



Проект фінансується  
Європейським Союзом



Проект виконується  
Міжнародною організацією праці

**ПРОЕКТ ЄС-МОП  
ЗМІЦНЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ ПРАЦІ  
З МЕТОЮ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ І ПОДОЛАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ**

## **Аналіз рівня відповідності національного законодавства вибраним директивам ЄС з безпеки та гігієни праці, трудових відносин**

**Директива №2003/88/ЄС  
Європейського Парламенту та Ради від 04 листопада 2003 року  
про деякі аспекти організації робочого часу**

**КВІТЕНЬ 2018**

[www.ilo.org/UkraineEUProject](http://www.ilo.org/UkraineEUProject)

## Передмова

Аналіз відповідності національного законодавства директивам ЄС з питань безпеки та гігієни праці і трудових відносин підготовлений в рамках проекту «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці», який впроваджується в Україні у 2017- 2019 рр. Міжнародною організацією праці (МОП) за фінансування Європейського Союзу (ЄС). Опис діяльності в рамках проекту викладений на наступній сторінці.

Це підтримка України з боку ЄС та МОП у реалізації Угоди про асоціацію Україна-ЄС, а також практичному застосуванні міжнародних стандартів з питань безпеки та гігієни праці, інспекції праці.

Реалізація проекту є внеском у покращення в Україні умов праці і скорочення масштабів незадекларованої праці шляхом удосконалення національного законодавства та підвищення ефективності і результативності інспекції праці.

Одним із завдань проекту є надання Україні експертної допомоги і рекомендацій щодо імплементації 5 директив Європейського Союзу з безпеки та гігієни праці і 1 директиви з питань трудових відносин, а саме:

- Директива Ради **№ 89/391/ЄЕС** від 12 червня 1989 р. про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи;
- Директива Ради ЄС **№ 89/654/ЄЕС** від 30 листопада 1989 року, щодо мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я на робочому місці;
- Директива **№ 2009/104/ЄС** Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та охорони здоров'я для використання робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності;
- Директива Ради **№ 89/656/ЄЕС** від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці;
- Директива **№ 2003/88/ЄС** Європейського Парламенту та Ради від 4 листопада 2003 року про деякі аспекти організації робочого часу;
- Директива Ради **№ 91/533/ЄЕС** від 14 жовтня 1991 р. про обов'язок роботодавця інформувати своїх службовців про умови, що застосовуються до трудового договору чи трудових відносин.

У рамках даного завдання першим кроком було проведення тренінгів по кожній із шести директив для національних експертів з метою роз'яснення їх положень і підвищення рівня знань. Так, 100 фахівців Верховної Ради України, міністерств, державних служб, представників соціальних партнерів взяли участь у шести тренінгах.

На наступному етапі Міністерство соціальної політики і Державна служба з питань праці створили тристоронні робочі групи для підготовки шести таблиць відповідності національного законодавства по кожній із зазначених директив ЄС.

Ці таблиці в подальшому були проаналізовані експертами МОП, які також надали коментарі до результатів аналізу і рекомендації щодо можливих подальших кроків.

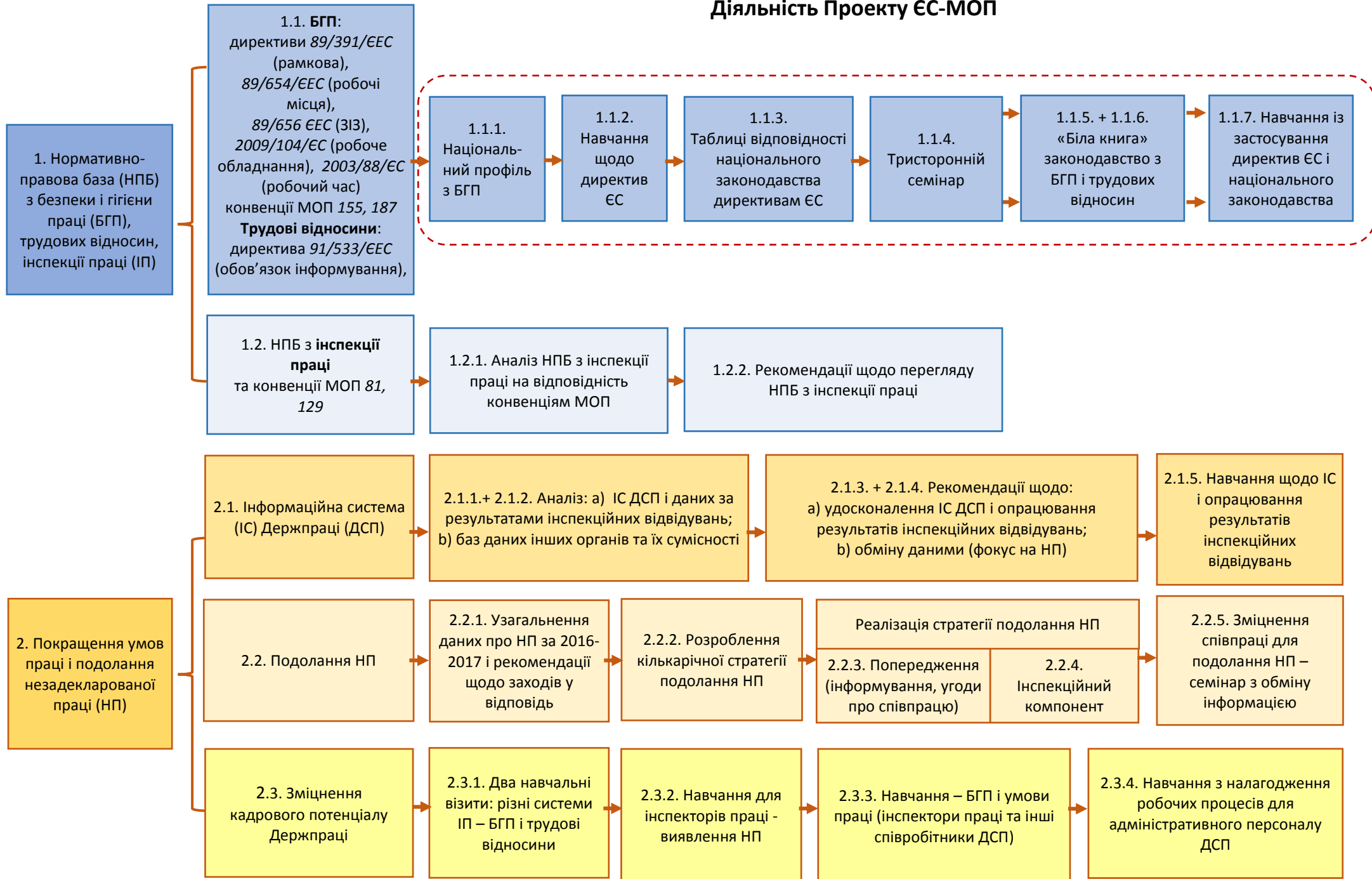
У результаті спільних зусиль були напрацьовані 6 консолідованих таблиць з результатами аналізу рівня відповідності національного законодавства вибраним директивам ЄС і коментарями з боку МОП. Кожна із них присвячена одній директиві і містить 4 розділи:

- I. Статистика щодо рівня відповідності
- II. Стислі підсумки аналізу відповідності
- III. Таблиця відповідності
- IV. Перелік переглянутого законодавства

Результати аналізу, висновки і самі таблиці є предметом дискусій в рамках тематичного тристороннього семінару. Висловлені учасниками пропозиції і рекомендації будуть враховані при розробленні «Білої книги» щодо реформ законодавства з БГП і трудових відносин, підготовка якої запланована в рамках Проекту ЄС-МОП на 2018 р.

Дана брошура присвячена аналізу національного законодавства на відповідність Директиві **№ 2003/88/ЄС** Європейського Парламенту та Ради від 4 листопада 2003 року про деякі аспекти організації робочого часу.

## Діяльність Проекту ЄС-МОП



## **ЗМІСТ**

- I. Статистика щодо рівня відповідності**
- II. Стислі підсумки аналізу відповідності**
- III. Таблиця відповідності**
- IV. Перелік переглянутого законодавства**

| СТАТИСТИКА ЩОДО РІВНЯ ЮРИДИЧНОГО ПІДХОДУ                                                                                       |                                                                                             |                      |        |          |       |                |        |            |        |                                 |         |           |         |          |         |             |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|----------|-------|----------------|--------|------------|--------|---------------------------------|---------|-----------|---------|----------|---------|-------------|---------|
| Директива Європейського парламенту та Ради № 2003/88/ЄЕС від 4 листопада 2003 року про деякі аспекти організації робочого часу |                                                                                             |                      |        |          |       |                |        |            |        |                                 |         |           |         |          |         |             |         |
| СТАТТЯ ДИРЕКТИВИ                                                                                                               |                                                                                             | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |        |          |       |                |        |            |        | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |         |           |         |          |         |             |         |
| №                                                                                                                              | НАЗВА                                                                                       | ПОВНА                |        | ЧАСТКОВА |       | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |        | СУПЕРЕЧИТЬ |        | ЗАЛИШИТИ                        |         | ДОПОВНИТИ |         | ВИДАЛИТИ |         | ПЕРЕДБАЧИТИ |         |
|                                                                                                                                |                                                                                             | №                    | %      | №        | %     | №              | %      | №          | %      | №                               | %       | №         | %       | №        | %       | №           | %       |
| 1                                                                                                                              | Мета і сфера застосування                                                                   | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 6              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 6           | 100,0%  |
| 2                                                                                                                              | Визначення                                                                                  | 1                    | 9,1%   | 1        | 9,1%  | 9              | 81,8%  | 0          | 0,0%   | 1                               | 9,1%    | 1         | 9,1%    | 0        | 0,0%    | 9           | 81,8%   |
| 3                                                                                                                              | Щоденний відпочинок                                                                         | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| 4                                                                                                                              | Перерви                                                                                     | 1                    | 100,0% | 0        | 0,0%  | 0              | 0,0%   | 0          | 0,0%   | 1                               | 100,0%  | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 0           | 0,0%    |
| 5                                                                                                                              | Період щотижневого відпочинку                                                               | 2                    | 100,0% | 0        | 0,0%  | 0              | 0,0%   | 0          | 0,0%   | 2                               | 100,0%  | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 0           | 0,0%    |
| 6                                                                                                                              | Максимальна тривалість щотижневого робочого часу                                            | 1                    | 50,0%  | 1        | 50,0% | 0              | 0,0%   | 0          | 0,0%   | 1                               | 50,0%   | 1         | 50,0%   | 0        | 0,0%    | 0           | 0,0%    |
| 7                                                                                                                              | Щорічна відпустка                                                                           | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 0              | 0,0%   | 2          | 100,0% | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 2        | 66,7%   | 1           | 33,3%   |
| 8                                                                                                                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Тривалість нічної роботи                 | 0                    | 0,0%   | 1        | 33,3% | 2              | 66,7%  | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 1         | 33,3%   | 0        | 0,0%    | 2           | 66,7%   |
| 9                                                                                                                              | Інформація для працівників. Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 0                    | 0,0%   | 1        | 25,0% | 3              | 75,0%  | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 1         | 25,0%   | 0        | 0,0%    | 3           | 75,0%   |
| 10                                                                                                                             | Guarantees for night-time working                                                           | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| 11                                                                                                                             | Notification of regular use of night workers                                                | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| 12                                                                                                                             | Safety and health protection                                                                | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 2              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 2           | 100,0%  |
| 13                                                                                                                             | Розпорядок роботи                                                                           | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| 14                                                                                                                             | Більш конкретні положення Співтовариства                                                    | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| 15                                                                                                                             | Більш сприятливі положення                                                                  | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| 16                                                                                                                             | Референтні періоди                                                                          | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 5              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 2           | 100,0%  |
| 17                                                                                                                             | Відступи                                                                                    | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 32             | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | #ДЕЛ/0! | 0         | #ДЕЛ/0! | 0        | #ДЕЛ/0! | 0           | #ДЕЛ/0! |
| 18                                                                                                                             | Відступи за допомогою колективних договорів                                                 | 1                    | 20,0%  | 0        | 0,0%  | 4              | 80,0%  | 0          | 0,0%   | 1                               | 100,0%  | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 0           | 0,0%    |
| 19                                                                                                                             | Обмеження щодо відступів від референтних періодів                                           | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 2              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | #ДЕЛ/0! | 0         | #ДЕЛ/0! | 0        | #ДЕЛ/0! | 0           | #ДЕЛ/0! |
| 20                                                                                                                             | Працівники з роз'їзним характером роботи та офшорна робота                                  | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 2              | 50,0%  | 2          | 50,0%  | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 2        | 66,7%   | 1           | 33,3%   |
| 21                                                                                                                             | Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем                                    | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 14             | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 10          | 100,0%  |
| 22                                                                                                                             | Інші положення                                                                              | 2                    | 25,0%  | 0        | 0,0%  | 6              | 75,0%  | 0          | 0,0%   | 2                               | 100,0%  | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 0           | 0,0%    |
| 23                                                                                                                             | Рівень захисту                                                                              | 0                    | 0,0%   | 0        | 0,0%  | 1              | 100,0% | 0          | 0,0%   | 0                               | 0,0%    | 0         | 0,0%    | 0        | 0,0%    | 1           | 100,0%  |
| ВСЬОГО ПОЛОЖЕНЬ ДИРЕКТИВИ                                                                                                      |                                                                                             | 8                    | 7,3%   | 4        | 3,6%  | 94             | 85,5%  | 4          | 3,6%   | 8                               | 13,6%   | 4         | 6,8%    | 4        | 6,8%    | 43          | 72,9%   |

СТИСЛІ ПІДСУМКИ АНАЛІЗУ ВІДПОВІДНОСТІ

Директива Європейського парламенту та Ради № 2003/88/ЄЕС від 4 листопада 2003 року про деякі аспекти організації робочого часу

