



Проект фінансується
Європейським Союзом

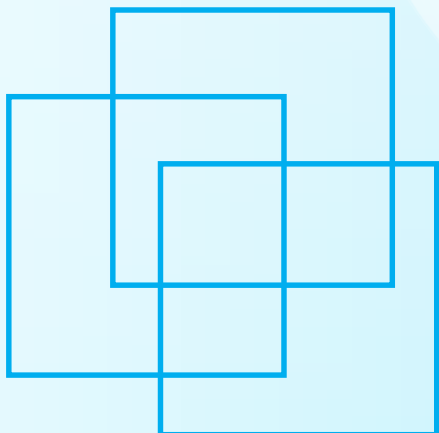


Проект виконується
Міжнародною організацією праці

«Зміцнення адміністрації праці
з метою покращення умов праці
і подолання незадекларованої праці»

ТРЕНІНГ ДЛЯ ЧЛЕНІВ РОБОЧОЇ ГРУПИ З РОЗРОБЛЕННЯ ТАБЛИЦІ ВІДПОВІДНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА ДИРЕКТИВИ РАДИ 89/656/ЄЕС ВІД 30 ЛИСТОПАДА 1989 РОКУ

«Enhancing the Labour Administration
Capacity to Improve Working Conditions
and Tackle Undeclared Work»



www.ilo.org/UkraineEUProject



Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект виконується
Міжнародною організацією праці

**Проект ЄС-МОП
ЗМІЦНЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ ПРАЦІ
З МЕТОЮ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ І ПОДОЛАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ**

**Тренінг для членів робочої групи
з розроблення таблиці відповідності національного законодавства
Директиві Ради 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги
безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів
індивідуального захисту на робочому місці**

04 грудня 2017 р.
к. 319, Державна служба України з питань праці
вул. Десятинна, 14

*Забезпечується послідовний переклад англійська/українська мова

- | | |
|-------------|--|
| 09:00-09:30 | Реєстрація учасників |
| 09:30-11:00 | Презентація Директиви 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 р. та роз'яснення її ключових положень
Антоніу Сантуш, Менеджер Проекту ЄС-МОП |
| 11:00-11:30 | Перерва на каву |
| 11:30-12:30 | Обговорення |
| 12:30-13:30 | Обід |
| 13:30-15:00 | Обговорення (за необхідності) |
| 15:00-16:00 | Представлення та обговорення шаблону таблиці відповідності національного законодавства Директиві 89/656/ЄЕС
Антоніу Сантуш, Менеджер Проекту ЄС-МОП |
| 16:00-17:00 | Напрацювання плану роботи робочих груп (заходи та графік виконання, відповідальні особи, розподіл обов'язків) з опрацювання таблиці відповідності національного законодавства Директиві 89/656/ЄЕС |

Роздаткові матеріали:

1. Директива 89/656/ЄЕС;
2. Презентація положень Директиви 89/656/ЄЕС;
3. Таблиця переліку законів та інших нормативно-правових актів, що підлягають аналізу (заповнена);
4. Таблиця відповідності національного законодавства Директиві 89/656/ЄЕС.

Зміст

1. Директива Ради № 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року
2. Директива Ради № 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року
3. Витяг з Угоди про Асоціацію Україна-ЄС
4. Додаток XL до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей»
5. Презентація Директиви Ради № 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року
6. Таблиця 1 (Перелік переглянутого законодавства)
7. Таблиця 2 (Таблиця відповідності)
8. Таблиця 3 (План роботи з підготовки таблиці відповідності)
9. Графік проведення Тренінгів по директивам ЄС

Цей документ слугує інструментом документації та укладачі не несуть жодної відповідальності за його зміст

► **V**

ДИРЕКТИВА РАДИ

від 12 червня 1989 року

про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи

(89/391/ЄЕС)

(ОВ L 183, 29.6.1989, С. 1)

Зі змінами, внесеними:

	№	Офіційний вісник	
		Сторінка	Дата
► <u>M1</u> Регламент (ЄС) 1882/2003 Європейського Парламенту і Ради від 29 вересня 2003 року	L 284	1	31.10.2003
► <u>M2</u> Директива 2007/30/ЄС Європейського Парламенту і Ради від 20 червня 2007 року	L 165	21	27.6.2007
► <u>M3</u> Регламент (ЄС) № 1137/2008 Європейського Парламенту і Ради від 22 жовтня 2008 року	L 311	1	21.11.2008

З виправленнями, внесеними:

► **C1** Виправлення, ОВ L 275, 5.10.1990, С. 42 (89/391/ЄЕС)

Застереження: джерело української версії Директиви веб-сайт Міністерства юстиції України.

Жирним шрифтом позначені зміни до статті 17 відповідно до Регламенту (ЄС) № 1137/2008 Європейського Парламенту і Ради від 22 жовтня 2008 року, які були додані організаторами тренінгу до оригінальної версії документа, взятого із сайту Мінюсту України.

**ДИРЕКТИВА РАДИ****від 12 червня 1989 року****про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи****(89/391/ЄЕС)****РАДА ЄВРОПЕЙСЬКИХ СПІВТОВАРИСТВ,**

Беручи до уваги Договір про заснування Європейського Економічного Співтовариства, зокрема, його статті 118а;

Беручи до уваги пропозицію Комісії ⁽¹⁾, прийняту після консультації з Дорадчим Комітетом з питань безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я на робочому місці;

У співробітництві з Європейським Парламентом ⁽²⁾;

Беручи до уваги висновок Економічно-соціального Комітету ⁽³⁾;

Оскільки стаття 118а Договору передбачає, що Рада застосовує, шляхом ухвалення Директив, мінімальні вимоги щодо удосконалення, зокрема, у виробничій сфері, для забезпечення кращого рівня захисту безпеки і здоров'я працівників;

Оскільки ці Директиви не виправдовують будь-яке зниження у рівнях захисту, що вже досягнуті в окремих державах-членах, держави-члени згідно з Договором зобов'язані поліпшувати існуючі умови в цій сфері та гармонізовувати умови, в яких провадяться удосконалення;

Оскільки працівники на своїх робочих місцях і протягом всієї трудової діяльності можуть перебувати під впливом небезпечних факторів виробничого середовища;

Оскільки відповідно до статті 118а Договору, ці Директиви повинні уникати впливу адміністративних, фінансових або правових тисків, які могли б перешкоджати створенню і розвитку малих і середніх підприємств;

Оскільки повідомлення Комісії про її програму дій у сфері безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я на робочому місці ⁽⁴⁾ передбачає ухвалення Директив, призначених забезпечувати безпеку і захист здоров'я працівників;

Оскільки Рада у своєму Рішенні від 21 грудня 1987 року щодо безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я на робочому місці ⁽⁵⁾ звернула увагу на намір Комісії подати до Ради протягом найближчого часу Директиву щодо організації безпеки і охорони здоров'я працівників на робочих місцях;

Оскільки у лютому 1988 року Європейський Парламент ухвалив чотири рішення на завершення дискусії про внутрішній ринок і охорону праці. Оскільки у цих рішеннях, зокрема, вимагається від Комісії розробити рамкову Директиву, яка могла б стати основою для більш детальних директив, що охоплювали б всі ризики, пов'язані з безпекою і захистом здоров'я на робочому місці;

Оскільки держави-члени відповідають за заохочення удосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників на своїх територіях; оскільки вживання заходів для безпеки і охорони

⁽¹⁾ ОВ № С 141, 30.5.1988, С.1.

⁽²⁾ ОВ № С 326, 19.12.1988, С.102, та ОВ № С 158, 26.6.1989.

⁽³⁾ ОВ № С 175, 4.7.1988, С.22.

⁽⁴⁾ ОВ № С 28,3.2.1988, С.3.

⁽⁵⁾ ОВ № С 28, 3.2.1988, С.1.

▼B

здоров'я працівників на робочих місцях також допомагають, за певних умов, захищати здоров'я і безпеку людей, що мешкають з ними;

Оскільки правові системи держав-членів, які охоплюють сферу безпеки і охорони здоров'я на робочому місці, дуже різні й потребують удосконалення; оскільки національні положення з цього питання, які часто включають технічні специфікації та/або довільно введені стандарти можуть призвести до різного рівня безпеки і охорони здоров'я та створити конкуренцію у витратах на безпеку і захист здоров'я;

Оскільки кількість нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань все ще занадто велика; оскільки превентивні заходи мають негайно вживатися або удосконалюватися для безпеки і охорони здоров'я працівників та забезпечувати більш високий рівень захисту;

Оскільки для гарантування поліпшення безпеки, необхідно, щоб працівники або їх представники були інформовані про ризики щодо їх безпеки і здоров'я, а також про необхідні заходи для обмеження і виключення цих ризиків; оскільки необхідно, щоб вони були спроможні сприяти шляхом пропорційної участі, відповідно до національного законодавства або практики, щоб спостерігати, що приймаються захисні заходи;

Оскільки інформація, діалог та пропорційна участь у сфері безпеки та охорони здоров'я при проведенні робіт мають розвиватися між роботодавцями і працівниками та/або їх представниками шляхом прийняття відповідних процедур і документів відповідно до національного законодавства та/або практики;

Оскільки удосконалення безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я працівників під час роботи є ціллю, яка не може бути підпорядкована чисто економічним міркуванням;

Оскільки роботодавці зобов'язані бути поінформовані про сучасні досягнення техніки та наукових досліджень стосовно облаштування робочих місць з урахуванням наявних на їх підприємствах небезпек, а також відповідно інформувати представників працівників, які згідно з цією Директивою реалізують право на співучасть, з тим, щоб мати можливість забезпечити кращий рівень безпеки і охорони здоров'я працівників;

Оскільки положення цієї Директиви застосовуються, не завдаючи шкоди більш суворим теперішнім або майбутнім положенням Співтовариства, до всіх ризиків, в тому числі й тих, що виникають від використання в роботі хімічних, фізичних і біологічних речовин, які охоплюються Директивою 80/1107/ЄЕС ⁽¹⁾ з урахуванням змін, внесених Директивою 88/642/ЄЕС ⁽²⁾;

Оскільки відповідно до Рішення 74/325/ЄЕС ⁽³⁾, Дорадчий Комітет з безпеки, гігієни праці і охорони здоров'я під час роботи проводить консультації з Комісією щодо розробки пропозицій у цій сфері;

Оскільки необхідно створити Комітет, що складається з членів, призначених державами-членами, для допомоги Комісії у здійсненні технічного прийняття окремих Директив, про які йдеться у цій Директиві,

УХВАЛИЛА ЦЮ ДИРЕКТИВУ:

⁽¹⁾ ОВ № L 327 3.12.1980, С. 8.

⁽²⁾ ОВ № L 356, 24.12.1988, С. 74.

⁽³⁾ ОВ № L 185, 9.7.1974, С. 15.



СЕКЦІЯ I

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1

Предмет

1. Предметом цієї Директиви є впровадження заходів для заохочення удосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи.
2. Відповідно до цього вона містить загальні принципи щодо запобігання професійним ризикам, безпеки і охорони здоров'я, виключення ризику і нещасних випадків, інформування, консультацій, пропорційної участі відповідно до національного законодавства та/або практики, навчання працівників та їх представників, а також загальні правила впровадження названих принципів.
3. Ця Директива не застосовується до чинних положень або майбутніх національних положень та положень Співтовариства, які деталізують питання безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи.

Стаття 2

Сфера застосування

1. Ця Директива застосовується до всіх сфер як приватної, так і державної діяльності (виробничої, сільськогосподарської, торговельної, адміністративної, сфери послуг, освіти, культури, діяльності в сфері розваг і відпочинку тощо).
2. Ця Директива не застосовується, якщо специфічні особливості певних видів діяльності, наприклад, збройні сили або поліція, служби захисту від катастроф, суперечать положенням цієї Директиви.

У цих випадках необхідно забезпечити максимально можливу безпеку і захист здоров'я працівників у світлі завдань цієї Директиви.

Стаття 3

Визначення

Для цілей цієї Директиви наступні терміни мають такі значення:

- (а) працівник – будь-яка особа, прийнята на роботу роботодавцем, включаючи практикантів і учнів, за винятком домашніх робітників;
- (б) роботодавець – будь-яка фізична або юридична особа, яка має трудові відносини з працівником і несе відповідальність за підприємство або виробництво;
- (в) представник працівників, наділений особливими функціями з безпеки і охорони здоров'я працівників – будь-яка особа, яка відповідно до національного законодавства та/або практики обрана, відібрана або призначена представляти працівників, якщо виникають проблеми, пов'язані з безпекою і захистом здоров'я працівників під час роботи;
- (г) запобігання небезпеці – всі дії або заходи, вжиті або заплановані на підприємстві на всіх рівнях діяльності для уникнення або обмеження професійних ризиків.

Стаття 4

1. Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, працівники та їх представники підпадали під правові положення, необхідні для виконання цієї Директиви.



2. Держави-члени забезпечують належний нагляд і контроль.

СЕКЦІЯ II

ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ

Стаття 5

Загальні положення

1. Роботодавець зобов'язаний забезпечувати безпеку і захист здоров'я працівників у всіх аспектах, що стосуються роботи.
2. Якщо роботодавець, відповідно до частини 3 статті 7 залучає компетентні сторонні служби або осіб, це не звільняє його від відповідальності у цій сфері.
3. Обов'язки працівника у сфері безпеки і охорони здоров'я під час роботи не впливають на принципи відповідальності роботодавця.
4. Ця Директива не обмежує право вибору держав-членів передбачати скасування або обмеження відповідальності роботодавців, якщо трапляється щось завдяки незвичайних і непередбачуваних обставин, які не залежать від контролю роботодавця або з надзвичайних випадків, результатів яких не можна уникнути незважаючи на всі зусилля.

Держави-члени не зобов'язані користуватись можливостями, про які йдеться в першому абзаці.

