



International
Labour
Organization

Проект виконується
Міжнародною організацією праці



Проект фінансується
Європейським Союзом

ПРОЄКТ ЄС-МОП
«НА ШЛЯХУ ДО БЕЗПЕЧНОЇ, ЗДОРОВОЇ ТА ЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ»



**ВИХОДЬ
НА СВІТЛО!**

Звіт про реалізацію Проєкту
січень 2020 р. – червень 2021 р.

Дата звітування
30/06/2021 р.

ЗМІСТ

ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ.....	3
СТИСЛИЙ ВИКЛАД	4
ПІДСУМКИ ПРОЄКТУ	6
БЗР	6
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	11
I. Удосконалення технічних знань про міжнародні та європейські стандарти з питань праці та успішну практику в галузі трудових відносин	11
II. Технічна підтримка процесів розробки правових актів для узгодження національного законодавства про трудові відносини з відповідними МТН і законодавством ЄС	12
ІНСПЕКЦІЯ ПРАЦІ	13
I. Удосконалення технічних знань про міжнародні трудові норми та успішну практику в галузі інспекції праці	13
II. Технічна підтримка наближення національного законодавства до МТН з інспекції праці	13
НП	15
ЗДОБУТКИ, ПЕРЕДБАЧЕНІ НА ПЕРІОД ДО НАСТУПНОГО ЗВІТУ	20
ДОДАТОК 1	23
ПЛАН РОБОТИ ПРОЄКТУ НА 2020-2022 РОКИ	23

ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ

ПНПД-2018	Проект Національного плану дій із подолання НП в Україні (2018 р.)
ESOSH	Європейське товариство з безпеки та здоров'я на роботі
ЄС	Європейський Союз
ФАО	Продовольча і сільськогосподарська організація Об'єднаних Націй
МАІП	Міжнародна асоціація інспекції праці
МОП	Міжнародна організація праці
Мінекономіки	Міністерство економіки
Мінсоцполітики	Міністерство соціальної політики
НПД-2021	Національний план спільних дій щодо зниження рівня незадекларованої праці на 2021 рік
НТСЕР	Національна тристороння соціально-економічна рада
БЗР	Безпека та здоров'я на роботі
ЗІЗ	Засоби індивідуального захисту
НР	Наглядова рада (Проекту ЄС-МОП)
Держпраці	Державна служба України з питань праці
СМ	Соціальні мережі
ТЗ	Технічне завдання
НП	Незадекларована праця
ООН	Організація Об'єднаних Націй
ВООЗ	Всесвітня організація охорони здоров'я

СТИСЛИЙ ВИКЛАД

Проект ЄС-МОП *«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»* фінансується Європейським Союзом (ЄС) і виконується Міжнародною організацією праці (МОП). Тривалість Проекту – 3 роки (січень 2020 року – грудень 2022 року).

Його довготривала мета – сприяти безпечній, здоровій та задекларованій праці в Україні.

Очікуваний вплив Проекту у близькій перспективі – покращення дотримання Україною основних міжнародних і європейських норм із безпеки та здоров'я на роботі (БЗР), трудових відносин та інспекції праці.

Два очікувані кінцеві результати Проекту такі: (1) Правова база з БЗР наближена до міжнародних трудових норм; (2) Створено системи та процедури для виконання функцій інспекції праці.

Проект ґрунтується на здобутках попереднього Проекту ЄС-МОП *«Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці»*.



International
Labour
Organization

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

▶ Проект ЄС-МОП



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

Проект фінансується
Європейським Союзом

НА ШЛЯХУ ДО БЕЗПЕЧНОЇ, ЗДОРОВОЇ ТА ЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

ilo.org/shd4Ukraine

1

Правова база з БЗР і трудових відносин наближена до міжнародних трудових норм

- ▶ 1.1 Проекти правових актів для транспонування директив ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС, 89/654/ЄЕС, 2009/104/ЄС, 89/656/ЄЕС, 2003/88/ЄС, 92/57/ЄЕС, 92/58/ЄЕС, 1999/92/ЄС
- ▶ 1.2 Інформаційні круглі столи щодо директив ЄС із БЗР
- ▶ 1.3 Навчання з питань незадекларованої праці
- ▶ 1.4 Проекти правових актів, як передбачено Планом дій з подолання НП Р. МОП 198, Директиви 2003/88/ЄС, 97/81/ЄС, 91/533/ЄЕС
- ▶ 1.5 Інформаційні круглі столи щодо незадекларованої праці

2

Створено системи та процедури для виконання функцій інспекції праці

- ▶ 2.1 Розроблено і валідовано статут інспекції праці (добір, навчання, кар'єра, повноваження, процедури, інше)
- ▶ 2.2 Навчання інспекторів праці щодо нової правової бази та її впливу на їхню роботу
- ▶ 2.3 Розпочато інспекційну кампанію щодо НП, підкріплену комунікаційною кампанією
- ▶ 2.4 Напрацьовані пропозиції щодо вдосконалення системи збирання даних для ІП

У цьому звіті викладено інформацію про заходи і результати Проекту за 18 місяців його реалізації (січень 2020 р. – червень 2021 р.), а також план реалізації Проекту на 2020-2022 рр. (Додаток 1).

ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ У СІЧНІ 2020 — ЧЕРВНІ 2021

► Міжнародні і європейські стандарти та найкращі практики з БЗР, трудових відносин та інспекції праці



РОЗБУДОВА ПОТЕНЦІАЛУ

7 навчальних матеріалів, інфографік та відеозаписів вебінарів

- Трудові відносини
- Обов'язок роботодавця інформувати працівників і забезпечити прозорі та передбачувані умови праці
- Робочий час
- Робота неповний робочий час
- Дистанційна робота
- Інспекція праці
- Безпека і здоров'я на роботі

Понад 500 фахівців

взяли участь у кожному із **6 модулів** з міжнародних і європейських стандартів з питань праці (БЗР, трудові відносини, інспекція праці)

30% учасників подали заявки на сертифікат, **82% із них сертифіковані** за всіма модулям

6 фахівців Мінекономіки, Держпраці пройшли онлайн-курси Міжнародного навчального центру МОП (інспекція праці, схеми страхування від нещасних випадків на роботі і професійних захворювань)



ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ ПРАВОВИХ АКТІВ:

БЗР

4 пакети технічних рекомендацій до **проєкту закону про БЗР, що транспонує Директиву 89/391/ЄЕС**

Консультації тристоронніх робочих груп

2 пакети технічних рекомендацій до **проєкту Технічного регламенту, що транспонує Директиву ЄС 92/58/ЄЕС** (знаки безпеки та/або здоров'я на роботі)

Трудові відносини

Технічні рекомендації до 5 законопроєктів:

- Трудові відносини (№ 5054, 5054-1)
- Нестандартні форми зайнятості (№ 5161, 5161-1)
- Дерегуляція трудових відносин (№ 5388)

