



Conferenza Internazionale del Lavoro – 106^a Sessione, Giugno 2017

RAPPORTI PRESENTATI ALLA CONFERENZA INTERNAZIONALE DEL LAVORO

UFFICIO INTERNAZIONALE DEL LAVORO

Rapporti presentati alla Conferenza Internazionale del Lavoro

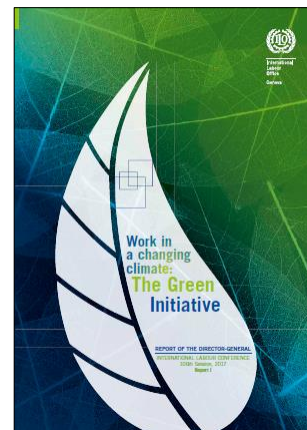
106^a Sessione

Giugno 2017

*I rapporti sottoposti alla Conferenza sono disponibili nelle lingue di lavoro dell'ILO
(inglese, francese, spagnolo, arabo, cinese, russo e tedesco).*

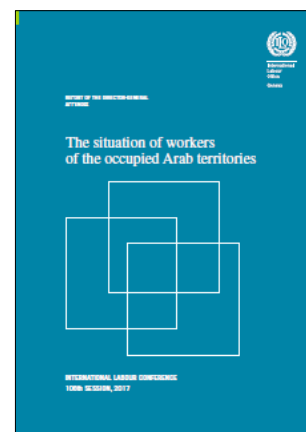
Lavoro e cambiamenti climatici: L'iniziativa verde (Rapporto del Direttore Generale)

Il rapporto del Direttore Generale alla 106ª sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro analizza sfide e le opportunità per il mondo del lavoro che derivano dalla lotta contro i cambiamenti climatici attraverso la prevenzione, mitigazione e adattamento. Il rapporto evidenzia il contributo dell'ILO in tema di transizione equa verso una sostenibilità ambientale che servirà a promuovere opportunità di lavoro dignitose per tutti e alla protezione del pianeta. Il rapporto è sottoposto all'attenzione dei rappresentanti dei governi, dei datori di lavoro e dei lavoratori nel contesto unico del parlamento mondiale del lavoro al fine di sollecitare la loro guida nel fissare un percorso per l'Organizzazione che risponda ad uno dei temi più urgenti del nostro tempo, mantenendo pertinente il mandato di promozione della giustizia sociale.



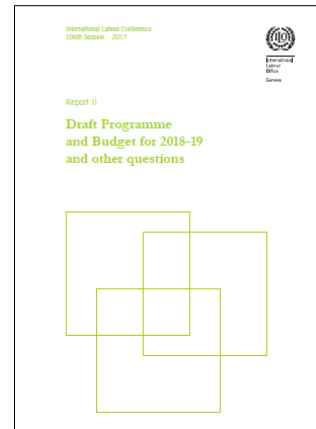
La situazione dei lavoratori nei territori arabi occupati (Rapporto del Direttore Generale, Allegato)

Conformemente al mandato della Conferenza Internazionale del Lavoro, il DG ha inviato anche quest'anno una missione per preparare il rapporto sulla situazione dei lavoratori nei territori arabi occupati. Il rapporto scaturisce dalle visite effettuate dalla missione in Cisgiordania - compreso Gerusalemme Est e Gaza, Israele e il Golan siriano occupato. La missione ha incontrato il Direttore Generale dell'Organizzazione Araba del Lavoro a Il Cairo e intrattenuto discussioni dettagliate con i rappresentanti dell'Autorità Palestinese e delle parti sociali, del governo d'Israele e delle parti sociali, cittadini siriani nel Golan siriano occupato e i rappresentanti delle Nazioni Unite e di altre organizzazioni internazionali e non-governative, come pure i lavoratori palestinesi attraverso dei "focus groups".



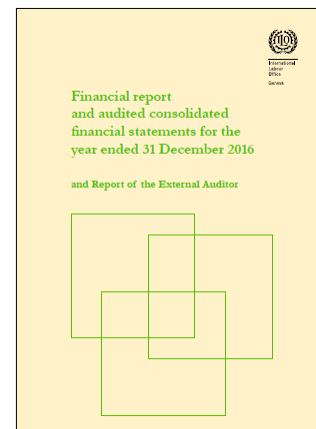
Bozza del Programma e del Bilancio per il 2018-19 e altre questioni (Rapporto II)

Il rapporto contiene la bozza del Programma e del Bilancio dell'ILO per il biennio 2018-19, già discussa dalla 329ª sessione del Consiglio di Amministrazione (marzo 2017). Questo documento è collegato alla proposta di Programma e Bilancio del Direttore Generale per il 2018-19 (GB.329/PFA/1). Il documento include diversi punti che richiedono una decisione da parte della Conferenza. Altri punti che potrebbero scaturire dalle decisioni della Conferenza verranno inclusi nel documento che riporta i lavori e le decisioni dalla stessa Conferenza (*provisional record*).