Стаття 6

Загальні обов'язки роботодавця

1. В межах своїх обов'язків роботодавець вживає заходів, необхідних для безпеки і охорони здоров'я працівників, включаючи заходи щодо запобігання професійним небезпекам, інформування і навчання, а також підготовки належних організаційних заходів і необхідних засобів.
Роботодавець повинен слідкувати за тим, щоб ці заходи враховували обставини, що змінюються, і спрямовувати зусилля на поліпшення існуючих умов праці.
2. Роботодавець вживає заходи, про які йдеться у першому абзаці першої частини на підставі наступних загальних принципів техніки безпеки :
 - (a) запобігання ризикам;
 - (b) оцінка ризиків, яких не можна уникнути;
 - (c) усунення небезпек у їх джерелах;
 - (d) врахування людського фактора під час роботи, особливо, при облаштуванні робочих місць, виборі засобів праці, робочих і технологічних процесів, передусім, з точки зору полегшення монотонної роботи та роботи в ритмі, заданому машиною, а також послаблення її шкідливого впливу на здоров'я;
 - (e) адаптування до технічного прогресу;
 - (f) виключення або зменшення небезпек;
 - (g) планування запобігання небезпекам з урахуванням стану техніки, організації праці, умов праці, соціальних відносин і впливу навколишнього середовища на робочому місці;

▼B

- (h) надання пріоритету колективним захисним заходам над індивідуальними захисними заходами;
 - (i) належний інструктаж працівників.
3. Без обмеження інших положень цієї Директиви, роботодавець, відповідно до характеру діяльності підприємства або виробництва зобов'язаний :
- (a) оцінити загрози для безпеки та здоров'я працівників, зокрема, при виборі засобів праці, хімічних речовин і сумішей, а також при облаштуванні робочих місць;
Застосовані роботодавцем на підставі цієї оцінки заходи для запобігання небезпеки а також за необхідності, зміни трудових і виробничих процесів, мають :
 - забезпечувати підвищення рівня безпеки і охорони здоров'я працівників;
 - бути пов'язані з усіма видами діяльності підприємства або виробництва на всіх рівнях керівництва;
 - (b) враховувати придатність працівника до дорученої йому роботи з точки зору безпеки і здоров'я;
 - (c) при плануванні впровадження нових технологій провадити консультації з працівниками та/або їх представниками з питань вибору засобів праці, умов праці, впливу виробничого середовища на робочому місці на безпеку і здоров'я працівників;
 - (d) вживати відповідних заходів для забезпечення того, щоб тільки ті працівники, які одержали належний інструктаж, могли мати доступ до зон, в яких мають місце серйозні і специфічні види небезпеки.
4. Без ушкодження для інших положень цієї Директиви, у випадках, коли на одному робочому місці виконуються роботи працівниками кількох підприємств, роботодавці повинні співробітничати між собою при реалізації вимог безпеки, професійної гігієни і охорони здоров'я, координувати свої дії з урахуванням характеру діяльності щодо захисту від небезпек та запобігання виробничим ризикам, і взаємно інформувати один одного, а також своїх працівників, або їх представників про ці ризики.
5. Заходи щодо безпеки, гігієни та охорони здоров'я під час роботи ні в якому разі не повинні здійснюватись за рахунок коштів працівників.

*Стаття 7***Служби, що виконують захисні та профілактичні заходи**

1. Без ушкодження для зобов'язань, про які йдеться в статтях 5 і 6, роботодавець призначає одного або кількох працівників для виконання діяльності, пов'язаної з захисними та превентивними заходами від професійних небезпек на підприємстві або виробництві.
2. Призначені працівники не можуть бути поставлені у невідне становище через їх діяльність, пов'язану з захисними та превентивними заходами від професійних ризиків.
Призначеним працівникам надається відповідний час, необхідний для виконання ними обов'язків, що витікають з цієї Директиви.
3. Якщо такі захисні та профілактичні заходи не можуть бути організовані через відсутність компетентного персоналу на підприємстві та/або виробництві, роботодавець повинен залучити сторонні компетентні служби або фахівців.
4. Якщо роботодавець залучає такі служби або фахівців, він повинен інформувати їх про всі відомі йому фактори, що впливають, або на його думку можуть впливати на безпеку і здоров'я працівників. Ці служби або фахівці повинні мати доступ до інформації, про яку йдеться у частині 2 статті 10.

▼В

5. У всіх випадках :

- призначені працівники повинні мати необхідні для цього якості і засоби;
- залучені фахівці або служби повинні мати належні професійні якості, крім того, їм у розпорядження повинні надаватись необхідні кадри і спеціальні засоби; а також
- призначені працівники та залучені фахівці або служби повинні бути забезпечені достатньою чисельністю персоналу,

таким чином, щоб вони могли належно виконувати захисні та запобіжні заходи з урахуванням розмірів підприємства чи виробництва та/або рівня небезпек, яким піддаються працівники, а також їх локалізації в межах підприємства або виробництва.

6. Захист і запобігання загрозам для безпеки і здоров'я, які є предметом цієї статті, можуть забезпечуватись одним або кількома працівниками або однією чи кількома різними службами, які можуть належати даному підприємству чи виробництву, або бути залученими зовні.

За необхідності призначені працівники і служба (служби) повинні співпрацювати.

7. Держави-члени можуть визначати з урахуванням характеру діяльності і масштабів підприємства, категорії підприємств, в яких роботодавець може прийняти на себе відповідальність за заходи, про які йдеться у частині 1, якщо він має необхідні для цього якості.

8. Держави-члени визначають, які якості та здібності необхідні для виконання положень частини

Вони можуть визначити чисельність персоналу, про яку йдеться у частині 5.

Стаття 8

Перша допомога, протипожежні заходи, евакуація працівників, серйозна і безпосередня небезпека

1. Роботодавець:

- вживає відповідних заходів щодо першої допомоги, боротьби з пожежами та евакуації працівників, з урахуванням характеру діяльності і масштабів підприємства або виробництва, враховуючи наявність сторонніх осіб, а також
- організовує необхідний зв'язок з зовнішніми службами, особливо, стосовно першої допомоги, медичного забезпечення, рятування і боротьби з пожежами.

2. Відповідно до частини 1, роботодавець, зокрема, призначає працівників для надання першої допомоги, боротьби з пожежею та евакуації працівників.

Чисельність цих працівників, їх підготовка та обладнання, що є в їх розпорядженні, повинні бути визначені з урахуванням масштабів підприємства (виробництва) або наявних на ньому специфічних небезпек.

3. Роботодавець :

- (a) завчасно інформує всіх працівників, яким загрожує або може загрозовувати серйозна й безпосередня небезпека, про цю небезпеку і про вжиті, або такі, що мають бути вжитими, захисні заходи;
- (b) вживає заходів та надає працівникам інструкції, необхідні для того, щоб у випадку серйозної, безпосередньої та невідвратної небезпеки припинити роботу та/або негайно покинути робочі місця і перейти у безпечну зону;
- (c) не може, за винятком окремих обґрунтованих випадків, вимагати від працівників поновлення їх діяльності в ситуації, коли серйозна і безпосередня небезпека не усунута.

▼В

4. Працівники, які при серйозній, безпосередній і невідворотній небезпеці залишили своє робоче місце або небезпечну зону, не повинні зазнати від цього жодних збитків і мають бути захищеними положеннями національного законодавства або практики від усіх негативних і неправомірних наслідків.

5. Роботодавець забезпечує, щоб усі працівники мали можливість при серйозній і безпосередній небезпеці для їх особистої безпеки та/або для інших осіб, або якщо не можливо встановити контакт з компетентним керівництвом, вжити належних заходів з урахуванням їх підготовленості та технічних засобів, які вони мають у своєму розпорядженні, для уникнення такої небезпеки.

Такі дії не можуть призводити до будь-яких негативних наслідків для них, якщо тільки їх дії не були необхідними і недбалими.

*Стаття 9***Інші обов'язки роботодавця**

1. Роботодавець повинен:

- (a) володіти оцінкою небезпек для безпеки і здоров'я під час роботи, особливо щодо груп працівників, що перебувають в умовах підвищеної небезпеки;
- (b) визначити захисні заходи, та, за необхідності, захисні засоби, які мають бути застосовані;
- (c) вести облік нещасних випадків на виробництві, які викликали втрату працівником працездатності більше, ніж на три дні;
- (d) складати для компетентних органів згідно з національним законодавством та/або практикою звіти про нещасні випадки, що трапились з його працівниками.

2. Держави-члени з урахуванням характеру діяльності і розміру підприємств визначають обов'язки різних категорій підприємств щодо складання документів, передбачених у пунктах (a) і (b) частини 1, а також при розробці документів, передбачених у пунктах (c) і (d) частини 1.

*Стаття 10***Інформування працівників**

1. Роботодавець вживає необхідних заходів з тим, щоб працівники та/або їх представники на підприємстві та/або виробництві, відповідно до національного законодавства та/або практики, з урахуванням масштабів підприємства або виробництва, одержували всю необхідну інформацію стосовно:

- (a) загроз для безпеки і здоров'я, а також захисних та запобіжних заходів на підприємстві або виробництві в цілому, а також для кожного робочого місця або виду робіт;
- (b) заходів, вжитих відповідно до частини 2 статті 8.

2. Роботодавець здійснює необхідні заходи з тим, щоб роботодавці працівників інших підприємств, залучених до роботи на його підприємстві або виробництві, відповідно до національного законодавства та/або практики одержували призначену для них інформацію, про яку йдеться в пунктах (a) і (b) частини 1.

3. Роботодавець здійснює необхідні заходи з тим, щоб працівники, які виконують особливі функції щодо безпеки і здоров'я працівників, або представників працівників, наділених такими

▼B

функціями, для виконання зазначеної діяльності відповідно до національного законодавства та/або практики мали доступ до:

- (a) оцінки небезпек та необхідних захисних заходів, про які йдеться у пунктах (a) і (b) частини 1 статті 9;
- (b) обліку та звітів, про які йдеться в пунктах (c) і (d) частини 1 статті 9;
- (c) інформації щодо захисних і запобіжних заходів, а також повідомлень компетентних органів в сфері безпеки і охорони здоров'я.

Стаття 11

Заслуховування та залучення працівників

1. Роботодавці заслуховують думку працівників та/або їх представників і забезпечують їх участь у обговоренні всіх питань, що стосуються безпеки і охорони здоров'я на робочому місці.

Це передбачає :

- заслуховування думки працівників;
 - право працівників та/або їх представників подавати пропозиції;
 - пропорційна участь відповідно до національного законодавства та/або практики.
2. Працівники чи їх представники, що виконують особливі функції щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, беруть пропорційну участь, відповідно до національного законодавства та/або практики, або попередньо заслуховуються роботодавцем з питань:
- (a) будь-яких заходів, що можуть суттєво впливати на безпеку і здоров'я;
 - (b) призначення працівників, про яких йдеться у частині 1 статті 7 та частини 2 статті 8, а також стосовно дій, про які йдеться у частині 1 статті 7;
 - (c) інформування, про яке йдеться у частині 1 статті 9 та статті 10;
 - (d) залучення, за необхідністю, сторонніх служб або фахівців на підприємство та/або виробництво, про що йдеться у частині 3 статті 7;
 - (e) планування і організації навчання, про яке йдеться у статті 12.

3. Представники працівників, наділені особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, мають право звертатись до роботодавця з пропозиціями щодо необхідних захисних заходів, а також запобігання будь-якій небезпеці для працівників та/або усунення джерел небезпеки.

4. Працівники, про яких йдеться у частині 2, а також їх представники, про яких йдеться у частинах 2 і 3, не повинні зазнати будь-яких негативних наслідків внаслідок їх діяльності, визначеної в частинах 2 і 3.

5. Роботодавець повинен надавати представникам працівників, наділених особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, достатньо вільного часу без втрат у заробітній платні, а також забезпечити їх засобами, необхідними для реалізації прав і завдань, що випливають з цієї Директиви.

6. Працівники та/або їх представники мають право відповідно до національного законодавства та/або практики, звертатись до компетентних органів, відповідальних за безпеку і захист здоров'я на робочому місці, якщо вони вважають, що вжиті роботодавцем заходи і надані у розпорядження засоби недостатні для забезпечення безпеки і охорони здоров'я на робочих місцях.

Представникам працівників повинна бути надана можливість подавати свої зауваження компетентним органам під час відвідань і перевірок, які ними проводяться.



Стаття 12

Навчання працівників

1. Роботодавець повинен забезпечити, щоб кожен працівник в момент:
 - прийняття на роботу;
 - переміщення на інше місце або зміни виду робіт;
 - введення нових або зміни наявних засобів праці;
 - введення будь-якої нової технології

одержував достатнє відповідне навчання щодо безпеки і охорони здоров'я, зокрема, у формі інформації та інструктажу, які стосуються саме його робочого місця та виду робіт.

Це навчання повинно:

- враховувати небезпечні моменти і можливість виникнення нових небезпек, а також
 - за необхідності регулярно повторюватись.
2. Роботодавець повинен забезпечити, щоб працівники інших фірм, залучені до роботи на його підприємстві або виробництві, одержували відповідний інструктаж щодо безпеки і охорони здоров'я в період їх роботи на його підприємстві або виробництві.
 3. Представники працівників, наділені особливими функціями в сфері безпеки і охорони здоров'я працівників, повинні пройти відповідне навчання.
 4. Навчання, про яке йдеться у частинах 1 і 3 не може проводитись за рахунок працівників або їх представників.

Навчання, про яке йдеться у частині 1, повинно проводитись у робочий час.

Навчання, про яке йдеться у частині 3, повинно проводитись у робочий час в межах підприємства (виробництва) або, відповідно до національної практики, за його межами.