4 пояснювальні записки до законопроєкту № 2708 «Про працю» стосовно трудових відносин, робочого часу, неповного робочого часу та обов'язку роботодавців інформувати та забезпечити прозорі і передбачувані умови праці

Інспекція праці

2 пакети технічних рекомендацій щодо узгодження законопроєктів з питань інспекції праці з конвенціями МОП 81 і 129

Консультації тристоронніх робочих груп

► БЗР у контексті COVID-19 і Всесвітній день БЗР



Понад 5 700 представників партнерів

відвідали 5 вебінарів і дізналися, як заходи з БЗР пом'якшують наслідки COVID-19, і отримали практичні інструменти, поради для 5 секторів і 27 професій

Всесвітній день БЗР 2020 і 2021

Усі матеріали перекладені українською мовою і поширені серед національних партнерів

Понад **500 представників медичної галузі** ознайомилися з Тимчасовою настановою ВООЗ і МОП «COVID-19: безпека праці та здоров'я медичних працівників» на спільному онлайн-семінарі

► Незадекларована праця — комунікаційна й інспекційна кампанії



Понад 3,7 млн осіб

дізналися про незадекларовану працю завдяки кампанії «ВИХОДЬ НА СВІТЛО!»

Національний план спільних дій щодо зниження рівня незадекларованої праці на 2021 рік ухвалено багатосторонньою робочою групою, очоленою Держпраці (фокус: неформальний сектор, молодь та підвищення обізнаності)

219 307 незадекларованих працівників були оформлені у 2020 р. та близько 49 000 у січні-квітні 2021 р. — за результатами інформаційних та інспекційних відвідувань Держпраці

Зроблено **ситуаційний аналіз комунікацій** Держпраці та оцінку **потреб у навчанні** комунікацій співробітників Держпраці

Оцінка стейкхолдерів і бенефіціарів щодо реалізації Проєкту у 2020 році

4,5



внесок у покращення ситуації в Україні

4,5



середня оцінка заходів

4,1



обізнаність про діяльність/результати Проєкту

4,6



якість комунікацій Проєкту



Понад 730 000 осіб

дізналися про діяльність і напрацювання Проєкту через соціальні медіа

www.facebook.com/shd4Ukraine
www.ilo.org/shd4Ukraine
www.youtube.com/c/EUILOProjectUkraine

РЕЗУЛЬТАТИ ПРОЄКТУ

Упродовж звітнього періоду Проєкт впроваджувався у тісній співпраці з членами Наглядової ради (НР) Проєкту і донором та на основі консультацій з ними, відповідно до плану роботи, схваленого НР¹, і з урахуванням проміжних результатів, кінцевих результатів і завдань, визначених у логічній матриці моніторингу і оцінки Проєкту.

Безпека і здоров'я на роботі (БЗР)

I. COVID-19: безпека та здоров'я на роботі можуть рятувати життя і підтримувати безперервність бізнесу

Під час пандемії COVID-19 Проєкт провів низку тематичних заходів, не передбачених Проєктом, відреагувавши на нові потреби та запити національних тристоронніх партнерів. Ці заходи були спрямовані на надання допомоги й технічної підтримки та рекомендацій працівникам, роботодавцям та їхнім представникам, а також інспекторам праці щодо кращих способів забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі в різних сферах діяльності та професіях і водночас забезпечення безперервності бізнес-діяльності в таких складних обставинах.

1. Інформація та практики щодо заходів з БЗР у контексті COVID-19 поширені серед національних партнерів

Національні партнери здобули знання щодо кращих способів забезпечення безпеки та здоров'я працівників і водночас збереження безперервності бізнес-діяльності, для чого була поширена відповідна технічна інформація та рекомендації і проведено серію заходів із розбудови спроможності та обміну знаннями, зокрема:

- понад **5000 фахівців** отримали доступ до актуальної інформації про те, як належні системи управління БЗР можуть пом'якшити вплив COVID-19 на безпеку та здоров'я працівників і забезпечити безперервність бізнес-діяльності (3 вебінари: для [профспілкових фахівців із БЗР](#), [роботодавців](#) та [інспекторів праці](#));
- понад **1100 посадових осіб, представників соціальних партнерів і фахівців із БЗР** узяли участь у трьох заходах, присвячених Всесвітньому дню безпеки та здоров'я на роботі – 2021, де вони отримали інформацію про важливість запровадження стійких систем БЗР, особливо в часи криз, таких як нинішня пандемія COVID-19, а також про необхідність активніше вдосконалювати національну правову базу з БЗР та ефективніше узгоджувати її з відповідними міжнародними та європейськими стандартами й передовою практикою в сфері праці. Це:

¹ Детальнішу інформацію про рішення НР Проєкту див. у розділі [Наглядова рада Проєкту ЄС-МОП](#) на веб-сайті Проєкту.

- [конференція до Всесвітнього дня безпеки та здоров'я на роботі – 2021](#), організована Держпраці та журналом «Охорона праці» за підтримки Проєкту;
 - [вебінар, присвячений Всесвітньому дню безпеки та здоров'я на роботі – 2021](#), з наголосом на COVID-19, організований профспілкою залізничників і транспортних будівельників;
 - марафон із питань передової практики [«Безпека на кожному підприємстві – 2021»](#), організований ESOSH та журналом «Охорона праці»;
- **щонайменше 300 представників від уряду, соціальних партнерів і фахівців із БЗР** були охоплені нижченаведеними заходами, організованими для зацікавлених сторін, де Проєкт узяв участь і представив свої рекомендації щодо узгодження національного законодавства з відповідними міжнародними нормами та законодавством ЄС із БЗР:
 - форум [«Безпека праці 2020»](#), організований журналом «Охорона праці і пожежна безпека»;
 - [відкриття високотехнологічного приватного гірничо-металургійного університету](#) «Метінвест Політехніка» у Маріуполі;
 - вебінар на тему [«Безпека в замкнених просторах»](#), організований ESOSH і журналом «Охорона праці»;
- **понад 120 фахівців** ознайомилися з технічними рекомендаціями Проєкту ЄС-МОП до розробленого Мінекономіки проєкту Закону «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» в рамках презентації під час форуму [«Безпека праці 2021»](#), організованого журналом «Охорона праці і пожежна безпека»;
- українські роботодавці, працівники, інспектори праці та інші отримали корисну і актуальну інформацію з БЗР під час пандемії COVID-19 у формі матеріалів і ресурсів, перекладених українською мовою і поширених через веб-сайт Проєкту і СМ, як-от:
 - [27 технічних порадників для конкретних галузей і професій](#) з питань запобігання COVID-19 на робочих місцях, розроблених Міністерством праці Франції;
 - контрольні переліки з запобігання і контролю COVID-19 у [гірничій промисловості](#), [будівництві](#) та [лісозаготівельній галузі](#) (останній підготовлений FAO і МОП);
 - тимчасова настанова ВООЗ і МОП [«COVID-19: безпека праці та здоров'я медичних працівників»](#);
 - практичний порадник [«Безпечне повернення до роботи: десять пунктів дій»](#);
 - Інформаційна записка МОП [«Соціальний діалог із питань безпеки та здоров'я на роботі в умовах COVID-19»](#);

