

Per un Lavoro Dignitoso

Organizzazione Internazionale del Lavoro

Organizzazione Internazionale del Lavoro (O.I.L.)

Agenzia specializzata delle Nazioni
Unite che persegue la promozione della
giustizia sociale ed il riconoscimento
universale dei diritti umani nel lavoro.

Struttura TRIPARTITA

- Formula, sotto forma di **CONVENZIONI** e **RACCOMANDAZIONI** le norme internazionali in materia di lavoro.
- **Convenzioni** : trattati internazionali concepiti per avere un impatto concreto sulle condizioni e le regole del lavoro in ogni paese del mondo.
- I paesi membri sono invitati a ratificare e applicare le Convenzioni

Organizzazione Internazionale del Lavoro OIL

Nasce nel 1919 (fine della Prima Guerra
Mondiale, Rivoluzione russa)

La Costituzione
dell' O.I.L. è parte dei
Trattati di Pace
della Conferenza
di Versailles



RAGIONI

-  Umanitarie
-  Politiche
-  Economiche

RAGIONI UMANITARIE

Le condizioni in cui vivono i lavoratori e le loro famiglie sono sempre più dure, ingiuste ed inaccettabili.

RAGIONI POLITICHE

Senza un miglioramento delle loro condizioni, i lavoratori – il cui numero aumenta nel processo di industrializzazione - possono creare conflitti che rischiano di mettere in pericolo la pace e la democrazia.

RAGIONI ECONOMICHE

A causa degli effetti sui costi di produzione, ogni industria o paese che adotta una riforma sociale volta a migliorare le condizioni dei lavoratori si trova in una situazione svantaggiosa nei confronti della concorrenza.

“E’ necessario ed urgente migliorare le condizioni di lavoro attraverso:

- Regolazione dell’ orario di lavoro, stabilendo un massimo di ore di lavoro diarie e settimanali
- Prevenzione della disoccupazione
- Un salario vitale adeguato
- Protezione dei lavoratori contro la malattia e gli incidenti

- Protezione dei bambini e delle donne
- Protezione sociale per i lavoratori anziani (pensione)
- Protezione dei lavoratori emigrati
- Salario uguale per lavoro di ugual valore
- Libertà di associazione
- Organizzazione della formazione professionale e tecnica

Conferenza OIL, Filadelfia ,1944



Il Presidente Roosevelt riceve i delegati

Dichiarazione Riguardante gli Scopi e gli Obiettivi
dell' Organizzazione Internazionale del Lavoro
“Dichiarazione di Filadelfia”

“Tutti gli esseri umani, indipendentemente dalla loro razza, religione o sesso, hanno il diritto di aspirare al loro progresso materiale ed al loro sviluppo spirituale in condizioni di libertà, di dignità, di sicurezza economica, e con pari opportunità”

“...tutti i programmi d’azione ed i provvedimenti presi sul piano nazionale ed internazionale, specialmente nel campo economico e finanziario, devono essere giudicati da questo punto di vista ed accettati soltanto nella misura in cui appaiono capaci di favorire, e non di ostacolare, il raggiungimento di questo obiettivo fondamentale”

PRINCIPI E DIRITTI AL LAVORO (1998)

- Libertà di associazione e di negoziazione collettiva
- Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato
- Abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione della discriminazione occupazionale

UN GLOBAL COMPACT

10 Principi

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi ei diritti fondamentali nel lavoro (4)
- Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione

Per un LAVORO DIGNITOSO

Nel 1999, l' O.I.L. ribadisce la sua funzione, rilanciando il suo mandato:

“Promuovere opportunità per uomini e donne affinché possano ottenere un lavoro dignitoso e produttivo, in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana”.

4 OBIETTIVI STRATEGICI:

- **Occupazione**
- **Diritti Fondamentali**
- **Protezione Sociale**
- **Dialogo Sociale**

Dichiarazione sulla Giustizia Sociale per una Globalizzazione Giusta 2008

- Ricorda che il lavoro non è una merce
- Richiama i principi del Lavoro Dignitoso
- Definisce il ruolo dell'OIL

Evoluzione recente: le ACI

Aree di Critica Importanza

1. Creare posti di lavoro di qualità
2. Posti di lavoro e competenze per i giovani
3. Estensione della protezione sociale
4. Produttività e condizioni di lavoro nelle PMI
5. Lavoro dignitoso nell'economia rurale
6. Formalizzazione dell'economia informale
7. Rafforzare il ruolo dell'ispezione del lavoro
8. Protezione dei lavoratori contro forme inaccettabili di lavoro

OSH

- Ogni 15'' un lavoratore muore per incidente o malattie legate al lavoro.
- Ogni 15'' 160 lavoratori hanno un infortunio sul lavoro.
- Ogni giorno 6.300 persone muoiono a causa di incidenti o malattie sul lavoro: oltre 2,3 milioni di morti all'anno.