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                        | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           |
|--------|--------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|
|        |                                                              |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                         | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |
| 1      | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 1                      | Ця Директива встановлює мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров’я в сфері організації робочого часу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |          | X              |            | ТАК                                                                     |                                 |           |          | X           |                                           |
| 1      | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (a)                  | "Ця Директива застосовується до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку і щорічної відпустки, а також до перерв і максимальної тривалості щотижневого робочого часу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            | ТАК                                                                     |                                 |           |          | X           |                                           |
| 1      | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (b)                  | Ця Директива застосовується до деяких аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          | X              |            | ТАК                                                                     |                                 |           |          | X           |                                           |
| 1      | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 3 (1)                  | Ця Директива застосовується до всіх секторів діяльності, як державних, так і приватних, у значенні статті 2 Директиви 89/391/ЄЕС, без шкоди для статей 14, 17, 18 та 19 цієї Директиви. [Це означає, що вона не застосовуватиметься (або застосування деяких положень скасовується) до деяких секторів, типів працівників, видів діяльності чи колективних договорів там, де вони є, передбачаючи, що не включені працівники будуть компенсовані належним чином. Винятки включають: 1) певні професії або професійну діяльність, які вже регулюються іншими документами Співтовариства; 2) певні типи працівників (керівних управлінців, працівників сімейних підприємств тощо); 3) охоронну та наглядову діяльність; 4) діяльність з надання послуг та виробничу діяльність, які неможливо зупинити або які мають надзвичайно мінливі потреби працівників (наприклад, лікарні, доки, аеропорти, залізничний транспорт, преса, радіо, телебачення, вода, газ, електрика, сільське господарство, туризм, поштові послуги тощо)); 5) тих, котрі не підпадають відповідно до колективних договорів; 6) моряки; 7) мобільні працівники, офшорні працівники та працівники на борту морських риболовецьких суден (щодо певних положень).] |                      |          | X              |            | ТАК                                                                     |                                 |           |          | X           |                                           |
| 1      | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 3 (2)                  | Ця Директива не поширюється на моряків, як це визначено в Директиві 1999/63/ЄС, без шкоди для пункту 2 статті 8 цієї Директиви [тобто деякі положення застосовуються до офшорних працівників, коли робота виконується з судна – див. статті 2 ( 8), 20 (2) та 20 (3)].                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 1      | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 4                      | Положення Директиви 89/391/ЄЕС повністю застосовні до питань, зазначених у пункті 2 [до мінімальних вимог до безпеки та гігієни праці з організації робочого часу, до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку та щорічних відпусток, до перерв і максимальної тривалості щотижневого робочого часу, а також до певних аспектів нічної праці, змінної роботи та розпорядку роботи], без шкоди для більш суворих та/або особливих положень, що містяться в цій Директиві.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 1                      | Робочий час – означає будь-який період, під час якого працівник працює, перебуваючи в розпорядженні роботодавця, та виконує свою роботу або обов’язки відповідно до національного законодавства та/або практики.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 2                      | Період відпочинку – означає будь-який період, який не є робочим часом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 3                      | Нічний час – означає будь-який період тривалістю не менше ніж сім годин, як це визначено національним законодавством, який повинен у будь-якому випадку включати проміжок часу між північчю та 5 годинами.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | X                    |          |                |            | ТАК                                                                     | X                               |           |          |             |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 4 (a)                  | Нічний працівник – означає, з одного боку, будь-якого працівника, який впродовж нічного часу у звичайному режимі працює щонайменше три години свого щоденного робочого часу; і                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 4 (b)(i)               | Нічний працівник – означає, з іншого боку, будь-якого працівника, який може впродовж нічного часу працювати певну частину свого щорічного робочого часу, як це визначено за вибором відповідної Держави-члена в національному законодавстві після консультації із соціальними партнерами; або                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 4 (b)(ii)              | Нічний працівник – означає, з іншого боку, будь-якого працівника, який може впродовж нічного часу працювати певну частину свого щорічного робочого часу, як це визначено за вибором відповідної Держави-члена колективними договорами або угодами, укладеними між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          | X           |                                           |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                | 5                      | Позмінна робота – означає будь-який метод організації праці позмінно, коли працівники послідовно змінюють один одного на одних і тих самих робочих місцях відповідно до певного розпорядку, включаючи порядок ротації, який може бути безперервним або з перервами, внаслідок чого працівникам необхідно працювати в різний час впродовж певного періоду днів або тижнів.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      | X        |                |            | ТАК                                                                     |                                 | X         |          |             |                                           |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                                                                                     | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                           |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                                                                             | 6                         | Позмінний працівник – означає будь-якого працівника, трудовий графік якого є частиною позмінної роботи.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                                                                             | 7                         | Мобільний працівник – означає будь-якого працівника, що належить до виїзного або льотного персоналу підприємства, яке надає послуги з перевезення пасажирів або товарів автомобільним, повітряним чи внутрішнім водним транспортом.                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                                                                             | 8                         | Офшорна робота – означає роботу, що здійснюється переважно на офшорних установках (включаючи бурові установки) або з них, безпосередньо або опосередковано пов’язану з пошуком, видобутком чи використанням мінеральних ресурсів, включаючи вуглеводи, а також занурення у воду, пов’язане з такою діяльністю, що здійснюється з офшорної установки або із судна.                                     |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 2      | Сфера застосування та визначення – Визначення                                                                             | 9                         | Належний відпочинок – означає, що працівники мають регулярні періоди відпочинку, тривалість яких виражена в одиницях часу і які є достатньо довгими та безперервними, щоб забезпечити, що внаслідок втоми чи нерегулярних трудових розпорядків, працівники не завдадуть шкоди собі, колегам або іншим особам і не спричинять шкоди своєму здоров’ю в короткостроковій або довгостроковій перспективі. |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 3      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Щоденний відпочинок                              | (1)                       | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право кожного працівника на мінімальний період щоденного відпочинку тривалістю 11 послідовних годин впродовж кожних 24 годин.                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 4      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Перерви                                          | (1)                       | "Держави-члени вживають заходів, необхідних для забезпечення того, щоб, коли робочий день довший ніж шість годин, кожний працівник мав право на перерву на відпочинок, детальна інформація про яку, включаючи її тривалість та строки, на які вона надана, міститься у колективних угодах або угодах між соціальними партнерами або, якщо це неможливо, національним законодавством.<br>"             | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 5      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Період щотижневого відпочинку                    | (1)                       | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити, що впродовж кожних семи днів кожний працівник має право на мінімальний безперервний період відпочинку тривалістю 24 години на додаток до 11 годин щоденного відпочинку, зазначеного в статті 3.                                                                                                                                           | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 5      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Період щотижневого відпочинку                    | (2)                       | Якщо об’єктивні, технічні умови або умови, пов’язані з організацією праці, це виправдовують, може застосовуватися мінімальний період відпочинку тривалістю 24 години.                                                                                                                                                                                                                                 | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 6      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Максимальна тривалість щотижневого робочого часу | (1)(a)                    | "Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити, що виходячи з потреби захистити безпеку і здоров’я працівників, тривалість щотижневого робочого часу буде обмежена положеннями законів, підзаконних актів або адміністративних постанов або колективними договорами чи угодами між соціальними партнерами.<br>"                                                                          | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 6      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Максимальна тривалість щотижневого робочого часу | (1)(b)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити, що виходячи з потреби захистити безпеку і здоров’я працівників, середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не перевищуватиме 48 годин.                                                                                                                                            |                      | X        |                |            | ТАК                                                                                |                                 | X         |          |             |                                                  |
| 7      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Щорічна відпустка                                | 1                         | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право кожного працівника на щорічну оплачну відпустку тривалістю не менше ніж чотири тижні, відповідно до умов її отримання і надання, встановлених національним законодавством та/або практикою.                                                                                                                                          |                      |          |                | X          | ТАК                                                                                |                                 |           | X        | X           |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                                                                              | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                    |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 7      | Мінімальні періоди відпочинку — інші аспекти організації робочого часу – Щорічна відпустка                         | 2                         | Мінімальний період щорічної оплатної відпустки не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                                                                                                                                          |                      |          |                | X          | ТАК                                                                                |                                 |           | X        |             |                                                  |
| 8      | Нічна робота – розпорядок роботи – Тривалість нічної роботи                                                        | (1)(a)                    | "Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нормальний робочий час нічних працівників не перевищував в середньому восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години."                                                                                                                 |                      | X        |                |            | ТАК                                                                                |                                 | X         |          |             |                                                  |
| 8      | Нічна робота – змінна робота – розпорядок роботи – Тривалість нічної роботи                                        | (1)(b)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нічні працівники, робота яких пов’язана з особливими ризиками або значним фізичним чи розумовим навантаженням, працювали не більше ніж вісім годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години, під час якого вони виконують нічну роботу.        |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 8      | Нічна робота – змінна робота – розпорядок роботи – Тривалість нічної роботи                                        | (2)                       | Для потреб пункту (b) робота, пов’язана з особливими ризиками або значним фізичним чи розумовим навантаженням, визначається національним законодавством та/або практикою чи колективними договорами або угодами між соціальними партнерами з урахуванням особливих наслідків і ризиків нічної роботи. |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 9      | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 1(a)                      | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право нічних працівників на безкоштовний медичний огляд перед їх призначенням і далі з регулярними інтервалами.                                                                                                                            |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 9      | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 1(b)                      | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нічні працівники, які мають проблеми із здоров’ям, визнані такими, що пов’язані з виконанням нічної роботи, у разі можливості переводились на денну роботу, яку вони здатні виконувати.                                                                |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 9      | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 2                         | Безкоштовний медичний огляд, зазначений у пункті 1(a), повинен проводитися із збереженням лікарської таємниці.                                                                                                                                                                                        |                      | X        |                |            | НІ                                                                                 |                                 | X         |          |             | X                                                |
| 9      | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 3                         | Безкоштовний медичний огляд, зазначений у пункті 1(a), може проводитися в установах національної системи охорони здоров’я.                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 10     | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Гарантії для роботи в нічний час                                | (1)                       | Держави-члени, відповідно до умов, встановлених національним законодавством та/або практикою, можуть застосовувати певні гарантії до деяких категорій нічних працівників, а саме до тих працівників, які наражають на ризик свою безпеку і здоров’я у зв’язку з роботою в нічний час.                 |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 11     | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Повідомлення про регулярне використання нічних працівників      | (1)                       | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, який регулярно використовує нічних працівників, повідомляв цю інформацію компетентним органам на їхню вимогу.                                                                                                      |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 12     | "Нічна робота – змінна робота – розпорядок роботи – Безпека та охорона здоров'я<br>"                               | 1(a)                      | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб нічні і позмінні працівники користувались захистом безпеки і здоров’я на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.                                                                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                                                |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 12     | Нічна робота – змінна робота – розпорядок роботи – Безпека та охорона здоров'я | 1(b)                      | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб відповідні захисні і профілактичні служби або засоби в сфері безпеки і охорони здоров'я нічних та позмінних працівників були такими самими, які застосовуються до інших працівників, і були доступними у будь-який час.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 13     | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Розпорядок роботи           | (1)                       | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, який має намір організувати роботу відповідно до певного розпорядку, враховував загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом'якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров'я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу.                                                                                                                                               |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 14     | Інші положення - Більш конкретні положення Співтовариства                      | (1)                       | Ця Директива не застосовується в разі, якщо інші документи Співтовариства містять спеціальні вимоги в сфері організації робочого часу, що стосуються певних професій або професійної діяльності.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 15     | Інші положення – Більш сприятливі положення                                    | (1)                       | Ця Директива не зачіпає права Держав-членів застосовувати або ухвалювати нові закони, підзаконні акти або адміністративні постанови, якими надається більш сприятливий захист безпеки і здоров'я працівників, або полегшувати чи дозволяти застосування колективних договорів або угод між соціальними партнерами, які передбачають більш сприятливий захист безпеки і здоров'я працівників.                                                                                                                                                                                                                |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 16     | Інші положення – Ре-ферентні періоди                                           | 1(a)                      | Держави-члени можуть встановити для застосування статті 5 (період щотижневого відпочинку) референтний період, що не перевищує 14 днів.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 16     | Інші положення – Ре-ферентні періоди                                           | 1(b)(i)                   | Держави-члени можуть встановити для застосування статті 6 (максимальна тривалість щотижневого робочого часу) референтний період, що не перевищує чотирьох місяців.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 16     | Інші положення – Ре-ферентні періоди                                           | 1(b)(ii)                  | Періоди щорічної оплатної відпустки, яка надається відповідно до статті 7, і періоди відпустки на випадок хвороби, не враховуються або є нульовими під час розрахунку середньої величини.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 16     | Інші положення – Ре-ферентні періоди                                           | 1(c)                      | Держави-члени можуть встановити для застосування статті 8 (тривалість нічної роботи) референтний період, що визначається після консультації з соціальними партнерами або за допомогою колективних договорів чи угод, які укладаються між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 16     | Інші положення – Ре-ферентні періоди                                           | (2)                       | Якщо мінімальний період щотижневого відпочинку тривалістю 24 години, що вимагається статтею 5, охоплюється цим референтним періодом, він не враховується під час розрахунку середньої величини.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи                                                 | 1(a)                      | У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку керівних кадрів або інших осіб, які мають повноваження самостійно приймати рішення. |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи                                                 | 1(b)                      | "У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку сімейних підприємств; або "                                                        |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи                                                 | 1(c)                      | У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку працівників, які здійснюють релігійні обряди в церквах і релігійних громадах.       |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи                                                 | 2                         | Відступи, передбачені в пунктах 3, 4 і 5 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку], можуть прийматися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов чи колективних договорів або угод між соціальними партнерами, за умови, що відповідним працівниками надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об'єктивних причин неможливо надати такі рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, відповідним працівникам надається належний захист.                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(a)                      | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у випадку діяльності, коли робоче місце віддалене від місця проживання працівника, наприклад, офшорна робота, або різні робочі місця віддалені один від одного.                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(b)                      | Відповідно до пункту 2 цієї статті від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можна робити відступи у випадку діяльності, пов'язаної з охороною і наглядом, що вимагає постійної присутності з метою захисту майна і осіб, особливо це стосується охоронців, консьєржів або охоронних підприємств.                                                                                                                                       |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(i)                   | "Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо послуг, що стосуються прийому, лікування та/або догляду, які надаються в лікарнях або подібних установах, включаючи діяльність осіб, що отримують медичну освіту, притулках та в'язницях.<br>" |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(ii)                  | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо роботи працівників портів або аеропортів.                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(iii)                 | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо роботи служб преси, радіо, телебачення, кінематографічного виробництва, пошти, телекомунікації, швидкої допомоги, пожежної охорони і громадського захисту.                                      |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(iv)                  | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо служб виробництва, передачі і розподілу газу, води та електрики, а також збору та спалювання побутових відходів.                                                                                |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(v)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо галузей промисловості, в яких процес роботи не може перериватися з технічних причин.                                                                                                       |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(vi)                  | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо науково-дослідницької та дослідно-конструкторської діяльності.                                                                                                                             |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(c)(vii)                 | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо сільського господарства.                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Derogations<br>and exceptions -<br>Derogations | 3(c)(viii)                | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо працівників, діяльність яких пов'язана з перевезенням пасажирів службами регулярного міського транспорту.                                                                                  |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(d)(i)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо сільського господарства.                                                                                                                                                                                                                                    |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи              | 3(d)(ii)                  | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо туризму.                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           |
|--------|--------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|
|        |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                         | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 3(d)(iii)              | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо поштових служб.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 3(e)(i)                | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і діяльність яких має періодичний характер.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 3(e)(ii)               | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і які протягом свого робочого часу перебувають у поїзді.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 3(e)(iii)              | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і діяльність яких пов’язана з транспортними графіками і забезпеченням безперервності та регулярності транспортного сполучення.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 3(f)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] за обставин, описаних в статті 5(4) Директиви 89/391/ЄЕС [незвичайні та непередбачувані обставини, які не підлягають контролю роботодавців, або надзвичайні події, наслідків яких неможна було уникнути, незважаючи на вжиття всіх належних заходів].                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 3(g)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі аварії або неминучої загрози аварії.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 4(a)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3 [щоденний відпочинок] і 5 [період щотижневого відпочинку] можуть бути зроблені у випадку позмінної роботи кожного разу, коли працівник змінює зміну і не може використати періоди щоденного та/або щотижневого відпочинку між закінченням однієї зміни і початком наступної.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 4(b)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3 [щоденний відпочинок] і 5 [період щотижневого відпочинку] можуть бути зроблені у випадку діяльності, що впродовж дня включає періоди розбитої в часі роботи, особливо у випадку роботи персоналу, який займається прибиранням.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 5(1)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статті 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу] і статті 16(b) [референтний період, що не перевищує чотирьох місяців] можуть бути зроблені у випадку осіб, що отримують медичну освіту, згідно з положеннями, викладеними у другому–сьомому підпунктах цього пункту.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 5(2)                   | Що стосується статті 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], то робити відступи, зазначені в першому підпункті, дозволяється впродовж перехідного періоду тривалістю п’ять років, що починається з 1 серпня 2004 року.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 5(3)                   | "Якщо необхідно, Держави-члени можуть скористатися додатковим періодом, що не перевищує двох років, зважаючи на труднощі у виконанні положень щодо робочого часу у зв’язку з їхніми зобов’язаннями щодо організації і надання послуг з охорони здоров’я та медичного догляду. Не пізніше шести місяців до закінчення перехідного періоду відповідна Держава-член інформує Комісію, викладаючи свої підстави, з тим, щоб Комісія після відповідних консультацій впродовж трьох місяців з дня отримання цієї інформації могла зробити свій висновок. Якщо Держава-член не дотримується висновку Комісії, вона обґрунтовує своє рішення. Повідомлення і обґрунтування Держави-члена, а також висновок Комісії публікуються в Офіційному віснику Європейського Союзу і надсилаються до Європейського Парламенту.<br>" |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 5(4)                   | Якщо необхідно, Держави-члени можуть скористатися додатковим періодом, що не перевищує одного року, зважаючи на особливі труднощі у виконанні зобов’язань, зазначених в третьому підпункті. Вони дотримуються процедури, викладеної в цьому підпункті.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |
| 17     | Відступи та винятки – Відступи | 5(5)                   | Держави-члени забезпечують, щоб у жодному випадку кількість щотижневих робочих годин не перевищувала середньої тривалості 58 годин протягом перших трьох років перехідного періоду, середньої тривалості 56 годин впродовж наступних двох років і середньої тривалості 52 години протягом будь-якого періоду, що залишився.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            |                                                                         |                                 |           |          |             |                                           |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                                      | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                                            |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи                                          | 5(6)(a)                   | "Роботодавець своєчасно консультується з представниками працівників з метою досягти, наскільки це є можливим, угоди щодо положень, які застосовуються під час перехідного періоду. В межах, встановлених у п'ятому підпункті, така угода може стосуватися середньої кількості щотижневих робочих годин протягом перехідного періоду.<br>"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи                                          | 5(6)(b)                   | Роботодавець своєчасно консультується з представниками працівників з метою досягти, наскільки це є можливим, угоди щодо положень, які застосовуються під час перехідного періоду. В межах, встановлених в п'ятому підпункті, така угода може стосуватися заходів, які повинні бути прийняті для зменшення щотижневого робочого часу до середньої тривалості 48 годин до закінчення перехідного періоду.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 17     | Відступи та винятки –<br>Відступи                                          | 5(7)                      | Що стосується статті 16(b) [визначення референтного періоду для максимального тижневого робочого часу, що не перевищує чотирьох місяців], то відступи, зазначені в першому підпункті, дозволяються за умови, якщо референтний період не перевищує 12 місяців протягом першої частини перехідного періоду, визначеної в п'ятому підпункті, і шести місяців після неї.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 18     | Відступи та винятки –<br>Відступи за допомогою колективних договорів       | (1)                       | Відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами, укладених на національному чи регіональному рівнях, або відповідно до норм, встановлених ними, або колективних договорів чи угод, укладених між соціальними партнерами на нижчому рівні.                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 18     | Відступи та винятки –<br>Відступи за допомогою колективних договорів       | (2)                       | Держави-члени, в яких не існує законодавчої системи, яка б забезпечувала укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях з питань, які належать до сфери дії цієї Директиви, або ті Держави-члени, в яких для цього існує спеціальна законодавча база – в її межах, можуть відповідно до національного законодавства та/або практики дозволяти відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами, укладених на відповідному колективному рівні. |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 18     | Відступи та винятки –<br>Відступи за допомогою колективних договорів       | (3)                       | "Відступи, передбачені в першому і другому підпунктах, дозволяються за умови, що рівноцінним працівникам надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об'єктивних причин неможливо надати такі періоди, відповідним працівникам надається належний захист.<br>"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 18     | Відступи та винятки –<br>Відступи за допомогою колективних договорів       | (4)(a)                    | Держави-члени можуть ухвалювати норми для застосування цієї статті соціальними партнерами; та                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 18     | Відступи та винятки –<br>Відступи за допомогою колективних договорів       | (4)(b)                    | Держави-члени можуть ухвалювати норми для поширення положень колективних договорів або угод, укладених згідно з цією статтею, на інших працівників відповідно до національного законодавства та/або практики.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 19     | Відступи та винятки –<br>Обмеження щодо відступів від референтних періодів | (1)                       | Право обрати відступ від статті 16 (b) [стосується визначення референтного періоду для максимальної тривалості щотижневого робочого часу, який не перевищує чотирьох місяців], передбачене пунктом 3 статті 17 та статтею 18, не може мати своїм наслідком встановлення референтного періоду, що перевищує шість місяців.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 19     | Відступи та винятки –<br>Обмеження щодо відступів від референтних періодів | (2)                       | Однак Держави-члени, дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, можуть дозволяти, щоб з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних з організацією праці, колективні договори або угоди між соціальними партнерами встановлювали референтні періоди, які в жодному випадку не можуть перевищувати 12 місяців.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 20     | Відступи та винятки –<br>Мобільні працівники та офшорна робота             | 1(1)                      | Статті 3, 4, 5 і 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи] не застосовуються до мобільних працівників.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              | X          | ТАК                                                                                |                                 |           | X        | X           |                                                  |
| 20     | Відступи та винятки –<br>Мобільні працівники та офшорна робота             | 1(2)                      | Проте Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право мобільних працівників на належний відпочинок, за винятком обставин, визначених у статті 17(3)(f) [незвичайні та непередбачувані обставини, які не підлягають контролю роботодавців, або надзвичайні події, наслідків яких не можна було уникнути, незважаючи на всі захисні засоби] і (g) [у випадку нещасного випадку або невідворотного ризику нещасного випадку].                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |          |                | X          | ТАК                                                                                |                                 |           | X        |             |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                                                   | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                                                         |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 20     | Відступи та винятки –<br>Мобільні працівники<br>та офшорна робота                       | 2                         | Дотримуючись загальних принципів щодо захисту безпеки і здоров’я працівників, і за умови проведення консультації з представниками відповідних роботодавця і працівників, а також вжиття заходів для заохочення всіх доречних форм соціального діалогу, включаючи переговори, якщо сторони цього бажають, Держави-члени можуть з об’єктивних або технічних причин чи причин, пов’язаних із організацією праці, збільшити референтний період, визначений у статті 16(b) [йдеться про визначення референтного періоду для максимальної тривалості щотижневого робочого часу, яка не перевищує чотирьох місяців], до 12 місяців стосовно працівників, які виконують переважно офшорну роботу. |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 1(1)                      | Статті 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку, максимальна тривалість щотижневого робочого часу] і 8 [тривалість нічної роботи] не застосовуються до жодного працівника на борту риболовецького судна, що ходить морем під прапором будь-якої Держави-члена.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 1(2)                      | Однак Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб кожен працівник на борту риболовецького судна, що ходить морем під прапором будь-якої Держави-члена, мав право на належний відпочинок, а також щоб обмежити кількість робочих годин до 48 годин на тиждень, що в середньому розраховано на референтний період, який не перевищує 12 місяців.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 2(1)(a)                   | "В межах, встановлених у другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4, Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб, враховуючи потребу в захисті безпеки і здоров’я таких працівників, обмежити робочий час до максимальної кількості годин, яка не повинна перевищуватися впродовж встановленого періоду часу; або "                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 2(1)(b)                   | В межах, встановлених у другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4, Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб, враховуючи потребу в захисті безпеки і здоров’я таких працівників, була забезпечена мінімальна кількість годин відпочинку впродовж встановленого періоду часу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 2(2)                      | Максимальна кількість робочих годин або мінімальна кількість годин відпочинку повинна бути визначена законами, підзаконними актами, адміністративними постановами або колективними договорами чи угодами між соціальними партнерами.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 3(a)(i)                   | Максимальна кількість робочих годин не перевищує 14 годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години; і                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 3(a)(ii)                  | Максимальна кількість робочих годин не перевищує 72 годин впродовж будь-якого семиденного періоду;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 3(b)(i)                   | Мінімальна кількість годин відпочинку повинна бути не меншою ніж 10 годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години; і                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 3(b)(ii)                  | Мінімальна кількість годин відпочинку повинна бути не меншою ніж 77 годин впродовж будь-якого семиденного періоду.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 4                         | Години відпочинку можуть бути поділені не більше ніж на два періоди, один з яких триває щонайменше шість годин, а інтервал між послідовними періодами відпочинку не перевищує 14 годин.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 5(a)                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                                                                   | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                                                                         |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 5(b)                      | Відповідно до загальних принципів захисту здоров'я і безпеки працівників, а також з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних із організацією праці, Держави-члени можуть дозволяти винятки, включаючи встановлення референтних періодів, щодо меж, встановлених в другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4. Такі винятки повинні, наскільки це є можливим, відповідати встановленим стандартам, але можуть передбачати більш часті або більш тривалі відпускні періоди або надання працівникам компенсаційних відпусток. Ці винятки можуть встановлюватися за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами. |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 6                         | "Капітан риболовецького судна, що ходить морем, має право вимагати від працівників на борту в будь-який робочий час виконувати роботу, необхідну для негайного забезпечення безпеки судна, осіб на борту або вантажу, або з метою надання допомоги іншим суднам чи особам, що потерпають від лиха на морі.<br>"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          | X           |                                                  |
| 21     | Відступи та винятки –<br>Працівники на борту<br>риболовецьких суден,<br>що ходять морем | 7                         | Держави-члени можуть передбачити, що працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем, і щодо яких національне законодавство або практика визначають, що вони не можуть експлуатуватися впродовж певного періоду календарного року, котрий перевищує один місяць, беруть свою щорічну відпустку відповідно до статті 7 в рамках цього періоду.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 1(a)                      | "Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб жоден роботодавець не вимагав від працівника працювати більше ніж 48 годин впродовж семиденного періоду, розрахованого як середній для референтного періоду, зазначеного в статті 16(b), за винятком, якщо він отримав попередню згоду працівника на виконання такої роботи.<br>"                                                                                                                              | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 1(b)                      | "Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб жодному працівнику не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем, тому що він не бажає давати свою згоду на виконання такої роботи.<br>"                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 1(c)                      | Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб роботодавець вів постійно оновлювані реєстри всіх працівників, які виконують таку роботу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X                    |          |                |            | ТАК                                                                                | X                               |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 1(d)                      | Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб реєстри надавалися в розпорядження компетентних органів, які з причин безпеки та/або охорони здоров'я працівників можуть забороняти або обмежувати можливість перевищення максимальної тривалості щотижневого робочого часу.                                                                                                                                                                                    |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 1(e)                      | Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб роботодавець надавав компетентним органам на їх вимогу інформацію про випадки, коли працівники давали свої згоду на роботу, виконання якої потребує більше ніж 48 годин впродовж семиденного періоду, розрахованого як середній для референтного періоду, зазначеного в статті 16(b).                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                                                    |                                 |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 2(a)                      | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду кожний працівник отримує трьохтижневу оплачувану щорічну відпустку відповідно до умов отримання та надання такої відпустки, встановлених національним законодавством та/або практикою; і                                                                                                                                                                                                                          |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 2(b)                      | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду щорічна оплатна відпустка тривалістю три тижні не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |
| 22     | Відступи та винятки –<br>Інші положення                                                 | 3                         | Якщо Держави-члени вирішують скористатися можливостями, передбаченими в цій статті, вони негайно повідомляють про це Комісії.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          |             |                                                  |

