



Міжнародна
організація
праці



Проект

«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»

Інформаційна кампанія щодо Незадекларованої праці в Україні

Звіт

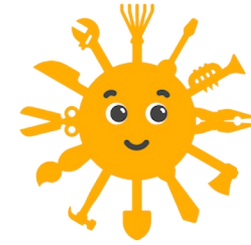
Січень-грудень 2021

Зміст

1. Стратегія кампанії	3
2. Основні результати — охоплення та ефективність	10
3. Інформаційні матеріали	13
4. Розповсюдження матеріалів:	28
4.1 діджитал-кампанія	29
4.2 спецпроект на NV.ua	73
4.3 робота регіональних управлінь Держпраці	79
4.4 співпраця з партнерами	87
4.5 інтеграція в УСФР	92
5. Результати дослідження ефективності кампанії	100
6. Рекомендації щодо продовження кампанії	111

1. Стратегія кампанії

Комунікаційні цілі



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

1

Підвищити обізнаність аудиторії щодо проблеми незадекларованої праці

2

Сформувати базовий рівень розуміння проблеми цільовими групами

3

Поглибити знання цільових аудиторій щодо переваг задекларованої праці

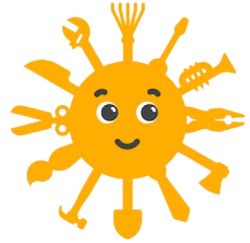


Комунікаційна стратегія

1. Диференціювати цільові групи за рівнем потенційного впливу на їхню поведінку, щоб визначити пріоритетність комунікаційних зусиль
2. Сприяти вживанню правильної термінології та розумінню суті проблеми:
 - заповнити медіапростір експлейнерами щодо незадекларованої праці, ризиків і штрафів для роботодавців та працівників
3. Формувати позитивний інформаційний потік щодо теми як у традиційних медіа, так і в соціальних медіа:
 - змінити акценти у пресрелізах і новинах з опису процесу на позитивні результати діяльності ДСП
 - додати формат історій успіху там, де це можливо
4. Забезпечити послідовність візуального рішення та повідомлень



Структура кампанії та ключові меседжі



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

теми для різних рекламних матеріалів

Незадекларована
праця — проблема
в Україні

Задекларована
праця захищає
трудові та соціальні
права працівників

Задекларована
праця надає
роботодавцю
можливості для
розвитку

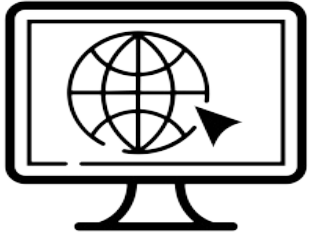
Штраф за
використання
незадекларованої
праці

для всіх аудиторій

для працівників
та роботодавців у
2021

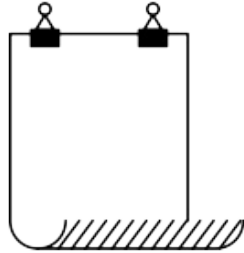
для роботодавців

Структура кампанії 2021 за каналами



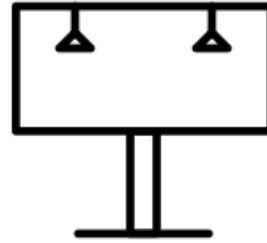
Діджитал

- Google пошук
- реклама відео в YouTube
- реклама відео у Facebook



Внутрішня реклама

- розміщення постерів у громадському транспорті



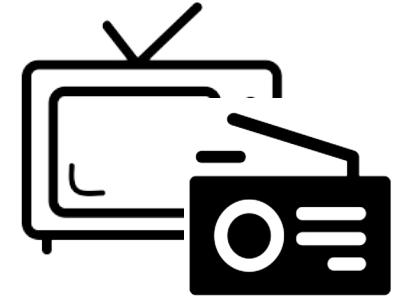
Зовнішня реклама

- Сітілайти
- Білборди



Канали державних органів і соціальних партнерів

- розміщення постерів
- розміщення відео
- розміщення банерів



ТБ + радіо

- відеоролики за соц. квотою
- аудіоролики за соц. квотою

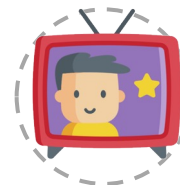
Інформаційна платформа кампанії – сайт Держпраці*

* сторінка Подолання незадекларованої праці на dsp.gov.ua

Інструменти інформаційної кампанії



Інтеграція в студентський фестиваль реклами



Участь спікерів Держпраці в теле- і радіоефірах



російською

[Спецпроект](#) на NV.ua

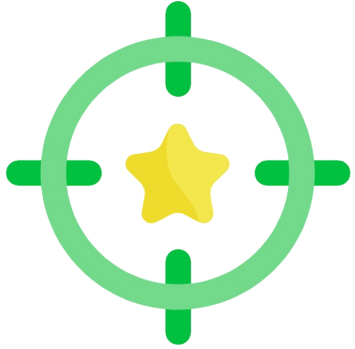
Google
реклама

незадекларована праця

Ролики 2020 за соц. квотою на ТБ і радіо

Відео на моніторах у громадських місцях

Фокус кампанії 2021



Роз'яснення соціальних і трудових прав
цільовим аудиторіям



2. Основні результати

охоплення й ефективність



Охоплення

понад 2 млн



загальне охоплення*
кампанії

За інструментами

883 631 діджитал-кампанія

1 030 000 розміщення через
стейкхолдерів

20 606 спецпроекти

* охоплення визначено без урахування розміщення зусиллями регіональних управлінь Держпраці ТБ/радіо за соц. квотою через неможливість підрахунку



Ефективність кампанії*



Охоплення цільової аудиторії становить 29%
у 2020 було 18%

Обізнаність аудиторії становить 53%
у 2020 було 47%

21% працівників готові вимагати декларування своїх трудових відносин
у 2020 їх було 15%

21% роботодавців готові перевірити правильність оформлення працівників
у 2020 їх було 6%



3. Інформаційні інфоматеріали



Інфоматеріали, розроблені в 2021, були сфокусовані на конкретних темах і здебільшого адресовані роботодавцям

Роботодавці

- Правила працевлаштування неповнолітнього працівника
- Праця вагітних жінок і працівників із дітьми
- Дистанційна робота vs надомна робота

Працівники

- Як перевірити сплату ЄСВ
- Трудовий і цивільно-правовий договір: який варіант вибрати працівнику?

Для обох аудиторій

- Електронна трудова книжка



Тема 1: Як працівнику перевірити оформлення трудових відносин і сплату страхових внесків роботодавцем

Експлейнер **для працівників**:

- Роз'яснює, що таке страховий стаж і на що він впливає
- Де перевірити сплату внесків та набутий страховий стаж
- Інфографіка: покрокова інструкція з перевірки страхового стажу та сплачених внесків

Розроблено в партнерстві з Пенсійним фондом України

ПЕРЕВІРТЕ, ЧИ РОБОТОДАВЕЦЬ ЗАДЕКЛАРУВАВ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ З ВАМИ



Крок 1 Зайдіть на Портал електронних послуг Пенсійного фонду України: portal.pfu.gov.ua або завантажте мобільний додаток «Пенсійний фонд»



Крок 2 Авторизуйтесь

- За КЕП – для власників кваліфікованого електронного підпису
- За Gov ID – за допомогою Bank ID, Mobile ID
- За логіном – необхідно звернутись до територіального органу ПФУ



Крок 3 Оберіть розділ «Дані з Реєстру застрахованих осіб», де зберігаються:

- Персональні дані
- Заробітна плата
- Електронна трудова книжка
- Листки непрацездатності тощо



Крок 4 Актуалізуйте дані

За відсутності даних або необхідності їхнього оновлення заповніть Анкету для зміни даних в Реєстрі застрахованих осіб, додавши необхідні документи



Крок 5 Надайте згоду на дистанційне інформування за телефоном або електронною поштою

Щомісяця отримуйте повідомлення про сплату ЄСВ роботодавцем і набутий страховий стаж



Тема 2: Трудовий чи цивільно-правовий договір: який варіант вибрати працівнику?

Експлейнер **для працівників**:

- Роз'яснює різницю між трудовим і цивільно-правовим договором
- Як перевірити себе та уникнути підміни трудових відносин цивільно-правовими
- Інфографіка: чим відрізняються трудовий та цивільно-правовий договір
- Інфографіка: контрольний список для визначення трудових відносин



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ЧИМ ВІДРІЗНЯЮТЬСЯ ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВОРИ

	Трудовий договір	Цивільно-правовий договір
 Хто укладає	Працівник (фізична особа) і роботодавець (ФОП, юридична або фізична особа)	Замовник і виконавець (будь-які юридичні або фізичні особи)
 Чим регулюється	Кодекс законів про працю України	Цивільний кодекс України
 Предмет договору	Процес роботи за певною спеціальністю, кваліфікацією чи посадою	Кінцевий результат роботи або послуги, який можна виміряти
 Термін	Може бути безстроковим, на визначений термін або час виконання певної роботи	Строковий
 Форма	Усна й письмова	Лише письмова
 Вид оплати	Зарплата — не менше мінімальної, щонайменше два рази на місяць	Винагорода — визначається договором, не залежить від мінімальної
 Умови виконання	Працівник виконує роботу згідно з посадовими обов'язками та підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку	Виконавець виконує роботу (надає послугу), яку замовник має прийняти
 Запис у трудовій книжці	Є	Немає
 Соціальні й трудові гарантії	Лікарняні, допомога з безробіття, відпустки, вихідні, завчасне попередження про звільнення	Не передбачені

Тема 3: Як правильно оформити неповнолітнього працівника

Експлейнер для роботодавців:

- Роз'яснює, за яких умов можна брати на роботу підлітків
- Які є обмеження щодо роботи неповнолітніх
- Як оформити неповнолітнього працівника
- Інфографіка: що необхідно знати
- Інфографіка: покрокова інструкція, як оформити неповнолітнього працівника



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ЯК ОФОРМИТИ НЕПОВНОЛІТНЬОГО ПРАЦІВНИКА



Крок 1

Перевірте документи:

- ✓ паспорт або свідоцтво про народження
- ✓ трудову книжку (за наявності)
- ✓ згоду одного з батьків або особи, що їх замінює (якщо працівнику 14–15 років)



Крок 2

Поінформуйте потенційного працівника про умови праці на підприємстві та графік роботи, необхідність попереднього медичного огляду



Крок 3

Після проходження медогляду **укладіть письмовий трудовий договір**



Крок 4

Видайте наказ (розпорядження) про прийняття на роботу:

- у довільній формі
- за типовою формою № П-1



Крок 5

Внесіть відомості про прийняття неповнолітнього до Журналу обліку працівників, які не досягли 18-річного віку, зазначте дату народження



Крок 6

Повідомте Державну податкову службу України про прийняття працівника на роботу

за затвердженою формою в електронному чи паперовому вигляді. Надану інформацію вносять до реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб



Крок 7

Пам'ятайте про належний кадровий облік:

- оформіть особову справу
- заповніть особову картку форми № П-2
- зробіть запис до трудової книжки, якщо вона є*
- проведіть вступні інструктажі, ознайомте з посадовими обов'язками та локальними нормативними актами (колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку тощо)



Крок 8

Відтепер неповнолітній працівник може розпочати роботу

Важливо! Випробувальний термін не встановлюється для осіб до 18 років

* Якщо неповнолітній працевлаштовується вперше, роботодавець повинен протягом 5 днів після прийняття на роботу оформити на нього трудову книжку на вимогу працівника. Зараз триває перехід на електронний облік

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



Тема 4: Що потрібно знати роботодавцю про працю вагітних жінок та працівників із дітьми

Експлейнер для роботодавців:

- Роз'яснює, кому й у яких випадках не можна відмовляти при прийомі на роботу
- Які мають бути умови праці, додаткові гарантії, відпустки тощо
- Інфографіка: відпустки
- Інфографіка: трудові й соціальні гарантії

ВІДПУСТКИ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії й пільги	Що означають	Хто має право
 Оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами	70 календарних днів до пологів і 56 днів (або 70 днів у разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнень) після пологів, починаючи з дня пологів	Вагітні жінки
 Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини	До 14 календарних днів відразу після пологів	- Чоловік, дружина якого народила дитину - Батько дитини, який не одружений із матір'ю дитини, але проживає з нею разом - Бабуся, дідусь, або інший повнолітній родич дитини, який фактично доглядає за дитиною, мати чи батько якої є самотніми
 Відпустка для догляду за дитиною	До 3 років дитини — за бажанням До 6 років — за медичними показаннями	- Мати або батько дитини - Бабуся, дідусь, чи інші родичі дитини, які фактично доглядають за нею - Особа, яка виховує дитину під опіку дитину - Один із прийомних батьків чи батьків-вихователів - Особа, яка виховує дітей до 14 років без матері*
 Одноразова оплачувана відпустка працівникам, які виховували дитину (дітей)	56 календарних днів (70 календарних днів — при вихованні двох і більше дітей)	Одна особа з подружжя, яке виховувало дитину
 Щорічна додаткова відпустка	10 календарних днів (17 днів за наявності декількох підстав)	- Один із батьків двох або більше дітей до 15 років - Один із батьків дитини з інвалідністю - Один із батьків, які виховували дитину - Мати (батько) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи - Одинока мати - Батько дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує її без матері (зокрема в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі) - Особа, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи - Особа, яка виховує дітей до 14 років без матері*

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174-186)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці

ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії й пільги	Що означають	Хто має право
 Гарантії при прийнятті на роботу	Відмова лише з об'єктивної причини, викладена в письмовій формі	- Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років - Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
 Легші й безпечні умови праці	Заборона працювати на підземних роботах Заборона нічної, понаднормової роботи, роботи у вихідні дні, відраджень Неповний робочий час — на прохання працівника Переведення на легшу роботу	- Усі жінки - Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері* - Жінки з дітьми від 3 до 14 років або дітьми з інвалідністю — за бажанням можуть працювати понаднормово або їздити у відраджень - Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю - Жінки, які доглядають за хворим членом сім'ї - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері* - Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років
 Заборона звільнення з ініціативи роботодавця	За ліквідації підприємства або закінчення строкового трудового договору — обов'язкове працевлаштування	- Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років (до 6 років, якщо дитина потребує домашнього догляду) - Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
 Путівки до санаторіїв та будинків відпочинку, надання матеріальної допомоги	У разі необхідності роботодавець надає безплатно або на пільгових умовах, а також виплачує матеріальну допомогу	- Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
 Перерви для годування дитини	Додаткові 30 хвилин (60 хвилин, якщо дітей двоє й більше) кожні три години	Матері дітей до півтора року

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174-186)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці

Тема 5: Дистанційна робота: про що треба знати роботодавцю

Експлейнер **для роботодавців:**

- Роз'яснює, чим дистанційна робота відрізняється від надомної
- Яка робота може виконуватись дистанційно
- Як оформити дистанційного працівника
- Права дистанційних працівників, «Домашній офіс», як оплачується дистанційна робота
- Інфографіка: різниця між дистанційною й надомною роботою

НАДОМНА Й ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА: У ЧОМУ РІЗНИЦЯ? Частина I

В обох випадках необхідно укладати трудовий договір!

	Надомна робота	Дистанційна робота
Що це? 	Форма організації праці, за якої працівник виконує роботу за місцем проживання або в інших місцях поза приміщеннями роботодавця, де є закріплена зона, технічні засоби (інструмент, прилади, інвентар), необхідні для виробництва продукції, надання послуг та інших робіт	Форма організації праці, за якої працівник виконує роботу в будь-якому місці поза приміщеннями чи територією роботодавця та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій
Чим регулюється	Кодекс законів про працю, стаття 60-1 КЗпП	Кодекс законів про працю, стаття 60-2 КЗпП
Робоче місце 	Фіксоване. Зміна — після погодження з роботодавцем	За вибором працівника. Можна змінити без інформування роботодавця. Може поєднуватися з роботою на території чи в приміщенні роботодавця
Робочий час 	За загальним режимом роботи підприємства в межах норм (до 40 годин на тиждень)	На розсуд працівника в межах норм (до 40 годин на тиждень)
Особливі вимоги до працівника 	Наявність практичних навичок виконання роботи або можливість опанувати такі навички	Немає

Тема 6: Електронна трудова книжка: про що варто знати роботодавцям і працівникам

Експлейнер **для роботодавців і працівників:**

- Роз'яснює роботодавцям, як користуватись електронною трудовою
- Роз'яснює працівникам, як користуватись електронною трудовою
- Інфографіка: покрокова інструкція для працівників і для роботодавців

Розроблено в партнерстві з Пенсійним фондом України

ЯК КОРИСТУВАТИСЯ ЕЛЕКТРОННОЮ ТРУДОВОЮ КНИЖКОЮ



Роботодавцю



Крок 1. Зайдіть на Портал електронних послуг Пенсійного фонду України: portal.pfu.gov.ua



Крок 2. Увійдіть до особистого кабінету страхувальника за допомогою КЕП* роботодавця



Крок 3. Зайдіть у розділ «Комунікації з ПФУ» й оберіть пункт «Відомості про трудову діяльність робітника»



Крок 4. Зазначте реєстраційний номер облікової картки платника податків працівника та його ПІБ



Крок 5. Заповніть форму звернення



Крок 6. Натисніть «Додати файл», оберіть тип файлу і завантажте кольорову скан-копію паперової трудової книжки та інших документів



Крок 7. Підпишіть звернення КЕП і відправте до Пенсійного Фонду України



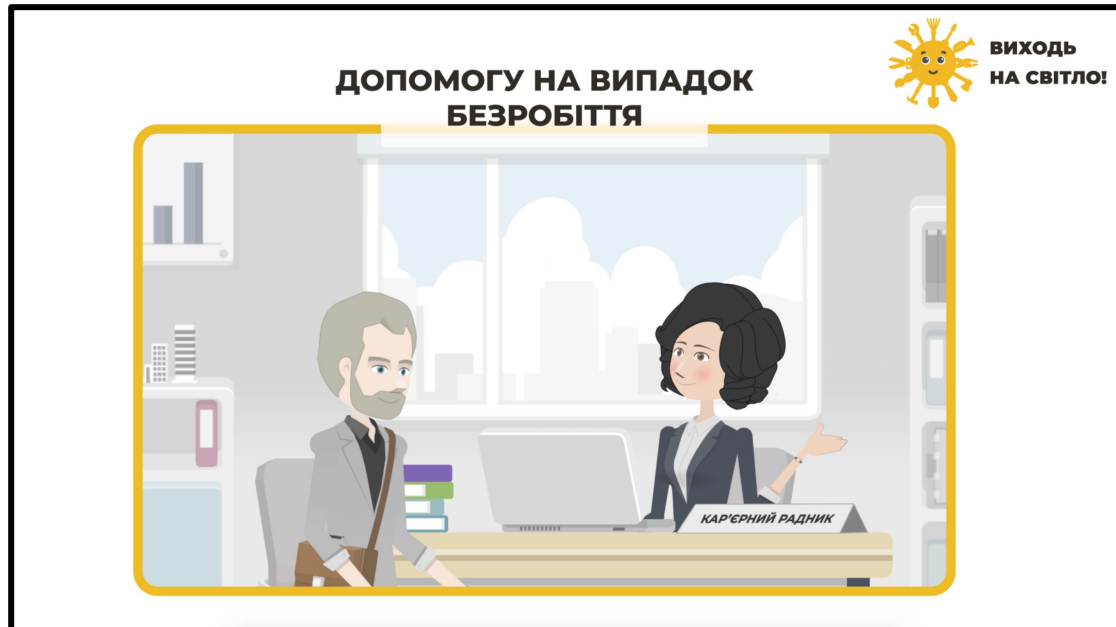
Крок 8. Результати оцифрування можна переглянути в пункті особистого кабінету «Мої звернення»

