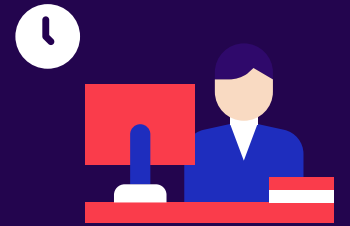


РОБОЧИЙ ЧАС

МІЖНАРОДНІ Й ЄВРОПЕЙСЬКІ ТРУДОВІ НОРМИ



► Яка їхня мета?

- Безпечні й здорові умови праці, добробут працівників
- Сталі бізнеси
- Гідні умови праці

► Як вони допомагають?

- Рамки для регулювання на національному рівні:
 - максимальна тривалість робочого часу
 - нічна праця
 - перерви
 - позмінна робота
 - мінімальний щоденний і щотижневий ритм роботи
 - робота неповний робочий час тощо
 - річна оплачувана відпустка
- Відстоюють принципи:
 - праця не є товаром
 - забезпечення безпечних і здорових умов праці не повинно залежати тільки від економічних міркувань



Поняття

Робочий час або робочі години

Період, протягом якого працівник є у розпорядженні роботодавця або виконує для нього роботу

Нормальна тривалість робочого часу

Установлена законодавством кількість годин, або там, де вона не встановлена, кількість годин, перевищення яких має оплачуватися додатково; чи становить виняток з правил / практики підприємства / процесу

Відпочинок

Будь-який період поза робочим часом

Належний відпочинок

Регулярні періоди відпочинку, достатні для гарантування безпеки, здоров'я і добробуту працівників

Нічний час або нічна робота

Період щонайменше 7 год, який включає проміжок часу з 00:00 до 05:00

Нічний працівник

Будь-який працівник, який у нічний час відпрацьовує щонайменше 3 год щоденного робочого часу (або певну частину свого щорічного робочого часу у нічний час, якщо це визначено законодавством)

Позмінна робота

Метод організації праці, за яким працівники послідовно змінюють одне одного на тих самих робочих місцях, що вимагає від працівників працювати в різний час упродовж певного періоду днів / тижнів

Позмінний працівник

Працівник, залучений до позмінної роботи



Мінімальні вимоги безпеки та збереження здоров'я щодо організації робочого часу

Щоденний відпочинок

Щонайменше 11 годин поспіль протягом періоду 24 годин

Перерви

Для всіх працівників із робочим днем понад 6 годин

Щотижневий відпочинок

Щонайменше 24 години поспіль на тиждень, які йдуть перед 11-ма годинами щоденного відпочинку або після них

Робочий тиждень

Макимум 48 годин (включно з понаднормовими)

Щорічна оплачувана відпустка

Щонайменше 4 тижні

Нічна праця

Не більше, ніж 8 годин у середньому протягом періоду 24 годин

Під час роботи, пов'язаної з особливими ризиками або значним фізичним чи розумовим навантаженням, не більше 8 годин протягом періоду 24 годин



Безпека і здоров'я нічних та позмінних працівників

Нічні працівники мають право на:

- безкоштовний та конфіденційний медичний огляд до і під час роботи
- якщо це можливо, переведення на підсильну денну роботу у зв'язку з погіршенням здоров'я через нічну працю
- якщо переведення неможливе, отримання пільг у зв'язку з втратою працездатності та ін.
- захист від звільнення, якщо визнані непридатними для нічної роботи за станом здоров'я
- спеціальні гарантії у разі особливих ризиків під час нічної роботи
- невідкладне і належне лікування у разі потреби
- компенсації (робочий час, оплата тощо)

Нічні та позмінні працівники мають право на:

- безпеку та збереження здоров'я, адекватні характеру роботи
- доступні у будь-який час превентивні послуги або засоби на рівних правах з іншими працівниками



Ритми роботи

При організації роботи роботодавець має враховувати:

- загальний принцип пристосування роботи до працівника (щоб полегшити монотонну роботу і роботу у заздалегідь визначеному ритмі)
- вимоги до безпеки та збереження здоров'я (напр., перерви)



Охорона материнства під час нічної праці

Вагітні працівниці та працівниці, які нещодавно народили дитину або годують груддю, мають право на:

- відсторонення від нічної роботи за наявності медичного висновку
- переведення на денну роботу, якщо це можливо, або
- звільнення від виконання роботи (із збереженням зарплати), або
- продовження відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами

Сприятливіші норми і рівень захисту

Ратифікація/ транспонування міжнародних та європейських трудових норм щодо робочого часу:

- не обмежує право країн ухвалювати нормативно-правові акти або укласти колективні угоди, договори, які встановлюють сприятливіші норми безпеки та здоров'я працівників
- не є підставою для зменшення рівня захисту, вже наданого працівникам

► Конвенції МОП

[Конвенція № 1](#)
[Конвенція № 14](#)
[Конвенція № 30](#)
[Конвенція № 47](#)

[Конвенція № 106](#)
[Рекомендація № 116](#)
[Конвенція № 132 \(переглянута\)](#)
[Конвенція № 171](#)

► Директиви ЄС

[Директива 2003/88/ЄС](#)
[Директива 2002/15/ЄС](#)
[Директива 92/85/ЄЕС](#)

► Додаткова інформація

- [Навчальний матеріал](#)
- [Презентація](#)