Rapporto finanziario e bilancio consolidato sottoposto a revisione per l'anno 2016, e rapporto del revisore esterno

Il rapporto presenta il bilancio consolidato del 2016 e è stato redatto in conformità agli standard per la contabilità nel settore pubblico (IPSAS) e include le attività del Centro inter-americano per la formazione professionale (CINTERFOR), del Centro internazionale di formazione dell'ILO (CIF) di Torino, del Tribunale Amministrativo dell'ILO e della cassa malattia (SHIF).



Rapporto della Commissione di esperti sull'applicazione delle norme internazionali del lavoro (Rapporto III – Parte 1)

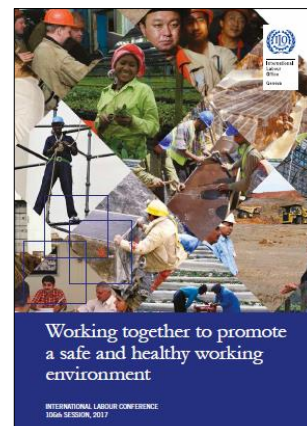
Il Rapporto analizza lo stato d'applicazione delle norme internazionali del lavoro nei Paesi membri e riassume il lavoro svolto dalla Commissione di esperti in materia di applicazione delle norme internazionali del lavoro e di verifica degli adempimenti costituzionali degli Stati membri. Più specificamente, il rapporto sintetizza le osservazioni della Commissione agli Stati membri sull'applicazione delle convenzioni attraverso la legislazione nazionale. Il rapporto III (Part 1A) contiene un [corrigendum](#) della parte 1 del rapporto III.



Analisi globale sugli strumenti generali di promozione della salute e sicurezza sul lavoro e di quelli relativi ai settori delle costruzioni, miniere e agricoltura, Rapporto III (Parte 1 B)

La protezione della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta uno dei pilastri fondamentali dell'ILO. Il preambolo della sua Costituzione sancisce che "la protezione del lavoratore contro gli infortuni sui luoghi di lavoro e le malattie professionali sono elementi fondamentale della giustizia sociale".

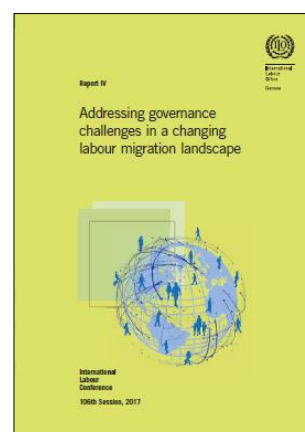
Il rapporto esamina le politiche e misure adottate dagli Stati membri dell'ILO nell'ambito dell'applicazione dei principi sanciti dalle Convenzioni n. 167, 176 184 e 187 e dalle linee guida contenute nelle raccomandazioni n. 175, 183, 192 e 19. Sulla base dei principi enunciati in queste norme internazionali del lavoro, il rapporto identifica i punti principali per l'elaborazione di sistemi, politiche e programmi nazionali sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Il rapporto esamina, inoltre, in nuovi rischi relativi alle forme di lavoro emergenti. In particolare, il rapporto contiene informazioni su (i) gli obiettivi e contenuti delle norme internazionali del lavoro: (ii) la cooperazione, responsabilità, diritti e doveri dei datori di lavoro e dei lavoratori (iii) lo sviluppo di una cultura nazionale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, i rischi occupazionali le misure di prevenzione e di protezione, (iv) le misure adottate per garantire la conformità della legislazione nazionale sulla salute e sicurezza e (v) le misure per l'adozione di una politica nazionale sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.



Nuove sfide della governance delle migrazioni per lavoro - Rapporto IV

Il rapporto esamina il ruolo dell'ILO e dei suoi costituenti per una governance equa e efficace delle migrazioni per lavoro che apporti benefici alle società di origine e di destinazione, protegga i diritti dei lavoratori migranti e delle loro famiglie e favorisca la coesione sociale. Nel rapporto si analizzano i messaggi di politica dell'ILO sul lavoro dei migranti, le norme internazionali del lavoro in materia e gli accordi bilaterali sulla gestione dei flussi migratori tra Stati. Il rapporto esamina inoltre le buone pratiche in materia di reclutamento dei lavoratori migranti, con particolare riferimento ai principi generali dell'ILO e alle linee guida dell'iniziativa sul reclutamento.