*КЕП — кваліфікований електронний підпис

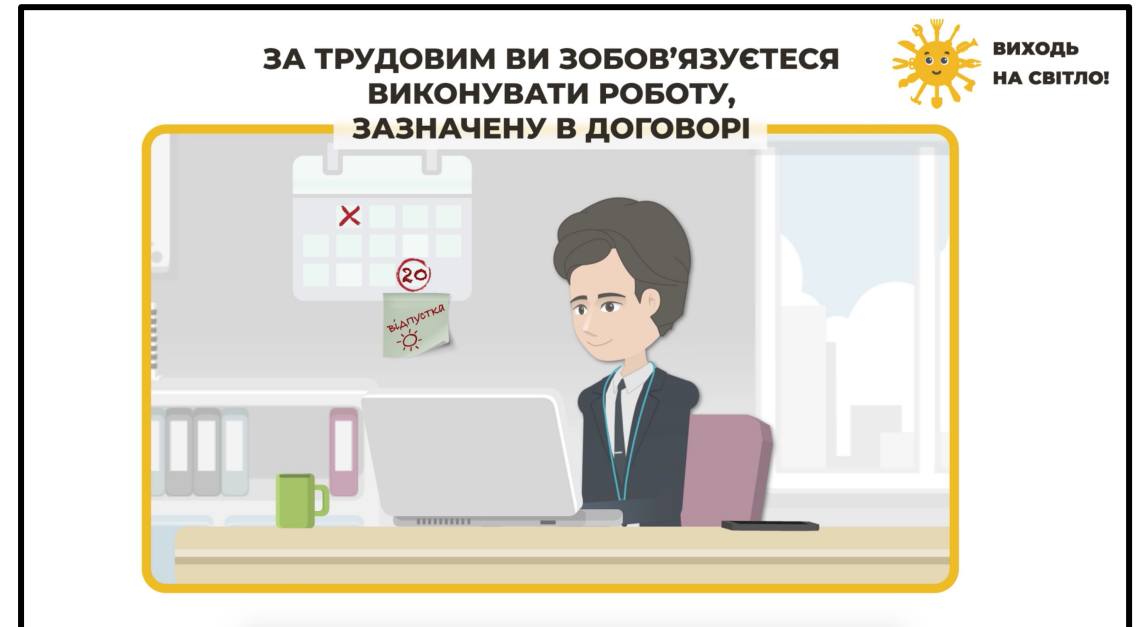
Відеоролики

Анімаційні ролики, 30 і 15 секунд, що розкривають ключові теми

Ролик 1. Що гарантує вам страховий стаж і сплата ЄСВ



Ролик 2. У чому різниця між трудовим і цивільно-правовим договором



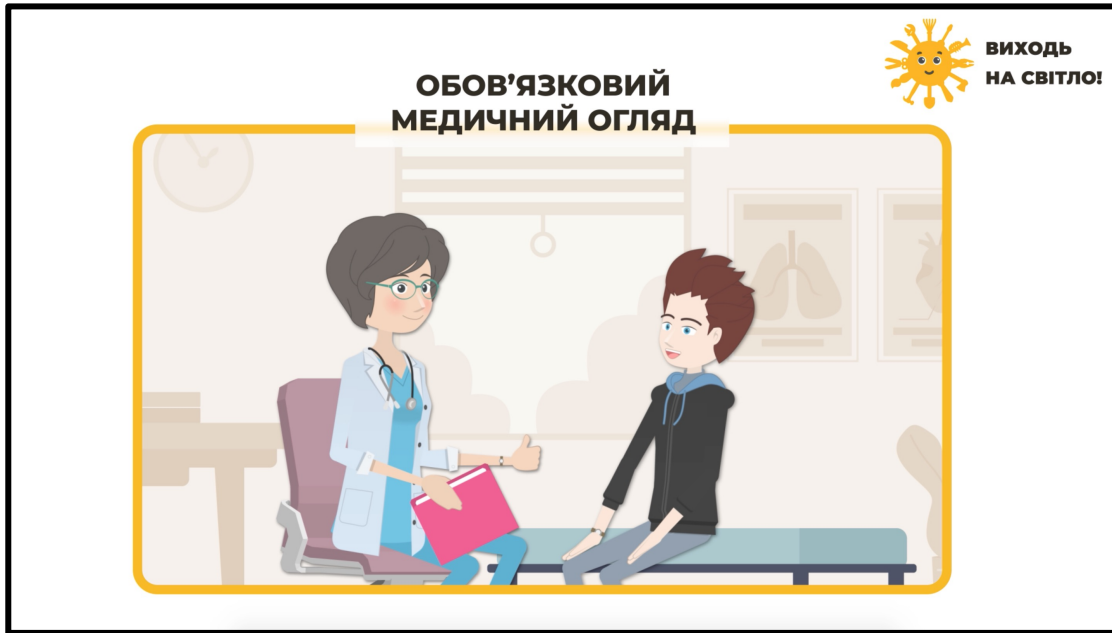
Розроблено в партнерстві з Пенсійним фондом України



Відеоролики

Анімаційні ролики, 30 і 15 секунд, що розкривають ключові теми

Ролик 3. Правила працевлаштування неповнолітніх



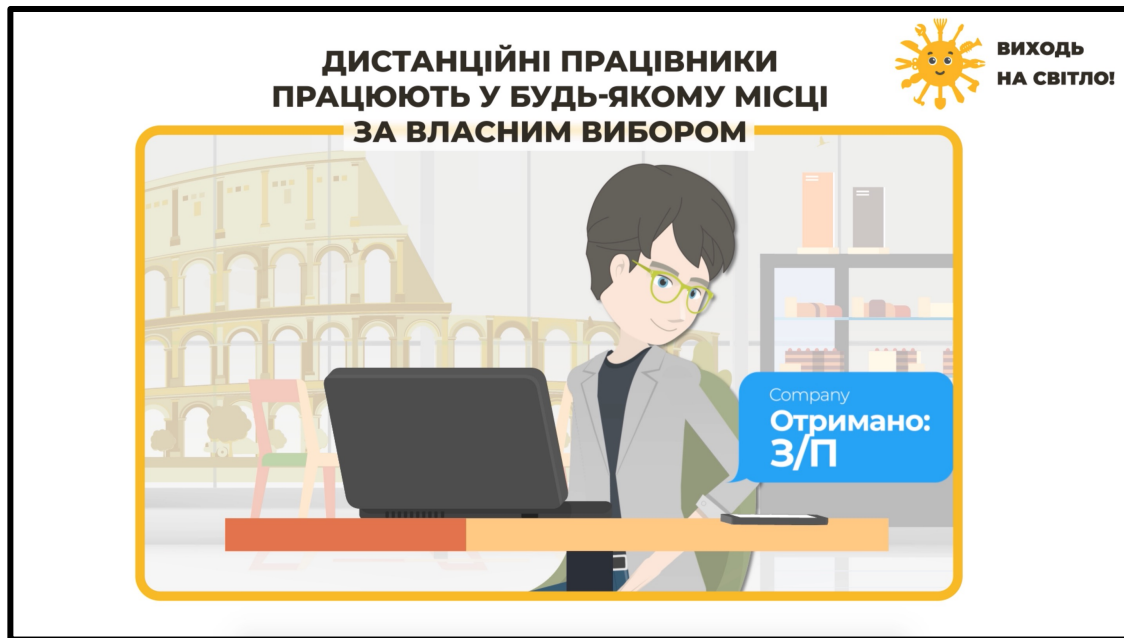
Ролик 4. Праця вагітних жінок та працівників із дітьми



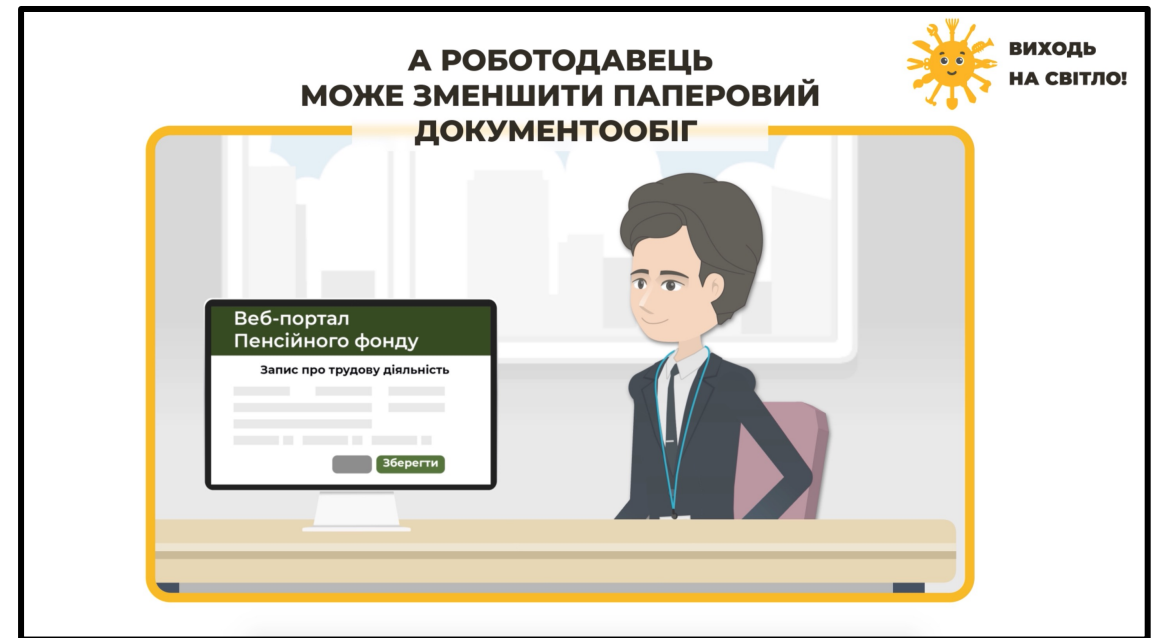
Відеоролики

Анімаційні ролики, 30 і 15 секунд, що розкривають ключові теми

Ролик 5. Дистанційна та надомна робота



Ролик 6. Електронна трудова: про що варто знати



Розроблено в партнерстві з Пенсійним фондом України



Радіоролики на теми:

1. Працевлаштування неповнолітніх
2. Трудовий і цивільно-правовий договір
3. Праця вагітних жінок та працівників із дітьми



Інформаційний буклет для роботодавців

Праця неповнолітніх



Виникли питання щодо оформлення неповнолітніх?

Зверніться за консультацією до Державної служби України з питань праці: www.dsp.gov.ua



Кампанія «Виходь на світло!»

реалізується за підтримки проекту «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», який фінансується ЄС і виконується Міжнародною організацією праці.

Проект «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»

спрямований на сприяння безпечній, здоровій та задекларованій праці в Україні. Очікуваним результатом у близькій перспективі є покращення дотримання Україною основних міжнародних та європейських норм із безпеки і здоров'я на роботі та трудових відносин.



ВИХОДЬ НА СВІТЛО!

Задекларована праця — для кожного!

Дізнайтеся, як правильно оформити неповнолітнього працівника



Міжнародна організація праці



ПРЯМУЄМО РАЗОМ

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці

Неповнолітні особи (від 14 до 18 років) у трудових правовідносинах мають ті самі права, що й повнолітні. Водночас вони користуються низкою суттєвих пільг щодо охорони праці, робочого часу, відпусток і деяких інших умов праці

Як оформити неповнолітнього працівника

Крок 1

Перевірте документи:

- паспорт або свідоцтво про народження
- трудову книжку (за наявності)
- згоду одного з батьків або особи, що їх замінює (якщо працівнику 14–15 років)

Крок 2

Поінформуйте потенційного працівника про умови праці на підприємстві та графік роботи, необхідність попереднього медичного огляду

Крок 3

Після проходження медогляду укладіть письмовий трудовий договір

Крок 4

Видайте наказ (розпорядження) про прийняття на роботу:

- у довільній формі
- за типовою формою № П-1

Крок 5

Внесіть відомості про прийняття неповнолітнього до Журналу обліку працівників, які не досягли 18-річного віку, зазначте дату народження

Крок 6

Повідомте Державну податкову службу України про прийняття працівника на роботу за затвердженою формою в електронному чи паперовому вигляді. Надану інформацію вносять до реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб

Крок 7

Пам'ятайте про належний кадровий облік:

- оформіть особову справу
- заповніть особову картку форми № П-2
- зробіть запис до трудової книжки, якщо вона є
- проведіть вступні інструктажі, ознайомте з посадовими обов'язками та локальними нормативними актами (колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку тощо)

Крок 8

Відтепер неповнолітній працівник може розпочати роботу

Важливо! Випробувальний термін не встановлюється для осіб до 18 років

Дозволений вік

16–18 років без обмежень

15–16 років за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює

14–15 років у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює

Максимальна тривалість робочого часу

16–18 років до 36 годин на тиждень

15–16 років до 24 годин на тиждень

14–15 років (на період канікул) — до 24 годин на тиждень

Протягом навчального року у вільний від навчання час — не більше половини робочого часу для відповідного віку

Особливі умови

- Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- Щорічна відпустка 31 день, додаткові навчальні відпустки
- Заробітна плата на рівні дорослого працівника

Заборонено

- Небезпечні й шкідливі умови праці
- Нічна, понаднормова робота та робота у вихідні дні
- Важка і підземна робота
- Відрадженьня

Додаткові гарантії

- Спеціальна квота на працевлаштування
- Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- Обмеження підстав для звільнення

Цей буклет підготовлений також у чорно-білому варіанті для оперативного друку на офісних принтерах



Інтеграція в рамкову кампанію EUКраїна

- Урядова кампанія EUКраїна розповідає про 6 базових європейських цінностей, розкриває практичний зміст євроінтеграції і ті переваги та можливості, які з'являються в житті українців завдяки інтеграції нашої країни в ЄС
- Ми розробили 4 макети з ключовими повідомленнями для поширення онлайн та офлайн

EUКРАЇНА





ЕУКРАЇНА

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –
ОПЛАЧУВАНІ ЛІКАРНЯНІ

ЦЕ ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ

A4U ASSOCIATION 4U
EUA UKRAINE EUROPE
Міжнародна організація праці
РЕПУБЛІКА УКРАЇНА



ЕУКРАЇНА

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –
ОПЛАЧУВАНІ ВІДПУСТКИ НА ДІТЕЙ

ЦЕ ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ

A4U ASSOCIATION 4U
EUA UKRAINE EUROPE
Міжнародна організація праці
РЕПУБЛІКА УКРАЇНА



ЕУКРАЇНА

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –
ОПЛАЧУВАНІ ВІДПУСТКИ

ЦЕ ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ

A4U ASSOCIATION 4U
EUA UKRAINE EUROPE
Міжнародна організація праці
РЕПУБЛІКА УКРАЇНА



ЕУКРАЇНА

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ І БЕЗПЕЧНІ
ДЛЯ ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я УМОВИ

ЦЕ ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ

A4U ASSOCIATION 4U
EUA UKRAINE EUROPE
Міжнародна організація праці
РЕПУБЛІКА УКРАЇНА



4. Розповсюдження інфоматеріалів

діджитал | спецпроект NV.ua | робота з партнерами | робота регіональних
управлінь Держпраці | УСФР

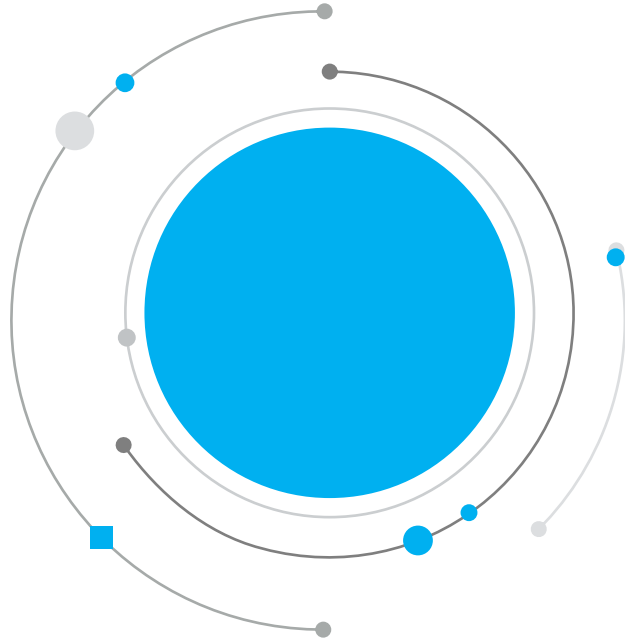


4.1 Діджитал-кампанія

Google пошук | Facebook | YouTube



Вхідні дані



Період кампанії
червень-грудень 2021



Ціль
інформування якомога більшої
кількості інтернет-користувачів
щодо НП



Інструменти
Пошукова реклама в Google, YouTube
відео без пропуску, реклама у Facebook

Детальніше про інструменти



Google пошук — пошукова реклама розділу «Подолання НП» за ключовими словами в Google пошуку