| СТАТТЯ | НАЗВА                                    | ПУНКТ, ПІДПУНКТ,<br>РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ СФЕРИ<br>ЗАСТОСУВАННЯ І/АБО<br>ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ ЗА-<br>КОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                  |
|--------|------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
|        |                                          |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                                                    | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/<br>ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ<br>ПРАВОВОГО АКТА |
| 23     | Прикінцеві положення<br>– Рівень захисту | (1)                       | Без шкоди для права Держав-членів розробляти, зважаючи на зміни ситуації, різні законодавчі, розпорядчі та договірні положення в сфері робочого часу за умови дотримання мінімальних вимог, передбачених в цій Директиві, запровадження цієї Директиви не створює правових підстав для зниження загального рівня захисту, що надається працівникам. |                      |          | X              |            | ТАК                                                                                |                                 |           |          | X           |                                                  |

| ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ                                                                                                          |                                |                                                              |                        |                                                                                                                                                                                               |                                                             |                  |                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          |                |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Директива Європейського парламенту та Ради № 2003/88/ЄЕС від 4 листопада 2003 року про деякі аспекти організації робочого часу |                                |                                                              |                        |                                                                                                                                                                                               |                                                             |                  |                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          |                |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| РЯДОК                                                                                                                          | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                              |                        |                                                                                                                                                                                               | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |                  |                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                        | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                     | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ           | НАЗВА                                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1                                                                                                                              | 1                              | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 1                      | Ця Директива встановлює мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу.                                                                                    | 1.2.                                                        | 1                | Завдання Кодексу законів про працю України  | частина друга          | Законодавство про працю встановлює високий рівень умов праці, всебічну охорону трудових прав працівників.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення є занадто загальним і не транспонує це положення Директиви. По суті, це положення Директиви є специфічним і спрямоване лише на визначення мети цієї Директиви (самої по собі), якою є встановлення мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я під час організації робочого часу. Щоб це положення було транспоновано, в законодавстві, що транспонує цю Директиву, повинно бути зазначено, що воно встановлює мінімальні вимоги до безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу." |
| 2                                                                                                                              | 1                              | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 1                      | Ця Директива встановлює мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу.                                                                                    | 1.3.                                                        | преамбула Закону |                                             |                        | Цей Закон визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Окрім того, що вказане національне положення не є законом (як це передбачено лише в його преамбулі), його текст є занадто загальним і не транспонує положення Директиви. Фактично, це положення Директиви є специфічним і спрямоване на визначення мети самої Директиви, яка полягає у встановленні мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу. Щоб це положення було транспоновано, в законі, що транспонує цю Директиву, повинно бути зазначено, що він встановлює мінімальні вимоги щодо безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3                                                                                                                              | 1                              | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (а)                  | Ця Директива застосовується до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку і щорічної відпустки, а також до перерв і максимальної тривалості щотижневого робочого часу. | 1.1.                                                        | 45               | Кожен, хто працює, має право на відпочинок. | частина друга          | Максимальна тривалість робочого часу, мінімальна тривалість відпочинку та оплачуваної щорічної відпустки, вихідні та святкові дні, а також інші умови здійснення цього права визначаються законом.                                                                                                                                                                                                                         |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це законодавче положення не транспонує положення цієї Директиви. В ньому лише стверджується, що "максимальна тривалість робочого часу, мінімальна тривалість відпочинку та оплачуваної щорічної відпустки, вихідні та святкові дні, а також інші умови здійснення цього права визначаються законом". Таким чином, це – саме той закон, що визначає зміст (як передбачено цим законодавчим положенням), який слід порівняти з цим положенням Директиви. Більше того, це положення Директиви зосереджується лише на тому, щоб визначити, що сфера дії цієї Директиви охоплює мінімальні періоди щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку та щорічної відпустки, перерви та максимальну тривалість тижневого робочого часу. Щоб це положення було транспоновано, в законі, що транспонує цю Директиву, слід зазначити, що він застосовується до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку та щорічної відпустки, до перерв та максимальної тривалості щотижневого робочого часу. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                   | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                         | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                             | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4     | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (a)                  | "Ця Директива застосо-вується до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку і щорічної від-пустки, а також до перерв і максимальної тривалості щотижневого робочого часу." | 1.2.                                                        | 2      | Основні трудові права працівників | частина друга          | Працівники мають право на відпочинок відповідно до законів про обмеження робочого дня та робочого тижня і про щорічні оплачувані відпустки, право на здорові і безпечні умови праці.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це законо-давче положення не транспонує положення цієї Директиви. В ньому лише стверджується, що "макси-мальна тривалість робочого часу, мінімальна тривалість відпочинку та оплачуваної щорічної відпустки, вихідні та святкові дні, а також інші умови здійснення цього права визначаються законом". Таким чином, це – саме той закон, що визначає зміст (як передбачено цим законодавчим положенням), який слід порівняти з цим положенням Директиви. Більше того, це поло-ження Директиви зосереджується лише на тому, щоб визначити, що сфера дії цієї Директиви охоплює мінімальні періоди щоденного від-починку, щотижневого відпочинку та щорічної відпустки, перерви та максимальну тривалість тижневого робочого часу. Щоб це положення було запроваджено, в законі, що транспонує цю Директиву, слід зазначити, що він застосовується до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпо-чинку та щорічної відпустки, до перерв та максимальної тривалості щотижневого робочого часу. |
| 5     | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (b)                  | Ця Директива застосовується до деяких аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку.                                                                                           | 1.2.                                                        | 54     | Тривалість ро-боти в нічний час   |                        | " У разі роботи в нічний час встановлена тривалість роботи (зміни) скорочується на одну годину. Це правило не поширюється на працівників, для яких уже передбачено скорочення робочого часу (пункт 2 частини першої і частина третя статті 51).<br>Тривалість нічної роботи зрівнюється з денною в тих випадках, коли це необхідно за умовами виробництва, зокрема у безперервних виробни-цтвах, а також на змінних роботах при шестиденному робочому тижні з одним вихідним днем.<br>Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення випускає з розгляду головне. Положення Директиви зосереджується лише на тому, що Директива застосовується до певних аспектів нічної праці, позмінної роботи та трудового розпорядку, тоді як національне положення конкретно стосується тривалості нічної роботи та змінної роботи. Щоб транспонувати це положення, в законі, що транспонує цю Директи-ву, повинно бути зазначено, що він застосовується до певних аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 6     | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (b)                  | Ця Директива застосовується до деяких аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку.                                                                                           | 1.2.                                                        | 57     | Початок і закін-чення роботи      |                        | Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) передбачається правилами внутрішнього трудового розпорядку і графіками змінності відповідно до законодавства.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення випускає з розгляду головне. Положення Директиви зосереджується лише на тому, що Директива застосовується до певних аспектів нічної праці, позмінної роботи та трудового розпорядку, тоді як національне положення передбачає, що час початку і закін-чення щоденної роботи (зміни) вста-новлюється внутрішнім трудовим розпорядком і графіком змінності відповідно до законодавства. Щоб це положення було транспоновано, в законі, що транспонує цю Дирек-тиву, повинно бути зазначено, що він застосовується до певних аспек-тів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку." |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                               |                        |                                                                                                         | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                     |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                         | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                   | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                               | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА               | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 7     | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (b)                  | Ця Директива застосовується до деяких аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку. | 1.2.                                                        | 58     | Робота зміна-ми     |                        | " У разі виконання змінних робіт працівники чергуються в змінах рівномірно в порядку, встановленому правилами внутрішнього трудового розпорядку.<br>Перехід з однієї зміни на іншу, як правило, має відбуватися через кож-ний робочий тиждень в години, визначені графіками змінності." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            | доповнити в частині уникнення монотонності, надмірної регулярності та зміни складу працівників |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення випускає з розгляду головне. Положення Директиви зосереджується лише на тому, що Директива застосовується до певних аспектів нічної праці, позмінної роботи та трудового розпорядку, тоді як національне положення спеціально розглядає, зокрема, правила, що застосовуються до по-змінної роботи. Щоб це положення було транспоновано, в законі, що транспонує цю Директиву, повинно бути зазначено, що він застосовується до певних аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку." |
| 8     | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 2 (b)                  | Ця Директива застосовується до деяких аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку. | 1.2.                                                        | 59     | Перерви між змінами |                        | " Тривалість перерви в роботі між змінами має бути не меншою ніж подвійна тривалість часу роботи в попередній зміні (включаючи і час перерви на обід).<br>Призначення працівника на роботу протягом двох змін поспіль забо-роняється."                                                  |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення випускає з розгляду головне. Положення Директиви зосереджується лише на тому, що Директива застосовується до певних аспектів нічної праці, позмінної роботи та трудового розпорядку, тоді як національне положення спеціально розглядає, зокрема, правила, що застосовуються до по-змінної роботи. Щоб це положення було транспоновано, в законі, що транспонує цю Директиву, повинно бути зазначено, що він застосовується до певних аспектів нічної роботи, позмінної роботи та трудового розпорядку." |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 9     | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 3 (1)                  | Ця Директива засто-сується до всіх секторів діяльності, як державних, так і приватних, у значенні статті 2 Директиви 89/391/ЄЕС, без шкоди для статей 14, 17, 18 та 19 цієї Дирек-тиви. [Це означає, що вона не застосовуватиметься (або застосування деяких положень скасовується) до деяких секторів, типів пра-цівників, видів діяльності чи колективних договорів там, де вони є, передба-чаючи, що не включені працівники будуть компен-совані належним чином. Винятки включають: 1) пев-ні професії або професійну діяльність, які вже регулю-ються іншими документа-ми Співтовариства; 2) певні типи працівників (керівних управлінців, працівників сімейних підприємств тощо); 3) охоронну та наглядову діяльність; 4) діяльність з надання послуг та виробничу діяльність, які неможливо зупинити або які мають надзви-чайно мінливі потреби працівників (наприклад, лікарні, доки, аеропорти, залізничний транспорт, преса, радіо, телебачення, вода, газ, електрика, сіль-ське господарство, туризм, поштові послуги тощо)); 5) тих, котрі не підпадають відповідно до колектив-них договорів; 6) моряки; 7) мобільні працівники, офшорні працівники та працівники на борту мор-ських риболовецьких суден (щодо певних положень).] | 1.2.                                                        | 3      | Регулювання трудових відносин |                        | " Законодавство про працю регулює трудові відносини працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.<br>Особливості праці членів кооперативів та їх об'єднань, колективних сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств, праців-ників підприємств з іноземними інвестиціями визначаються законодав-ством та їх статутами. При цьому гарантії щодо зайнятості, охорони праці, праці жінок, молоді, інвалідів надаються в порядку, передбаченому законодавством про працю." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          |             | X                                         |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення є занадто загальним, і, очевидно, воно сто-сується визначення більш широкої сфери застосування трудового кодексу, тоді як сфера застосування положень цієї Директиви є більш вузькою, оскільки вони виклю-чають із сфери застосування або скасовують застосування: певні види працівників; деякі приватні та громадські види діяльності; деякі професії та види професійної діяльності, які вже регулюються іншими інструментами Співтова-риства, тощо. Щоб це положення було транспоновано, закон, який транспонує цю Директиву, повинен, таким чином, більш конкретно визначити, до кого застосовуються встановлені мінімальні вимоги щодо безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                              |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                        | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                      | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 10    | 1                              | Сфера застосування та визначення – Мета і сфера застосування | 3 (1)                  | Ця Директива застосовується до всіх секторів діяльності, як державних, так і приватних, у значенні статті 2 Директиви 89/391/ЄЕС, без шкоди для статей 14, 17, 18 та 19 цієї Директиви. [Це означає, що вона не застосовуватиметься (або застосування деяких положень скасовується) до деяких секторів, типів працівників, видів діяльності чи колективних договорів там, де вони є, передбачаючи, що не включені працівники будуть компенсовані належним чином. Винятки включають: 1) певні професії або професійну діяльність, які вже регулюються іншими документами Співтовариства; 2) певні типи працівників (керівних управлінців, працівників сімейних підприємств тощо); 3) охоронну та наглядову діяльність; 4) діяльність з надання послуг та виробничу діяльність, які неможливо зупинити або які мають надзвичайно мінливі потреби працівників (наприклад, лікарні, доки, аеропорти, залізничний транспорт, преса, радіо, телебачення, вода, газ, електрика, сільське господарство, туризм, поштові послуги тощо)); 5) тих, котрі не підпадають відповідно до колективних договорів; 6) моряки; 7) мобільні працівники, офшорні працівники та працівники на борту морських риболовецьких суден (щодо певних положень).] | 1.2.                                                        | 7      | Особливості регулювання праці деяких категорій працівників | частина перша          | Особливості регулювання праці осіб, які працюють у районах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я, тимчасових і сезонних працівників, а також працівників, які працюють у фізичних осіб за трудовими договорами, додаткові (крім передбачених у статтях 37 і 41 цього Кодексу) підстави для припинення трудового договору деяких категорій працівників за певних умов (порушення встановлених правил прийняття на роботу та ін.) встановлюються законодавством. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          | X           |                                           |            |              |               | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Це положення Директиви спрямоване на визначення сфери застосування мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я для організації встановленого робочого часу, тоді як національне положення лише констатує, що особливості регулювання праці (наприклад, підстави для припинення дії трудового договору) для певного типу робітників (наприклад, таких, які працюють у районах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я; тимчасових і сезонних працівників; а також працівників, які працюють у фізичних осіб за трудовими договорами) визначаються законодавством. Таким чином, щоб це положення було транспоновано, закон, який транспонує цю Директиву, повинен більш детально визначити, до кого застосовуються встановлені мінімальні вимоги щодо безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу." |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                 |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                          | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                           | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                    | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 11    | 1                              | Сфера застосування та визначення<br>– Мета і сфера застосування | 3 (1)                  | Ця Директива застосовується до всіх секторів діяльності, як державних, так і приватних, у значенні статті 2 Директиви 89/391/ЄЕС, без шкоди для статей 14, 17, 18 та 19 цієї Директиви. [Це означає, що вона не застосовуватиметься (або застосування деяких положень скасовується) до деяких секторів, типів працівників, видів діяльності чи колективних договорів там, де вони є, передбачаючи, що не включені працівники будуть компенсовані належним чином. Винятки включають: 1) певні професії або професійну діяльність, які вже регулюються іншими документами Співтовариства; 2) певні типи працівників (керівних управлінців, працівників сімейних підприємств тощо); 3) охоронну та наглядову діяльність; 4) діяльність з надання послуг та виробничу діяльність, які неможливо зупинити або які мають надзвичайно мінливі потреби працівників (наприклад, лікарні, доки, аеропорти, залізничний транспорт, преса, радіо, телебачення, вода, газ, електрика, сільське господарство, туризм, поштові послуги тощо)); 5) тих, котрі не підпадають відповідно до колективних договорів; 6) моряки; 7) мобільні працівники, офшорні працівники та працівники на борту морських риболовецьких суден (щодо певних положень).] | 1.2.                                                        | 8      | Регулювання трудових відносин громадян, які працюють за межами своїх держав | частина перша          | Трудові відносини громадян України, які працюють за її межами, а також трудові відносини іноземних громадян, які працюють на підприємствах, в установах, організаціях України, регулюються відповідно до Закону України "Про міжнародне приватне право". |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          | X           |                                           |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Мабуть, воно стосується лише встановлення правових положень, що застосовується до трудових відносин, залежно від громадянства відповідних роботодавців та працівників. Проте це положення Директиви зосереджується лише на визначенні сфери застосування цієї Директиви, виключаючи та скасовуючи її застосування до: певних типів працівників; деяких приватних і громадських видів діяльності; деяких професій та видів професійної діяльності, які вже регулюються іншими інструментами Співтовариства; тощо. Щоб це положення було транспоновано, закон, який транспонує цю Директиву, повинен більш детально визначити, до кого застосовуються встановлені мінімальні вимоги щодо безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу." |
| 12    | 1                              | Сфера застосування та визначення<br>– Мета і сфера застосування | 3 (2)                  | Ця Директива не поширюється на моряків, як це визначено в Директиві 1999/63/ЄС, без шкоди для пункту 2 статті 8 цієї Директиви [тобто деякі положення застосовуються до офшорних працівників, коли робота виконується з судна – див. статті 2 ( 8), 20 (2) та 20 (3)].                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1.2.                                                        | 3      | Регулювання трудових відносин                                               | частина перша          | Законодавство про працю регулює трудові відносини працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.         |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Щоб транспонувати це положення Директиви, національне законодавство, яке запроваджує норми Директиви 2003/88/ЄЕС, повинно вказувати, що воно не застосовується до моряків (без шкоди для пункту 8 статті 2 цієї Директиви, тобто крім деяких положень, що застосовуються до офшорних працівників, які займаються роботою, що здійснюється із судна), оскільки їх робочий час вже регулюється іншою спеціальною Директивою ЄС – Директивою Ради 1999/63/ЄЕС від 21 червня 1999 року стосовно Угоди про організацію робочого часу моряків, укладеною Асоціацією судновласників Європейського Співтовариства (ECSA) та Федерацією транспортних профспілок Європейського Союзу (FST). |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                 |                        |                                                             | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | КОМЕНТАРІ МОП |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                           | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                       | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |
| 13    | 1                              | Сфера засто-сування та визначення – Мета і сфера застосування | 4                      | Положення Директиви 89/391/ЄЕС повністю застосовні до питань, зазначених у пункті 2 [до мінімальних вимог до безпеки та гігієни праці з організації робочого часу, до мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку та щорічних відпусток, до перерв і максимальної тривалості щотижневого робочого часу, а також до певних аспектів нічної праці, змінної роботи та розпорядку роботи], без шкоди для більш суворих та/або особливих поло-жень, що містяться в цій Директиві. |                                                             |        |                                 |                        |                                                             |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Щоб транспо-нувати це положення Директиви, національне законодавство, яке транспонує Директиву 2003/88/ЄЕС (щодо деяких аспектів організації робочого часу), повинне вказувати, що Директива 89/391/ЄЕС (рам-кова Директива ЄС щодо охорони праці) повністю застосовується до мінімальних вимог до безпеки та охорони здоров'я для організації робочого часу (щодо мінімальних періодів щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку та щоріч-ної відпустки, щодо перерв та мак-симальної тривалості щотижневого робочого часу, а також стосовно певних аспектів нічної роботи, змін-ної роботи та розпорядку роботи), без шкоди для більш суворих або конкретних положень, що містяться в національних положеннях, які транспонують цю спеціальну Дирек-тиву 2003/88/ЄЕС стосовно певних аспектів організації робочого часу. |               |
| 14    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення                | 1                      | Робочий час – означає будь-який період, під час якого працівник працює, перебуваючи в розпоряд-женні роботодавця, та виконує свою роботу або обов'язки відповідно до національного законодав-ства та/або практики.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                             |        |                                 |                        |                                                             |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |
| 15    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення                | 2                      | Період відпочинку – озна-чає будь-який період, який не є робочим часом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                             |        |                                 |                        |                                                             |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |
| 16    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення                | 3                      | Нічний час – означає будь-який період три-валістю не менше ніж сім годин, як це визначено національним законодав-ством, який повинен у будь-якому випадку вклю-чати проміжок часу між північчю та 5 годинами.                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.2.                                                        | 54     | Тривалість ро-боти в нічний час | частина третя          | Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку. | X                    |          |                |            | ТАК                                              | X                                |           |          |             |                                           |            | ПОВНІСТЮ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |
| 17    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення                | 4 (а)                  | Нічний працівник – означає, з одного боку, будь-якого працівника, який впродовж нічного часу у звичайному режимі працює щонайменше три години свого щоденного робочого часу; і                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                             |        |                                 |                        |                                                             |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |
| 18    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення                | 4 (b)(i)               | Нічний працівник – означає, з іншого боку, будь-якого працівника, який може впродовж нічного часу працювати певну частину свого щоріч-ного робочого часу, як це визначено за вибором відповідної Держави-члена в національному законо-давстві після консультації із соціальними партнерами; або                                                                                                                                                                                                    |                                                             |        |                                 |                        |                                                             |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                     | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|--------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 19    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення | 4 (b)(ii)              | Нічний працівник – означає, з іншого боку, будь-якого працівника, який може впродовж нічного часу працювати певну частину свого щоріч-ного робочого часу, як це визначено за вибором відповідної Держави-члена колективними договорами або угодами, укладеними між соціальними партнера-ми на національному або регіональному рівнях.                                         |                                                             |        |               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                  | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 20    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення | 5                      | Позмінна робота – означає будь-який метод органі-зації праці позмінно, коли працівники послідовно змінюють один одного на одних і тих самих робочих місцях відповідно до пев-ного розпорядку, включа-ючи порядок ротації, який може бути безперервним або з перервами, внаслідок чого працівникам необхід-но працювати в різний час впродовж певного періоду днів або тижнів. | 1.2.                                                        | 58     | Змінна робота | частини перша, друга   | У разі виконання змінних робіт працівники чергу-ються в змінах рівномірно в порядку, встановлено-му правилами внутрішнього трудового розпорядку.<br><br>Перехід з однієї зміни на іншу, як правило, має відбуватися через кожний робочий тиждень в години, визначені графіками змінності. |                      | X        |                |            | ТАК                                              |                                  | X         |          |             |                                           |            | з точки зору ро-тації працівників (необхідність працювати в різ-ний час протягом певного періоду днів чи тижнів) | "ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО. Поло-ження Директиви спрямоване, зокрема і лише, на визначення по-няття ""змінна роботи"". У свою чер-гу, згадане національне положення, водночас, намагається визначити поняття змінної роботи (""коли працівники чергуються в змінах рів-номірно в порядку, встановленому правилами внутрішнього трудового розпорядку""), а також встановити правило чергування робочих змін. Що стосується поняття, що розгля-дається, то національне визначення не транспонує положення Дирек-тиви, оскільки позмінна робота є методом організації роботи у змінах, то вона виходить далеко за межі ""працівників, які послідовно змінюють один одного в змінах""", а також характеризуються тим, що працівники замінюють один одного на одних і тих самих робочих місцях за певним розпорядком, включаю-чи порядок ротації, який може бути безперервним або з перервами (а не рівномірно), внаслідок чого працівникам необхідно працювати в різний час впродовж певного періоду днів або тижнів. " |
| 21    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення | 6                      | Позмінний працівник – означає будь-якого пра-цівника, трудовий графік якого є частиною позмінної роботи.                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                             |        |               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                  | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 22    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення | 7                      | Мобільний працівник – означає будь-якого працівника, що належить до виїзного або льотного персоналу підприємства, яке надає послуги з пе-ревезення пасажирів або товарів автомобільним, повітряним чи внутрішнім водним транспортом.                                                                                                                                          |                                                             |        |               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                  | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 23    | 2                              | Сфера засто-сування та визначення – Визначення | 8                      | Офшорна робота – означає роботу, що здійснюється переважно на офшорних установках (включаючи бурові установки) або з них, безпосередньо або опосередковано пов’язану з пошуком, видобутком чи використанням мінераль-них ресурсів, включаючи вуглеводи, а також зану-рення у воду, пов’язане з такою діяльністю, що здійснюється з офшорної установки або із судна.           |                                                             |        |               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                  | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                                       |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                     |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ПРОПОЗИЦІЇ                                                                                                                                                                         | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                                                 | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                               | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК  | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                    |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 24    | 2                              | Сфера застосування та визначення – Сфера застосування та визначення – Визначення                      | 9                      | Належний відпочинок – означає, що працівники мають регулярні періоди відпочинку, тривалість яких виражена в одиницях часу і які є достатньо довгими та безперервними, щоб забезпечити, що внаслідок втоми чи нерегулярних трудових розпорядків, працівники не завдадуть шкоди собі, колегам або іншим особам і не спричинять шкоди своєму здоров'ю в короткостроковій або довгостроковій перспективі. |                                                             |        |                                     |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           | X        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                    |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 25    | 3                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щоденний відпочинок           | (1)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право кожного працівника на мінімальний період щоденного відпочинку тривалістю 11 послідовних годин впродовж кожних 24 годин.                                                                                                                                                                                                              | 1.2.                                                        | 59     | Перерви між змінами                 | частини перша, друга    | " Тривалість перерви в роботі між змінами має бути не меншою ніж подвійна тривалість часу роботи в попередній зміні (включаючи і час перерви на обід).<br>Призначення працівника на роботу протягом двох змін підряд забороняється."                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           | X        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                    |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Відповідне національне положення не відповідає поставленій меті. Воно зосереджене лише на перервах між змінами, в той час як положення Директиви стосується зобов'язання Держав-членів забезпечити, щоб працівники користувалися ""вікном"" для щоденного відпочинку тривалістю щонайменше 11 годин поспіль, між двома робочими днями безперервно, незалежно від прийнятого типу організації робочого часу (нічна робота, денна робота, змінна робота тощо). Крім того, в національному положенні слід термін ""перерва"" замінити на термін ""щоденний відпочинок"" , оскільки вони не збігаються за значенням." |
| 26    | 4                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Перерви                       | (1)                    | "Держави-члени вживають заходів, необхідних для забезпечення того, щоб, коли робочий день довший ніж шість годин, кожний працівник мав право на перерву на відпочинок, детальна інформація про яку, включаючи її тривалість та строки, на які вона надана, міститься у колективних угодах або угодах між соціальними партнерами або, якщо це неможливо, національним законодавством."<br>"            | 1.2.                                                        | 66     | Перерва для відпочинку і харчування | частини перша, четверта | " Працівникам надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю не більше двох годин. Перерва не включається в робочий час. Перерва для відпочинку і харчування повинна надаватись, як правило, через чотири години після початку роботи.<br>На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити не можна, працівникові повинна бути надана можливість приймання їжі протягом робочого часу. Перелік таких робіт, порядок і місце приймання їжі встановлюються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації." | X                    |          |                |            | ТАК                                              | X                               |           |          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ПОВНІСТЮ ПЕРЕДБАЧЕНО: враховуючи, що згаданий відступ ("На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити не можна") передбачений у пункті 3 статті 17 цієї Директиви. |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 27    | 5                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Період щотижневого відпочинку | (1)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити, що впродовж кожних семи днів кожний працівник має право на мінімальний безперервний період відпочинку тривалістю 24 години на додаток до 11 годин щоденного відпочинку, зазначеного в статті 3.                                                                                                                                           | 1.2.                                                        | 67     | Вихідні дні                         | частини перша, друга    | " У випадку п'ятиденного робочого тижня працівникам надаються два вихідних дні на тиждень, а у випадку шестиденного робочого тижня – один вихідний день.<br>Загальним вихідним днем є неділя. Другий вихідний день у разі п'ятиденного робочого тижня, якщо він не визначений законодавством, визначається графіком роботи підприємства, установи, організації, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації, і, як правило, має надаватися підряд із загальним вихідним днем."                                                                                           |                      | X        |                |            | ТАК                                              |                                 | X         |          |             | ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО. Згідно з цим положенням Директиви, у випадку "шестиденного робочого тижня", згаданого в національному положенні, працівникам повинен бути наданий, а не тільки згаданий "один вихідний", і наданий, крім того, на додаток до "11 годин щоденного відпочинку, зазначеного в статті 3" Директиви. |                                                                                                                                                                                    |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                              |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                                                                    | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                        | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                            | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 32    | 6                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Максимальна тривалість щотижневого робочого часу | (1)(b)                 | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити, що виходячи з потреби захистити безпеку і здоров'я працівників, середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не перевищуватиме 48 годин.   | 1.2.                                                        | 50     | Норма тривалості робочого часу               |                        | "<br>Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.<br>Підприємства і організації під час укладення колективного договору можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу, ніж це передбачено в частині першій цієї статті." |                      | X        |                |            | ТАК                                              |                                  | X         |          |             |                                           |            |              | "ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО: Національне положення не гарантує, що СЕРЕДНЯ тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду (ВКЛЮЧАЮЧИ НАДУРОЧНІ ГОДИНИ), не перевищуватиме 48 годин. Фактично, і зважаючи на те, що ліміт на понаднормовий час становить всього 4 години на добу (протягом двох днів поспіль), працівник може легко перевищити 48 робочих годин на тиждень (наприклад, якщо він працює понаднормово 2 години на день). Це особливо є істинним, коли розглядаються підстави для вимагання робочого часу (які є дуже широкими), а також юридична можливість для працівників із вахтовою схемою організації роботи працювати до 12 годин на добу. Таким чином, щоб транспонувати це положення Директиви, в національному положенні слід встановити, що ""середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не перевищує 48 годин"". |
| 33    | 6                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Максимальна тривалість щотижневого робочого часу | (1)(b)                 | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити, що виходячи з потреби захистити безпеку і здоров'я працівників, середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не перевищуватиме 48 годин.   | 1.2.                                                        | 65     | Граничні норми застосування надурочних робіт | частина перша          | Надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік.                                                                                                                                                     |                      | X        |                |            | ТАК                                              |                                  | X         |          |             |                                           |            |              | ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО: Національне положення не гарантує, що СЕРЕДНЯ тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду (ВКЛЮЧАЮЧИ НАДУРОЧНІ ГОДИНИ), не перевищуватиме 48 годин. Фактично, і зважаючи на те, що ліміт на понаднормовий час становить всього 4 години на добу (протягом двох днів поспіль), працівник може легко перевищити 48 робочих годин на тиждень (наприклад, якщо він працює понаднормово 2 години на день). Це особливо є істинним, коли розглядаються підстави для вимагання робочого часу (які є дуже широкими), а також юридична можливість для працівників із вахтовою схемою організації роботи працювати до 12 годин на добу. Таким чином, щоб транспонувати це положення Директиви, в національному положенні слід встановити, що "середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не перевищує 48 годин".    |
| 34    | 7                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щорічна відпустка                                | 1                      | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право кожного працівника на щорічну оплатну відпустку тривалістю не менше ніж чотири тижні, відповідно до умов її отримання і надання, встановлених національним законодавством та/або практикою. | 1.2.                                                        | 75     | Тривалість щорічної основної відпустки       | частина перша          | Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менше ніж 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня підписання трудового договору.                                                                                                 |                      |          |                | X          | ТАК                                              |                                  |           | X        | X           |                                           |            |              | СУПЕРЕЧИТЬ: Зазначене положення національного законодавства суперечить положенню директиви. Згідно з положенням директиви, оплачувана щорічна відпустка повинна становити 4 тижні (або еквівалент: 1 місяць, 30 календарних днів, або 22 робочих дні). Щоб положення директиви було транспоноване, національне законодавство повинне передбачати більшу кількість днів (30 календарних днів або 22 робочих дні) щорічної оплачуваної відпустки, що надається працівнику.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                         |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                                     | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                   | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 35    | 7                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щорічна відпустка | 1                      | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право кожного працівника на щорічну оплатну відпустку тривалістю не менше ніж чотири тижні, відповідно до умов її отримання і надання, встановлених національним законодавством та/або практикою. | 1.4.                                                        | 6      | Щорічна основна відпустка та її тривалість              | частина перша          | Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менше ніж 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня підписання трудового договору.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          |                | X          | ТАК                                              |                                  |           | X        | X           |                                           |            |              | СУПЕРЕЧИТЬ: Зазначене положення національного законодавства суперечить положенню директиви. Згідно з положенням директиви, оплачувана щорічна відпустка повинна становити 4 тижні (або еквівалент: 1 місяць, 30 календарних днів, або 22 робочих дні). Щоб положення директиви було транс-поноване, національне законодавство повинне передбачати більшу кількість днів (30 календарних- днів або 22 робочих дні) щорічної опла-чуваної відпустки, що надається працівнику. |
| 36    | 7                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щорічна відпустка | 2                      | Мінімальний період щорічної оплатної відпустки не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                                                                                                 | 1.2.                                                        | 83     | Грошова компенсація за невикори-стані щорічні відпустки | частина перша          | У разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі невикористані ним/нею дні щорічної відпустки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення не відповідає постав-леній меті. Положення Директиви спрямоване на те, щоб уникнути того, що мінімальний термін щорічної відпустки працівника може бути замінено будь-якою компенса-цією в інших ситуаціях, ніж у разі припинення трудових відносин, тоді як на останньому і сфокусоване національне положення.                                                                                                                    |
| 37    | 7                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щорічна відпустка | 2                      | Мінімальний період щорічної оплатної відпустки не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                                                                                                 | 1.2.                                                        | 83     | Грошова компенсація за невикори-стані щорічні відпустки | частина четверта       | За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 кален-дарних дні.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          |                | X          | ТАК                                              |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | СУПЕРЕЧИТЬ. Це національне положення дозволяє замінити міні-мальний період щорічної відпустки грошовою компенсацією в інших ситуаціях, ніж у разі припинення трудових відносин, що суперечить положенням цієї Директиви.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 38    | 7                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щорічна відпустка | 2                      | Мінімальний період щорічної оплатної відпустки не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                                                                                                 | 1.4.                                                        | 24     | Грошова компенсація за невикори-стані щорічні відпустки | частина перша          | У разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі невикористані ним/нею дні щорічної відпустки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це національне положення не відповідає постав-леній меті. Положення Директиви спрямоване на те, щоб уникнути того, що мінімальний період щорічної відпустки працівника може бути замінено будь-якою компенса-цією в інших ситуаціях, ніж у разі припинення трудових відносин, тоді як на останньому і сфокусоване національне положення.                                                                                                                    |
| 39    | 7                              | Мінімальні періоди відпочинку — інші спекти організації робочого часу – Щорічна відпустка | 2                      | Мінімальний період щорічної оплатної відпустки не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                                                                                                 | 1.4.                                                        | 24     | Грошова компенсація за невикори-стані щорічні відпустки | частина четверта       | За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 кален-дарних дні.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |          |                | X          | ТАК                                              |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | СУПЕРЕЧИТЬ. Це національне положення дозволяє замінити міні-мальний період щорічної відпустки грошовою компенсацією в інших ситуаціях, ніж у разі припинення трудових відносин, що суперечить положенням цієї Директиви.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 40    | 8                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Три-валість нічної роботи              | (1)(а)                 | "Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нормальний робочий час нічних працівників не перевищував в середньому восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалі-стю 24 години."                                                                       | 1.2.                                                        | 54     | Тривалість ро-боти в нічний час                         |                        | " Якщо робота виконується в нічний час, встановлена тривалість роботи (зміни) скорочується на одну годину. Це правило не поширюється на працівників, для яких уже передбачено скорочення робочого часу (пункт 2 частини першої і частина третя статті 51). Тривалість нічної роботи зрівнюється з денною в тих випадках, коли це необхідно за умовами виробництва, зокрема у безперервних виробни-цтвах, а також на змінних роботах у разі шестиденного робочого тижня з одним вихідним днем. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку." |                      | X        |                |            | ТАК                                              |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | "ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО: На-ціональне положення не гарантує вжиття заходів, ""щоб нормальний робочий час нічних працівників не перевищував в середньому восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години"". Крім того, будь-яке відхилення від загального правила, передбаченого положен-ням цієї Директиви, повинно бути дозволено лише згідно з винятками, передбаченими в пункті 3 статті 17 цієї Директиви."                                                 |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                                                                | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                    | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 41    | 8                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Три-валість нічної роботи                                         | (1)(a)                 | "Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нормальний робочий час нічних працівників не перевищував в середньому восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалі-стю 24 години."                                                                                                                     | 1.2.                                                        | 54     | Тривалість ро-боти в нічний час                          |                        | " Якщо робота виконується в нічний час, встановлена тривалість роботи (зміни) скорочується на одну годину. Це правило не поширюється на працівників, для яких уже передбачено скорочення робочого часу (пункт 2 частини першої і частина третя статті 51).<br>Тривалість нічної роботи зрівнюється з денною в тих випадках, коли це необхідно за умовами виробництва, зокрема у безперервних виробни-цтвах, а також на змінних роботах у разі шестиденного робочого тижня з одним вихідним днем.<br>Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку."                                                                                                                                                                                                                    |                      | X        |                |            | ТАК                                              |                                  | X         |          |             |                                           |            |              | "ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО: На-ціональне положення не гарантує вжиття заходів, ""щоб нормальний робочий час нічних працівників не перевищував в середньому восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години""". Крім того, будь-яке відхилення від загального правила, передбаченого положен-ням цієї Директиви, повинно бути дозволено лише згідно з винятками, передбаченими в пункті 3 статті 17 цієї Директиви."                                                                                                                                                                                               |