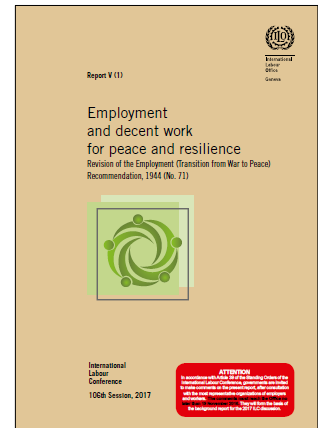
Una sezione del rapporto è dedicata all'analisi delle iniziative internazionali sulle migrazioni, incluse quelle discusse dall'Assemblea



Generale delle Nazioni Unite, dal Forum Globale sulla Migrazione e lo Sviluppo e dal Gruppo Globale sulle Migrazioni. L'ultima parte del rapporto propone degli scenari di riferimento e dei punti per la discussione in seno alla Commissione della Conferenza Internazionale del Lavoro.

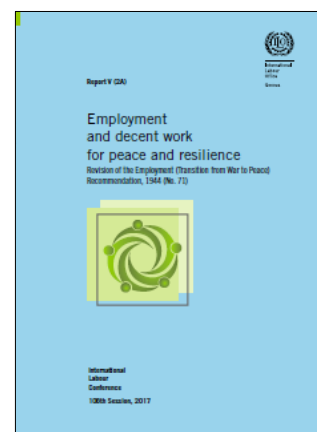
Lavoro dignitoso a servizio della pace, della sicurezza e della resilienza alle catastrofi: revisione della Raccomandazione (n. 71) sull'occupazione (transizione dalla guerra alla pace) del 1944 - Rapporto V (1)

Il rapporto contiene i commenti dell'Ufficio Internazionale del Lavoro sulla bozza di raccomandazione sul lavoro dignitoso a servizio della pace, della sicurezza e della resilienza alle catastrofi, in vista della revisione della Raccomandazione (n. 71) sull'occupazione (transizione dalla guerra alla pace) del 1944, dopo la prima discussione avvenuta alla 105^a sessione (2016) della Conferenza.



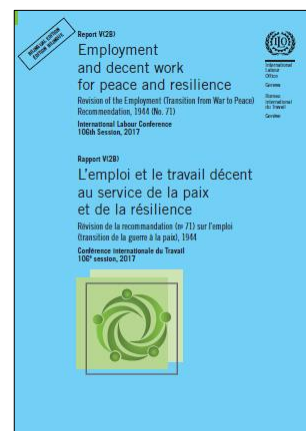
Lavoro dignitoso a servizio della pace, della sicurezza e della resilienza alle catastrofi: revisione della Raccomandazione (n. 71) sull'occupazione (transizione dalla guerra alla pace) del 1944, Rapporto V (2A)

Il rapporto, preparato in base alle risposte ricevute dai governi e dalle organizzazioni datoriali e dai sindacati, contiene i punti essenziali delle loro osservazioni. Il rapporto è diviso in due sezioni: la prima sezione contiene i commenti di natura generale; la seconda contiene le osservazioni dei costituenti su disposizioni specifiche del progetto di raccomandazione.



Lavoro dignitoso a servizio della pace, della sicurezza e della resilienza alle catastrofi: revisione della Raccomandazione (n. 71) sull'occupazione (transizione dalla guerra alla pace) del 1944 - Rapporto V (2B)

Il rapporto contiene le versioni inglese e francese del testo del progetto di raccomandazione, così come emendato alla luce delle osservazioni dei governi e delle organizzazioni datoriali e dei sindacati e per le ragioni esposte nei commenti dell'Ufficio Internazionale del Lavoro. Se lo decide la Conferenza, queste versioni serviranno di base alla seconda discussione durante la 106^a sessione della Conferenza (2017), in vista della revisione della Raccomandazione (n. 71) sull'occupazione (transizione dalla guerra alla pace) del 1944.