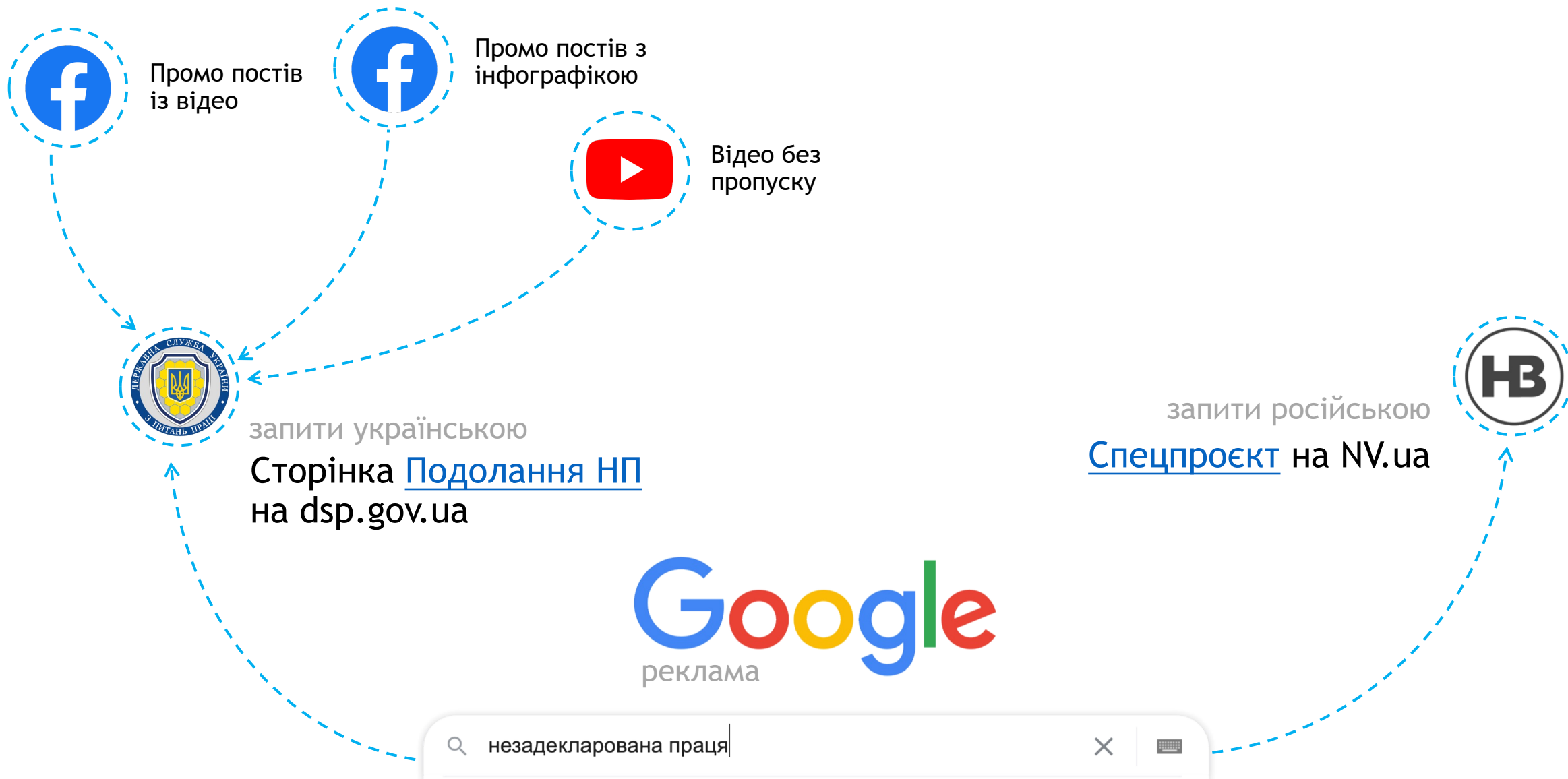
Facebook пост — таргетоване просування постів і відео на аудиторії роботодавців, співробітників, фрілансерів, студентів та підлітків



YouTube реклама без пропуску — промо 5 відеороликів тривалістю 15 секунд без можливості пропуску за ключовими словами



Структура діджитал-кампанії



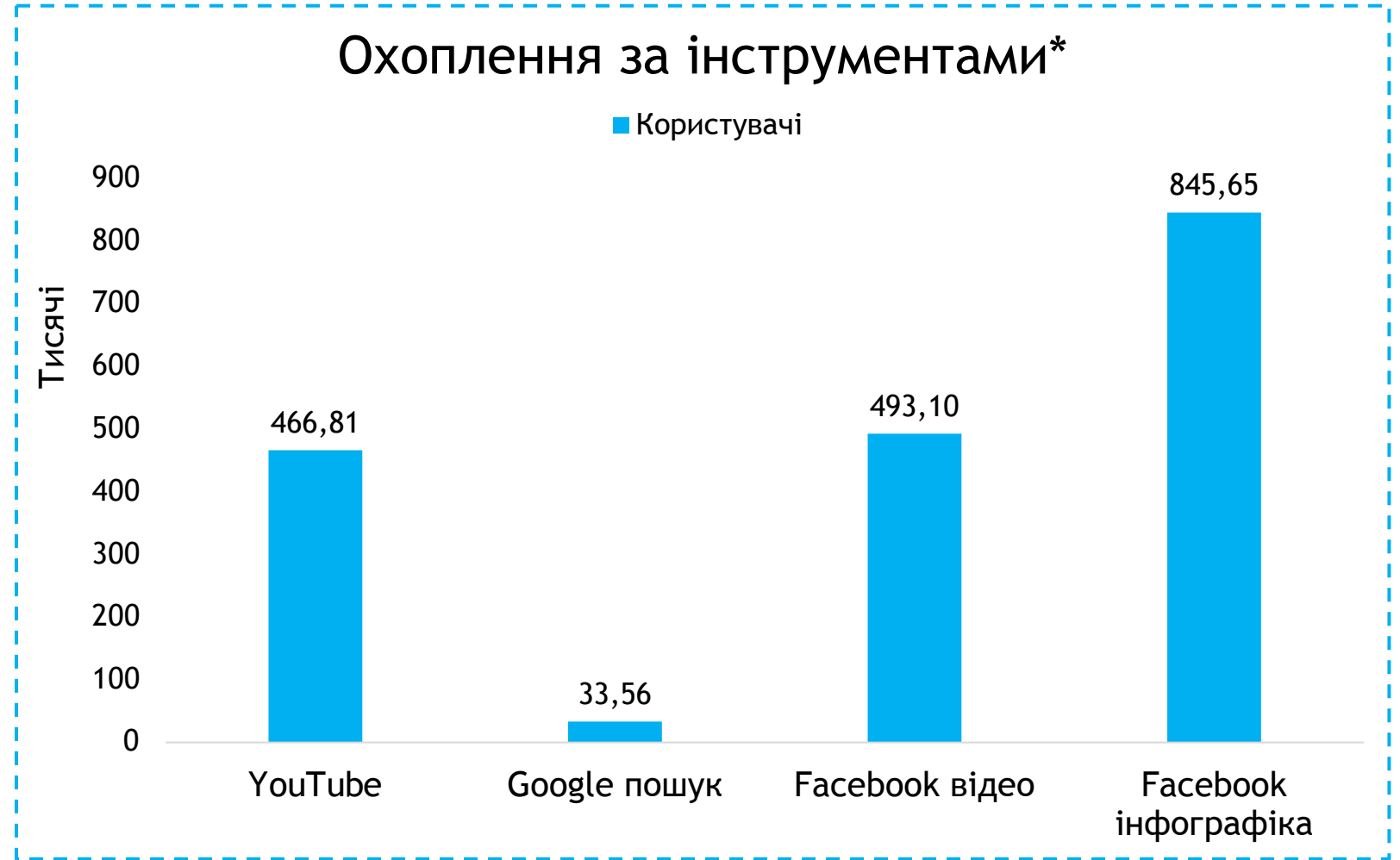
Охоплення діджитал-кампанії

735 117

загальна кількість
унікальних користувачів,
охоплених за період
діджитал-кампанії

3,6

середня частота
контакту з ЦА



Огляд аудиторії розділу «Подолання незадекларованої праці»

- Показники відвідування інформаційного розділу
- Результати промокампанії в Google пошуку за ключовими словами



Трафік розділу в період рекламної кампанії



Користувачі

34 534

Середня трив. сеансу

00:16:05

Сеанси

44 640

Сторінок/сеанс

1,76

- За період кампанії сторінку відвідало близько **44 тис.** користувачів
- З них **34 534** користувачі були привернуті рекламною кампанією
- **Найбільший сплеск** трафіку дала публікація інфографіки **про електронну трудову** 19 листопада 2021 року
- У середньому **користувачі проводили** в розділі понад **16 хвилин**, що є рекордно високим результатом*

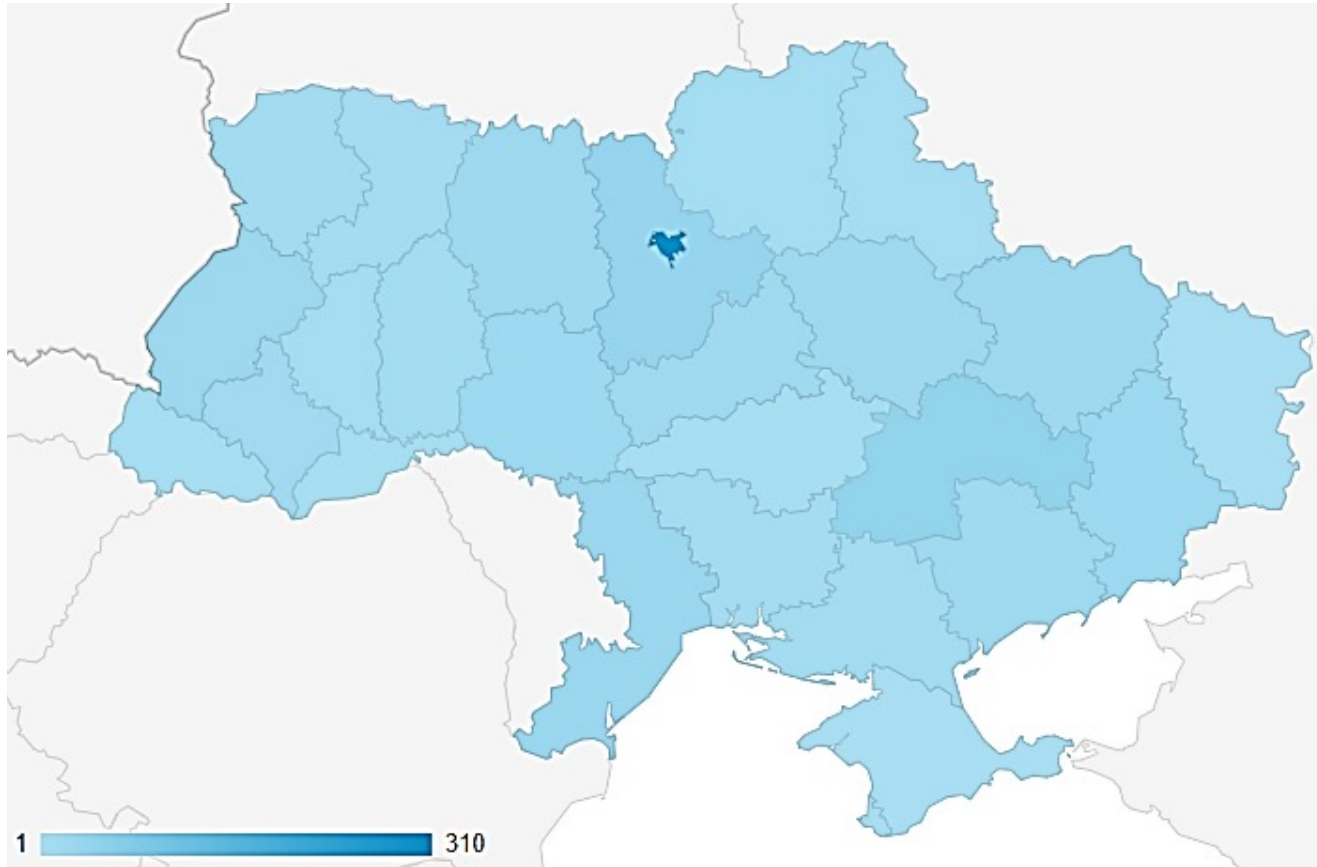
Основне джерело трафіку — пошукова реклама в Google

- Платний та органічний пошук — основні джерела трафіку
- Реклама у Facebook посідає третє місце за обсягом залученого на сайт трафіку
- Інструменти рекламної кампанії виконували інформаційну функцію та були спрямовані на максимізацію охоплення аудиторії
- Зацікавленість побаченою інформацією стимулювала користувачів шукати детальнішу інформацію в пошукових системах, що в свою чергу вплинуло на рівень органічного трафіку

Розподіл джерел трафіку



Географія розподілу користувачів сторінки



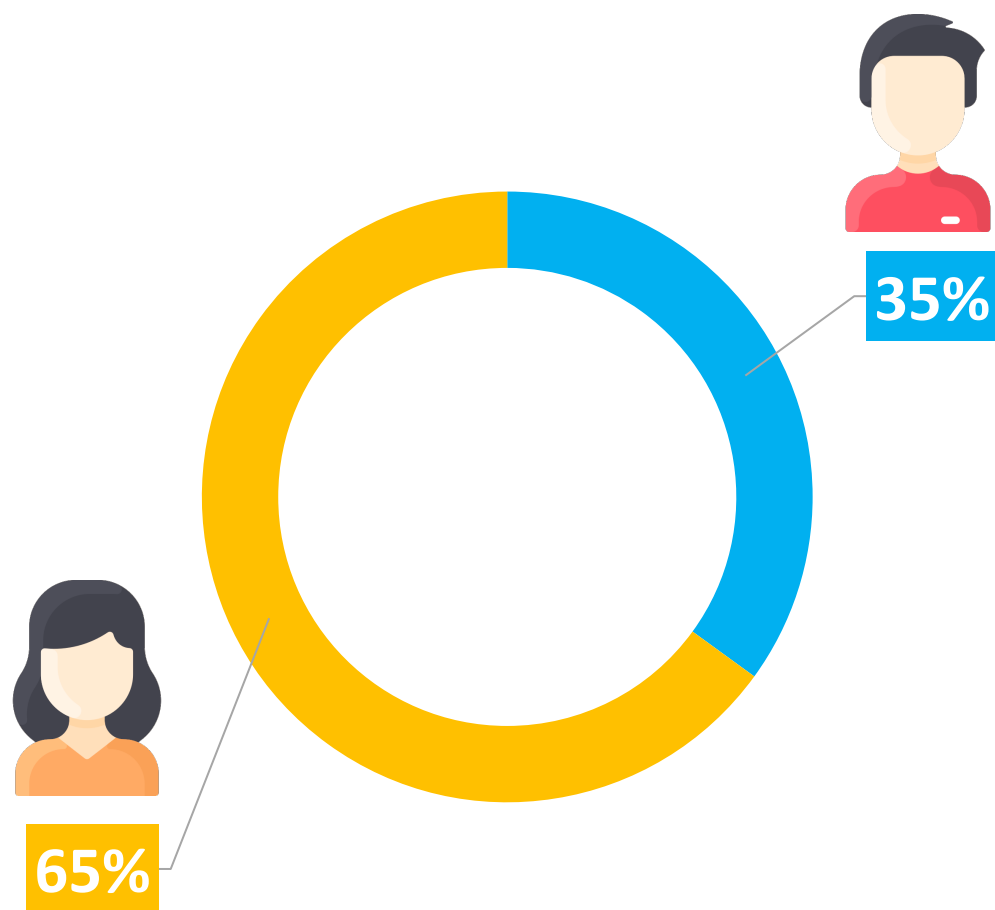
Топ-10 населених пунктів за кількістю відвідувачів

Київ	14 504
Дніпро	1 229
Вінниця	993
Одеса	946
Харків	898
Львів	804
Запоріжжя	756
Житомир	709
Черкаси	614
Маріуполь	469

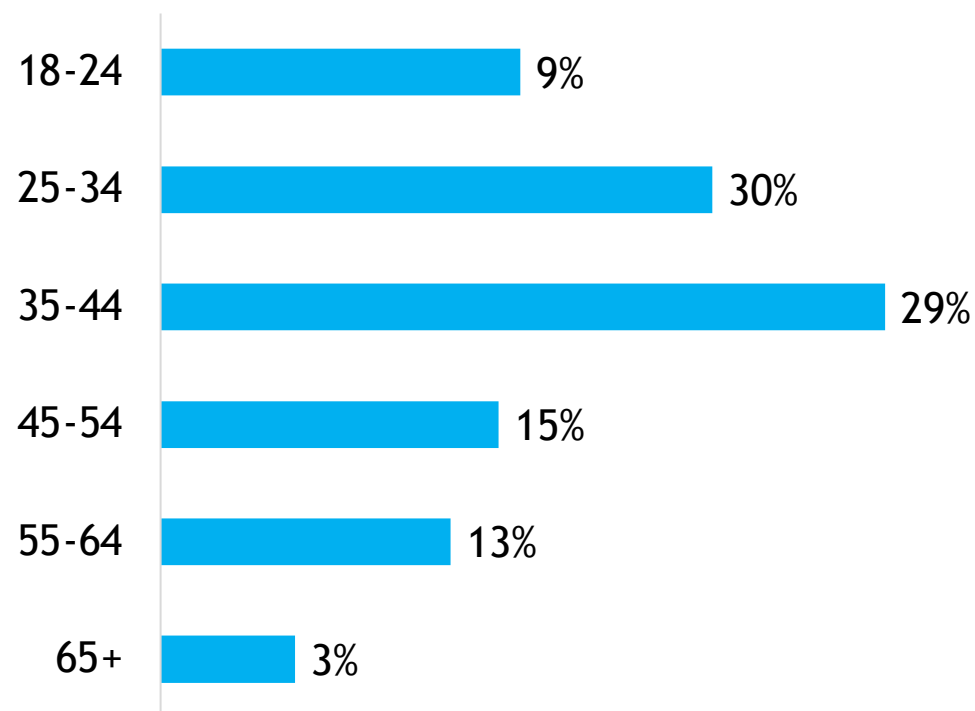
- Понад 40% відвідувачів розділу проєкту проживають у місті Київ

Аудиторний портрет розділу «Подолання НП»

Ядро аудиторії сторінки: жінки 35-44 років



Віковий розподіл



Перегляди контенту в розділі «Подолання НП»

	Назва	Користувачі	Перегляди
Сторінка	Подолання незадекларованої праці	47 081	77 848
Експлейнер 5	Електронна трудова книжка: про що варто знати роботодавцям і працівникам	5117	7288
Експлейнер 4	Трудовий чи цивільно-правовий договір: який варіант вибрати працівнику	5254	6663
Експлейнер 3	Як правильно оформити неповнолітнього працівника	3846	4440
Експлейнер 2	Як працівнику перевірити оформлення трудових відносин і сплату страхових внесків роботодавцем	3230	4287
Експлейнер 6	Що потрібно знати роботодавцю про працю вагітних жінок та працівників із дітьми	2424	2813



Результати рекламної кампанії у Facebook



Реклама у Facebook. Роз'яснення показників

- **покази** — скільки разів рекламне повідомлення було показане за період кампанії
- **охоплення** — кількість людей, що побачили повідомлення. Охоплення завжди є меншим за кількість показів, оскільки люди бачать одне й те саме повідомлення декілька разів за час кампанії
- **переходи за посиланням** — кількість переходів на сайт Держпраці після перегляду ролика
- **взаємодія** — кількість дій, які користувач виконав після того як побачив повідомлення (лайки, репости, коментарі, перегляди відео)



Суть рекламної кампанії у Facebook

- На Facebook сторінці Держпраці щотижня виходив пост із відео або інфографікою
- Така частота публікацій забезпечувала постійну присутність теми в інфопросторі й підтримувала інтерес до теми незадекларованої праці серед ЦА
- Просування постів мало на меті **широке охоплення** та залучення користувачів до взаємодії з контентом: подивитись відео, поставити «лайк», прокоментувати тощо. Переходи на сайт були менш важливими, оскільки кампанія у Facebook була налаштована на широке охоплення



Охоплення постів у Facebook за темами



166 382

*КЕП — кваліфікований електронний підпис

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



International
Organization
Group

95 185

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191).

