



International
Labour
Organization

Canada 

Технічні коментарі

до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця», [розміщеного](#) Міністерством економіки України для обговорення 28.08.2021.

Загальні відомості та застереження

Коментарі були підготовлені з метою підтримки процесу соціального діалогу щодо реформування трудового законодавства в Україні. Вони представляють собою лише висновки технічних експертів та не обмежують можливість надання будь-яких інших офіційних коментарів, що можуть бути зроблені Міжнародним бюро праці по відношенню до остаточних проектів Законів або органами МОП, відповідальними за нагляд за відповідністю українського законодавства про працю міжнародним трудовим нормам. Надання Технічних зауважень не означає схвалення Міжнародним бюро праці висновків, зроблених у них.

Технічна підтримка МОП процесу розробки трудового законодавства спрямована на розширення участі його основних бенефіціарів – роботодавців та працівників, протягом усього процесу реформування трудового законодавства. Це відображає основні принципи МОП щодо соціального діалогу та трипартизму. Це також виражає форму та зміст Конвенції МОП про тристоронні консультації для сприяння застосуванню міжнародних трудових норм від 1976 року (№ 144), ратифікованої Україною. Стаття 5 Рекомендації щодо процедури тристоронніх консультацій для сприяння застосуванню міжнародних трудових норм та національним заходам, що стосуються діяльності Міжнародної організації праці від 1976 року (№ 152) також підкреслює важливість проведення консультацій щодо «підготовки та здійснення законодавчих або інших заходів для застосування міжнародних конвенцій і рекомендацій».

Слід також зазначити, що окремі з наведених нижче коментарів зроблені з урахуванням не ратифікованих стандартів МОП, а також рекомендацій. Зазначені коментарі надані з врахуванням того, що в існуючій ситуації ці стандарти розглядаються не як обов'язкові інструменти, а як корисний орієнтир. Стандарти МОП приймаються кваліфікованою більшістю делегатів Міжнародної конференції праці, отже, їх зміст являє собою міжнародно визнану передову практику, рекомендовану МОП.

Технічна підтримка надається в рамках проекту технічного співробітництва «Права у світі праці: покращення дотримання Україною основних міжнародних трудових норм», що фінансується Урядом Канади¹ та реалізується МОП.

№	Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст положення (норми) проекту Закону	Положення конвенцій та рекомендацій МОП	Розбіжності та недоліки, виявлені в проекті Закону
<u>Кодекс України з процедур банкрутства (КПБ)</u>				
1.	Стаття 1. Визначення термінів ... кредитор – юридична або фізична особа, а також контролюючий орган, уповноважений відповідно до Податкового кодексу України здійснювати заходи щодо забезпечення погашення податкового боргу та недоїмки зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у межах своїх повноважень, та інші	Стаття 1. Визначення термінів ... кредитор – юридична або фізична особа, а також контролюючий орган, уповноважений відповідно до Податкового кодексу України здійснювати заходи щодо забезпечення погашення податкового боргу та недоїмки зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у межах своїх повноважень, та інші	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	1. Запропоновані зміни до ст. 1 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Відповідно до п. 1 Положення про Державну службу України з питань праці , затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 11.02.2015 № 96, Державна служба України з питань праці є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду

¹ Погляди та думки, висловлені в цих Технічних зауваженнях, не обов'язково відображають офіційну позицію Уряду Канади

	державні органи, які мають вимоги щодо грошових зобов'язань до боржника; забезпечені кредитори – кредитори, вимоги яких до боржника або іншої особи забезпечені заставою майна боржника; конкурсні кредитори – кредитори за вимогами до боржника, що виникли до відкриття провадження у справі про банкрутство і виконання яких не забезпечено заставою майна боржника; поточні кредитори – кредитори за вимогами до боржника, що виникли після відкриття провадження у справі про банкрутство; ...	державні органи, які мають вимоги щодо грошових зобов'язань до боржника; забезпечені кредитори – кредитори, вимоги яких до боржника або іншої особи забезпечені заставою майна боржника, а також центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю; конкурсні кредитори – кредитори за вимогами до боржника, що виникли до відкриття провадження у справі про банкрутство і виконання яких не забезпечено заставою майна боржника; поточні кредитори – кредитори за вимогами до боржника, що виникли після відкриття провадження у справі про банкрутство; ...		та контролю за додержанням законодавства про працю. У свою чергу, слід звернути увагу, що чинна редакція Положення про Державну службу України з питань праці не конкретизує у своїх нормах мандат Держпраці на здійснення передбачених законопроектом повноважень під час процедур відновлення платоспроможності боржника – юридичної особи або визнання його банкрутом, а також відновлення платоспроможності фізичної особи.
2.	Стаття 12. Права та обов'язки арбітражного керуючого ... 2. Арбітражний керуючий зобов'язаний: ... 7) здійснювати заходи щодо забезпечення охорони державної таємниці відповідно до	Стаття 12. Права та обов'язки арбітражного керуючого ... 2. Арбітражний керуючий зобов'язаний: ... 7) здійснювати заходи щодо забезпечення охорони державної таємниці відповідно до	Україна ратифікувала: Конвенцію про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 173), в частині зобов'язань, які впливають із частини II цієї Конвенції.	1. Запропоновані зміни до ст. 12 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Суми, що належать кредиторам (відповідно до запропонованих змін – працівникам), ґрунтуються на положеннях проекту ст. 34-1 Закону України «Про оплату праці». Статті 1, 2, 3