- [матеріали](#) (звіти, контрольні переліки заходів, плакат, презентація тощо) до Всесвітнього дня БЗР – 2020 «Зупинимо пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть врятувати життя»;
- [матеріали](#) (доповідь про стійку систему БЗР, стислий виклад доповіді та презентація) до Всесвітнього дня БЗР – 2021 «Передбачати, готуватися та реагувати на кризи: інвестуймо зараз у стійкі системи БЗР»;
- ряд інших [публікацій](#), зокрема:
 - «Посібник роботодавця з управління робочими місцями під час COVID-19»;
 - «Безпечне повернення до роботи: посібник для роботодавців з профілактики COVID-19»;
 - «Безпечне повернення до роботи під час пандемії COVID-19. Аналітична записка»;
 - контрольні переліки для роботодавців та інспекторів праці;
 - відеоматеріали про COVID-19 з українськими субтитрами, зокрема:
 - [«Ваш бізнес працює під час кризи через COVID-19?»](#) - відеоролик до Всесвітнього дня БЗР щодо COVID-19;
 - [“COVID-19 і організації працівників”](#) – відеоролик, підготовлений Департаментом МОП з питань діяльності працівників (ACTRAV);
 - [«План безперервності бізнесу»](#) - відеоролик, підготовлений Департаментом МОП з питань діяльності роботодавців (ACTEMP).

В рамках цих заходів здійснювалася адвокація розроблення та прийняття закону про БЗР, узгодженого з міжнародними трудовими нормами та стандартами ЄС, із метою посилення здатності запобігати професійним ризикам та управляти цими ризиками, включно з ризиком зараження коронавірусом на робочих місцях.

2. Партнерства на підтримку реагування України на COVID-19 (ВООЗ, ФАО, МОП, ІНФОСАН)

- Під час вебінару, організованого спільно ВООЗ, ФАО, ІНФОСАН та МОП (Проектом ЄС-МОП), більш ніж **200 національних фахівців** дізналися про те, як належна система управління БЗР пом'якшує наслідки COVID-19, забезпечуючи безпеку та здоров'я працівників і безпеку та цілісність виробничо-збутового ланцюга у харчовій промисловості. Крім того, учасникам вебінару були надані актуальні практичні настанови, зокрема:
 - як заходи БЗР сприяють безпеці харчових продуктів (матеріал Проекту);
 - [рекомендації для підприємств харчової промисловості](#) (матеріал ВООЗ, ФАО та ІНФОСАН);
 - [порадник для органів контролю безпеки харчових продуктів](#) (матеріал ВООЗ, ФАО та ІНФОСАН).

- На спільному вебінарі ВООЗ-МОП (Проекту ЄС-МОП) понад **500 медичних працівників, представників галузевих профспілок і організацій роботодавців** ознайомилися з тимчасовою настановою ВООЗ-МОП «[COVID-19: безпека праці та здоров'я медичних працівників](#)» і обговорили необхідність формування і реалізації Національної програми з БЗР для медичних працівників. Матеріали вебінару розміщено у [спеціальному розділі](#) веб-сайту Проекту.

II. Підтримка наближення національного законодавства з БЗР до основних застосовних конвенцій МОП і директив ЄС

1. Розширення технічних знань про міжнародні та європейські стандарти з питань праці та успішну практику в галузі БЗР із метою ефективнішого узгодження національного законодавства

Понад **500** розробників політик, фахівців у галузі права та соціальних партнерів узяли участь у кожному з **двох онлайн-тренінгів** із міжнародних та європейських стандартів із питань праці та успішної практики в галузі БЗР, де вони отримали поглиблені знання і вичерпні [допоміжні інструменти](#) (навчальні матеріали, інфографіки та відеозаписи тренінгів) для ефективнішого узгодження національного законодавства з питань праці з вищезгаданими нормами щодо безпеки та здоров'я на роботі та щодо робочого часу.

Надані технічна інформація та рекомендації, крім того, вже використовуються у процесі розроблення проєктів правових актів, спрямованих на узгодження національного законодавства з вищезгаданими нормами, перш за все з директивами ЄС 89/391/ЄЕС і 92/58/ЄЕС.

Крім того, Проєкт ЄС-МОП поширює свої технічні рекомендації щодо узгодження національної правової бази з БЗР із відповідними міжнародними нормами і законодавством ЄС, публікуючи статті у спеціалізованих національних журналах із БЗР, як, наприклад, [стаття про проєкт Закону про БЗР](#) у журналі «Охорона праці» у січні 2021 року і ще дві статті, опубліковані у травні 2021 року у журналі «[Охорона праці і пожежна безпека](#)» та у журналі «[Охорона праці](#)».

2. Проєкт закону про БЗР, яким забезпечується транспонування рамкової директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС і ефективніша імплементація відповідних міжнародних трудових норм із БЗР

Проєкт підтримує процес розроблення закону про БЗР, спрямованого на узгодження національної правової бази з міжнародними трудовими нормами і законодавством ЄС із БЗР, підтримує цей процес і неухильно відстоює необхідні зміни, зокрема у рамках двосторонніх і багатосторонніх зустрічей, засідань робочих груп і заходів із зацікавленими сторонами (їх відвідало щонайменше **1000** учасників).

Крім того, національним тристороннім партнерам та іншим зацікавленим сторонам було надано 4 пакети технічних рекомендацій до **проекту закону про БЗР**, розробленого Мінекономіки, який спрямований на транспонування рамкової директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС і на ефективніше узгодження з Конвенціями МОП №№ 155, 161 та 187 і з Протоколом МОП 2002 року. [Третій](#) і [четвертий](#) пакети рекомендацій викладено в розділі [«Правова база з БЗР»](#) веб-сайту Проекту.

Під час виїзного засідання національної робочої групи (до складу якої входили представники Уряду, соціальних партнерів, Парламенту, науковці, фахівці з БЗР), проведеного за підтримки Проекту ЄС-МОП, вищезгаданий законопроект був обговорений у світлі технічних рекомендацій та порад, наданих Проектом.

Проект закону з БЗР пройшов кілька раундів тристоронніх консультацій та обговорень під проводом Мінекономіки. Проектом проведено кілька технічних та інформаційно-роз'яснювальних зустрічей із посадовими особами Мінекономіки та Держпраці, профспілками та іншими зацікавленими сторонами (зокрема з Комітетом ВРУ з питань соціальної політики та прав ветеранів і Комітетом ВРУ з питань інтеграції України до Європейського Союзу, НТСЕР, Омбудсманом, КМУ, Віце-Прем'єр-Міністром з питань європейської та євроатлантичної інтеграції та ін.). Проект також підтримав проведення засідання тристоронньої робочої групи, спрямоване на підвищення ефективності узгодження вищезгаданого законопроекту з конвенціями МОП і правовими актами ЄС.