| 42    | 8                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Три-валість нічної роботи                                         | (1)(b)                 | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нічні працівники, робота яких пов'язана з особливи-ми ризиками або значним фізичним чи розумовим навантаженням, працю-вали не більше ніж вісім годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години, під час якого вони виконують нічну роботу.           |                                                             |        |                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 43    | 8                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Три-валість нічної роботи                                         | (2)                    | Для потреб пункту (b) робота, пов'язана з особливими ризиками або значним фізичним чи ро-зумовим навантаженням, визначається національ-ним законодавством та/ або практикою чи колек-тивними договорами або угодами між соціальними партнерами з урахуван-ням особливих наслідків і ризиків нічної роботи. |                                                             |        |                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 44    | 9                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Ме-дичний огляд і переведення нічних пра-цівників на денну роботу | 1(a)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб забезпечити право нічних працівників на безкоштов-ний медичний огляд перед їх призначенням і далі з регулярними інтервалами.                                                                                                                                | 1.2.                                                        | 169    | Обов'язкові медичні огляди працівників певних кате-горій |                        | " Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів праців-ників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпеч-ними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.<br>Перелік професій, працівники яких підлягають медичному оглядові, термін і порядок його проведення встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці." |                      |          | X              |            |                                                  | ТАК                              |           |          |             | X                                         |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. У зазначеному національному положенні перед-бачено забезпечення безкоштов-ного медичного огляду (під час прийняття на роботу та періодично) для певних категорій працівників (наприклад, працівників, зайнятих важкою роботою, роботою із шкідливими або небезпечними умовами праці, або там, де існує потреба у професійному відборі, а також працівників у віці до 21 року), а не спеціально для тих, хто працює вночі. Крім того, він не передбачає проведення таких безкоштовних медичних оглядів перед призна-ченням, а лише під час прийняття на роботу та періодично, протягом трудової діяльності. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                                                    |                        |                                                                                                                                                                                                                                        | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                                                              | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                              | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 45    | 9                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 1(b)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб нічні працівники, які мають проблеми із здоров'ям, визнані такими, що пов'язані з виконанням нічної роботи, у разі можливості переводились на денну роботу, яку вони здатні виконувати. | 1.2.                                                        | 170    | Переведення на легшу роботу |                        | "<br>Працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, власник або уповноважений ним орган повинен перевести, за їх згодою, на таку роботу, відповідно до медичного висновку, тимчасово або без обмеження строку.<br>У разі переведення за станом здоров'я на легшу нижче оплачувану роботу за працівниками зберігається попередній середній заробіток протягом двох тижнів від дня переведення, а у випадках, передбачених законодавством України, попередній середній заробіток зберігається на весь час виконання нижче оплачуваної роботи або надається матеріальне забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням."                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це положення Директиви зосереджене, зокрема, на забезпеченні того, щоб нічні працівники, які мають проблеми із здоров'ям, визнані такими, що пов'язані з виконанням нічної роботи, у разі можливості переводились на денну роботу, яку вони здатні виконувати. З іншого боку, національне положення, крім того, є більш загальним (тому й не зосереджує увагу саме на нічних працівниках), головним чином стосується переходу працівників на ""легшу роботу""", а не, обов'язково, щоденної роботи. Більше того, положення стосовно скорочення заробітної плати працівника, крім того, що воно цілком очевидно суперечить положенню цієї Директиви, також, судячи з усього, суперечить міжнародним та європейським трудовим стандартам стосовно заробітної плати працівника.<br>" |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 46    | 9                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 2                      | Безкоштовний медичний огляд, зазначений у пункті 1(a), повинен проводитися із збереженням лікарської таємниці.                                                                                                                         | 4.1.                                                        |        |                             | 2.16.                  | "<br>Результати попереднього (періодичних) медичного огляду працівників і висновок Комісії про стан здоров'я заносяться до Картки працівника, який підлягає попередньому (періодичним) медичному огляду (далі – Картка працівника).....<br>У Картці працівника зазначаються скарги працівника на стан здоров'я, анамнез, результати медичного огляду, лабораторних, функціональних та інших досліджень, діагноз, висновок про професійну придатність працівника працювати за своєю професією.<br>Картка працівника містить конфіденційну інформацію, зберігається у закладі охорони здоров'я, що проводить медичний огляд на підставі укладеного договору з роботодавцем протягом трудової діяльності працівника, надається Комісії під час проведення медичних оглядів.<br>.....<br>Копія Картки працівника зберігається в архіві закладу охорони здоров'я, що проводив медичний огляд на підставі укладеного договору з роботодавцем протягом 15 років після звільнення працівника. " |                      |          | X              |            | НІ                                               |                                  | X         |          | X           |                                           | X                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ЧАСТКОВО ПЕРЕДБАЧЕНО: Зазначене національне положення не забезпечує медичної конфіденційності результатів безкоштовного медичного огляду працівників. Причому, і, крім того, воно стосується виключно певних категорій працівників (наприклад, працівників, зайнятих важкою працею, роботою із шкідливими або небезпечними умовами праці, або там, де існує потреба у професійному відборі, а також працівників у віці до 21 року), а не спеціально тих, хто працює вночі, тому сферу застосування правового акта та його юридичну силу слід збільшити. |
| 47    | 9                              | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Медичний огляд і переведення нічних працівників на денну роботу | 3                      | Безкоштовний медичний огляд, зазначений у пункті 1(a), може проводитися в установах національної системи охорони здоров'я.                                                                                                             | 4.1.                                                        |        |                             | 2.1.                   | Попередній (періодичні) медичний огляд працівників проводиться закладами охорони здоров'я, що віднесені до другої, першої, вищої акредитаційної категорії за результатами державної акредитації відповідно до Порядку державної акредитації закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.07.97 року № 765, а також спеціалізованими закладами охорони здоров'я, які мають право встановлювати остаточний діагноз щодо професійних захворювань, перелік яких затверджено наказом МОЗ України від 25.03.2003 № 133, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 10.04.2003 року за № 283/7604, вищими медичними навчальними закладами III – IV рівнів акредитації, які мають кафедри та курси професійних захворювань і проводять лабораторні, функціональні та інші дослідження і надають медико-санітарну допомогу за спеціальностями, що передбачені додатками 4 та 5 до пункту 2.6 цього Порядку.                                           |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. У ньому зазначається, що "попередній (періодичні) медичний огляд працівників проводиться закладами охорони здоров'я, що віднесені до другої, першої, вищої акредитаційної категорії за результатами державної акредитації", що, мабуть, є належною практикою. Проте положення Директиви зосереджується на встановленні правової норми, не визначеної в національному законодавстві, яка передбачає, що "безкоштовний медичний огляд, зазначений у пункті 1(a), може проводитися в установах національної системи охорони здоров'я". Це означає, що національне законодавство повинно спеціально передбачати, що такий безкоштовний медичний огляд може здійснюватися в межах національної системи охорони здоров'я, незалежно від типу та процедур акредитації таких закладів охорони здоров'я. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                                                  |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                                                            | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                             | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 48    | 10                             | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Гарантії для роботи в нічний час                              | (1)                    | Держави-члени, відповідно до умов, встановлених національним законодавством та/або практикою, можуть застосовувати певні гарантії до деяких категорій нічних працівників, а саме до тих працівників, які наражають на ризик свою безпеку і здоров'я у зв'язку з роботою в нічний час. |                                                             |        |                                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 49    | 11                             | "Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Повідомлення про регулярне використання нічних працівників " | (1)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, який регулярно використовує нічних працівників, повідомляв цю інформацію компетентним органам на їхню вимогу.                                                                                      |                                                             |        |                                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 50    | 12                             | "Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Захист безпеки і здоров'я "                                  | 1(а)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб нічні і позмінні працівники користувались захистом безпеки і здоров'я на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.                                                                                       | 1.2.                                                        | 169    | Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій     |                        | " Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.<br>Перелік професій, працівники яких підлягають медичному оглядові, термін і порядок його проведення встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає вимогам. Воно спеціально зосереджене на забезпеченні медичного огляду і лише для певної категорії працівників (які, до речі, не обов'язково є нічними працівниками або працівниками зі змінним характером роботи). Проте положення Директиви спрямоване на гарантування того, щоб нічні і позмінні працівники були забезпечені необхідним захистом безпеки і здоров'я (а не тільки медичними оглядами) на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи. |
| 51    | 12                             | "Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Захист безпеки і здоров'я "                                  | 1(а)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб нічні і позмінні працівники користувались захистом безпеки і здоров'я на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.                                                                                       | 1.2.                                                        | 24     | Укладення трудового договору                                | частина п'ята          | Забороняється укладення трудового договору з громадянином, якому за медичним висновком запропонована робота протипоказана за станом здоров'я.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає вимогам. Зокрема, воно зосереджене на забороні укласти трудовий контракт, коли відповідна робота протипоказана працівникові згідно з медичним висновком. Проте положення Директиви не стосується визнання медичного висновку. Воно спрямоване на гарантування того, щоб нічні і позмінні працівники були забезпечені необхідним захистом безпеки і здоров'я (а не тільки медичними оглядами) на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.           |
| 52    | 12                             | "Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Захист безпеки і здоров'я "                                  | 1(а)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб нічні і позмінні працівники користувались захистом безпеки і здоров'я на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.                                                                                       | 1.3.                                                        | 5      | Права на охорону праці під час укладання трудового договору | частина третя          | Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я. До виконання робіт підвищеної небезпеки та тих, що потребують професійного добору, допускаються особи за наявності висновку психофізіологічної експертизи.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає поставленій меті. Воно зосереджене на вимогах проведення медичного огляду у разі виконання роботи із високим ступенем ризику та якщо це необхідно для професійного відбору. Проте положення Директиви спрямоване на те, щоб нічні і позмінні працівники були забезпечені необхідним захистом безпеки і здоров'я (а не тільки медичними оглядами) на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.                                                       |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                 |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                                                       |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                           | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                                                 | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК                | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 53    | 12                             | "Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Захист безпеки і здоров’я " | 1(a)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб нічні і позмінні працівники користувались захистом безпеки і здоров’я на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи.                                                                                                                                                                                                                                                               | 1.3.                                                        | 6      | Права працівників на охорону праці під час роботи                                                     | частина п'ята                         | Працівника, який за станом здоров'я відповідно до медичного висновку потребує надання легшої роботи, роботодавець повинен перевести за згодою працівника на таку роботу на термін, зазначений у медичному висновку, і у разі потреби встановити скорочений робочий день та організувати проведення навчання працівника для набуття іншої професії відповідно до законодавства.        |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає поставлені меті. Воно зосереджене на переведенні працівника на «легшу роботу» з міркувань захисту здоров'я, на підставі медичного висновку, крім того, такі працівники не обов'язково є нічними або позмінними працівниками. Проте положення Директиви спрямоване на те, щоб нічні і позмінні працівники були забезпечені необхідним захистом безпеки і здоров’я (а не тільки медичними оглядами) на рівні, який відповідає характерові їхньої роботи. "                  |
| 54    | 12                             | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Захист безпеки і здоров’я    | 1(b)                   | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб відповідні захисні і профілактичні служби або засоби в сфері безпеки і охорони здоров’я нічних та позмінних працівників були такими самими, які застосовуються до інших працівників, і були доступними у будь-який час.                                                                                                                                                                  | 1.3.                                                        | 2      | Сфера дії Закону                                                                                      |                                       | Дія цього Закону поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх, хто працює.                                                                                                                                                                                                                                |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає поставленій меті. Щоб транспонувати положення Директиви, національне положення повинно спеціально передбачати, щоб відповідні захисні і профілактичні служби або засоби в сфері безпеки і охорони здоров’я нічних та позмінних працівників були такими самими, які застосовуються до інших працівників, і (з огляду на те, що перші з них зазвичай працюють у години і дні, відмінні від типових робочих годин і робочих днів), щоб вони були доступні у будь-який час. " |
| 55    | 13                             | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Розпорядок роботи            | (1)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, який має намір організувати роботу відповідно до певного розпорядку, враховував загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом’якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров’я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу. | 1.3.                                                        | 4      | Державна політика в галузі охорони праці                                                              | абзаци перший і шостий частини другої | " Державна політика в галузі охорони праці базується на принципах: пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці; адаптації трудових процесів до можливостей працівника з урахуванням його здоров'я та психологічного стану; "                                                                  |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення є надто загальним та є політичним твердженням, а не встановленням зобов'язання роботодавців. Щоб транспонувати положення Директиви, національне положення повинно конкретно встановити, що роботодавець, який має намір організувати роботу відповідно до певного розпорядку, зобов'язаний враховувати загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом’якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров’я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 56    | 13                             | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Розпорядок роботи            | (1)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавець, який має намір організувати роботу відповідно до певного розпорядку, враховував загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом’якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров’я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу. | 1.2.                                                        | 88     | Умови праці, які мають враховуватися при розробленні норм виробітку (норм часу) і норм обслуговування | пункт п'ятий, частина перша           | Норми виробітку (норми часу) і норми обслуговування визначаються виходячи з нормальних умов праці, якими вважаються: 5) здорові та безпечні умови праці (додержання правил і норм із техніки безпеки, необхідне освітлення, опалення, вентиляція, усунення шкідливих наслідків шуму, випромінювань, вібрації та інших факторів, які негативно впливають на здоров'я робітників тощо). |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не транспонує положення Директиви, оскільки воно є занадто загальним і не зобов'язує роботодавців враховувати загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом’якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров’я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу, коли він має намір організувати роботу за певним розпорядком. "                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                    | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 57    | 13                             | Нічна робота — змінна робота — розпорядок роботи – Розпорядок роботи | (1)                    | Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб роботодавця, який має намір організувати роботу відповідно до певного розпорядку, враховував загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом’якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров’я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу. | 1.5.                                                        | 15     | Організація оплати праці на підприємствах                                | частина перша          | Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов’язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво органом. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Воно пов’язане з організацією оплати праці на підприємствах, тоді як положення Директиви стосуються обов’язків роботодавця враховувати загальний принцип пристосування роботи до працівника, зокрема з метою пом’якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності і вимог до безпеки і охорони здоров’я, насамперед тих, що стосуються перерв впродовж робочого часу, коли він має намір організувати роботу за певним розпорядком. |
| 58    | 14                             | Інші положення - Більш конкретні положення Співтовариства            | (1)                    | Ця Директива не застосовується в разі, якщо інші документи Співтовариства містять спеціальні вимоги в сфері організації робочого часу, що стосуються певних професій або професійної діяльності.                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                             |        |                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Щоб транспонувати це положення Директиви, національне законодавство, яке транспонує цю директиву, повинно передбачати, що транспоновані положення, не застосовуватимуться, якщо положення, які вводять в законодавче поле інші документи Співтовариства, містять більш конкретні вимоги, пов’язані з організацією робочого часу для певних професій або видів професійної діяльності.<br>"                                                                                                                                                                     |
| 59    | 15                             | Інші положення – Більш сприятливі положення                          | (1)                    | Ця Директива не зачіпає права Держав-членів застосовувати або ухвалювати нові закони, підзаконні акти або адміністративні постанови, якими надається більш сприятливий захист безпеки і здоров’я працівників, або полегшувати чи дозволяти застосування колективних договорів або угод між соціальними партнерами, які передбачають більш сприятливий захист безпеки і здоров’я працівників.                                                                 | 1..2.                                                       | 9-1.   | Додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги | частина перша          | Підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Незважаючи на те, що зміст національного положення близький до передбаченого положенням Директиви, воно не транспонує положення Директиви. Для цього національне законодавство, яке транспонує положення цієї Директиви, повинно обумовлювати, що положення цієї Директиви, що запроваджуються до національного законодавства, не можуть перешкоджати застосуванню національних правил або колективних договорів, більш сприятливих для захисту безпеки та гігієни праці працівників.                                                                           |
| 60    | 16                             | Інші положення – Референтні періоди                                  | 1(a)                   | Держави-члени можуть встановити для застосування статті 5 (період щотижневого відпочинку) референтний період, що не перевищує 14 днів.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                             |        |                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак така можливість не обов’язково повинна бути використана.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 61    | 16                             | Інші положення – Референтні періоди                                  | 1(b)(i)                | Держави-члени можуть встановити для застосування статті 6 (максимальна тривалість щотижневого робочого часу) референтний період, що не перевищує чотирьох місяців.                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.2.                                                        | 61     | Підсумований облік робочого часу                                         |                        | На підприємствах, в установах, організаціях із безперервною роботою, а також на окремих виробництвах, в цехах, на дільницях, у відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для цієї категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин (статті 50 і 51).                                                                                        |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Вказане національне положення не запроваджує положення Директиви. Щоб транспонувати положення Директиви, національне положення має бути змінено таким чином: 1. Повинно бути однозначно визначено, що "обліковий період" не може перевищувати чотирьох місяців; 2. Слід посилатися на "максимальну тривалість щотижневого робочого часу"(як у Директиві), а не на "нормальне число робочих годин"(яке не включає понаднормового часу); 3. Вираз "обліковий період" слід замінити на вираз "референтний період".                                                 |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                    |                             |                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                              | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК      | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 62    | 16                             | Інші по-<br>ложення<br>– Референтні періоди | 1(b)(iii)              | Періоди щорічної оплатної відпустки, яка надається відповідно до статті 7, і періоди відпустки на випадок хвороби, не враховуються або є нульовими під час розрахунку середньої величини.                                                                                                                  | 1.2.                                                        | 78     | Невключення днів тимчасової непрацездатності до щорічних відпусток |                             | Дні тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку, а також відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами до щорічних відпусток не включаються.                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви не стосується підрахунку періодів щорічної відпустки. Воно спрямоване лише на те, щоб встановити, що періоди щорічної відпустки та періоди відпустки на випадок хвороби не повинні враховуватись під час розрахунку середніх показників (наприклад, середнього щотижневого робочого часу, середньої тривалості нічної роботи).                                                                                                                                                              |
| 63    | 16                             | Інші по-<br>ложення<br>– Референтні періоди | 1(b)(iii)              | Періоди щорічної оплатної відпустки, яка надається відповідно до статті 7, і періоди відпустки на випадок хвороби, не враховуються або є нульовими під час розрахунку середньої величини.                                                                                                                  | 1.4.                                                        | 11     | Перенесення щорічної відпустки                                     | пункт перший, частина друга | " Щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена в разі:<br>1) тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку;"                                                            |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви не стосується підрахунку періодів щорічної відпустки. Воно спрямоване лише на те, щоб встановити, що періоди щорічної відпустки та періоди відпустки на випадок хвороби не повинні враховуватись під час розрахунку середніх показників (наприклад, середнього щотижневого робочого часу, середньої тривалості нічної роботи).                                                                                                                                                              |
| 64    | 16                             | Інші по-<br>ложення<br>– Референтні періоди | 1(c)                   | Держави-члени можуть встановити для застосування статті 8 (тривалість нічної роботи) референтний період, що визначається після консультації з соціальними партнерами або за допомогою колективних договорів чи угод, які укладаються між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях. | 1.2.                                                        | 54     | Тривалість роботи в нічний час                                     | частина друга               | Тривалість нічної роботи зрівнюється з денною в тих випадках, коли це необхідно за умовами виробництва, зокрема у безперервних виробництвах, а також на змінних роботах у разі шестиденного робочого тижня з одним вихідним днем. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви лише передбачає, що в колективних договорах чи угодами, укладених між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях, може встановлюватися референтний період, який буде використовуватися для розрахунку середньої тривалості нічної роботи протягом цього референтного періоду та оцінки відповідності її межах, які також можуть бути визначені в середньому протягом встановленого референтного періоду. Однак ця можливість не обов'язково повинна бути використана. |
| 65    | 16                             | Інші по-<br>ложення<br>– Референтні періоди | (2)                    | Якщо мінімальний період щотижневого відпочинку тривалістю 24 години, що вимагається статтею 5, охоплюється цим референтним періодом, він не враховується під час розрахунку середньої величини.                                                                                                            |                                                             |        |                                                                    |                             |                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Директивне положення спрямоване лише на те, щоб, коли мінімальний період щотижневого відпочинку тривалістю 24 години потрапляє до референтного періоду для підрахунку середньої тривалості нічної роботи, він не включався до розрахунку такого середнього значення, оскільки цей період не є робочим часом, а є часом відпочинку. Крім того, є сенс лише передбачити можливість транспонування цього положення Директиви, якщо буде транспонована попередня Директива щодо можливості розрахунку середньої тривалості нічної роботи.<br>"                                     |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                  | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 66    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 1(а)                   | "У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку керівних кадрів або інших осіб, які мають повноваження самостійно приймати рішення. " | 1.6.                                                        | 6      | Склад Кабінету Міністрів України та статус його членів | частина третя          | Посади членів Кабінету Міністрів України належать до політичних посад, на які не поширюється трудове законодавство та законодавство про державну службу.                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви є загальним і спеціально не зосереджується на членах уряду, а лише на ситуаціях, коли в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками. Положення Директиви надає можливість у цьому випадку (з належним урахуванням загальних принципів захисту охорони та здоров'я працівників) робити відступи від положень про ""щоденний відпочинок"" , ""перерви"" , ""період щотижневого відпочинку"" , ""максимальну тривалість щотижневого робочого часу"" , ""тривалість нічної роботи"" та ""референтні періоди"" . Однак ця можливість не обов'язково повинна бути використана. "                     |
| 67    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 1(а)                   | У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку керівних кадрів або інших осіб, які мають повноваження самостійно приймати рішення.    | 1.7.                                                        | 2      | Адвокатура України                                     | частина перша          | Адвокатура України – недержавний самоврядний інститут, що забезпечує здійснення захисту, представництва та надання інших видів правової допомоги на професійній основі, а також самостійно вирішує питання організації і діяльності адвокатури в порядку, встановленому цим Законом.                                                                                                                               |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви є загальним і не має нічого спільного з ""Адвокатурою України"" . Положення Директиви зосереджується лише на тому, щоб надати можливість (з належним урахуванням загальних принципів захисту охорони та здоров'я працівників) – у ситуаціях, коли в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, – робити відступи від положень про ""щоденний відпочинок"" , ""перерви"" , ""період щотижневого відпочинку"" , ""максимальну тривалість щотижневого робочого часу"" , ""тривалість нічної роботи"" та ""референтні періоди"" . Однак ця можливість не обов'язково повинна бути використана. " |
| 68    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 1(б)                   | "У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку сімейних підприємств; або "                                                           | 1.8.                                                        | 27     | Трудові відносини у фермерському господарстві          | частини перша, друга   | " Трудові відносини у фермерському господарстві базуються на основі праці його членів. У разі виробничої потреби фермерське господарство має право залучати до роботи в ньому інших громадян за трудовим договором (контрактом).<br>Трудові відносини членів фермерського господарства регулюються Статутом, а осіб, залучених до роботи за трудовим договором (контрактом), – законодавством України про працю. " |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення є надто загальним, спрямоване на трудові відносини у фермерських господарствах і не відповідає поставленій меті. Фактично, це положення Директиви сконцентроване на наданні можливості, особливо в ситуаціях, коли в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, і особливо у випадку сімейних господарств робити відступи від положень про "щоденний відпочинок", "перерви", "період щотижневого відпочинку", "максимальну тривалість щотижневого робочого часу", "тривалість нічної роботи" та "референтні періоди". Однак ця можливість не обов'язково повинна бути використана. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | КОМЕНТАРІ МОП |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                                                                                                                                                                                                         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |
| 69    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 1(с)                   | У разі належного дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників Держави-члени можуть відступати від статей 3-6 [щоденний відпочинок, перерви, тривалість щотижневого відпочинку та максимальна тривалість щотижневого робочого часу], 8 [тривалість нічної роботи] і 16 [референтні періоди], якщо в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, особливо у випадку працівників, які здійснюють релігійні обряди в церквах і релігійних громадах. | 1.1.                                                        | 35     | Кожен має право на свободу світогляду і віросповідання. Це право включає свободу сповідувати будь-яку релігію або не сповідувати ніякої, безперешкодно відправляти одноособово чи колективно релігійні культи і ритуальні обряди, вести релігійну діяльність. |                        | " Здійснення цього права може бути обмежене законом лише в інтересах охорони громадського порядку, здоров'я і моральності населення або захисту прав і свобод інших людей.<br>Церква і релігійні організації в Україні відокремлені від держави, а школа - від церкви. Жодна релігія не може бути визнана державою як обов'язкова.<br>Ніхто не може бути увільнений від своїх обов'язків перед державою або відмовитися від виконання законів за мотивами релігійних переконань. У разі якщо виконання військового обов'язку суперечить релігійним переконанням громадянина, виконання цього обов'язку має бути замінене альтернативною (невійськовою) службою. " |                      |          | X              | ТАК        |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне законодавче положення стосується свободи думки та релігії, і, таким чином, воно випускає з поля зору головне. По суті, це положення Директиви зосереджено на наданні можливості, у ситуаціях, коли в силу особливих характеристик здійснюваної діяльності тривалість робочого часу не вимірюється та/або не визначається заздалегідь чи може визначатися самими працівниками, і особливо в випадку працівників, які здійснюють службу на релігійних церемоніях у церквах та в релігійних громадах (з належним урахуванням загальних принципів захисту охорони та здоров'я працівників), робити відступи від положень про ""щоденний відпочинок"" , ""перерви"" , ""період щотижневого відпочинку"" , ""максимальну тривалість щотижневого робочого часу"" , ""тривалість нічної роботи"" та ""референтні періоди"" . Однак ця можливість не обов'язково повинна бути використана. " |               |
| 70    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 2                      | Відступи, передбачені в пунктах 3, 4 і 5 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку], можуть прийматися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов чи колективних договорів або угод між соціальними партнерами, за умови, що відповідним працівниками надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об'єктивних причин неможливо надати такі рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, відповідним працівникам надається належний захист.                                                        | 1.2.                                                        | 61     | Підсумований облік робочого часу                                                                                                                                                                                                                              |                        | На підприємствах, в установах, організаціях із безперервною роботою, а також на окремих виробництвах, в цехах, на дільницях, у відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин (статті 50 і 51).         |                      |          | X              | ТАК        |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це положення Директиви не стосується відступів щодо максимальної тривалості щотижневого робочого часу, але стосується лише щоденного відпочинку, перерв та періоду щотижневого відпочинку. Більше того, запропонована можливість робити відступи не обов'язково повинна бути використана.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                              |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                        | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 71    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 2                      | Відступи, передбачені в пунктах 3, 4 і 5 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку], можуть прийматися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов чи колективних договорів або угод між соціальними партнерами, за умови, що відповідним працівниками надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об’єктивних причин неможливо надати такі рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, відповідним працівникам надається належний захист. | 1.2.                                                        | 62     | Обмеження надурочних робіт                   |                        | " Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Надурочними вважаються роботи понад встановлену тривалість робочого дня (статті 52, 53 і 61).<br>Власник або уповноважений ним орган може застосовувати надурочні роботи лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством і в частині третій цієї статті.<br>Власник або уповноважений ним орган може застосовувати надурочні роботи тільки у таких виняткових випадках:<br>1) при проведенні робіт, необхідних для оборони країни, а також відвернення громадського або стихійного лиха, виробничої аварії і негайного усунення їх наслідків; 2) при проведенні громадсько необхідних робіт по водопостачанню, газопостачанню, опаленню, освітленню, каналізації, транспорту, зв'язку – для усунення випадкових або несподіваних обставин, які порушують правильне їх функціонування; 3) у разі необхідності закінчити почату роботу, яка внаслідок непередбачених обставин чи випадкової затримки з технічних умов виробництва не могла бути закінчена в нормальний робочий час, коли припинення її може призвести до псування або загибелі державного чи громадського майна, а також у разі необхідності невідкладного ремонту машин, верстатів або іншого устаткування, коли несправність їх викликає зупинення робіт для значної кількості трудящих; 4) у разі необхідності виконання вантажно-розвантажувальних робіт з метою недопущення або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення; 5) для продовження роботи у разі нез'явлення працівника, який заступає, коли робота не допускає перерви; в цих випадках власник або уповноважений ним орган зобов'язаний негайно вжити заходів до заміни змінника іншим працівником." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Воно зосереджене на надурочних роботах, тоді як положення Директиви стосується можливості відступу від застосування статей щодо щоденного відпочинку, перерв та періоду щотижневого відпочинку. Тим не менше, запропонована можливість відступу необов'язково повинна бути використана. |
| 72    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 2                      | Відступи, передбачені в пунктах 3, 4 і 5 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку], можуть прийматися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов чи колективних договорів або угод між соціальними партнерами, за умови, що відповідним працівниками надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об’єктивних причин неможливо надати такі рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, відповідним працівникам надається належний захист. | 1.2.                                                        | 65     | Граничні норми застосування надурочних робіт |                        | Надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік. Власник або уповноважений ним орган повинен вести облік надурочних робіт кожного працівника.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Воно зосереджене на надурочних роботах, тоді як положення Директиви стосується можливості відступу від застосування статей щодо щоденного відпочинку, перерв та періоду щотижневого відпочинку. Тим не менше, запропонована можливість відступу необов'язково повинна бути використана. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 73    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 2                      | Відступи, передбачені в пунктах 3, 4 і 5 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку], можуть прийматися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов чи колективних договорів або угод між соціальними партнерами, за умови, що відповідним працівниками надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об’єктивних причин неможливо надати такі рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, відповідним працівникам надається належний захист. | 1.2.                                                        | 86     | Запровадження, заміна і перегляд норм праці  |                        | Запровадження, заміна і перегляд норм праці провадиться власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Власник або уповноважений ним орган повинен роз'яснити працівникам причини перегляду норм праці, а також умови, за яких мають застосовуватися нові норми. Про запровадження нових і зміну чинних норм праці власник або уповноважений ним орган повідомляє працівників не пізніш як за один місяць до запровадження.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення є надто загальним і не відповідає поставленій меті. Воно зосереджене на запровадженні, заміні та перегляді норм праці, тоді як положення Директиви встановлює можливість робити відступ від застосування статей стосовно щоденного відпочинку, перерв та періоду щотижневого відпочинку (за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами), за умови, що відповідним працівникам надаються еквівалентні періоди компенсаційного відпочинку, або у виняткових випадках, коли з об’єктивних причин неможливо надати такі еквівалентні періоди компенсаційного відпочинку, відповідні працівники забезпечуються належним захистом. Тим не менше, запропонована можливість робити відступ необов'язково повинна бути використана. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 74    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 2                      | Відступи, передбачені в пунктах 3, 4 і 5 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку], можуть прийматися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов чи колективних договорів або угод між соціальними партнерами, за умови, що відповідним працівниками надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об’єктивних причин неможливо надати такі рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, відповідним працівникам надається належний захист. | 1.9.                                                        | 1      | Колективний договір і угода |                        | Колективний договір, угода укладаються на основі чинного законодавства, взятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Воно зосереджене на укладанні колективних договорів, тоді як положення Директиви зосереджується на забезпеченні можливості робити відступ від застосування статей стосовно щоденного відпочинку, перерв та періоду щотижневого відпочинку (за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами), за умови, що відповідним працівникам надаються еквівалентні періоди компенсаційного відпочинку, або у виняткових випадках, коли з об’єктивних причин неможливо надати такі еквівалентні періоди компенсаційного відпочинку, відповідні працівники забезпечуються належним захистом. Тим не менше, запропонована можливість робити відступ необов'язково повинна бути використана. |
| 75    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(а)                   | "Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у випадку діяльності, коли робоче місце віддалене від місця проживання працівника, наприклад, офшорна робота, або різні робочі місця віддалені один від одного. "                                                                                                                                                            | 4.2.                                                        | 1.1.   |                             |                        | "Вахтовий метод - це особлива форма організації робіт, заснована на використанні трудових ресурсів поза місцем їхнього постійного проживання за умови, коли не може бути забезпечене щоденне повернення працівників до місця постійного проживання. Робота організовується за спеціальним режимом праці, як правило, за підсумованого обліку робочого часу, а між вахтовий відпочинок надається в місцях постійного проживання. "                                                                                                                            |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви не стосується регулювання вахтової схеми організації роботи. Скоріше, положення Директиви спеціально зосереджується на забезпеченні можливості робити відступ від застосування статей стосовно щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної праці та референтних періодів у випадку діяльності, коли місце роботи працівника і місце його проживання розташовані на значній відстані один від одного, включаючи офшорну роботу, або коли різні робочі місця працівника розташовані на значній відстані один від одного. Тим не менше, запропонована можливість зробити відступ необов'язково повинна бути використана. "                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 76    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(а)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у випадку діяльності, коли робоче місце віддалене від місця проживання працівника, наприклад, офшорна робота, або різні робочі місця віддалені один від одного.                                                                                                                                                               | 4.2.                                                        | 4.3.   |                             |                        | Тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку працівників з урахуванням обідніх перерв може бути зменшена до 12 годин. Недовикористані в цьому випадку години щоденного (міжзмінного) відпочинку, а також дні щотижневого відпочинку підсумовуються і надаються у вигляді додаткових вільних від роботи днів (дні між вахтового відпочинку) протягом облікового періоду. Число днів щотижневого відпочинку в поточному місяці повинно бути не менше ніж число повних тижнів цього місяця. Дні щотижневого відпочинку можуть припадати на будь-які дні тижня. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви не стосується ні регулювання перерв, щоденного та тижневого відпочинку, ні обліку періодів, які не використовуються. Положення Директиви зосереджується, зокрема, на забезпеченні можливості робити відступ від застосування статей стосовно щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної праці та референтних періодів у випадку діяльності, коли місце роботи працівника і місце його проживання розташовані на значній відстані один від одного, включаючи офшорну роботу, або коли різні робочі місця працівника розташовані на значній відстані один від одного. Тим не менше, запропонована можливість зробити відступ необов'язково повинна бути використана. " |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 77    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(b)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можна робити відступи у випадку діяльності, пов'язаної з охороною і наглядом, що вимагає постійної присутності з метою захисту майна і осіб, особливо це стосується охоронців, консьєржів або охоронних підприємств.                                                                                                                                        |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у випадку діяльності, пов'язаної з охороною і наглядом, що вимагає постійної присутності з метою захисту майна і осіб, особливо це стосується охоронців, консьєржів або охоронних підприємств), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                        |
| 78    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(i)                | "Відповідно до пункту 2 цієї статті відступів від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо послуг, що стосуються прийому, лікування та/або догляду, які надаються в лікарнях або подібних установах, включаючи діяльність осіб, що отримують медичну освіту, притулках та в'язницях.<br>" |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо послуг, що стосуються прийому, лікування та/або догляду, які надаються в лікарнях або подібних установах, включаючи діяльність осіб, що отримують медичну освіту, притулках та в'язницях), не обов'язково потрібно використовувати. |
| 79    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(ii)               | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступів від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо роботи працівників портів або аеропортів.                                                                                                                                                       |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо роботи працівників портів або аеропортів), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                                 |
| 80    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(iii)              | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступів від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо роботи служб преси, радіо, телебачення, кінематографічного виробництва, пошти, телекомунікації, швидкої допомоги, пожежної охорони і громадського захисту.                                      |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо роботи служб преси, радіо, телебачення, кінематографічного виробництва, пошти, телекомунікації, швидкої допомоги, пожежної охорони і громадського захисту), не обов'язково потрібно використовувати.                                |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 81    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(iv)               | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо служб виробництва, передачі і розподілу газу, води та електрики, а також збору та спалювання побутових відходів. |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо служб виробництва, передачі і розподілу газу, води та електрики, а також збору та спалювання побутових відходів), не обов'язково потрібно використовувати. |
| 82    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(v)                | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо галузей промисловості, в яких процес роботи не може перериватися з технічних причин.                        |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо галузей промисловості, в яких процес роботи не може перериватися з технічних причин), не обов'язково потрібно використовувати.                        |
| 83    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(vi)               | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо науково-дослідницької та дослідно-конструкторської діяльності.                                              |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо науково-дослідницької та дослідно-конструкторської діяльності), не обов'язково потрібно використовувати.                                              |
| 84    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(vii)              | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо сільського господарства.                                                                                    |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо сільського господарства), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                    |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 85    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(c)(viii)             | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо працівників, діяльність яких пов'язана з перевезенням пасажирів службами регулярного міського транспорту. |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі здійснення діяльності, пов'язаної з необхідністю забезпечення безперервності надання послуг або виробництва, особливо щодо працівників, діяльність яких пов'язана з перевезенням пасажирів службами регулярного міського транспорту), не обов'язково потрібно використовувати. |
| 86    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(d)(i)                | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо сільського господарства.                                                                                                                                                   |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо сільського господарства), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                                   |
| 87    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(d)(ii)               | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо туризму.                                                                                                                                                                   |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо в сфері туризму), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                                                |
| 88    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(d)(iii)              | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо поштових служб.                                                                                                                                                            |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі прогнозованого збільшення масштабів роботи, особливо щодо поштових служб), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                                            |
| 89    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(e)(i)                | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і діяльність яких має періодичний характер.                                                                                                                                       |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і діяльність яких має періодичний характер), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                       |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 90    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(e)(ii)               | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і які протягом свого робочого часу перебувають у поїзді.                                                                                                               |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і які протягом свого робочого часу перебувають у поїзді), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                             |
| 91    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(e)(iii)              | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і діяльність яких пов'язана з транспортними графіками і забезпеченням безперервності та регулярності транспортного сполучення.                                         |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (щодо осіб, котрі працюють у сфері залізничного транспорту і діяльність яких пов'язана з транспортними графіками і забезпеченням безперервності та регулярності транспортного сполучення), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                       |
| 92    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(f)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] за обставин, описаних в статті 5(4) Директиви 89/391/ЄЕС [незвичайні та непередбачувані обставини, які не підлягають контролю роботодавців, або надзвичайні події, наслідків яких неможна було уникнути, незважаючи на вжиття всіх належних заходів]. |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у випадку незвичайних і непередбачуваних обставин, які не підлягають контролю роботодавців, або надзвичайних подій, наслідків яких неможна було уникнути, незважаючи на вжиття всіх належних заходів, передбачених в пункті 4 статті 5 Директиви № 89/391/ЄЕС), не обов'язково потрібно використовувати. |
| 93    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 3(g)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені у разі аварії або неминучої загрози аварії.                                                                                                                                                                                      |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у разі аварії або неминучої загрози аварії), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                                                                                                    |
