

Promozione della buona governance e del lavoro dignitoso nel Mediterraneo



Partecipanti al corso “Costruire un’amministrazione del lavoro e sistemi di ispezione del lavoro moderni ed efficaci per una buona *governance*”, Torino, Italia, aprile-maggio 2010.

Le attività di formazione del progetto

La principale attività del progetto è stata l'organizzazione di seminari e *workshop* destinati ad amministratori ed ispettori del lavoro, rappresentanti dei lavoratori e degli imprenditori e membri dei comitati tripartiti nazionali, per favorirne il confronto diretto e fornire loro gli strumenti per definire e concordare le strategie nazionali più efficaci. Ciò è avvenuto in stretta collaborazione con il Centro Internazionale di Formazione dell'ILO di Torino (ITC-ILO), che ha sviluppato un programma formativo generale sulle questioni legate all'amministrazione del lavoro e il materiale didattico.

A livello internazionale, le attività di formazione sono state pensate in maniera omogenea per tutti e tre i paesi coinvolti, e sono state aperte anche a rappresentanti di altri paesi dell'area mediterranea. A livello nazionale, invece, le attività formative sono state tarate sui bisogni specifici dei singoli paesi per i quali il progetto è stato creato.

Le attività a livello internazionale

Dal 26 aprile al 7 maggio 2010 si è svolto, presso il Centro di formazione dell'ILO di Torino, un corso introduttivo intitolato “Costruire un’amministrazione del lavoro e sistemi di ispezione del lavoro moderni ed efficaci per una buona *governance*”, che ha visto la partecipazione di 20 rappresentanti delle amministrazioni e degli ispettorati del lavoro di Algeria, Giordania, Libano, Iraq, Marocco, Palestina, Tunisia e Yemen. Il corso, che è stato tenuto in lingua araba, ha voluto fornire ai partecipanti le competenze di base grazie alle quali essi potranno migliorare l'efficienza dei sistemi di amministrazione del lavoro e, in particolare, i loro ispettorati del lavoro. In particolare, il corso è stato focalizzato sullo studio delle norme internazionali del lavoro che regolano amministrazione, ispezione, politiche del lavoro e dialogo sociale, nonché sull'analisi delle funzioni chiave assunte dall'amministrazione e dall'ispezione del lavoro e sulla discussione delle buone pratiche.

Per le attività formative sono state utilizzate tecniche di insegnamento partecipativo, proponendo gruppi di lavoro, esercitazioni pratiche (individuali o in gruppo), video-conferenze; si è cercato di stimolare, attraverso metodi strutturati di condivisione delle esperienze, il confronto tra i partecipanti sulle specifiche situazioni nei loro paesi di provenienza, in modo da facilitarne la piena integrazione e partecipazione nelle attività del corso.

È stata anche organizzata una visita studio al Centro per l'Impiego di Rivoli per coinvolgere i partecipanti nelle attività didattiche attraverso esperienze sul campo e mostrare loro il funzionamento degli uffici dell'amministrazione del lavoro italiana.

Ai partecipanti è stato fornito un kit di materiali didattici che conteneva i documenti relativi ai moduli formativi e le presentazioni in formato elettronico, nonché una serie di pubblicazioni scientifiche di rilievo sulle tematiche in questione, tradotte in lingua araba.

Successivamente, tra il 3 ed il 4 ottobre 2010, è stato organizzato ad Algeri un seminario sub-regionale dal titolo "Reclutamento del personale e collocamento ed il suo impatto sul mercato del lavoro", gestito in collaborazione con l'*Arab Centre for Labour Administration and Employment (ACLAE)* ed aperto a tutti i paesi dell'area Mediterranea (hanno partecipato rappresentanti di Algeria, Giordania, Libano, Libia, Mauritania, Marocco e Tunisia).

Le attività a livello nazionale

Tra settembre e dicembre 2010, sono stati organizzati workshop nazionali in ognuno dei tre paesi coinvolti: "Amministrazione del lavoro e buona *governance*" (22-23 settembre, Amman, Giordania) e "Promuovere la buona *governance*, rafforzare e modernizzare l'amministrazione del lavoro" (5-6 ottobre, Algeri, Algeria; 2-3 dicembre, Beirut, Libano). Durante gli incontri sono state fornite le basi teoriche per comprendere la storia dell'amministrazione del lavoro ed il concetto di "politiche del lavoro", per discutere le caratteristiche e le potenzialità di un sistema di amministrazione moderno, coerente e coordinato e per analizzare le problematiche e le maggiori sfide che si presentano alle amministrazioni locali.

Si è anche cercato di proporre e studiare modelli di buone pratiche di gestione delle amministrazioni del lavoro, prendendo come esempio le caratteristiche dei sistemi di ispezione e degli strumenti di dialogo sociale esistenti in Spagna e Francia.

Attraverso i siti web del Programma LAB/ADMIN e del Centro di Torino è stata gestita la fase di divulgazione e di descrizione delle esperienze più significative, pubblicando i programmi dei corsi ed il corposo materiale didattico sviluppato dal Centro.