Крім того, рекомендації з кращого узгодження проекту закону про БЗР були представлені в рамках низки заходів, проведених національними партнерами.

Станом на червень 2021 року проект закону про БЗР пройшов кілька переглядів з урахуванням зауважень зацікавлених сторін і технічних рекомендацій Проекту ЄС-МОП і повторно поданий соціальним партнерам та іншим державним органам на погодження.

Важливо підкреслити також, що 2 червня 2021 року Проект надав четвертий пакет технічних рекомендацій до редакції проекту закону про БЗР від 16 травня. Ці рекомендації були представлені, обговорені та обґрунтовані 3 червня 2021 році на VIII Міжнародній конференції «Безпека та здоров'я на роботі: час змін» - 2021. Очікується, що найближчим часом проект закону про БЗР буде фіналізовано та направлено до КМУ на предмет схвалення з подальшим поданням на розгляд до Парламенту.

3. Проект правового акту, яким транспонується Директива Ради 92/58/ЄЕС від 24 червня 1992 року про мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або здоров'я на роботі

Проект надав [перший](#) і [другий](#) пакети технічних рекомендацій щодо ефективнішого узгодження національного правового акта з питань забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі місцях із міжнародними нормами і правовими актами ЄС,

зокрема з директивами ЄС [89/391/ЄЕС](#) і [92/58/ЄЕС](#), та провів технічні консультації з фахівцями Держпраці.

Проте, цей акт слід приймати після прийняття закону про БЗР як рамкового закону, щоб забезпечити послідовність і узгодженість правових актів, якими транспонуються окремі директиви, з рамковим законом. Це саме стосується прийняття правових актів, якими транспонуються інші окремі директиви ЄС, охоплені Проєктом.

У червні 2021 р. розпочалася робота над підготовкою технічних рекомендацій до проєктів трьох правових актів, якими мають бути транспоновані директиви ЄС щодо мінімальних вимог БЗР: під час використання ЗІЗ ([89/656/ЄЕС](#)), робочого обладнання ([2009/104/ЄС](#)) та на тимчасових або пересувних будівельних майданчиках ([92/57/ЄЕС](#)).

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

I. Розширення технічних знань про міжнародні та європейські стандарти з питань праці та успішну практику в галузі трудових відносин

- Понад **500** політиків, фахівців у галузі права та соціальних партнерів узяли участь у кожному з **трьох онлайн-тренінгів** із міжнародних та європейських стандартів із питань праці та успішної практики в галузі трудових відносин, завдяки чому вони отримали поглиблені знання і вичерпні [допоміжні інструменти](#) (навчальні матеріали, інфографіки та відеозаписи вебінарів) для підвищення ефективності процесів розроблення подальших правових актів, зокрема щодо:
 - трудових відносин;
 - обов'язку роботодавця інформувати працівників і забезпечити прозорі та передбачувані умови праці;
 - роботи неповний робочий час;
 - дистанційної роботи.
- Більш ніж **90 учасників консультацій** (члени Парламенту, члени робочої групи з розроблення проєкту нового трудового кодексу) отримали консультації та технічні поради й рекомендації з трудових відносин та інших пов'язаних із ними питань.

II. Технічна підтримка розроблення правових актів для узгодження національного законодавства про трудові відносини з відповідними міжнародними трудовими нормами і законодавством ЄС

- Надано більш ніж **50 рекомендацій** стосовно більш ефективного узгодження розробленого КМУ законопроєкту № 2708 «Про працю» з відповідними міжнародними та європейськими стандартами з питань праці, що викладені у 4 пояснювальних записках щодо трудових відносин, обов'язку роботодавця інформувати працівників, робочого часу і роботи на умовах неповного робочого часу.
- Надано детальні **технічні рекомендації** до **5 законопроєктів** стосовно ознак наявності трудових відносин, нестандартних форм зайнятості та дерегуляції трудових відносин. Ці технічні рекомендації, спрямовані на сприяння ефективнішому узгодженню вищезгаданих правових актів із відповідними міжнародними нормами і правовими актами ЄС (а саме з Рекомендацією МОП №198 і Конвенцією МОП №158, Директивами ЄС 91/533/ЄЕС, 2019/1152, 2001/23/ЄС, 1999/70/ЄС та 2003/88/ЄС), викладено у розділі [«Трудові відносини»](#) веб-сайту Проєкту.
- На запит Комітету ВРУ з питань інтеграції України до Європейського Союзу Проєкт **надав технічну допомогу** і підтримку в **розробленні 4 висновків** Комітету щодо узгодженості законопроєктів №№ 5054, 5054-1, 5161 та 5161-1 з законодавством ЄС і положеннями Угоди про асоціацію.
- Адвокація рекомендацій Проєкту робилася в рамках низки двосторонніх і багатосторонніх зустрічей та засідань робочих груп, а також у Кабінеті Міністрів України, Міністерстві економіки, комітетах ВРУ із питань соціальної політики та захисту прав ветеранів і з питань інтеграції України до Європейського Союзу, Секретаріаті Омбудсмана, НТСЕР і серед соціальних партнерів. Станом на червень жоден із вищезгаданих п'яти проєктів правових актів не був повністю узгоджений з міжнародними та європейськими стандартами з питань праці.
- Станом на червень усі п'ять законопроєктів знаходилися у Парламенті, де тривають консультації. Співробітники Проєкту включені до складу робочої групи, створеної Комітетом ВРУ із питань соціальної політики та захисту прав ветеранів для подальшої роботи над змістом законопроєктів 5054 і 5054-1 щодо ознак наявності трудових відносин.

ІНСПЕКЦІЯ ПРАЦІ

I. Розширення технічних знань про міжнародні трудові норми та успішну практику в галузі інспекції праці

Понад **500 розробників** політик, фахівців у галузі права та соціальних партнерів узяли участь у онлайн-тренінгу з міжнародних трудових норм та успішних практик у галузі інспекції праці й отримали поглиблені знання та вичерпні [допоміжні інструменти](#) (навчальні матеріали, інфографіки та відеозаписи) для підвищення ефективності впровадження цих норм і належного узгодження з ними національного законодавства.

Крім того, за підтримки Міжнародного навчального центру (МНЦ) МОП **3 фахівці Держпраці** та **2 фахівці Міністерства економіки** узяли участь у онлайн тренінгу «Інспекція праці», а **1 фахівець Держпраці** пройшовкурс МНЦ МОП «Системи допомог у зв'язку з професійними травмами та запобігання нещасним випадкам на роботі та професійним захворюванням».

Близько **1500** інспекторів праці дізналися про те, як належні системи управління БЗР можуть пом'якшити вплив COVID-19 на безпеку та здоров'я працівників і забезпечити безперервність бізнесу у ході вебінару, проведеного Проєктом ЄС-МОП.. Учасникам надані практичні інструменти й допоміжні матеріали та відеозаписи, які залишаються доступними для інспекторів праці на платформі дистанційного навчання Держпраці.