	встановлених законодавством вимог; 7-1) надавати центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, витяг з реєстру кредиторів із зазначенням: кредиторів, які мають право на виплати відповідно до статті 34-1 Закону України «Про оплату праці»; даних про розміри погашених вимог таких кредиторів; видів та розмірів вимог, що підлягають компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця; розміру трьох середніх заробітних плат кредитора за дванадцять місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи; ...	встановлених законодавством вимог; 7-1) надавати центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, витяг з реєстру кредиторів із зазначенням: кредиторів, які мають право на виплати відповідно до статті 34-1 Закону України «Про оплату праці»; даних про розміри погашених вимог таких кредиторів; видів та розмірів вимог, що підлягають компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця; розміру трьох середніх заробітних плат кредитора за дванадцять місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи; ...	<i>Коментарі Комітету експертів по застосуванню конвенцій та рекомендацій з цього питання відсутні.</i> Стаття 12 K173 закріплює, що до захищених цією Конвенцією вимог працівників належать принаймні такі: а) вимоги працівників щодо виплати їм заробітної плати за встановлений період, який не може бути меншим, ніж вісім тижнів, і який передусе неплатоспроможності чи припиненню трудових відносин; б) вимоги працівників щодо виплати їм заробітної плати за роботу у вихідні дні та заробітної плати за час відпустки, яка є належною до виплати у зв'язку з роботою, що виконувалась упродовж установленого періоду, який не може бути меншим, ніж шість місяців, і який передусе неплатоспроможності чи припиненню трудових відносин; с) вимоги працівників щодо виплати їм грошових сум, належних до виплати у зв'язку з іншими видами оплачуваної відсутності на роботі за встановлений період, який не	та 34-1 Закону України «Про оплату праці» надають визначення заробітній платі та деяким іншим формам компенсацій. Незважаючи на те, що запропоноване формулювання не суперечить положенням ст. 12 Конвенції № 173, під час його реалізації може виникнути сумнів стосовно того, чи охоплюються ним відпускні виплати та інші категорії, що характеризують оплачувану відсутність на роботі (передбачені ст. 12 Конвенції № 173). Зазначене буде залежати від визначень, що застосовуються в даному контексті органами державної влади та судами. У зв'язку з цим, можливо, це формулювання доречно було б зробити більш чіткішим для працівників та роботодавців. В цьому випадку також слід звернутися до п.п. 3, 9 Рекомендації МОП № 180, в яких перераховані
--	--	--	--	---

			може бути меншим, ніж вісім тижнів, і який передус неплатоспроможності чи припиненню трудових відносин; d) вимоги працівників щодо виплати їм вихідної допомоги, належної до виплати у зв'язку з припиненням трудових відносин.	відповідні форми матеріальних виплат.
3.	Стаття 41. Мораторій на задоволення вимог кредиторів 5. Дія мораторію на задоволення вимог кредиторів не поширюється на вимоги поточних кредиторів, виплату заробітної плати та нарахованих на ці суми страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування, відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю та життю громадян, виплату авторської винагороди, аліментів, а також на вимоги за виконавчими документами немайнового характеру, що зобов'язують боржника вчинити певні дії чи утриматися від їх вчинення.	Стаття 41. Мораторій на задоволення вимог кредиторів 5. Дія мораторію на задоволення вимог кредиторів не поширюється на вимоги поточних кредиторів, виплату заробітної плати та нарахованих на ці суми страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування, відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю та життю громадян, виплату авторської винагороди, аліментів, а також на вимоги за виконавчими документами немайнового характеру, що зобов'язують боржника вчинити певні дії чи утриматися від їх вчинення, вимоги центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	Запропоновані зміни до ст. 41 КПБ не суперечать положенням актів МОП.

		додержанням законодавства про працю.		
4.	Стаття 44. Введення процедури розпорядження майном боржника ... 3. Розпорядник майна зобов'язаний: ... надавати державному реєстратору в електронній формі через портал електронних сервісів юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань відомості, необхідні для ведення Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань, у порядку, встановленому державним органом з питань банкрутства;	Стаття 44. Введення процедури розпорядження майном боржника ... 3. Розпорядник майна зобов'язаний: ... надавати державному реєстратору в електронній формі через портал електронних сервісів юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань відомості, необхідні для ведення Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань, у порядку, встановленому державним органом з питань банкрутства; протягом одного місяця з дня винесення судом ухвали про порушення провадження у справі про банкрутство та введення процедури розпорядження майном подати центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю витяг з реєстру кредиторів із зазначенням:	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	1. Запропоновані зміни до ст. 44 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Мета запропонованих змін, вочевидь, полягає в тому числі й в гарантуванні того, що вся формальна документація щодо розміру вимог є підготовленою та представленою кредитором. У свою чергу, залишається нечітким співвідношення особових рахунків та звернень працівників, а також чи зобов'язані вони надавати завірені копії цих рахунків. Може виявитися, що в цьому контексті необхідно також включити юридичні виписки з рахунків боржника (роботодавця), оскільки працівники можуть не мати завірених копій таких рахунків. В якості альтернативи цій вимозі можуть бути задоволені недавні копії платіжних відомостей із зазначенням компенсації, яка була виплачена до

		кредиторів, які мають право на виплати відповідно до статті 34-1 Закону України «Про оплату праці»; даних про розміри погашених вимог таких кредиторів; видів та розмірів вимог, що підлягають компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця; розміру трьох середніх заробітних плат кредитора за дванадцять місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи. До витягу додаються завірені копії особових рахунків таких кредиторів.		відкриття провадження у справі про банкрутство роботодавця. В цьому випадку законопроект також може розкрити зазначене питання.
5.	Стаття 45. Виявлення кредиторів та осіб, які мають бажання взяти участь у санації боржника ... 4. Для кредиторів, вимоги яких заявлені після закінчення строку, встановленого для їх подання, усі дії, вчинені у судовому процесі, є обов'язковими так само, як вони є обов'язковими для кредиторів,	Стаття 45. Виявлення кредиторів та осіб, які мають бажання взяти участь у санації боржника ... 4. Для кредиторів, вимоги яких заявлені після закінчення строку, встановленого для їх подання, усі дії, вчинені у судовому процесі, є обов'язковими так само, як вони є обов'язковими для кредиторів,	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	Запропоновані зміни до ст. 45 КПБ не суперечать положенням актів МОП.

