тільки за обставин, коли оцінка ризику засвідчує, що робота може бути виконана безпечно, а використання іншого, більш безпечного, робочого обладнання не є виправданим;
- ✓ В останньому випадку слід передбачити сидіння з відповідними додатковими пристроями (залежно від оцінки ризику, тривалості роботи та ергономічних обмежень).



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

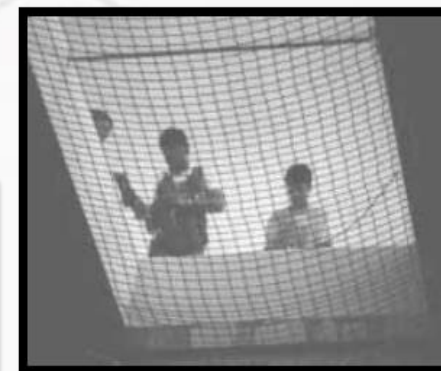
Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення:

- ✓ Залежно від виду обраного робочого обладнання:

- Слід вжити відповідних заходів з мінімізації ризиків для працівників, притаманних цьому типові обладнання;
- Повинні бути встановлені захисні засоби для запобігання падінням, вони мають бути належної конфігурації та достатньо міцними, щоб запобігти або затримати падіння з висоти;

- ✓ Колективні захисні засоби для запобігання падінням можуть перериватися тільки у місцях розміщення драбин або сходів.



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення:

- ✓ Коли виконання конкретного завдання вимагає тимчасового зняття колективного засобу захисту, спроектованого для запобігання падіння:
 - Слід встановити дієві компенсаційні засоби безпеки;
 - Завдання може не виконуватися доти, доки таких заходів не вжито;
 - Як тільки виконання завдання закінчено, остаточно або тимчасово, колективні засоби безпеки для запобігання падіння повинні бути встановлені знову;
- ✓ Тимчасова робота на висоті може виконуватися тільки тоді, коли погодні умови не ставлять під загрозу безпеку та здоров'я працівників.



www.ilo.org

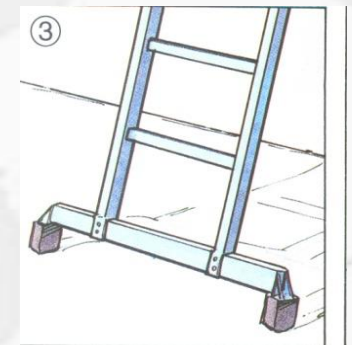
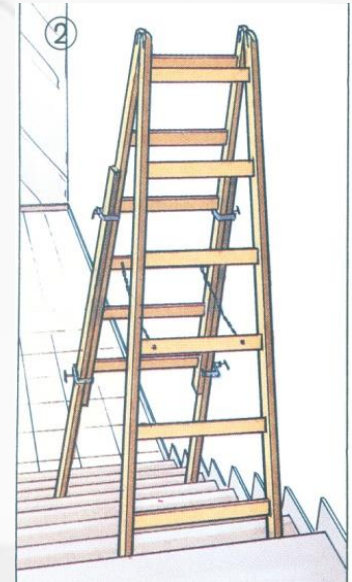
ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- **Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин:**

- ✓ **Драбини повинні розташовуватися таким чином, щоб була забезпечена їхня стійкість під час використання;**
- ✓ **Переносні драбини повинні встановлюватися на стабільній, міцній, належних розмірів нерухомій опорі таким чином, щоб щаблі драбини залишалися у горизонтальному положенні;**
- ✓ **Підвісні драбини: повинні закріплюватися у безпечний спосіб, щоб вони не могли зміститися та щоб запобігалось їхнє розхитування (за винятком мотузкових драбин);**
- ✓ **Слід запобігати ковзанню ніжок переносних драбин під час їх використання (шляхом, наприклад, закріплення опірних стійок біля їхніх верхніх або нижніх кінців, встановлення будь-якого пристрою, що перешкоджатиме ковзанню, або будь-яких інших засобів, що матимуть еквівалентну дієвість).**



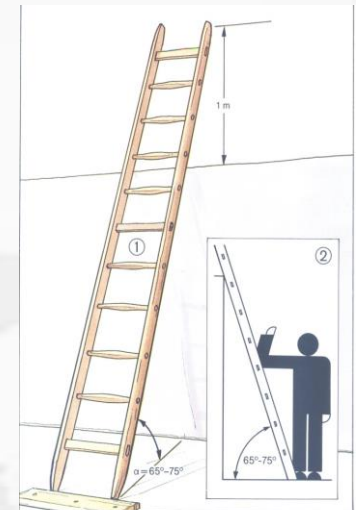
ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин:

- ✓ **Драбини, що використовуються для доступу:** повинні бути достатньо довгими, щоб досить високо виступати над майданчиком, до якого потрібно дістатися (якщо тільки не було вжито інших заходів, щоб забезпечити надійної опори для рук);
- ✓ **З'єднані драбини та розсувні драбини:** повинні використовуватися у такий спосіб, щоб запобігати рухові різних секцій одна щодо одної;
- ✓ **Пересувні драбини:** повинні бути захищені від зрушення з місця, поки на них не ступлять;
- ✓ **Драбини повинні використовуватися у такий спосіб, щоб у працівників завжди була безпечна опора для рук та ніг, а також безпечні поручні, якщо вантаж має переноситися по драбині вручну.**



www.ilo.org/UkraineEUP

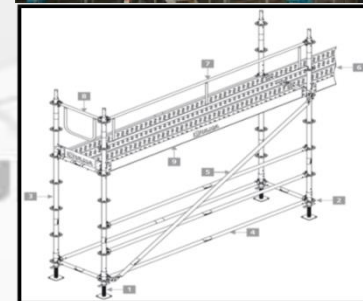
ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- **Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання будівельного риштування:**