Важливою подією став вступ Держпраці до Міжнародної асоціації інспекції праці (IALI). За результатами розгляду заяви [Держпраці стала членом IALI](#) (з 15 червня 2021 року).

II. Технічна підтримка з наближення національного законодавства з інспекції праці до міжнародних стандартів

Національним партнерам були надані 2 пакети технічних рекомендацій щодо узгодження двох нижчезазначених законопроектів із Конвенціями МОП №№ 81 і 129 про інспекцію праці:

- розроблений Мінекономіки проєкт закону про БЗР, зокрема розділ VIII «Прикінцеві положення», спрямований на внесення змін до глави Кодексу законів про працю щодо інспекції праці (глави XVIII «Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю»). [Технічні рекомендації](#) доступні на веб-сайті Проєкту;
- розроблений Мінекономіки проєкт Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо порядку державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю». [Технічні рекомендації](#) доступні на веб-сайті Проєкту.

Адресація цих рекомендацій здійснювалася на консультативних нарадах у Міністерстві економіки, засіданнях тристоронньої групи, створеної Мінекономіки, і низці заходів зацікавлених сторін.

Станом на кінець червня законопроект був поданий на перегляд за результатами офіційних тристоронніх консультацій і засідання робочої групи, де обговорювалися і обґрунтовувалися технічні рекомендації Проекту.

Остання наявна редакція, однак, ще не повністю узгоджена з Конвенціями МОП №№ 81 і 129 про інспекцію праці.

Очікується, що фіналізована редакція законопроекту буде подана до КМУ найближчим часом, після чого законопроект буде направлено на розгляд до Парламенту.

III. Зміцнення комунікаційної спроможності української інспекції праці

На запит Держпраці Проект ЄС-МОП виконав **аналіз стану інституційної комунікаційної діяльності Держпраці.**

Недостатньо системна комунікаційна діяльність української інспекції праці призводить до недостатнього рівня обізнаності працівників і роботодавців про її функції та про те, як вона може їм допомогти.

Проведений аналіз виявив слабкі сторони та можливості для підвищення ефективності інституційної комунікаційної діяльності з метою інформування цільової аудиторії про роботу Держпраці та покращення її іміджу. Він створив підґрунтя для подальшої розроблення комунікаційної стратегії Держпраці та відповідних інструментів.

Аналіз був доповнений **оцінкою потреб у навчанні персоналу Держпраці в сфері комунікації.** Результати будуть використані для розроблення програм навчання з питань комунікації для спеціалістів Держпраці по роботі зі ЗМІ, інспекторів праці та вищого керівництва. Планується синхронізувати проведення цих тренінгів із розробленням та реалізацією інституційної комунікаційної стратегії з метою забезпечити, щоб співробітники Держпраці могли здобути необхідні знання і навички для подальшого самостійного проведення загальних або тематичних комунікаційних кампаній/заходів у спосіб, що забезпечує сталість кінцевих результатів Проекту.

НП

27 квітня 2021 року багатосторонньою національною робочою групою на чолі з Держпраці був **прийнятий [Національний план спільних дій щодо зниження рівня незадекларованої праці на 2021 рік](#)** (НПД-2021)².

Пізніше, 15 червня 2021 року Комітет із питань трудових відносин і ринку праці Національної тристоронньої соціально-економічної ради (НТСЕР) взяв НПД-2021 за основу (з можливістю внесення потрібних змін на етапі його виконання) для подальшого розгляду і прийняття НТСЕР.

У розробленні плану, що здійснювалася висхідним методом, було задіяно більше 500 спеціалістів, що мало на меті зібрати пропозиції регіонів з урахуванням місцевих і регіональних особливостей (галузі з високим рівнем поширеності НП, види неформальної зайнятості та НП тощо). Пропозиції регіонів були зведені в єдиний документ на національному рівні.

Головними пріоритетами НПД-2021 є неформальний сектор, інформаційно-роз'яснювальні заходи та пропагування культури декларування праці серед дітей та молоді в рамках кампанії «Виходь на світло!» за підтримки Проєкту ЄС-МОП.

НПД-2021 передбачає, серед іншого, спільні заходи зі зменшення масштабів незадекларованої праці, особливо у неформальному секторі, зокрема проведення 128 831 інформаційне відвідування (з метою підвищення рівня обізнаності роботодавців і працівників про наслідки НП) та 7 581 інспекційне відвідування.

План включає 18 заходів (11 превентивних, 4 заходи з покращення виявлення незадекларованої праці та 3 заходи зі сприяння удосконаленню чинного законодавства). 15 із них³ (близько 83% з 18 заходів НПД-2021) вже були передбачені у [Проєкті Національного плану дій із подолання НП в Україні 2018 року](#) (ПНПД-2018), розробленого за підтримки попереднього Проєкту ЄС-МОП.

З іншого боку ці 15 заходів складають близько 42% усіх заходів (36), передбачених у ДНПД-2018.

Крім того, ще 10 заходів⁴ із ПНПД-2018 (близько 28% передбачених у ньому 36 заходів) уже виконані (або зараз виконуються) і, отже, виходять за рамки нещодавно прийнятого НПД-2021.

Загалом із 36 заходів ПНПД-2018 25 заходів (близько 70%) були фактично «взяті на озброєння» зацікавленими сторонами: 28% вже виконані або виконуються; приблизно 42% передбачені у прийнятому НПД-2021.

² До складу РГ входять на національному та регіональному рівнях представники державних органів (наприклад, Мінекономіки, Держпраці, Пенсійного фонду, Мінсоцполітики, Національної поліції, Державної фіскальної служби) та соціальних партнерів (наприклад, Федерації роботодавців України, Конфедерації роботодавців України, Федерації профспілок України).

³ Зокрема такі заходи ПНПД-2018: 31.1, 31.6, 31.8, 31.9, 32.2, 33.1, 33.2, 33.3, 33.4, 33.5, 34.2, 34.5, 34.7, 34.8 та 34.10.

⁴ Зокрема заходи 31.2, 31.3, 31.4, 31.5, 32.1, 34.1, 34.3, 34.4, 35.3 і 35.7.



Заходи проєкту Національного плану дій з подолання
незадекларованої праці в Україні 2018,
враховані національними партнерами
(станом на червень 2021)

Крім того, у рамках інформаційної кампанії «**ВИХОДЬ НА СВІТЛО!**», проведеної за підтримки Проєкту ЄС-МОП, **більш ніж 3,7 млн** працівників, роботодавців та молоді (майбутніх працівників і роботодавців) – у всіх регіонах України – дізналися про ризики незадекларованої праці та переваги її декларування.

Після інформаційних та інспекційних відвідувань, проведених інспекторами праці Держпраці в рамках вищезгаданої кампанії, у 2020 р. понад 200 тис. незадекларованих працівників було оформлено, а за січень-травень 2021 р. – більше 67 тис.