| 94    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 4(a)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3 [щоденний відпочинок] і 5 [період щотижневого відпочинку] можуть бути зроблені у випадку позмінної роботи кожного разу, коли працівник змінює зміну і не може використати періоди щоденного та/або щотижневого відпочинку між закінченням однієї зміни і початком наступної.                                                                                                             |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у випадку позмінної роботи кожного разу, коли працівник змінює зміну і не може використати періоди щоденного та/або щотижневого відпочинку між закінченням однієї зміни і початком наступної), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                  |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 95    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 4(b)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статей 3 [щоденний відпочинок] і 5 [період щотижневого відпочинку] можуть бути зроблені у випадку діяльності, що впродовж дня включає періоди розбитої в часі роботи, особливо у випадку роботи персоналу, який займається прибиранням.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів (у випадку діяльності, що впродовж дня включає періоди розбитої в часі роботи, особливо у випадку роботи персоналу, який займається прибиранням), не обов'язково потрібно використовувати. |
| 96    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(1)                   | Відповідно до пункту 2 цієї статті відступи від статті 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу] і статті 16(b) [референтний період, що не перевищує чотирьох місяців] можуть бути зроблені у випадку осіб, що отримують медичну освіту, згідно з положеннями, викладеними у другому–сьомому підпунктах цього пункту.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ від статей, що стосуються максимальної тривалості щотижневого робочого часу і визначення його референтного періоду, що не перевищує чотирьох місяців (у випадку осіб, що отримують медичну освіту), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                        |
| 97    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(2)                   | Що стосується статті 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], то робити відступи, зазначені в першому підпункті, дозволяється впродовж перехідного періоду тривалістю п'ять років, що починається з 1 серпня 2004 року.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви, зробити відступ (впродовж перехідного періоду тривалістю п'ять років, що починається з 1 серпня 2004 року) від статті, що стосується максимальної тривалості щотижневого робочого часу (у випадку осіб, що отримують медичну освіту), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                      |
| 98    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(3)                   | "Якщо необхідно, Держави-члени можуть скористатися додатковим періодом, що не перевищує двох років, зважаючи на труднощі у виконанні положень щодо робочого часу у зв'язку з їхніми зобов'язаннями щодо організації і надання послуг з охорони здоров'я та медичного догляду. Не пізніше шести місяців до закінчення перехідного періоду відповідна Держава-член інформує Комісію, викладаючи свої підстави, з тим, щоб Комісія після відповідних консультацій впродовж трьох місяців з дня отримання цієї інформації могла зробити свій висновок. Якщо Держава-член не дотримується висновку Комісії, вона обґрунтовує своє рішення. Повідомлення і обґрунтування Держави-члена, а також висновок Комісії публікуються в Офіційному віснику Європейського Союзу і надсилаються до Європейського Парламенту. |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви (надання, у разі потреби, періоду, що не перевищує двох років, зважаючи на труднощі у виконанні положень щодо робочого часу у зв'язку з їхніми зобов'язаннями щодо організації і надання послуг з охорони здоров'я та медичного догляду), не обов'язково потрібно використовувати.                                                                   |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 99    | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(4)                   | Якщо необхідно, Держави-члени можуть скористатися додатковим періодом, що не перевищує одного року, зважаючи на особливі труднощі у виконанні зобов’язань, зазначених в третьому підпункті. Вони дотримуються процедури, викладеної в цьому підпункті.                                                                                                                                                  |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак можливість, запропоновану цим положенням Директиви (надання, у разі потреби, даткового періоду, що не перевищує одного року, зважаючи на особливі особливі труднощі у виконанні зобов’язань, зазначених в попередньому положенні), не обов’язково потрібно використовувати.                                                                                                                                         |
| 100   | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(5)                   | Держави-члени забезпечують, щоб у жодному випадку кількість щотижневих робочих годин не перевищувала середньої тривалості 58 годин протягом перших трьох років перехідного періоду, середньої тривалості 56 годин впродовж наступних двох років і середньої тривалості 52 години протягом будь-якого періоду, що залишився.                                                                             |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте цього зобов'язання слід дотримуватись лише у тому випадку, якщо офіційно було передбачено відступ від застосування статті стосовно максимальної тривалості щотижневого робочого часу у випадку лікарів, що навчаються."                                                                                                                                                                                            |
| 101   | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(6)(a)                | "Роботодавець своєчасно консультується з представниками працівників з метою досягти, наскільки це є можливим, угоди щодо положень, які застосовуються під час перехідного періоду. В межах, встановлених у п'ятому підпункті, така угода може стосуватися середньої кількості щотижневих робочих годин протягом перехідного періоду."                                                                   |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте цього зобов'язання слід дотримуватись лише у тому випадку, якщо офіційно було передбачено відступ від застосування статті стосовно максимальної тривалості щотижневого робочого часу у випадку лікарів, що навчаються.                                                                                                                                                                                              |
| 102   | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(6)(b)                | Роботодавець своєчасно консультується з представниками працівників з метою досягти, наскільки це є можливим, угоди щодо положень, які застосовуються під час перехідного періоду. В межах, встановлених в п'ятому підпункті, така угода може стосуватися заходів, які повинні бути прийняті для зменшення щотижневого робочого часу до середньої тривалості 48 годин до закінчення перехідного періоду. |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте цього зобов'язання слід дотримуватись лише у тому випадку, якщо офіційно було передбачено відступ від застосування статті стосовно максимальної тривалості щотижневого робочого часу у випадку лікарів, що навчаються.                                                                                                                                                                                              |
| 103   | 17                             | Відступи та винятки – Відступи | 5(7)                   | Що стосується статті 16(b) [визначення референтного періоду для максимального тижневого робочого часу, що не перевищує чотирьох місяців], то відступи, зазначені в першому підпункті, дозволяються за умови, якщо референтний період не перевищує 12 місяців протягом першої частини перехідного періоду, визначеної в п'ятому підпункті, і шести місяців після неї.                                    |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте можливість, запропоновану цим положенням Директиви – робити відступ від застосування статті щодо визначення референтного періоду для максимальної тривалості щотижневого робочого часу лікарів, котрі навчаються, що не перевищує чотирьох місяців (дозволяючи продовжувати його до 12 місяців протягом першої частини перехідного періоду, і до 6 місяців – після неї), – не обов’язково потрібно використовувати. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                             | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                       | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 104   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів | (1)                    | Відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами, укладених на національному чи регіональному рівнях, або відповідно до норм, встановлених ними, або колективних договорів чи угод, укладених між соціальними партнерами на нижчому рівні. | 1.9.                                                        | 2      | Сфера укладення колективних договорів, угод |                        | " Колективний договір укладається на підприємствах, в установах, організаціях (далі – підприємства), незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають право юридичної особи.<br>Колективний договір може укладатися в структурних підрозділах підприємства в межах компетенції цих підрозділів.<br>Угода укладається на національному, галузевому, територіальному рівнях на двосторонній або тристоронній основі: на національному рівні – генеральна угода; на галузевому рівні – галузеві (міжгалузеві) угоди; на територіальному рівні – територіальні угоди." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає вимогам, зосереджуючись на укладенні колективного договору. З іншого боку, положення Директиви орієнтоване на передбачення того, що від положень Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, щотижневого періоду відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів можна зробити відступ шляхом укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях або, відповідно до встановлених ними правил, шляхом колективних договорів або угод між соціальними партнерами на більш низькому рівні. Проте така можливість зробити відступ від положень Директиви не обов'язково повинна використовуватися.         |
| 105   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів | (1)                    | Відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами, укладених на національному чи регіональному рівнях, або відповідно до норм, встановлених ними, або колективних договорів чи угод, укладених між соціальними партнерами на нижчому рівні. | 1.9.                                                        | 7      | Зміст колективного договору                 | частина перша          | У колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає вимогам, зосереджуючись на змісті колективного договору. З іншого боку, положення Директиви орієнтоване на передбачення того, що від положень Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, щотижневого періоду відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів можна зробити відступ шляхом укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях або, відповідно до встановлених ними правил, шляхом колективних договорів або угод між соціальними партнерами на більш низькому рівні. Проте така можливість зробити відступ від цих положень Директиви не обов'язково повинна використовуватися.        |
| 106   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів | (1)                    | Відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] можуть бути зроблені за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами, укладених на національному чи регіональному рівнях, або відповідно до норм, встановлених ними, або колективних договорів чи угод, укладених між соціальними партнерами на нижчому рівні. | 1.9.                                                        | 8      | Зміст угод                                  | частина перша          | Угодою на національному рівні регулюються основні принципи і норми реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Національне положення не відповідає вимогам, зосереджуючись на змісті договорів на національному рівні. Положення Директиви, в свою чергу, орієнтоване на забезпечення того, що від положень Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, щотижневого періоду відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів можна зробити відступ шляхом укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях або, відповідно до встановлених ними правил, шляхом колективних договорів або угод між соціальними партнерами на більш низькому рівні. Проте можливість зробити відступ від таких положень Директиви не обов'язково повинна використовуватися. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |                  |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                               | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                             | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ           | НАЗВА         | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                         | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 107   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів | (2)                    | Держави-члени, в яких не існує законодавчої системи, яка б забезпечувала укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях з питань, які належать до сфери дії цієї Директиви, або ті Держави-члени, в яких для цього існує спеціальна законодавча база – в її межах, можуть відповідно до національного законодавства та/ або практики дозволяти відступи від статей 3, 4, 5, 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи], а також 16 [референтні періоди] за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами, укладених на відповідному колективному рівні. | 1.9.                                                        | преамбула Закону |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Цей Закон визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення (яке, крім того, не є правовою нормою, а є лише частиною тесту його преамбули), не відповідає поставленій меті, зосереджуючись лише на тому, щоб пояснити, що закон, на який посилаються, визначає правові основи розробки, укладання, та виконання колективних договорів та угод. Положення Директиви, навпаки, передбачає, що від положень Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів можна зробити відступ шляхом укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на відповідному колективному рівні (там, де не існує законодавчої системи, яка б забезпечувала укладення колективних договорів або угод між соціальними партнерами на національному або регіональному рівнях з питань, які належать до сфери дії цієї Директиви, або там, де для цього існує спеціальна законодавча база – в її межах). Проте можливість зробити відступ від таких положень Директиви не обов'язково повинна використовуватися. |
| 108   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів | (3)                    | "Відступи, передбачені в першому і другому підпунктах, дозволяються за умови, що рівноцінним працівникам надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об'єктивних причин неможливо надати такі періоди, відповідним працівникам надається належний захист.<br><br>"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1.9.                                                        | 7                | частина перша | " У колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема:<br>зміни в організації виробництва і праці;<br>забезпечення продуктивної зайнятості;<br>нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій тощо);<br>встановлення гарантій, компенсацій, пільг;<br>участі трудового колективу у формуванні, розподілі і використанні прибутку підприємства (якщо це передбачено статутом);<br>режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;<br>умов і охорони праці;<br>забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників;<br>гарантій діяльності профспілкової чи інших представницьких організацій працівників;<br>умов регулювання фондів оплати праці та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці;<br>забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;<br>заборона дискримінації." |                                                                                                                                                                                                               |                      | X        |                | ТАК        |                                                  |                                 |           |          |             | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви тільки встановлює, що відступ від положень Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів, передбачений у двох попередніх положеннях Директиви, дозволяється за умови, що працівникам надаються рівнозначні періоди компенсаційного відпочинку, або що у виняткових випадках, коли з об'єктивних причин неможливо надати такі періоди, відповідним працівникам надається належний захист. Транспортування цього положення Директиви набуває сенсу лише в тому випадку, якщо в колективному договорі був зроблений відступ від положень Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, щотижневого періоду відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів." |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 109   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів | (4)(а)                 | Держави-члени можуть ухвалювати норми для застосування цієї статті соціальними партнерами; та                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                             |                  |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                               |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це положення Директиви передбачає можливість встановлення правил застосування таких відступів (від застосування положень цієї Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, періоду щотижневого відпочинку, тривалості нічної роботи та референтних періодів) соціальними партнерами. Однак таку можливість не обов'язково потрібно використовувати.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                         |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                  |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                   | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                            | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 110   | 18                             | Відступи та винятки – Відступи за допомогою колективних договорів       | (4)(b)                 | Держави-члени можуть ухвалювати норми для поширення положень колективних договорів або угод, укладених згідно з цією статтею, на інших працівників відповідно до національного законодавства та/або практики.                                                                                                                                          | 1.9.                                                        | 9      | Дія колективного договору, угоди | частина перша          | Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємств незалежно від того, чи є вони членами профспілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства. Положення генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | X                    |          |                |            | ТАК                                              | X                                |           |          |             |                                           |            |              |               | ПОВНІСТЮ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 111   | 19                             | Відступи та винятки – Обмеження щодо відступів від референтних періодів | (1)                    | Право обрати відступ від статті 16 (b) [стосується визначення референтного періоду для максимальної тривалості щотижневого робочого часу, який не перевищує чотирьох місяців], передбачене пунктом 3 статті 17 та статтею 18, не може мати своїм наслідком встановлення референтного періоду, що перевищує шість місяців.                              |                                                             |        |                                  |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              |               | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це положення Директиви, яке встановлює, що згаданий у статті 16 (b) референтний період не може перевищувати 6 місяців, слід застосовувати лише у випадку, коли це було передбачено в національних положеннях, які встановлюють, що відступ від максимальної тривалості щотижневого робочого часу не повинен перевищувати 4 місяці, передбачені статтями 17 (3) та 18 цієї Директиви. "                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 112   | 19                             | Відступи та винятки – Обмеження щодо відступів від референтних періодів | (2)                    | Однак Держави-члени, дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, можуть дозволяти, щоб з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних з організацією праці, колективні договори або угоди між соціальними партнерами встановлювали референтні періоди, які в жодному випадку не можуть перевищувати 12 місяців. |                                                             |        |                                  |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              |               | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Це положення Директиви обумовлює, що референтний період для максимальної тривалості щотижневого робочого часу, що не перевищує чотирьох місяців (передбачений у статті 16 (b)), може бути встановлений на період, що не перевищує 12 місяців (за умови дотримання загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, які дозволяють з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних з організацією праці, встановлювати це в колективних договорах або угодах між соціальними партнерами). Однак така можливість необов'язково має бути використана. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 113   | 20                             | Відступи та винятки – Мобільні працівники та офшорна робота             | 1(1)                   | Статті 3, 4, 5 і 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи] не застосовуються до мобільних працівників.                                                                                                                                                                                                | 4.2.                                                        | 4.1.   |                                  |                        | " Якщо використовується вахтовий метод організації робіт, встановлюється, як правило, підсумований облік робочого часу за місяць, квартал або за інший більш тривалий період, але не більше, ніж за рік. Обліковий період охоплює весь робочий час, час у дорозі від місця знаходження підприємства або від пункту збору до місця роботи і назад і час відпочинку, що припадає на даний календарний відрізок часу. При цьому тривалість робочого часу за обліковий період не повинна перевищувати нормального числа робочих годин, встановлених законодавством. На підприємствах ведеться спеціальний облік робочого часу і часу відпочинку на кожного працівника за місяцями і наростаючим підсумком за весь обліковий період. " |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Положення Директиви лише обумовлює те, що положення Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерв, щотижневого періоду відпочинку та тривалості нічної роботи не поширюються на мобільних працівників, тоді як національне положення описує застосування вахтового методу організації роботи, що необов'язково застосовується до мобільних працівників (див. визначення за статтею 2 (7)). |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                              |                        |                                                                                                                                                         | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                        | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                               | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 114   | 20                             | Відступли та винятки – Мобільні працівники та офшорна робота | 1(1)                   | Статті 3, 4, 5 і 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи] не застосовуються до мобільних працівників. | 4.2.                                                        | 4.2.   |       |                        | " Робочий час і час відпочинку в рамках облікового періоду регламентується графіком роботи на вахті, який затверджується адміністрацією підприємства за погодженням з відповідним профспілковим комітетом, як правило, на період одного року і доводиться до відома працівників не пізніше ніж за один місяць до введення його в дію. У графіках також передбачаються дні, необхідні для доставки працівників на вахту і назад. Дні перебування в дорозі до місця роботи і назад до норми робочого часу не включаються і можуть припадати на дні між вахтового відпочинку. Тривалість щоденної роботи (зміни) не повинна перевищувати 12 годин. "                                                                               |                      |          | X              | X          | ТАК                                              |                                  |           |          | X           | X                                         |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО І СУПЕРЕЧИТЬ. Положення Директиви лише обумовлює, що положення Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерви, періоду щотижневого відпочинку та тривалості нічної роботи не поширюються на мобільних працівників, тоді як національне положення зосереджується на регулюванні робочого часу та періодів відпочинку у разі застосування вахтового методу організації роботи [що не обов'язково стосується мобільних працівників, визначення яких дається в статті 2 (7)]. Крім того, це національне положення передбачає, що тривалість щоденної роботи (зміни) працівників, які працюють за вахтовим методом організації роботи "не повинна перевищувати 12 годин". Таким чином, це національне положення, судячи з усього, суперечить статті 6 щодо максимального тижневого робочого часу, відступ від якої дозволяється тільки для лікарів, які навчаються [див. статтю 17 (5)] та працівників на борту морських риболовецьких суден [див. статтю 21 (1)], якщо не гарантується, що протягом останніх днів тижня працівники працюють кілька годин, що дає їм змогу не перевищувати 48 годин у разі 7-денного тижня (або в середньому 48 годин у референтному періоді) або, якщо використовується можливість відступу/винятку із статті 6, передбаченого статтями 17, 21 або 22. |
| 115   | 20                             | Відступли та винятки – Мобільні працівники та офшорна робота | 1(1)                   | Статті 3, 4, 5 і 8 [щоденний відпочинок, перерви, період щотижневого відпочинку і тривалість нічної роботи] не застосовуються до мобільних працівників. | 4.2.                                                        | 4.3.   |       |                        | " Тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку працівників з урахуванням обідніх перерв може бути зменшена до 12 годин. Недовикористані в цьому випадку години щоденного (міжзмінного) відпочинку, а також дні щотижневого відпочинку підсумовуються і надаються у вигляді додаткових вільних від роботи днів (дні між вахтового відпочинку) протягом облікового періоду. Число днів щотижневого відпочинку в поточному місяці повинно бути не менше числа повних тижнів цього місяця. Дні щотижневого відпочинку можуть припадати на будь-які дні тижня. Працівникам, які звільнилися до закінчення облікового періоду, дата звільнення за їх згодою може вказуватися з урахуванням належних днів між вахтового відпочинку. " |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          |             | X                                         |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Положення Директиви лише обумовлює, що положення Директиви стосовно щоденного відпочинку, перерви, періоду щотижневого відпочинку та тривалості нічної роботи не поширюються на мобільних працівників, тоді як національне положення описує процес обліку днів відпочинку у разі застосування вахтового методу організації роботи, що не обов'язково стосується мобільних працівників (див. визначення в статті 2 (7)).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                 |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП |                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|----------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                           | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                      | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |               |                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 116   | 20                             | Відступи та винятки – Мобільні працівники та офшорна робота                     | 1(2)                   | Проте Держави-члени вжи-вають необхідних заходів, щоб забезпечити право мобільних працівників на належний відпочинок, за винятком обставин, визначених у статті 17(3)(f) [незвичайні та неперед-бачувані обставини, які не підлягають контролю роботодавців, або надзви-чайні події, наслідків яких не можна було уникнути, незважаючи на всі захисні засоби] і (g) [у випадку нещасного випадку або невідворотного ризику нещасного випадку].                                                                                                                                                                                                                                                  | 1.2.                                                        | 62     | Обмеження надурочних робіт |                        | " Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Надурочними вважаються роботи понад встановлену тривалість робочого дня (статті 52, 53 і 61).<br>Власник або уповноважений ним орган може застосовувати надурочні роботи лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством і в частині третій цієї статті.<br>Власник або уповноважений ним орган може застосовувати надурочні роботи тільки у таких виняткових випадках: 1) у разі проведення робіт, необхідних для оборони країни, а також відвернення громадського або стихійного лиха, виробничої аварії і негайного усунення їх наслідків; 2) у разі проведення суспільно необхідних робіт з водопостачання, газопоста-чання, опалення, освітлення, каналізації, транспорту, зв'язку – для усунення випадкових або несподіваних обставин, які порушують правильне їх функціонування; 3) у разі необхідності закінчити почату роботу, яка внаслідок непередбачених обставин чи випадкової затримки з технічних умов виробництва не могла бути закінчена в нормальний робочий час, коли припинення її може призвести до псування або загибелі держав-ного чи громадського майна, а також у разі необхідності невідкладного ремонту машин, верстатів або іншого устаткування, коли несправність їх викликає зупинення робіт для значної кількості трудящих; 4) у разі не-обхідності виконання вантажно-розвантажувальних робіт з метою недо-пущення або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення; 5) для продовження роботи у разі нез'явлення працівника, який заступає, коли робота не допускає перерви; в цих випадках власник або уповноважений ним орган зобов'язаний негайно вжити заходів до заміни змінника іншим працівником." |                      |          |                | X          | ТАК                                              |                                  |           |          |             | X                                         |            |              |               |                                                                              |  | СУПЕРЕЧИТЬ. Єдиними винятками, передбаченими положенням Ди-рективи, які можуть перешкоджати мобільним працівникам скориста-тися своїм правом на належний відпочинок, є ті, що передбачені статтею 17 (3) (f) [незвичайні та непередбачувані обставини, які не підлягають контролю роботодавців, або надзвичайні події, наслідків яких не можна було уникнути, незважаючи на всі захисні засоби] і (g) [у разі нещасного випадку або невідворотного ризику нещасно-го випадку], тоді як національне положення передбачає значно більший перелік ситуацій, коли вони позбавлені можливості отримати належний відпочинок. |
| 117   | 20                             | Відступи та винятки – Мобільні працівники та офшорна робота                     | 2                      | Дотримуючись загальних принципів щодо захисту безпеки і здоров'я праців-ників, і за умови прове-дення консультації з пред-ставниками відповідних роботодавця і працівників, а також вжиття заходів для заохочення всіх доречних форм соціального діалогу, включаючи перегово-ри, якщо сторони цього бажають, Держави-члени можуть з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних із організацією праці, збіль-шити референтний період, визначений у статті 16(b) [йдеться про визначення референтного періоду для максимальної тривалості щотижневого робочого часу, яка не перевищує чотирьох місяців], до 12 мі-сяців стосовно працівників, які виконують переважно офшорну роботу. |                                                             |        |                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          |                |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              |               | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте цю мож-ливість необов'язково потрібно використовувати. |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 118   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовець-ких суден, що ходять морем | 1(1)                   | Статті 3-6 [щоденний від-починок, перерви, період щотижневого відпочинку, максимальна тривалість щотижневого робочого часу] і 8 [тривалість нічної роботи] не застосовуються до жодного працівника на борту риболовецького судна, що ходить морем під прапором будь-якої Держави-члена.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                             |        |                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          |                |            |                                                  |                                  |           |          |             | X                                         |            |              |               | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП  |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|----------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                |
| 119   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 1(2)                   | Однак Держави-члени вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб кожний працівник на борту риболовецького судна, що ходить морем під прапором будь-якої Держави-члена, мав право на належний відпочинок, а також щоб обмежити кількість робочих годин до 48 годин на тиждень, що в середньому розраховано на референтний період, який не перевищує 12 місяців. |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |
| 120   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 2(1)(а)                | "В межах, встановлених у другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4, Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб, враховуючи потребу в захисті безпеки і здоров'я таких працівників, обмежити робочий час до максимальної кількості годин, яка не повинна перевищуватися впродовж встановленого періоду часу; або "                                                  |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |
| 121   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 2(1)(b)                | В межах, встановлених у другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4, Держави-члени вживають необхідних заходів, щоб, враховуючи потребу в захисті безпеки і здоров'я таких працівників, була забезпечена мінімальна кількість годин відпочинку впродовж встановленого періоду часу.                                                                                      |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |
| 122   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 2(2)                   | Максимальна кількість робочих годин або мінімальна кількість годин відпочинку повинна бути визначена законами, підзаконними актами, адміністративними постановами або колективними договорами чи угодами між соціальними партнерами.                                                                                                                                     |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |
| 123   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 3                      | Межі робочого часу або відпочинку повинні бути такими:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                             |        |       |                        |       |                      |          |                |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              |                |
| 124   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 3(а)(i)                | Максимальна кількість робочих годин не перевищує 14 годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години; і                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |
| 125   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 3(а)(ii)               | Максимальна кількість робочих годин не перевищує 72 годин впродовж будь-якого семиденного періоду;                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |       |                        |       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                  |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------|------------------------|-------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                |
| 126   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 3(b)(i)                | Мінімальна кількість годин відпочинку повинна бути не меншою ніж 10 годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години; і                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                 |
| 127   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 3(b)(ii)               | Мінімальна кількість годин відпочинку повинна бути не меншою ніж 77 годин впродовж будь-якого семи-денного періоду.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                 |
| 128   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 4                      | Години відпочинку можуть бути поділені не більше ніж на два періоди, один з яких триває щонайменше шість годин, а інтервал між послідовними періодами відпочинку не перевищує 14 годин.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте що можливість необов'язково потрібно використовувати.                    |
| 129   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 5(a)                   | "Відповідно до загальних принципів захисту здоров'я і безпеки працівників, а також з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних із організацією праці, Держави-члени можуть дозволити винятки, включаючи встановлення референтних періодів, щодо меж, встановлених в другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4. Такі винятки повинні, наскільки це є можливим, відповідати встановленим стандартам, але можуть передбачати більш часті або більш тривалі відпускні періоди або надання працівникам компенсаційних відпусток. Ці винятки можуть встановлюватися за допомогою законів, підзаконних актів або адміністративних постанов за умови проведення консультації, якщо це є можливим, з представниками відповідних роботодавців і працівників, а також шляхом вжиття заходів для заохочення всіх доречних форм соціального діалогу; або " |                                                             |        |       |                        |       |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте можливість зробити такий виняток необов'язково потрібно використовувати. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                           |                        |                                                                                                                                                                                                                                   | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                     | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                             | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                  |
| 130   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 5(b)                   | Відповідно до загальних принципів захисту здоров'я і безпеки працівників, а також з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних із організацією праці, Держави-члени можуть дозволяти винятки, включаючи встановлення референтних періодів, щодо меж, встановлених в другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4. Такі винятки повинні, наскільки це є можливим, відповідати встановленим стандартам, але можуть передбачати більш часті або більш тривалі відпускні періоди або надання працівникам компенсаційних відпусток. Ці винятки можуть встановлюватися за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами. | 1.2.                                                        | 9-1.   | Додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги | частина перша          | Підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників.                         |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Однак можливість зробити такий виняток необов'язково потрібно використовувати." |
| 131   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 5(b)                   | Відповідно до загальних принципів захисту здоров'я і безпеки працівників, а також з об'єктивних або технічних причин чи причин, пов'язаних із організацією праці, Держави-члени можуть дозволяти винятки, включаючи встановлення референтних періодів, щодо меж, встановлених в другому підпункті пункту 1 та пунктах 3 і 4. Такі винятки повинні, наскільки це є можливим, відповідати встановленим стандартам, але можуть передбачати більш часті або більш тривалі відпускні періоди або надання працівникам компенсаційних відпусток. Ці винятки можуть встановлюватися за допомогою колективних договорів або угод між соціальними партнерами. | 1.9.                                                        | 7      | Зміст колективного договору                                               | частина третя          | Колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги, зокрема щодо дитячого оздоровлення та придбання новорічних подарунків для дітей працівників тощо. |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Однак можливість зробити такий виняток необов'язково потрібно використовувати.   |
| 132   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 6                      | "Капітан риболовецького судна, що ходить морем, має право вимагати від працівників на борту в будь-який робочий час виконувати роботу, необхідну для негайного забезпечення безпеки судна, осіб на борту або вантажу, або з метою надання допомоги іншим суднам чи особам, що потерпають від лиха на морі."<br>"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                             |        |                                                                           |                        |                                                                                                                                                                                                                                   |                      |          | X              |            |                                                  |                                  |           | X        |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                   |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                                                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                                                          | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                      | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 133   | 21                             | Відступи та винятки – Працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем | 7                      | Держави-члени можуть передбачити, що працівники на борту риболовецьких суден, що ходять морем, і щодо яких національне законодавство або практика визначають, що вони не можуть експлуатуватися впродовж певного періоду календарного року, котрий перевищує один місяць, беруть свою щорічну відпустку відповідно до статті 7 в рамках цього періоду.                                                                                                                                                                  |                                                             |        |                                                                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак ця можливість може бути не передбачена.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 134   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення                                           | 1(а)                   | "Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб жоден роботодавець не вимагав від працівника працювати більше ніж 48 годин впродовж семиденного періоду, розрахованого як середній для референтного періоду, зазначеного в статті 16(b), за винятком, якщо він отримав попередню згоду працівника на виконання такої роботи."<br>" | 1.2.                                                        | 61     | Підсумований облік робочого часу                                           |                        | На підприємствах, в установах, організаціях із безперервною роботою, а також на окремих виробництвах, в цехах, на дільницях, у відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин (статті 50 і 51). | X                    |          |                |            |                                                  | ТАК                             | X         |          |             |                                           |            |              | ПОВНІСТЮ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 135   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення                                           | 1(b)                   | "Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб жодному працівнику не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем, тому що він не бажає давати свою згоду на виконання такої роботи."<br>"                                                                                                                                 | 1.1.                                                        | 9      | Недійсність умов договорів про працю, які погіршують становище працівників |                        | Умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви хоче забезпечити, щоб жодному працівнику, який не дав згоди на роботу тривалістю більшою, ніж максимальний щотижневий робочий час, не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем. Проте можливість такого винятку необов'язково повинна бути використана. |
| 136   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення                                           | 1(b)                   | "Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб жодному працівнику не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем, тому що він не бажає давати свою згоду на виконання такої роботи."<br>"                                                                                                                                 | 1.1.                                                        | 153    | Створення безпечних і нешкідливих умов праці                               | частина п'ята          | Власник або уповноважений ним орган не вправі вимагати від працівника виконання роботи, поєднаної з явною небезпекою для життя, а також в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці. Працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або людей, які його оточують, і навколишнього середовища.                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви хоче забезпечити, щоб жодному працівнику, який не дав згоди на роботу тривалістю більшою, ніж максимальний щотижневий робочий час, не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем. Проте можливість такого винятку необов'язково повинна бути використана. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                             | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 137   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 1(b)                   | "Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб жодному працівнику не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем, тому що він не бажає давати свою згоду на виконання такої роботи.<br>"                                                                                                                                    | 1.3.                                                        | 6      | Права працівників на охорону праці під час роботи | частини друга, третя   | " Працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його/її життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля.<br>За період простою з причин, передбачених частиною другою цієї статті, які виникли не з вини працівника, за ним/нею зберігається середній заробіток." |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не відповідає поставленій меті. Положення Директиви хоче забезпечити, щоб жодному працівнику, який не дав згоди на роботу тривалістю більшою, ніж максимальний щотижневий робочий час, не могла бути завдана будь-яка шкода його роботодавцем. Проте можливість такого винятку необов'язково повинна бути використана. |
| 138   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 1(c)                   | Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб роботодавець вів постійно оновлюванні реєстри всіх працівників, які виконують таку роботу.                                                                                                                                                                                            | 1.1.                                                        | 65     | Граничні норми застосування надурочних робіт      | частина друга          | Власник або уповноважений ним орган повинен вести облік надурочних робіт кожного працівника.                                                                                                                                                                                                                                                                               | X                    |          |                |            | ТАК                                              | X                               |           |          |             |                                           |            |              | ПОВНІСТЮ ПЕРЕДБАЧЕНО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 139   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 1(d)                   | Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб реєстри надавались в розпорядження компетентних органів, які з причин безпеки та/або охорони здоров'я працівників можуть забороняти або обмежувати можливість перевищення максимальної тривалості щотижневого робочого часу.                                                          |                                                             |        |                                                   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак здійснення цього варіанту відступу або винятку із статті 6 не є обов'язковим.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 140   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 1(e)                   | Держава-член може ухвалити рішення не застосовувати статтю 6 [максимальна тривалість щотижневого робочого часу], дотримуючись загальних принципів захисту безпеки і здоров'я працівників, і за умови вжиття необхідних заходів, щоб роботодавець надавав компетентним органам на їх вимогу інформацію про випадки, коли працівники давали свої згоду на роботу, виконання якої потребує більше ніж 48 годин впродовж семиденного періоду, розрахованого як середній для референтного періоду, зазначеного в статті 16(b). |                                                             |        |                                                   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Однак здійснення цього варіанту відступу або винятку із статті 6 не є обов'язковим.                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                       |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                 | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК   | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                        | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 141   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 2(а)                   | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду кожний працівник отримує трьохтижневу оплачувану щорічну відпустку відповідно до умов отримання та надання такої відпустки, встановлених національним законодавством та/або практикою; і | 1.4.                                                        | 6      | Щорічна основна відпустка та її тривалість            | частина перша            | Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується від дня підписання трудового договору.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | "НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не впроваджує положення Директиви та не відповідає поставленим цілям. Національне положення прямо зазначає, що період оплачуваної щорічної відпустки становить 24 календарні дні (що, як зазначалося, суперечить статті 7), тоді як положення Директиви стосується можливості надання Державам-членам для виконання вимог статті 7 перехідного періоду тривалістю до 3 років (протягом якого оплачувана щорічна відпустка повинна бути не меншою ніж 3 тижні). Однак можливість такого відступу необов'язково повинна бути використана.                         |
|       |                                |                                      |                        | "                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                             |        |                                                       |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          |                |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 142   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 2(а)                   | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду кожний працівник отримує трьохтижневу оплачувану щорічну відпустку відповідно до умов отримання та надання такої відпустки, встановлених національним законодавством та/або практикою; і | 1.4.                                                        | 10     | Порядок надання щорічних відпусток                    | частини четверта, десята | Щорічні основна та додаткові відпустки надаються працівникові з таким розрахунком, щоб вони були використані, як правило, до закінчення робочого року. Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників. Під час складання графіків ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не впроваджує положення Директиви та не відповідає поставленим цілям. Національне положення стосується лише періоду, протягом якого слід використати щорічну відпустку, і яким чином має складатися графік відпусток, тоді як положення Директиви стосується можливості надання Державам-членам для виконання вимог статті 7 перехідного періоду тривалістю до 3 років (протягом якого оплачувана щорічна відпустка повинна бути не меншою ніж 3 тижні). Однак можливість такого відступу необов'язково повинна бути використана.        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       |                                |                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                             |        |                                                       |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          |                |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 143   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 2(а)                   | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду кожний працівник отримує трьохтижневу оплачувану щорічну відпустку відповідно до умов отримання та надання такої відпустки, встановлених національним законодавством та/або практикою; і | 1.4.                                                        | 11     | Перенесення щорічної відпустки                        | частина п'ята            | Забороняється не надавати повні щорічні відпустки протягом двох років поспіль або не надавати їх протягом робочого року особам до вісімнадцяти років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за виконання роботи у шкідливих або важких умовах або виконання роботи, яка має специфічний характер.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не впроваджує положення Директиви та не відповідає поставленим цілям. Національне положення спрямоване на уникнення такої ситуації, коли роботодавці заохочують своїх працівників не користуватися їх щорічними відпустками, тоді як положення Директиви стосується можливості надання Державам-членам для виконання вимог статті 7 перехідного періоду тривалістю до 3 років (протягом якого оплачувана щорічна відпустка повинна бути не меншою ніж 3 тижні). Однак можливість такого відступу необов'язково повинна бути використана. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       |                                |                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                             |        |                                                       |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |          |                |            |                                                  |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 144   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення | 2(б)                   | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду щорічна оплатна відпустка тривалістю три тижні не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.                                             | 1.4.                                                        | 24     | Грошова компенсація невикористаної щорічної відпустки | частина перша            | У разі звільнення працівника йому/їй виплачується грошова компенсація за всі не використані ним/нею дні щорічної відпустки.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                 |           |          |             |                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не впроваджує положення Директиви та не відповідає поставленим цілям. Національне положення надає працівникам можливість замінювати свою щорічну відпустку грошовою компенсацією, тоді як положення Директиви зосереджене на наданні Державам-членам можливості для виконання вимог статті 7 мати перехідний період тривалістю до 3 років (протягом цього періоду 3 тижні оплачуваної щотижневої відпустки не можуть бути замінені будь-якою грошовою компенсацією). Проте можливість зробити такий відступ від статті 7 необов'язково повинна бути використана. |