- ✓ **Повинні бути проведені розрахунки міцності та стійкості** вибраних риштувань (якщо відсутній запис щодо їх розрахунків або вони не відображають його структурних особливостей), хіба що вони зібрані відповідно до загальноприйнятої стандартної конфігурації;
- ✓ Залежно від складності обраного риштування, компетентна особа **має скласти план його збірки, використання та демонтажу**;
- ✓ Несучі елементи риштування повинні:
 - **Бути захищені від ковзання** (або за допомогою кріплення до несучої поверхні, або застосування пристрою проти ковзання, або будь-якими іншими засобами);
 - Гарантувати, що **несуча поверхня має достатню міцність**.



ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання будівельного риштування:

- ✓ Слід вжити заходів для забезпечення стабільності;
- ✓ Під час роботи на висоті слід уникати зрушення з місця колісних будівельних риштувань;
- ✓ Настили риштування:
 - Їхні **розміри, форма та розміщення** повинні **відповідати** характеру виконуваної **роботи** та бути придатними для **вантажів**, що переносяться, а також **давати можливість безпечно працювати та рухатися**;
 - Повинні збиратися у такий спосіб, щоб їхні компоненти не могли рухатися у разі звичайного використання;
- ✓ Не повинно бути небезпечних отворів між компонентами настилу, а також слід встановити вертикальні засоби колективного захисту, призначені для запобігання падінь.



ДОДАТОК II

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання будівельного риштування:

- ✓ Якщо частини риштування не готові для використання (наприклад, під час збирання, демонтажу або змінення конфігурації), вони повинні:
 - Маркуватися за допомогою попереджувальних аварійних знаків;
 - Належним чином бути відмежовані за допомогою фізичних засобів (запобігання доступу до небезпечної зони);
- ✓ Риштування може збиратися, демонтуватися або суттєво змінюватися тільки під наглядом компетентної особи та працівниками, які отримали відповідну та спеціальну професійну підготовку;
- ✓ Особа, яка здійснює нагляд, та відповідні працівники повинні мати доступ до плану збірки та демонтажу, а також до будь-яких інструкцій, що містяться в ньому.



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання будівельного риштування:

- ✓ Спеціальна професійна підготовка, необхідна для збірки, демонтажу та змінення конфігурації будівельних риштувань, має бути спрямована на попередження специфічних ризиків (відповідно до статті 9), зокрема:

- План збірки, демонтажу або змінення конфігурації певних будівельних риштувань;
- Безпека під час цих операцій;
- Заходи щодо запобігання ризику падіння людей або предметів ;
- Заходи з безпеки, спрямовані проти ризиків, що виникають внаслідок зміни погоди;
- Допустимі навантаження;
- Будь-які інші ризики, які можуть спричинити ці операції.



www.ilo.org

ДОДАТОК II

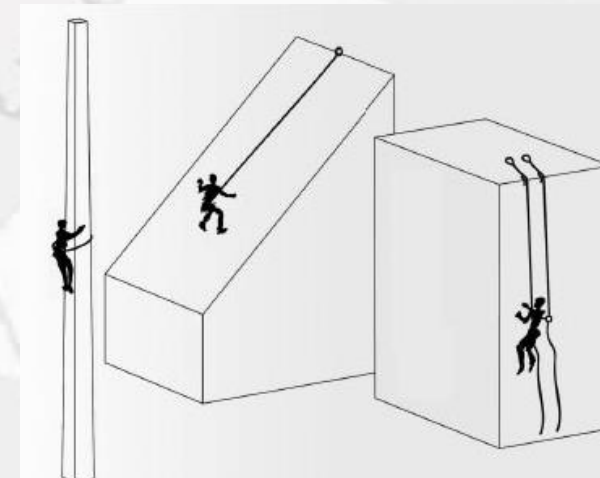
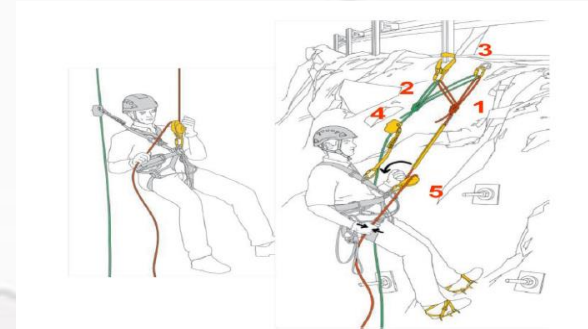
Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами:

✓ Використання техніки верхолазних робіт із канатами повинне відповідати таким умовам:

- Система повинна складатися принаймні з двох окремо закріплених канатів:
 - ❖ Один як засіб доступу, спускання та підтримки (робочий канат);
 - ❖ Другий – як резервний (канат безпеки);
- Працівники мають бути забезпечені і використовувати відповідні ремені безпеки та за допомогою їх повинні бути прикріплені до канату безпеки.