Результати інспекційних та інформаційних відвідувань Держпраці (незадекларована праця) — 2020

Інспекційні відвідування



10 429 відвідувань



9 961 незадекларованих працівників виявлено



28 780 незадекларованих працівників оформлено у результаті

Інформаційні відвідування



367 173 відвідувань



190 527 незадекларованих працівників оформлено у результаті



усього **219 307** незадекларованих працівників оформлено

Відвідування проводилися:

У 5 секторах з високим рівнем НП

- торгівля
- будівництво
- транспорт
- сільське господарство
- готельно-ресторанний бізнес

У співпраці 5 державних органів і ОМС

- Держпраці
- Державна податкова служба
- Пенсійний фонд
- Державний центр зайнятості
- Національна поліція

Держпраці реалізує заходи, запропоновані в проєкті Національного плану дій з подолання незадекларованої праці, розробленого за підтримки Проєкту ЄС-МОП у 2018 р.:

- Реалізація інформаційної кампанії з НП
- Інформування про результати інспекційних відвідувань через ЗМІ

- Збільшення кількості інспекційних відвідувань по НП
- Фокус відвідувань на секторах із найбільшими масштабами НП

- Удосконалення методології вибору роботодавців для інспекційних відвідувань
- Здійснення відвідувань без попереднього повідомлення

- Інспекційні відвідування у співпраці з іншими державними органами

У період карантину через COVID-19 кампанія «Виходь на світло!» залишалася важливим джерелом інформації про НП, про те, що Держпраці може надавати додаткові консультації та поради.

[Звіт за результатами кампанії «Виходь на світло!» за 2020 рік](#) викладено в розділі [Незадекларована праця](#) веб-сайту Проєкту.

На наведених нижче інфографіках підсумовано рівень охоплення даною комунікаційною кампанією та її основні результати за 2020 рік.



Кампанія з НП «ВИХОДЬ НА СВІТЛО!» у 2020 році

Комунікаційні цілі

- 1 Сприяти підвищенню обізнаності щодо проблеми незадекларованої праці
- 2 Почати формування базового рівня розуміння проблеми потенційними цільовими групами

Кількісні результати



Якісні результати



Серед цільової аудиторії сприйняття було **позитивним**:

- **62%** повідомили, що дізналися більше про НП
- **52%** вважають інформацію корисною
- **48% працівників** готові вимагати декларування своїх трудових відносин
- **7% роботодавців** заявили про готовність перевірити свої відносини з працівниками

ДІЯЛЬНІСТЬ, ЗАПЛАНОВАНА НА ДРУГЕ ПІВРІЧЧЯ 2021 р.

У другому півріччі 2021 року Проєкт зосередиться на адвокації узгодження проєктів законів про БЗР, трудові відносини та інспекцію праці з відповідними міжнародними та європейськими стандартами з питань праці та успішними практиками, наданні технічної підтримки в розробленні ряду правових актів, націлених на транспонування індивідуальних директив ЄС із БЗР,, подальшому проведенні комунікаційної кампанії з НП та здійсненні низки заходів, спрямованих на розбудову спроможності Держпраці.

КІНЦЕВИЙ РЕЗУЛЬТАТ 1: ПРАВОВА БАЗА З БЗР І НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ НАБЛИЖЕНА ДО МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ НОРМ

Адвокаційна робота з метою ефективнішого узгодження нижченаведених правових актів з міжнародними нормами і законодавством ЄС із питань БЗР:

- проєкту закону про БЗР, спрямованого на транспонування рамкової директиви ЄС **89/391/ЄЕС**;
- проєкту правового акта, спрямованого на транспонування окремої Директиви **92/58/ЄЕС** про мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або здоров'я на роботі.

Надання технічної підтримки у розробленні національних правових актів, спрямованих на транспонування:

- Директиви **89/656/ЄЕС** (засоби індивідуального захисту);
- Директиви **92/57/ЄЕС** (тимчасові або мобільні будівельні майданчики);
- Директиви **2009/104/ЄС** (робоче обладнання);
- Директиви **89/654/ЄЕС** (мінімальні вимоги БЗР до робочих зон);
- Директиви **1999/92/ЄС** (вибухонебезпечні середовища).

КІНЦЕВИЙ РЕЗУЛЬТАТ 2: СТВОРЕНО СИСТЕМИ ТА ПРОЦЕДУРИ ДЛЯ ВИКОНАННЯ ФУНКЦІЙ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ

1. Заходи, спрямовані на подолання незадекларованої праці

Адвокаційна робота з метою ефективнішого узгодження правових актів з трудових відносин із міжнародними нормами і законодавством ЄС

Проєкт продовжить адвокацію вже наданих технічних рекомендацій щодо ефективнішого узгодження проєктів законів щодо трудових відносин (5054, 5054-1, 5161, 5161-1 та 5388) з відповідними міжнародними нормами і правовими актами ЄС. Така адвокація здійснюватиметься шляхом проведення двосторонніх консультацій з законодавчими органами та зацікавленими сторонами, участі у діяльності робочих груп, створених зацікавленими сторонами, участі у заходах із розбудови спроможності та обміну знаннями, які проводяться за сприяння зацікавлених сторін, а також через спеціалізовані засоби масової інформації.

Що стосується законопроектів 5054 та 5054-1 про ознаки наявності трудових відносин, Проект відстоюватиме свої рекомендації через робочу групу, вже створену Комітетом ВРУ із питань соціальної політики і захисту прав ветеранів.

Підтримка процесу розроблення проєктів правових актів

Надання технічної підтримки, порад і рекомендацій до проєкту правового акта (проєктів правових актів), спрямованого (спрямованих) на транспонування Директиви ЄС **2003/88/ЄС** про деякі аспекти організації робочого часу.

Комунікаційна кампанія з НП

Проект продовжить підтримувати Держпраці у проведенні комунікаційної кампанії з НП, яка визначає та підтримує проведення інспекційних та інформаційних відвідувань інспекторами Держпраці. Будуть розроблені нові інформаційні матеріали (експлейнери, інфографіки, плакати, аудіо- і відеоролики), які поширюватимуться через веб-сайт Держпраці, мережі партнерських установ та організацій та спеціальні комунікаційні проєкти. Крім того, будуть розроблені інформаційні матеріали про роботу неповнолітніх, орієнтовані як на молодь, так і на роботодавців. Наголос буде зроблено також на більш активному доведенні інформації до роботодавців.

2. Заходи, спрямовані на розбудову спроможності Державної служби з питань праці

Адвокаційна робота з метою ефективнішого узгодження законодавства з питань інспекції праці з Конвенціями МОП №№ 81 і 129.