89 649

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174-186)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



Міжнародна
організація
праці

ПРЯМУЄ
РАЗС

Взаємодія з постами у Facebook за темами



Пост 1. Як оформити неповнолітнього працівника

Інфографіка

покази 90 911	охоплення 62 351
взаємодія 3316	переходи за посиланням 111



Берете на роботу підлітка? Дізнайтеся про необхідні кроки.

Дізнайтеся більше на сайті Держпраці: <https://bit.ly/3zKH65D>

#Виходьнасвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ЯК ОФОРМИТИ НЕПОВНОЛІТНЬОГО ПРАЦІВНИКА



Крок 1

Перевірте документи:

- паспорт або свідоцтво про народження
- трудову книжку (за наявності)
- згоду одного з батьків або особи, що їх замінює (якщо працівнику 14–15 років)



Крок 2

Пoinформуйте потенційного працівника про умови праці на підприємстві та графік роботи, необхідність попереднього медичного огляду



Крок 3

Після проходження медогляду укладіть письмовий трудовий договір



Крок 4

Видайте наказ (розпорядження) про прийняття на роботу:

- у довільній формі
- за типовою формою № П-1



Крок 5

Внесіть відомості про прийняття неповнолітнього до Журналу обліку працівників, які не досягли 18-річного віку, зазначте дату народження



Крок 6

Повідомте Державну податкову службу України про прийняття працівника на роботу за затвердженою формою в електронному чи паперовому вигляді. Надану інформацію вносять до реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб



Крок 7

Пам'ятайте про належний кадровий облік:

- оформіть особову справу
- заповніть особову картку форми № П-2
- зробіть запис до трудової книжки, якщо вона є*
- проведіть вступні інструктажі, ознайомте з посадовими обов'язками та локальними нормативними актами (колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку тощо)



Крок 8

Відтепер неповнолітній працівник може розпочати роботу

Важливо! Випробувальний термін не встановлюється для осіб до 18 років

* Якщо неповнолітній працівник вноситься вперше, роботодавець повинен протягом 5 днів після прийняття на роботу оформити на нього трудову книжку на вимогу працівника. Зараз триває перехід на електронний облік

Джерело: Подпис актора про працю (статті 24, 26, 48, 101, 101)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



Пост 2. Праця неповнолітніх

Інфографіка



Державна служба України з питань праці

3 август · 🌐

Шпаргалка для тих, хто взяв або планує брати на роботу неповнолітніх. Перевірте, чи всі умови виконані!

Дізнайтеся більше на сайті Держпраці: <https://bit.ly/3xjNejE>

#Виходьнасвітло

ПРАЦЯ НЕПОВНОЛІТНІХ: ЩО НЕОБХІДНО ЗНАТИ



Дозволений вік

- 16–18 років** без обмежень
- 15–16 років** за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює
- 14–15 років** у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює



Максимальна тривалість робочого часу

- 16–18 років** до 36 годин на тиждень
- 15–16 років** до 24 годин на тиждень
- 14–15 років** (на період канікул) — до 24 годин на тиждень

Протягом навчального року у вільний від навчання час — не більше половини робочого часу для відповідного віку

Особливі умови

- ✓ Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- ✓ Спеціальний облік із зазначенням дати народження
- ✓ Заробітна плата на рівні дорослого працівника
- ✓ Щорічна відпустка 31 день, додаткові навчальні відпустки

Заборонено

- ✗ Небезпечні й шкідливі умови праці
- ✗ Важка і підземна робота
- ✗ Нічна, понаднормова робота та робота у вихідні дні
- ✗ Відрядження

Додаткові гарантії

- 👍 Спеціальна квота на працевлаштування
- 👍 Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- 👍 Обмеження підстав для звільнення

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191)



Наталья Шумейко и ещё 1,9 тыс.

Комментарии: 21 Поделились: 923



Пост 3. Праця неповнолітніх

Відео

покази 92 087	охоплення 39 941
взаємодія 47 905	переходи за посиланням 46



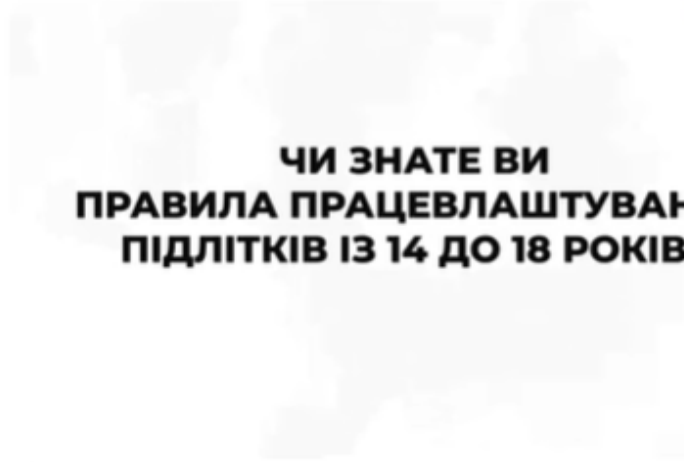
Державна служба України з питань праці

17 август · 🌐

Чи знаєте ви правила працевлаштування підлітків з 14 до 18 років? Дивіться підказки в відео.
Дізнайтеся більше: <https://bit.ly/3xPsoJ5>
[#Виходьнасвітло](#)



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!



**ЧИ ЗНАТЕ ВИ
ПРАВИЛА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
ПІДЛІТКІВ ІЗ 14 ДО 18 РОКІВ?**



Оксана Бутько, Наталія Шумейко и ещё 130

Поделились: 36



Пост 4. Трудовий і цивільно-правовий договір

Інфографіка



Чим відрізняється трудовий договір від цивільно-правового? Ось 9 відмінностей.

Дізнайтеся більше на сайті Держпраці: <https://bit.ly/3Beu7K8>

#Виходьнасвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ЧИМ ВІДРІЗНЯЮТЬСЯ ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВІРИ

	Трудовий договір	Цивільно-правовий договір
 Хто укладає	Працівник (фізична особа) і роботодавець (ФОП, юридична або фізична особа)	Замовник і виконавець (будь-які юридичні або фізичні особи)
 Чим регулюється	Кодекс законів про працю України	Цивільний кодекс України
 Предмет договору	Процес роботи за певною спеціальністю, кваліфікацією чи посадою	Кінцевий результат роботи або послуги, який можна виміряти
 Термін	Може бути безстроковим, на визначений термін або час виконання певної роботи	Строковий
 Форма	Усна й письмова	Лише письмова
 Вид оплати	Зарплата — не менше мінімальної, щонайменше два рази на місяць	Винагорода — визначається договором, не залежить від мінімальної
 Умови виконання	Працівник виконує роботу згідно з посадовими обов'язками та підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку	Виконавець виконує роботу (надає послугу), яку замовник має прийняти
 Запис у трудовій книжці	Є	Немає
 Соціальні й трудові гарантії	Лікарняні, допомога з безробіття, відпустки, вихідні, зачасне	Не передбачені

Пост 5. Трудовий і цивільно-правовий договір

Відео

покази 99 610	охоплення 43 029
взаємодія 61 330	переходи за посиланням 66



Державна служба України з питань праці

7 вересня · 🌐

Трудовий чи цивільно-правовий договір: що обрати? Дивіться у відео.

Дізнайтеся більше на: <https://bit.ly/3zN1p2C>

#Виходьнасвітло



виходь
НА СВІТЛО!

**У ЧОМУ РІЗНИЦЯ МІЖ ТРУДОВИМ
І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМ
ДОГОВОРОМ?**



Коментарі: 1 Поділились: 69



Пост 6. Відпустки для вагітних жінок та працівників із дітьми

Інфографіка

покази 99 045	охоплення 79 408
взаємодія 7126	переходи за посиланням 666



Державна служба України з питань праці

21 вересень · 6

Працівники з дітьми та вагітні жінки, чия праця задекларована, мають право на додаткові відпустки!

Ось перелік.

Дізнайтеся більше на сайті: <https://bit.ly/3nMV6sR>

#Виходьнасвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ВІДПУСТКИ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії й пільги	Що означають	Хто має право
 Оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами	70 календарних днів до пологів і 56 днів (або 70 днів у разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнень) після пологів, починаючи з дня пологів	Вагітні жінки
 Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини	До 14 календарних днів відразу після пологів	- Чоловік, дружина якого народила дитину - Батько дитини, який не одружений із матір'ю дитини, але проживає з нею разом - Бабуся, дідусь, або інший повнолітній родич дитини, який фактично доглядає за дитиною, мати чи батько якої є самотніми
 Відпустка для догляду за дитиною	До 3 років дитини — за бажанням До 6 років — за медичними показаннями	- Мати або батько дитини - Бабуся, дідусь чи інші родичі дитини, які фактично доглядають за нею - Особа, яка виховувала чи взяла під опіку дитину - Один із прийомних батьків чи батьків-вихователів - Особа, яка виховує дітей до 14 років без матері*
 Одноразова оплачувана відпустка працівникам, які всиновили дитину (дітей)	56 календарних днів (70 календарних днів — при всиновленні двох і більше дітей)	Одна особа з подружжя, яке всиновило дитину
 Щорічна додаткова відпустка	10 календарних днів (17 днів за наявності декількох підстав)	- Один із батьків двох або більше дітей до 15 років - Один із батьків дитини з інвалідністю - Один із батьків, які всиновили дитину - Мати (батько) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А і групи - Одинока мати - Батько дитини або особи з інвалідністю*



Наталья Шумейко и ещё 1,3 тыс.

Комментарии: 40 Поделились: 1 тыс.

Пост 7. Гарантії і пільги для вагітних жінок та працівників із дітьми

Інфографіка 1



Частина І. Працівники з дітьми та вагітні жінки, чия праця задекларована, мають трудові й соціальні гарантії! Ось деякі з них.

Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3nMV6sR>

#Виходьнасвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ. ЧАСТИНА І

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії й пільги	Що означають	Хто має право
 Гарантії при прийнятті на роботу	Відмова лише з об'єктивної причини, викладена в письмовій формі	- Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років - Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
 Легші й безпечні умови праці	Заборона працювати на підземних роботах Заборона нічної, понаднормової роботи, роботи у вихідні дні, відряджень	- Усі жінки - Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері* - Жінки з дітьми від 3 до 14 років або дітьми з інвалідністю — за бажанням можуть працювати понаднормово або їздити у відрядження
	Неповний робочий час — на прохання працівника	- Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю - Жінки, які доглядають за хворим членом сім'ї - Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
	Переведення на легшу роботу	- Вагітні жінки - Жінки з дітьми до 3 років

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174-186)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



Міжнародна
організація
праці



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ



Пост 8. Гарантії і пільги для вагітних жінок та працівників із дітьми

Інфографіка 2



Частина II. Працівники з дітьми та вагітні жінки, чия праця задекларована, мають трудові й соціальні гарантії! Ось деякі з них.

Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3CJEvdw>

#ВиходьнаСвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



виходь
НА СВІТЛО!

ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ. ЧАСТИНА II

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії й пільги	Що означають	Хто має право
 Заборона звільнення з ініціативи роботодавця	За ліквідації підприємства або закінчення строкового трудового договору — обов'язкове працевлаштування	Вагітні жінки Жінки з дітьми до 3 років (до 6 років, якщо дитина потребує домашнього догляду) Одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
 Путівки до санаторіїв та будинків відпочинку, матеріальна допомога	У разі необхідності роботодавець надає безплатно або на пільгових умовах, а також виплачує матеріальну допомогу	• Вагітні жінки • Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю • Особи, які виховують дітей до 14 років без матері*
 Перерви для годування дитини	Додаткові 30 хвилин (60 хвилин, якщо дітей двоє й більше) кожні три години	• Матері дітей до півтора року

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174–186)

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



Пост 9. Страховий стаж і ЄСВ

Відео

покази 113 548	охоплення 44 758
взаємодія 69 012	переходи за посиланням 36

**СПЛАТА ЄСВ ТА НАБУТИЙ
СТРАХОВИЙ СТАЖ
ГАРАНТУЮТЬ ВАМ**



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

Державна служба України
з питань праці
12.10.2020, 08:00

Що гарантує вам набутий страховий стаж і
сплачені внески?

Дізнайтеся більше на вебпорталі електронних
послуг Пенсійного фонду України
<https://portal.pfu.gov.ua/> або на сайті
Державної служби з питань праці
<https://bit.ly/2VCEUWk>

#ВихіднаСвітло
Менше
5 Коментарів 1 Просмотр 69 тыс.

Нравится Комментарий Поделиться



Пост 10. Як перевірити сплачені внески

Інфографіка

покази

113 548

охоплення

48 048

взаємодія

63 312



Державна служба України з питань праці

21 октябрь · 🌐

Як перевірити, чи задекларував роботодавець трудові відносини з вами? Ось 5 простих кроків.

Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3G73PwF>

#Виходьнасвітло



ПФУ
пенсійний
фонд
України

СДІЛАСМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

ПЕРЕВІРТЕ, ЧИ РОБОТОДАВЕЦЬ ЗАДЕКЛАРУВАВ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ З ВАМИ



Крок 1

Зайдіть на Портал електронних послуг Пенсійного фонду України: portal.pfu.gov.ua або завантажте мобільний додаток «Пенсійний фонд»



Крок 2

Авторизуйтеся

- За КЕП – для власників кваліфікованого електронного підпису
- За Gov ID – за допомогою Bank ID, Mobile ID
- За логіном – необхідно звернутись до територіального органу ПФУ



Крок 3

Оберіть розділ «Дані з Реєстру застрахованих осіб», де зберігаються:

- Персональні дані
- Заробітна плата
- Електронна трудова книжка
- Листки непрацездатності тощо



Крок 4

Актуалізуйте дані

За відсутності даних або необхідності їхнього оновлення заповніть Анкету для зміни даних в Реєстрі застрахованих осіб, додавши необхідні документи



Крок 5

Надайте згоду на дистанційне інформування за телефоном або електронною поштою

Щомісяця отримуйте повідомлення про сплату ЄСВ роботодавцем і набутий страховий стаж

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ



Наталья Шумейко и ещё 1,2 тыс.

Комментарии: 46 Поделились: 777

Пост 11. Вагітні жінки та працівники з дітьми

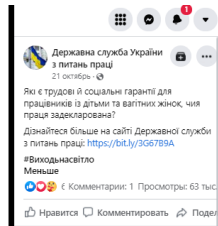
Відео

покази 105 904	охоплення 77 630
взаємодія 63 312	переходи за посиланням 594

**ЯКІ Є ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ
ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК
І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ?**

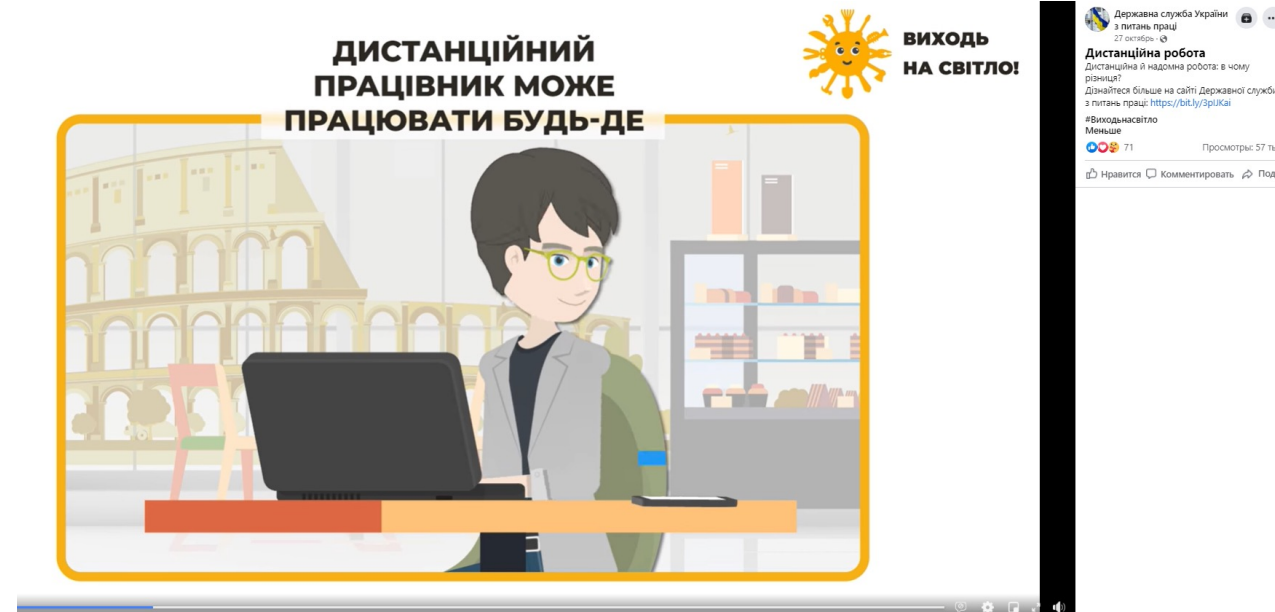


**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**



Пост 12. Дистанційна й надомна робота Відео

покази 105 904	охоплення 38 915
взаємодія 4283	переходи за посиланням 38



Пост 13. Дистанційна й надомна робота 1 Інфографіка

покази 129 422	охоплення 87 508
взаємодія 4569	переходи за посиланням 26



Дистанційна і надомна робота: 5 відмінностей. Пам'ятайте, в обох випадках необхідно укласти трудовий договір!

Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3BGW2SR>

#Виходьнасвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



виходь
НА СВІТЛО!

НАДОМНА Й ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА: У ЧОМУ РІЗНИЦЯ? Частина I

В обох випадках необхідно укласти трудовий договір!

	Надомна робота	Дистанційна робота
Що це? 	Форма організації праці, за якої працівник виконує роботу за місцем проживання або в інших місцях поза приміщеннями роботодавця, де є закріплена зона, технічні засоби (інструмент, прилади, інвентар), необхідні для виробництва продукції, надання послуг та інших робіт	Форма організації праці, за якої працівник виконує роботу в будь-якому місці поза приміщеннями чи територією роботодавця та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій
Чим регулюється	Кодекс законів про працю, стаття 60-1 КЗпП	Кодекс законів про працю, стаття 60-2 КЗпП
Робоче місце 	Фіксоване. Зміна — після погодження з роботодавцем	За вибором працівника. Можна змінити без інформування роботодавця. Може поєднуватися з роботою на території чи в приміщенні роботодавця
Робочий час 	За загальним режимом роботи підприємства в межах норм (до 40 годин на тиждень)	На розсуд працівника в межах норм (до 40 годин на тиждень)
Особливі вимоги до працівника 	Наявність практичних навичок виконання роботи або можливість опанувати такі навички	Немає

Пост 14. Дистанційна й надомна робота 2 Інфографіка

покази 76 981	охоплення 55 544
взаємодія 2367	переходи за посиланням 181



Державна служба України з питань праці

10 ноябрь · 🌐

...