	вимоги яких були заявлені протягом встановленого строку. Вимоги кредиторів, заявлені після закінчення строку, встановленого для їх подання, задовольняються в порядку черговості, встановленої цим Кодексом.	вимоги яких були заявлені протягом встановленого строку. Вимоги кредиторів, заявлені після закінчення строку, встановленого для їх подання, задовольняються в порядку черговості, встановленої цим Кодексом, крім вимог центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.		
6.	Стаття 51. План санації боржника ... 2. Заходами щодо відновлення платоспроможності боржника, які містить план санації, можуть бути: ... одержання кредиту для виплати вихідної допомоги працівникам боржника, які звільняються згідно з планом санації, що відшкодовується відповідно до вимог цього Кодексу позачергово за рахунок продажу майна боржника; ...	Стаття 51. План санації боржника ... 2. Заходами щодо відновлення платоспроможності боржника, які містить план санації, можуть бути: ... одержання кредиту для виплати всіх сум, належних працівникам боржника відповідно до законодавства про працю, в тому числі тим, які звільняються згідно з планом санації, що відшкодовується відповідно до вимог цього Кодексу позачергово за рахунок продажу майна боржника; ...	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	1. Запропоновані зміни до ст. 51 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Розробниками в запропонованій редакції ст. 51 КПБ пропонується замінити термін «вихідна допомога» на термін – «всі суми, належні працівникам боржника відповідно до законодавства про працю». Зазначені зміни слід сприймати позитивно, адже перша категорія – вихідна допомога, є набагато вужчою за останню. Так, вихідна допомога – це фактично додаткова грошова виплата, яку

	4. У разі якщо планом санації передбачено звільнення працівників, праця яких не може бути задіяна під час його виконання, керуючий санацією до передбачуваного звільнення має подати первинній профспілковій організації відповідну інформацію, а також провести консультації з профспілками щодо вжиття заходів для запобігання звільненню, зведення кількості звільнених працівників до мінімальної або пом'якшення наслідків звільнення. Вихідна допомога в такому разі виплачується за рахунок боржника або коштів від продажу майна боржника, або кредиту, одержаного для цієї мети. ... 5. План санації боржника повинен передбачати погашення вимог кредиторів з урахуванням черговості, встановленої цим Кодексом, якщо самі кредитори не схвалили рішення про погіршення умов їхнього класу.	4. У разі якщо планом санації передбачено звільнення працівників, праця яких не може бути задіяна під час його виконання, керуючий санацією до передбачуваного звільнення має подати первинній профспілковій організації відповідну інформацію, а також провести консультації з профспілками щодо вжиття заходів для запобігання звільненню, зведення кількості звільнених працівників до мінімальної або пом'якшення наслідків звільнення. Вихідна допомога та інші суми, належні працівникам відповідно до законодавства про працю, в такому разі виплачується за рахунок боржника або коштів від продажу майна боржника, або кредиту, одержаного для цієї мети. ... 5. План санації боржника повинен передбачати погашення вимог кредиторів з урахуванням черговості, встановленої цим Кодексом, якщо самі кредитори не схвалили рішення про погіршення умов їхнього класу. Не може бути погіршено клас вимог щодо заборгованості із виплати заробітної плати, а		здійснює роботодавець при звільненні працівника у випадках та розмірах, передбачених ст. 44 Кодексу законів про працю України та угодою сторін.
--	--	---	--	--

		також вимог центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.		
7.	Стаття 61. Повноваження ліквідатора 1. Ліквідатор з дня свого призначення здійснює такі повноваження: ... має право отримувати кредит для виплати вихідної допомоги працівникам, які звільняються внаслідок ліквідації банкрута, який відшкодовується згідно з цим Кодексом позачергово за рахунок коштів, одержаних від продажу майна банкрута; з дня визнання боржника банкрутом та відкриття ліквідаційної процедури повідомляє працівників банкрута про звільнення та здійснює його відповідно до законодавства України про працю. Виплата вихідної допомоги звільненим працівникам банкрута	Стаття 61. Повноваження ліквідатора 1. Ліквідатор з дня свого призначення здійснює такі повноваження: ... має право отримувати кредит для виплати всіх сум, належних працівникам відповідно до законодавства про працю, в тому числі тим, які звільняються внаслідок ліквідації банкрута, який відшкодовується згідно з цим Кодексом позачергово за рахунок коштів, одержаних від продажу майна банкрута; з дня визнання боржника банкрутом та відкриття ліквідаційної процедури повідомляє працівників банкрута про звільнення та здійснює його відповідно до законодавства України про працю. Виплата всіх сум, належних звільненим працівникам банкрута відповідно до законодавства про працю,	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	1. Запропоновані зміни до ст. 61 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Коментар до цієї статті наведений у коментарі до ст. 51 КПБ.