СЕКЦІЯ III

ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

Стаття 13

1. Кожен працівник зобов'язаний, наскільки дозволяє можливість, дбати про свої власні безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я осіб, на яких можуть вплинути його ► **С1** дії чи помилки ◄ під час роботи, відповідно до пройденого ним навчання та вказівок роботодавця.
2. Для цього працівники повинні, зокрема, відповідно до пройденого навчання та вказівок роботодавця :
 - (a) правильно і за призначенням використовувати устаткування, апаратуру, інструменти, небезпечні речовини, транспортні та інші засоби праці;
 - (b) правильно використовувати надані йому в розпорядження засоби індивідуального захисту та після використання повертати їх на передбачене для цього місце;
 - (c) за своєю ініціативою не відключати, змінювати або переставляти захисні пристосування, особливо, встановлені на машинах, установках і спорудах, використовувати ці пристосування тільки за призначенням;
 - (d) негайно повідомляти роботодавцю або працівникам, наділеними особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я про будь-яку виробничу ситуацію, щодо якої вони мають обґрунтовані підстави вважати, що вона являє серйозну і безпосередню загрозу безпеці і здоров'ю, а також про будь-який помічений дефект у захисній системі;

▼В

- (e) співпрацювати відповідно до національної практики з роботодавцем або працівниками, наділеними особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, стільки часу, скільки потрібно для виконання всіх заходів і дотримання всіх вимог, передбачених компетентними органами для безпеки і охорони здоров'я працівників на робочих місцях;
- (f) співробітничати відповідно до національної практики з роботодавцем або з працівниками, наділеними особливими функціями щодо безпеки і охорони здоров'я працівників, стільки часу, скільки потрібно для того, щоб роботодавець міг забезпечити безпечність виробничого середовища і умов праці і запобігти виникненню будь-якої загрози для безпеки і здоров'я працівника в межах зони його діяльності.

СЕКЦІЯ IV**ІНШІ ПОЛОЖЕННЯ***Стаття 14***Профілактичний медичний нагляд**

1. Для забезпечення належного нагляду за здоров'ям працівників відповідно до загрози їх безпеці і здоров'ю на робочому місці повинні здійснюватись заходи згідно з національним законодавством та/або практикою.
2. Заходи, про які йдеться у частині 1, мають бути такими, щоб кожен працівник за своїм бажанням міг проходити регулярні профілактичні медичні огляди.
3. Профілактичний медичний нагляд може бути складовою частиною національної системи охорони здоров'я.

*Стаття 15***Групи ризику**

Групи підвищеного ризику повинні мати спеціальний захист від небезпек, що їм загрожують.

*Стаття 16***Окремі Директиви; – внесення змін; – Загальна сфера застосування цієї Директиви**

1. Рада на пропозицію Комісії на підставі статті 118а Договору приймає окремі Директиви, в тому числі, у сферах, перелічених у Додатку.
2. Ця Директива і окремі Директиви, без ушкодження для процедури, про яку йдеться у статті 17 щодо суто технічних погоджень, можуть бути змінені відповідно до процедури, викладеної в статті 118а Договору.
3. Положення цієї Директиви застосовуються повністю до всіх сфер, охоплених окремими Директивами, без шкоди для більш суворих та/або специфічних положень, які містяться у цих окремих Директивах.

▼ M3*Стаття 17*

1. Комітет допомагатиме Комісії для здійснення виключно технічних коригувань окремих директив, передбачених статтею 16 (1), з метою врахування:
 - а) прийняття директив у сфері технічної гармонізації і стандартизації
 - б) технічного прогресу, змін у міжнародних правилах або специфікаціях та нових напрацювань.

Ці заходи, призначені для внесення змін до несуттєвих елементів окремих директив, повинні бути прийняті відповідно до регуляторної процедури з перевірки, про яку йдеться у пункті 2. У термінових випадках Комісія може застосовувати процедуру терміновості, про яку йдеться в пункті 3.
2. У випадку посилання на цей параграф застосовуються стаття 5а (1) – (4) та стаття 7 Рішення 1999/468/ЄС, беручи до уваги положення статті 8 відповідно.
3. При посиланні на цей параграф застосовуються стаття 5а (1), (2), (4) та (6) та стаття 7 Рішення 1999/468/ЄС беручи до уваги положення статті 8 відповідно.

▼ M2*Стаття 17а***Звіти з імплементації**

1. Один раз на п'ять років держави-члени подають Комісії єдиний звіт з практичної імплементації цієї Директиви, а також власних Директив у значенні частини 1 статті 16, який містить погляди соціальних партнерів. Звіт оцінює різні питання, пов'язані з практичною імплементацією різних Директив та, за необхідності і можливості, надає дані, розподілені за статевою приналежністю.
2. Комісія, за сприяння Дорадчого комітету з питань охорони здоров'я і забезпечення безпеки на виробництві, визначає структуру звіту, а також складає запитальник, що конкретизує його зміст.

Звіт включає загальну частину щодо положень цієї Директиви відносно загальних принципів та пунктів, що стосуються всіх Директив, зазначених у частині 1.

На завершення загальної частини певні глави присвячуються імплементації деяких аспектів кожної Директиви, за можливості включаючи певні показники.
3. Комісія подає державам-членам структуру звіту та вищезгаданий запитальник, що конкретизує його зміст, принаймні за шість місяців до кінця періоду, охопленого звітом. Звіт подається Комісії в межах 12 місяців з кінця п'ятирічного періоду, який він охоплює.
4. За допомогою цих звітів Комісія здійснює оцінку імплементації згаданих директив щодо їхньої обґрунтованості, дослідницької роботи та новітніх наукових знань у різних сферах, що розглядаються. У межах 36 місяців з кінця п'ятирічного періоду вона повідомляє Європейському Парламенту, Раді, Європейському економіко-соціальному комітету та Дорадчому комітету з питань охорони здоров'я і забезпечення безпеки на виробництві про результати здійсненої оцінки та, за необхідності, про ініціативи щодо покращення функціонування нормативно-правової бази.
5. Перший звіт охоплює період від 2007 року до 2012 року.

▼ B*Стаття 18***Прикінцеві положення**

1. Держави-члени ухвалюють необхідні закони, підзаконні акти та адміністративні положення для виконання цієї Директиви не пізніше 31 грудня 1992 року.

Вони негайно повідомляють про це Комісію.

2. Держави-члени повідомляють Комісії про тексти положень національного права, що вони ухвалили або ухвалюють у сфері, яку охоплює ця Директива.

▼ M2 _____▼ B*Стаття 19*

Цю Директиву адресовано державам-членам.

*ДОДАТОК***Перелік сфер діяльності, про які йдеться у частині 1 статті 16**

- Робочі зони
- Засоби праці
- Засоби індивідуального захисту
- Робота перед екранами дисплеїв
- Ручне перенесення вантажів, що може спричинити пошкодження хребта;
- Тимчасові або такі, що змінюють місце, будівельні майданчики;
- Риболовля та сільське господарство.

Цей документ слугує інструментом документації та укладачі не несуть жодної відповідальності за його зміст

► **B**

ДИРЕКТИВА РАДИ

від 30 листопада 1989 року

про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці (третя окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(89/656/ЄЕС)

(ОВ L 393, 30.12.1989, С. 18)

Зі змінами, внесеними:

	Офіційний вісник		
	№	С	дата
► <u>M1</u> Директива Європейського Парламенту та Ради 2007/30/ЄС від 20 червня 2007 року	L 165	21	27.6.2007

Виправлено:

► **C1** Виправлення, ОВ L 59, 6.3.1991, С. 24 (89/656/ЄЕС)



ДИРЕКТИВА РАДИ

від 30 листопада 1989 року

про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці (третья окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС)

(89/656/ЄЕС)

РАДА ЄВРОПЕЙСЬКИХ СПІВТОВАРИСТВ,

Беручи до уваги Договір про заснування Європейського Економічного Співтовариства і, зокрема, його статтю 118а,

Беручи до уваги пропозицію Комісії ⁽¹⁾, подану після консультації з Дорадчим комітетом по безпеці, гігієні та охороні здоров'я на роботі,

У співпраці з Європейським Парламентом ⁽²⁾,

Беручи до уваги висновок Економічно-соціального комітету⁽³⁾,

Оскільки стаття 118а Договору передбачає, що Рада повинна прийняти директиви, в яких будуть встановлені мінімальні вимоги, спрямовані на забезпечення більш високого рівня, особливо у виробничому середовищі, безпеки і охорони здоров'я працівників;

Оскільки згідно зі згаданою статтею, такі директиви повинні уникати адміністративних, фінансових та законодавчих обмежень, щоб вони не гальмували процес становлення і розвитку малого і середнього підприємництва;

Оскільки повідомлення Комісії про програму стосовно безпеки, гігієни і охорони здоров'я на роботі ⁽⁴⁾ передбачає прийняття директиви про використання працівниками індивідуальних засобів захисту на роботі;

Оскільки Рада в своїй резолюції від 21 грудня 1987 року стосовно безпеки життя, гігієни і охорони здоров'я на роботі ⁽⁵⁾ відзначила намір Комісії подати їй на розгляд найближчим часом перелік мінімальних вимог стосовно організації безпеки і охорони здоров'я на роботі;

Оскільки відповідність мінімальним вимогам, спрямованим на забезпечення зменшення загроз безпеці і здоров'ю тих, хто використовує засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), є суттєвим для гарантування безпеки і здоров'я працівників;

Оскільки ця окрема Директива відповідно до частини 1 статті 16 Директиви Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року про запровадження заходів з підвищення рівня безпеки і охорони здоров'я працівників на роботі ⁽⁶⁾

Оскільки таким чином положення згаданої директиви будуть повністю стосуватись використання працівниками засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) на робочих місцях, що не суперечить більш суворим і специфічним вимогам, які містить ця Директива;

Оскільки ця Директива є практичним кроком до досягнення соціальної орієнтації внутрішнього ринку;

Оскільки колективним засобам захисту повинен надаватись пріоритет над засобами індивідуального захисту (ЗІЗ);

Оскільки від роботодавця вимагається забезпечення безпеки обладнання і вжиття заходів безпеки;

¹ ОВ С 161, від 20.6.1988, С. 1,
ОВ С 115, від 8.5.1989, С.27 та
ОВ С 287, від 15.11.1989, С.11.

² ОВ С 12, від 16.1.1989, С.92 та
ОВ С 256, від 9.10.1989, С.61

³ ОВ С 318, від 12.12.1988, С.30.

⁴ ОВ С 28, від 3.2.1988, С.3.

⁵ ОВ С 28, від 3.2.1988, С.1.

⁶ ОВ № L183, 29.6.1989, С.1.

▼В

Оскільки вимоги, закладені у цій Директиві, не повинні викликати зміни вимог до засобів індивідуального захисту, дизайн та виробництво яких узгоджується з Директивами, що стосуються до безпеки і охорони здоров'я на роботі;

Оскільки повинно бути передбачене положення про документацію, які держави-члени зможуть використовувати, встановлюючи загальні правила користування індивідуальними засобами захисту;

Оскільки згідно з рішенням 74/325/ЕЕС ⁽¹⁾ з останніми змінами, внесеними у 1985 році Актом про приєднання, Комісія консультується з Дорадчим комітетом з питань гігієни, безпеки та здоров'я на роботі при розробці пропозицій в цій сфері,

УХВАЛИЛА ЦЮ ДИРЕКТИВУ:

РОЗДІЛ I

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1

Сфера застосування

1. Ця Директива є третьою окремою Директивою у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС, містить в собі мінімальні вимоги до засобів індивідуального захисту, які використовуються працівниками на роботі.
2. Положення Директиви 89/391/ЄЕС повністю можуть бути застосовані до всієї сукупності вимог щодо засобів індивідуального захисту, згаданих у частині 1, не порушуючи більш ► C2 суворих ◀ та/або спеціальних положень цієї Директиви.

Стаття 2

Визначення

1. Для цілей цієї Директиви засоби індивідуального захисту означають все обладнання, призначене для носіння і використання працівником для свого захисту від однієї чи більшої кількості небезпек, які могли б становити загрозу безпеці та здоров'ю на роботі, а також будь-яких Додатків та пристроїв, призначених для цієї мети.
2. Визначення у частині 1 стосується:
 - (a) звичайного робочого одягу і форми, яка не призначається для захисту безпеки і здоров'я працівника;
 - (b) обладнання, яке використовується в надзвичайних ситуаціях та рятувальними службами;
 - (c) засобів індивідуального захисту, виготовлених для військ, поліції та інших органів підтримки правопорядку;
 - (d) засобів індивідуального захисту для дорожнього транспорту;
 - (e) спортивного обладнання;
 - (f) обладнання для самозахисту і стримування;
 - (g) портативних засобів для виявлення і попередження ризиків та перешкод.

Стаття 3

Загальне правило

Засоби індивідуального захисту повинні використовуватися тоді, коли неможливе уникнення чи значне обмеження небезпечної ситуації технічними засобами колективного захисту або засобами, методами чи процедурою організації роботи.

¹ ОВ №L185, 9.7.1974, С.15.



РОЗДІЛ II

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ РОБОТОДАВЦЯ

Стаття 4

Загальні положення

1. Засоби індивідуального захисту повинні відповідати вимогам Співтовариства щодо їх дизайну та виробництва з урахуванням вимог безпеки і охорони здоров'я.

Всі засоби індивідуального захисту повинні:

- (a) відповідати ступеню існуючих ризиків та не призводити до будь-якого збільшення ризику;
- (b) відповідати існуючим на робочому місці умовам;
- (c) враховуючи ергономічні вимогами і стан здоров'я працівника;
- (d) точно підходити користувачеві після необхідного регулювання.

2. Якщо існування більше одного ризику робить необхідним для працівника носіння одночасно більше одного засобу індивідуального захисту, таке обладнання повинно бути сумісним і ефективним проти існуючої загрози чи загроз.

3. Умови використання засобів індивідуального захисту, зокрема, термін його використання повинні бути визначені, враховуючи серйозність небезпеки, частоту знаходження працівника під її дією, характеристику робочого місця кожного працівника і ефективність дії засобу індивідуального захисту.