Дистанційна і надомна робота. Ось іще 3 відмінності та одна спільна риса: в обох випадках потрібно укласти трудовий договір!

Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3EBsPui>

#Виходьнасвітло



Дізнайтеся більше
на www.dsp.gov.ua



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

НАДОМНА Й ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА: У ЧОМУ РІЗНИЦЯ? Частина II

В обох випадках необхідно укласти трудовий договір!

Умови
праці



Надомна робота

Роботодавець забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці

Дистанційна робота

Працівник самостійно забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці.

Роботодавець відповідає за безпечність і належний технічний стан обладнання та засобів виробництва, що передаються працівнику.

Важливо! За наявності шкідливих та небезпечних виробничих чинників дистанційна робота забороняється

Інструктажі з
охорони праці
та пожежної
безпеки



Проводиться роботодавцем у повному обсязі

Проводиться роботодавцем у межах використання працівником рекомендованих або наданих обладнання й засобів

Матеріально-
технічне
забезпечення



Роботодавець надає засоби виробництва, матеріали та інструменти, необхідні для роботи, або компенсує працівнику використання належних йому інструментів

Роботодавець надає обладнання, програмно-технічні засоби, засоби захисту інформації та інші засоби або компенсує працівнику використання належних йому або орендованих засобів

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



Пост 15. Електронна трудова Інфографіка



Джерело даних: Google Analytics UA-158639140-1



Державна служба України з питань праці

19 ноября 2021 г. · 🌐

В Україні вже діють електронні трудові! Перевірте свої дані просто, завітавши на портал електронних послуг Пенсійного фонду України.

Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3x4V9mn>

#Виходьнасвітло



ЯК КОРИСТУВАТИСЯ ЕЛЕКТРОННОЮ ТРУДОВОЮ КНИЖКОЮ



Працівнику



Крок 1. Зайдіть на Портал електронних послуг Пенсійного фонду України: portal.pfu.gov.ua



Крок 2. Увійдіть до особистого кабінету за допомогою КЕП*



Крок 3. Оберіть у меню зліва пункт «Електронна трудова книжка». Якщо ви його не бачите, натисніть на власні ПІБ у верхньому меню.



Крок 4. Ознайомтеся з наявною інформацією. Якщо деякі відомості про стаж відсутні, перейдіть до наступного кроку.



Крок 5. Знайдіть розділ «Комунікації з ПФУ» й оберіть пункт «Відомості про трудову діяльність».



Крок 6. Заповніть форму звернення.



Крок 7. Натисніть «Додати файл», оберіть тип файлу і завантажте кольорову скан-копію паперової трудової книжки та інших документів або створіть електронний запис.



Пост 16. Електронна трудова Відео

покази 85 593	охоплення 31 704
взаємодія 54 491	переходи за посиланням 57

 Державна служба України з питань праці
24 ноябрь в 15:22 · 🌐

Електронна трудова – це просто та зручно! Про що варто знати роботодавцям і працівникам? Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3DMoXqv>
#Виходьнасвітло

ПРАЦІВНИК МОЖЕ БУДЬ-КОЛИ  **ВИХОДЬ НА СВІТЛО!**



55 55 Поделились: 47



Результати рекламної кампанії в YouTube



Реклама в YouTube*. Роз'яснення показників

6 роликів по 15 секунд без можливості пропуску

- **покази** — скільки разів за період кампанії було показане відео
- **переходи** — кількість переходів на сайт Держпраці після перегляду ролика
- **середня тривалість сеансу** — скільки часу людина провела на сайті Держпраці після того як подивилась ролик у YouTube



YouTube результати

606 851 кількість показів

466 808 охоплення

1475 переходів за посиланням

3 хв середня тривалість сеансу

- кількість показів кожного ролика підбиралась алгоритмом YouTube залежно від кількості запитів аудиторії на ту чи іншу тему в Google
- найбільшу кількість показів отримав ролик «Правила працевлаштування неповнолітніх», що вказує на підвищений попит на інформацію з боку роботодавців

Відео 1. Правила працевлаштування неповнолітніх

охоплення

363 421

переходи за посиланням

1051

**ОБОВ'ЯЗКОВИЙ
МЕДИЧНИЙ ОГЛЯД**



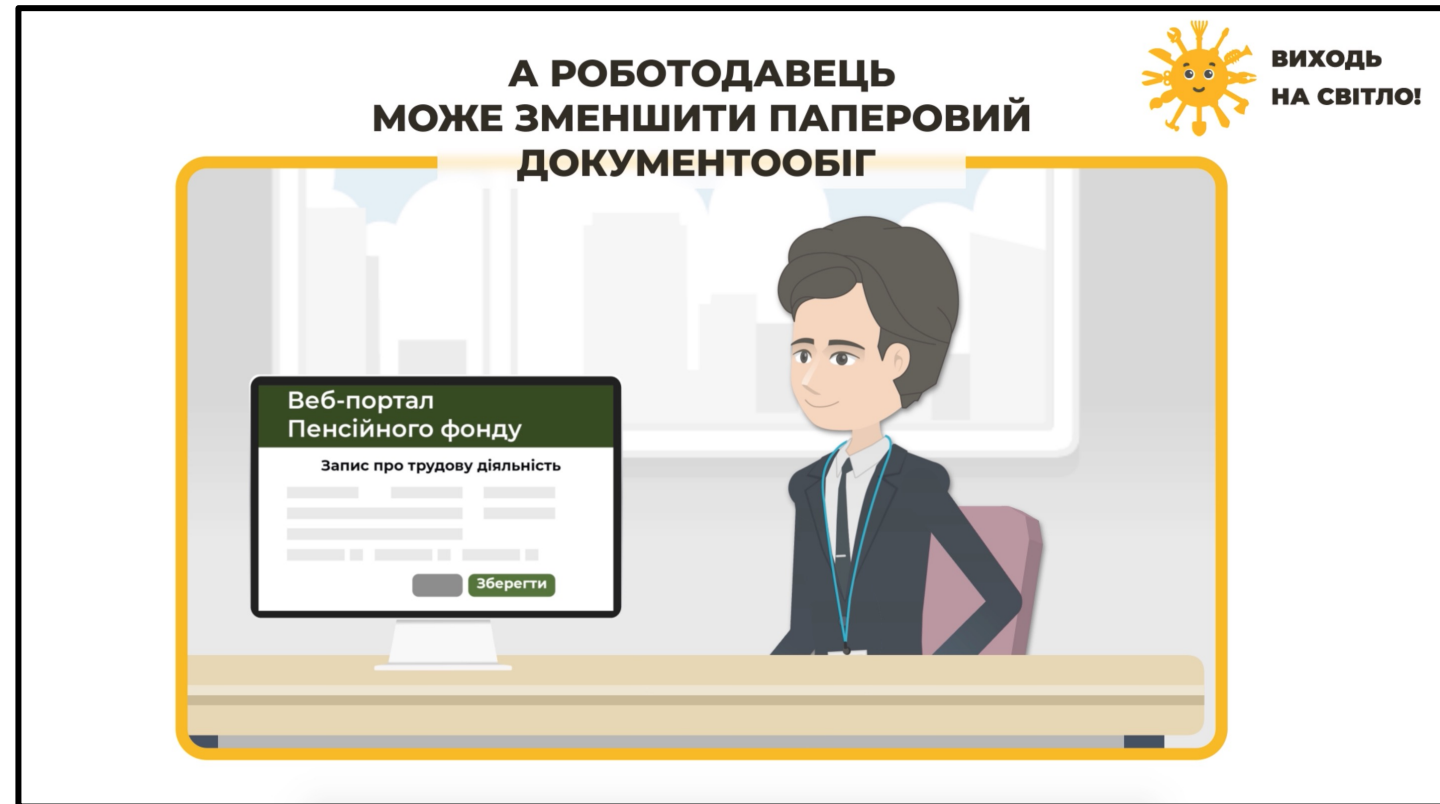
**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**



Відео 2. Електронна трудова: про що варто знати

охоплення
103 040

переходи за посиланням
162



Відео 3. Дистанційна й надомна робота

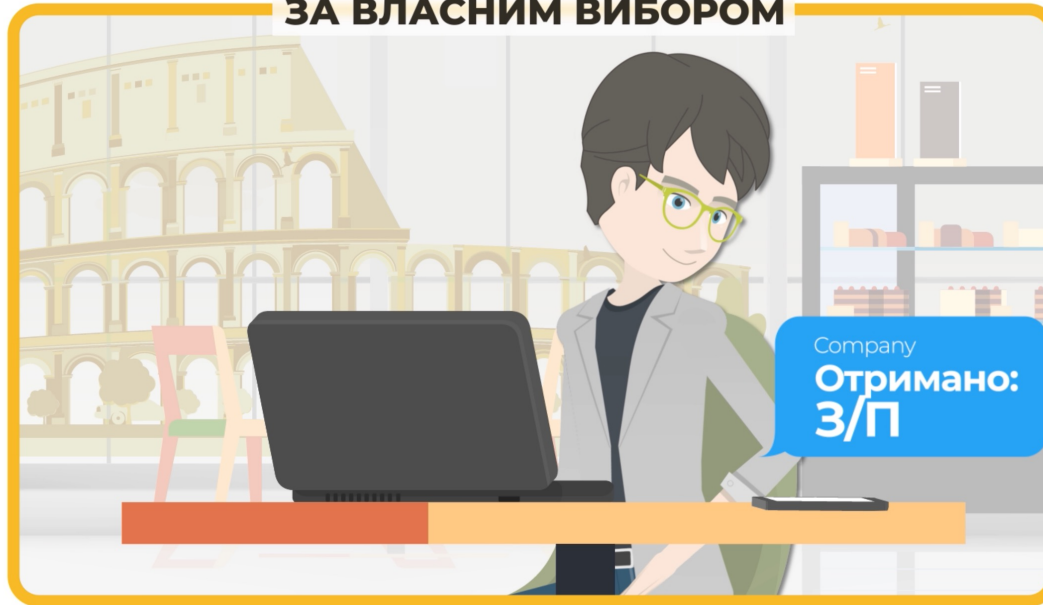
охоплення
54 851

переходи за посиланням
98

**ДИСТАНЦІЙНІ ПРАЦІВНИКИ
ПРАЦЮЮТЬ У БУДЬ-ЯКОМУ МІСЦІ
ЗА ВЛАСНИМ ВИБОРОМ**



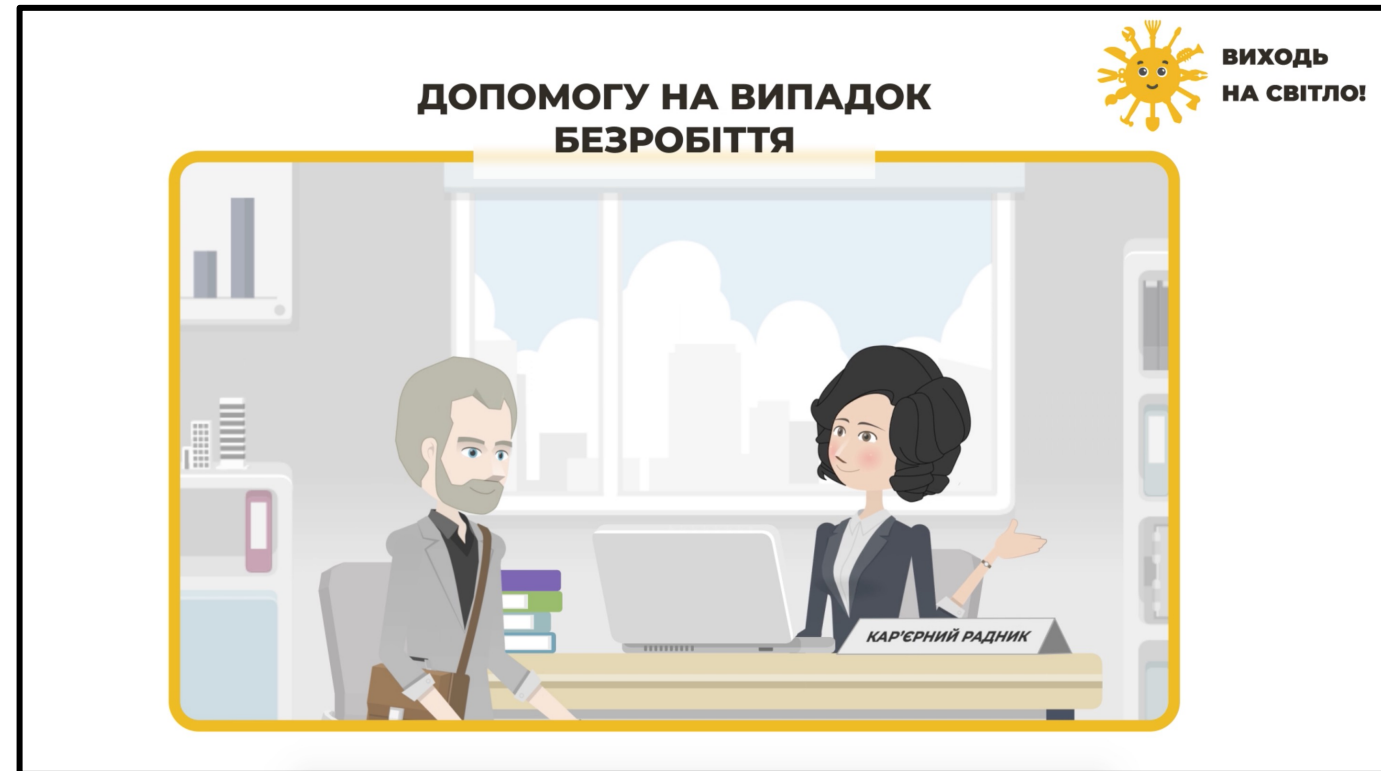
**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**



Відео 4. Що гарантує вам страховий стаж і сплата ЄСВ

охоплення
43 257

переходи за посиланням
97



Відео 5. У чому різниця між трудовим і цивільно-правовим договором

охоплення

15 251

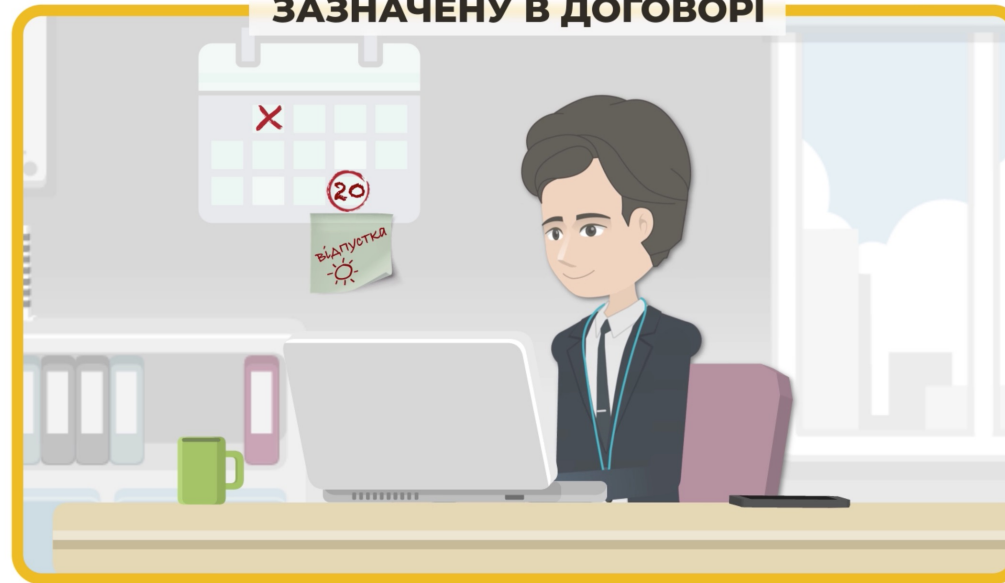
переходи за посиланням

29

ЗА ТРУДОВИМ ВИ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЕСЯ
ВИКОНУВАТИ РОБОТУ,
ЗАЗНАЧЕНУ В ДОГОВОРІ



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!



Відео 6. Праця вагітних і працівників із дітьми

охоплення

27 031

переходи за посиланням

38

ОПЛАЧУВАНІ Й ДОДАТКОВІ
ВІДПУСТКИ



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!



Висновки

- Загальне охоплення кампанії — **735 117 користувачів**
- Порівняно з минулим роком кампанія була оптимізована та спрямована на збільшення трафіку **на інформаційну платформу «Подолання незадекларованої праці»** на вебсайті Держпраці. Її контент переглянули **35 534 унікальні користувачі** проти 14 тис. у минулому році
- Ядро відвідувачів розділу складають **жінки (65%) віком 25-44 років**
- Найактуальніші статті:
 - Електронна трудова книжка: про що варто знати роботодавцям і працівникам
 - Що потрібно знати роботодавцю про працю вагітних жінок і працівників із дітьми
 - Дистанційна робота: про що треба знати роботодавцю
- Найпопулярніше відео: Працевлаштування неповнолітніх
- Найбільш обговорювані теми у Facebook:
 - Трудові та соціальні права вагітних жінок і працівників із дітьми
 - Страховий стаж і сплата ЄСВ



4.2 Спецпроект з NV.ua



Мета спецпроєкту на NV.ua

- Задовольнити попит на російськомовний контент за темою НП користувачів Google пошуку, які шукають контент в Україні російською мовою*
- Забезпечити російськомовну аудиторію достовірним та якісним контентом про національні правила

Спецпроєкт реалізовано російською та українською мовами на базі експлейнерів про НП, розміщених на [сайті](#) Держпраці

* Згідно з даними моніторингу НП за 2018 рік 95% пошукових запитів в Україні здійснюються російською мовою



Чому NV.ua?