	проводиться ліквідатором у першу чергу за рахунок коштів, одержаних від продажу майна банкрута, або отриманого для цієї мети кредиту;	проводиться ліквідатором у першу чергу за рахунок коштів, одержаних від продажу майна банкрута, або отриманого для цієї мети кредиту;		
8.	Стаття 66. Звільнення працівників боржника. Пільги і компенсації звільненим працівникам ... 2. Вихідна допомога звільненим працівникам боржника виплачується арбітражним керуючим у порядку та розмірах, встановлених законодавством про працю та зайнятість населення.	Стаття 66. Звільнення працівників боржника. Пільги і компенсації звільненим працівникам ... 2. Суми, належні звільненим працівникам боржника відповідно до законодавства про працю, виплачуються арбітражним керуючим у порядку та розмірах, встановлених законодавством про працю та зайнятість населення.	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	1. Запропоновані зміни до ст. 66 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Коментар до цієї статті наведений у коментарі до ст. 51 КПБ.
9.	Стаття 114. Арбітражний керуючий у справах про неплатоспроможність фізичної особи ... 2. Арбітражний керуючий у справі про неплатоспроможність фізичної особи зобов'язаний: ... 2) брати участь у розробленні плану реструктуризації боргів боржника, забезпечити його розгляд зборами кредиторів та подання на затвердження до господарського суду;	Стаття 114. Арбітражний керуючий у справах про неплатоспроможність фізичної особи ... 2. Арбітражний керуючий у справі про неплатоспроможність фізичної особи зобов'язаний: ... 2) брати участь у розробленні плану реструктуризації боргів боржника, забезпечити його розгляд зборами кредиторів та подання на затвердження до господарського суду;	Україна ратифікувала: Конвенцію про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 173), в частині зобов'язань, які впливають із частини II цієї Конвенції. Коментарі Комітету експертів по застосуванню конвенцій та рекомендацій з цього питання відсутні. Частина 1 ст. 4 K173 закріплює, що наведена	Чинна редакція Книги четвертої «Відновлення платоспроможності фізичної особи» (ст.ст. 113-137) КПБ не конкретизує у своїх положеннях особливості задоволення вимог кредиторів боржника – фізичної особи щодо виплати заборгованості із заробітної плати. Тому запропоновані зміни до відповідних положень Книги четвертої КПБ стосовно задоволення

		2-1) надавати центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю витяг з реєстру кредиторів із зазначенням: кредиторів, які мають право на виплати відповідно до статті 34-1 Закону України «Про оплату праці»; даних про розміри погашених вимог таких кредиторів; видів та розмірів вимог, що підлягають компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця; розміру трьох середніх заробітних плат кредитора за дванадцять місяців, що передують місяцю, в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи; ...	Конвенція, з урахуванням окремих винятків, застосовується, до всіх найманих працівників та всіх галузей економічної діяльності. Відповідно до п. 7 Рекомендації про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 180) захист вимог працівників з допомогою гарантійної установи повинен мати найширшу сферу застосування.	вимог кредиторів щодо виплати заборгованості із заробітної плати слід вважати позитивними.
10.	Стаття 121. Мораторій на задоволення вимог кредиторів ... 3. Мораторій не поширюється на:	Стаття 121. Мораторій на задоволення вимог кредиторів ... 3. Мораторій не поширюється на:	Україна ратифікувала: Конвенцію про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 173), в частині зобов'язань, які	1. Коментар до цієї статті наведений у коментарі до ст. 114 КПБ. 2. Можливо, запропонована редакція ст.

1) відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи; 2) виплату та стягнення аліментів; 3) виконання вимог за виконавчими документами немайнового характеру, що зобов'язують боржника вчинити певні дії чи утриматися від їх вчинення; 4) задоволення вимог кредиторів у процедурі реструктуризації боргів боржника відповідно до затвердженого плану та у процедурі погашення боргів боржника відповідно до цього Кодексу.	1) відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи; 2) виплату та стягнення аліментів; 3) виконання вимог за виконавчими документами немайнового характеру, що зобов'язують боржника вчинити певні дії чи утриматися від їх вчинення; 4) задоволення вимог кредиторів у процедурі реструктуризації боргів боржника відповідно до затвердженого плану та у процедурі погашення боргів боржника відповідно до цього Кодексу. 5) задоволення вимог центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю; 6) задоволення вимог кредиторів щодо виплати заборгованості із заробітної плати.	<i>впливають із частини II цієї Конвенції.</i> <i><u>Коментарі</u> Комітету експертів по застосуванню конвенцій та рекомендацій з цього питання відсутні.</i> Відповідно до п. 3 <u>Рекомендації про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 180)</u> захистом за допомогою привілею повинні охоплюватися такі вимоги: а) стосовно заробітної плати, оплати понаднормової роботи, виплати комісійних та стосовно інших видів оплати праці за роботу, виконану протягом встановленого періоду, що передує неплатоспроможності чи припиненню трудових відносин. Цей період повинен встановлюватися національним законодавством та повинен складати не менш як 12 місяців; б) стосовно виплат за оплачувані відпустки, право на які виникло у зв'язку з роботою, виконаною протягом року настання неплатоспроможності чи припинення трудових	121 КПБ також має включати термін – «інші суми». Заборгованість із виплати заробітної плати є важливою, але також важливо забезпечити виплату будь-якої іншої компенсації, заборгованої працівникам (див. п.п. 3, 9 Рекомендації МОП № 180).
--	---	--	---

		відносин, а також протягом попереднього року; с) стосовно виплат, належних щодо інших видів оплачуваної відсутності на роботі, премій у кінці року та інших премій, передбачених національним законодавством, правилами, колективними угодами чи індивідуальними трудовими контрактами, за встановлений період, який повинен складати не менш як 12 місяців, що передують об'яві про неплатоспроможність чи припинення трудових відносин; d) стосовно компенсаційних виплат, які належать працівнику замість попередження про звільнення; е) стосовно вихідної допомоги, компенсації у зв'язку зі звільненням без поважної причини та інших виплат, що належать працівникам у випадку припинення трудових відносин; f) стосовно компенсації у зв'язку з виробничою травмою чи професійним захворюванням, яка виплачується безпосередньо роботодавцем. Згідно п. 9 Рекомендації про захист вимог працівників у	
--	--	---	--

			<u>випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 180)</u> гарантією можуть охоплюватися такі вимоги: а) стосовно заробітної плати, оплати понаднормової роботи, виплати комісійних та стосовно інших видів оплати за роботу, виконану протягом встановленого періоду, який повинен складати не менш як три місяці, що передують неплатоспроможності чи припиненню трудових відносин; б) стосовно виплат за оплачувані відпустки, право на які виникло у зв'язку з роботою, виконаною протягом року настання неплатоспроможності чи припинення трудових відносин, а також протягом попереднього року; с) стосовно премій у кінці року та інших премій, передбачених національним законодавством, правилами, колективними угодами чи індивідуальними трудовими контрактами, за встановлений період, який повинен складати не менш як 12 місяців, що передують неплатоспроможності чи	
--	--	--	--	--