| РЯДОК | ПРАВОВІ ПОЛОЖЕННЯ ДИРЕКТИВИ ЄС |                                       |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ВІДПОВІДНІ АБО ЕКВІВАЛЕНТНІ ПОЛОЖЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ |        |                                                                                    |                        |                                                                                                                                                                                                                       | РІВЕНЬ ВІДПОВІДНОСТІ |          |                |            | АДЕКВАТНІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ СИЛИ І ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ | РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПО-ДАЛЬШИХ ДІЙ |           |          |             |                                           | ПРОПОЗИЦІЇ | РЕКОМЕНДАЦІЇ | КОМЕНТАРІ МОП                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------|------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------|-------------|-------------------------------------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | СТАТТЯ                         | НАЗВА                                 | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ПОЛОЖЕННЯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ)                              | СТАТТЯ | НАЗВА                                                                              | ПУНКТ, ПІДПУНКТ, РЯДОК | ТЕКСТ                                                                                                                                                                                                                 | ПОВНА                | ЧАСТКОВА | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО | СУПЕРЕЧИТЬ |                                                  | ЗАЛИШИТИ                         | ДОПОВНИТИ | ВИДАЛИТИ | ПЕРЕДБАЧИТИ | РОЗШИРИТИ/ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПРАВОВОГО АКТА |            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 145   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення  | 2(b)                   | Що стосується застосування статті 7 [щорічна відпустка], то Держави-члени мають право використовувати перехідний період, що не перевищує трьох років, від 23 листопада 1996 року, за умови, що протягом цього перехідного періоду щорічна оплатна відпустка тривалістю три тижні не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин. | 1.4.                                                        | 24     | Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки                             | частина четверта       | За бажанням працівника частина його/її щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні. |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Зазначене національне положення не впроваджує положення Директиви та не відповідає поставленим цілям. Національне положення надає працівникам можливість замінювати свою щорічну відпустку грошовою компенсацією, тоді як положення Директиви зосереджене на наданні Державам-членам можливості для виконання вимог статті 7 мати перехідний період тривалістю до 3 років (протягом цього періоду 3 тижні оплачуваної щотижневої відпустки не можуть бути замінені будь-якою грошовою компенсацією). Проте можливість зробити такий відступ від статті 7 необов'язково повинна бути використана. |
| 146   | 22                             | Відступи та винятки – Інші положення  | 3                      | Якщо Держави-члени вирішують скористатися можливостями, передбаченими в цій статті, вони негайно повідомляють про це Комісії.                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                             |        |                                                                                    |                        |                                                                                                                                                                                                                       |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          |             |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Проте, якщо Держави-члени обирають можливість скористатися правом на відступ від застосування статей 6 та 7, як передбачено цією статтею, вони повинні лише інформувати про це Комісію.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 147   | 23                             | Прикінцеві положення – Рівень захисту | (1)                    | Без шкоди для права Держав-членів розробляти, зважаючи на зміни ситуації, різні законодавчі, розпорядчі та договірні положення в сфері робочого часу за умови дотримання мінімальних вимог, передбачених в цій Директиві, запровадження цієї Директиви не створює правових підстав для зниження загального рівня захисту, що надається працівникам.                            | 1.1.                                                        | 22     | Права і свободи людини і громадянина, закріплені в цій Директиві, не є вичерпними. | частина друга          | У разі ухвалення нових законів або внесення змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу чинних прав і свобод.                                                                                    |                      |          | X              |            | ТАК                                              |                                  |           |          | X           |                                           |            |              | НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО. Положення Директиви лише встановлює, що доки виконуються мінімальні вимоги, передбачені в ньому, запровадження положень цієї Директиви не повинно стати підставою для зниження загального рівня захисту, наданого працівникам.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