Це одне з найпопулярніших онлайн-медіа в Україні з російськомовним
КОНТЕНТОМ



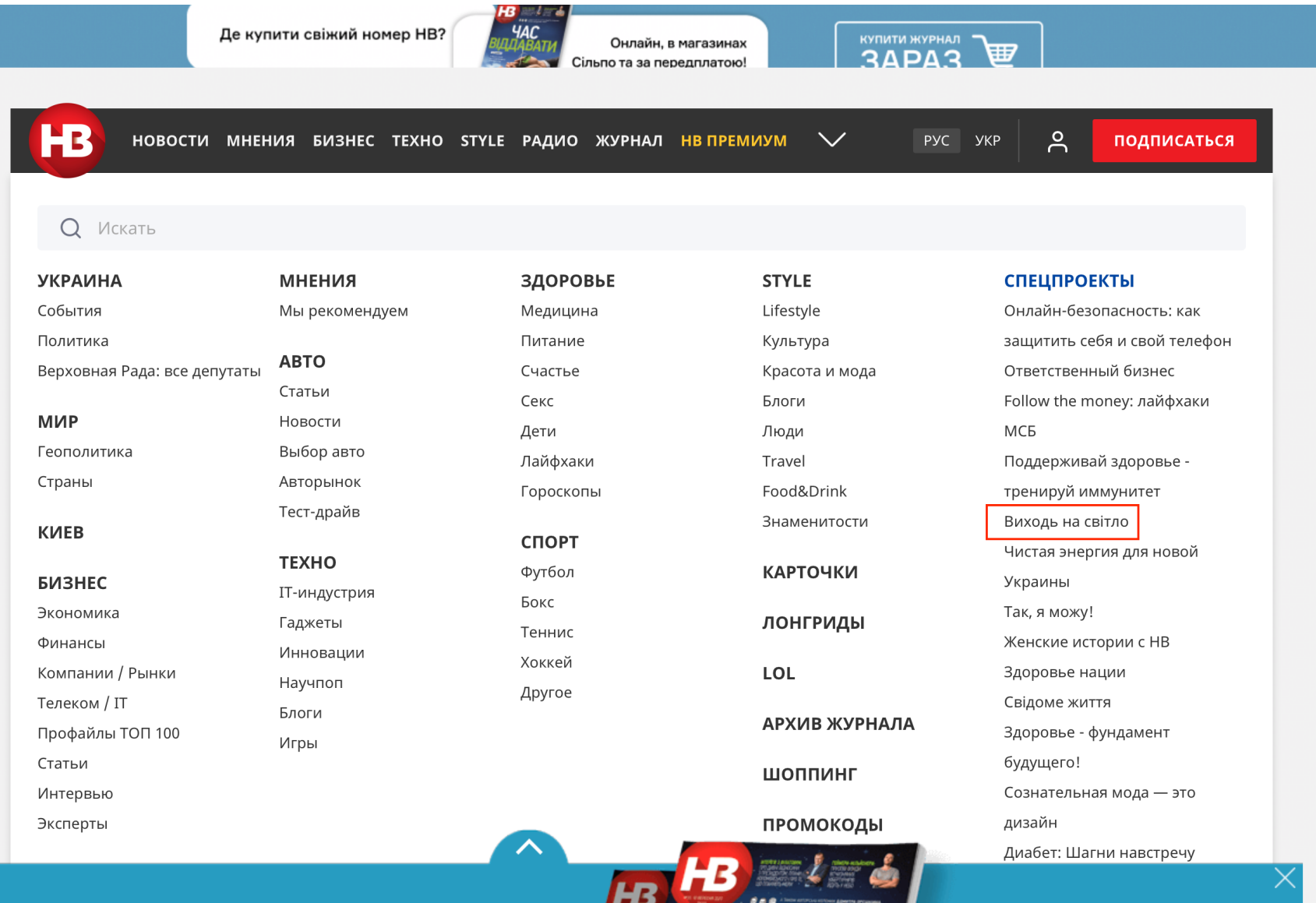
- у ТОП-10 найпопулярніших новинних сайтів України
- охоплення 12 млн щомісяця
- 54 переглядів сторінок на місяць
- 1,8 хв середній час на сайті
- 550 000 активних користувачів щотижня

Аудиторія



- 42% жінки, 58% чоловіки
- 66% — віком 25-54 роки
- підприємці, керівники, держслужбовці
- високий і середній рівень доходів

Спецпроект можна знайти на сайті NV.ua:



- у розділі «Спецпроекти»
- у стрічці новин
- за ключовими словами в Google пошуку

Лендінг-сторінка проєкту

Задача лендінгу — дати читачеві загальне уявлення про кампанію та сприяти впізнаваності бренду. Вона містить:

- короткий опис
- 5 прев'ю експлейнерів з описами
- кожне прев'ю містить відео відповідно до теми матеріалу



Статистика спецпроєкту

- **30 018** разів прочитано матеріали
- **20 606** унікальних читачів
- **1,5 хв** середній час читання
- більшість користувачів читали російську версію сторінки

Кількість унікальних читачів за статтями:

Стаття 1: Як правильно оформити неповнолітнього працівника — **13 538**

Стаття 2: Трудовий чи цивільно-правовий договір: який варіант вибрати працівнику — **3454**

Стаття 3: Як працівнику перевірити оформлення трудових відносин і сплату страхових внесків роботодавцем — **4500**

Стаття 4: Що потрібно знати роботодавцю про працю вагітних жінок і працівників із дітьми — **3296**

Стаття 5: Дистанційна робота: про що потрібно знати роботодавцю — **4062**

4.3. Кампанія регіональних управлінь Держпраці

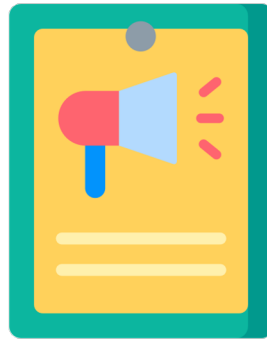
Матеріали 2020, що були розміщені регіональними управліннями Держпраці в межах інформаційної кампанії 2021



Постери, сітілайти, білборди*

2293

постери у громадських місцях
у тому числі у громадському транспорті



48

сітілайтів



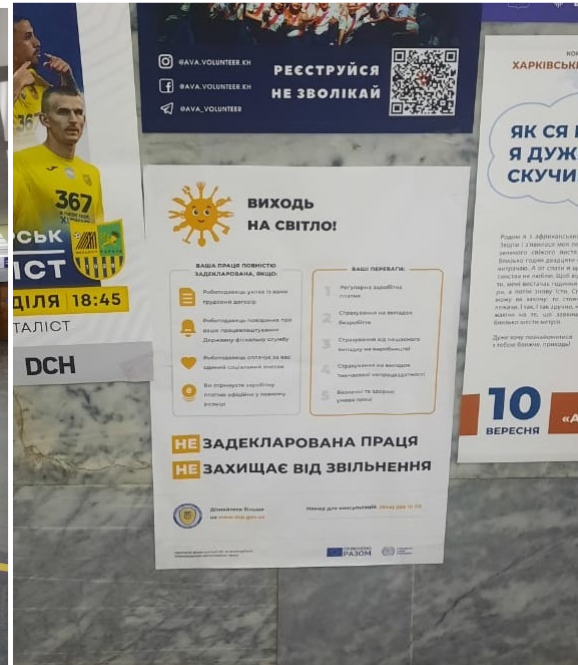
101

білборд

* див. повний звіт у додатку







Відео*

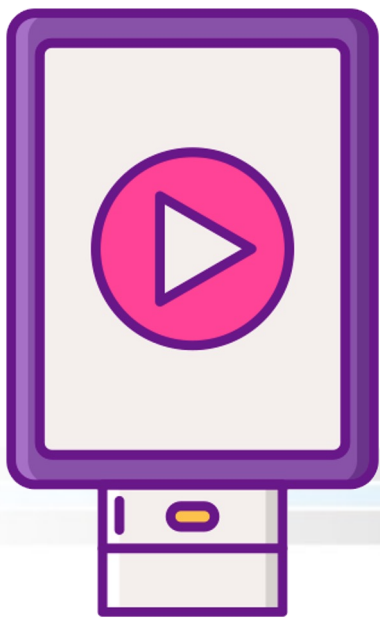
813 263

трансляцій відео-
та радіороликів



286

відеоточок у містах



* див. повний звіт у додатку





Експлейнери*

4421

експлейнер в онлайн ЗМІ



297

експлейнерів у друкованих ЗМІ



* див. повний звіт у додатку



Участь спікерів Держпраці в теле- і радіоефірах *

208

виступів на радіо



210

виступів на телебаченні

* див. повний звіт у додатку

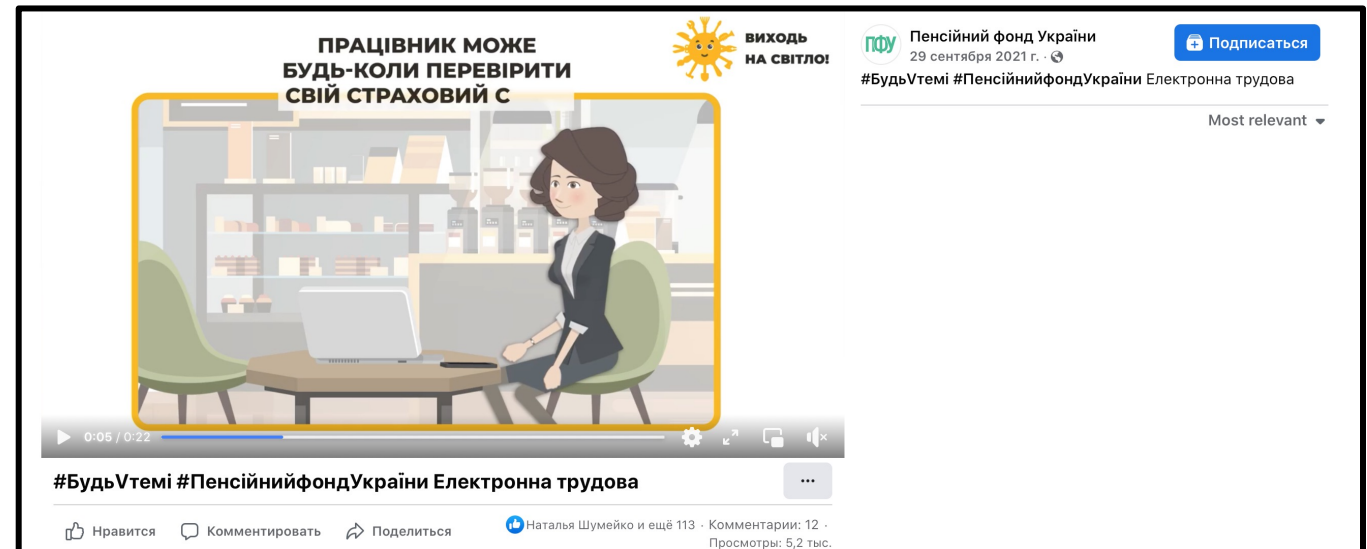
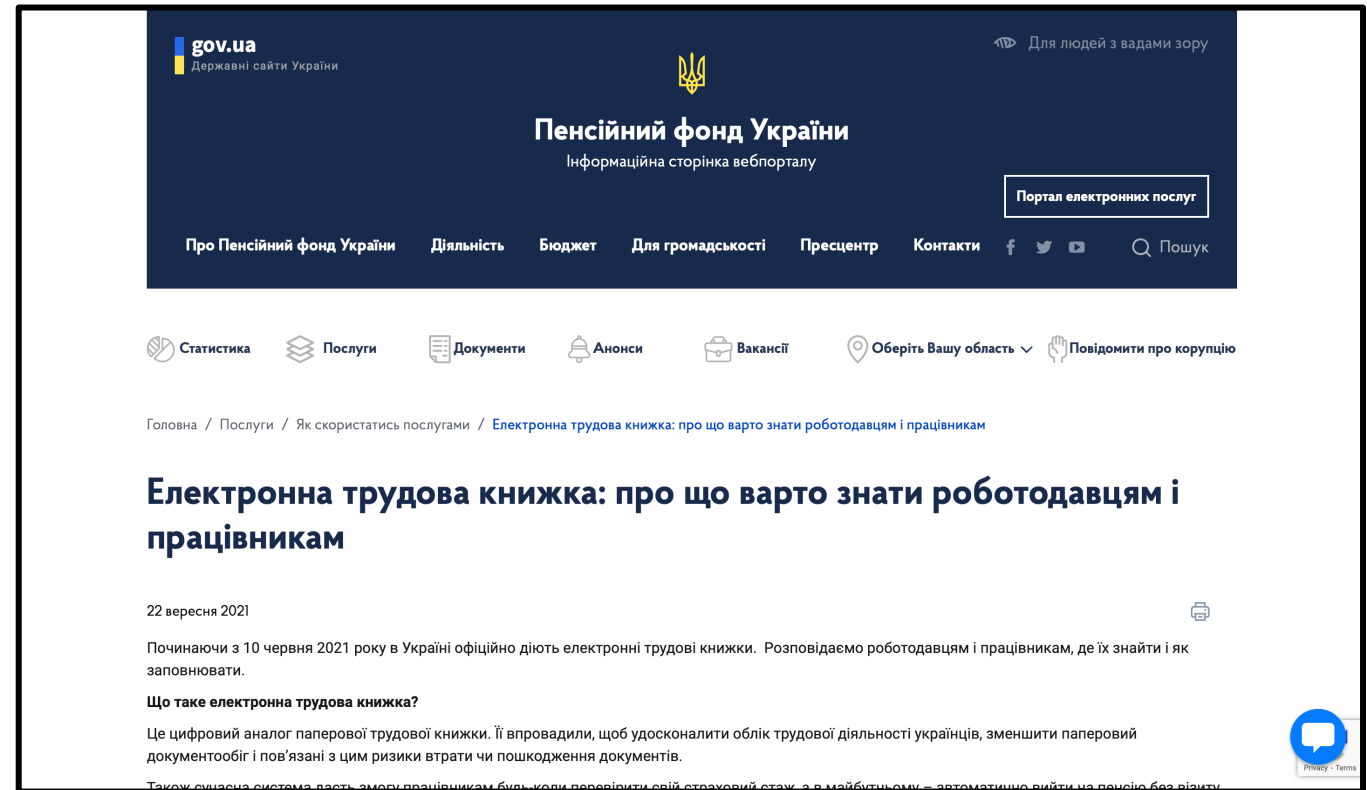


4.4 Співпраця з партнерами



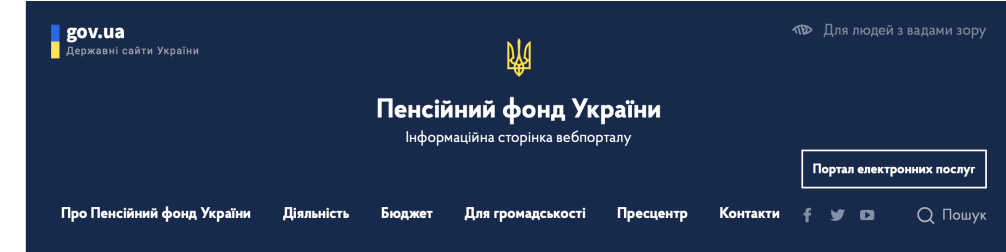
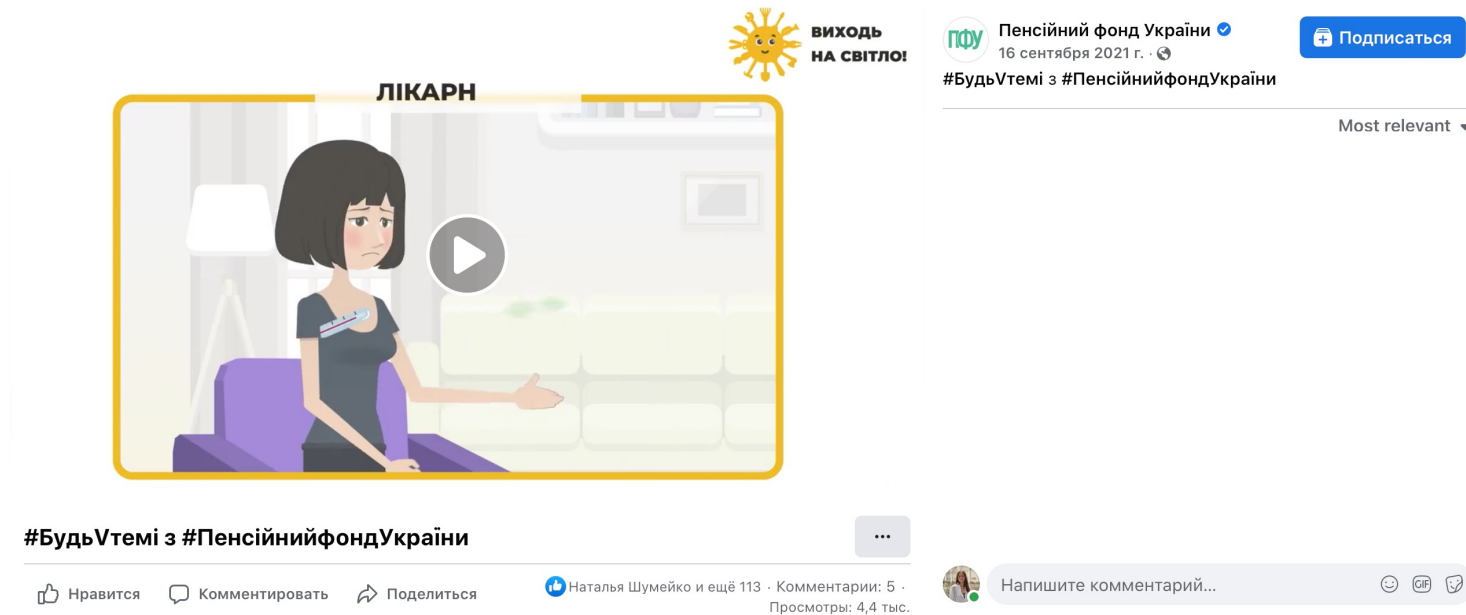
Партнерство з ПФУ 1

- Експлейнер, інфографіка та відео про електронну трудову книжку були розроблені у співпраці з ПФУ
- розміщені на [сайті](#) та у соцмережах ПФУ: [Facebook](#), [YouTube](#), Twitter



Партнерство з ПФУ 2

- Експлейнер, [інфографіка](#) та відео про ЄСВ і трудовий стаж були розроблені у співпраці з ПФУ
- розміщені на [сайті](#) та у соцмережах ПФУ: [Facebook](#), [YouTube](#), Twitter



Головна / Послуги / Як скористатись послугами / Як працівнику перевірити оформлення трудових відносин і сплату страхових внесків роботодавцем?

Як працівнику перевірити оформлення трудових відносин і сплату страхових внесків роботодавцем?

20 вересня 2021

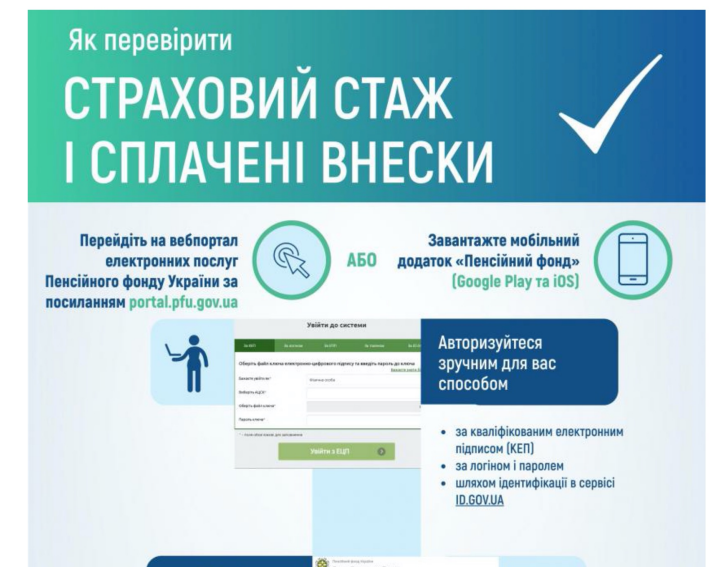
Страховий стаж і сплата сплати соціальних внесків роботодавцем гарантують працівникам соціальний захист: оплату лікарняних, допомогу на випадок безробіття, нещасного випадку на роботі чи професійного захворювання, пенсію. Перевірте оформлення трудових відносин, своєчасність і повноту сплати страхових внесків, свій страховий стаж. Розповідаємо, як зробити це самостійно, не виходячи з дому.