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

• **Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами:**

- **Робочий канат:** повинен бути обладнаний безпечними пристроями для піднімання та спускання та мати систему автоматичного блокування (щоб запобігти падінню користувача, якщо він втратить контроль над своїми рухами);
- **Канат безпеки:** повинен бути обладнаний мобільною системою запобігання падіння (яка має супроводжувати рухи працівника);
- **Інструменти та інші допоміжні прилади** (що використовуються працівником): повинні бути закріплені на його ремені або на сидінні або якимось іншим відповідним чином;
- **Робота** повинна бути належним чином спланована, за її виконанням має здійснюватися відповідний нагляд (так, щоб працівник міг бути врятований негайно у разі виникнення аварійної ситуації).



ДОДАТОК II

Директива 2009/104/ЄЕС

Положення стосовно використання робочого обладнання

- Положення щодо робочого обладнання, призначеного для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами:

- Зазначені працівники повинні отримати належну спеціальну професійну підготовку для виконання операцій (відповідно до статті 9), зокрема у сфері рятувальних робіт;
- Використання одного каната може бути дозволено за виняткових обставин, коли:
 - Оцінка ризиків засвідчує, що другий канат зробить виконання роботи більш небезпечним; і www.ilo.org/UkraineEUProject
 - Для гарантування безпеки були вжиті відповідні заходи.



ПЕРЕЛІК ПЕРЕГЛЯНУТОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності
(друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

[illegible]

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(Скасовує Директиву Ради № 89/655 / ЄЕС, що стосується мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання)

ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС			ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ					РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ				ВІДПОВІДНА ЮРИДИЧНА СИЛА ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ	РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ				РОЗШИРИТИ / ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ АКТА
СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ПОЛОЖЕННЯ	КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)	СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ТЕКСТ	ПОВНА	ЧАСТКОВА	НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО		СУПЕРЕЧИТЬ	ЗАЛИШИТИ	ДОПОВНИТИ	ВИДАЛИТИ	
1	Сутність питання	1	Ця Директива закладає мінімальні вимоги до безпеки та охорони здоров'я у разі використання працівниками робочого обладнання під час виконання ними своєї професійної діяльності.														
1	Сутність питання	2	Положення Директиви 89/391/ЄЕС є повністю застосовними до використання працівниками робочого обладнання під час виконання ними своєї професійної діяльності без шкоди для більш суворих або особливих положень, що містяться у цій Директиві.														
2	Визначення	(1) (a)	Робоче обладнання: будь-які машина, апарати, інструмент або установка, що використовуються під час роботи.														
2	Визначення	(1) (b)	Використання робочого обладнання: будь-яка діяльність, що здійснюється з використанням робочого обладнання – така, як запуск та зупинка обладнання, його використання, перевезення, ремонт, модифікація, експлуатація та обслуговування, включючи, зокрема, очищення.														
2	Визначення	(1) (c)	Небезпечна зона: будь-яка зона всередині або навколо робочого обладнання, де працівник, відкритий для зовнішнього впливу, наражається на ризик для власного здоров'я або безпеки.														
2	Визначення	(1) (d)	Працівник, відкритий для зовнішнього впливу: будь-який працівник, який частково або цілком перебуває у небезпечній зоні.														
2	Визначення	(1) (e)	Оператор: працівник чи працівники, на яких покладено завдання використовувати робоче обладнання.														
3	Обов'язки роботодавців – Загальні зобов'язання	1 (1)	Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб робоче обладнання, що перебуває у розпорядженні працівників на підприємстві або установі, було придатним для роботи, яка має виконуватися на ньому, або належним чином пристосованим для означеної мети та може використовуватися працівниками, не становлячи загрози їхній безпеці або здоров'ю.														
3	Обов'язки роботодавців – Загальні зобов'язання	1 (2)	Обираючи робоче обладнання, яке він пропонує для використання, роботодавець враховує конкретні умови праці, особливості та фактори ризику, які існують на підприємстві або в установі, зокрема, на робочому місці, для безпеки та здоров'я працівників, а також будь-які додаткові фактори ризику, які виникають внаслідок використання згаданого робочого обладнання.														
3	Обов'язки роботодавців – Загальні зобов'язання	2	Якщо у такий спосіб неможливо повністю гарантувати, що використання працівниками робочого обладнання не загрожуватиме їхній безпеці або здоров'ю, роботодавець вживає відповідних заходів для мінімізації ризиків.														
4	Обов'язки роботодавців – Правила, що стосуються робочого обладнання	1 (a) (i)	Без шкоди для статті 3 роботодавець отримує та/або використовує робоче обладнання, яке, якщо воно вперше надане працівникам на підприємстві або в установі після 31 грудня 1992 року, відповідає положенням будь-якої відповідної застосовної директиви Європейського Союзу.														
4	Обов'язки роботодавців – Правила, що стосуються робочого обладнання	1 (a) (ii)	Без шкоди для статті 3 роботодавець отримує та/або використовує робоче обладнання, яке, якщо воно вперше надане працівникам на підприємстві або в установі після 31 грудня 1992 року, відповідає мінімальним вимогам, закладеним у Додатку I, настільки, що не застосовується жодна інша директива Європейського Союзу, або застосовується тільки частково.														
4	Обов'язки роботодавців – Правила, що стосуються робочого обладнання	1 (b)	Без шкоди для статті 3 роботодавець отримує та/або використовує робоче обладнання, яке, якщо воно вже надане працівникам на підприємстві або в установі до 31 грудня 1992 року, приводиться у відповідність до мінімальних вимог, закладених у Додатку I, не пізніше ніж через 4 роки після зазначеної дати.														
4	Обов'язки роботодавців – Правила, що стосуються робочого обладнання	1 (c)	Без шкоди для статті 3 роботодавець отримує та/або використовує специфічне робоче обладнання, про яке йдеться в пункті 3 Додатка (наприклад, рухоме робоче обладнання, самохідне або несамохідне, а також робоче обладнання для піднімання вантажів), яке, якщо воно вже надане працівникам підприємства чи установи до 5 грудня 1998 року, приводиться у відповідність до мінімальних вимог, викладених у Додатку I, не пізніше ніж через 4 роки після цієї дати без шкоди для відповідності будь-якій чинній застосовній директиві Європейського Союзу [пункт 1 (a) (i)] та шляхом відступу від пункту 1 (a) (ii) та пункту 1 (b).														
4	Обов'язки роботодавців – Правила, що стосуються робочого обладнання	2	Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб протягом всього терміну експлуатації робоче обладнання завдяки належному технічному обслуговуванню утримувалося на такому рівні, який відповідає пунктам 1 (a) або 1 (b), якщо вони застосовуються (враховуючи, відповідно, чи воно було надане працівникам після або перед 31 грудня 1992 року).														
4	Обов'язки роботодавців – Правила, що стосуються робочого обладнання	3	Держави-члени, після консультації як із промисловими секторами, так і з належним врахуванням національного законодавства та/або практики, встановлюють процедури, за якими можна досягнути рівня безпеки, що відповідає цілям, визначеним у Додатку II.														
ДОДАТОК I [Мінімальні вимоги до самого робочого обладнання - ст. 4(1)(a)(ii) та 4(1)(b)] - 1			Завуаження загального порядку	(1)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 1			Завуаження загального порядку	(2)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.1 (1)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.1 (2)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.1 (3)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.1 (4)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.2 (1)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.2 (2)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.2 (3)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.2 (4)													
4(1)(a)(ii) та 4(1)(b) - ДОДАТОК I - 2			Загальні мінімальні вимоги застосовні до робочого обладнання	2.3 (1)													

