

Analisi globale sui tempi di lavoro



Ensuring decent working time for the future

INTERNATIONAL LABOUR CONFERENCE
107th SESSION, 2018

Caratteristiche indagine globale 2018

UN APPROCCIO ONNICOMPRENSIVO

16 strumenti - tutti gli aspetti relativi alle ore di lavoro:

- Ore di lavoro e di riposo
- Riposo settimanale
- Ferie annuali
- Lavoro notturno
- Lavoro a tempo parziale

ANALISI DI TENDENZE E PRASSI

(non contenute negli strumenti)

- Nuova organizzazione dei tempi di lavoro (orario flessibile, banca delle ore)
- Problemi emergenti (contratti a zero ore e la «gig economy»)
- Cooperazione istituzionale

NUMERO ELEVATO DI RISPOSTE AL QUESTIONARIO E EQUILIBRIO REGIONALE

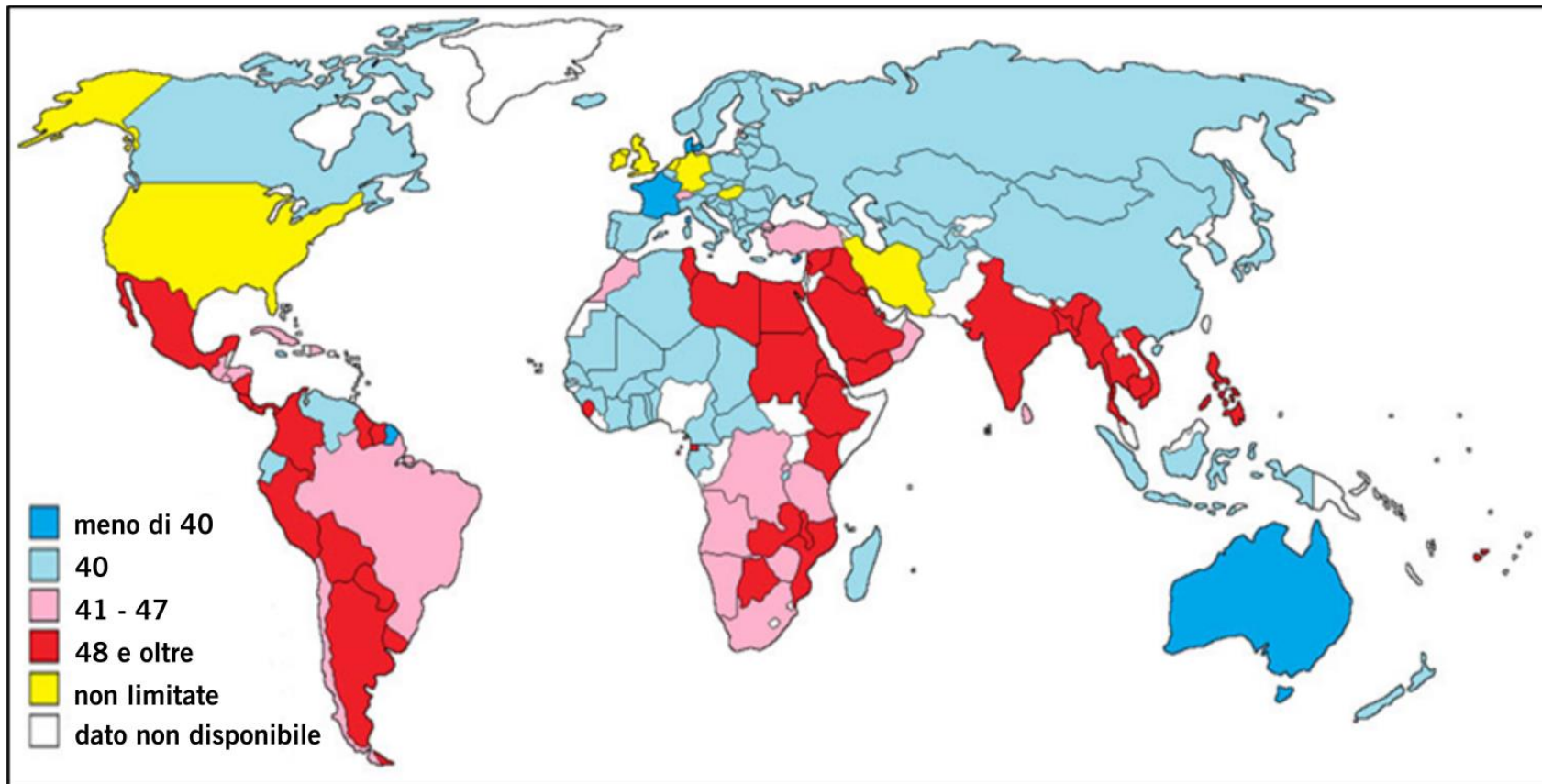
- 124 rapporti dei governi
- 11 osservazioni dalle organizzazioni datoriali
- 29 osservazioni dalle organizzazioni sindacali