ПЕРЕЛІК ПЕРЕГЛЯНУТОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Директива Європейського парламенту та Ради № 2003/88/ЄЕС від 4 листопада 2003 року про деякі аспекти організації робочого часу

| КОД (НОМЕР ЗАКОНОДАВЧОГО АКТА)                 | ЗАКОНОДАЧИЙ ДОКУМЕНТ                                                                      |                                                |           |                |                                                                                   |                       | ОСТАННІ ВНЕСЕНІ ЗМІНИ       |                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | ВИДАВЕЦЬ                                                                                  | ЗАКОНОДАЧИЙ ДОКУМЕНТ                           | НОМЕР     | ДАТА ПРИЙНЯТТЯ | НАЗВА/ПРЕДМЕТ ЗАКОНОДАВЧОГО АКТА                                                  | ДАТА НАБУТТЯ ЧИННОСТІ | ДАТА ВНЕСЕННЯ ОСТАННІХ ЗМІН | ПРАВОВИЙ АКТ                                                                                                                                                                                                      |
| 1. Парламент (Верхавна Рада) України           |                                                                                           |                                                |           |                |                                                                                   |                       |                             |                                                                                                                                                                                                                   |
| 1.1                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          |           | 6/28/1996      | Конституція                                                                       | 6/28/1996             | 6/2/2016                    | Закон України від.02.06.2016 року № 1401-VIII Про внесення змін до Конституції України (щодо правосуддя)                                                                                                          |
| 1.2                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 322-VIII  | 12/10/1971     | Кодекс законів про працю                                                          | 12/10/1971            | 11/16/2017                  | Закон України від 16.11.2017 року № 2211-VIII «Про внесення змін до статті 73 Кодексу законів про працю України щодо святкових і неробочих днів»                                                                  |
| 1.3                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 2694-XII  | 10/14/1992     | Про охорону праці                                                                 | 11/24/1992            | 2/12/2015                   | Закон України від 12.02.2015 року № 191-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення умов ведення бізнесу (дерегуляція)»                                                           |
| 1.4                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 1533      | 3/2/2000       | Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття      |                       | 7/5/2012                    | Закон України № 5067-VI від 5 липня 2012 року «Про зайнятість населення»                                                                                                                                          |
| 1.5                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 504/96    | 11/15/1996     | Про відпустки                                                                     | 1/1/1997              | 5/17/2016                   | Закон України від 17.05.2016 року № 1366-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо надання батькам-вихователям додаткових соціальних гарантій»                                            |
| 1.6                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 5076-VI   | 7/5/2012       | Про адвокатуру та адвокатську діяльність                                          | 8/15/2012             | 12/21/2016                  | Закон України від 21.12.2016 року № 1798-VIII «Про вищу раду правосуддя»                                                                                                                                          |
| 1.6                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 108/95    | 3/24/1995      | Про оплату праці                                                                  | 5/1/1995              | 12/6/2016                   | Закон України від 06.12.2016 року № 1774-VIII Про внесення змін до деяких законодавчих актів України                                                                                                              |
| 1.7                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 794-VII   | 2/27/2014      | Про Кабінет Міністрів України                                                     | 3/2/2014              | 11/9/2017                   | Закон України від 09.11.2017 року №2190-VIII «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби»                                                                       |
| 1.8                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 973-IV    | 19.06.2003     | Про фермерське господарство                                                       | 7/29/2003             | 01.03 2016                  | Закон України від 01.03 2016 року № 1067-VIIIПро внесення змін до Закону України «Про фермерське господарство» щодо стимулювання створення та діяльності сімейних фермерських господарств                         |
| 1.9                                            | Парламент                                                                                 | Закон                                          | 3356-XII  | 7/1/1993       | Про колективні договори і угоди                                                   | 8/8/1993              | 12/28/2014                  | Закон України 28.12. 2014 року № 77-VIIIвід «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов’язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» |
| 2. Президент України                           |                                                                                           |                                                |           |                |                                                                                   |                       |                             |                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.1                                            | Президент                                                                                 | Указ/Наказ                                     |           |                |                                                                                   |                       |                             |                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                | .....                                                                                     | .....                                          | .....     | .....          | .....                                                                             | .....                 | .....                       | .....                                                                                                                                                                                                             |
| 3. Кабінет Міністрів України                   |                                                                                           |                                                |           |                |                                                                                   |                       |                             |                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.1                                            | Кабінет Міністрів                                                                         | Закон/Розпорядження/Указ-Закон/Постанова/Наказ |           |                |                                                                                   |                       |                             |                                                                                                                                                                                                                   |
| 4. Міністерства та інші органи державної влади |                                                                                           |                                                |           |                |                                                                                   |                       |                             |                                                                                                                                                                                                                   |
| 4.1.                                           | Міністерство охорони здоров’я                                                             | Наказ                                          | 246       | 5/21/2007      | Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій | 8/3/2007              | 2/14/2012                   | Наказ № 107 від 14.02.2012 року Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров’я України від 21.05.2007 року № 246                                                                                       |
| 4.2.                                           | Державний комітет з праці та соціальних питань СРСР та Міністерство охорони здоров’я СРСР | Постанова                                      | 794/33-82 | 31.12.1987     | Про затвердження Основних положень про вахтовий метод організації робіт           | 12/31/1987            | 17.01.1990                  | Постанова про внесення змін і доповнень до Основних положень про вахтовий метод організації робіт від 17.01.1990 року                                                                                             |

