



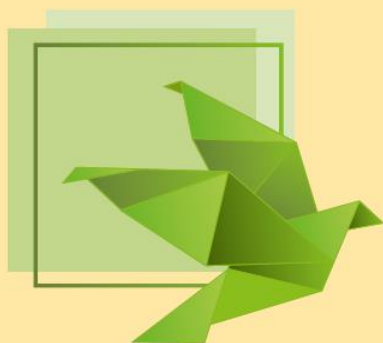
International
Labour
Organization



International
Labour
Office
Geneva

Report V (2)

Ending violence
and harassment
in the world of work



International
Labour
Conference

107th Session, 2018

Porre fine alla violenza e alle molestie nel mondo del lavoro

Proposta di Conclusioni
rispetto a possibile adozione
di norme internazionali del lavoro

Perché nuove norme sulla violenza e molestie nel mondo del lavoro?



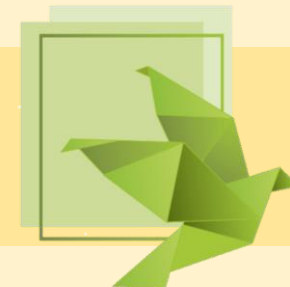
Conseguenze/impatto

- Violazione dei diritti umani
- Incompatibilita' con il lavoro dignitoso
- Impatto su produttività e reputazione delle imprese
- Impediscono il funzionamento efficiente dei mercati del lavoro

Mananze

- Non esiste una definizione concordata a livello internazionale di violenza e molestie
- Non esistono orientamenti internazionali su come affrontare situazioni di violenza e molestie nel mondo del lavoro

Il processo ad oggi



Riunione tripartita di esperti: *“violenza e molestie”, categoria più ampia rispetto a “violenza”*

Yellow Report: Risposte al questionario; Proposta di Conclusioni rispetto a possibile adozione di una Convenzione e Raccomandazione

Discussione finale della Conferenza – possibile adozione di nuovo/i strumento/i

**Novembre
2015**

**Octobre
2016**

**Aprile
2017**

**Marzo
2018**

**Giugno
2018**

**Giugno
2019**

Il Consiglio di Amministrazione mette la discussione su norme sulla *violenza contro le donne e gli uomini nel mondo del lavoro* all'ordine del giorno della Conferenza del 2018

White Report: Analisi della legislazione e prassi degli Stati membri; Questionario

1ª discussione della Conferenza

Tipo di strumento/i: Risposte al questionario

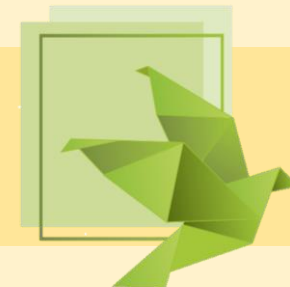


Q#2: “Qualora [la Conferenza adotti uno o degli strumenti], che forma dovrebbe/ro assumere: (a) Convenzione? (b) Raccomandazione? (c) Convenzione accompagnata da Raccomandazione, come strumenti separati o come uno strumento unico contenente disposizioni vincolanti e non vincolanti obbligatorie?”

Tipo di strumento/i	Governi	Datori di lavoro	Sindacati
Convenzione	2	1	9
Raccomandazione	30	11	5
Convenzione e Raccomandazione	48	4	164
Altro*	5	10	0
TOTALE	85	26	178
Info non disponibile	0	2	0
Nessuna risposta	0	1	1

** Risposte non chiaramente affermative o negative, o in cui l'idea espressa differisce da quello che proponeva la domanda.*

Punti principali proposta di Conclusioni



- Complementarietà tra Convenzione e Raccomandazione
- Definizioni e ambito di applicazione
- Violenza basata sul genere
- Approccio inclusivo, integrato e di genere
- Misure di prevenzione e di protezione
- Azioni di guida e supporto

Definizioni e ambito di applicazione



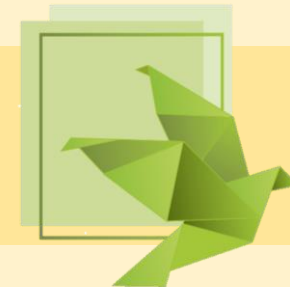
Violenza e molestie

- Un continuum di comportamenti e azioni inaccettabili, o minacce attraverso tali azioni e/o comportamenti
- Accadimenti singoli o ripetuti
- Intento o conseguenza di arrecare danni fisici, psicologici, sessuali o economici
- Comprende violenza di genere

Mondo del lavoro

- Luogo di lavoro, includendovi lo spazio pubblico o privato dove si svolge il lavoro
- Luogo in cui il/la lavora-tore/trice riceve la remunerazione, trascorre le pause di lavoro o usufruisce dei pasti
- Tragitto al e dal lavoro
- Spostamenti per viaggi di lavoro, formazione, eventi o attività sociali legati al lavoro
- Attraverso comunicazioni relative al lavoro mediante tecnologie dell'informazione e comunicazione

