



International  
Labour  
Organization

Проект виконується  
Міжнародною організацією праці

Проект ЄС-МОП

“На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні”



ПРЯМУЄМО  
РАЗОМ

Проект фінансується  
Європейським Союзом

# Робочий час

Серія онлайн-тренінгів  
з міжнародних і європейських стандартів з питань праці

Антоніу Сантуш

[www.ilo.org.shd4Ukraine](http://www.ilo.org.shd4Ukraine)

<https://www.facebook.com/shd4Ukraine>

Дата: четвер, 9 липня 2020 року

## Зміст

- ▶ Для чого потрібні міжнародні та європейські стандарти з питань праці?
- ▶ Чому потрібно регулювати робочий час на національному рівні?
- ▶ Які міжнародні та європейські стандарти з питань праці?
- ▶ Поняття
- ▶ Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу
- ▶ Найбільш сприятливі положення і рівень захисту
- ▶ Практичні приклади для обговорення
- ▶ Відповіді на запитання

## ► Для чого потрібні міжнародні та європейські стандарти з питань праці?

**Вони утворюють основу для регулювання на національному рівні мінімальних вимог до безпеки і здоров'я щодо організації робочого часу, як-от:**

- щоденний і щотижневий робочий час;
- перерви;
- щоденний відпочинок;
- щотижневий відпочинок;
- річна оплачувана відпустка;
- режим роботи;
- нічна робота і позмінна робота;
- робота на умовах неповного робочого часу (розглядатиметься окремо на наступному тренінгу).

## ► Для чого потрібно регулювати робочий час на національному рівні?

- Для запровадження мінімальних вимог до безпеки і здоров'я в сфері організації робочого часу (стосовно, наприклад, щоденного і щотижневого робочого часу, перерв, щоденного відпочинку, щотижневого відпочинку, річної оплачуваної відпустки, режиму роботи, нічної та позмінної роботи) з метою:
  - підвищення рівня безпеки, здоров'я і добробуту працівників;
  - підтримки стабільної діяльності організацій, у яких зайняті працівники;
  - сприяння гідним умовам праці та процвітання для всіх;
- а також для того, щоб:
  - відстоювати принцип, згідно з яким «праця не є товаром»;
  - забезпечити, щоб покращення безпеки і здоров'я на роботі не підпорядковувалося суто економічним міркуванням.

# Які міжнародні та європейські стандарти з питань праці?

## Основні стандарти МОП із питань робочого часу<sup>1</sup>: Більш актуальні директиви ЄС щодо робочого часу

- ▶ Конвенція про робочий час у промисловості (№ 1)
  - ▶ Конвенція про щотижневий відпочинок у промисловості (№ 14) - ратифікована 19/06/1968
  - ▶ Конвенція про робочий час у торгівлі та установах (№ 30)
  - ▶ Конвенція про сорокагодинний робочий тиждень (№ 47) - ратифікована 10/08/1956
  - ▶ Конвенція про щотижневий відпочинок у торгівлі та установах (№ 106) – ратифікована 19/06/1968
  - ▶ Рекомендація щодо скорочення робочого часу (№ 116)
  - ▶ Конвенція (переглянута) про оплачувані відпустки (№ 132) - ратифікована 25/10/2001
  - ▶ Конвенція про нічну працю (№ 171)
- ▶ Директива 2003/88/ЄС про деякі аспекти організації робочого часу – дату імплементації визначить Рада Асоціації
  - ▶ Директива 2002/15/ЄС про організацію робочого часу осіб, які здійснюють автомобільні перевезення – **імplementувати: міжнар. перевезення – до 31.08.2020; нац. перевезення - до 31.08.2022**
  - ▶ Директива 92/85/ЄЕС про вжиття заходів з поліпшення безпеки та охорони здоров'я вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, або годують - **імplementувати до 31.08.2020**
  - ▶ Директива 89/391/ЄЕС про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи – **імplementувати до 31.08.2020**

<sup>1</sup> Конвенція 1994 р. про роботу на умовах неповного робочого часу буде розглянута на окремому тренінгу.

## Поняття

- ▶ **Робочий час або робочі години** - будь-який період, під час якого працівник працює, знаходячись в розпорядженні роботодавця, та виконує свою діяльність або обов'язки відповідно до національного законодавства та (або) практики.
- ▶ **Період відпочинку** – будь-який період, який не є робочим часом.
- ▶ **Нормальна тривалість робочого часу** - кількість годин, установлених у кожній країні законами або нормативними актами, колективними договорами чи арбітражними рішеннями або там, де вона не встановлена таким чином, кількість годин, понад які будь-яка робота оплачується за ставками понаднормових годин чи становить виняток з визнаних правил або практики певного підприємства чи виробничого процесу.
- ▶ **Належний відпочинок** - регулярні періоди відпочинку, тривалість яких виражена в одиницях часу, і які є достатньо довгими та безперервними, щоб уникнути завдання працівниками ушкоджень собі, колегам або іншим особам та спричинення шкоди їхньому здоров'ю в короткостроковий або довгостроковий термін внаслідок втоми чи нерегулярних трудових розпорядків.