| LIST OF REVISED LEGISLATION                                                                                                                                                                            |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Directive No. 2009/104/EC, of the European Parliament and of the Council, of 16 September 2009, concerning the minimum safety and health requirements for the use of work equipment by workers at work |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| (Repeals the Council Directive No. 89/655/EEC, concerning the minimum safety and health requirements for the use of work equipment by workers at work, and its successive amendments)                  |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| CODE<br>(NUMBER<br>OF THE<br>LEGISLATIVE<br>ACT)                                                                                                                                                       | LEGISLATIVE DOCUMENT                                                                      |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       | LAST AMENDMENTS INTRODUCED |                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                        | ISSUER                                                                                    | LEGISLATIVE<br>DOCUMENT | NUMBER   | DATE OF ADDOPTION | NAME/SUBJECT OF THE LEGAL ACT                                                                                                    | DATE OF ENTRY INTO<br>FORCE | DATE OR REGISTRATION<br>BY THE NINISTRY OF<br>JUSTICE | DATE OF LAST<br>AMENDMENT  | LEGAL ACT                                                                                                                                       |
| 1. Parliament of Ukraine                                                                                                                                                                               |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 1.1                                                                                                                                                                                                    | Parliament                                                                                | Law                     | 322-VIII | 12/10/1971        | Labour Code of Ukraine                                                                                                           | 6/1/1972                    |                                                       | 12/24/2015                 | Law No.911-VIII, of 24 December 2015, amending several legal acts of Ukraine.                                                                   |
| 1.2                                                                                                                                                                                                    | Parliament                                                                                | Law                     | 2694-XII | 10/14/1992        | On labour protection                                                                                                             |                             |                                                       | 2/12/2015                  | Law No.191-VIII, of 12 February 2015, Amending several legal acts of Ukraine on simplification of terms of conducting a business (deregulation) |
| 1.12                                                                                                                                                                                                   | .....                                                                                     | .....                   | .....    | .....             | .....                                                                                                                            |                             | .....                                                 | .....                      | .....                                                                                                                                           |
| 2. President of Ukraine                                                                                                                                                                                |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 2.1                                                                                                                                                                                                    | President                                                                                 | Order                   |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 3. Cabinet of Ministers of Ukraine                                                                                                                                                                     |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 3.1                                                                                                                                                                                                    | Cabinet of Ministers of Ukraine                                                           | Decree                  | 687      | 5/26/2004         | The procedure of inspections, tests and expert examination (technical diagnostics) vehicles, machinery, equipment increased risk |                             |                                                       | 11/02/2016                 |                                                                                                                                                 |
| 2/11/2016                                                                                                                                                                                              |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 4. Ministries and other state authorities                                                                                                                                                              |                                                                                           |                         |          |                   |                                                                                                                                  |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 4.1                                                                                                                                                                                                    | State Committee of Ukraine on Industrial Safety, Labour Protection and Mining Supervision | Order                   | 62       | 3/27/2007         | Rules of occupational safety during works at height                                                                              |                             |                                                       |                            |                                                                                                                                                 |
| 4.2                                                                                                                                                                                                    | Ministry of Energy and Coal Mining                                                        | Order                   | 966      | 12/19/2013        | Rules of occupational safety when working with tools and devices                                                                 |                             | .....                                                 | .....                      | .....                                                                                                                                           |
| 4.3                                                                                                                                                                                                    | Ministry of Energy and Coal Mining                                                        | Order                   | 21       | 1/19/2015         | Safety and health during handling operations                                                                                     |                             |                                                       |                            | .....                                                                                                                                           |
| 4.4                                                                                                                                                                                                    | Ministry of Social Policy                                                                 | Order                   | DRAFT    | DRAFT             | Safety and health protection requirements for employees' use of production equipment                                             |                             | .....                                                 | .....                      | .....                                                                                                                                           |

The proposed analysis is based on the assumption that the analyzed draft Safety and health protection requirements for employees’ use of production equipment, already submitted to the Ministry of Justice of Ukraine, will be approved and published as proposed