4. Засіб індивідуального захисту в принципі призначений для особистого користування.

Якщо обставини вимагають, щоб засіб індивідуального захисту використовувався більш ніж однією людиною, то повинні бути прийняті відповідні заходи, щоб це не створювало проблем для здоров'я та особистої гігієни користувачів.

5. Належна інформація про кожний засіб індивідуального захисту, необхідна згідно з частинами 1 і 2, повинна бути забезпечена і бути доступною для підприємства та/або установи.

6. Засіб індивідуального захисту повинен бути безкоштовно наданий роботодавцем, який повинен забезпечити його працездатність, задовільний гігієнічний стан за допомогою належного обслуговування ремонту та заміни деталей. Однак держави-члени можуть передбачити, згідно зі своєю національною практикою, що працівнику може бути запропоновано частково оплачувати вартість деяких засобів індивідуального захисту, за умови, що їх використання не є вкрай необхідним на робочому місці.

7. Роботодавець повинен спочатку поінформувати працівника про ризики від яких його захищає користування засобом індивідуального захисту.

8. Роботодавець повинен налагодити навчання або, в разі необхідності, організувати демонстрацію використання засобів індивідуального захисту.

9. Засоби індивідуального захисту можуть використовуватись виключно для визначених цілей, крім особливих і виняткових обставин.

Вони повинні використовуватись згідно з інструкціями.

Такі інструкції повинні бути зрозумілими для працівників



Стаття 5

Оцінка засобів індивідуального захисту

1. Перед вибором засобу індивідуального захисту, роботодавець повинен з'ясувати, чи відповідає ЗІЗ, який він планує використовувати, вимогам статті 4(1) та (2).

Оцінка повинна включати:

- (a) аналіз та оцінку небезпечних ситуацій, яких не можна уникнути за допомогою інших засобів;
- (b) визначення характеристик, які повинен мати засіб індивідуального захисту, для ефективного захисту від небезпек визначених в пункті (a), беручи до уваги будь-яку небезпеку, яку можна створити саме обладнання;
- (c) порівняння характеристик наявних засобів індивідуального захисту повинно включати характеристики, згадані в пункті (b).

2. Оцінка, передбачена у частині 1, повинна бути переглянутою при внесенні будь-яких змін стосовно будь-яких її елементів.

Стаття 6 (*)

Правила використання

1. Не порушуючи вимог статей 3, 4 і 5, держави-члени повинні забезпечити встановлення загальних правил використання засобів індивідуального захисту та/або правил, які визначають, коли роботодавець повинен забезпечити працівників засобами індивідуального захисту, з урахуванням положень законодавства Співтовариства стосовно вільного переміщення такого обладнання. Ці правила повинні визначити, зокрема, обставини або небезпечні ситуації, в яких, не порушуючи пріоритету колективних засобів захисту, використання засобів індивідуального захисту є необхідним

Додатки I, II та III містять інформацію, якою треба користуватись для встановлення цих правил.

Держави-члени, адаптуючи правила, згадані у частині 1, повинні враховувати будь-які значні зміни, що стосуються відповідності засобів індивідуального захисту та колективних засобів захисту, ризикам, поява яких зумовлена технічним прогресом.

2. Держави-члени повинні консультувати організації працівників та роботодавців стосовно правил, згаданих в частинах 1 і 2.

Стаття 7

Інформація для працівників

Без шкоди статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС, працівники та/або їх представники повинні бути поінформовані про всі заходи, що мають бути вжиті для забезпечення безпеки і здоров'я працівників при використанні ними засобів індивідуального захисту на робочих місцях.

Стаття 8

Інструктаж і навчання працівників

Інструктаж і навчання працівників та/або їх представників, повинні проводитись згідно зі статтею 11 Директиви 89/391/ЄЕС стосовно питань, викладених в ній, включаючи Додатки до неї.

(*) Див. Повідомлення Комісії (ОВ № С 328, 30.12.1989, С. 3).

▼B

РОЗДІЛ III ІНШІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 9

Пристосування Додатків

Зміни суто технічного порядку, викладені в Додатках I, II і III є результатом:

- прийняття директив щодо технічного узгодження і стандартизації, що стосуються засобів індивідуального захисту та/або;
- з урахуванням технічного прогресу і змін в міжнародних правилах і інструкціях, або знаннях в сфері засобів індивідуального захисту,

повинні бути прийняті згідно з процедурою, викладеною в статті 17 Директиви 89/391/ЄЕС.

Стаття 10

Прикінцеві положення

1. Держави-члени повинні ввести в дію закони, підзаконні акти та адміністративні положення, необхідні для виконання цієї Директиви не пізніше 31 грудня 1992. Вони повинні негайно інформувати про це Комісію.
2. Держави-члени повинні повідомити Комісії текст національних правових положень, які вони приймуть, та тексти вже прийнятих правових приписів у сфері, якої стосується ця Директива.

▼M1▼B

Стаття 11

Цю Директиву адресовано державам-членам.

ТАБЛИЦЯ НЕБЕЗПЕЧНИХ СИТУАЦІЙ, ПРИ ЯКИХ ВИКОРИСТОВУЮТЬСЯ ЗАСОБИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ:

[illegible]



ДОДАТОК II

НЕПОВНИЙ ПЕРЕЛІК ІНДИВІДУАЛЬНИХ ЗАСОБІВ ЗАХИСТУ:

ЗАХИСТ ГОЛОВИ

- Захисні шоломи, які використовуються в промисловості (гірничовидобувній, будівельній тощо).
- Захист поверхні голови (капелюхи, кепі, сітки для волосся – з затемненням очей і без).
- Захисні головні убори (капелюхи, кепі, кепки з захистом і без).

ЗАХИСТ СЛУХУ

- Затички для вух та схожі засоби.
- Повністю звукозахисні шоломи.
- Вушні затички, які можуть кріпитися до шоломів.
- Захисники вуха з укв-приймачем з індукційною петлею.
- Захисники вуха з внутрішнім телефонним зв'язком.

ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ

- Окуляри.
- Захисні окуляри.
- Захист від рентгено-, лазерно-, ультрафіолетового, інфрачервоного випромінювання, від видимої радіації.
- Екрани для обличчя.
- Дугоподібні щити та маски (ручні маски, маски-пов'язки, маски, які прикріплюються до захисного шолому).

ЗАХИСНИКИ ДИХАННЯ

- Пилкові фільтри, газові і радіоактивні фільтри.
- Ізольовані пристрої з подачею повітря.
- Засоби для дихання, включаючи знімну маску для зварювання.
- Обладнання для прання.
- Костюми для прання.

ЗАХИСТ РУК

- Рукавиці
 - Від механічних ушкоджень.
 - Від хімікатів.
 - Для електриків і від спеки
- Рукавиці.
- Напальчники.
- Захисники зап'ясток для важкої праці.
- Безпальцеві рукавиці.

ЗАХИСТ НІГ

- Туфлі, черевики до гомілки, литок, безпечні черевики

▼В

- Туфлі, які швидко можна розстебнути чи розв'язати.
- Туфлі з додатковим захистом пальців.
- Туфлі з жаростійкою підошвою.
- Жаростійкі туфлі, черевики та чоботи.
- Термальні туфлі, черевики та чоботи.
- Вібростійке взуття, черевики та чоботи.
- Антистатичне взуття, черевики та чоботи.
- Ізолююче взуття, черевики та чоботи.
- Захисні черевики для працівників, які працюють з ланцюговою пилкою.
- Черевики на дерев'яній підшві.
- Наколінники.
- Змінні захисні підйоми.
- Гетри.
- Змінні підошви (теплостійкі, стійкі до пробиття або потостійкі).
- Снігоступи (для криги, снігу та слизької підлоги).

ЗАХИСТ ШКІРИ

- Захисні креми /мазі.

ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА

- Захисні пальта, жакети та фартухи, які забезпечують захист від механічних пошкоджень (порізів, проколів, розплавлення).
- Жаростійкі пальта.
- Рятувальні жакети.
- Фартухи, які захищають від рентгенівського випромінювання.
- пояси.

ЗАХИСТ ВСЬОГО ТІЛА

- **Обладнання, виготовлене для попередження падіння**
 - Обладнання для попередження падіння (з усім необхідним приладдям).
 - Засоби перестрахування (повне обладнання з усім необхідним приладдям).
 - Засоби тримання тіла (захисні ремені).
- **Захисний одяг**
 - Безпечний робочий одяг (костюми та спецодяг);
 - Захисний одяг від механічних пошкоджень;
 - Захисний одяг від хімічних пошкоджень;
 - Захисний одяг від розплавлених бризок металу та інфрачервоної радіації;
 - Жаростійкий одяг;
 - Термальний одяг;
 - Захисний одяг від радіоактивного ураження;
 - Пило-непроникливий одяг;
 - Газостійкий одяг;

▼B

- Захист від флюорисценції, відзеркалюючий одяг та доповнення до нього (пов'язки, рукавиці тощо);
- Захисні чохли.



ДОДАТОК III

НЕПОВНИЙ ПЕРЕЛІК РОБІТ ТА СФЕР ДІЯЛЬНОСТІ, ЯКІ ВИМАГАЮТЬ КОРИСТУВАННЯ ЗАСОБАМИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ:

1. ЗАХИСТ ГОЛОВИ (ЧЕРЕПА)

Захисні шоломи

- Будівельні роботи, особливо роботи під, або поблизу помостів та на поверхні землі, монтаж і виготовлення форм, будівництво та збірка, будівництво помостів і руйнівні роботи;
- Роботи на сталених мостах, сталених будівельних конструкціях, баштах, сталених гідравлічних спорудах, на плавильних печах, працюючих фрезах, великих контейнерах, великих трубопроводах, бойлерних, заводах та електростанціях;
- Робота в тунелях, шахтах, траншеях;
- Земельні та гірничі роботи;
- Підземні, копальні, вугледобувні роботи, розкопки;
- Робота з установленими інструментами;
- Підривні роботи;
- Роботи поблизу ліфтів, підйомних механізмів, кранів та конвеєрів;
- Робота біля плавильних печей, працюючих фрез, на редукторних заводах, сталеливарні роботи, металообробка, ковальські роботи, крапельна ковка та відливка;
- Робота біля промислових печей, контейнерів, механізмів, бункерів, трубопроводів, на баштах;
- Суднобудування;
- Прокладання залізниць;
- Скотобійні.

2. ЗАХИСТ НІГ

Захисні туфлі з непроколюваною підошвою

- Каркасні, фундаментні, шляхові роботи;
- Будівництва помостів;
- Розбір каркасних конструкцій;
- Робота з готовими та наполовину виготовленими частинами, включаючи монтаж та витягування;
- Робота на складах підрядчика і сховищах;
- Робота на даху.

Захисні туфлі без непроникної підошви

- При роботі на сталених мостах, сталених будівельних конструкціях, щоглах, баштах, ліфтах, сталених гідравлічних конструкціях, плавильних печах, працюючих фрезах, з великими контейнерами, трубопроводами, на електростанціях, бойлерних
- Робота, пов'язана з виготовленням печей, встановлення систем підігріву та вентиляції, метало-будівельні роботи;
- Конверсійна робота;
- Робота з плавильними печами, сталлю, металами, працюючими фрезами, ковка, гаряча пресування, крашення;
- Робота, пов'язана з видобутком у відкритих копальнях з вугільними перевезеннями;
- Гірничі роботи;

▼В

- Роботи, пов'язані із виготовленням скла, скляне виробництво;
- Робота з ліпкою у керамічній промисловості;
- Робота біля плавильних печей і сушок в керамічній промисловості;
- Робота, пов'язана з перевезеннями та зберіганнями;
- Ліпні роботи у сфері індустрії з керамічних виробів та будівних матеріалів.
- Робота, пов'язана з перевезеннями замороженого м'яса, з виготовленням захисного пакування для продуктів;
- Суднобудування;
- Прокладання залізниць.

Захисні туфлі з каблуками або/та непроколюваною підошвою

- Робота на даху.

Захисні туфлі з ізолюючою підошвою

- Робота з дуже гарячими або з дуже холодними матеріалами.

Захисні туфлі, які легко можна зняти в разі попадання рідких матеріалів.

- Якщо існує ризик проникнення розплавляємих речовин.

3. ЗАХИСТ ОБЛИЧЧЯ ТА ОЧЕЙ, ЗАХИСНІ РУКАВИЦІ, ЛИЦЕВІ ЩИТИ ЧИ ЕКРАНИ

- Для зварювальних, точильних чи різальних робіт;
- вирізання;
- Гірничодобувні і переробні роботи;
- Робота з встановленими інструментами;
- Робота на машинках, які збирають стружку;
- Крапельна ковка;
- Розбирання та знищення деталей;
- Покриття шліфуючими матеріалами;
- Робота з кислотами та їдкими розчинами, з речовинами, що запобігають корозії, дезінфекція;
- Робота з аерозолями;
- Робота поблизу розплавлених речовин;
- Робота, пов'язана з жаровипроміненням;
- Робота з лазерами.

4. ЗАХИСНІ РЕСПІРАТОРИ (ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ)

- Робота в контейнерах, заборонених зонах та газових промислових печах, де може бути недостатньо кисню або газу;
- Робота біля плавильної печі;
- Робота біля газового конвертера та вибухових газових труб;
- Робота поблизу кранів, плавильних печей, ковшів, де може бути пил;
- Робота, пов'язана з нерівномірним розбризкуванням фарби;
- Робота в шахтах, каналізаційних трубах та під землею, пов'язана з каналізацією;
- Робота на заводах-холодильниках, де є небезпека, що може вилитися холодильна речовина.