## Поняття

- ▶ **Нічний час або нічна робота** - будь-який період тривалістю не менше семи годин, визначений в національному законодавстві, який повинен включати у будь-якому випадку проміжок часу між 24 та 5 годинами.
- ▶ **Нічний працівник** - будь-який працівник, який під час нічного часу при звичайному режимі виконує щонайменше три години свого щоденного робочого часу, а також будь-який працівник, який може під час нічного часу виконати певну частину свого щорічного робочого часу.
- ▶ **Позмінна робота** - будь-який метод організації праці позмінно, який може бути безперервним або з перервами, і при якому працівники послідовно змінюють один одного на одних і тих же робочих місцях відповідно до певного розпорядку, включаючи порядок ротації, що створює для працівників необхідність працювати в різний час впродовж певного періоду днів або тижнів.
- ▶ **Позмінний працівник** - будь-який працівник, трудовий графік якого є частиною позмінної роботи.

# Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

## ► Щоденний відпочинок

- Кожний працівник має право впродовж кожних 24 годин на мінімальний період щоденного відпочинку тривалістю 11 послідовних годин.

## ► Перерви

- Якщо робочий день перевищує шість годин, кожний працівник має право на перерву для відпочинку.

## ► Період щотижневого відпочинку

- Кожний працівник має право впродовж кожних семи днів на мінімальний безперервний період відпочинку тривалістю 24 години на додаток до вищезгаданих 11 годин щоденного відпочинку.
- Якщо об'єктивні, технічні умови або умови, пов'язані з організацією праці, це виправдовують, може застосовуватися мінімальний період відпочинку тривалістю 24 години.
- Для застосування цього положення може встановлюватися базовий період, що не перевищує 14 днів.
- Якщо це можливо, період відпочинку встановлюється так, щоб збігатися з днями, вже встановленими (традиціями або звичаями), і надаватися одночасно всьому персоналу.

## Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Максимальна тривалість щотижневого робочого часу

- Середня тривалість робочого часу впродовж кожного семиденного періоду, включаючи надурочні години, не перевищує 48 годин.
- Для застосування цього положення може встановлюватися базовий період, що не перевищує чотирьох місяців (періоди щорічної оплачуваної відпустки і періоди відпустки через хворобу не враховуються або є нульовими при розрахунку середньої величини).
- Тривалість робочого часу не може перевищувати 8 годин на день і 48 годин на тиждень (Конвенції №№ 1 і 30).
- Принцип сорокагодинного робочого тижня без зниження рівня життя (Конвенція № 47).
- Практичні заходи з поступового зменшення тривалості робочого часу з метою досягнення соціального стандарту сорокагодинного тижня без будь-якого зменшення заробітної плати працівників (Рекомендація № 116).

## ► Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Щорічна оплачувана відпустка

- Кожний працівник має право на щорічну оплачувану відпустку тривалістю не менше чотирьох тижнів відповідно до умов її отримання і надання
- Мінімальний період щорічної оплачуваної відпустки не може замінюватися грошовою компенсацією, за винятком випадку припинення трудових відносин.
- Кожна особа, до якої застосовується Конвенція № 132, має право на щорічну оплачувану відпустку тривалістю не менше трьох робочих тижнів за один рік роботи.
- Якщо тривалість роботи особи протягом будь-якого року менша від тієї, яка потрібна для отримання права на повну відпустку, вона має право за такий рік на оплачувану відпустку, пропорційну тривалості її роботи протягом цього року (Конвенція № 132).

## ► Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Тривалість нічної роботи

- Нормальний робочий час нічних працівників не перевищує в середньому восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години.
- Нічні працівники, робота яких пов'язана з особливими ризиками або значним фізичним чи розумовим навантаженням, не повинні працювати більше восьми годин впродовж будь-якого періоду тривалістю 24 години, під час якого вони виконують нічну роботу.
- Для застосування цього положення може встановлюватися базовий період (який не повинен включати щотижневий період відпочинку тривалістю 24 години).

## Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Захист безпеки і здоров'я нічних працівників та позмінних працівників

- Безкоштовний (і конфіденційний) медичний огляд до призначення і далі з регулярними інтервалами (який може проводитися в рамках національної системи охорони здоров'я).
- Право на переведення у можливих випадках на денну роботу, яку вони здатні виконувати, якщо вони мають проблеми із здоров'ям, визнані пов'язаними з тим фактом, що вони виконують нічну роботу.
- Якщо переведення практично нездійсненне, ці працівники одержують таку саму допомогу, як і інші працівники, котрі є непрацездатними або не можуть знайти роботу (Конвенція № 171).
- Працівникові, що працює в нічний час і визнаний тимчасово непридатним для нічної праці, забезпечується такий самий захист від звільнення, як і іншим працівникам, котрі не допускаються до роботи за станом здоров'я (Конвенція № 171).
- Захист безпеки і здоров'я, відповідний характерові їхньої роботи (таке саме і для позмінних працівників).

## ► Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Захист безпеки і здоров'я нічних працівників та позмінних працівників

- Робота окремих категорій нічних працівників може передбачати певні гарантії для працівників, які зазнають ризиків для їхньої безпеки чи здоров'я у зв'язку з нічною роботою.
- Право на відповідні захисні і профілактичні послуги або засоби, рівнозначні тим, які застосовуються до інших працівників, і доступні у будь-який час (таке саме і для позмінних працівників).
- Можливість швидкої доставки в таке місце, де за потреби може бути забезпечено належне лікування (Конвенція № 171).
- Право на компенсацію (у формі робочого часу, виплат або аналогічних пільг) відповідно до характеру нічної роботи (Конвенція № 171).

## ► Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Трудовий розпорядок

- Роботодавець, який має намір організувати працю відповідно до певного розпорядку, враховує:
  - ✓ загальний принцип пристосування роботи до працівника (з метою пом'якшити монотонну працю і працю, що відбувається у заздалегідь визначеному ритмі, залежно від виду діяльності);
  - ✓ вимоги до безпеки і охорони здоров'я, особливо щодо перерв упродовж робочого часу.

## ► Мінімальні вимоги до безпеки і охорони здоров'я в сфері організації робочого часу

### ► Охорона материнства щодо нічних працівниць

► Вагітні працівниці, працівниці, які нещодавно народили, або годують:

- ✓ не зобов'язані виконувати нічну роботу в період вагітності та у період після народження дитини (за умови надання медичної довідки, яка підтверджує, що це є необхідним для безпеки та здоров'я працівниці);
- ✓ повинні мати можливість переведення на денну роботу або (якщо таке переведення технічно та (або) об'єктивно неможливе, або його не можна вмотивовано вимагати з причин, належним чином обґрунтованих)
- ✓ отримувати звільнення від роботи або
- ✓ отримувати збільшення декретної відпустки.

## ► Більш сприятливі положення і рівень захисту

- Ратифікація або транспонування (залежно від обставин) міжнародних і європейських стандартів із питань праці:
  - не впливає на введення більш сприятливих положень щодо захисту безпеки і здоров'я працівників за допомогою:
    - законів, нормативних актів або адміністративних постанов; або
    - колективних договорів або угод, укладених між роботодавцями та працівниками;
  - не становить вагомих підстав для зменшення загального рівня захисту, вже наданого працівникам.

**Ресурси на веб-сайті Проєкту ЄС-МОП**  
**[ilo.org/shd4Ukraine](http://ilo.org/shd4Ukraine)**

## Навчальний матеріал



## Інфографіка



## А також...

- Презентація
- Релевантні конвенції МОП
- Директива 2003/88/ЄС
- Директива 2002/15/ЄС
- Директива 92/85/ЄЕС

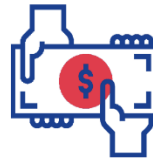
## Quid juris?



**Ігор**  
ІТ спеціаліст



Уже рік працює у компанії,  
яка надає послуги з ковор-  
кінгу в Києві



ЗП 1000 \$/місяць



Графік роботи: ПН–СБ,  
09:00–13:00 і з 14:00–19:00

## Quid juris?



### Олександр

поступив на роботу офіціантом  
в один із київських ресторанів



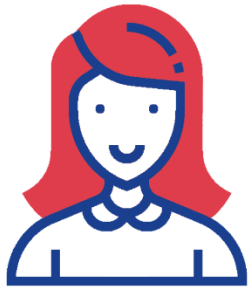
ЗП 500 \$/місяць + чайові



Ресторан подає сніданки,  
обіди та вечері й працює  
з 07:00 до 24:00



Графік роботи Олександра:  
- ПН, СР і ПТ: 15:00-19:00 і 20:00-24:00  
- ВТ і ЧТ: 07:00-11:00 і 12:00-16:00



Людмила

офіціантка, працює  
4 роки у нічному клубі



ЗП 700 \$/міс. + чайові



Нічний клуб працює:  
СР-НД, 21:00 - 06:00



Графік роботи Людмили:  
СР-НД, 20:30-00:30 і  
01:30-06:30



Вона дізналася, що вагітна.  
Лікар сказав, що для захисту  
здоров'я – свого та дитини  
– вона не може працювати  
вночі



Вона повідомила власника  
нічного клубу і надала  
медичну довідку і висновок  
лікаря щодо нічної роботи.



Начальник відповів, що не  
може перевести її на денну  
роботу, тому що нічний клуб  
відкритий тільки у нічний час



Наступного дня, коли вона  
готувалася до роботи,  
начальник заявив, що її  
звільнено!...

## Відповіді на запитання



## Контакти

Дякую за увагу!

Thank you for your attention!





International  
Labour  
Organization

Проект виконується  
Міжнародною організацією праці

Проект ЄС-МОП

“На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні”



ПРЯМУЄМО  
РАЗОМ

Проект фінансується  
Європейським Союзом

# Робочий час

Серія онлайн-тренінгів  
з міжнародних і європейських стандартів з питань праці

[www.ilo.org.shd4Ukraine](http://www.ilo.org.shd4Ukraine)

<https://www.facebook.com/shd4Ukraine>