OSH

Diritto a condizioni e ambiente di lavoro
dignitosi, sicuri e sani

Piano d'azione 2010-2016

- Convenzione n.155 (1981)
- Protocollo (2002)
- Convenzione n.187 (2006)

C.155 salute e sicurezza dei lavoratori (1981)

I : Ambito e definizioni

II: Principi di una politica nazionale

III: Azione a livello nazionale

IV. Azione a livello di impresa

C.155 salute e sicurezza dei lavoratori (1981)

Enfasi sulla **PREVENZIONE**

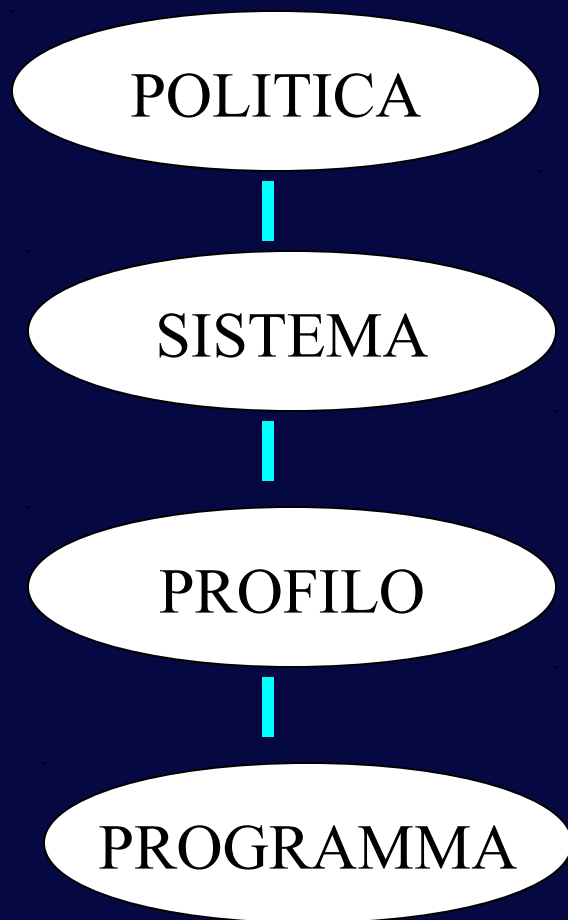
Protocollo C.155 (2002)

I : Definizioni

II: Meccanismi di registrazione e
dichiarazione

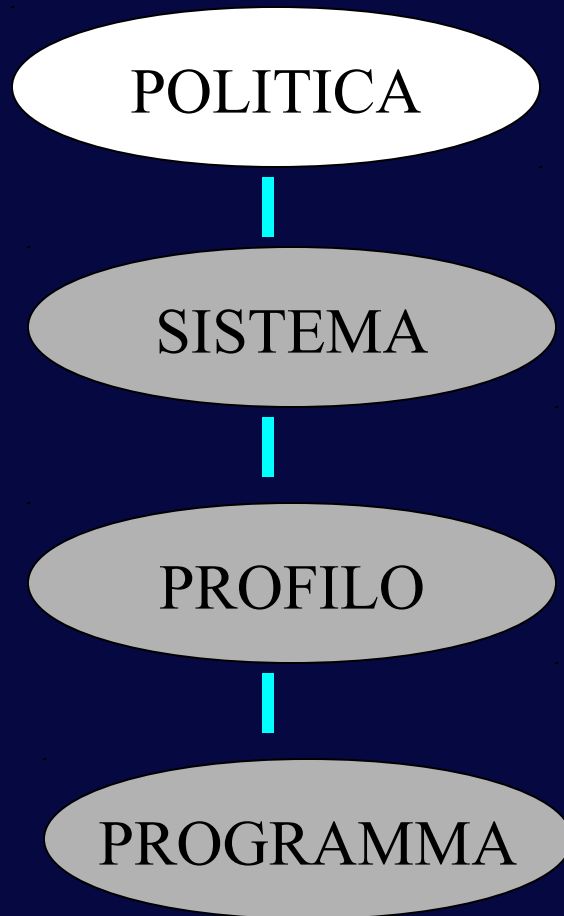
III: Statistiche nazionali

C.187 Quadro promozionale (2006)