RISULTATI

Sviluppi positivi

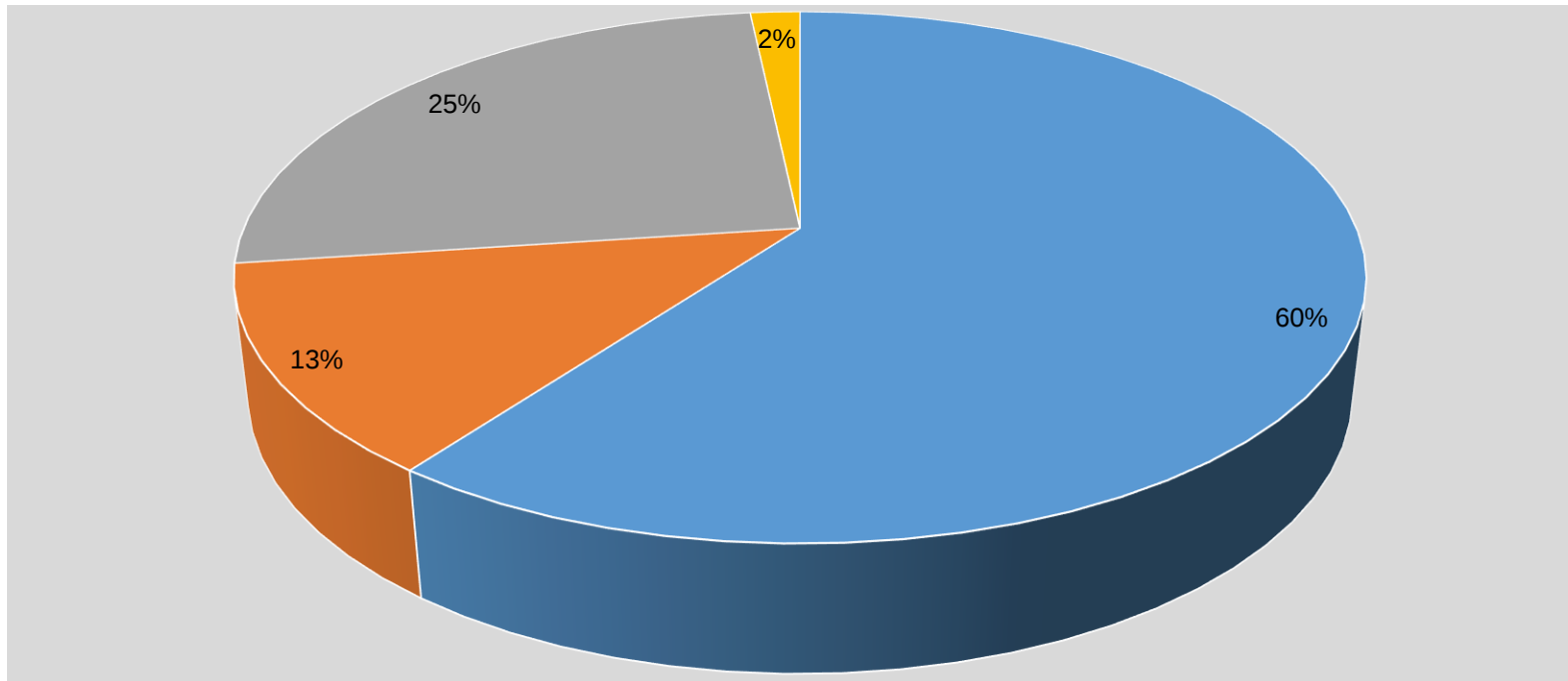
1. Limitazione settimanale delle **ore di lavoro** (tra 40 e 48 ore)
generalmente contenuti nelle legislazioni nazionali