5. ЗАХИСТ СЛУХУ

- Робота, пов'язана з обробкою металів;
- Робота з пневматичними свердлами;
- Робота з наземним транспортом в аеропортах;
- Роботи з копером.
- Деревообробна та текстильна промисловість;

6. ЗАХИСТ ТІЛА І РУК

- Робота з кислотами, їдкими розчинами, з дезінфекційними речовинами, та речовинами, що запобігають корозії;
- Робота з (або) поблизу гарячих матеріалів, де відчувається спека;
- Роботи по виготовленню скла;
- Роботи по виготовленню вибухівки;
- Роботи в холодних приміщеннях.

Вогнестійкий захисний одяг

- Зварювання в обмежених зонах;

Захисні фартухи

- Різальні роботи;
- Робота з ножами, включаючи небезпеку наближення ножів до тіла;

Шкіряні фартухи

- Для зварювання;
- Кування;
- Лиття.

Захист рук

- При різанні.

Рукавиці

- Зварювання.
- Рукавиці для тримання шпильчастих предметів та іншої техніки, де є небезпека того, що рукавиці можуть бути затягнуті в механізм;
- Незахищена робота з кислотами та їдкими розчинами.

Рукавиці з металевої сітки

- При різанні.
- Регулярне нарізування з використанням ножа при виготовленні продукції чи на бойні.
- Заміна ножів в різальних машинах.

7. ОДЯГ, ЯКИЙ ЗАХИЩАЄ ВІД НЕПОГОДИ

- Робота на відкритому повітрі, в дощ чи холод

8. ВІДДЗЕРКАЛЮЮЧА ОДЕЖА

- Там, де треба чітко бачити працівників.

9. РОБОТА З ПРИЧІПНИМИ РЕМЕНЯМИ

- Виготовлення помостів;
- Складання наполовину виготовлених частин;
- Робота на щоглах.

▼В**10. ЗАХИСНІ КАНАТИ**

- Робота в кабінах кранів;
- Робота на складах та пов'язана з поповненням обладнання;
- Робота на високих секціях та бурильних платформах;
- Робота в шахтах та каналізації.

11. ЗАХИСТ ШКІРИ

- Виробництво облицювальних матеріалів;
- Видобування

Витяг з Угоди про Асоціацію Україна-ЄС

Глава 21

Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей

Стаття 419

Беручи до уваги Главу 13 («Торгівля і сталий розвиток») Розділу IV («Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею») цієї Угоди, Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.

Стаття 420

Співробітництво у сферах, визначених у статті 419 цієї Угоди, передбачає досягнення таких цілей:

- a) покращення якості людського життя;
- b) протистояння спільним викликам, зокрема глобалізації та демографічним змінам;
- c) збільшення кількості та покращення якості робочих місць з гідними умовами праці;
- d) сприяння розвитку соціальної та юридичної справедливості у контексті реформування ринку праці;
- e) сприяння створенню на ринку праці таких умов, які б поєднували гнучкість та захищеність;
- f) сприяння впровадженню активних заходів на ринку праці та підвищення ефективності служб зайнятості з метою задоволення потреб на ринку праці;
- g) стимулювання розвитку ринків праці, що сприяють залученню малозабезпечених осіб;
- h) зменшення обсягів неформальної економіки шляхом трансформації нелегальної зайнятості;
- i) покращення рівня забезпечення охорони здоров'я та безпечних умов праці, зокрема шляхом проведення навчання і тренінгів з питань охорони здоров'я та безпеки праці, сприяння реалізації превентивних заходів, попередження ризиків великих аварій та управління токсичними хімічними речовинами, а також обмін доброю практикою та результатами досліджень в цій сфері;
- j) посилення рівня соціального захисту та модернізації систем соціального захисту, зокрема щодо якості, доступності та фінансової стабільності;
- k) скорочення бідності та посилення соціальної єдності;
- l) забезпечення гендерної рівності та рівних можливостей для чоловіків та жінок у сфері зайнятості, освіти та навчання, економічної та суспільної діяльності, а також у процесі прийняття рішень;

- m) подолання дискримінації в усіх її формах та проявах;
- n) посилення можливостей соціальних партнерів та сприяння соціальному діалогу.

Стаття 421

Сторони сприяють залученню всіх заінтересованих сторін, зокрема соціальних партнерів та організацій громадянського суспільства, у контексті впровадження реформ в Україні та співробітництва між Сторонами згідно із цією Угодою.

Стаття 422

Сторони сприяють встановленню корпоративної соціальної відповідальності та звітності, а також заохочують ведення соціально відповідальної господарської діяльності, яка пропагується Глобальним договором ООН 2000 року, Тресторонньою декларацією МОП щодо засад, котрі стосуються багатонаціональних корпорацій та соціальної політики 1977 року, зі змінами і доповненнями, внесеними у 2006 році, та Керівними принципами ОЕСР для багатонаціональних підприємств 1976 року, зі змінами і доповненнями, внесеними у 2000 році.

Стаття 423

Сторони докладають зусиль для посилення співробітництва у сфері зайнятості та соціальної політики в рамках усіх відповідних регіональних, багатосторонніх та міжнародних форумів і організацій.

Стаття 424

Україна забезпечує поступове наближення до права, стандартів та практики ЄС у сфері зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей, як зазначено у Додатку XL до цієї Угоди.

Стаття 425

Постійний діалог відбуватиметься з питань, охоплених Главою 21 Розділу V («Економічне та галузеве співробітництво») цієї Угоди.

ДОДАТОК XL

ДО ГЛАВИ 21 «СПІВРОБІТНИЦТВО У ГАЛУЗІ ЗАЙНЯТОСТІ, СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ»

РОЗДІЛУ V «ЕКОНОМІЧНЕ І ГАЛУЗЕВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО»

Україна зобов'язується поступово наблизити своє законодавство до законодавства ЄС у наступні встановлені терміни:

Трудове законодавство

Директива Ради № 91/533/ЄЕС від 14.10.1991 про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради 1999/70/ЄС від 28.06.1999 про рамкову угоду про роботу на визначений термін, укладеної ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок], СКПРЕ [Спілка конфедерацій підприємців і роботодавців Європи] та ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств];

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 97/81/ЄС від 15.12.1997 про рамкову угоду про неповну зайнятість, укладеної СКПРЕ [Спілка конфедерацій підприємців і роботодавців Європи], ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств] та ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок] – Додаток: Рамкова угода про неповну зайнятість;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 91/383/ЄЕС від 25.06.1991 про доповнення заходів із заохочення покращення безпеки та здоров'я на роботі працівників з фіксованим терміном працевлаштування або тимчасовим працевлаштуванням;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 98/59/ЄС від 20.07.1998 про наближення законодавств держав-членів щодо колективного звільнення;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 2001/23/ЄС від 12.03.2001 про наближення законодавств держав-членів, що стосуються охорони прав працівників у випадку передачі підприємств, бізнесових структур або частин підприємств або бізнесових структур;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2002/14/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 11.03.2002 про встановлення загальної структури інформування та консультації працівників Європейського Співтовариства – Спільна декларація Європейського парламенту, Ради та Комісії про представництво працівників.

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Антидискримінація та гендерна рівність

Директива Ради № 2000/43/ЄС від 29.06.2000 про реалізацію принципу рівного ставлення незалежно від расового чи етнічного походження;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 2000/78/ЄС від 27.11.2000, що встановлює загальну систему рівного ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 2004/113/ЄС від 13.12.2004 про реалізацію принципів рівного ставлення до чоловіків та жінок у питаннях доступу та постачання товарів та послуг;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

- Директива Ради № 96/34/ЄС від 3.06.1996 про рамкову угоду щодо батьківської відпустки, укладену СКПРЕ [Спілка конфедерації підприємців і роботодавців Європи], ЄЦРП [Європейський центр роботодавців і підприємств] та ЄКПС [Європейська конфедерація профспілок];

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/85/ЄЕС від 19.10.1992 про встановлення заходів із заохочення поліпшення безпеки та гігієни праці вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, чи годувальниць (десята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 79/7/ЄЕС від 19.12.1978 про поступове запровадження принципу рівного ставлення до чоловіків та жінок у сфері соціального забезпечення;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Здоров'я і безпека праці

Директива № 89/391/ЄЕС від 12.06.1989 про встановлення заходів із заохочення поліпшення охорони здоров'я та безпеки праці працівників;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 89/654/ЄЕС від 30.11.1989 року про мінімальні вимоги стосовно безпеки і охорони здоров'я на робочому місці (перша окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою. Робочі місця, які використовуються до остаточного набрання чинності цією Директивою, повинні задовольняти мінімальні вимоги охорони здоров'я та безпеки, передбачені Додатком II, принаймні протягом 6 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 89/655/ЄЕС від 30.11.1989 року про мінімальні вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я при застосуванні працівниками знарядь праці під час роботи (друга окрема директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою. Знаряддя праці, які надані для використання працівникам на підприємствах та/або установах на дату остаточного набрання чинності цією Директивою повинні задовольняти мінімальні вимоги охорони здоров'я та безпеки, передбачені Додатком II, не пізніше ніж через 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2001/45/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 27.06.2001, що вносить зміни та доповнення до Директиви Ради № 89/655/ЄЕС про мінімальні вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я при застосуванні працівниками знарядь праці під час роботи (друга окрема директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 3 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/91/ЄЕС від 3 листопада 1992 року про мінімальні вимоги для поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників у видобувних галузях, що використовують буріння (одинадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 2 років з дати набрання чинності цією Угодою. Робочі місця, які використовуються до дати остаточного впровадження цієї Директиви, повинні задовольняти мінімальні вимоги безпеки та охорони здоров'я, викладені в Додатку в максимально короткі терміни принаймні протягом 5 років з цієї дати.

Директива Ради № 92/104/ЄЕС від 3 грудня 1992 року про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування (дванадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 2 років з дати набрання чинності цією Угодою. Робочі місця, які використовуються до дати остаточного впровадження цієї Директиви повинні задовольняти мінімальні вимоги безпеки та охорони здоров'я, викладені в Додатку в максимально короткі терміни принаймні протягом 9 років з цієї дати.

Директива Ради № 89/656/ЄЕС від 30.11.1989 про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці (третя окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/57/ЄЕС від 24.06.1992 про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров'я на тимчасових або таких, що змінюють своє місце, будівельних майданчиках (восьма окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 83/477/ЄЕС від 19.09.1983 про захист працівників від ризиків, пов'язаних із впливом азбесту на роботі (друга окрема Директива на основі статті 8 Директиви № 80/1107/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

- Директива Ради № 91/382/ЄЕС від 25.06.1991, що вносить зміни та доповнення до Директиви № 83/477/ЄЕС про захист працівників від ризиків, пов'язаних із впливом азбесту на роботі (друга окрема Директива на основі статті 8 Директиви № 80/1107/ЄЕС)

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2003/18/ЄС, Європейського Парламенту та Ради від 27.03.2003, що вносить зміни та доповнення до Директиви Ради № 83/477/ЄЕС про захист працівників від ризиків, пов'язаних із впливом азбесту на роботі;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2004/37/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004 про захист працівників від ризиків, пов'язаних зі впливом канцерогенів або мутагенів на роботі (шоста окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС – кодифікація Директиви № 90/394/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2000/54/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 18.09.2000 про захист працівників від ризиків, пов'язаних зі впливом біологічних речовин на роботі (сьома окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС) – кодифікація Директиви № 90/679/ЄЕС;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 90/270/ЄЕС від 29.05.1990 про мінімальні вимоги безпеки та здоров'я при роботі з екранними пристроями (п'ята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/58/ЄЕС від 24.06.1992 про мінімальні вимоги до забезпечення позначень безпеки та/або гігієни на роботі (дев'ята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 7 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 98/24/ЄС від 7.04.1998 про захист здоров'я і безпеку працівників від ризиків, пов'язаних з хімічними речовинами на роботі (чотирнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 1999/92/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16.12.1999 про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників, що піддаються потенційній небезпеці у вибухонебезпечних середовищах (п'ятнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2002/44/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 25.06.2002 про мінімальні вимоги здоров'я і безпеки працівників, що піддаються впливу небезпечних фізичних факторів (вібрація) (шістнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2003/10/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 6.02.2003 про мінімальні вимоги щодо здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних

факторів (шум) (сімнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2004/40/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004 про мінімальні вимоги щодо охорони здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (електромагнітні поля) (вісімнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива № 2006/25/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 5.04.2006 про мінімальні вимоги до охорони здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (штучне оптичне опромінювання) (дев'ятнадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 93/103/ЄС від 23.11.1993 про мінімальні вимоги безпеки і здоров'я під час робіт на борту риболовних суден (тринадцята окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 92/29/ЄЕС від 31.03.1992 про мінімальні вимоги безпеки і здоров'я для поліпшеного медичного обслуговування на борту суден;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Ради № 90/269/ЄЕС від 29.05.1990 про мінімальні вимоги здоров'я і безпеки до ручної обробки вантажів, коли існує ризик, зокрема, травми хребта працівників (четверта окрема Директива у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС);

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Комісії № 91/322/ЄЕС від 29.05.1991 про встановлення індикативного обмеження гранично допустимих концентрацій шляхом виконання Директиви Ради № 80/1107/ЄЕС про захист робітників від ризику впливу хімічних, фізичних та біологічних речовин на роботі;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Комісії № 2000/39/ЄС, що засновує перший перелік гранично допустимих концентрацій шкідливих речовин у рамках впровадження Директиви Ради № 98/24/ЄС щодо захисту здоров'я і безпеки працівників від ризиків, пов'язаних з хімічними речовинами на роботі;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Директива Комісії № 2006/15/ЄС, що засновує другий перелік гранично допустимих концентрацій шкідливих речовин у рамках впровадження Директиви Ради № 98/24/ЄС, та вносить зміни і доповнення до Директив № 91/322/ЄЕС і № 2000/39/ЄС;

Графік: Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 10 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Після набрання чинності Угодою про асоціацію, Рада асоціації визначить графік імплементації Україною наступних директив:

- Директиви № 2003/88/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 4.11.2003 про деякі аспекти організації робочого часу;
- Директиви № 2006/54/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 5.07.2006 про реалізацію принципів рівних можливостей і рівного ставлення до чоловіків та жінок у питаннях працевлаштування і зайнятості (зі змінами).



Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Директива Ради № 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці

Council Directive No. 89/656/EEC, of 30 November 1989, on the minimum health and safety requirements for the use by workers of personal protective equipment at the workplace

Проект ЄС-МОП «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці»

EU-ILO Project «Enhancing the labour administration capacity to improve working conditions and tackle undeclared work»

Антоніу Сантуш / António Santos
Менеджер проекту / Project manager

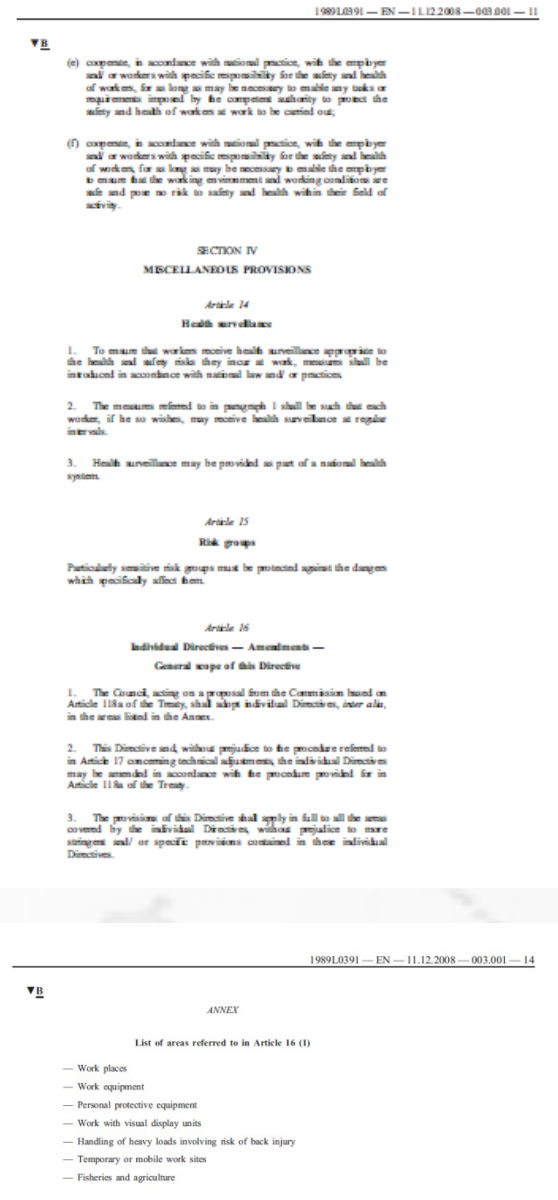
www.ilo.org/UkraineEUProject

Зміст:

- Чому Директива № 89/656/ЄЕС?
- Що робить Директива № 89/656/ЄЕС?
- Навіщо законодавство України приводити у відповідність до Директиви № 89/656/ЄЕС?
- Директива № 89/656/ЄЕС:
 - ✓ Предмет (ст. 1)
 - ✓ Визначення (ст. 2)
 - ✓ Загальне правило (ст. 3)
 - ✓ Обов'язки роботодавців:
 - Загальні положення (ст. 4)
 - Оцінка засобів індивідуального захисту (ст. 5)
 - Правила використання (ст. 6) ➔ **ДОДАТКИ I, II and III**
 - Інформація для працівників (ст. 7)
 - Консультування працівників та участь працівників (ст. 8)
 - ✓ Внесення змін до Додатків (ст. 9)
 - ✓ Прикінцеві положення (ст. 10)
- **ДОДАТОК I [ст. 6(1)] ➔ Зразок таблиці обстеження ризиків для використання засобів індивідуального захисту**
- **ДОДАТОК II [ст. 6(1)] ➔ Постійно доповнюваний вказівник щодо ЗІЗ**
- **ДОДАТОК III [ст. 6(1)] ➔ Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ**
 - Перелік переглянутих законодавчих актів у рамках проекту Таблиці відповідності
 - Таблиця відповідності законодавства України положенням Директиви № 89/656/ЄЕС
 - План роботи з підготовки таблиці відповідності

Чому Директива № 89/656/ЄЕС?

- Щоб виконати вимоги пункту 1 статті 16 Директиви Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року, яка передбачає прийняття кількох окремих Директив, зокрема, щодо використання засобів індивідуального захисту (ЗІЗ);
- Щоб встановити узгоджені мінімальні вимоги в сфері охорони праці щодо використання ЗІЗ;
- Оскільки дотримання мінімальних вимог щодо забезпечення вищого рівня охорони здоров'я та безпеки під час використання ЗІЗ є необхідним для гарантування безпеки та здоров'я працівників.



Що робить Директива № 89/656/ЄЕС ?

- Закріплює та гармонізує в ЄС мінімальні вимоги в сфері охорони праці щодо використання працівниками робочого обладнання на роботі;
- Положення рамочної Директиви ЄС 89/391/ЄЕС з питань охорони праці повністю застосовні до використання робочого обладнання без шкоди для більш суворих та/або особливих положень, що містяться в цій Директиві.



Навіщо законодавство України приводити у відповідність до Директиви № 89/656/ЄЕС?

- Щоб поліпшити умови праці в Україні;
- Щоб зменшити кількість, показники частоти захворюваності та ступінь тяжкості нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в Україні;
- Щоб забезпечити ефективне виконання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС (УА). Цей директивний документ повинен бути запроваджений протягом 7 років після набуття чинності УА (порівн. УА: статті 419, від 420 до 424 глави 21, стор. 156-157; Додаток XL до глави 21, стор. 1981), **тобто до 31 серпня 2024 року.**

Timetable: the Directive's provisions shall be implemented within 2 years of the entry into force of this Agreement. Workplaces already in use before the date on which this Directive is implemented must satisfy the minimum safety and health requirements laid down in the Annex as soon as possible and at the latest 5 years after that date.

Council Directive 92/104/EEC of 3 December 1992 on the minimum requirements for improving the safety and health protection of workers in surface and underground mineral-extracting industries (twelfth individual Directive within the meaning of Article 16(1) of Directive 89/391/EEC)

Timetable: the Directive's provisions shall be implemented within 2 years of the entry into force of this Agreement. Workplaces already in use before the date on which this Directive is implemented must satisfy the minimum safety and health requirements laid down in the Annex as soon as possible and at the latest 9 years after that date.

Council Directive 89/656/EEC of 30 November 1989 on the minimum health and safety requirements for the use by workers of personal protective equipment at the workplace (third individual Directive within the meaning of Article 16(1) of Directive 89/391/EEC)

Timetable: the Directive's provisions shall be implemented within 7 years of the entry into force of this Agreement

Предмет (ст. 1)

Директива № 89/656/ЄЕС

- Встановлюються мінімальні **вимоги до використання** працівниками ЗІЗ на роботі;
- Положення **Директиви 89/391/ЄЕС є повністю** **застосовними** до використання працівниками ЗІЗ на роботі без шкоди для **більш суворих або особливих** положень, що містяться у **цій Директиві**.



Визначення (ст. 2)

Директива № 89/656/ЄЕС

- ЗІЗ – означають всі засоби, призначені для носіння чи використання працівником для:
 - ✓ **Захисту від** однієї чи більшої кількості **небезпек**, які могли б становити загрозу його безпеці та здоров'ю на роботі; та
 - ✓ Будь-які доповнення чи **додаткові пристрої**, призначені **для цієї мети**;
- **Винятки:**
 - ✓ **Звичайний** робочий **одяг і уніформа**, спеціально не призначені для захисту безпеки і здоров'я працівника;
 - ✓ **Обладнання**, яке використовується в **надзвичайних ситуаціях та рятувальними службами**;
 - ✓ ЗІЗ, які носять чи використовують у **війську, поліції та інших органах підтримки правопорядку**;
 - ✓ ЗІЗ для автомобільного **транспорту**;
 - ✓ **Спортивне обладнання**;
 - ✓ Обладнання **для самозахисту і стримування**;
 - ✓ Портативні засоби **для виявлення та попередження ризиків і перешкод**.



ЗІЗ повинні використовуватися тоді, коли ризику неможливо уникнути чи значно його обмежити технічними засобами колективного захисту або заходами, методами чи процедурами організації роботи.



Обов'язки роботодавців

Директива № 89/656/ЄЕС

- **Загальні положення (ст. 4):**

✓ ЗІЗ повинні дотримуватися відповідних положень Співтовариства щодо проектування та виробництва з огляду на питання безпеки та гігієни праці, зокрема:

- До 21 квітня 2018 року: [Директиви Ради № 89/686/ЄЕС](#) від 21 грудня 1989 року про зближення законодавства Держав-членів щодо засобів індивідуального захисту;
- Після 21 квітня 2018 року: [Регламенту \(ЄС\) 2016/425](#) Європейського Парламенту та Ради від 9 березня 2016 року про засоби індивідуального захисту, що скасовує Директиву Ради 89/686/ЄЕС.



✓ Усі **ЗІЗ** повинні:

-
- A collection of various personal protective equipment (PPE) items including helmets, gloves, boots, safety glasses, earplugs, earmuffs, safety harnesses, and high-visibility vests.

Обов'язки роботодавців

- **Загальні положення (ст. 4):**

- ✓ Якщо працівникові потрібно носити одночасно **більше одного ЗІЗ** (наприклад, це потрібно, коли існує більше одного ризику), такі **ЗІЗ повинні бути сумісними і ефективними** проти загрози чи загроз, щодо яких потрібен захист;
- ✓ **Умови використання ЗІЗ** (наприклад, термін його використання) повинні бути **визначені**, враховуючи:
 - ✓ Серйозність небезпеки;
 - ✓ Частоту знаходження працівника **під дією** небезпеки;
 - ✓ Характеристики робочого місця кожного працівника;
 - ✓ Ефективність дії ЗІЗ.

Директива № 89/656/ЄЕС



Обов'язки роботодавців

- **Загальні положення (ст. 4):**

Директива № 89/656/ЄЕС

- ✓ ЗІЗ в принципі призначені для **особистого користування**;
- ✓ Якщо ЗІЗ носить більш ніж одна людина, повинні бути вжиті відповідні заходи для забезпечення того, щоб **таке користування не створювало будь-яких проблем для здоров'я чи особистої гігієни** різних користувачів;
- ✓ Належна **інформація про кожний обов'язковий ЗІЗ** повинна бути забезпечена і бути доступною на підприємстві та/або в установі;
- ✓ ЗІЗ повинні бути **безкоштовно надані роботодавцем**;
- ✓ Держави-члени можуть передбачити, що працівнику може бути запропоновано частково оплачувати вартість деяких ЗІЗ за особливих умов (якщо використання ЗІЗ на робочому місці не є вкрай необхідним).



Обов'язки роботодавців

• Загальні положення (ст. 4):

Директива № 89/656/ЄЕС

- ✓ **Роботодавець** повинен забезпечити, щоб ЗІЗ були придатні до роботи, мали задовільний гігієнічний стан, за допомогою належного обслуговування, ремонту та заміни деталей;
- ✓ **Роботодавець** повинен спочатку **проінформувати** працівника про ризики, від яких його захищає носіння ЗІЗ;
- ✓ **Роботодавець** повинен **організувати навчання** і, в разі необхідності, **демонстрацію використання ЗІЗ**;
- ✓ **ЗІЗ** можуть **використовуватись виключно для визначених цілей**, крім особливих і виняткових обставин;
- ✓ Вони **повинні використовуватись відповідно до інструкцій**;
- ✓ Такі інструкції **повинні бути зрозумілими для працівників**.



Обов'язки роботодавців

Директива № 89/656/ЄЕС

- **Оцінка засобів індивідуального захисту (ст. 5):**

- ✓ **Роботодавець, перш ніж вибрати ЗІЗ, зобов'язаний оцінити, чи ЗІЗ, який він має намір використати, відповідає наведеним вище вимогам (і переглянути його, якщо вносяться якісь зміни до будь-яких його елементів);**
- ✓ **Оцінка ЗІЗ повинна включати:**
 - **Аналіз та оцінку ризиків, яких не можна уникнути за допомогою інших засобів;**
 - **Визначення характеристик, які повинен мати ЗІЗ, щоб бути ефективним для захисту від оцінених небезпек, враховуючи і будь-які небезпеки, що їх може створити сам ЗІЗ;**
 - **Порівняння характеристик наявних ЗІЗ із характеристиками, які вони повинні мати, щоб бути ефективними проти оцінених ризиків.**



Обов'язки роботодавців

Директива № 89/656/ЄЕС

- **Правила використання (ст. 6):**

- ✓ Україна повинна забезпечити **встановлення загальних правил використання ЗІЗ** та/або правил, що **охоплюють випадки** та ситуації, коли **роботодавець повинен надати ЗІЗ**, беручи до уваги застосовне законодавство Співтовариства (наприклад, Директиву № 89/686/ЄЕС або Регламент (ЄС) 2016/425);
- ✓ Такі правила **повинні визначати** ситуації, в яких (без шкоди для **пріоритету надання колективних засобів захисту**) **використання ЗІЗ є необхідним**;
- ✓ **Додатки I, II та III**, містять **керівні вказівки та інформацію** для встановлення таких правил.

Обов'язки роботодавців

- **Правила використання (ст. 6):**

- ✓ Україна, приймаючи ці правила, враховує будь-які суттєві зміни в:
 - ✓ Ризиках;
 - ✓ Колективних засобах захисту;
 - ✓ ЗІЗ, зумовлені технологічними досягненнями;
- ✓ Держави-члени **проводять консультації з організаціями роботодавців та працівників** щодо встановлення таких правил.

