



Міжнародна
організація
праці

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект

«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»



Проект фінансується
Європейським Союзом

Міжнародні норми з безпеки та здоров'я на роботі

Жолт Дудаш, Менеджер Проєкту МОП

05.11.2021 р., Київ, Україна

www.ilo.org/shd4Ukraine

<https://www.facebook.com/shd4Ukraine>

<https://www.youtube.com/c/EUILOProjectUkraine>



Деякі актуальні правові акти МОП

У **Статуті МОП** встановлено принцип, згідно з яким працівники повинні бути захищені від погіршення здоров'я, професійних захворювань і травмування на роботі. (Понад 40 стандартів, 40 зводів правил щодо БЗР)

- ▶ Конвенція 2006 р. про основи, що сприяють безпеці та здоров'ю на роботі (№ 187)
- ▶ Конвенція 1981 р. про безпеку та здоров'я на роботі (№ 155)
Конвенція 1985 р. про служби здоров'я на роботі (№ 161)
- ▶ Галузева: будівництво
Конвенція 1988 р. про безпеку та здоров'я у будівництві (№ 167)
- ▶ Рекомендації: №№ 97, 102, 164, 171, 197, 194
- ▶ Галузева: № 175





► Конвенція 1988 р. про безпеку та здоров'я у будівництві (№ 167)

Україною не ратифікована

Рекомендація щодо безпеки та здоров'я у будівництві (№ 175)

Належні умови праці з точки зору БЗР неможливо забезпечити самотужки

Конвенція покладає відповідальність на всі сторони:

роботодавців

працівників

і уряди



Обов'язки роботодавців

Стаття 7

Національне законодавство чи правила вимагають, щоб роботодавці й особи, які працюють не за наймом, несли обов'язок з дотримання приписаних заходів безпеки та здоров'я на роботі

Стаття 8

1. Кожного разу, коли два роботодавці або більше ведуть одночасно роботи на одному будівельному майданчику:
(а) **головний підрядник** або інша особа чи орган, котрі здійснюють практичний контроль або несуть основну відповідальність за загальну діяльність на будівельному майданчику, несуть відповідальність за координацію приписаних заходів, що стосуються безпеки та здоров'я на роботі й відповідно до національного законодавства чи правил, за забезпечення дотримання таких заходів;

(b) тією мірою, наскільки це сумісно з національним законодавством чи правилами, якщо головний підрядник або інша особа чи орган, котрі здійснюють практичний контроль або несуть основну відповідальність за загальну діяльність на будівельному майданчику, не присутні на будівельному майданчику, вони **призначають** на майданчику **компетентну особу** чи орган, які мають повноваження й засоби, потрібні для забезпечення від їхнього імені координації та дотримання заходів, передбачених в пункті а);

(c) **кожний роботодавець постійно несе відповідальність** за дотримання приписаних заходів стосовно працівників, які перебувають у його підпорядкуванні.



Обов'язки працівників

► Стаття 11

Національне законодавство чи правила передбачають, що працівники зобов'язані:

- (a) якомога тісніше співпрацювати з роботодавцем у здійсненні приписаних заходів безпеки та здоров'я на роботі;
- (b) виявляти розумну обережність для забезпечення безпеки й охорони свого здоров'я та здоров'я інших осіб, яким може бути завдано шкоди у зв'язку з їхніми діями або упущеннями в роботі;
- (c) використовувати надані їм засоби і не використовувати не за призначенням будь-які засоби, призначені для їхнього власного захисту або захисту інших осіб;
- (d) негайно інформувати свого безпосереднього керівника і представника працівників із питань безпеки, якщо такий є, про будь-яку ситуацію, яка, на їхню думку, може спричинити ризик і з якою вони самі не можуть упоратися належним чином;
- (e) виконувати приписані заходи безпеки та здоров'я на роботі.



Обов'язки урядів

Стаття 35

Кожний член Організації:

(a) вживає всіх необхідних заходів, серед яких введення відповідних санкцій та виправних заходів, з метою забезпечення ефективного дотримання положень цієї Конвенції;

(b) забезпечує відповідними службами інспекції для контролю за застосуванням заходів, яких повинні вживати згідно з цією Конвенцією, і забезпечують ці служби ресурсами, потрібними для виконання ними їхніх завдань, або перевіряє, що відповідна інспекція проводиться.



Деякі актуальні правові акти ЄС

- ▶ Рамкова Директива ЄС 89/391/ЄЕС (1989 р.)
- ▶ Директиви:
 - ▶ 89/654/ЄЕС – вимоги до робочих зон,
 - ▶ 89/656 – використання засобів індивідуального захисту
 - ▶ 92/57 – тимчасові або пересувні будівельні майданчики
 - ▶ 92/58 – позначення безпеки та (або) здоров'я
 - ▶ 2003/88 – робочий час
 - ▶ 2009/104 – використання робочого обладнання
 - ▶ 1999/92 – небезпека у вибухонебезпечних середовищах





Поточні тенденції та перспективи

БЗР і дотримання норм МОП з інспекції праці набувають дедалі більшого значення

Загальна система преференцій і Загальна система преференцій-«плюс» у майбутньому можуть включати Конвенції №№ 81 і 144

Адміністративна рада МОП (343-тя сесія у листопаді ц.р.) розгляне питання про включення БЗР до одного з основоположних прав у сфері праці

Актуальність для України через поглиблену та всеохопну зону вільної торгівлі/Угоду про асоціацію і, можливо, через інші ЗВТ

Важливість узгодженості розроблюваного наразі законодавства про БЗР та інспекцію праці зі стандартами МОП і ЄС



Дякую за увагу!
Thank you for your attention!





Міжнародна
організація
праці

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект

«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

Проект фінансується
Європейським Союзом

Міжнародні норми з безпеки та здоров'я на роботі

Жолт Дудаш, Менеджер Проєкту МОП

Київ, Україна

05/11/2021

www.ilo.org/shd4Ukraine

<https://www.facebook.com/shd4Ukraine>

<https://www.youtube.com/c/EUILOProjectUkraine>