Principi e diritti fondamentali del lavoro: sfide e opportunità. Discussione ricorrente sull'obiettivo strategico dei principi e diritti fondamentali nel lavoro, a seguito della Dichiarazione dell'ILO sulla giustizia sociale per una globalizzazione equa del 2008 - Rapporto VI

Nella Dichiarazione del 2008 sulla giustizia sociale per una globalizzazione equa, l'ILO stabilisce quattro obiettivi strategici: promuovere l'occupazione; rafforzare la protezione sociale; promuovere il dialogo sociale; promuovere e applicare i principi e diritti fondamentali nel lavoro. Al fine di valutare l'impatto della Dichiarazione, la Conferenza ha individuato un sistema di discussione su temi ricorrenti, per permettere all'ILO di comprendere approfonditamente la situazione e i bisogni degli Stati membri rispetto ad ogni obiettivo strategico. Tale sistema serve anche a valutare i risultati delle attività dell'ILO relative agli stessi obiettivi, in vista delle discussioni del piano strategico e del programma e budget dell'ILO. La prima discussione ricorrente sui principi e i diritti fondamentali si è svolta nel 2012, in seguito all'adozione, da parte del Consiglio di Amministrazione, di un piano d'azione per il periodo 2012-2016. Il presente rapporto fornisce un quadro generale sulle tendenze e le sfide che concernono l'effettiva attuazione dei principi e diritti fondamentali del lavoro, le iniziative adottate dall'ILO per la promozione dei principi e diritti fondamentali e i progressi compiuti nell'attuazione del piano di azione.



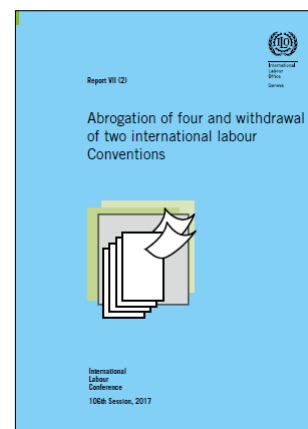
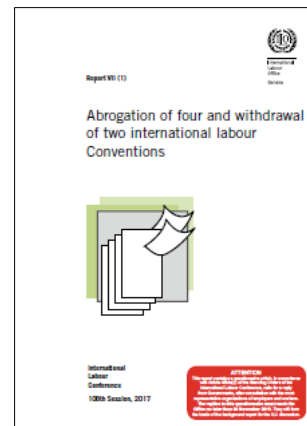
Abrogazione di quattro e revoca di due convenzioni internazionali del lavoro - Rapporto VII (1)

In seguito all'entrata in vigore nel 2015 dello Strumento per l'emendamento della Costituzione dell'ILO, la Conferenza, con una maggioranza dei due terzi e su raccomandazione del Consiglio di Amministrazione, è abilitata a abrogare una convenzione in vigore qualora risulti che tale convenzione abbia perso il proprio oggetto o non contribuisca più utilmente al proseguimento degli obiettivi dell'Organizzazione. Diversamente dalla revoca che si applica alle convenzioni che non sono entrate in vigore o che sono state denunciate, l'abrogazione elimina definitivamente ogni effetto giuridico tra l'Organizzazione e i suoi Membri riguardo a convenzioni tuttora in vigore. Qualora la Conferenza decida di abrogare le convenzioni interessate, esse verranno soppresse dal corpus delle norme dell'ILO. Il rapporto contiene informazioni sullo status delle convenzioni da esaminare, insieme al questionario per gli Stati membri.

Le norme sottoposte per abrogazione sono le seguenti: Convenzione sul lavoro notturno (donne), 1919 (n. 4); Convenzione sull'età minima (carbonai e fuochisti), 1921 (n. 15); Convenzione sul lavoro notturno (donne) (riveduta), 1934 (n. 41); e Convenzione sui periodi di lavoro e di riposo (trasporti stradali), 1939 (n. 67). Le norme sottoposte alla Conferenza con richiesta di revoca sono le seguenti: Convenzione sulla protezione contro gli infortuni (scaricatori), 1929 (n. 28); Convenzione sull'età minima (occupazioni non-industriali) (riveduta), 1937 (n. 60).

Abrogazione di quattro e revoca di due convenzioni internazionali del lavoro - Rapporto VII (2)

Il rapporto contiene la sintesi delle risposte degli Stati al questionario sulle convenzioni esaminate nel Rapporto VII (1) di cui sopra.



**UFFICIO INTERNAZIONALE DEL LAVORO
PER L'ITALIA E SAN MARINO**

Via Panisperna, 28 – Roma

Tel. (+39)06 6784334

E-mail: rome@ilo.org

Web: www.ilo.org/rome

Portale italiano lavoro dignitoso: www.lavorodignitoso.org

Twitter: @LavoroDignitoso