

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)

L'ILO è l'agenzia delle Nazioni Unite con il mandato di promuovere per tutte le donne e gli uomini opportunità di lavoro dignitoso e produttivo in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana.

L'ILO è l'unica agenzia delle Nazioni Unite con una struttura tripartita che comprende i governi, i datori di lavoro e i lavoratori dei suoi 185 Stati membri. Queste tre entità, insieme, elaborano le norme internazionali del lavoro e ne controllano l'applicazione.

“ Mettere in pratica i principi sul lavoro ”

Il Programma dell'ILO sulle imprese multinazionali e la politica sociale:

- Aiuta le imprese ad utilizzare nelle loro attività i principi che sono alla base delle norme internazionali del lavoro.
- Promuove un efficace utilizzo, nel mondo del lavoro, della Dichiarazione dell'ILO sulle imprese multinazionali e la politica sociale, in cooperazione con le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori.
- Fornisce consulenza ai governi che cercano di attrarre maggiori investimenti e di accrescere gli scambi commerciali senza compromettere la protezione dei diritti dei lavoratori.

Per saperne di più visitare il sito
<http://www.ilo.org/multi>
e vedere in particolare

- ➔ [La Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale](#) (disponibile anche in italiano)
- ➔ [Pubblicazioni](#)
- ➔ [Contatti utili e link](#)

➔ [ILO Roma](#)
Via Panisperna 28
00184 Roma
Tel. 06 67 84 334
E-mail: inforoma@ilo.org

➔ [ILO Ginevra](#)
[Multinational Enterprise Programme \(MULTI\)](#)
Tel: +41 22 799 64 81
E-mail: multi@ilo.org

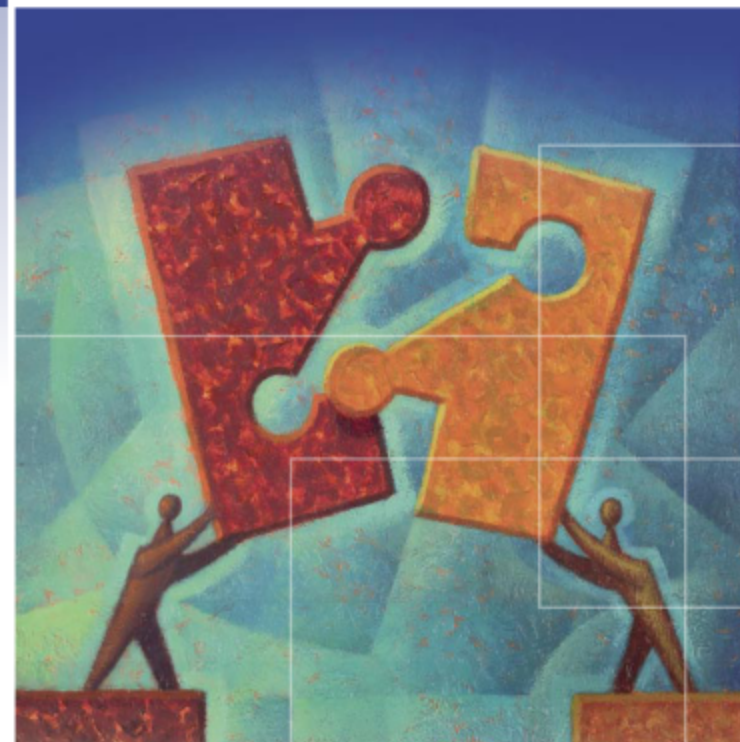
[ILO Helpdesk for Business on International Labour Standards](#)
Tel: +41 22 799 62 64
E-mail: assistance@ilo.org



International
Labour
Office
Geneva

Dichiarazione tripartita sulle imprese multinazionali e la politica sociale

Mettere in pratica i principi sul lavoro



Il ruolo fondamentale delle imprese nel promuovere il progresso sociale ed economico



“ Sono profondamente convinto che la Dichiarazione tripartita dell'ILO sulle imprese multinazionali abbia contribuito in maniera significativa a promuovere condizioni di lavoro dignitose in tutto il mondo. La Dichiarazione è stata anche la base per formulare direttive pratiche per le nostre attività internazionali. ”
Herbert Hainer, Amministratore delegato, Adidas Group

Le imprese multinazionali sono il principale motore della globalizzazione e, attraverso le loro attività, esse influenzano le condizioni di lavoro e di vita di milioni di persone nel mondo. Di conseguenza, esse svolgono un ruolo fondamentale nella promozione del progresso economico e sociale.

Oggi, le imprese comprendono sempre di più quali siano i vantaggi di fare riferimento, in tutte le loro attività, a norme del lavoro e principi riconosciuti al livello internazionale. Norme e principi che rappresentano il presupposto per una crescita e uno sviluppo sostenibili nonché il punto di partenza per stimolare la produttività e garantire il successo dell'impresa stessa.

L'esperienza dimostra che il partenariato e il dialogo sociale tra datori di lavoro, lavoratori e governi può favorire la creazione di lavoro dignitoso, indicare la via verso il lavoro di qualità e il progresso sociale e, allo stesso tempo, aumentare la competitività dell'impresa.

“ La creazione di imprese sostenibili è fondamentale per raggiungere l'obiettivo del lavoro dignitoso. Le imprese sostenibili integrano la dimensione economica, sociale e ambientale nelle loro attività. ”

Conferenza Internazionale del Lavoro 2007



Favorire le buone pratiche attraverso partenariato e dialogo

Lo strumento fondamentale dell'ILO per promuovere le norme e i principi sul lavoro nel mondo delle imprese è la Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale

Questa dichiarazione globale, adottata nel 1977 e riveduta per l'ultima volta nel 2006, si prefigge di favorire politiche e pratiche socialmente responsabili in materia di relazioni industriali nel mondo del lavoro.

“ Siamo convinti dell'importanza della Dichiarazione tripartita dell'ILO sulle imprese multinazionali non solo perché contiene linee guida fondamentali per il lavoro e le politiche sociali, ma soprattutto perché incoraggia le imprese a lavorare in partenariato con la autorità pubbliche e con le parti sociali. ”

Cecilia Donaggio,
Sottosegretario di Stato per la Solidarietà Sociale, Italia

Radicata nel dialogo sociale a livello internazionale e nazionale, la Dichiarazione sulle imprese multinazionali:

- È l'unico strumento internazionale tripartito sulla responsabilità sociale d'impresa, ovvero è frutto di un accordo tra governi e parti sociali.
- Stabilisce i principi fondamentali sul lavoro e promuove buone pratiche, sia per le imprese multinazionali sia per quelle nazionali, in materia di occupazione, formazione delle competenze, condizioni di lavoro e di vita, e relazioni industriali.
- Riconosce la responsabilità di governi nella promozione di buone pratiche sociali.

“ La Dichiarazione tripartita dell'ILO sulle imprese multinazionali è un riferimento unico per sviluppare pratiche imprenditoriali eque e sostenibili, basate su relazioni industriali di qualità dove le competenze, il contributo personale e i diritti dei lavoratori vengono rispettati in luoghi di lavoro sicuri. ”

Sharan Burrow, Presidente,
Confederazione Sindacale Internazionale (ITUC-CSI)