Definizioni e ambito di applicazione *(cont.)*



Lavoratore

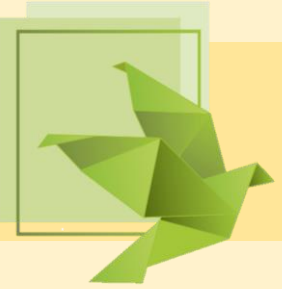
Persone in qualsiasi settore economico, sia nell'**economia formale che informale**, nelle **aree urbane o rurali**, includendovi:

- persone in qualsiasi **occupazione o mestiere**, indipendentemente dal tipo di contratto
- **persone in formazione**, compresi tirocinanti e apprendisti
- lavoratori **in esubero e sospesi**
- **volontari**
- **persone in cerca di lavoro e candidati/e** ad lavoro

Datore di lavoro

Persona o entita' che **assume lavora-tori/trici** sia **direttamente che indirettamente**

Violenza di genere



- Definizione

Violenza e molestie dirette a persone sulla base del loro sesso o genere, o che coinvolgono in modo sproporzionato le persone di un determinato sesso o genere

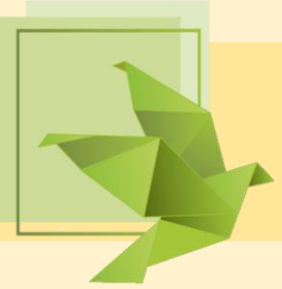
- Misure specifiche

Accesso a meccanismi specializzati di risoluzione dei conflitti, misure di supporto e servizi

- Violenza domestica

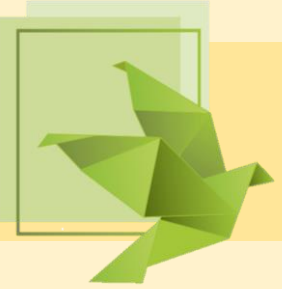
E' rilevante per il mondo del lavoro nei casi in cui abbia un impatto sui luoghi di lavoro

Approccio integrato



Per affrontare in maniera efficace tutte le forme di violenza e molestie nel mondo del lavoro, è importante applicare **diversi approcci, strumenti e prospettive**, incluso quelli della legislazione del lavoro e su salute e sicurezza sul lavoro, leggi sull'uguaglianza e la non-discriminazione, e leggi penali.

Prevenzione

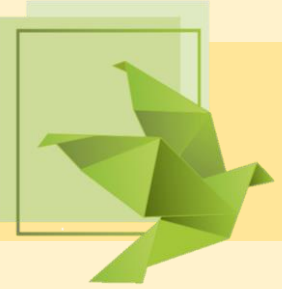


Gli Stati membri possono adottare misure che includono:

- L'identificazione dei settori, tipi di occupazione e di rapporti di lavoro
 - in cui i/le lavora-tori/trici sono maggiormente esposti/e a violenza e molestie
 - attraverso consultazioni con le organizzazioni datoriali e sindacali
 - al fine di assicurare che questi/e lavora-tori/trici godano di protezione in maniera efficace
- Legislazione che richiede l'adozione di misure preventive da parte dei datori di lavoro e al fine di
 - identificare pericoli e rischi
 - adottare politiche
 - fornire informazione e formazione

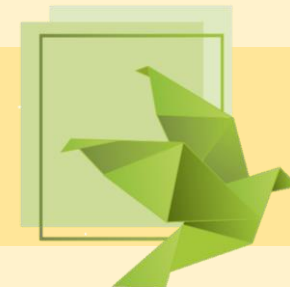
Proposta di Conclusioni, punti 11, 12, 23 e 24

Protezione



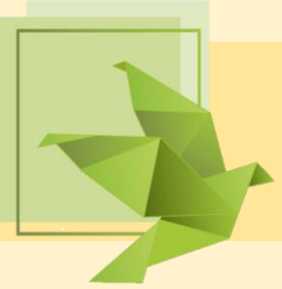
- Meccanismi di denuncia/investigazione/risoluzione di conflitti
 - All'interno e al di fuori dei luoghi di lavoro
- Tribunali o giurisdizioni
- Rimedi efficaci
 - reintegrazione
 - compensazione dei danni materiali e immateriali
 - spese legali
- Sanzioni
- Diritto di “ritirarsi” in casi di pericolo imminente e serio per la vita o la salute
- *Empowerment* degli ispettori del lavoro
- Attenuazione degli effetti della violenza domestica

Azioni di guida e supporto



- Contemplare la violenza e le molestie nelle politiche nazionali che sono attinenti al tema
 - Ad esempio nelle politiche relative a salute e sicurezza sul lavoro, uguaglianza e non-discriminazione, politiche migratorie
- Guida, supporto, formazione e altre risorse e strumenti
 - Per i datori di lavoro, i lavoratori e le autorità preposte all'applicazione della legislazione e delle misure
- Campagne di sensibilizzazione
- Programmi per contrastare i fattori che portano a violenza e molestie
- Codici di condotta, politiche nel luogo di lavoro, e strumenti di valutazione del rischio

Contatti



Dipartimento condizioni di lavoro e uguaglianza
workquality@ilo.org

Ufficio ILO per l'Italia e San Marino
rome@ilo.org