Проект буде робити адвокацію вже наданих технічних рекомендацій до проєкту закону «Про державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю», а також до прикінцевих положень проєкту закону про БЗР, які стосуються інспекції праці. Ця адвокація здійснюватиметься шляхом проведення двосторонніх зустрічей, консультацій та засідань тристоронньої РГ в Уряді і (або) парламентських комітетах, шляхом участі у заходах із розбудови спроможності та обміну знаннями, які проводяться за сприяння зацікавлених сторін, а також за допомогою публікації статті/статей щодо технічних рекомендацій Проєкту ЄС-МОП до розробленого Мінекономіки проєкту закону про інспекцію праці.

Удосконалення інституційної комунікаційної діяльності Держпраці та покращення відповідних знань і навичок співробітників Держпраці

За результатами ситуаційного аналізу щодо стану інституційної комунікації Держпраці Проект підтримуватиме розроблення комунікаційної кампанії про діяльність Держпраці.

Фаза розроблення кампанії буде синхронізована з тренінгами на цю ж тему для спеціалістів Держпраці по роботі зі ЗМІ (апарат і територіальні управління). Це допоможе забезпечити співробітників Держпраці необхідними знаннями та залучити до процесу розроблення і впровадження кампанії, що надасть можливість розвинути необхідні

навички для самостійного розроблення тематичних чи загальних кампаній самостійно. Усі навчальні матеріали, що розроблятимуться, будуть передані Держпраці з метою забезпечити її здатність навчати новонабраний персонал в майбутньому.

Загальний план роботи Проєкту подано в Додатку 1.

ПЛАН РОБОТИ ПРОЄКТУ НА 2020-2022 РОКИ

Станом на 30 червня 2021 року

Виконано

Заплановано

Додатково

ЗАХОДИ	2020												2021												2022												
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
Підготовчий етап																																					
Підготовчий етап: розробка Плану реалізації Проєкту на 1-й рік, Комунікаційного плану, формування Наглядової ради Проєкту (ТЗ та склад комітету), а також підготовка ТЗ для розробки комунікаційної кампанії з подолання НП (II етап)																																					
1-ше засідання Наглядової ради Проєкту (НР)																																					
Подальші засідання НР (кожні 6-й місяць, загалом 6 засідань)																																					
Олайн опитування щодо оцінки реалізації Проєкту стейкхолдерами і бенефіціарами																																					
Внутрішнє проміжне оцінювання Проєкту (18 місяців реалізації)																																					
Розвивальна мета: Сприяння безпечній, здоровій та задекларованій праці в Україні																																					
Кінцевий результат 1: Правова база з БЗР і трудових відносин наближена до міжнародних трудових норм																																					
Проміжний результат 1.1: Проєкти законів з БЗР і трудових відносин передано на розгляд																																					
Захід 1.1.1: Створення робочої групи (РГ) при КМ та ВР відповідальних за розроблення проєктів законів/нормативних актів, якими транспонуються директиви ЄС із БЗР та інші соціальні стандарти:																																					
- Директива ЄС 89/391/ЄЕС																																					
- Директива ЄС 92/58/ЄЕС																																					
- Директива ЄС 89/654/ЄЕС																																					
- Директива ЄС 2009/104/ЄС (оновити наказ МСП 2017, від 28/12/2017)																																					
- Директива ЄС 89/656/ЄЕС (оновити наказ МСП 1804, від 29/11/2018)																																					
- Директива ЄС 92/57/ЄЕС (оновити наказ МСП 1050, від 23/06/2017)																																					

ЗАХОДИ	2020												2021												2022											
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
- Директива ЄС 1999/92/ЄС																																				
Захід 1.1.2: Підтримка розроблення законів/нормативних актів із БРЗ, що відповідатимуть вибраним директивам ЄС із БЗР, включно з супровідною документацію																																				
- Директива ЄС 89/391/ЄЕС																																				
- Директива ЄС 92/58/ЄЕС																																				
Директива ЄС 89/654/ЄЕС																																				
- Директива ЄС 2009/104/ЄС (оновити наказ МСП 2017, від 28/12/2017)																																				
- Директива ЄС 89/656/ЄЕС (оновити наказ МСП 1804, від 29/11/2018)																																				
- Директива ЄС 92/57/ЄЕС (оновити наказ МСП 1050, від 23/06/2017)																																				
- Директива ЄС 1999/92/ЄС																																				
Проміжний результат 1.2: Із законодавчими суб'єктами проведено інформаційні круглі столи щодо директив ЄС із БЗР																																				
Захід 1.2.1: Підтримка проведення 2 круглих столів (40 учасників) у компетентному законодавчому органі (КМУ чи ВРУ) з метою просування прийняття проєктів законів/нормативних актів, якими національне законодавство узгоджується з директивами ЄС із БЗР																																				
- Директива ЄС 89/391/ЄЕС - 20 учасників у ВРУ (засідання РГ: 15-23 жовтня 2020 року; Трьохстороння РГ: 2 березня 2021 року)																																				
- Директива ЄС 92/58/ЄЕС																																				
- Директива ЄС 89/654/ЄЕС																																				
- Директива ЄС 2009/104/ЄС (оновити наказ МСП 2017, від 28/12/2017)																																				
- Директива ЄС 89/656/ЄЕС (оновити наказ МСП 1804, від 29/11/2018)																																				
- Директива ЄС 92/57/ЄЕС (оновити наказ МСП 1050, від 23/06/2017)																																				
- Директива ЄС 1999/92/ЄС																																				
Захід 1.2.2: Проведення вебінару “Пандемія COVID-19: як заходи з безпеки і здоров’я на робочому місці пом’якшують наслідки” для представників об’єднань роботодавців.																																				
Захід 1.2.3: Проведення вебінару “Пандемія COVID-19: як заходи з безпеки і здоров’я на робочому місці пом’якшують наслідки” для представників профспілок.																																				

ЗАХОДИ	2020												2021												2022												
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
Захід 1.2.4: Проведення спільного вебінару ВООЗ-ФАО-МОП-ІНФОСАН для представників харчової галузі "COVID-19 в Україні: Рекомендації для підприємств харчової промисловості - як заходи з безпеки і здоров'я на робочому місці пом'якшують наслідки COVID-19".																																					
Захід 1.2.5: Переклад українськ.мов.та розповсюдження настанов та порадників щодо заходів з безпеки і здоров'я на роботі для попередження поширення COVID-19, включаючи матеріали до Всесвітнього дня безпеки та здоров'я на роботі 2020 та 2021.																																					
Захід 1.2.6: Проведення спільного онлайн семінару ВООЗ-МОП (Проект ЄС-МОП) “COVID-19: безпека праці та здоров'я медичних працівників” та представлення Тимчасової настанови ВООЗ і МОП (16 квітня 2021 р.).																																					
Проміжний результат 1.3: Проведено навчання з питань незадекларованої праці																																					
Захід 1.3.1: Проведення щонайменше 1 навчального заходу (15 учасників) стосовно Рекомендації МОП № 198 про трудові правовідносини та її ролі у подоланні НП і сприянні гідній праці.																																					
Захід 1.3.2: Проведення 1 навчального заходу (15 учасників) щодо гнучких режимів роботи та їхньої ролі у подоланні НП, включно з директивами ЄС 2003/88/ЄС та 97/81/ЄС.																																					
Проміжний результат 1.4: Подано проєкти законів / нормативних актів, як це передбачено Планом дій з подолання незадекларованої праці																																					
Захід 1.4.1: Підтримка розроблення законів/нормативних актів (і/або надання технічної консультації, рекомендацій та коментарів до законопроектів уряду, соціальних партнерів чи ВР), якими положення Рекомендації МОП № 198 будуть включені у національну правову базу, включно із супровідною документацією.																																					
Захід 1.4.2: Підтримка проведення 1 технічної наради з 15 учасниками (або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах уряду, соціальних партнерів чи ВР) для представлення,																																					