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(Скасовує Директиву Ради № 89/655 / ЄЕС, що стосується мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання)

[illegible]

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(Скасовує Директиву Ради № 89/655 / ЕЕС, що стосується мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання)

ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС				ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ				РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ				ВІДПОВІДНА ЮРИДИЧНА СИЛА ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ	РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ				
СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ПОЛОЖЕННЯ	КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)	СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ТЕКСТ	ПОВНА	ЧАСТКОВА	НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО		СУПЕРЕЧИТЬ	ЗАЛИШИТИ	ДОПОВНИТИ	ВИДАЛИТИ	ПЕРЕДБАЧИТИ
4 (3) - ДОДАТОК II - 1	Загальні положення для всіх видів робочого обладнання	1,1	Робоче обладнання повинно встановлюватися, розташовуватися та використовуватися у такий спосіб, щоб зменшити ризики для тих, хто ним користується, а також для інших працівників (наприклад, гарантує, що є достатньо простору між рухомими частинами робочого обладнання та закріпленими або рухомими частинами у його середовищі та що всі форми енергії та речовини, що використовуються або виробляються, можуть бути поставлені й виключені у безпечний спосіб).														
4 (3) - ДОДАТОК II - 1	Загальні положення для всіх видів робочого обладнання	1,2	Робоче обладнання повинне встановлюватися або демонтуватися за безпечних умов, зокрема з дотриманням будь-яких інструкцій, які можуть надаватися виробником.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 1	Загальні положення для всіх видів робочого обладнання	1,3	Робоче обладнання, в яке під час використання може вдарити блискавка, повинно бути захищене пристроями або відповідними засобами для протидії враженню блискавою.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 2	Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання, самохідного або несамохідного	2,1	Самохідне робоче обладнання керується тільки працівниками, які були відповідним чином підготовлені для безпечного управління таким обладнанням.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 2	Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання, самохідного або несамохідного	2,2	Якщо робоче обладнання пересувається в межах робочої зони, повинні бути складені та виконуватися відповідні правила руку.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 2	Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання, самохідного або несамохідного	2.3 (1)	Повинні бути вжиті організаційні заходи для запобігання потрапляння піших працівників до зони роботи самохідного робочого обладнання.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 2	Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання, самохідного або несамохідного	2.3 (2)	Якщо роботу можна належно виконати тільки тоді, коли піші працівники присутні в зоні, повинні бути вжиті відповідні заходи для запобігання завдання їм ушкоджень обладнанням.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 2	Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання, самохідного або несамохідного	2,4	Перевезення працівників на пересувному робочому обладнанні з механічним приводом дозволяється тільки у разі, якщо з цією метою встановлені засоби безпеки. Якщо під час руху повинна виконуватися робота, у разі необхідності слід регулювати швидкість.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 2	Положення стосовно використання рухомого робочого обладнання, самохідного або несамохідного	2,5	Пересувне робоче обладнання з двигуном внутрішнього згоряння не може використовуватися у робочих зонах, якщо не може гарантуватися доступ достатньої кількості повітря та відсутність ризику для здоров'я або безпеки працівників.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.1	Робоче обладнання, яке є пересувним або може бути демонтоване та сконструйоване для піднімання вантажів, повинно використовуватися у такий спосіб, щоб забезпечити стійкість робочого обладнання під час використання за усіх передбачуваних умов із врахуванням характеру ґрунту.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.2 (1)	Особи можуть підніматися тільки за допомогою робочого обладнання та допоміжних приладів, спеціально призначених для цього.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.2 (2)	Без шкоди для статті 5 Директиви 89/391/ЄЕС (що стосується невідомої відповідальності роботодавців за гарантування безпеки та охорони здоров'я працівників у всіх аспектах, пов'язаних з роботою) в порядку винятку робоче обладнання, яке не спроектоване спеціально для піднімання людей, може використовуватися з цією метою за умови, що вжито відповідних заходів для гарантування безпеки відповідно до національного законодавства та/або практично здійснюється відповідний нагляд.