Що таке страховий стаж і на що він впливає

Страховий стаж – це період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування

Як перевірити страховий стаж і сплачені внески

17 вересня 2021



Розповсюдження постерів через центри зайнятості

1,19 млн
приблизне охоплення*

- у **750** центрах зайнятості в **24** областях України
- на **125** великих підприємствах через обласні центри зайнятості

Постери, розміщені у центрах зайнятості в 2020 році, продовжували набирати охоплення до 3 грудня 2021 р.

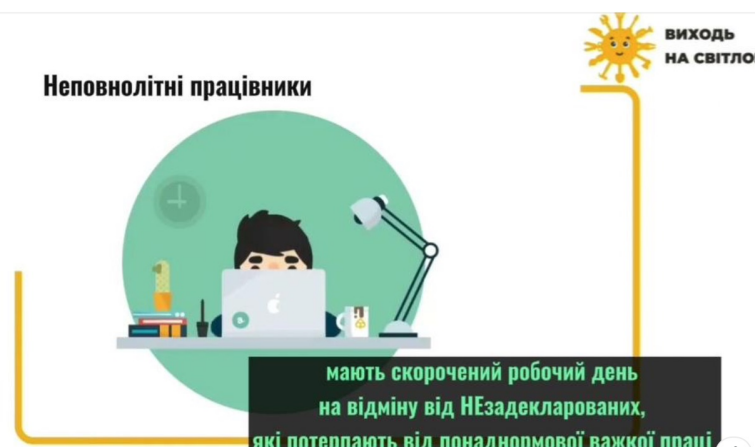
* дорівнює загальній кількості людей, що в 2021 р. проходили консультації в ЦЗ



Публікація відео центрами зайнятості

 **Луцький міський центр зайнятості**
28 December 2021 г., 13:46 · 🌐

#Виходьнасвітло
Задекларована праця гарантує гідні та безпечні умови праці



Неповнолітні працівники

мають скорочений робочий день на відміну від НЕзадекларованих, які потерпають від понаднормової важкої праці

YOUTUBE.COM

Задекларована праця гарантує гідні та безпечні умови праці
Ролик підготувала Вікторія Цєпа для номінації "Виходь на світло – декларуй працю" пі...

👍 18

👍 Нравится 💬 Коментировать ➦ Поделиться

 **Луцький міський центр зайнятості**
4 January, 16:08 · 🌐

#Виходьнасвітло
Задекларована праця. Дистанційна та надомна робота.



Виходь на світло!
Дистанційна та надомна робота

YOUTUBE.COM

Дистанційна та надомна робота
Дистанційна та надомна робота: в чому різниця? В обох випадках необхідно укласти т...

👍 18 Поділились: 3

👍 Нравится 💬 Коментировать ➦ Поделиться

 **Запорізька обласна служба зайнятості**
25 ноября 2021 г. · 🌐

#легальна_праця
Електронна трудова – це просто та зручно! Про що варто знати роботодавцям і працівникам? Дізнайтеся більше на сайті Державної служби з питань праці: <https://bit.ly/3DMoXqv>
#Виходьнасвітло



Виходь на світло!
Електронна трудова книжка: про що варто знати

YOUTUBE.COM

Електронна трудова: про що варто знати
Україні вже діють електронні трудові книжки! Про що варто знати роботодавцям і пра...

👍 17 Поділились: 6

👍 Нравится 💬 Коментировать ➦ Поделиться





4.5 Інтеграція в УСФР

XVI Український студентський фестиваль реклами,
просування відео студентів на Facebook сторінці Держпраці



XVI Український студентський фестиваль реклами



Аудиторія
16-25 років

- студенти
- школярі старших класів
- молоді працівники рекламних агенцій

227+

Учасників
фестивалю

- 47 вищих навчальних закладів
- з 24 регіонів України

37

Учасників номінації
«Виходь на світло!»

- 22 роботи
- 18 закладів освіти по Україні

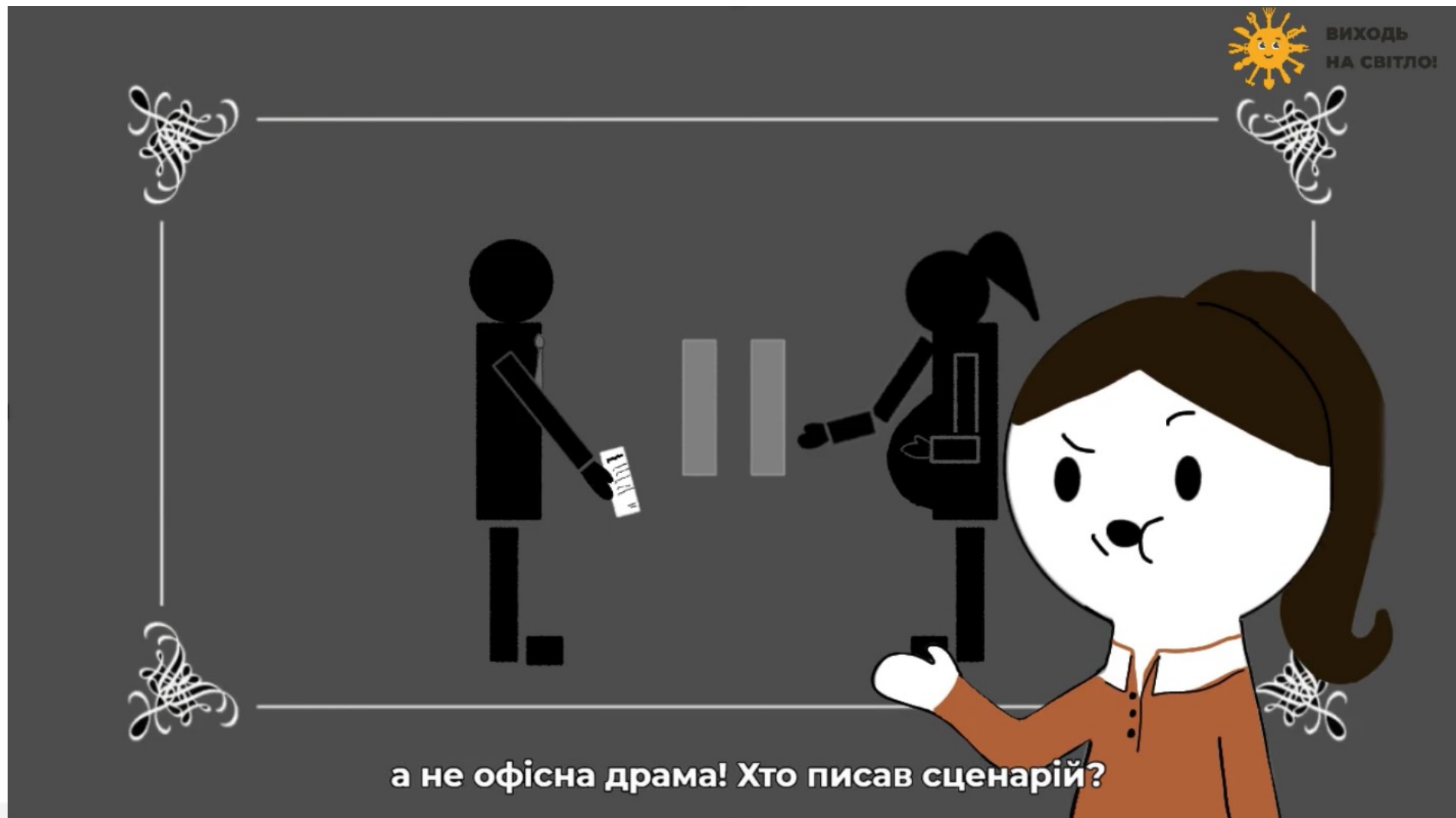
Партнерська номінація «Виходь на світло — декларуй працю!»



- для поширення розуміння проблеми НП серед молоді кампанія «Виходь на світло!» приєдналася до XVI Студентського фестивалю реклами
- студентам було запропоновано [бриф](#) на розроблення анімаційного ролика, що роз'яснює проблему НП
- обрано 4 найкращі відео й оголошено [переможців](#)



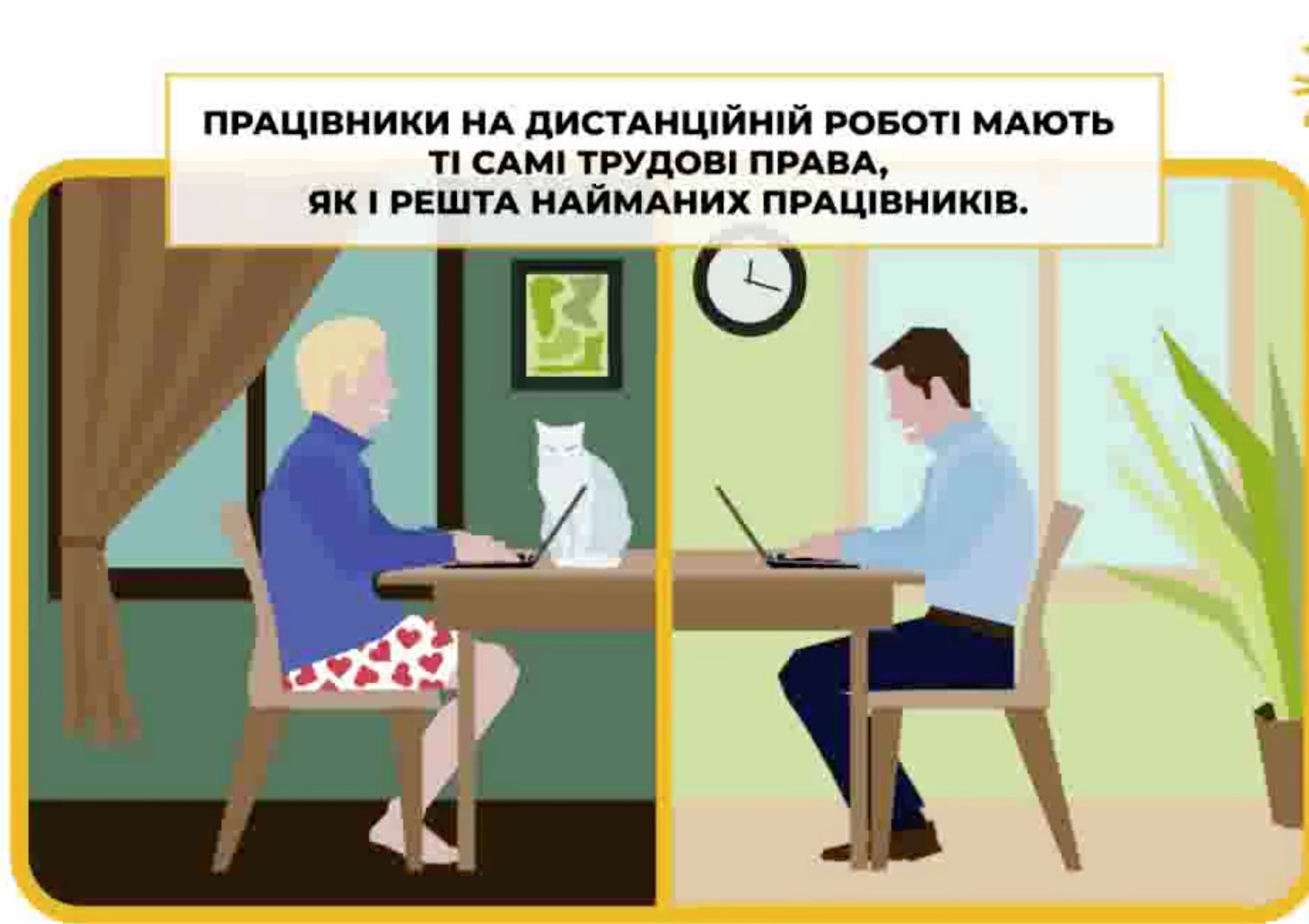
I місце: «Інший сценарій»



II місце: «Баріста»



III місце: «Що гарантує задекларована праця»



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

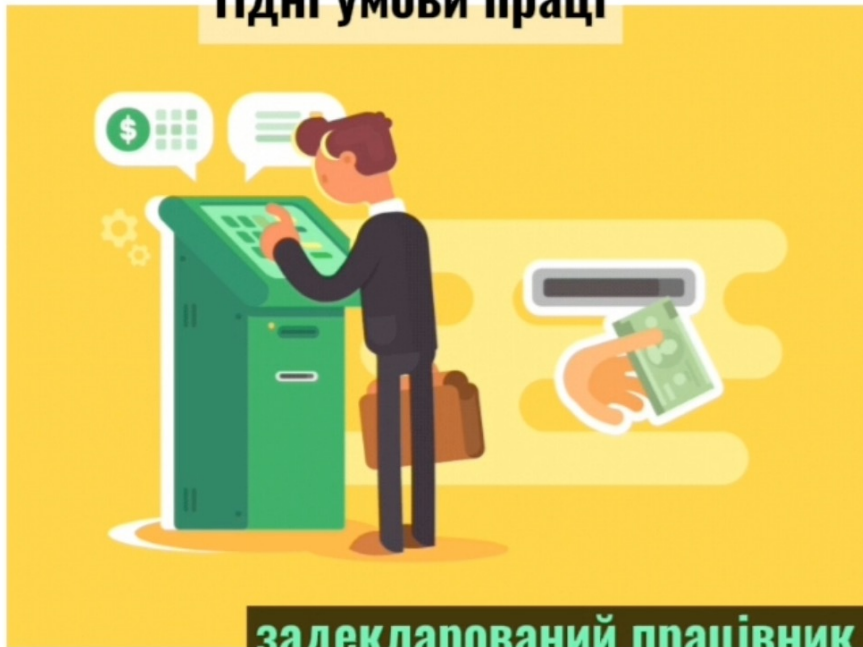


III місце: «Про дистанційну роботу»



ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!

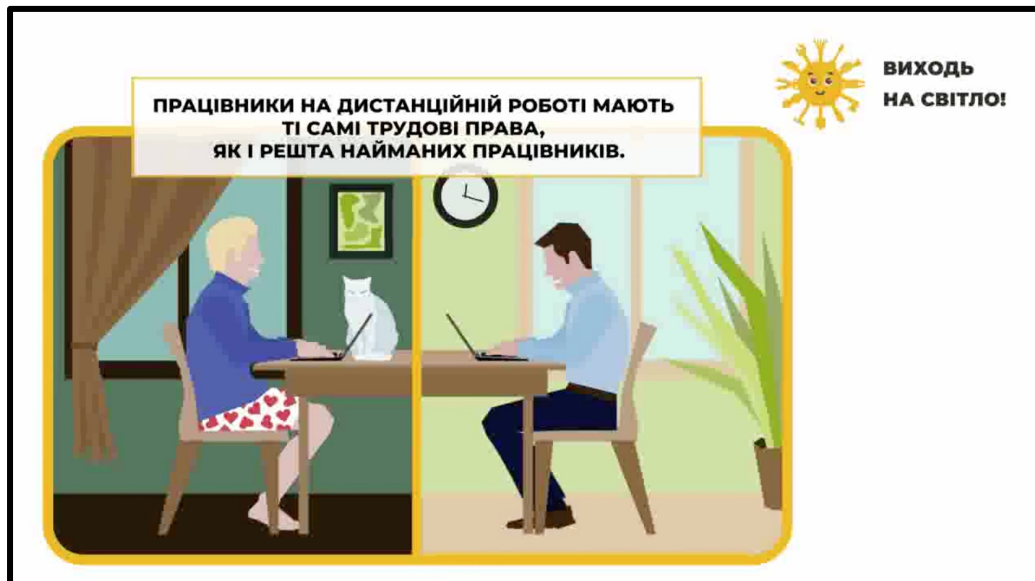
гідні умови праці



задекларований працівник отримує зарплату вчасно



Просування відео студентів УСФР у Facebook



Що гарантує задекларована праця

покази

181 461

сумарне охоплення

246 501

взаємодія

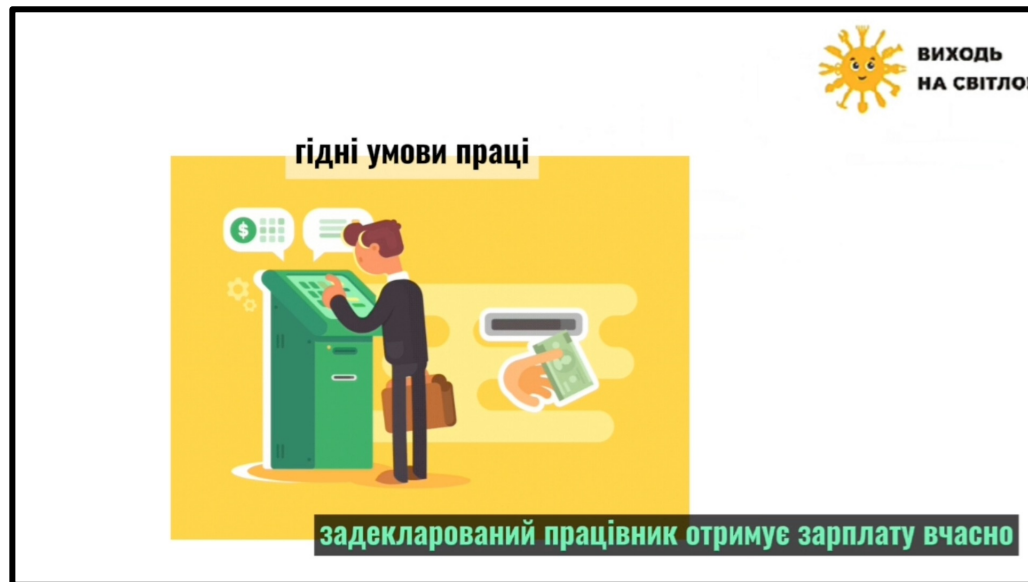
179

переходи за посиланням

62

переходи за посиланням

22



Про дистанційну роботу

покази

78 839

взаємодія

59

5. Результати дослідження ефективності кампанії

Оцінка рівня знання про незадекларовану працю та ефективності кампанії в порівнянні з 2020



Дизайн дослідження

Метод: Опитування учасників онлайн-панелі через самозаповнення анкет



Жителі міст **50 тис.+**



Чоловіки та жінки
віком **18-55 років**

- «білі комерці»
- «сині комерці»
- роботодавці

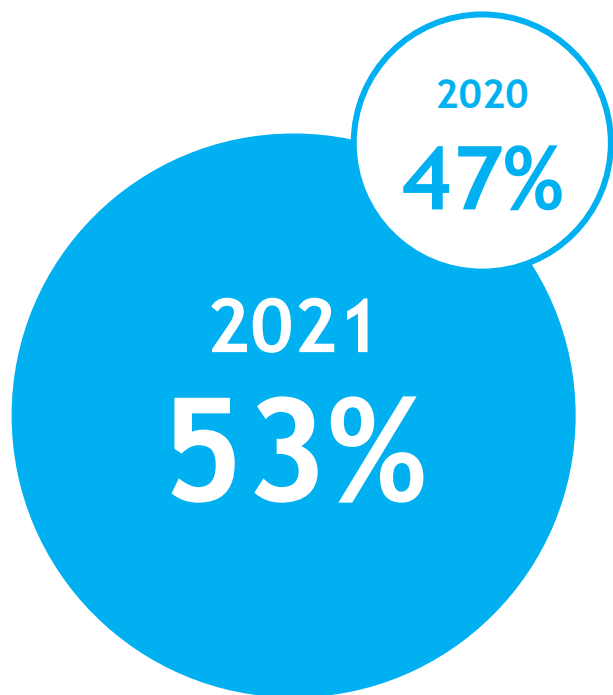


Загалом проведено
466 інтерв'ю



Обізнаність щодо теми «Незадекларована праця»

Зазначають, що добре обізнані про поняття НП



Найбільший приріст рівня розуміння серед роботодавців

	2020	2021
«Білі комерці»	N/A	55%
«Сині комерці»	45%	40%*
Роботодавці	53%	64% ↑

* зниження рівня обізнаності серед аудиторії «синіх комерців» знаходиться в рамках статистичної похибки і не є критичним, до того ж матеріали кампанії 2021 були більш зосереджені на аудиторії роботодавців, тому цього року аудиторія працівників була охоплена в меншій мірі порівняно з роботодавцями



Актуальність теми «Незадекларована праця» у 2021

30%

Третина цільової аудиторії вважає тему НП актуальною для себе

Найактуальніші топіки:



Рейтинг джерел інформації про НП, з якими контактувала аудиторія

Канали інформації



- Сайт Держпраці посідає третє місце як джерело інформації про незадекларовану працю
- Популярність сайту як джерела значно зросла — з 20% у 2020 році до 36% у 2021 році

Серед українців, що знайомі з темою НП, більше половини контактували з кампанією «Виходь на світло!»