C.187 Quadro promozionale (2006)

• S

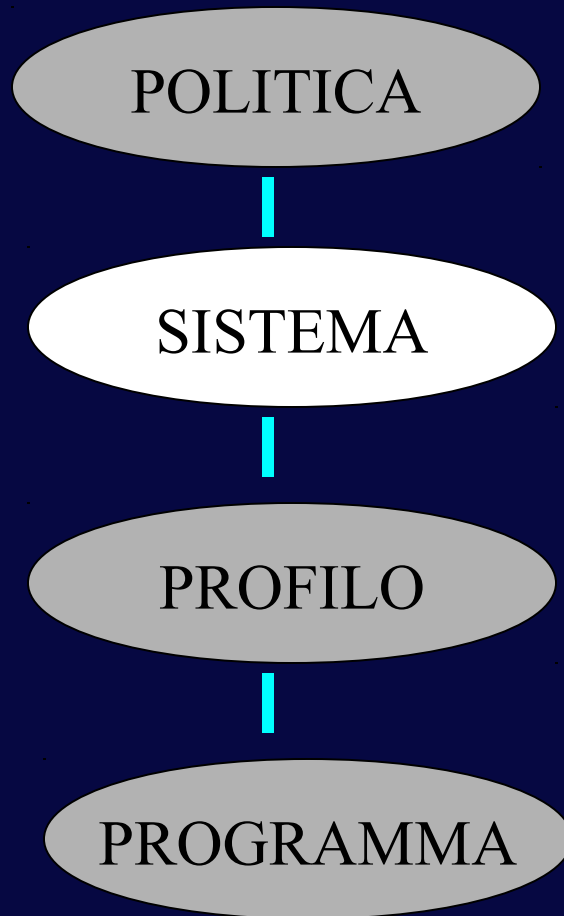


Dichiarazione scritta con:

Principi base
Impegni
Sfere d'azione
Responsabilità

C.187 Quadro promozionale (2006)

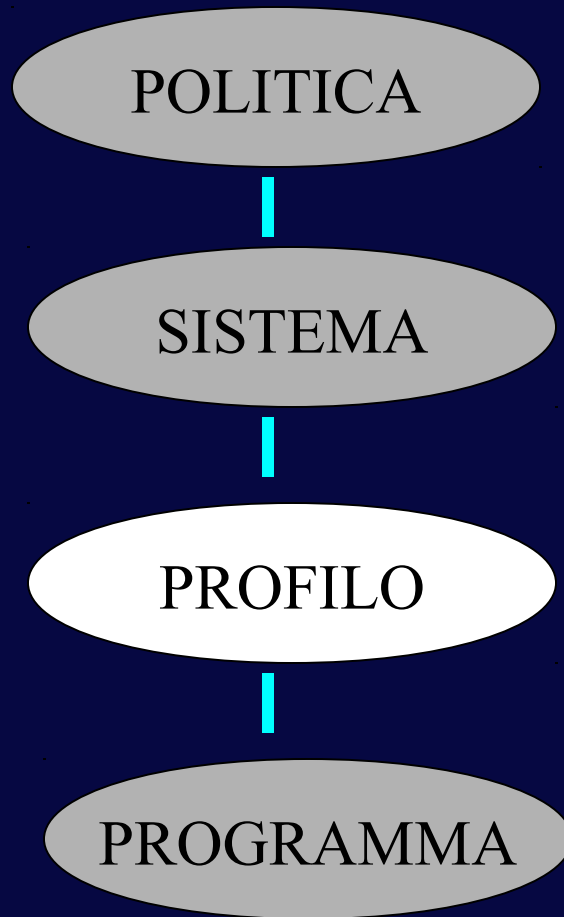
- S



Infrastruttura che garantisce il quadro normativo e istituzionale per la messa in opera della politica

C.187 Quadro promozionale (2006)