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.2 (3)	У той час, коли працівники перебувають на робочому обладнанні, сконструйованому для піднімання вантажів, на посту управління повинні завжди бути люди. Особи, яких піднімають, повинні мати надійні засоби зв'язку. У випадку небезпеки, повинні бути наявні надійні засоби їх евакуації.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.3 (1)	Сліди вжити заходів для забезпечення відсутності працівників під підвішеним вантажем, хіба що їхнє перебування там потрібне для ефективного виконання роботи.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.3 (2)	Вантажі не можна переносити над незахищеними робочими місцями, на яких зазвичай перебувають працівники.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.3 (3)	Якщо таке трапляється, якщо роботу неможна виконати належним чином у будь-який інший спосіб, повинні бути передбачені та застосовані відповідні процедури.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.4	Вантажопідійомні допоміжні пристрої повинні вибиратися відповідно до характеру вантажів, які будуть переноситися, точок захоплення та атласівних умов, з урахуванням способу та конфігурації стропування. Захоплювальні пристосування вантажопідійомного пристрою повинні бути чітко позначені, щоб користувачі мали змогу ознайомитися з його характеристиками у разі, якщо таке захоплювальне пристосування не розбирається після використання.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Загальні міркування	3.1.5	Вантажопідійомні допоміжні пристрої повинні зберігатися у спосіб, який запобігатиме їх пошкодженню або погіршенню їхніх характеристик.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.1	Коли два або більша кількість одиниць робочого обладнання, що використовуються для піднімання некерованих вантажів, встановлюються або монтуються на майданчику у такий спосіб, що їхні робочі радіуси перекриваються, повинні бути вжиті відповідні заходи щодо запобігання зіткнення між вантажами або частинами робочого обладнання.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.2	У разі використання рухомого робочого обладнання для піднімання некерованих вантажів, слід вжити заходів для запобігання розгойдування, перевертання обладнання або, якщо таке трапиться, зрушення або скозвання. Повинні здійснюватися перевірки, щоб переконатися, що такі заходи вживаються належним чином.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.3	Якщо оператор робочого обладнання, сконструйованого для піднімання некерованих вантажів, не може тримати в полі зору весь шлях проходження вантажу або безпосередньо, або за допомогою допоміжного обладнання, що надає необхідну інформацію, на зв'язку з оператором повинна знаходитися компетентна особа для того, щоб керувати його діями, також повинні бути вжиті організаційні заходи для запобігання зіткнення вантажу, що може наразити працівників на небезпеку.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.4	Робота повинна бути організована у такий спосіб, щоб, коли працівник прилаштовує або знімає вантаж власноруч, це робилося із дотриманням правил безпеки, зокрема завдяки тому, що працівник прямо або опосередковано контролює робоче обладнання.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.5 (1)	Усі операції з піднімання вантажу повинні належним чином плануватися, за ними повинен здійснюватися відповідний нагляд у такий спосіб, щоб забезпечити захист працівників.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.5 (2)	Зокрема, якщо вантаж має підніматися одночасно двома або більшою кількістю одиниць робочого обладнання, сконструйованого для піднімання некерованих вантажів, повинна бути встановлена та застосовуватися процедура забезпечення належної координації роботи операторів.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.6 (1)	Якщо робоче обладнання, сконструйоване для піднімання некерованих вантажів, більше не може утримувати вантаж у випадку повної або часткової втрати потужності, повинні бути вжиті відповідні заходи для того, щоб уникнути нараження працівників на будь-які ризики, що можуть виникнути внаслідок цього.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.6 (2)	Підвішені вантажі не повинні залишатися без нагляду, якщо доступ до небезпечної зони не закрито, а вантаж не підвішений і не утримується у безпечний спосіб.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 3	Положення стосовно використання робочого обладнання для піднімання вантажів – Для піднімання некерованих вантажів	3.2.7	Використання робочого обладнання, сконструйованого для піднімання некерованих вантажів, на відкритому повітрі повинно зупинитися, якщо метеорологічні умови погіршуються настільки, що ставиться під загрозу безпечне використання обладнання, а працівники наражаються на ризики. Щоб уникнути будь-яких ризиків для працівників, слід вжити належних безпекових заходів, зокрема щодо запобігання перевертання робочого обладнання.														