Обов'язки роботодавців

Директива № 89/656/ЄЕС

- Інформація для працівників (ст. 7):

- ✓ Роботодавці повинні інформувати працівників та/або їх представників (без шкоди для статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС) про всі заходи, що їх слід вживати стосовно безпеки та охорони здоров'я працівників, коли ЗІЗ використовуються працівниками на роботі.

- Консультування працівників та участь працівників (ст. 8):

- ✓ Роботодавці повинні забезпечити консультування та участь працівників та/або їх представників (відповідно до статті 11 Директиви 89/391/ЄЕС) щодо використання ЗІЗ працівниками на роботі.



Інші положення:

- **Внесення змін до Додатків (ст. 9):**

- ✓ **Зміни суто технічного характеру до Додатків I, II та III приймаються** (відповідно до процедури, передбаченої статтею 17 Директиви 89/391/ЄЕС), **коли вони є результатом:**
 - ✓ Ухвалення **директив** із питань **технічної гармонізації і стандартизації**, які стосуються ЗІЗ;
 - ✓ **Технічного прогресу та змін у міжнародних нормативних актах та специфікаціях або знаннях у сфері ЗІЗ.**

Інші положення:

- Прикінцеві положення (ст.10):

✓ Україна повинна:

- Ввести в дію закони, постанови та адміністративні положення, необхідні для дотримання положень цієї Директиви, протягом 7 років після набрання чинності УА, тобто до 31 серпня 2024 року, та сповістити про це Комісію;
- Передати до Комісії тексти тих положень національного законодавства, які вони приймають, а також ті, які вже прийняті у сфері, що охоплюється цією Директивою.



ДОДАТОК І

Зразок таблиці обстеження ризиків для використання засобів індивідуального захисту

ANNEX I

SPECIMEN RISK SURVEY TABLE FOR THE USE OF PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT

		RISKS																					
		PHYSICAL										CHEMICAL						BIOLOGICAL					
		MECHANICAL					THERMAL		ELEC-TRICAL	RADIATION		NOISE	AEROSOLS			LIQUIDS		GASES, VA-POURS	Harm-ful bacteria	Harm-ful viruses	Mycotic fungi	Non-micro-bio-logical agents	
		Falls from a height	Blows, cuts, impact, crushing	Stabs, cuts, grazes	Vibra-tion	Slip-ping, falling over	Heat, fire	Cold		Non-ion-izing	Ion-izing		Dust, fibres	Fumes	Vapours	Im-mer-sion	Splashes, sprays						
PARTS OF THE BODY	HEAD	Cranium																					
		Ears																					
		Eyes																					
		Respiratory tract																					
		Face																					
		Whole head																					
	UPPER LIMBS	Hands																					
		Arms (parts)																					
	LOWER LIMBS	Foot																					
		Legs (parts)																					
	VARIOUS	Skin																					
		Trunk/abdomen																					
Parenteral passages																							
Whole body																							

ДОДАТОК II

Постійно доповнюваний вказівник щодо ЗІЗ

[Стаття 6(1)]



ЗАХИСТ ГОЛОВИ	ЗАХИСТ ОРГАНІВ СЛУХУ	ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ
Захисні каски, які використовуються в промисловості (гірничо-видобувній, будівельній та інших промислових галузях).	Затички для вух та подібні засоби.	— Окуляри.
Захист шкіри голови (капелюхи, кепі, сітки для волосся — із затіненням очей і без).	Повністю звукозахисні шоломи.	— Захисні окуляри.
Protective headgear (bonnets, caps, sou'westers, etc. in fabric, fabric with proofing, etc.).	Навушники, які можна встановити на промислові каски.	Захисні окуляри від рентгенівських, лазерних, ультрафіолетових, інфрачервоних променів, видимого опромінення.
	Захисні засоби для вух із укв-приймачем з індуктивною петлею.	Щитки для обличчя. 
	Захисні засоби для вух із внутрішнім телефонним зв'язком.	Дугоподібні щитки та маски (ручні маски, маски-пов'язки, маски, які прикріплюються до захисної каски).



ДОДАТОК II

Постійно доповнюваний вказівник щодо ЗІЗ



ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ	ЗАХИСТ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА
Фільтри для пилу, фільтри для газу, фільтри для радіоактивного пилу. 	Рукавиці, що забезпечують захист від машинного обладнання (проколів, порізів, вібрації тощо), хімікатів, а також електрики і високої температури.  	Захисні жилети, куртки та фартухи, які забезпечують захист від машинного обладнання (проколів, прорізів, бризок розплавленого металу тощо).
Ізоляційні засоби з подачею повітря.	Робоча рукавиця  	Захисні жилети, куртки та фартухи, які забезпечують захист від хімікатів. 
Респіраторні засоби, включаючи знімну маску для зварювання.	Напальчники. 	Жаростійкі жилети. 
Обладнання для дайвінгу.	Нарукавники.  	Рятувальні куртки.. 
Костюми для дайвінгу.	Захист зап'ястя від важких робіт.	Фартухи, що захищають від рентгенівського опромінення.
	Безпальцеві рукавиці. 	Захисні ремені. 
	Захисні рукавиці.  	



ДОДАТОК II

Постійно доповнюваний вказівник щодо ЗІЗ



ЗАХИСТ СТУПНІ ТА НОГИ

Півчеревики, півчобітки, чоботи, захисні чоботи.

Вібростійке взуття, чоботи та бахіли.

Наколінни



Взуття, яке можна швидко розв'язати чи розстебнути.

Антистатичне взуття, чоботи та бахіли.

Змінні захисні підйоми.



Взуття з додатковим захисним носком.

Антистатичне взуття, чоботи та бахіли.

Гетри.

Взуття і бахіли із жаростійкою підошвою.

Захисне взуття для працівників, які працюють з пилом



Змінні підошви (жаростійкі, стійкі до пробиття або потостійкі).

Жаростійке взуття, чоботи та бахіли..

Сабо.

Змінні льодоступи для льоду, снігу або слизької підлоги.

Теплоізоляційне взуття, чоботи та бахіли.



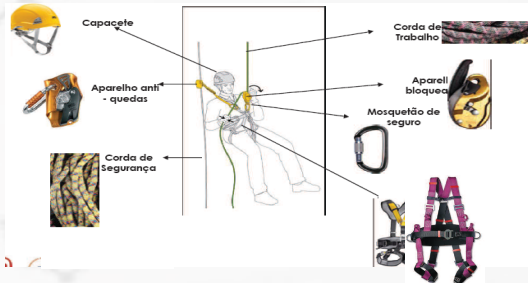
ЗАХИСТ ШКІРИ

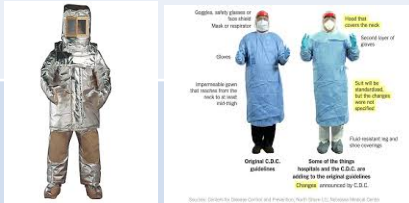
Захисні креми/мазі.



ДОДАТОК II

Постійно доповнюваний вказівник щодо ЗІЗ



ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА			
Обладнання, призначене для захисту від падіння			
Обладнання для захисту від падіння (повне обладнання з усіма необхідними додатковими пристроями).	Гальмівне обладнання для поглинання кінетичної енергії (повне обладнання з усіма необхідними додатковими пристроями).	Пристрої для тримання тіла (запобіжний інвентар).	
Захисний одяг			
"Безпековий" робочий одяг (такий, що має дві одиниці, та комбінезони).	Жаростійкий одяг.		Пилозахисний одяг.
Одяг для забезпечення захисту від машинного обладнання (проколів, порізів тощо).	Теплоізоляційний одяг.		Газозахисний одяг..
Одяг для забезпечення захисту від хімікатів.	Одяг для захисту від радіоактивного забруднення.		Захисні покриття.
Одг для захисту від розплавленого металу та інфрачервоного випромінювання.	Люмінесцентна сигналізація, світловідбиваючий одяг та аксесуари (пов'язки, рукавички тощо).		



ДОДАТОК III

Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ

[Стаття 6(1)]



ЗАХИСТ ГОЛОВИ (ЗАХИСТ ЧЕРЕПА)

Захисні каски

Будівельні роботи, зокрема роботи на, під або поблизу будівельних риштувань і робочих місць на висоті, встановлення та зняття опалубки, комплектувальні та монтажні роботи, роботи на будівельних риштуваннях та роботи із знесення.	Робота на доменних печах, заводах з прямого отримання заліза, металургійних заводах, прокатних станах, сталеливарних заводах, куванні, ковці та у ливарнях.	Суднобудування.
Роботи на сталевих мостах, будівельних сталевих конструкціях, щоглах, вежах, сталевих гідротехнічних спорудах, доменних печах, сталевих і прокатних станах, великих контейнерах, великих трубопроводах, у котельних та на електростанціях.	Робота на підземних роботах, в кар'єрах, відкритих копальнях, на перевезенні запасів вугілля.	Залізничні маневрувальні роботи.
Робота з промисловими печами, контейнерами, механічним обладнанням, силосними ямами, бункерами та трубопроводами.	Робота в ямах, траншеях, на валах і в тунелях.	Земляні роботи та роботи з каменем.
Робота поблизу ліфтів, підйомного обладнання, кранів і конвейєрів.	Робота з гайковертним інструментом.	Скотобійні.
Підривні роботи.		

ДОДАТОК III

Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ



ЗАХИСТ СТУПНІ

Захисне взуття з проколостійкою підшвою

Каркасні роботи, фундаментні роботи та дорожні роботи.	Робота з бетонними та збірними деталями, включаючи монтаж та зняття опалубки.	Робота в підрядних майстернях і на складах.
Роботи на будівельних риштуваннях.	Роботи з демонтажу каркасів.	Покрівельні роботи.

Захисне взуття без підшви, стійкої до проколів

Роботи на сталевих мостах, будівельних сталевих конструкціях, щоглах, вежах, підйомниках, сталевих гідротехнічних спорудах, доменних печах, металургійних заводах і прокатних станах, великих контейнерах, великих трубопроводах, кранах, у котельних та на електростанціях.	Робота з прес-формами у промисловості з виробництва кераміки.
Робота на доменних печах, заводах з прямого отримання заліза, металургійних заводах, прокатних станах, сталеливарних заводах, куванні, ковці та на ливарних підприємствах, у цехах гарячого пресування та волочіння.	Облицювання печей в керамічній промисловості.
Робота із блоками замороженого м'яса та на пакуванні консервованих продуктів.	Розробка та обробка гірських порід.
Будівництво опалювальних та вентиляційних установок, монтажні роботи з металом.	Транспорт і склади.
Робота в кар'єрах та відкритих рудниках, перевезення запасів вугілля.	Роботи з переобладнання та технічного обслуговування.
Формовочні роботи в промисловості з виробництва керамічних виробів та будівельних матеріалів.	Суднобудівництво.
Виготовлення скляного посуду та скляної тари, виробництво та обробка.	Залізничні маневрувальні роботи.

ДОДАТОК III

Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ

ЗАХИСТ СТОПИ		
Захисне взуття на підборах або на танкетці та з проколостійкою підшвою	Захисне взуття із ізоляційною підшвою	Захисне взуття, що його можна легко зняти
Покрівельні роботи.	Робота з і на дуже гарячих або дуже холодних матеріалах.	Там, де існує ризик ураження розплавленими речовинами.
ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ (ЗАХИСНІ ОКУЛЯРИ, ЩИТКИ АБО ЕКРАНИ)		
Робота з кислотами та їдкими розчинами, дезінфектантами та агресивними миючими засобами.	Гаряча штамповка.	
Робота на устаткуванні з переміщення щебня.	Видалення та руйнування уламків.	
Робота з і в безпосередній близькості до розплавлених речовин.	Обприскування абразивних речовин.	
Зварювальні, шліфувальні та роз'єднувальні роботи.	Робота з рідкими аерозолями.	
Карбування та різьблення.	Робота із джерелами високої температури.	
Розробка та обробка гірських порід.	Робота з лазерами.	
Робота з гайковертним інструментом.		



ДОДАТОК III

Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ

ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ (РЕСПІРАТОРИ/ДИХАЛЬНІ АПАРАТИ)

Робота в контейнерах, закритих зонах та газових промислових печах, де може бути газ або недостатня кількість кисню.

Робота в безпосередній близькості від завантажування доменної печі.

Робота в безпосередній близькості від газового конвертора та трубопроводу із доменним газом.

Робота в безпосередній близькості від отворів доменної печі, де можуть бути випари важких металів.

Робота на внутрішньому облицюванні печей і ковшів, де може бути пил.

Нанесення фарби розпилюванням там, де неможливо належним чином видалити пил.

Робота в шахтах, стічних трубах та інших підземних зонах, пов'язаних із каналізацією.

Робота в холодильних установках, де існує небезпека витікання хладагента.

ЗАХИСТ ОГРАНІВ СЛУХУ (ЗАСОБИ ЗАХИСТУ ОРГАНІВ СЛУХУ)

Робота з металевими пресами.

Робота з пневматичним дрилем.

Робота наземного персоналу в аеропортах.

Свайні роботи.

Роботи із деревом та текстилем.



ДОДАТОК III

Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ

ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ

Захисний одяг

Робота з кислотами та їдкими розчинами, дезінфектантами та агресивними миючими засобами.

Робота з або в безпосередній близькості від гарячих матеріалів і там, де відчувається дія високих температур.

Робота з виробництва скляного посуду.

Робота в приміщеннях для глибокої заморозки.

Підбивні роботи.

Пожежостійкий захисний одяг

Зварювання в обмежених зонах.

Проколотійкі фартухи

Роботи з обвалювання та нарізання.

Робота з ручними ножами, що передбачає притискання ножа до тіла.

Захист передпліччя

Обвалювання та нарізання.



ДОДАТОК III

постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ

ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ		
Шкіряні фартухи	Рукавиці	Рукавиці з металевої сітки
Зварювання.	Зварювання.	Обвалювання та різання.
Ковка.	Ручна обробка предметів із гострими краями, крім механізмів, де існує небезпека потрапляння в них рукавиць.	Регулярне різання з використанням ручного ножа для виробництва і забою худоби.
Литво.	Незахищені роботи з кислотами та їдкими розчинами.	Заміна ножів різальних машин.