ЗАХОДИ	2020												2021								2022															
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
обговорення і доопрацювання проєктів законів/нормативних актів, необхідних для включення положень Рекомендації МОП № 198 у національну правову базу (або обговорити рекомендації та коментарі МОП).																																				
Захід 1.4.3+1.4.4: Участь у нарадах із технічної допомоги (або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах уряду, соціальних партнерів чи ВРУ) під час процесу розроблення законів/нормативних актів, якими запроваджуються гнучкі режими роботи та транспонуються директиви ЄС 2003/88/ЄС і 97/81/ЄС.																																				
Захід 1.4.5: Підтримка розроблення проєктів законів/нормативних актів, якими Директива ЄС 91/533/ЄЕС буде транспонована у національне законодавство (і/або надання технічної консультації, рекомендацій та коментарів до законопроєктів уряду, соціальних партнерів чи ВРУ).																																				
Захід 1.4.6: Підтримка проведення 1 технічної наради з 15 учасниками (або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах зацікавлених сторін чи ВРУ) для представлення, обговорення і доопрацювання проєкту закону про транспонування Директиви ЄС 91/533/ЄЕС у національне законодавство (або обговорити рекомендації та коментарі МОП).																																				
Проміжний результат 1.5: Із законодавчими суб'єктами проведено інформаційні круглі столи щодо незадекларованої праці																																				
Захід 1.5.1: Проведення щонайменше 2 круглих столів (40 учасників) у компетентному законодавчому органі (КМУ чи ВРУ) або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах уряду, соціальних партнерів чи ВРУ з метою просування прийняття проєктів законів/нормативних актів, спрямованих на включення положень Рекомендації МОП № 198 у національне законодавство і транспонування Директиви ЄС 91/533/ЄЕС.																																				
Захід 1.5.1(а): Проведення 1 круглого столу (20 учасників) у компетентному																																				

ЗАХОДИ	2020												2021												2022											
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
законодавчому органі (КМУ чи ВРУ) або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах уряду, соціальних партнерів чи ВРУ з метою просування прийняття проектів законів/нормативних актів, спрямованих на включення положень Рекомендації МОП № 198 у національне законодавство																																				
Захід 1.5.1(б): Проведення 1 круглого столу (20 учасників) у компетентному законодавчому органі (КМУ чи ВРУ) або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах уряду, соціальних партнерів чи ВРУ з метою просування прийняття проєктів законів/нормативних актів, спрямованих на транспонування Директиви ЄС 91/533/ЄЕС.																																				
Кінцевий результат 2: Створено системи та процедури для виконання функцій інспекції праці.																																				
Проміжний результат 2.1: Розроблено і валідовано статут інспекції праці (ІП)																																				
Захід 2.1.1: Підтримка розроблення законодавчої/нормативної «дорожньої карти», а також внесення змін у необхідні закони/нормативні акти (включно зі статутом ІП), спрямованих на забезпечення більш якісного і сталого узгодження національного законодавства зі стандартами МОП щодо ІП і/або надання технічної консультації, рекомендацій та коментарів до законопроектів уряду, соціальних партнерів чи ВРУ.																																				
Захід 2.1.2: Проведення 2 круглих столів (або участь у робочих групах, семінарах, круглих столах уряду, соціальних партнерів чи ВРУ) для просування внесення змін до необхідних законів/нормативних актів (включно зі статутом ІП), спрямованих на узгодження національного законодавства з вимогами МОП щодо ІП.																																				
Проміжний результат 2.2: Інспектори праці пройшли навчання з нової правової бази та її впливу на їхню роботу																																				
Захід 2.2.1: Розроблення і прийняття програми навчання інспекторів праці.																																				
Захід 2.2.2: Проведення 4 навчальних семінарів, спрямованих на зміцнення спроможності інспекторів праці щодо																																				

ЗАХОДИ	2020												2021												2022											
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
покращення аналізу проблеми дотримання																																				
Захід 2.2.3: Проведення вебінару “Пандемія COVID-19: як заходи з безпеки і здоров’я на робочому місці пом’якшують наслідки” для інспекторів праці.																																				
Захід 2.2.4: Проведення тренінгу «Інспекція праці» для представників інспекції праці та Міністерства економіки (компетентного органу) в рамках Міжнародного навчального центру МОП.																																				
Захід 2.2.5: Проведення тренінгу "Схеми травматизму на робочому місці та попередження нещасних випадків на виробництві" для інспекції праці в рамках Міжнародного навчального центру МОП.																																				
Проміжний результат 2.3: Розпочато інспекційну кампанію щодо НП, підкріплену комунікаційною кампанією																																				
Захід 2.3.1: Розробка другої фази комунікаційної кампанії з подолання НП.																																				
Захід 2.3.2: Підтримка Держпраці у реалізації другої фази поточної комунікаційної кампанії з подолання незадекларованої праці.																																				
Захід 2.3.3: Підготовка і проведення інспекційної кампанії щодо незадекларованої праці.																																				
Захід 2.3.4: Підтримка у розробці та реалізації інституційної комунікаційної кампанії для представників Держпраці.																																				
Проміжний результат 2.4: Подано проєкт удосконаленої системи збирання даних для ІІІ																																				
Захід 2.4.1: Підтримка прийняття і здійснення (1) тимчасових заходів з удосконалення існуючої системи збирання даних ІІ та (2) надання технічного опису оновленої системи збирання даних, яка відповідала б стратегії діджиталізації, ухваленій новим урядом.																																				
Захід 2.4.1(а): Підтримка прийняття і здійснення тимчасових заходів з удосконалення існуючої системи збирання даних ІІ.																																				

ЗАХОДИ	2020												2021												2022											
	кв 1			кв 2			кв 3			кв 4			кв 5			кв 6			кв 7			кв 8			кв 9			кв 10			кв 11			кв 12		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
Захід 2.4.1(б): Надання технічного опису оновленої системи збирання даних, яка відповідала б стратегії діджиталізації, ухваленій новим урядом.																																				
Закриття проекту																																				
Заключна конференція по результатах Проекту і закриття Проекту																																				