Ore di lavoro settimanali fissate dalla legislazione del lavoro



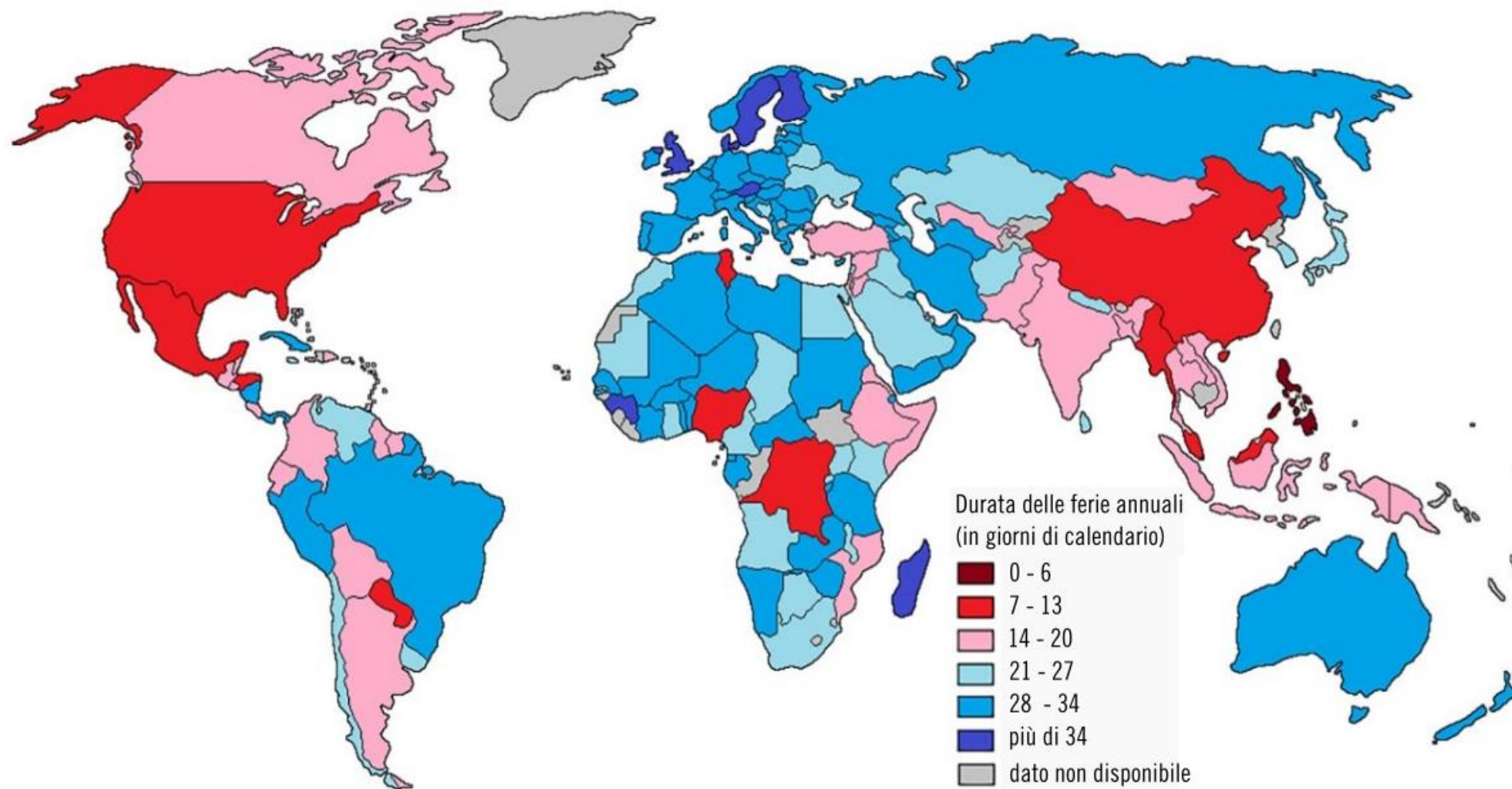
2. Riposo settimanale nelle legislazioni nazionali