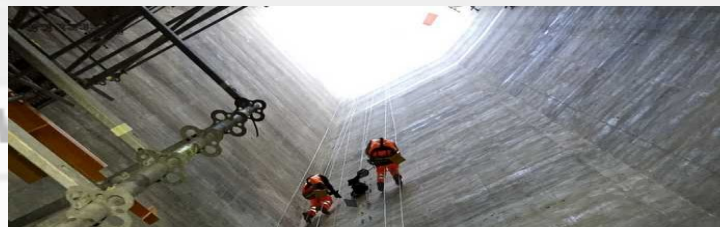
★★★★★ (30 Reviews)



ДОДАТОК III

Постійно доповнюваний перелік видів діяльності та сфер діяльності, які можуть потребувати надання ЗІЗ

ШТОРМОВІ КОСТЮМИ	СВІТЛОВІДБИВНИЙ ОДЯГ	ЗАХИСТ ШКІРИ
Робота на відкритому повітрі у дощову та холодну погоду.	Робота там, де працівники мають бути добре видимими.	Обробка покривних матеріалів.
		Дублення.
РЕМЕНІ БЕЗПЕКИ	КАНАТИ БЕЗПЕКИ	
Роботи на будівельних риштуваннях.	Робота в кабіні висотного крана.	
Монтаж збірних деталей.	Роботи у кабінах складського обладнання для складування та вилучення, розташованих на висоті.	
Робота на щоглах.	Роботи на висотних секціях бурової башти.	
	Робота в шахтах і стічних трубах.	



ПЕРЕЛІК ПЕРЕГЛЯНУТОГО ЗАКОНОДАВСТВА

[Директива 89/656/ЄЕС від 30.11.1989 Про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці \(третя окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС\)](#)

[illegible]

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива Ради № 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці

(зі змінами, внесеними Директивою Європейського Парламенту та Ради 2007/30/ЄС від 20 червня 2007 року.

ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС				ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ					РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ				АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ (ТАК АБО НІ)	РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ					ЗАУВАЖЕННЯ	ПРОПОЗИЦІЇ
СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ПОЛОЖЕННЯ	КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)	СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ТЕКСТ	ПОВНА	ЧАСТКОВА	НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО	СУПЕРЕЧИТЬ		ЗАЛИШИТИ (X)	ДОПОВНИТИ (X)	ВИДАЛИТИ І (X)	ПЕРЕДБАЧИТИ (X)	РОЗШИРИТИ ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ АКТА (X)		
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ		Захисні окуляри.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ		Захисні окуляри від рентгенівських, лазерних, ультрафіолетових, інфрачервоних променів, видимого опромінення.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ																			
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ		Щитки для обличчя.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОЧЕЙ І ОБЛИЧЧЯ		Дугоподібні щитки та маски (ручні маски, маски-пов'язки, маски, які прикріплюються до захисної каски).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ		Фільтри для пилу, фільтри для газу, фільтри для радіоактивного пилу.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ		Ізоляційні засоби з подачею повітря.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ		Респіраторні засоби, включаючи знімну маску для зварювання.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ		Обладнання для дайвінгу.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ		Костюми для дайвінгу.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Рукавиці, що забезпечують захист від машинного обладнання (проколів, порізів, вібрації тощо).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Рукавиці, що забезпечують захист від хімікатів																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Рукавиці, що забезпечують захист електриків та від високої температури.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Робочі рукавиці.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Напальчники.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Нарукавники.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Захист зап'ястя від важких робіт.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Безпальцеві рукавиці.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ КИСТІ РУК І ПЕРЕДПЛІЧ		Захисні рукавиці.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Півчеревики, півчобітки, чоботи, захисні чоботи.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Взуття, яке можна швидко розв'язати чи розстебнути.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Взуття з додатковим захисним носком.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Взуття і бахіли із жаростійкою підшовою.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Жаростійке взуття, чоботи та бахіли.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Теплоізоляційне взуття, чоботи та бахіли.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Вібростійке взуття, чоботи та бахіли.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Антистатичне взуття, чоботи та бахіли.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Ізоляційне взуття, чоботи та бахіли.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Захисне взуття для працівників, які працюють з ланцюговою пилою.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Сабо.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Наколівники.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Змінні захисні підйоми.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Гетри.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Змінні підшви (жаростійкі, стійкі до пробиття або потостійкі).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ СТУПІНІ ТА НІГ		Змінні льодоступи для льоду, снігу або слизької підлоги.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ШКІРИ		Захисні креми/мазі.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА		Захисні жилети, куртки та фартухи, які забезпечують захист від машинного обладнання (проколів, прорізів, бризок розплавленого металу тощо).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА		Захисні жилети, куртки та фартухи, які забезпечують захист від хімікатів.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА		Жаростійкі жилети.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА		Ратувальні куртки.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА		Фартухи, що захищають від рентгенівського опромінення.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ ТУЛУБА І ЖИВОТА		Захисні ремені.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Обладнання, призначене для захисту від падіння		Обладнання для захисту від падіння (повне обладнання з усіма необхідними додатковими пристроями).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Обладнання, призначене для захисту від падіння		Гальмівне обладнання для поглинання кінетичної енергії (повне обладнання з усіма необхідними додатковими пристроями).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Обладнання, призначене для захисту від падіння		Пристрої для тримання тіла (запобіжний інвентар).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		"Безпековий" робочий одяг (такий, що має дві одиниці, та комбінезони).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Одяг для забезпечення захисту від машинного обладнання (проколів, порізів тощо).																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Одяг для забезпечення захисту від хімікатів.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Одяг для забезпечення захисту від бризок розплавленого металу та інфрачервоного опромінення.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Жаростійкий одяг.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Теплоізоляційний одяг.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Одяг для захисту від радіоактивного забруднення.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Пилозахисний одяг.																	
6 (1) (3) - ДОДАТОК II	ЗАХИСТ УСЬОГО ТІЛА – Захисний одяг		Газозахисний одяг.																	

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива Ради № 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці

(зі змінами, внесеними Директивою Європейського Парламенту та Ради 2007/30/ЄС від 20 червня 2007 року)

ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС				ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ				РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ				АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ (ТАК АБО НІ)	РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ					ЗАУВАЖЕННЯ	ПРОПОЗИЦІЇ
СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ПОЛОЖЕННЯ	КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)	СТАТТЯ	НАЗВА	ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК	ТЕКСТ	ПОВНА	ЧАСТКОВА	НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО		СУПЕРЕЧИТЬ	ЗАЛИШИТИ (X)	ДОПОВНИТИ (X)	ВИДАЛИТИ І (X)	ПЕРЕДБАЧИТИ І (X)		
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота в контейнерах, закритих зонах та газових промислових печач, де може бути газ або недостатня кількість кисню.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота в безпосередній близькості від завантажування доменної печі.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота в безпосередній близькості від газового конвертора та трубопроводу із доменним газом.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота в безпосередній близькості від отворів доменної печі, де можуть бути випари важких металів.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота на внутрішньому облицюванні печей і ковшів, де може бути пил.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Нанесення форби розпилюванням там, де неможливо належним чином видалити пил.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота в шахтах, стічних трубах та інших підземних зонах, пов'язаних із каналізацією.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОРГАНІВ ДИХАННЯ – Респиратори/дихальні апарати	4	Робота в холодильних установках, де існує небезпека витікання хладагента.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОГРАНІВ СЛУХУ – Засоби захисту органів слуху	5	Робота з металевими пресами.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОГРАНІВ СЛУХУ – Засоби захисту органів слуху	5	Робота з пневматичним дрилем.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОГРАНІВ СЛУХУ – Засоби захисту органів слуху	5	Робота наземного персоналу в аеропортах.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОГРАНІВ СЛУХУ – Засоби захисту органів слуху	5	Свайні роботи.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ОГРАНІВ СЛУХУ – Засоби захисту органів слуху	5	Роботи із деревом та текстилем.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Захисний одяг	6	Робота з кислотами та їдкими розчинами, дезінфектантами та агресивними миючими засобами.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Захисний одяг	6	Робота з або в безпосередній близькості від гарячих матеріалів і там, де відчувається дія високих температур.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Захисний одяг	6	Робота з виробництва скляного посуду.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Захисний одяг	6	Ліскоструминна обробка.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Захисний одяг	6	Робота в приміщеннях для глибокої заморозки.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Пожежостійкий захисний одяг	6	Зварювання в обмежених зонах.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Проколотий/і фартухи	6	Роботи з обвалювання та нарізання.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Проколотий/і фартухи	6	Робота з ручними ножами, що передбачає притискання ножа до тіла.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Шкіряні фартухи	6	Зварювання.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Шкіряні фартухи	6	Ковка.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Шкіряні фартухи	6	Литво.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Захист передпліччя	6	Обвалювання та нарізання.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Рукавиці	6	Зварювання.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Рукавиці	6	Ручна обробка предметів із гострими краями, крім механізмів, де існує небезпека потрапляння в них рукавиць.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Рукавиці	6	Незахищені роботи з кислотами та їдкими розчинами.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Рукавиці з металевої сітки	6	Обвалювання та нарізання.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Рукавиці з металевої сітки	6	Регулярне різання з використанням ручного ножа для виробництва і забою худоби.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ТІЛА, ПЕРЕДПЛІЧЧЯ І КИСТІ – Рукавиці з металевої сітки	6	Заміна ножів різальних машин.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ШТОРМОВІ КОСТЮМИ	7	Робота на відкритому повітрі у дощову та холодну погоду.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	СВІТЛОВІДБИВНИЙ ОДЯГ	8	Робота там, де працівники мають бути добре видні.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	РЕМЕНІ БЕЗПЕКИ	9	Роботи на будівельних риштуваннях.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	РЕМЕНІ БЕЗПЕКИ	9	Монтаж збірних деталей.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	РЕМЕНІ БЕЗПЕКИ	9	Робота на щоглах.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	КАНАТИ БЕЗПЕКИ	10	Робота в кабіні висотного крана.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	КАНАТИ БЕЗПЕКИ	10	Роботи у кабінках складського обладнання для складування та вилучення, розташованих на висоті.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	КАНАТИ БЕЗПЕКИ	10	Роботи на висотних секціях бурової башти.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	КАНАТИ БЕЗПЕКИ	10	Робота в шахтах і стічних трубах.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ШКІРИ	11	Обробка покривних матеріалів.																
6 (1) (3) - ДОДАТОК III	ЗАХИСТ ШКІРИ	11	Дублення.																
7	Обов'язки роботодавця – Інформування працівників	(1)	Без шкоди для статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС працівники та/або їх представники повинні бути проінформовані про всі заходи, що їх слід вжити щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, коли вони користуються ЗІЗ на роботі.																
8	Обов'язки роботодавця – Консультування працівників та участь працівників	(1)	Консультація та участь працівників та/або їх представників відбуваються відповідно до статті 11 Директиви 89/391/ЄЕС щодо питань, охоплених цією Директивою, включаючи Додатки до неї.																
9	Інші положення – Внесення змін до ДОДАТКІВ	(1) (1)	Зміни сутю технічного характеру до Додатків I, II та III ухвалюються відповідно до процедури, передбаченої статтею 17 Директиви 89/391/ЄЕС, коли вони є результатом прийняття директив із питань технічної гармонізації і стандартизації, які стосуються ЗІЗ.																
10	Інші положення – Внесення змін до ДОДАТКІВ	(1) (2)	Зміни сутю технічного характеру до Додатків I, II та III ухвалюються відповідно до процедури, передбаченої статтею 17 Директиви 89/391/ЄЕС, коли вони є результатом технічного прогресу та змін у міжнародних нормативних актах та специфікаціях або знаннях у сфері ЗІЗ.																
11	Інші положення – Прикінцеві положення	1	Україна вводить в дію закони, постанови та адміністративні положення, необхідні для дотримання положень цієї Директиви, протягом 7 років після набрання чинності УА, тобто до 31 серпня 2024 року [див. УА: статті 419 та від 420 до 424 глави 21, стор. 156-157; і Додаток XL до глави 21, стор. 1981] та негайно сповіщає про це Комісію.																
11	Інші положення – Прикінцеві положення	2	Україна передає Комісії тексти тих положень національного законодавства, які вони приймають, а також ті, які вже прийняті у сфері, що охоплюється цією Директивою.																

План роботи з підготовки таблиці відповідності

Директива Ради 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року

[illegible]

Проект ЄС-МОП

«Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці»

	27-30 листопада			4-8 грудня					11-15 грудня	18-22 грудня
Тренінги по директивам ЄС і опрацювання таблиць відповідності національних нормативно-правових актів директивам ЄС										
Директива ЄС	28.11.17	29.11.17	30.11.17	04.12.17	05.12.17	06.12.17	07.12.17	8.12.17	11.12.17	
Директива 89/391	тренінг									
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 89/391										
Директива 89/654		тренінг								
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою до Дир. 89/654										
Директива 2009/104			тренінг							
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 2009/104										
Директива 89/656				тренінг						
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 89/656										
Директива 2003/88					тренінг					
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 2003/88										
Директива 91/533									тренінг	
Опрацювання таблиці № 2 робочою групою по Дир. 91/533										

Опрацювання підготовлених таблиць						
	25-30 грудня	8-12 січня 2018	15-19 січня 2018	22-26 січня 2018	29-31 січня 2018	Лютий 2018
Перегляд підготовлених таблиць No. 1 і No. 2 Мінсоцполітики, Держпраці і передача до Проекту ЄС-МОП						
Переклад таблиць англійською мовою і надання експертам МОП для ознайомлення						
Ознайомлення експертів МОП із таблицями						
Обговорення таблиць і ключових висновків за результатами аналізу на тристоронньому семінарі						