			припиненню трудових відносин; d) стосовно виплат, належних у відношенні інших видів оплачуваної відсутності на роботі за встановлений період, який повинен бути не менш як три місяці, що передують неплатоспроможності чи припиненню трудових відносин; e) стосовно компенсаційних виплат, які належать працівнику замість попередження про звільнення; f) стосовно вихідної допомоги, компенсації у зв'язку зі звільненням без поважної причини та інших виплат, що належать трудящим у випадку припинення трудових відносин; g) стосовно компенсації у зв'язку з виробничою травмою чи професійним захворюванням, яка виплачується безпосередньо роботодавцем.	
11.	Стаття 125. Борги, що не підлягають реструктуризації 1. Не підлягають реструктуризації борги боржника щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої	Стаття 125. Борги, що не підлягають реструктуризації 1. Не підлягають реструктуризації вимоги щодо виплати заборгованості із заробітної плати, борги боржника	Інформація про ратифіковані конвенції міститься у коментарі до ст. 114 КПБ.	1. Запропоновані зміни до ст. 125 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Коментар до цієї статті наведений у коментарі до ст. 114 КПБ.

	каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, щодо сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та щодо сплати інших обов'язкових платежів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. ... 3. План реструктуризації боргів боржника затверджується господарським судом лише після повного погашення боргів боржника щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, щодо сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та щодо сплати інших обов'язкових платежів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, якщо така заборгованість існує.	щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, щодо сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та щодо сплати інших обов'язкових платежів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. ... 3. План реструктуризації боргів боржника затверджується господарським судом лише після повного погашення боргів боржника щодо сплати заборгованості із заробітної плати, аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, щодо сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та щодо сплати інших обов'язкових платежів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, якщо така заборгованість існує.		
12.	Стаття 126. Затвердження плану реструктуризації боргів боржника ... 8. Господарський суд постановляє ухвалу про відмову у	Стаття 126. Затвердження плану реструктуризації боргів боржника ... 8. Господарський суд постановляє ухвалу про відмову у	Інформація про ратифіковані конвенції міститься у коментарі до ст. 114 КПБ.	1. Запропоновані зміни до ст. 126 КПБ не суперечать положенням актів МОП.

	затвердженні плану реструктуризації боргів боржника у справі про неплатоспроможність, якщо: ... 5) боржник не погасив борги щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування до початку виконання плану реструктуризації боргів боржника;	затвердженні плану реструктуризації боргів боржника у справі про неплатоспроможність, якщо: ... 5) боржник не погасив борги щодо сплати заборгованості із заробітної плати, аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування до початку виконання плану реструктуризації боргів боржника;		2. Коментар до цієї статті наведений у коментарі до ст. 114 КПБ.
13.	Стаття 133. Порядок задоволення вимог кредиторів ... 4. Вимоги кредиторів, включені до реєстру вимог кредиторів, задовольняються у такій черговості: 1) у першу чергу задовольняються вимоги до боржника щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне	Стаття 133. Порядок задоволення вимог кредиторів ... 4. Вимоги кредиторів, включені до реєстру вимог кредиторів, задовольняються у такій черговості: 1) у першу чергу задовольняються вимоги щодо виплати заборгованості із заробітної плати працюючим та звільненим працівникам банкрута, вимоги центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за	Інформація про ратифіковані конвенції міститься у коментарі до ст. 114 КПБ.	1. Запропоновані зміни до ст. 133 КПБ не суперечать положенням актів МОП. 2. Коментар до цієї статті наведений у коментарях до ст.ст. 114 та 121 КПБ.

	пенсійне та інше соціальне страхування; ... 7. Вимоги до боржника щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, щодо сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування, а також інші вимоги особистого характеру, які не були задоволені або погашені частково у процедурі задоволення вимог кредиторів, можуть бути заявлені після закінчення провадження у справі про неплатоспроможність фізичної особи в порядку, встановленому цивільним законодавством.	додержанням законодавства про працю, вимоги до боржника щодо сплати аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування; ... 7. Вимоги до боржника щодо сплати заборгованості із заробітної плати, аліментів, відшкодування шкоди, завданої каліцтвом, іншим ушкодженням здоров'я або смертю фізичної особи, щодо сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне та інше соціальне страхування, а також інші вимоги особистого характеру, які не були задоволені або погашені частково у процедурі задоволення вимог кредиторів, можуть бути заявлені після закінчення провадження у справі про неплатоспроможність фізичної особи в порядку, встановленому цивільним законодавством.		
<u>Закон України «Про оплату праці»</u>				
14.	—	Стаття 34-1. Компенсація працівникам у випадку	Україна ратифікувала:	1. Запропонована редакція ст. 34-1 Закону не

		неплатоспроможності роботодавця Компенсації підлягають всі суми, належні працівникам відповідно до законодавства про працю. Право на компенсацію мають працівники (кредитори), вимоги яких увійшли до реєстру вимог кредиторів відповідно до Кодексу України з процедур банкрутства. Розмір компенсації не може перевищувати розміру трьох середньомісячних заробітних плат працівника за дванадцять місяців, що передують місяцю в якому порушено справу про банкрутство чи припинено трудовий договір у разі звільнення працівника до порушення зазначеної справи, при цьому максимальний розмір компенсації не може перевищувати дванадцяти мінімальних заробітних плат станом на 1 січня відповідного року. Працівник для отримання компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця звертається до центрального органу виконавчої	<u>Конвенцію про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 173)</u>, в частині зобов'язань, які впливають із частини II цієї Конвенції. Комітет експертів по застосуванню конвенцій та рекомендацій у <u>зауваженнях 2019 та 2020 років</u> зазначає, що ст. 64 Кодексу України з процедур банкрутства передбачає, що вимоги працівників, які впливають із трудових відносин, повинні бути захищені за допомогою привілею та задовольняються на першочерговій основі. Зазначаючи, що ч. 4 ст. 2 Кодексу України з процедур банкрутства виключає підприємства державної форми власності з його застосування, Комітет просить Уряд пояснити, як захищаються вимоги працівників цих підприємств. Згідно ст. 9 <u>К173</u> задоволення вимог, які висунуті працівниками до свого роботодавця і які впливають із трудових відносин, забезпечує	суперечить положенням актів МОП. 2. Хоча зазвичай існує обмеження на суму, яку може виплатити фонд гарантування заробітної плати, ситуація в Україні на даний момент є унікальною. У багатьох квазідержавних суб'єктах господарювання деяким працівникам не платили зарплату протягом дуже тривалого періоду. Запропоновані зміни можуть не в повній мірі задовольнити усі вимоги про компенсацію деяких з цих працівників, а саме вимоги що перевищують 12 місяців. Можливо, до Закону було б доречним внести зміни для вирішення первинних вимог працівників. Це також може бути зроблено в положеннях законодавства, що регулюють використання гарантійного фонду. Це дозволить фонду вийти за рамки 12 місяців в першому випадку для справ, поданих до 2022 року. Це може передбачити,
--	--	--	--	--

	влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, його територіальних органів протягом трьох місяців після включення вимог до боржника до реєстру вимог кредиторів. Порядок компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця встановлюється Кабінетом Міністрів України. Компенсація, визначена частиною першою цієї статті, виплачується працівнику центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, його територіальними органами з правом регресної вимоги до боржника. Інші суми грошових вимог працівника, що перевищують визначений частиною третьою цієї статті максимальний розмір компенсації, задовольняються в порядку черговості, передбаченому Кодексом України з процедур банкрутства для вимог щодо виплати заборгованості із заробітної	установа-гарант, якщо роботодавець не може здійснити виплату через неплатоспроможність. Відповідно до п. 8 Рекомендації про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 180) гарантійні установи можуть функціонувати згідно з такими принципами: а) вони повинні бути з адміністративної, фінансової та юридичної точок зору незалежними від роботодавця; б) роботодавці повинні брати участь у фінансуванні цих установ, якщо тільки вони не фінансуються повністю державними органами; с) вони повинні брати на себе відповідальність щодо працівників, що підлягають захисту, незалежно від виконання роботодавцем своїх зобов'язань щодо участі у їх фінансуванні; d) вони повинні брати на себе додаткову відповідальність за зобов'язання неплатоспроможних роботодавців щодо вимог,	що справи, відкриті після 2023 року будуть регулюватися правилом максимального 12-місячного терміну. Це могло б забезпечити відчуття належного покриття для задіяних сторін в короткостроковій та середньостроковій перспективі, а також зміцнювало би довіру до фонду гарантування заробітної плати в довгостроковій перспективі. 3. Частина 4 ст. 2 КПБ закріплює, що провадження у справах про банкрутство боржників – казенних підприємств та бюджетних установ, а також санація таких боржників до відкриття провадження у справі про банкрутство не допускаються. Відповідно до ч. 1 ст. 76 Господарського кодексу України казенні підприємства створюються у галузях економіки, в яких: законом дозволено здійснення господарської
--	--	---	--

		плати працюючим та звільненим працівникам банкрута. Кошти, спрямовані на виплату компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця, погашаються боржником у порядку, встановленому законодавством, що регулює провадження у справах про відновлення платоспроможності боржника, для забезпечених кредиторів.	захищених гарантією, і в порядку суброгації мати можливість висувати від свого імені вимоги тих працівників, яким вони виплатили належні їм суми; е) фонди, що управляють гарантійними установами, окрім тих, які створені за рахунок державних коштів, можуть використовуватися лише з тією метою, з якою вони були створені. Частина 1 ст. 13 K173 закріплює, що вимоги працівників захищені установою-гарантом, можуть бути обмежені встановленою грошовою сумою, розмір якої не може бути меншим, ніж той, що відповідає соціально прийнятному рівню. Пункт 10 Рекомендації про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 180) передбачає, що якщо сума вимоги, захищеної за допомогою гарантійної установи, обмежена, то для того щоб її розмір не опускався нижче соціально прийнятного рівня, в ній повинні	діяльності лише державним підприємствам; основним (понад п'ятдесят відсотків) споживачем продукції (робіт, послуг) виступає держава; за умовами господарювання неможлива вільна конкуренція товаровиробників чи споживачів; переважаючим (понад п'ятдесят відсотків) є виробництво суспільно необхідної продукції (робіт, послуг), яке за своїми умовами і характером потреб, що ним задовольняються, як правило, не може бути рентабельним; приватизацію майнових комплексів державних підприємств заборонено законом; здійснюється медичне обслуговування населення. Згідно ч. 7 ст. 77 Кодексу казенне підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями лише коштами, що перебувають у його розпорядженні. У разі недостатності зазначених
--	--	--	---	--

			враховуватися такі елементи, як мінімальна заробітна плата, частина заробітної плати, яка звільнена від відрахувань та стягнень, заробітна плата, на основі якої розраховуються внески у фонди соціального забезпечення, чи середня заробітна плата у галузі. Згідно п. 11 Рекомендації про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 180) працівники чи їхні представники повинні отримувати своєчасну інформацію та брати участь у консультаціях стосовно розпочатих процедур про неплатоспроможність, що торкаються вимог працівників.	коштів держава, в особі органу, до сфери управління якого входить підприємство, несе повну субсидіарну відповідальність за зобов'язаннями казенного підприємства. Стаття 2 Бюджетного кодексу України під бюджетними установами визначає органи державної влади, органи місцевого самоврядування, а також організації, створені ними у встановленому порядку, що повністю утримуються за рахунок відповідно державного бюджету чи місцевого бюджету. 4. В ч. 5 проекту ст. 34-1 Закону зазначається, що порядок компенсації у випадку неплатоспроможності роботодавця встановлюється Кабінетом Міністрів України. Проект наведеного підзаконного нормативно-правового акту, для аналізу його відповідності положенням конвенцій та рекомендацій
--	--	--	---	--