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(Скасовує Директиву Ради № 89/655 / ЄЕС, що стосується мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання)

ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС				ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ				РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ				ВІДПОВІДНА ЮРИДИЧНА СИЛА ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ	РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ				РОЗШИРИТИ / ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ АКТА	
СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ПОЛОЖЕННЯ	КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)	СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ТЕКСТ	ПОВНА	ЧАСТКОВА	НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО	СУПЕРЕЧИТЬ		ЗАЛИШИТИ	ДОПОВНИТИ	ВИДАЛИТИ	ПЕРЕДБАЧИТИ	
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.1 (1)	Якщо, незважаючи на дотримання роботодавцем своїх загальних обов'язків щодо запобігання професійним ризикам та належної охорони праці своїх працівників (відповідно до статті 6 Директиви 89/391 / ЄЕС та статті 3 цієї Директиви), тимчасова робота на висоті не може виконуватися безпечно та в належних ергономічних умовах на придатній для цього поверхні, слід обрати робоче устаткування, яке найбільше відповідає вимогам щодо забезпечення та підтримки безпечних умов праці. Заходи колективного захисту мають перевагу над заходами індивідуального захисту. Розміри робочого обладнання повинні відповідати характеру роботи, що повинна виконуватися на ньому, та передбачуваним навантаженням, а також повинні дозволяти безпечний прохід.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.1 (2)	Найбільш придатний засіб доступу до тимчасових робочих місць на висоті повинен бути обраний з огляду на частоту проходів, висоту, на яку треба піднятися, та тривалість використання. Обраний спосіб повинен давати змогу провести евакуацію у випадку виникнення неминучої небезпеки. Прохід у будь-якому напрямку між засобами доступу та платформами, настилами та сходнями не повинен породжувати будь-які додаткові ризики падіння.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.2	Під час роботи на висоті в якості робочих площадок можуть використовуватися драбини, але тільки за обставин, якщо, беручи до уваги підпункт 4.1.1, використання іншого, більш безпечного робочого обладнання, не є виправданим через низький рівень ризику та короткий термін використання, або наявних особливостей майданчика, які роботодавець не може змінити.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.3	Техніка верхолазних робіт із канатами може використовуватися тільки за обставин, коли оцінка ризику засвідчує, що робота може бути виконана безпечно, а використання іншого, більш безпечного, робочого обладнання не є виправданим. Зважаючи на оцінку ризику та залежно, зокрема, від тривалості роботи та ергономічних обмежень, слід передбачити сидіння з відповідними додатковими пристроями.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.4	Залежно від типу робочого обладнання, обраного на основі зазначеного вище, слід вжити відповідних заходів з мінімізації ризиків для працівників, притаманних цьому типові обладнання. Якщо це є необхідним, повинно передбачитися встановлення захисних засобів для запобігання падіння. Ці засоби повинні бути належної конфігурації та достатньо міцними, щоб запобігти падінням з висоти або зупинити їх, та, наскільки це є можливим, усунути ризик поранення працівників. Колективні захисні засоби для запобігання падіння можуть перериватися тільки у місцях розміщення драбин або сходів.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.5	Коли виконання конкретного завдання вимагає тимчасового зняття колективного засобу захисту, спроектованого для запобігання падіння, повинні бути вжиті заходи для встановлення дієвих компенсаційних засобів безпеки. Завдання може не виконуватися доти, доки таких заходів не вжито. Як тільки виконання такого конкретного завдання закінчено, остаточно або тимчасово, колективні засоби безпеки для запобігання падіння повинні бути встановлені знову.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Загальні положення	4.1.6	Тимчасова робота на висоті може виконуватися тільки тоді, коли погодні умови не ставлять під загрозу безпеку та здоров'я працівників.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.2.1	Драбини повинні розташовуватися таким чином, щоб була забезпечена їхня стійкість під час використання. Переносні драбини повинні встановлюватися на стабільній, міцній, нерухомій опорі належних розмірів таким чином, щоб щаблі драбини залишалися у горизонтальному положенні. Підвісні драбини повинні закріплюватися у безпечний спосіб та, за винятком мотузкових драбин, у такий спосіб, щоб вони не могли зміститися та щоб запобіглося їхнє розхитування.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.2.2	Слід запобігати ковзанню ніжок переносних драбин під час їх використання шляхом закріплення опірних балок або на їхніх верхніх та нижніх кінцях, або поблизу них за допомогою будь-яких пристроїв, що перешкоджатимуть ковзанню, або за допомогою будь-яких інших засобів, що матимуть еквівалентну дієвість. Драбини, що використовуються для доступу, повинні бути достатньо довгими, щоб досить високо виступати над рівнем сервісного майданчика, якщо не було вжито інших заходів для забезпечення міцної опори для рук. З'єднані драбини та висувні драбини повинні використовуватися у такий спосіб, щоб запобігати рухові різних секцій одна щодо одної. Пересувні драбини не повинні рухатися, поки на них не ступлять.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.2.3	Драбини повинні використовуватися у такий спосіб, щоб у працівників завжди була безпечна опора для рук та ніг. Зокрема, якщо вантаж має переноситися по драбині вручну, це не повинно зважати триматися за безпечний поручень.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.1	У разі, коли записи із розрахунками обраного риштування є недоступними, або запис не охоплює конструктивні особливості об'єкта, що проектується, слід зробити розрахунки міцності та стабільності, якщо тільки таке риштування не збирається відповідно до загальновизначної стандартної конфігурації.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.2	Залежно від складності обраного риштування, компетентна особа має скласти план його збірки, використання та демонтажу. Він може бути підготовлений у формі стандартного плану, доповненого пунктами, що стосуються конкретних деталей риштування, про яке йдеться.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.3	Несучі елементи риштування повинні бути захищені від ковзання або за допомогою кріплення до робочої поверхні, або застосування пристрою проти ковзання, або будь-якими іншими засобами, що мають еквівалентну ефективність, а робоча поверхня повинна мати достатню місткість. Слід забезпечити стабільність риштування. Колісне риштування повинно мати відповідні пристрої, які запобігатимуть його випадковому зрушенню з місця під час роботи на висоті.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.4	Розміри, форма та розміщення настилів риштування повинні відповідати характеру виконуваної роботи та бути придатними для вантажів, що переносяться, а також давати можливість безпечно працювати та рухатися. Настили риштування повинні збиратися у такий спосіб, щоб їхні компоненти не рухалися у разі звичайного використання. Не повинно бути небезпечних отворів між компонентами настилу, а також слід встановити вертикальні засоби колективного захисту, призначені для запобігання падінь.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.5	Якщо частини риштування не готові для використання, наприклад, під час збирання, демонтажу або змінення конфігурації, вони повинні маркуватися за допомогою попереджувальних аварійних знаків загального характеру відповідно до державних нормативних актів, гармонізованих із Директивою Ради 92/58/ЄЕС від 24 червня 1992 року (про мінімальні вимоги до забезпечення позначень щодо безпеки та/або здоров'я на робочому місці), та повинні бути належним чином розміжовані за допомогою фізичних засобів, які запобігають доступу до небезпечної зони.															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1)	Риштування повинно збиратися, демонтуватися або суттєво змінюватися тільки під наглядом компетентної особи та працівниками, які отримали відповідну та спеціальну професійну підготовку для виконання запланованих операцій, а особлива увага має приділятися конкретним ризикам відповідно до статті 9, а саме:															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1) (a)	Усвідомленню плану збірки, демонтажу та змінення конфігурації риштування, про яке йдеться;															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1) (b)	Безпечі під час збірки, демонтажу та змінення конфігурації риштування, про яке йдеться;															
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1) (c)	Заходам щодо запобігання ризику падіння осіб і предметів;															

