

## Novità editoriali aprile 2011



[ss://ssLINK/WCMS\\_153930/useMetadataTitle=false](ss://ssLINK/WCMS_153930/useMetadataTitle=false)

### [OSH Management System. A tool for continual improvement](#)

Ginevra, 2011, ISBN 9789221247401 (pubblicazione PDF)

Negli ultimi dieci anni, i sistemi di gestione della sicurezza e la salute sul lavoro hanno visto un'attuazione ampia sia nei paesi industrializzati che in quelli in via di sviluppo. Questa attuazione ha assunto forme diverse: inclusione nella normativa nazionale, promozione di linee guida nazionali o iniziative di certificazione volontaria. L'inclusione del sistema di gestione nelle misure preventive e di protezione nel luogo di lavoro si è rivelata essenziale per il miglioramento delle condizioni e del luogo di lavoro. Poiché il suo principio basato sul continuo miglioramento consente un esame periodico della performance, esso ha giocato un ruolo vitale nell'ambito della prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.



[ss://ssLINK/WCMS\\_150223/useMetadataTitle=false](ss://ssLINK/WCMS_150223/useMetadataTitle=false)

[List of occupational diseases \(revised 2010\). Identification and recognition of occupational diseases: Criteria for incorporating diseases in the ILO list of occupational diseases](#), Occupational Safety and Health Series, 74  
Ginevra, 2010, vii+72 p. (pubblicazione PDF)

Il numero dei fattori fisici, chimici, biologici e psicosociali agli quali è sottoposta la salute dei lavoratori è in aumento. L'ILO risponde alla sfida di condizioni di lavoro sane e sicure dalla fondazione in 1919. Questa nuova lista, approvata da governi, imprenditori e sindacati nel marzo 2010, riflette lo stato dell'arte relativo all'identificazione delle malattie professionali. Tale lista, annessa alla Raccomandazione sulla lista delle malattie professionali, 2002 (n. 194), è chiamata a assistere i paesi nella prevenzione, registrazione, denuncia e, ove applicabile, compensazione delle malattie causate dal lavoro.



I. Islam e S. Verick (ed.), [From the Great Recession to labour market recovery. Issues, evidence and policy options](#)

Ginevra, 2011, xxi+300 p., ISBN 9789221240310 (75 €)

La Grande Recessione è stata uno degli eventi mondiali più traumatici dell'inizio del XXI secolo. Questo volume raccoglie gli studi di diversi esperti della crisi finanziaria del 2007-2009, in particolare sugli aspetti macroeconomici e sulle conseguenze per il mercato del lavoro. Vengono analizzate le cause e le conseguenze della crisi, nonché le strategie elaborate sia nei paesi sviluppati sia nei paesi in via di sviluppo.



G. Casale (ed.), [The employment relationship. A comparative overview](#)  
Ginevra, 2011, xv+322 p., ISBN 9789221233022 (33 €)

Questo volume descrive la relazione complessa tra legislazione del lavoro e relazione di lavoro, con particolare attenzione alla terminologia, e alle nozioni, definizioni, leggi e prassi nelle varie regioni del mondo.



[ss://ssLINK/WCMS\\_153779/useMetadataTitle=false](ss://ssLINK/WCMS_153779/useMetadataTitle=false)

[Germany: A job-centred approach, Studies on growth with equity](#)  
Ginevra, 2011x+104 p., ISBN 9789290149620 (pubblicazione PDF)

Nonostante un forte calo della produzione industriale in Germania dovuto alla crisi finanziaria e economica mondiale, il mercato del lavoro vi ha retto meglio che in altri paesi. Tale è la conclusione di questa prima analisi complessiva delle politiche volte a combattere la crisi attuate in Germania, pubblicata dall'ILO.

Nella stessa serie:

[Indonesia. Reinforcing domestic demand in times of crisis](#)

[Brazil. An innovative income-led strategy](#)