				МОП, розробниками не надано. 5. Незважаючи на наявність відповідних положень в КПБ (наприклад, ст.ст. 1, 34, 48 та ін.), доречним вбачається закріплення чітких гарантій для працівників або їх представників на отримання своєчасної інформації та участь в консультаціях стосовно розпочатих процедур про неплатоспроможність.
<u>Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування»</u>				
15.	Стаття 1. Визначення термінів 1. У цьому Законі нижченаведені терміни вживаються в такому значенні: ... 2) єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) – консолідований страховий внесок, збір якого здійснюється до системи загальнообов’язкового державного соціального страхування в обов’язковому порядку та на регулярній основі з метою	Стаття 1. Визначення термінів 1. У цьому Законі нижченаведені терміни вживаються в такому значенні: ... 2) єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) – консолідований страховий внесок, збір якого здійснюється до системи загальнообов’язкового державного соціального страхування в обов’язковому порядку та на регулярній основі з метою	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	Запропоновані зміни до ст. 1 Закону не суперечать положенням актів МОП.

	забезпечення захисту у випадках, передбачених законодавством, прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за діючими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування; ...	забезпечення захисту у випадках, передбачених законодавством, прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за діючими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування та компенсацію відповідно до статті 34-1 Закону України «Про оплату праці»; ... 13) компенсація – суми, належні працівникам відповідно до законодавства про працю у випадку неплатоспроможності роботодавця, виплата яких здійснюється центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у встановленому законодавством порядку;		
16.	Стаття 8. Розмір єдиного внеску та пропорції його розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування 1. Розмір єдиного внеску для кожної категорії платників, визначених цим Законом, та пропорції його розподілу за видами загальнообов'язкового державного	Стаття 8. Розмір єдиного внеску та пропорції його розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування 1. Розмір єдиного внеску для кожної категорії платників, визначених цим Законом, та пропорції його розподілу за видами загальнообов'язкового	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	Запропоновані зміни до ст. 8 Закону не суперечать положенням актів МОП.

соціального страхування встановлюються з урахуванням того, що вони повинні забезпечувати застрахованим особам страхові виплати і соціальні послуги, передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування; фінансування заходів, спрямованих на профілактику страхових випадків; створення резерву коштів для забезпечення страхових виплат та надання соціальних послуг застрахованим особам; покриття адміністративних витрат із забезпечення функціонування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування. ... 3. Кошти, що надходять від сплати єдиного внеску та застосування фінансових санкцій відповідно до цього Закону, не можуть зараховуватися до Державного бюджету України, бюджетів інших рівнів та використовуватися на цілі, не передбачені законодавством про	державного соціального страхування та для здійснення компенсації встановлюються з урахуванням того, що вони повинні забезпечувати застрахованим особам страхові і соціальні послуги, передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування; фінансування заходів, спрямованих на профілактику страхових випадків; створення резерву коштів для забезпечення страхових виплат та надання соціальних послуг застрахованим особам; покриття адміністративних витрат із забезпечення функціонування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також здійснення компенсації. ... 3. Кошти, що надходять від сплати єдиного внеску та застосування фінансових санкцій відповідно до цього Закону, не можуть зараховуватися до Державного бюджету України, крім частини, що спрямовується на здійснення компенсації, бюджетів інших рівнів та		
---	---	--	--

	загальнообов'язкове державне соціальне страхування. 28. У разі ^{...} необхідності центральні органи виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у сферах праці, трудових відносин та зайнятості населення, соціального захисту населення, за пропозицією центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну фінансову політику, правлінь відповідних фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування подає узгоджені зі сторонами соціального діалогу зміни розміру єдиного внеску для внесення їх на розгляд Верховної Ради України та пропорції розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування для їх затвердження Кабінетом Міністрів України.	використовуватися на цілі, не передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування. 28. У разі ^{...} необхідності центральні органи виконавчої влади, що забезпечують формування державної політики у сферах праці, трудових відносин та зайнятості населення, соціального захисту населення, за пропозицією центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну фінансову політику, центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, правлінь відповідних фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування подає узгоджені зі сторонами соціального діалогу зміни розміру єдиного внеску для внесення їх на розгляд Верховної Ради України та пропорції розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування та для здійснення компенсації для їх		
--	---	---	--	--

	Розрахунок розподілу єдиного внеску за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування проводиться на підставі звітності про нарахування єдиного внеску за результатами попереднього року.	затвердження Кабінетом Міністрів України. Розрахунок розподілу єдиного внеску за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування та для здійснення компенсації проводиться на підставі звітності про нарахування єдиного внеску за результатами попереднього року.		
--	--	--	--	--

II. Проект Закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України»

[Розміщено](#) Міністерством економіки України для обговорення 28.08.2021

№	Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст положення (норми) проекту Закону	Положення конвенцій та рекомендацій МОП	Розбіжності та недоліки, виявлені в проекті Закону
<u>Бюджетний кодекс України</u>				
1.	Стаття 29. Склад доходів Державного бюджету України ... 2. До доходів загального фонду Державного бюджету України (з урахуванням особливостей, визначених пунктом 1 частини другої статті 67-1 цього Кодексу) належать: ... 23) кошти від санкцій (штрафи, пеня тощо), що застосовуються	Стаття 29. Склад доходів Державного бюджету України ... 2. До доходів загального фонду Державного бюджету України (з урахуванням особливостей, визначених пунктом 1 частини другої статті 67-1 цього Кодексу) належать: ... 23) кошти від санкцій (штрафи, пеня тощо), що застосовуються	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	1. Запропоновані зміни до ст. 29 Кодексу не суперечать положенням актів МОП. 2. В запропонованій редакції ч. 3 ст. 29 Бюджетного кодексу України розробниками використовується назва нормативно-правового акту – «Кодекс законів України про працю», яка потребує