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(Скасовує Директиву Ради № 89/655 / ЄЕС, що стосується мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання)

ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС			ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ					РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ				ВІДПОВІДНА ЮРИДИЧНА СИЛА ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ	РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ				РОЗШИРИТИ / ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ АКТА
СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ПОЛОЖЕННЯ	КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)	СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ТЕКСТ	ПОВНА	ЧАСТКОВА	НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО		СУПЕРЕЧИТЬ	ЗАЛИШИТИ	ДОПОВНИТИ	ВИДАЛИТИ	
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1) (d)	Заходам безпеки у разі зміни погодних умов, які можуть негативно вплинути на безпеку рихтування, про які йдеться;														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1) (e)	Допустимому навантаженню;														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (1) (f)	Будь-яким ризикам, які можуть бути спричинені вищезазначеними операціями зі збірки, демонтажу чи змінення конфігурації.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення стосовно використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Особливі положення стосовно використання драбин	4.3.6 (2)	Особа, котра здійснює нагляд, та задіяні працівники повинні мати у своєму розпорядження план збірки та демонтажу, згаданий у пункті 4.3.2, включаючи будь-які інструкції, які він може містити.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1)	Використання техніки верхолазних робіт із канатами повинно відповідати таким умовам:														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1) (a)	Система повинна складатися із щонайменше двох окремо закріплених канатів – одного як засобу доступу, спускання та підтримки (робочий канат), а іншого – як резервного (канат безпеки);														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1) (b)	Працівники мають бути забезпечені і використовувати відповідні ремені безпеки та за допомогою їх повинні бути прикріплені до канату безпеки.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1) (c)	Робочий канат повинен бути обладнаний безпечними пристроями для піднімання та спускання та мати систему автоматичного блокування для того, щоб запобігти падінню користувача, якщо він втратить контроль над своїм рухом. Канат безпеки повинен бути обладнаний мобільною системою запобігання падіння, яка слідуватиме за рухами працівника;														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1) (d)	Інструменти та інші допоміжні прилади, що використовуються працівником, повинні бути закріплені на його ремені або на сидінні або якимось іншим відповідним чином;														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1) (e)	Робота повинна бути належним чином спланована, за її виконанням має здійснюватися відповідний нагляд – так, щоб працівник міг бути врятований негайно у разі виникнення аварійної ситуації;														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (1) (f)	Відповідно до статті 9, зазначені працівники повинні отримати належну професійну підготовку, відповідно до специфіки передбачуваних операцій, зокрема, у сфері рятувальних робіт.														
4 (3) - ДОДАТОК II - 4	Положення, що стосуються використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті – Спеціальні положення щодо використання техніки верхолазних робіт із канатами	4.4 (2)	За виняткових обставин, коли, зважаючи на оцінку ризиків, використання другого канату зробіть роботу більш небезпечною, може бути дозволене використання одного канату – за умови, що відповідно до державних нормативних актів та/або практики були вжиті належні заходи для гарантування безпеки.														
5	Обов'язки роботодавців – Перевірка робочого обладнання	1	Роботодавець повинен гарантувати, що у разі, якщо безпека робочого обладнання залежить від умов встановлення, компетентними особами відповідно до державних нормативних актів та/або практики будуть проведені первинне обстеження (після встановлення та перед його першим введенням в експлуатацію) та експертиза після монтажу на новому об'єкті або в новому місці, щоб переконатися, що робоче обладнання встановлене правильно та працює належним чином.														
5	Обов'язки роботодавців – Перевірка робочого обладнання	2 (a)	Для забезпечення того, щоб витримувалися умови охорони здоров'я та безпеки, а пошкодження, здатне спричинити небезпечну ситуацію, могло виявлятися та виправлятися своєчасно, роботодавець повинен гарантувати, що робоче обладнання, яке зазнало впливу умов, що спричиняють таке пошкодження, підлягає періодичним перевіркам, а там, де це є доцільним, відповідним випробуванням компетентними особами згідно із державними нормативними актами та/або практикою.														
5	Обов'язки роботодавців – Перевірка робочого обладнання	2 (b)	Для забезпечення того, щоб витримувалися умови охорони здоров'я та безпеки, а пошкодження, здатне спричинити небезпечну ситуацію, могло виявлятися та виправлятися своєчасно, роботодавець повинен гарантувати, що робоче обладнання, яке зазнало впливу умов, що спричиняють таке пошкодження, підлягає спеціальним перевіркам компетентних осіб згідно із державними нормативними актами та/або практикою кожного разу, коли виникають надзвичайні обставини, які можуть загрожувати безпеці робочого обладнання, такі як роботи з модифікації, аварії, природні явища або тривалі періоди, коли таке обладнання не використовувалося.														