Durata del riposo settimanale (in ore) nei paesi che hanno trasmesso il rapporto

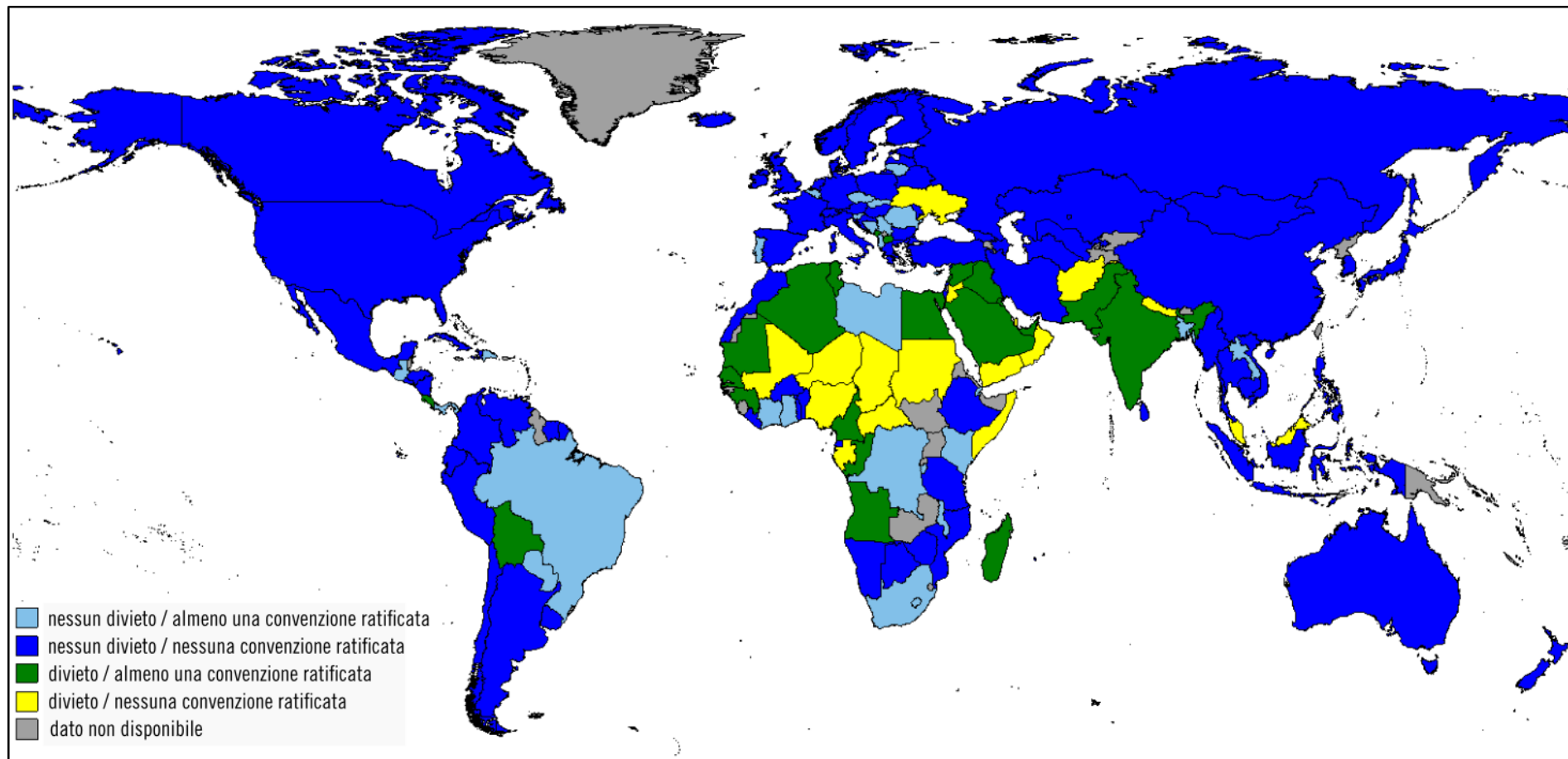


■ 24 ■ da 24 a 48 ■ 48 ■ non fissata

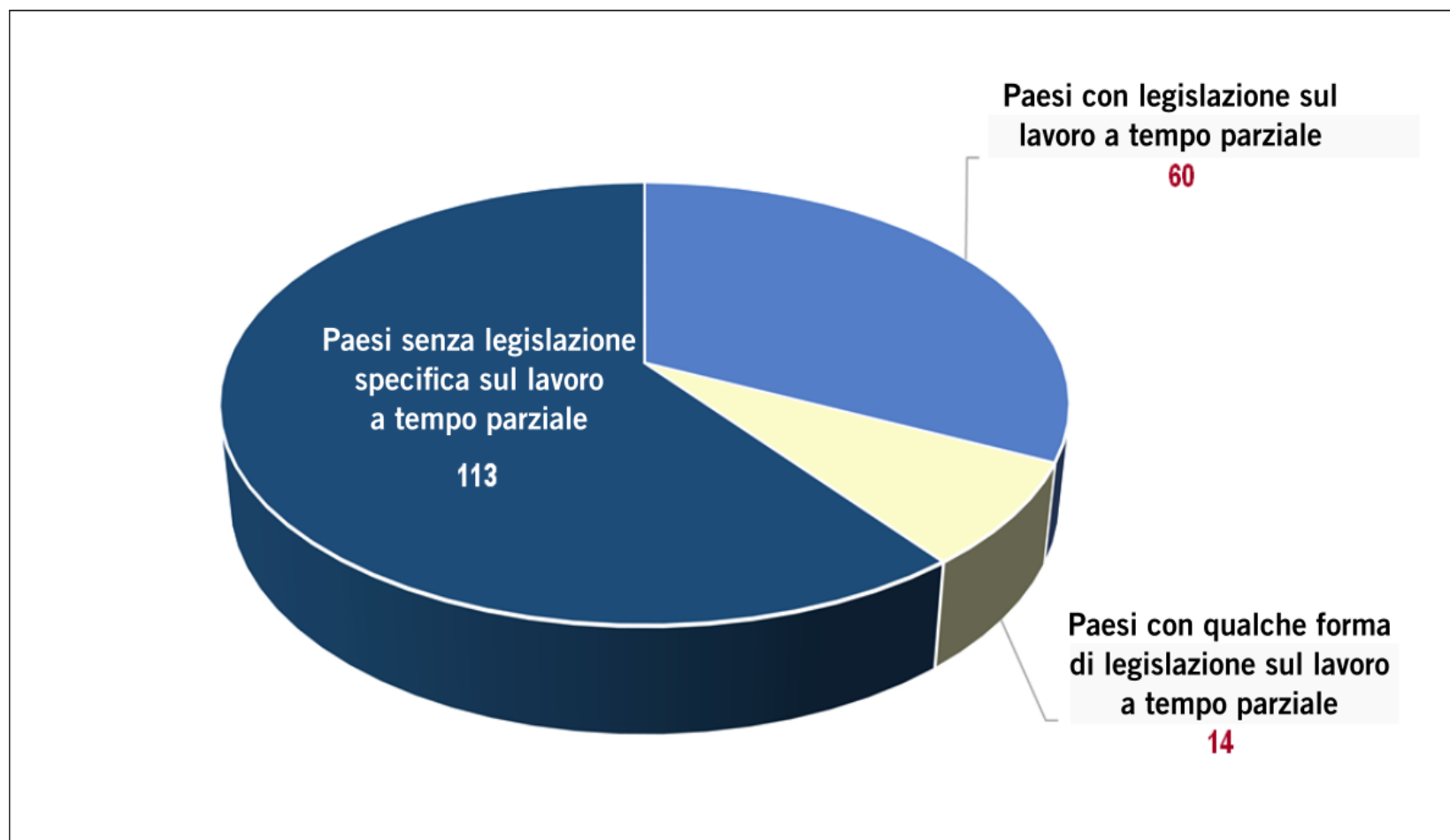
3. **Ferie retribuite** e loro durata spesso in linea con le Convenzioni ILO



4. Divieto del **lavoro notturno delle donne** eliminato in numerosi paesi con disposizioni a protezione dei lavoratori notturni in fase di sviluppo in diversi paesi (nonostante il basso livello di ratifica della Convenzione n. 171)