	відповідно до закону (крім штрафів, визначених пунктами 6-3, 6-4 і 13-5 частини третьої цієї статті, пунктами 37-39 частини першої статті 64, пунктом 13 частини першої статті 64-1 та пунктами 26 і 27 частини першої статті 66 цього Кодексу); ... 3. Джерелами формування спеціального фонду Державного бюджету України в частині доходів (з урахуванням особливостей, визначених пунктом 1 частини другої статті 67-1 цього Кодексу) є: ...	відповідно до закону (крім штрафів, визначених пунктами 6-3, 6-4, 6-6 і 13-5 частини третьої цієї статті, пунктами 37-39 частини першої статті 64, пунктом 13 частини першої статті 64-1 та пунктами 26 і 27 частини першої статті 66 цього Кодексу); ... 3. Джерелами формування спеціального фонду Державного бюджету України в частині доходів (з урахуванням особливостей, визначених пунктом 1 частини другої статті 67-1 цього Кодексу) є: ... 6-6) надходження від фінансових санкцій за порушення законодавства про працю, передбачених статтею 265 Кодексу законів України про працю;		заміни на «Кодекс законів про працю України».
2.	Стаття 30. Склад видатків та кредитування Державного бюджету України ... 4. Кошти, отримані до спеціального фонду Державного бюджету України згідно з відповідними пунктами частини третьої статті 15, частини третьої статті 29 та частини третьої цієї	Стаття 30. Склад видатків та кредитування Державного бюджету України ... 4. Кошти, отримані до спеціального фонду Державного бюджету України згідно з відповідними пунктами частини третьої статті 15, частини третьої статті 29 та частини третьої цієї	Положення ратифікованих конвенцій щодо цього питання відсутні.	Запропоновані зміни до ст. 30 Кодексу не суперечать положенням актів МОП.

	статті цього Кодексу, спрямовуються відповідно на: ...	статті цього Кодексу, спрямовуються відповідно на: ... 24) погашення заборгованості із виплати заробітної плати перед працівниками юридичною особою або фізичною особою, у тому числі фізичною особою – підприємцем, щодо якої відкрито провадження у справі про банкрутство (за рахунок джерел, визначених пунктом 6-6 частини третьої статті 29 цього Кодексу);		
--	---	--	--	--

III. Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця»

[Розміщено](#) Міністерством економіки України для обговорення 28.08.2021

№	Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст положення (норми) проекту Закону	Положення конвенцій та рекомендацій МОП	Розбіжності та недоліки, виявлені в проекті Закону
<u>Закон України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця»</u>				
1.	Ратифікувати Конвенцію Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця, прийняту на 79-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 23	Ратифікувати Конвенцію Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця, прийняту на 79-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 23	Україна ратифікувала: Конвенцію про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця від 1992 року (№ 173) , в частині зобов'язань, які впливають із частини II цієї Конвенції.	Запропоновані зміни до Закону не суперечать положенням актів МОП.

	червня 1992 року (додається), з такою заявою: «Україна бере на себе зобов'язання, які впливають із частини II цієї Конвенції, що передбачає захист вимог працівників за допомогою надання привілею».	червня 1992 року (додається), з такою заявою: «Україна бере на себе зобов'язання, які впливають із частин II та III цієї Конвенції, що передбачає захист вимог працівників за допомогою привілею та захист вимог працівників установою-гарантом».	У <u>прямому запиті Комітету експертів по застосуванню конвенцій та рекомендацій від 2009 року</u> Комітет бере до відома повідомлення Уряду про те, що питання про взяття зобов'язань за частиною III Конвенції на цей час розглядається Урядом та соціальними партнерами. Уряд зазначає, що, оскільки 45 відсотків всієї заборгованості по заробітній платі припадає на підприємства-банкрути, було доручено компетентним міністерствам та соціальним партнерам вивчити можливість створення гарантійного фонду для виплати заробітної плати в разі неплатоспроможності роботодавця. Уряд додатково вказує, що Міністерство праці та соціальної політики України розробляє новий законопроект про захист фінансових вимог працівників у разі неплатоспроможності їхнього роботодавця. У зв'язку з цим, Комітет просить Уряд інформувати про майбутній розвиток подій, пов'язаних з взяттям зобов'язань, що	
--	--	--	---	--

			впливають із частини III Конвенції. У прямому запиті Комітету експертів по застосуванню конвенцій та рекомендацій від 2012 року Комітет бере до відома інформацію Уряду про активний розгляд питання про взяття зобов'язань за частиною III Конвенції, і з цією метою Урядом підготовлено проект закону про захист фінансових вимог працівників у разі банкрутства роботодавця, що передбачає створення Фонду гарантування оплати праці. Уряд також вказує, що, хоча створення Фонду ще не стало можливим через поточну ситуацію з дефіцитом, була створена робоча група для підготовки пропозицій щодо його створення, а також використовується міжнародний досвід, в основному за допомогою проведення конференцій, щоб сформулювати механізми захисту фінансових вимог працівників у разі банкрутства роботодавця. Комітет схвалює ці заходи та просить Уряд інформувати про будь-який	
--	--	--	---	--

			прогрес, досягнутий в цьому питанні. Відповідно до ч.ч. 1, 2 ст. 3 K173 член МОП, який ратифікує цю Конвенцію, приймає або зобов'язання, що впливають із частини II, яка передбачає захист вимог працівників за допомогою привілеїв, або зобов'язання, що впливають із частини III, яка передбачає захист вимог працівників за допомогою установ-гарантів, або зобов'язання, що впливають з обох частин. Цей вибір зазначається в заяві, яка супроводжує документ про ратифікацію. Член МОП, який прийняв спочатку тільки частину II або тільки частину III цієї Конвенції, може в подальшому за допомогою заяви, яка надсилається Генеральному директорові Міжнародного бюро праці, поширити своє прийняття на іншу частину.	
--	--	--	---	--