Бачили матеріали
кампанії
65%

Не бачили
35%

Контактували
34%

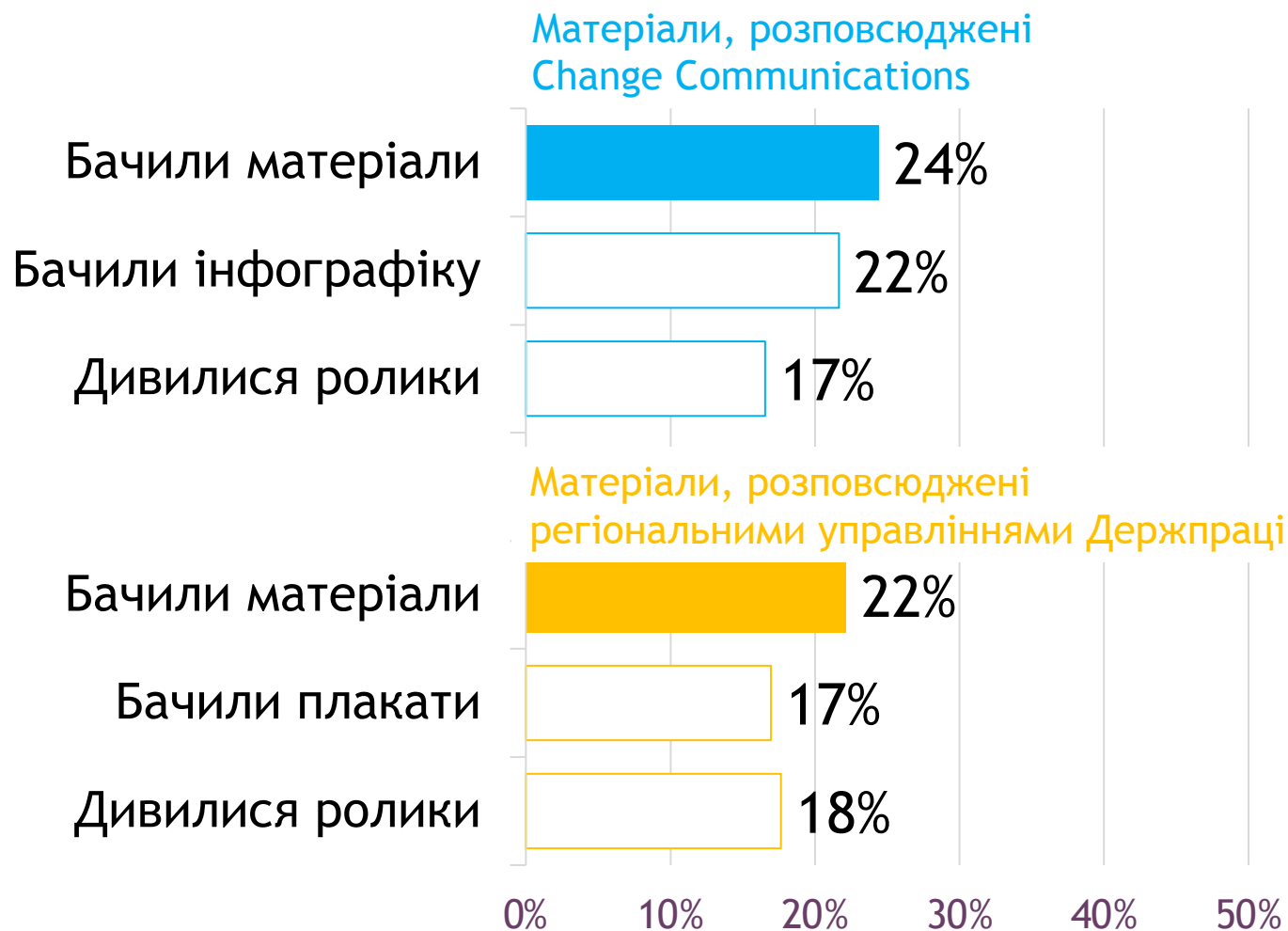
Не контактували
66%

Найбільший приріст інформаційної залученості серед роботодавців

	2020	2021
«Білі комерці»	N/A	35%
«Сині комерці»	26%	23%*
Роботодавці	31%	46% ↑

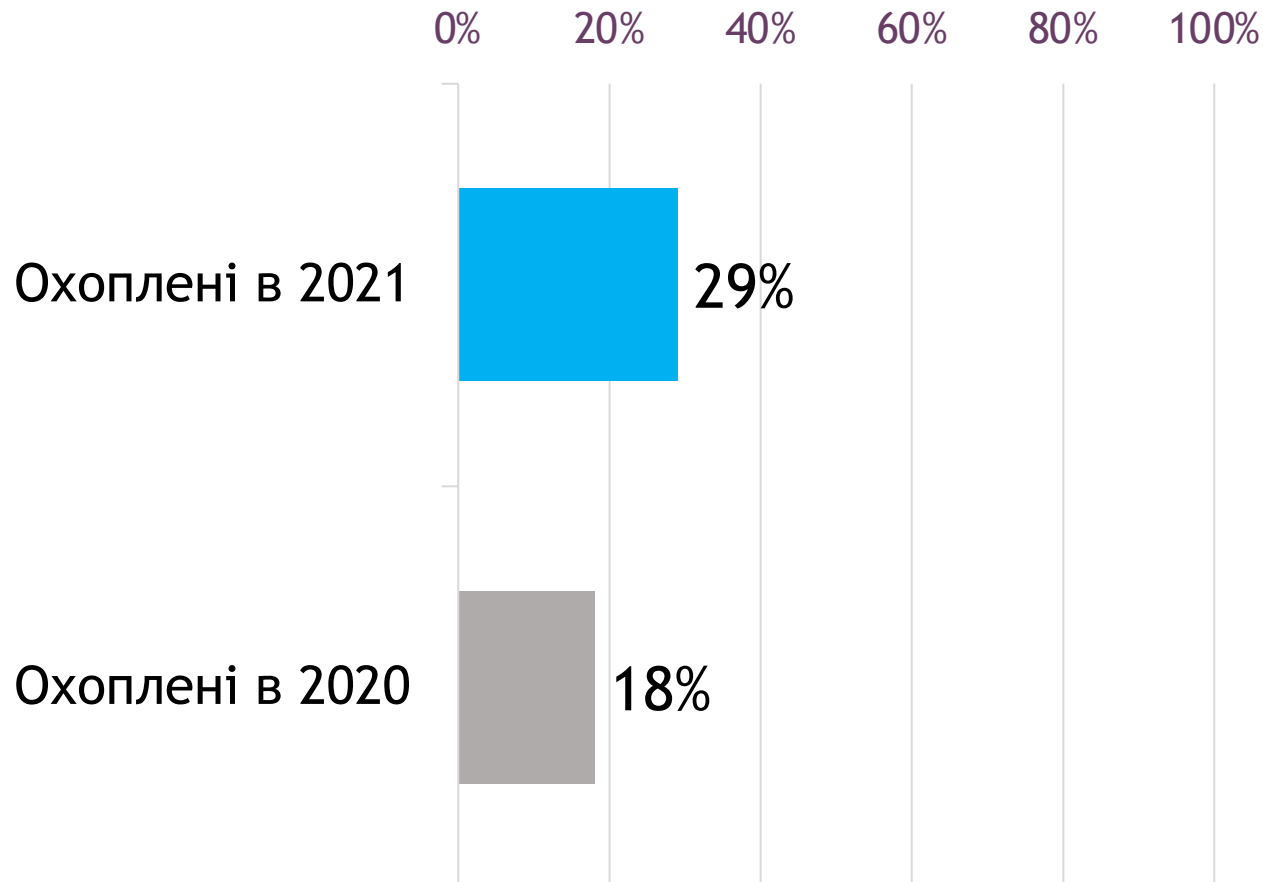
* зниження рівня залученості серед аудиторії «синіх комерців» знаходиться в рамках статистичної похибки і не є критичним, до того ж матеріали кампанії 2021 були більш зосереджені на аудиторії роботодавців, тому цього року аудиторія працівників була охоплена в меншій мірі порівняно з роботодавцями

Ефективність спільних зусиль Держпраці та Change Communication у комунікації 2021



- Упродовж 2021 року аудиторія контактувала як з **новими матеріалами**, розробленими Change Communications, так і з **матеріалами 2020**, що розповсюджували **регіональні управління Держпраці**
- Матеріали 2021 та 2020 майже **однаково засвоєні аудиторією**

Ефективність кампанії 2021 порівняно з 2020



- Спостерігається **накопичувальний ефект**: приріст охопленої аудиторії зріс до 29% у порівнянні з 18% у 2020 році
- У 2021 році комунікація рівномірно охопила всі цільові групи
- **Найбільший приріст** відбувся серед аудиторії **роботодавців: 33% охоплених** проти 19% у 2020 році

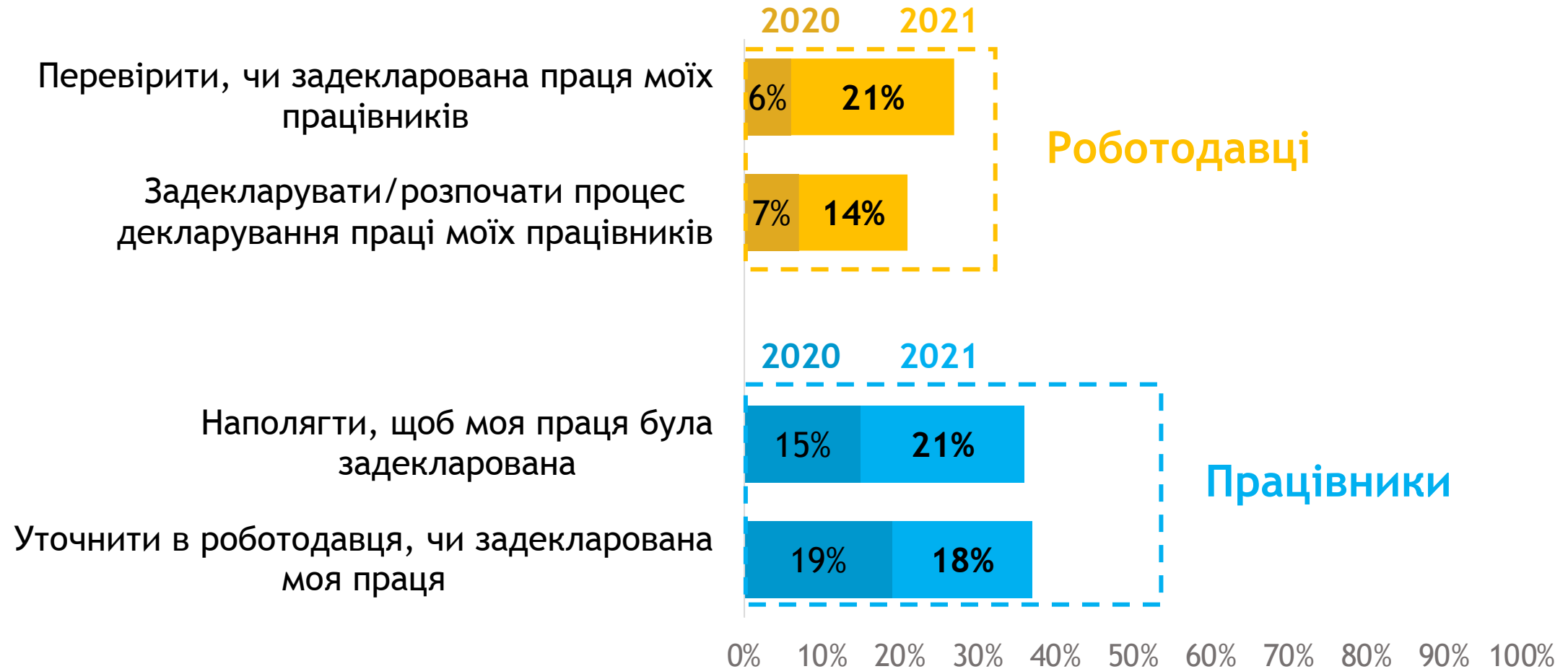


Сприйняття матеріалів кампанії 2021

Погоджуються з твердженнями



Готовність до дій у порівнянні з минулим роком



- Найбільше **зросла мотивація у роботодавців** (більш ніж утричі), зокрема готовність перевірити, чи всі працівники оформлені належним чином
- Серед працівників **зросла мотивація наполягати на декларуванні трудових відносин**, мотивація перевірити чи задекларовані трудові відносини залишилася на рівні минулого року

Висновки про ефективність кампанії за результатами кількісного дослідження

1. 53% опитаних вважають, що добре обізнані про НП, 30% вважають цю тематику актуальною для себе. Значний приріст даних показників у порівнянні з минулим роком спостерігається серед керівників/роботодавців
2. Можна відзначити зростання якісних показників знання про НП:
 - частіше з/п «у конвертах» вважається проявом незадекларованих трудових відносин
 - актуальними для аудиторії у 2021 р. були такі теми: електронна трудова книжка, різновиди договорів тощо
 - зростає актуальність сайту Держпраці як джерела інформації про НП
3. Кампанія 2021 року охопила 29% аудиторії, що перевищує результати минулої кампанії. Всі матеріали сприймаються як зрозумілі та цікаві, складнощів або недоліків не виявлено



6. Рекомендації з продовження кампанії «Виходь на світло!»»



Рекомендації щодо продовження кампанії «Виходь на світло!»

Продовжувати комунікацію теми незадекларованої праці за наступним чином:

- запускати сплановані хвилі кампанії **2 рази на рік**, кожні 6 місяців, через усі доступні канали: зовнішня і внутрішня реклама, канали державних установ та партнерів, ТБ і радіо за соціальною квотою, робота з медіа;
- між хвилями, підтримувати присутність теми в інфопросторі завдяки активній **роботі пресслужб**:
 1. створювати свої або використовувати ситуативні інфоприводи для участі спікерів-експертів Держпраці у теле- та радіоефірах. Не менше ніж 2 ефіри щомісяця
 2. створювати свої або використовувати ситуативні інфоприводи для коментарів спікерів-експертів Держпраці у друкованих та онлайн-медіа. Не менше ніж 2 коментарі щомісяця
 3. забезпечити участь спікерів-експертів Держпраці в галузевих заходах і заходах партнерів. Залежно від графіка заходів
 4. повторювати пости з інфографікою та відео на Facebook сторінках територіальних органів Держпраці. Не менше ніж 1 пост на тиждень
 5. створити новий канал на YouTube Держпраці та наповнювати його наявними відео
 6. активно працювати в соцмережах із коментарями: давати експертні відповіді на запитання користувачів
 7. розповсюджувати в медіа й постити на Facebook сторінках історії успіху малого та середнього бізнесу, який працює прозоро. Не менше ніж 1 публікація на місяць
 8. залучати аудиторію студентської молоді через співпрацю з Українським студентським фестивалем реклами або через інші активності

Додаток: Звіт кампанії регіональних управлінь Держпраці

	Області	Виступів на ТБ	Виступів на радіо	Експлейнерів у друкованих ЗМІ	Експлейнерів на Інтернет ресурсах	Ролики на моніторах (точки)	Кількість трансляцій роликів всього	Білборди	Сітілайти	Постери
1	ВІННИЦЬКА	8	21	17	157	6	685		10	250
2	ВОЛИНСЬКА	5	3	0	72	5				
3	ДНІПРОПЕТРОВСЬКА	15	30	20	186	13	1369	11	2	450
4	ЖИТОМИРСЬКА	5	3	4	105	1	6			10
5	ЗАКАРПАТСЬКА	10	4	5	344			1		100
6	ЗАПОРІЗЬКА	6	4	1	157	6	1068	2	5	153
7	ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА	6	3	10	82	6	590	4	4	
8	КИЇВСЬКА	5	2	3	68	2	2	33		
9	КИРОВОГРАДСЬКА	4	6	2	102	6	40	2		200
10	ЛЬВІВСЬКА	4	5	1	81	2	96	2		
11	МИКОЛАЇВСЬКА	4	4	7	167	5	1200	4		
12	ОДЕСЬКА	27	16	25	546	7	6720	7		
13	ПОЛТАВСЬКА	11	20	10	278	41	72 0036	1		100
14	РІВНЕНСЬКА	17	14	5	550	75	630			10
15	СХІДНЕ	29	31	64	438	17	62 806	5		30
16	СУМСЬКА	10	7	6	162	2	540	1	2	10
17	ТЕРНОПІЛЬСЬКА	4	3	10	350	12	7560	10	5	20
18	ХАРКІВСЬКА	5	2		52	46	6331	3	2	105
19	ХЕРСОНСЬКА	9	8	13	61	0				
20	ХМЕЛЬНИЦЬКА	15	7	75	157	5	425	8	5	30
21	ЧЕРКАСЬКА	2	6	2	96	23	2494	1	5	95
22	ЧЕРНІВЕЦЬКА	4	3		175	5	655	2	3	500
23	ЧЕРНІГІВСЬКА	5	6	17	35	1	10	4	5	230
	ВСЬОГО	210	208	297	4421	286	81 3263	101	48	2293