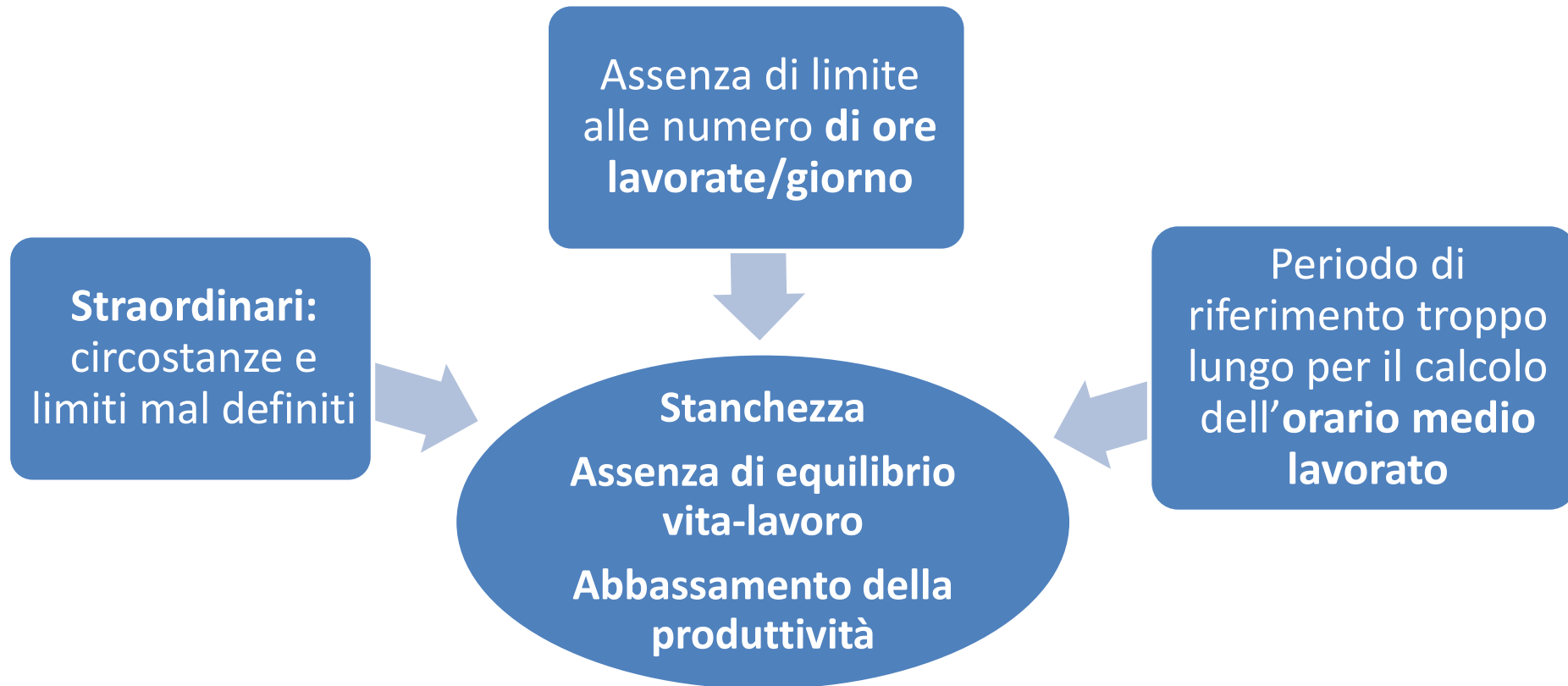
5. Iniziative per promuovere e regolamentare il **lavoro a tempo parziale** in molti paesi (nonostante il basso livello di ratifica della Convenzione n. 175)



6. Contrattazione collettiva e dialogo sociale tripartito spesso riconosciuti come strumenti importanti per la definizione di politiche sulle ore di lavoro

Problemi e sfide

1. Orario di lavoro troppo lungo



2. **Eccezioni** al principio del **riposo settimanale** e tendenza a fornire un compenso finanziario anziché un periodo di riposo

3. Lunghi periodi condizionali per avere **diritto alle ferie**; tendenza a **ritardare e a dividere le ferie**

4. Basso livello di **protezione del lavoro notturno**

5. Necessità di migliorare l'**uguaglianza nelle condizioni d'impiego** e nella copertura della **protezione sociale** per i **lavoratori a tempo parziale**

6. Distinzione tra **tempo di lavoro e periodi di riposo** non sempre chiara (*“Lavorare in ogni tempo e in ogni luogo”*)

7. Necessità di **rafforzare il dialogo sociale e la contrattazione collettiva** sulle ore di lavoro e tutti i livelli

8. Sviluppare meccanismi efficaci per garantire l'**applicazione della legislazione**

Contatti

Dipartimento sulle norme internazionali del lavoro

normes@ilo.org

Ufficio ILO per l'Italia e San Marino

rome@ilo.org