5	Обов'язки роботодавців – Перевірка робочого обладнання	3 (1)	Результати перевірок реєструються та зберігаються у розпорядженні відповідних органів влади. Вони мають зберігатися протягом певного періоду часу.														
5	Обов'язки роботодавців – Перевірка робочого обладнання	3 (2)	Якщо робоче обладнання використовується за межами підприємства, воно повинне мати супровідний документ, що засвідчує, що остання перевірка була проведена.														
5	Обов'язки роботодавців – Перевірка робочого обладнання	4	Держави-члени визначають умови проведення таких перевірок.														
6	Обов'язки роботодавців – Робоче обладнання, з яким пов'язані особливі ризики	(1) (a)	Якщо використання робочого обладнання ймовірно становить певний ризик для безпеки або здоров'я працівників, роботодавець повинен вжити необхідних заходів для забезпечення того, щоб використання робочого обладнання було обмежено тими особами, яким було дано завдання користуватися ним.														
6	Обов'язки роботодавців – Робоче обладнання, з яким пов'язані особливі ризики	(1) (b)	Якщо використання робочого обладнання ймовірно становить певний ризик для безпеки або здоров'я працівників, роботодавець повинен вжити необхідних заходів для забезпечення того, щоб у випадку ремонту, модифікації, технічного обслуговування або огляду і поточного ремонту ці роботи проводилися відповідними працівниками, спеціально призначеними для їх виконання.														
7	Обов'язки роботодавців – Ергономічні принципи та професійна гігієна праці	(1)	У разі застосування мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки роботодавець повинен у повному обсязі враховувати особливості робочого місця, місце перебування працівників під час використання робочого обладнання, а також ергономічні принципи.														
8	Обов'язки роботодавців – Інформування працівників	1	Без шкоди для статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб працівники мали у своєму розпорядженні відповідну інформацію та, де це є доречним, письмові інструкції щодо робочого обладнання, що використовуються на робочому місці.														
8	Обов'язки роботодавців – Інформування працівників	2 (1) (a)	Інформація та письмові інструкції повинні містити принаймні достатню інформацію про безпеку та охорону здоров'я щодо умов використання робочого обладнання.														
8	Обов'язки роботодавців – Інформування працівників	2 (1) (b)	Інформація та письмові інструкції повинні містити принаймні достатню інформацію про безпеку та охорону здоров'я щодо передбачуваних незвичайних ситуацій.														
8	Обов'язки роботодавців – Інформування працівників	2 (1) (c)	Інформація та письмові інструкції повинні містити принаймні достатню інформацію про безпеку та охорону здоров'я, яка стосується практичних висновків, де це є доречним, щодо використання робочого обладнання.														
8	Обов'язки роботодавців – Інформування працівників	2 (2)	Працівники повинні знати про небезпеки, що їх стосуються, робоче обладнання, розміщене у робочій зоні або на робочому майданчику, та про будь-які зміни, що впливають на них, оскільки вони чинять вплив на робоче обладнання, розташоване у безпосередній робочій зоні або на майданчику, навіть якщо вони прямо не використовують таке обладнання.														
8	Обов'язки роботодавців – Інформування працівників	3	Інформація та письмові інструкції повинні бути зрозумілими для відповідних працівників.														

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива 2009/104/ЄС стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(Скасовує Директиву Ради № 89/655 / ЄЕС, що стосується мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання)

[illegible]

План роботи з підготовки таблиці відповідності

Директива 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року

[illegible]

Проект ЄС-МОП

«Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці»

	27-30 листопада			4-8 грудня					11-15 грудня	18-22 грудня
Тренінги по директивам ЄС і опрацювання таблиць відповідності національних нормативно-правових актів директивам ЄС										
Директива ЄС	28.11.17	29.11.17	30.11.17	04.12.17	05.12.17	06.12.17	07.12.17	8.12.17	11.12.2017	
Директива 89/391	тренінг									
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 89/391										
Директива 89/654		тренінг								
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою до Дир. 89/654										
Директива 2009/104			тренінг							
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 2009/104										
Директива 89/656				тренінг						
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 89/656										
Директива 2003/88					тренінг					
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 2003/88										
Директива 91/533									тренінг	
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 91/533										

Опрацювання підготовлених таблиць						
	25-30 грудня	8-12 січня 2018	15-19 січня 2018	22-26 січня 2018	29-31 січня 2018	Лютий 2018
Перегляд підготовлених таблиць No. 1 і No. 2 Мінсоцполітики, Держпраці і передача до Проекту ЄС-МОП						
Переклад таблиць англійською мовою і надання експертам МОП для ознайомлення						
Ознайомлення експертів МОП із таблицями						
Обговорення таблиць і ключових висновків за результатами аналізу на тристоронньому семінарі						