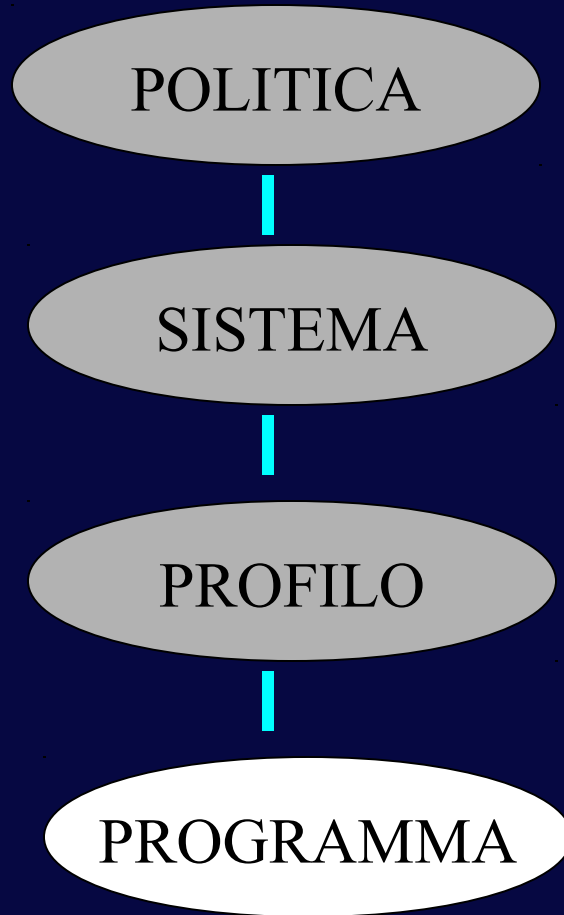
- S



Quadro diagnostico della
situazione esistente (dati
infortuni, settori a rischio etc)

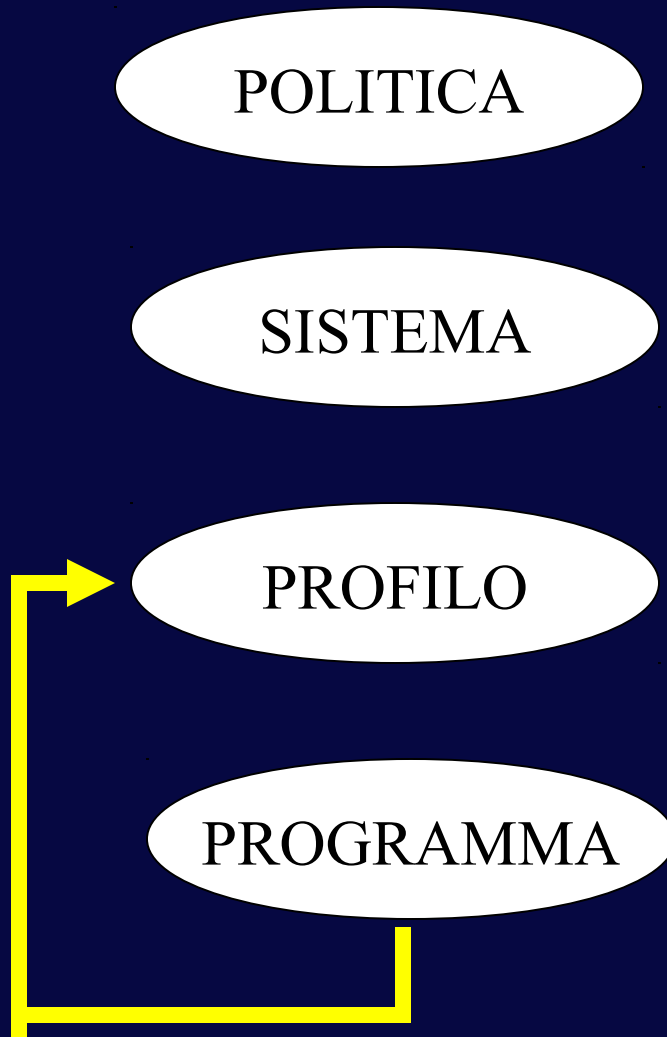
C.187 Quadro promozionale (2006)

- S



Priorità, obiettivi, azioni,
indicatori di valutazione

C.187 Quadro promozionale (2006)



www.ilo.org/safework

Knowledge base

Grazie per l'attenzione